



ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๖๕

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเคซา ปน ๙๔๐๐๐

๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี เรื่องเพื่อทราบ จำนวน ๑๑ เรื่อง และเรื่องพิจารณามีมติเห็นชอบ จำนวน ๑๘ เรื่อง

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดปัตตานี จึงขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี มาเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติข้างต้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่ง รายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติ กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนระดับ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลและการดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานจ้างให้จังหวัดทราบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ ที่ส่งมาพร้อมนี้ สามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.pattanilocal.go.th หัวข้อ “ประกาศ มติ ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัด” สำหรับการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ กำหนดให้มีการประชุมในวันพุธที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดมีเรื่องที่จะเสนอให้ที่ประชุมรับทราบและพิจารณา ขอให้ส่งเอกสารให้สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือน

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(ตระกูล โทธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๓๓๔-๙๕๑๙ ต่อ ๑๑๓ - ๑๑๔

โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

บันทึกการรายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
ณ ห้องประชุมหาดवासกรี อาคาร ๓ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕
วันอังคารที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ผู้มาเข้าร่วมประชุม :-

๑. ว่าที่ร้อยตรีตระกูล โทธรรม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี	ประธานที่ประชุม
๒. ว่าที่ร้อยตรีอาทิตย์ ทะประสิทธิ์ (แทน)	ปลัดจังหวัดปัตตานี	กรรมการ
๓. นายหัทธัย โพธิ์หาะ	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปัตตานี	กรรมการ
๔. นางสาวสุนีย์ หวันเดาะเลาะ	คลังจังหวัดปัตตานี	กรรมการ
๕. นางสาวตูแหวาตีมะฮ์ ดอมะ	(แทน) นายอำเภอเมืองปัตตานี	กรรมการ
๖. นางอาอีเซาะ แวเต็ง	(แทน) นายอำเภอยะรัง	กรรมการ
๗. นายมีชัย นวลเพชร	(แทน) นายอำเภอหนองจิก	กรรมการ
๘. นายปรกรณ์ กิลิมอ	(แทน) นายอำเภอสายบุรี	กรรมการ
๙. นางหนึ่งฤทัย ชุมคง	(แทน) นายอำเภอปะนาเระ	กรรมการ
๑๐. นายกิริติ มะห์ลี	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ อำเภอแม่ลาน	กรรมการ
๑๑. นายกัมปนาท นาดามัน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอยะรัง	กรรมการ
๑๒. นายสมาน ยูซง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า อำเภอสายบุรี	กรรมการ
๑๓. นายมะรุติง แมนจิ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบานา อำเภอเมืองปัตตานี	กรรมการ
๑๔. นายยารูดิน สาเมาะ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปาบอน อำเภอโคกโพธิ์	กรรมการ
๑๕. นายอำนาจ แก้วบริสุทธิ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะลุโบะ อำเภอเมืองปัตตานี	กรรมการ
๑๖. นายบารอกัดซา บิลลาติปะซา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอยะรัง	กรรมการ
๑๗. นายเฉลิมชัย ขุนทอง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตุง อำเภอหนองจิก	กรรมการ
๑๘. นายเวทย์ แก้วละเอียด	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๙. นายวิรัช ประณิธิพงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๐. นายพรหมเทพ ไชยมณี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๑. นายสุวรรณ ภูวิกรมย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๒. นายนิพนธ์ นิกากิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๓. นายอรุณ ทองขาว	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๔. นายกิตติ สมบัติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

ผู้ไม่มาเข้าร่วมประชุม

๑. นายมะยาก็ บือซา	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า อำเภอสายบุรี	กรรมการ
๒. นายกล่อม ยังกัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๓. นายสะมะแอ มะแซ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม :-

๑. นายอรรถนพ คณานุรักษ์ ห้องถิ่นจังหวัดปัตตานี เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
๒. นายบัณฑิต รอดมาก ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการฯ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
๓. นางสาวนิตา สุธง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น. โดยว่าที่ร้อยตรีตระกูล โทธรรม รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

บันทึกรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ มีทั้งหมด จำนวน ๑๐๖ หน้า ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาล่วงหน้าแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมรับรอง

เลขานุการฯ แกไขบันทึกรายงานการประชุม

เพิ่มเติมรายชื่อผู้มาเข้าร่วมประชุม

๑. นายอรุณ ทองขาว ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ

ผู้ไม่มาเข้าร่วมประชุมเพิ่มเติม

๑. นายกัมปนาท นาดามัน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอยะรัง กรรมการ

๒. นายวิรัช ประณีพิพงศ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตามผลการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ ผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) แทนตำแหน่งที่ว่าง

ประธานฯ เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้นายสุริพัฒน์ จรัสสาธิตวัฒน์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมโพธิ์ อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี โอนไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลกระโสม อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป เป็นเหตุให้พ้นจากผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี)

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานีได้ออกประกาศจังหวัดปัตตานี เรื่อง กำหนดวัน เวลา และสถานที่ ในการคัดเลือกผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต. จังหวัดปัตตานี) แทนตำแหน่งที่ว่าง ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้กำหนดวัน เวลาและสถานที่ในการประชุม ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อคัดเลือกกันเองเป็นผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) แทนตำแหน่งที่ว่าง ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมพญาธานี ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดปัตตานีตามที่กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลที่ คัดเลือกจากปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด ปัตตานี) แทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑ คน ผลการประชุมคัดเลือกฯ ดังกล่าวปรากฏ ดังนี้

ผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
(ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) จำนวน ๑ คน คือ

๑. นายเฉลิมชัย ขุนทอง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตุง อำเภอนงจิก

ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป (วันที่มีผล ตั้งแต่วันที่ได้รับการคัดเลือก)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ การประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๕

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้มีการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ เมื่อบันทึกข้อมูลผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบสารสนเทศแล้วให้จัดส่งผลการประเมินดังกล่าวให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

จังหวัดปัตตานีได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า ได้ตรวจสอบผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว จึงได้แจ้งให้จังหวัดนำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่และประชาชนทราบ และนำผลการประเมินดังกล่าวแจ้งให้ที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บันทึกข้อมูลผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบสารสนเทศหัวข้อ “การรายงานผลประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕” เรียบร้อยแล้ว จึงรายงานผลการประเมินดังกล่าวให้ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีทราบตามแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด (รายละเอียดตามตารางแนบ)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ



ที่ ปน ๐๐๒๓.๓/ว ๒๖๘๙๓

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๕๐๐๐

MO กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน ประธานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี ประธานคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดปัตตานี และประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศจังหวัดปัตตานี เรื่อง ผลการประเมินประสิทธิภาพ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดปัตตานีได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า ได้ตรวจสอบผลการประเมิน
ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว จึงขอให้จังหวัดนำผลการประเมิน
ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่และประชาชน
ทราบ และนำผลการประเมินดังกล่าวแจ้งที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด ในการนี้ จังหวัดปัตตานี
จึงขอส่งประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏ
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยตาม QR Code หายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(ตระกูล ไทธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

ประกาศผลการประเมิน LPA

ประจำปี ๒๕๖๕

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทร. ๐ ๗๓๓๔ ๙๕๑๙ ต่อ ๑๐๕

โทรสาร ๐ ๗๓๓๓ ๖๕๘๑



ประกาศจังหวัดปัตตานี

เรื่อง ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA)
ประจำปี ๒๕๖๕

.....

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดดำเนินโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๕ โดยให้จังหวัดปัตตานีแต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ และให้จังหวัดบันทึกข้อมูลผลการประเมินฯ ในระบบสารสนเทศตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด นั้น

บัดนี้ การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ตรวจสอบผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว จังหวัดปัตตานีจึงประกาศผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ว่าที่ร้อยตรี

(ดร.สุภา ไข่มุกด์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

แบบรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพของ อบท. ประจำปี 2565

(คะแนนรวม 5 ด้าน)

ทุกประเภท อบท.

ลำดับ ที่	จังหวัด	อำเภอ	ประเภท อปท.	ชื่อ อปท.	ด้านที่ 1		ด้านที่ 2		ร้อยละ	ด้านที่ 3		ร้อยละ	ด้านที่ 4		ร้อยละ	ด้านที่ 5		รวมคะแนน 5 ด้าน		คิด เป็น ร้อยละ	
					การบริหารจัดการ		ร้อยละ	การบริหารงาน บุคคลและกิจการ สภา		ร้อยละ	การบริการ สาธารณะ		ร้อยละ	ธรรมาภิบาล		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้				
					คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		คะแนน เต็ม			คะแนน ที่ได้			คะแนน เต็ม				คะแนน ที่ได้	คะแนน เต็ม		คะแนน ที่ได้
1	ปัตตานี	เมืองปัตตานี	อบจ.	ปัตตานี	70	65	92.86	90	90	100.00	120	91	75.83	175	173	98.86	50	50	469	92.87	
2	ปัตตานี	เมืองปัตตานี	เทศบาลเมือง	ปัตตานี	70	68	97.14	90	90	100.00	130	91	70	300	276	92.00	50	48	573	89.53	
3	ปัตตานี	สายบุรี	เทศบาลเมือง	ตะลุบัน	70	66	94.29	90	77	85.56	130	83	63.85	300	212	70.67	50	41	479	74.84	
4	ปัตตานี	ปะนาเระ	เทศบาลตำบล	ปะนาเระ	70	70	100.00	90	75	83.33	130	104	80	270	169	62.59	50	35	453	74.26	
5	ปัตตานี	หนองจิก	เทศบาลตำบล	บ่อทอง	70	66	94.29	90	84	93.33	150	107	71.33	275	212	77.09	50	36	505	79.53	
6	ปัตตานี	สายบุรี	เทศบาลตำบล	เตราะบอน	70	63	90.00	90	88	97.78	130	93	71.54	270	212	78.52	50	46	502	82.30	
7	ปัตตานี	ยะหริ่ง	เทศบาลตำบล	ยะหริ่ง	70	60	85.71	90	80	88.89	130	101	77.69	270	231	85.56	50	48	520	85.25	
8	ปัตตานี	โคกโพธิ์	เทศบาลตำบล	มะกรูด	70	62	88.57	90	79	87.78	130	92	70.77	280	201	71.79	50	38	472	76.13	
9	ปัตตานี	โคกโพธิ์	เทศบาลตำบล	นาประดู่	70	56	80.00	90	86	95.56	130	104	80	285	240	84.21	50	38	524	83.84	
10	ปัตตานี	ยะรัง	เทศบาลตำบล	ยะรัง	70	68	97.14	80	80	100.00	130	119	91.54	280	247	88.21	50	42	556	91.15	
11	ปัตตานี	ยะหริ่ง	เทศบาลตำบล	ตอหลัง	70	70	100.00	90	82	91.11	125	91	72.8	260	173	66.54	50	45	461	77.48	
12	ปัตตานี	ยะหริ่ง	เทศบาลตำบล	บางปู	70	66	94.29	80	72	90.00	130	108	83.08	250	203	81.20	50	46	495	85.34	
13	ปัตตานี	ยะหริ่ง	เทศบาลตำบล	ตันหยง	70	70	100.00	90	86	95.56	130	107	82.31	270	238	88.15	50	46	547	89.67	
14	ปัตตานี	มายอ	เทศบาลตำบล	มายอ	70	66	94.29	90	81	90.00	150	123	82	270	194	71.85	50	38	502	79.68	
15	ปัตตานี	หนองจิก	เทศบาลตำบล	หนองจิก	70	68	97.14	80	73	91.25	130	92	70.77	270	204	75.56	50	41	478	79.67	
16	ปัตตานี	โคกโพธิ์	เทศบาลตำบล	โคกโพธิ์	70	60	85.71	80	69	86.25	125	88	70.4	260	192	73.85	50	28	437	74.70	
17	ปัตตานี	เมืองปัตตานี	เทศบาลตำบล	รูสะมิแล	70	68	97.14	90	83	92.22	130	81	62.31	275	250	90.91	50	48	530	86.18	
18	ปัตตานี	ปะนาเระ	เทศบาลตำบล	พ้อมิ่ง	70	57	81.43	90	82	91.11	130	86	66.15	270	160	59.26	50	46	431	70.66	
19	ปัตตานี	ยะรัง	อปท.	ระแว้ง	65	59	90.77	90	84	93.33	125	88	70.4	245	217	88.57	50	46	494	85.91	
20	ปัตตานี	หนองจิก	อบต.	บุโละปูโย	65	65	100.00	80	74	92.50	125	102	81.6	245	231	94.29	50	50	522	92.39	

ลำดับ ที่	จังหวัด	อำเภอ	ประเภท อปท.	ชื่อ อปท.	ด้านที่ 1		ร้อยละ	ด้านที่ 2		ร้อยละ	ด้านที่ 3		ร้อยละ	ด้านที่ 4		ร้อยละ	ด้านที่ 5		ร้อยละ	รวมคะแนน 5 ด้าน		คิด เป็น ร้อยละ			
					การบริหารจัดการ			คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		การบริหารงาน บุคคลและกิจการ สภา			คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		การบริหาร สาธารณะ	คะแนน เต็ม		คะแนน ที่ได้	ธรรมาภิบาล		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	
					คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้					คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้									คะแนน เต็ม				คะแนน ที่ได้
21	ปัตตานี	ไม้แก่น	อบต.	ดอนทราย	65	61	93.85	90	88	97.78	130	112	86.15	245	227	92.65	50	39	78.00	580	527	90.86			
22	ปัตตานี	เมืองปัตตานี	อบต.	ตันหยงลุโละ	65	63	96.92	90	86	95.56	130	84	64.62	245	222	90.61	50	44	88.00	580	499	86.03			
23	ปัตตานี	ทุ่งยางแดง	อบต.	ตะโละแมะนา	65	55	84.62	90	75	83.33	130	89	68.46	230	169	73.48	50	38	76.00	565	426	75.40			
24	ปัตตานี	ยะรัง	อบต.	เกาะมาวี	65	61	93.85	90	88	97.78	130	116	89.23	255	216	84.71	50	37	74.00	590	518	87.80			
25	ปัตตานี	เมืองปัตตานี	อบต.	บาราเฮาะ	65	63	96.92	80	78	97.50	125	97	77.6	235	210	89.36	50	44	88.00	555	492	88.65			
26	ปัตตานี	เมืองปัตตานี	อบต.	คลองมาบิง	65	56	86.15	80	74	92.50	130	79	60.77	245	181	73.88	50	44	88.00	570	434	76.14			
27	ปัตตานี	เมืองปัตตานี	อบต.	ตะลุโบะ	65	63	96.92	80	76	95.00	125	88	70.4	245	220	89.80	50	43	86.00	565	490	86.73			
28	ปัตตานี	เมืองปัตตานี	อบต.	ปะกาะรัง	65	61	93.85	90	86	95.56	130	95	73.08	240	214	89.17	50	41	82.00	575	497	86.43			
29	ปัตตานี	โคกโพธิ์	อบต.	ควนโนรี	65	59	90.77	80	78	97.50	130	114	87.69	240	219	91.25	50	41	82.00	565	511	90.44			
30	ปัตตานี	โคกโพธิ์	อบต.	ปากล่อ	65	59	90.77	80	74	92.50	125	94	75.2	235	184	78.30	50	40	80.00	555	451	81.26			
31	ปัตตานี	โคกโพธิ์	อบต.	ทรายขาว	65	55	84.62	90	70	77.78	130	88	67.69	240	192	80.00	50	40	80.00	575	445	77.39			
32	ปัตตานี	โคกโพธิ์	อบต.	ท่าเรือ	65	59	90.77	90	81	90.00	130	91	70	235	190	80.85	50	39	78.00	570	460	80.70			
33	ปัตตานี	โคกโพธิ์	อบต.	ป่าบอน	65	55	84.62	80	70	87.50	125	88	70.4	230	179	77.83	50	35	70.00	550	427	77.64			
34	ปัตตานี	หนองจิก	อบต.	ตุง	65	63	96.92	90	90	100.00	130	97	74.62	245	202	82.45	50	46	92.00	580	498	85.86			
35	ปัตตานี	หนองจิก	อบต.	บางดาวา	65	53	81.54	90	88	97.78	130	95	73.08	240	225	93.75	50	39	78.00	575	500	86.96			
36	ปัตตานี	หนองจิก	อบต.	ตาดีง	65	61	93.85	90	76	84.44	125	76	60.8	245	186	75.92	50	41	82.00	575	440	76.52			
37	ปัตตานี	หนองจิก	อบต.	ท่ากักขำ	65	61	93.85	80	76	95.00	130	106	81.54	230	181	78.70	50	40	80.00	555	464	83.60			
38	ปัตตานี	ปะนาเระ	อบต.	ท่าข้าม	65	63	96.92	90	84	93.33	145	102	70.34	240	190	79.17	50	44	88.00	590	483	81.86			
39	ปัตตานี	ปะนาเระ	อบต.	บ้านนอก	65	63	96.92	80	69	86.25	130	92	70.77	245	182	74.29	50	45	90.00	570	451	79.12			
40	ปัตตานี	ปะนาเระ	อบต.	ดอน	65	60	92.31	90	84	93.33	130	106	81.54	255	209	81.96	50	44	88.00	590	503	85.25			
41	ปัตตานี	ปะนาเระ	อบต.	พำน้ำ	65	57	87.69	90	79	87.78	130	98	75.38	235	183	77.87	50	41	82.00	570	458	80.35			
42	ปัตตานี	มายอ	อบต.	กระหวะ	65	59	90.77	80	72	90.00	150	115	76.67	240	200	83.33	50	45	90.00	585	491	83.93			
43	ปัตตานี	มายอ	อบต.	เกาะจัน	65	63	96.92	90	84	93.33	150	127	84.67	250	228	91.20	50	48	96.00	605	550	90.91			
44	ปัตตานี	มายอ	อบต.	ดั่ง	65	59	90.77	90	79	87.78	150	120	80	245	193	78.78	50	43	86.00	600	494	82.33			

ลำดับ ที่	จังหวัด	อำเภอ	ประเภท อปท.	ชื่อ อปท.	ด้านที่ 1		ร้อยละ	ด้านที่ 2		ร้อยละ	ด้านที่ 3		ร้อยละ	ด้านที่ 4		ร้อยละ	ด้านที่ 5		ร้อยละ		รวมคะแนน 5 ด้าน		คิด เป็น ร้อยละ
					การบริหารจัดการ			การบริหารงาน บุคคลและกิจการ สภา			การบริหารงาน การเงินและการคลัง			การบริการ สาธารณะ			ธรรมาภิบาล						
					คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้					
45	ปัตตานี	มายอ	อบต.	สาคอบน	65	63	96.92	90	84	93.33	150	109	72.67	245	183	74.69	50	37	74.00	600	476	79.33	
46	ปัตตานี	ทุ่งยางแดง	อบต.	พิเทน	65	63	96.92	90	86	95.56	130	99	76.15	250	205	82.00	50	46	92.00	585	499	85.30	
47	ปัตตานี	สายบุรี	อบต.	กะตุนง	65	65	100.00	90	88	97.78	130	111	85.38	240	221	92.08	50	50	100.00	575	535	93.04	
48	ปัตตานี	สายบุรี	อบต.	บ้าน ตะบิง	65	57	87.69	90	75	83.33	130	83	63.85	245	189	77.14	50	45	90.00	580	449	77.41	
49	ปัตตานี	สายบุรี	อบต.	ตะบิง	65	61	93.85	90	84	93.33	130	110	84.62	240	178	74.17	50	50	100.00	575	483	84.00	
50	ปัตตานี	ไม้แก่น	อบต.	ไทรทอง	65	61	93.85	90	88	97.78	130	99	76.15	245	201	82.04	50	50	100.00	580	499	86.03	
51	ปัตตานี	ยะหริ่ง	อบต.	ตลิ่งยาว	65	65	100.00	90	86	95.56	130	102	78.46	235	212	90.21	50	50	100.00	570	515	90.35	
52	ปัตตานี	ยะหริ่ง	อบต.	สาบัน	65	63	96.92	90	84	93.33	130	82	63.08	235	188	80.00	50	39	78.00	570	456	80.00	
53	ปัตตานี	ยะหริ่ง	อบต.	ตะโกละกาโปร	65	61	93.85	90	82	91.11	130	101	77.69	235	199	84.68	50	37	74.00	570	480	84.21	
54	ปัตตานี	ยะหริ่ง	อบต.	แหลมโพธิ์	65	61	93.85	90	84	93.33	130	91	70	240	207	86.25	50	32	64.00	575	475	82.61	
55	ปัตตานี	ยะหริ่ง	อบต.	คลองใหม่	65	65	100.00	90	86	95.56	130	99	76.15	255	251	98.43	50	44	88.00	590	545	92.37	
56	ปัตตานี	ยะหริ่ง	อบต.	กระโด	65	59	90.77	90	76	84.44	130	110	84.62	255	211	82.75	50	38	76.00	590	494	83.73	
57	ปัตตานี	ยะหริ่ง	อบต.	เขาคูม	65	57	87.69	90	76	84.44	130	85	65.38	255	213	83.53	50	36	72.00	590	467	79.15	
58	ปัตตานี	ยะหริ่ง	อบต.	ปัตมูดี	65	63	96.92	90	86	95.56	130	109	83.85	240	222	92.50	50	40	80.00	575	520	90.43	
59	ปัตตานี	ยะหริ่ง	อบต.	ยะหริ่ง	65	61	93.85	90	90	100.00	130	109	83.85	250	224	89.60	50	44	88.00	585	528	90.26	
60	ปัตตานี	ยะหริ่ง	อบต.	สนอ	65	61	93.85	80	78	97.50	130	104	80	245	219	89.39	50	45	90.00	570	507	88.95	
61	ปัตตานี	แม่ลาน	อบต.	ปาไร่	65	63	96.92	90	88	97.78	125	93	74.4	240	234	97.50	50	46	92.00	570	524	91.93	
62	ปัตตานี	แม่ลาน	อบต.	แม่ลาน	65	59	90.77	80	78	97.50	120	77	64.17	240	213	88.75	50	40	80.00	555	467	84.14	
63	ปัตตานี	มายอ	อบต.	กระเสาะ	65	57	87.69	90	80	88.89	150	123	82	245	204	83.27	50	43	86.00	600	507	84.50	
64	ปัตตานี	ทุ่งยางแดง	อบต.	น้ำดำ	65	65	100.00	90	86	95.56	130	89	68.46	250	196	78.40	50	48	96.00	585	484	82.74	
65	ปัตตานี	มายอ	อบต.	สาบ	65	57	87.69	90	72	80.00	150	109	72.67	245	185	75.51	50	36	72.00	600	459	76.50	
66	ปัตตานี	หนองจิก	อบต.	ยาบี	65	65	100.00	80	74	92.50	130	101	77.69	235	213	90.64	50	48	96.00	560	501	89.46	
67	ปัตตานี	ยะหริ่ง	อบต.	ตะโกละ	65	61	93.85	90	82	91.11	130	100	76.92	235	185	78.72	50	37	74.00	570	465	81.58	
68	ปัตตานี	โคกโพธิ์	อบต.	นาเกตุ	65	65	100.00	90	85	94.44	125	117	93.6	255	250	98.04	50	50	100.00	585	567	96.92	

ลำดับ ที่	จังหวัด	อำเภอ	ประเภท อปท.	ชื่อ อปท.	ด้านที่ 1		ร้อยละ	ด้านที่ 2		ร้อยละ	ด้านที่ 3		ร้อยละ	ด้านที่ 4		ร้อยละ	ด้านที่ 5		ร้อยละ	รวมคะแนน 5 ด้าน		คิด เป็น ร้อยละ
					การบริหารจัดการ			คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	
					คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้																
69	ปัตตานี	ยะหริ่ง	อบต.	หนองแรต	65	61	93.85	90	84	93.33	125	77	61.6	230	208	90.43	50	41	82.00	560	471	84.11
70	ปัตตานี	เมืองปัตตานี	อบต.	บาราโหม	65	61	93.85	90	81	90.00	120	95	79.17	255	216	84.71	50	48	96.00	580	501	86.38
71	ปัตตานี	เมืองปัตตานี	อบต.	กะมียอ	65	63	96.92	90	84	93.33	150	118	78.67	255	243	95.29	50	46	92.00	610	554	90.82
72	ปัตตานี	โคกโพธิ์	อบต.	โคกโพธิ์	65	49	75.38	90	78	86.67	130	82	63.08	245	171	69.80	50	30	60.00	580	410	70.69
73	ปัตตานี	โคกโพธิ์	อบต.	ทุ่งพลา	65	58	89.23	90	86	95.56	130	95	73.08	240	193	80.42	50	39	78.00	575	471	81.91
74	ปัตตานี	หนองจิก	อบต.	ลิปะสะโง	65	65	100.00	90	90	100.00	130	105	80.77	250	227	90.80	50	46	92.00	585	533	91.11
75	ปัตตานี	ปะนาเระ	อบต.	บ้านกลาง	65	63	96.92	80	78	97.50	130	109	83.85	240	209	87.08	50	44	88.00	565	503	89.03
76	ปัตตานี	มายอ	อบต.	ดูโบายี่ไร	65	61	93.85	90	80	88.89	150	115	76.67	240	175	72.92	50	45	90.00	595	476	80.00
77	ปัตตานี	ทุ่งยางแดง	อบต.	ปากู	65	56	86.15	90	80	88.89	125	83	66.4	240	213	88.75	50	42	84.00	570	474	83.16
78	ปัตตานี	สายบุรี	อบต.	บางเก่า	65	63	96.92	90	86	95.56	130	84	64.62	240	192	80.00	50	43	86.00	575	468	81.39
79	ปัตตานี	สายบุรี	อบต.	ปะเสยะวอ	65	63	96.92	90	88	97.78	130	98	75.38	245	194	79.18	50	37	74.00	580	480	82.76
80	ปัตตานี	ยะหริ่ง	อบต.	ตาแฉะ	65	63	96.92	90	84	93.33	130	92	70.77	230	197	85.65	50	43	86.00	565	479	84.78
81	ปัตตานี	ยะหริ่ง	อบต.	กอลำ	65	63	96.92	90	88	97.78	130	105	80.77	250	234	93.60	50	38	76.00	585	528	90.26
82	ปัตตานี	ยะหริ่ง	อบต.	สะดาก	65	56	86.15	90	86	95.56	130	92	70.77	250	228	91.20	50	48	96.00	585	510	87.18
83	ปัตตานี	กะพ้อ	อบต.	ปล่องหอย	65	58	89.23	90	65	72.22	150	115	76.67	245	181	73.88	50	42	84.00	600	461	76.83
84	ปัตตานี	แม่ลาน	อบต.	ม่วงเตี้ย	65	63	96.92	90	88	97.78	130	91	70	240	227	94.58	50	44	88.00	575	513	89.22
85	ปัตตานี	ปะนาเระ	อบต.	บ้านน้ำบ่อ	65	58	89.23	80	70	87.50	130	80	61.54	250	213	85.20	50	48	96.00	575	469	81.57
86	ปัตตานี	ยะหริ่ง	อบต.	ราดากับ้อง	65	57	87.69	90	80	88.89	130	98	75.38	235	204	86.81	50	39	78.00	570	478	83.86
87	ปัตตานี	ยะหริ่ง	อบต.	บาริลอย	65	53	81.54	90	84	93.33	130	78	60	235	203	86.38	50	45	90.00	570	463	81.23
88	ปัตตานี	โคกโพธิ์	อบต.	บางโกระ	65	59	90.77	90	67	74.44	125	82	65.6	235	193	82.13	50	39	78.00	565	440	77.88
89	ปัตตานี	หนองจิก	อบต.	บางเขา	65	63	96.92	90	90	100.00	125	94	75.2	255	231	90.59	50	35	70.00	585	513	87.69
90	ปัตตานี	มายอ	อบต.	ถนน	65	61	93.85	80	78	97.50	150	114	76	240	180	75.00	50	35	70.00	585	468	80.00
91	ปัตตานี	สายบุรี	อบต.	มะนังดาลำ	65	57	87.69	90	78	86.67	130	109	83.85	255	199	78.04	50	28	56.00	590	471	79.83
92	ปัตตานี	ยะหริ่ง	อบต.	ยามู	65	55	84.62	80	72	90.00	130	93	71.54	220	156	70.91	50	43	86.00	545	419	76.88

ลำดับ ที่	จังหวัด	อำเภอ	ประเภท อปท.	ชื่อ อปท.	ด้านที่ 1		ร้อยละ	ด้านที่ 2		ร้อยละ	ด้านที่ 3		ร้อยละ	ด้านที่ 4		ร้อยละ	ด้านที่ 5		รวมคะแนน 5 ด้าน		คิด เป็น ร้อยละ	
					การบริหารจัดการ			คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		การบริหารงาน การเงินและการคลัง	คะแนน เต็ม		คะแนน ที่ได้	การบริการ สาธารณะ		คะแนน เต็ม		คะแนน ที่ได้
					คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้												คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้			
93	ปัตตานี	กะพ้อ	อบต.	กะบุรี	65	63	96.92	90	86	95.56	150	129	86	250	205	82.00	50	39	78.00	605	522	86.28
94	ปัตตานี	เมืองปัตตานี	อบต.	ปูยุด	65	63	96.92	80	74	92.50	125	97	77.6	235	198	84.26	50	48	96.00	555	480	86.49
95	ปัตตานี	เมืองปัตตานี	อบต.	บานา	65	63	96.92	90	82	91.11	130	85	65.38	250	245	98.00	50	43	86.00	585	518	88.55
96	ปัตตานี	โคกโพธิ์	อบต.	นาประดู่	65	53	81.54	90	82	91.11	130	91	70	240	198	82.50	50	40	80.00	575	464	80.70
97	ปัตตานี	โคกโพธิ์	อบต.	ช้างไห้ดก	65	46	70.77	80	66	82.50	125	99	79.2	235	170	72.34	50	31	62.00	555	412	74.23
98	ปัตตานี	หนองจิก	อบต.	ดอนรัก	65	59	90.77	80	80	100.00	130	94	72.31	245	189	77.14	50	50	100.00	570	472	82.81
99	ปัตตานี	หนองจิก	อบต.	คอกอตันหยง	65	58	89.23	90	86	95.56	130	92	70.77	245	205	83.67	50	38	76.00	580	479	82.59
100	ปัตตานี	ปะนาเระ	อบต.	ควน	65	65	100.00	90	78	86.67	130	106	81.54	240	213	88.75	50	39	78.00	575	501	87.13
101	ปัตตานี	ปะนาเระ	อบต.	คอกกระบือ	65	65	100.00	90	75	83.33	130	92	70.77	235	159	67.66	50	43	86.00	570	434	76.14
102	ปัตตานี	มายอ	อบต.	ปะโด	65	61	93.85	90	84	93.33	150	114	76	245	170	69.39	50	39	78.00	600	468	78.00
103	ปัตตานี	มายอ	อบต.	สะก้า	65	63	96.92	90	84	93.33	145	113	77.93	245	176	71.84	50	36	72.00	595	472	79.33
104	ปัตตานี	สายบุรี	อบต.	บือเระ	65	63	96.92	90	82	91.11	130	122	93.85	245	208	84.90	50	46	92.00	580	521	89.83
105	ปัตตานี	สายบุรี	อบต.	สะหาร	65	57	87.69	90	80	88.89	130	97	74.62	240	192	80.00	50	33	66.00	575	459	79.83
106	ปัตตานี	ไม้แก่น	อบต.	ตะโละไกรทอง	65	54	83.08	80	76	95.00	130	79	60.77	225	184	81.78	50	46	92.00	550	439	79.82
107	ปัตตานี	ยะหริ่ง	อบต.	จะรัง	65	63	96.92	90	80	88.89	130	77	59.23	235	185	78.72	50	36	72.00	570	441	77.37
108	ปัตตานี	ยะหริ่ง	อบต.	ตันหยงดาส	65	65	100.00	90	84	93.33	130	93	71.54	235	213	90.64	50	46	92.00	570	501	87.89
109	ปัตตานี	ยะหริ่ง	อบต.	ปียนมั่ง	65	61	93.85	80	76	95.00	130	109	83.85	240	211	87.92	50	50	100.00	565	507	89.73
110	ปัตตานี	ยะหริ่ง	อบต.	มะนังยง	65	63	96.92	80	68	85.00	130	79	60.77	230	193	83.91	50	41	82.00	555	444	80.00
111	ปัตตานี	ยะรัง	อบต.	วัด	65	58	89.23	80	61	76.25	130	92	70.77	245	207	84.49	50	50	100.00	570	468	82.11
112	ปัตตานี	ยะรัง	อบต.	ประจัน	65	63	96.92	90	86	95.56	130	97	74.62	250	218	87.20	50	48	96.00	585	512	87.52
113	ปัตตานี	กะพ้อ	อบต.	ตะโละดือรามัน	65	52	80.00	90	74	82.22	145	110	75.86	240	191	79.58	50	35	70.00	590	462	78.31
114	ปัตตานี	หนองจิก	อบต.	เกาะเปาะ	65	63	96.92	80	80	100.00	130	82	63.08	245	181	73.88	50	37	74.00	570	443	77.72

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายอรุณพร คณานุรักษ์)
ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี

๔.๓ รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ อบต.ยาปี อ.หนองจิก ได้รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ วางตั้งแต่วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ เนื่องจากคนครองตำแหน่งเดิมได้โอนไปดำรงตำแหน่งเดิม อบต.เทพา อ.เทพา จ.สงขลา โดยทาง อบต.ยาปี จะดำเนินการสรรหาบุคคลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๖๑ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความตามข้อ ๑๕๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ

สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์กรการบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์กรการบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เหลืออยู่ ก.อบต. อาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว องค์กรการบริหารส่วนตำบลได้เสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนดแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์กรการบริหารส่วนตำบลไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป ในการนี้ องค์กรการบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต.เท่านั้น”

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า อบต.ยาบี ได้รายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด โดยทาง อบต.จะดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๔ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ประสงค์ให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ อบต.ในเขตพื้นที่ จำนวน ๖ แห่ง ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างและแจ้งความประสงค์ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่ว่างตามแนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.กำหนด ซึ่ง อบต.ทั้ง ๖ แห่ง ได้ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยวิธีการ ที่ ก.อบต.กำหนด ปรากฏว่าไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่งแทนที่ว่างภายในระยะเวลาที่กำหนด อบต.จึงได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ต่อไป ดังนี้

๑. อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี และ อบต.ตะโล๊ะดีอรัมมัน อ.กะพ้อ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างและแจ้งความประสงค์ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่ว่างตามแนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.กำหนด ซึ่ง อบต.บานา และ อบต.ตะโล๊ะดีอรัมมัน ได้ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยวิธีการ ที่ ก.อบต.กำหนด ภายในกำหนดระยะเวลา ๖๐ วัน ปรากฏว่าไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่งแทนที่ว่างภายในระยะเวลาที่กำหนด อบต.จึงได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ต่อไป

๒. อบต.ตาสืออัยร์, อบต.จะรัง อ.ยะหริ่ง, อบต.บางเก่า อ.สายบุรี และ อบต.พิเทน อ.ทุ่งยางแดง ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างและแจ้งความประสงค์ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่ว่างตามแนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.กำหนด ซึ่ง อบต.ดังกล่าว ได้ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยวิธีการประชาสัมพันธ์เพื่อรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง ภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด นับตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ปรากฏว่า ไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่งแทนที่ว่างภายในระยะเวลาดังกล่าว (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑๕๑ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสอง ของข้อ ๑๕๓ (๒) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

“ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารเพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว สามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกันและเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ”

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้วปรากฏ ดังนี้

๑. อบต. บานา อ. เมืองปัตตานี และ อบต. ตะโละดือรามัน อ. กะพ้อ ได้ดำเนินการด้วยวิธีการรับโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกันหรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด (ภายใน ๖๐ วัน) ปรากฏว่าไม่สามารถดำเนินการให้ได้ ผู้มาดำรงแทนที่ว่างได้ จึงได้รายงาน ก.อบต. จังหวัดปัตตานี เพื่อรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่ว่างนั้นต่อไป

๒. กรณี อบต. ตาลิฮายรี, อบต. จะรัง อ. ยะหริ่ง, อบต. บางเก่า อ. สายบุรี และ อบต. พิเทน อ. ทุ่งยางแดง จำนวน ๔ แห่ง ได้ดำเนินการด้วยวิธีการรับโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกันหรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕) ปรากฏว่าไม่สามารถดำเนินการให้ได้ผู้มาดำรงแทนที่ว่างได้ จึงได้รายงาน ก.อบต. จังหวัดปัตตานี เพื่อรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่ว่างนั้นต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของ อบต. เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. กำหนด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อรับทราบและรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



แบบรายงานการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประสงค์ให้ ก.กลาง ดำเนินการสรรหา

ลำดับที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	วัน/เดือน/ปี ที่ตำแหน่งว่าง
๑	เมืองปัตตานี	อบต.บานา	หัวหน้าฝ่ายผังเมือง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	๑	๘-๘.๘-๖๕
๒	กะป้อ	อบต.ตะโกละรามัน	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑-๑.๑-๖๕
๓	ยะหริ่ง	อบต.ตาสีอ้าย	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑-๑.๑-๕๕
๔		อบต.ตาสีอ้าย	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑-๑.๑-๕๕
๕		อบต.ตาสีอ้าย	หัวหน้าสำนักงานปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๒-๒.๑-๖๕
๖		อบต.จะรัง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๓๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑-๑.๑-๖๐
๗	สายบุรี	อบต.บางเก่า	หัวหน้าสำนักงานปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑-๑.๑-๖๕
๘	ทุ่งยางแดง	อบต.พิเทน	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑-๑.๑-๖๕
๙		อบต.พิเทน	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๓๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑-๑.๑-๖๕
๑๐		อบต.พิเทน	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารสาธารณสุข	ต้น	๓๓-๓-๐๖-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑-๑.๑-๖๕

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ)

นางสาวสุจิตต์ วิชาญศิริ
ห้องสมุด
เลขานุการ ศ.อบต.จังหวัดปัตตานี

๔.๕ รายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจเดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อน

ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ อบต.ในเขตพื้นที่ จำนวน ๔ แห่ง รายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในสังกัดเดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อน จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑. อบต.เขาคูม อ.ยะรัง รายงานการอนุญาตให้ นายมูหามัดนุร อาแว พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อน ณ ประเทศมาเลเซีย ระหว่างวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ รวมเวลา ๗ วัน เป็นเวลา ๓ วันทำการ

๒. อบต.ดอน อ.ปะนาเระ รายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลในสังกัดเดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อน จำนวน ๒ ราย

๒.๑ นางพิมพ์วิไล สรสีสม พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เดินทางไปต่างประเทศ ระหว่างการลาพักผ่อน ณ ประเทศลาว ระหว่างวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ รวมเวลา ๙ วัน เป็นเวลา ๕ วันทำการ

๒.๒ นางสาวหนึ่งฤทัย ใหม่เพชร พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง การศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ เดินทางไป ต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อน ณ ประเทศลาว ระหว่างวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ รวมเวลา ๙ วัน เป็นเวลา ๕ วันทำการ

๓. อบต.ต้นหยงดालอ อ.ยะหริ่ง รายงานการอนุญาตให้ นางสาวพนทิมา อดิธิรุส พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๖๖๐๐-๒๑๙ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กประจำมัสยิดต้นหยงดาลอ สังกัดสำนักปลัด เดินทางไปต่างประเทศ ระหว่างการลาพักผ่อน ณ ประเทศอินโดนีเซีย ระหว่างวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ รวมเวลา ๕ วัน เป็นเวลา ๒ วันทำการ

๔. อบต.ตะโละ อ.ยะหริ่ง รายงานการอนุญาตให้ นางสาวอามีเนาะ สาแมง พนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๐๑ สังกัดกองช่าง เดินทางไป ต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อนเพื่อไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ระหว่างวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ รวมเวลา ๒๑ วัน เป็นเวลา ๑๕ วันทำการ

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๓๑๗ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตาม ประกาศนี้หรือในระหว่างวันหยุดราชการ ให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกองค์การ บริหารส่วนตำบล

การอนุญาตของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง เมื่ออนุญาตแล้วให้ รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบด้วย

ข้อ ๓๒๖ พนักงานส่วนตำบลมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีในปีงบประมาณหนึ่งได้ ๑๐ วัน ทำการ เว้นแต่พนักงานส่วนตำบลดังต่อไปนี้ไม่มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีในปีที่ได้รับบรรจุเข้ารับราชการ ยังไม่ถึง ๖ เดือน

- (๑) ผู้ซึ่งได้รับบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลครั้งแรก
- (๒) ผู้ซึ่งลาออกจากราชการเพราะเหตุส่วนตัว แล้วต่อมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการอีก
- (๓) ผู้ซึ่งลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งแล้วต่อมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการอีกหลัง ๖ เดือน นับแต่วันออกจากราชการ
- (๔) ผู้ซึ่งถูกสั่งให้ออกจากราชการในกรณีอื่น นอกจากกรณีไปรับราชการทหาร ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และกรณีไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามความประสงค์ของทางราชการ แล้วต่อมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการอีก

ข้อ ๓๒๗ ถ้าในปีใดข้าราชการผู้ใดมิได้ลาพักผ่อนประจำปี หรือลาพักผ่อนประจำปี แล้วแต่ไม่ครบ ๑๐ วันทำการ ให้สะสมวันที่ยังมิได้ลาในปีนั้นรวมเข้ากับปีต่อ ๆ ไปได้ แต่วันลาพักผ่อน สะสมรวมกับ วันลาพักผ่อนในปีปัจจุบันจะต้องไม่เกิน ๒๐ วันทำการ

สำหรับผู้ที่ได้รับราชการติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี ให้มีสิทธินำวันลาพักผ่อน สะสมรวมกับวันลาพักผ่อนในปีปัจจุบันได้ไม่เกิน ๓๐ วันทำการ

ข้อ ๓๒๘ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะลาพักผ่อน ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต และเมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงจะหยุดราชการได้

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม

“ข้อ ๖๑ การลาพักผ่อนประจำปีของพนักงานจ้าง มีสิทธิลาพักผ่อนโดยให้ได้รับค่าตอบแทน ระหว่างลาปีหนึ่งไม่เกิน ๑๐ วันทำการ สำหรับในปีแรกที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างยังไม่ครบ ๖ เดือน ไม่มี สิทธิลาพักผ่อน เว้นแต่ผู้ที่เคยได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน และได้พ้นจากการเป็น พนักงานจ้างไปแล้ว แต่ต่อมาได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลเดิมอีก”

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ปรากฏว่า อบต.ทั้ง ๔ แห่ง รายงานการอนุญาต ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจในสังกัดเดินทางไป ต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อนและ เพื่อไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย มีหนังสือใบอนุญาตประกอบกิจการการรับจัดบริการขนส่งในกิจการฮัจญ์และจัดบริการอื่นที่เกี่ยวกับกิจการฮัจญ์

๑. นายมุหัมมัดนุร อาแว พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อบต.เขาตูม อ.ยะรัง เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อน ณ ประเทศมาเลเซีย โดยกำหนดการเดินทางไปวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ และเดินทางกลับวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

๒. นางพิมพ์วิไล สรสีสม พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.ดอน อ.ปะนาเระ เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อน ณ ประเทศลาว โดยกำหนดเดินทางไปวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ และเดินทางกลับวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

๓. นางสาวหนึ่งฤทัย ใหม่เพชร พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) อบต.ดอน อ.ปะนาเระ เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อน ณ ประเทศลาว โดยกำหนดเดินทางไปวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ และเดินทางกลับวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

๔. นางด่วนพาตีเมาะ อัลอิตุส พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ อบต.ต้นหยงดालอ อ.ยะหริ่ง เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อน ณ ประเทศอินโดนีเซีย โดยกำหนดเดินทางไปวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ และเดินทางกลับวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

๕. นางสาวอามีเนาะ สาแม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อบต.ตะโละ อ.ยะหริ่ง เดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย กับ ห้างหุ้นส่วนจำกัด ซีลาลองกรุ๊ป โดยกำหนดการเดินทางไปวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ และเดินทางกลับวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



๔.๖ แจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๑ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕
แจ้งสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๘ /๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕
เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับผู้ปฏิบัติงาน
เกี่ยวกับด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ความเห็น

เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด จังหวัดได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบและถือเป็นแนวทาง
ปฏิบัติเรียบร้อยแล้วตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๒๐๙๒๐ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



๔.๗ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ
 เลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๗ แห่ง รวม ๙ ราย
 (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
 เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๕๕ พนักงานจ้างจะลาออก ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกฯ ตามหลักเกณฑ์และ
 เงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ของ
 พนักงานส่วนตำบลตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด โดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
 เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีที่ นายก อบต.พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้
 ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นออกจากราชการ

ฯลฯ

ความเห็น

ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๗
 เห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด
 แล้วรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ



บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑	นางสาวอุลิสมาวดี ด่วนแดง	คณงาน	จ ๐๘-๐๐๒	๙,๐๐๐	กองการศึกษาฯ	บานา	เมืองปัตตานี	เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ลังกัด อบต.กระหวะ อ.มายอ	๑-๑๑-๖๕	รับทราบ
๒	นางสาวนาริมน หะแวกะจิ	คณงาน (ปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแล เด็ก)	จ ๐๘-๐๐๒	๙,๐๐๐	กองการศึกษาฯ	ปล่องหอย	กะพ้อ	เนื่องจากได้งานใหม่	๑-๑๑-๖๕	รับทราบ
๓	นางสาวนุริดา ดอเลาะ	คณงาน	จ ๐๕-๐๐๑	๙,๐๐๐	กองช่าง	ปิยามั่ง	ยะหริ่ง	เนื่องจากต้องการประกอบอาชีพส่วนตัว	๑-๑๑-๖๕	รับทราบ
๔	นายดาฮีดี มะมิง	พนักงานประจำ รถขยะ	จ ๐๑-๐๐๒	๙,๐๐๐	สำนักปลัด	นาเกตุ	โคกโพธิ์	เนื่องจากต้องการประกอบอาชีพส่วนตัว	๑-๑๑-๖๕	รับทราบ
๕	นายมะกะโยะ เปาะสา	พนักงานประจำ รถขยะ	จ ๐๑-๐๐๓	๙,๐๐๐	สำนักปลัด	นาเกตุ	โคกโพธิ์	เนื่องจากต้องการประกอบอาชีพส่วนตัว	๑-๑๑-๖๕	รับทราบ
๖	นางอาฮิซหะห์ มีสาและ	คณงาน	จ ๐๑-๐๐๑	๙,๐๐๐	สำนักปลัด	ลูโบะยีเร	มายอ	เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	๑-๑๑-๖๕	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๗	นายอุยเฮ็ง มีสาและ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	๙,๐๐๐	สำนักปลัด	คูโบะยี่ไร	มายอ	เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	๑-๓-๖๕	รับทราบ
๘	นางสาวพัริสา ตามิ่ง	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	๙,๐๐๐	กองคลัง	สะดางา	ยะรัง	เนื่องจากต้องการประกอบอาชีพส่วนตัว	๑-๓-๖๕	รับทราบ
๙	นางสาวกริเมษฐ์ แลไธยะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๔	๙,๐๐๐	สำนักปลัด	บุโละบูโย	หนองจิก	เนื่องจากต้องการประกอบอาชีพส่วนตัว	๑-๓-๖๕	รับทราบ

