



ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๓๒๖๕

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีพนักงานส่วนตำบลพันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	จำนวน ๑ ชุด
๒. บัญชีรายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง	จำนวน ๑ ชุด
๓. บัญชีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างรายงาน ก.กลางดำเนินการสรรหา	จำนวน ๑ ชุด
๔. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษฯ	จำนวน ๑ ชุด
๕. บัญชีการเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลประเภทสายงานวิชาการ	จำนวน ๑ ชุด
๖. บัญชีการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑ ชุด
๗. บัญชีการจ้างพนักงานทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๑ ชุด
๘. บัญชีพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง	จำนวน ๑ ชุด
๙. บัญชีแต่งตั้งพนักงานทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	จำนวน ๑ ชุด
๑๐. บัญชีแต่งตั้งพนักงานครูเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ	จำนวน ๑ ชุด

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔

๑. รับทราบองค์การบริหารส่วนตำบลกระหวะ อำเภอมายอ รายงานพนักงานส่วนตำบล
พันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ราย (บัญชีแนบ ๑)

๒. รับทราบองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จำนวน ๔ แห่ง รายงานตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหารที่ว่าง โดยองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ครั้งที่
๑๒/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยเคร่งครัด (บัญชีแนบ ๒)

๓. รับทราบองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จำนวน ๗ แห่ง รวม ๑๔ ตำแหน่ง
รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างและประสงค์ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)
ดำเนินการสรรหา (บัญชีแนบ ๓)

๔. รับทราบแจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ จังหวัดปัตตานีได้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบแล้ว

๕. เห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๑ ประกาศ (ประกาศแนบ ๔)

๖. เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลบาราเฮาะ อำเภอเมืองปัตตานี เลื่อนระดับและ
แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการและเห็นชอบกรณี
ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด รายงาน
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป (บัญชีแนบ ๕)

/๗. เห็นชอบ...

๗. เห็นชอบพนักงานส่วนตำบลโอนนอกเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย ให้โอนและรับโอนพนักงานตำบลภายในเขตจังหวัด จำนวน ๓ ราย รวมทั้งสิ้น ๕ ราย (บัญชีแนบ ๖)

๘. เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพลา อำเภอโคกโพธิ์ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการดำเนินการเพื่อให้โอนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ โอนไปเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ โรงเรียนเทศบาล ๒ (วัดตานีนรสโมสร) เทศบาลเมืองปัตตานี ตามแนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนดได้

๙. เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะยิไร อำเภอมายอใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการดำเนินการเพื่อให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ และตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตามแนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.กำหนดได้

๑๐. เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะยิไร อำเภอมายอใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการออกคำสั่ง พร้อมลงนามในคำสั่งการพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ตามแนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.กำหนดได้

๑๑. เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองตันหยง อำเภอหนองจิกใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการออกคำสั่งพร้อมทั้งลงนามในคำสั่งการพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากลาออกของพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน ตามแนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.กำหนดได้

๑๒. เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละดือรามัน อำเภอกะพ้อใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ตามแนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนดได้

๑๓. เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา อำเภอทุ่งยางแดงใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการลงนามในคำสั่งจ้างและสัญญาจ้างในการจ้างประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ราย ตามแนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนดได้

๑๔. เห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖ แห่ง รวม ๑๒ ราย ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติเห็นชอบและปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นจริง ๆ ตามหลักข้อเท็จจริง (บัญชีแนบ ๗)

๑๕. เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลมะนังยง อำเภอยะหริ่ง พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย (บัญชีแนบ ๘)

๑๖. เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลบานา อำเภอเมืองปัตตานี แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๒ ราย (บัญชีแนบ ๙)

๑๗. เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ แต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลมีวิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๕ ราย มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (บัญชีแนบ ๑๐)

๑๘. เห็นชอบให้รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เพื่อพิจารณาคุณสมบัติการศึกษา กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลสะดาวา อำเภอยะรัง รับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการคลังปฏิบัติการ คุณสมบัติการศึกษาบริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการโลจิสติกส์) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ขอโอนมาดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี คุณสมบัติการศึกษาดังกล่าว สามารถเทียบเคียงให้เป็นคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ได้หรือไม่

อนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องโดยออกคำสั่ง รายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติ กรณีการบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล โดยออกคำสั่งรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้จังหวัดทราบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง เอกสารที่ส่งมาด้วย สามารถดาวน์โหลดที่ www.pattani.local.go.th หัวข้อ “ประกาศ มติ ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัด”

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



ว่าที่ร้อยตรี

(ตระกุล โทธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๓๓๔-๙๕๑๙ ต่อ ๑๑๓ - ๑๑๔

โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

บัญชีผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย (๑ แห่ง)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	ผลการทดลองปฏิบัติราชการ
๑	นางสาววริญญา หมั่นกุล	นักวิชาการศึกษาศึกษาปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	สำนักงานปลัด	กระหวะ	มายอ	๒ มี.ค. ๖๓ - ๑ ก.ย. ๖๓	ผ่าน

รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๔ แห่ง ๔ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมโพธิ์ อำเภอยะหริ่ง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ
ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๒๑๐๑-๐๐๑ วางตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลท่งน้ำ อำเภอยะนรา จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ
ตำแหน่งตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ วางตั้งแต่วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลกลาง อำเภอมายอ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ
ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ วางตั้งแต่วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงเตี้ย อำเภอแม่ลาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ
ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ วางตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔

แบบรายงานการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประสงค์ให้ ก.กลาง ดำเนินการสรรหา

ลำดับที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	วัน/เดือน/ปี ที่ตำแหน่งว่าง
๑	เมืองปัตตานี	อบต.บานา	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๑๖-พ.ย.-๖๐
๒			หัวหน้าฝ่ายการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๑	๑-ต.ค.-๖๓
๓		อบต.คลองมาบิง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑	๗-ธ.ค.-๖๓
๔			ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๔-ต.ค.-๖๓
๕	หนองจิก	อบต.บางเขา	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑	๑๖-ต.ค.-๖๓
๖		อบต.ดอนรัก	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑	๑๙-ต.ค.-๖๓
	ยะหริ่ง	อบต.สาบัน	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑	๑-ธ.ค.-๖๓
		อบต.สาบัน	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๑๖-ธ.ค.-๖๓
	กะพ้อ	อบต.ปล่องหอย	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑	๓๑-พ.ค.-๖๐
			ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๙-ต.ค.-๖๐
			หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๒-พ.ย.-๖๓
	ยะรัง	อบต.ยะรัง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๑-ก.ค.-๖๓
			ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๓๑-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑	๑-ต.ค.-๖๒
			ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๑-ต.ค.-๖๒

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(นายเพิ่ม เพ็ชรพรหม)

ห้องศูนย์จังหวัดปัตตานี
ทองถิ่นจังหวัดปัตตานี

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลมีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศดังกล่าว อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๓ (๓) และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

บรรดาประกาศ หรือหนังสือสั่งการอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ส่วนราชการ หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเป็นกรม หรือหน่วยงานใดของรัฐที่มีฐานะเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ การคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันได้ในกรณีเหตุพิเศษ ดังนี้

(๑) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง ทุนรัฐบาล หรือทุนขององค์การบริหารส่วนตำบล ในสาขาวิชาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดเพื่อศึกษาวิชาในประเทศหรือต่างประเทศ

(๒) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการศึกษาขึ้นเพื่อเข้ารับราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นโดยเฉพาะ

(๓) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณีพิเศษได้

(๔) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งไม่สามารถรับการบรรจุได้ เมื่อถึงลำดับที่ที่สอบได้ เนื่องจากอยู่ในระหว่างการรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และได้มารายงานตัวขอรับการบรรจุ เมื่อบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ผู้นั้นสอบได้ถูกยกเลิกไปแล้ว

(๕) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เนื่องจากได้มารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุแล้ว แต่มีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตามกำหนดเวลาที่ทางราชการจะบรรจุและแต่งตั้ง

(๖) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ

(๗) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งคนพิการเข้ารับราชการ

(๘) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

(๙) กรณีอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามประกาศนี้ ต้องอยู่ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี จึงโอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่นได้

หมวด ๒

การดำเนินการคัดเลือก

ข้อ ๗ ในการคัดเลือกตามข้อ ๖ (๑) (๒) (๓) (๗) (๘) และ (๙) ให้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| (๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นประธาน |
| (๒) ผู้ที่มีความรู้ความสามารถในตำแหน่งที่จะคัดเลือก | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค
ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่จะคัดเลือก | เป็นกรรมการ |
| (๔) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นกรรมการ |
| (๕) หัวหน้าส่วนราชการที่เป็นผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งนั้น | เป็นกรรมการ |
| (๖) พนักงานส่วนตำบลที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ
การบริหารงานบุคคล | เป็นเลขานุการ |

ข้อ ๘ ในการคัดเลือกตามข้อ ๖ (๑) (๒) (๓) (๗) (๘) และ (๙) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศรับสมัครคัดเลือกตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด โดยระบุรายละเอียดในเรื่องต่างๆ ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะบรรจุและเงินเดือนที่จะได้รับ
- (๒) จำนวนตำแหน่งว่างครั้งแรก
- (๓) ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง
- (๔) คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับ

การคัดเลือก

- (๕) กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

(๖) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

(๗) การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก

(๘) หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก ที่ครอบคลุมการทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง ซึ่งอาจพิจารณากำหนดวิธีการคัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์ วิธีสอบข้อเขียน วิธีสอบปฏิบัติ วิธีอื่นใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ ตามความเหมาะสม

(๙) หลักเกณฑ์การตัดสิน

(๑๐) การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่

(๑๑) การบรรจุและแต่งตั้ง

(๑๒) เงื่อนไขหรือข้อความอื่น ๆ ที่ผู้สมัครควรทราบ

ข้อ ๙ การประกาศรับสมัครคัดเลือก ให้เผยแพร่ประกาศรับสมัครคัดเลือกก่อนวันรับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่าสิบวันทำการ โดยประกาศรับสมัครบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล เว็บไซต์ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นใด ปิดประกาศในที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัคร หรือช่องทางอื่นใด โดยกำหนดระยะเวลาการรับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่าห้าวันทำการ

ข้อ ๑๐ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือกต้องยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนด พร้อมหลักฐานการศึกษา และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด โดยให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก เสียค่าธรรมเนียมในอัตราเดียวกับค่าธรรมเนียมสอบแข่งขัน ค่าธรรมเนียมสมัครเข้ารับการคัดเลือกนี้จะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้มีการรับสมัครคัดเลือกเสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการคัดเลือก ดำเนินการคัดเลือกตามหลักสูตรและวิธีการคัดเลือกที่กำหนด โดยคณะกรรมการคัดเลือกอาจตั้งกรรมการสัมภาษณ์ กรรมการออกข้อสอบ กรรมการทดสอบ การปฏิบัติงาน หรือกรรมการอื่นหรือเจ้าหน้าที่ เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๑๒ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกตามหลักสูตรและวิธีการคัดเลือกตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด โดยให้เผยแพร่ประกาศก่อนวันคัดเลือกไม่น้อยกว่าห้าวันทำการ

ข้อ ๑๓ เมื่อได้ดำเนินการคัดเลือกเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการคัดเลือกรายงานผลการคัดเลือกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและจัดเรียงลำดับตามผลคะแนนเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศผลการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างเรียงตามลำดับที่

หมวด ๓

ผู้ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง ทุนรัฐบาล หรือทุนขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๔ การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง ทุนรัฐบาล หรือทุนขององค์การบริหารส่วนตำบลในสาขาวิชาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดเพื่อศึกษาวิชาในประเทศหรือต่างประเทศให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ มาใช้บังคับ

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีกก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น โดยบัญชีมีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่ประกาศผลการคัดเลือก

หมวด ๔
ผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร
ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๑๖ การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการศึกษาขึ้นเพื่อเข้ารับราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยเฉพาะ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลใดจัดให้มีการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว จะต้องขอทำความตกลง โดยเสนอเหตุผลความจำเป็นและได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลก่อน

ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ มาใช้บังคับ

หมวด ๕
ผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิ
ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๑๗ การคัดเลือกผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณีพิเศษที่แจ้งเป็นหนังสือ โดยคุณวุฒิที่จะคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งจะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ มาใช้บังคับ

ข้อ ๑๘ ในกรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น โดยบัญชีมีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่ประกาศผลการคัดเลือก

หมวด ๖
ผู้สอบแข่งขันได้ อยู่ในระหว่างการรับราชการทหาร
ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร

ข้อ ๑๙ การคัดเลือกผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งไม่สามารถรับการบรรจุได้เมื่อถึงลำดับที่ที่สอบได้เนื่องจากอยู่ในระหว่างการรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และได้มารายงานตัวขอรับการบรรจุเมื่อบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ผู้นั้นสอบได้ถูกยกเลิกไปแล้ว ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ผู้ประสงค์จะขอรับการบรรจุยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนดและหนังสือรับรองประวัติการรับราชการทหารตามแบบที่กำหนด พร้อมด้วยสำเนาหลักฐานการศึกษาและสำเนาหลักฐานการรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์ขอรับการบรรจุแต่งตั้ง

(๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบล ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้นั้นพ้นจากราชการทหารโดยไม่มีความเสียหายและมารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุเข้ารับราชการภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันพ้นจากราชการทหาร หากองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นมีตำแหน่งที่ผู้นั้นสอบแข่งขันได้ว่างอยู่และประสงค์ที่จะบรรจุแต่งตั้ง ให้ดำเนินการสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นได้

