ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๐๒๙๓

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (ที่มีเทศบาลตำบลตั้งอยู่) , นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี และนายกเทศมนตรีเมืองตะลุบัน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑ ฉบับ
๒. บัญชีการสิ้นสุดสัญญาจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ฉบับ
๓. ประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี จำนวน ๑ ชุด
๔. บัญชีการโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ชุด
๕. บัญชีการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่ง จำนวน ๑ ฉบับ
๖. บัญชีปรับตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑ ชุด
๗. บัญชีพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑ ฉบับ
๘. บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ฉบับ
๙. บัญชีการสรรหาพนักงานจ้าง (เทศบาลตำบลรูสะมิแล) จำนวน ๑ ฉบับ

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติในการประชุม ดังนี้

๑. รับทราบการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างของเทศบาลตำบลยะรัง จำนวน ๑ อัตรา และเทศบาลตำบลพ่อมิ่ง จำนวน ๑ อัตรา โดยให้เทศบาลทั้งสองแห่งถือปฏิบัติตามนัยประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยเคร่งครัด

๒. รับทราบการประชาสัมพันธ์กรณีสรรหาตำแหน่งที่ว่างของเทศบาลตำบลตันหยง จำนวน ๑ อัตรา และเทศบาลตำบลพ่อมิ่ง จำนวน ๑ อัตรา

๓. รับทราบรายงานการพ้นจากตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๔. รับทราบรายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๕. เห็นชอบให้ออกประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี ให้มีเนื้อหาที่สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้มีผลใช้บังคับกับเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีต่อไป (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๖. เห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๗. เห็นชอบการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งกันของพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)

๘. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลตอหลังเปลี่ยนแปลงวันออกคำสั่งกรณีรับโอนพนักงานส่วนตำบล ราย น.ส.อาบีดะ อาแวกะจิ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๓๐๘๖๖๐๐๑๒๕ อัตราเงินเดือน ๒๖,๑๒๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปากาปันยัง สังกัดกองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลบานา อำเภอเมืองปัตตานี จากเดิมในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ **เปลี่ยนเป็น** วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

/๙. เห็นชอบ....

๙. เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๙.๑ น.ส.สารภี อภิรัตนานุสรณ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๗ อัตราเงินเดือน ๓๗,๒๑๐ บาท งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน สังกัดกองคลัง เทศบาลเมืองปัตตานี ขอลาออกจากราชการเนื่องจากปัญหาสุขภาพ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๙.๒ นางสุสม อับดุลบุตร พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๙-๔๑๐๑-๐๓๐ อัตราเงินเดือน ๓๘,๓๘๐ บาท งานธุรการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สังกัดกองการประปา เทศบาลเมืองปัตตานี ขอลาออกจากราชการเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๑๐. เห็นชอบปรับตำแหน่งครูผู้ช่วย อันดับครูผู้ช่วย เป็นตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ จำนวน ๙ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖)

๑๑. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจสังกัดเทศบาลตำบลปะนาเระพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๗)

๑๒. เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๘)

๑๓. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลตำบลรูสะมิแลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกเทศมนตรี ในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาลในสังกัด

๑๔. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลตำบลรูสะมิแลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกเทศมนตรีในการลงนามในคำสั่ง ประกาศ และเอกสารต่างๆ เพื่อดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง จำนวน ๓ อัตรา (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๙)

๑๕. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลเมืองตะลุบันใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกเทศมนตรีในการลงนามในคำสั่งการพ้นจากตำแหน่งของ นายเด่น ดือราแม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๖ อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ๙,๐๐๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองตะลุบัน พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๑๖. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลเมืองตะลุบันใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกเทศมนตรีในการลงนามในคำสั่งการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑๖.๑ นายดุลอาริ สือแม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๖-๐๑๓ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สิ้นสุดสัญญาจ้างเนื่องจากเสียชีวิตด้วยโรคหัวใจขาดเลือด โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๑๖.๒ น.ส.ฮามีซะ สมาแอ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๖-๐๐๑ อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ๑๒,๓๒๐ บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สิ้นสุดสัญญาจ้างเนื่องจากขาดคุณสมบัติการเป็นพนักงานจ้าง คือ มีอายุครบ ๖๐ ปี โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๑๗. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลเมืองตะลุบันใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกเทศมนตรี ในการดำเนินการเสนอค่างานเพื่อปรับปรุงและกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑๗.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๑-๐๐๖ งานทะเบียนราษฎรและบัตร สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

/๑๗.๒ ตำแหน่ง....

