



ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๓๐๕๐

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเตชา ปน ๙๕๐๐๐

๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. บัญชีพนักงานส่วนตำบลพันทอดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	จำนวน ๑ ชุด
	๒. บัญชีรายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง	จำนวน ๑ ชุด
	๓. บัญชีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างรายงาน ก.กลางดำเนินการสรรหา	จำนวน ๑ ชุด
	๔. บัญชีการอนุญาตเดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อน	จำนวน ๑ ชุด
	๕. บัญชีการอนุญาตเดินทางไปต่างประเทศเพื่อประกอบพิธีฮัจย์	จำนวน ๑ ชุด
	๖. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตราฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๗. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๘. บัญชีการเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลประเภทสายงานทั่วไป	จำนวน ๑ ชุด
	๙. บัญชีการเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลประเภทสายงานวิชาการ	จำนวน ๑ ชุด
	๑๐. บัญชีการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑ ชุด
	๑๑. บัญชีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑ ชุด
	๑๒. บัญชีการจ้างพนักงานทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๑ ชุด
	๑๓. บัญชีพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง	จำนวน ๑ ชุด
	๑๔. บัญชีการต่อสัญญาพนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๑ ชุด
	๑๕. บัญชีการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีไม่มีบัญชี	จำนวน ๑ ชุด
	๑๖. บัญชีการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีบรรจุและแต่งตั้งไม่ครบ ๒ ปี	จำนวน ๑ ชุด
	๑๗. บัญชีการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลาง/ระดับต้น	จำนวน ๑ ชุด
	๑๘. บัญชีการปรับโครงสร้างและระดับตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดระดับกลาง	จำนวน ๑ ชุด
	๑๙. บัญชีปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)	จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. รับทราบพนักงานส่วนตำบลพันทอดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑๐ แห่ง รวม ๑๒ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)
๒. รับทราบองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จำนวน ๔ แห่ง รวม ๔ ตำแหน่ง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)
๓. รับทราบองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง รวม ๓ ตำแหน่ง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างและประสงค์ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ดำเนินการสรรหา (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

/๒๔. รับทราบ...

๔. รับทราบรายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ไทรทอง อำเภอไม้แก่น เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการเดินทางพักผ่อน จำนวน ๑ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๕. รับทราบรายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในสังกัดเดินทางไปต่างประเทศเพื่อไปประกอบพิธีฮัจญ์ จำนวน ๖ แห่ง รวม ๗ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)

๖. รับทราบแจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ จังหวัดปัตตานีได้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

๗. รับทราบการตอบข้อหารือกรณีการขอยุบเลิกตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพลา อำเภอโคกโพธิ์ ซึ่งจังหวัดปัตตานีได้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพลาและองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

๘. เห็นชอบออกประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๑ ประกาศ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖)

๙. เห็นชอบออกประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๑ ประกาศ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๗)

๑๐. เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ แห่ง รวม ๑ ราย และเห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๘)

๑๑. เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๑ แห่ง รวม ๑ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๙)

๑๓. เห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๗ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๐)

๑๔. เห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๒ ราย เป็นพนักงานส่วนตำบล มีผล ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ โดยให้ได้รับเงินเดือนเป็นไปตามประกาศรับสมัครของ กสธ. เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๑)

๑๕. เห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ แห่ง รวม ๕ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติและปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นจริง ๆ ตามหลักข้อเท็จจริง (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๒)

๑๖. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๒ แห่ง รวม ๒ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๓)

๑๗. เห็นชอบองค์การบริหารส่วนตำบลตะโล๊ะเมะนา อำเภอทุ่งยางแดง ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๔)

๑๘. เห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชี หรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว จำนวน ๔ แห่ง รวม ๒ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๕)

๑๙. เห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลออกนอกเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล กรณีบรรจุและแต่งตั้งไม่ครบ ๒ ปี จำนวน ๑ ราย และไม่เห็นชอบให้โอนและรับโอนกรณีบรรจุและแต่งตั้งใน องค์การบริหารส่วนตำบลไม่ครบ ๒ ปี จำนวน ๒ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๖)

๒๐. เห็นชอบกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมโพธิ์ อำเภอยะหริ่ง เป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น และให้ถือปฏิบัติตามนัยข้อ ๑๓ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๓)

๒๑. การบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำดำ อำเภอทุ่งยางแดง ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีระดับปฏิบัติงาน ที่ประชุมพิจารณาเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้ว เห็นว่า ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ ข้อ ๗ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบเอกสารประวัติการรับราชการและประวัติการทำงานทุกแห่งของผู้สมัครและสอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดมาประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงมีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำดำประสานข้อมูลประวัติการรับราชการและประวัติการทำงานที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติและพฤติกรรมเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

๒๒. เห็นชอบในการปรับโครงสร้างและระดับตำแหน่งของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลโคกโพธิ์ อำเภอโคกโพธิ์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ผ่านเกณฑ์การประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๘)

๒๓. เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๙)

อนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องโดยออกคำสั่ง รายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติ กรณีการบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล และการโอนตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยออกคำสั่งรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้จังหวัดทราบ ภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง สามารถดาวน์โหลดเอกสารที่ส่งมาด้วยทางเว็บไซต์ www.pattanilocal.go.th หัวข้อ “ประกาศ มติ ก.ท.จ./ ก.อบต.จังหวัด” สำหรับการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ กำหนดให้มีการประชุมในวันอังคารที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดมีเรื่องที่จะเสนอให้ที่ประชุมรับทราบและพิจารณา ขอให้ส่งเอกสารให้สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือน

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(ตระกูล โทธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๓๓๔-๙๕๑๙ ต่อ ๑๑๓ - ๑๑๔

โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

บัญชีผู้ผ่านการทดสอบปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๒ ราย (๑๐ แห่ง)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	หน่วยงาน	อำเภอ	ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	ผลการทดสอบปฏิบัติราชการ
๑	นางสาวรักชนก พานิช	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	กองคลัง	อบต.ท่าก้ำ	หนองจิก	๑ พ.ย. ๖๕ - ๓๐ เม.ย. ๖๖	ผ่าน
๒	ว่าที่ร้อยตรีหญิงจันทรวดี ใจกล้า	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	สำนักปลัด	อบต.โคกโพธิ์	โคกโพธิ์	๓ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖	ผ่าน
๓	นางสาวอัมรินทร์ พลเดช	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	กองคลัง	อบต.โคกโพธิ์	โคกโพธิ์	๓ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖	ผ่าน
๔	นายบรรณรักษ์ ฤทธิกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	สำนักปลัด	อบต.ถนน	มายอ	๓ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖	ผ่าน
๕	นางฟาติห์มะ บินมะ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๑-๐๐๑	กองการศึกษา	อบต.ถนน	มายอ	๓ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖	ผ่าน
๖	นางสาวนุริย๊ะห์ มะรีเกะ	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	อบต.ปะโค	มายอ	๑ ก.ย. ๖๕ - ๒๘ ก.พ. ๖๖	ผ่าน
๗	นางสาวมีสนี ปิยาตุ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	อบต.ตันหยงดาส	ยะหริ่ง	๓ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖	ผ่าน
๘	นางสาวปิยาภรณ์ ชูสกุล	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	กองคลัง	อบต.ราดามัน	ยะหริ่ง	๑ ก.ค. ๖๕ - ๒๘ ธ.ค. ๖๕	ผ่าน
๙	นางสาวสวาทิยะห์ หายีสามะ	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	กองคลัง	อบต.ประจัน	ยะหริ่ง	๓ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖	ผ่าน
๑๐	นางสาวเปาธิยะ มะนอ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	กองคลัง	อบต.สะดากา	ยะหริ่ง	๑ พ.ย. ๖๕ - ๓๐ เม.ย. ๖๖	ผ่าน
๑๑	นางสาวคอลลีเยาะ เม็ง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	อบต.ดอนทราย	ไม้แก่น	๑ ก.ค. ๖๕ - ๒๘ ธ.ค. ๖๕	ผ่าน
๑๒	นางสาวชุตินา วงศ์ปหนอง	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๑-๐๐๑	กองการศึกษา	อบต.ม่วงเตี้ย	แม่ลาน	๑ พ.ย. ๖๕ - ๓๐ เม.ย. ๖๖	ผ่าน

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง

ลำดับ ที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	วัน/เดือน/ปี ที่ตำแหน่งว่าง	หมายเหตุ
๑	หนองจิก	อบต.บางตาวา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๑๗-เม.ย.-๖๖	ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์
๒	หนองจิก	อบต.ดอนรัก	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑	๑-มี.ค.-๖๖	ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์
๓	แม่ลาน	อบต.แม่ลาน	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑	๑-พ.ค.-๖๖	ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์
๔	โคกโพธิ์	อบต.นาประดู่	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑๘-เม.ย.-๖๖	ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์

แบบรายงานการสอบคัดเลือกและกาคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประสงค์ให้ ก.กลาง ดำเนินการสรรหา

ลำดับที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	วัน/เดือน/ปี ที่ตำแหน่งว่าง	หมายเหตุ
๑	ยะรัง	อบต.ระแว้ง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๓๐-๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑	๑	๑-มี.ค.-๖๖	
๒	มายอ	อบต.สะก้า	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๓๐-๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑	๑	๒๒-ธ.ค.-๖๕	
๓	หนองจิก	อบต.ดอนรัก	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๓๑-๓๐-๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒	๑	๑-มี.ค.-๖๖	

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....
 (นายอรุณพ คณานุรักษ์)
 ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี
 เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี

รายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศ (ระหว่างการเดินทางไปต่างประเทศ)

ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	หน่วยงาน	อำเภอ	เดินทาง ไปต่างประเทศ	ระยะเวลาในการเดินทาง	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๑	นางสุปราณี ลอมา	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๓๑-๓๐-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	สำนักงานปลัด	อบต.ไพรทอ	ไม่แก่น	ประเทศมาเลเซีย และ ประเทศสิงคโปร์	๗ - ๑๑ พ.ค. ๖๖ รวม ๕ วัน (เป็นเวลา ๔ วันทำการ)	เห็นชอบ

รายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์

(ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย)

ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	หน่วยงาน	อำเภอ	ระยะเวลาในการเดินทาง	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๑	นางยียะ ยานยา	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	กองคลัง	อบต.คลองใหม่	ยะรัง	๒๓ พ.ค. - ๙ ก.ค. ๖๖ รวม ๔๘ วัน	เห็นชอบ
๒	นางปัทมา ปือราเฮง	ครู อันดับ คศ.๓ (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนล)	๓๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๓๒	กองการศึกษา	อบต.คลองใหม่	ยะรัง	๒๙ พ.ค. - ๑๖ ก.ค. ๖๖ รวม ๔๙ วัน	เห็นชอบ
๓	นางสาวพามีระห์ เจาะแว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	สำนักงานปลัด	อบต.ปิตุภูมิ	ยะรัง	๒๑ มิ.ย. - ๒๘ ก.ค. ๖๖ รวม ๓๘ วัน	เห็นชอบ
๔	นางสาวนาปีชะห์ ลาเตะ	ครู อันดับ คศ.๒ (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านประจัน)	๓๑๓๐๑๖๖๐๐๑๗๘	สำนักงานปลัด	อบต.ประจัน	ยะรัง	๒๙ พ.ค. - ๑๔ ก.ค. ๖๖ รวม ๔๗ วัน	เห็นชอบ
๕	นายชุลอิมมี ดอเลาะ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	สำนักงานปลัด	อบต.ตาเกาะ	ยะหริ่ง	๑๘ มิ.ย. - ๑ ส.ค. ๖๖ รวม ๔๕ วัน	เห็นชอบ
๖	นางฮาปือเลาะ ดะกา	ครู อันดับ คศ.๓ (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ปล่องหอย)	๓๑๓๐๘๖๖๐๐๐๖	กองการศึกษา	อบต.ปล่องหอย	กะป้อ	๓๐ พ.ค. - ๗ ก.ค. ๖๖ รวม ๓๗ วัน	เห็นชอบ
๗	นางสาวอามีเนาะ อาแด	ครู อันดับ คศ.๒ (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตะบิงตัง)	๓๑๓๐๑๒๒๑๑๘๘๗	สำนักงานปลัด	อบต.ลูโบะยิเร	มายอ	๒๓ พ.ค. - ๑๙ ก.ค. ๖๖ รวม ๕๘ วัน	เห็นชอบ



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี)
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่าย
เงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๖

