



ที่ ปน ๐๐๒๓.๑/ว ๔๗/๐๗

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี

ถนนเดชา ปน ๙๕๐๐๐

๑ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำหรับไปปฏิบัติหน้าที่ประจำในศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นกรณีพิเศษ

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เข้ารับการศึกษาเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำหรับไปปฏิบัติหน้าที่ประจำในศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) เป็นกรณีพิเศษ ได้มีประกาศลงวันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ รับสมัครคัดเลือกข้าราชการในสังกัดเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๓๗๔๑ กลุ่มงานประสานนโยบายและติดตามประเมินผล สำนักนโยบายและแผน ศอ.บต. เป็นกรณีพิเศษ ซึ่งสามารถสืบค้นรายละเอียดได้ทาง www.dla.go.th เมนู “หนังสือราชการ” และเมนู “ระบบอินเทอร์เน็ต”

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้อำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑.แจ้งการรับสมัครคัดเลือกให้ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ประจำสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอทราบ

๒.หากมีข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศฯประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษา ให้ดำเนินการสมัครทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ผ่านเว็บไซต์ www.dla.go.th เมนูระบบ “อินเทอร์เน็ต” หัวข้อ “การสมัครคัดเลือก นสอ.ขพ. ประจำ ศอ.บต.” ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ และส่งใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบอื่นๆ ตามที่กำหนดให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๖ ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าวจะถือว่าไม่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษา เพื่อจังหวัดจะได้ดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดและรวบรวมเอกสารส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายขวัญชาติ วงศ์ศุภรานันต์)

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี
ผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

โทร. ๐-๗๓๓๔-๕๕๑๙ ต่อ ๑๑๕

โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

☒	จ.บพ.
☒	ก.มบ.
☐	ก.พด.
☐	ก.กร.
☐	ก.งบ.

ที่ มท ๐๘๐๒.๓/ว ๓๖๕



สนง.ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี	
รับที่	๘๘๖๐
วันที่	๑๔ ส.ค. ๒๕๖๐
เวลา	

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ สำหรับไปปฏิบัติหน้าที่ประจำใน คอ.บต. เป็นกรณีพิเศษ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด และเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำหรับไปปฏิบัติหน้าที่ประจำในศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (คอ.บต.) เป็นกรณีพิเศษ ได้มีประกาศลงวันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ รับสมัครคัดเลือกข้าราชการในสังกัดเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๓๗๔๑ กลุ่มงานประสานนโยบายและติดตามประเมินผล สำนักนโยบายและแผน คอ.บต. เป็นกรณีพิเศษ ซึ่งสามารถสืบค้นรายละเอียดได้ทาง www.dla.go.th เมนู “หนังสือราชการ” และเมนู “ระบบอินเทอร์เน็ต”

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้จังหวัดและ คอ.บต. ดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งการรับสมัครคัดเลือกให้ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในสังกัดจังหวัดและผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ประจำ คอ.บต. ทราบ

๒. หากมีข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศฯ ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ดำเนินการสมัครทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ผ่านเว็บไซต์ www.dla.go.th เมนูระบบ “อินเทอร์เน็ต” หัวข้อ “การสมัครคัดเลือก นสอ.ขพ. ประจำ คอ.บต.” ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ และส่งใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบอื่นๆ ตามที่กำหนด ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. ทั้งนี้ ให้ถือวันประทับรับหนังสือของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หากพ้นกำหนดดังกล่าวจะถือว่าไม่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญนะ เอี่ยมแสง)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประธานกรรมการคัดเลือกฯ

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๑๒๐๓

โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๖๖๓๗



ประกาศ

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำหรับไปปฏิบัติหน้าที่ประจำในศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นกรณีพิเศษ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำหรับไปปฏิบัติหน้าที่ประจำใน ศอ.บต. เป็นกรณีพิเศษ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำหรับไปปฏิบัติหน้าที่ประจำในศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) เป็นกรณีพิเศษ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ทดแทนตำแหน่งที่ว่าง

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำหรับไปปฏิบัติหน้าที่ประจำใน ศอ.บต. เป็นกรณีพิเศษ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำหรับไปปฏิบัติหน้าที่ประจำใน ศอ.บต. เป็นกรณีพิเศษ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะพิจารณาคัดเลือก

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๓๗๔๑ กลุ่มงานประสานนโยบายและติดตามประเมินผล สำนักนโยบายและแผน ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

๒. คุณสมบัติผู้สมัคร

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และ

๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ระดับปฏิบัติการ กล่าวคือ ได้รับปริญญาตรี และ/หรือปริญญาโท และ/หรือปริญญาเอก และ/หรือคุณวุฒอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชารัฐศาสตร์ สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ หรือสาขาวิชานิติศาสตร์ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และ

๒.๓ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี และ

๒.๔ มีระยะเวลาชั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่มีลักษณะงานเกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

๒.๔.๑ ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ๘ ปี

๒.๔.๒ ปริญญาโทหรือเทียบเท่า ๖ ปี

๒.๔.๓ ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ๔ ปี

กรณีข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในพื้นที่อำเภอ

/ เทพา อำเภอ ...

อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาที่สิ้นสุดถึงวันปิดรับสมัคร ตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการในการพิจารณาคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนดให้คะแนนการคัดเลือก ๑๐๐ คะแนน ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

๓.๑ ความรู้ความสามารถ จำนวน ๒๐ คะแนน

พิจารณาจากเอกสาร “ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานด้านการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อพัฒนาและแก้ไขปัญหาในจังหวัดชายแดนภาคใต้ภายใต้บริบทของการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน” จำนวน ๑ ฉบับ ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ (ควรพิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร : TH Sarabun PSK หรือ TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖)

ทั้งนี้ ข้อเสนอแนวคิดฯ ดังกล่าวจะต้องแสดงถึงความรู้ ความเข้าใจในงานด้านการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่คาดว่าจะจะเป็นปัญหาอุปสรรคของการดำเนินการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในจังหวัดชายแดนภาคใต้ภายใต้บริบทของการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และแนวคิดการดำเนินการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ไว้สำหรับการป้องกัน แก้ไข หรือลดปัญหาอุปสรรคดังกล่าว หากข้อเสนอแนวคิดฯ ดังกล่าวไม่เกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกแล้ว คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะไม่นำมาพิจารณาให้คะแนนในองค์ประกอบนี้

๓.๒ ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา จำนวน ๒๐ คะแนน

พิจารณาจากโครงร่างผลงานทางวิชาการในงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวเนื้อหาเรื่องละ ๓ - ๕ หน้ากระดาษ A๔ (ควรพิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร : TH Sarabun PSK หรือ TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖) โดยโครงร่างผลงานฯ ดังกล่าว จะต้องให้ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการปฏิบัติงานขณะนั้นเป็นผู้รับรองผลงาน และหากเป็นกรณีผลงานที่ร่วมดำเนินการหลายคน ให้ระบุสัดส่วนในการดำเนินการ แล้วให้ผู้ร่วมดำเนินการรับรองผลงานด้วย

๓.๓ ประวัติการรับราชการ จำนวน ๒๐ คะแนน

พิจารณาจาก

๓.๓.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๓.๓.๒ วุฒิการศึกษา

๓.๓.๓ ประวัติการดำเนินการทางวินัย

๓.๔ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ จำนวน ๒๐ คะแนน

พิจารณาจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา คือ

๓.๔.๑ ผู้อำนวยการสำนัก/กองหรือเทียบเท่า : กรณีเป็นข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง และข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ประจำใน คอ.บต.

๓.๔.๒ ท้องถิ่นจังหวัด : กรณีเป็นข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๓.๔.๓ หัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า : กรณีเป็นข้าราชการที่ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น

๓.๕ คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่ง จำนวน ๒๐ คะแนน

พิจารณาจากประสบการณ์ ความรู้ความสามารถ ทักษะในการแก้ปัญหา สมรรถนะการปฏิบัติตามนโยบาย บุคลิกลักษณะ ภาวะผู้นำ แนวคิดการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจ รวมถึงความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างโดดเด่นซึ่งประเมินโดยการสัมภาษณ์ของคณะกรรมการคัดเลือกฯ

๔. รายละเอียดที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องดำเนินการ

๔.๑ ให้ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกดำเนินการสมัครทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ผ่านเว็บไซต์ www.dla.go.th เมนู “ระบบอินเทอร์เน็ต” หัวข้อ “การสมัครคัดเลือก นสอ.ขพ. ประจำ ศอ.บต.” ภายในวันศุกร์ที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น. และเมื่อดำเนินการสมัครในระบบแล้วให้พิมพ์ใบสมัครด้วยกระดาษ A๔ พร้อมลงลายมือชื่อผู้สมัครเสนอผู้บังคับบัญชาระดับผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ท้องถิ่นจังหวัด/หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า แล้วแต่กรณีลงนามรับรอง

๔.๒ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจัดส่งเอกสารการสมัครถึงกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันศุกร์ที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖ ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น. (หากพ้นกำหนดดังกล่าวจะถือว่าไม่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก) ดังนี้