๑๗.๒ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๕-๐๐๖ งานจัดสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

เพื่อให้การดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้เทศบาลเมืองปัตตานีและเทศบาลเมืองตะลุบันดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และสำหรับอำเภอให้แจ้งมติให้เทศบาลตำบลที่เกี่ยวข้องทราบด้วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดที่ www.pattanilocal.go.th หัวข้อ “ประกาศมติ ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัด”

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมนึก พรหมเขียว)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๗๓๓๔-๙๕๑๙ ต่อ ๑๑๒-๑๑๓
โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	เทศบาล	อำเภอ	เหตุผลที่ออก	วันที่มีผล	มติ ก.ท.จ. ปัตตานี
๑	น.ส.สมจิตร ปี่แก้ว	ผู้ช่วยลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	จ ๐๔-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	กองคลัง	ทต.บ่อทอง	หนองจิก	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ เม.ย. ๖๓	รับทราบ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปสิ้นสุดสัญญาจ้าง
ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	เทศบาล	อำเภอ	เหตุผล	วันที่มีผล	มติ ก.ท.จ. ปัตตานี
๑	นายเจ๊ะมูหะมัดกาเซ็ง เจ๊ะอาแว	พนักงานผลิตน้ำประปา	จ ๐๙-๐๑๑	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	กองการประปา	ทม.ปัตตานี	เมืองปัตตานี	เนื่องจากขาดคุณสมบัติการเป็นพนักงานจ้าง คือมีอายุครบ ๖๐ ปี	๖ มี.ค. ๖๓	**รับทราบ**

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้มีประกาศเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ วรรคหก และมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติกำหนดให้เปลี่ยนแปลงการกำหนดประเภทเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ เพื่อประโยชน์ในการแบ่งโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล กำหนดให้เทศบาลมี ๓ ประเภท ได้แก่ ประเภทสามัญ ประเภทสามัญ ระดับสูง และประเภทพิเศษ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ เทศบาลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดเทศบาล ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลางได้ ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

/ ๖.๕ การกำหนด....

๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการจากระดับต้น เป็นระดับกลาง หรือการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าฝ่ายระดับต้น นั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยแล้ว ไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.ท. กำหนด

(๓) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา ให้ประเมินค่างานด้านปริมาณงานและคุณภาพงานจากคำสั่งซึ่งปลัดเทศบาลได้มอบหมายให้ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเลขที่ตำแหน่งนั้น รับผิดชอบกลั่นกรองงานส่วนราชการประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ

(๔) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

(๕) การกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๗ เทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง หมายถึง เทศบาลที่กำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูงได้ โดยความเห็นชอบ ก.ท.จ. และ ก.ท. ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๗.๑ เทศบาลผ่านเกณฑ์ประเมินด้านเกณฑ์พื้นฐาน เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ โดยได้คะแนนเฉลี่ยปริมาณงานและด้านประสิทธิภาพไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

๗.๒ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง

ข้อ ๘ เทศบาลประเภทพิเศษ หมายถึง เทศบาลที่กำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ได้จำนวนไม่เกิน ๓ อัตรา โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง เป็นระดับสูง ได้จำนวน ๑ อัตรา รวมทั้งอาจปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูงได้ ตามเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๙ เทศบาลประเภทพิเศษ หากเทศบาลตรางบประมาณรายจ่าย ตั้งแต่ ๑,๐๐๐ ล้านบาทขึ้นไป ให้ปลัดได้รับเงินประจำตำแหน่งเพิ่มสูงขึ้นตามที่ ก.ถ. กำหนด และสามารถปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง ได้ไม่เกิน ๒ อัตรา ตามเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๑๐ การประเมินเพื่อปรับประเภทและระดับของเทศบาลตามหลักเกณฑ์นี้ ให้ดำเนินการประเมินตัวชี้วัด จำนวน ๓ เกณฑ์ คือ เกณฑ์พื้นฐาน เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ

ให้สำนักงาน ก.ท. แจ้งรายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินประเภทและระดับของเทศบาล การประเมินระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ ก.ท. กำหนดเป็นหนังสือ เพื่อให้ ก.ท.จ. ทุกจังหวัดถือปฏิบัติ

/ ข้อ ๑๑ เทศบาล....