๔.๘ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ
เลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปสิ้นสุดสัญญาจ้าง จำนวน ๑๒ แห่ง รวม ๒๙ ราย (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๓๔ ในระหว่างทำสัญญาจ้าง ให้ อบต. จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติงานพนักงานจ้างดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้

(ข) การประเมินการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจกับ อบต. เพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายก อบต. เห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณา มีมติ เมื่อ ก.อบต.จังหวัด มีมติประการใด ให้นายก อบต. ปฏิบัติตามมตินั้น

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้ อบต. ดำเนินการดังนี้

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณา ในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจกับ อบต. เพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ความเห็น

ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด แล้วรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปสิ้นสุดสัญญาจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่สิ้นสุดสัญญาจ้าง	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑	นางนิตยยะ มายี	คณงาน	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	สำนักปลัด	หนองเรต	ยะหริ่ง	ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง	๑-๑๑-๖๕	รับทราบ
๒	นางชนัญญา ตีอราแม	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	สำนักปลัด	นาเกตุ	โคกโพธิ์	ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง	๑-๑๑-๖๕	รับทราบ
๓	นายรอมลี ดาโอะ	คณงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	กองช่าง	ตะลุโบะ	เมืองปัตตานี	ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง	๑-๑๑-๖๕	รับทราบ
๔	นายมะสุฟร์ สามัง	คณงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	กองช่าง	ปะโต	มายอ	ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง	๑-๑๑-๖๕	รับทราบ
๕	นายไชนุลอามีน สูด้า	คณงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	สำนักปลัด	ตะโละแมะนา	ทุ่งยางแดง	ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง	๑-๑๑-๖๕	รับทราบ
๖	นางสาวสาฟีลา ยูนุ	คณงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	สำนักปลัด	ตะโละแมะนา	ทุ่งยางแดง	ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง	๑-๑๑-๖๕	รับทราบ
๗	นายมะรอซี สาเหาะ	พนักงาน ผู้ปรัญนต	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	สำนักปลัด	ตะโละแมะนา	ทุ่งยางแดง	ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง	๑-๑๑-๖๕	รับทราบ
๘	นางสาวดารูณี สาเลาะ	คณงาน	จ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	กองคลัง	ตะโละแมะนา	ทุ่งยางแดง	ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง	๑-๑๑-๖๕	รับทราบ
๙	นายฮัรซูล มะเสะ	คณงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	กองช่าง	ตะโละแมะนา	ทุ่งยางแดง	ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง	๑-๑๑-๖๕	รับทราบ
๑๐	นายมะปอซี อามะ	คณงาน	จ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	กองช่าง	ตะโละแมะนา	ทุ่งยางแดง	ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง	๑-๑๑-๖๕	รับทราบ
๑๑	นายแวอาแซ ดอเลาะ	คณงาน	จ ๐๕-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	กองช่าง	ตะโละแมะนา	ทุ่งยางแดง	ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง	๑-๑๑-๖๕	รับทราบ
๑๒	นายการียา สุหลง	คณงาน	จ ๐๕-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	กองช่าง	ตะโละแมะนา	ทุ่งยางแดง	ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง	๑-๑๑-๖๕	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปสิ้นสุดสัญญาจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่สิ้นสุดสัญญาจ้าง	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑๓	นายสุหะมิง สาเลมะ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๕	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	กองช่าง	ตะโละแมะนา	ทุ่งยางแดง	ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง	๑-๑๑-๖๕	รับทราบ
๑๔	นายยูฮัหมัด บาราเฮง	คนงาน	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	กองการศึกษา	ตะโละแมะนา	ทุ่งยางแดง	ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง	๑-๑๑-๖๕	รับทราบ
๑๕	นายอิสมาแอ ตือราแม	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๖	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	สำนักปลัด	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง	๑-๑๑-๖๕	รับทราบ
๑๖	นายอนันต์ อาบะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	สำนักปลัด	ปาบอน	โคกโพธิ์	ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง	๑-๑๑-๖๕	รับทราบ
๑๗	นายมะรือบี สามะ	ยาม	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	สำนักปลัด	ปาบอน	โคกโพธิ์	ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง	๑-๑๑-๖๕	รับทราบ
๑๘	นายอัปดุลรอแม อาแว	พนักงาน ขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	สำนักปลัด	ปาบอน	โคกโพธิ์	ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง	๑-๑๑-๖๕	รับทราบ
๑๙	นายอาหมิน มะแซ	พนักงานจัด มาตรวัดน้ำ	จ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	กองช่าง	ตาเกาะ	ยะหริ่ง	ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง	๑-๑๑-๖๕	รับทราบ
๒๐	นายอูหมะ บาโลย	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๖	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	กองช่าง	ตาเกาะ	ยะหริ่ง	ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง	๑-๑๑-๖๕	รับทราบ
๒๑	นางสาวคอติเยาะ ตือมอง	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	กองการศึกษา	บ้านน้ำป่อ	ปะนาเระ	ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง	๑-๑๑-๖๕	รับทราบ
๒๒	นางสาวชาวาณี มาลีวา	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	กองการศึกษา	บ้านน้ำป่อ	ปะนาเระ	ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง	๑-๑๑-๖๕	รับทราบ
๒๓	นายอัสพะ สาแมง	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	กองช่าง	ท่าน้ำ	ปะนาเระ	ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง	๑-๑๑-๖๕	รับทราบ
๒๔	นายอตุลย์ สีเดะ	พนักงาน ขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	สำนักปลัด	วัด	ยะรัง	ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง	๑-๑๑-๖๕	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปสิ้นสุดสัญญาจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่สิ้นสุดสัญญาจ้าง	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๒๕	นางสาวอามีเนาะ ลือโมะ	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	กองคลัง	วัด	ยะรัง	ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง	๑-๓.ค.-๖๕	รับทราบ
๒๖	นายมะนะเส็ง อาบูวะ	นักการ	จ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	กองช่าง	วัด	ยะรัง	ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง	๑-๓.ค.-๖๕	รับทราบ
๒๗	นางสาวนกรีมา เจ๊ะอุเซ็ง	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	สำนักปลัด	ตะโละกาโปร์	ยะหริ่ง	ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง	๑-๓.ค.-๖๕	รับทราบ
๒๘	นายอริวัฒน์ แวดาแลง	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	กองช่าง	ตะโละกาโปร์	ยะหริ่ง	ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง	๑-๓.ค.-๖๕	รับทราบ
๒๙	นายตูแวมมู เปาะโยะ	พนักงานขับ เครื่องจักรกล ขนาดใหญ่ (รถบรรทุกขยะ)	จ ๐๖-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	กองสาธารณสุข	ตะโละกาโปร์	ยะหริ่ง	ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง	๑-๓.ค.-๖๕	รับทราบ

๔.๙ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ
 เลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) ซึ่งมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๕๓ แห่ง รวม ๒๔๒ ราย (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต. ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๓๔ ในระหว่างทำสัญญาให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๙ วรรคหก ในแต่ละรอบการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ถึง ๑๐๐ คะแนน

ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕ คะแนน

ดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน

พอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ คะแนน

ปรับปรุง น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ คะแนน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้ อบต. ดำเนินการดังนี้

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายก อบต. เพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.

๒. มติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิมที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานได้โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด แต่เมื่อดำเนินการแล้วรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพื่อรับทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดรับทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



บัญชีรายชื่อการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	คำตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑	นายดอรรอแม สาและ	พนักงานขับรถยนต์	ภ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักงานปลัด	ตาแกละ	ยะหริ่ง	๑๕,๐๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๒	นายมะยาก็ โตวาเหิง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองช่าง	ตาแกละ	ยะหริ่ง	๑๓,๘๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๓	นางอาอิซะห์ ดอเลาะ	ผู้ดูแลเด็ก	ภ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองการศึกษา	ตาแกละ	ยะหริ่ง	๑๓,๘๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๔	นายอิซบูเลาะ สีเตะ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองช่าง	เกาะมาวี	ยะหริ่ง	๑๒,๘๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๕	นายรุสลิ้น แม็ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักงานปลัด	มะนังยง	ยะหริ่ง	๑๖,๑๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๖	นางสาวารียะห์ อาดา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ภ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักงานปลัด	มะนังยง	ยะหริ่ง	๑๔,๓๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๗	นางสาวฟายะห์ เจ๊ะหะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองช่าง	มะนังยง	ยะหริ่ง	๑๓,๘๑๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๘	นายคอบิตี สนิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักงานปลัด	แป้น	สายบุรี	๑๒,๗๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๙	น.ส.สุไรยา หะยีปือราเฮง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักงานปลัด	แป้น	สายบุรี	๙,๔๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๑๐	นางแจ่มจันทร์ ทองแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ภ ๐๔-๐๐๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองคลัง	แป้น	สายบุรี	๑๔,๕๑๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๑๑	นายฮาเซ็ง สาและ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเงินและบัญชี	ภ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองคลัง	แป้น	สายบุรี	๑๔,๘๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๑๒	นายอับดุลลาฮี หะมะ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองช่าง	แป้น	สายบุรี	๑๒,๘๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๑๓	นางสาวารียะห์ ซือรี	ผู้ดูแลเด็ก	ภ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักงานปลัด	ปาฏู	ทุ่งยางแดง	๑๒,๘๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๑๔	นางสาวรอชี๊ะ แวแฮ	ผู้ดูแลเด็ก	ภ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักงานปลัด	ปาฏู	ทุ่งยางแดง	๑๒,๘๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	คำตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑๕	นางสาวอัมมัยดะห์ นวรินพัฒนรัตน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภา ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักงานปลัด	ราตาป็นยัง	ยะหริ่ง	๑๒,๓๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๑๖	น.ส.ฮายาตี สะดีย์ามู	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภา ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักงานปลัด	ยะหริ่ง	ยะหริ่ง	๑๑,๙๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๑๗	นายซาอิลี เจ๊ะแว	พนักงานขับรถยนต์	ภา ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักงานปลัด	ยะหริ่ง	ยะหริ่ง	๑๔,๑๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๑๘	น.ส.นูริฮัน ซอแนะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ภา ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองคลัง	ยะหริ่ง	ยะหริ่ง	๑๓,๗๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๑๙	น.ส.นูริฮัน มะแซ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ภา ๐๔-๐๐๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองคลัง	ยะหริ่ง	ยะหริ่ง	๑๓,๗๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๒๐	นายชากาเรีย โต๊ะเฮง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ภา ๐๔-๐๐๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองคลัง	ยะหริ่ง	ยะหริ่ง	๑๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๒๑	นายอับดุลยกาบา ยาโห่ง	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา	ภา ๐๖-๐๐๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองสาธารณสุขฯ	ยะหริ่ง	ยะหริ่ง	๑๔,๐๙๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๒๒	น.ส.นินาปีชะห์ ปือโต	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภา ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองการศึกษาฯ	ยะหริ่ง	ยะหริ่ง	๑๒,๑๑๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๒๓	น.ส.รอปิยะห์ สามะ	ผู้ดูแลเด็ก	ภา ๐๘-๐๐๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองการศึกษาฯ	ยะหริ่ง	ยะหริ่ง	๑๐,๕๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๑	นายคำนวณ อุดมดี	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ทุ่งพลา	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๒	นายยุโธษ แซ่ลี	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ทุ่งพลา	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๓	นายสุสสัน อินโด้	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ท่าน้ำ	ปะนาเระ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๔	นายอาฮามะ เจะหะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ปะโด	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๕	นายมาฮามะ ดอเมะ	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ปะโด	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๖	นางสาวปัทมา เมยี่	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ปะโด	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๗	นางสาวมารณีย์ แวกะจิ	คนงาน	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	ปะโด	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๘	นายสาและ เจะโด	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	เกาะจัน	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๙	นายดอรรอแม มาหะมะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	เกาะจัน	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๑๐	นางสาวสปีนะ นิมา	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	เกาะจัน	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๑๑	นายอาชี มามะ	พนักงานขับรถดับเพลิง	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ตะโกละกาโปร	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๑๒	นายมะนาเซ ดอเลาะ	พนักงานดับเพลิง	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ตะโกละกาโปร	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๑๓	นายยากี มาซอ	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ตะโกละกาโปร	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด ปีที่
๑๔	นายมะรือฮิง การ์	คณงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ตะโละกาโปร์	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๑๕	นายมุฮัมหมัดซูเฟียน บุละ	คณงาน	จ ๐๕-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ตะโละกาโปร์	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๑๖	นายมะแอ โตกาเริง	พนักงานจัดซื้อจัดจ้างจ.ยะลา	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักงานปลัด	ตาเกาะ	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๑๗	นางหะลิมาะ ยะโกะ	นักการ	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักงานปลัด	ตาเกาะ	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๑๘	นายชากาเรีย ยะดาร์	พนักงานจดมาตรฐานน้ำ	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ตาเกาะ	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๑๙	นางสาวยุวดี ไชยรี	คณงานประจำระยะ	จ ๐๕-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ตาเกาะ	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๒๐	นายมะฮาดดา ตามะ	พนักงานจัดซื้อจัดจ้างจ.ยะลา	จ ๐๕-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ตาเกาะ	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๒๑	นายฮารัง ดาแม	พนักงานขึ้นเครื่องจักรกลขนาดเบา (ตามะ)	จ ๐๕-๐๐๕	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ตาเกาะ	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๒๒	นายมะรือฟี โฆ	คณงานประจำระยะ	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	เกาะมาวี	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๒๓	นางคอบเสาะ กลาแด	ภารโรง	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	เกาะมาวี	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๒๔	น.ส.นุรนาซีฟาห์ กาเจอร์	คณงาน	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	เกาะมาวี	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๒๕	นายมาหามะ ยาลา	คณงาน	จ ๐๑-๐๐๕	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	เกาะมาวี	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๒๖	นายเปาตี ฮามิ	คณงานเกษตรกร	จ ๐๑-๐๐๖	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	เกาะมาวี	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๒๗	นายอิบรอเฮง บือโต	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๗	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	เกาะมาวี	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๒๘	นายอิบรอเฮง กูวัง	คณงาน	จ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	เกาะมาวี	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๒๙	นางสาวตฤณี เจ๊ะสมอเจ๊ะ	คณงาน	จ ๐๕-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	เกาะมาวี	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๓๐	นายฮารัง ราแดง	คณงาน	จ ๐๕-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	เกาะมาวี	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๓๑	นายด่วนรยาลี รอยา	คณงาน	จ ๐๕-๐๐๗	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	เกาะมาวี	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๓๒	นายอัยยิ ดือราเซะ	ภารโรง	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	นาประดู่	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๓๓	นายพิทักษ์ชัย ฝ้ายไทย	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	นาประดู่	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๓๔	น.ส.แวสน์มา เจ๊ะเห็ง	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	นาประดู่	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๓๕	น.ส.สมาลี มะแซ	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	จ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	นาประดู่	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๓๖	น.ส.นุรฮานัน สาและ	คณาน	จ ๐๑-๐๐๕	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	นาประดู่	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๓๗	น.ส.ชนิษฐา แก้วลายทอง	คณาน	จ ๐๑-๐๐๖	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	นาประดู่	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๓๘	น.ส.นิจะ แกะจิก	คณาน	จ ๐๑-๐๐๗	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	นาประดู่	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๓๙	นายนิสัน เจ๊ะกา	คณาน	จ ๐๑-๐๐๘	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	นาประดู่	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๔๐	นายสุทธิภีลี ดาพะหลี	คณานประจำรถขยะ	จ ๐๑-๐๐๙	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	นาประดู่	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๔๑	นายนิกร เม่งซ่วย	คณานประจำรถขยะ	จ ๐๑-๐๑๐	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	นาประดู่	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๔๒	นายอาปิติน ดอริฮิม	คณาน	จ ๐๑-๐๑๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	นาประดู่	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๔๓	นายอดุล แม่เดาะ	คณาน	จ ๐๑-๐๑๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	นาประดู่	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๔๔	นางสาวสุกัรนา มะลี	คณาน	จ ๐๑-๐๑๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	บางเก่า	สาบบุรี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๔๕	นายอาดิล สอเหาะ	คณาน	จ ๐๑-๐๑๔	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	บางเก่า	สาบบุรี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๔๖	นางสาวจิราพร สุวรรณ	สำนักปลัด	จ ๐๑-๐๑๕	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	แม่ลาน	แม่ลาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๔๗	นางสาวสุวรรณ์ดี โทบุรี	กองคลัง	จ ๐๑-๐๑๖	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	แม่ลาน	แม่ลาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๔๘	นางสาวกรรณิศา ทองแก้ว	กองการศึกษาฯ	จ ๐๑-๐๑๗	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	แม่ลาน	แม่ลาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๔๙	นางนาฎยา สุวรรณรัตน์	กองการศึกษาฯ	จ ๐๑-๐๑๘	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	แม่ลาน	แม่ลาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๕๐	นางสาวเขมิกา คุณคำ	กองการศึกษาฯ	จ ๐๘-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	แม่ลาน	แม่ลาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๕๑	นางมารีเย มะ	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	คอรอลตันหยง	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๕๒	นางสาวชิตอาอิซหะห์ สฮา	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	คอรอลตันหยง	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๕๓	นายสะแป็น สะนิ	พนักงานขับรถบรรทุก (เฉพาะรถ)	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	คอรอลตันหยง	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๕๔	นางสาวแอมารีเย นิสะนิ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	บูยุด	เมืองปัตตานี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๕๕	นางสาวอัลฮัม สะรีเตะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	บูยุด	เมืองปัตตานี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๕๖	นางสาวอารีนิ แสกาอ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	บูยุด	เมืองปัตตานี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๕๗	นายสะเลมาน ยาลอ	คนงาน	จ ๐๖-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุข	บูยุด	เมืองปัตตานี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๕๘	นายอับดุลเลาะ ปันยี	คนงาน	จ ๐๖-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุข	บูยุด	เมืองปัตตานี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๕๙	นายอุมาร์ ปันยี	คนงาน	จ ๐๖-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุข	บูยุด	เมืองปัตตานี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๖๐	นายอัลฟาน กาแม	คนงาน	จ ๐๖-๐๐๖	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุข	บูยุด	เมืองปัตตานี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๖๑	นายไพศาล เจะซามะ	คนงาน	จ ๐๖-๐๐๗	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุข	บูยุด	เมืองปัตตานี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๖๒	นางนิรุหะนี โตะกูบะยา	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	บูยุด	เมืองปัตตานี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๖๓	นายสุคริน แวตาและ	คนงาน	จ ๐๘-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	บูยุด	เมืองปัตตานี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๖๔	นางชิตอามิเนาะ บากาเรีย	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	แป้น	สายบุรี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๖๕	นายมะยูนู เจะแหว	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	แป้น	สายบุรี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๖๖	นางเปรมฤทัย มลสุทธา	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	แป้น	สายบุรี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๖๗	นางสาวคอมีอร มะเซ็ง	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	แป้น	สายบุรี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด ปีที่
๖๘	นางสาวยุรา รอนิง	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	แป้น	สายบุรี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๖๙	นางสาวคอรุณมา ปือราเฮง	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	แป้น	สายบุรี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๗๐	นายนาบิล สอเหาะ	คนงาน	จ ๑๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสวัสดิการฯ	มะนังยง	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๗๑	นางสาวอาญณี ดาราแม	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	มะนังยง	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๗๒	นางฟลอซุเซ แซ่	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	มะนังยง	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ ธ.ค. ๒๕๖๕	
๗๓	นางสาวยามิยะ ดาราแม	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	มะนังยง	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ ธ.ค. ๒๕๖๕	
๗๔	นายฐิติพัทธ์ สมะมะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	กะตุมง	สายบุรี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๗๕	นางสาวฮาพิชา มะแซ	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	ละหาร	สายบุรี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๗๖	นางอามีเาะ โตะตง	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ลูโบะยิไร	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๗๗	นางสาวสุกัลยา เอกกราช	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ลูโบะยิไร	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๗๘	นายมะสะกรี เจะโต	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๕	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ลูโบะยิไร	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๗๙	นายสะการียา เมาะโมะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๖	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ลูโบะยิไร	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๘๐	นายอัสมาน ปูลา	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ม่วงเตี้ย	แม่ลาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๘๑	นางพนิดา สามีเาะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ม่วงเตี้ย	แม่ลาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๘๒	นายอับบือราเฮง บากา	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ม่วงเตี้ย	แม่ลาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๘๓	นางฟาริดา สะอูเซ็ง	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	ม่วงเตี้ย	แม่ลาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๘๔	น.ส.นัสลิณ แวสาและ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ตะลุโบะ	เมืองปัตตานี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๘๕	นายอิสมาแอ ทะยิดามะ	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ตะลุโบะ	เมืองปัตตานี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด ปี
๘๖	นายมะรุณี กรูแป	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ตะลุโบะ	เมืองปัตตานี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๘๗	น.ส.เจี๊ยงลีนา เจ๊ะมะลิ	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	ตะลุโบะ	เมืองปัตตานี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๘๘	น.ส.ยามิละ สาละ	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	ตะลุโบะ	เมืองปัตตานี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๘๙	นางสาวฟาตีมา เจ๊ะมะ	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๑-๐๐๕	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	กระหวะ	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๙๐	นางสาวสุยยะห์ เจ๊ะมะ	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๑-๐๐๖	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	กระหวะ	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๙๑	นางสาวยัสสะห์ แวอามะ	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	กระหวะ	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๙๒	นางสาวนูสลา ตือเร๊ะ	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๑-๐๐๗	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	กระหวะ	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๙๓	นายดอแม็ง เจ๊ะยอ	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	กระหวะ	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๙๔	นายฮุสซัน ยาลอ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	คลองใหม่	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๙๕	นายคามารูมัย มะมิง	ภารโรง	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	คลองใหม่	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๙๖	นายแวมพิชัยย์ ดักี๊ะ	ยาม	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	คลองใหม่	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๙๗	นายมาหามะ เจ๊ะเละ	ยาม	จ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	คลองใหม่	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๙๘	นางสาวนุรมา แวสะนิ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	คลองใหม่	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๙๙	นายแวอิสมาแอ เจ๊ะอุบง	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	คลองใหม่	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๐๐	นายโมฮัมหมัด เจ๊ะมะ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	คลองใหม่	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๐๑	นายสุกฤษ ประทุมเกาะมาต	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ปือเระ	สายบุรี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๐๒	นายซันตึง หะมะ	พนักงานขับรถบรรทุก (เฉพาะทุ่น)	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ปือเระ	สายบุรี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๐๓	นางสาวพริศรียา หะยีสาละ	คนงาน	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	ปือเระ	สายบุรี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑๐๔	นายอับดุลเลาะ ยะลา	นักการ	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	จะรัง	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๐๕	นางนิชา นิซ๊ะ วาเยะ	คณงาน (ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก)	จ ๐๘-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	จะรัง	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๐๖	นางสาวนุรมี เชิง	คณงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ตะโกละดีอูรามัน	กะพ้อ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๐๗	นางสาวสะป๊ะห์ เชิง	คณงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ตะโกละดีอูรามัน	กะพ้อ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๐๘	นายรุสตัน พลีนแมน	คณงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	ตะโกละดีอูรามัน	กะพ้อ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๐๙	นายอูหมัดอาบีตัง ตาโม่ง	คณงาน	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	ตะโกละดีอูรามัน	กะพ้อ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๑๐	นายบือราเฮง มะประสิทธิ์	พนักงานช่วยบรรณ	จ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	บาราโหม	เมืองปัตตานี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๑๑	นายสุชาติ หมดหมื่น	คณงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	บาราโหม	เมืองปัตตานี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๑๒	นางสาวไพเราะ หะยี ยูโซะ	คณงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	บาราเฮาะ	เมืองปัตตานี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๑๓	นายรอยาริ ยูซง	คณงาน	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	บาราเฮาะ	เมืองปัตตานี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๑๔	นางสาวซารีฟะฮ์ ยูซง	คณงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	บาราเฮาะ	เมืองปัตตานี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๑๕	นางสาวซูเบค๊ะห์ ปูเต๊ะ	คณงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	สะนอ	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๑๖	นางสาวมัซหิระ กาเบ	คณงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	สะนอ	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๑๗	นางนันท์กานต์ ซูเซิด	คณงาน	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	สะนอ	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๑๘	นางสาวอัสมัด กาโฮง	คณงาน	จ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	สะนอ	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๑๙	นางสาวเจสสุไฮดา เจืออาลี	คณงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	สะนอ	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๒๐	นางสาวซูไฮลา ยามา	คณงาน	จ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	สะนอ	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๒๑	นางสาวซอลิยะ หลงแดง	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	สะนอ	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.
๑๒๒	นางสาวอานีชนะ แกะจิก	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	ดอนรัก	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	จังหวัด ปัตตานี
๑๒๓	นายอัปดุลเลาะ เจ๊ะสัน	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑ - ๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	บ้านน้ำป่อ	ปะนาเระ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๒๔	นางสาวรอฮานา บูเต๊ะ	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘ - ๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	บ้านน้ำป่อ	ปะนาเระ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๒๕	นายอัฟฟาน หะยีแวดโก๊ะ	คนงาน	จ ๐๘ - ๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	บ้านน้ำป่อ	ปะนาเระ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๒๖	นางสาวคอเลียะ มะเซ็ง	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ถนน	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๒๗	นายมะรอตี ดามิ	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ถนน	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๒๘	นางสาวฟาซียะ มาเจ	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘ - ๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	ถนน	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๒๙	นางสาวอัสซะ สะماعيل	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘ - ๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	ถนน	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๓๐	นายนิติง นิกะจิ	คนงาน	จ ๐๘ - ๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	ถนน	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๓๑	นางสาวรอฮานิง เจ๊ะเย็ง	คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ป่าไร่	แม่ลาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๓๒	นายวีระวัฒน์ แก้วนากิ	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ป่าไร่	แม่ลาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๓๓	นายชุลกิฟรี หะยีโซะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ป่าไร่	แม่ลาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๓๔	นายอัปดุลปาสี วาแม็ง	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	สะก้า	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๓๕	นายรุสตัน หะมะ	นักการ	จ.๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	บุโละบูโย	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๓๖	นายอัปดุลเลาะ ดาซอ	พนักงานขับรถยนต์	จ.๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	บุโละบูโย	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๓๗	นางสาวรุสมิมี อาแว	คนงาน	จ.๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	บุโละบูโย	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๓๘	นางสาวอารีนา วาจิ	คนงาน	จ.๐๔-๐๐๕	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	บุโละบูโย	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๓๙	นางสาวมาเรียม รอกา	คนงาน	จ.๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	บุโละบูโย	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด ปี
๑๔๐	นางสาวคณิศา ดอละ	คนงาน	จ.๐๔-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	บุโหล่น	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๔๑	นางสาวชัยนัย มะลิ	คนงาน	จ.๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	บุโหล่น	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๔๒	นางสาวกสิมา ปิยะ	คนงาน	จ.๐๔-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	บุโหล่น	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๔๓	นายอุทัย ฐิตะ	คนงาน	จ.๐๔-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	บุโหล่น	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๔๔	นายมหาเมชา อุดี	คนงาน	จ.๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	มะม่วงดง	สายบุรี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๔๕	นายสาธิต อธิ	คนงาน	จ.๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	มะม่วงดง	สายบุรี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๔๖	นายสุวิทย์ ฐิตะ	คนงาน	จ.๐๖-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุข	มะม่วงดง	สายบุรี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๔๗	นายอัครเดช ฐิตะ	คนงาน	๑๔๔๖-๔	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	มะม่วงดง	สายบุรี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๔๘	นายอัครเดช ฐิตะ	ภารโรง	จ.๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ไทรทอง	ไม้แก่น	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๔๙	นางสาวสุไรดา นามะ	คนงาน	จ.๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	ไทรทอง	ไม้แก่น	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๕๐	นายสุวิทย์ นามะ	คนงาน	จ.๐๔-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	ไทรทอง	ไม้แก่น	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๕๑	นายพิเชษฐ์ ฐิตะ	คนงานประจำรถขยะ	จ.๐๖-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุข	ไทรทอง	ไม้แก่น	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๕๒	นายมะนาเช กอ	คนงานประจำรถขยะ	จ.๐๖-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุข	ไทรทอง	ไม้แก่น	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๕๓	นายมะนาเช ฐิตะ	คนงาน	จ.๐๖-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุข	ไทรทอง	ไม้แก่น	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๕๔	นางภาณุมาศ ฐิตะ	ผู้ดูแลเด็ก	จ.๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	ไทรทอง	ไม้แก่น	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๕๕	นส.นิยะดา ปอ	คนงาน	จ.๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ยะรัง	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๕๖	นส.อุทัย ฐิตะ	คนงาน	จ.๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ยะรัง	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๕๗	นายอัสนัน ฐิตะ	พนักงานขับรถ	จ.๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ยะรัง	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑๕๘	นส.นุเอนี ยูโซะ	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	ระแว้ง	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๕๙	นายอดิษฐ์ ดุยง	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	ระแว้ง	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๖๐	นายฮาซัน ลือบาสะนิ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ระแว้ง	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๖๑	นายมะลิเบ็ง ตือเระ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ระแว้ง	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๖๒	นายตอละ ยาโกะ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ระแว้ง	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๖๓	นางสาวฮายาตี ยูโซะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ตันหยงลือละ	เมืองปัตตานี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๖๔	นางสาวสุพัตรา วาเต็ง	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ตันหยงลือละ	เมืองปัตตานี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๖๕	น.ส.เจ๊ะฮัสมีะ เจะฮารัง	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	ตันหยงลือละ	เมืองปัตตานี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๖๖	นายสะมาแอ อูมา	คนงาน	จ ๐๖-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุข	ตันหยงลือละ	เมืองปัตตานี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๖๗	นายอิสระ แวอุเซ็ง	คนงาน	จ ๐๖-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุข	ตันหยงลือละ	เมืองปัตตานี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๖๘	น.ส.ฮาบีบะห์ มะประสิทธิ์	คนงาน	จ ๐๘-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	ตันหยงลือละ	เมืองปัตตานี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๖๙	น.ส.เจ๊ะรุสมานี เจ๊ะดาอ๊ะ	คนงาน	จ ๐๘-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	ตันหยงลือละ	เมืองปัตตานี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๗๐	น.ส.แวปด๊ะมาะ หะยีฮะเยะ	คนงาน	จ ๐๘-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	ตันหยงลือละ	เมืองปัตตานี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๗๑	นายพาติยะ โต๊ะโมะ	ภารโรง	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๗๒	นางสาวอารีณี สะฮิ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๗๓	นายมะยูกี มุซอ	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๗๔	นายอัมมิน โต	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๗๕	นายฮุสซัยน์มัตธำดี เจ๊ะฮอ	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๑-๐๐๕	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑๗๖	นายมะสุกีฟรี เสาะมะ	พนักงานดับเพลิง	จ ๐๑-๐๐๗	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๗๗	นายชากาเรีย บอเฮง	พนักงานดับเพลิง (คนพิการ)	จ ๐๑-๐๐๙	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๗๘	นายมะเรีย รือสะ	พนักงานดับเพลิง (คนพิการ)	จ ๐๑-๐๑๐	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๗๙	นางมูมิยะห์ สุหลง	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๘๐	นางสาวไต้พิยะ มาลีละ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๘๑	นางสาวเสาะ เต็ง	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๘๒	นางสาวอัสนัน มะแซ	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๘๓	นายเฉลิมศักดิ์ พรหมสุข	ภารโรง	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ควนโนรี	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๘๔	นายเวฮามะ หะยีสุหลง	ภารโรง	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ป่าบอน	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๘๕	นายอัปดุลลา อีสัน	พนักงานผลิตน้ำประปา	จ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ป่าบอน	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๘๖	นายมะสอบุรี มีนา	พนักงานขับรถยนต์กู้ชีพ	จ ๐๖-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุข	กะมียอ	เมืองปัตตานี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๘๗	นายมุฮัมมัด หะยีเจ๊ะละ	พนักงานขับรถยนต์กู้ชีพ	จ ๐๖-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุข	กะมียอ	เมืองปัตตานี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๘๘	นายอดิพันธ์ ดอเลาะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	กะมียอ	เมืองปัตตานี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๘๙	นางสาวคอรีรอ เปาะแต	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ปิยามัง	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๙๐	นายวาฮี สาเฮาะ	ภารโรง	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	หนองแรต	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๙๑	นายอัปดุลลาгим มูซอ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	หนองแรต	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๙๒	นายสาอูดี สماعيل	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	หนองแรต	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๙๓	นายสุลาม อภิบาลแบ	พนักงานขับรถจักรยานยนต์	จ ๐๑-๐๐๕	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	หนองแรต	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด ปทุมธานี
๑๙๔	นางสาวชูศรี งาม	นางสาวชูศรี งาม	๑๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	หนองแรต	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๙๕	นายเจษฎา งาม	นายเจษฎา งาม	๑๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	หนองแรต	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๙๖	นางสาวพัชรดา งาม	นางสาวพัชรดา งาม	๑๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ปะเสยวอ	สายบุรี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๙๗	นายอดิสรณ์ ดอเลาะ	นายอดิสรณ์ ดอเลาะ	๑๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ปะเสยวอ	สายบุรี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๙๘	นางสาวปิยะ งาม	นางสาวปิยะ งาม	๑๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ปะเสยวอ	สายบุรี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๙๙	นางสาวสุวิมล งาม	นางสาวสุวิมล งาม	๑๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ปะเสยวอ	สายบุรี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๒๐๐	นายอริยพร งาม	นายอริยพร งาม	๑๐๑-๐๐๕	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ปะเสยวอ	สายบุรี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๒๐๑	นายธรรมา งาม	นายธรรมา งาม	๑๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ปะเสยวอ	สายบุรี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๒๐๒	นางสาวสุภาวดี งาม	นางสาวสุภาวดี งาม	๑๐๖-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุข	ปะเสยวอ	สายบุรี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๒๐๓	นายเสาวดี งาม	นายเสาวดี งาม	๑๐๖-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุข	ปะเสยวอ	สายบุรี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๒๐๔	นางสาวสุภาวดี งาม	นางสาวสุภาวดี งาม	๑๐๖-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุข	ปะเสยวอ	สายบุรี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๒๐๕	นายยะโกะ งาม	นายยะโกะ งาม	๑๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ปิตุมดี	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๒๐๖	นางสาวอารี งาม	นางสาวอารี งาม	๑๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	ปิตุมดี	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๒๐๗	นางสาวอริยา งาม	นางสาวอริยา งาม	๑๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ปิตุมดี	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๒๐๘	นางสาวอริยา งาม	นางสาวอริยา งาม	๑๐๖-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุข	ปิตุมดี	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๒๐๙	นางสาวอริยา งาม	นางสาวอริยา งาม	๑๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	ปิตุมดี	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๒๑๐	นางสาวอริยา งาม	นางสาวอริยา งาม	๑๐๘-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	ปิตุมดี	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๒๑๑	นางสาวอริยา งาม	นางสาวอริยา งาม	๑๐๘-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	ปิตุมดี	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๒๒๒	นางสาวไสรยา แวบกา	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ปิตุภูมิ	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๒๒๓	นางสาวชุติมา โต๊ะแหมะ	คนงาน	จ ๐๖-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุข	ปิตุภูมิ	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๒๒๔	นางสาวนุรอนี วาแวณี	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	ปิตุภูมิ	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๒๒๕	นายมะลาเซ ฮีเล	ภารโรง	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	กะลุวดี	กะพ้อ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๒๒๖	นายฮะแซ ชามา	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	กะลุวดี	กะพ้อ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๒๒๗	นายมะรอสดี อาเต	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	กะลุวดี	กะพ้อ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๘ มิ.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๒๒๘	นายมะดาร์ปี่ การี	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๑-๐๐๕	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	กะลุวดี	กะพ้อ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๒๒๙	นายอติวัฒน์ โยะและยะ	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๑-๐๐๖	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	กะลุวดี	กะพ้อ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๒๒๐	นางกัมมะห์ มะเซะ	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๑-๐๐๗	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	กะลุวดี	กะพ้อ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๒๒๑	นางสาวดูเตี๋ย ซีบะ	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	กะลุวดี	กะพ้อ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๒๒๒	นางสาวสรีปาร์ วาจิ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	กะลุวดี	กะพ้อ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๒๒๓	นางสาวกมลณี มูยา	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ราตาปันยัง	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๒๒๔	นางสาวฮาจิอัมมะ นาแว	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ราตาปันยัง	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๒๒๕	นางสาวซัลมา อาแวลาเตะ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ราตาปันยัง	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๒๒๖	นายอับดุลเลาะ ลามะดอ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ปะกาฮะรัง	เมืองปัตตานี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๒๒๗	นายมะกอรี ยะโกะ	ภารโรง	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ปะกาฮะรัง	เมืองปัตตานี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๒๒๘	นางสาวนุติยะห์ การีจะ	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	ปะกาฮะรัง	เมืองปัตตานี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๒๒๙	นางสาวซูไฮนี โต๊ะดาหยง	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	ปะกาฮะรัง	เมืองปัตตานี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อวต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด ปี
๒๓๐	นายฐฐิณ เจะปอ	นักการ	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ยาปี	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๒๓๑	นางสาวพัชรี งามะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ยาปี	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๒๓๒	นายพรเทพ แกะปากาน	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	ยาปี	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๒๓๓	นายอรุณ เจะอาแซ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ยาปี	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๒๓๔	นายสุวิทย์ สุกศรี ตูแสดหล	พนักงานช่วยบริหาร	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ต.น.หนองจิก	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๒๓๕	นายพารุภ ธิราช	คนงาน	จ ๐๑ - ๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ต.น.หนองจิก	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๒๓๖	นางอามีนา เจะมาะ	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘ - ๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	ต.น.หนองจิก	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๒๓๗	นางสาวสุริยาณี ช่อเมะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ยะหริ่ง	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๒๓๘	นายอิสริยาณี เต๊ะเต็ง	คนงาน	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ยะหริ่ง	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๒๓๙	นายมะฮะเหม็ด สماعيل	คนงาน	จ ๐๖-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุข	ยะหริ่ง	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๒๔๐	นายต้นอับดุลรอฮิม นิเลาะ	คนงาน	จ ๐๖-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุข	ยะหริ่ง	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๒๔๑	นายมะเดะ กิ๊ต๊ะ	คนงาน	จ ๐๘-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	ยะหริ่ง	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๒๔๒	นางสาวมาลีเตาะ แยะ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	บางเขา	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ

๔.๑๐ รายงานการยื่นเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๖ ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เรื่องเดิม

เลขานุการฯ ๑. ตามที่ อบต.ในเขตพื้นที่ จำนวน ๔๘ แห่ง (ตามตารางรายงานบันทึกการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔) ได้เสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์จังหวัดปัตตานี และโครงการ/กิจกรรมดีเด่น เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๖ ตามแนวทางและวิธีการที่ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนดแล้ว นั้น

๒. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ ได้มีมติ ดังนี้

๒.๑ รับทราบการยื่นเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๔๐ แห่ง

๒.๒ รับทราบ อบต.ที่ไม่ขอยื่นเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๘ แห่ง

๒.๓ กรณี อบต.ใดที่มีคุณสมบัติในการยื่นเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินและไม่ได้ยื่นเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๖ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘ ให้ อบต.รายงาน ก.อบต.จังหวัดพร้อมเหตุผลความจำเป็นเพื่อนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดรับทราบในการประชุมคราวต่อไป โดยให้ อบต.ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์โดยเคร่งครัด

๒.๔ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้แจ้งให้ อบต.ในเขตพื้นที่ทราบเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการที่ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนดแล้ว ตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๒๒๑๑๖ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จำนวน ๔๘ แห่ง เสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์จังหวัดปัตตานีและโครงการ/กิจกรรมดีเด่น เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๖ ตามแนวทางและวิธีการที่ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด ดังนี้

อบต.ที่ยื่นเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๒๗ แห่ง (รายละเอียดตามตารางแนบ)

อบต.ที่ไม่ยื่นเสนอโครงการ เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๒๐ แห่ง เนื่องจากขาดคุณสมบัติและเงื่อนไขตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด (รายละเอียดตามตารางแนบ)

อบต.ที่ไม่ได้รายงานเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ แห่ง คือ

อบต.ปล่องหอย อ.กะพ้อ

ข้อระเบียบ/กฎหมาย/หนังสือสั่งการ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘

“...๑.๑ คุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร

(๑) อบต.ต้องมีเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

(๒) อบต.ต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่จะขอรับการประเมินทุกด้านๆละ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

(๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มิเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามความเห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล...”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วปรากฏ ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๒๗ แห่ง มีคุณสมบัติในการยื่นขอรับการประเมินและได้เสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์จังหวัดปัตตานีและโครงการ/กิจกรรมดีเด่น เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๖ ตามแนวทางและวิธีการที่ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบและแจ้ง อบต.ปล่องหอย อ.กะพ้อ ที่ไม่ได้รายงานเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อนำเสนอในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานีทราบในการประชุมคราวต่อไป

บัญชีการรับทราบโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและโครงการดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบล
เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	วันที่รับ หนังสือ
			คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่น้อยกว่า ๖๐%	รายการเพื่อ การพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๑๐%					
๑	บาราเฮาะ	เมืองปัตตานี	๓๒.๑๓		๑๖.๘๗	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒๐,๐๐๐	๓๐ ก.ย. ๖๕
๒	ประจัน	ยะรัง	๑๙.๗๘		๑๑.๖๐	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการแข่งขันกีฬาทบดต่อต้านยาเสพติด อบต.บาราเฮาะ (ครั้งที่ ๒๕) ประจำปี ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๕๐,๐๐๐	
๓	ระแว้ง	ยะรัง	๒๕.๓๔		๑๕.๔๒	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในตำบลประจัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ม.ค. - ก.ย. ๖๖	๑๑๒,๕๐๐	
๔	สะดากา	ยะรัง	๒๑.๒๐		๑๓.๗๖	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ และการคัดแยกขยะ	ก.ค. - ก.ย. ๖๖	๒๐๐,๐๐๐	๒๙ ก.ย. ๖๕
๕	สะบือ	ยะรัง	๒๕.๔๒		๑๖.๘๘	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการจัดการแข่งขันกีฬาระดับตำบลตันหยงลือดี	ก.พ. - ส.ค. ๖๖	๓๐,๐๐๐	๓๐ ก.ย. ๖๕
๖	บางตากา	หนองจิก	๓๓.๕๕		๑๒.๕๑	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ พิการ	เม.ย. ๖๖	๒๐๐,๐๐๐	
						โครงการอบรมให้ความรู้การบริหารจัดการขยะในครัวเรือน		พ.ค. ๒๕๖๖	๒๐๐,๐๐๐	๑๙ ก.ย. ๖๕
						โครงการปันรัก ปันน้ำใจ ห่วงใยใส่ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		ค.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	๒๐,๐๐๐	
						โครงการบริหารจัดการขยะในชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖		ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๐๐,๐๐๐	๓๐ ก.ย. ๖๕
						โครงการบริหารจัดการขยะในชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖		ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒๕,๐๐๐	๒๕

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	วันที่รับ หนังสือ
			คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ๖๐%	รายการเพื่อ การพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๑๐%					
๗	ช้างโคก	โคกโพธิ์	๒๗.๒๖		๑๒.๑๗	โครงการสวดคดคล้องกับ ยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้อยู่อาศัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ค.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	๑๐,๐๐๐	๓๐ ก.ย. ๖๕
๘	ปียามมิ่ง	ยะหริ่ง	๒๖.๕๕		๑๑.๙๔	โครงการดีเด่น	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยตำบล	ค.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	๒๐,๐๐๐	
๙	ราตาป็นยัง	ยะหริ่ง	๓๒.๗๐		๑๒.๙๖	โครงการสวดคดคล้องกับ ยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการรณรงค์ประชาชนร่วมใจแยกขยะในครัวเรือน	มิ.ย. - ก.ค. ๖๖	๓๐,๐๐๐	๑๖ ก.ย. ๖๕
๑๐	แหลมโพธิ์	ยะหริ่ง	๒๒.๗๖		๑๕.๓๒	โครงการดีเด่น	โครงการอาชญากรรมสัมพันธ์ ตำบลปียามมิ่ง ประจำปี ๒๕๖๖	ก.ค. - ส.ค. ๖๖	๕๐,๐๐๐	
๑๑	คะโล๊ะ	ยะหริ่ง	๒๙.๙๑		๑๔.๐๖	โครงการสวดคดคล้องกับ ยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการส่งเสริมการมีกิจกรรมอาชีพแก่กลุ่มต่างๆ (ฝึกทำผ้าฝ้าย้อม)	๒๒ - ๒๕ เม.ย. ๖๖	๒๐๐,๐๐๐	๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๒	บาโลย	ยะหริ่ง	๓๓.๗๙		๑๐.๙๕	โครงการสวดคดคล้องกับ ยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและผู้พิการ ประจำปี ๒๕๖๖	๑๘ - ๒๐ เม.ย. ๖๖	๕๐,๐๐๐	
๑๓	บ้านกลาง	ปะนาเระ	๒๒.๕๕		๑๔.๓๘	โครงการดีเด่น	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการตำบลแหลมโพธิ์ ประจำปี ๒๕๖๖	พ.ค. - มิ.ย. ๖๖	๑๘๐,๐๐๐	
๑๔	ควน	ปะนาเระ	๓๕.๑๖		๑๔.๒๕	โครงการสวดคดคล้องกับ ยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส	ม.ค. - ส.ค. ๖๖	๓๐,๐๐๐	๓๐ ก.ย. ๖๕
						โครงการดีเด่น	โครงการรณรงค์และส่งเสริมการจัดการขยะ	ค.ค. ๖๕ - ส.ค. ๖๖	๓๐,๐๐๐	
						โครงการสวดคดคล้องกับ ยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการอบรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของเยาวชนและประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ค.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	๖๑,๓๐๐	๓๐ ก.ย. ๖๕
						โครงการดีเด่น	โครงการผู้สูงอายุสดใส หัวใจแกร่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เม.ย. ๖๖	๖๕,๐๐๐	
						โครงการสวดคดคล้องกับ ยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการแข่งขันกีฬายาวชน ประชาชน ด้านยาเสพติด	ม.ค. - ก.ย. ๖๖	๕๐,๐๐๐	๒๒ ก.ย. ๖๕
						โครงการดีเด่น	โครงการประชุมร่วมใจคิดแยกขยะต้นทางใส่ใจสิ่งแวดล้อมตำบลบ้านกลาง	ค.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	๕๐,๐๐๐	
						โครงการสวดคดคล้องกับ ยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการจัดงานประเพณีลาซังให้เด็กชุมทุก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๑-พ.ค.-๖๖	๙๐,๐๐๐	๓๐ ก.ย. ๖๕
						โครงการดีเด่น	โครงการบริหารจัดการขยะที่ต้นทาง ประจำปี ๒๕๖๖	ม.ค. - ก.ย. ๖๖	๕๐,๐๐๐	

