

ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๐๕๕๓๖



ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ที่ประชุมได้ตั้งข้อสังเกตจากคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. โครงการที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเพื่อขอรับการประเมินมีลักษณะคล้ายคลึงกันให้แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

เสนอแนะในทุกโครงการให้มีเป้าหมายเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ วิธีดำเนินการให้มีกิจกรรม แยกเป็นข้อๆ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลใช้แบบฟอร์มให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๒. โครงการดีเด่น องค์การบริหารส่วนตำบลเลือกเสนอโครงการที่ไม่สามารถดำเนินการไปถึงระดับสูงสุดได้ เป็นโครงการที่ไม่สามารถเป็นต้นแบบให้กับองค์การบริหารส่วนตำบล หน่วยงานหรือองค์กรต่าง ๆ ได้รับความยั่งยืนของโครงการไม่ชัดเจน ไม่ได้รับใบรับรองการประเมินตามมาตรฐานอื่นที่ได้รับรองจากทางราชการ และใบแสดงการรับรางวัล

๓. การดำเนินการกิจกรรมของโครงการมีปัญหาในการรวมตัวกันเพราะปัญหาเนื่องจากสถานการณ์โควิด-19

๔. โครงการที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอบันทึกความร่วมมือ (MOU) ไม่ใช่โครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นโครงการของหน่วยงานอื่นแต่มาทำ MOU กับองค์การบริหารส่วนตำบล ไม่มีรายชื่อเครือข่ายหน่วยงาน หรือองค์กรที่เข้าร่วมมือ

๕. แบบประเมินความพึงพอใจ ไม่ครอบคลุมถึงแต่ละด้านของตัวชี้วัด ความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์กับประชาชนในพื้นที่ต่อการดำเนินโครงการ ใช้แบบประเมินเดียวกัน

๖. โครงการที่เสนอไม่เรียบร้อยไม่มีลายเซ็นหรือความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้เข้าร่วมโครงการไม่ได้เซ็นชื่อ มีเพียงการพิมพ์ลายนิ้วมือที่ไม่มีการลงลายมือชื่อรับรอง

๗. การเขียนโครงการไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ การจัดทำโครงการไม่เป็นระบบ ไม่เสนอให้ผู้บริหารทราบ

/๘. การประเมิน...

๘. การประเมินผลโครงการไม่ตอบโจทย์ผลที่คาดว่าจะได้รับของโครงการ

๙. การประเมินความพึงพอใจในงานบริการใช้สถาบันการศึกษาซึ่งผลการประเมินส่วนใหญ่อยู่ในระดับ ๑๐๐

๑๐. กระบวนการการจัดทำ (SWOT) ไม่ได้วิเคราะห์ปัจจัยภายใน/ภายนอก ตลอดจนการเชื่อมโยง วิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์กร แต่องค์การบริหารส่วนตำบลดูแบบจาก Internet Google

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕ ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(ตระกูล ไทธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๓๓๔-๙๕๑๙ ต่อ ๑๑๓ - ๑๑๔

โทรสาร ๐ - ๗๓๓๓ - ๖๕๘๑