

ด่วนที่สุด

ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๕๓๒



ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๑๒ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอเชิญประชุมเพื่อนำเสนอผลงานการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
เรียน นายอำเภอโคกโพธิ์ และนายอำเภอหนองจิก

อ้างถึง หนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๒๑๔๗๒ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งจังหวัดปัตตานี ที่ ๑๗๓๓/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด
๓. ระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ประพฤติ ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ กับบุคคลผู้เกี่ยวข้องทั้งในหน้าที่ราชการและสังคม กับ การปฏิบัติงานที่เพียบพร้อมด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ปรากฏชัดเจนเป็นที่ยอมรับและมีผลงานโดดเด่นเป็นประโยชน์ยิ่งกับการกิจการราชการที่ได้รับมอบหมาย รวมถึง ผลการปฏิบัติตนเป็นที่ยอมรับขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนในพื้นที่ โดยจังหวัดปัตตานีแจ้งให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และจัดส่งเอกสารการคัดเลือก (แบบ ๑ แบบ ๒ และแบบ ๓) ภายในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ นั้น

เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ จังหวัดปัตตานีจึงขอความร่วมมืออำเภอแจ้งผู้ที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่น ดีเด่นระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เข้าร่วมประชุมเพื่อนำเสนอผลงานการคัดเลือก ต่อคณะกรรมการคัดเลือก ข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด ในวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมท้องถิ่นรวมใจ ชั้น ๓ อาคาร ๒ ศาลากลางจังหวัดปัตตานี ทั้งนี้ ให้ส่งแบบตอบรับให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ปัตตานี ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Ptnlocal2@gmail.com ภายในวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๙ รายละเอียด ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๑๕

(นางพาดิเมาะ สะดียามู)
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐ ๗๓๓๓ ๖๐๔๔
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban_ptn@dla.go.th



คำสั่งจังหวัดปัตตานี

ที่ ๑๙๓๓ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด จังหวัดปัตตานี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการส่งเสริมยกย่อง เชิดชูเกียรติ เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ประพฤติ ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลผู้เกี่ยวข้อง ทั้งในหน้าที่ราชการและสังคม กับ การปฏิบัติงานที่เพียบพร้อมด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ปากกฐัดเจน เป็นที่ยอมรับและมีผลงานโดดเด่นเป็นประโยชน์กับการกิจราชการที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงผลการปฏิบัติตน เป็นที่ยอมรับขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนในพื้นที่ เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นดีเด่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด จังหวัดปัตตานี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

๑. ว่าที่ร้อยตรีจิรัชย์ ศิริวัลลภ รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี (ด้านสังคม) ประธานกรรมการ
๒. นายปัญญา จินดาวงศ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.จ.จ.ปัตตานี คัดเลือก กรรมการ
๓. นายยุทธ บัวงาม ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.ท.จ.ปัตตานี คัดเลือก กรรมการ
๔. ดร.นิพนธ์ นิกากิจ ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี คัดเลือก กรรมการ
๕. ปลัดจังหวัดปัตตานี กรรมการ
๖. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปัตตานี กรรมการ
- ๗.วัฒนธรรมจังหวัดปัตตานี กรรมการ
๘. พัฒนาการจังหวัดปัตตานี กรรมการ
๙. ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี กรรมการและเลขานุการ
๑๐. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางทัศนีย์ เจริญศรี นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นางยาวาเฮย์ อาดำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง มีหน้าที่ประเมินผลงานและคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่น ดีเด่นระดับจังหวัด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ พิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พ

(นางพาดิมาะ สะดียามู)

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

แบบตอบรับ

การประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด จังหวัดปัตตานี

วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมท้องถิ่นรวมใจ ชั้น ๓ อาคาร ๒ ศาลากลางจังหวัดปัตตานี

การแจ้งความประสงค์เข้าร่วมการประชุม

ข้าพเจ้า..... ตำแหน่ง
หน่วยงาน/สำนักงาน..... ขอแจ้งความประสงค์เข้าร่วมการประชุม
ตามกำหนดวัน เวลา และสถานที่ ที่กำหนด ดังนี้

- ☐ สามารถเข้าร่วมการประชุมได้ตาม วัน เวลา และสถานที่ ที่กำหนด
- ☐ ไม่สามารถเข้าร่วมการประชุมตาม วัน เวลา และที่สถานที่ ที่กำหนด เนื่องจาก

.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้แจ้งความประสงค์
(.....)

หมายเหตุ

๑. กรุณาส่งแบบตอบรับให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์
Ptnlocal2@gmail.com ภายในวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔

๒. หมายเลขโทรศัพท์ผู้ประสานงาน ๐๘๐-๒๗๐๒๙๙๘ (ทัศนีย์ เจริญศรี)

ระเบียบวาระการประชุม

การประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด จังหวัดปัตตานี

วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมท้องถิ่นรวมใจ ชั้น ๓ อาคาร ๒ ศาลากลางจังหวัดปัตตานี

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

มติที่ประชุม -ไม่มี- เนื่องจากการประชุมครั้งแรก

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตามผลการประชุมครั้งที่ผ่านมา

มติที่ประชุม -ไม่มี- เนื่องจากการประชุมครั้งแรก

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ประพฤติ ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลผู้เกี่ยวข้องทั้งในหน้าที่ราชการและสังคม กับ การปฏิบัติงานที่เพียบพร้อมด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ปราบกฏชัดเจนเป็นที่ยอมรับและมีผลงานโดดเด่นเป็นประโยชน์ยิ่งกับการกิจการราชการที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงผลการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนในพื้นที่

๑.๒ หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๑) คุณสมบัติของผู้เข้ารับราชการคัดเลือก

๑.๑) เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น สังกัด องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลเมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติราชการติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

(๑) กรณีลาออกจากราชการและกลับเข้ารับราชการใหม่ ให้เริ่มนับระยะเวลาการปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่บรรจุกลับเข้ารับราชการใหม่

(๒) การนับระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้นับระยะเวลาทวีคูณรวมเข้ากับระยะเวลาการปฏิบัติราชการปกติ

๑.๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

๑.๔) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล

๑.๕) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑.๖) ไม่เป็นผู้เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ระดับประเทศมาก่อน

๑.๗) เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสังคม

๑.๘) เป็นผู้ได้รับการยอมรับยกย่องในสังคมผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

/๑.๙) เป็นผู้...

๑.๙) เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจ สม่าเสมอ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๑.๑๐ เป็นผู้มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่องโดยคำนึงถึง ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ ทูมเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับริหารการและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์

๑.๑๑) เป็นผู้มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันขอรับการคัดเลือกไม่ต่ำกว่าระดับดีทุกรอบการประเมิน

๒) ข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ระดับประเทศ จำนวน ๓๐ ราย แบ่งตามกลุ่ม ดังนี้

กลุ่ม	ประเภทตำแหน่ง	อบจ.	เทศบาล เมืองพัทยา	อบต.	รวม	คัดเลือก คงเหลือ
กลุ่มที่ ๑	ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ครู ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครู ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ	๑	๑	๑	๓	๓
กลุ่มที่ ๒	ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้นและระดับกลาง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น และระดับกลาง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครู ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	๒	๓	๔	๙	๘
กลุ่มที่ ๓	ประเภทวิชาการ ระดับ ปฏิบัติการและชำนาญการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และชำนาญงาน ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครู ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการ ครู ไม่มีวิทยฐานะ	๔	๖	๘	๑๘	๑๖
	รวม	๗	๑๐	๑๓	๓๐	๒๗
	จำนวนข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ระดับประเทศ ที่คัดเลือก	๓๐				
	จำนวนข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ระดับประเทศ ที่ได้รับคัดเลือก	๒๗				

(ปรับข้อมูลตารางตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ หน้า ๒-๔ และหน้า ๘)

/๓) ขึ้นตอน...