ค
ล

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	วันที่รับ หนังสือ
			คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ๖๐%	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๑๐%					
๑๕	ท่าไม้	ปะนาเระ	๒๕.๔๘		๑๑.๑๗	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๔ - ๕ ก.ค. ๖๖	๔๑,๑๒๐	๒๑ ก.ย. ๖๕
๑๖	คอกกระบือ	ปะนาเระ	๒๕.๘๘		๑๒.๕๕	โครงการดีเด่น	โครงการงานประเพณีล้าซัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๘ พ.ค. ๖๖	๔๐,๐๐๐	
๑๗	ท่าข้าม	ปะนาเระ	๒๕.๑๖		๑๐.๓๙	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการช่วยเหลือประชาชนผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาสภายในตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๐๐,๐๐๐	๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๘	ตั่ง	มายอ	๓๒.๑๓		๑๐.๖๖	โครงการดีเด่น	โครงการประเพณีชักพระเดือนห้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เม.ย. ๖๕	๕๐,๐๐๐	
๑๙	ลูโบะยี่ไร	มายอ	๑๘.๙๘		๑๔.๔๔	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการส่งเสริมการแข่งขันกีฬาตำบลตั่ง ประจำปี ๒๕๖๖	๑๑ - ๑๒ ต.ค. ๖๕	๒๕๐,๐๐๐	๓๐ ก.ย. ๖๕
๒๐	สาละกอน	มายอ	๒๒.๕๘		๑๓.๒๐	โครงการดีเด่น	โครงการส่งเสริมการแข่งขันทักษะการปลูกข้าวพันธุ์พื้นเมืองของดีตำบลตั่ง ประจำปี ๒๕๖๖	พ.ค. ๒๕๖๖	๑๐๐,๐๐๐	๒๙ ก.ย. ๖๕
๒๑	สะก้า	มายอ	๓๔.๘๕		๑๒.๕๔	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการประชาสัมพันธ์งานด้านยาเสพติดแก่เยาวชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ก.ค. ๒๕๖๖	๕๐,๐๐๐	
						โครงการดีเด่น	โครงการอบรมป้องกันยาเสพติดแก่เยาวชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	มี.ค. - เม.ย. ๖๖	๒๐๐,๐๐๐	๒๙ ก.ย. ๖๕
						โครงการดีเด่น	โครงการพัฒนาเด็กตำบลลูโบะยี่ไร	ม.ค. ๒๕๖๖	๑๕๐,๐๐๐	
						โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการแข่งขันกีฬาด้านร่ายยาเสพติด ตำบลสาละกอน - ตำบลคอโคใต้ ประจำปี ๒๕๖๖	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	๑๕๐,๐๐๐	๓๐ ก.ย. ๖๕
						โครงการดีเด่น	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุประจำปี ๒๕๖๖	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	๑๐๐,๐๐๐	
						โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบล	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	๑๐,๐๐๐	๓๐ ก.ย. ๖๕
						โครงการดีเด่น	โครงการจัดการแข่งขันกีฬาสานสัมพันธ์ตำบลสะก้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๗๐,๐๐๐	

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	วันที่รับ หนังสือ
			คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ๖๐%	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๑๐%					
๒๒	เกาะจีน	มายอ	๒๗.๕๖		๑๕.๑๕	โครงการสวดคล้องกับ ยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการจัดการขยะมูลฝอย ประจำปี ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๐๐,๐๐๐	๒๙ ก.ย. ๖๕
๒๓	ตะบิ้ง	สายบุรี	๒๔.๕๓		๑๐.๐๔	โครงการสวดคล้องกับ ยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการพัฒนาศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ค.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	๑๒๐,๐๐๐	
๒๔	ปะเสยะวอ	สายบุรี	๒๓.๘๘		๑๘.๑๖	โครงการสวดคล้องกับ ยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายเซโมะ หมู่ที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	มี.ค. - มี.ย. ๖๖	๒๕๐,๐๐๐	๑๖ ก.ย. ๖๕
๒๕	ละหาร	สายบุรี	๒๗.๓๙		๑๑.๓๗	โครงการสวดคล้องกับ ยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมเยาวชน	๒๙ - ๓๑ มี.ค. ๖๖	๗๑,๐๐๐	
๒๖	ปาฏ	ทุ่งยางแดง	๑๘.๒๖		๑๑.๓๓	โครงการสวดคล้องกับ ยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมเยาวชน	๗ - ๒๓ เม.ย. ๖๖	๑๒๐,๐๐๐	๓๐ ก.ย. ๖๕
๒๗	ป่าไร่	แม่ลาน	๒๖.๖๕		๑๑.๙๐	โครงการสวดคล้องกับ ยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการจัดแข่งขันกีฬาวอลเลย์บอลชายรุ่นไม่เกิน ๑๕ ปี	๒ - ๔ เม.ย. ๖๖	๑๐๐,๐๐๐	
						โครงการสวดคล้องกับ ยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการฝึกอบรมการคัดแยกขยะโดยกิจกรรม ๓RS ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	พ.ค. - มี.ย. ๖๖	๒๐,๐๐๐	๓๐ ก.ย. ๖๕
						โครงการสวดคล้องกับ ยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการแข่งขันกีฬาด้านกรีฑาในตำบลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๗ - ๓๐ เม.ย. ๖๖	๒๐๐,๐๐๐	
						โครงการสวดคล้องกับ ยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการส่งเสริมอาชีพประจำปี ๒๕๖๖	เม.ย. - ก.ย. ๖๖	๓๐,๐๐๐	๓๐ ก.ย. ๖๕
						โครงการสวดคล้องกับ ยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการบริหารจัดการขยะในเขตตำบลปากู	ค.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	๒๐๐,๐๐๐	
						โครงการสวดคล้องกับ ยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการ "ลดขยะ ลดโรค ใส่ใจสิ่งแวดล้อม"	มี.ย. - ก.ค. ๖๖	๒๐,๐๐๐	๒๘ ก.ย. ๖๕
						โครงการสวดคล้องกับ ยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการฝึกอบรมและส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชนในชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	มี.ค. ๖๖	๑๐๐,๐๐๐	

หมายเหตุ อบต.ที่ไม่ได้รายงานการยื่นเสนอโครงการประเมินประสิทธิภาพ ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ อบต.บ่อนทราย อ.กะพ้อ
ทั้งนี้ อบต. ดังกล่าวไม่ได้จัดส่งหนังสือมาให้จังหวัดเพื่อเสนอเข้า ก.อบต.จังหวัด แต่อย่างใด

บัญชีการรับทราบโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและโครงการดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบล

ที่ไม่ประสงค์ยื่นเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน	เหตุผลที่ไม่ขอขึ้นเสนอ	วันที่รับหนังสือ
๑	บาราโหม	เมืองปัตตานี	ไม่ประสงค์ขอขึ้นเสนอโครงการ	เนื่องจากในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อบต.บาราโหม มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบรายจ่ายประจำปี (ร้อยละ ๕.๔๖)	๓๐ ก.ย. ๖๕
๒	คลองมาบิง	เมืองปัตตานี	ไม่ประสงค์ขอขึ้นเสนอโครงการ	เนื่องจากในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อบต.คลองมาบิง มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบรายจ่ายประจำปี (ร้อยละ ๗.๕๐)	๒๑ ก.ย. ๖๕
๓	เขาตุม	ยะรัง	ไม่ประสงค์ขอขึ้นเสนอโครงการ	เนื่องจากหน่วยงานได้มีมติของพนักงานส่วนตำบล ไม่ประสงค์ขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๕
๔	ดาโต๊ะ	หนองจิก	ไม่ประสงค์ขอขึ้นเสนอโครงการ	เนื่องจากในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อบต.ดาโต๊ะ มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบรายจ่ายประจำปี (ร้อยละ ๗.๑๘)	๓๐ ก.ย. ๖๕
๕	ปากล่อ	โคกโพธิ์	ไม่ประสงค์ขอขึ้นเสนอโครงการ	เนื่องจากในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อบต.ปากล่อ มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบรายจ่ายประจำปี (ร้อยละ ๘.๑๒)	๑๙ ก.ย. ๖๕
๖	ป่าบอน	โคกโพธิ์	ไม่ประสงค์ขอขึ้นเสนอโครงการ	เนื่องจากในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อบต.ป่าบอน มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบรายจ่ายประจำปี (ร้อยละ ๗.๕๘)	๔ ต.ค. ๖๕
๗	บางโกระ	โคกโพธิ์	ไม่ประสงค์ขอขึ้นเสนอโครงการ	เนื่องจากในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อบต.บางโกระ มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบรายจ่ายประจำปี (ร้อยละ ๙.๕๙)	๓๐ ก.ย. ๖๕
๘	สาป็น	ยะหริ่ง	ไม่ประสงค์ขอขึ้นเสนอโครงการ	เนื่องจากในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อบต.สาป็น มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบรายจ่ายประจำปี (ร้อยละ ๘.๒๙)	๓๐ ก.ย. ๖๕

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับ การประเมิน	เหตุผลที่ไม่ขอขึ้นเสนอ	วันที่รับ หนังสือ
๙	ตะเลงกาโปร์	ยะหริ่ง	ไม่ประสงค์ขอขึ้น เสนอโครงการ	เนื่องจากในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อบต.ตะเลงกาโปร์ มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบรายจ่ายประจำปี (ร้อยละ ๙.๐๖)	๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๐	ยาหมู	ยะหริ่ง	ไม่ประสงค์ขอขึ้น เสนอโครงการ	เนื่องจากในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อบต.ยาหมู มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบรายจ่ายประจำปี (ร้อยละ ๗.๕๖)	๒๘ ก.ย. ๖๕
๑๑	มะนังยง	ยะหริ่ง	ไม่ประสงค์ขอขึ้น เสนอโครงการ	เนื่องจากในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อบต.มะนังยง มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบรายจ่ายประจำปี (ร้อยละ ๙.๗๐)	๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๒	บ้านนอก	ปะนาเระ	ไม่ประสงค์ขอขึ้น เสนอโครงการ	เนื่องจากมีงบประมาณไม่เพียงพอต่อการขอรับการประเมินฯ ซึ่งปัจจุบันค่าใช้จ่ายในการบริหาร บุคลากรตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ ที่ตั้งจ่ายจากรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน ทุกประเภท คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๔๙ หากขอรับการประเมินอาจทำให้งบบุคลากร ที่ตั้งจ่ายจากเงิน รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนทุกประเภท ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ซึ่งไม่เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าว	๒๙ ก.ย. ๖๕
๑๓	กลาง	มายอ	ไม่ประสงค์ขอขึ้น เสนอโครงการ	เนื่องจากในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อบต.กลาง มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบรายจ่ายประจำปี (ร้อยละ ๙.๘๓)	๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๔	กระหวะ	มายอ	ไม่ประสงค์ขอขึ้น เสนอโครงการ	เนื่องจากในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อบต.กระหวะ มีรายจ่ายไม่เพียงพอ	๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๕	ถนน	มายอ	ไม่ประสงค์ขอขึ้น เสนอโครงการ	เนื่องจากในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อบต.ถนน มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบรายจ่ายประจำปี (ร้อยละ ๕.๕๐)	๒๖ ก.ย. ๖๕
๑๖	แป้น	สายบุรี	ไม่ประสงค์ขอขึ้น เสนอโครงการ	เนื่องจากในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อบต.แป้น มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบรายจ่ายประจำปี (ร้อยละ ๙.๐๘)	๖ ก.ย. ๖๕

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับ การประเมิน	เหตุผลที่ไม่ขอขึ้นเสนอ	วันที่รับ หนังสือ
๑๗	ตะโละไกรทอง	ไม้แก่น	ไม่ประสงค์ขอขึ้น เสนอโครงการ	เนื่องจากในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อบต.ตะโละไกรทอง มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี (ร้อยละ ๗.๐๙)	๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๘	ตะโละแมะนา	ทุ่งยางแดง	ไม่ประสงค์ขอขึ้น เสนอโครงการ	เนื่องจากในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อบต.ตะโละแมะนา มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบรายจ่ายประจำปี (ร้อยละ ๒.๙๑)	๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๙	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	ไม่ประสงค์ขอขึ้น เสนอโครงการ	เนื่องจากในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อบต.น้ำดำ มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบรายจ่ายประจำปี (ร้อยละ ๗.๑๒)	๒๙ ก.ย. ๖๕
๒๐	แม่ลาน	แม่ลาน	ไม่ประสงค์ขอขึ้น เสนอโครงการ	เนื่องจากไม่ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๙ ก.ย. ๖๕

๔.๑๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ประจักษ์ฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เรื่องเดิม

เลขานุการฯ ๑.๑ ตามที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ และในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์จังหวัดปัตตานีและโครงการ/กิจกรรมดีเด่น เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตพื้นที่ จำนวนทั้งสิ้น ๖๓ แห่ง

๑.๒ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ชุด มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษประจำปี ๒๕๖๕ แล้วสรุปรายงานผลการประเมินให้ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีทราบเพื่อใช้ในการพิจารณากำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบลลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เสนอขอรับการประเมินในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี

ข้อเท็จจริง

๑.๑ อบต.ในเขตพื้นที่ จำนวน ๔ แห่ง ได้รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามตารางแนบ)

๑.๒ อบต.ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕ คงเหลือจำนวนทั้งสิ้น ๕๙ แห่ง (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ความเห็น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕ ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี จำนวน ๕๙ แห่ง เป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีมาตรฐานที่ใกล้เคียงกัน อันจะเกิดผลดีต่อการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล เห็นควรแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปี ๒๕๖๕ จัดเตรียมเอกสารสำหรับรับการตรวจประเมินตามตัวชี้วัดจากคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

บัญชีการรับทราบโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและโครงการดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบล

ที่ไม่ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘/๒๕๖๕ และ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน		ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
			คชจ. ไม่เกิน ๕๐%	คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ๖๐% ไม่ต่ำกว่า ๙๐%				
๑	ท่ากำชำ	หนองจิก	๒๗.๖๐		โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการอบรมให้ความรู้เกษตรกรในตำบลตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี ๒๕๖๕	ม.ค. - ก.พ. ๖๕	๓๐,๐๐๐
					โครงการดีเด่น	โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	๘ - ๑๐ มี.ค. ๖๕	๑๐๐,๐๐๐
ไม่ขอรับการตรวจประเมินฯ เนื่องจากในการตั้งงบประมาณเพื่อการพัฒนารายจ่าย เพื่อการลงทุน ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ประจำปี ๒๕๖๕ ตั้งไว้ ๑๖.๒๒ % แต่ ณ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕ ทางหน่วยงานไม่ได้ดำเนินการโครงการตามแผนดำเนินงานที่วางไว้ จึงมีผลการเบิกจ่ายลงทุน ณ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕ อยู่ที่ ๓.๖๗ %								
๒	สากัน	ยะหริ่ง	๓๘.๐๘	๑๐.๒๒	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับภัยและการป้องกันภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๒๔,๓๗๕
					โครงการดีเด่น	โครงการค่ายอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๕	ม.ค. - ก.ย. ๖๕	๑๐๐,๐๐๐
ไม่ขอรับการตรวจประเมินฯ เนื่องจากขาดคุณสมบัติตามข้อ ๑.๑ (๓) มีการจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา งบลงทุน น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ (๕.๕๓ %)								
๓	คอกกระบือ	ปะนาเระ	๒๘.๐๖	๑๐.๓๐	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการช่วยเหลือประชาชน ผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส ภายใต้นโยบายการระบือฯ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๕๐,๐๐๐
					โครงการดีเด่น	โครงการจัดงานประเพณีเสาช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ค. ๖๕	๒๐,๐๐๐
ไม่ขอรับการตรวจประเมินฯ เนื่องจาก อบต.คอกกระบือไม่ได้ดำเนินการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และ โครงการดีเด่น ที่ได้รับรางวัล ให้ ก.จังหวัดทราบ และไม่ได้แจ้งสถาบันในการสำรวจและการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริหารตามตัวชี้วัดที่ ๑ มิติที่ ๒ ตามระยะเวลาที่กำหนด								

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
			คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ๖๐%	รายงานเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๑๐%				
๔	ท่าข้าม	ปะนาเระ	๒๗.๔๘		๑๑.๘๔	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและครอบครัว	พ.ค. - ก.ค. ๖๕	๒๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการจัดงานประเพณีลาซัง	พ.ค. ๖๕	๕,๐๐๐
ไม่ขอรับการตรวจประเมินฯ เนื่องจาก อบต.ท่าข้าม มีเหตุจำเป็นไม่สามารถดำเนินการโครงการประเมินฯ และไม่ได้แจ้งสถาบันในการสำรวจและการประเมินความพึงพอใจของผู้รับ บริหารตามตัวชี้วัดที่ ๑ มิติที่ ๒ ตามระยะเวลาที่กำหนด									
									๒๒ ก.ย. ๖๕

บัญชีการรับทราบโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและโครงการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘/๒๕๖๕ และ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
			คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ๖๐%	รายการจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่เกินกว่า ๙๐%				
๑	บานา	เมืองปัตตานี	๓๖.๓๔		๑๒.๘๙	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ของชุมชนในการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ระบบกึ่งอาชีวศึกษา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑ พ.ย. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๕๐,๐๐๐
๒	กะมิยอ	เมืองปัตตานี	๒๙.๕๘		๑๐.๘๒	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ของชุมชนในการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (Kamiyo Cup ๒๐๒๒)	๑ ม.ค. ๖๕ - ๓๐ มิ.ย. ๖๕	๓๙๙,๒๘๐
๓	ปะกาะรัง	เมืองปัตตานี	๓๐.๕๐		๑๐.๐๗	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ของชุมชนในการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (Kamiyo Cup ๒๐๒๒)	๑๓ - ๑๕ ก.พ. ๖๕	๑๕๐,๐๐๐
๔	ปูยุด	เมืองปัตตานี	๒๙.๐๖		๑๓.๓๘	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ของชุมชนในการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (Kamiyo Cup ๒๐๒๒)	๑๓ - ๑๕ ก.พ. ๖๕	๕๐,๐๐๐
๕	ตะลุโบะ	เมืองปัตตานี	๓๑.๓๕		๑๑.๐๙	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ของชุมชนในการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (Kamiyo Cup ๒๐๒๒)	๑๓ - ๑๕ ก.พ. ๖๕	๒๐,๐๐๐
๖	กออ่า	ยะรัง	๓๒.๘๑		๑๐.๙๓	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ของชุมชนในการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (Kamiyo Cup ๒๐๒๒)	๑๓ - ๑๕ ก.พ. ๖๕	๑๐๐,๐๐๐

๑๑๐,๐๐๐

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
			คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ๖๐%	รายการเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๑๐%				
๗	คลองใหม่	ยะรัง	๓๓.๒๗		๑๐.๑๙	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ในพื้นที่ตำบลคลองใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕	๖๐,๙๕๐
๘	มะมาวี	ยะรัง	๒๒.๘๒		๒๖.๘๙	โครงการดีเด่น	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก เยาวชนและครอบครัวตำบลคลองใหม่	ม.ค. ๖๕	๑๐๐,๐๐๐
๙	บุโหลย	หนองจิก	๓๒.๖๙		๑๑.๔๕	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการธนาคารขยะและครัวเรือนร่วมใจดีแยกขยะจากต้นทางในตำบลมาะมาวี ประจำปี ๒๕๖๕	๑ ม.ค. - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๘๐,๐๐๐
๑๐	ยงบี	หนองจิก	๓๒.๓๘		๑๑.๑๐	โครงการดีเด่น	โครงการสนับสนุนกลุ่มสตรี ส่งเสริมอาชีพสตรี ส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ม.ค. - ก.ย. ๖๕	๑๕๐,๐๐๐
๑๑	ตุง	หนองจิก	๓๑.๑๑		๑๐.๐๓	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชนด้านลบโดยเชื่อมโยงทางไกลยาเสพติด ประจำปี ๒๕๖๕	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕	๑๒๐,๐๐๐
๑๒	ดอนรัก	หนองจิก	๒๙.๘๙		๑๐.๗๔	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๕,๐๐๐
๑๓	บางเขา	หนองจิก	๒๕.๐๐		๑๑.๒๐	โครงการดีเด่น	โครงการช่วยเหลือการติดเอดส์จากแม่สู่ลูกสภากาชาดไทย พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี กรมหมื่นสุทธนารีนาถ	๒๐ - ๒๑ ธ.ค. ๖๕	๔๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการครอบครัวอบอุ่นสร้างสายใยรักแห่งครอบครัว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ม.ค. - ก.พ. ๖๕	๑๒๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชนด้านศิลปะ ประจำปี ๒๕๖๕	๑๔ ม.ค. ๖๕	๘๐,๐๐๐
						โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการส่งเสริมและบรรณการคัดแยกขยะภายในครัวเรือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑ ธ.ค. ๖๕ - ๓๑ ส.ค. ๖๕	๔๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการอบรมพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	เม.ย. ๖๕	๑๕๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการคัดแยกขยะและนำกลับมาใช้ใหม่	ม.ค. - พ.ค. ๖๕	๓๐,๐๐๐
						โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขา พบประชาชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๘๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการฝึกอบรมและส่งเสริมอาชีพแก่ประชาชนในพื้นที่	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕	๖๐,๐๐๐

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน		ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
			คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ๖๐% ไม่น้อยกว่า ๙๐%				
๑๔	เกาะเปาะ	หนองจิก	๓๕.๑๓	๑๐.๒๓	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการเด็กไทยยุคใหม่ก้าวไกลพัฒนา	๒๐ มี.ค. ๖๕	๑๑๙,๕๕๐
๑๕	ควนโนรี	โคกโพธิ์	๒๙.๓๐	๑๐.๖๐	โครงการดีเด่น	โครงการส่งเสริมอาชีพกลุ่มสตรี หลักสูตรบาติกพันหลาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๒๐ - ๒๑ ก.ค. ๖๕	๖๐,๐๐๐
๑๖	ท่าเรือ	โคกโพธิ์	๓๔.๘๐	๑๑.๑๕	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๒๖ - ๒๗ มี.ค. ๖๕	๕๐,๐๐๐
๑๗	นาเกตุ	โคกโพธิ์	๒๖.๔๔	๑๙.๑๗	โครงการดีเด่น	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษีฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๓ มี.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๕	๑๐,๐๐๐
๑๘	จะรัง	ยะหริ่ง	๒๖.๖๒	๑๐.๐๑	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการส่งเสริมอาชีพสำหรับคนพิการ ผู้สูงอายุ	พ.ค. - มี.ย. ๖๕	๖๐,๐๐๐
๑๙	ตาเกษ	ยะหริ่ง	๓๖.๗๘	๑๐.๐๐	โครงการดีเด่น	โครงการบริหารจัดการขยะ ประจำปี ๒๕๖๕	๑๙ ส.ค. ๖๕	๙,๑๐๐
๒๐	ตาลือฮาร์	ยะหริ่ง	๓๔.๐๙	๑๐.๗๘	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการเศรษฐกิจพอเพียงองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกตุ ประจำปี ๒๕๖๕	๘ ก.ค. ๖๕	๙,๒๒๕
					โครงการดีเด่น	โครงการตลาดกสิกรรมเพื่อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๕ - ๖ มี.ค. ๖๕	๒๐,๐๐๐
					โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการกรมหมรรมาอาหาร สร้างสรรค์ สามัคคี สามัคคี ประจำปี ๒๕๖๕	๒๓ - ๒๔ ก.พ. ๖๕	๙๐,๐๐๐
					โครงการดีเด่น	โครงการส่งเสริมศักยภาพเด็กและเยาวชน ประจำปี ๒๕๖๕	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑๔,๙๒๐
					โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการรณรงค์ปลูกผักปลอดสาร เกษตรกรปลอดโรค ผู้บริโภคปลอดภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	งบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	๕,๐๐๐
					โครงการดีเด่น	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเด็กในตำบลกือฮาร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๒๒,๐๐๐
					โครงการดีเด่น	โครงการฝึกอบรมอาชีพให้แก่ประชาชนในตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๓๐,๐๐๐

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
			ค.จ. ไม่เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ๖๐%	รายการเพื่อการพัฒนา ไม่ต่ำกว่า ๑๐%				
๒๑	แหลมโพธิ์	ยะหริ่ง	๒๑.๒๒		๑๕.๔๐	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและผู้พิการ ประจำปี ๒๕๖๕	เม.ย. - พ.ค. ๖๕	๒๘,๑๖๐
๒๒	บ้านน้ำบ่อ	ปะนาเระ	๒๗.๖๔		๑๒.๔๓	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการมหกรรมกีฬา และนันทนาการตำบลแหลมโพธิ์ ประจำปี ๒๕๖๕	มี.ค. - พ.ค. ๖๕	๑๒๘,๖๐๐
๒๓	ดอน	ปะนาเระ	๓๒.๓๖		๑๑.๒๒	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการส่งเสริมสถาบันครอบครัวเข้มแข็ง	๑๑ - ๑๒ พ.ค. ๖๕	๔๒,๔๐๐
๒๔	ปือระ	สายบุรี	๒๔.๘๒		๒๐.๙๑	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการจัดงานประเพณีสงกรานต์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	เม.ย. - พ.ค. ๖๕	๒๘,๐๐๐
๒๕	กะดุมง	สายบุรี	๒๐.๙๓		๑๒.๖๒	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการฝึกอบรมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๓ เม.ย. ๖๕	๘๐,๐๐๐
๒๖	ตะบิง	สายบุรี	๒๔.๓๐		๑๐.๖๕	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการฝึกอบรมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ประจำปี ๒๕๖๕	มิ.ย. ๖๕	๑๗,๐๕๐
๒๗	สะหาร	สายบุรี	๒๔.๙๔		๑๑.๔๒	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตของชุมชนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๙ มี.ค. ๖๕	๑๐,๐๐๐
						โครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กและเยาวชน	โครงการส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑๓.๖๔ - ๑.ย. ๖๕	๒๐,๐๐๐
						โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตและเยาวชน	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก (คสล.) สายชะมอเม ๑๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ม.ค. - ๑.ย. ๖๕	๓๐,๐๐๐
						โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตและเยาวชน	โครงการก่อสร้างโรงเรียนสตรีศรีเมือง (คสล.) สายชะมอเม ๑๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	มี.ค. - มิ.ย. ๖๕	๓๐,๐๐๐
						โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตและเยาวชน	โครงการฝึกอบรมโรคพิษสุนัขบ้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	มี.ค. - เม.ย. ๖๕	๒๐,๖๕๐
						โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตและเยาวชน	โครงการห่วงใยสุขภาพ ใส่ใจผู้สูงอายุ ประจำปี ๒๕๖๕	๒๐ เม.ย. ๖๕	๓๐,๐๐๐
						โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตและเยาวชน	โครงการอบรมจริยธรรมมุสลิมะห์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ต.ค. ๖๔ - ๑.ย. ๖๕	๑๔๒,๕๐๐

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
			คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ๖๐%	รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่ต่ำกว่า ๑๐%				
๒๘	ไทรทอง	ไม่แก่น	๒๖.๓๐		๑๐.๐๐	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนางังหวัด	โครงการจัดกิจกรรมแข่งขันกีฬาสัมพันธ์ด้านยาเสพติด	ก.พ. ๖๕ (๒ วัน)	๑๕๐,๐๐๐
๒๙	กะรุปี	กะพ้อ	๒๙.๓๔		๑๐.๐๕	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนางังหวัด	โครงการจัดกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลในชุมชน	๑๕ - ๑๖ มี.ค. ๖๕	๓๒,๖๖๐
๓๐	ป่าไร่	แม่ลาน	๒๙.๔๕		๑๐.๘๐	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนางังหวัด	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุและผู้พิการ ประจำปี ๒๕๖๕	มี.ค. ๖๕	๒๗๓,๗๖๐
๓๑	ม่วงเตี้ย	แม่ลาน	๒๙.๖๘		๑๓.๒๐	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนางังหวัด	โครงการก่อสร้างถนนบุกเบิก สายบ้านละโพธิ์-แปลง ม.๓ ต.ป่าไร่ อ.แม่ลาน จ.ปัตตานี	ก.พ. - ก.ย. ๖๕	๖๕๒,๐๐๐
๓๒	ตันหยงลือละ	เมืองปัตตานี	๓๔.๔๓		๑๑.๑๑	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนางังหวัด	โครงการฝึกอบรมทวนอาสาสมัครป้องกันภัยพลเรือน ประจำปี ๒๕๖๕	มี.ค. - มี.ย. ๖๕	๕๐,๐๐๐
๓๓	ปารายะ	เมืองปัตตานี	๓๒.๑๑		๑๕.๐๐	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนางังหวัด	โครงการจัดการขยะในตำบลม่วงเตี้ย	๒๐ - ๒๑ มี.ค. ๖๕	๕๐,๐๐๐
๓๔	ปิตุมุตี	ยะรัง	๒๗.๗๒		๑๒.๐๒	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนางังหวัด	โครงการป้องกันและระงับอัคคีภัยในครัวเรือน หมู่ที่ ๑ - ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑๑ มี.ค. ๖๕	๑๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการต้นกล้ากัญชารักษายาเสพติดและสิ่งเสพติด ประจำปี ๒๕๖๕	๘, ๑๐ - ๑๑ มี.ย. ๖๕	๕๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการมีกองทุนส่งเสริมสร้างความรู้ทางกฎหมายแก่ประชาชน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้การคัดแยกขยะ เพื่อลดสภาวะโลกร้อน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการอบรมบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	มี.ค. - ก.ย. ๖๕	๑๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการสนับสนุนการป้องกัน ลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลต่างๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๓๐ ธ.ค. ๖๔ - ๕ มี.ค. ๖๕	๑๐,๐๐๐

๖

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ
			คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ๖๐%	รายการเพื่อ การพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๑๐%				
๓๕	ยะรัง	ยะรัง	๓๐.๔๓		๑๐.๗๕	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการฮาร์รายอ	๑๑ ส.ค. ๖๕	๒๙,๙๖๐
๓๖	สะนอ	ยะรัง	๒๘.๕๗		๒๑.๔๑	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการพัฒนากะเพราเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ	พ.ย. ๖๔ - ส.ค. ๖๕	๓๐,๐๐๐
๓๗	กระโด	ยะรัง	๓๐.๘๕		๑๔.๐๔	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการอบรมให้ความรู้และการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	มี.ค. ๖๕	๑๐๐,๐๐๐
๓๘	ลิปะสะโง	หนองจิก	๓๔.๘๗		๑๐.๘๔	โครงการดีเด่น	โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ผู้พิการ	พ.ค. ๖๕	๒๐๐,๐๐๐
๓๙	บางตาวา	หนองจิก	๓๐.๙๙		๑๑.๑๕	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการแข่งขันกีฬาด่านก๊วยเสียดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด "กระโดดค้ำ" ครั้งที่ ๒๓ ประจำปี ๒๕๖๕	มี.ค. ๖๕	๑๕๐,๐๐๐
๔๐	คลองตันหยง	หนองจิก	๒๖.๐๙		๑๐.๐๖	โครงการดีเด่น	โครงการจัดการขยะมูลฝอย	ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๔	๔๐,๐๐๐
๔๑	ตันหยงดาส	ยะหริ่ง	๓๑.๓๐		๑๑.๗๕	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพกลุ่มสตรีการแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๒๕ - ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๕	๑๕,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการบริหารจัดการขยะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ม.ค. - ก.ย. ๖๕	๒๕,๐๐๐
						โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการป่วนเมืองตำบลบางตาวา(ก่อสร้างลานจอดรถ)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๒,๖๐๐,๐๐๐
						โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการแข่งขันกีฬาสัมพันธ์กีฬานักเรียนเทศบาลตำบลคลองตันหยง	เม.ย. - มิ.ย. ๖๕	๑๕๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการสานสัมพันธ์ครอบครัวสีชมพู	พ.ค. - ก.ย. ๖๕	๑๗,๐๐๐
						โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ส.ค. - ก.ย. ๖๕	๒๕,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการต้นหยดตาลลดตำบลสะอาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ก.พ. - มี.ค. ๖๕	๓๐,๐๐๐

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
			คจ. ไม่เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ๖๐%	รายการเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๑๐%				
๔๒	ปายมั่ง	ยะหริ่ง	๒๙.๙๘		๑๐.๐๙	โครงการสวดคัลล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการส่งเสริมอาชีพให้กับกลุ่มอาชีพ กลุ่มสตรี กลุ่มเยาวชน กลุ่มผู้สูงอายุ และกลุ่มผู้ด้อยโอกาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	มี.ค. - ส.ค. ๖๕	๕๐,๐๐๐
๔๓	หนองแรด	ยะหริ่ง	๓๑.๑๒		๑๑.๐๐	โครงการสวดคัลล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศูนย์สุขภาพจิตผู้สูงอายุและสถาบันครอบครัว	มี.ค. - ก.ย. ๖๕	๓๐,๐๐๐
๔๔	ตะโละ	ยะหริ่ง	๒๗.๔๑		๑๖.๑๒	โครงการสวดคัลล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการส่งเสริมการทำประมงพื้นบ้าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ส.ค. ๖๕	๒๐,๐๐๐
๔๕	บูกิโย	ยะหริ่ง	๓๑.๘๙		๑๐.๕๕	โครงการสวดคัลล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศูนย์สุขภาพจิตผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส	ม.ค. ส.ค. ๕๖	๓๕,๐๐๐
๔๖	บ้านกลาง	ปะนาเระ	๒๔.๐๒		๑๑.๘๖	โครงการสวดคัลล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศูนย์สุขภาพจิตผู้สูงอายุและสถาบันครอบครัว	มี.ค. - ส.ค. ๖๕	๓๐,๐๐๐
๔๗	ทำน้ำ	ปะนาเระ	๒๔.๕๙		๑๒.๐๙	โครงการสวดคัลล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศูนย์สุขภาพจิตผู้สูงอายุและสถาบันครอบครัว	มี.ค. - ก.ย. ๖๕	๕๐,๐๐๐
๔๘	ตรัง	มายอ	๓๒.๕๕		๑๐.๒๑	โครงการสวดคัลล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศูนย์สุขภาพจิตผู้สูงอายุและสถาบันครอบครัว	พ.ค. ๖๕	๕๐,๐๐๐
๔๙	ตรัง	มายอ	๓๒.๕๕		๑๐.๒๑	โครงการสวดคัลล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศูนย์สุขภาพจิตผู้สูงอายุและสถาบันครอบครัว	พ.ค. ๖๕	๕๐,๐๐๐
๕๐	ตรัง	มายอ	๓๒.๕๕		๑๐.๒๑	โครงการสวดคัลล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศูนย์สุขภาพจิตผู้สูงอายุและสถาบันครอบครัว	พ.ค. ๖๕	๕๐,๐๐๐

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
			คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ๖๐%	รายการเพื่อ การพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๓๐%				
๔๙	กระเสาะ	มายอ	๒๕.๒๐		๑๐.๐๕	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการเสริมคุณค่าสุขภาพผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๕๐,๐๐๐
๕๐	สาครอบน	มายอ	๒๕.๐๘		๑๔.๐๕	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการส่งเสริมกิจกรรมเด็กและเยาวชน "เด็กไทยรักสามัคคี"	ก.ค. - ก.ย. ๖๕	๑๐๐,๐๐๐
๕๑	ถนบ	มายอ	๒๕.๐๕		๑๐.๓๓	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการลดปริมาณขยะมูลฝอยในชุมชนโดยใช้หลัก ๓ร ๓ส ๓ร สร้างแหล่งเรียนรู้ด้วยนวัตกรรมใหม่ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	๒๘ มี.ค. - ๙ เม.ย. ๖๕	๒๐๐,๐๐๐
๕๒	เกาะจันทร์	มายอ	๒๕.๓๙		๑๒.๖๑	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการรณรงค์ส่งเสริมการตลาดและการค้าขายผลไม้ในชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ก.พ. ๖๕	๕๐,๐๐๐
๕๓	ปะเสยะวอ	สายบุรี	๒๒.๙๔		๑๙.๔๒	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ	เม.ย. ๖๕	๔๐,๐๐๐
๕๔	แป้น	สายบุรี	๒๖.๐๙		๑๕.๖๐	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการส่งเสริมกิจกรรมเล่นกีฬาและออกกำลังกายด้วยกีฬาบันจี้กลัด	๑๒ - ๑๕ เม.ย. ๖๕	๑๐๐,๐๐๐
๕๕	ดอนทราย	ไม่แน	๒๗.๗๗		๑๐.๔๑	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิก อบต.	ก.พ. - มี.ค. ๖๕	๕๐,๐๐๐
						โครงการส่งเสริมสภาพแวดล้อมชุมชน	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ประจำปี ๒๕๖๕	ก.พ. - มี.ค. ๖๕	๑๔,๖๖๐
						โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการติดตามเยี่ยมดูแลผู้สูงอายุ และผู้ช่วยที่ช่วยเหลือตัวเองไม่ได้ ประจำปีงบประมาณ	มี.ค. ๖๕	๕๐,๐๐๐
						โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการจัดการสิ่งแวดล้อมเพื่อความปลอดภัยด้านช้าง (กิจกรรมการจัดทำช้างประจำปี ๒๕๖๕)	ม.ค. ๖๕	๑๕,๐๐๐
						โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการจัดการสิ่งแวดล้อมเพื่อความปลอดภัยด้านช้าง (กิจกรรมการจัดทำช้างประจำปี ๒๕๖๕)	๑ มี.ค. - ๓๐ มี.ย. ๖๕	๖๐,๐๐๐
						โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการจัดกิจกรรมป้องกันโรคติดต่อและเอดส์ กิจกรรมบำบัดคอนทรายวิธีใหม่ ด้านภัยโควิด ๑๙ ด้วยสมุนไพร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ม.ค. - ก.ย. ๖๕	๘๐,๐๐๐

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
			คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ๖๐%	รายการเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๑๐%				
๕๖	ตะเลงโกทอง	ไม้แก่น	๒๒.๑๖		๑๐.๕๑	โครงการสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการท้องถิ่นปลอดโรคพิษสุนัขบ้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ต.ค. ๖๔ - ต.อ. ก.ย. ๖๕	๓๕,๐๐๐
๕๗	ป่าภู	ทุ่งยางแดง	๑๔.๖๙		๑๘.๓๑	โครงการสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการมหกรรมกีฬา วิชาการตากสินพันปี ครั้งที่ ๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	มี.ค. - เม.ย. ๖๕	๑๐๐,๐๐๐
๕๘	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๓๑.๗๘		๑๐.๐๒	โครงการสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการอบรมเยาวชนชนดือนรับประชาคมอาเซียน	พ.ย. ๖๔ - ส.ค. ๖๕	๔๕,๐๐๐
๕๙	พิเทิน	ทุ่งยางแดง	๒๐.๓๑		๒๖.๔๘	โครงการดีเด่น	โครงการบริหารจัดการการแพทย์ฉุกเฉิน	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๒๑๔,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการทุนน้อยวัยเฝ้า Smart Kids	มี.ค. ๖๕	๓๐,๐๐๐
						โครงการสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในชุมชนตำบลพิเทิน "ฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพแก่ประชาชนในการสานเส้นพาสติก"	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๒๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการทุนสวัสดิการชุมชนตำบลพิเทิน	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๕๖๐,๘๒๑

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๕.๑ ขอความเห็นชอบออกประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๕

ประธานฯ เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบการกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับประเภทตำแหน่ง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลและเงื่อนไขการลดระยะเวลาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ เพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลมีระบบบริหารงานบุคคลที่สอดคล้อง รวดเร็ว เสมอภาคและไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด โดยให้ ก.อบต.จังหวัด ออกประกาศหลักเกณฑ์ให้มีเนื้อหาสอดคล้องกับที่ ก.อบต. กำหนด หากมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับ ก.อบต.แล้ว สามารถประกาศใช้บังคับได้ แต่หากมีเนื้อหาที่แตกต่างต้องเสนอให้ ก.อบต.เห็นชอบก่อนจึงจะประกาศใช้บังคับได้

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่งอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาบังคับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ความเห็น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด ฝ่ายเลขานุการฯ จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาออกประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๕ ให้มีเนื้อหาสอดคล้องกับที่ ก.อบต. กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ





ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี)
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๕

โดยเป็นการสมควรปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และประเภทตำแหน่ง
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับนโยบาย
และแนวทางการปฏิรูปการศึกษาในการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามบริบทองค์การบริหารส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี)
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบปรับปรุงมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่ง
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.
จังหวัดปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การ
บริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๕

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อ ๓.๑.๑ และ ๓.๑.๒ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๙ โดยให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“๓.๑.๑ สายงานการสอน ได้แก่ตำแหน่ง

(๑) ครูผู้ช่วย

(๒) ครู

๓.๑.๒ สายงานบริหารสถานศึกษา ได้แก่ตำแหน่ง

(๑) ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๒) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๓) ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.
จังหวัดปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การ
บริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๙ โดยให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีวิทยฐานะดังนี้

๔.๑ ตำแหน่งครู ได้แก่วิทยฐานะ

(๑) ครูชำนาญการ

(๒) ครูชำนาญการพิเศษ

/ (๓) ครูเชี่ยวชาญ...

(๓) ครูเชี่ยวชาญ

(๔) ครูเชี่ยวชาญพิเศษ

๔.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ได้แก่วิทยฐานะ

(๑) ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการ

(๒) ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการพิเศษ

(๓) ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเชี่ยวชาญ

๔.๓ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้แก่วิทยฐานะ

(๑) รองผู้อำนวยการชำนาญการ

(๒) รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

(๓) รองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

๔.๔ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้แก่วิทยฐานะ

(๑) ผู้อำนวยการชำนาญการ

(๒) ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

(๓) ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

(๔) ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ

๔.๕ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ได้แก่วิทยฐานะ

(๑) ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ

(๒) ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

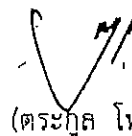
(๓) ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ

(๔) ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ

ข้อ ๕ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ก่อนมาตรฐานทั่วไปฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ให้การนั้นดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ว่าที่ร้อยตรี



(ตระกูล โทธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี

๕.๒ ขอความเห็นชอบออกประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะสำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๕

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้ กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการ ศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๕ ที่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยกำหนด ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป โดยให้ ก.อบต.จังหวัด ออกประกาศหลักเกณฑ์ให้มี เนื้อหาสอดคล้องกับที่ ก.อบต. กำหนด หากมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับ ก.อบต.แล้ว สามารถประกาศใช้บังคับได้ แต่หากมีเนื้อหาที่แตกต่างต้องเสนอให้ ก.อบต.เห็นชอบก่อนจึงจะประกาศใช้บังคับได้

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำหนด หลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้งการย้าย การโอน การ รับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การ อุทธรณ์ และการร้องทุกข์

มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาบังคับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ความเห็น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด ฝ่ายเลขานุการจึงเสนอที่ประชุม ก.อบต. จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาออกประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ สำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๕ ให้มีเนื้อหาสอดคล้องกับ ที่ ก.อบต. กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ





ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี)
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๕๔ วรรคสี่ บัญญัติว่า “การศึกษาทั้งปวงต้องมุ่งพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ สามารถเชี่ยวชาญได้ตามความถนัดของตนและมีความรับผิดชอบต่อครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติ” และหมวด ๑๖ การปฏิรูปประเทศ มาตรา ๒๕๘ จ. ด้านการศึกษา (๓) บัญญัติว่า “ให้มีกลไกและระบบการผลิต คัดกรองและพัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพครูและอาจารย์ให้ได้ผู้มีจิตวิญญาณของความเป็นครู มีความรู้ ความสามารถอย่างแท้จริงได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับความสามารถและประสิทธิภาพในการสอน รวมทั้งมีกลไก สร้างระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลของผู้ประกอบวิชาชีพครู” ดังนั้น เพื่อให้การประเมินวิทยฐานะของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล มีการบูรณาการ เชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ มีสมรรถนะในการปฏิบัติราชการตามหน้าที่ความรับผิดชอบที่ส่งผลต่อผลลัพธ์ในการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของกฎหมายและยุทธศาสตร์ที่สำคัญของประเทศ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป โดยให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ ข้อ ๑๔ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แล้วแต่กรณี สามารถยื่นคำขอรับการประเมินได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป สำหรับการขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนดไว้เดิม และมาตรฐานทั่วไปนี้ ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติการดำเนินการขอมีวิทยฐานะและขอเลื่อนวิทยฐานะ ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๒

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งนี้ นับตั้งแต่วันที่พ้นระยะเวลาการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านตามแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๒

หมวด ๑

การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะครู

ข้อ ๔ ในหมวด ๑ นี้

“หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษากองการศึกษารับมอบหมาย” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา ผู้อำนวยการกองการศึกษา หัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลรับผิดชอบงานด้านการศึกษากองการศึกษารับมอบหมาย

“สถานศึกษา” หมายความว่า โรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

“ผู้เรียน” หมายความว่า นักเรียน นักศึกษา

“รอบการประเมิน” หมายความว่า ช่วงระยะเวลาในการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ในแต่ละปีงบประมาณ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีถัดไป โดยกำหนดให้มีการประเมินปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

“ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน” หมายความว่า ความรู้ ทักษะ เจตคติ ความคิด พฤติกรรม หรือคุณลักษณะตามจุดประสงค์ของหลักสูตรที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดี หรือมีพัฒนาการมากขึ้น เมื่อผู้เรียนได้รับประสบการณ์การเรียนรู้จากการลงมือปฏิบัติตามกระบวนการ หรือกิจกรรมที่ครูผู้สอนออกแบบและดำเนินการ ซึ่งสามารถพิจารณาได้จาก “ผลงาน” (Product) หรือ “ผลการปฏิบัติ” (Performance) ของผู้เรียนที่ปรากฏภายหลังการเรียนรู้

“ข้อตกลงในการพัฒนางาน” (Performance Agreement : PA) หมายความว่า ข้อตกลงที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้เสนอต่อผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี เพื่อแสดงเจตจำนงว่าภายในรอบการประเมินจะพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญตามหลักสูตรให้สูงขึ้น โดยสะท้อนให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ และสอดคล้องกับเป้าหมายและบริบทของสถานศึกษา นโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบล กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และกระทรวงมหาดไทย โดยผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี ได้เห็นชอบให้เป็นข้อตกลงในการพัฒนางาน

“ระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล” (Digital Performance Appraisal) เรียกโดยย่อว่า ระบบ DPA หมายความว่า ระบบการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษากองการปกครองส่วนท้องถิ่นแบบออนไลน์ โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการส่งผ่าน จัดการ และประมวลผลข้อมูล การประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน รวมทั้งหลักฐานประกอบการพิจารณาเพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษากองการปกครองส่วนท้องถิ่น มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ข้อ ๕ ข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

๕.๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งครู จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน ตามแบบที่ ก.อบต. กำหนดแนบท้ายประกาศนี้ ทุกปีงบประมาณ นับตั้งแต่วันที่ทำการแรกของแต่ละปีงบประมาณ โดยเสนอต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับโรงเรียน หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี ไม่สามารถเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางานได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษากองการศึกษารับมอบหมายนั้น เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นไม่สามารถดำเนินการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณากำหนดผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงตามความเหมาะสม

/กรณี...

กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งครู ย้ายสถานศึกษาระหว่างปีงบประมาณ ให้จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กต้นสังกัดใหม่ แล้วแต่กรณี ต่อเนื่องกัน ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กต้นสังกัดเดิม แล้วแต่กรณี ให้ความเห็นต่อผลการพิจารณาตามข้อตกลงในการพัฒนางานที่จัดทำไว้เดิม แล้วจัดส่งให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กต้นสังกัดใหม่ แล้วแต่กรณี เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

กรณีที่ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ระหว่างปีงบประมาณ ให้จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จนถึงสิ้นปีงบประมาณ

๕.๒ องค์ประกอบข้อตกลงในการพัฒนางาน ประกอบด้วย ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๑) การปฏิบัติงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครู และมีภาระงานตามที่ ก.อบต. กำหนด

(๒) ผลการปฏิบัติงานด้านการจัดการเรียนรู้ด้านการส่งเสริมและสนับสนุน การจัดการเรียนรู้ และด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

ส่วนที่ ๒ ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนา ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน โดยผู้ดำรงตำแหน่งครูต้องแสดงให้เห็นถึงการปรับประยุกต์ แก้ไขปัญหา ริเริ่ม พัฒนา คิดค้น ปรับเปลี่ยน หรือสร้างการเปลี่ยนแปลง ทั้งนี้ ข้อตกลงในการพัฒนางานต้องมีความสอดคล้องกับ เป้าหมายและบริบทของสถานศึกษา นโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบล กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และกระทรวงมหาดไทย

๕.๓ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษานั้นหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนั้น แล้วแต่กรณี เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒิในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ดำรงตำแหน่งครูจากสถานศึกษาอื่นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้นที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการประเมิน

ทั้งนี้ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงดังกล่าว อาจพิจารณาแต่งตั้ง ได้มากกว่า ๑ คณะ ตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ จำนวนผู้ดำรงตำแหน่งครู และบริบทของสถานศึกษา

กรณีที่ผู้อำนวยการสถานศึกษานั้นไม่อาจประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของผู้ดำรงตำแหน่งครูด้วยเหตุใด ๆ ให้แต่งตั้งผู้อำนวยการสถานศึกษาใกล้เคียง หรือผู้อำนวยการสำนักการศึกษา หรือผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาดังกล่าวขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น เป็นประธานกรรมการประเมินแทน

กรณีที่ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนั้นไม่อาจประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของผู้ดำรงตำแหน่งครูด้วยเหตุใด ๆ ให้แต่งตั้งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กใกล้เคียง หรือผู้อำนวยการสำนักการศึกษา หรือผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาดังกล่าวขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น เป็นประธานกรรมการประเมินแทน

๕.๔ การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง

(๑) ให้คณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงดำเนินการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของผู้ดำรงตำแหน่งครู ในแต่ละรอบการประเมิน โดยพิจารณาประเมินตามระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่งและวิทยฐานะตามแบบที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

(๒) ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษานั้นหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนั้น แล้วแต่กรณีเป็นผู้รับผิดชอบระบบ DPA และนำข้อมูลผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงในแต่ละรอบการประเมินของผู้ดำรงตำแหน่งครูแต่ละคน เข้าสู่ระบบดังกล่าว เป็นประจำทุกรอบการประเมิน

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งครูต้องมีการงานเป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด และมีผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงผ่านเกณฑ์ โดยต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๕.๕ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงไปใช้ในการบริหารงานบุคคลของผู้ดำรงตำแหน่งครู ดังนี้

(๑) ใช้เป็นคุณสมบัติในการขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ ข้อ ๗ และแนวปฏิบัติการดำเนินการขอมีวิทยฐานะและขอเลื่อนวิทยฐานะในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๒ แล้วแต่กรณี

(๒) ใช้เป็นผลการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของผู้ดำรงตำแหน่งครู เพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๔

(๓) ใช้เป็นองค์ประกอบในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๑ ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

(๑) การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการหรือในวิทยฐานะครูชำนาญการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลา ย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีการงานเป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลา ย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดผู้ดำรงตำแหน่งครูถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

กรณีผู้ขอมีคุณสมบัติเป็นไปตามเงื่อนไขการลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือการดำรงวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะตามที่ ก.อบต. กำหนด ให้ลดระยะเวลาตาม (๑) เหลือ ๓ ปีติดต่อกัน และมีการพัฒนางานตามข้อตกลง ตาม (๒) จำนวน ๒ รอบการประเมิน และลดช่วงระยะเวลา ตาม (๓) เหลือ ๓ ปี

/สำหรับ...

สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูที่ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) หากประสงค์จะขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ โดยใช้สิทธิในระยะเวลาวิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาวิเศษในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้ใช้สิทธิในระยะเวลาวิเศษได้ในคุณสมบัติ ตาม (๑) และมีการพัฒนางานตามข้อตกลง ตาม (๒) ในช่วงระยะเวลา ย้อนหลัง จำนวน ๑ รอบการประเมิน และมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ตาม (๓) ในช่วงระยะเวลา ย้อนหลัง ๒ ปี และเป็นผู้ดำรงตำแหน่งครู ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้จังหวัด ยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

ทั้งนี้ ให้ผู้ขอและผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณีเป็นผู้รับรองข้อมูล หลักฐาน และคุณสมบัติของผู้ขอ หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่าคุณสมบัติ ไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

๖.๒ ผู้ขอต้องผ่านการประเมินผลงาน ๒ ด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียนพิจารณาจาก

(๑) แผนการจัดการเรียนรู้ที่ใช้จัดการเรียนรู้ ตามที่ปรากฏในไฟล์วิดิทัศน์ บันทึกการสอนในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ซึ่งผู้ขอได้จัดทำขึ้นและนำไปใช้สอนจริงในช่วงที่ดำรงตำแหน่งครู สำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือในช่วงที่ดำรงวิทยฐานะครูชำนาญการสำหรับการขอเลื่อน วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี

(๒) ไฟล์วิดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ โดยมีรูปแบบตามที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ ประกอบด้วย

๑) ไฟล์วิดิทัศน์บันทึกการสอนที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติ ที่คาดหวัง ตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ที่เสนอ ตาม (๑)

๒) ไฟล์วิดิทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจ ในการจัดการเรียนรู้ ตาม (๑)

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน พิจารณาจาก ผลงานหรือผลการปฏิบัติ ของผู้เรียนที่ปรากฏภายหลังจากการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ตามไฟล์วิดิทัศน์บันทึกการสอน ที่เสนอไว้ในด้านที่ ๑ โดยให้นำเสนอในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล เช่น ไฟล์วิดิทัศน์ ไฟล์ภาพ หรือไฟล์ PDF โดยมีรูปแบบตามที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

๖.๓ การประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ให้มีคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๓ คน โดยประเมิน ผ่านระบบ DPA ตามแบบที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

๖.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลงานต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ต้องได้คะแนนจาก กรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อน วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงาน ให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี นำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์ เข้าสู่ระบบ DPA สำหรับกรณีสถานศึกษาที่ไม่มีปัจจัยพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับระบบการประเมินดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือมีเหตุผลความจำเป็นอื่นใดเป็นพิเศษ และผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี จัดส่งคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะ ในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติและนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA แทนสถานศึกษา ให้มีผลไม่ก่อนวันที่หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลนำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์ เข้าสู่ระบบ DPA ทั้งนี้ เมื่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาผลการประเมินผลงานและมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

๖.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

(๑) ผู้ที่มีคุณสมบัติตาม ๖.๑ และประสงค์จะขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ให้ยื่นคำขอต่อสถานศึกษาได้ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง เพื่อให้สถานศึกษานำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA พร้อมหลักฐาน ดังนี้

๑) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน หรือ ๒ รอบการประเมิน หรือ ๑ รอบการประเมิน แล้วแต่กรณี ในรูปแบบไฟล์ PDF

๒) แผนการจัดการเรียนรู้ที่ใช้จัดการเรียนรู้ ตามที่ปรากฏในไฟล์วิดีโอทัศน์ บันทึกการสอนในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์

๓) ไฟล์วิดีโอทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ ประกอบด้วย

- ไฟล์วิดีโอทัศน์บันทึกการสอน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ ที่เสนอในข้อ ๒) จำนวน ๑ ไฟล์

- ไฟล์วิดีโอทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจ ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ ที่เสนอใน ๒) จำนวน ๑ ไฟล์

๔) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ซึ่งเป็นผลงานหรือผลการปฏิบัติของผู้เรียน ที่ปรากฏภายหลังจากการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียนตามไฟล์วิดีโอทัศน์บันทึกการสอน จำนวนไม่เกิน ๓ ไฟล์

ทั้งนี้ หากผู้ขอประสงค์จะยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม จะต้องได้รับหนังสือแจ้งมติไม่เห็นชอบผลการประเมินผลงานที่ยื่นคำขอไว้เดิมก่อน

(๒) ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี ตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ก่อนนำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานเข้าสู่ระบบ DPA เพื่อส่งผ่านข้อมูลต่อองค์การบริหารส่วนตำบลโดยเร็ว สำหรับสถานศึกษาที่ไม่มีปัจจัยพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับระบบการประเมินดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือมีเหตุผลความจำเป็นอื่นใดเป็นพิเศษ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี จัดส่งคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะ ในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติให้ครบถ้วน ก่อนนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA แทนสถานศึกษาต่อไป

/ (๓) เมื่อหัวหน้า...

(๓) เมื่อหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาดำเนินการขอรับการพิจารณาขอรับการพิจารณาแล้วปรากฏว่า ผู้ขอมีคุณสมบัติและส่งหลักฐานครบถ้วน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลส่งผ่านข้อมูลต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ผ่านระบบ DPA แต่หากหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาดำเนินการขอรับการพิจารณาแล้วปรากฏว่า ผู้ขอเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติ หรือข้อมูลคำขอและหลักฐานตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วน ให้ส่งเรื่องคืนพร้อมเหตุผลผ่านระบบ DPA ให้สถานศึกษาโดยเร็ว เพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

(๔) ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้ และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้สำนักงาน ก.อบต. นำเสนอ ก.อบต. พิจารณาเห็นชอบเพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป

(๕) ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ส่งผ่านข้อมูลของผู้ขอจากระบบ DPA ให้คณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อดำเนินการประเมินผลงานต่อไปตามแนวทางที่ ก.อบต. กำหนดแบบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว นับแต่วันที่ได้รับคำขอและหลักฐานผ่านระบบ DPA ครบถ้วนสมบูรณ์

(๖) เมื่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ได้รับผลการประเมินผลงานจากกรรมการทั้ง ๓ คน แล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบแล้วแต่กรณี ต่อไป จากนั้นให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

(๗) การแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๑) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

๒) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครู ที่ใช้สิทธิในระยะเวลาวิกฤต ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาวิกฤตในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะแล้ว หากจะย้ายไปดำรงตำแหน่งหรือไปช่วยปฏิบัติราชการนอกเขตพื้นที่จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) จะต้องมียุทธศาสตร์ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเขตพื้นที่ดังกล่าวไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ผลการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ เว้นแต่มีเหตุผลและความจำเป็นเป็นพิเศษ

กรณีผู้ที่มาช่วยปฏิบัติราชการในเขตพื้นที่จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ หากจะขอกลับสังกัดเดิมหรือขอไปช่วยปฏิบัติราชการนอกเขตพื้นที่จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) จะต้องมียุทธศาสตร์ปฏิบัติงานที่อยู่ในเขตพื้นที่ดังกล่าวไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่มียุทธศาสตร์แต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ เว้นแต่มีเหตุผลและความจำเป็นเป็นพิเศษ

(๘) การรายงานผลการแต่งตั้ง เมื่อนายกองคํการบริหารส่วนตําบลออกคําสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ให้กองคํการบริหารส่วนตําบลส่งสำเนาคําสั่งผ่านระบบ DPA ให้สถานศึกษา สํานักงาน ก.อบต.จังหวัด และสํานักงาน ก.อบต. ต่อไป

(๙) กรณีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สำหรับผู้ที่เกษียณอายุราชการ ให้ผู้ขอยื่นคําขอพร้อมหลักฐานตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ต่อสถานศึกษา เพื่อดำเนินการตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอที่เกี่ยวข้องโดยให้ผู้อํานวยการสถานศึกษา หรือผู้อํานวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี นำข้อมูลดังกล่าวเข้าสู่ระบบ DPA ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีทีเกษียณอายุราชการ

ข้อ ๗ การประเมินวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

๗.๑ ผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญหรือวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมีคุณสมบัติ นับถึงวันที่ยื่นคําขอ ดังต่อไปนี้

(๑) การขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ หรือในวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญสำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมิน ต้องมีการงานเป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลา ย้อนหลัง ๔ ปีต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพ ที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดผู้ดำรงตำแหน่งครูถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์หรือถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ไม่ให้นําระยะเวลาในปีนั้น มาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

กรณีผู้ขอมีคุณสมบัติเป็นไปตามเงื่อนไขการลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือการดำรงวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะตามที่ ก.อบต. กำหนด ให้ลดระยะเวลา ตาม (๑) เหลือ ๓ ปีติดต่อกัน และมีการพัฒนางานตามข้อตกลง ตาม (๒) จำนวน ๒ รอบการประเมิน และลดช่วงระยะเวลา ตาม (๓) เหลือ ๓ ปี

ทั้งนี้ ให้ผู้ขอและผู้อํานวยการสถานศึกษาหรือผู้อํานวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี เป็นผู้รับรองข้อมูล หลักฐาน และคุณสมบัติของผู้ขอ หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่าไม่คุณสมบัติ ไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

๗.๒ ผู้ขอต้องผ่านการประเมินผลงาน ๓ ด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน พิจารณาจาก

(๑) แผนการจัดการเรียนรู้ที่ใช้จัดการเรียนรู้ ตามที่ปรากฏในไฟล์วิดีโอทัศน์ บันทึกการสอนในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ซึ่งผู้ขอได้จัดทำขึ้นและนำไปใช้สอนจริงในช่วงที่ดำรงวิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษสำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญหรือในช่วงที่ดำรงวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ แล้วแต่กรณี

(๒) ไฟล์วิดีโอทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ โดยมีรูปแบบตามที่ ก.อบต. กำหนด
แนบท้ายประกาศนี้ ประกอบด้วย

๑) ไฟล์วิดีโอทัศน์บันทึกการสอนที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติ ที่คาดหวัง ตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ ตาม (๑)

๒) ไฟล์วิดีโอทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจ ในการจัดการเรียนรู้ ตาม (๑)

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน พิจารณาจาก ผลงานหรือผลการปฏิบัติ ของผู้เรียนที่ปรากฏภายหลังจากการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ตามไฟล์วิดีโอทัศน์บันทึกการสอน ที่เสนอไว้ในด้านที่ ๑ โดยให้นำเสนอในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล เช่น ไฟล์วิดีโอทัศน์ ไฟล์ภาพ หรือไฟล์ PDF โดยมีรูปแบบ ตามที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

ด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ แล้วแต่กรณี มีรายละเอียดดังนี้

(๑) วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ต้องมีผลงานทางวิชาการ ซึ่งเป็นงานวิจัย เกี่ยวกับการจัดการเรียนรู้ หรือนวัตกรรมจัดการเรียนรู้ ที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวัง ตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน จำนวน ๑ รายการ ในรูปแบบไฟล์ PDF

(๒) วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมีผลงานทางวิชาการ ซึ่งเป็นงานวิจัย เกี่ยวกับการจัดการเรียนรู้ และนวัตกรรมจัดการเรียนรู้ ที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวัง ตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน จำนวนอย่างละ ๑ รายการ ในรูปแบบไฟล์ PDF โดยงานวิจัย ต้องได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่บทความวิจัยในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลของศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย หรือ Thai-Journal Citation Index Centre (TCI) กลุ่ม ๑ หรือ กลุ่ม ๒ โดยให้ส่งบทความวิจัยที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ในรูปแบบไฟล์ PDF ด้วย

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการที่ผู้ขอเสนอ ต้องเป็นผลงานในช่วงที่ดำรงตำแหน่ง และวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๔ ปี หรือ ๓ ปี ตามเงื่อนไขการลดระยะเวลาในการดำรงวิทยฐานะ ของผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะ แล้วแต่กรณี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ และต้องไม่เป็นผลงานทางวิชาการที่ใช้เป็นส่วนหนึ่ง ของการศึกษา เพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือเป็นผลงานทางวิชาการที่เคยใช้เพื่อเลื่อนตำแหน่ง หรือเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว

๗.๓ การประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน และด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ ให้มีคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๓ คน โดยประเมินผ่านระบบ DPA ตามแบบที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

๗.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลงานต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ต้องได้คะแนนจาก กรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

/ด้านที่ ๒...

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

ด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

๗.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงาน ให้สำนักงาน ก.อบต. เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่เห็นชอบผลการประเมินผลงานดังกล่าว แล้วแต่กรณี

กรณี ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี นำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมิน ครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA สำหรับกรณีสถานศึกษาที่ไม่มีปัจจัยพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ รองรับระบบการประเมินดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือมีเหตุผลความจำเป็นอื่นใดเป็นพิเศษ และผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี ได้จัดส่งคำขอและหลักฐาน เกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาดำเนินการในส่วนตำบลตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ และนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA แทนสถานศึกษา ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาดำเนินการในส่วนตำบลนำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมิน ครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA

กรณีที่มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ เมื่อ ก.อบต. มีมติให้ความเห็นชอบ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่สถานศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษาดำเนินการในส่วนตำบล แล้วแต่กรณี นำข้อมูลผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ ในรูปแบบไฟล์ PDF เข้าสู่ระบบ DPA

๗.๖ ผู้ขอที่จะได้รับการแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ จะต้องเป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งตามที่ ก.อบต. กำหนดด้วย

๗.๗ เมื่อ ก.อบต. พิจารณาผลการประเมินและมีมติเป็นประการใด แล้วให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

๗.๘ วิธีการขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญหรือวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

(๑) ผู้ที่มีคุณสมบัติตาม ๗.๑ และประสงค์จะขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ หรือเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ แล้วแต่กรณี ให้ยื่นคำขอต่อสถานศึกษาได้ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง เพื่อให้สถานศึกษานำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA พร้อมหลักฐาน ดังต่อไปนี้

๑) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน หรือ ๒ รอบการประเมิน แล้วแต่กรณี ในรูปแบบไฟล์ PDF

๒) แผนการจัดการเรียนรู้ที่ใช้จัดการเรียนรู้ ตามที่ปรากฏในไฟล์วิดิทัศน์ บันทึกการสอนในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์

๓) ไฟล์วิดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ ประกอบด้วย

- ไฟล์วิดิทัศน์บันทึกการสอน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ ที่เสนอใน ๒) จำนวน ๑ ไฟล์

- ไฟล์วิดิทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจ ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ ที่เสนอใน ๒) จำนวน ๑ ไฟล์

๔) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ซึ่งเป็นผลงานหรือผลการปฏิบัติของผู้เรียน ที่ปรากฏภายหลังจากการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียนตามไฟล์วิดิทัศน์บันทึกการสอน จำนวนไม่เกิน ๓ ไฟล์

๕) ผลงานทางวิชาการ ตามที่ ก.อบต. กำหนด

ทั้งนี้ หากผู้ขอประสงค์จะยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม จะต้องได้รับหนังสือแจ้งมติไม่เห็นชอบผลการประเมินผลงานที่ยื่นคำขอไว้เดิมก่อน

(๒) ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี ตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ก่อนนำข้อมูลคำขอ พร้อมทั้งหลักฐานเข้าสู่ระบบ DPA เพื่อส่งผ่านข้อมูลต่อองค์การบริหารส่วนตำบลโดยเร็ว สำหรับสถานศึกษาที่ไม่มีปัจจัยพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับระบบการประเมินดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือมีเหตุผลความจำเป็นอื่นใดเป็นพิเศษ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี จัดส่งคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ให้หัวหน้าส่วนราชการ ด้านการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ ก่อนนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA แทนสถานศึกษา

(๓) ให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบ และรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอตามที่กำหนดไว้ใน (๑) แล้วเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นชอบส่งผ่านข้อมูลคำขอ พร้อมทั้งหลักฐานตามที่กำหนดดังกล่าวในระบบ DPA ต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อตรวจสอบและรับรอง จากนั้นส่งผ่านข้อมูลคำขอ พร้อมทั้งหลักฐานตามที่กำหนดดังกล่าวในระบบ DPA ต่อสำนักงาน ก.อบต. เพื่อดำเนินการต่อไป แต่หากตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอไม่มีคุณสมบัติหรือข้อมูลคำขอ และหลักฐานตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วน ให้ส่งเรื่องคืนพร้อมเหตุผลผ่านระบบ DPA ให้สถานศึกษาโดยเร็ว เพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

(๔) ให้สำนักงาน ก.อบต. ตรวจสอบคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอ ตามที่กำหนดไว้ใน (๑) หากตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอมีคุณสมบัติ หรือข้อมูลคำขอและหลักฐาน ตามที่กำหนดถูกต้องครบถ้วน ให้จัดส่งข้อมูลของผู้ขอจากระบบ DPA ให้คณะกรรมการประเมินผลงาน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนด เพื่อดำเนินการประเมินผลงานต่อไป

กรณีที่สำนักงาน ก.อบต. ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอไม่มีคุณสมบัติ หรือข้อมูลคำขอและหลักฐานตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วน ให้ส่งเรื่องคืนพร้อมเหตุผลผ่านระบบ DPA ต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด โดยเร็ว เพื่อให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบล สถานศึกษาและผู้ขอ ทราบต่อไป

(๕) ให้สำนักงาน ก.อบต. เสนอ ก.อบต. พิจารณาเห็นชอบบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานของผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ในด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน และด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ

(๖) ให้สำนักงาน ก.อบต. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของผู้ขอ ในด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน และด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับและดำเนินการผ่านระบบ DPA และให้สำนักงาน ก.อบต. ส่งข้อมูลของผู้ขอ จากระบบ DPA ให้คณะกรรมการประเมินผลงานดังกล่าวดำเนินการประเมินผลงานตามแนวทางที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ ต่อไป

(๗) การประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน และด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ ให้ดำเนินการดังนี้

๑) ให้คณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามแนวทางที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ โดยให้คณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว นับแต่วันที่สำนักงาน ก.อบต. ส่งคำขอและหลักฐานของผู้ขอผ่านระบบ DPA ครบถ้วนสมบูรณ์

๒) กรณีคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้ และการจัดการชั้นเรียน ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน และด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ แล้วปรากฏผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ให้สำนักงาน ก.อบต. นำเสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์ดังกล่าว เมื่อ ก.อบต. มีมติเห็นชอบแล้ว ให้สำนักงาน ก.อบต. แจ้งสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA จากนั้นให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด นำเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ขอให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญหรือเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษแล้วแต่กรณี

๓) กรณีคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้ และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน แล้ว มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ แต่ด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ เห็นควรให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ โดยมีผลการประเมินจากคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ผ่านเกณฑ์และไม่เป็นการแก้ไขข้อมูลที่กระทบต่อความถูกต้องตามหลักวิชาการ ให้สำนักงาน ก.อบต. นำเสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ปรับปรุงผลงาน เมื่อ ก.อบต. มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงผลงานแล้ว ให้สำนักงาน ก.อบต. แจ้งสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลและให้ผู้ขอดำเนินการปรับปรุงผลงานตามข้อสังเกตของกรรมการประเมิน โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.อบต. แจ้งมติเป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด และองค์การบริหารส่วนตำบล ทราบ เมื่อผู้ขอปรับปรุงผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว ให้ส่งผลงานทางวิชาการในรูปแบบไฟล์ PDF ผ่านระบบ DPA ตามที่กำหนดไว้ใน (๒) ไปยังสำนักงาน ก.อบต. เพื่อส่งผลงานทางวิชาการให้คณะกรรมการประเมินผลงานชุดเดิมดำเนินการตรวจและประเมินต่อไป ทั้งนี้ หากกรรมการประเมินผลงานคนเดิมไม่สามารถประเมินได้ด้วยเหตุผลใดก็ตาม ให้สำนักงาน ก.อบต. แต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานคนอื่นจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนดแทนได้ โดยให้ดำเนินการผ่านระบบ DPA และกรณีผู้ขอไม่ส่งผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงตามข้อสังเกตภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือส่งพ้นระยะเวลาที่กำหนด ให้ถือว่าสละสิทธิ์

เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงาน ได้ประเมินผลงานด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการที่ผู้ขอปรับปรุงแล้ว ปรากฏผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ให้สำนักงาน ก.อบต. นำเสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผ่านเกณฑ์ดังกล่าว เมื่อ ก.อบต. มีมติเห็นชอบแล้ว ให้สำนักงาน ก.อบต. แจ้งสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA จากนั้นให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด นำเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ขอให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญหรือเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ แล้วแต่กรณี

๔) กรณีคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้ และการจัดการชั้นเรียน ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน และด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ แล้วปรากฏผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ ให้สำนักงาน ก.อบต. นำเสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ดังกล่าว เมื่อ ก.อบต. มีมติแล้ว ให้สำนักงาน ก.อบต. แจ้งสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA จากนั้นให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด นำเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อทราบพร้อมแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้ขอ ทราบต่อไป

๕) ในการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน และด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ ดังกล่าว ให้คณะกรรมการประเมินผลงานจัดส่งข้อมูลผลการประเมินผลงานตามแบบที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ เข้าสู่ระบบ DPA ให้สำนักงาน ก.อบต. ทราบ และนำเสนอ ก.อบต. พิจารณาต่อไป

๖) เมื่อ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผ่านเกณฑ์แล้ว ให้เผยแพร่หลักฐานประกอบการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน และด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ ต่อสาธารณะได้

(๘) การแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญหรือเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

๑) กรณีวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ขอให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๔ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๔ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

๒) กรณีวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ขอให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๕ ได้

(๙) การรายงานผลการแต่งตั้ง เมื่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญหรือเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ แล้วแต่กรณี ให้องค์การบริหารส่วนตำบลส่งสำเนาคำสั่งผ่านระบบ DPA ให้สถานศึกษา สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.อบต. ต่อไป

(๑๐) การขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ สำหรับผู้ที่เกษียณอายุราชการให้ผู้ขอยื่นคำขอพร้อมหลักฐานตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ต่อสถานศึกษา เพื่อดำเนินการตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอที่เกี่ยวข้องโดยให้อำนาจการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี นำข้อมูลดังกล่าวเข้าสู่ระบบ DPA ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีทีเกษียณอายุราชการ

กรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงาน พิจารณาแล้วเห็นว่าควรมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ผู้ขอจะต้องเสนอผลงานทางวิชาการที่ได้ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ ในรูปแบบไฟล์ PDF ภายในวันที่ผู้ขอยังมีสถานภาพการเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

หมวด ๒

การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะผู้บริหารสถานศึกษา

ข้อ ๘ ในหมวด ๒ นี้

“หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา ผู้อำนวยการกองการศึกษา หัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลรับผิดชอบงานด้านการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล

“ผู้บริหารสถานศึกษา” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

“ผู้เรียน” หมายความว่า นักเรียน นักศึกษา

“รอบการประเมิน” หมายความว่า ช่วงระยะเวลาในการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ในแต่ละปีงบประมาณ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีถัดไป โดยกำหนดให้มีการประเมินปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

“ผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา” หมายความว่า ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ครู และสถานศึกษา ที่มีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นหรือมีการพัฒนามากขึ้น เมื่อได้มีการดำเนินการตามแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ที่ผู้บริหารสถานศึกษาได้พัฒนาขึ้น

“ข้อตกลงในการพัฒนางาน” (Performance Agreement : PA) หมายความว่า ข้อตกลงที่ผู้บริหารสถานศึกษาได้เสนอต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อแสดงเจตจำนงว่าภายในรอบการประเมินจะพัฒนาคุณภาพผู้เรียน คุณภาพครู และยกระดับคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา โดยสะท้อนให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ และสอดคล้องกับเป้าหมายและบริบทของสถานศึกษานโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบล กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และกระทรวงมหาดไทย โดยผู้บังคับบัญชาได้เห็นชอบให้เป็นข้อตกลงในการพัฒนางาน

“ระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล” (Digital Performance Appraisal) เรียกโดยย่อว่า ระบบ DPA หมายความว่า ระบบการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแบบออนไลน์ โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการส่งผ่านจัดการ และประมวลผลข้อมูล การประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน รวมทั้งหลักฐานประกอบการพิจารณาเพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ข้อ ๙ ข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

๙.๑ ให้ผู้บริหารสถานศึกษา จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน ตามแบบที่ ก.อบต. กำหนดแนบท้ายประกาศนี้ ทุกปีงบประมาณ นับตั้งแต่วันทำการแรกของแต่ละปีงบประมาณ โดยเสนอต่อผู้บังคับบัญชา ดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้เสนอต่อผู้อำนวยการสถานศึกษานั้น กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษานั้นไม่สามารถรับข้อตกลงในการพัฒนางานได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาด้านการปกครองส่วนตำบลนั้น เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นไม่สามารถดำเนินการได้ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณากำหนดผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงตามความเหมาะสม

กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ย้ายสถานศึกษา ระหว่างปีงบประมาณ ให้จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้ผู้อำนวยการสถานศึกษาต้นสังกัดใหม่ต่อเนื่องกัน ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาต้นสังกัดเดิม ให้ความเห็นต่อผลการพิจารณาตามข้อตกลงในการพัฒนางานที่จัดทำไว้เดิม แล้วจัดส่งให้ผู้ผู้อำนวยการสถานศึกษาต้นสังกัดใหม่ เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

กรณีผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ระหว่างปีงบประมาณ ให้จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้ผู้อำนวยการสถานศึกษา นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จนถึงสิ้นปีงบประมาณ

(๒) กรณีตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาด้านการปกครองส่วนตำบลนั้น กรณีหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาด้านการปกครองส่วนตำบลนั้น ไม่สามารถรับข้อตกลงในการพัฒนางานได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นไม่สามารถดำเนินการได้ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณากำหนดผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงตามความเหมาะสม



/กรณี...

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี ย้ายสถานศึกษาระหว่างปีงบประมาณ ให้จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาร่วมกับผู้บริหารส่วนตำบลต้นสังกัดใหม่ต่อเนื่องกัน ทั้งนี้ ให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาร่วมกับผู้บริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิม ให้ความเห็นต่อผลการพิจารณาตามข้อตกลงในการพัฒนางานที่จัดทำไว้เดิม แล้วจัดส่งให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาร่วมกับผู้บริหารส่วนตำบลต้นสังกัดใหม่ เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

กรณีที่ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี ระหว่างปีงบประมาณ ให้จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาร่วมกับผู้บริหารส่วนตำบล นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี จนถึงสิ้นปีงบประมาณ

๙.๒ องค์ประกอบข้อตกลงในการพัฒนางาน ประกอบด้วย ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๑) การปฏิบัติงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี และมีภาระงานตามที่ ก.อบต. กำหนด

(๒) ผลการปฏิบัติงานด้านการบริหารวิชาการและความเป็นผู้นำทางวิชาการ ด้านการบริหารจัดการสถานศึกษา ด้านการบริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม ด้านการบริหารงานชุมชนและเครือข่าย และด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

ส่วนที่ ๒ ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทายเพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ครู และสถานศึกษา โดยผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี ต้องแสดงให้เห็นถึงการปรับประยุกต์ แก้ไขปัญหา ริเริ่ม พัฒนา คิดค้นปรับเปลี่ยน หรือสร้างการเปลี่ยนแปลง ทั้งนี้ ข้อตกลงในการพัฒนางานต้องมีความสอดคล้องกับเป้าหมายและบริบทของสถานศึกษา นโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบล กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และกระทรวงมหาดไทย

๙.๓ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ดังนี้

๙.๓.๑ กรณีตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

(๑) หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาร่วมกับผู้บริหารส่วนตำบลนั้น เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิในสถาบันอุดมศึกษาที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้อำนวยการสถานศึกษาจากสถานศึกษาอื่นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอื่นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการประเมิน

กรณีหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาร่วมกับผู้บริหารส่วนตำบลนั้น ไม่อาจประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กด้วยเหตุใด ๆ ให้แต่งตั้งหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาร่วมกับผู้บริหารส่วนตำบลใกล้เคียง หรือผู้อำนวยการสถานศึกษาใกล้เคียง หรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น เป็นประธานกรรมการประเมินแทน

/๙.๓.๒ กรณี...

๙.๓.๒ กรณีตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- (๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษานั้น เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒิในสถาบันอุดมศึกษาที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้อำนวยการสถานศึกษาจากสถานศึกษาอื่นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการประเมิน

กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษานั้น ไม่อาจประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาด้วยเหตุใด ๆ ให้แต่งตั้งผู้อำนวยการสถานศึกษาใกล้เคียง หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาดำเนินการส่วนตำบลนั้น หรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น เป็นประธานกรรมการประเมินแทน

๙.๓.๓ กรณีตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- (๑) หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาดำเนินการส่วนตำบลนั้น เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิในสถาบันอุดมศึกษาที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้อำนวยการสถานศึกษาอื่นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการประเมิน

กรณีหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาดำเนินการส่วนตำบลนั้น ไม่อาจประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาด้วยเหตุใด ๆ ให้แต่งตั้งหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาดำเนินการส่วนตำบลใกล้เคียง หรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น เป็นประธานกรรมการประเมินแทน

๙.๔ การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง

(๑) ให้คณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี ในแต่ละรอบการประเมิน โดยพิจารณาประเมินตามระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของแต่ละตำแหน่งและแต่ละวิทยฐานะ ตามแบบที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

(๒) ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้รับผิดชอบระบบ DPA สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาดำเนินการส่วนตำบลเป็นผู้รับผิดชอบระบบ DPA สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยให้นำข้อมูลผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงในแต่ละรอบการประเมินของผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี แต่ละคนเข้าสู่ระบบดังกล่าวเป็นประจำทุกรอบการประเมิน

(๓) ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี ต้องมีภาระงานเป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด และมีผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงผ่านเกณฑ์ โดยต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

/๙.๕ ให้องค์การ...

๙.๕ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงไปใช้ในการบริหารงานบุคคลของผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๑) ใช้เป็นคุณสมบัติในการขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะของผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๐ - ข้อ ๑๕ และแนวปฏิบัติการดำเนินการขอมีวิทยฐานะและขอเลื่อนวิทยฐานะในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๒ แล้วแต่กรณี

(๒) ใช้เป็นผลการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี เพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๔

(๓) ใช้เป็นองค์ประกอบในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๑๐ การประเมินวิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการและวิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการพิเศษ

๑๐.๑ ผู้ขอมีวิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

(๑) การขอมีวิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการพิเศษ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก วิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสำหรับวิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการ หรือในวิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีการะงานเป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๔ ปีต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

กรณีผู้ขอมีคุณสมบัติเป็นไปตามเงื่อนไขการลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือการดำรงวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ ตามที่ ก.อบต. กำหนด ให้ลดระยะเวลาดำเนินการตาม (๑) เหลือ ๓ ปีติดต่อกัน มีการพัฒนางานตามข้อตกลง ตาม (๒) จำนวน ๒ รอบการประเมิน และลดช่วงระยะเวลาตาม (๓) เหลือ ๓ ปี

/สำหรับ...

สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษ เฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาหวี และจะนะ) หากประสงค์จะขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ โดยใช้สิทธิในระยะเวลาที่คูณตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาที่คูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นให้ใช้สิทธิในระยะเวลาที่คูณได้ในคุณสมบัติ ตาม (๑) และมีการพัฒนางานตามข้อตกลง ตาม (๒) ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อยหลัง จำนวน ๑ รอบการประเมิน มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ตาม (๓) ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อยหลัง ๒ ปี และเป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาหวี และจะนะ) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

ทั้งนี้ ให้ผู้ขอและหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาดำเนินการขอรับการพิจารณาเป็นผู้นับรองข้อมูล หลักฐาน และคุณสมบัติของผู้ขอ หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่ามีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

๑๐.๒ ผู้ขอต้องผ่านการประเมินผลงาน ๒ ด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร พิจารณาจาก

(๑) รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ตามโครงการหรือกิจกรรมในแผนพัฒนาสถานศึกษา ในรูปแบบไฟล์ PDF ซึ่งผู้ขอได้พัฒนาขึ้นและนำไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาจริงในช่วงที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สำหรับการขอมีวิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการ หรือในช่วงที่ดำรงวิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี

(๒) การนำเสนอการพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ตามโครงการหรือกิจกรรมในแผนพัฒนาสถานศึกษาที่เสนอใน (๑) โดยแสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจ ระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน และผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการตามโครงการหรือกิจกรรม ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน ครู และสถานศึกษา ทั้งนี้ ให้นำเสนอเป็นไฟล์วิดีโอที่บันทึกตามรูปแบบที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ จำนวน ๑ ไฟล์

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา พิจารณาจาก ผลงานหรือผลการปฏิบัติของครู หรือผลการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา ที่มีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น หรือมีการพัฒนามากขึ้น หรือเป็นต้นแบบ และส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน ตามที่เสนอไว้ในด้านที่ ๑ โดยให้นำเสนอในรูปแบบไฟล์วิดีโอที่บันทึกตามรูปแบบที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ จำนวน ๑ ไฟล์

๑๐.๓ การประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา ให้มีคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๓ คน โดยประเมินผ่านระบบ DPA ตามแบบที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

๑๐.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการพิเศษ

/ด้านที่ ๒...

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะผู้ชำนาญการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะผู้ชำนาญการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการพิเศษ

๑๐.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงาน ให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษารับรองการขอเลื่อนวิทยฐานะผู้ชำนาญการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการพิเศษ หรือขอเลื่อนวิทยฐานะผู้ชำนาญการพิเศษ

๑๐.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะผู้ชำนาญการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะผู้ชำนาญการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการพิเศษ

(๑) ผู้ที่มีคุณสมบัติตาม ๑๐.๑ และประสงค์จะขอมีวิทยฐานะผู้ชำนาญการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะผู้ชำนาญการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ยื่นคำขอต่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA พร้อมหลักฐาน ดังต่อไปนี้

๑) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน หรือ ๒ รอบการประเมิน หรือ ๑ รอบการประเมิน แล้วแต่กรณี ในรูปแบบไฟล์ PDF

๒) รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือ หรือนวัตกรรมทางการบริหาร ตามโครงการหรือกิจกรรมในแผนพัฒนาสถานศึกษา ในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์

๓) ไฟล์วิดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ ประกอบด้วย

- ไฟล์วิดิทัศน์ที่นำเสนอการพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือ หรือนวัตกรรมทางการบริหาร ตามโครงการหรือกิจกรรมในแผนพัฒนาสถานศึกษา ที่เสนอใน ๒) ซึ่งแสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจ ในการพัฒนาสถานศึกษา จำนวน ๑ ไฟล์

- ไฟล์วิดิทัศน์การนำเสนอผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน ครู และสถานศึกษา ที่เสนอใน ๒) จำนวน ๑ ไฟล์

ทั้งนี้ หากผู้ขอประสงค์จะยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม จะต้องได้รับหนังสือแจ้งมติไม่เห็นชอบผลการประเมินผลงานที่ยื่นคำขอไว้เดิมก่อน

(๒) ให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษารับรองการขอมีวิทยฐานะผู้ชำนาญการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะผู้ชำนาญการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี

(๓) เมื่อหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษารับรองการขอมีวิทยฐานะผู้ชำนาญการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะผู้ชำนาญการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการพิเศษ แล้วปรากฏว่า ผู้ขอมีคุณสมบัติและส่งหลักฐานครบถ้วนให้องค์การบริหารส่วนตำบลส่งผ่านข้อมูลต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ผ่านระบบ DPA แต่หากหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษารับรองการขอมีวิทยฐานะผู้ชำนาญการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะผู้ชำนาญการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการพิเศษ แล้วปรากฏว่า ผู้ขอเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติ หรือข้อมูลคำขอและหลักฐานตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ไม่ถูกต้อง หรือไม่ครบถ้วน ให้ส่งเรื่องคืนพร้อมเหตุผลผ่านระบบ DPA ให้สถานศึกษาโดยเร็ว เพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

(๔) ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์การใช้เครื่องมือ หรือนวัตกรรมทางการบริหาร และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์

ในการพัฒนา...

ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้สำนักงาน ก.อบต. เสนอ ก.อบต. พิจารณาเห็นชอบเพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป

(๕) ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ส่งผ่านข้อมูลของผู้ขอจากระบบ DPA ให้คณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อดำเนินการประเมินผลงานต่อไปตามแนวทางที่ ก.อบต. กำหนด แบบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว นับแต่วันที่ ได้รับคำขอและหลักฐานผ่านระบบ DPA ครบถ้วนสมบูรณ์

(๖) เมื่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ได้รับผลการประเมินผลงานจากกรรมการ ทั้ง ๓ คน แล้ว ให้นำผลการประเมินเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบ แล้วแต่กรณี ต่อไป จากนั้นให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด เป็นลายลักษณ์อักษร ผ่านระบบ DPA ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

(๗) การแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการ หรือเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการพิเศษ

๑) กรณีวิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการ ให้นำยกร่ององค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีวิทยฐานะ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูง ของอันดับ คศ.๒ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการ เกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือ สูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

๒) กรณีวิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการพิเศษ ให้นำยกร่ององค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึง ขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ใช้สิทธิในระยะเวลาที่คูณ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาที่คูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ในการขอมีวิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการพิเศษ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะแล้ว หากจะย้ายไปดำรงตำแหน่งหรือไปช่วยปฏิบัติราชการนอกเขตพื้นที่จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) จะต้องมียะเวลาปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเขตพื้นที่ดังกล่าว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ผลการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะแล้วแต่มีเหตุผล และความจำเป็นเป็นพิเศษ

กรณีผู้มาช่วยปฏิบัติราชการในเขตพื้นที่จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการ หรือเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการพิเศษ

/หากจะขอ...

หากจะขอกลับสังกัดเดิมหรือขอไปช่วยปฏิบัติราชการนอกเขตพื้นที่จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) จะต้องมียะเวลาปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเขตพื้นที่ดังกล่าว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ผลการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ เว้นแต่มีเหตุผล และความจำเป็นเป็นพิเศษ

(๘) การรายงานผลการแต่งตั้ง เมื่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่ง แต่งตั้งให้มีวิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการ หรือเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ให้องค์การบริหารส่วนตำบลส่งสำเนาคำสั่งผ่านระบบ DPA ให้สถานศึกษา สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.อบต. ต่อไป

(๙) กรณีการขอมีวิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการ หรือขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการพิเศษ สำหรับผู้ที่เกษียณอายุราชการ ให้ผู้ขอยื่นคำขอพร้อมหลักฐานตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ต่อสถานศึกษา เพื่อดำเนินการตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอที่เกี่ยวข้อง โดยให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาก่อนการดำเนินการในส่วนตำบล นำข้อมูลดังกล่าวเข้าสู่ระบบ DPA ภายในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่เกษียณอายุราชการ

ข้อ ๑๑ การประเมินวิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเชี่ยวชาญ

๑๑.๑ ผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเชี่ยวชาญ ต้องมีคุณสมบัติ นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

(๑) การขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเชี่ยวชาญ ต้องมีระยะเวลา การดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก วิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการพิเศษ ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมิน ต้องมีการงานเป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลา ย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจฉัยชี้ขาด ทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือถูกวินิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ไม่ให้หาระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

กรณีผู้ขอมีคุณสมบัติเป็นไปตามเงื่อนไขการลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือการดำรงวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะตามที่ ก.อบต. กำหนด ให้ลดระยะเวลา ตาม (๑) เหลือ ๓ ปีติดต่อกัน และมีการพัฒนางานตามข้อตกลง ตาม (๒) จำนวน ๒ รอบการประเมิน และลดช่วงระยะเวลา ตาม (๓) เหลือ ๓ ปี

ทั้งนี้ ให้ผู้ขอและหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาก่อนการดำเนินการในส่วนตำบล เป็นผู้รับรองข้อมูล หลักฐาน และคุณสมบัติของผู้ขอ หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่าไม่ตรงกับที่ผู้ขอ ไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

๑๑.๒ ผู้ขอต้องผ่านการประเมินผลงาน ๓ ด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือ หรือนวัตกรรมทางการบริหาร พิจารณาจาก

๑) รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ตามโครงการหรือกิจกรรมในแผนพัฒนาสถานศึกษาในรูปแบบไฟล์ PDF ซึ่งผู้ขอได้พัฒนาขึ้นและนำไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาจริงในช่วงที่ดำรงวิทยฐานะ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการพิเศษ

๒) การนำเสนอการพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ตามโครงการหรือกิจกรรมในแผนพัฒนาสถานศึกษาที่เสนอใน ๑) โดยแสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหาที่มา หรือแรงบันดาลใจ ระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามมาตรฐานวิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเชี่ยวชาญ และผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการตามโครงการหรือกิจกรรม ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน ครู และสถานศึกษา ทั้งนี้ให้นำเสนอเป็นไฟล์วิดิทัศน์ตามรูปแบบที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ จำนวน ๑ ไฟล์

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา พิจารณาจากผลงานหรือผลการปฏิบัติของครู หรือผลการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา ที่มีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น หรือมีการพัฒนามากขึ้น หรือเป็นต้นแบบ และส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน ตามที่เสนอไว้ในด้านที่ ๑ โดยให้นำเสนอในรูปแบบไฟล์วิดิทัศน์ตามรูปแบบที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ จำนวน ๑ ไฟล์

ด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ ต้องมีผลงานทางวิชาการซึ่งเป็นผลงานวิจัยเกี่ยวกับการพัฒนาสถานศึกษา หรือนวัตกรรมทางการบริหารสถานศึกษา ที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามมาตรฐานวิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ รายการ ในรูปแบบไฟล์ PDF

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการที่ผู้ขอเสนอ ต้องเป็นผลงานในช่วงที่ดำรงตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๔ ปี หรือ ๓ ปี แล้วแต่กรณี ตามเงื่อนไขการลดระยะเวลาในการดำรงวิทยฐานะของผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะ นับถึงวันที่ยื่นคำขอ และต้องไม่เป็นผลงานทางวิชาการที่ใช้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา เพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือเป็นผลงานทางวิชาการที่เคยใช้เพื่อเลื่อนตำแหน่งหรือเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว

๑๑.๓ การประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา และด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ ให้มีคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๓ คน โดยประเมินผ่านระบบ DPA ตามแบบที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

๑๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

ด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

๑๑.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงาน ให้สำนักงาน ก.อบต. เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่เห็นชอบ ผลการประเมินผลงานดังกล่าว แล้วแต่กรณี

กรณี ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่หัวหน้าส่วนราชการ ด้านการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลนำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA ทั้งนี้ เมื่อ ก.อบต. พิจารณาผลการประเมินผลงานและมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

/กรณีที่มี...

