

ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๙๓๕



ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความร่วมมือดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะอนุกรรมการการบริหารจัดการและพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ฝ่ายพลเรือนจังหวัดชายแดนภาคใต้ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี
และนายกเทศมนตรีเมืองตะลุบัน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๖๘
ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ฉบับ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.)
ขอความร่วมมือดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะอนุกรรมการการบริหารจัดการและพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ฝ่ายพลเรือนจังหวัดชายแดนภาคใต้ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ที่แจ้งให้กำชับหน่วยงาน
ต้นสังกัดสั่งการให้ข้าราชการบรรจุใหม่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้เรียน E-learning ของ ศอ.บต. ๖ ชุดความรู้
เพิ่มเติมภายในระยะเวลา ๑ ปี โดยจะผูกกับกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (เลื่อนขั้นเงินเดือน) และให้
เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ (ย้าย/โอน/เลื่อนระดับ) เรียน E-learning ของ ศอ.บต. ๖ ชุดความรู้
เพิ่มเติมภายในระยะเวลา ๑ ปี โดยจะผูกกับกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (เลื่อนขั้นเงินเดือน) รอบที่ ๑
และรอบที่ ๒ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ หรือปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามความพร้อมของหน่วยงาน

จังหวัดปัตตานีจึงให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งพิจารณาสั่งการให้ข้าราชการและ
พนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัดซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่เรียน E-learning ของ ศอ.บต. ตามมติที่ประชุม
คณะอนุกรรมการการบริหารจัดการและพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนจังหวัดชายแดนภาคใต้ ครั้งที่
๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ และพิจารณาใช้ผลการเรียน E-learning ดังกล่าวสำหรับการประเมินผล
การปฏิบัติราชการ (เลื่อนขั้นเงินเดือน) รอบที่ ๑ และรอบที่ ๒ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ หรือปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๗ ตามความพร้อมของหน่วยงานต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(ตระกุล โทธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๗๓๓๓ ๖๐๔๔ ต่อ ๑๑๓ - ๑๑๔

โทรสาร ๐ ๗๓๓๓ ๖๕๘๑

☐ จ.ท.
☒ ก.จ.บ.ด.
☐ ก.จ.ส.ส.
☐ ก.จ.ก.ม.
☐ ก.จ.ก.ง.
☐ ก.จ.บ.ป.



ส.อ.จ. บ.บ.ด. น.
๗๐๗๕
๐๘ ส.ค. ๒๕๖๖
๑๖.๐๒

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
เลขที่รับ ๑๑๓๙๐
วันที่ ๐๗ ส.ค. ๒๕๖๖
เวลา ๑๖.๐๒ น.

ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๒๔

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๓ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความร่วมมือดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการการบริหารจัดการและพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ฝ่ายพลเรือนจังหวัดชายแดนภาคใต้ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่ นร ๕๒๐๕.๒/๑๖๖๔

ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต) มีหนังสือขอความร่วมมือดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการการบริหารจัดการและพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนจังหวัดชายแดนภาคใต้ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ที่ให้แจ้งกำชับหน่วยงานต้นสังกัดสั่งการให้ข้าราชการบรรจุใหม่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เรียน E-Learning ของ ศอ.บต. ๖ ชุดความรู้เพิ่มเติมภายในระยะเวลา ๑ ปี โดยจะผูกกับกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (เลื่อนขั้นเงินเดือน) และให้เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ (ย้าย/โอน/เลื่อนระดับ) เรียน E-Learning ของ ศอ.บต. ๖ ชุดความรู้เพิ่มเติมภายในระยะเวลา ๑ ปี โดยจะผูกกับกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (เลื่อนขั้นเงินเดือน) รอบที่ ๑ และรอบที่ ๒ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หรือปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามความพร้อมของหน่วยงาน

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ความรู้และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดชายแดนภาคใต้ให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานและมีความสอดคล้องเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในพื้นที่ตามยุทธศาสตร์ จึงขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา (เฉพาะอำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาหวี และอำเภอสะบ้าย้อย) พิจารณาดำเนินการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่และเจ้าหน้าที่ในสังกัด เรียน E-Learning ของ ศอ.บต. ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการการบริหารจัดการและพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนจังหวัดชายแดนภาคใต้ กำหนด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสาน นางสาวเตือนใจ โสระเวช โทร ๐๙๒ ๗๖๑ ๑๘๘๘



ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
เลขที่ ๒๘/๑๙๘
วันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๖
เวลา

นร ๕๒๐๕.๒/๕๒๖๕

ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
๖๐ ถนนสุขยางค์ จังหวัดยะลา ๙๕๐๐๐

๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความร่วมมือดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการและพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนจังหวัดชายแดนภาคใต้ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

อ้างถึง หนังสือศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ค่วนที่สุด ที่ นร.๕๒๐๕.๒/๑๕๓๖ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการประชุม

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) ได้จัดประชุม คณะอนุกรรมการการบริหารจัดการและพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนจังหวัดชายแดนภาคใต้ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม สุนทรี อาคาร ๒๐ ชั้น ๓ ทำเนียบรัฐบาล กรุงเทพมหานคร เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มาปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ คุณลักษณะ อันพึงประสงค์ของเจ้าหน้าที่ การบริหารจัดการสารสนเทศ และการบรรยายตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ ตามละเอียดแล้ว นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามมติที่ประชุมคณะอนุกรรมการ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ศอ.บต. จึงขอความร่วมมือให้หน่วยงานของท่าน ดำเนินการ ดังนี้

๑. มีหนังสือแจ้งกำชับหน่วยงานต้นสังกัดสั่งการให้ข้าราชการบรรจุใหม่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้เรียน E-Learning ของ ศอ.บต. ๖ ชุดความรู้เพิ่มเติมภายในระยะเวลา ๑ ปี โดยจะผูกกับกรอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน (เลื่อนขั้นเงินเดือน) และให้เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ (ย้าย/โอน/ เลื่อนระดับ) เรียน E-Learning ของ ศอ.บต. ๖ ชุดความรู้ โดยจะผูกกับกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (เลื่อนขั้นเงินเดือน) รอบที่ ๑ และรอบที่ ๒ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หรือปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามความพร้อมของหน่วยงาน

๒. มีหนังสือแจ้งกำชับทุกหน่วยราชการในสังกัดน้อมนำหลักรัฐประศาสน์ในบารมีรัชกาลที่ ๑๐ มาปฏิบัติในการกำหนดคุณลักษณะอันพึงประสงค์เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มาปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ และถือปฏิบัติกรประเมินผลจรรยาบรรณที่มีอยู่แล้วอย่างสม่ำเสมอ และวิเคราะห์เพื่อหาส่วนขาด หากมีส่วนขาด ให้จัดระบบอบรมเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มาปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ที่ต้องการอยู่เสมอ

สำนักงานเลขาธิการกรม
เลขที่ ๖๖๖
วันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๖
เวลา

กลุ่มงานกิจการพิเศษ (ก.ก.พ.)
เลขที่ ๖๔๘
วันที่ ๕ พ.ค. ๒๕๖๖
เวลา

/๓. จัดส่ง

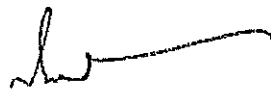
๓. จัดส่งข้อมูลสารสนเทศของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มาปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มายัง ศอ.บต. ภายในเดือนพฤษภาคมของทุกปี เพื่อ ศอ.บต. จะจัดทำคำของบประมาณประจำปี ภายในเดือนกรกฎาคมของทุกปี