.....
โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศว่าด้วยหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่าย
เงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วน
ตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของ
พนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วน
ตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง
ของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖
จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.
จังหวัดปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำ
ตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๖)
ลงวันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ยกเว้น ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะนิติกร ตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่ง
พนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๒ ให้มีผลใช้บังคับได้ต่อไปอีกไม่เกินสองปีนับแต่วันที่ประกาศคณะกรรมการ
มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
(ฉบับที่ ๑๗) ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลใช้บังคับ

(๒) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๖ ลงวันที่
๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับเงินประจำตำแหน่ง

ข้อ ๔ บรรดาประกาศ หรือหนังสืออื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัด
หรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๕ ในประกาศนี้

“เงินประจำตำแหน่ง” หมายความว่า ค่าตอบแทนที่กำหนดขึ้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล
ที่ได้รับการแต่งตั้งและปฏิบัติหน้าที่หลักในตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด
โดยเป็นตำแหน่งที่ต้องใช้ทักษะด้านการบริหารงาน ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบทั้งด้านการบริหารงาน
การเงินการคลัง หรือการบริหารงานบุคคลในองค์กร รวมทั้งตำแหน่งที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถ
ทางด้านวิชาการ หรือด้านวิชาชีพ

/ข้อ ๖ พนักงาน...

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบลให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับตามที่กำหนดในประกาศนี้ และปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งดังกล่าว ให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง

(๒) พนักงานส่วนตำบลซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งผู้ใด หากได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่อื่นและมีได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่ ไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตั้งแต่วันที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่ เว้นแต่ในกรณีที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่อื่นที่มีลักษณะเป็นงานวิชาชีพหรืองานเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเหมือนหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่เดิม ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดิมของตำแหน่งต่อไป

(๓) พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งนั้นไม่เต็มเดือนในเดือนใด ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับเดือนนั้นตามสัดส่วนจำนวนวันที่ได้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งดังกล่าว

(๔) พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง และได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งนั้นเกินหนึ่งตำแหน่ง ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงสุดเพียงตำแหน่งเดียว

(๕) พนักงานส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง และได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทเดียวกันที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง และได้ปฏิบัติหน้าที่หลักในตำแหน่งที่ตนไปปฏิบัติหน้าที่ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามอัตราเดิมของตนต่อไป

ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่ หรือรักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งต่างประเภทกัน ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราของตำแหน่งเดิมต่อไปนับแต่วันที่เข้าปฏิบัติหน้าที่หลักในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ หรือรักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่ง แล้วแต่กรณี แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินหกเดือน

ข้อ ๗ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งเมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นผ่านการประเมินบุคคล และประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับในตำแหน่งที่สูงขึ้นตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการแล้ว

ข้อ ๘ ให้พนักงานส่วนตำบลผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับใดได้รับเงินประจำตำแหน่ง ให้เป็นไปตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลท้ายประกาศนี้

ข้อ ๙ การจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขดังต่อไปนี้

(๑) การจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ให้จ่ายได้ตั้งแต่วันที่เริ่มเข้าปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง

(๒) การจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งไม่เต็มเดือน ให้จ่ายตามสัดส่วนของจำนวนวันที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งในเดือนนั้น

(๓) การจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ได้รับแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งใหม่ที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ให้เป็นไปตามคำสั่งของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ซึ่งจะต้องระบุด้วยว่า ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในประเภทใด ตำแหน่งใด อัตราใด และให้ขาดจากเงินประจำตำแหน่งเดิมไปรับเงินประจำตำแหน่งใหม่ตั้งแต่วันที่ใด ซึ่งต้องไม่ก่อนวันที่เริ่มเข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่

(๔) การจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ได้โอนไปดำรงตำแหน่งอื่นที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ให้จ่ายจากต้นสังกัดใหม่ และงดจ่ายเงินประจำตำแหน่ง กับต้นสังกัดเดิมตั้งแต่วันที่ระบุในคำสั่งของผู้มีอำนาจสั่งโอน

ในกรณีที่มีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลทางต้นสังกัดเดิมล่วงหน้าไป ให้เบิกเงินประจำตำแหน่งทางต้นสังกัดใหม่ส่งใช้สังกัดเดิมโดยวิธีเบิกหักผลส่ง แล้วให้ต้นสังกัดใหม่ แจ้งการเบิกหักผลส่งให้ต้นสังกัดเดิมทราบ

(๕) ในกรณีตาม (๓) หรือ (๔) ถ้าจำเป็นต้องส่งมอบงานในหน้าที่ภายในระยะเวลาที่ผู้บังคับบัญชา กำหนดตามสภาพของงาน ซึ่งจะต้องไม่เกินสิบห้าวัน นับแต่วันที่ระบุในคำสั่งหรือจำเป็นต้องเดินทางไปปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งใหม่ ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งในระหว่างส่งมอบงานหรือในระหว่างเดินทางดังกล่าวในตำแหน่งใหม่

(๖) พนักงานส่วนตำบล ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งผู้ใดละทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผล อันสมควรหรือหนีราชการ มิให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งสำหรับวันที่ผู้นั้นละทิ้งหน้าที่ราชการหรือหนีราชการ

พนักงานส่วนตำบล ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งซึ่งมิได้มาปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรณีอื่น นอกจากที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง จะจ่ายเงินประจำตำแหน่งหรือไม่หรือเท่าใด ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๗) พนักงานส่วนตำบล ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งผู้ใดตายในระหว่างรับราชการ ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งจนถึงวันที่ถึงแก่ความตาย

ข้อ ๑๐ การจ่ายเงินประจำตำแหน่งของผู้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งในกรณีต่าง ๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) ลาออก ให้จ่ายได้ถึงวันก่อนวันถึงกำหนดลาออก แต่ถ้าถึงกำหนดลาออกแล้วยังไม่ได้ รับทราบคำสั่งอนุญาตให้ลาออก และข้าราชการผู้นั้นยังคงปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับ เงินประจำตำแหน่งต่อมา ให้จ่ายได้ถึงวันรับทราบคำสั่งหรือควรได้รับทราบคำสั่งหรือวันที่กฎหมายกำหนดให้ออก

(๒) ให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก ให้จ่ายได้ถึงวันก่อนวันที่ระบุในคำสั่ง แต่ถ้ายังไม่ได้รับ ทราบคำสั่ง และข้าราชการผู้นั้นยังคงปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ต่อมา ให้จ่ายได้ถึงวันรับทราบคำสั่งหรือควรได้รับทราบคำสั่งหรือ

(๓) ในกรณีตาม (๑) หรือ (๒) หากจำเป็นต้องส่งมอบงานในหน้าที่ให้จ่ายต่อไปได้จนถึง วันส่งมอบงานเสร็จภายในเวลาอันไม่ชักช้าตามที่ผู้บังคับบัญชาจะกำหนดตามสภาพของงาน แต่ต้องไม่เกินสิบห้าวัน นับแต่วันที่ระบุในคำสั่งหรือวันรับทราบคำสั่งหรือควรได้รับทราบคำสั่ง แล้วแต่กรณี

(๔) พ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ให้จ่ายได้ถึงวันสิ้นปีงบประมาณ

/ข้อ ๑๑ พนักงาน...

