



ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ กษค

ถึง นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี นายกเทศมนตรีเมืองตะลุมพันธ์

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.จ. ก.ท และ ก.อบต. ขอความร่วมมือสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา) รวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการปรับปรุงผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ณ โรงแรมกรีนเลค รีสอร์ท อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ และโรงแรมขอนแก่นโฮเต็ล อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ที่ปรับปรุงแก้ไขเรียบร้อยแล้ว นำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมธนบุรีฮอลล์ โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กรุงเทพฯ จังหวัดปัตตานีได้รับรายงานว่ามี พนักงานครูเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีจำนวน ๔ ราย ซึ่งได้แก้ไขปรับปรุงผลงานด้านที่ ๓ (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) เสร็จเรียบร้อยแล้วและประสงค์จะส่งผลงานฯตามกำหนดการที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินเพื่อให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยาดำเนินการดังนี้

๑. แจ้งสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการตรวจสอบว่าผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญหรือไม่ หากผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญหรือไม่ หากผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญแล้ว และผลการพัฒนาฯ ยังสามารถนำไปใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ภายในระยะเวลาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ภายในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ให้นำรายชื่อเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เป็นต้นไปและแจ้งให้นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะตามมติดังกล่าว หากยังไม่ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ หรือผ่านการพัฒนาฯ หลังจากวันที่น่าส่งผลงาน (วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) หรือผลการพัฒนาฯ มีอายุครบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ก่อนวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จะไม่สามารถได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะที่เสนอขอในวันดังกล่าวได้ เนื่องจากคุณสมบัติไม่ครบตามมาตรฐานวิทยฐานะ ทั้งนี้กรณีดังกล่าวจะสามารถแต่งตั้งให้มี

วิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญได้ เมื่อผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญแล้ว และให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนาฯ (วันที่มีคุณสมบัติครบตามมาตรฐานวิทยฐานะ)

กรณีข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่ผ่านการประเมิน ซึ่งปัจจุบันได้เปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่งอื่นในระบับวิทยฐานะเช่นเดียวกัน ให้แต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญในตำแหน่งใหม่ได้ ตามหลักการวิทยฐานะติดตามตัว แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม

/๒.เมื่อคณะกรรมการ...

๒. เมื่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี) พิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งให้ข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานวิทยฐานะตามข้อ ๑.วรรคแรก เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญและให้ได้รับเงินวิทยฐานะตามที่เสนอขอแล้ว ให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งโดยเร็วเพื่อให้สามารถดำเนินการเบิกจ่ายเงินวิทยฐานะให้เสร็จสิ้นภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ สำหรับการเบิกจ่ายเงินให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ กรณีข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้เบิกจ่ายงบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒.๒ กรณีพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาสังกัดเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลให้เบิกจ่ายงบประมาณตามเทศบัญญัติหรือข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้โอนจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมให้ต่อไป ดังนั้น เพื่อให้การจัดสรรงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้องตามเป้าหมายการใช้จ่ายงบประมาณ จึงขอความร่วมมือให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบและยืนยันข้อมูลผู้ได้เลื่อนวิทยฐานะของแต่ละแห่งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานีภายในวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๓๓๔-๙๕๑๙, ๐-๗๓๓๓-๖๐๔๔ ต่อ ๑๑๓-๑๑๔

โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

☐ ผ.บ.ท.
☐ ผ.บ.ด.
☐ ผ.บ.ส.
☐ ผ.บ.ก.
☐ ผ.บ.ง.



สอจ. ปิตตาน
รับที่ 7573
วันที่ 27 ส.ค. 2563
เวลา 11.10 น.

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๕๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๓ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑ (กรณีปรับปรุง)

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ประธาน ก.เมืองพัทยา (ไม่ออก)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑ (กรณีปรับปรุง) จำนวน ๑ ชุด

๒. แบบรายงานยืนยันข้อมูลผู้ได้เลื่อนวิทยฐานะกรณีปรับปรุงรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ

๑. ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอความร่วมมือสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ สำนักงาน ก.เมืองพัทยา) รวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการปรับปรุงผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ณ โรงแรมกรีนเลค รีสอร์ท อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ และโรงแรมขอนแก่นโฮเต็ล อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ที่ปรับปรุงแก้ไขเรียบร้อยแล้ว นำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมธนบุรีฮอลล์ โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กรุงเทพฯ นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินมาเพื่อให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ สำนักงาน ก.เมืองพัทยา ดำเนินการดังนี้

๑. แจ้งสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการตรวจสอบว่าผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญหรือไม่ หากผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญแล้ว และผลการพัฒนา ยังสามารถนำไปใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ภายในระยะเวลาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ภายในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ให้นำรายชื่อเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เป็นต้นไป และแจ้งให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะตามมติดังกล่าว

/หากยัง...