๔.๒.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามแบบที่กำหนดในข้อ ๔.๑

๔.๒.๒ ข้อมูลประวัติบุคคลตามแบบที่กำหนด

๔.๒.๓ ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อ ๓.๑

๔.๒.๔ โครงร่างผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อ ๓.๒

โดยให้รวมเอกสารตามข้อ ๔.๒.๑ - ๔.๒.๔ เข้าเป็นเล่มเดียวกัน (เข้าเล่มด้วยสันพลาสติก)

จำนวน ๖ ชุด

๔.๓ แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๓.๔ เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตามแบบฟอร์ม ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์ www.dla.go.th เมนู “หนังสือราชการ” หรือเมนู “ระบบอินเทอร์เน็ต” แล้วส่งแบบเสนอความเห็นดังกล่าวให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในทางกลับ ภายในวันศุกร์ที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖

๕. การประกาศวัน เวลา และสถานที่ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครที่ส่งเอกสารประกอบการพิจารณาครบถ้วนสมบูรณ์ตามข้อ ๔ และจะประกาศรายชื่อผู้สมัครที่มีคุณสมบัติเพื่อเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งให้ทราบต่อไป

อนึ่ง หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะหักทวงคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกดังกล่าวข้างต้น ให้ทำหนังสือยื่นต่อประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำหรับไปปฏิบัติหน้าที่ประจำใน ศอ.บต. เป็นกรณีพิเศษ ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันถัดจากวันประกาศรับสมัคร หากพ้นกำหนดดังกล่าวจะถือว่า ได้เห็นชอบคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกตามประกาศข้างต้น

ประกาศ ณ วันที่ ๓๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายชาญนะ เอี่ยมแสง)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประธานกรรมการคัดเลือกฯ

ใบสมัคร

คัดเลือกข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
สำหรับไปปฏิบัติหน้าที่ประจำใน คอ.บต. เป็นกรณีพิเศษ

รูปถ่าย
1 x 1.5 นิ้ว
ถ่ายไว้ไม่เกิน 1 ปี

ข้าพเจ้าขอสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ คอ.บต.

1. นาย/นาง/นางสาว/อื่นๆ.....ชื่อ ชื่อสกุล หมายเลขประจำตัวประชาชน.....
2. วัน/เดือน/ปีเกิด อายุปัจจุบัน.....ปี ปีเกษียณอายุราชการ
3. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ระดับ..... เลขที่ตำแหน่ง.....
เงินเดือนปัจจุบัน.....บาท สำนัก/กอง/จังหวัด.....
ปฏิบัติหน้าที่/ช่วยราชการ สำนัก/กอง/จังหวัด.....
โทรศัพท์ โทรสาร E-mail
4. ประวัติการศึกษา (ระบุคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด)

ระดับการศึกษา	คุณวุฒิ	สาขา	สถาบันการศึกษา	ปีที่สำเร็จการศึกษา
ปริญญาตรี				
ปริญญาโท				
ปริญญาเอก				

5. ประวัติการรับราชการ

5.1 วันบรรจุเข้ารับราชการ ตำแหน่ง

5.2 ประวัติการรับราชการ ตั้งแต่ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับ 3 ตามพระราชบัญญัติระเบียบ

ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535

ชื่อตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	ช่วงเวลาที่ ดำรงตำแหน่ง	รวมเวลา ดำรงตำแหน่ง
1. ฯลฯ			

6. ชื่อโครงร่างผลงาน.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องครบถ้วนทุกประการ

ลงลายมือชื่อผู้สมัคร

(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน เดือน ปีที่กรอกใบสมัคร.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าผู้สมัครเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนด

ลงลายมือชื่อผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด

(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน เดือน ปี

เอกสารการคัดเลือก

ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
สำหรับไปปฏิบัติหน้าที่ประจำใน คอ.บต. เป็นกรณีพิเศษ
ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ

ประกอบด้วย

๑. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกซึ่งมีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศนี้
๒. ข้อมูลประวัติบุคคล
๓. ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานด้านการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อพัฒนาและแก้ไขปัญหาในจังหวัดชายแดนภาคใต้ภายใต้บริบทของการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
๔. โครงร่างผลงานทางวิชาการจำนวน ๑ เรื่อง คือ.....