๔. จัดส่งข้อมูลการบรรยายทาทา ในภาพรวมให้ ศอ.บต. ภายในเดือนสิงหาคมของทุกปี เพื่อให้ประกอบการเสนอแนวทางในการแก้ปัญหาเรื่องการบรรยายทาทา

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลเรือตรี



(สมเกียรติ ผลประยูร)

เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
ประธานคณะกรรมการการบริหารจัดการและพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน
จังหวัดชายแดนภาคใต้



สิ่งที่ส่งมาด้วย

กลุ่มยุทธศาสตร์ วิจัย ติดตามและประเมินผลการพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ
สถาบันพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนจังหวัดชายแดนภาคใต้
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๙๓๒๕ ๗๐๐๔

รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการการบริหารจัดการและพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน

จังหวัดชายแดนภาคใต้ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

วันอังคารที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประสงค์ สุนศิริ อาคาร ๒๐ ชั้น ๓ ทำเนียบรัฐบาล กรุงเทพมหานคร

ที่ปรึกษาผู้มาประชุม

๑. นายธัชชฎาภรณ์ เจียรนันทกานนท์ (ผ่านระบบ Zoom meeting)

ที่ปรึกษา

เลขานุการรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี

แทน รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี

กรรมการผู้มาประชุม

๑. นายศรัทธา คชพลายุกต์

รองประธานอนุกรรมการ

รองเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

อนุกรรมการ

๒. นางอรรณพ คงชนันต์ดิษฐ์

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

รักษาราชการในตำแหน่งที่ปรึกษาระบบราชการ (นักทรัพยากรบุคคลทรงคุณวุฒิ)

แทน เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

อนุกรรมการ

๓. นางสาวณัฐณี สงกุมาร

ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบราชการ ๒

แทน เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

อนุกรรมการ

๔. นายวสันต์ ชมภูศรี

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

แทน เลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ

อนุกรรมการ

๕. นายทรงกลด สว่างวงศ์

รองผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ ช่วยราชการสำนักงานปลัดและกระทรวงมหาดไทย

แทน ปลัดกระทรวงมหาดไทย

อนุกรรมการ

๖. นายนิกร เช็งเถียร (ผ่านระบบ Zoom meeting)

ผู้อำนวยการศูนย์ขับเคลื่อนการศึกษาในจังหวัดชายแดนภาคใต้

แทน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

อนุกรรมการ

๗. นางวลีพร นนทิกการ

ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

แทน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

อนุกรรมการ

๘. นายสมบัติ ผดุงวิทย์วัฒนา

รักษาราชการในตำแหน่งสาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑๒

แทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

อนุกรรมการ

๙. นายวิริยะ ธรรมจักร

นิติกรชำนาญการ

แทน ปลัดกระทรวงการคลัง

/๑๐. นาย...

๑๐. นายนิคม ปัญญาทวีกิจไพศาล
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
แทน ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
อนุกรรมการ
๑๑. นายอิทธิพล ช่างกลิ้งดี
ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี
แทน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
อนุกรรมการ
๑๒. พ.ต.อ. พงศกร คำสะอาด (ผ่านระบบ Zoom meeting)
ผู้กำกับกลุ่มงานความมั่นคง กองแผนงานความมั่นคง
แทน ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ
อนุกรรมการ
๑๓. พลตำรวจตรี ยุทธพงษ์ ทองนุ้ย (ผ่านระบบ Zoom meeting)
ผู้บังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค ๙
แทน ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ
อนุกรรมการ
๑๔. นายเอกรัตน์ อัครปัญญานันท์
นักวิชาการคลังชำนาญการ
แทน อธิบดีกรมบัญชีกลาง
อนุกรรมการ
๑๕. นายประเวศ หมื่นเส้น
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนจังหวัดชายแดนภาคใต้
ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
อนุกรรมการและเลขานุการ
๑๖. นางสาวปิยะดา เนื่องแก้ว
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
แทน ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ
ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
อนุกรรมการและเลขานุการร่วม
๑๗. นายสุริยะ พันธุ์เพชร
นิติกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายและระเบียบกลาง
แทน ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายและระเบียบกลาง สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
อนุกรรมการและเลขานุการร่วม
- ที่ปรึกษาผู้ไม่มาประชุม (ติดภารกิจ)
๑. ศาสตราจารย์ ดร.วิชณุ เครืองาม
รองนายกรัฐมนตรี
ที่ปรึกษา
- กรรมการผู้ไม่มาประชุม (ติดภารกิจ)
๑. พลเรือตรี สมเกียรติ ผลประยูร
เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
ประธานอนุกรรมการ
๒. นายพิชาวุธ เพ็งทอง
ผู้ช่วยเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
อนุกรรมการ

๓. ดร.ชลัท ประเทืองรัตน
นักวิชาการผู้เชี่ยวชาญ
สถาบันพระปกเกล้า

อนุกรรมการ

๔. นางสาววิลาสินี โสภภาพ
นักวิชาการ
สถาบันพระปกเกล้า

อนุกรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาววลัยรักษ์ กล่อมแก้ว

๒. นางสาวสุภาพร แสงดาว

๓. ร้อยโท ปวรุตม์ จินโต

๔. นายวัชร สักวาสัย

๕. นายสรศักดิ์ ระดาเขตร์

๖. นายศุภสิทธิ์ ธรรมธูระ

๗. นางสาววราลี พรรณราย

๘. นางสาวณิชากุล อามานนท์

๙. นางสาวภัสสร บุญคง

๑๐. นายศิริวิทย์ ดอกแก้ว

๑๑. นายเนรี คงบันนิก

๑๒. นางกิตติมา อินศิริ

๑๓. นางสาวรณัญญา มโนสภาพร

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
กระทรวงมหาดไทย
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
นิติกรชำนาญการพิเศษ
สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
นิติกรปฏิบัติการ
สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
นิติกร
กรมบัญชีกลาง
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและ
ผู้ช่วยการกลุ่มประสานงานคณะรัฐมนตรีและ
ราชการส่วนกลาง
ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

/ระเบียบวาระที่ ๑...

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายศรัทธา คชพลายุกต์ รองเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
แจ้งต่อที่ประชุมว่า พลเรือตรี สมเกียรติ ผลประยูร เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
ประธานอนุกรรมการฯ ตัดภารกิจ และได้มอบหมายรองประธานอนุกรรมการฯ ปฏิบัติหน้าที่ประธานการประชุมแทน
จากนั้นได้กล่าวเปิดประชุมและแจ้งให้ที่ประชุมทราบหนึ่งในสาเหตุปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้จาก
การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มีความอุดมสมบูรณ์ทางทรัพยากรธรรมชาติ แต่ขาด
เรื่ององค์ความรู้ในการขับเคลื่อนและการพัฒนา ทำให้เกิดปัญหาความยากจนและเสียโอกาสในด้านต่างๆ เพื่อแก้ไข
ปัญหาดังกล่าว เจ้าหน้าที่ของรัฐที่จะลงไปปฏิบัติงานในภาคใต้จึงต้องได้รับการพัฒนาตามหลักการทรงงาน “เข้าใจ
เข้าถึง พัฒนา” ตามแนวพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในหลวงรัชกาลที่ ๙