หมวด ๗

ผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

ข้อ ๒๐ การคัดเลือกผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เนื่องจากได้มารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุแล้วแต่มีเหตุผลที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ตามกำหนดเวลาที่ทางราชการจะบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ผู้ประสงค์จะขอรับการบรรจุยื่นหนังสือแสดงความจำนงขอบรรจุเข้ารับราชการและเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการภายในอายุบัญชีสอบแข่งขัน

(๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้พิจารณาแล้วประสงค์ที่จะบรรจุผู้นั้นเข้ารับราชการและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น มีตำแหน่งที่ผู้นั้นสอบแข่งขันได้ว่างอยู่ ให้ดำเนินการสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นได้

หมวด ๘

บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๒๑ การคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ในการขอกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณา โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

(๒) การขอกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๒.๑) ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องใช้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญงานในระดับผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษหรือผู้ที่มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานเทียบได้ในระดับเดียวกัน

(๒.๒) มีการกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษ เพื่อรองรับลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบตาม (๒.๑) โดยพิจารณากำหนดตำแหน่งให้เหมาะสมกับความยากและคุณภาพของงานในตำแหน่งนั้น

(๒.๓) บุคคลที่จะรับการบรรจุต้องไม่เคยรับราชการมาก่อน และต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามในการรับราชการ

(๒.๔) บุคคลที่จะรับการบรรจุต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ

(๒.๕) บุคคลที่จะรับการบรรจุให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด ระดับใด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเทียบประสบการณ์ ดังนี้

(ก) คุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องมีประสบการณ์ ๑๐ ปี ระดับเชี่ยวชาญ ต้องมีประสบการณ์ ๑๒ ปี

(ข) คุณวุฒิปริญญาโท หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องมีประสบการณ์ ๘ ปี ระดับเชี่ยวชาญ ต้องมีประสบการณ์ ๑๐ ปี

(ค) คุณสมบัติปริญญาเอก หรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องมีประสบการณ์ ๖ ปี ระดับเชี่ยวชาญ ต้องมีประสบการณ์ ๘ ปี

(๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการที่จะต้องบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษในองค์การบริหารส่วนตำบล เสนอเหตุผลและความจำเป็น คำชี้แจงประวัติและผลงานของผู้ที่จะบรรจุเข้ารับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญงานสูงในระดับผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษแล้วแต่กรณี และมีความเหมาะสมกับลักษณะงานในตำแหน่งที่ขอบรรจุและแต่งตั้ง โดยพิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และแสดงผลงานที่ได้ปฏิบัติตามแบบที่กำหนด โดยแสดงรายละเอียด ดังนี้

(๓.๑) บุคคลที่จะบรรจุเข้ารับราชการ คุณสมบัติ ตำแหน่งที่จะบรรจุ และระดับตำแหน่ง

(๓.๒) รายละเอียดหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานของตำแหน่งที่จะบรรจุ

(๓.๓) เหตุผลความจำเป็นในการขอบรรจุบุคคลดังกล่าว

(๓.๔) ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับจากการบรรจุบุคคลดังกล่าว

(๓.๕) ประสบการณ์การทำงานของบุคคลที่จะบรรจุเข้ารับราชการพร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง โดยต้องมีหนังสือรับรองประวัติการทำงานจากนายจ้างหรือสถานประกอบการทุกแห่งที่บุคคลนั้นได้เคยปฏิบัติงาน

ข้อ ๒๒ กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลขอบรรจุบุคคลเข้ารับราชการตามข้อ (๒.๒) แต่ยังมีได้กำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษขึ้นใหม่หรือปรับเปลี่ยนจากตำแหน่งอื่นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๒๓ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุบุคคลใดเข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษในตำแหน่งใด ระดับใดแล้ว ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนดอันดับเงินเดือนและขั้นเงินเดือนที่ให้ได้รับ โดยขั้นเงินเดือนที่จะให้ได้รับดังกล่าวจะกำหนดให้ได้รับในขั้นที่ไม่ต่ำกว่าจุดกึ่งกลางระหว่างขั้นสูงและขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับ หากไม่มีขั้นที่ตรงกัน ให้ได้รับขั้นใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าค่ากลาง

หมวด ๙

คนพิการ

ข้อ ๒๔ การคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ หากองค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์จะประกาศรับสมัครคัดเลือกเฉพาะคนพิการตามที่คณะกรรมการคัดเลือกตามข้อ ๗ กำหนด โดยอาจะระบุประเภทความพิการได้มากกว่าหนึ่งประเภทความพิการขึ้นอยู่กับดุลพินิจของคณะกรรมการคัดเลือก ตามประกาศกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เรื่อง ประเภทและหลักเกณฑ์ความพิการ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ มาใช้บังคับ

ข้อ ๒๕ การกำหนดจำนวนคนพิการที่จะต้องรับเข้าทำงานในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้กำหนดอัตราส่วนจำนวนผู้ปฏิบัติงานหนึ่งร้อยคนต่อการรับคนพิการหนึ่งคน โดยนับจากจำนวนผู้ปฏิบัติงานในส่วนราชการ ได้แก่ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำ หรือผู้ปฏิบัติงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งปฏิบัติงานประจำ

/ในส่วน...