ข้อ ๑๑ เทศบาลที่มีความประสงค์ขอปรับประเภทและระดับจะต้องมีคุณสมบัติตามเกณฑ์พื้นฐาน ดังนี้

๑๑.๑ ฐานะเทศบาล หมายถึง เทศบาลมีฐานะเป็นเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง เทศบาลนคร ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งเทศบาลโดยมีเงื่อนไขการประเมินเทศบาลประเภทพิเศษ ได้แก่ เทศบาลที่มีฐานะเป็นเทศบาลเมืองหรือนคร

๑๑.๒ การตรางบประมาณรายจ่าย หมายถึง เทศบาลตรางบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวกับเงินเดือนหรือเงินค่าจ้างโดยมีเงื่อนไขการประเมิน ดังนี้

(๑) เทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง มีเงื่อนไข คือ เทศบาลตรางบประมาณรายจ่ายตั้งแต่ ๘๐ ล้านบาทขึ้นไป

(๒) เทศบาลประเภทพิเศษ มีเงื่อนไข คือ เทศบาลตรางบประมาณรายจ่ายตั้งแต่ ๒๐๐ ล้านบาทขึ้นไปกรณีการขอกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง จำนวน ๑ อัตรา ต้องตรางบประมาณรายจ่ายตั้งแต่ ๓๐๐ ล้านบาทขึ้นไป

(๓) เทศบาลประเภทพิเศษ หากเทศบาลตรางบประมาณรายจ่าย ตั้งแต่ ๑,๐๐๐ ล้านบาทขึ้นไป ให้ปลัดได้รับเงินประจำตำแหน่งเพิ่มสูงขึ้นตามที่ ก.ถ. กำหนด โดยต้องดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับสูง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และสามารถปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง ได้ไม่เกิน ๒ อัตรา

๑๑.๓ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล หมายถึง ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา และในปีที่ขอมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยในปีงบประมาณที่ขอนั้นให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง และภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม

๑๑.๔ ความพร้อมด้านโครงสร้างอัตรากำลัง หมายถึง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามข้อ ๕ ของเทศบาลนั้น ไม่เป็นอัตราว่าง และมีตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติว่างไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในปีที่ขอประเมิน ยกเว้นเป็นตำแหน่งว่างจากการร้องขอให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาให้

๑๑.๕ งบเพื่อการลงทุน หมายถึง เทศบาลตรารายจ่ายเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาในสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)"

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๑๖ การประเมินเพื่อปรับประเภทเทศบาล นั้น เทศบาลจะต้องผ่านเกณฑ์พื้นฐานครบทุกเงื่อนไขแล้ว จึงให้ดำเนินการประเมินเกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพตามลำดับ โดยเทศบาลจะต้องได้คะแนนเฉลี่ยเกณฑ์ปริมาณงานและเกณฑ์ประสิทธิภาพ ดังนี้

เทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง ได้คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

เทศบาลประเภทพิเศษ ได้คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐"

/ ข้อ ๖ ให้เพิ่มเติม....

ข้อ ๖ ให้เพิ่มเติมข้อ ๒๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙ ดังนี้

“ข้อ ๒๖ กรณีเทศบาลใดมีการกำหนดประเภท โครงสร้าง และตำแหน่งไม่เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้ได้รับการคุ้มครองโดยให้ปรับเข้าสู่ประเภทโครงสร้าง และตำแหน่งตามประกาศนี้”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสมนึก พรหมเขียว)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานเทศบาล ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓ จำนวน ๔ ราย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน	เงื่อนไข									มติ ก.ท.จ. ปัตตานี
				ให้โอน/รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน	ตำแหน่งว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ	ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง	หน่วยงานที่รับโอนยินยอม	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบอัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายกยืนยันบริหารได้	
๑	นายกันต์กวี วะจิดี (ให้โอน)	ครู อันดับ คศ.๓ พนักงานครูเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๒๐๘๖๕๐๐๓๖๘ อัตราเงินเดือน ๓๔,๐๙๐.-บาท ทม.ตะลุบัน อ.สายบุรี จ.ปัตตานี	ครู อันดับ คศ.๓ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๐๑๓๐๘๖๕๐๐๒๔๘ อัตราเงินเดือน ๓๔,๐๙๐.-บาท อบต.อ่าวนาง อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑ มิ.ย. ๖๓	ว่าง	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๒	น.ส.ปีสะ หามะ (ให้โอน/รับโอน)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๙,๕๘๐.-บาท ทต.รูสะมิแล อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๕๘๐.-บาท ทต.ยะหริ่ง อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	๑ มิ.ย. ๖๓	ว่าง	/	/	/	๓๑.๖๖ (ปลายทาง)	/	-	/	เห็นชอบ
๓	สิบเอก มารุต มะลุลี (รับโอน)	นายสิบส่งกำลัง ข้าราชการทหาร เลขที่ตำแหน่ง ๑๔๕๓๓๑๑๒๙๘ อัตราเงินเดือน ๑๖,๗๙๐.-บาท กรมสนับสนุน กองพลทหารราบที่ ๑๕ ค่ายลพบุรีราเมศวร์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๕๐.-บาท ทต.รูสะมิแล อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๑ มิ.ย. ๖๓	ว่าง	/	/	/	๓๑.๖๖ (ปลายทาง)	/	-	/	เห็นชอบ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน	เงื่อนไข									มติ ก.ท.จ. ปัตตานี
				ให้โอน/รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน	ตำแหน่งว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ	ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง	หน่วยงานที่รับโอนยินยอม	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบอัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายกยืนยันบริหารได้	
๔	นายภูริช อนันต์ประเสริฐ (รับโอน)	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐.-บาท ทต.รือเสาะ อ.รือเสาะ จ.นราธิวาส	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐.-บาท ทม.ปัตตานี อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๑ พ.ค. ๖๓	ว่าง	/	/	/	๒๒.๑๕ (ปลายทาง)	/	-	/	เห็นชอบ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งกัน จำนวน ๒ ราย
ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน	เงื่อนไข									มติ ก.ท.จ.ปัตตานี
				ให้โอน/รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน	วินัย	ตำแหน่งว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ	ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง	หน่วยงานที่รับโอนยินยอม	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบอัตรากำลัง	ก. ปลายทาง/ต้นทาง	นายกยืนยันบริหารได้	
๑	นางเสาวนี ยูโซะ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๘-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐.-บาท ทต.ตันหยง อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐.-บาท อบต.คลองมานิง อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๑ มิ.ย. ๒๕๖๓	ไม่มี	(สับเปลี่ยนกัน)	/	/	/	๒๖.๗๗ (ปลายทาง)	/	-	/	เห็นชอบ
๒	นายอูยี เบ็ญฮาวัน	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐.-บาท อบต.คลองมานิง อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๘-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐.-บาท ทต.ตันหยง อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	๑ มิ.ย. ๒๕๖๓	ไม่มี	(สับเปลี่ยนกัน)	/	/	/	๓๓.๙๖ (ปลายทาง)	/	-	/	เห็นชอบ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖

บัญชีการปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งครูผู้ช่วย อันดับ ครูผู้ช่วย เป็นตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ศพด./อปท.	อำเภอ	อันดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	ชื่อ - สกุล	อันดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยเมื่อ	คะแนนด้านที่ ๑-๔	คะแนนด้านที่ ๕-๘	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
๑	๓๑๒๐๘๖๕๐๐๐๓๓	ร.ร.เทศบาล ๑ บ้านจะบังติกอ ทม.ปัตตานี	เมืองปัตตานี	ครูผู้ช่วย	๑๗,๔๐๐	น.ส.อมีนะ หะยีแวสอเหาะ	คศ.๑	๑๗,๔๐๐	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	๘๕.๙๖	๙๒.๑๑	เห็นชอบ	มีผลถัดจากวันครบประเมินอย่างเข้มฯ ๒ ปี
๒	๓๑๒๐๘๖๕๐๐๐๑๒	ร.ร.เทศบาล ๑ บ้านจะบังติกอ ทม.ปัตตานี	เมืองปัตตานี	ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๖๐	นายเกรียงไกร โกษฐเพชร	คศ.๑	๑๗,๖๖๐	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	๙๐.๓๕	๙๔.๕๒	เห็นชอบ	มีผลถัดจากวันครบประเมินอย่างเข้มฯ ๒ ปี
๓	๓๑๒๐๘๖๕๐๐๐๓๖	ร.ร.เทศบาล ๑ บ้านจะบังติกอ ทม.ปัตตานี	เมืองปัตตานี	ครูผู้ช่วย	๑๗,๔๐๐	น.ส.นุจรินทร์ หมัดหลี	คศ.๑	๑๗,๔๐๐	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	๘๖.๑๘	๙๒.๑๑	เห็นชอบ	มีผลถัดจากวันครบประเมินอย่างเข้มฯ ๒ ปี
๔	๓๑๒๐๘๖๕๐๐๐๐๘	ร.ร.เทศบาล ๑ บ้านจะบังติกอ ทม.ปัตตานี	เมืองปัตตานี	ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๘๐	ว่าที่เรือเอกเฉลิมพล บุญฉายา	คศ.๑	๑๗,๖๘๐	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	๙๐.๓๕	๙๔.๕๒	เห็นชอบ	มีผลถัดจากวันครบประเมินอย่างเข้มฯ ๒ ปี
๕	๓๑๒๐๘๖๕๐๐๐๘๑	ร.ร.เทศบาล ๒ วัดตานีนรสโมสร ทม.ปัตตานี	เมืองปัตตานี	ครูผู้ช่วย	๑๗,๕๗๐	น.ส.ซูไลดา สะดี	คศ.๑	๑๗,๕๗๐	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	๗๐.๕๑	๘๔.๗	เห็นชอบ	มีผลถัดจากวันครบประเมินอย่างเข้มฯ ๒ ปี
๖	๓๑๒๐๘๖๕๐๐๐๙๖	ร.ร.เทศบาล ๓ บ้านปากน้ำ ทม.ปัตตานี	เมืองปัตตานี	ครูผู้ช่วย	๑๗,๕๔๐	นายนัฐพงษ์ หยังดี	คศ.๑	๑๗,๕๔๐	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	๘๕.๓	๙๓.๖๓	เห็นชอบ	มีผลถัดจากวันครบประเมินอย่างเข้มฯ ๒ ปี

