



ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๖๖๕๐

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี  
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๑๖ เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานีและ  
นายกเทศมนตรีเมืองตะลุมพันธ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙

ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐ ในประเด็นการคัดเลือกกรรมการในคณะกรรมการกลาง การสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ร่างมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการ สอบแข่งขัน พ.ศ.... และหลักการร่างมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.... เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับ คณะกรรมการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด และผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

จังหวัดปัตตานีจึงประชาสัมพันธ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งทราบเพื่อประโยชน์ใน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายลือชัย เจริญทรัพย์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐ ๗๓๓๔ ๙๕๑๙ ต่อ ๑๑๓ - ๑๑๔

โทรสาร ๐ ๗๓๓๓ ๖๕๘๑

Printed 16.05.20

สจ. ปัตตานี  
รับที่ 2837  
วันที่ - 7 มี.ย. 2560  
เวลา 9.44 น.

☐ ผ.บ.ท.  
☒ ก.จ.บ.อ.  
☐ ก.จ.ส.ส.  
☐ ก.จ.ก.ม.  
☐ ก.จ.ก.ง.



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต ๑๐๓๐๐

๔ เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอแจ้งสรุปผลการประชุมของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าว ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัดทราบ รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาด้วย สำหรับรายงานการประชุมเมื่อมีการรับรองถูกต้องแล้ว สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะแจ้งให้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายดุขฎิ สุวัฒนิตยากร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๕ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

สรุปผลการประชุม ก.จ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐  
เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐

๑. เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๑.๑ เรื่อง ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐

- รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ในฐานะประธาน ก.จ. ลงนามในประกาศดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐

๑.๒ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการใน ก.จ. ตาม มติ ก.จ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

- ประธานอนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง ประธานอนุกรรมการด้านกฎหมาย ประธานอนุกรรมการด้านมาตรฐานวินัย และประธานอนุกรรมการด้านพิจารณาเทียบตำแหน่ง ได้คัดเลือกและเสนอชื่ออนุกรรมการจำนวนคณะละไม่เกิน ๑๒ คนแล้ว ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำร่างประกาศแต่งตั้งเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ในฐานะประธาน ก.จ. พิจารณาลงนามในประกาศต่อไป

๒. เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๒.๑ เรื่อง การคัดเลือกกรรมการในคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.)

ก.จ. มีหน้าที่คัดเลือกกรรมการใน กสอ. ดังนี้

๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ. ที่ ก.จ. คัดเลือก จำนวนสองคน ได้แก่ นายสมชาย ชุมรัตน์ และนายคำรณ โกมลสุภกิจ

๒) กรรมการผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดและปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ใน ก.จ. ที่ ก.จ. คัดเลือก ฝ่ายละหนึ่งคน ได้แก่ นายณัฐวุฒิ ทวีเกื้อกูลกิจ นายก อบจ.ตาก และนายปรีชา สุขรอด ปลัด อบจ.แพร่

๒.๒ เรื่อง ร่างมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ....

ก.จ. มีมติเห็นชอบร่างมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. .... และสำนักงาน ก.จ. จะได้นำร่างมาตรฐานทั่วไปฯ เสนอประธาน ก.จ. ลงนามและประกาศใช้บังคับต่อไป

สาระสำคัญของร่างมาตรฐานทั่วไป

แก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

๑. ให้ กสอ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยอาจจัดการสอบเองหรือให้มหาวิทยาลัยที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้จัดการสอบแข่งขันภายใต้การกำกับดูแลของ กสอ. ก็ได้