๓) ขั้นตอนการคัดเลือก

๓.๑) การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑) แจ้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือก จัดทำแบบประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น (แบบ ๑) และแบบแสดงผลงานข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น (แบบ ๒)

(๒) นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

(๒.๑) นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประธาน

(๒.๒) ปลัด/รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/หัวหน้าส่วนราชการ
ไม่ต่ำกว่าระดับสำนัก/กอง จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน กรรมการ

(๒.๓) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานการเจ้าหน้าที่ เลขานุการ

(๓) คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น มีหน้าที่ประเมินผลงานตามแบบประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น (แบบ ๓ ส่วนที่ ๑) และคัดเลือกผู้ได้รับคะแนนประเมินสูงสุดของแต่ละกลุ่ม

(๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดส่งเอกสารการคัดเลือก (แบบ ๑ แบบ ๒ และแบบ ๓) ของผู้ได้รับการคัดเลือกของแต่ละกลุ่ม ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด (รายละเอียดตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ ข้อ ๓.๑)

๓.๒) การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ระดับจังหวัด

(๑) คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ระดับจังหวัด ประกอบด้วย

(๑.๑) ผู้ว่าราชการจังหวัด/รองผู้ว่าราชการจังหวัด ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย ประธาน

(๑.๒) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จ.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ

(๑.๓) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ

(๑.๔) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ

(๑.๕) ผู้แทนหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด จำนวน ๔ คน กรรมการ

(๑.๖) ท้องถิ่นจังหวัด กรรมการและเลขานุการ

(๒) คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ระดับจังหวัด มีหน้าที่ประเมินผลงานตามแบบประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น (แบบ ๓ ส่วนที่ ๒) และคัดเลือกผู้ได้รับคะแนนประเมินสูงสุด ของแต่ละกลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ จำนวน ๑ ราย

ประเภทตำแหน่ง ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง

ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

ผู้อำนวยการสถานศึกษา ครู ศึกษานิเทศก์

วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครู ศึกษานิเทศก์

วิทยฐานะเชี่ยวชาญ

กลุ่มที่ ๒ จำนวน ๑ ราย

ประเภทตำแหน่ง ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น และ ระดับกลาง
 ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น และ ระดับกลาง
 ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
 ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
 ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
 ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครู ศึกษานิเทศก์
 วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

กลุ่มที่ ๓ จำนวน ๒ ราย

ประเภทตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และ ระดับชำนาญการ
 ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และ ระดับชำนาญงาน
 ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
 ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครู ศึกษานิเทศก์
 วิทยฐานะชำนาญการ
 ครู ไม่มีวิทยฐานะ

(๓) จัดส่งเอกสารการคัดเลือก (แบบ ๑ แบบ ๒ และแบบ ๓) ให้สำนักงานคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อเสนอให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศพิจารณาต่อไป

๓.๓) การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ระดับประเทศ

(๑) คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ระดับประเทศ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| (๑.๑) อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ประธานกรรมการ |
| (๑.๒) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | กรรมการ |
| (๑.๓) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | กรรมการ |
| (๑.๔) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | กรรมการ |
| (๑.๕) ผู้แทนสมาคมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓ คน | กรรมการ |
| (๑.๖) เลขาธิการ ก.พ. | กรรมการ |
| (๑.๗) เลขาธิการ ก.ค.ศ. | กรรมการ |
| (๑.๘) รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. | กรรมการ |
| (๑.๙) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | กรรมการและเลขานุการ |
| (๑.๑๐) ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๑.๑๑) ข้าราชการในสังกัดกลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จำนวนไม่เกิน ๒ คน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

(๒) คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ระดับประเทศ มีหน้าที่คัดเลือกผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ระดับประเทศ จากรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกของคณะกรรมการการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓ คณะ ดังนี้

/(๒.๑) คณะอนุกรรมการ...

- (๒.๑) คณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น
สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด
- (๒.๒) คณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น
สังกัด เทศบาลและเมืองพัทยา
- (๒.๓) คณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น
สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบล

(๓) คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ระดับประเทศ มีหน้าที่ประเมินผลงานตามแบบประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น (แบบ ๓ ส่วนที่ ๓) โดยคัดเลือกผู้ได้รับคะแนนระดับประเทศสูงสุด ดังนี้

กลุ่มที่ ๑	จำนวน ๓ ราย
กลุ่มที่ ๒	จำนวน ๘ ราย
กลุ่มที่ ๓	จำนวน ๑๖ ราย

(รายละเอียดตามตารางการแบ่งกลุ่มการคัดเลือก ของคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ระดับประเทศ หน้า ๒)

๔) การมอบรางวัลข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น

๔.๑) ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ระดับประเทศ จะได้รับดังนี้

- (๑) เข็มเชิดชูเกียรติ (สิงห์เกียรติยศ)
- (๒) เกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ
- (๓) ได้รับการบันทึกประวัติในระบบที่ระลึกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี

พ.ศ. ๒๕๖๘

๔.๒) ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ระดับจังหวัด จะได้รับดังนี้

- (๑) เกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์
- (๒) ได้รับการบันทึกประวัติในระบบที่ระลึกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี

พ.ศ. ๒๕๖๘

๕) กำหนดวัน เวลา การมอบรางวัลข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙ (วันท้องถิ่นไทย)

(เอกสาร ๑)

๑.๓ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี ได้มีหนังสือแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และจัดส่งเอกสารการคัดเลือกให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานีภายในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘

(เอกสาร ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ครบกำหนดตามข้อ ๑.๓ มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดปัตตานี จัดส่งเอกสารการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้ (เอกสาร ๓)

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกตุ อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี จัดส่งเอกสารการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ราย นางประภัสสร ขวัญกะโผ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกตุ

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลดอนรัก อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี จัดส่งเอกสารการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวญาณญา เสาวีโล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)

๒.๒ การประชุมคณะกรรมการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี (ก.จ.ปัตตานี) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบคัดเลือก นายปัญญา จินดาวงศ์ เป็นกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด จังหวัดปัตตานี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (เอกสาร ๔)

/๒.๓ การประชุม...