นำเสนอโดย

(ชื่อ – สกุล)
ตำแหน่ง
สังกัด

(หมายเหตุ : โครงร่างผลงานที่เสนอ ควรประกอบด้วย

๑. ชื่อผลงาน
๒. ผลการปฏิบัติงาน/ผลสำเร็จของงาน (ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ)
๓. ขั้นตอนในการดำเนินการ
๔. ลักษณะที่แสดงถึงความยุ่งยากซับซ้อนของงาน การใช้ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน
๕. จำนวนผู้เข้าร่วมดำเนินการ
๖. สัดส่วนหรือลักษณะงานของผลงานที่ตนปฏิบัติ
๗. ระบุรายละเอียดของผลงานเฉพาะส่วนที่ตนปฏิบัติ
๘. การนำผลงานไปใช้ประโยชน์/อ้างอิง
๙. การเผยแพร่ผลงาน)

ข้อมูลบุคคล

ประกอบการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
สำหรับไปปฏิบัติหน้าที่ประจำใน คอ.บต. เป็นกรณีพิเศษ
ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ

ชื่อ - สกุล

ตำแหน่ง

สังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เงินเดือน บาท (ณ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕)

วันบรรจุ วันที่...../เดือน...../ปี.....

วัน เดือน ปีเกิด วันที่...../เดือน...../ปี.....

เกษียณอายุราชการ พ.ศ.....

วุฒิการศึกษา คุณวุฒิ..... มหาวิทยาลัย.....

คุณวุฒิ..... มหาวิทยาลัย.....

อบรมศึกษาดูงาน หลักสูตร.....

ประวัติการดำรงตำแหน่ง : (เฉพาะระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และระดับ ๓ ขึ้นไป ตาม
พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕)

วันที่...../เดือน...../ปี..... ตำแหน่ง/ระดับ.....

สังกัด.....

วันที่...../เดือน...../ปี..... ตำแหน่ง/ระดับ.....

สังกัด.....

วันที่...../เดือน...../ปี..... ตำแหน่ง/ระดับ.....

สังกัด.....

วันที่...../เดือน...../ปี..... ตำแหน่ง/ระดับ.....

สังกัด.....

วันที่...../เดือน...../ปี..... ตำแหน่ง/ระดับ.....

สังกัด.....

ขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

แบบเสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงาน
ประกอบการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำหรับไปปฏิบัติหน้าที่ประจำใน คอ.บต. เป็นกรณีพิเศษ
ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ

ผู้รับการประเมิน

ชื่อ – สกุล

ตำแหน่ง

สังกัด

ผู้ประเมิน

ชื่อ – สกุล

ตำแหน่ง

วันที่

แบบเสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงาน
 ประกอบการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับ
 ข้าราชการพิเศษ
 สำหรับไปปฏิบัติหน้าที่ประจำใน ศอ.บต. เป็นกรณีพิเศษ
 ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ
 ของ.....

ส่วนที่ ๑ คุณลักษณะการปฏิบัติงาน

รายการประเมิน	ระดับผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ					ความเห็นเพิ่มเติม
	ควรปรับปรุง	ค่อนข้างพอใช้	พอใช้	ดี	ดีเด่น	
๑) คุณภาพของงาน						
๒) ผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปฏิบัติได้						
๓) การยอมรับของเพื่อนร่วมงาน ในผลงาน						
๔) การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา						
๕) ความรับผิดชอบ						
๖) ความอดุสาหะ						
๗) การรักษาวินัย						
๘) การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็น ข้าราชการ						
๙) การจัดระบบการทำงานที่โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้						

()

ตำแหน่ง

๒๕๕๖

ผู้ประเมิน

ส่วนที่ ๒ สมรรถนะ

รายการประเมิน	ระดับสมรรถนะที่มีในปัจจุบัน					ความเห็นเพิ่มเติม
	ควรปรับปรุง	ค่อนข้างพอใช้	พอใช้	ดี	ดีเด่น	
๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์						
๒) บริการที่ดี						
๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ						
๔) การยึดมั่นในความถูกต้อง ขอบธรรม และจริยธรรม						
๕) การทำงานเป็นทีม						
๖) ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ						
๗) ภาวะผู้นำ						
๘) การมองภาพองค์กรรวม						
๙) การดำเนินการเชิงรุก						
๑๐) การสื่อสารจูงใจ						

()

ตำแหน่ง

๒๕๕๖

ผู้ประเมิน

ความเห็นของผู้ประเมินเกี่ยวกับการแต่งตั้งตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ในตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ

- () สมควรได้รับการแต่งตั้ง
() ไม่สมควรได้รับการแต่งตั้ง

.....
.....
.....
.....
.....
.....

ความเห็นของผู้ประเมินเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการ

(เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณากำหนดหลักสูตรในการพัฒนาข้าราชการ)

.....
.....
.....
.....
.....
.....

ความเห็นหรือข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....
.....
.....
.....
.....

()

ตำแหน่ง

๒๕๕๖

ผู้ประเมิน