ในส่วนราชการที่ปฏิบัติงานอยู่จริง และผู้ซึ่งอยู่ระหว่างการลาโดยได้รับเงินเดือนด้วย แต่ไม่หมายความว่ารวมถึงพนักงานจ้างทั่วไป หรือพนักงานจ้างเหมาที่ปฏิบัติงาน โดยมีกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้าง ในวันที่ ๑ ตุลาคมของทุกปี และหากมีจำนวนผู้ปฏิบัติงานที่นับเป็นเศษได้เกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลใด มีจำนวนผู้ปฏิบัติงานไม่ถึงหนึ่งร้อยคน หากประสงค์จะบรรจุคนพิการเข้ารับราชการก็สามารถดำเนินการคัดเลือกได้

ทั้งนี้ กรณีกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์มีการประกาศหรือกำหนดอัตราส่วนเป็นอย่างใดที่แตกต่างจากนี้ให้นำมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๖ คนพิการที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการยื่นคำขอมีบัตรประจำตัวคนพิการ การออกบัตร และการกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจออกบัตรประจำตัวคนพิการ การกำหนดสิทธิหรือการเปลี่ยนแปลงสิทธิ และการขอสละสิทธิของคนพิการ และอายุบัตรประจำตัวคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๗ คนพิการที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๒๘ ในกรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีกก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น โดยบัญชีมีอายุไม่เกินสองปีนับแต่ประกาศผลการคัดเลือก

ข้อ ๒๙ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถรับคนพิการเข้าทำงานได้ ให้ดำเนินการจัดบริการอื่นทดแทนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

หมวด ๑๐

การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศ ให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๐ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

(๑.๑) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลว่าด้วยการนั้น

(๑.๒) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วยตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

(๑.๓) มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่น่าชื่อเสียงต่อประเทศตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยจะแจ้งเป็นหนังสือ

(๒) การดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล เข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ มาใช้บังคับ

ข้อ ๓๑ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น โดยบัญชีมีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่ประกาศผลการคัดเลือก

หมวด ๑๑

กรณีอื่น ๆ

ข้อ ๓๒ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ขององค์การบริหารส่วนตำบล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลอาจกำหนดกรณีอื่นเพิ่มเติมเพื่อคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันได้ ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลมีมติ ให้เลขาธิการคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลแจ้งกรณีที่ได้มีมติพร้อมแนวทางและวิธีการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันเป็นหนังสือเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อถือปฏิบัติต่อไป

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๓ ในระหว่างที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลยังไม่ได้กำหนดคุณสมบัติที่ให้คัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ ให้ประกาศที่ใช้บังคับคงมีผลใช้บังคับต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งจนกว่าจะมีการกำหนดให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๓๔ ในการสอบแข่งขันตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ซึ่งดำเนินการโดยคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลตามความในหมวด ๖ หมวด ๗ หมายความว่า กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ข้อ ๓๕ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการก่อนวันที่หลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ว่าที่ร้อยตรี