กรณีที่มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ เมื่อ ก.อบต. มีมติให้ความเห็นชอบ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาดำเนินการขอรับการสนับสนุนข้อมูลผลงานทางวิชาการ ที่ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ ในรูปแบบไฟล์ PDF เข้าสู่ระบบ DPA

๑๑.๖ วิธีการขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเชี่ยวชาญ

(๑) ผู้ที่มีคุณสมบัติตาม ๑๑.๑ และประสงค์จะขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเชี่ยวชาญ ให้ยื่นคำขอต่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง เพื่อให้หัวหน้า ส่วนราชการด้านการศึกษาดำเนินการขอรับการสนับสนุนข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA พร้อมหลักฐาน ดังต่อไปนี้

๑) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน หรือ ๒ รอบการประเมิน แล้วแต่กรณี ในรูปแบบไฟล์ PDF

๒) รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือ หรือนวัตกรรมทางการบริหาร ตามโครงการหรือกิจกรรมในแผนพัฒนาสถานศึกษา ในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์

๓) ไฟล์วิดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ ประกอบด้วย

- ไฟล์วิดิทัศน์ที่นำเสนอการพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือ หรือนวัตกรรมทางการบริหาร ตามโครงการหรือกิจกรรมในแผนพัฒนาสถานศึกษา ที่เสนอใน ๒) ซึ่งแสดงให้เห็นถึง สภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจ ในการพัฒนาสถานศึกษา จำนวน ๑ ไฟล์

- ไฟล์วิดิทัศน์การนำเสนอผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน ครู และสถานศึกษา ที่เสนอใน ๒) จำนวน ๑ ไฟล์

๔) ผลงานทางวิชาการ ตามที่ ก.อบต. กำหนด

ทั้งนี้ หากผู้ขอประสงค์จะยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม จะต้องได้รับ หนังสือแจ้งมติไม่เห็นชอบผลการประเมินผลงานที่ยื่นคำขอไว้เดิมก่อน

(๒) ให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาดำเนินการขอรับการสนับสนุนข้อมูลตรวจสอบ และรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ก่อนนำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐาน เข้าสู่ระบบ DPA

(๓) ให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาดำเนินการขอรับการสนับสนุนข้อมูลตรวจสอบ และรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอตามที่กำหนดไว้ใน (๑) แล้วเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นชอบส่งผ่านข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานตามที่กำหนดดังกล่าวในระบบ DPA ต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อตรวจสอบและรับรอง จากนั้นส่งผ่านข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานตามที่กำหนดดังกล่าวในระบบ DPA ต่อสำนักงาน ก.อบต. เพื่อดำเนินการต่อไป แต่หากตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอไม่มีคุณสมบัติ หรือข้อมูลคำขอ และหลักฐานตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วน ให้ส่งเรื่องคืนพร้อมเหตุผลผ่านระบบ DPA ให้สถานศึกษาโดยเร็ว เพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

(๔) ให้สำนักงาน ก.อบต. ตรวจสอบคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอ ตามที่กำหนดไว้ใน (๑) หากตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอมีคุณสมบัติ หรือข้อมูลคำขอและหลักฐาน ตามที่กำหนดถูกต้องครบถ้วน ให้จัดส่งข้อมูลของผู้ขอจากระบบ DPA ให้คณะกรรมการประเมินผลงาน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนด เพื่อดำเนินการประเมินผลงานต่อไป

/กรณีที...

กรณีนี้สำนักงาน ก.อบต. ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอไม่มีคุณสมบัติหรือข้อมูลคำขอและหลักฐานตามที่กำหนดใน (๑) ไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วน ให้ส่งเรื่องคืนพร้อมเหตุผลผ่านระบบ DPA ต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด โดยเร็ว เพื่อให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบล สถานศึกษาและผู้ขอ ทราบต่อไป

(๕) ให้สำนักงาน ก.อบต. เสนอ ก.อบต. พิจารณาเห็นชอบบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานของผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเชี่ยวชาญ ในด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา และด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ

(๖) ให้สำนักงาน ก.อบต. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของผู้ขอในด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา และด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับและดำเนินการผ่านระบบ DPA และให้สำนักงาน ก.อบต. ส่งข้อมูลของผู้ขอจากระบบ DPA ให้คณะกรรมการประเมินผลงานดังกล่าวดำเนินการประเมินผลงานตามแนวทางที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ ต่อไป

(๗) การประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา และด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ ให้ดำเนินการดังนี้

๑) ให้คณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามแนวทางที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ โดยให้คณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว นับแต่วันที่สำนักงาน ก.อบต. ส่งคำขอและหลักฐานของผู้ขอผ่านระบบ DPA ครบถ้วนสมบูรณ์

๒) กรณีคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา และด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ แล้ว ปรากฏผลการประเมินผ่านเกณฑ์ให้สำนักงาน ก.อบต. นำเสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผ่านเกณฑ์ดังกล่าวเมื่อ ก.อบต. มีมติเห็นชอบแล้ว ให้สำนักงาน ก.อบต. แจ้งสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA จากนั้นให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด นำเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ขอให้เลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเชี่ยวชาญ

๓) กรณีคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา แล้ว มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ แต่ด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ เห็นควรให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ โดยมีผลการประเมินจากคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ผ่านเกณฑ์และไม่เป็นการแก้ไขข้อมูลที่กระทบต่อความถูกต้องตามหลักวิชาการ ให้สำนักงาน ก.อบต. นำเสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ปรับปรุงผลงาน เมื่อ ก.อบต. มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงผลงานแล้ว ให้สำนักงาน ก.อบต. แจ้งสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้ขอดำเนินการปรับปรุงผลงานตามข้อสังเกตของกรรมการประเมิน โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.อบต. แจ้งมติเป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด และองค์การบริหารส่วนตำบล ทราบ เมื่อผู้ขอปรับปรุงผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว ให้ส่งผลงานทางวิชาการ

ในรูปแบบไฟล์ PDF ผ่านระบบ DPA ตามที่กำหนดใน (๒) ไปยังสำนักงาน ก.อบต. เพื่อส่งผลงานทางวิชาการ ให้คณะกรรมการประเมินผลงานชุดเดิมดำเนินการตรวจและประเมินต่อไป ทั้งนี้ หากกรรมการประเมินผลงาน คนเดิมไม่สามารถประเมินได้ด้วยเหตุผลใดก็ตาม ให้สำนักงาน ก.อบต. แต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานคนอื่น จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนดแทนได้ โดยให้ดำเนินการผ่านระบบ DPA และกรณีผู้ขอ ไม่ส่งผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงตามข้อสังเกตภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือส่งพ้นระยะเวลาที่กำหนด ให้ถือว่าสละสิทธิ์

เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงาน ได้ประเมินผลงานด้านที่ ๓ ด้านผลงาน ทางวิชาการที่ผู้ขอปรับปรุงแล้ว ปรากฏผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ให้สำนักงาน ก.อบต. นำเสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผ่านเกณฑ์ดังกล่าว เมื่อ ก.อบต. มีมติเห็นชอบแล้ว ให้สำนักงาน ก.อบต. แจ้ง สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA จากนั้นให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด นำเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ขอให้เลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เชี่ยวชาญ

๔) กรณีคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผน พัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนา การบริหารสถานศึกษา และด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ แล้ว ปรากฏผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ ให้สำนักงาน ก.อบต. นำเสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ดังกล่าว เมื่อ ก.อบต. มีมติแล้ว ให้สำนักงาน ก.อบต. แจ้งสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA จากนั้นให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด นำเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อทราบ พร้อมแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้ขอ ทราบต่อไป

๕) ในการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา และด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ ดังกล่าว ให้คณะกรรมการประเมินผลงานจัดส่งข้อมูลผลการประเมินผลงาน ตามแบบที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ เข้าสู่ระบบ DPA ให้สำนักงาน ก.อบต. ทราบ และนำเสนอ ก.อบต. พิจารณาต่อไป

๖) เมื่อ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผ่านเกณฑ์แล้ว ให้เผยแพร่หลักฐานประกอบการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา และด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ ต่อสาธารณะได้

(๘) การแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเชี่ยวชาญ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ขอให้เลื่อน วิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ กรณีที่ได้รับเงินเดือน ถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๔ แล้วให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๔ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเดือน สูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

(๙) การรายงานผลการแต่งตั้ง เมื่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่ง แต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเชี่ยวชาญแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลส่งสำเนา คำสั่งผ่านระบบ DPA ให้สถานศึกษา สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.อบต. ต่อไป

(๑๐) การขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเชี่ยวชาญสำหรับผู้ที่จะเกษียณอายุราชการให้ผู้ขอยื่นคำขอพร้อมหลักฐานตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ต้องดำเนินการบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอที่เกี่ยวข้อง โดยให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาดำเนินการขอรับการพิจารณาข้อมูลดังกล่าวเข้าสู่ระบบ DPA ภายในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่จะเกษียณอายุราชการ

กรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงาน พิจารณาแล้วเห็นว่าควรมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ผู้ขอจะต้องเสนอผลงานทางวิชาการที่ได้ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ ในรูปแบบไฟล์ PDF ภายในวันที่ผู้ขอยังมีสถานภาพการเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๒ การประเมินวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการและวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

๑๒.๑ ผู้ขอมีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

(๑) การขอมีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่าสำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาสำหรับวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ หรือในวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อยหลัง ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีการะงานเป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดรองผู้อำนวยการสถานศึกษาถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือถูกวินิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

กรณีผู้ขอมีคุณสมบัติเป็นไปตามเงื่อนไขการลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือการดำรงวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ ตามที่ ก.อบต. กำหนด ให้ลดระยะเวลาดัง (๑) เหลือ ๓ ปีติดต่อกัน มีการพัฒนางานตามข้อตกลง ตาม (๒) จำนวน ๒ รอบการประเมิน และลดช่วงระยะเวลาตาม (๓) เหลือ ๓ ปี

สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษ เฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) หากประสงค์จะขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะโดยใช้สิทธิในระยะเวลาทวีคูณ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้ใช้สิทธิในระยะเวลาทวีคูณได้ในคุณสมบัติ ตาม (๑) และมีการพัฒนางานตามข้อตกลง ตาม (๒) ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย จำนวน ๑ รอบการประเมิน มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ตาม (๓) ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๒ ปี และเป็นผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ให้ผู้ขอและผู้อำนวยความสะดวกสถานศึกษา เป็นผู้รับรองข้อมูล หลักฐาน และคุณสมบัติของผู้ขอ หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่ามีความผิดปกติไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

๑๒.๒ ผู้ขอต้องผ่านการประเมินผลงาน ๒ ด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือ หรือนวัตกรรมทางการบริหาร พิจารณาจาก

(๑) รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ตามโครงการหรือกิจกรรมในแผนพัฒนาสถานศึกษาในรูปแบบ ไฟล์ PDF ซึ่งผู้ขอได้พัฒนาขึ้นและนำไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาจริง ในช่วงที่ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาสำหรับการขอมีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ หรือในช่วงที่ดำรงวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการสำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี

(๒) การนำเสนอการพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือ หรือนวัตกรรมทางการบริหาร ตามโครงการหรือกิจกรรมในแผนพัฒนาสถานศึกษาที่เสนอใน (๑) โดยแสดงให้เห็นถึง สภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจ ระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน และผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการตามโครงการหรือกิจกรรม ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน ครู และสถานศึกษา ทั้งนี้ ให้นำเสนอเป็นไฟล์วิดิทัศน์ตามรูปแบบที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ จำนวน ๑ ไฟล์

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา พิจารณาจาก ผลงานหรือผลการปฏิบัติของครู หรือผลการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา ที่มีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น หรือมีการพัฒนามากขึ้น หรือเป็นต้นแบบ และส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน ตามที่เสนอไว้ในด้านที่ ๑ โดยให้นำเสนอในรูปแบบไฟล์วิดิทัศน์ตามรูปแบบที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ จำนวน ๑ ไฟล์

๑๒.๓ การประเมินด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา ให้มีคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๓ คน โดยประเมินผ่านระบบ DPA ตามแบบที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

๑๒.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือ หรือนวัตกรรมทางการบริหาร ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมี วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะ รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา ต้องได้คะแนนจาก กรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ และไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

๑๒.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงาน ให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้อำนวยการสถานศึกษานำข้อมูลคำขอพร้อมทั้ง หลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA ทั้งนี้ เมื่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ผลการประเมินผลงานและมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

๑๒.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

(๑) ผู้ที่มีคุณสมบัติตาม ๑๒.๑ และประสงค์จะขอมีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ยื่นคำขอต่อสถานศึกษา ได้ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง เพื่อให้สถานศึกษานำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA พร้อมหลักฐาน ดังต่อไปนี้

๑) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในช่วงระยะเวลาอย่างน้อยหลัง ๓ รอบการประเมิน หรือ ๒ รอบการประเมิน หรือ ๑ รอบการประเมิน แล้วแต่กรณี ในรูปแบบไฟล์ PDF

๒) รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ตามโครงการหรือกิจกรรมในแผนพัฒนาสถานศึกษา ในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์

๓) ไฟล์วิดีโอ จำนวน ๒ ไฟล์ ประกอบด้วย

- ไฟล์วิดีโอที่นำเสนอการพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ตามโครงการหรือกิจกรรมในแผนพัฒนาสถานศึกษา ที่เสนอใน ๒) ซึ่งแสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจ ในการพัฒนาสถานศึกษา จำนวน ๑ ไฟล์

- ไฟล์วิดีโอที่นำเสนอผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน ครู และสถานศึกษา ที่เสนอใน ๒) จำนวน ๑ ไฟล์

ทั้งนี้ หากผู้ขอประสงค์จะยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม จะต้องได้รับหนังสือแจ้งมติไม่เห็นชอบผลการประเมินผลงานที่ยื่นคำขอไว้เดิมก่อน

(๒) ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ก่อนนำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานเข้าสู่ระบบ DPA

(๓) เมื่อผู้อำนวยการสถานศึกษาตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอมีคุณสมบัติ และส่งหลักฐานครบถ้วนให้องค์การบริหารส่วนตำบลส่งผ่านข้อมูลต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ผ่านระบบ DPA แต่หากตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติ หรือข้อมูลคำขอและหลักฐานตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วน ให้ส่งเรื่องคืนพร้อมเหตุผลผ่านระบบ DPA ให้สถานศึกษาโดยเร็ว เพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

(๔) ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้สำนักงาน ก.อบต. เสนอ ก.อบต. พิจารณาเห็นชอบเพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป

(๕) ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ส่งผ่านข้อมูลของผู้ขอจากระบบ DPA ให้คณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อดำเนินการประเมินผลงานต่อไปตามแนวทางที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว นับแต่วันที่ได้รับคำขอและหลักฐานผ่านระบบ DPA ครบถ้วนสมบูรณ์

(๖) เมื่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ได้รับผลการประเมินผลงานจากกรรมการทั้ง ๓ คน แล้ว ให้นำผลการประเมินเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบแล้วแต่กรณี ต่อไป จากนั้นให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

/(๗) การแต่งตั้ง...

(๗) การแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

๑) กรณีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ ให้นายกองคํการบริหารส่วนตําบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ออกคําสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ ได้ตามกฎ ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของคํการบริหารส่วนตําบลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นตํ่า หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

๒) กรณีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ให้นายกองคํการบริหารส่วนตําบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ออกคําสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ ได้ตามกฎ ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของคํการบริหารส่วนตําบลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นตํ่า หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

กรณีผู้ดำรงตําแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ใช้สิทธิในระยะเวลาที่คูณตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาที่คูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตําแหน่งสูงขึ้น ในการขอมีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะแล้ว หากจะย้ายไปดำรงตําแหน่งหรือไปช่วยปฏิบัติราชการนอกเขตพื้นที่จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) จะต้องมียะเวลาปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเขตพื้นที่ดังกล่าว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่มียผลการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ เว้นแต่มีเหตุผลและความจำเป็นเป็นพิเศษ

กรณีผู้มาช่วยปฏิบัติราชการในเขตพื้นที่จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ หรือเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ หากจะขอกลับสังกัดเดิมหรือขอไปช่วยปฏิบัติราชการนอกเขตพื้นที่จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) จะต้องมียะเวลาปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเขตพื้นที่ดังกล่าว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่มียผลการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ เว้นแต่มีเหตุผลและความจำเป็นเป็นพิเศษ

(๘) การรายงานผลการแต่งตั้ง เมื่อนายกองคํการบริหารส่วนตําบลออกคําสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ หรือเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ให้้องคํการบริหารส่วนตําบลส่งสำเนาคําสั่งผ่านระบบ DPA ให้สถานศึกษา สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.อบต. ต่อไป

(๙) กรณีการขอมีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ หรือขอเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ สำหรับผู้ที่เกษียณอายุราชการให้ผู้ยื่นคำขอพร้อมหลักฐานตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ต่อสถานศึกษา เพื่อดำเนินการตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอที่เกี่ยวข้อง โดยให้ผู้อำนวยการสถานศึกษานำข้อมูลดังกล่าวเข้าสู่ระบบ DPA ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่เกษียณอายุราชการ

ข้อ ๑๓ การประเมินวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

๑๓.๑ ผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

(๑) การขอเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีการะงานเป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือถูกวินิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

กรณีผู้ขอมีคุณสมบัติเป็นไปตามเงื่อนไขการลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือการดำรงวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะตามที่ ก.อบต. กำหนด ให้ลดระยะเวลาดำรงตาม (๑) เหลือ ๓ ปีติดต่อกัน และมีการพัฒนางานตามข้อตกลง ตาม (๒) จำนวน ๒ รอบการประเมิน และลดช่วงระยะเวลา ตาม (๓) เหลือ ๓ ปี

ทั้งนี้ ให้ผู้ขอและผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นผู้รับรองข้อมูล หลักฐาน และคุณสมบัติของผู้ขอ หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่ามีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

๑๓.๒ ผู้ขอต้องผ่านการประเมินผลงาน ๓ ด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร พิจารณาจาก

๑) รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ตามโครงการหรือกิจกรรมในแผนพัฒนาสถานศึกษาในรูปแบบไฟล์ PDF ซึ่งผู้ขอได้พัฒนาขึ้นและนำไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาจริงในช่วงที่ดำรงวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

๒) การนำเสนอการพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ตามโครงการหรือกิจกรรมในแผนพัฒนาสถานศึกษาที่เสนอใน ๑) โดยแสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจ ระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามมาตรฐานวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ และผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการตามโครงการหรือกิจกรรม ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน ครู และสถานศึกษา ทั้งนี้ ให้นำเสนอเป็นไฟล์วิดิทัศน์ตามรูปแบบที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ จำนวน ๑ ไฟล์

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา พิจารณาจากผลงานหรือผลการปฏิบัติของครู หรือผลการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา ที่มีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น หรือมีการพัฒนามากขึ้น หรือเป็นต้นแบบ และส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน ตามที่เสนอไว้ในด้านที่ ๑ โดยให้นำเสนอในรูปแบบไฟล์วิดิทัศน์ตามรูปแบบที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ จำนวน ๑ ไฟล์

/ด้านที่ ๓...

ด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ ต้องมีผลงานทางวิชาการซึ่งเป็นผลงานวิจัยเกี่ยวกับการพัฒนาสถานศึกษา หรือนวัตกรรมทางการบริหารสถานศึกษา ที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามมาตรฐานวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ รายการ ในรูปแบบไฟล์ PDF

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการที่ผู้ขอเสนอ ต้องเป็นผลงานในช่วงที่ดำรงตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๔ ปี หรือ ๓ ปี แล้วแต่กรณี ตามเงื่อนไขการลดระยะเวลาในการดำรงวิทยฐานะของผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะ นับถึงวันที่ยื่นคำขอ และต้องไม่เป็นผลงานทางวิชาการที่ใช้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา เพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือเป็นผลงานทางวิชาการที่เคยใช้เพื่อเลื่อนตำแหน่งหรือเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว

๑๓.๓ การประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา และด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ ให้มีคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๓ คน โดยประเมินผ่านระบบ DPA ตามแบบที่ ก.อบต. กำหนด แบบท้ายประกาศนี้

๑๓.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

ด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

๑๓.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงาน ให้สำนักงาน ก.อบต. เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่เห็นชอบ ผลการประเมินผลงานดังกล่าว แล้วแต่กรณี

กรณี ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้อำนวยการสถานศึกษานำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA ทั้งนี้ เมื่อ ก.อบต. พิจารณาผลการประเมินผลงานและมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

กรณีที่มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ เมื่อ ก.อบต. มีมติให้ความเห็นชอบให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้อำนวยการสถานศึกษานำข้อมูลผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ในรูปแบบไฟล์ PDF เข้าสู่ระบบ DPA

๑๓.๖ วิธีการขอเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

(๑) ผู้ที่มีคุณสมบัติตาม ๑๓.๑ และประสงค์จะขอเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ให้ยื่นคำขอต่อสถานศึกษาได้ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง เพื่อให้สถานศึกษานำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA พร้อมหลักฐาน ดังต่อไปนี้

๑) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน หรือ ๒ รอบการประเมิน แล้วแต่กรณี ในรูปแบบไฟล์ PDF

๒) รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ตามโครงการหรือกิจกรรมในแผนพัฒนาสถานศึกษา ในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์

๓) ไฟล์วิดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ ประกอบด้วย

- ไฟล์วิดิทัศน์ที่นำเสนอการพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ตามโครงการหรือกิจกรรมในแผนพัฒนาสถานศึกษา ที่เสนอใน ๒) ซึ่งแสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจ ในการพัฒนาสถานศึกษา จำนวน ๑ ไฟล์

- ไฟล์วิดิทัศน์การนำเสนอผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน ครู และสถานศึกษา ที่เสนอใน ๒) จำนวน ๑ ไฟล์

๔) ผลงานทางวิชาการ ตามที่ ก.อบต. กำหนด

ทั้งนี้ หากผู้ขอประสงค์จะยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม จะต้องได้รับหนังสือแจ้งมติไม่เห็นชอบผลการประเมินที่ยื่นคำขอไว้เดิมก่อน

(๒) ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ก่อนนำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานเข้าสู่ระบบ DPA

(๓) ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอตามที่กำหนดไว้ใน (๑) แล้วเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นชอบส่งผ่านข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานตามที่กำหนดดังกล่าวในระบบ DPA ต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อตรวจสอบและรับรอง จากนั้นส่งผ่านข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานตามที่กำหนดดังกล่าวในระบบ DPA ต่อสำนักงาน ก.อบต. เพื่อดำเนินการต่อไป แต่หากตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอไม่มีคุณสมบัติหรือข้อมูลคำขอและหลักฐานตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วน ให้ส่งเรื่องคืนพร้อมเหตุผลผ่านระบบ DPA ให้สถานศึกษาโดยเร็ว เพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

(๔) ให้สำนักงาน ก.อบต. ตรวจสอบคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอตามที่กำหนดไว้ใน (๑) หากตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอมีคุณสมบัติ หรือข้อมูลคำขอและหลักฐานตามที่กำหนดถูกต้องครบถ้วน ให้จัดส่งข้อมูลของผู้ขอจากระบบ DPA ให้คณะกรรมการประเมินผลงานจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนด เพื่อดำเนินการประเมินผลงานต่อไป

กรณีที่สำนักงาน ก.อบต. ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอไม่มีคุณสมบัติ หรือข้อมูลคำขอและหลักฐานตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วน ให้ส่งเรื่องคืนพร้อมเหตุผลผ่านระบบ DPA ต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด โดยเร็ว เพื่อให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบล สถานศึกษา และผู้ขอ ทราบต่อไป

(๕) ให้สำนักงาน ก.อบต. เสนอ ก.อบต. พิจารณาเห็นชอบบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานของผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ในด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา และด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ

(๖) ให้สำนักงาน ก.อบต. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของผู้ขอในด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา และด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับและดำเนินการผ่านระบบ DPA และให้สำนักงาน ก.อบต. ส่งข้อมูลของผู้ขอจากระบบ DPA ให้คณะกรรมการประเมินผลงานดังกล่าว ดำเนินการประเมินผลงานตามแนวทางที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ ต่อไป

(๗) การประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา และด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ ให้ดำเนินการดังนี้

/๑) ให้คณะกรรมการ...

๑) ให้คณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามแนวทางที่ ก.อบต. กำหนด แบบท่ายประกาศนี้ โดยให้คณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว นับแต่วันที่สำนักงาน ก.อบต. ส่งคำขอและหลักฐานของผู้ขอผ่านระบบ DPA ครบถ้วนสมบูรณ์

๒) กรณีคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา และด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ แล้ว ปรากฏผลการประเมินผ่านเกณฑ์ให้สำนักงาน ก.อบต. นำเสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผ่านเกณฑ์ดังกล่าว เมื่อ ก.อบต. มีมติเห็นชอบแล้ว ให้สำนักงาน ก.อบต. แจ้งสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA จากนั้นให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด นำเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ขอให้เลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

๓) กรณีคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา แล้ว มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ แต่ด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ เห็นควรให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ โดยมีผลการประเมินจากคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ผ่านเกณฑ์ และไม่เป็นการแก้ไขข้อมูลที่กระทบต่อความถูกต้องตามหลักวิชาการ ให้สำนักงาน ก.อบต. นำเสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ปรับปรุงผลงาน เมื่อ ก.อบต. มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงผลงานแล้ว ให้สำนักงาน ก.อบต. แจ้งสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้ขอดำเนินการปรับปรุงผลงานตามข้อสังเกตของกรรมการประเมิน โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.อบต. แจ้งมติเป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด และองค์การบริหารส่วนตำบล ทราบเมื่อผู้ขอปรับปรุงผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว ให้ส่งผลงานทางวิชาการในรูปแบบไฟล์ PDF ผ่านระบบ DPA ตามที่กำหนดไว้ใน (๒) ไปยังสำนักงาน ก.อบต. เพื่อส่งผลงานทางวิชาการ ให้คณะกรรมการประเมินผลงานชุดเดิมดำเนินการตรวจ และประเมินต่อไป ทั้งนี้ หากกรรมการประเมินผลงานคนเดิมไม่สามารถประเมินได้ด้วยเหตุผลใดก็ตาม ให้สำนักงาน ก.อบต. แต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานคนอื่นจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนดแทนได้ โดยให้ดำเนินการผ่านระบบ DPA และกรณีผู้ขอไม่ส่งผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงตามข้อสังเกต ภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือส่งพ้นระยะเวลาที่กำหนด ให้ถือว่าสละสิทธิ์

เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงาน ได้ประเมินผลงานด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการที่ผู้ขอปรับปรุงแล้ว ปรากฏผลการประเมินผ่านเกณฑ์ให้สำนักงาน ก.อบต. นำเสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผ่านเกณฑ์ดังกล่าว เมื่อ ก.อบต. มีมติเห็นชอบแล้ว ให้สำนักงาน ก.อบต. แจ้งสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA จากนั้นให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด นำเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ขอให้เลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

๔) กรณีคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา และด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ แล้ว ปรากฏผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ให้สำนักงาน ก.อบต. นำเสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ดังกล่าว เมื่อ ก.อบต. มีมติแล้ว ให้สำนักงาน ก.อบต. แจ้งสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA จากนั้นให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด นำเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อทราบ พร้อมแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้ขอ ทราบต่อไป

/๕) ในการประเมิน...

๕) ในการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา และด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ ดังกล่าว ให้คณะกรรมการประเมินผลงานจัดส่งข้อมูลผลการประเมินผลงาน ตามแบบที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ เข้าสู่ระบบ DPA ให้สำนักงาน ก.อบต. ทราบ และนำเสนอ ก.อบต. พิจารณาต่อไป

๖) เมื่อ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผ่านเกณฑ์แล้ว ให้เผยแพร่หลักฐานประกอบการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา และด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ ต่อสาธารณะได้

(๘) การแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ขอให้เลื่อนวิทยฐานะ รองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๔ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๔ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูง ของอันดับ

(๙) การรายงานผลการแต่งตั้ง เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่ง แต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลส่งสำเนาคำสั่ง ผ่านระบบ DPA ให้สถานศึกษา สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.อบต. ต่อไป

(๑๐) การขอเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ สำหรับผู้ที่เกษียณ อายุราชการให้ผู้ขอยื่นคำขอพร้อมหลักฐานตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ต่อสถานศึกษา เพื่อดำเนินการตรวจสอบ และรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอที่เกี่ยวข้องโดยให้ผู้ชำนาญการสถานศึกษานำข้อมูลดังกล่าว เข้าสู่ระบบ DPA ภายในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่เกี่ยวข้องอายุราชการ

กรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงาน พิจารณาแล้วเห็นว่าควรมีการปรับปรุง ผลงานทางวิชาการ ผู้ขอจะต้องเสนอผลงานทางวิชาการที่ได้ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ ในรูปแบบไฟล์ PDF ภายในวันที่ผู้ขอยังมีสถานภาพการเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๔ การประเมินวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการและเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

๑๔.๑ ผู้ขอมีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

(๑) การขอมีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ หรือในวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ สำหรับการขอเลื่อน วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีการงานเป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลา ย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจัยชี้ขาด ทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดผู้อำนวยการสถานศึกษาถูกลงโทษทางวินัย ที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ไม่ให้นำระยะเวลา ในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

กรณีผู้ขอมีคุณสมบัติเป็นไปตามเงื่อนไขการลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือการดำรงวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ ตามที่ ก.อบต. กำหนด ให้ลดระยะเวลา ตาม (๑) เหลือ ๓ ปีติดต่อกัน มีการพัฒนางานตามข้อตกลง ตาม (๒) จำนวน ๒ รอบการประเมิน และลดช่วงระยะเวลา ตาม (๓) เหลือ ๓ ปี

สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษ เฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) หากประสงค์จะขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ โดยใช้สิทธิในระยะเวลาทวิคูณ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวิคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นให้ใช้สิทธิในระยะเวลาทวิคูณได้ในคุณสมบัติ ตาม (๑) และมีการพัฒนางานตามข้อตกลง ตาม (๒) ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง จำนวน ๑ รอบการประเมิน มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ ตาม (๓) ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๒ ปี และเป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ปฏิบัติงาน ในพื้นที่พิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่ อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

ทั้งนี้ ให้ผู้ขอและหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาดำเนินการขอรับการพิจารณาเป็น ผู้รับรองข้อมูล หลักฐาน และคุณสมบัติของผู้ขอ หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่าไม่คุณสมบัติ ไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

๑๔.๒ ผู้ขอต้องผ่านการประเมินผลงาน ๒ ด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือ หรือนวัตกรรมทางการบริหาร พิจารณาจาก

(๑) รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ตามโครงการหรือกิจกรรมในแผนพัฒนาสถานศึกษา ในรูปแบบไฟล์ PDF ซึ่งผู้ขอได้พัฒนาขึ้นและนำไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาจริง ในช่วงที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาสำหรับการขอมีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ หรือในช่วงที่ดำรงวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการสำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี

(๒) การนำเสนอการพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือ หรือนวัตกรรมทางการบริหาร ตามโครงการหรือกิจกรรมในแผนพัฒนาสถานศึกษาที่เสนอใน (๑) โดยแสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจ ระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับ การประเมิน และผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการตามโครงการหรือกิจกรรม ที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพผู้เรียน ครู และสถานศึกษา ทั้งนี้ ให้นำเสนอเป็นไฟล์วิดีโอในรูปแบบที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ จำนวน ๑ ไฟล์

/ด้านที่ ๒...

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา พิจารณาจาก ผลงานหรือผลการปฏิบัติของครู หรือผลการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา ที่มีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น หรือมีการพัฒนามากขึ้น หรือเป็นต้นแบบ และส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน ตามที่เสนอไว้ในด้านที่ ๑ โดยให้นำเสนอในรูปแบบไฟล์วิดิทัศน์ ตามรูปแบบที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ จำนวน ๑ ไฟล์

๑๔.๓ การประเมินด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา ให้มีคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๓ คน โดยประเมินผ่านระบบ DPA ตามแบบที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

๑๔.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือ หรือนวัตกรรมทางการบริหาร ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมี วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา ต้องได้คะแนนจาก กรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ และไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

๑๔.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงาน ให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาดำเนินการพิจารณา ส่วนตำบลนำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA ทั้งนี้ เมื่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาผลการประเมินและมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

๑๔.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

(๑) ผู้ที่มีคุณสมบัติตาม ๑๔.๑ และประสงค์จะขอมีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ หรือขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ให้ยื่นคำขอต่อองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA พร้อมหลักฐาน ดังต่อไปนี้

๑) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน หรือ ๒ รอบการประเมิน หรือ ๑ รอบการประเมิน แล้วแต่กรณี ในรูปแบบไฟล์ PDF

๒) รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือ หรือนวัตกรรมทางการบริหาร ตามโครงการหรือกิจกรรมในแผนพัฒนาสถานศึกษา ในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์

๓) ไฟล์วิดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ ประกอบด้วย

- ไฟล์วิดิทัศน์ที่นำเสนอการพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือ หรือนวัตกรรมทางการบริหาร ตามโครงการหรือกิจกรรมในแผนพัฒนาสถานศึกษา ที่เสนอใน ๒) ซึ่งแสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจ ในการพัฒนาสถานศึกษา จำนวน ๑ ไฟล์

- ไฟล์วิดิทัศน์การนำเสนอผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน ครู และสถานศึกษา ที่เสนอใน ๒) จำนวน ๑ ไฟล์

ทั้งนี้ หากผู้ขอประสงค์จะยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม จะต้องได้รับหนังสือแจ้งมติไม่เห็นชอบผลการประเมินผลงานที่ยื่นคำขอไว้เดิมก่อน

/(๒) ให้หัวหน้า...

(๒) ให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาดำเนินการศึกษาคำขอการขอรับการพิจารณาขอรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ก่อนนำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานเข้าสู่ระบบ DPA

(๓) เมื่อหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาดำเนินการศึกษาคำขอการขอรับการพิจารณาขอรับรองคุณสมบัติแล้วปรากฏว่า ผู้ขอมีคุณสมบัติและส่งหลักฐานครบถ้วนให้องค์การบริหารส่วนตำบลส่งผ่านข้อมูลต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ผ่านระบบ DPA แต่หากหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาดำเนินการศึกษาคำขอการขอรับการพิจารณาขอรับรองคุณสมบัติแล้วปรากฏว่า ผู้ขอเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติ หรือข้อมูลคำขอและหลักฐานตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วนให้ส่งเรื่องคืนพร้อมเหตุผลผ่านระบบ DPA ให้สถานศึกษาโดยเร็ว เพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

(๔) ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้สำนักงาน ก.อบต. เสนอ ก.อบต. พิจารณาเห็นชอบเพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป

(๕) ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ส่งผ่านข้อมูลของผู้ขอจากระบบ DPA ให้คณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อดำเนินการประเมินผลงานต่อไปตามแนวทางที่ ก.อบต. กำหนดแบบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว นับแต่วันที่ได้รับคำขอและหลักฐานผ่านระบบ DPA ครบถ้วนสมบูรณ์

(๖) เมื่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ได้รับผลการประเมินผลงานจากกรรมการทั้ง ๓ คน แล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบแล้วแต่กรณี ต่อไป จากนั้นให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA ให้้องค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

(๗) การแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

๑) กรณีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

๒) กรณีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

/กรณี...

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ใช้สิทธินี้ระยะเวลาที่ผู้คุณตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาที่ผู้คุณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ในการขอมีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะแล้ว หากจะย้ายไปดำรงตำแหน่งหรือไปช่วยปฏิบัติราชการนอกเขตพื้นที่จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) จะต้องมียะเวลากฎปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเขตพื้นที่ดังกล่าว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ผลการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ เว้นแต่มีเหตุผลและความจำเป็นเป็นพิเศษ

กรณีที่ผู้มาช่วยปฏิบัติราชการในเขตพื้นที่จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ หากจะขอกลับสังกัดเดิมหรือขอไปช่วยปฏิบัติราชการนอกเขตพื้นที่จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) จะต้องมียะเวลากฎปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเขตพื้นที่ดังกล่าว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ผลการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ เว้นแต่มีเหตุผลและความจำเป็นเป็นพิเศษ

(๘) การรายงานผลการแต่งตั้ง เมื่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ หรือเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ให้องค์การบริหารส่วนตำบลส่งสำเนาคำสั่งผ่านระบบ DPA ให้สถานศึกษา สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.อบต. ต่อไป

(๙) กรณีการขอมีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ หรือขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ สำหรับผู้ที่จะเกษียณอายุราชการให้ผู้ขอยื่นคำขอพร้อมหลักฐานตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ต่อสถานศึกษา เพื่อดำเนินการตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอที่เกี่ยวข้อง โดยให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษากองคการบริหารส่วนตำบลนำข้อมูลดังกล่าวเข้าสู่ระบบ DPA ภายในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่เกษียณอายุราชการ

ข้อ ๑๕ การประเมินวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญและวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ

๑๕.๑. ผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญหรือวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

(๑) การขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ หรือในวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมิน ต้องมีการะงานเป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด และมีผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

/ (๓) มีวินัย...

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลา ย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจัยชี้ขาด ทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาถูกลงโทษ ทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

กรณีผู้ขอมีคุณสมบัติเป็นไปตามเงื่อนไขการลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือการดำรงวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ ตามที่ ก.อบต. กำหนด ให้ลดระยะเวลา ตาม (๑) เหลือ ๓ ปีติดต่อกัน และมีการพัฒนางานตามข้อตกลง ตาม (๒) จำนวน ๒ รอบการประเมินและลดช่วง ระยะเวลา ตาม (๓) เหลือ ๓ ปี

ทั้งนี้ ให้ผู้ขอและหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาดำเนินการในส่วนที่ตนรับผิดชอบ เป็นผู้รับรองข้อมูล หลักฐาน และคุณสมบัติของผู้ขอ หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่าไม่คุณสมบัติ ไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

๑๕.๒ ผู้ขอต้องผ่านการประเมินผลงาน ๓ ด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือ หรือนวัตกรรมทางการบริหาร พิจารณาจาก

๑) รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ตามโครงการหรือกิจกรรมในแผนพัฒนาสถานศึกษา ในรูปแบบไฟล์ PDF ซึ่งผู้ขอได้พัฒนาขึ้นและนำไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาจริง ในช่วงที่ดำรงวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษหรือวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ แล้วแต่กรณี

๒) การนำเสนอการพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือ หรือนวัตกรรมทางการบริหาร ตามโครงการหรือกิจกรรมในแผนพัฒนาสถานศึกษาที่เสนอใน ๑) โดยแสดงให้เห็นถึง สภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจ ระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน และผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการตามโครงการหรือกิจกรรม ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน ครู และสถานศึกษา ทั้งนี้ ให้นำเสนอเป็นไฟล์วิดีโอที่บันทึกตามรูปแบบที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายตามประกาศนี้ จำนวน ๑ ไฟล์

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา พิจารณาจาก ผลงานหรือผลการปฏิบัติของครู หรือผลการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา ที่มีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น หรือมีการพัฒนามากขึ้น หรือเป็นต้นแบบ และส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน ตามที่เสนอไว้ ในด้านที่ ๑ โดยให้นำเสนอในรูปแบบไฟล์วิดีโอที่บันทึกตามรูปแบบที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายตามประกาศนี้ จำนวน ๑ ไฟล์

ด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญและวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ แล้วแต่กรณี มีรายละเอียดดังนี้

(๑) วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ต้องมีผลงานทางวิชาการ ซึ่งเป็นงานวิจัยเกี่ยวกับการพัฒนาสถานศึกษา หรือนวัตกรรมทางการบริหารสถานศึกษา ที่แสดงให้เห็นถึง ระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน จำนวน ๑ รายการ ในรูปแบบไฟล์ PDF

(๒) วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมีผลงานทางวิชาการ ซึ่งเป็นงานวิจัยเกี่ยวกับการพัฒนาสถานศึกษา และนวัตกรรมทางการบริหารสถานศึกษา ที่แสดงให้เห็นถึง ระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน จำนวนอย่างละ ๑ รายการ ในรูปแบบไฟล์ PDF

/โดยงานวิจัย...

โดยงานวิจัยต้องได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่บทความวิจัยในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลของศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย หรือ Thai-Journal Citation Index Centre (TCI) กลุ่ม ๑ หรือ กลุ่ม ๒ โดยให้ส่งบทความวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในรูปแบบไฟล์ PDF ด้วย

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการที่ผู้ขอเสนอ ต้องเป็นผลงานในช่วงที่ดำรงตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี หรือ ๓ ปี แล้วแต่กรณี ตามเงื่อนไขการลดระยะเวลาในการดำรงวิทยฐานะของผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะ นับถึงวันที่ยื่นคำขอ และต้องไม่เป็นผลงานทางวิชาการที่ใช้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือเป็นผลงานทางวิชาการที่เคยใช้เพื่อเลื่อนตำแหน่งหรือเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว

๑๕.๓ การประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา และด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ ให้มีคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๓ คน โดยประเมินผ่านระบบ DPA ตามแบบที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายตามประกาศนี้

๑๕.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ

ด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ

๑๕.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงาน ให้สำนักงาน ก.อบต. เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่เห็นชอบ ผลการประเมินผลงานดังกล่าว แล้วแต่กรณี

กรณี ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลนำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA ทั้งนี้ เมื่อ ก.อบต. พิจารณาผลการประเมินผลงานและมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

กรณีที่มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ เมื่อ ก.อบต. มีมติให้ความเห็นชอบ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลนำข้อมูลผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ในรูปแบบไฟล์ PDF เข้าสู่ระบบ DPA

๑๕.๖ ผู้ขอที่จะได้รับการแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ จะต้องเป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งตามที่ ก.อบต. กำหนดด้วย

๑๕.๗ เมื่อ ก.อบต. พิจารณาผลการประเมินและมีมติเป็นประการใด แล้วให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

๑๕.๘ วิธีการขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญและวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ

(๑) ผู้ที่มีคุณสมบัติตาม ๑๕.๑ และประสงค์จะขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญหรือวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ แล้วแต่กรณี ให้ยื่นคำขอต่อองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาคำขอการขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญหรือวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ พร้อมหลักฐาน ดังต่อไปนี้

๑) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในช่วงระยะเวลาอย่างน้อยหลัง ๓ รอบการประเมิน หรือ ๒ รอบการประเมิน แล้วแต่กรณี ในรูปแบบไฟล์ PDF

๒) รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือ หรือนวัตกรรมทางการบริหาร ตามโครงการหรือกิจกรรมในแผนพัฒนาสถานศึกษา ในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์

๓) ไฟล์วิดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ ประกอบด้วย

- ไฟล์วิดิทัศน์ที่นำเสนอการพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือ หรือนวัตกรรมทางการบริหาร ตามโครงการหรือกิจกรรมในแผนพัฒนาสถานศึกษา ที่เสนอใน ๒) ซึ่งแสดงให้เห็นถึง สภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจ ในการพัฒนาสถานศึกษา จำนวน ๑ ไฟล์

- ไฟล์วิดิทัศน์การนำเสนอผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน ครู และสถานศึกษา ที่เสนอใน ๒) จำนวน ๑ ไฟล์

๔) ผลงานทางวิชาการ ตามที่ ก.อบต. กำหนด

ทั้งนี้ หากผู้ขอประสงค์จะยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม จะต้องได้รับ หนังสือแจ้งมติไม่เห็นชอบผลการประเมินผลงานที่ยื่นคำขอไว้เดิมก่อน

(๒) ให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาคำขอการขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญหรือวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ และรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ก่อนนำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐาน เข้าสู่ระบบ DPA

(๓) ให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาคำขอการขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญหรือวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ และรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอตามที่กำหนดไว้ใน (๑) แล้วเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นชอบส่งผ่านข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานตามที่กำหนดดังกล่าวในระบบ DPA ต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อตรวจสอบและรับรอง จากนั้นส่งผ่านข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานตามที่กำหนดดังกล่าวในระบบ DPA ต่อสำนักงาน ก.อบต. เพื่อดำเนินการต่อไป แต่หากตรวจสอบแล้วปรากฏว่าผู้ขอไม่มีคุณสมบัติ หรือข้อมูลคำขอ และหลักฐานตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วน ให้ส่งเรื่องคืนพร้อมเหตุผลผ่านระบบ DPA ให้สถานศึกษาโดยเร็ว เพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

(๔) ให้สำนักงาน ก.อบต. ตรวจสอบคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอ ตามที่กำหนดไว้ใน (๑)

กรณีที่สำนักงาน ก.อบต. ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอไม่มีคุณสมบัติ หรือข้อมูลคำขอและหลักฐานตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วน ให้ส่งเรื่องคืนพร้อมเหตุผล ผ่านระบบ DPA ต่อสำนักงาน ก.อบต. โดยเร็ว เพื่อให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบล สถานศึกษา และผู้ขอ ทราบต่อไป

กรณีที่สำนักงาน ก.อบต. ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอมีคุณสมบัติ หรือข้อมูล คำขอและหลักฐานตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ถูกต้องครบถ้วน ให้จัดส่งข้อมูลของผู้ขอจากระบบ DPA ให้คณะกรรมการประเมินผลงานจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนด เพื่อดำเนินการประเมินผลงานต่อไป

/(๕) ให้สำนักงาน...