๒.๓ การประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบคัดเลือก นายยุทธ บัวงาม เป็นกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด จังหวัดปัตตานี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (เอกสาร ๕)

๒.๔ การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบคัดเลือก ดร.นิพนธ์ นิกากิจ เป็นกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด จังหวัดปัตตานี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (เอกสาร ๖)

๒.๕ จังหวัดปัตตานีแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด จังหวัดปัตตานี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อประเมินผลงานของพนักงานส่วนตำบลที่ผ่านการคัดเลือกระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และพิจารณาคัดเลือกเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

(๑) ว่าที่ร้อยตรีจิรัชย์ ศิริวิมล รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี (ด้านสังคม) ประธานกรรมการ

(๒) นายปัญญา จินดาวงศ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.จ.ปัตตานี คัดเลือก กรรมการ

(๓) นายยุทธ บัวงาม ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.ท.จ.ปัตตานี คัดเลือก กรรมการ

(๔) ดร.นิพนธ์ นิกากิจ ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี คัดเลือก กรรมการ

(๕) ปลัดจังหวัดปัตตานี กรรมการ

(๖) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปัตตานี กรรมการ

(๗) วัฒนธรรมจังหวัดปัตตานี กรรมการ

(๘) พัฒนาการจังหวัดปัตตานี กรรมการ

(๙) ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี กรรมการและเลขานุการ

(๑๐) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี ผู้ช่วยเลขานุการ

(๑๑) นางทัศนีย์ เจริญศรี นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด มีหน้าที่

๑) ประเมินผลงานตามแบบประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น (แบบ ๓ ส่วนที่ ๒)

๒) คัดเลือกผู้ได้รับคะแนนประเมินสูงสุด ของแต่ละกลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ จำนวน ๑ ราย

ประเภทตำแหน่ง ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง

ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

ผู้อำนวยการสถานศึกษา ครู ศึกษานิเทศก์

วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครู ศึกษานิเทศก์

วิทยฐานะเชี่ยวชาญ

๕.๑.๑ การนำเสนอผลงานของผู้เข้ารับการคัดเลือก (ราย นางประภัสสร ขวัญกะโผะ)

.....

.....

.....

๕.๑.๒ การตรวจสอบและพิจารณา (ราย นางประภัสสร ขวัญกะโผะ)

(๑) การพิจารณาข้อมูลเอกสารการประเมินของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ
ส่วนท้องถิ่นดีเด่น ระดับ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (แบบ ๓ ส่วนที่ ๑)

.....

.....

.....

(๒) การพิจารณาเอกสารผลงานสำหรับการคัดเลือก

.....

.....

.....

(๓) การพิจารณาข้อมูลประกอบอื่น

.....

.....

.....

๕.๑.๓ การประเมินของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ระดับ จังหวัด
ตามแบบประเมิน (แบบ ๓ ส่วนที่ ๒) ประกอบคำชี้แจงการประเมิน (ราย นางประภัสสร ขวัญกะโผะ)

.....

.....

.....

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

๕.๒ การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด จังหวัดปัตตานี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนรัก อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี จัดส่งเอกสารการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวญาณญา เสาวิโล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)

ขั้นตอนการคัดเลือก

(๑) ประเมินผลงานตามแบบประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น (แบบ ๓ ส่วนที่ ๒)

(๒) คัดเลือกผู้ได้รับคะแนนประเมินของแต่ละกลุ่ม (ตามระเบียบวาระที่ ๔ หน้า ๖ - ๗)

หากกลุ่มใดมีผู้ได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยสูงสุดเท่ากัน ให้ผู้ได้รับคะแนนเฉลี่ยหมวด จ. สูงกว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก หากได้รับคะแนนเฉลี่ยหมวด จ. เท่ากันอีก ให้ผู้ได้รับคะแนนเฉลี่ยหมวด ง. สูงกว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก หากได้รับคะแนนเฉลี่ยหมวด ง. เท่ากันอีก ให้ผู้ได้รับคะแนนเฉลี่ยหมวด ค. สูงกว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก หากได้รับคะแนนเฉลี่ยหมวด ค. เท่ากันอีก ให้ผู้ได้รับคะแนนเฉลี่ยหมวด ข. สูงกว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก หากได้รับคะแนนเฉลี่ยหมวด ข. เท่ากันอีก ให้ผู้ได้รับคะแนนเฉลี่ยหมวด ก. สูงกว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก หากได้รับคะแนนเฉลี่ยหมวด ก. เท่ากันอีก ให้ผู้อาวุโสตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

๓) จัดส่งเอกสารการคัดเลือก (แบบ ๑ แบบ ๒ และแบบ ๓) ให้สำนักงานคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อเสนอให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นระดับประเทศพิจารณา

๕.๒.๑ การนำเสนอผลงานของผู้เข้ารับการคัดเลือก (ราย นางสาวญาณญา เสาวิโล)

.....
.....
.....

๕.๒.๒ การตรวจสอบและพิจารณา (ราย นางสาวญาณญา เสาวิโล)

(๑) การพิจารณาข้อมูลเอกสารการประเมินของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ระดับ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (แบบ ๓ ส่วนที่ ๑)

.....
.....
.....

(๒) การพิจารณาเอกสารผลงานสำหรับการคัดเลือก

.....
.....
.....

(๓) การพิจารณาข้อมูลประกอบอื่น

.....
.....
.....

๕.๒.๓ การประเมินของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ระดับ จังหวัด
ตามแบบประเมิน (แบบ ๓ ส่วนที่ ๒) ประกอบคำชี้แจงการประเมิน (ราย นางสาวญาณญา เสาววิไล)

.....
.....
.....

มติที่ประชุม
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ
.....
.....
.....
.....

แบบตรวจสอบเอกสารประกอบคำชี้แจงการประเมิน
สำหรับการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด จังหวัดปัตตานี
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ ให้ประเมินหัวข้อการประเมิน ๕ หัวข้อ โดยแต่ละหัวข้อมีประเด็นพิจารณาที่กำหนดไว้เป็นแนวทาง ซึ่งอาจพิจารณาปรับได้ตามความเหมาะสม ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	หัวข้อการประเมิน	นางประภัสสร ขวัญกะโสมพะมิตร		นางสาวญาณญา เสาววิไล		หมายเหตุ
		มี หลักฐาน	ไม่มี หลักฐาน	มี หลักฐาน	ไม่มี หลักฐาน	
ก.	การครองตน หมายถึง ความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม ประกอบด้วยคุณธรรมควรแก่การยกย่อง โดยมีประเด็นการพิจารณา ดังนี้					
๑. การปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา						
	๑.๑ ละเว้นต่อการประพฤติชั่ว และ ไม่ลุ่มหลงอบายมุข					
	๑.๒ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ					
	๑.๓ ซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น					
	๑.๔ เมตตา กรุณา โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่น โดยทั่วไป					
๒. การรักษาและปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมาย						
	๒.๑ รักษาและปฏิบัติตามระเบียบวินัยและ กฎหมาย ที่กำหนดไว้					
	๒.๒ ประพฤติและปฏิบัติตน อันอาจเป็น ตัวอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป					
	๒.๓ เชื่อฟัง และให้ความเคารพผู้บังคับบัญชา					
	๒.๔ ตรงต่อเวลา					
๓. การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง						
	๓.๑ ยึดความประหยัด ตัดทอนค่าใช้จ่ายใน ทุกด้าน ลดละความฟุ่มเฟือยในการ ใช้ชีวิต					
	๓.๒ ยึดถือการประกอบอาชีพด้วยความ ถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต					
	๓.๓ ละเลิกการแก่งแย่งผลประโยชน์ และ แข่งขันกันในทางการค้าแบบต่อสู้กันอย่าง รุนแรง					
	๓.๔ ไม่หยุดนิ่งที่จะหาทางให้ชีวิตหลุดพ้นจาก ความทุกข์ยาก ด้วยการขวนขวายใฝ่หาความรู้ ให้มีรายได้เพิ่มพูนขึ้น จนถึงขั้นพอเพียงเป็น เป้าหมายสำคัญ					
	๓.๕ ปฏิบัติตนในแนวทางที่ดี ลดละสิ่งชั่ว ประพฤติดินตามหลักศาสนา					
	ก. คะแนน แบบ ๓ ส่วนที่ ๑ (เต็ม ๑๕)	๑๕		๑๕		
	ก. คะแนน คณะกรรมการฯ ระดับจังหวัด					