เนื่องจากในปัจจุบันยังไม่มีหน่วยงานกลางในการบูรณาการการบริหารจัดการและพัฒนา
เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนจังหวัดชายแดนภาคใต้ตามหลักการสำคัญและอำนาจหน้าที่ของศูนย์อำนวยการ
บริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) ในการบริหารจัดการเจ้าหน้าที่ของรัฐในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
ตามพระราชบัญญัติการบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๓ ตามมาตรา ๙ (๘) (๙) ในการเสนอแนะ
มาตรการสร้างขวัญกำลังใจสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดชายแดนภาคใต้ต่อคณะรัฐมนตรี และการเสนอแนะ
คุณลักษณะอันพึงประสงค์ฯ ตลอดจนการพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนจังหวัดชายแดนภาคใต้

ศอ.บต. โดย สถาบันพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนจังหวัดชายแดนภาคใต้ (สพจ.)
จึงได้กำหนดเป้าหมายสูงสุด คือ ลดปัญหาที่เกิดจากเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนจังหวัดชายแดนภาคใต้ให้น้อย
ที่สุดหรือไม่มี และต้องไม่สร้างเงื่อนไขอันเป็นสาเหตุของการก่อความไม่สงบในพื้นที่ ดังนี้ ๑) การให้ความรู้ เช่น
การเรียน E-learning ของ ศอ.บต. และการอบรมหลักสูตร ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนก่อนเริ่ม
ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมทั้งการสร้างขวัญ กำลังใจและสวัสดิการทั้งที่เกี่ยวข้องและ
ไม่เกี่ยวข้องกันงบประมาณ ตลอดจนการวางแผนเส้นทางความก้าวหน้า (Career Path) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐเกิด
ความภาคภูมิใจในการแก้ไขปัญหาในพื้นที่ ๒) การสร้างเครือข่ายของเจ้าหน้าที่ที่มาปฏิบัติในพื้นที่ เพื่อให้
เกิดการบูรณาการ และการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

คณะอนุกรรมการการบริหารจัดการและพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนจังหวัด
ชายแดนภาคใต้มีอำนาจหน้าที่กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องในการบริหารจัดการและ
พัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนจังหวัดชายแดนภาคใต้ และการสร้างขวัญกำลังใจให้มีความเหมาะสม รวมทั้ง
ส่งเสริมการบูรณาการการปฏิบัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
จึงจัดการประชุมในครั้งนี้ซึ่งเป็นการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาแนวทางการดำเนินงาน ๒ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านการบริหารจัดการและพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประกอบด้วย
(๑) กำหนดหลักเกณฑ์เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มาปฏิบัติงานในพื้นที่ (ทั้งบรรจุใหม่และ ย้ายมาปฏิบัติงาน) (๒) กำหนด
คุณลักษณะอันพึงประสงค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดชายแดนภาคใต้ (๓) การบริหารจัดการสารสนเทศเจ้าหน้าที่
ของรัฐที่มาปฏิบัติงานและย้ายออกจากพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๒. ด้านการสร้างขวัญกำลังใจ ในประเด็นการบรรจุหายาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการการบริหารจัดการและพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนจังหวัดชายแดนภาคใต้ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

นายประเวศ หมัดเส้น ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนจังหวัดชายแดนภาคใต้ รายงานต่อที่ประชุมว่า ฝ่ายเลขานุการได้มีหนังสือแจ้งหน่วยงานเรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการการบริหารจัดการและพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนจังหวัดชายแดนภาคใต้ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และขอให้ทุกหน่วยงานแจ้งกลับภายในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ซึ่งมี ๒ หน่วยงานแจ้งแก้ไขรายงานการประชุมฯ ดังนี้

๑) นายชลัท ประเทืองรัตนานักวิชาการผู้ชำนาญการ สถาบันพระปกเกล้า แก้ไข หน้า ๑ จาก “นายชลัท ประเทืองรัตนานักวิชาการ” เป็น “นายชลัท ประเทืองรัตนานักวิชาการผู้ชำนาญการ” และหน้า ๓ จาก “นางสาววิลาสินี โสภณ” เป็น “นางสาววิลาสินี โสภภาพล”

๒) นายทัศนัย พงษ์เกตุรา ผู้ช่วยปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี แก้ไข หน้า ๒ จาก “นายทัศนัย พงษ์เกตุรา” เป็น “นายทัศนัย พงษ์เกตุรา” และหน้า ๗ จาก “นายทัศนัย พงษ์เกตุรา” เป็น “นายทัศนัย พงษ์เกตุรา” โดยในคราวการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ แก้ไข ในระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณาเรื่องที่ ๒ “ ซึ่งให้ข้อสังเกตต่อที่ประชุมว่า อำนาจหน้าที่ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) ตามพระราชบัญญัติการบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๓ ตามมาตรา ๙ (๘) ให้ ศอ.บต. มีอำนาจเสนอแนะมาตรการสร้างขวัญกำลังใจสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดชายแดนภาคใต้ต่อคณะรัฐมนตรี ซึ่งเป็นบททั่วไป แต่เรื่องนี้ได้มีระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ไว้เป็นการเฉพาะแล้ว ซึ่งที่ผ่านมาคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ หรือ ก.บ.จ.ต. ได้รับความร่วมมือจาก ศอ.บต. เป็นอย่างดีมาโดยตลอด สำหรับข้อเสนอของฝ่ายเลขานุการให้มีการตั้งคณะทำงานขึ้นมาเป็นการเฉพาะนั้นไม่ขัดข้อง แต่หากมีสิ่งใดที่เกี่ยวข้องกับบำเหน็จความชอบตามระเบียบฯ ก็จะต้องเสนอให้ ก.บ.จ.ต. พิจารณาตามขั้นตอนต่อไป”

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการได้แก้ไขรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ตามที่หน่วยงานได้แจ้งแก้ไขรายงานการประชุมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

นายศรัทธา คชพลายุกต์ รองเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประธานการประชุม มอบหมายให้นายประเวศ หมัดเส้น ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนจังหวัดชายแดนภาคใต้ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) อนุกรรมการและเลขานุการ รายงานเรื่องเพื่อทราบต่อที่ประชุม

๓.๑ การประชุมคณะทำงานด้านการบริหารจัดการและพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนจังหวัดชายแดนภาคใต้ และคณะทำงานด้านสวัสดิการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมคณะทำงานด้านการบริหารจัดการและพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนจังหวัดชายแดนภาคใต้ และคณะทำงานด้านสวัสดิการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว และการประชุมครั้งนี้จะนำเสนอผลการประชุมให้คณะกรรมการฯ ให้ข้อเสนอแนะและอนุมัติต่อไป

๓.๒ การส่งเสริมการเรียนรู้ผ่าน E-Learning ของ ศอ.บต.