(๕) ให้สำนักงาน ก.อบต. เสนอ ก.อบต. พิจารณาเห็นชอบบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานของผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ และวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษในด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา และด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ

(๖) ให้สำนักงาน ก.อบต. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของผู้ขอในด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา และด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ให้ดำเนินการโดยลับ และดำเนินการผ่านระบบ DPA และให้สำนักงาน ก.อบต. ส่งข้อมูลของผู้ขอจากระบบ DPA ให้คณะกรรมการประเมินผลงานดังกล่าว ดำเนินการประเมินผลงานตามแนวทางที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ ต่อไป

(๗) การประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา และด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ ให้ดำเนินการดังนี้

๑) ให้คณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามแนวทางที่ ก.อบต. กำหนด โดยให้คณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว นับแต่วันที่สำนักงาน ก.อบต. ส่งคำขอและหลักฐานของผู้ขอผ่านระบบ DPA ครบถ้วนสมบูรณ์

๒) กรณีคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา และด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ แล้ว ปรากฏผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ให้สำนักงาน ก.อบต. นำเสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผ่านเกณฑ์ดังกล่าว เมื่อ ก.อบต. มีมติเห็นชอบแล้ว ให้สำนักงาน ก.อบต. แจ้งสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA จากนั้นให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด นำเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ แต่งตั้งผู้ขอให้เลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญหรือเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษแล้วแต่กรณี

๓) กรณีคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา แล้ว มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ แต่ด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ เห็นควรให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ โดยมีผลการประเมินจากคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ผ่านเกณฑ์ และไม่เป็นการแก้ไขข้อมูลที่กระทบต่อความถูกต้องตามหลักวิชาการ ให้สำนักงาน ก.อบต. นำเสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ปรับปรุงผลงาน เมื่อ ก.อบต. มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงผลงานแล้ว ให้สำนักงาน ก.อบต. แจ้งสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้ขอดำเนินการปรับปรุงผลงานตามข้อสังเกตของกรรมการประเมิน โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.อบต. แจ้งมติเป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด และองค์การบริหารส่วนตำบล ทราบ เมื่อผู้ขอปรับปรุงผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว ให้ส่งผลงานทางวิชาการในรูปแบบไฟล์ PDF ผ่านระบบ DPA ตามที่กำหนดไว้ใน (๒) ไปยังสำนักงาน ก.อบต. เพื่อส่งผลงานทางวิชาการให้คณะกรรมการประเมินผลงานชุดเดิมดำเนินการตรวจและประเมินต่อไป ทั้งนี้ หากกรรมการประเมินผลงานคนเดิม

ไม่สามารถประเมินได้ด้วยเหตุผลใดก็ตาม ให้สำนักงาน ก.อบต. แต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานคนอื่น จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนดแทนได้ โดยให้ดำเนินการผ่านระบบ DPA และกรณีผู้ขอไม่ส่งผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงตามข้อสังเกต ภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือส่งพ้นระยะเวลาที่กำหนด ให้ถือว่าสละสิทธิ์

เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงาน ได้ประเมินผลงานด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ ที่ผู้ขอปรับปรุงแล้ว ปรากฏผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ให้สำนักงาน ก.อบต. นำเสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผ่านเกณฑ์ดังกล่าว เมื่อ ก.อบต. มีมติเห็นชอบแล้ว ให้สำนักงาน ก.อบต. แจ้งสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA จากนั้นให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด นำเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ขอให้เลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ หรือวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ แล้วแต่กรณี

๔) กรณีคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผน พัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนา การบริหารสถานศึกษาแล้ว และด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ แล้ว ปรากฏผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ ให้สำนักงาน ก.อบต. นำเสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ดังกล่าว เมื่อ ก.อบต. มีมติแล้ว ให้สำนักงาน ก.อบต. แจ้งสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA จากนั้นให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด นำเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อทราบ พร้อมแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้ขอ ทราบต่อไป

๕) ในการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผน พัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนา การบริหารสถานศึกษา และด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ ดังกล่าว ให้คณะกรรมการประเมินผลงาน จัดส่งข้อมูลผลการประเมินผลงานตามแบบที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ เข้าสู่ระบบ DPA ให้สำนักงาน ก.อบต. ทราบ และนำเสนอ ก.อบต. พิจารณาต่อไป

๖) เมื่อ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผ่านเกณฑ์แล้ว ให้เผยแพร่หลักฐานประกอบการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผน พัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา และด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ ต่อสาธารณะได้

(๘) การแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญหรือวิทยฐานะ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ

๑) กรณีวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ขอให้เลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๔ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือน สูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๔ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

๒) กรณีวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ ให้นายองค์การบริหาร ส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ขอให้เลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการ เชี่ยวชาญพิเศษ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๕ ได้

(๙) การรายงานผลการแต่งตั้ง เมื่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ หรือวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ แล้วแต่กรณี ให้องค์การบริหารส่วนตำบลส่งสำเนาคำสั่งผ่านระบบ DPA ให้สถานศึกษา สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.อบต. ต่อไป

(๑๐) การขอลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ และวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ สำหรับผู้ที่เกษียณอายุราชการให้ผู้ขอยื่นคำขอพร้อมหลักฐานตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ต่อบุคลากรบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอที่เกี่ยวข้อง โดยให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษากองคการบริหารส่วนตำบลนำข้อมูลดังกล่าวเข้าสู่ระบบ DPA ภายในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีทีเกษียณอายุราชการ

กรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงาน พิจารณาแล้วเห็นว่าควรมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ผู้ขอจะต้องเสนอผลงานทางวิชาการที่ได้ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ ในรูปแบบไฟล์ PDF ภายในวันที่ผู้ขอยังมีสถานภาพการเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

หมวด ๓

การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะศึกษานิเทศก์

ข้อ ๑๖ ในหมวด ๓ นี้

“หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษากองคการบริหารส่วนตำบล” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา ผู้อำนวยการกองการศึกษา หัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลรับผิดชอบงานด้านการศึกษากองคการบริหารส่วนตำบล

“ผู้เรียน” หมายความว่า นักเรียน นักศึกษา

“รอบการประเมิน” หมายความว่า ช่วงระยะเวลาในการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ในแต่ละปีงบประมาณ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีถัดไป โดยกำหนดให้มีการประเมินปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

“ผลลัพธ์ในการพัฒนาการนิเทศการศึกษา” หมายความว่า ผลการพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้หรือการจัดการศึกษาของผู้รับการนิเทศ หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษาที่มีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นหรือมีการพัฒนามากขึ้น ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียนในส่วนราชการด้านการศึกษาที่รับผิดชอบ เมื่อได้มีการดำเนินการตามแผนการนิเทศการศึกษา กลยุทธ์ สื่อนวัตกรรม หรือเทคโนโลยีในการนิเทศการศึกษาหรือการพัฒนาสถานศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษาที่ศึกษานิเทศก์ได้พัฒนาขึ้น

“ข้อตกลงในการพัฒนางาน” (Performance Agreement : PA) หมายความว่า ข้อตกลงที่ศึกษานิเทศก์ได้เสนอต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อแสดงเจตจำนงว่าภายในรอบการประเมินจะพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้หรือการจัดการศึกษาของผู้รับการนิเทศ หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษาให้มีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นหรือมีการพัฒนามากขึ้น ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียนในส่วนราชการด้านการศึกษาที่รับผิดชอบโดยสะท้อนให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ และสอดคล้องกับเป้าหมายบริบทของสถานศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษานโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบล กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และกระทรวงมหาดไทย โดยผู้บังคับบัญชาได้เห็นชอบให้เป็นข้อตกลงในการพัฒนางาน

“ระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล” (Digital Performance Appraisal) เรียกโดยย่อว่า ระบบ DPA หมายความว่า ระบบการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแบบออนไลน์ โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการส่งผ่าน จัดการ และประมวลผลข้อมูล การประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน รวมทั้งหลักฐาน ประกอบการพิจารณาเพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ข้อ ๑๗ ข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

๑๗.๑ ให้ศึกษานิเทศก์จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน ตามแบบที่ ก.อบต. กำหนดแนบท้ายประกาศนี้ ทุกปีงบประมาณ นับตั้งแต่วันทำการแรกของแต่ละปีงบประมาณ โดยเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาดำเนินการในส่วนตำบลนั้น กรณีหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาดำเนินการในส่วนตำบลนั้น ไม่สามารถรับข้อตกลงในการพัฒนางานได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นไม่สามารถดำเนินการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณากำหนดผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงตามความเหมาะสม

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ย้ายระหว่างปีงบประมาณ ให้จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาดำเนินการในส่วนตำบลต้นสังกัดใหม่ต่อเนื่องกัน ทั้งนี้ ให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาดำเนินการในส่วนตำบลต้นสังกัดเดิม ให้ความเห็นต่อผลการพิจารณาตามข้อตกลงในการพัฒนางานที่จัดทำไว้เดิม แล้วจัดส่งให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาดำเนินการในส่วนตำบลต้นสังกัดใหม่ เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

กรณีผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ระหว่างปีงบประมาณ ให้จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาดำเนินการในส่วนตำบล นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จนถึงสิ้นปีงบประมาณ

๑๗.๒ องค์ประกอบของข้อตกลงในการพัฒนางาน ประกอบด้วย ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๑) การปฏิบัติงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และมีภาระงานตามที่ ก.อบต. กำหนด

(๒) ผลการปฏิบัติงานด้านการนิเทศการศึกษา ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา และด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

ส่วนที่ ๒ ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทายเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้หรือการจัดการศึกษาของผู้รับการนิเทศ หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน โดยศึกษานิเทศก์ต้องแสดงให้เห็นถึงการปรับประยุกต์แก้ไขปัญหา ริเริ่ม พัฒนา คิดค้น ปรับเปลี่ยน หรือสร้างการเปลี่ยนแปลง ทั้งนี้ ข้อตกลงในการพัฒนางานต้องมีความสอดคล้องกับเป้าหมายและบริบทของสถานศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษา นโยบายขององค์กรบริหารส่วนตำบล กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และกระทรวงมหาดไทย

๑๗.๓ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

(๑) หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาดำเนินการในส่วนตำบลนั้น
เป็นประธานกรรมการ



/ (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิ...

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิในสถาบันอุดมศึกษาที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการประเมิน

กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาศึกษาของค์การบริหารส่วนตำบลนั้น ไม่อาจเป็นประธานกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของผู้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ด้วยเหตุใด ๆ ให้แต่งตั้งหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาศึกษาของค์การบริหารส่วนตำบลใกล้เคียง หรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น เป็นประธานกรรมการประเมินแทน

๑๗.๔ การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง

(๑) ให้คณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงดำเนินการ ประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของศึกษานิเทศก์ในแต่ละรอบการประเมิน โดยพิจารณา ประเมินตามระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของแต่ละตำแหน่งและแต่ละวิทยฐานะตามแบบที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

(๒) ให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาศึกษาของค์การบริหารส่วนตำบลนั้น เป็นผู้รับผิดชอบระบบ DPA และให้ผู้รับผิดชอบระบบ DPA นำข้อมูลผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลง ในแต่ละรอบการประเมินของศึกษานิเทศก์แต่ละคน เข้าสู่ระบบดังกล่าว เป็นประจำทุกรอบการประเมิน

(๓) ศึกษานิเทศก์ต้องมีการงานเป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด และมีผลการประเมิน การพัฒนางานตามข้อตกลง ผ่านเกณฑ์ โดยต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๑๗.๕ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลง ไปใช้ในการบริหารงานบุคคลของผู้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ดังนี้

(๑) ใช้เป็นคุณสมบัติในการขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อน วิทยฐานะของศึกษานิเทศก์ ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และแนวปฏิบัติการดำเนินการขอมีวิทยฐานะ และขอเลื่อนวิทยฐานะในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๒ แล้วแต่กรณี

(๒) ใช้เป็นผลการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของศึกษานิเทศก์ เพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะ ที่ได้รับแต่งตั้ง ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๔

(๓) ใช้เป็นองค์ประกอบในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๑๘ การประเมินวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการและวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

๑๘.๑ ผู้ขอมีวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ ข้าราชการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

(๑) การขอมีวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อน วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งศึกษานิเทศก์สำหรับการขอมี วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ หรือในวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการสำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบ การประเมินต้องมีภาระงานเป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลา
ย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินัยจรรยาบรรณ
วิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดศึกษานิเทศก์ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือถูกวินัยจรรยา
บรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

กรณีผู้ขอมีคุณสมบัติเป็นไปตามเงื่อนไขการลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง
หรือการดำรงวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่ ก.อบต. กำหนด ให้ลดระยะเวลา ตาม (๑)
เหลือ ๓ ปีติดต่อกัน มีการพัฒนางานตามข้อตกลง ตาม (๒) จำนวน ๒ รอบการประเมิน และลดช่วงระยะเวลา
ตาม (๓) เหลือ ๓ ปี

สำหรับศึกษานิเทศก์ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดน
ภาคใต้ จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ)
หากประสงค์จะขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ โดยใช้สิทธินับระยะเวลาที่คูณตามมาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการนับระยะเวลาที่คูณ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ใช้สิทธิ
นับระยะเวลาที่คูณได้ในคุณสมบัติ ตาม (๑) โดยต้องมีการพัฒนางานตามข้อตกลง ตาม (๒) ในช่วงระยะเวลา
ย้อนหลัง จำนวน ๑ รอบการประเมิน และมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ตาม (๓)
ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๒ ปี และเป็นศึกษานิเทศก์ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้
จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ)
มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

ทั้งนี้ ให้ผู้ขอและหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาดำเนินการขอรับการพิจารณา
เป็นผู้รับรองข้อมูล หลักฐาน และคุณสมบัติของผู้ขอ หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่าไม่คุณสมบัติ
ไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

๑๘.๒ ผู้ขอต้องผ่านการประเมินผลงาน ๒ ด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาการนิเทศการศึกษา กลยุทธ์ สื่อ
นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีในการนิเทศการศึกษา หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือส่วนราชการ
ด้านการศึกษาศึกษาพิจารณาจาก

(๑) รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาการนิเทศการศึกษา กลยุทธ์ สื่อ
นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีในการนิเทศการศึกษา หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือส่วนราชการ
ด้านการศึกษาดำเนินการหรือกิจกรรมในแผนพัฒนาการนิเทศการศึกษา ในรูปแบบไฟล์ PDF ซึ่งผู้ขอ
ได้พัฒนาขึ้นและนำไปใช้ในการพัฒนาการนิเทศการศึกษาจริงในช่วงที่ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
หรือดำรงวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ แล้วแต่กรณี

(๒) การนำเสนอการพัฒนาการนิเทศการศึกษา กลยุทธ์ สื่อ นวัตกรรม
หรือเทคโนโลยีในการนิเทศการศึกษา หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษา
ตามโครงการหรือกิจกรรมในแผนพัฒนาการนิเทศการศึกษาที่เสนอใน (๑) โดยแสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา
ที่มาหรือแรงบันดาลใจ ระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน และผลลัพธ์
ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการตามโครงการหรือกิจกรรม ซึ่งสะท้อนคุณภาพการจัดการเรียนรู้หรือการจัดการศึกษา
ของผู้รับการนิเทศ หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษา ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน
ทั้งนี้ ให้นำเสนอเป็นไฟล์วีดิทัศน์ตามรูปแบบที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ จำนวน ๑ ไฟล์

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการนิเทศการศึกษา พิจารณาจากผลงานหรือผลการปฏิบัติของผู้รับการนิเทศที่สะท้อนคุณภาพการจัดการเรียนรู้หรือการจัดการศึกษา หรือผลการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษที่มีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น หรือมีการพัฒนามากขึ้นและส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียนที่เสนอไว้ในด้านที่ ๑ โดยให้นำเสนอในรูปแบบไฟล์วิดีโอตามรูปแบบที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ จำนวน ๑ ไฟล์

๑๘.๓ การประเมินด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาการนิเทศการศึกษา กลยุทธ์ สื่อ นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีในการนิเทศการศึกษา หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษา และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการนิเทศการศึกษา ให้มีคณะกรรมการประเมินจำนวน ๓ คน โดยประเมินผ่านระบบ DPA ตามแบบที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

๑๘.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลงานต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาการนิเทศการศึกษา กลยุทธ์ สื่อ นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีในการนิเทศการศึกษา หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษา ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการนิเทศการศึกษา ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

๑๘.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงาน ให้ ก.อบต. จังหวัด เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาร้องการขอพิจารณาขอรับข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA ทั้งนี้ เมื่อ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาผลการประเมินผลงานและมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

๑๘.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

(๑) ผู้ที่มีคุณสมบัติตาม ๑๘.๑ และประสงค์จะขอมีวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ให้ยื่นคำขอต่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาร้องการขอรับข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐาน ดังต่อไปนี้

๑) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน หรือ ๒ รอบการประเมิน หรือ ๑ รอบการประเมิน แล้วแต่กรณี ในรูปแบบไฟล์ PDF

๒) รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาการนิเทศศึกษากลยุทธ์ สื่อ นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีในการนิเทศการศึกษา หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษตามโครงการหรือกิจกรรมในแผนพัฒนาการนิเทศการศึกษา ในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์

๓) ไฟล์วิดีโอ จำนวน ๒ ไฟล์ ประกอบด้วย

- ไฟล์วิดีโอที่นำเสนอการพัฒนาการนิเทศศึกษากลยุทธ์ สื่อ นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีในการนิเทศการศึกษา หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษา ตามโครงการหรือกิจกรรมในแผนพัฒนาการนิเทศการศึกษา ที่เสนอใน ๒) จำนวน ๑ ไฟล์

- ไฟล์วิดีโอที่นำเสนอการพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้หรือการจัดการศึกษาของผู้รับการนิเทศ หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษาที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพผู้เรียนที่เสนอใน ๒) จำนวน ๑ ไฟล์

ทั้งนี้ หากผู้ขอประสงค์จะยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม จะต้องได้รับหนังสือแจ้งมติไม่เห็นชอบผลการประเมินผลงานที่ยื่นคำขอไว้เดิมก่อน

(๒) ให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติรวมทั้งหลักฐานของผู้ขอตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ก่อนนำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานเข้าสู่ระบบ DPA

(๓) เมื่อหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอมีคุณสมบัติและส่งหลักฐานครบถ้วน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลส่งผ่านข้อมูลต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ผ่านระบบ DPA แต่หากหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติ หรือข้อมูลคำขอและหลักฐานตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วน ให้ส่งเรื่องคืนพร้อมเหตุผลผ่านระบบ DPA ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยเร็ว เพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

(๔) ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาการนิเทศการศึกษา กลยุทธ์ สื่อ นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีในการนิเทศการศึกษาหรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษา และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการนิเทศการศึกษา จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้สำนักงาน ก.อบต. เสนอ ก.อบต. พิจารณาเห็นชอบเพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป

(๕) ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ส่งผ่านข้อมูลของผู้ขอจากระบบ DPA ให้คณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อดำเนินการประเมินผลงานต่อไป ตามแนวทางที่ ก.อบต. กำหนดแนบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการประเมินผลงานให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว นับแต่วันที่รับคำขอและหลักฐานผ่านระบบ DPA ครบถ้วนสมบูรณ์

(๖) เมื่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ได้รับผลการประเมินผลงานจากกรรมการทั้ง ๓ คนแล้ว ให้นำผลการประเมินผลงานเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบแล้วแต่กรณี ต่อไป จากนั้นให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

(๗) การแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

๑) กรณีวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

๒) กรณีวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ให้นายกองคํการบริหาร ส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาของคํการบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูง ของอันดับ

กรณีศึกษานิเทศก์ที่ใช้สิทธิในระยะเวลาทวิคูณ ตามมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวิคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง ในการขอมิ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ เมื่อได้รับการแต่งตั้ง ให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะแล้ว หากจะย้ายไปดำรงตำแหน่งหรือไปช่วยปฏิบัติราชการนอกเขตพื้นที่ จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) จะต้องมึ ระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเขตพื้นที่ดังกล่าว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่มึผลการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะ หรือเลื่อนวิทยฐานะ เว้นแต่มีเหตุผลและความจำเป็นเป็นพิเศษ

กรณีผู้ที่มาช่วยปฏิบัติราชการในเขตพื้นที่จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ หากจะขอกลับสังกัดเดิม หรือขอไปช่วยปฏิบัติราชการนอกเขตพื้นที่ จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่ อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) จะต้องมึระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเขตพื้นที่ดังกล่าว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่มึผลการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ เว้นแต่มีเหตุผลและความจำเป็นเป็นพิเศษ

(๘) การรายงานผลการแต่งตั้ง เมื่อนายกองคํการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่ง แต่งตั้งให้มีวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี แล้วให้ห้องคํการบริหารส่วนตำบลส่งสำเนาคำสั่งผ่านระบบ DPA ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.อบต.ต่อไป

(๙) กรณีการขอมิวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สำหรับผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ ให้ผู้ขอยื่นคำขอพร้อมหลักฐานตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ต่อองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติรวมทั้งหลักฐานของผู้ขอที่เกี่ยวข้อง โดยให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาคํการบริหารส่วนตำบลนำข้อมูลดังกล่าวเข้าสู่ระบบ DPA ภายในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่เกษียณอายุราชการ

ข้อ ๑๙ การประเมินวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญและวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ

๑๙.๑ ผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญหรือวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมึคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

(๑) การขอเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ ต้องมึระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.อบต. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมึระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.อบต. เทียบเท่า

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษสำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ หรือในวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญสำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีการงานเป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดศึกษานิเทศก์ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

กรณีผู้ขอมีคุณสมบัติเป็นไปตามเงื่อนไขการลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือการดำรงวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ ตามที่ ก.อบต. กำหนด ให้ลดระยะเวลาตาม (๑) เหลือ ๓ ปีติดต่อกัน และมีการพัฒนางานตามข้อตกลง ตาม (๒) จำนวน ๒ รอบการประเมิน และลดช่วงระยะเวลาตาม (๓) เหลือ ๓ ปี

ทั้งนี้ ให้ผู้ขอและหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาดำเนินการในส่วนตำบลเป็นผู้รับรองข้อมูล หลักฐาน และคุณสมบัติของผู้ขอ หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่าไม่คุณสมบัติไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

๑๙.๒ ผู้ขอต้องผ่านการประเมินผลงาน ๓ ด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาการนิเทศการศึกษากลยุทธ์ สื่อ นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีในการนิเทศการศึกษา หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษาศึกษาพิจารณาจาก

(๑) รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาการนิเทศการศึกษากลยุทธ์ สื่อ นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีในการนิเทศการศึกษา หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษาศึกษา ตามโครงการหรือกิจกรรมในแผนพัฒนาการนิเทศการศึกษาศึกษา ในรูปแบบไฟล์ PDF ซึ่งผู้ขอได้พัฒนาขึ้นและนำไปใช้ในการพัฒนาการนิเทศการศึกษาศึกษาจริงในช่วงที่ดำรงวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษหรือวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ แล้วแต่กรณี

(๒) การนำเสนอการพัฒนาการนิเทศการศึกษากลยุทธ์ สื่อ นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีในการนิเทศการศึกษา หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษาศึกษาตามโครงการหรือกิจกรรมในแผนพัฒนาการนิเทศการศึกษาศึกษาที่เสนอใน (๑) โดยแสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหาที่มา หรือแรงบันดาลใจ ระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน และผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการตามโครงการหรือกิจกรรม ซึ่งสะท้อนคุณภาพการจัดการเรียนรู้หรือการจัดการศึกษาของผู้รับการนิเทศ หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษาศึกษา ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน ทั้งนี้ ให้นำเสนอเป็นไฟล์วิดีโอตามรูปแบบที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ จำนวน ๑ ไฟล์

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการนิเทศการศึกษาศึกษา พิจารณาจาก ผลงานหรือผลการปฏิบัติของผู้รับการนิเทศที่สะท้อนคุณภาพการจัดการเรียนรู้ หรือการจัดการศึกษา หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษาศึกษาที่มีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น หรือมีการพัฒนามากขึ้น และส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน ตามที่เสนอไว้ในด้านที่ ๑ โดยให้นำเสนอในรูปแบบไฟล์วิดีโอตามรูปแบบที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ จำนวน ๑ ไฟล์

ด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ สำหรับคำขอเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ และวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ แล้วแต่กรณี มีรายละเอียดดังนี้

(๑) วิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญต้องมีผลงานทางวิชาการ ซึ่งเป็นงานวิจัยเกี่ยวกับการพัฒนาการนิเทศการศึกษา หรือนวัตกรรมทางการนิเทศการศึกษา ที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน จำนวน ๑ รายการ ในรูปแบบไฟล์ PDF

(๒) วิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมีผลงานทางวิชาการ ซึ่งเป็นงานวิจัยเกี่ยวกับการพัฒนาการนิเทศการศึกษา และนวัตกรรมทางการนิเทศการศึกษา ที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน อย่างละ ๑ รายการ ในรูปแบบไฟล์ PDF โดยงานวิจัยต้องได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่บทความวิจัยในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลของศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย หรือ Thai-Journal Citation Index Centre (TCI) กลุ่ม ๑ หรือ กลุ่ม ๒ โดยให้ส่งบทความวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในรูปแบบไฟล์ PDF ด้วย

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการที่ผู้ขอเสนอ ต้องเป็นผลงานในช่วงที่ดำรงตำแหน่ง และวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี หรือ ๓ ปี แล้วแต่กรณี ตามเงื่อนไขการลดระยะเวลาในการดำรงวิทยฐานะของผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะ นับถึงวันที่ยื่นคำขอ และต้องไม่เป็นผลงานทางวิชาการที่ใช้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือเป็นผลงานทางวิชาการที่เคยใช้เพื่อเลื่อนตำแหน่งหรือเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว

๑๙.๓ การประเมินด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาการนิเทศการศึกษา กลยุทธ์ สื่อ นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีในการนิเทศการศึกษา หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษา ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการนิเทศการศึกษา และด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ ให้มีคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๓ คน โดยประเมินผ่านระบบ DPA ตามแบบที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

๑๙.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลงานต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาการนิเทศการศึกษากลยุทธ์ สื่อ นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีในการนิเทศการศึกษา หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษา ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการนิเทศการศึกษา ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ

ด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ

๑๙.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงาน ให้สำนักงาน ก.อบต. เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่เห็นชอบ ผลการประเมินผลงานดังกล่าว แล้วแต่กรณี

กรณี ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้มีผลไม่ก่อนวันที่หัวหน้าส่วนราชการ ด้านการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลนำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์ เข้าสู่ระบบ DPA ทั้งนี้ เมื่อ ก.อบต. พิจารณาผลการประเมินผลงานและมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

กรณีที่มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ เมื่อ ก.อบต. มีมติให้ความเห็นชอบให้มีผลไม่ก่อนวันที่หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาดำเนินการขอรับการพิจารณาข้อมูลผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ ในรูปแบบไฟล์ PDF เข้าสู่ระบบ DPA

๑๙.๖ ผู้ขอที่จะได้รับการแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ จะต้องเป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งตามที่ ก.อบต. กำหนด

๑๙.๗ เมื่อ ก.อบต. พิจารณาผลการประเมินและมีมติเป็นประการใด แล้วให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

๑๙.๘ วิธีการขอเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญหรือวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ

(๑) ผู้ที่มีคุณสมบัติตาม ๑๙.๑ และประสงค์จะขอเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญหรือวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ แล้วแต่กรณี ให้ยื่นคำขอต่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาดำเนินการขอรับการพิจารณาข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA พร้อมหลักฐาน ดังต่อไปนี้

๑) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน หรือ ๒ รอบการประเมิน แล้วแต่กรณี ในรูปแบบไฟล์ PDF

๒) รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาการนิเทศการศึกษากลยุทธ์ สื่อ นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีในการนิเทศการศึกษา หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษาดำเนินการหรือกิจกรรมในแผนพัฒนาการนิเทศการศึกษา ในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์

๓) ไฟล์วีดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ ประกอบด้วย

- ไฟล์วีดิทัศน์ที่นำเสนอการพัฒนากการนิเทศการศึกษากลยุทธ์ สื่อ นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีในการนิเทศการศึกษา หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษาดำเนินการหรือกิจกรรมในแผนพัฒนาการนิเทศการศึกษา ที่เสนอใน ๒) จำนวน ๑ ไฟล์

- ไฟล์วีดิทัศน์ที่นำเสนอการพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้หรือการจัดการศึกษาของผู้รับการนิเทศ หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษาที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน ที่เสนอใน ๒) จำนวน ๑ ไฟล์

๔) ผลงานทางวิชาการ ตามที่ ก.อบต. กำหนด

ทั้งนี้ หากผู้ขอประสงค์จะยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม จะต้องได้รับหนังสือแจ้งมติไม่เห็นชอบผลการประเมินผลงานที่ยื่นคำขอไว้เดิมก่อน

(๒) ให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาดำเนินการขอรับการพิจารณาข้อมูลผลงานที่ยื่นคำขอไว้เดิมก่อน และรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ก่อนนำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานเข้าสู่ระบบ DPA

(๓) ให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาดำเนินการขอรับการพิจารณาข้อมูลผลงานที่ยื่นคำขอไว้เดิมก่อน และรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอตามที่กำหนดไว้ใน (๑) แล้วเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นชอบส่งผ่านข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานตามที่กำหนดดังกล่าวในระบบ DPA ต่อสำนักงาน ก.อบต. จังหวัด เพื่อตรวจสอบและรับรอง จากนั้นส่งผ่านข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานตามที่กำหนดดังกล่าวในระบบ DPA ต่อสำนักงาน ก.อบต. เพื่อดำเนินการต่อไป แต่หากตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอไม่มีคุณสมบัติหรือข้อมูลคำขอและหลักฐานตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วน ให้ส่งเรื่องคืนพร้อมเหตุผลผ่านระบบ DPA ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยเร็ว เพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

/(๔) ให้สำนักงาน...

(๔) ให้สำนักงาน ก.อบต. ตรวจสอบคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอตามที่กำหนดไว้ใน (๑) หากตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอมีคุณสมบัติ หรือข้อมูลคำขอและหลักฐานตามที่กำหนดถูกต้องครบถ้วน ให้จัดส่งข้อมูลของผู้ขอจากระบบ DPA ให้คณะกรรมการประเมินผลงานจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนด เพื่อดำเนินการประเมินผลงานต่อไป

กรณีสำนักงาน ก.อบต. ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอไม่มีคุณสมบัติหรือข้อมูลคำขอและหลักฐานตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วน ให้ส่งเรื่องคืนพร้อมเหตุผลผ่านระบบ DPA ต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด โดยเร็ว เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งผู้ขอทราบต่อไป

(๕) ให้สำนักงาน ก.อบต. เสนอ ก.อบต. พิจารณาเห็นชอบบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานของผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ และเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ ในด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาการนิเทศการศึกษา กลยุทธ์ สื่อ นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีในการนิเทศการศึกษา หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษา ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการนิเทศการศึกษา และด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ

(๖) ให้สำนักงาน ก.อบต. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของผู้ขอในด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาการนิเทศการศึกษา กลยุทธ์ สื่อ นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีในการนิเทศการศึกษา หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษา ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการนิเทศการศึกษา และด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับและดำเนินการผ่านระบบ DPA และให้สำนักงาน ก.อบต. ส่งข้อมูลของผู้ขอจากระบบ DPA ให้คณะกรรมการประเมินผลงานดังกล่าวดำเนินการประเมินผลงานตามแนวทางที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ ต่อไป

(๗) การประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาการนิเทศการศึกษา กลยุทธ์ สื่อ นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีในการนิเทศการศึกษา หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษา ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการนิเทศการศึกษา และด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ ให้ดำเนินการดังนี้

๑) ให้คณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามแนวทางที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ โดยให้คณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว นับแต่วันที่สำนักงาน ก.อบต. ส่งคำขอและหลักฐานของผู้ขอผ่านระบบ DPA ครบถ้วนสมบูรณ์

๒) กรณีคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาการนิเทศการศึกษา กลยุทธ์ สื่อ นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีในการนิเทศการศึกษา หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษา ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการนิเทศการศึกษา และด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการแล้ว ปรากฏผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ให้สำนักงาน ก.อบต. นำเสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผ่านเกณฑ์ดังกล่าว เมื่อ ก.อบต. มีมติเห็นชอบแล้ว ให้สำนักงาน ก.อบต. แจ้งสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA จากนั้นให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด นำเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ขอให้เลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญหรือเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ แล้วแต่กรณี

๓) กรณีคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนา การนิเทศการศึกษากลยุทธ์ สื่อ นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีในการนิเทศการศึกษา หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการนิเทศการศึกษา แล้ว ปรากฏผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์ แต่ด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ เห็นควรให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ โดยมีผลการประเมิน จากคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ผ่านเกณฑ์ และไม่เป็นการแก้ไขข้อมูลที่กระทบต่อความถูกต้อง ตามหลักวิชาการ ให้สำนักงาน ก.อบต. นำเสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ปรับปรุงผลงาน เมื่อ ก.อบต. มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงผลงานแล้ว ให้สำนักงาน ก.อบต. แจ้งสำนักงาน ก.อบต. จังหวัด แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลและให้ผู้ขอดำเนินการปรับปรุงผลงานตามข้อสังเกตของกรรมการประเมิน โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.อบต. แจ้งมติเป็นลายลักษณ์อักษร ผ่านระบบ DPA ให้สำนักงาน ก.อบต. จังหวัด และองค์การบริหารส่วนตำบล ทราบ เมื่อผู้ขอปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว ให้ส่งผลงานทางวิชาการในรูปแบบไฟล์ PDF ผ่านระบบ DPA ตามที่กำหนดไว้ใน (๒) ไปยังสำนักงาน ก.อบต. เพื่อส่งผลงานทางวิชาการให้คณะกรรมการประเมินผลงานชุดเดิมดำเนินการ ตรวจสอบและประเมินต่อไป ทั้งนี้ หากกรรมการประเมินผลงานคนเดิมไม่สามารถประเมินได้ด้วยเหตุผลใดก็ตาม ให้สำนักงาน ก.อบต. แต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานคนอื่นจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนด แทนได้ โดยให้ดำเนินการผ่านระบบ DPA และกรณีผู้ขอไม่ส่งผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงตามข้อสังเกต ภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือส่งพ้นระยะเวลาที่กำหนด ให้ถือว่าสละสิทธิ์

เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงาน ได้ประเมินผลงานด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการที่ผู้ขอปรับปรุงแล้ว ปรากฏผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ให้สำนักงาน ก.อบต. นำเสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผ่านเกณฑ์ดังกล่าว เมื่อ ก.อบต. มีมติเห็นชอบแล้ว ให้สำนักงาน ก.อบต. แจ้งสำนักงาน ก.อบต. จังหวัด เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA จากนั้น ให้สำนักงาน ก.อบต. จังหวัด นำเสนอ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ขอให้เลื่อนวิทยฐานะ ศึกษาพิเศษหรือเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ แล้วแต่กรณี

๔) กรณีคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผน พัฒนาการนิเทศการศึกษา กลยุทธ์ สื่อ นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีในการนิเทศการศึกษา หรือการพัฒนาคุณภาพ สถานศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษาด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการนิเทศการศึกษา และด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ แล้ว ปรากฏผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ ให้สำนักงาน ก.อบต. นำเสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ดังกล่าว เมื่อ ก.อบต. มีมติแล้ว ให้สำนักงาน ก.อบต. แจ้งสำนักงาน ก.อบต. จังหวัด เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA จากนั้นให้สำนักงาน ก.อบต. จังหวัด นำเสนอ ก.อบต. จังหวัด เพื่อทราบ พร้อมแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้ขอ ทราบต่อไป

๕) ในการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาการนิเทศการศึกษา กลยุทธ์ สื่อ นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีในการนิเทศการศึกษา หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการนิเทศการศึกษา และด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ ดังกล่าว ให้คณะกรรมการประเมินผลงานจัดส่งข้อมูลผลการประเมินผลงาน ตามแบบที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ เข้าสู่ระบบ DPA ให้สำนักงาน ก.อบต. ทราบ และนำเสนอ ก.อบต. พิจารณาต่อไป



/๖) เมื่อ...

๖) เมื่อ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผ่านเกณฑ์แล้ว ให้เผยแพร่หลักฐานประกอบการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาการนิเทศการศึกษา กลยุทธ์ สื่อ นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีในการนิเทศการศึกษา หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษา ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการนิเทศการศึกษา และด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ ต่อสาธารณะได้

(๘) การแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญหรือเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ

๑) กรณีวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ขอให้เลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๔ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๔ ได้ตาม กฎ ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของคการบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

๒) กรณีวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ขอให้เลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๕ ได้

(๙) การรายงานผลการแต่งตั้ง เมื่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญหรือเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ แล้วแต่กรณี ให้องค์การบริหารส่วนตำบลส่งสำเนาคำสั่งผ่านระบบ DPA ต่อสถานศึกษา สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.อบต. ต่อไป

(๑๐) การขอเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ และเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ สำหรับผู้ที่จะมีเกษียณอายุราชการให้ผู้ขอยื่นคำขอพร้อมหลักฐานตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ต่อหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาคการบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติรวมทั้งหลักฐานของผู้ขอที่เกี่ยวข้อง โดยให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาคการบริหารส่วนตำบลนำข้อมูลดังกล่าวเข้าสู่ระบบ DPA ภายในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่มีเกษียณอายุราชการ

กรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงาน พิจารณาแล้วเห็นว่าควรมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ผู้ขอจะต้องเสนอผลงานทางวิชาการที่ได้ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ ในรูปแบบไฟล์ PDF ภายในวันที่ผู้ขอยังมีสถานภาพการเป็นบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล

หมวด ๔

การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ เพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ
ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการแต่งตั้ง
ข้อ ๒๐ ในหมวด ๔ นี้

“หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาคการบริหารส่วนตำบล” หมายความว่า
ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา ผู้อำนวยการกองการศึกษา หัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมาย
ให้ดูแลรับผิดชอบงานด้านการศึกษาคการบริหารส่วนตำบล

“ผู้บริหารสถานศึกษา” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการ
สถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ข้อ ๒๑ การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะครู ผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ เพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะ ที่ได้รับการแต่งตั้ง

๒๑.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งครู ผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงวิทยฐานะใดแล้ว จะต้องจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานและได้รับการประเมินผลการพัฒนางาน ตามข้อตกลงจากคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๑ ข้อ ๕ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู หมวด ๒ ข้อ ๙ สำหรับผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และหมวด ๓ ข้อ ๑๗ สำหรับศึกษานิเทศก์ แล้วแต่กรณี เป็นประจำทุกรอบ การประเมิน โดยให้ถือว่าคณะกรรมการดังกล่าว เป็นคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะเพื่อดำรงไว้ ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการแต่งตั้ง ด้วย

๒๑.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งครู ผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ที่มีผลการประเมิน การพัฒนางานตามข้อตกลงผ่านเกณฑ์ ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ผู้ที่ผ่านการ ประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงในรอบการประเมินใด ให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งให้ผู้ดำรงตำแหน่ง ครู ผู้บริหาร สถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ผู้นั้นทราบ และให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ผ่านการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ เพื่อ ดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการ แต่งตั้งในรอบการประเมินนั้น

๒๑.๓ ผู้ดำรงตำแหน่งครู ผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ที่มีผลการประเมิน การพัฒนางานตามข้อตกลงไม่ผ่านเกณฑ์ ในรอบการประเมินใด ให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งให้ผู้ดำรงตำแหน่ง ครู ผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ผู้นั้นทราบ และให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะเพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการหรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและ วิทยฐานะที่ได้รับการแต่งตั้งในรอบการประเมินนั้น โดยให้มีการดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนด ต่อไป

หมวด ๕

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๒ การดำเนินการประเมินวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การ บริหารส่วนตำบลในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ระหว่างการมีผลบังคับใช้มาตรฐานทั่วไปกับมาตรฐานทั่วไปเดิม ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๒๓ ให้พิจารณาดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปนี้โดยเคร่งครัด และเป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หากภายหลังตรวจสอบพบว่า มีการดำเนินการโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่อ ไม่ปฏิบัติให้ เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือมีการดำเนินการที่มีข้อบกพร่องใด ๆ ให้ถือว่าเป็นความรับผิดชอบของผู้เลื่อนวิทย ฐานะและผู้ที่เกี่ยวข้อง และให้ถือเป็นความผิดทางวินัย แล้วแต่กรณี

- ๕๘ -

ข้อ ๒๔ กรณีที่ไม่สามารถดำเนินการหรือมีปัญหาในทางปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปนี้
ให้เสนอ ก.อบต. พิจารณา เป็นกรณี ๆ ไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ว่าที่ร้อยตรี



(ตระกูล ไทธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี
ประธานกรรมการพนทงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี

แนวปฏิบัติการดำเนินการประเมินวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนตำบลในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านระหว่างการใช้มาตรฐานทั่วไปนี้
กับมาตรฐานทั่วไปเดิม แนบท้ายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหาร
ส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๑ แนวปฏิบัติการดำเนินการประเมินวิทยฐานะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ในช่วงระยะเวลา
เปลี่ยนผ่านระหว่างการใช้มาตรฐานทั่วไปนี้กับมาตรฐานทั่วไปเดิม

เนื่องจากประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่
๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้ผู้ดำรงตำแหน่งครู จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้บังคับบัญชา ในรอบการประเมินแรก
(วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖) และสามารถยื่นคำขอมีวิทยฐานะ
หรือขอเลื่อนวิทยฐานะตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ ข้อ ๖ ข้อ ๗ ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
เป็นต้นไป ดังนั้น เพื่อให้มีแนวปฏิบัติที่ชัดเจนในการขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม
และมาตรฐานทั่วไปนี้ จึงกำหนดแนวปฏิบัติการดำเนินการขอมีวิทยฐานะและขอเลื่อนวิทยฐานะในช่วงระยะเวลา
เปลี่ยนผ่าน ไว้ดังนี้

๑.๑ คำขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นไว้ตามมาตรฐานทั่วไปเดิม
(ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ อนุโลมใช้กับองค์การบริหารส่วนตำบล
ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙) หรือประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู
เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้วแต่กรณี
ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นวันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับ แต่ยังไม่ดำเนินการไม่แล้วเสร็จ
ให้ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเดิมดังกล่าวนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ แต่หากผู้นั้นประสงค์จะยื่น
คำขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้มีหนังสือแจ้งยกเลิกคำขอมีวิทยฐานะ
หรือขอเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิมดังกล่าวต่อองค์การบริหารส่วนตำบล และสำนักงาน
ก.อบต.จังหวัด หรือสำนักงาน ก.อบต. แล้วแต่กรณี ก่อน

๑.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งครูที่ได้ยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะตามประกาศ ก.ท.
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มี
หรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านไปแล้ว หรือมิได้ใช้สิทธิ
ในการยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะภายในระยะเวลาที่กำหนดในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านดังกล่าว
ที่ได้กำหนดไว้ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่
๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จะไม่สามารถยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ ตามประกาศ ก.ท.
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มี
หรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้อีก

/๑.๓ ผู้ดำรง...