ลำดับ ที่	หัวข้อการประเมิน	นางประภัสสร ขวัญกะโหะ		นางสาวญาณญา เสาวไล		หมายเหตุ	
		มี หลักฐาน	ไม่มี หลักฐาน	มี หลักฐาน	ไม่มี หลักฐาน		
ข.	การครองคน หมายถึง เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง มีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ โดยมีประเด็นการพิจารณา ดังนี้						
๑. ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้รับบริการ							
	๑.๑ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี						
	๑.๒ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น						
	๑.๓ กล้าและรับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำ						
	๑.๔ มีน้ำใจ ช่วยเหลือ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน						
๒. ความสามารถในการร่วมงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ และให้ความช่วยเหลือ							
	๒.๑ ให้ความเห็น ปรีกษา และเสนอแนะในงานที่ตนรับผิดชอบ						
	๒.๒ มีส่วนร่วมในงานที่รับผิดชอบ						
	๒.๓ ยอมรับและฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน						
	๒.๔ สามารถคิดและเสนอเหตุผล						
	๒.๕ สามารถปฏิบัติงานเต็มที่ตามความรู้ความสามารถ						
	๒.๖ เปิดโอกาสให้ทุกคนร่วมแสดงความคิดเห็น						
๓. ให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์							
	๓.๑ สำนึกและถือเป็นหน้าที่ที่จะต้องให้บริการ						
	๓.๒ ช่วยเหลือ แนะนำในสิ่งที่ดี ตลอดจนให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์						
	๓.๓ ให้บริการด้วยความเต็มใจ และเสมอภาคกันทุกระดับ						
	๓.๔ มีอัธยาศัยดี เป็นกันเอง และสุภาพต่อทุกคน						
๔. การเป็นผู้มีความเป็นธรรม ทั้งต่อตนเอง และต่อผู้อื่น							
	๔.๑ ประพฤติและปฏิบัติตรงต่อหลักเกณฑ์กฎ ระเบียบ วิธีการที่กำหนด						
	๔.๒ ตัดสิน วินิจฉัย หรือแก้ปัญหาโดยใช้เหตุผล						
๕. การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน							
	๕.๑ ให้ความร่วมมือ หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้น						
	๕.๒ เสนอแนะข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่องาน						
	๕.๓ ให้ความสำคัญ ยกย่อง หรือให้เกียรติแก่ผู้ร่วมงาน						
	ข. คะแนน แบบ ๓ ส่วนที่ ๑ (เต็ม ๑๕)	๑๕		๑๕			
	ข. คะแนน คณะกรรมการฯ ระดับจังหวัด						

ลำดับ ที่	หัวข้อการประเมิน	นางประภัศร ขวัญกะโผะ		นางสาวญาณญา เสาวิไล		หมายเหตุ
		มี หลักฐาน	ไม่มี หลักฐาน	มี หลักฐาน	ไม่มี หลักฐาน	
ค.	การครองงาน หมายถึง ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด มีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี โดยมีประเด็นการพิจารณา ดังนี้					
๑. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน						
	๑.๑ มีความรู้และเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบกฎ ข้อบังคับ มติ กฎหมาย และนโยบาย					
	๑.๒ มีความสามารถนำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี					
	๑.๓ ความสามารถแก้ปัญหา และมีปฏิภาณไหวพริบในการปฏิบัติงาน					
	๑.๔ รักและชอบที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจ					
๒. ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่						
	๒.๑ ศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ					
	๒.๒ ตั้งใจปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ					
	๒.๓ สนใจและเอาใจใส่งานที่รับผิดชอบ					
	๒.๔ ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ					
	๒.๕ ร่วมมือและช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน					
๓. ความขยัน และพากเพียรในการทำงาน						
	๓.๑ กระตือรือร้น ต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ					
	๓.๒ ขยันหมั่นเพียร เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่ราชการหรืองานที่รับผิดชอบ					
	๓.๓ ได้รับการยกย่องในความสำเร็จของงาน					
	๓.๔ ปฏิบัติงานในภาวะที่มีข้อจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ขาดแคลนวัสดุ อุปกรณ์ หรือ อัตรากำลัง					
๔. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และการพัฒนานวัตกรรมในการทำงาน						
	๔.๑ ความคิดริเริ่ม หาหลักการ แนวทาง วิธีการใหม่มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน					
	๔.๒ สามารถปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น					
	๔.๓ สามารถทำงานที่ยาก/งานใหม่สำเร็จเป็นผลดี					
๕. การมีผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม						
	๕.๑ เป็นผลงานตามหน้าที่รับผิดชอบ					
	๕.๒ เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ					
	๕.๓ เป็นผลงานส่วนผลักดันงานการปฏิรูปประเทศ					
	๕.๔ เป็นผลงานดีเด่นที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่ผู้ปฏิบัติรายอื่นได้					
	ค. คะแนน แบบ ๓ ส่วนที่ ๑ (เต็ม ๒๐)	๒๐		๑๙		
	ค. คะแนน คณะกรรมการฯ ระดับจังหวัด					

ลำดับ ที่	หัวข้อการประเมิน	นางประภัศร ขวัญกะโผะ		นางสาวญาณญา เสาวิไล		หมายเหตุ
		มี หลักฐาน	ไม่มี หลักฐาน	มี หลักฐาน	ไม่มี หลักฐาน	
จ.	การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม มีประเด็นการพิจารณา ดังนี้					
	๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข					
	๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความ รับผิดชอบต่อนหน้าที่					
	๓. ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม					
	๔. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ					
	๔.๑ ปฏิบัติตนโดยคำนึงถึงประโยชน์ ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน					
	๔.๒ ตั้งใจและพยายามในการให้บริการ ต่อประชาชน ข้าราชการ หรือหน่วยงาน อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง					
	๔.๓ เข้าร่วมกิจกรรมช่วยเหลือสังคม ทั้งในที่ทำงาน และ/หรือชุมชน					
	๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน					
	๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม					
	๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ					
	จ. คะแนน แบบ ๓ ส่วนที่ ๑ (เต็ม ๒๐)	๑๙		๑๙		
	จ. คะแนน คณะกรรมการฯ ระดับจังหวัด					