(ตระกูล โทธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปกับุตราษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนระดับ (ประเภทวิชาการ) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง (เดิม)	ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน ถึงวันที่ ยื่นประเมิน	เงินเดือน ปัจจุบัน	คุณสมบัติการเลื่อนระดับ						ตำแหน่งที่เลื่อน และแต่งตั้งให้สูงขึ้น	เงินเดือน หลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
						ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน (เกือบล)	ผลการประเมิน ผลการทำงาน ปฏิบัติงาน	วินัย	การอบรม หลักสูตร	มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	การประเมิน วันที่ประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)				
๑	อบต.บารเยาะ อ.เมือง	นางโรหิณี หะยีแวะ ร.ม.(สาขาสหวิทยาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๑-๐๐๑	๑ พ.ย. ๕๕ ถึงวันที่ประเมิน ๒ พ.ย. ๖๓	๓๑,๓๔๐	(๑ พ.ย. ๕๕ - ๒ พ.ย. ๖๓) ปกติ ๔ ปี - เดือน ๑ วัน ทวีคูณ ๔ ปี - เดือน ๑ วัน รวม ๘ ปี - เดือน ๒ วัน	ดีมาก ๖ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	/	(ผ่าน) ๘๘.๓ ๘๗.๘ ๘๗.๙ ๑๘ พ.ย. ๖๓ เฉลี่ย ๘๘.๐๐	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๑-๐๐๑	๓๑,๓๔๐	๒๕.๗๒	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบล (โอนออกนอกเขตจังหวัด)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ ก.อบต. จังหวัด	
				ให้โอน/ รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง		นายก ยืนยัน บริหารได้
๑	น.ส.จุฑามาศ ทองแก้ว	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐.-บาท อบต.ตรัง อ.มายอ จ.ปัตตานี	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง - อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐.-บาท อบต.คูหา อ.สะบ้าย้อย จ.สงขลา	๒ มี.ค. ๖๔	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๒	น.ส.ไฉติรส แก้วเพชร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐๑-๓๘๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๖๐.-บาท อบต.แม่ลาน อ.แม่ลาน จ.ปัตตานี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง - อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๖๐.-บาท อบต.บางลึก อ.กันตัง จ.ตรัง	๑๕ ก.พ. ๖๔	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบล (โอนภายในเขตจังหวัด)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	ให้โอน/ รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน	เงื่อนไข							มติ ก.อบต. จังหวัด
					ตำแหน่ง ว่าง	ตำแหน่ง ไม่ขัดข้อง	ต้นสังกัด	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ตามบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	
๑	น.ส.ส่วนนุริยะห์ นิยามาร์	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐.-บาท อบต.ตาเกาะ อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐.-บาท อบต.บาราเฮาะ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๑ มี.ค. ๖๔	/	/	/	/	๒๕.๗๒	/	/	เห็นชอบ
๒	นายอานันท์ เจ๊ะเฮง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐.-บาท อบต.คลองมานิง อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐.-บาท อบต.สาบัน อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	๑ มี.ค. ๖๔	/	/	/	/	๒๘.๓๒	/	/	เห็นชอบ
๓	น.ส.นิมลศรี นิแว	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐.-บาท อบต.ตาเกาะ อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐.-บาท อบต.กระโตะ อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	๑ มี.ค. ๖๔	/	/	/	/	๒๗.๐๒	/	/	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อการขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	ค่าจ้างราย บริหาร งานบุคคล (%)	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
					ทั่วไป	ภารกิจ						
๑	กะมียอ	เมือง	นายมะสอปรี่ มีนา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	✓		พนักงานขับรถยนต์กู้ชีพ	กองสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ	๒๔.๙๘	เห็นชอบ
๒	กะมียอ	เมือง	นายยูเอ็มหมัด หะยีเจ๊ะเลาะ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	✓		พนักงานขับรถยนต์กู้ชีพ	กองสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ	๒๔.๙๘	เห็นชอบ
๓	บานา	เมือง	ว่าที่ ร.ต.วีรพันธ์ หอมหวาน	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (เทคนิคสถาบันวิทยกรรม)		✓	ผช.นายช่างเขียนแบบ	กองช่าง	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ	๒๕.๗๐	เห็นชอบ
๔	บานา	เมือง	นายเจ๊ะสมาน เปาะเลาะ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	✓		คนงาน	กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ	๒๕.๗๐	เห็นชอบ
๕	บานา	เมือง	นายรอปี อูมา	ประถมศึกษาปีที่หก	✓		คนงาน	กองสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ	๒๕.๗๐	เห็นชอบ
๖	บานา	เมือง	นายสาเหอะซมี สาเหอะอุเง็ง	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์การกีฬา)	✓		พนักงานขับรถยนต์	กองการศึกษา	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ	๒๕.๗๐	เห็นชอบ
๗	นาประดู่	โคกโพธิ์	น.ส.แฉะสันมา เจ๊ะเห็ง	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การพัฒนาเด็กปฐมวัย)	✓		ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	สำนักงานปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ	๒๓.๓๒	เห็นชอบ