๑.๓ ผู้ดำรงตำแหน่งครูที่ประสงค์จะขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ ตามมาตรฐานทั่วไปเดิม (ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ นอกเหนือจากกรณี ๑.๒ (กรณีมีสิทธิในการยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะแล้วยังไม่ได้ใช้สิทธิ และสิทธินั้นยังคงอยู่ ภายในระยะเวลาที่กำหนดในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน) หรือประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้วแต่กรณี) ให้สามารถยื่นคำขอได้ ๑ ครั้ง ตามมาตรฐานทั่วไปใดมาตรฐานทั่วไปหนึ่งเพียงมาตรฐานทั่วไปเดียว และในวิทยฐานะเดียวเท่านั้น โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

๑.๓.๑ การขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐

ผู้ดำรงตำแหน่งครูที่ประสงค์จะขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ต้องเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู อยู่ก่อนวันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งยังมีได้ยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ มาก่อน และมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามประกาศ ก.ท. ดังกล่าว ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สามารถยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะพร้อมเอกสารหลักฐานต่อองค์การบริหารส่วนตำบล ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว จะสามารถขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ ได้ตาม ๑.๔ หรือตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ ข้อ ๖ ข้อ ๗ แล้วแต่กรณี เมื่อมีคุณสมบัติครบ

๑.๓.๒ การขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ผู้ดำรงตำแหน่งครูที่ประสงค์จะขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ต้องเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู อยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นวันที่มาตรฐานนี้ใช้บังคับ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ ก.อบต. ดังกล่าว ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สามารถยื่นคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานต่อองค์การบริหารส่วนตำบล ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าวจะสามารถขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะได้ตาม ๑.๔ หรือตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ ข้อ ๖ ข้อ ๗ แล้วแต่กรณี เมื่อมีคุณสมบัติครบ

๑.๔ ผู้ดำรงตำแหน่งครูที่อยู่ระหว่างการปรับปรุงแก้ไขผลงานตามมาตรฐานทั่วไปเดิม และแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (กรณีผู้ยื่นคำขอรับการประเมินผลงาน เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ที่มีผลการประเมินด้านที่ ๓ (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน) ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

๑.๕ ผู้ดำรงตำแหน่งครูที่จะขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ ข้อ ๖ ข้อ ๗ แล้วแต่กรณี ได้แก่

๑.๕.๑ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ หากมีคุณสมบัติครบถ้วนและประสงค์จะขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ ให้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ ข้อ ๖ ข้อ ๗ แล้วแต่กรณี

๑.๕.๒ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู อยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ หากเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ ตาม ๖.๑ (๑) และ (๓) หรือตาม ๗.๑ (๑) และ (๓) แล้วแต่กรณี แต่มีการพัฒนางานตามข้อตกลง ตาม ๖.๑ (๒) หรือตาม ๗.๑ (๒) แล้วแต่กรณี ไม่ครบตามจำนวนรอบการประเมินที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ ข้อ ๖ ข้อ ๗ แล้วแต่กรณี ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) การยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗) ให้เสนอหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑) รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน ตามแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (วฐ.๒ หรือ วฐ.๒/๑) ของประกาศ ก.พ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่ผ่านเกณฑ์การตัดสิน โดยคณะกรรมการประเมินผลงานพัฒนางานตามข้อตกลงเป็นผู้ประเมิน ทั้งนี้ ให้รายงานในรูปแบบไฟล์ PDF หรือรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งครู รายปีการศึกษา (วฐ.๒) ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ผ่านเกณฑ์การตัดสิน จำนวน ๒ ปีการศึกษา แล้วแต่กรณี

๒) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ในรอบการประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖) จำนวน ๑ รอบการประเมิน ที่ผ่านเกณฑ์การตัดสิน ในรูปแบบไฟล์ PDF

๓) แผนการจัดการเรียนรู้ในรูปแบบไฟล์ PDF ที่ใช้จัดการเรียนรู้ ตามที่ปรากฏในไฟล์วิดิทัศน์บันทึกการสอนในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ จำนวน ๑ ไฟล์

๔) ไฟล์วิดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ ประกอบด้วย

- ไฟล์วิดิทัศน์บันทึกการสอน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้

ที่เสนอใน ๓) จำนวน ๑ ไฟล์

- ไฟล์วิดิทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจ

ในการจัดการเรียนรู้ ที่เสนอใน ๓) จำนวน ๑ ไฟล์

๕) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ซึ่งเป็นผลงานหรือผลการปฏิบัติของผู้เรียน ที่ปรากฏภายหลังจากการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ตามไฟล์วิดิทัศน์บันทึกการสอน ที่เสนอใน ๔) จำนวนไม่เกิน ๓ ไฟล์

๖) ผลงานทางวิชาการ ในรูปแบบไฟล์ PDF เฉพาะการขอเลื่อนวิทยฐานะ ครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ ข้อ ๗

(๒) การยื่นคำขอมิวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘) ให้เสนอหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑) รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน ตามแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (วฐ.๒ หรือ วฐ.๒/๑) ของประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่ผ่านเกณฑ์การตัดสิน โดยคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงเป็นผู้ประเมิน ทั้งนี้ ให้รายงานในรูปแบบไฟล์ PDF หรือรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู รายปีการศึกษา (วฐ.๒) ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ผ่านเกณฑ์การตัดสิน จำนวน ๑ ปีการศึกษา

๒) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ในรอบการประเมินของงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖) และรอบการประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗) ที่ผ่านเกณฑ์การตัดสิน ทั้ง ๒ รอบการประเมิน ในรูปแบบไฟล์ PDF

๓) แผนการจัดการเรียนรู้ในรูปแบบไฟล์ PDF ที่ใช้จัดการเรียนรู้ ตามที่ปรากฏในไฟล์วิดิทัศน์บันทึกการสอนในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ จำนวน ๑ ไฟล์

๔) ไฟล์วิดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ ประกอบด้วย

- ไฟล์วิดิทัศน์บันทึกการสอน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้

ที่เสนอใน ๓) จำนวน ๑ ไฟล์

- ไฟล์วิดิทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจ

ในการจัดการเรียนรู้ ที่เสนอใน ๓) จำนวน ๑ ไฟล์

๕) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ซึ่งเป็นผลงานหรือผลการปฏิบัติ ของผู้เรียน ที่ปรากฏภายหลังจากการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ตามไฟล์วิดิทัศน์บันทึกการสอน ที่เสนอใน ๔) จำนวนไม่เกิน ๓ ไฟล์

๖) ผลงานทางวิชาการ ในรูปแบบไฟล์ PDF เฉพาะการขอเลื่อนวิทยฐานะ ครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ ข้อ ๗

(๓) การยื่นคำขอมิวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป ให้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ ข้อ ๖ ข้อ ๗ แล้วแต่กรณี

๑.๖ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี ตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอมิวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปนี้ และตาม ๑.๕.๒ ก่อนนำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานดังกล่าวเข้าสู่ระบบ DPA เพื่อส่งผ่านต่อองค์การบริหารส่วนตำบล สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด หรือ สำนักงาน ก.อบต. เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ ข้อ ๖ ข้อ ๗ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๒ แนวปฏิบัติการดำเนินการประเมินวิทยฐานะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านระหว่างการมีผลบังคับใช้มาตรฐานทั่วไปนี้
กับมาตรฐานทั่วไปเดิม

เนื่องจากประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่
๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้บังคับบัญชา
ในรอบการประเมินแรก (วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖) และสามารถยื่นคำขอมีวิทย
ฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ ข้อ ๑๒ - ข้อ ๑๕ ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.
๒๕๖๖ เป็นต้นไป ดังนั้น เพื่อให้มีแนวปฏิบัติที่ชัดเจนในการขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐาน
ทั่วไปเดิมและมาตรฐานทั่วไปนี้ จึงกำหนดแนวปฏิบัติการดำเนินการขอมีวิทยฐานะและขอเลื่อนวิทยฐานะ
ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ดังนี้

๒.๑ คำขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะที่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ได้ยื่นไว้ตามมาตรฐานทั่วไปเดิม (ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕
มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ อนุโลมใช้กับองค์การบริหารส่วนตำบลตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
การบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ เมษายน พ.ศ.
๒๕๔๙) แล้วแต่กรณี ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นวันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับ
แต่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเดิสดังกล่าวนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ
แต่หากผู้นั้นประสงค์จะยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้มีหนังสือ
แจ้งยกเลิกคำขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิสดังกล่าวต่อองค์การบริหาร
ส่วนตำบล และสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด หรือสำนักงาน ก.อบต. แล้วแต่กรณี

๒.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี
ที่ประสงค์จะขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่
๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้สามารถยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะได้ ๑ ครั้ง ในวิทยฐานะเดียวเท่านั้น
โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
แล้วแต่กรณี ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีคุณสมบัติครบถ้วน
ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สามารถ
ยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะพร้อมเอกสารหลักฐานต่อองค์การบริหารส่วนตำบล
ในรอบเดือนเมษายน หรือรอบเดือนตุลาคม แล้วแต่กรณี ในรอบระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมินรอบแรก
ถัดจากวันที่มีคุณสมบัติครบ หากพ้นรอบระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมินดังกล่าว จะสามารถขอมีวิทยฐานะ
หรือขอเลื่อนวิทยฐานะได้ตาม ๒.๔ หรือตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ ข้อ ๑๒ - ข้อ ๑๕ แล้วแต่กรณี
เมื่อมีคุณสมบัติครบ

/๒) ผู้ดำรง...

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ให้สามารถยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะพร้อมเอกสารหลักฐานต่อองค์การบริหารส่วนตำบล ในรอบเดือนเมษายน หรือรอบเดือนตุลาคม แล้วแต่กรณี ในรอบระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมินรอบแรก ถัดจากวันที่มีคุณสมบัติครบ หากพ้นรอบระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมินดังกล่าว จะสามารถขอมีวิทยฐานะ หรือขอเลื่อนวิทยฐานะได้ตาม ๒.๔ หรือตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ ข้อ ๑๒ - ข้อ ๑๕ แล้วแต่กรณี เมื่อมีคุณสมบัติครบ

๒.๓ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ที่อยู่ระหว่างการปรับปรุงแก้ไขผลงานตามมาตรฐานทั่วไปเดิม และแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงาน ข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (กรณียื่นคำขอรับการประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ที่มีผลการประเมินด้านที่ ๓ (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน) ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

๒.๔ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ที่จะขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ ข้อ ๑๒ - ข้อ ๑๕ ได้แก่

๒.๔.๑ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ หากมีคุณสมบัติครบถ้วน และประสงค์จะขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะให้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ ข้อ ๑๒ - ข้อ ๑๕ แล้วแต่กรณี

๒.๔.๒ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี อยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ หากเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ ที่จะขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปนี้ โดยมีการพัฒนางานตามข้อตกลงไม่ครบ ตามจำนวนรอบการประเมินที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ ข้อ ๑๒ - ข้อ ๑๕ แล้วแต่กรณี ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) การยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗) ให้เสนอหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑.๑) รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน ตามแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (วฐ.๒ หรือ วฐ.๒/๑) ของประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่ผ่านเกณฑ์การตัดสิน โดยคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางาน ตามข้อตกลงเป็นผู้ประเมิน ทั้งนี้ ให้รายงานในรูปแบบไฟล์ PDF

๑.๒) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ในรอบการประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖) จำนวน ๑ รอบการประเมิน ที่ผ่านเกณฑ์ ในรูปแบบไฟล์ PDF

๑.๓) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ตามโครงการหรือกิจกรรมในแผนพัฒนาสถานศึกษา ในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์

๑.๔) ไฟล์วิดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ ประกอบด้วย

- ไฟล์วิดิทัศน์ที่นำเสนอการพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ตามโครงการหรือกิจกรรมในแผนพัฒนาสถานศึกษา ที่เสนอใน ๑.๓) ซึ่งแสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจ ในการพัฒนาสถานศึกษา จำนวน ๑ ไฟล์

- ไฟล์วิดิทัศน์การนำเสนอผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษาที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน ครู และสถานศึกษา ที่เสนอใน ๑.๓) จำนวน ๑ ไฟล์

๑.๕) ผลงานทางวิชาการ ในรูปแบบไฟล์ PDF เฉพาะการขอเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ หรือผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ แล้วแต่กรณี ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ ข้อ ๑๓ หรือข้อ ๑๕ แล้วแต่กรณี

(๒) การยื่นคำขอมิวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘) ให้เสนอหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๒.๑) รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน ตามแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (วฐ.๒ หรือ วฐ.๒/๑) ของประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่ผ่านเกณฑ์การตัดสิน โดยคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงเป็นผู้ประเมิน ทั้งนี้ ให้รายงานในรูปแบบไฟล์ PDF

๒.๒) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในรอบการประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖) และรอบการประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗) ที่ผ่านเกณฑ์การตัดสินทั้ง ๒ รอบการประเมิน ในรูปแบบไฟล์ PDF

๒.๓) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ตามโครงการหรือกิจกรรมในแผนพัฒนาสถานศึกษา ในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์

๒.๔) ไฟล์วิดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ ประกอบด้วย

- ไฟล์วิดิทัศน์ที่นำเสนอการพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ตามโครงการหรือกิจกรรมในแผนพัฒนาสถานศึกษา ที่เสนอใน ๒.๓) ซึ่งแสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจ ในการพัฒนาสถานศึกษา จำนวน ๑ ไฟล์

- ไฟล์วิดิทัศน์การนำเสนอผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษาที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน ครู และสถานศึกษา ที่เสนอใน ๒.๓) จำนวน ๑ ไฟล์

๒.๕) ผลงานทางวิชาการ ในรูปแบบไฟล์ PDF เฉพาะการขอเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ หรือผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ แล้วแต่กรณี ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ ข้อ ๑๓ หรือข้อ ๑๕ แล้วแต่กรณี

(๓) การยื่นคำขอมิวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป ให้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ ข้อ ๑๒ - ข้อ ๑๕ แล้วแต่กรณี

/๒.๕ ให้...

๒.๕ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้ตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานตามที่ ก.อบต. กำหนด ของผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ และให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาดำเนินการในส่วนตำบล เป็นผู้ตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานตามที่ ก.อบต. กำหนด ของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ และตาม ๒.๔.๒ ก่อนนำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานดังกล่าวเข้าสู่ระบบ DPA เพื่อส่งผ่านให้องค์การบริหารส่วนตำบล สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด หรือสำนักงาน ก.อบต. เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ ข้อ ๑๒ – ข้อ ๑๕ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๓ แนวปฏิบัติการดำเนินการประเมินวิทยฐานะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านระหว่างที่มีผลบังคับใช้มาตรฐานทั่วไปนี้กับมาตรฐานทั่วไปเดิม

เนื่องจากประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการในส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้ผู้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้บังคับบัญชา ในรอบการประเมินแรก (วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖) และสามารถยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ดังนั้น เพื่อให้มีแนวปฏิบัติที่ชัดเจนในการขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ ตามมาตรฐานทั่วไปเดิมและมาตรฐานทั่วไปนี้ จึงกำหนดแนวปฏิบัติการดำเนินการขอมีวิทยฐานะ และขอเลื่อนวิทยฐานะในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ไว้ดังนี้

๓.๑ คำขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะที่ผู้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ได้ยื่นไว้ ตามมาตรฐานทั่วไปเดิม (ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐) อนุโลมใช้กับองค์การบริหารส่วนตำบลตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการในส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙) ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นวันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับ แต่ยังคงดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ดังกล่าวนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ แต่หากผู้นั้นประสงค์จะยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ ตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้มีหนังสือแจ้งยกเลิกคำขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ดังกล่าวต่อองค์การบริหารส่วนตำบล และสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด หรือสำนักงาน ก.อบต. แล้วแต่กรณี

๓.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ที่ประสงค์จะขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้สามารถยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะได้ ๑ ครั้ง ในวิทยฐานะเดียวเท่านั้น โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สามารถยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะพร้อมเอกสารหลักฐานต่อเทศบาลในรอบเดือนเมษายน หรือรอบเดือนตุลาคม แล้วแต่กรณี ในรอบระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมินรอบแรก ถัดจากวันที่มีคุณสมบัติครบ หากพ้นรอบระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมินดังกล่าว จะสามารถขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะได้ตาม ๓.๔ หรือตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ แล้วแต่กรณี เมื่อมีคุณสมบัติครบ

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ให้สามารถยื่นคำขอมิวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ พร้อมเอกสารหลักฐานต่อเทศบาลในรอบเดือนเมษายน หรือรอบเดือนตุลาคม แล้วแต่กรณีในรอบระยะเวลาการยื่นคำ ขอรับการประเมินรอบแรก ถัดจากวันที่มีคุณสมบัติครบ หากพ้นรอบระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ดังกล่าว จะสามารถขอมิวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะได้ตาม ๓.๔ หรือตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ แล้วแต่กรณี เมื่อมีคุณสมบัติครบ

๓.๓ ผู้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ที่อยู่ระหว่างการปรับปรุงแก้ไขผลงานตามมาตรฐานทั่วไปเดิม และแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อน วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (กรณีผู้ยื่นคำขอรับการประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ที่มีผลการประเมินด้านที่ ๓ (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน) ให้ดำเนินการต่อไป จนแล้วเสร็จ

๓.๔ ผู้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ที่จะขอมิวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ ได้แก่

๓.๔.๑ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ หากมีคุณสมบัติครบถ้วนและประสงค์จะขอมิวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ ให้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ ในมาตรฐานทั่วไปนี้ ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ แล้วแต่กรณี

๓.๔.๒ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ อยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ หากเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะขอมิวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปนี้ โดยมีการพัฒนางาน ตามข้อตกลงไม่ครบตามจำนวนรอบการประเมินที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ แล้วแต่กรณี ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) การยื่นคำขอมิวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗) ให้เสนอหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑.๑) รายงานผลการพัฒนาคุณภาพการนิเทศการศึกษาย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน ตามแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (วฐ.๒ หรือ วฐ.๒/๑) ของประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่ผ่านเกณฑ์การตัดสิน โดยคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางาน ตามข้อตกลงเป็นผู้ประเมิน ทั้งนี้ ให้รายงานในรูปแบบไฟล์ PDF

๑.๒) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ในรอบการประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖) จำนวน ๑ รอบการประเมิน ที่ผ่านเกณฑ์ ในรูปแบบไฟล์ PDF

๑.๓) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการนิเทศการศึกษา กลยุทธ์ สื่อ นวัตกรรม หรือเทคโนโลยี ในการนิเทศการศึกษา หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือส่วนราชการด้าน การศึกษา ตามโครงการหรือกิจกรรมในแผนพัฒนาการนิเทศการศึกษาในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์

๑.๔) ไฟล์วิดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ ประกอบด้วย

- ไฟล์วิดิทัศน์ที่นำเสนอการพัฒนากาหรนิเทศการศึกษากลยทุธ สือ นวัตกรรม หรือเทคโนโลยี ในการนิเทศการศึกษา หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษา ตามโครงการหรือกิจกรรมในแผนพัฒนากาหรนิเทศการศึกษาที่เสนอใน ๑.๓) ซึ่งแสดงให้เห้นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจ ในการพัฒนาสถานศึกษา จำนวน ๑ ไฟล์

- ไฟล์วิดิทัศน์การนำเสนอผลลัพธ์ในการพัฒนากาหรนิเทศการศึกษา ที่สะท้อนคุณภาพการจัดการเรียนรู้อหรือการจัดการศึกษาของผู้รับการนิเทศ หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษา ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน ที่เสนอใน ๑.๓) จำนวน ๑ ไฟล์

๑.๕) ผลงานทางวิชาการ ในรูปแบบไฟล์ PDF เฉพาะการขอเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ และศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ ข้อ ๑๙

(๒) การยื่นคำขอมิวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘) ให้เสนอหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๒.๑) รายงานผลการพัฒนาคุณภาพการนิเทศการศึกษาย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน ตามแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (วฐ.๒ หรือ วฐ.๒/๑) ของประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่ผ่านเกณฑ์ โดยคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงเป็นผู้ประเมิน ทั้งนี้ ให้รายงานในรูปแบบไฟล์ PDF

๒.๒) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ในรอบการประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖) และรอบการประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗) ที่ผ่านเกณฑ์การตัดสินทั้ง ๒ รอบการประเมิน ในรูปแบบไฟล์ PDF

๒.๓) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนากาหรนิเทศการศึกษา กลยทุธ สือ นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีในการนิเทศการศึกษา หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษา ตามโครงการหรือกิจกรรมในแผนพัฒนากาหรนิเทศการศึกษา ในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์

๒.๔) ไฟล์วิดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ ประกอบด้วย

- ไฟล์วิดิทัศน์ที่นำเสนอการพัฒนากาหรนิเทศการศึกษากลยทุธ สือ นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีในการนิเทศการศึกษา หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษา ตามโครงการหรือกิจกรรมในแผนพัฒนากาหรนิเทศการศึกษาที่เสนอใน ๒.๓) ซึ่งแสดงให้เห้นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจ ในการพัฒนาสถานศึกษา จำนวน ๑ ไฟล์

- ไฟล์วิดิทัศน์การนำเสนอผลลัพธ์ในการพัฒนากาหรนิเทศการศึกษา ที่สะท้อนคุณภาพการจัดการเรียนรู้อหรือการจัดการศึกษาของผู้รับการนิเทศ หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษา ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน ที่เสนอใน ๒.๓) จำนวน ๑ ไฟล์

๒.๕) ผลงานทางวิชาการ ในรูปแบบไฟล์ PDF เฉพาะการขอเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ และศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ ข้อ ๑๙

(๓) การยื่นคำขอมิวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป ให้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ แล้วแต่กรณี

- ๑๑ -

๓.๕ ให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษารับรองการขอรับการสนับสนุนจากส่วนราชการเป็นผู้ตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานตามที่ ก.อบต. กำหนด ของผู้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ที่ขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ และตาม ๓.๔.๒ ก่อนนำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานดังกล่าวเข้าสู่ระบบ DPA เพื่อส่งผ่านให้องค์การบริหารส่วนตำบล สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด หรือ สำนักงาน ก.อบต. เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๔ เมื่อประกาศใช้มาตรฐานทั่วไปนี้แล้ว หากมีผู้ยื่นขอรับการประเมินตามแนวทางปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านนี้ ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.อบต. แล้วแต่กรณีจัดทำบัญชีผู้ยื่นขอรับการประเมินดังกล่าวไว้เป็นหลักฐานด้วย

ข้อ ๕ กรณีที่ไม่เป็นไปตามแนวปฏิบัติการดำเนินการขอมีวิทยฐานะและขอเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษารับรองการขอรับการสนับสนุนจากส่วนราชการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านระหว่างการผลิตบังคับใช้มาตรฐานทั่วไปนี้กับมาตรฐานทั่วไปเดิม ให้เสนอ ก.อบต. พิจารณา เป็นกรณี ๆ ไป



๕.๓ ขอความเห็นชอบออกประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยให้ ก.อบต.จังหวัด ออกประกาศหลักเกณฑ์ให้มีเนื้อหาสอดคล้องกับที่ ก.อบต. กำหนด หากมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับ ก.อบต.แล้วสามารถประกาศใช้บังคับได้ แต่หากมีเนื้อหาที่แตกต่างต้องเสนอให้ ก.อบต.เห็นชอบก่อนจึงจะประกาศใช้บังคับได้

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้งการย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาบังคับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ความเห็น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด ฝ่ายเลขานุการจึงเสนอที่ประชุม ก.อบต. จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาออกประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้มีเนื้อหาสอดคล้องกับที่ ก.อบต. กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ





ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี)
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน
กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของ
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้ออกมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ที่กำหนดให้การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานส่วนตำบลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม และสอดคล้องกับมาตรา ๒๗ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๗ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“บุคลากรสาธารณสุข หมายถึง บุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลในทุกประเภทการจ้าง ได้แก่ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ที่จ้างด้วยเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง และได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ให้บริการสาธารณสุขตามบทบาทภารกิจบริการด้านสุขภาพของส่วนราชการ รวมถึงที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือได้รับมอบหมายตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แต่งตั้งเจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยพิจารณาจาก

/ คำสั่ง ...

คำสั่งมอบหมายงานหรือสัญญาจ้าง ในตำแหน่งผู้ช่วยนายแพทย์ ผู้ช่วยเภสัชกร ผู้ช่วยพยาบาลวิชาชีพ ผู้ช่วย
 นักรังสีการแพทย์ ผู้ช่วยนักเทคนิคการแพทย์ ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์การแพทย์
 ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล ผู้ช่วยเจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์
 ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเภสัชกรรม ผู้ช่วยพยาบาลเทคนิค ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข และผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล
 และเป็นบุคลากรที่มีการจ้างงานก่อนวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ซึ่งยังคงดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่จนถึงปัจจุบัน”

“คุณลักษณะของบุคลากร และลักษณะงานที่จะได้รับการพิจารณาเปลี่ยนสถานภาพเป็น
 พนักงานส่วนตำบล ต้องเป็นบุคลากรสาธารณสุขตามคำนิยามที่กำหนดไว้ โดยลักษณะงานที่ปฏิบัติสอดคล้องกับ
 Job description และสมรรถนะของบุคลากรในการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ประชาชนทั่วไป กลุ่มเสี่ยง ผู้ติดเชื้อ
 และผู้ป่วย โดยการควบคุมป้องกันโรค การตรวจคัดกรองโรค การตรวจวินิจฉัยโรค การรักษาพยาบาล การเฝ้าระวัง
 การส่งเสริมฟื้นฟูสภาพร่างกายและจิตใจ และการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ
 โรคโควิด 19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19) ทั้งบุคลากรที่ให้บริการโดยตรง หรือสนับสนุนการให้บริการ
 ในสถานการณ์ดังกล่าว”

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๔ การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัด
 องค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการ
 เป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก

ข้อ ๕ ให้ใช้หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกกรณีพิเศษนี้ เฉพาะผู้ที่ปฏิบัติงาน
 ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และไม่ให้นำไปใช้สำหรับการคัดเลือกบุคคล
 เข้ารับราชการในกรณีอื่น หรือนำไปอ้างอิงสำหรับการขอคัดเลือกกรณีพิเศษในครั้งอื่น ๆ อีก โดยเป็นบุคลากร
 ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
 ซึ่งมีคุณสมบัติตามนิยามคุณลักษณะของบุคลากรและลักษณะงานที่จะได้รับการพิจารณาให้เปลี่ยนสถานภาพ
 เป็นพนักงานส่วนตำบลตามที่กำหนด

ข้อ ๖ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามประกาศนี้ ต้องอยู่ปฏิบัติราชการในองค์การบริหาร
 ส่วนตำบลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี จึงโอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่นได้

หมวด ๒

คุณสมบัติและเงื่อนไข

ข้อ ๗ องค์การบริหารส่วนตำบล อาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรง
 ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์
 การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ต้องมีคุณสมบัติและเงื่อนไข ดังนี้

(๑) ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกลาง
 พนักงานส่วนตำบลว่าด้วยการนั้น

(๒) ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด
 ตำแหน่งที่จะได้รับการคัดเลือก

/ (๓) ต้องเป็น ...

(๓) ต้องเป็นบุคลากรสาธารณสุขในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งนั้นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ก่อนวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ซึ่งมีคุณสมบัติตามนิยามคุณลักษณะของบุคคลและลักษณะงานที่จะได้รับการพิจารณาให้เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานส่วนตำบลตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

กรณีลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะเปลี่ยนสถานะเป็นพนักงานส่วนตำบล หรือมีการเปลี่ยนตำแหน่งก่อนหรือหลังวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ และไม่ได้ดำรงตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด จะไม่สามารถบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลโดยการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษได้

หมวด ๓

คณะกรรมการคัดเลือกและอำนาจหน้าที่

ข้อ ๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| (๑) นายกององค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นประธาน |
| (๒) ผู้ที่มีความรู้ความสามารถในตำแหน่งที่จะคัดเลือก | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค
ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่จะคัดเลือก | เป็นกรรมการ |
| (๔) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นกรรมการ |
| (๕) หัวหน้าส่วนราชการที่เป็นผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งนั้น | เป็นกรรมการ |
| (๖) พนักงานส่วนตำบลที่มีหน้าที่รับผิดชอบ
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล | เป็นเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการคัดเลือกมีอำนาจหน้าที่กำหนดวิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน และการดำเนินการอื่น ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งดำเนินการคัดเลือกตามวิธีการที่กำหนด โดยอาจตั้งกรรมการสัมภาษณ์ กรรมการออกข้อสอบ กรรมการทดสอบการปฏิบัติงาน หรือกรรมการอื่น หรือเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ได้ตามความจำเป็น และเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ ให้รายงานผลการดำเนินการคัดเลือกต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลทราบ เพื่อรายงานขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกต่อไป

หมวด ๔

การดำเนินการคัดเลือก

ข้อ ๙ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลให้ตรงตามตำแหน่งงานที่จ้างอยู่เดิมในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และเมื่อมีการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการแล้ว ให้ยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าว ทั้งนี้ ไม่อาจกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้ยุบเลิกตำแหน่งไปแล้วในห้วงระยะเวลา ๕ ปี เว้นแต่มีปริมาณงาน ภารกิจ อำนาจหน้าที่เพิ่มขึ้นให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งต่อไป

-๕-

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการคัดเลือกมีอำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการประชุมเพื่อกำหนดวิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน และการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งดำเนินการคัดเลือกตามวิธีการที่กำหนด โดยอาจแต่งตั้งกรรมการสัมภาษณ์ กรรมการออกข้อสอบ กรรมการทดสอบการปฏิบัติงาน หรือกรรมการอื่น หรือเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ได้ ตามความจำเป็น เพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงควรกำหนดให้ใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์เป็นอย่างน้อย และจัดทำแบบประเมินเพื่อใช้ในการคัดเลือกสำหรับ คณะกรรมการคัดเลือก โดยเกณฑ์ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ตามภาคที่ได้ กำหนดให้มีการคัดเลือก

ทั้งนี้ คณะกรรมการคัดเลือกสามารถกำหนดวิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน และการดำเนินการเพิ่มเติมได้ตามที่เห็นสมควร โดยต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและประโยชน์ของทางราชการ

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการคัดเลือก ดำเนินการแจ้งผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก พร้อมส่งเอกสาร ดังนี้

- (๑) รายละเอียดเกี่ยวกับการคัดเลือกฯ
- (๒) แบบแสดงความประสงค์บรรจุเข้ารับราชการ
- (๓) แบบใบสมัครคัดเลือก

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการคัดเลือก ตรวจสอบคุณสมบัติ

- (๑) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(๒) คุณสมบัติตามนิยามคุณลักษณะของบุคลากรและลักษณะงานที่จะได้รับการพิจารณา ให้เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานส่วนตำบลตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๑๓ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก

ข้อ ๑๔ เมื่อได้ดำเนินการคัดเลือกเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการคัดเลือกรายงานผลการคัดเลือก ต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและจัดเรียงลำดับตามผลคะแนน เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศผลการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างเรียงตามลำดับที่

ข้อ ๑๕ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งผู้ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เป็นพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องดำเนินการสอบแข่งขัน

ข้อ ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ว่าที่ร้อยตรี



(ตระกูล ไทธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี

๕.๔ พนักงานส่วนตำบลพ้นจากราชการว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา
เลขานุการฯ อบต.นาเกตุ อ.โคกโพธิ์ รายงานพนักงานส่วนตำบลออกจากราชการ กรณีพ้นจากราชการ
 ว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (เกษียณอายุราชการ) จำนวน ๑ ราย คือ นายสุวัฒน์ พิทักษ์ธรรม
 พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑
 อัตรารับเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

หมวด ๒ การออกจากราชการ

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า
 กรณีนายสุวัฒน์ พิทักษ์ธรรม พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง
 ระดับต้น) อบต.นาเกตุ อ.โคกโพธิ์ เกิดเมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๐๕
 พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว มีอายุครบ ๖๐ ปี ออกจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการ
 (พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นไป
 ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด ตามข้อ ๕ (๒)

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มติที่ประชุม เห็นชอบ



๕.๕ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน จำนวน ๓ ราย ดังนี้ (ตามเอกสารแนบ) ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่ ได้เสนอขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ แห่ง รวม ๓ ราย ดังนี้

๑. อบต. บานา อ.เมืองปัตตานี ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งตำแหน่งเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย และ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย

๒. อบต. มะนังยง อ.ยะหริ่ง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งตำแหน่งเจ้าพนักงาน ธุรการระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นพ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อนจึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงานให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี

อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในกรณีนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงาน คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้ขึ้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมิน ผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็น ผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานใน ระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

- (๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน
- (๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ
- (๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมิน ผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการ ประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและ ประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ จึงกำหนดแนวทาง ปฏิบัติ ดังนี้

๑. เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีมีผลการ ประเมินการปฏิบัติราชการไม่ครบจำนวนครั้งตามที่กำหนด ได้มีการกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลแล้วว่า”

๑.๓ กรณีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เนื่องจากการนับระยะเวลาวิฤต ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีตามจำนวนครั้ง ที่ได้รับการประเมินตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมินตามประกาศคณะกรรมการ กลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาวิฤตในพื้นที่จังหวัด ชายแดนใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

๔. สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วน ท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรม ในหลักสูตรนั้น หรือมีงบประมาณเพียงพอที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถที่จะส่งข้าราชการผู้นั้นเข้ารับ การอบรมได้ และต้องได้รับการอบรมตามประกาศดังกล่าวก่อน จึงจะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นในระดับถัดไปได้

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๕

“ข้อ ๑๑/๕ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๖ เมื่อได้มีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๑๑/๓ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมาคำนวณรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับ การจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์ การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบ คัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด”

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)

ระดับชำนาญงาน

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ใน ระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ใน ระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำ กว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางตรงที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่
จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๑

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา (เฉพาะอำเภอนาทวี อำเภोजะนะ อำเภอกะพ้อ อำเภอสะบ้าย้อย) หรือพื้นที่ที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๔ การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้นับระยะเวลาที่พนักงานส่วนตำบลได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำใน จังหวัดพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นทวีคูณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงานเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นได้ ดังนี้



๔.๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ)

๔.๒.๒ ตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว (๔/๕ หรือ ๕/๖) สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานพื้นที่เป็นระยะเวลาทวิคูณ ตามหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการนับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล จนกว่าจะยกเลิกประกาศนี้

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้วเห็นว่า

๑. พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ รายดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒. อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐) ก่อนเลื่อนมีอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง (๔ ปี) รวมอายุราชการรวมทวิคูณเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

๓. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง

๓.๑ กรณีรายงานนางสาวภักดี ขาวสุข ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน อบต.บานา มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๕ ครั้ง (การประเมินระดับดีเด่น ๔ ครั้ง ระดับมาก ๑ ครั้ง)

๓.๒ กรณีรายงานสาววิลาวัลย์ หนูไธโร ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน อบต.บานา มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๕ ครั้ง (การประเมินระดับดีเด่น ๓ ครั้ง ระดับดีมาก ๑ ครั้ง และระดับดี ๑)

โดยใช้แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามหนังสือ สำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ตามข้อ ๑.๓ กรณีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เนื่องจากการนับระยะเวลาทวิคูณ ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีตามจำนวนครั้งที่ได้รับการประเมินตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมินตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวิคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

๔. รอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๕. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดสำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้ขึ้นก่อน โดยผู้ขึ้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

กรณี พนักงานส่วนตำบลของ อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ รุ่นที่ ๕๕

๖. ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น

๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ รายดังกล่าวตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานได้

๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๒ ราย ของ อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุระดับปฏิบัติงานเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุระดับชำนาญงาน และ อบต.มะนังยง อ.ยะหริ่ง ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการระดับปฏิบัติงานเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น

๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ รายดังกล่าวตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานได้

๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๒ ราย ของ อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุระดับปฏิบัติงานเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุระดับชำนาญงาน และ อบต.มะนังยง อ.ยะหริ่ง ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการระดับปฏิบัติงานเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป



ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ ประมวลรายงานทั่วไป จำนวน ๓ ราย

ตำแหน่ง	ชื่อ สกุล	อบต.	อำเภอ	เรื่อง	อบรม
เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	๑. นางสาวภัทวดี ชาวสุข	บานา	เมืองปัตตานี	๑. การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ๒. การจัดเก็บภาษีป้าย	ผ่านการอบรม หลักสูตร รุ่นที่ ๕๕
เจ้าพนักงาน พัสดุ	๒. นางสาววิลาวัลย์ หนูอุไร	บานา	เมืองปัตตานี	๑. การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโครงสร้างคูระบายน้ำ คลส.หมู่ที่ ๒ บ้านบานา ๒. การถอนหลักประกันสัญญา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ยังไม่ผ่าน การอบรม หลักสูตร
เจ้าพนักงาน ธุรการ	๓. นางสาวชาติขอ สระดล	มะนังยง	ยะหริ่ง	๑. การปฏิบัติงานสารบรรณ ๒. การจัดทำฎีกาในสำนักปลัด	ยังไม่ผ่าน การอบรม หลักสูตร

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนระดับ (ประเภททั่วไป) สายงานที่เริ่มต้นจากกระดุมปฏิบัติงานที่เลื่อนขึ้นในระดับชำนาญงาน จำนวน ๓ ราย
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง (เดิม)	ตำแหน่ง ในสายงาน ถึงวันที่ ยื่นประเมิน	เงินเดือน ปัจจุบัน	คุณสมบัติการเลื่อนระดับ					ตำแหน่งที่เลื่อน และแต่งตั้งให้สูงขึ้น	เงินเดือน หลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
						ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน (เกือบล)	ผลการ ปฏิบัติงาน	วินัย	การอบรม หลักสูตร	มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง				
๑	อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี	นางสาววิภาวดี ขาวสุข ปวส.(การตลาด)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ๓๑-๓-๐๔-๒๐๑๕-๐๐๓ กองคลัง	๒ ค.ค. ๖๒ ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๒๑ ก.ย. ๖๕	๑๓,๕๐๐	(๒ ค.ค. ๖๒ - ๒๑ ก.ย. ๖๕) ปกติ ๒ ปี ๙ เดือน ๑๙ วัน ทวีคูณ ๒ ปี ๙ เดือน ๑๙ วัน รวม ๕ ปี ๗ เดือน ๔ วัน	ดีเด่น ๔ ครั้ง ดีมาก ๑ ครั้ง	ไม่มี	ผ่านการอบรม หลักสูตร จงจัดเก็บรายได้ รุ่นที่ ๕๕ จากสถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	/	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน ๓๑-๓-๐๔-๒๐๑๕-๐๐๓ กองคลัง	๑๓,๕๐๐	๒๕.๒๕	(ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมิน ผลงานจาก คณะกรรมการ)
๒	อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี	นางสาววิภาวดี หนูไธ ปธ.บ.(การบัญชี)	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ๓๑-๓-๐๔-๒๐๑๓-๐๐๑ กองคลัง	๑ พ.ย. ๖๒ ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๒๓ ก.ย. ๖๕	๑๕,๑๐๐	(๑ พ.ย. ๖๒ - ๒๓ ก.ย. ๖๕) ปกติ ๒ ปี ๑๐ เดือน ๒๒ วัน ทวีคูณ ๒ ปี ๑๐ เดือน ๒๒ วัน รวม ๕ ปี ๙ เดือน ๑๔ วัน	ดีเด่น ๓ ครั้ง ดีมาก ๑ ครั้ง ดี ๑ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	/	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ๓๑-๓-๐๔-๒๐๑๓-๐๐๑ กองคลัง	๑๕,๑๐๐	๒๕.๒๕	(ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมิน ผลงานจาก คณะกรรมการ)
๓	อบต.มะนิ่ง อ.ยะหริ่ง	นางสาวชวลิต สาระดล น.บ.(นิติศาสตร์)	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๓๑-๓-๐๑-๔๐๑๑-๐๐๑ สำนักปลัด	๑ เม.ย. ๖๒ ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๒๖ เม.ย. ๖๕	๑๔,๐๓๐	(๑ เม.ย. ๖๒ - ๒๖ เม.ย. ๖๕) ปกติ ๓ ปี - เดือน ๒๖ วัน ทวีคูณ ๓ ปี - เดือน ๒๖ วัน รวม ๖ ปี ๑ เดือน ๒๒ วัน	ดีเด่น ๒ ครั้ง ดีมาก ๔ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	/	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๓๑-๓-๐๑-๔๐๑๑-๐๐๑ สำนักปลัด	๑๔,๐๓๐	๓๑.๕๑	(ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมิน ผลงานจาก คณะกรรมการ)

หมายเหตุ : กรณีที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดสูตรดังกล่าวด้วย

๕.๖ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้ (ตามเอกสารแนบ)
ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา
เลขานุการฯ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี ได้เสนอขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๒ แห่ง รวม ๒ ราย ดังนี้

๑. อบต.กลางา อ.มายอ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนระดับปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

๒. อบต.มะนังยง อ.ยะหริ่ง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นพ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และ ประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อนจึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนด

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์



๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้ว รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมิน ผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน ในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

- (๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน
- (๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิ เฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ
- (๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมิน ผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการ ประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและ ประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ จึงกำหนดแนวทาง ปฏิบัติ ดังนี้



๑. เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการไม่ครบจำนวนครั้งตามที่กำหนด ได้มีการกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลแล้วว่า”

๑.๓ กรณีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เนื่องจากการนับระยะเวลาทวีคูณ ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีตามจำนวนครั้งที่ได้รับการประเมินตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมินตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

๔. สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น หรือมีงบประมาณเพียงพอที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถที่จะส่งข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการอบรมได้ และต้องได้รับการอบรมตามประกาศดังกล่าวก่อน จึงจะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับถัดไปได้

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

“ข้อ ๑๑/๕ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๖ เมื่อได้มีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๑๑/๓ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด”เดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบ

มติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.) เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

๒. กำหนดการเลื่อนระดับในสายงานเริ่มต้นจากประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งระดับชำนาญการขึ้นไป ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไปมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกับการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากประเภทวิชาการที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง ดังนี้

๒.๑ ผู้ขอประเมินต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานและตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากประเภททั่วไปมานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกี่ยอกับสายงานที่เริ่มต้นจากประเภทวิชาการได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รับวุฒิปริญญาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับชำนาญงานขึ้นไป โดยให้นับระยะเวลาได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานดังกล่าว

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาวิศุณ
ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๑

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา (เฉพาะอำเภอนาทวี อำเภอยะนะ อำเภเทพา อำเภอบะบ้ายอย) หรือพื้นที่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๔ การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้นับระยะเวลาที่พนักงานส่วนตำบลได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นทวีคูณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงานเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ดังนี้

๔.๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกกระดบควบ)

๔.๒.๒ ตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว (๔/๕ หรือ ๕/๖) สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานพื้นที่เป็นระยะเวลาทวีคูณ ตามหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการนับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และระยะเวลาขึ้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล จนกว่าจะยกเลิกประกาศนี้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)

ระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้วเห็นว่า

๑. พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ รายดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๒. อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐) ก่อนเลื่อนมีอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการและระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง (๖ ปี) รวมอายุราชการรวมทวีคูณ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

๓. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง

๓.๑ กรณีรายงานพัชราวุธ พรหมดวง ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ อบต.มะนังยง มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๕ ครั้ง (การประเมินระดับดีได้ ๒ ครั้ง ระดับมาก ๒ ครั้ง และระดับดี ๑ ครั้ง)

โดยใช้แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามหนังสือ สำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ตามข้อ ๑.๓ กรณีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เนื่องจากการนับระยะเวลาทวีคูณ ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีตามจำนวนครั้งที่ได้รับการประเมินตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมินตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

๔. รอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๕. ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดสำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

กรณี พนักงานส่วนตำบลของ อบต.ลางา อ.มายอ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๓๑

๖. ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น

๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ รายดังกล่าว ตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการได้

๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๑ ราย ของ อบต.มะนังยง อ.ยะหริ่ง ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป

ข้อพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น

๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ รายดังกล่าว ตำแหน่ง
ประเพณีวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการได้
๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบล
จำนวน ๑ ราย ของ อบต.มะนียง อ.ยะหริ่ง ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการ
พนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป



ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ ประเภทสายวิชาการ จำนวน ๒ ราย

ตำแหน่ง	ชื่อ สกุล	อบต.	อำเภอ	เรื่อง	อบรม
นักพัฒนาชุมชน	๑.นางสาวนุรไอนี สะมะแม	กลาง	มายอ	๑. งานสวัสดิการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ตามโครงการหลักประกันด้านรายได้แก่ผู้สูงอายุ ๒. การดำเนินงานอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นเพื่อดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง	ผ่านการอบรม หลักสูตร รุ่นที่ ๓๑
นักวิชาการศึกษา	๒.นางพัชรวดี พรหมดวง	มะนังยง	ยะหริ่ง	๑. การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๖๐ ของ อบต.มะนังยง ๒. การส่งเสริมระบบการประกันคุณภาพภายในและคุณภาพภายนอกของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะนังยงเพื่อให้การประเมินภายนอกรอบสี่	ยังไม่ผ่าน การอบรม หลักสูตร

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนระดับ (ประเภทวิชาการ) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง (เดิม)	ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน ถึงวันที่ ยื่นประเมิน	เงินเดือน ปัจจุบัน	คุณสมบัติการเลื่อนระดับ					ตำแหน่งที่เลื่อน และแต่งตั้งให้สูงขึ้น	เงินเดือน หลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
						ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน (เกือบล)	ผลการ ปฏิบัติงาน	วินัย	การอบรม หลักสูตร	มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง				
๑	อบต.กลาง อ.มายอ	นางสาวนุรีไอนี สะแม วท.บ. วิทยาศาสตร์สุขภาพ (การส่งเสริมสุขภาพเด็ก)	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๓๑๑-๓๑-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม	๑ มิ.ย. ๖๑ ถึงวันที่ ๑ ก.ย. ๖๕	๑๙,๑๖๐	(๑ มิ.ย. ๖๑ - ๑ ก.ย. ๖๕) ปกติ ๔ ปี ๒ เดือน ๑ วัน ทวีคูณ ๔ ปี ๒ เดือน ๑ วัน รวม ๘ ปี ๔ เดือน ๒ วัน	ดีเด่น ๓ ครั้ง ดีมาก ๓ ครั้ง	ไม่มี	ผ่านการอบรม หลักสูตร นักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๓๑ จากสถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	/	(ผ่าน) ๙๓.๗๔ ๘๙.๘๐ ๙๐.๑๐ ๗-ก.ย.-๖๕ เฉลี่ย ๙๑.๒๑	๑๙,๔๑๐	เห็นชอบ (ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมิน ผลงานจาก คณะกรรมการ)	
๒	อบต.มะนังยง อ.ยะหริ่ง	นางพัชรภาวดี พรหมดวง ศศ.บ.(ภาษาอังกฤษธุรกิจ) ศศ.ม.(ภาษาศาสตร์ประยุกต์)	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๓๑๑-๓๑-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด	๒ มี.ค. ๖๓ ถึงวันที่ ๖ มิ.ย. ๖๕	๑๗,๕๗๐	(๒ มี.ค. ๖๓ - ๖ มิ.ย. ๖๕) ปกติ ๒ ปี ๓ เดือน ๔ วัน ทวีคูณ ๒ ปี ๓ เดือน ๔ วัน รวม ๔ ปี ๖ เดือน ๘ วัน	ดีเด่น ๒ ครั้ง ดีมาก ๒ ครั้ง ดี ๑ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	/	(ผ่าน) ๙๐.๔๕ ๘๗.๐๐ ๘๗.๖๕ ๓๐-มิ.ย.-๖๕ เฉลี่ย ๘๘.๓๗	๑๘,๐๑๐	เห็นชอบ (ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมิน ผลงานจาก คณะกรรมการ)	

หมายเหตุ : กรณีที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรดังกล่าวด้วย

๕.๗ ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑๐ ราย

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ อบต.ต่าง ๆ ในเขตพื้นที่ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น รวมทั้งสิ้น ๑๐ ราย ดังนี้

๕.๗.๑ ขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๐ ราย คือ

๑. อบต.บางเก่า อ.สายบุรี ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาวดวงแก้ว แซ่ลิ่ม พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๑๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.บางเก่า อ.สายบุรี รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี (อบต.บางเก่า) เป็นเวลา ๓ ปี ๑๐ เดือน ภูมิสำเนา ต.บ้านพรุ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา ขอโอนไปดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๑๐ บาท อบต.นาหม่อม อ.นาหม่อม จ.สงขลา เหตุผลเพื่อกลับภูมิลำเนาและดูแลบิดามารดา โดย อบต.บางเก่า ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.นาหม่อม ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑)

๒. อบต.วัด อ.ยะรัง ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาวฮาลีมา อาเย พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.วัด อ.ยะรัง รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี (อบต.หนองแรต และ อบต.วัด) เป็นเวลา ๘ ปี ๒ เดือน ภูมิสำเนา ต.สะนอ อ.ยะรัง จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท อบต.ศรีสาคร อ.ศรีสาคร จ.นราธิวาส เหตุผลเพื่อติดตามคู่สมรส โดย อบต.วัด ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ศรีสาคร ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗)

๓. อบต.ท่าน้ำ อ.ปะนาเระ ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาวนุรฟาฎิลห์ เลาะหามะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท สังกัดกองการศึกษา อบต.ท่าน้ำ อ.ปะนาเระ รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี (อบต.ท่าน้ำ) เป็นเวลา ๒ ปี ภูมิสำเนา ต. บ้านนา อ.จะนะ จ.สงขลา ขอโอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท ทต.บ้านนา อ.จะนะ จ.สงขลา เหตุผลเพื่อดูแลครอบครัว โดย อบต.ท่าน้ำ ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ ทต.บ้านนา ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)

๔. อบต.ปยุต อ.เมืองปัตตานี ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาวพัชราภรณ์ เรืองเพ็ง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.ปยุต อ.เมืองปัตตานี รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี (อบต.ราตาปันยัง และ อบต.ปยุต) เป็นเวลา ๔ ปี ๘ เดือน ภูมิสำเนา ต. เขาย่า อ.ศรีบรรพต จ.พัทลุง ขอโอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท ทต.เขาเจ็ยก อ.เมืองพัทลุง จ.พัทลุง เหตุผลเพื่อดูแลบิดามารดาและหาประสบการณ์ โดย อบต.ปยุต ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ ทต.เขาเจ็ยก ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ ในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)