ลำดับ ที่	หัวข้อการประเมิน	นางประภัศร ขวัญกะโษะ		นางสาวญาณญา เสาวิไล		คะแนน (ประเมิน ระดับ อปท.)
		มี หลักฐาน	ไม่มี หลักฐาน	มี หลักฐาน	ไม่มี หลักฐาน	
จ.	ผลงานดีเด่น หมายถึง มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์และ/หรือผลการปฏิบัติที่ไม่ปรากฏเป็นเอกสารแต่เป็นรูปธรรมที่ยอมรับอย่างกว้างขวางของผู้ที่เกี่ยวข้อง เป็นผลงานดีเด่นที่ได้รับความนิยมเป็นที่ยอมรับและปรากฏผลเด่นชัด เช่น โลรางวัล เกียรติบัตร และอื่น ๆ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบดังต่อไปนี้					
๑. ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ						
	๑.๑ เอาใจใส่ ดูแล การบริการประชาชน					
	๑.๒ งานที่ปฏิบัติสำเร็จด้วยความเรียบร้อย					
	๑.๓ ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ไม่ล่าช้า ทันตามกำหนด					
๒. ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม						
	๒.๑ เป็นผลงานที่ทางราชการได้รับประโยชน์					
	๒.๒ ประชาชนได้รับประโยชน์จากผลงาน ที่ปฏิบัติงาน					
	๒.๓ ใช้งบประมาณของทางราชการน้อย แต่ได้รับประโยชน์มาก					
๓. เป็นผลงานบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้						
	๓.๑ ผลงานเป็นที่ยอมรับนับถือแก่บุคคลอื่น					
	๓.๒ เป็นลักษณะผลงานที่ปรากฏให้เห็นชัดเจน					
	๓.๓ บุคคลอื่นสามารถนำไปใช้เป็นตัวอย่างได้					
๔. เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์						
	๔.๑ มีความคิด ริเริ่ม การพัฒนางาน					
	๔.๒ นำเทคนิค วิธีการใหม่ ๆ มาใช้ในการ ปฏิบัติงาน					
	๔.๓ ผลการปฏิบัติงานเกิดการพัฒนาที่ดีขึ้น					
๕. เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ						
	๕.๑ ปฏิบัติงานในเวลาราชการโดยไม่บกพร่อง					
	๕.๒ อุทิศตนปฏิบัติงานนอกเหนือเวลาราชการ					
	๕.๓ มีความพากเพียรพยายามในการทำงาน					
	จ. คะแนน แบบ ๓ ส่วนที่ ๑ (คะแนนเต็ม ๓๐)	๒๙		๒๙		
	จ. คะแนน คณะกรรมการฯ ระดับจังหวัด					
	คะแนนรวม ระดับ อปท. (คะแนนเต็ม ๑๐๐)	๙๖		๙๗		
	คะแนนรวม ระดับ จังหวัด (คะแนนเต็ม ๑๐๐)					

สภ. ปัตตานี

๑ ๕๕

วันที่

๑๗ ต.ค. ๒๕๖๘

เวลา

๑๐.๐๙

เอกสาร 1



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ที่ประพฤติ ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคล ผู้เกี่ยวข้องทั้งในหน้าที่ราชการและสังคม กับการทำงานที่เพียบพร้อมด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ปรากฏชัดเจน เป็นที่ยอมรับและมีผลงานโดดเด่นเป็นประโยชน์ยิ่งกับการกิจการราชการที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงผลการปฏิบัติตน เป็นที่ยอมรับขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนในพื้นที่

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการโครงการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และดำเนินการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยจัดส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันศุกร์ที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙ โดยถือวันประทับตรา ไปรษณีย์เป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ถือว่าไม่ประสงค์ส่งผลการคัดเลือก รายละเอียดปรากฏ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ร้อยตำรวจโท

(กพชนก ชลานุเคราะห์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐๒ ๒๕๑ ๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นายวุฒิชัย ราชเมณี โทร. ๐๙ ๘๘๘๐ ๒๓๔๕

หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
(ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วน ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๕๙๓๐ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘)

๑. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๒ มีระยะเวลาการปฏิบัติราชการติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับตั้งวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

(๑) กรณีลาออกจากราชการและกลับเข้ารับราชการใหม่ ให้เริ่มต้นนับระยะเวลาการปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่บรรจุกลับเข้ารับราชการใหม่

(๒) การนับระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้นับระยะเวลาที่รวมเข้ากับระยะเวลาการปฏิบัติราชการปกติ

๑.๓ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

๑.๔ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล

๑.๕ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑.๖ ไม่เป็นผู้เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ระดับประเทศ มาก่อน

๑.๗ เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสังคม

๑.๘ เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๑.๙ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจ สม่าเสมอ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๑.๑๐ เป็นผู้มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึง ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ พุเมเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับราชการและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์

๑.๑๑ เป็นผู้ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันขอรับการคัดเลือก ไม่ต่ำกว่าระดับดีทุกรอบการประเมิน

๒. ข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ จำนวน ๓๐ ราย แบ่งตามกลุ่ม ดังนี้

๒.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัด

ประเภท องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		ประเภทตำแหน่ง	จำนวน (คน)
องค์การบริหารส่วนจังหวัด	กลุ่มที่ ๑	ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ครู ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครู ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ	๑
	กลุ่มที่ ๒	ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้นและระดับกลาง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้นและระดับกลาง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครู ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	๒
	กลุ่มที่ ๓	ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานและระดับชำนาญงาน ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครู ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการ ครู ไม่มีวิทยฐานะ	๕

๒.๒ เทศบาลและเมืองพัทยา

ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		ประเภทตำแหน่ง	จำนวน (คน)
เทศบาล และเมืองพัทยา	กลุ่มที่ ๑	ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ครู ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครู ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ	๑
	กลุ่มที่ ๒	ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้นและระดับกลาง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้นและระดับกลาง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครู ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	๓
	กลุ่มที่ ๓	ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานและระดับชำนาญงาน ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครู ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการ ครู ไม่มีวิทยฐานะ	๖

๒.๓ องค์การบริหารส่วนตำบล

ประเภท องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		ประเภทตำแหน่ง	จำนวน (คน)
องค์การบริหารส่วนตำบล	กลุ่มที่ ๑	ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ครู ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครู ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ	๑
	กลุ่มที่ ๒	ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้นและระดับกลาง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้นและระดับกลาง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครู ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	๔
	กลุ่มที่ ๓	ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานและระดับชำนาญงาน ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครู ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการ ครู ไม่มีวิทยฐานะ	๘

๓. ขั้นตอนการคัดเลือก

๓.๑ การคัดเลือกระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือก จัดทำแบบประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น (แบบ ๑) และแบบแสดงผลงานข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น (แบบ ๒)

(๒) นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

(๒.๑) นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประธาน

(๒.๒) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหัวหน้าส่วนราชการที่ไม่ต่ำกว่าระดับสำนัก/กอง จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน กรรมการ

(๒.๓) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานการเจ้าหน้าที่ เลขานุการ

(๓) คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ประเมินผลงานตามแบบประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น (แบบ ๓ ส่วนที่ ๑) และคัดเลือกผู้ได้รับคะแนนประเมินสูงสุดของแต่ละกลุ่ม (เฉพาะองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้คัดเลือกผู้ได้รับคะแนนสูงสุด กลุ่ม ๒ จำนวน ๒ ราย) กรณีผู้ได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยสูงสุดของแต่ละกลุ่มมีจำนวนมากกว่า ๑ ราย (เฉพาะกลุ่ม ๒ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีมีผู้ได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยสูงสุดจำนวนมากกว่า ๒ ราย) ให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้ผู้ได้รับคะแนนเฉลี่ยหมวด จ. สูงกว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก หากได้รับคะแนนเฉลี่ยหมวด จ. เท่ากันอีก ให้ผู้ได้รับคะแนนเฉลี่ยหมวด ง. สูงกว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก หากได้รับคะแนนเฉลี่ยหมวด ง. เท่ากันอีก ให้ผู้ได้รับคะแนนเฉลี่ยหมวด ค. สูงกว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก หากได้รับคะแนนเฉลี่ยหมวด ค. เท่ากันอีก ให้ผู้ได้รับคะแนนเฉลี่ยหมวด ข. สูงกว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก หากได้รับคะแนนเฉลี่ยหมวด ข. เท่ากันอีก ให้ผู้ได้รับคะแนนเฉลี่ยหมวด ก. สูงกว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก หากได้รับคะแนนเฉลี่ยหมวด ก. เท่ากันอีก ให้ผู้อาวุโสกว่าตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ทั้งนี้ กรรมการและเลขานุการต้องไม่เป็นผู้ที่ยื่นความประสงค์เข้ารับการคัดเลือก

(๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดส่งเอกสารการคัดเลือก (แบบ ๑ แบบ ๒ และแบบ ๓) ของผู้ได้รับการคัดเลือกของแต่ละกลุ่ม ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

๓.๒ การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด

(๑) คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด ประกอบด้วย

(๑.๑) ผู้ว่าราชการจังหวัด/รองผู้ว่าราชการจังหวัด ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย ประธาน

(๑.๒) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.จ.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ

(๑.๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ

(๑.๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.อบต. จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ

(๑.๕) ผู้แทนหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด จำนวน ๔ คน กรรมการ

(๑.๖) ท้องถิ่นจังหวัด กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือกจากบุคคลซึ่งไม่ใช่นายกรัฐมนตรี ข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ไม่เป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น และไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือผู้มีตำแหน่งใด ๆ ในพรรคการเมือง โดยมีความรู้ความเชี่ยวชาญ ด้านการบริหารงานท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการ หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด ประเมินผลงานตามแบบประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น (แบบ ๓ ส่วนที่ ๒) และคัดเลือกผู้ได้รับคะแนนประเมินของแต่ละกลุ่ม ดังนี้ กลุ่มที่ ๑ จำนวน ๑ ราย กลุ่มที่ ๒ จำนวน ๑ ราย และกลุ่มที่ ๓ จำนวน ๒ ราย จัดส่งเอกสารการคัดเลือก (แบบ ๑ แบบ ๒ และแบบ ๓) ให้สำนักงานคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อเสนอให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ พิจารณาต่อไป หากกลุ่มใดมีผู้ได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยสูงสุดเท่ากัน ให้ดำเนินการตามข้อ ๓.๑ (๓) โดยอนุโลม ทั้งนี้ การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด ให้การพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด ถือเป็นที่สุด และมีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาเพิ่มเติมตามที่เห็นสมควร

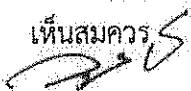
๓.๓ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| (๑) อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ประธาน |
| (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | กรรมการ |
| (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.ท. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | กรรมการ |
| (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.อบต. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | กรรมการ |
| (๕) ผู้แทนสมาคมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓ คน | กรรมการ |
| (๖) เลขาธิการ ก.พ. | กรรมการ |
| (๗) เลขาธิการ ก.ค.ศ. | กรรมการ |
| (๘) รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | |
| ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. | กรรมการ |
| (๙) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | กรรมการและเลขานุการ |
| (๑๐) ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๑๑) ข้าราชการในสังกัดกลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จำนวนไม่เกิน ๒ คน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. คัดเลือกจากบุคคลซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ไม่เป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น และไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือผู้มีตำแหน่งใด ๆ ในพรรคการเมือง โดยมีความรู้ความเชี่ยวชาญ ด้านการบริหารงานท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการ หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ผู้แทนสมาคมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมายถึง ผู้แทนสมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย ผู้แทนสมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทยและผู้แทนสมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ ทำหน้าที่คัดเลือกผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ระดับประเทศ จากรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกของคณะกรรมการการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ ให้การพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ ถือเป็นที่สุด และมีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาเพิ่มเติมตามที่เห็นสมควร



๓.๔ คณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
จำนวน ๓ คณะ

๓.๔.๑ คณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น สังกัดองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด ประกอบด้วย

- (๑) เลขาธิการ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประธาน
- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ
- (๓) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ ก.จ. คัดเลือก ๑ คน กรรมการ
- (๔) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ ก.จ. คัดเลือก ๑ คน กรรมการ
- (๕) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรรมการ
- (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขาธิการ
- (๗) ข้าราชการในสังกัดกลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
จำนวนไม่เกิน ๒ คน ผู้ช่วยเลขาธิการ

๓.๔.๒ คณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น สังกัดเทศบาลและเมืองพัทยา
ประกอบด้วย

- (๑) เลขาธิการ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ประธาน
- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.ท. คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ
- (๓) นายกเทศมนตรี ที่ ก.ท. คัดเลือก ๑ คน กรรมการ
- (๔) ปลัดเทศบาล ที่ ก.ท. คัดเลือก ๑ คน กรรมการ
- (๕) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรรมการ
- (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขาธิการ
- (๗) ข้าราชการในสังกัดกลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
จำนวนไม่เกิน ๒ คน ผู้ช่วยเลขาธิการ

๓.๔.๓ คณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ประกอบด้วย

- (๑) เลขาธิการ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ประธาน
- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.อบต. คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ
- (๓) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ ก.อบต. คัดเลือก ๑ คน กรรมการ
- (๔) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ ก.อบต. คัดเลือก ๑ คน กรรมการ
- (๕) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรรมการ
- (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขาธิการ
- (๗) ข้าราชการในสังกัดกลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
จำนวนไม่เกิน ๒ คน ผู้ช่วยเลขาธิการ

ทั้งนี้ ผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. คัดเลือกจากบุคคลซึ่งไม่เป็นข้าราชการ
พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ไม่เป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น และไม่เป็นเจ้าหน้าที่
หรือผู้มีตำแหน่งใด ๆ ในพรรคการเมือง โดยมีความรู้ความเชี่ยวชาญ ด้านการบริหารงานท้องถิ่น
ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการ หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์
ต่อการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำหน้าที่ ประเมินผลงานตามแบบประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น (แบบ ๓ ส่วนที่ ๓) โดยคัดเลือกผู้ได้รับคะแนนระดับประเทศสูงสุด กลุ่มที่ ๑ จำนวน ๓ ราย กลุ่มที่ ๒ จำนวน ๘ ราย และกลุ่มที่ ๓ จำนวน ๑๖ ราย หากกลุ่มใดมีผู้ได้รับคะแนนระดับประเทศสูงสุดเท่ากัน ให้ดำเนินการตามข้อ ๓.๑ (๓) โดยอนุโลม

๔. การมอบรางวัลข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น

๔.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ จะได้รับ ดังนี้

(๑) เข็มเชิดชูเกียรติ (สิงห์เกียรติยศ)

(๒) เกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๓) ได้รับการบันทึกประวัติในระบบที่ระลึกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

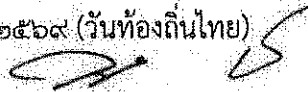
๔.๒ ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด จะได้รับ ดังนี้

(๑) เกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์

(๒) ได้รับการบันทึกประวัติในระบบที่ระลึกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๕. กำหนดวัน เวลา การมอบรางวัลข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙ (วันท้องถิ่นไทย)



แบบกรอกประวัติผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(แบบ ๑)

กลุ่มที่

๑. ชื่อ (นาย / นาง / นางสาว)

๒. เลขประจำตัวประชาชน

(พร้อมแนบสำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ จำนวน ๑ ฉบับ)

๓. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ. อายุ.....ปี

๔. เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ มีระยะเวลาปฏิบัติราชการ.....ปี.....เดือน

๕. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....

งาน.....ฝ่าย.....

สำนัก/กอง.....สังกัด.....(ชื่อ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น).....

ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์

๖. วุฒิการศึกษาสูงสุด.....

จากสถาบันการศึกษา

๗. โทรศัพท์ที่ทำงาน

โทรศัพท์มือถือ

๘. ผลงานดีเด่น (..... ไม่เกิน ๓ บรรทัด))

๙. ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้ (โปรดระบุให้ชัดเจน)

.....

.....

.....

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้าพเจ้าไม่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น
ระดับประเทศมาก่อน

ลงชื่อ.....เจ้าของประวัติ

(.....)

ตำแหน่ง.....