ข้อ ๑๑ พนักงานส่วนตำบลผู้ถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ประจำองค์การบริหารส่วนตำบล หรือส่วนราชการอื่น มิให้จ่ายเงินประจำตำแหน่ง

ข้อ ๑๒ พนักงานส่วนตำบลซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ผู้ใดลาให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

- (๑) ลาป่วย ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งระหว่างลาสำหรับผู้นั้นได้ในปีหนึ่งไม่เกินหกสิบวันทำการ
- (๒) ลาคลอดบุตร ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งระหว่างลาได้ไม่เกินเก้าสิบวัน
- (๓) ลากิจส่วนตัว ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งระหว่างลาได้ในปีหนึ่งไม่เกินสี่สิบห้าวันทำการ แต่ในปีที่เริ่มรับราชการให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งระหว่างลาได้ไม่เกินสิบห้าวันทำการ
- (๔) ลาพักผ่อนประจำปี ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งระหว่างลาได้ไม่เกินระยะเวลาที่ผู้นั้นมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการลาของพนักงานส่วนตำบล
- (๕) ตั้งแต่เริ่มรับราชการ พนักงานส่วนตำบลซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งผู้ใดยังไม่เคยอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือยังไม่เคยประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย หากได้รับราชการมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบสองเดือน และได้รับอนุญาตให้ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะแล้วแต่กรณี ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งระหว่างลาสำหรับผู้นั้นได้ไม่เกินหกสิบวัน
- (๖) ลาไปเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งในระหว่างลาสำหรับผู้นั้นได้ไม่เกินหกสิบวัน แต่ถ้าพ้นระยะเวลาที่ลาดังกล่าวแล้วผู้นั้นไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งภายในเจ็ดวัน ให้งดจ่ายเงินประจำตำแหน่งหลังจากนั้นไว้จนถึงวันเข้าปฏิบัติหน้าที่หลัก
- (๗) ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งในระหว่างลาสำหรับผู้นั้นได้ไม่เกินหกสิบวัน
- (๘) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ มิให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งในระหว่างลาสำหรับผู้นั้น
- (๙) ข้าราชการซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งผู้ใดลาติดตามคู่สมรส มิให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งระหว่างลาสำหรับผู้นั้น
- (๑๐) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งระหว่างลาได้ไม่เกินสิบห้าวันทำการ

ข้อ ๑๓ การจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ให้จ่ายในวันเดียวกับการจ่ายเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๔ การเบิกจ่ายเงินและหลักฐานการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๕ พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะนิติการที่ได้รับการยกเว้นตามข้อ ๓ (๑) ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งอยู่ก่อนหรือวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามระดับ และอัตราที่ได้รับไปจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งดังกล่าว

ในกรณีตามวรรคหนึ่งหากได้รับการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามระดับ และอัตราตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลท้ายประกาศนี้ โดยอนุโลม

ข้อ ๑๖ ในกรณีหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง หรือการจ่ายเงิน ประจำตำแหน่งที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม แล้วแต่กรณีให้นำหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนดสำหรับข้าราชการพลเรือน มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ว่าที่ร้อยตรี



(ตระกูล โทธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี

บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล (บัญชี ๓)
ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง
ของพนักงานส่วนตำบล
พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น

ตำแหน่งตามโครงสร้าง ทางการบริหาร	ชื่อสายงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	อัตรา (บาท/เดือน)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	บริหารงานท้องถิ่น	นักบริหารงานท้องถิ่น	สูงพิเศษ (ตามเงื่อนไข ที่คณะกรรมการ กลางพนักงาน ส่วนตำบล กำหนด)	๑๔,๕๐๐
ปลัดหรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	บริหารงานท้องถิ่น	นักบริหารงานท้องถิ่น	สูง	๑๐,๐๐๐
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	บริหารงานท้องถิ่น	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๗,๐๐๐
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	บริหารงานท้องถิ่น	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๕,๖๐๐
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	บริหารงานท้องถิ่น	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๔,๐๐๐
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	บริหารงานท้องถิ่น	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๓,๕๐๐

๒. ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น

ตำแหน่งตามโครงสร้างทางการบริหาร	ระดับ	อัตรา (บาท/เดือน)
หัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น	สูง	๑๐,๐๐๐
	กลาง	๕,๖๐๐
ผู้อำนวยการส่วนหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น	กลาง	๒,๕๐๐
หัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น	ต้น	๓,๕๐๐
หัวหน้าฝ่าย	ต้น	๑,๕๐๐

๓. ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ระดับ	ชื่อสายงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	อัตรา (บาท/เดือน)
เชี่ยวชาญ	ทุกสายงาน	ทุกตำแหน่งในสายงาน	๙,๙๐๐
ชำนาญการพิเศษ	กายภาพบำบัด	นักกายภาพบำบัด	๕,๖๐๐
ชำนาญการ	ทันตแพทย์	ทันตแพทย์	๓,๕๐๐
	เทคนิคการแพทย์	นักเทคนิคการแพทย์	
	พยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	
	แพทย์	นายแพทย์	
	แพทย์แผนไทย	แพทย์แผนไทย	
	เภสัชกรรม	เภสัชกร	
	รังสีการแพทย์	นักรังสีการแพทย์	
	วิชาการคอมพิวเตอร์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
	วิศวกรรมเครื่องกล	วิศวกรเครื่องกล	
	วิศวกรรมไฟฟ้า	วิศวกรไฟฟ้า	
	วิศวกรรมโยธา	วิศวกรโยธา	
	สถาปัตยกรรม	สถาปนิก	
	สัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี)
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย
ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยได้รับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นเวลาสองปี ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย มีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และคุณลักษณะเหมาะสม ในอันที่จะส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็กและหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อพัฒนาครูผู้ช่วย ให้มีความรู้ ความประพฤติ และคุณลักษณะเหมาะสมในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเป็นครูที่ดี