ฝ่ายเลขานุการขอรายงานความก้าวหน้าด้านการส่งเสริมการเรียนรู้ผ่าน E-Learning ๖ ชุดความรู้ของ ศอ.บต. ดังนี้

กิจกรรม	ระยะเวลา	การดำเนินงาน
๑. มีหนังสือแจ้งเวียน E-Learning	ภายใน ๒ เดือน (๑๗ ธ.ค. ๖๕-๑๗ ก.พ. ๖๖)	- ศอ.บต. ได้มีหนังสือแจ้งหน่วยงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประชาสัมพันธ์การเรียนรู้ E-Learning ๖ ชุดความรู้ของ ศอ.บต. ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนในพื้นที่ที่เป็นที่เรียบร้อยแล้ว - ศอ.บต. ได้เพิ่มช่องทางการเข้าถึง E-Learning ๖ ชุดความรู้ของ ศอ.บต. นอกจากบนแพลตฟอร์มของสำนักงาน ก.พ. แล้ว โดยได้เพิ่ม Link การเรียน E-Learning และ E-testing บนเว็บไซต์ ศอ.บต. เพื่อความสะดวกและเข้าถึงง่าย
๒. เจ้าหน้าที่รัฐผ่านการอบรม E-Learning ร้อยละ ๕๐	ภายใน ๕ เดือน (ในวันที่ ๑๗ พ.ค. ๖๖)	ข้อมูลสำนักงาน ก.พ. พบว่ามีผู้เข้าเรียน E-Learning จำนวน ๑,๙๐๙ คน และอบรมแบบ Onsite กับ ศอ.บต. จำนวน ๖๐๒ คน โดยสรุปมีเจ้าหน้าที่ผ่านการอบรมทั้งสิ้น ๒,๕๑๑ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๓๙ (ข้อมูล ณ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

ข้อคิดเห็นของอนุกรรมการ

นายศิริวิทย์ ดอกแก้ว:
(ศูนย์อำนวยการบริหาร
จังหวัดชายแดนภาคใต้)

การเข้าเรียน E-Learning ของ ศอ.บต. ในระบบของ ก.พ. มีขั้นตอนอย่างไร

นายประเวศ หมดเสน:
(ศูนย์อำนวยการบริหาร
จังหวัดชายแดนภาคใต้)

E-learning ๖ ชุดวิชา สามารถเข้าเรียนได้ผ่าน Website ของ ก.พ. และ Website ของ ศอ.บต. โดยต้องสมัครสมาชิกเพื่อเก็บข้อมูลประวัติการเรียนรู้ จึงจะสามารถเข้าเรียน E-Learning ๖ ชุดวิชาได้

นายศรัทธา คชพลายุทธ์:
(ศูนย์อำนวยการบริหาร
จังหวัดชายแดนภาคใต้)

ท่านใดมีปัญหาการเข้าเรียน E-learning ด้านใดบ้าง

/นายประเวศ...

นางอรรณพ คณชันทิธร: (สำนักงาน ก.พ.) ศอ.บต. สามารถทำ Pop-up เพื่อเป็นการแนะนำขั้นตอนการเข้าเรียน และต้องการให้ ศอ.บต. มีการติดตามประเมินผลการเข้าใช้งานการใช้ประโยชน์ การปรับปรุงมาตรฐานเพิ่มเติม และจัดทำ Content เนื้อหาให้เข้ากับ สถานการณ์ปัจจุบัน

นายประเวศ หมดสิ้น: (ศูนย์อำนวยการบริหาร จังหวัดชายแดนภาคใต้) ฝ่ายเลขาฯ จะรายงานผลให้ทราบถึงผลการเรียน ปัญหาของระบบ และสิ่งที่ ควรปรับปรุงในการประชุมช่วงสิ้นปีงบประมาณอีกครั้ง ทั้งนี้ สพจ. ได้ลงพื้นที่ ทุกเดือน เพื่อเก็บข้อมูลการอบรม Onsite และสอบถามการเข้าเรียน E-learning ๖ ชุดวิชาใน Website ไม่พบปัญหาการเข้าใช้งาน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดชายแดนภาคใต้ ทั้งระบบ ผลจากการประชุมทั้ง ๒ คณะทำงานฯ ได้มีมติเรียบร้อยแล้ว จึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการ บริหารจัดการจังหวัดชายแดนภาคใต้ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ และขออนุมัติหลักการ ดังนี้

๔.๑ ด้านการบริหารจัดการและพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดชายแดนภาคใต้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มาปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดน ภาคใต้ (ทั้งบรรจุใหม่และย้ายมาปฏิบัติงาน)

ประเด็นปัญหา

๑. ข้อมูลเจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดชายแดนภาคใต้ในปี ๒๕๖๕ มีจำนวนทั้งสิ้น ๖,๔๕๐ คน ลงทะเบียนสมัครเรียนหลักสูตรปฐมนิเทศฯ แบบ Onsite ๑,๘๗๐ คน ซึ่งสามารถอบรมได้ ๖๐๒ คน และเรียน Online ๓๗ คน คงเหลือยังไม่ได้รับการอบรม จำนวน ๑,๒๓๑ คน

๒. ในปี ๒๕๖๕ มีเจ้าหน้าที่ผ่านการอบรมจำนวนทั้งสิ้น ๒,๕๑๑ คน หรือคิดเป็น ร้อยละ ๓๙ (การเรียน Online จำนวน ๑,๙๐๙ คน และ Onsite จำนวน ๖๐๒ คน) คงเหลือเจ้าหน้าที่ที่ไม่ได้รับ การอบรมจำนวนทั้งสิ้น ๓,๙๓๙ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๖๑ (ข้อมูล ณ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

๓. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ศอ.บต. ได้พัฒนาระบบลงทะเบียนเข้าเรียนใน กิจกรรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนก่อนเริ่มปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่า มีผู้สมัครจำนวนทั้งสิ้น ๑,๘๗๐ คน (จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ามาปฏิบัติงานใน พื้นที่ทั้งหมด ๖,๔๕๐ คน) แต่ได้รับงบประมาณในการจัดฝึกอบรมกิจกรรมปฐมนิเทศฯ เพียงจำนวน ๖๐๐ คน

ข้อเสนอ

เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มาปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เรียน E-Learning ของ ศอ.บต. ๖ ชุดความรู้เพิ่มเติม เพื่อให้การปฏิบัติงานในพื้นที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ดังนี้

- กิจกรรมที่ ๑ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ใน ๒ กลุ่ม คือ ๑) เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ (บรรจุใหม่) โดยขอความร่วมมือให้ทุกหน่วยงานในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้มีหนังสือสั่งการให้ข้าราชการบรรจุใหม่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้เรียน E-Learning ของ ศอ.บต. ๖ ชุดความรู้เพิ่มเติมภายในเวลา ๑ ปี ซึ่งจะผูกกับกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (เลื่อนขั้น เงินเดือน) ในรอบประเมินที่ ๑ ให้เลือกเรียนจำนวน ๓ ชุดความรู้ และรอบการประเมินที่ ๒ เลือกเรียนจำนวน ๓ /ชุดความรู้....