๒. กำหนดอำนาจหน้าที่ กสอ. ในการดำเนินการสอบแข่งขัน

๓. ขั้นตอนและวิธีการสอบแข่งขัน ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะเลขานุการ ก.จ. ดำเนินการร่าง เสนอ ก.จ. เห็นชอบ แล้วให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นคัดเลือกมหาวิทยาลัยเพื่อทำหน้าที่จัดสอบแข่งขัน ส่วนการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขัน และการบรรจุแต่งตั้ง ให้แบ่งกลุ่มภาค/เขต เป็น ๑๐ กลุ่มภาค/เขต ทั้งนี้ ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการจัดการสอบแข่งขันและการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ก.จ. อาจแบ่งจังหวัดในกลุ่มภาค/เขตขึ้นใหม่ได้ตามความเหมาะสม โดยให้จัดทำประกาศแจ้งเป็นการล่วงหน้า



#### ๔. หลักสูตรการสอบแข่งขันให้มีการทดสอบ

##### ๔.๑ การสอบ

๑) ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

(๑) วิชาความรู้ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล กำหนดคะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

(๒) วิชาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ กำหนดคะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

(๓) วิชาภาษาไทย กำหนดคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

(๔) วิชาภาษาอังกฤษ กำหนดคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

๒) ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๓) ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๔.๒ เกณฑ์ผู้สอบแข่งขันได้ต้องได้คะแนนภาค ก ภาค ข และ ภาค ค แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยมีเงื่อนไขต้องสอบได้วิชาภาษาอังกฤษไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

๕. บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในฐานะเลขาธิการ ก.จ. ควบคุมการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต

๖. การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุแต่งตั้ง

ผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ผู้นั้นต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี ไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

๗. การยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นการเฉพาะราย กรณีไม่มีมารายงานตัวหรือสละสิทธิ์

๘. กรณีพบการทุจริตหรือพฤติการณ์ส่อไปในทางทุจริตเกี่ยวกับการจัดสอบแข่งขัน

กรณีการสอบแข่งขันที่พบการทุจริตหรือพฤติการณ์ที่ส่อไปในทางทุจริตจนอาจเสียความเป็นธรรมในขั้นตอนก่อนหรือระหว่างดำเนินการสอบแข่งขัน ให้ กสท. มีอำนาจในการพิจารณาระงับการสอบแข่งขัน ยกเลิกการสอบแข่งขัน หรือระงับการประกาศผลการสอบแข่งขันได้ สำหรับกรณีการสอบแข่งขันครั้งนั้น ได้ประกาศผลขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้แล้ว ให้อำนาจดังกล่าวเป็นของ ก.จ.

๒.๓ เรื่อง หลักการร่างมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ....

ก.จ. มีมติเห็นชอบในหลักการเบื้องต้นของการสอบคัดเลือก การคัดเลือกตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา ตามคำสั่งหัวหน้า คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ โดยให้ อ.ก.จ. โครงสร้าง พิจารณาร่างมาตรฐานทั่วไปภายใต้กรอบดังนี้

๑. การสอบคัดเลือก การคัดเลือก

๒. ให้ตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่ง ทำหน้าที่ดำเนินการกระบวนการสรรหา ตามที่ ก.จ. กำหนด

๓. หลักสูตรให้แบ่งเป็น ๒ ภาค

๓.๑ ภาคบังคับ โดยสอบข้อเขียน วัดผลว่าอยู่ในเกณฑ์ผ่านหรือไม่ผ่าน

๓.๒ ภาคการประเมิน โดยสอบข้อเขียน นำผลคะแนนมาใช้ในการจัดลำดับที่

๔. การขึ้นบัญชี ให้ อ.ก.จ. โครงสร้าง นำข้อคิดเห็นของที่ประชุมในประเด็นอายุบัญชี เกณฑ์การจัดลำดับที่ เกณฑ์การส่งผู้ผ่านการสรรหาไปดำรงตำแหน่งที่ว่าง



สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐  
เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐

**๑. เรื่องเสนอเพื่อทราบ**

๑.๑ เรื่อง ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐  
- รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ในฐานะประธาน ก.ท. ลงนามในประกาศดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐

๑.๒ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการใน ก.ท. ตาม มติ ก.ท. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

- ประธานอนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง ประธานอนุกรรมการด้านกฎหมาย ประธานอนุกรรมการด้านมาตรฐานวินัย และประธานอนุกรรมการด้านพิจารณาเทียบตำแหน่ง ได้คัดเลือกและเสนอชื่ออนุกรรมการจำนวนคณะละไม่เกิน ๑๒ คนแล้ว ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำร่างประกาศแต่งตั้งเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ในฐานะประธาน ก.ท. พิจารณาลงนามในประกาศต่อไป

**๒. เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา**

๒.๑ เรื่อง การคัดเลือกกรรมการในคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.)