หากยังไม่ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ หรือผ่านการพัฒนาฯ หลังจากวันที่นำเสนอผลงาน (วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) หรือผลการพัฒนาฯ มีอายุครบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ก่อนวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จะไม่สามารถได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะที่เสนอขอในวันดังกล่าวได้ เนื่องจากคุณสมบัติไม่ครบตามมาตรฐานวิทยฐานะ ทั้งนี้กรณีดังกล่าวจะสามารถแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญได้ เมื่อผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญแล้ว และให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนาฯ (วันที่มีคุณสมบัติครบตามมาตรฐานวิทยฐานะ)

กรณีข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่ผ่านการประเมิน ซึ่งปัจจุบันได้เปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่งอื่นในระบบวิทยฐานะเช่นเดียวกัน ให้แต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ ในตำแหน่งใหม่ได้ ตามหลักการวิทยฐานะติดตามตัว แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. เมื่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี) พิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งให้ข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานวิทยฐานะตามข้อ ๑.วรรคแรก เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะตามที่เสนอขอแล้ว ให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งโดยเร็วเพื่อให้สามารถดำเนินการเบิกจ่ายเงินวิทยฐานะให้เสร็จสิ้นภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำหรับการเบิกจ่ายเงินให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) กรณีข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้เบิกจ่ายงบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒) กรณีพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาสังกัดเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลให้เบิกจ่ายงบประมาณตามเทศบัญญัติหรือข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะได้โอนจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมให้ต่อไป ดังนั้น เพื่อให้การจัดสรรงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้องตามเป้าหมายการใช้จ่ายงบประมาณ จึงขอความร่วมมือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแจ้งให้ห้องคกรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบและยืนยันข้อมูลผู้ได้เลื่อนวิทยฐานะของแต่ละแห่งกับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด หากมีกรณีการโอน (ย้าย) ไปสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งอื่น ขอให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่ได้รับแจ้งผลประเมินเป็นผู้รายงานยืนยันข้อมูลตามแบบรายงานที่กำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๖๖-๙ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ผู้ประสานงาน นายจิตติวัฒน์ สงข์ทอง ๐๘-๕๙๖๖-๙๕๕๕

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการครู
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ

รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑ (กรณีปรับปรุง)

จังหวัดปัตตานี

ที่	อบจ./เทศบาล/อบต.	สำนัก/กอง/ร.ร.	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	ระดับวิทยฐานะ ที่เสนอขอ	สรุปผล การประเมิน
๑	ทม.ตะลุมพันธ์	เทศบาล ๑ บ้านตะลุมพันธ์	นาง ชุติพร	สุระกำแหง	รอง ผอ.สถานศึกษา	เชี่ยวชาญ	ผ่าน
๒	ทม.ตะลุมพันธ์	เทศบาล ๒ บ้านปากน้ำ (พินิจอุทิศ)	นาง พรทิพย์	ดาราชา	ครู	เชี่ยวชาญ	ผ่าน
๓	ทม.ตะลุมพันธ์	เทศบาล ๕ บ้านกาหยู	นาย ถาวร	เชี่ยวชาญ	ครู	เชี่ยวชาญ	ผ่าน
๔	ทม.ปัตตานี	เทศบาล ๒ วัดตานีนรสโมสร	นาง ทรงกลด	ธรรมเศก	ครู	เชี่ยวชาญ	ผ่าน



แบบรายงานยืนยันข้อมูลผู้ได้เลื่อนวิทยฐานะกรณีปรับปรุง รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด.....

๑. จำนวนผู้ผ่านการประเมินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด รวม.....คน

๒. ตามข้อ ๑. แยกประเภทผู้ผ่านการประเมินฯ ดังนี้

๒.๑ เป็นผู้ผ่านการประเมินที่อยู่ในสังกัดเดิม ณ วันที่ส่งผลงานจนถึงปัจจุบัน จำนวน.....คน

๒.๒ เป็นผู้ผ่านการประเมินที่โอนย้ายไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ในจังหวัดเดียวกัน

จำนวน.....คน ดังนี้

(๑) ชื่อ - สกุล.....ระดับวิทยฐานะที่ขอประเมิน.....

สังกัดเดิม.....สังกัดใหม่.....

(๒) ชื่อ - สกุล.....ระดับวิทยฐานะที่ขอประเมิน.....

สังกัดเดิม.....สังกัดใหม่.....

(๓) ชื่อ - สกุล.....ระดับวิทยฐานะที่ขอประเมิน.....

สังกัดเดิม.....สังกัดใหม่.....

๒.๓ เป็นผู้ผ่านการประเมินที่โอนย้ายไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ในจังหวัดอื่น จำนวน.....คน ดังนี้

(๑) ชื่อ - สกุล.....ระดับวิทยฐานะที่ขอประเมิน.....

สังกัดเดิม.....สังกัดใหม่.....

(๒) ชื่อ - สกุล.....ระดับวิทยฐานะที่ขอประเมิน.....

สังกัดเดิม.....สังกัดใหม่.....

(๓) ชื่อ - สกุล.....ระดับวิทยฐานะที่ขอประเมิน.....

สังกัดเดิม.....สังกัดใหม่.....

/๒.๔ เป็นผู้ผ่าน...

๒.๓ เป็นผู้ผ่านการประเมินที่โอนย้ายไปสังกัดส่วนราชการอื่น (ไม่ใช่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

จำนวน.....คน ดังนี้

(๑) ชื่อ - สกุล.....ระดับวิทยฐานะที่ขอประเมิน.....

สังกัดเดิม.....สังกัดใหม่.....

(๒) ชื่อ - สกุล.....ระดับวิทยฐานะที่ขอประเมิน.....

สังกัดเดิม.....สังกัดใหม่.....

(๓) ชื่อ - สกุล.....ระดับวิทยฐานะที่ขอประเมิน.....

สังกัดเดิม.....สังกัดใหม่.....

ทั้งนี้รวมตามข้อ ๒.๑ - ๒.๔ ต้องมีจำนวนเท่ากับข้อ ๑

ลงชื่อ.....ผู้รับรองข้อมูล

(.....)

ท้องถิ่นจังหวัด.....

หมายเหตุ

กรอกข้อมูลแล้วเสร็จสแกนข้อมูลหรือถ่ายรูปส่ง ในไลน์กลุ่ม HR DLA
ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๓