ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๖๑๗

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๑๗ มกราคม ๒๕๕๗

เรื่อง ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการปรับอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง และปรับขั้นเงินเดือนผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิหารือคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานีและนายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี

อ้างถึง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น รับรองว่าคุณวุฒินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๓)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๙๔
ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ก.ท.และก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบในการออกประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น รับรองว่าคุณวุฒินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๓) นั้น

ในการนี้ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้าใจและป้องกันความผิดพลาดที่อาจจะเกิดขึ้นกับการดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบให้ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการปรับอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง และปรับขั้นเงินเดือนผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ ร.ต.

(สมโภชน์ สุวรรณรัตน์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร ๐ ๗๓๓๔ ๙๕๓๙ ต่อ ๑๑๓ – ๑๑๔
โทรสาร ๐ ๗๓๓๓ ๖๕๘๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ ว ๙๔

๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการปรับอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง และปรับขั้นเงินเดือนที่ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางปฏิบัติในการปรับอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง และปรับขั้นเงินเดือนที่ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ

ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ได้มีมติให้ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด รับรองว่าคุณวุฒินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๓) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ได้มีมติให้ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล รับรองว่าคุณวุฒินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๓) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ได้มีมติให้ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล รับรองว่าคุณวุฒินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๓) นั้น

คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลและคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ เห็นว่า เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าใจและป้องกันข้อผิดพลาดที่อาจจะเกิดขึ้นเกี่ยวกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น รับรองว่าคุณวุฒินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ จึงมีมติให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการปรับอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง และปรับขั้นเงินเดือนที่ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ ตามประกาศดังกล่าว ซึ่งแจ้งเวียนตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๗๗ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๒. จัดทำตัวอย่างคำสั่งต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับประกาศฉบับดังกล่าว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมดี คชายั่งยืน)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑

แนวทางปฏิบัติในการปรับอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. , ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง และปรับขั้นเงินเดือนที่ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ

.....

ตามที่มีประกาศ กถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖ ประกอบกับมติ กถ. ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ และ ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๖ ประกอบกับประกาศ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. , ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองว่าคุณวุฒินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ดังนั้น เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ได้มีการปรับปรุงอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต. หรือ ก.พ.รับรอง และเพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ได้รับการปรับขั้นเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามช่วงเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามบัญชี **"อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕)"** โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้น **ตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง** แล้วดำเนินการแก้ไขคำสั่งต่างๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับตามหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการออกคำสั่งนั้นและข้อเท็จจริง จนถึงปัจจุบัน เช่น

- ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งโดยใช้คุณวุฒิ ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ โดยได้รับอัตราเงินเดือน อันดับ ท.๑ ขั้น ๖ อัตรา ๖,๐๕๐ บาท และเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ ๓๖๐ บาท **ดังนั้น** จะได้รับการปรับอัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็น อันดับ ท.๑ ขั้น ๑๒ อัตรา ๗,๖๔๐ บาท หลังจากนั้นจึงแก้ไขคำสั่งต่างๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับตามหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการออกคำสั่งนั้นและข้อเท็จจริง จนถึงปัจจุบัน

- ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งโดยใช้คุณวุฒิ ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕ โดยได้รับอัตราเงินเดือน อันดับ ท.๓ ขั้น ๔ อัตรา ๘,๓๔๐ บาท และเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ ๘๐๐ บาท **ดังนั้น** จะได้รับการปรับอัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็น อันดับ ท.๓ ขั้น ๑๒.๕ อัตรา ๑๑,๘๖๐ บาท หลังจากนั้นจึงแก้ไขคำสั่งต่างๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับตามหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการออกคำสั่งนั้นและข้อเท็จจริง จนถึงปัจจุบัน

๒. กำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ได้รับขั้นเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามช่วงขั้นเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ตามบัญชี **"ขั้นปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕)"** โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้น **ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕** แล้วดำเนินการแก้ไขคำสั่งต่างๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับตามหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการออกคำสั่งนั้นและข้อเท็จจริง จนถึงปัจจุบัน ดังนี้