ข้อ ๕ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและสถานศึกษาดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

กรณีครูผู้ช่วย ผู้ใดได้ลาคลอดบุตร ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล ให้นับวันลาดังกล่าวรวมเป็นระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้ไม่เกินเก้าสิบวัน หากลาเกินเก้าสิบวันผู้นั้นต้องเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามจำนวนวันลาที่เกินให้ครบสองปี

ข้อ ๖ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวน ๓ คน โดยมีองค์ประกอบตามลำดับ ดังนี้

๖.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับโรงเรียน

หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี

ประธานกรรมการ

๖.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา

กรรมการ

๖.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากภายนอกสถานศึกษา

กรรมการ

กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๖.๑ หรือข้อ ๖.๒ ในสถานศึกษาที่ครูผู้ช่วย ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี ให้แต่งตั้งจากสถานศึกษาอื่นที่อยู่ใกล้เคียงกัน เป็นกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามองค์ประกอบได้ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยง โดยให้คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ แนะนำ การปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มมีหน้าที่พัฒนาและประเมินผลด้านการปฏิบัติตนและด้านการปฏิบัติงานควบคู่กันเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่องทุกหกเดือน รวมสี่ครั้งในเวลาสองปีตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๘ ผู้ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ต้องมีผลการประเมินจากคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ใน ๓ ในแต่ละครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ครั้งที่ ๒ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ครั้งที่ ๓ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ครั้งที่ ๔ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

กรณีครูผู้ช่วย ผู้ใดมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในแต่ละครั้งต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด หากนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่าควรทบทวนการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ก็อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่ง และหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยไม่สมควรให้รับราชการต่อไปไม่ว่าจะครบกำหนดเวลาเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มหรือไม่ก็ตาม ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการต่อไป

/ข้อ ๙ ให้องค์การ...

ข้อ ๙ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการปฐมนิเทศครูผู้ช่วย ภายในสามสิบวัน นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ดำเนินการ ดังนี้

(๑) วางแผนและดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มร่วมกับครูผู้ช่วย ด้วยรูปแบบและวิธีการที่หลากหลาย

(๒) ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่อง และสรุปผลการประเมินทุกหกเดือน โดยมุ่งเน้นการประเมินเพื่อการพัฒนาครั้งหนึ่งในเวลาสองปี ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด กรณีไม่สามารถประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มด้วยเหตุใด ๆ ให้ประธานกรรมการรายงานผลต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโดยเร็ว

(๓) แจ้งผลการประเมินโดยมีข้อเสนอแนะ จุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และข้อสังเกต จากการประเมินในแต่ละครั้งให้ครูผู้ช่วย ทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ครบรอบการประเมิน แล้วให้ประธานกรรมการรายงานผลต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

(๔) สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ภายในสามสิบวัน นับแต่ครบสองปี แล้วให้รายงานผลต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๑ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีครูผู้ช่วย ผู้ใดเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบ สองปี แล้ว ผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรให้ผู้นั้นรับราชการต่อไป ให้นำเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล พิจารณาให้ความเห็นชอบ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วย ผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครู ในวันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม แล้วแจ้งให้ผู้นั้นทราบ

(๒) กรณีครูผู้ช่วย ผู้ใดมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่าไม่สมควรให้ผู้นั้นรับราชการต่อไป ให้แจ้งผลการประเมินและความเห็นให้ผู้นั้นทราบ และให้โอกาสได้แย้ง แสดงพยานหลักฐานภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน และหากพิจารณาแล้วยังเห็นว่า ไม่สมควรให้ผู้นั้นรับราชการต่อไปก็ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และแจ้งคำสั่งให้ผู้นั้นทราบ

ข้อ ๑๒ โครงสร้างหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม แบ่งออกเป็น ๕ หมวด ดังนี้

หมวดที่ ๑ วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

หมวดที่ ๒ การจัดการเรียนการสอน

หมวดที่ ๓ การบริหารจัดการชั้นเรียน

หมวดที่ ๔ การมีส่วนร่วมการพัฒนาในสถานศึกษาและชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

หมวดที่ ๕ ทักษะการใช้ภาษาและเทคโนโลยีดิจิทัล

ทั้งนี้ รายละเอียดหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้เป็นไปตาม

บัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๑๓ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิม ก่อนหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ให้การนั้นดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ว่าที่ร้อยตรี



(ตระกูล โทธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี

บัญชีรายละเอียดหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐาน
ทั่วไปเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ.๒๕๖๖



บัญชีรายละเอียดการเลื่อนระดับ (ประเภททั่วไป) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง (เดิม)	ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน ถึงวันที่ สิ้นประเมิน	เงินเดือน ปัจจุบัน	คุณสมบัติการเลื่อนระดับ						ตำแหน่งที่เลื่อน และแต่งตั้งให้สูงขึ้น	เงินเดือน หลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
						ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน (เกือกล)	ผลการประเมิน ปฏิบัติงาน	วินัย	การอบรม หลักสูตร	มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	การประเมิน วันที่ประเมิน				
๑	อบต.ลำบัน อัยะห์	นางสาวราฮานา วานิ ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ๓๑-๓๐-๔-๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง	๒ ค.ค. ๖๒ สิ้นที่ประเมิน ๓ มี.ค. ๖๖	๑๓,๗๖๐	(๒ ค.ค. ๖๒ - ๓ มี.ค. ๖๖) ปกติ ๓ ปี ๓ เดือน ๑ วัน ทวีคูณ ๓ ปี ๓ เดือน ๑ วัน รวม ๖ ปี ๖ เดือน ๒ วัน (ปวส./ไม่ต่ำกว่าไม่น้อยกว่า ๔ ปี)	ดีเด่น ๓ ครั้ง ดีมาก ๓ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	/	(ผ่าน) ๘๖.๐๕ ๘๘.๔๐ ๘๖.๐๕ ๘ มี.ค. ๖๖ เฉลี่ย ๘๗.๑๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน ๓๑-๓๐-๔-๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง	๑๓,๗๖๐	๒๙.๗๐	เห็นชอบ (ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมิน ผลงานจาก คณะกรรมการ)

หมายเหตุ : กรณีที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรดังกล่าวด้วย