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่าย บริหาร งานบุคคล (%)	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
					ทั่วไป	ภารกิจ							
๘	เกาะมาวี	ยะรัง	นายมะกาติม กลาแด	มัธยมศึกษาตอนปลาย		✓	พจน.ขับเคลื่อนจักรกล ขนาดเบา (รถกระเช้า)	ภ ๐๕-๐๐๕	กองช่าง	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่เกินวันที่ ก. อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ	๑๙.๕๖	เห็นชอบ
๙	เกาะมาวี	ยะรัง	นายอับดุลเลาะ กูเตะ	มัธยมศึกษาตอนปลาย		✓	พจน.ขับเคลื่อนจักรกล ขนาดเบา (รถฟาร์ม แทรกเตอร์)	ภ ๐๕-๐๐๖	กองช่าง	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่เกินวันที่ ก. อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ	๑๙.๕๖	เห็นชอบ
๑๐	คลองตันหยง	หนองจิก	นายวุฒิชัย เพ็ชรสุริยา	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง (การก่อสร้าง)		✓	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๑	กองช่าง	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่เกินวันที่ ก. อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ	๒๓.๘๖	เห็นชอบ
๑๑	กระหวะ	มายอ	นายอับดุลยาก็ม บาการียา	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต		✓	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๒	กองช่าง	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่เกินวันที่ ก. อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ	๒๐.๖๗	เห็นชอบ
๑๒	กระหวะ	มายอ	น.ส.นูสีลา คีอ๊ะ	ปริญญาตรี (วิทยาศาสตร์วิจัยและ นวัตกรรม) University of Muhammadiyah Malang ประเทศ อินโดนีเซีย	✓		ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	จ ๐๑-๐๐๘	สำนักงานปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่เกินวันที่ ก. อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ	๒๐.๖๗	เห็นชอบ

25

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑	น.ส.ตอฮิยะ เสงี	ผช.จพง.พัฒนา ชุมชน	ภา ๑๑-๐๐๑	๑๒,๙๗๐	กองสวัสดิการฯ	มะนังยง	ยะหริ่ง	เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑-ก.พ.-๖๔	เห็นชอบ

บัญชีข้อความเห็นชอบพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)
ในการประชุม กอบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง						ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุง						จำนวน (อัตรา)	คชจ.ไม่ เกิน๔๐%	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
				ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	ประเภท พนักงานจ้าง	เงินเดือน (บาท)	กำหนด ตำแหน่ง เพิ่มเติม	ยกเลิกปรับปรุง	ตำแหน่งใหม่	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	ประเภท พนักงานจ้าง	เงินเดือน (บาท)			
๑	บานา	เมือง	นายแวฮัสมีณ แวฮูมา	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	สำนักงานปลัด	ทั่วไป	๙๐๐๐.-	-	/	พนักงานสนับสนุน	ก ๐๑-๐๐๗	สำนักงานปลัด	พนักงานจ้าง	๙๔๐๐.-	๑	๒๕.๗๐	เห็นชอบ
๒	บานา	เมือง	นายพัคตินัน มูหะนะ	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	กองคลัง	ทั่วไป	๙๐๐๐.-	-	/	พนักงานสนับสนุน	ก ๐๔-๐๐๔	กองคลัง	พนักงานจ้าง	๙๔๐๐.-	๑	๒๕.๗๐	เห็นชอบ

บัญชีการแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ -สกุล	ศพด./อบต./อำเภอ	คุณสมบัติการศึกษา	ตำแหน่ง/ ตำแหน่งเลขที่	ดำรงตำแหน่ง ปัจจุบันเมื่อ	อัตรา เงินเดือน	ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	คะแนน เฉลี่ย	มติ ก.อบต.จังหวัด	หมายเหตุ
๑	น.ส.อนิษฐ์ บาพะ	ศพด.บ้านกูแบสิรา อบต. กอลำ อำเภอยะรัง	ศษ.บ.(การศึกษา ปฐมวัย)	๓๓๓๐๘๖๖๐๐๑๖๐	๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๒๑,๐๙๐	๘๕.๙๕	๘๔.๑๐	๘๓.๓๔	๘๔.๔๖	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๖๓
๒	นางสาวนุรีชนิ์ สาและ	ศพด.บ้านขามู อบต.ปิตุมดี อ.ยะรัง	ศษ.บ.(การศึกษา ปฐมวัย)	๓๓๓๐๘๖๖๐๐๑๘๒	๖ มกราคม ๒๕๖๐	๒๒,๐๖๐	๘๓.๓๑	๘๑.๐๕	๘๐.๓๓	๘๑.๕๖	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๖๓
๓	นางสาวชูไรดา นิโวะ	ศพด.บ้านบาซาเอ อบต. ปิตุมดี อ.ยะรัง	ศษ.บ.(การศึกษา ปฐมวัย)	๓๓๓๐๘๖๖๐๐๑๘๑	๖ มกราคม ๒๕๖๐	๒๒,๐๘๐	๘๓.๐๕	๘๐.๓๐	๘๐.๐๐	๘๑.๑๑	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๖๓
๔	นางนงลักษณ์ บุญประกอบ	ศพด.ตำบลคอกกระปือ อบต.คอกกระปือ อ.ปะนาเระ	ศษ.บ.(การศึกษา ปฐมวัย)	๓๓๓๐๘๖๖๐๐๐๕๔	๑๔ มกราคม ๒๕๖๐	๒๐,๕๔๐	๙๓.๐๐	๗๙.๐๐	๘๗.๐๐	๘๖.๓๓	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๖๓
๕	นายหุหมะมะกรี กาเจ็ง	ศพด.บ้านแป้น อบต.แป้น อ.สายบุรี	ค.บ.(การศึกษา ปฐมวัย)	๓๓๓๐๘๖๖๐๐๒๖๗	๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๒๑,๗๕๐	๘๐.๐๐	๘๒.๐๐	๗๙.๐๐	๘๐.๓๓	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๖๓
๖	นางสาวยาริยะห์ วาเล็ง	ศพด.บ้านตันทุเรียน อบต. ยะรัง อ.ยะรัง	ค.บ.(การศึกษา ปฐมวัย)	๓๓๓๐๘๖๖๐๐๑๘๘	๑ เมษายน ๒๕๖๐	๒๔,๔๑๐	๘๓.๑๐	๘๒.๕๗	๘๑.๖๖	๘๒.๔๔	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๖๓