๒.๑ ให้ปรับขั้นเงินเดือนให้เฉพาะผู้ที่ขั้นเงินเดือนอยู่ในช่อง “ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ” ได้รับขั้นเงินเดือนเพิ่มขึ้นไม่เกินขั้นที่กำหนดในช่อง “จำนวนขั้นที่ได้ปรับ” ทั้งนี้ขั้นเงินเดือนหลังปรับแล้วจะต้องไม่เกินขั้นที่กำหนดไว้ในช่อง “ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน”

๒.๒ ให้ปรับขั้นเงินเดือนตาม ๒.๑ หลังการเลื่อน ย้าย โอน ที่มีผลในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕

๒.๓ ในกรณีที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง) ได้มีคำสั่งให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ให้ผู้นั้นได้รับขั้นเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตาม ๒.๑ ด้วย เช่น

- ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งโดยใช้คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ ได้รับอัตราเงินเดือน อันดับ ท.๓ ขั้น ๔ อัตรา ๗,๙๔๐ บาท และเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ ๗๖๐ บาท หากได้รับคุณวุฒิปริญญาโท ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและได้รับการเลื่อนระดับเป็นระดับ ๔ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๔ โดยได้รับอัตราเงินเดือน อันดับ ท.๔ ขั้น ๑ อัตรา ๘,๗๔๐ บาท และนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีคำสั่งให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิปริญญาโทที่ได้รับตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๔ ในอันดับ ท.๔ ขั้น ๔ อัตรา ๑๐,๑๙๐ บาท **ดังนั้น** จะได้รับการปรับอัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ จากอัตราเงินเดือน อันดับ ท.๔ ขั้น ๔ อัตรา ๑๐,๑๙๐ บาท เป็น อันดับ ท.๔ ขั้น ๑๔ อัตรา ๑๕,๔๔๐ บาท หลังจากนั้นจึงแก้ไขคำสั่งต่างๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับตามหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการออกคำสั่งนั้นและข้อเท็จจริงจนถึงปัจจุบัน

๒.๔ ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ โดยผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งสังกัดเดิมไม่ได้มีคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น เนื่องจากเงินเดือนที่ได้รับเท่ากับหรือสูงกว่าเงินเดือนแรกบรรจุขั้นต่ำของคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น ให้ได้รับขั้นเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตาม ๒.๑ และ ๒.๒ เช่น

- ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือสายงานบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่น ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งโดยใช้คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๔๗ โดยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ และได้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๔ โดยขณะนั้นได้รับอัตราเงินเดือน อันดับ ท.๖ ขั้น ๒ อัตรา ๑๓,๙๑๐ บาท ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งสังกัดเดิมจึงไม่ได้มีคำสั่งปรับเงินเดือนให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิปริญญาโท (เนื่องจากเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนของปริญญาโทในขณะนั้น “๑๐,๑๙๐ บาท”) **ดังนั้น** จะได้รับการปรับอัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ จากอัตราเงินเดือน อันดับ ท.๖ ขั้น ๒ อัตรา ๑๓,๙๑๐ บาท เป็น อันดับ ท.๖ ขั้น ๗ อัตรา ๑๗,๖๙๐ บาท หลังจากนั้นจึงแก้ไขคำสั่งต่างๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับตามหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการออกคำสั่งนั้นและข้อเท็จจริง จนถึงปัจจุบัน

๒.๕ ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับโอนมาจากข้าราชการประเภทอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากก่อนรับโอนต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นได้มีการปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิรวมเข้ากับเงินเดือนแล้ว และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับโอนผู้นั้นโดยมีการหักเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ ออกจากเงินเดือน ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ หรือหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๕ หรือหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๕ แล้ว ก็ให้ได้รับขั้นเงินเดือนเพิ่มขึ้นตาม ๒.๑ และ ๒.๒ ตามคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่รับโอนตามช่วงขั้นเงินเดือนตั้งแต่วันที่รับโอนแต่ไม่ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ตามบัญชี **“ขั้นปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕)”** โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้น**ตั้งแต่วันที่รับโอนแต่ไม่ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕** แล้วดำเนินการแก้ไขคำสั่งต่างๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับตามหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการออกคำสั่งนั้นและข้อเท็จจริง จนถึงปัจจุบัน **เช่น**

- ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับโอนมาจากข้าราชการทหาร มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ ในอันดับ ท.๓ ขั้น ๓ อัตรา ๗,๙๔๐ บาท เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ (ซึ่งขณะที่ข้าราชการผู้นั้นรับราชการทหารอยู่ ต้นสังกัดได้มีการปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิ เมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ และ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ รวมเข้ากับเงินเดือนให้แก่ข้าราชการทหารผู้นี้แล้ว) โดยการรับโอนข้าราชการทหารผู้นั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีการหักเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ ออกจากเงินเดือนตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ หรือหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๕ หรือ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๕ แล้ว **ดังนั้น** ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้นี้จะได้รับการปรับอัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ (วันรับโอน) จากอัตราเงินเดือน อันดับ ท.๓ ขั้น ๓ อัตรา ๗,๙๔๐ บาท เป็น อันดับ ท.๓ ขั้น ๖ อัตรา ๙,๑๔๐ บาท หลังจากนั้นจึงแก้ไขคำสั่งต่างๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับตามหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการออกคำสั่งนั้นและข้อเท็จจริง จนถึงปัจจุบัน

๒.๖ ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้มีคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น**ก่อน**วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ แต่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง) ไม่ได้มีคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น เนื่องจากเงินเดือนที่ได้รับเท่ากับหรือสูงกว่าเงินเดือนแรกบรรจุขั้นต่ำของคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นให้ได้รับขั้นเงินเดือนเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตาม ๒.๑ และ ๒.๒ เช่น

- ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือสายงานบริหาร ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งโดยใช้คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๔๔ โดยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ และได้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ โดยขณะนั้นได้รับอัตราเงินเดือน อันดับ ท.๖ ขั้น ๔ อัตรา ๑๕,๔๓๐ บาท นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิม จึงไม่ได้มีคำสั่งปรับเงินเดือนให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิปริญญาโท (เนื่องจากเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนของปริญญาโทในขณะนั้น “๑๐,๑๙๐ บาท”) และในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ยังคงเป็นระดับ ๖ ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๖ ขั้น ๕ อัตรา ๑๖,๑๙๐ บาท **ดังนั้น** จะได้รับการปรับอัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ จากอัตราเงินเดือน อันดับ ท.๖ ขั้น ๕ อัตรา ๑๖,๑๙๐ บาท เป็น อันดับ ท.๖ ขั้น ๙ อัตรา ๑๙,๒๐๐ บาท หลังจากนั้นจึงแก้ไขคำสั่งต่างๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับตามหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการออกคำสั่งนั้นและข้อเท็จจริง จนถึงปัจจุบัน

๒.๗ ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ได้รับขั้นเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และหากมีคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ให้ได้รับขั้นเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิในระดับปริญญาที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น ตาม ๒.๑ และ ๒.๒ เช่น

- ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิ ปวส. เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๑ ในอันดับ ท.๒ ขั้น ๖ อัตรา ๗,๔๖๐ บาท และได้รับการเลื่อนระดับเป็นระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๓ หลังจากจบปริญญาตรี เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๔ ได้สอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และได้รับแต่งตั้งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ในอันดับ ท.๓ ขั้น ๕ อัตรา ๘,๗๔๐ บาท เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ **ดังนั้น** จะได้รับการปรับอัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ จากอัตราเงินเดือน อันดับ ท.๓ ขั้น ๕ อัตรา ๘,๗๔๐ บาท เป็น อันดับ ท.๓ ขั้น ๑๓.๕ อัตรา ๑๒,๓๓๐ บาท หลังจากนั้นจึงแก้ไขคำสั่งต่างๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับตามหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการออกคำสั่งนั้นและข้อเท็จจริง จนถึงปัจจุบัน

๒.๘ ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ออกจากราชการก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ เพื่อไปรับราชการทหารหรือเพื่อไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี และบรรจุกลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ได้รับขั้นเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่บรรจุกลับเข้ารับราชการนั้น ตาม ๒.๑ และ ๒.๒ เช่น

- ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งโดยใช้คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑ และได้ลาออกเพื่อไปรับราชการทหารเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ ในขณะที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ อันดับ ท.๓ ขั้น ๕.๕ อัตรา ๘,๕๐๐ บาท โดยเมื่อพ้นจากราชการทหาร ได้รับการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิมตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ โดยได้รับอัตราเงินเดือน อันดับ ท.๓ ขั้น ๗.๕ อัตรา ๙,๗๔๐ บาท **ดังนั้น** จะได้รับการปรับอัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ จากอัตราเงินเดือน อันดับ ท.๓ ขั้น ๗.๕ อัตรา ๙,๗๔๐ บาท เป็น อันดับ ท.๓ ขั้น ๑๔ อัตรา ๑๒,๕๖๐ บาท หลังจากนั้นจึงแก้ไขคำสั่งต่างๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับตามหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการออกคำสั่งนั้นและข้อเท็จจริง จนถึงปัจจุบัน

๓. ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ แต่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นหลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ เมื่อได้ปรับขั้นเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิเดิมตาม ๒.๑ และ ๒.๒ แล้ว หากเงินเดือนที่ได้รับเพิ่มขึ้นนั้น ยังต่ำกว่าเงินเดือนแรกบรรจุขั้นต่ำของคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ก็ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒินั้นตามบัญชี **"อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕)"** แต่หากเงินเดือนในอันดับ (ระดับ) ที่ผู้นั้นดำรงตำแหน่งอยู่ ไม่มีอัตราเงินเดือนที่ตรงกับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามบัญชีดังกล่าว ก็ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นได้รับอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าเงินเดือนสำหรับคุณวุฒินั้น ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น (ตามมติ ก.ถ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖) แล้วดำเนินการแก้ไขคำสั่งต่างๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับตามหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการออกคำสั่งนั้นและข้อเท็จจริง จนถึงปัจจุบัน เช่น

- ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งโดยใช้คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒ และได้รับการเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔ และในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๔ ขั้น ๒ อัตรา ๙,๒๑๐ บาท โดยได้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕ จึงได้รับการปรับเงินเดือนตั้งแต่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕ ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๔ ขั้น ๔ อัตรา ๑๐,๑๙๐ บาท (เงินเดือน ป.โท) **ดังนั้น** จะได้รับการปรับอัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ จากอัตราเงินเดือน อันดับ ท.๔ ขั้น ๒ อัตรา ๙,๒๑๐ บาท เป็น อันดับ ท.๔ ขั้น ๙.๕ อัตรา ๑๒,๙๗๐ บาท (เนื่องจากในวันที่ ๑ ม.ค.๕๕ มีคุณวุฒิระดับ ป.ตรี) และในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕ จะได้รับการแก้ไขคำสั่งปรับเงินเดือนเดิมเป็น อันดับ ท.๔ ขั้น ๑๒.๕ อัตรา ๑๕,๔๔๐ บาท (เนื่องจากเงินเดือน ณ ๑ มี.ค. ๕๕ ที่ปรับแล้ว ยังต่ำกว่าเงินเดือนแรกบรรจุขั้นต่ำของคุณวุฒิ ป.โท) หลังจากนั้นจึงแก้ไขคำสั่งต่างๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับตามหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการออกคำสั่งนั้นและข้อเท็จจริง จนถึงปัจจุบัน

- ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือสายงานบริหาร ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งโดยใช้คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๔๔ โดยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ และในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ยังคงเป็นระดับ ๖ ได้รับเงินเดือนใน อันดับ ท.๖ ขั้น ๑ อัตรา ๑๓,๑๖๐ บาท ต่อมาได้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕ โดยขณะนั้นได้รับอัตราเงินเดือน อันดับ ท.๖ ขั้น ๒ อัตรา ๑๓,๙๑๐ บาท นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิม จึงไม่ได้มีคำสั่งปรับเงินเดือนให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิปริญญาโท (เนื่องจากเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนของปริญญาโทในขณะนั้น “๑๐,๑๙๐ บาท”) **ดังนั้น** จะได้รับการปรับอัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ จากอัตราเงินเดือน อันดับ ท.๖ ขั้น ๑ อัตรา ๑๓,๑๖๐ บาท เป็นอันดับ ท.๖ ขั้น ๓.๕ อัตรา ๑๕,๐๕๐ บาท หลังจากนั้นจึงมีคำสั่งปรับเงินเดือนในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕ จะได้รับการปรับเงินเดือนเป็น อันดับ ท.๖ ขั้น ๔.๕ อัตรา ๑๕,๘๐๐ บาท (เนื่องจากเงินเดือน ณ ๑ มี.ค. ๕๕ ที่ปรับแล้ว ยังต่ำกว่าเงินเดือนแรกบรรจุขั้นต่ำของคุณวุฒิ ป.โท และเงินเดือนในระดับ ๖ ไม่มีอัตราเงินเดือนที่ตรงกับเงินเดือนเงินเดือนแรกบรรจุขั้นต่ำของคุณวุฒิ ป.โท) จึงแก้ไขคำสั่งต่างๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับตามหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการออกคำสั่งนั้นและข้อเท็จจริง จนถึงปัจจุบัน

๔. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ดำรงดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ และได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ เมื่อได้ปรับขั้นเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิตาม ๒.๑ และ ๒.๒ แล้ว หากเงินเดือนที่ได้รับเพิ่มขึ้นนั้น ยังต่ำกว่าเงินเดือนแรกบรรจุขั้นต่ำของคุณวุฒิที่ใช้ในการแต่งตั้งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ นั้น ก็ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒินั้นตามบัญชี **“อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕)”** แต่หากเงินเดือนในระดับ ที่ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่มีอัตราเงินเดือนที่ตรงกับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามบัญชีดังกล่าว ก็ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นได้รับอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าเงินเดือนสำหรับคุณวุฒินั้น ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ (ตามมติ ก.ถ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖) แล้วดำเนินการแก้ไขคำสั่งต่างๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับตามหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการออกคำสั่งนั้นและข้อเท็จจริง จนถึงปัจจุบัน เช่น

- ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิ ปวส. เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๒ ในอันดับ ท.๒ ขั้น ๖ อัตรา ๗,๔๖๐ บาท และได้รับการเลื่อนระดับเป็นระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔ โดยในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๓ ขั้น ๕ อัตรา ๘,๗๔๐ บาท ต่อมาจากจบปริญญาตรี เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ได้สอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และได้รับแต่งตั้งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ในอันดับ ท.๓ ขั้น ๕ อัตรา ๘,๗๔๐ บาท เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๕ **ดังนั้น** จะได้รับการปรับอัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ จากอัตราเงินเดือนระดับ ๓ อันดับ ท.๓ ขั้น ๕ อัตรา ๘,๗๔๐ บาท เป็นอันดับ ท.๓ ขั้น ๙.๕ อัตรา ๑๐,๕๔๐ บาท (เป็นสายงาน ๒ วุฒิ ปวส.) แล้วจึงแก้ไขคำสั่งแต่งตั้งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๕ เป็นอันดับ ท๓ ขั้น ๑๒.๕ อัตรา ๑๑,๘๖๐บาท (เนื่องจากเมื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานเริ่มจากระดับ ๓ เงินเดือน ณ ๑ มี.ค. ๕๕ ยังต่ำกว่าเงินเดือนแรกบรรจุขั้นต่ำของคุณวุฒิ ป.ตรี) หลังจากนั้นจึงแก้ไขคำสั่งต่างๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับตามหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการออกคำสั่งนั้นและข้อเท็จจริง จนถึงปัจจุบัน