๕. อบต.แหลมโพธิ์ อ.ยะหริ่ง ขอความเห็นชอบให้โอน ว่าที่ร้อยตรีวุฒิรัชต์ นุ่มเรือง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๕๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.แหลมโพธิ์ อ.ยะหริ่ง ราชาราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี (อบต.แหลมโพธิ์) เป็นเวลา ๔ ปี ๘ เดือน ภูมิลาเนา ต. รมเมือง อ.เมืองพัทลุง จ.พัทลุง ขอโอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๕๐ บาท ทต.โคกชะงาย อ.เมืองพัทลุง จ.พัทลุง เหตุผลเพื่อดูแลบิดามารดา โดย อบต.แหลมโพธิ์ ตันสังกัดยินยอมให้โอน และ ทต.โคกชะงาย ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ ในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)

๖. อบต.พิเทน อ.ทุ่งยางแดง ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาวธัญพร สุคันธวัติ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.พิเทน อ.ทุ่งยางแดง ราชาราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี (อบต.พิเทน) เป็นเวลา ๓ ปี ภูมิลาเนา ต. สะเตงนอก อ.เมืองยะลา จ.ยะลา ขอโอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท ทต.เวียง อ.ไชยา จ.สุราษฎร์ธานี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.พิเทน ตันสังกัดยินยอมให้โอน และ ทต.เวียง ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ ในวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)

๗. อบต.คลองใหม่ อ.ยะรัง ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาวคอรียะ แลฮา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๕๐ บาท สังกัดกองคลัง อบต.คลองใหม่ อ.ยะรัง ราชาราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานีเป็นเวลา ๑๑ ปี ๒ เดือน ภูมิลาเนา ต.สะเตงนอก อ.เมืองยะลา จ.ยะลา ขอโอนมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๕๐ บาท อบต.สะเอะ อ.กรงปินัง จ.ยะลา เหตุผลเพื่อดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์ โดย อบต.คลองใหม่ ตันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.สะเอะ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ ในวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๕)

๘. อบต.สาคอบน อ.มายอ ขอความเห็นชอบให้โอน นายชากรียา ตือราแม พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.สาคอบน อ.มายอ ราชาราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี (อบต.ระแว้ง และ อบต.สาคอบน) เป็นเวลา ๔ ปี ๘ เดือน ภูมิลาเนา ต.กระโด อ.ยะรัง จ.ปัตตานี ขอโอนมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท อบต.ธารคีรี อ.สะบ้าย้อย จ.สงขลา เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.สาคอบน ตันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ธารคีรี ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)

๙. อบต.บาราโหม อ.เมืองปัตตานี ขอความเห็นชอบให้โอน นายอับดุลบาชิ ยีลาเตะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.บาราโหม อ.เมืองปัตตานี ราชาราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี (อบต.บาราโหม) เป็นเวลา ๒ ปี ๑๐ เดือน ภูมิลาเนา ต.มะกรูด อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท ทต.ตันหยง อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.บาราโหม ตันสังกัดยินยอมให้โอน และ ทต.ตันหยง ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒)

๑๐. อบต.ต้นหยงลูโละ อ.เมืองปัตตานี ขอความเห็นชอบให้โอน นางฮายาตี แวดือระ พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ อันดับ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๗,๓๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๓๐๘๖๖๐๐๑๑๘ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกรือเซะ สังกัดกองการศึกษาฯ อบต.ต้นหยงลูโละ อ.เมืองปัตตานี รับราชการในพื้นที่ อบต.ต้นหยงลูโละ เป็นเวลา ๑๐ ปี ๒ เดือน ภูมิสำเนา ต.ต้นหยงลูโละ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี ขอโอนมาเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๒๐๘๖๕๐๐๑๖๗ อัตราเงินเดือน ๒๗,๓๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๔ วัดนพวงศาราม สังกัดกองการศึกษา เทศบาลเมืองปัตตานี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.ต้นหยงลูโละ ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ ทม.ปัตตานี ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.ต้นหยงลูโละ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๕)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๕๕

ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ มีองค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งด้วยความสมัครใจ
๒. นายก ฯ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน
๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ
๔. นายกฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้ แจกชักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วเห็นว่า การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ทั้ง ๑๐ ราย ดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ ต้นสังกัด ไม่ขัดข้องปลายทางยินยอมรับโอน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข							มติ		
				ให้โอน/ รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตราค่าจ้าง		ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก ยี่นยน บริหารได้
๕	ว่าที่ร้อยตรีวุฒิชัย นุ่มเรือง ปฏิบัติงานในพื้นที่ จ.ปัตตานี ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๘๐.-บาท อบต.แหลมโพธิ์ อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๕-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๘๐.-บาท ทต.โคกชะงาย อ.เมืองพัทลุง จ.พัทลุง	๑๖ ธ.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๖	นางสาวธันยพร สุคันธรัตน์ ปฏิบัติงานในพื้นที่ จ.ปัตตานี ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐.-บาท อบต.พิเทน อ.ทุ่งยางแดง จ.ปัตตานี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐.-บาท ทต.เวียง อ.ไชยา จ.สุราษฎร์ธานี	๗ พ.ย. ๖๕	ว่าง	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๗	นางสาวศุภรียา แลหา ปฏิบัติงานในพื้นที่ จ.ปัตตานี ๑ สิงหาคม ๒๕๕๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๐๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๕๐.-บาท อบต.คลองใหม่ อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๓-๐๔-๒๐๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๕๐.-บาท อบต.สะเอะ อ.กรงปินัง จ.ยะลา	๔ ม.ค. ๖๖	ว่าง	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๘	นายชากาเรีย ตืออราแม ปฏิบัติงานในพื้นที่ จ.ปัตตานี ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๐๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๕๐.-บาท อบต.สาละบอน อ.มายา จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๓-๐๘-๔๐๑๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๕๐.-บาท อบต.ธารคีรี อ.สะบ้าย้อย จ.สงขลา	๑ ธ.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ

๑๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข							มติ		
				ให้โอน/ รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	คำสั่ง ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ต้นทุนการ อัตราคลัง (%)	อยู่ในกรอบ อัตราคลัง		ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก ยืนยัน บริหารได้
๙	นายอัฒลภาชิ ยีลาเตะ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๑ ธ.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
	ปฏิบัติงานในพื้นที่ จ.ปัตตานี ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐.-บาท อบต.บาราโหม อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐.-บาท ทต.ต้นหยง อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี										
๑๐	นางฮายาตี แวดือเราะ	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ พนักงานงานครู อบต. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๓๐๘๖๖๐๐๑๑๘	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ พนักงานงานครูเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๒๐๘๖๕๐๐๑๖๗	๑ ธ.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
	ปฏิบัติงานในพื้นที่ จ.ปัตตานี ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๕	อัตราเงินเดือน ๒๗,๓๕๐.-บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกรือเะ อบต.ตันหยงลูโละ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	อัตราเงินเดือน ๒๗,๓๕๐.-บาท โรงเรียนเทศบาล ๔ วัดนพวงศาราม ทม.ปัตตานี อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี										

๕.๘ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงวันที่ให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลออกนอกเขต

จังหวัด

ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ เห็นชอบให้โอน นายกิตติศักดิ์ เพียรมิตร พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อบต.บ้านนอก อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี โอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ทต.ควนโพธิ์ อ.ย่านตาขาว จ.ตรัง โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งรับโอนและให้โอนได้ในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

ข้อเท็จจริง

๑. อบต.บ้านนอก อ.ปะนาเระ รายงานว่า ได้รับแจ้งจาก ทต.ควนโพธิ์ อ.ย่านตาขาว จ.ตรัง ขอเปลี่ยนแปลงวันที่มีผลในการออกคำสั่งให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว จากเดิมวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เปลี่ยนเป็นวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เนื่องจากทาง ทต.ควนโพธิ์ ได้ส่งเอกสารการรับโอนของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ไปยังประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตรัง (ก.ท.จ.ตรัง) เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ และทางสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตรัง ได้รับเอกสารเมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว แต่เกิดการตกลงของเอกสารระหว่างงานธุรการของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตรังกับเจ้าหน้าที่ที่ดำเนินการนำเรื่องเข้าประชุม ก.ท.จ.ตรัง จึงทำให้เอกสารของ ทต.ควนโพธิ์ ไม่ได้นำเข้าที่ประชุม ก.ท.จ.ตรัง รอบเดือนกันยายน ๒๕๖๕ ประชุม ก.ท.จ.ตรัง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ ซึ่งทาง ทต.ควนโพธิ์ ได้ประสานกับเจ้าหน้าที่ที่ดำเนินการนำเรื่องเข้า ระเบียบวาระการประชุม ก.ท.จ.ตรัง แล้ว และจะนำเรื่องเข้าที่ประชุม ก.ท.จ.ตรัง ในเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ จึงทำให้วันที่ให้โอนและรับโอน จากเดิมวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เปลี่ยนเป็นวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๒. อบต.บ้านนอก อ.ปะนาเระ รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงวันที่มีผลในการออกคำสั่งให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว จากเดิมวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เปลี่ยนเป็นวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง
ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ



๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้ออน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมพิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้ออน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้ออน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การออกคำสั่งให้ออนและรับโอนนายกิตติศักดิ์ เพียรมิตร พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ อบต.บ้านนอก อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี โอนไปเป็น พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ทต.ควนโพธิ์ อ.ย่านตาขาว จ.ตรัง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรให้ความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงวันที่มีผลในการออกคำสั่งให้ออนและรับโอน จากเดิมวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เปลี่ยนเป็นวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ตามที่ อบต.บ้านนอก เสนอขอ

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบเปลี่ยนแปลงวันที่มีผลในการออกคำสั่งให้ออนและรับโอน จากเดิมวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เปลี่ยนเป็นวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕



๕.๙ ขอความเห็นชอบยกเลิกมติการรับโอนพนักงานเทศบาลมาเป็นพนักงานส่วนตำบล
ภายในจังหวัด

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ขึ้นแจ้งรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เรื่องเดิม

เลขานุการฯ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ เห็นชอบรับโอน นางฟาดีลาห์ หะยีแวนาแวน พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ ทต.หนองจิก อ.หนองจิก จ.ปัตตานี โอนมาไปพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน อบต.เสดดาวา อ.ยะรัง จ.ปัตตานี โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งรับโอนและให้โอนได้ในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

ข้อเท็จจริง

อบต.เสดดาวา อ.ยะรัง ได้มีหนังสือขอยกเลิกการรับโอนพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว เนื่องจากได้รับแจ้งจาก ทต.หนองจิก ตามหนังสือ ที่ ปน ๕๒๔๐๑/๕๙๘ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ เนื่องจากงานพัฒนารายได้ สังกัดกองคลัง ทต.หนองจิก อยู่ในห้วงระยะเวลาการจัดเตรียมฐานข้อมูลในการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งต้องอาศัยผู้ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง จึงจำเป็นต้องชะลอการให้โอนของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวออกไปก่อน

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า

ทต.หนองจิก อ.หนองจิก ได้มีหนังสือแจ้งประสานกับ อบต.เสดดาวา อ.ยะรัง จ.ปัตตานี เรียบร้อยแล้วตามหนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลหนองจิก ที่ ปน ๕๒๔๐๑/ ๕๙๘ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง ขอยกเลิกการโอนพนักงานเทศบาล

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบยกเลิกมติการรับโอนพนักงานเทศบาลมาเป็นพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว



๕.๑๐ ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ
 ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา
 เลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและ
 พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ แห่ง รวม ๗ ราย (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
 พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๑๙ อบต. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

- ๑) จัดทำประกาศรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนวันรับสมัคร
- ๒) รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ
- ๓) หลักเกณฑ์การเลือกสรรและประเมินให้กำหนดคะแนนตามความเหมาะสมและ

สอดคล้องกับตำแหน่ง

๔) นายก อบต. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรไม่น้อยกว่า ๓ คน

๕) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของ

ก.อบต.จังหวัด

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี
- พนักงานจ้างทั่วไป ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เป็นตำแหน่งที่กำหนดไว้ในกรอบอัตรากำลัง
 ๓ ปี, ผ่านกระบวนการสรรหา, ผู้ผ่านการคัดเลือกมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีค่าใช้จ่ายการ
 บริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



บัญชีรายชื่อการขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่าย บริหาร งานบุคคล (%)	หมายเหตุ	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
					ทั่วไป	ภารกิจ								
๑	บาโงย	ยะหริ่ง	นายชกากรียา เด็ง	มัธยมศึกษาตอนต้น	✓		คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๓๓.๗๙		เห็นชอบ
๒	ตะโกลี รามัน	กะพ้อ	นายบุญฮั่น กือมะ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	✓		คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๒๒.๑๑		เห็นชอบ
๓	ระแงะ	ยะรัง	นายศรัณย์ กาสอ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง (ปวส.)	✓		คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๑๙.๙๔		เห็นชอบ
๔	บานา	เมืองปัตตานี	นายภูทามัดสอริ กาสอ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง (ปวส.)	✓		พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาด เบา (รถดับเพลิง)	จ ๐๑-๐๐๗	สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๒๘.๖๘		เห็นชอบ
๕	กอลำ	ยะรัง	นายมามะ ดอเลาะ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง (ปวส.)		✓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	ภ ๐๔-๐๐๔	กองคลัง	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๒๙.๓		เห็นชอบ
๖	ดอน	ปะนาเระ	นายมะรือเตชะ ดารามะ	มัธยมศึกษาตอนปลาย		✓	พนักงานขับรถยนต์	ภ ๐๑-๐๐๒	สำนักปลัด	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๒๕.๘๘		เห็นชอบ
๗	ทรายขาว	โคกโพธิ์	นางสาวอรไท เตียรินทร์	ปริญญาตรี (ศิลปศาสตรบัณฑิต)		✓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	ภ ๐๑-๐๐๒	สำนักปลัด	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๒๖.๐๕		เห็นชอบ

๕.๑๑ ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
 ประธานฯ เชิญเลขฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา
 เลขานุการฯ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี ขอความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง
 ตามภารกิจ (คนเดิม) จำนวน ๗ แห่ง รวม ๒๓ ราย (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
 เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต. ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้
 โดยพนักงานจ้างตามภารกิจให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำเป็นสัญญา
 จ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๓๔ ในระหว่างทำสัญญาให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการ
 ปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กระทำในกรณี
 การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๙ วรรคหก ในแต่ละรอบการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลการ
 ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้
 ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ถึง ๑๐๐ คะแนน

ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕ คะแนน

ดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน

พอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ คะแนน

ปรับปรุง น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ คะแนน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้ อบต. ดำเนินการดังนี้

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการ
 พิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการ
 ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอ
 นายก อบต. เพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๗๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒
เรื่อง แนวทางปฏิบัติการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

๒. หาก อบต. เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่
 ข้อเท็จจริงปรากฏว่า พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่ง
 เป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของ
 ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๙)

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

- (๑) เป็นการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ซึ่ง อบต. ยังมีภารกิจและจำเป็นที่จะต้องดำเนินกิจการของ อบต. อย่างต่อเนื่อง
- (๒) พนักงานจ้างทั้ง ๒๓ รายดังกล่าวมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี
- (๓) อบต. ได้ดำเนินการเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด

ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๓ ราย

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	คำตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑	นายดออรอแม สาดละ	พนักงานขับรถยนต์	ภ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักงานปลัด	ตาเภะ	ยะหริ่ง	๑๕,๐๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๒	นายมะยาเกี โดวาเห็ง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองช่าง	ตาเภะ	ยะหริ่ง	๑๓,๘๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๓	นางอาอีซุหะ ดอละ	ผู้ดูแลเด็ก	ภ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองการศึกษา	ตาเภะ	ยะหริ่ง	๑๓,๘๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๔	นายฮัยษุเลาะ สิเดะ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองช่าง	เกาะมาวี	ยะหริ่ง	๑๒,๘๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๕	นายสุลัน เม็ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด	มะนังยง	ยะหริ่ง	๑๖,๑๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๖	นางสาวมารียะ อาดำ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ภ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด	มะนังยง	ยะหริ่ง	๑๔,๓๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๗	นางสาวฟายะห์ เจ๊ะหะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองช่าง	มะนังยง	ยะหริ่ง	๑๓,๘๑๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๘	นายคอบีตี สนิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด	แป้น	สายบุรี	๑๒,๗๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๙	น.ส.สุริยา พะยิปือราเฮง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด	แป้น	สายบุรี	๙,๔๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๑๐	นางแจ่มจันทร์ ทองแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ภ ๐๔-๐๐๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองคลัง	แป้น	สายบุรี	๑๔,๕๑๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๑๑	นายฮาเฮ็ง สาดละ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองคลัง	แป้น	สายบุรี	๑๔,๘๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๑๒	นายอัปดุลอาซิ หะมะ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองช่าง	แป้น	สายบุรี	๑๒,๘๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๑๓	นางสาวซาริฟะ ซือรี	ผู้ดูแลเด็ก	ภ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด	ปากู	ทุ่งยางแดง	๑๒,๘๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๑๔	นางสาวรอซียะ แวแอ	ผู้ดูแลเด็ก	ภ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด	ปากู	ทุ่งยางแดง	๑๒,๘๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	คำตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑๕	นางสาวธัญญะ นารีนพัฒนรัตน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภา ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักงานปลัด	ราตาปันยัง	ยะหริ่ง	๑๒,๓๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๑๖	น.ส.ฮายาตี สะดือยามู	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภา ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักงานปลัด	ยะหริ่ง	ยะหริ่ง	๑๑,๙๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๑๗	นายชาลี เจ๊ะแว	พนักงานขับรถยนต์	ภา ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักงานปลัด	ยะหริ่ง	ยะหริ่ง	๑๔,๑๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๑๘	น.ส.นูรีฮัน ซอเนาะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ภา ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองคลัง	ยะหริ่ง	ยะหริ่ง	๑๓,๗๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๑๙	น.ส.นูรีฮัน มะแซ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ภา ๐๔-๐๐๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองคลัง	ยะหริ่ง	ยะหริ่ง	๑๓,๗๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๒๐	นายชกาเรีย โต๊ะเฮง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ภา ๐๔-๐๐๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองคลัง	ยะหริ่ง	ยะหริ่ง	๑๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๒๑	นายอับลูยาบา ยาโห่งด	พนักงานชั้นเครื่องจักรกลขนาดเบา	ภา ๐๖-๐๐๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองสาธารณสุขฯ	ยะหริ่ง	ยะหริ่ง	๑๔,๐๙๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๒๒	น.ส.นิมาปีซุห์ ปือโต	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภา ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองการศึกษาฯ	ยะหริ่ง	ยะหริ่ง	๑๒,๑๑๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๒๓	น.ส.รอปียะห์ สามะ	ผู้ดูแลเด็ก	ภา ๐๘-๐๐๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองการศึกษาฯ	ยะหริ่ง	ยะหริ่ง	๑๐,๕๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	เห็นชอบ

๕.๑๒ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

ประธานฯ เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา
เลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง รวม ๓ ราย ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากลาออก (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๕๕ พนักงานจ้างจะลาออก ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกฯ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด โดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีที่ นายก อบต. พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นออกจากราชการ

ฯลฯ

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานจ้างตามภารกิจทั้ง ๓ ราย ดังกล่าวได้ยื่นหนังสือลาออกตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและนายก อบต. อนุญาตให้ลาออกตามความประสงค์ได้ เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจทั้ง ๓ รายดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออก

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ


บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑	นางสาวมาชมา เจาะมะ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ภ ๐๑-๐๐๓	๑๒,๖๓๐	สำนักปลัด	ปาก	ทุ่งยางแดง	เนื่องจากต้องการประกอบอาชีพส่วนตัว	๑-๑๑-๖๕	เห็นชอบ
๒	นางสาวนิยวดี นิเว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ภ ๐๔-๐๐๓	๑๔,๑๖๐	กองคลัง	แหลมโพธิ์	ยะหริ่ง	เนื่องจากต้องการประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑-๑๑-๖๕	เห็นชอบ
๓	นายอิบรอหิม ปาเซเลาะ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๑	๑๓,๓๑๐	กองช่าง	วัด	ยะรัง	เนื่องจากต้องการประกอบอาชีพส่วนตัว	๑-๑๑-๖๕	เห็นชอบ

๕.๑๓ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจสิ้นสุดสัญญาจ้าง จำนวน ๖ ราย ดังนี้

๑. อบต.บ้านนอก อ.ปะนาเระ ขอความเห็นชอบให้นางสาวภาวดี อินทรเพชร พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๘-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ๒๓,๗๐๙ บาท สิ้นสุดสัญญาจ้าง เนื่องจากขาดคุณสมบัติการเป็นพนักงานจ้าง คือ มีอายุครบ ๖๐ ปี โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

๒. อบต.ตาเกาะ อ.ยะหริ่ง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจสิ้นสุดสัญญาจ้าง จำนวน ๔ ราย

๒.๑ นางเยาวเท สาและ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัด อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ๑๒,๔๕๐ บาท สิ้นสุดสัญญาจ้าง เนื่องจากครบกำหนดตามสัญญาจ้าง โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

๒.๒ นางสาวอาสีลา แวโดย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๔-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ๑๓,๓๕๐ บาท สิ้นสุดสัญญาจ้าง เนื่องจากครบกำหนดตามสัญญาจ้าง โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

๒.๓ นางสาวคอรียะ ลูแน พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๔-๐๐๒ สังกัดกองคลัง อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ๑๓,๐๔๐ บาท สิ้นสุดสัญญาจ้าง เนื่องจากครบกำหนดตามสัญญาจ้าง โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

๒.๔ นายอาซ็อมัน เจ๊ะอุบง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๕-๐๐๒ สังกัดกองช่าง อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ๑๓,๒๔๐ บาท สิ้นสุดสัญญาจ้าง เนื่องจากครบกำหนดตามสัญญาจ้าง โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

๓. อบต.แป้น อ.สายบุรี ขอความเห็นชอบให้ นางสาวซุฟยานีย์ สาแม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๘-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ๑๑,๗๔๐ บาท สิ้นสุดสัญญาจ้าง เนื่องจากครบกำหนดตามสัญญาจ้าง โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ (รายละเอียดสรุปตามเอกสารแนบ)

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๔ ผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้

(ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

(ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๕ พนักงานจ้างผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔ ให้นายกองค้การบริหาร ส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้าง และให้ถือว่าสัญญาจ้างของ พนักงานจ้างนั้นสิ้นสุดลง โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งให้พนักงานจ้างผู้นั้นทราบภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ ทราบมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๓๖ วรรคหก ในแต่ละรอบการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดย กำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

<u>ดีเด่น</u>	ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ ถึง ๑๐๐ คะแนน
<u>ดีมาก</u>	ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน
<u>ดี</u>	ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน
<u>พอใช้</u>	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ คะแนน
<u>ปรับปรุง</u>	น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ คะแนน

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผล การปฏิบัติงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจ เสนอนายกองค้การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกองค้การบริหารส่วนตำบลเห็นควรเลิก จ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณามีมติ เมื่อคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลมีมติประการใด ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติตามมติ

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

- (๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้
- (๓) พนักงานจ้างตาย
- (๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔
- (๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- (๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้วปรากฏ ดังนี้

๑. กรณี อบต.บ้านนอก อ.ปะนาเระ รายงานสาวภาวดี อินทรเพชร พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) เกิดเมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๐๕ มีอายุครบ ๖๐ ปี ในวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ซึ่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

๒. กรณี อบต.ตาแกะ อ.ยะหริ่ง และ อบต.บ้าน อ.สายบุรี พนักงานจ้างตามภารกิจ สิ้นสุดสัญญาจ้าง เนื่องจากครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจสิ้นสุดสัญญาจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่สิ้นสุดสัญญาจ้าง	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๑	นางสาวภาวดี อินทรเพชร	ผู้ดูแลเด็ก (พี่กษะ)	ภ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๓,๗๐๙	กองการศึกษาฯ	บ้านนอก	ปะนาเระ	เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ จึงขาดคุณสมบัติในการ เป็นพนักงานจ้าง	๒๕-๑๐-๖๕	เห็นชอบ
๒	นางเยาวเวท สาละ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๒,๔๕๐	สำนักปลัด	ตาเกาะ	ยะหริ่ง	เนื่องจากครบกำหนดสัญญาจ้าง จึงขาดคุณสมบัติในการเป็น พนักงานจ้าง	๑-๑๐-๖๕	เห็นชอบ
๓	นางสาวอัสลีลา แก้วไธย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ภ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๓,๓๕๐	กองคลัง	ตาเกาะ	ยะหริ่ง	เนื่องจากครบกำหนดสัญญาจ้าง จึงขาดคุณสมบัติในการเป็น พนักงานจ้าง	๑-๑๐-๖๕	เห็นชอบ
๔	นางสาวศรียาเยาะ ดุแน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	ภ ๐๔-๐๐๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๓,๐๔๐	กองคลัง	ตาเกาะ	ยะหริ่ง	เนื่องจากครบกำหนดสัญญาจ้าง จึงขาดคุณสมบัติในการเป็น พนักงานจ้าง	๑-๑๐-๖๕	เห็นชอบ
๕	นายอาซิมัน เจ๊ะอุบง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ภ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๓,๒๔๐	กองช่าง	ตาเกาะ	ยะหริ่ง	เนื่องจากครบกำหนดสัญญาจ้าง จึงขาดคุณสมบัติในการเป็น พนักงานจ้าง	๑-๑๐-๖๕	เห็นชอบ
๖	นางสาวสุพยานี สามี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑,๗๔๐	กองการศึกษาฯ	บ้าน	สายบุรี	เนื่องจากครบกำหนดสัญญาจ้าง จึงขาดคุณสมบัติในการเป็น พนักงานจ้าง	๑-๑๐-๖๕	เห็นชอบ

๕.๑๔ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. อบต.ไทรทอง อ.ไม้แก่น ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ขอความเห็นชอบให้แต่งตั้ง นายมะนาเซ กือสะ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๖-๐๐๒ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ๙,๐๐๐ บาท เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ เลขที่ตำแหน่ง ก ๐๖-๐๐๒ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ๙,๔๐๐ บาท โดยได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ผ่านการประเมินบุคคลด้วยคะแนนร้อยละ ๗๑ และมีประสบการณ์ในงานที่ปฏิบัติมาแล้วเป็นระยะเวลา ๑๔ ปี ๑๑ เดือน

๒. อบต.คลองมานิง อ.เมืองปัตตานี ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ขอความเห็นชอบให้แต่งตั้ง นายมุฮัมหมัด ปะดอลี พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เลขที่ตำแหน่ง ก ๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ๙,๐๐๐ บาท เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เลขที่ตำแหน่ง ก ๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัด อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ๙,๔๐๐ บาท โดยได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ผ่านการประเมินบุคคลด้วยคะแนนร้อยละ ๙๕ และมีประสบการณ์ ในงานที่ปฏิบัติมาแล้วเป็นระยะเวลา ๘ ปี ๔ เดือน (รายละเอียดสรุปตามเอกสารแนบ)

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

มติการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบให้ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

๑. หลักเกณฑ์การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) สรุปได้ดังนี้

- เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี
- มีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิม

นายจ้างเดิม

- เป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิมหรือเป็นพนักงานจ้างเดิม
- อบต. อาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้าง

ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้



ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้ว ปรากฏดังนี้

๑. พนักงานจ้างทั่วไปรายนายมะนาเซ กือสะ ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.ไทรทอง อ.ไม้แก่น ปฏิบัติงานมาแล้ว ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี (๑๔ ปี ๑๑ เดือน) ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชาด้วยคะแนนร้อยละ ๗๑ เห็นควรให้แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้

๒. พนักงานจ้างทั่วไปรายนายมุฮัมหมัด ปะดอลี ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักปลัด อบต.คลองมาโนง อ.เมืองปัตตานี ปฏิบัติงานมาแล้ว ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี (๘ ปี ๔ เดือน) ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชาด้วยคะแนนร้อยละ ๙๕ เห็นควรให้แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ



บัญชีขอความเห็นชอบพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง						ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุง						จำนวน (อัตรา)	คงจ.ไม่ เกิน๔๐%	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
				ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	ประเภท พนักงานจ้าง	เงินเดือน (บาท)	กำหนด ตำแหน่ง เพิ่มเติม	ยุบเลิก	ปรับปรุง	ตำแหน่งใหม่	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	ประเภท พนักงานจ้าง			
๑	ไทรทอง	แม่แก้ว	นายยะมาเย กือส๊ะ		จ ๐๖-๐๐๒	กองสาธารณสุขฯ	ทั่วไป	๔,๐๐๐	-	-	/	คณบดีประจำโรงเรียน	ก ๐๖-๐๐๒	กองสาธารณสุขฯ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๔,๔๐๐	๒๕.๑๐	เห็นชอบ
๒	คลองมะรัง	เมืองคีรีดาบ	นายอู๋ชัยวัฒน์ ปะดอสี	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๑		ทั่วไป	๔,๐๐๐	-	-	/	พนักงานขับรถยนต์	ก ๐๑-๐๐๒	สำนักงานปศุสัตว์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๔,๔๐๐	๓๒.๔๗	เห็นชอบ

๕.๑๕ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล
 ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา
 เรื่องเดิม

เลขานุการฯ ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้มีประกาศ
 คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกการขึ้นบัญชี
 ผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔
 ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ และ กสอ.ได้มีหนังสือแจ้งแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีกรณีต่างๆ และการบรรจุ
 และแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔
 เพื่อให้จังหวัดและ อปท.ได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวและเลือก อปท.
 ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ สำหรับจังหวัดปัตตานีมีผู้สอบแข่งขัน
 ได้และเลือกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น
 (กสอ.)เพื่อที่จะบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย (รายละเอียดเอกสารแนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒

ข้อ ๒๐ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสอ.ให้นำไปใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็น
 ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ โดยให้เรียกบรรจุแต่งตั้งตามลำดับที่ของบัญชี
 กลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อขอรับความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อไป

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น
 มีเงื่อนไขให้ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอน
 ไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการ
 บริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมี
 ประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น
 ไม่ครบสองปี ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
 อาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับ
 การบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไป
 ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด



ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว ดังนี้

๑. ผู้สอบแข่งขันได้ที่เลือกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ได้ดำเนินการเลือกสถานที่ตามที่ กสธ.กำหนด เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ โดยดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๒

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง ที่ผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย เลือกบรรจุ เป็นการเลือกบรรจุในตำแหน่งที่ว่างและ อบต.ได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันให้

๓. ผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๓ ราย ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ทั้ง ๓ ราย เป็นพนักงานส่วนตำบล มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยให้ได้รับเงินเดือนเป็นไปตามประกาศรับสมัครของ กสธ. เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๓ ราย เป็นพนักงานส่วนตำบล มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยให้ได้รับเงินเดือนเป็นไปตามประกาศรับสมัครของ กสธ. เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔



บัญชีรายละเอียดการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (บัญชีปี ๒๕๖๕)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	บัญชีผู้ผ่านการสอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง				อัตรา เงินเดือน	อบต./ อำเภอ	บรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
			ตำแหน่ง	ตามประกาศสอบของ	ตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่				
๑	นางสาวรักชนก พานิช	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า บัญชีบัณฑิต	นักวิชาการเงินและบัญชี	กสท. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.ท่ากำผ้า อ.หนองจิก	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒	นางสาวสุติญา วงศ์ปหนอง	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า บริหารธุรกิจบัณฑิต	นักวิชาการศึกษา	กสท. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.ม่วงเตี้ย อ.แม่ลาน	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓	นางสาวเปาสิริยะ มะนอ	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า บริหารธุรกิจบัณฑิต(การบัญชี)	นักวิชาการเงินและบัญชี	กสท. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.เสดากา อ.ยะรัง	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ

๕.๑๖ ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล
ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ขึ้นแจ้งรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เรื่องเดิม

เลขานุการฯ ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่างๆ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ไปแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

๑. สำนักงาน ก.อบต. ได้จัดส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาซึ่งดำรงตำแหน่งสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ราย

๒. และรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาซึ่งดำรงตำแหน่งสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจากนอกเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีเข้ามาในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี จำนวน ๑ ราย เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้จังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีผู้ผ่านการสรรหาถือปฏิบัติตามสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๕ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕

๓. อบต.ในเขตพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๓.๑ บัญชีให้โอน/ย้าย ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารโอนออกนอกเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบ)

๓.๒ บัญชีรับโอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเข้ามาในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

“ข้อ ๑๖๐ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่งหากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงานให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกแต่อย่างใด

การย้ายพนักงานส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกที่กำหนด”

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

หมวด ๔

การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

ฯลฯ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๕ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

สำนักงาน ก.อบต.แจ้งบัญชีรายชื่อและแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด มีคำสั่งให้โอนหรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและรับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด ตลอดจนองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีคำสั่งให้โอนและรับโอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้น โดยเฉพาะรายชื่อที่มีเครื่องหมาย “*” ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วน ในวันปิดรับสมัคร (๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔) ด้วย หากไม่แนชต์ให้หรือสำนักงาน ก.อบต. สำหรับในการแต่งตั้งในครั้งนี้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๕ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิม มีคำสั่งให้โอนและองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๔. สำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๒๙ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๑. ให้ อบต. โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด มีคำสั่งให้โอนหรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง สำหรับในการแต่งตั้งในครั้งนี้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิม มีคำสั่งให้โอนและองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๒. ให้ผู้ผ่านการสรรหาเดินทางมารายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพื่อการการบริหารส่วนตำบลที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่ ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. และให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบเอกสารหลักฐาน ตามแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๓. ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จัดทำข้อมูลการรายงานตัวของผู้ผ่านการสรรหา แล้วส่งให้สำนักงาน ก.อบต.ภายในวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๕. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔

ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔

๘. การใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๘.๕ กรณีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด ในกรณีผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าวจะต้องเข้ารับการอบรมภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หากไม่อาจเข้ารับการอบรมภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าวได้เพราะเหตุจำเป็นทางราชการ ให้เข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้

กรณีตำแหน่งใดที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกำหนดให้ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อนจึงจะแต่งตั้งได้ แต่ผู้นั้นยังไม่ผ่านการอบรมก็ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน โดยจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ดังนี้

๑. ผู้มีรายชื่อตามบัญชีให้โอน/ย้าย ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โอนออกนอกเขตพื้นที่ จังหวัดปัตตานี จำนวน ๒ ราย มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครบถ้วน (รายละเอียดตามบัญชีแนบ)

๒. ผู้มีรายชื่อตามบัญชีรับโอน ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเข้ามาในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี จำนวน ๑ ราย มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครบถ้วน (รายละเอียดตามบัญชีแนบ)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โอนออกนอกเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี จำนวน ๒ ราย

๒. พิจารณาให้ความเห็นชอบรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รับโอนจากนอกเขตพื้นที่จังหวัดเข้ามาในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี จำนวน ๑ ราย

๓. พิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
โอนออกนอกเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี จำนวน ๒ ราย

๒. เห็นชอบรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร รับโอนจากนอกเขตพื้นที่จังหวัดเข้ามาในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี จำนวน ๑ ราย

๓. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วน
ตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ทราบ
ตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป



บัญชีรายละเอียดการให้โอนพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ตามประกาศอุมกรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕

(เสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕)

ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ แต่งตั้ง	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามหนังสือ ก.จ.ก.ท.,ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๔ (นับถึงวันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๖๔)	การอบรม หลักสูตร ที่ ก.กลาง กำหนด	บัญชี ที่ตั้งแต่วันที่	มติ
๑	นางเฑียร อีซอ ค.ม.(การบริหารการศึกษา) (มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต)	ผู้อำนวยการการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐.-บาท อบต.ตะลุโบะ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	ผู้อำนวยการการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐.-บาท อบต.สุโงะ อ.บาเจาะ จ.นราธิวาส	ตำแหน่งผู้อำนวยการการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๘ พ.ย. ๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน รวมระยะเวลา ๑๑ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน	นักบริหารงานการศึกษา รุ่นที่ ๗	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๒	นางสาวเยาวลักษณ์ งามสวน ศิลปศาสตรบัณฑิต (สถาบันราชภัฏสุราษฎร์ธานี)	นักทรัพยากรบุคคล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.ควน อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท อบต.บางพระ อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๘ พ.ย. ๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน รวมระยะเวลา ๑๑ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน	ยังไม่ผ่านการอบรม ตามหลักสูตรที่ ก.กลางกำหนด	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการรับโอนพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕

(เสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕)

ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ แต่งตั้ง	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามหนังสือ ก.จ.ก.ท.ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๔ (นับถึงวันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๖๔)	การอบรม หลักสูตร ที่ ก.กลาง กำหนด	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑	นายมานะ ด้านเพ็ง รปม.(การปกครองท้องถิ่น) (มหาวิทยาลัยขอนแก่น)	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐.-บาท อบต.ควนสตอ อ.ควนโดน จ.สตูล	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๓๐.-บาท อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๘ พ.ย. ๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน รวมระยะเวลา ๑๑ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน	ยังไม่ผ่านการอบรม ตามหลักสูตรที่ ก.กลางกำหนด	ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ

๕.๑๗ หรือการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารการศึกษา(นักบริหารการศึกษา ๖) และการได้รับเงินประจำตำแหน่งย้อนหลัง
ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เรื่องเดิม

เลขานุการฯ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้หรือ ก.อบต. ว่ากรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทองมีคำสั่งแต่งตั้งนายตอริก ดงมุข ให้รักษาการในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (นักบริหารการศึกษา ๖) โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ ซึ่งยังไม่ได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด หากบุคคลดังกล่าวผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนดแล้ว การได้รับเงินประจำตำแหน่งจะมีผลตั้งแต่วันที่

ข้อเท็จจริง

หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๕๘๓ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕ แจ้งว่า ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและมีมติว่า กรณีการแต่งตั้ง นายตอริก ดงมุข ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ๖) นายตอริก ดงมุข จะต้องผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนดก่อน องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง จึงจะสามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหาร การศึกษา ๖) ได้ โดยไม่สามารถนำแนวทางการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๗๕ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ มาเทียบเคียงได้

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๑๐ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๗

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.ท.ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติกรณีเทศบาลมีตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ระดับ ๖ - ๙ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและตำแหน่ง ศึกษาพิเศษกว้าง แล้วดำเนินการสรรหาบุคคลให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวโดยการสอบคัดเลือก และบุคคลที่สอบคัดเลือกได้ก็เป็น ผู้ที่มีคุณสมบัติตามเงื่อนไขคุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกถึงแม้ว่าจะไม่ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนดก็ตาม แต่ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือก ได้จะต้องพิจารณาคุณสมบัติให้ครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง กล่าวคือ จะต้องเป็นผู้ที่ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.ท.กำหนดด้วยแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก/ สอบคัดเลือก ให้เทศบาลเสนอขอบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกภายในกำหนดอายุบัญชี โดย ก.ท.จ. เห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งแบบมีเงื่อนไขว่าจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ก็ต่อเมื่อผ่านหลักสูตรการฝึกอบรม ตามที่กำหนด โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยฝึกอบรม (สพบ.) เป็นหลักฐาน ทั้งนี้ หากเป็นพนักงานเทศบาล ในสังกัดผ่านการคัดเลือก ก็ให้เทศบาลนั้นแต่งตั้งผู้นั้นรักษาการไปพลางก่อน อนึ่ง สำหรับองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ถือปฏิบัติตามแนวทางมติ ก.ท.ข้างต้นด้วย

หนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๗๕ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ มีมติเกี่ยวกับการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด ให้รักษาการในตำแหน่งเมื่อผู้นั้นผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนดแล้ว ให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งย้อนหลังไปได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นเข้ารักษาการในตำแหน่งและมีผลให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งย้อนหลังไปได้

ความเห็น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด เห็นควรแจ้งมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทองทราบเพื่อถือปฏิบัติต่อไป

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบแจ้งมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทองทราบเพื่อถือปฏิบัติต่อไป



๕.๑๘ ขอความเห็นชอบแก้ไขคำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน

ผู้บริหาร

ประธานฯ

เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เรื่องเดิม

เลขานุการฯ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลคอกลดตันหยง รับโอนนางชุติกานต์ เพชรทอง พนักงานเทศบาลตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลบ้านนา อำเภอสรีนครินทร์ จังหวัดพัทลุง มาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลคอกลดตันหยง อำเภอนงจิก จังหวัดปัตตานี โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อเท็จจริง

หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลคอกลดตันหยง ที่ ปน ๗๒๑๐๑/๔๘๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ รายงานว่า เทศบาลตำบลบ้านนาได้แจ้งบัญชีแก้ไขให้ออน (ย้าย) พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร สำหรับกรณีที่มีการโอน (ย้าย) ไปแล้วก็ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดปัจจุบันเสนอเรื่องต่อ ก.จังหวัด เพื่อแต่งตั้งในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบันได้ ทั้งนี้ ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลคอกลดตันหยง จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการแก้ไขคำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารรายนางชุติกานต์ เพชรทอง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลคอกลดตันหยงจากเดิมมีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ แก้ไขเป็น มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อระเบียบ/กฎหมาย/หนังสือสั่งการ

แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามมติ ก.จ. และ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕)

๑. กลุ่มที่ ๑ กรณีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาใหม่แล้ว ปรากฏว่ามีอัตราตำแหน่งว่างเพียงพอในการแต่งตั้งให้ดำเนินการ

(๑) ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว และเป็นการแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ที่ผ่านการสรรหาตามประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ถือได้ว่าเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น สมบูรณ์มาตั้งแต่ต้นจึงมิต้องรับผลกระทบใด

(๒) ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว แต่เมื่อมีการจัดเรียงบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาใหม่ ปรากฏว่าได้รับผลกระทบเนื่องจากมีผู้ผ่านการสรรหาได้ในลำดับก่อนยังมิได้รับการแต่งตั้งให้ผู้ผ่านการสรรหาที่เหลือตามลำดับที่ที่ผ่านการสรรหาเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อประสงค์ไปแต่งตั้งต่อไป โดยให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งวันที่แต่งตั้งใหม่ให้คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อมีมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่แต่งตั้งผู้ได้รับผลกระทบมีคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้นใหม่ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้ผ่านการสรรหาในลำดับก่อนได้รับการแต่งตั้ง ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้ได้รับผลกระทบได้ปฏิบัติตามอำนาจและหน้าที่ และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับจากทางราชการก่อนมีคำสั่งแต่งตั้งใหม่

๒. กลุ่มที่ ๒ กรณีมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาใหม่แล้ว ปรากฏว่ามีอัตราตำแหน่งว่างน้อยกว่าผู้ผ่านการสรรหาให้ดำเนินการ

(๑) ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว และเป็นการแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ที่ผ่านการสรรหาตามประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ถือได้ว่าเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น สมบูรณ์มาตั้งแต่ต้น จึงไม่ต้องรับผลกระทบใด

(๒) ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว แต่เมื่อมีการจัดเรียงบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาใหม่ ปรากฏว่าได้รับผลกระทบเนื่องจากมีผู้ผ่านการสรรหาได้ในลำดับก่อนยังไม่ได้รับการแต่งตั้งแต่ผู้ผ่านการสรรหาครั้งแรกยังมีสิทธิได้รับแต่งตั้งอยู่เนื่องจากอยู่ในลำดับที่ของผู้ผ่านการสรรหาไม่เกินลำดับที่มีอัตราตำแหน่งว่าง ให้แต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดิมหรือกรณีที่มีการโอนแล้วก็ให้สามารถแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปัจจุบันได้ และให้ผู้ผ่านการสรรหาที่เหลือตามลำดับที่ที่ผ่านการสรรหาเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อประสงค์ไปแต่งตั้งต่อไป โดยให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งวันที่แต่งตั้งใหม่ให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อมีมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่แต่งตั้งผู้ได้รับผลกระทบมีคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้นใหม่ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้ผ่านการสรรหาในลำดับก่อนได้รับการแต่งตั้ง ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้ได้รับผลกระทบได้ปฏิบัติตามอำนาจและหน้าที่ และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับจากราชการก่อนมีคำสั่งแต่งตั้งใหม่

(๓) กรณีผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้วและได้รับผลกระทบเนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสรรหาในลำดับที่ไม่มีอัตราตำแหน่งว่างเพียงพอ ก็ให้บุคคลดังกล่าวขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเรียงตามลำดับที่ใหม่และให้การใช้บัญชีเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดปัจจุบันกำหนดตำแหน่งในระดับ สายงานเดิมรองรับไว้เป็นการชั่วคราวก่อนได้รับการแต่งตั้ง หรือมีการโอน ย้ายตำแหน่ง หากตำแหน่งว่างให้ยุบเลิกโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้วแต่กรณี กรณีได้รับเงินประจำตำแหน่งในตำแหน่งสายงานเดิมก่อนเป็นผู้ผ่านการสรรหาก็ก็นับได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดิม ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้ได้รับผลกระทบได้ปฏิบัติตามอำนาจและหน้าที่ และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับจากทางราชการ

๓. สำหรับผู้ที่มีการโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นแล้ว ก็ยังคงได้รับสิทธิในการแต่งตั้งตามตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาในครั้งนี้



ความเห็น

นางชุติกานต์ เพชรทอง เดิมดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลบ่อทอง อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี ผ่านการสรรหาและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลบ้านนา อำเภอศรีนครินทร์ จังหวัดพัทลุงเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ และได้โอน(ย้าย) มาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ซึ่งบัญชีแก้ไขให้ โอน ย้าย พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารแนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕ แจ้งให้แก้ไขวันแต่งตั้งจากเดิมวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ แก้ไขเป็นวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ดังนั้น เมื่อบุคคลดังกล่าวโอน(ย้าย) มาสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองตันหยงแล้ว จึงขอที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองตันหยงซึ่งเป็นต้นสังกัดปัจจุบัน จะเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อแก้ไขวันแต่งตั้งจากเดิมมีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ แก้ไขเป็น มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบแก้ไขวันแต่งตั้งจากเดิมมีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ แก้ไขเป็น มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป



ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโควิด-19 ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี
เข้าสู่สถานการณ์ปกติ สำหรับการประชุมในเดือนหน้า (ประจำเดือนพฤศจิกายน) ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นปีงบประมาณ ๒๕๖๖
กำหนดการประชุมในวันอังคารที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมหาดवासกรี
อาคาร ๓ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดปัตตานี

ประธาน ฯ สำหรับวันนี้ขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่มาประชุมวันนี้
ปิดประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.



ผู้จด/บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวนิตา สุธลง)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี



ผู้ตรวจ/ทานรายงานการประชุม

(นายบัณฑิต รอดมาก)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น



ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

(นายอรรณพ คณานุรักษ์)

ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