๗	นางสาวปัทมวาทิ ปา โทะ	ศพด.บ้านจาและ(เมืองใบ ราญ) อบต.ยะรัง อ.ยะรัง	ศษ.บ.(การศึกษา ปฐมวัย)	๓๑๓๐๘๖๖๐๐๑๘๘	๑ เมษายน ๒๕๖๐	๒๐,๓๗๐	๘๓.๑๐	๘๒.๕๗	๘๑.๖๖	๘๒.๔๔	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๖๓
๘	นางยามี่ละ สามี	ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ ประจำมัสยิดบูตง อบต.ปะโค อ.มายอ	ศษ.บ.(การศึกษา ปฐมวัย)	๓๑๓๐๘๖๖๐๐๑๗๗	๒ มกราคม ๒๕๖๐	๒๒,๐๐๐	๘๓.๐๕	๘๑.๘๑	๘๒.๓๓	๘๒.๓๙	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๖๓
๙	นางสาวมาลีเตาะ นาแว	ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ ประจำมัสยิดบูตง อบต.ปะโค อ.มายอ	ศษ.บ.(การศึกษา ปฐมวัย)	๓๑๓๐๘๖๖๐๐๑๘๐	๒ มกราคม ๒๕๖๐	๒๒,๐๑๐	๘๓.๖๑	๘๒.๙๕	๘๓.๐๐	๘๓.๑๘	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๖๓
๑๐	นางสาวอรุณยานี วาบา	ศพด.อบต.ตะโละดือรามัน อ.กะพ้อ	ศษ.บ.(การศึกษา ปฐมวัย)	๓๑๓๐๘๖๖๐๐๑๐๔	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๒๐,๓๓๐	๘๓.๒๗	๘๖.๙๐	๘๖.๖๖	๘๗.๖๑	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๖๓
๑๑	นางสาวกรรณิมา ปือราเฮง	ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ ประจำมัสยิดบ้านจะมื่อมา อบต.ปาตู อ.ทุ่งยางแดง	ศษ.บ.(การศึกษา ปฐมวัย)	๓๑๓๐๑๖๖๐๐๑๔๒	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๒๐,๒๕๐	๘๓.๘๓	๘๒.๓๔	๘๓.๓๓	๘๖.๔๘	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๖๓
๑๒	นางสาวอุษาขามิ ด่วนยา เต็ง	ศพด. อบต.กะรุปี อ.กะพ้อ	ศษ.บ.(การศึกษา ปฐมวัย)	๓๑๓๐๑๖๖๐๐๑๐๒	๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๒๐,๙๐๐	๘๔.๗๒	๘๘.๑๗	๘๙.๐๐	๘๗.๒๙	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๖๓
๑๓	นางดารุณี นิยะ	ศพด.อบต.กะรุปี อ.กะพ้อ	ศษ.บ.(การศึกษา ปฐมวัย)	๓๑๓๐๑๖๖๐๐๑๐๓	๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๒๐,๙๗๐	๘๔.๑๗	๘๓.๕๘	๘๖.๓๓	๘๔.๖๙	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๖๓
๑๔	นางสุเฮลการ์ จารง	ศพด.บ้านจาเราะ อบต.เขาตูม อ.ยะรัง	ค.บ.(การศึกษา ปฐมวัย)	๓๑๓๐๑๖๖๐๑๗๗๐	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๒๐,๐๑๐	๘๔.๖๕	๘๕.๒๓	๘๓.๐๐	๘๔.๖๒	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๖๓
๑๕	นางอาชีวะ โต๊ะเต็น	ศพด.บ้านจาเราะบองอ อบต.เขาตูม อ.ยะรัง	ศษ.บ.(การศึกษา ปฐมวัย)	๓๑๓๐๑๖๖๐๑๗๗๑	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๑๙,๘๘๐	๘๔.๖๕	๘๕.๒๓	๘๓.๐๐	๘๔.๖๒	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๖๓