๕. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ หากโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นหลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ให้ผู้นั้นได้รับขั้นเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามช่วงขั้นเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ตาม ๒.๑ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้นั้นสังกัดอยู่ ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ออกคำสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้น**ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕** ตามบัญชี **“ขั้นปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕)”** แล้วดำเนินการแก้ไขคำสั่งต่างๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับตามหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการออกคำสั่งนั้นและข้อเท็จจริง จนถึงคำสั่งที่ให้โอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่น แล้วจัดส่งสำเนาคำสั่งทั้งหมดไปให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นที่ผู้นั้นโอนไปสังกัด เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นที่ผู้นั้นโอนไปสังกัด แก้ไขคำสั่งรับโอน และการแก้ไขคำสั่งต่างๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับตามหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการออกคำสั่งนั้นและข้อเท็จจริง

ทั้งนี้ คุณวุฒิที่จะนำมาใช้เพื่อให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นนั้นจะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสายงาน ประเภท และระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

.....

ตัวอย่างแบบคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ (คำสั่งที่ ๑)

คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง ให้ข้าราชการองค์การ.../พนักงานเทศ.../พนักงานส่วน... ได้รับขั้นเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ

เนื่องจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) /คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) / คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด).....ได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นรับรองว่าคุณวุฒินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ลงวันที่.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (มาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย (กรณีเทศบาล) /มาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย (กรณี อบต.)) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกอบกับประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด...../ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด...../ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด..... เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นรับรองว่าคุณวุฒินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ลงวันที่..... จึงปรับขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล ให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ จำนวน ..... ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ .....

(ลงชื่อผู้สั่ง) .....

(.....)

(ตำแหน่ง) นายก.....

บัญชีรายละเอียดการให้ข้าราชการองค์การ...../พนักงานเทศ...../พนักงานส่วน..... ที่บรรจุและแต่งตั้งก่อน ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ได้รับขั้นเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ

แนบท้ายคำสั่ง ..... ที่ ..... / ..... ลงวันที่ .....

ที่	ชื่อ/นามสกุล	วุฒิ*/สาขา/สถานศึกษา (วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕)	ตำแหน่งและระดับ (ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕)			เงินเดือน			ปรับให้ได้รับเงินเดือน			หมายเหตุ
			ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้น	อัตรา	อันดับ	ขั้น	อัตรา	

ข้อควรระวัง * ช่องรายการ “วุฒิ” คือ วุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ หรือในกรณีที่ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นจะต้องเป็นวุฒิที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีคำสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น เว้นแต่ขณะได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นเงินเดือนในขณะนั้นเท่าหรือสูงกว่าเงินเดือนตามคุณวุฒิจึงทำให้ไม่มีคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิในขณะนั้น

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดการให้ข้าราชการองค์การ...../พนักงานเทศ...../พนักงานส่วน..... ที่บรรจุและแต่งตั้งก่อน ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ได้รับขั้นเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ

แนบท้ายคำสั่ง ..... ที่ ..... / ..... ลงวันที่ .....

ที่	ชื่อ/นามสกุล	วุฒิ*/สาขา/สถานศึกษา (วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕)	ตำแหน่งและระดับ (ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕)			เงินเดือน			ปรับให้ได้รับเงินเดือน			หมายเหตุ
			ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้น	อัตรา	อันดับ	ขั้น	อัตรา	
๑	นาย	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	บุคลากร	๔	๐๐๐๐-๐๐-๐๐๐	ท๔	๔	๙,๔๔๐	ท๔	๑๐	๑๓,๒๓๐	
๒	นางสาว.....	ปวส. (บัญชี) วิทยาลัย.....	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๓	๐๐๐๐-๐๐-๐๐๐	ท๓	๒	๗,๕๓๐	ท๓	๖.๕	๗,๖๓๐	
๓	.....											