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนระดับ (ประเภทวิชาการ) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง (เดิม)	ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน ถึงวันที่ ยื่นประเมิน	เงินเดือน ปัจจุบัน	คุณสมบัติการเลื่อนระดับ					ตำแหน่งที่เลื่อน และแต่งตั้งให้สูงขึ้น	เงินเดือน หลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	นติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
						ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน (เกือบล)	ผลการประเมิน ปฏิบัติงาน	วัน หยุด	การอบรม หลักสูตร	มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง (ผ่าน/ไม่ผ่าน)				
๑	อบต.ตาเกาะ อยุธยา	นางสาวสันทนา บุตรสงกา น.บ.(นิติศาสตร์)	นิติกรปฏิบัติการ ๓๑-๓๐-๓๑-๐๕-๐๐๑ สำนักงานปลัด	๑ ก.พ. ๖๑ ถึงวันที่ประเมิน ๑๘ เม.ย. ๖๖	๒๐,๔๔๐	(๑ ก.พ. ๖๑ - ๑๘ เม.ย. ๖๖) ปกติ ๕ ปี ๒ เดือน ๑๗ วัน (๑๖ เม.ย. ๖๕ - ๑๘ เม.ย. ๖๖) พริศ ๖ ปี - เดือน ๑๙ วัน รวม ๖ ปี - เดือน ๑๙ วัน (ป.ตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี)	ดีเด่น ๓ ครั้ง ดีมาก ๓ ครั้ง	ไม่มี	ผ่านการอบรม หลักสูตร นิติกร รุ่นที่ ๓๔ จากสถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	/	(ผ่าน) ๘๘.๑๕ ๘๘.๐๕ ๘๘.๕๕ ๑ พ.ค. ๖๖ เฉลี่ย ๘๘.๕๑	๒๐,๘๕๐	๓๒.๐๒	เห็นชอบ (ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมิน ผลงานจาก

หมายเหตุ : กรณีที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรดังกล่าวด้วย

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการให้โอน-รับโอนพนักงานส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข							มติ	
				ให้โอน/ รับโอน <small>มีผลตั้งแต่วันที่</small>	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตราว่าง /ต้นทาง		นายก ยี่นัยน์ บริหารได้
ให้โอนพนักงานส่วนตำบล												
๑	นางสาวลิวัลย์ บิลหลี ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต. ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒	นักวิชาการศึกษาดำเนินการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๓๕๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐.-บาท อบต.ตะละแมนา อ.ทุ่งยางแดง จ.ปัตตานี	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๘-๓๕๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐.-บาท ทต.บาลอ อ.รามัน จ.ยะลา	๓ ก.ค. ๖๖	ว่าง	/	/	/	-	/		เห็นชอบ
ให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล												
๒	นางนสรียา สาเลเว ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต. ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๒๕๐.-บาท อบต.บางเก่า อ.สายบุรี จ.ปัตตานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๒๕๐.-บาท อบต.บางตาวา อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	๑๖ มิ.ย. ๖๖	๑๗ เม.ย. ๖๖	/	/	/	/	/		เห็นชอบ
๓	นายอำหัมดุลสุลัน กาเดร์ ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต. ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔	นักวิชาการศึกษาดำเนินการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๕๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๕๕๐.-บาท อบต.นาเกตุ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	นักวิชาการศึกษาดำเนินการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๕๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๕๕๐.-บาท อบต.ต้นหยงลูโละ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๑๕ มิ.ย. ๖๖	ว่าง	/	/	/	/	/		เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๔ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ	
				ให้โอน/ รับโอน <small>มีผลเป็นวันเดียวกัน</small>	วินัย	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง		ก. ปลายทาง /ต้นทาง
๑	นางสาวดวงพร เสือพาคร ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.บ้านนบ่อ ๓ เมษายน ๒๕๖๖	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๖,๕๖๐.-บาท อบต.บ้านนบ่อ อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๖,๕๖๐.-บาท อบต.ตะพง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	๑๖-มิ.ย.-๖๖	-	/	/	/	/	-	/	/	เห็นชอบ
๒	นางสาวอาชีวะ กาแรง	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๘๓๐.-บาท อบต.ตะพง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๘๓๐.-บาท อบต.บ้านนบ่อ อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี	๑๖-มิ.ย.-๖๖	-	/	/	/	/	๒๕.๑๕	/	/	เห็นชอบ
๓	นายชำนาญ คงอินทร์ ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.บานา ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๖,๖๒๐.-บาท อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๒-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๒,๖๒๐.-บาท ทต.ท่ายาง อ.ทุ่งใหญ่ จ.นครศรีธรรมราช	๓-ก.ค.-๖๖	-	/	/	/	/	-	/	/	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข										มติ ก.อบต. จังหวัด
				ให้โอน/ รับโอน <small>มีผลเป็นวันเดียวกัน</small>	วินัย	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก ยี่นัยน์ บริหารได้	
๔	นายไกรวิทย์ ไกรนรา	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๕๖๐.-บาท ทด.ทยาง <u>อ</u> ใหญ่ จ.นครศรีธรรมราช	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๕๖๐.-บาท อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๓-ก.ค.-๖๖	-	/	/	/	/	๒๘.๖๘	/	/	/	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (บัญชีปี ๒๕๖๕)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	บัญชีผู้ผ่านการสอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง					อัตรา เงินเดือน	อปต./ อำเภอ	บรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
			ตำแหน่ง	ตามประกาศสอบของ	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่						
๑	นางสาวณิศา แกสมาน	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า เทคโนโลยีบัณฑิต	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	กสด. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.ตะโกละแมงนา อ.ทุ่งยางแดง	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ	
๒	นางสาวณิศา เกอเกลี้ยง	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า รัฐศาสตรบัณฑิต	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	กสด. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.นาเกตุ อ.โคกโพธิ์	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ	