ก.ท. มีหน้าที่คัดเลือกกรรมการใน กสอ. ดังนี้

๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท. ที่ ก.ท. คัดเลือก จำนวนสองคน ได้แก่ นายสมศักดิ์ สุวรรณสุจริต และนายเอก เกษมสุข

๒) กรรมการผู้แทนนายกเทศมนตรีและปลัดเทศบาล ใน ก.ท. ที่ ก.ท. คัดเลือก ฝ่ายละหนึ่งคน ได้แก่ นายศุภสันต์ หนูสวัสดิ์ นายกเทศมนตรีตำบลนาหว้า และนางฐิตินันท์ เจริญอาจ ปลัดเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์

๒.๒ เรื่อง ร่างมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ....

ก.ท. มีมติเห็นชอบร่างมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. .... และสำนักงาน ก.ท. จะได้นำร่างมาตรฐานทั่วไป เสนอประธาน ก.ท. ลงนามและประกาศใช้บังคับต่อไป

สาระสำคัญของร่างมาตรฐานทั่วไป

แก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเป็นพนักงานเทศบาล ดังนี้

๑. ให้ กสอ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยอาจจัดการสอบเองหรือให้มหาวิทยาลัยที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้จัดการสอบแข่งขันภายใต้การกำกับดูแลของ กสอ. ก็ได้

๒. กำหนดอำนาจหน้าที่ กสอ. ในการดำเนินการสอบแข่งขัน

๓. ขั้นตอนและวิธีการสอบแข่งขัน ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะเลขานุการ ก.ท. ดำเนินการ ดำเนินร่าง เสนอ ก.ท. เห็นชอบ แล้วให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นคัดเลือกมหาวิทยาลัยเพื่อทำหน้าที่จัดสอบแข่งขัน ส่วนการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขัน และการบรรจุแต่งตั้ง ให้แบ่งกลุ่มภาค/เขต เป็น ๑๐ กลุ่มภาค/เขต ทั้งนี้ ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการจัดการสอบแข่งขันและการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ก.ท. อาจแบ่งจังหวัดในกลุ่มภาค/เขตขึ้นใหม่ได้ตามความเหมาะสม โดยให้จัดทำประกาศแจ้งเป็นการล่วงหน้า

๔. หลักสูตรการสอบแข่งขันให้มีการทดสอบ

๔.๑ การสอบ

๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ประกอบด้วย

(๑) วิชาความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล กำหนดคะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

(๒) วิชาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ กำหนดคะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน



(๓) วิชาภาษาไทย กำหนดคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

(๔) วิชาภาษาอังกฤษ กำหนดคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

๒) ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๓) ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๔.๒ เกณฑ์ผู้สอบแข่งขันได้ต้องได้คะแนนภาค ก ภาค ข และ ภาค ค แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยมีเงื่อนไขต้องสอบได้วิชาภาษาอังกฤษไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

๕. บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะเลขานุการ ก.ท. ควบคุมการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต

๖. การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุแต่งตั้ง

ผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ผู้นั้นต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี ไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

๗. การยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นการเฉพาะราย กรณีไม่มามีรายงานตัวหรือสละสิทธิ์

๘. กรณีพบการทุจริตหรือพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตเกี่ยวกับการจัดสอบแข่งขัน

กรณีการสอบแข่งขันที่พบการทุจริตหรือพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตจนอาจเสียความเป็นธรรมในขั้นตอนก่อนหรือระหว่างดำเนินการสอบแข่งขัน ให้ กสท. มีอำนาจในการพิจารณาแจ้งการสอบแข่งขัน ยกเลิกการสอบแข่งขัน หรือระงับการประกาศผลการสอบแข่งขันได้ สำหรับกรณีการสอบแข่งขันครั้งนั้น ได้ประกาศผลขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้แล้ว ให้อำนาจดังกล่าวเป็นของ ก.ท.