แบบกรอกประวัติ

(แบบ ๒)

ผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

กลุ่มที่

ก. ประวัติส่วนตัว

๑. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว)
๒. เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.
ตำแหน่ง.....สังกัด.....
นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ มีระยะเวลาปฏิบัติราชการ.....ปี.....เดือน.....
๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....
งาน.....ฝ่าย.....
สำนัก/กอง.....สังกัด.....(ชื่อ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น).....
ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
๔. วุฒิการศึกษาสูงสุด.....
จากสถาบัน.....
๕. โทรศัพท์ที่ทำงาน
- โทรศัพท์มือถือ

ข. ผลงานที่ผ่านมา

ผลงานหรือการปฏิบัติราชการที่ได้รับการยกย่องว่าดีเด่นและเป็นที่ยอมรับ นับย้อนหลัง ๓ ปี (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ปีงบประมาณ	ผลงานที่ได้รับรางวัล
	(อาจแยกตามประเภท ตามกิจกรรม ฯลฯ และเขียนในรูปแบบตารางหรือ ร้อยแก้ว ตามแต่ผู้เสนอผลงานจะเห็นเหมาะสม)
พ.ศ. ๒๕๖...	

ค. ประพฤติปฏิบัติตน (ระบุหลักการประพฤติปฏิบัติตนในการครองตน ครองคน และครองงาน โดยเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม)

๑. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนขบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

.....

๒. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

.....

๓. ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
ที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๔. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงาน
ในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์กับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้
อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ และ/หรือ ผลการปฏิบัติที่ไม่ปรากฏเป็นเอกสาร
แต่เป็นรูปธรรมที่ยอมรับอย่างกว้างขวางของผู้เกี่ยวข้อง (ผู้ขอรับการคัดเลือกจัดทำผลงานตามแบบแนบท้าย)
.....(ความยาวไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง

(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัติ
(.....)

ตำแหน่ง.....
...../...../.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา
(.....)

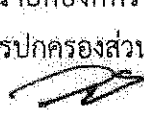
ตำแหน่ง.....
...../...../.....

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง
(.....)

ตำแหน่ง.....
...../...../.....

หมายเหตุ ผู้บังคับบัญชา หมายถึง ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ (ผอ./หน.สป.) กรณี
ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นเจ้าของประวัติ ผู้บังคับบัญชาไม่ต้องลงนาม

ผู้รับรอง หมายถึง ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เป็นเจ้าของประวัติ ให้นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้รับรอง หากไม่มีนายกององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับรองตนเอง



แบบประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(แบบ ๓)

กลุ่มที่

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง.....ระดับ.....

สังกัด งาน.....ฝ่าย.....

สำนัก/กอง.....สังกัด.....(ชื่อ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น).....

ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

คำชี้แจง คณะกรรมการประเมินตามแบบประเมินฯ หัวข้อการประเมิน

๑. การครองตน การครองคน การครองงาน การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม รวม ๗๐ คะแนน
พิจารณาคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมิน ดังนี้

๑๕ - ๒๐ คะแนน หากผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน
อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ

๑๐ - ๑๕ คะแนน หากผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน
อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ

น้อยกว่า ๑๐ คะแนน หากผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน
ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ

๒. สำหรับหัวข้อการประเมิน ผลงานดีเด่น พิจารณาจากเล่มผลงาน จำนวน ๓๐ คะแนน

๓. รวมคะแนนสุทธิ ๑๐๐ คะแนน

หัวข้อการประเมิน	ส่วนที่ ๑ (๑)	ส่วนที่ ๒ (๒)	ส่วนที่ ๓ (๓)	หมายเหตุ
ก. การครองตน (๑๕ คะแนน)				
ประเด็นพิจารณา ๑. การปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา 4 ๒. การรักษาและปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมาย 4 ๓. การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง 5				
ข. การครองคน (๑๕ คะแนน)				
ประเด็นพิจารณา ๑. ความสามารถในการประสานสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้รับบริการ 4 ๒. ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ และให้ความช่วยเหลือ 6 ๓. ให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ 4 ๔. การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเอง และต่อผู้อื่น 2 ๕. การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน 3				
ค. การครองงาน (๒๐ คะแนน)				
ประเด็นพิจารณา ๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน 4 ๒. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ 5 ๓. ความขยันและพากเพียรในการทำงาน 4 ๔. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และการพัฒนานวัตกรรมในการทำงาน 3 ๕. การมีผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม 4				

/หัวข้อการประเมิน...

หัวข้อการประเมิน	ส่วนที่ ๑ (๑)	ส่วนที่ ๒ (๒)	ส่วนที่ ๓ (๓)	หมายเหตุ
ง. การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม (๒๐ คะแนน)				
ประเด็นพิจารณา ๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๓. ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ๔. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ 3 ๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ				
จ. ผลงานดีเด่น (๓๐ คะแนน)				
ประเด็นพิจารณา ๑. ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ 3 ๒. ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม 3 ๓. เป็นผลงานการบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้ 3 ๔. เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ 3 ๕. เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ 3				
รวมคะแนน ก ถึง จ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)				

ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ลงชื่อ) ผู้ประเมิน ตำแหน่ง..(นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น)..... /...../.....	ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ระดับจังหวัด (ลงชื่อ) ผู้ประเมิน ตำแหน่ง..(ผู้ว่าราชการจังหวัด/รองผู้ว่าราชการจังหวัด).. /...../.....
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ (ลงชื่อ) ผู้ประเมิน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น /...../.....	

คำชี้แจงการประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น

๑. การประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ ให้ประเมินหัวข้อการประเมิน ๕ หัวข้อ โดยแต่ละหัวข้อมีการประเมินพิจารณาที่กำหนดไว้เป็นแนวทาง ซึ่งอาจพิจารณาปรับได้ตามความเหมาะสม ดังต่อไปนี้

ก. การครองตน หมายถึง ความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม ประกอบด้วยคุณธรรม ควรแก่การยกย่อง โดยมีประเด็นพิจารณา ดังนี้

๑. การปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา

๑.๑ ละเว้นต่อการประพฤติชั่วและไม่ลุ่มหลงอบายมุข

๑.๒ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ

๑.๓ ซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น

๑.๔ เมตตา กรุณา โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่นโดยทั่วไป

๒. การรักษาและปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมาย

๒.๑ รักษาและปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดไว้

๒.๒ ประพฤติและปฏิบัติตน อันอาจเป็นตัวอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป

๒.๓ เชื่อฟัง และให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา

๒.๔ ตรงต่อเวลา

๓. การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๑ ยึดความประหยัด ตัดทอนค่าใช้จ่ายในทุกด้าน ลดละความฟุ่มเฟือยในการใช้ชีวิต

๓.๒ ยึดถือการประกอบอาชีพด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต

๓.๓ ละเลิกการแก่งแย่งผลประโยชน์ และแข่งขันกันในการค้าแบบต่อสู้กันอย่างรุนแรง

๓.๔ ไม่หยุดนิ่งที่จะหาทางให้ชีวิตหลุดพ้นจากความทุกข์ยาก ด้วยการขวนขวายใฝ่หาความรู้ให้มีรายได้เพิ่มพูนขึ้น จนถึงขั้นพอเพียงเป็นเป้าหมายสำคัญ

๓.๕ ปฏิบัติตนในแนวทางที่ดี ลดละสิ่งชั่ว ประพฤติตนตามหลักศาสนา

ข. การครองคน หมายถึง เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้า และลับหลัง มีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ โดยมีประเด็นพิจารณา ดังนี้