บัญชีรายชื่อการขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่าย บริหาร งาน บุคคล (%)	มติ ก.อบต. จังหวัด	หมายเหตุ
				ทั่วไป	ภารกิจ								
๑	คลองใหม่	นายอดิษฐ์ นาคามัน	นิเทศศาสตร บัณฑิต		/	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน	๑๐๑-๐๐๔	สำนักปลัด	๑๑,๕๐๐.-	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำ สัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ	๓๔.๑๔	เห็นชอบ	เป็นตำแหน่ง ว่างตามกรอบ อัตราค่าจ้าง
๒	คลองใหม่	นางสาวหาซันะห์ ดอนิ	วิทยาศาสตร บัณฑิต	/		คนงาน	๑๐๑-๐๐๕	สำนักปลัด	๙,๐๐๐.-	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำ สัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ	๓๔.๑๔	เห็นชอบ	เป็นตำแหน่ง ว่างตามกรอบ อัตราค่าจ้าง
๓	คลองใหม่	นางสาวปวีระาห์ สามี	ปวส. (บริหารธุรกิจ)	/		คนงาน	๑๐๘-๐๐๑	กองการศึกษาฯ	๙,๐๐๐.-	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำ สัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ	๓๔.๑๔	เห็นชอบ	เป็นตำแหน่ง ว่างตามกรอบ อัตราค่าจ้าง
๔	ไทรทอง	นายอิลียะห์ วาเสาะ	ม.๖		/	คนงานประจำรถ ขยะ (นส.รับรอง ประสบการณ์ไม่ น้อยกว่า ๕ ปี)	๑๐๖-๐๐๒	กองสาธารณสุขฯ	๙,๔๐๐.-	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำ สัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ	๓๐.๙๖	เห็นชอบ	เป็นตำแหน่ง ว่างตามกรอบ อัตราค่าจ้าง

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่าย บริหาร งาน บุคคล (%)	มติ ก.อบต. จังหวัด	หมายเหตุ
				ทั่วไป	ภารกิจ								
๕	ป่าบอน	นายสุธี แบนะ	ม.๖	/		คนงานทั่วไป (ผลิตน้ำประปา)	จ๐๕-๐๐๕	กองช่าง	๙,๐๐๐.-	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำ สัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ	๒๕.๖๒	เห็นชอบ	เป็นตำแหน่ง ว่างตามกรอบ อัตราค่าจ้าง

บัญชีพนักงานจ้างตามภารกิจที่พ้นจากตำแหน่ง

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	วันที่มีผล	มติ ก.อบต.จังหวัด
๑	นายชูติรัมย์ แวอาลี	พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ)	๓๐๑-๐๐๔	๙,๗๖๐.-บาท	สำนักงานปลัด	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	ไปสมัครรับเลือกตั้งเป็น ผู้ใหญ่บ้าน	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๒	นางสาวรัชนี นาแว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๓๐๔-๐๐๑	๑๔,๑๙๐.-บาท	กองคลัง	ราตาป็นยัง	ยะหริ่ง	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ

บัญชีการต่อสัญญาพนักงานจ้าง

โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๑	นางสาวปัทมา เจะหลง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ภ๐๔-๐๐๓	การกิจ	กองคลัง	ตะโกละแมะนา	ทุ่งยางแดง	๑๓,๐๘๐.-บาท	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๒	นายอัมรินทร์ ชุณหะ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ภ๐๕-๐๐๒	การกิจ	กองช่าง	ตะโกละแมะนา	ทุ่งยางแดง	๑๓,๐๘๐.-บาท	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๓	น.ส.เอ็มไดนาห์ แอแบ	ผู้ช่วยนักงนพัฒนาชุมชนพัฒนาชุมชน	ภ๑๑-๐๐๑	การกิจ	กองสวัสดิการสังคม	ตะโกละแมะนา	ทุ่งยางแดง	๑๒,๙๐๐.-บาท	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	เห็นชอบ

บัญชีการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ ก.อบต. จังหวัด	
				ให้โอน/ รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน	หน่วยรับมี ตำแหน่งว่าง และรายงาน ก.อบต.สรรหา	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ต้นบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตราจ้าง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง		นายก ยืนยัน บริหารได้
ให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล													
๑	นายเจนวิทย์ จุลยานนท์	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐.-บาท อบต.บาราโหม อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐.-บาท อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	๒๒ มิ.ย. ๖๖	ว่าง	/	/	/	/	/	/	/	เห็นชอบ
๒	นางสาวอุแวชีออนะห์ นิเม ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต. ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๖	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐.-บาท อบต.ตะโล๊ะแมะมา อ.ทุ่งยางแดง จ.ปัตตานี	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐.-บาท อบต.สะเตควา อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	๑๕ มิ.ย. ๖๖	ว่าง	/	/	/	/	/	/	/	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีรับราชการในพื้นที่ไม่ครบ ๒ ปี
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ	
				ให้โอน/ รับโอน มีผลนับวันเดียวกัน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง		นายก ขึ้น บริหารได้
๑	นายสมโชค รักสกุล (บรรจุ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕) เป็นเวลา ๑๑ เดือน	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๖๐.-บาท อบต.หนองแรต อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๖๐.-บาท อบต.โคกสะบ้า อ.นาโยง จ.ตรัง	๑๗ ก.ค. ๖๖	ว่าง	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๒	นางอารีนา มาหามะ (บรรจุ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕) เป็นเวลา ๑๑ เดือน	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๔๐.-บาท อบต.ตรัง อ.มายอ จ.ปัตตานี	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๔๐.-บาท อบต.ตะบิง อ.สายบุรี จ.ปัตตานี	๑๖ พ.ค. ๖๖	ว่าง	/	/	/	-	/	-	/	ไม่เห็นชอบ
๓	นางสาวณัฐกานต์ คงคาลิหมัน (บรรจุ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕) เป็นเวลา ๗ เดือน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๒๐.-บาท อบต.เบงตาวอ อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๒๐.-บาท ทม.คลองแห อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	๑๕ ต.ค. ๖๖	ว่าง	/	/	/	-	/	-	/	ไม่เห็นชอบ

บัญชีการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง เป็นตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง(เดิม)	ว่างเมื่อ	ข้อกำหนดเป็นตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง(ใหม่)	การสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งภายใน ๖๐ วัน	หมายเหตุ
๑	แหลมโพธิ์	ยะหริ่ง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) เลขที่ ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	สรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งโดยการรับ โอนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	เห็นชอบ

แบบสรุปคะแนนตัวชี้วัด

ด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กรและการประเมินค่างาน
กรณีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกโพธิ์ อำเภอโคกโพธิ์
จังหวัดปัตตานี