๒.๓ เรื่อง หลักการร่างมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ....

ก.ท. มีมติเห็นชอบในหลักการเบื้องต้นของการสอบคัดเลือก การคัดเลือกตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา ตามคำสั่งหัวหน้า คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ โดยให้ อ.ก.ท. โครงสร้าง พิจารณายกร่างมาตรฐานทั่วไปภายใต้กรอบดังนี้

๑. การสอบคัดเลือก การคัดเลือก

๒. ให้ตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่ง ทำหน้าที่ดำเนินการกระบวนการสรรหา ตามที่ ก.ท. กำหนด

๓. หลักสูตรให้แบ่งเป็น ๒ ภาค

๓.๑ ภาคบังคับ โดยสอบข้อเขียน วัดผลว่าอยู่ในเกณฑ์ผ่านหรือไม่ผ่าน

๓.๒ ภาคการประเมิน โดยสอบข้อเขียน นำผลคะแนนมาใช้ในการจัดลำดับที่

๔. การขึ้นบัญชี ให้ อ.ก.ท. โครงสร้าง นำข้อคิดเห็นของที่ประชุมไปประเด็นอายุบัญชี เกณฑ์การจัดลำดับที่ เกณฑ์การส่งผู้ผ่านการสรรหาไปดำรงตำแหน่งที่ว่าง



สรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐  
เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐

**๑. เรื่องเสนอเพื่อทราบ**

๑.๑ เรื่อง ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐

- รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ในฐานะประธาน ก.อบต. ลงนามในประกาศดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐

๑.๒ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการใน ก.อบต. ตาม มติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

- ประธานอนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง ประธานอนุกรรมการด้านกฎหมาย ประธานอนุกรรมการด้านมาตรฐานวินัย และประธานอนุกรรมการด้านพิจารณาเทียบตำแหน่ง ได้คัดเลือกและเสนอชื่อ อนุกรรมการจำนวนคณะละไม่เกิน ๑๒ คนแล้ว ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำร่างประกาศแต่งตั้งเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ในฐานะประธาน ก.อบต. พิจารณาลงนามในประกาศต่อไป

**๒. เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา**

๒.๑ เรื่อง การคัดเลือกกรรมการในคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.)

ก.อบต. มีหน้าที่คัดเลือกกรรมการใน กสท. ดังนี้

๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต. ที่ ก.อบต. คัดเลือก จำนวนสองคน ได้แก่ นายอัมฤงค์ ปาณิกบุตร และนายสมดี คชยั่งยืน

๒) กรรมการผู้แทนนายก อบต. และปลัด อบต. ใน ก.อบต. ที่ ก.อบต. คัดเลือก ฝ่ายละหนึ่งคน ได้แก่ นายนายภานุรุช บุรณพรม นายก อบต.ผาสิงห์ และนายเชื้อ อันจินตว ปลัด อบต.เขาพระ

๒.๒ เรื่อง ร่างมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ....

ก.อบต. มีมติเห็นชอบร่างมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน ใน พ.ศ. .... และสำนักงาน ก.อบต. จะได้นำร่างมาตรฐานทั่วไปฯ เสนอประธาน ก.อบต. ลงนามและประกาศใช้บังคับต่อไป

สาระสำคัญของร่างมาตรฐานทั่วไปฯ

แก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๑. ให้ กสท. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยอาจจัดการสอบเองหรือให้มหาวิทยาลัยที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้จัดการสอบแข่งขันภายใต้การกำกับดูแลของ กสท. ก็ได้