ชุดความรู้ครบภายในเวลา ๑ ปี และ ๒) เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ (ย้าย/โอน/เลื่อนระดับ) โดยขอความร่วมมือให้หน่วยงานต้นสังกัดกำกับหน่วยงานในพื้นที่ให้การเรียน E-Learning ของศอ.บต. ๖ ชุดความรู้ ซึ่งจะผูกกับกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๑ และรอบที่ ๒ แบ่งชุดวิชาออกเป็น ๒ ช่วง ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หรือปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามความพร้อมของหน่วยงาน

- กิจกรรมที่ ๒ การจัดหางบประมาณเพิ่มเติมเพื่อใช้ในการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่บรรจุใหม่

โดย ศอ.บต. จะเป็นหน่วยงานในการจัดทำค่าของงบประมาณจากสำนักงบประมาณสำหรับการบริหารจัดการและพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดชายแดนภาคใต้ทั้งระบบ Onsite และ Online ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ศอ.บต. ได้ขอตั้งงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในจัดอบรมกิจกรรมปฐมนิเทศฯ จำนวน ๑๐ รุ่น รวม ๒,๐๐๐ คน เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๗,๑๖๐,๕๐๐ บาท และสำหรับผู้เรียนแบบ Online เพื่ออบรมสร้างเครือข่ายในพื้นที่ ๙ รุ่น จำนวน ๔,๕๗๓,๘๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๒๑,๗๓๔,๓๐๐ บาท

ข้อคิดเห็นของอนุกรรมการ

นายศรัทธา คชพลายุกต์:
(ศูนย์อำนวยการบริหาร
จังหวัดชายแดนภาคใต้)

การให้เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มาปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เรียน E-learning ของ ศอ.บต. ๖ ชุดวิชา เพิ่มเติม การขอความร่วมมือจะได้ผลหรือไม่

นางอรรณพ คณธันตริธ:
(สำนักงาน ก.พ.)

กรณีข้าราชการบรรจุใหม่กฎทดลองปฏิบัติราชการของ ก.พ. ต้องเรียน ๑๓ ชุดวิชา แบ่งเป็น ๒ ส่วน ๑. การทดลองปฏิบัติราชการ ๒. การประเมินและการพัฒนา ส่วนการเรียน ๖ ชุดวิชา ควรเป็นลักษณะการส่งเสริมเพื่อจูงใจตามข้อเสนอการแบ่งเป็น ๒ ช่วง รอบที่ ๑ และรอบที่ ๒ รอบละ ๓ วิชาให้จัดเป็นตัวชี้วัดการพัฒนาตนเอง และการเสริม KPI ทำให้ผู้เรียนได้ความรู้และส่งเสริมแรงจูงใจในการพัฒนาตนเองของข้าราชการ

นายทรงกลด สว่างวงศ์:
(กระทรวงมหาดไทย)

การเรียน E-learning ของ ศอ.บต. ๖ ชุดความรู้ควรมีการเสริม KPI นอกจากได้ความรู้แล้วยังสามารถเป็นการบังคับใช้ทางอ้อม ยกตัวอย่างหลักสูตรผู้ปฏิบัติงานด้านตรวจสอบภายในของกรมบัญชีกลางเป็นทักษะพิเศษที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในทุกจังหวัดต้องผ่านการอบรมดังกล่าว ดังนั้นจึงต้องการให้ออกแบบหลักสูตรเพิ่มขึ้น โดยกำหนดรายละเอียดระยะเวลาการเรียนที่ชัดเจน ข้าราชการบรรจุใหม่/ย้าย/โอนเงื่อนไขการเรียนควรแตกต่างกัน เห็นด้วยกับที่จะใช้เป็น KPI ของผู้บังคับบัญชาและผู้ปฏิบัติงาน

นางสาวณัฐณี สงกุมาร:
(สำนักงาน ก.พ.ร.)

เห็นด้วยกับการเพิ่มทักษะการเรียน ทั้งนี้ ศอ.บต. มีบทบาทด้านเศรษฐกิจ ความมั่นคง และวัฒนธรรม จึงต้องการให้เสริมความเข้าใจพื้นฐานเบื้องต้นด้านการพัฒนาเติบโตทางด้านเศรษฐกิจในพื้นที่ และทักษะเทคโนโลยีดิจิทัลของเจ้าหน้าที่ที่ไปปฏิบัติงานในพื้นที่ เพื่อรองรับการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

นายสันต์ ขมภูศรี:

(สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ)

ภายใต้นโยบายการบริหารและการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ ได้ให้ความสำคัญกับการคัดสรรและพัฒนาขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่รัฐที่เข้ามาปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งภายใต้แนบโยบายดังกล่าว ได้นำมาสู่การกำหนดแผนปฏิบัติการด้านการบริหารและการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ โดยมี ๘ แผนงานรองรับซึ่งในแผนงานพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยมี สมช. เป็นเจ้าภาพ ได้ให้ความสำคัญในการปรับปรุงกลไกการทำงานของภาครัฐ รวมถึงการคัดสรรบุคลากรและพัฒนาเจ้าหน้าที่ที่จะเข้ามาปฏิบัติงานในพื้นที่ทุกมิติ ซึ่งเป็นเป้าหมายสำคัญที่ สมช. ขับเคลื่อนภายใต้แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ทั้งนี้ ได้มีข้อเสนอ ๓ ประการ เพื่อให้การพัฒนาและการขับเคลื่อนหลักสูตรมีผลอย่างเป็นรูปธรรมและสามารถขับเคลื่อนงานได้อย่างต่อเนื่อง ดังนี้ ๑) ควรพิจารณาถึงความซ้ำซ้อนและความคุ้มค่าของการกำหนดหลักสูตรประกอบกับการประเมินผลสัมฤทธิ์ภายหลังเสร็จสิ้นการอบรม โดยพิจารณาจากการถอดบทเรียนและการกำหนด KPI รองรับประโยชน์ที่ได้รับจากการเรียน เพื่อนำมาหนุนเสริมการพัฒนาในพื้นที่ ๒) ควรพิจารณาการส่งเสริมแรงจูงใจในการเรียน อาทิ การออกใบรับรองการเรียนที่สามารถนำมาใช้ประกอบการพิจารณาการแต่งตั้งเพื่อดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ซึ่งนับว่าเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการสร้างแรงจูงใจในการเข้าร่วมอบรมหลักสูตรเพิ่มขึ้น ๓) ควรพิจารณาความต่อเนื่องของหลักสูตรและความร่วมมือของทุกภาคส่วนในการบูรณาการส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนงานให้มีประสิทธิภาพ

นายเอกรัตน์ อัครปรัชญานันท์:
(กรมบัญชีกลาง)

ศอ.บต. เสนอแนวทางที่ ๑ การเรียน ๖ ชุดวิชา และแนวทางที่ ๒ การของบประมาณเพื่ออบรม ข้อเสนอแนะแนวทางที่ ๒ การของบประมาณของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่บรรจุใหม่ กิจกรรม ๑.๑ หลักสูตรปฐมนิเทศ ๑.๒ ผู้ที่ผ่าน E-learning ๖ ชุดวิชา (บรรจุใหม่) ส่วนเจ้าหน้าที่ย้าย/โอนอยู่ในส่วนใด

นายประเวศ หมดเสี้ยน:
(ศูนย์อำนวยการบริหาร
จังหวัดชายแดนภาคใต้)

กลุ่มเป้าหมายที่ ๑ คือ เจ้าหน้าที่ที่บรรจุใหม่/ย้าย/โอน (เจ้าหน้าที่ที่เข้ามาใหม่ในพื้นที่ทั้งหมด) ซึ่งจะมี ๒ ทางเลือก คือ เลือกเรียน Onsite หรือ Online หากเลือกเรียน Online จะขาดในส่วนของการสร้างเครือข่าย จึงจัดอบรมให้ผู้เรียน Online ได้พบปะกันเพื่อสร้างเครือข่าย ในระยะเวลาที่น้อยลงเป็น ๒ วัน ๑ คืน

นายศรัทธา คพลายุทธ์:
(ศูนย์อำนวยการบริหาร
จังหวัดชายแดนภาคใต้)

การจัดอบรมแบบ Onsite ให้กับผู้ที่เรียน Online ในระยะเวลาสั้นๆ มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการให้ผู้เรียน Online ได้สร้างเครือข่ายในการอบรมแบบ Onsite ร่วมกัน