๑. ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้รับบริการ

๑.๑ มีมนุษยสัมพันธ์ดี

๑.๒ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

๑.๓ กล้าและรับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำ

๑.๔ มีน้ำใจ ช่วยเหลือ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน

๒. ความสามารถในการร่วมงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ และให้ความช่วยเหลือ

๒.๑ ให้ความเห็น ปรีกษา และเสนอแนะในงานที่ตนรับผิดชอบ

๒.๒ มีส่วนร่วมในงานที่รับผิดชอบ

๒.๓ ยอมรับและฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน

๒.๔ สามารถคิดและเสนอเหตุผล

๒.๕ สามารถปฏิบัติงานเต็มที่ตามความรู้ ความสามารถ

๒.๖ เปิดโอกาสให้ทุกคนร่วมแสดงความคิดเห็น

๓. ให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์
 - ๓.๑ สำนักและถือเป็นหน้าที่ที่จะต้องให้บริการ
 - ๓.๒ ช่วยเหลือ แนะนำในสิ่งที่ดี ตลอดจนให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์
 - ๓.๓ ให้บริการด้วยความเต็มใจ และเสมอภาคกันทุกระดับ
 - ๓.๔ มีธรรมาจริยธรรม เป็นกันเอง และสุภาพต่อทุกคน
๔. การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเอง และต่อผู้อื่น
 - ๔.๑ ประพฤติและปฏิบัติตรงหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ วิธีการที่กำหนด
 - ๔.๒ ตัดสิน วินิจฉัย หรือแก้ปัญหา โดยใช้เหตุผล
๕. การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน
 - ๕.๑ ให้ความร่วมมือ หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้น
 - ๕.๒ เสนอแนะข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่องาน
 - ๕.๓ ให้ความสำคัญ ยกย่อง หรือให้เกียรติแก่ผู้ร่วมงาน
- ค. การครองงาน หมายถึง ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด มีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี โดยมีประเด็นพิจารณา ดังนี้
 ๑. มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน
 - ๑.๑ มีความรู้และเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ มติ กฎหมาย และนโยบาย
 - ๑.๒ สามารถนำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี
 - ๑.๓ สามารถแก้ปัญหา และมีปฏิภาณ ไหวพริบ ในการปฏิบัติงาน
 - ๑.๔ รักและชอบที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ หรืองานที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจ
 ๒. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่
 - ๒.๑ ศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ
 - ๒.๒ ตั้งใจปฏิบัติงานให้ได้รับความสำเร็จ
 - ๒.๓ สนใจและเอาใจใส่ในงานที่รับผิดชอบ
 - ๒.๔ ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
 - ๒.๕ ร่วมมือและช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน
 ๓. ความขยัน และพากเพียรในการทำงาน
 - ๓.๑ กระตือรือร้น ต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ
 - ๓.๒ ขยันหมั่นเพียร เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่ราชการหรืองานที่รับผิดชอบ
 - ๓.๓ ได้รับการยกย่องในความสำเร็จของงาน
 - ๓.๔ ปฏิบัติงานในภาวะที่มีข้อจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ขาดแคลนวัสดุ อุปกรณ์ หรือ อัตรากำลัง
 ๔. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และการพัฒนานวัตกรรมในการทำงาน
 - ๔.๑ สามารถคิดริเริ่ม หาหลักการ แนวทาง วิธีการใหม่ ๆ มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 - ๔.๒ สามารถปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
 - ๔.๓ สามารถทำงานที่ยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี
 ๕. การมีผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม
 - ๕.๑ เป็นผลงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ
 - ๕.๒ เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ

๕.๓ เป็นผลงานที่มีส่วนผลักดันงานด้านการปฏิรูปประเทศ

๕.๔ เป็นผลงานดีเด่นที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่ผู้ปฏิบัติรายอื่นได้

ง. การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓. ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ

๔.๑ ปฏิบัติตนโดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๔.๒ ตั้งใจและพยายามในการให้บริการต่อประชาชน ข้าราชการ หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ เข้าร่วมกิจกรรมช่วยเหลือสังคมทั้งในที่ทำงาน และ/หรือชุมชน

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

จ. ผลงานดีเด่น หมายถึง มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่ง กับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์และ/หรือผลการปฏิบัติที่ไม่ปรากฏเป็นเอกสารแต่เป็นรูปธรรมที่ยอมรับอย่างกว้างขวางของผู้ที่เกี่ยวข้อง เป็นผลงานดีเด่นที่ได้รับความนิยมเป็นที่ยอมรับและปรากฏผลเด่นชัด เช่น โล่รางวัล เกียรติบัตร และอื่น ๆ

โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

๑. ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ

๑.๑ เอาใจใส่ ดูแล การบริการประชาชน

๑.๒ งานที่ปฏิบัติสำเร็จด้วยความเรียบร้อย

๑.๓ ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ไม่ล่าช้า ทันตามกำหนด

๒. ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม

๒.๑ เป็นผลงานที่ทางราชการได้รับประโยชน์

๒.๒ ประชาชนได้รับประโยชน์จากผลงานที่ปฏิบัติงาน

๒.๓ ใช้งบประมาณของทางราชการน้อยแต่ได้รับประโยชน์มาก

๓. เป็นผลงานบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้

๓.๑ ผลงานเป็นที่ยอมรับนับถือแก่บุคคลอื่น

๓.๒ เป็นลักษณะผลงานที่ปรากฏให้เห็นชัดเจน

๓.๓ บุคคลอื่นสามารถนำไปใช้เป็นตัวอย่างได้

๔. เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

๔.๑ มีความคิด ริเริ่ม การพัฒนางาน

๔.๒ นำเทคนิค วิธีการใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน

๔.๓ ผลการปฏิบัติงานเกิดการพัฒนาดียิ่งขึ้น

๕. เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ

๕.๑ ปฏิบัติงานในเวลาราชการโดยไม่บกพร่อง

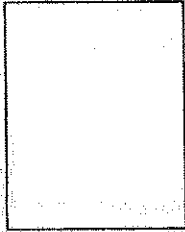
๕.๒ อุทิศตนปฏิบัติงานนอกเหนือเวลาราชการ

๕.๓ มีความพากเพียรพยายามในการทำงาน

แบบรายงานการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
(องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล เมืองพัทยา/องค์การบริหารส่วนตำบล)

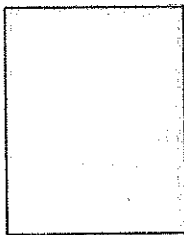
(แบบ ๕)

กลุ่มที่ ๑



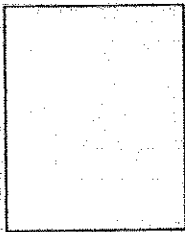
นาย/นาง/นางสาว
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง/ระดับ
สังกัด.....(สำนัก/กอง).....(ชื่อ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น).....
อำเภอ จังหวัด.....
ชื่อผลงานดีเด่น

กลุ่มที่ ๒



นาย/นาง/นางสาว
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง/ระดับ
สังกัด.....(สำนัก/กอง).....(ชื่อ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น).....
อำเภอ จังหวัด.....
ชื่อผลงานดีเด่น

กลุ่มที่ ๓



นาย/นาง/นางสาว
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง/ระดับ
สังกัด.....(สำนัก/กอง).....(ชื่อ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น).....
อำเภอ จังหวัด.....
ชื่อผลงานดีเด่น

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง..(ประธานคณะกรรมการคัดเลือก).....