๒. กำหนดอำนาจหน้าที่ กสท. ในการดำเนินการสอบแข่งขัน

๓. ขั้นตอนและวิธีการสอบแข่งขัน ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะเลขานุการ ก.อบต. ดำเนินการร่าง เสนอ ก.อบต. เห็นชอบ แล้วให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นคัดเลือกมหาวิทยาลัยเพื่อทำหน้าที่จัดสอบแข่งขัน ส่วนการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขัน และการบรรจุแต่งตั้ง ให้แบ่งกลุ่มภาค/เขต เป็น ๑๐ กลุ่มภาค/เขต ทั้งนี้ ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการจัดการสอบแข่งขันและการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ก.อบต. อาจแบ่งจังหวัดในกลุ่มภาค/เขตขึ้นใหม่ได้ตามความเหมาะสม โดยให้จัดทำประกาศแจ้งเป็นการล่วงหน้า

๔. หลักสูตรการสอบแข่งขันให้มีการทดสอบ

๔.๑ การสอบ

๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ประกอบด้วย

(๑) วิชาความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล กำหนดคะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน



(๒) วิชาความรู้พื้นฐานในการบริหารราชการ กำหนดคะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

(๓) วิชาภาษาไทย กำหนดคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

(๔) วิชาภาษาอังกฤษ กำหนดคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

๒) ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๓) ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๔.๒ เกณฑ์ผู้สอบแข่งขันได้ต้องได้คะแนนภาค ก ภาค ข และ ภาค ค แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

โดยมีเงื่อนไขต้องสอบได้วิชาภาษาอังกฤษไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

๕. บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะเลขานุการ ก.อบต. ควบคุมการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต

๖. การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุแต่งตั้ง

ผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ผู้นั้นต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี ไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

๗. การยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นการเฉพาะราย กรณีไม่มามีรายงานตัวหรือสละสิทธิ์

๘. กรณีพบการทุจริตหรือพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตเกี่ยวกับการจัดสอบแข่งขัน

กรณีการสอบแข่งขันที่พบการทุจริตหรือพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตจนอาจเสียความเป็นธรรมในขั้นตอนก่อนหรือระหว่างดำเนินการสอบแข่งขัน ให้ กสท. มีอำนาจในการพิจารณาระงับการสอบแข่งขัน ยกเลิกการสอบแข่งขัน หรือระงับการประกาศผลการสอบแข่งขันได้ สำหรับกรณีการสอบแข่งขันครั้งนั้น ได้ประกาศผลขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้แล้ว ให้อำนาจดังกล่าวเป็นของ ก.อบต.

๒.๓ เรื่อง หลักการร่างมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ....

ก.อบต. มีมติเห็นชอบในหลักการเบื้องต้นของการสอบคัดเลือก การคัดเลือกตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา ตามคำสั่งหัวหน้า คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ โดยให้ อ.ก.อบต.โครงสร้าง พิจารณาร่างมาตรฐานทั่วไปภายใต้กรอบดังนี้

๑. การสอบคัดเลือก การคัดเลือก

๒. ให้ตั้งคณะอนุกรรมการคณะหนึ่ง ทำหน้าที่ดำเนินการกระบวนการสรรหา ตามที่ ก.อบต. กำหนด

๓. หลักสูตรให้แบ่งเป็น ๒ ภาค

๓.๑ ภาคบังคับ โดยสอบข้อเขียน วัดผลว่าอยู่ในเกณฑ์ผ่านหรือไม่ผ่าน

๓.๒ ภาคการประเมิน โดยสอบข้อเขียน นำผลคะแนนมาใช้ในการจัดลำดับที่

๔. การขึ้นบัญชี ให้ อ.ก.อบต.โครงสร้าง นำข้อคิดเห็นของที่ประชุมในประเด็นอายุบัญชี เกณฑ์การจัดลำดับที่ เกณฑ์การส่งผู้ผ่านการสรรหาไปดำรงตำแหน่งที่ว่าง