นายประเวศ หมดเสี้ยน:
(ศูนย์อำนวยการบริหาร
จังหวัดชายแดนภาคใต้)

การจัดอบรมเจ้าหน้าที่ที่มาปฏิบัติงานในพื้นที่ อาจมีการแบ่งกลุ่มผู้เรียน Onsite หรือ Online ร่วมกับทีมวิทยากร เพื่อให้มีความเหมาะสมมากที่สุด

- นางอรรณพ คณชันติธร:
(สำนักงาน ก.พ.)
- การแบ่งกลุ่มมีทั้งข้อดีและข้อเสียโดยสามารถทำได้หลายรูปแบบ กรณีข้าราชการบรรจุใหม่ เนื้อหาอบรมต้องเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบในพื้นที่ กรณีการอบรมร่วมกันกับรุ่นพี่ ข้อดีเกิดการแลกเปลี่ยนบริบทต่างๆ ร่วมกัน และต้องการให้ ศอ.บต. เก็บข้อมูล Feedback คนในพื้นที่ที่ต้องการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในส่วนใด
- นางสาวณัฐณี สงกุมาร:
(สำนักงาน ก.พ.ร.)
- หลักสูตรนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) รับสมัคร ๒ กลุ่ม คือ ๑. กลุ่มจบใหม่ ๒. กลุ่มที่เป็นข้าราชการ (มีประสบการณ์) มีมุมมองความคิดแตกต่างกันการอบรมแลกเปลี่ยนซึ่งกันและกัน ด้านการรักษาเครือข่ายอาจมีการนำแต่ละรุ่นมาทำความรู้จักร่วมกัน เพื่อสร้างเครือข่ายที่เพิ่มมากขึ้น
- นางวลีพร นนทิกการ:
(กระทรวงเกษตรและสหกรณ์)
- การอบรมแบบ Onsite จะกำหนดในตัวชี้วัดอย่างไร เพราะไม่ทราบ กำหนดการจัดอบรมแบบ Onsite ต้องการให้เน้นการอบรม Online
- นายประเวศ หมดเส้น:
(ศูนย์อำนวยการบริหาร
จังหวัดชายแดนภาคใต้)
- ศอ.บต. ต้องการจัดอบรมแบบ Onsite ทั้งหมด แต่ด้วยข้อจำกัดด้านงบประมาณ จึงเพิ่มการเรียนหลักสูตร Online แต่ข้อจำกัดของหลักสูตร Online คือ การสร้างเครือข่าย และขาดบรรยากาศการอบรม ทั้งนี้การเรียนแบบ Online และ Onsite เมื่อเรียนจบหลักสูตรจะได้รับใบประกาศนียบัตร สำหรับใช้ในการประเมินผลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ศอ.บต. จัดอบรมแบบ Onsite มีผู้สมัคร ๑,๘๐๐ คน แต่มีงบประมาณสำหรับจัดอบรมเพียง ๖๐๐ คน
- นายเอกรัตน์ อัครปรัชญานันท์:
(กรมบัญชีกลาง)
- ด้านงบประมาณการเสนอขอในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นคำขอโครงการใหม่หรือไม่
- นายประเวศ หมดเส้น:
(ศูนย์อำนวยการบริหาร
จังหวัดชายแดนภาคใต้)
- โครงการดังกล่าวเป็นคำขอต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แต่เพิ่มจำนวนกลุ่มเป้าหมายจากเดิม ๖๐๐ คน เป็น ๒,๐๐๐ คนโดยใช้ชื่อหลักสูตร กิจกรรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนก่อนเริ่มปฏิบัติงานในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นโครงการต่อเนื่องจึงยังคงใช้ชื่อเดิม หากเปลี่ยนชื่อโครงการอาจมีปัญหาในการของบประมาณ
- นายเอกรัตน์ อัครปรัชญานันท์:
(กรมบัญชีกลาง)
- การวางแผนการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ อาจมีข้อจำกัดต้องวางแผนควบคู่กับการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งอาจต้องดำเนินการแบบ Online ในระยะ ๖ เดือนแรก ส่วนระยะ ๖ เดือนหลัง จึงจะจัดอบรมแบบ Onsite
- นายประเวศ หมดเส้น:
(ศูนย์อำนวยการบริหาร
จังหวัดชายแดนภาคใต้)
- งบประมาณดำเนินการตามกรอบปีปฏิทิน ปัจจุบันผ่านสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติแล้วในฐานะหน่วยงานหลักผู้รับผิดชอบแผนบูรณาการในการพิจารณาคำขอของงบประมาณของ ศอ.บต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

/นาย...

นายวสันต์ ขมภูศรี: (สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ) ในส่วนคำของบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ศอ.บต. ได้รับ การจัดสรรงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนงานในโครงการค่าใช้จ่ายพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่รัฐและบุคลากรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นเงินจำนวน ๑๕.๕๔๔๒ ล้านบาท และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ตั้งคำของบประมาณเพื่อจัดการอบรม กิจกรรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่รัฐฝ่ายพลเรือนก่อนเริ่มปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นจำนวนเงิน ๒๑.๙๑๕๓ ล้านบาท ซึ่งอยู่ในขั้นตอนการดำเนินการของสำนักงบประมาณ ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ควรมีพิจารณาตั้งคำของงบประมาณไว้ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการขับเคลื่อนงาน สำหรับงบประมาณการฯ ภายหลังช่วง ๖ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาจพิจารณาปรับแผนโดยนำงบประมาณจากส่วนอื่นมาสนับสนุนเพื่อดำเนินโครงการต่อไป

นายทรงกลด สว่างวงศ์: (กระทรวงมหาดไทย) การออกแบบหลักสูตรควรมีเนื้อหาวิชาการแก้ปัญหาสถานการณ์ในพื้นที่ ยกตัวอย่าง การนำกรณีศึกษาต่างๆ มาสอนในการจัดอบรม สะท้อนถึง ความต้องการที่แท้จริงของคนในพื้นที่แต่ ๖ ชุมติวิชาเป็นเพียงมุมมอง ความคิดของผู้จัดทำ การสอนเป็นกรณีศึกษาสามารถจดจำและนำไปปฏิบัติใน พื้นที่ได้ดียิ่งขึ้น

นายนิกร เชิงเฉียร: (กระทรวงศึกษาธิการ) เห็นด้วยกับข้อเสนอที่ประชุมที่เสนอให้เจ้าหน้าที่รัฐเรียน E-Learning ๖ ชุมติวิชา ทั้งในรูปแบบ Online และ Onsite

พ.ต.อ. พงศกร คำสะอาด: (สำนักงานตำรวจแห่งชาติ) เห็นด้วยกับข้อเสนอของที่ประชุม

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการตามที่เสนอ โดยมีมติให้ดำเนินการ ดังนี้
(๑) การเรียน E-learning ๖ ชุมติวิชาปรับเปลี่ยนระยะเวลาเรียนเป็นภายในระยะเวลา ๑ ปี
(๒) ศอ.บต. จะทำหนังสือแจ้งเวียนทั้ง ๔ หน่วยงานหลัก ซึ่งจำเป็นต้องเรียน E-Learning ๖ ชุมติวิชาพื้นฐาน