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

ด้าน	KPI	คะแนนเต็ม	ได้คะแนน
๑.ด้านปริมาณงาน	๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	๕
	๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๗
	๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๕
	๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๖
	๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕
	รวมคะแนน	๒๕	๒๐
๒.ด้านคุณภาพ	๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๖
	๒.๒ การปรับปรุงการบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๖
	๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๗
	๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๗
	๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๗
	๒.๖ การลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	๕	๕
	รวมคะแนน	๓๐	๑๕
๓.ด้านการพัฒนาองค์กร	๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๗
	๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๑
	๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕
	รวมคะแนน	๑๕	๑๓
รวมคะแนนทั้ง ๓ ด้าน		๗๐	๕๖
การประเมินค่างาน	๑.องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน		
	๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๘๕
	๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๕๕
	๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๕๕
	๒.องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ปัญหา		
	๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ปัญหา	๑๐๐	๕๕
	๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๕๕
	๓.องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ		
	๓.๑ อิสระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๖๕
	๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๘๕
	๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๘๐
	รวมคะแนน	๑,๐๐๐	๖๐๖

พัลลภ

บัญชีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง		เลขที่ ตำแหน่ง	ส่วน/ สำนัก	รายการที่ดำเนินการ			ตำแหน่ง เดิม	ตำแหน่ง ใหม่	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
		ชื่อ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง			กำหนด ตำแหน่ง (เพิ่มใหม่)	ตัดโอน	ยุบเลิก						
๑	อบต.เสดดา อ.ยะรัง	-	-	-	-	/	-	-	-	นิติกร (ปก./ชก.) (ปี ๒๕๖๖) ๑ อัตรา	๓๑-๓๐-๑๑-๓๐๑๑-๐๐๑	สำนักปลัด	๑๘.๑๓	ไม่เห็นชอบ
๒	อบต.แป้น อ.สายบุรี	-	-	-	-	/	-	-	-	นายช่างเขียนแบบ (พง./ชง.) (ปี ๒๕๖๖) ๑ อัตรา	๓๑-๓๐-๑๕-๔๗๐๒-๐๐๑	กองช่าง	๒๘.๒๔	ไม่เห็นชอบ
๓	อบต.ชะโละโกรทอง อ.ไม้แก่น	-	-	-	-	/	-	-	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ปี ๒๕๖๖) ๑ อัตรา	๓๐-๐๕-๐๐๓	กองช่าง	๒๘.๖๑	ไม่เห็นชอบ
๔	อบต.ปากล่อ อ.โคกโพธิ์	-	-	-	-	/	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๖) ๑ อัตรา	๓๐-๐๐๑	สำนักปลัด	๒๑.๓๓	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง		เลขที่ ตำแหน่ง	ส่วน/ สำนัก	รายการที่ดำเนินการ		ตัดโอน ตำแหน่ง	ยุบเลิก ตำแหน่ง	ตำแหน่งใหม่	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
		ชื่อ ตำแหน่ง	ส่วน/ สำนัก			กำหนด ตำแหน่ง (เพิ่มใหม่)	กำหนด ตำแหน่ง							
๕	อบต.บางเขา อ.หนองจิก	-	-	-	-	/			-	ผ.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ปี ๒๕๖๖) ๑ อัตรา	ภ ๐๔-๐๐๖	กองคลัง	๒๔.๕๓	เห็นชอบ
		-	-	-	-	/			-	ผ.นายช่างโยธา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ปี ๒๕๖๖) ๑ อัตรา	ภ ๐๕-๐๐๗	กองช่าง	๒๔.๕๓	เห็นชอบ
		-	-	-	-	/			-	ผ.เจ้าพนักงานการสาธารณสุข (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ปี ๒๕๖๖) ๑ อัตรา	ภ ๐๖-๐๐๖	กองสาธารณสุขฯ	๒๔.๕๓	เห็นชอบ
๖	อบต.พิเทน อ.ทุ่งยางแดง	-	-	-	-	/			-	ผ.เจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ปี ๒๕๖๖) ๑ อัตรา	ภ ๐๔-๐๐๔	กองคลัง	๒๓.๖๕	ไม่เห็นชอบ
		-	-	-	-	/			-	ผ.นายช่างประปา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ปี ๒๕๖๖) ๑ อัตรา	ภ ๐๕-๐๐๓	กองช่าง	๒๓.๖๕	ไม่เห็นชอบ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง		ส่วน/ สำนัก	รายการที่ ดำเนินการ	ตัดโอน ตำแหน่ง	ยุบเลิก ตำแหน่ง	ตำแหน่งใหม่	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
		ชื่อ ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง									
อบต.พิเทน อ.ทุ่งยางแดง (ต่อ)		-	-	-	/	-	-	ผช.นายช่างไฟฟ้า (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ปี ๒๕๖๖) ๑ อัตรา	ภา ๐๕-๐๐๔	กองช่าง	๒๓.๖๕	ไม่เห็นชอบ
		-	-	-	/	-	-	ผช.เจ้าพนักงานการสาธารณสุข (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ปี ๒๕๖๖) ๑ อัตรา	ภา ๐๖-๐๐๑	กองสาธารณสุขฯ	๒๓.๖๕	ไม่เห็นชอบ
		-	-	-	/	-	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ปี ๒๕๖๖) ๑ อัตรา	ภา ๐๖-๐๐๒	กองสาธารณสุขฯ	๒๓.๖๕	ไม่เห็นชอบ
		-	-	-	/	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ปี ๒๕๖๖) ๑ อัตรา	ภา ๐๖-๐๐๓	กองสาธารณสุขฯ	๒๓.๖๕	ไม่เห็นชอบ
		-	-	-	/	-	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ปี ๒๕๖๖) ๑ อัตรา	ภา ๐๘-๐๐๒	กองการศึกษาฯ	๒๓.๖๕	ไม่เห็นชอบ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง		ส่วน/ สำนัก	รายการที่ ดำเนินการ	ตัดโอน ตำแหน่ง ตำแหน่ง	ยุบเลิก ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ใหม่	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
		ชื่อ ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง									
	อบต.พิเทน อ.ทุ่งยางแดง (ต่อ)	-	-	-	/	-	-	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ปี ๒๕๖๖) ๑ อัตรา	ภ ๐๘-๐๐๓	กองการศึกษาฯ	๒๓.๖๕	ไม่เห็นชอบ
		-	-	-	/	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๖) ๑ อัตรา	จ ๐๑-๐๐๙	สำนักปลัด	๒๓.๖๕	ไม่เห็นชอบ
		-	-	-	/	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๖) ๑ อัตรา	จ ๐๑-๐๑๐	สำนักปลัด	๒๓.๖๕	ไม่เห็นชอบ
		-	-	-	/	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๖) ๑ อัตรา	จ ๐๔-๐๐๓	กองคลัง	๒๓.๖๕	ไม่เห็นชอบ