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ศพด./อปท.	อำเภอ	อันดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	ชื่อ - สกุล	อันดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยเมื่อ	คะแนนด้านที่ ๑-๔	คะแนนด้านที่ ๕-๘	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
๗	๓๑๒๐๘๖๕๐๐๑๒๗	ร.ร.เทศบาล ๔ วัดนพวงศาราม ทม.ปัตตานี	เมืองปัตตานี	ครูผู้ช่วย	๑๖,๙๑๐	น.ส.วันดี สันโต้ง	คศ.๑	๑๖,๙๑๐	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	๗๕.๕๖	๙๓.๖๓	เห็นชอบ	มีผลถัดจากวันครบประเมินอย่างเข้มฯ ๒ ปี
๘	๓๑๒๐๘๖๕๐๐๑๙๖	ร.ร.เทศบาล ๕ เทศบาลเมืองปัตตานี ทม.ปัตตานี	เมืองปัตตานี	ครูผู้ช่วย	๑๗,๒๑๐	น.ส.ต่วนฮูสนา โตะกูบาฮา	คศ.๑	๑๗,๒๑๐	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	๗๑.๒	๘๕.๙๘	เห็นชอบ	มีผลถัดจากวันครบประเมินอย่างเข้มฯ ๒ ปี
๙	๓๑๒๐๘๖๕๐๐๑๗๙	ร.ร.เทศบาล ๕ เทศบาลเมืองปัตตานี ทม.ปัตตานี	เมืองปัตตานี	ครูผู้ช่วย	๑๗,๒๑๐	น.ส.เพชรรีย์ นรินทร์รัตน์	คศ.๑	๑๗,๒๑๐	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	๗๑.๘๔	๘๖.๗๗	เห็นชอบ	มีผลถัดจากวันครบประเมินอย่างเข้มฯ ๒ ปี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๗

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	เทศบาล	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.ท.จ.
๑	นายมะซุกรี เบ็ญเล็ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	ภ ๐๖-๐๐๒	๑๓,๗๖๐	กองสาธารณสุขฯ	ทต.ปะนาเระ	ปะนาเระ	เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑ เม.ย. ๖๓	เห็นชอบ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๘

บัญชีรายละเอียดในการขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่ายบริหารงานบุคคล (%)	มติ ก.ท.จ. ปัตตานี	หมายเหตุ
				ทั่วไป	ภารกิจ								
๑	ทม.ปัตตานี	นายอายุทธ มีชา	ประถมศึกษา	√		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	จ ๐๖-๐๑๒	กองสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ให้ความเห็นชอบ	๒๒.๑๕	เห็นชอบ	
๒	ทต.โคกโพธิ์	นายสุรเชษฐ์ แสงงาม	ปวส. (ช่างเทคนิคโลหะ)	√		พนักงานผลิตน้ำประปา	จ ๐๙-๐๐๕	กองการประปา	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ให้ความเห็นชอบ	๓๔.๑๘	เห็นชอบ	

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๙

บัญชีรายละเอียดกรณีขอความเห็นชอบให้ปลัดใช้อำนาจฯ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างของ ทต.รูสะมิแล
ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓

ที่	เทศบาล	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าใช้จ่ายการบริหาร	มติ ก.ท.จ.ปัตตานี
		ทั่วไป	ภารกิจ					
๑	ทต.รูสะมิแล	√		นักการภารโรง	จ ๐๑-๐๐๑	สำนักปลัดเทศบาล	๒๔.๙๗	เห็นชอบ
๒	ทต.รูสะมิแล	√		คนงานทั่วไป	จ ๐๔-๐๐๑	กองคลัง	๒๔.๙๗	เห็นชอบ
๓	ทต.รูสะมิแล	√		คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๐๙	กองช่าง	๒๔.๙๗	เห็นชอบ