(๒) การกำหนดคุณลักษณะอันพึงประสงค์เจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดชายแดนภาคใต้ คุณลักษณะอันพึงประสงค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประกอบด้วย ๓ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านคุณธรรมจริยธรรม ๒) ด้านทัศนคติ และ ๓) ด้านความรู้พื้นฐาน ซึ่งองค์กรกลาง บริหารงานบุคคล ๔ หน่วยงาน (สำนักงาน ก.พ./กระทรวงศึกษาธิการ/สำนักงานตำรวจแห่งชาติ/กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น) ได้มีการกำหนดประมวลจริยธรรม ซึ่งครอบคลุมคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่กำหนดไว้ทั้งด้านคุณธรรมจริยธรรมและด้านทัศนคติ ส่วนด้านความรู้พื้นฐานที่กำหนดให้มี ความรู้ ความเข้าใจองค์ความรู้ที่สำคัญและจำเป็นต่อการปฏิบัติงานในพื้นที่ ซึ่ง E-Learning ของ ศอ.บต. จำนวน ๖ ชุมติความรู้ และ E-Testing ของ ศอ.บต. จำนวน ๓ ชุมติวิชา สามารถวัดความรู้พื้นฐานของเจ้าหน้าที่ได้

ข้อเสนอ

๑. ขอให้ทุกหน่วยงานมีหนังสือกำกับทุกหน่วยราชการในสังกัดให้น้อมนำหลัก รัฐประศาสนโนบาย รัชกาลที่ ๖ มาปฏิบัติในการกำหนดคุณลักษณะอันพึงประสงค์เจ้าหน้าที่รัฐ

/๒. ประมวล...

๒. ประมวลจริยธรรมที่มีอยู่แล้วให้ถือปฏิบัติสม่ำเสมอ และวิเคราะห์เพื่อหาส่วนขาด
ถ้ามีส่วนขาดให้จัดระบบอบรมเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ที่ต้องการอยู่เสมอ

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการตามที่เสนอ

(๓) การบริหารจัดการสารสนเทศเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มาปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัด
ชายแดนภาคใต้

ประเด็นปัญหา

ในปัจจุบันยังไม่มีฐานข้อมูลกลางที่มีข้อมูลครบถ้วนและสามารถนำมาใช้
ในการบริหารจัดการและพัฒนาเจ้าหน้าที่ที่มาปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

ข้อเสนอ

เพื่อให้การบริหารจัดการและพัฒนาเจ้าหน้าที่ที่มาปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดน
ภาคใต้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. คอ.บต. จะประสานองค์กรกลางบริหารงานบุคคล ๔ หน่วยงาน (สำนักงาน ก.พ./
กระทรวงศึกษาธิการ/สำนักงานตำรวจแห่งชาติ /กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) เพื่อรวบรวมและจัดทำ
ฐานข้อมูลส่วนบุคคลเจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดชายแดนภาคใต้ ส่งข้อมูลให้ คอ.บต. ในเดือนพฤษภาคมของทุกปี

๒. คอ.บต. จะเป็นหน่วยงานหลักในการประสานข้อมูลส่วนบุคคลเจ้าหน้าที่ของรัฐ
จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อเป็นข้อมูลในการบริหารจัดการเจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดชายแดนภาคใต้

ข้อคิดเห็นของอนุกรรมการ

นายทรงกลด สว่างวงศ์: ด้านการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ ต้องการทราบเหตุผลทำไมต้องส่ง
(กระทรวงมหาดไทย) ข้อมูลเดือนพฤษภาคม ซึ่งอาจไม่สอดคล้องกับกรอบปีปฏิทินของการจัดทำ
ค่าของงบประมาณ KPI

นายประเวศ หมัดเส้น: คอ.บต. ต้องการให้จัดส่งข้อมูลสารสนเทศมายัง คอ.บต. ภายในเดือนพฤษภาคม
(ศูนย์อำนวยการบริหาร ของทุกปี เนื่องจากหลังได้รับข้อมูลจากทุกหน่วย คอ.บต. จะต้องนำไป
จังหวัดชายแดนภาคใต้) ทำการประมวลผล ซึ่งสอดคล้องกับปีปฏิทินที่จะต้องจัดทำค่าของงบประมาณ
ภายในเดือนกรกฎาคมของทุกปี

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการตามที่เสนอ โดยมีมติให้ดำเนินการ ดังนี้
คอ.บต. ขอให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล ๔ หน่วยงาน จัดส่งข้อมูลสารสนเทศ
มายัง คอ.บต. ภายในเดือนพฤษภาคมของทุกปี เนื่องจากหลังได้รับข้อมูลจากทุกหน่วย คอ.บต. จะต้องนำไป
ทำการประมวลผล ซึ่งสอดคล้องกับปีปฏิทินที่จะต้องจัดทำค่าของงบประมาณภายในเดือนกรกฎาคมของทุกปี

๔.๒ ด้านการสร้างขวัญกำลังใจ

(๑) การบรรจุกายาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จ
ความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐

ประเด็นข้อขัดข้อง

๑. ปัจจัยที่ใช้พิจารณามีหลายปัจจัย ทำให้การบรรจุกายาทำได้ยาก เช่น

(๑) หน่วยงานปลายทางที่ทายาทต้องการบรรจุต้องตรวจสอบตำแหน่งว่าง ณ เวลานั้น
(๒) หน่วยงาน...

(๒) หน่วยงานต้องตรวจสอบคุณสมบัติว่าตรงตามมาตรฐานที่กำหนดตำแหน่งของตำแหน่งที่ประสงค์จะบรรจุหรือไม่ หรือการพิจารณาความเหมาะสมของคุณสมบัติของทายาทที่ต้องการบรรจุกับตำแหน่งงาน และหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีความเหมาะสมหรือไม่

๒. ทายาทที่มีสิทธิบรรจุที่มีความประสงค์จะบรรจุนอกหน่วยงาน ซึ่งอาจจะบรรจุไม่ได้เนื่องจากวิธีปฏิบัติที่ยังไม่ชัดเจน

ข้อเสนอ

เพื่อให้การบรรจุทายาทตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑. ขอให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล ๔ หน่วยงาน (สำนักงาน ก.พ./สำนักงานตำรวจแห่งชาติ/กระทรวงศึกษาธิการ/กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) ให้ความสำคัญเป็นอันดับแรกในการบรรจุทายาททั้งการบรรจุภายในหน่วยงาน และการบรรจุข้ามหน่วยงาน

๒. ขอให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล ๔ หน่วยงาน ส่งข้อมูลการบรรจุทายาทในภาพรวมให้ ศอ.บต. ภายในเดือนสิงหาคมของทุกปี เพื่อให้ประกอบการเสนอแนวทางในการแก้ปัญหาต่อไป

ข้อคิดเห็นของอนุกรรมการ

นางสาวณัฐณี สงกุมาร:
(สำนักงาน ก.พ.ร.) ข้อเสนอที่ใช้คำว่า “ทั้ง ๔ หน่วยงาน ให้ความสำคัญเป็นอันดับแรกในการบรรจุทายาททั้งการบรรจุภายในหน่วยงาน และการบรรจุข้ามหน่วยงาน” ต้องดำเนินการอย่างไร

นายเอกรัตน์ อัครปรัชญานันท์:
(กรมบัญชีกลาง) ข้อเสนอเสียประเด็น ทั้ง ๔ หน่วยงาน ให้ความสำคัญเป็นอันดับแรกในการบรรจุทายาททั้งการบรรจุภายในหน่วยงาน และการบรรจุข้ามหน่วยงาน ต้องการให้อธิบายเพิ่มเติม