ตัวอย่างแบบคำสั่งแก้ไขคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน (คำสั่งที่ ๒)

คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง ยกเลิกคำสั่ง และเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การ.../พนักงานเทศ.../พนักงานส่วน... เฉพาะราย

ตามคำสั่ง.....ที่.....ลงวันที่..... เลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์...../พนักงานเทศ...../พนักงานส่วน.....ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๕) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ให้กับข้าราชการองค์...../พนักงานเทศ...../พนักงานส่วน.....ไปแล้ว นั้น

เนื่องจากได้มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล .....ที่...../.....ลงวันที่.....เรื่อง ให้ข้าราชการองค์การ.../พนักงานเทศ.../พนักงานส่วน... ได้รับขั้นเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ จำนวน.....ราย ส่งผลให้คำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนข้างต้น มีความคลาดเคลื่อนจากข้อเท็จจริง

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (มาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย (กรณีเทศบาล) /มาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย (กรณี อบต.)) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงให้ยกเลิกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์...../พนักงานเทศ...../พนักงานส่วน .....ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๕) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ จำนวน.....ราย ดังกล่าวข้างต้น และให้เลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์...../พนักงานเทศ...../พนักงานส่วน..... ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ .....

(ลงชื่อผู้สั่ง) .....

(.....)

(ตำแหน่ง) นายก.....

บัญชีรายละเอียดการยกเลิกคำสั่ง และเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การ...../พนักงานเทศ...../พนักงานส่วน..... ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๕) เฉพาะราย

แนบท้ายคำสั่ง ..... ที่ ..... / ..... ลงวันที่ .....

ที่	ชื่อ/นามสกุล	ตำแหน่งและระดับ (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕)			จำนวนขั้นที่ได้เลื่อน	เงินเดือนที่ได้รับ (ตามคำสั่งเดิม)			เงินเดือนที่ได้รับ (ใหม่)			หมายเหตุ
		ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง		อันดับ	ขั้น	อัตรา	อันดับ	ขั้น	อัตรา	

ตัวอย่างแบบคำสั่งแก้ไขคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน (คำสั่งที่ ๓/๔/๕/.....)

คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง ยกเลิกคำสั่ง และเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การ.../พนักงานเทศ.../พนักงานส่วน... เฉพาะราย

ตามคำสั่ง.....ที่.....ลงวันที่..... เลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์...../พนักงานเทศ...../พนักงานส่วน.....ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๕) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ให้กับข้าราชการองค์...../พนักงานเทศ...../พนักงานส่วน.....ไปแล้ว นั้น

เนื่องจากได้มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล .....ที่...../.....ลงวันที่.....เรื่อง ยกเลิกคำสั่ง และเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การ.../พนักงานเทศ.../พนักงานส่วน... เฉพาะราย จำนวน.....ราย ส่งผลให้คำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนข้างต้น มีความคลาดเคลื่อนจากข้อเท็จจริง

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (มาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย (กรณีเทศบาล) /มาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย (กรณี อบต.)) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงให้ยกเลิกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์...../พนักงานเทศ...../พนักงานส่วน .....ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๕) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ จำนวน.....ราย ดังกล่าวข้างต้น และให้เลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์...../พนักงานเทศ...../พนักงานส่วน..... ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ .....

(ลงชื่อผู้สั่ง) .....

(.....)

(ตำแหน่ง) นายก.....

บัญชีรายละเอียดการยกเลิกคำสั่ง และเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การ...../พนักงานเทศ...../พนักงานส่วน..... ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๕) เฉพาะราย
แนบท้ายคำสั่ง ..... ที่ ..... / ..... ลงวันที่ .....

ที่	ชื่อ/นามสกุล	ตำแหน่งและระดับ (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕)			จำนวนขั้นที่ได้เลื่อน	เงินเดือนที่ได้รับ (ตามคำสั่งเดิม)			เงินเดือนที่ได้รับ (ใหม่)			หมายเหตุ
		ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง		อันดับ	ขั้น	อัตรา	อันดับ	ขั้น	อัตรา	