นายประเวศ หมัดเส็น:
(ศูนย์อำนวยการบริหาร
จังหวัดชายแดนภาคใต้) สำหรับข้อเสนอที่ขอให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลทั้ง ๔ หน่วยงาน ให้ความสำคัญเป็นอันดับแรกในการบรรจุทายาทนั้น ควรใช้คำว่าอะไร จึงจะเหมาะสม

นายสุริยะ พันธุ์เพชร:
(สำนักกฎหมายและระเบียบกลาง) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี คำว่า “ให้ความสำคัญเป็นอันดับแรก” คือ ถ้าตำแหน่งว่างควรบรรจุ พยายามจะบรรจุให้เป็นอันดับแรกโดยไม่มีเงื่อนไขตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบ ข้อ ๒๔ ตอนท้ายให้พิจารณาบรรจุทายาทเจ้าหน้าที่ ข้อ ๒๕ (๒) ให้พิจารณาบรรจุทายาทในโอกาสแรก

นายทรงกลด สว่างวงศ์:
(กระทรวงมหาดไทย) ประเด็นการใช้คำต้องระมัดระวังเนื่องจากอาจถูกตีความหมายผิด และอาจถูกร้องเรียนว่าเลือกปฏิบัติ “การบรรจุทายาทของเจ้าหน้าที่ในโอกาสแรก” ควรปรับเปลี่ยน “ให้พิจารณาบรรจุทายาทในโอกาสแรก ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความสมัครใจของทายาทด้วย”

นางอรรณพ คงธนขันติธร:
(สำนักงาน ก.พ.)

ภายใต้การบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐส่วนราชการต้องมีการบริหารตำแหน่งว่าง ซึ่งคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) กำหนดให้ทุกส่วนราชการมีอัตราว่างสำหรับการบริหารได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ดังนั้น กรณีการบรรจุทายาทจะมีการประสานเพื่อตรวจสอบคุณสมบัติว่าตรงกับสายงานหรือไม่ อัตราว่างมีหรือไม่ อัตราว่างจากการเกษียณอายุและอัตราว่างแต่ละส่วนราชการต้องบริหารจัดการร่วมกัน กรณีถ้าบรรจุในหน่วยงานเดิมของผู้เป็นทายาทสามารถดำเนินการได้ แต่บรรจุข้ามหน่วยงานมักจะมีปัญหาด้านเงื่อนไขต้องพิจารณาความต้องการของหน่วยงานมีตำแหน่งว่างหรือไม่ ทายาทมีคุณสมบัติตามเงื่อนไขของหน่วยงานหรือไม่ หรืออาจมีสาเหตุจากทายาทมีความประสงค์จะบรรจุหน่วยงานอื่น ทำให้จำนวนผู้ได้รับการบรรจุไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ทั้งนี้ต้องพิจารณาปัญหาที่แท้จริง

นายอิทธิพล ช่างกลิ้งดี:
(ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี)

ปัญหาแท้จริงที่ไม่สามารถบรรจุทายาทได้คืออะไร เช่น หน่วยงานมีตำแหน่งว่างแล้วแต่ทายาทไม่ประสงค์จะบรรจุในตำแหน่งนั้น จึงควรต้องพิจารณาสาเหตุที่ไม่สามารถบรรจุได้ ซึ่งเป็นปัญหาในทางปฏิบัติตามระเบียบ ไม่ใช่ระเบียบที่มีปัญหา

นางอรรณพ คงธนขันติธร:
(สำนักงาน ก.พ.)

การพิจารณาอัตราว่างในภาพรวมอาจมีจำนวนมาก ซึ่งจำเป็นต้องพิจารณาระดับที่จะบรรจุด้วย

นายทรงกลด สว่างวงศ์:
(กระทรวงมหาดไทย)

ฝ่ายเลขาฯ ต้องนำเสนอข้อมูลเป็นกราฟสถิติ ซึ่งต้องขึ้นอยู่กับ ๑. จำนวนที่บรรจุขึ้นอยู่กับอัตราว่างในแต่ละปี คิดเป็นอัตราส่วนเชิงเปรียบเทียบ ๒. ความสนใจของทายาทในการบรรจุเข้ารับราชการ ๓. เงื่อนไขการบรรจุของแต่ละหน่วยงาน

พ.ต.อ. พงศกร คำสะอาด:
(สำนักงานตำรวจแห่งชาติ)

เห็นด้วยตามข้อเสนอ สำนักงานตำรวจแห่งชาติมีหลักเกณฑ์บรรจุทายาทเรียบร้อยแล้ว

นายนิกร เช็งเถียร:
(กระทรวงศึกษาธิการ)

เห็นด้วยตามข้อเสนอ

นายทรงกลด สว่างวงศ์:
(กระทรวงมหาดไทย)

กรมการปกครองมีทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่มีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เข้าศึกษา เช่น มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (ม.อ.) จำนวน ๔๐ ทุน/ปี โดย ม.อ. จะเป็นผู้คัดเลือกผู้ได้รับทุน ส่วน ก.พ. จะเป็นผู้กำหนดคุณสมบัติตามตำแหน่งเนื่องจากแต่ละตำแหน่งรับวุฒิการศึกษาที่แตกต่างกันตามหลักเกณฑ์กลางของ ก.พ. ทุนดังกล่าวเป็นทุนที่เปิดกว้างสำหรับผู้ที่อยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และขอความร่วมมือจาก ศอ.บต. ดำเนินการประชาสัมพันธ์รายละเอียดทุนดังกล่าวด้วย ซึ่ง ศอ.บต. รับไปดำเนินการต่อไป

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบมีมติให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ขอให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล ๔ หน่วยงาน ส่งข้อมูลการบรรจุทายาทในภาพรวมให้ ศอ.บต. ภายในเดือนสิงหาคมของทุกปี เพื่อให้ประกอบการเสนอแนวทางในการแก้ปัญหาต่อไป

(๒) ให้ฝ่ายเลขาฯ จัดทำข้อมูลเชิงลึกเรื่องสาเหตุของการได้รับการบรรจุน้อยลง เช่น ความสมัครใจ ข้อมูลสถิติเชิงเปรียบเทียบกับอัตราว่างในแต่ละปี

(๓) ฝ่ายเลขาฯ จะดำเนินการประชาสัมพันธ์ทุนการศึกษาของกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

จากการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งนี้จะดำเนินการใน ๒ ประเด็น ดังนี้

(๑) ศอ.บต. จะมีหนังสือแจ้ง ๔ หน่วยงานหลัก (สำนักงาน ก.พ./สำนักงานตำรวจแห่งชาติ/กระทรวงศึกษาธิการ/กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) เพื่อแจ้งหน่วยงานในสังกัด

(๒) ศอ.บต. จะปรึกษาฝ่ายเลขาฯ คณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (กพต.) มีเรื่องใดต้องนำเข้า กพต. หรือไม่ ถ้ามีจะนำเรื่องเข้า กพต. เพื่อพิจารณาขออนุมัติในขั้นตอนต่อไป

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

ส.เขต

(นางสาวรัชนี มโนสภาพร)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
ผู้จัดรายงานการประชุม

Qh
(นางกิตติมา อินศิริ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์ วิจัย ติดตาม
และประเมินผลการพัฒนาเจ้าหน้าที่รัฐ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม