



ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๘๕๑

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๘ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี เรื่องเพื่อทราบ จำนวน ๙ เรื่อง และเรื่องพิจารณามีมติเห็นชอบ จำนวน ๒๐ เรื่อง

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดปัตตานี จึงขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี มาเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติข้างต้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่ง รายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติ กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การย้ายสายงานพนักงานส่วนตำบล การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลและการดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานจ้างให้จังหวัดทราบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ที่ส่งมาพร้อมนี้ สามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.pattanilocal.go.th หัวข้อ “ประกาศ มติ ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัด” สำหรับการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๕ กำหนดให้มีการประชุมในวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดมีเรื่องที่จะเสนอให้ที่ประชุมรับทราบและพิจารณา ขอให้ส่งเอกสารให้สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือน

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(ตระกูล ไทธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๓๓๔-๔๕๑๔ ต่อ ๑๑๓ - ๑๑๔

โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

บันทึกการรายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
ณ ห้องประชุมหาควาสุกรี อาคาร ๓ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕
วันอังคารที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ผู้มาเข้าร่วมประชุม : -

๑. ว่าที่ร้อยตรีตระกูล โทธรรม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี	ประธานที่ประชุม
๒. ว่าที่ร้อยตรีอาทิตย์ ทะประสิทธิ์ (แทน) ปลัดจังหวัดปัตตานี		กรรมการ
๓. นายหัทธัย โพธิ์เหาะ	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปัตตานี	กรรมการ
๔. นางสุนีย์ หวันเดาะเลาะ	คลังจังหวัดปัตตานี	กรรมการ
๕. นางสาวตุลฉาติมะฮ์ ดอมาะ	(แทน) นายอำเภอเมืองปัตตานี	กรรมการ
๖. นางอาอีเซาะ แวเต็ง	(แทน) นายอำเภอยะรัง	กรรมการ
๗. นายมีชัย นวลเพชร	(แทน) นายอำเภอหนองจิก	กรรมการ
๘. นายปกรณ์ กิสิมอ	(แทน) นายอำเภอสายบุรี	กรรมการ
๙. นางหนึ่งฤทัย ชุมคง	(แทน) นายอำเภอปะนาเระ	กรรมการ
๑๐. นายกิริติ มะห์ลี	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ อำเภอแม่ลาน	กรรมการ
๑๑. นายกัมปนาท นาคามัน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอยะรัง	กรรมการ
๑๒. นายสมาน ยูซง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า อำเภอสายบุรี	กรรมการ
๑๓. นายมะรุติง แมนจิ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบานา อำเภอเมืองปัตตานี	กรรมการ
๑๔. นายมะยาก็ บือฮา	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า อำเภอสายบุรี	กรรมการ
๑๕. นายยารูติน สาเมาะ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน อำเภอโคกโพธิ์	กรรมการ
๑๖. นายอำนาจ แก้วบริสุทธิ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะลุโบะ อำเภอเมืองปัตตานี	กรรมการ
๑๗. นายบารอกัดซา บิลลาติปาซา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอยะรัง	กรรมการ
๑๘. นายเวทย์ แก้วละเอียด	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๙. นายวิรัช ประณิธิพงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๐. นายพรหมเทพ ไชยมณี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๑. นายสะมะแอ มะแซ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๒. นายสุวรรณ ภูวิกรมย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๓. นายนิพนธ์ นิกากิจ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๔. นายกิตติ สมบัติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

ผู้ไม่มาเข้าร่วมประชุม

๑. นายกล่อม ยั่งอภัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒. นายอรุณ ทองขาว	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม :-

๑. นายไชยะ เจ๊ะเหล่ ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายฯ รักษาการการทอถิ่นจังหวัดปัตตานี
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
๒. นายบัณฑิต รอดมาก ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการฯ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
๓. นางสาวนิตา สุหลง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น. โดยว่าที่ร้อยตรีตระกูล โทธรรม รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการ ดังนี้
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

บันทึกรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

มีทั้งหมด จำนวน ๖๖ หน้า ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมรับรอง

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตามผลการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง

ประธานฯ เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ อบต.ในเขตพื้นที่ จำนวน ๘ แห่ง รวม ๑๐ ตำแหน่ง ได้รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง เพื่อดำเนินการสรรหาบุคคลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว๖๑ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความตามข้อ ๑๕๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระณียให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกองการ บริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เหลืออยู่ ก.อบต. อาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนดแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด ให้ถือว่า การดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำ ทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหา ของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการ สรรหาของ ก.อบต.เท่านั้น”

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า อบต.ทั้ง ๘ แห่ง ได้รายงานตำแหน่งบริหารที่ว่าง ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด โดยทาง อบต.จะดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่างตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง

ลำดับที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	วัน/เดือน/ปี ที่ตำแหน่งว่าง	หมายเหตุ
๑	เมืองปิตดาณี	อบต.บานา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๓๐-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๑-๑๑-๖๕	เกษียณอายุราชการ
๒	ยะรัง	อบต.ปิตมุตี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๓๐-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๑-๑๑-๖๕	เกษียณอายุราชการ
๓	สายบุรี	อบต.ละหาร	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๓๐-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๑-๑๑-๖๕	เกษียณอายุราชการ
๔	สายบุรี	อบต.ปะเสยะวอ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๓๑-๓๐-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๑-๑๑-๖๕	เกษียณอายุราชการ
๕	โคกโพธิ์	อบต.บางโกระ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๓๐-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๑-๑๑-๖๕	เกษียณอายุราชการ
๖		อบต.บางโกระ	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๓๑-๓๐-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑-๑๑-๖๕	เกษียณอายุราชการ
๗	ยะรัง	อบต.ยะรัง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๓๑-๓๐-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑	๑๘-๑๑-๖๕	
๘	หนองจิก	อบต.ดอนรัก	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๑-๓๐-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๑-๑๑-๖๕	
๙	โคกโพธิ์	อบต.โคกโพธิ์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๓๑-๓๐-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑	๑-๑๑-๖๕	
๑๐		อบต.โคกโพธิ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๑-๓๐-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑	๑-๑๑-๖๕	

๔.๒ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ประสงค์ให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ ๑. ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้ อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี ปรับปรุงโครงสร้างและระดับตำแหน่งของส่วนราชการ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑) เห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

๒) เห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)

เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ อบต.บานา ได้ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เรียบร้อยแล้ว ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ อบต.บานา ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างในตำแหน่งดังกล่าว เพื่อยรายงาน ก.อบต.ดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่ว่างตามแนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.กำหนด

๒. อบต.ตาเกาะ อ.ยะหริ่ง ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างและแจ้งความประสงค์ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่ว่างตามแนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.กำหนด ซึ่ง อบต.ดังกล่าว ได้ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยวิธีการ ที่ ก.อบต.กำหนด ภายในกำหนดระยะเวลา ๖๐ วัน ปรากฏว่าไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่งแทนที่ว่างภายในระยะเวลาที่กำหนด อบต.จึงได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อยรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ต่อไป (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓

แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒

๖. การสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๖.๑ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้มีระดับสูงขึ้นในครั้งแรก เมื่อประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นเมื่อได้รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้ว กรณีหน่วยดำเนินการคัดเลือกยังเป็นอำนาจของ ก.อบต. ให้รายงานผ่าน ก.อบต.จังหวัด เพื่อยรายงาน ก.อบต.ดำเนินการสรรหาต่อไป ซึ่งผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาต้องเป็นพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น องค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถโอนหรือรับโอนได้

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑๕๑ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสอง ของข้อ ๑๕๓ (๒) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระณียให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป และให้ถือว่าดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เหลืออยู่ ก.อบต. อาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต. จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนดแล้ว ก.อบต. จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต. จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล และเลขานุการ ก.อบต. จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น”

“ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.อบต. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.อบต. อาจมีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการ รับโอนพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน”

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้วปรากฏ ดังนี้

๑. อบต.บานา ได้ปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) และปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) และ อบต.บานา ได้ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เรียบร้อยแล้ว ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จึงได้รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อรายงาน ก.อบต.ดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่ว่างนั้นต่อไป

๒. กรณี อบต.ตาเกาะ อ.ยะหริ่ง ได้ดำเนินการด้วยวิธีการรับโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกันหรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างภายในระยะเวลาที่ ก.อบต.กำหนด ปรากฏว่าไม่สามารถดำเนินการให้ได้ผู้มาดำรงแทนที่ว่างได้ จึงได้รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อรายงาน ก.อบต.ดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่ว่างนั้นต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของ อบต.เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อรับทราบและรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



แบบรายงานการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประสงค์ให้ ก.กลาง ดำเนินการสรรหา

ลำดับที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	วัน/เดือน/ปี ที่ตำแหน่งว่าง
๑	เมืองปัตตานี	อบต.บานา	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๘-๘.ค.-๖๕
๒		อบต.บานา	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	กลาง	๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๘-๘.ค.-๖๕
๓	ยะหริ่ง	อบต.ตาแกะ	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๒-พ.ค.-๖๕

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....


(นายไชยยะ เจ๊ะแท้)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ รักษาการแทน

ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี

๔.๓ การอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อน
ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ อบต.ราดบ้านยัง อ.ยะหริ่ง รายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานครู
 องค์การบริหารส่วนตำบลในสังกัดเดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาวฮาซัน๊ะ เจ๊ะโก๊ะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่
 ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๖๖๐๐-๑๕๑ สังกัดสำนักปลัด เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อนเพื่อไป
 ประกอบพิธีฮัจญ์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ระหว่างวันที่ ๑๓ ถึงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕
 รวมเวลา ๑๕ วัน เป็นเวลา ๙ วันทำการ

๒. นางปติมาะ หะยีอับลูละ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒
 เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๒๙ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ราดบ้านยัง สังกัดกองการศึกษาฯ เดินทาง
 ไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อนเพื่อไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ นครเมกกะ ประเทศ
 ซาอุดีอาระเบีย ระหว่างวันที่ ๑๕ ถึงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ รวมเวลา ๑๕ วัน เป็นเวลา ๙ วันทำการ

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
 บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๓๑๗ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตาม
 ประกาศนี้ หรือในระหว่างวันหยุดราชการ ให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายก
 องค์การบริหารส่วนตำบล

การอนุญาตของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง เมื่ออนุญาตแล้วให้
 รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบด้วย

ข้อ ๓๒๖ พนักงานส่วนตำบลมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีในปีงบประมาณหนึ่งได้ ๑๐ วัน
 ทำการ เว้นแต่พนักงานส่วนตำบลดังต่อไปนี้ไม่มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีในปีที่ได้รับบรรจุเข้ารับราชการ
 ยังไม่ถึง ๖ เดือน

(๑) ผู้ซึ่งได้รับบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลครั้งแรก

(๒) ผู้ซึ่งลาออกจากราชการเพราะเหตุส่วนตัว แล้วต่อมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการอีก

(๓) ผู้ซึ่งลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือเพื่อสมัครรับ
 เลือกตั้งแล้วต่อมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการอีกหลัง ๖ เดือน นับแต่วันออกจากราชการ

(๔) ผู้ซึ่งถูกสั่งให้ออกจากราชการในกรณีอื่น นอกจากกรณีไปรับราชการทหาร
 ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และกรณีไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามความประสงค์ของทางราชการ
 แล้วต่อมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการอีก

ข้อ ๓๒๗ ถ้าในปีใดข้าราชการผู้ใดมิได้ลาพักผ่อนประจำปี หรือลาพักผ่อนประจำปี
 แล้วแต่ไม่ครบ ๑๐ วันทำการ ให้สะสมวันที่ยังมิได้ลาในปีนั้นรวมเข้ากับปีต่อ ๆ ไปได้ แต่วันลาพักผ่อน
 สะสมรวมกับ วันลาพักผ่อนในปีปัจจุบันจะต้องไม่เกิน ๒๐ วันทำการ

สำหรับผู้ที่ได้รับราชการติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี ให้มีสิทธินำวันลาพักผ่อน
 สะสมรวมกับวันลาพักผ่อนในปีปัจจุบันได้ไม่เกิน ๓๐ วันทำการ

ข้อ ๓๒๘ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะลาพักผ่อน ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อ
 ผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต และเมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงจะหยุดราชการได้

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑
กรกฎาคม ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม

“ข้อ ๖๑ การลาพักผ่อนประจำปีของพนักงานจ้าง มีสิทธิลาพักผ่อนโดยให้ได้รับค่าตอบแทน ระหว่างลาปีหนึ่งไม่เกิน ๑๐ วันทำการ สำหรับในปีแรกที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างยังไม่ครบ ๖ เดือน ไม่มี สิทธิลาพักผ่อน เว้นแต่ผู้ที่เคยได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน และได้พ้นจากการเป็น พนักงานจ้างไปแล้ว แต่ต่อมาได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลเดิมอีก”

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ปรากฏว่า อบต.ราตาป็นยัง รายงานการ อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในสังกัดเดินทางไปต่างประเทศ ระหว่างการลาพักผ่อนเพื่อไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย มีหนังสือ ใบอนุญาตประกอบกิจการการรับจัดบริการขนส่งในกิจการฮัจญ์และจัดบริการอื่นที่เกี่ยวกับกิจการฮัจญ์

๑. นางสาวฮาน๊ะ เจ๊ะโก๊ะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย กับห้างหุ้นส่วนจำกัด อัล-อาซีซี บริการฮัจญ์และฮุมเราะห์ โดยกำหนดการเดินทางไปวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ และเดินทางกลับวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

๒. นางปาดีเมาะ หะยีอับดุลละห์ พนักงานครู อบต.ตำแหน่งครู อันดับ คศ ๒ เดินทางไป ประกอบพิธีฮัจญ์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย กับห้างหุ้นส่วนจำกัด ซีลาลอง กรู๊ป (กรู๊ปฮุมเราะห์ ๒๐๒๒) โดยกำหนดการเดินทางไปวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ และเดินทางกลับวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



๔.๔ แจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕
 แจ้งสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๖ /๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕
 เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับผู้ปฏิบัติงาน
 เกี่ยวกับด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ความเห็น

เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด จังหวัดได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบและถือเป็นแนวทาง
 ปฏิบัติเรียบร้อยแล้วตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๓๔๑๗ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



๔.๕ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๓ แห่ง รวม ๓ ราย (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๕๕ พนักงานจ้างจะลาออก ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกฯ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด โดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีที่ นายก อบต.พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นนั้นออกจากราชการ

ฯลฯ

ความเห็น

ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด แล้วรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๑	นายชินภัทร โตติสธาร	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	๙,๐๐๐	กองช่าง	บ้านนอก	ปะนาเระ	เนื่องจากไปประกอบอาชีพส่วนตัว (รับเหมาก่อสร้าง)	๑-๓-๖๕	รับทราบ
๒	นางสาวเจสสะ สาหะ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	๙,๐๐๐	กองช่าง	ลิปะสะโง	หนองจิก	เนื่องจากได้รับการคัดเลือกสรรเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อบต.ลิปะสะโง	๑-๓-๖๕	รับทราบ
๓	นางสาวคอติญะห์ ปิยา	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	๙,๐๐๐	สำนักปลัด	ปิยามูม่ง	ยะหริ่ง	เนื่องจากไปประกอบอาชีพ รัฐวิสาหกิจ (ประชณีย์)	๑-๓-๖๕	รับทราบ

๔.๖ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) ซึ่งมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๔ แห่ง รวม ๑๓ ราย (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต. ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๓๔ ในระหว่างทำสัญญาให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๙ วรรคหก ในแต่ละรอบการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ ถึง ๑๐๐ คะแนน

ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน

ดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน

พอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ คะแนน

ปรับปรุง น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ คะแนน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้ อบต. ดำเนินการดังนี้

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจกับนายก อบต. เพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.

๒. มติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิมที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานได้โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด แต่เมื่อดำเนินการแล้วรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพื่อรับทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดรับทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



บัญชีรายชื่อการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑	นางสาวพาติมา มะแซ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักงานปลัด	บ้านนอกล	ปะนาเระ	๙๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๒	นางสาวอาเณาะ อับดุลเลาะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักงานปลัด	บ้านนอกล	ปะนาเระ	๙๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๓	นายปาสือลี ดอเลาะ	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักงานปลัด	บ้านนอกล	ปะนาเระ	๙๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๔	นางสาวรอฮานา ดะแซ	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	บ้านนอกล	ปะนาเระ	๙๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๕	นางสาวซูซัน เจ๊ะเลาะ	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	บ้านนอกล	ปะนาเระ	๙๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๖	นายสมเโชนัน รัตนเรืองสี	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	บ้านกลาง	ปะนาเระ	๙๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๗	นางสาวตูแวงเสาะ ลอนิ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	บ้านกลาง	ปะนาเระ	๙๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๘	นายตูแวนซิมิ โต๊ะปี	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	บ้านกลาง	ปะนาเระ	๙๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๙	นางสาวเจ๊ะรอฮัน๊ะ เจ๊ะฮะ	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	บ้านกลาง	ปะนาเระ	๙๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๐	นางสาวสุพรรณมา ปริญพยากร	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ท่าข้าม	ปะนาเระ	๙๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๑	นางสุปัญญา บังเกิดผล	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ท่าข้าม	ปะนาเระ	๙๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๒	นางสุพรรณณี เหมโคกกวาด	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ท่าข้าม	ปะนาเระ	๙๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๓	นายสุวัติ นัตรสุวรรณ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	คอกกระบือ	ปะนาเระ	๙๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ

๔.๗ การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

ข้อเท็จจริง

เลขานุการฯ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยไปให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นก่อนการพิจารณาและมีมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษา
วินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๘๗ เมื่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบลโดยสั่งลงโทษ หรือตักเตือน ตามข้อ ๘๔ หรือสั่งยุติเรื่องแก่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้ว ให้รายงานไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ วรรคสาม ทำความเห็นเสนอ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องพิจารณา
มีมติให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยจากนายกององค์การบริหารส่วนตำบล

ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นซึ่งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ไม่อาจพิจารณามีมติให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้ขยายระยะเวลาได้ไม่เกินสองครั้ง ๆ ละไม่เกินสามสิบวัน แต่ต้องบันทึกเหตุอันไว้ในรายงานการประชุมด้วย

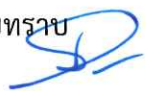
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจมีมติในคราวเดียวให้เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยไปให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นเสนอก่อนการพิจารณาและมีมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก็ได้

ความเห็น

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ได้ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล
คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นเสนอ
ก.อบต.จังหวัดปัตตานี พิจารณามีมติแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ



๔.๘ การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

ข้อเท็จจริง

เลขานุการฯ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยไปให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นก่อนการพิจารณาและมีมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษา
วินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๗ เมื่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบล โดยสั่งลงโทษ หรืองดโทษ ตามข้อ ๘๔ หรือสั่งยุติเรื่องแก่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้ว ให้รายงานไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ วรรคสาม ทำความเห็นเสนอ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องพิจารณา มีมติให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยจากนายกององค์การบริหารส่วนตำบล

ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นซึ่งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ไม่อาจพิจารณา มีมติให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้ขยายระยะเวลาได้ไม่เกินสองครั้ง ๆ ละไม่เกินสามสิบวัน แต่ต้องบันทึกเหตุอันไว้ในรายงานการประชุมด้วย

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจมีมติในคราวเดียวให้เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยไปให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นเสนอ ก่อนการพิจารณาและมีมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก็ได้

ความเห็น

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ได้ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี พิจารณามีมติแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ



๔.๙ การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ประธานฯ

เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

ข้อเท็จจริง

เลขานุการฯ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยไปให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นก่อนการพิจารณาและมีมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษา
วินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๘๗ เมื่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบลโดยสั่งลงโทษ หรือดโทษ ตามข้อ ๘๔ หรือสั่งยุติเรื่องแก่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้ว ให้รายงานไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ วรรคสาม ทำความเห็นเสนอ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องพิจารณา
มีมติให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยจากนายกององค์การบริหารส่วนตำบล

ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นซึ่งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ไม่อาจพิจารณามีมติให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามวรรคหนึ่งให้ขยายระยะเวลาได้ไม่เกินสองครั้ง ๆ ละไม่เกินสามสิบวัน แต่ต้องบันทึกเหตุอันไว้ในรายงานการประชุมด้วย

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจมีมติในคราวเดียวให้เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยไปให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นเสนอก่อนการพิจารณาและมีมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก็ได้

ความเห็น

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ได้ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล
คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นเสนอ
ก.อบต.จังหวัดปัตตานี พิจารณามีมติแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ



ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- ๕.๑ พนักงานส่วนตำบลพ้นจากราชการว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา
เลขานุการฯ อบต.ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี รายงานพนักงานส่วนตำบลออกจากราชการ กรณีพ้นจากราชการว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (เกษียณอายุราชการ) จำนวน ๕ แห่ง รวม ๕ ราย ดังนี้
๑. จ.ส.อ.ลือศักดิ์ ธรรมโสภณ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี อัตราเงินเดือน ๗๖,๘๐๐ บาท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
 ๒. นายอับดุลการิม และ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.ละหาร อ.สายบุรี อัตราเงินเดือน ๕๐,๖๗๐ บาท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
 ๓. นางวานิดา หะยีเจแหว พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.ปะเสยะวอ อ.สายบุรี อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๙๐ บาท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
 ๔. นางปัทมาพร ดามะ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๓๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๓๒๐ บาท สังกัดกองการศึกษาฯ อบต.บาราโหม อ.เมืองปัตตานี โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
 ๕. นางซอปีเราะ สาหะ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๖๔ อัตราเงินเดือน ๒๗,๒๓๐ บาท สังกัดกองการศึกษาฯ อบต.เขาตูม อ.ยะรัง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

หมวด ๒ การออกจากราชการ

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า

๑. กรณี จ.ส.อ.ลือศักดิ์ ธรรมโสภณ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เกิดเมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๐๕
๒. กรณีนายอับดุลการิม และ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เกิดเมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๐๕
๓. กรณีนางวานิดา หะยีเจแหว พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เกิดเมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๐๕
๔. กรณีนางปัทมาพร ดามะ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒ เกิดเมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๐๕



๕. กรณีนางชอปีเราะ สาเหาะ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒ เกิดเมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๐๕

๖. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๕ ราย มีอายุครบ ๖๐ ปี ออกจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการ (พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด ตามข้อ ๕ (๒)

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



๕.๒ ขอความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย

ประธานฯ เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ อบต.บาราโหม อ.เมืองปัตตานี ได้เสนอขอความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวรอฮิเดห์ สะมาแอ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ เนื่องจากดูแลบิดาที่ป่วยด้วยโรคมะเร็ง โดยขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ซึ่ง นายก อบต.บาราโหม เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จึงได้อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวลาออกจากราชการได้

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

หมวด ๒ การออกจากราชการ

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายก อบต.ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้นายก อบต.เป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด

วรรคสอง การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายก อบต.โดยให้ยื่นหนังสือล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายก อบต.เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า นางสาวรอฮิเดห์ สะมาแอ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ผู้ขอลาออกจากราชการได้ยื่นหนังสือล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน โดยยื่นหนังสือขอลาออก ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ และ นายก อบต.บาราโหม เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จึงได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวขอลาออกได้ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด ตามข้อ ๕ (๓)

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ



๕.๓ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย ดังนี้ (เอกสารแนบ)

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ด้วย อบต.เกาะจันทร์ อ.มายอ ได้เสนอขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑. นายชุลกิพลี สามะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท (๑ เมษายน ๒๕๖๕) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.เกาะจันทร์ ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง และสังกัดกอง/งานเดิม

คุณสมบัติบริหารธุรกิจบัณฑิต (สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ)

- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ อายุราชการปกติ ๒ ปี ๖ เดือน ๑๑ วัน อายุราชการทวีคูณ ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ รวม ๒ ปี ๖ เดือน ๑๑ วัน รวมอายุราชการในตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน รวมทั้งสิ้น ๕ ปี ๒๒ วัน

- มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง (ระดับดี ๑ ครั้ง ระดับดีมาก ๓ ครั้ง) อบต.เกาะจันทร์ ใช้แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามหนังสือ สำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ตามข้อ ๑.๓ กรณีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เนื่องจากการนับระยะเวลาทวีคูณ ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีตามจำนวนครั้งที่ได้รับการประเมินตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมินตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- ผ่านประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

- ปลัด อบต.เกาะจันทร์ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๔.๙

- กรรมการที่ อบต.แต่งตั้งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน อบต.ตาสีอ้าย ด้วยคะแนน

ร้อยละ ๘๘.๓

- ผู้อำนวยการกองคลัง อบต.เกาะจันทร์ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๒.๕

คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๕.๒๓

- ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

- อบต.เกาะจันทร์ มีค่าใช้จ่ายการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๑.๑๕

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นพ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อนจึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงานให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงาน คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมิน ผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็น ผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน ในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมิน ผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการ ประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและ ประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ จึงกำหนดแนวทาง ปฏิบัติ ดังนี้

๑. เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีมีผลการ ประเมินการปฏิบัติราชการไม่ครบจำนวนครั้งตามที่กำหนด ได้มีการกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลแล้วว่า”

๑.๓ กรณีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เนื่องจากการนับระยะเวลาทวีคูณ ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีตามจำนวนครั้ง ที่ได้รับการประเมินตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมินตามประกาศคณะกรรมการ กลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัด ชายแดนใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

๔. สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วน ท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรม ในหลักสูตรนั้น หรือมีงบประมาณเพียงพอที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถที่จะส่งข้าราชการผู้นั้นเข้ารับ การอบรมได้ และต้องได้รับการอบรมตามประกาศดังกล่าวก่อน จึงจะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นในระดับถัดไปได้

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

“ข้อ ๑๑/๕ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และ ระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนด ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วน ตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๖ เมื่อได้มีการ จัดคนลงสู่ตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๑๑/๓ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลา การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการ จัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์ การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบ คัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด”

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)

ระดับชำนาญงาน

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นในสาขาวิชาหรือทางตรงที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาวิคูณ
ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๑

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา (เฉพาะอำเภอนาทวี อำเภोजะนะ อำเภอยะหา อำเภอยะบัยยอ) หรือพื้นที่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๔ การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้นับระยะเวลาที่พนักงานส่วนตำบลได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นทวีคูณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงานเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ดังนี้

๔.๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกเหนือจาก)

๔.๒.๒ ตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว (๔/๕ หรือ ๕/๖) สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานพื้นที่เป็นระยะเวลาทวีคูณ ตามหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการนับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล จนกว่าจะยกเลิกประกาศนี้

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้วเห็นว่า

๑. พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๒. อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐) ก่อนเลื่อนมีอัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด
๓. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง (การประเมินระดับดี ๑ ครั้ง ระดับดีมาก ๓ ครั้ง)

๓.๑ พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๔ ครั้ง โดยใช้แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามหนังสือ สำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ตามข้อ ๑.๓ กรณีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เนื่องจากการนับระยะเวลาทวีคูณ ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีตามจำนวนครั้งที่ได้รับการประเมินตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมินตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

๔. รอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งไม่เคยถูกลดโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๕. ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดสำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๖. ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น

๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวตำแหน่งประเภททั่วไปจากตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ระดับชำนาญงานได้

๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มติที่ประชุม เห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น

๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวตำแหน่งประเภททั่วไปจากตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ระดับชำนาญงานได้

๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ประเภทงานทั่วไป จำนวน ๑ ราย

ตำแหน่ง	ชื่อ สกุล	อบต.	อำเภอ	เรื่อง	อบรม
เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	๑. นายชุลีฟลี สามะ	เกาะจัน	มายอ	๑. การดำเนินการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้าย ๒. การจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	ยังไม่นับ การอบรม หลักสูตร



บัญชีรายละเอียดการเลื่อนระดับ (ประเภททั่วไป) รายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง (เดิม)	ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน ถึงวันที่ ยื่นประเมิน	เงินเดือน ปัจจุบัน	คุณสมบัติการเลื่อนระดับ					ตำแหน่งที่เลื่อน และแต่งตั้งให้สูงขึ้น	เงินเดือน หลังเลื่อน	คจจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
						ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน (เกือกล)	ผลการประเมิน ผลการทำงาน	วินัย	การอบรม หลักสูตร	มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	การประเมิน วันที่ประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)			
๑	อบต.เกาะจันทร์ อ.มายอ	นายสุกฤทัย สามี บธ.บ.(สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ๓๑-๓๑-๐๔-๒๐๑๔-๐๐๑ กองคลัง	๒ ค.ค. ๖๒ ถึงวันที่ประเมิน ๑๓ มิ.ย. ๖๕	๑๓,๕๐๐	(๒ ค.ค. ๖๒ - ๑๓ มิ.ย. ๖๕) ปกติ ๒ ปี ๖ เดือน ๑๑ วัน ทวีคูณ ๒ ปี ๖ เดือน ๑๑ วัน รวม ๕ ปี - เดือน ๒๒ วัน (รวม/ไม่ต่ำกว่าไม่น้อยกว่า ๔ ปี)	ดี ๑ ครั้ง ดีมาก ๓ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	/	(ผ่าน) ๘๔.๙ ๘๘.๓๐ ๘๒.๕๐ ๒๗ มิ.ย. ๖๕ เฉลี่ย ๘๔.๒๓	๑๓,๗๗๐	๒๑.๕๕	เห็นชอบ (ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมิน ผลงานจาก คณะกรรมการ)

หมายเหตุ : กรณีที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรดังกล่าวด้วย

๕.๔ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้ (ตามเอกสารแนบ) ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี ได้เสนอขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๒ แห่ง รวม ๒ ราย ดังนี้

๑. อบต.ระแว้ง อ.ยะรัง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

๒. อบต.ตะโละมะเนนา อ.ทุ่งยางแดง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งตำแหน่งนิติกรระดับปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งนิติกรระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นพ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อนจึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่ต่ำกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนด

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้ว รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมิน ผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน ในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมิน ผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้



๑. เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการไม่ครบจำนวนครั้งตามที่กำหนด ได้มีการกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลแล้วว่า”

๑.๓ กรณีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เนื่องจากการนับระยะเวลาทวิคูณ ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีตามจำนวนครั้งที่ได้รับการประเมินตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมินตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวิคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

๔. สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น หรือมีงบประมาณเพียงพอที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถที่จะส่งข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการอบรมได้ และต้องได้รับการอบรมตามประกาศดังกล่าวก่อน จึงจะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับถัดไปได้

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

“ข้อ ๑๑/๕ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๖ เมื่อได้มีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๑๑/๓ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด”เดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบ

มติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.)

เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

๒. กำหนดการเลื่อนระดับในสายงานเริ่มต้นจากประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งระดับชำนาญการขึ้นไป ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไปมานับรวมเป็นระยะเวลาขึ้นตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกับการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากประเภทวิชาการที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง ดังนี้

๒.๑ ผู้ขอประเมินต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานและตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากประเภททั่วไปมานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกับสายงานที่เริ่มต้นจากประเภทวิชาการได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รับวุฒิปริญญาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับชำนาญงานขึ้นไป โดยให้นับระยะเวลาได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานดังกล่าว

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาวิคุณ
ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๑

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา (เฉพาะอำเภอนาทวี อำเภोजะนะ อำเภเทพา อำเภอบะยัอย) หรือพื้นที่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๔ การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้นับระยะเวลาที่พนักงานส่วนตำบลได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นวิคุณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงานเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ดังนี้

๔.๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ)

๔.๒.๒ ตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว (๔/๕ หรือ ๕/๖) สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานพื้นที่เป็นระยะเวลาวิคุณ ตามหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการนับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล จนกว่าจะยกเลิกประกาศนี้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)

ระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางตรงที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้วเห็นว่า

๑. พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ รายดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒. อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐) ก่อนเลื่อนมีอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการและระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง (๖ ปี) รวมอายุราชการรวมทวิคูณ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

๓. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง

๔. รอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๕. ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดสำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๖. ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น

๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ รายดังกล่าว ตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการได้

๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๒ ราย ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น

๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ รายดังกล่าว ตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการได้

๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๒ ราย ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป



ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ประชุมสภาวิชาการ จำนวน ๒ ราย

ตำแหน่ง	ชื่อ สกุล	อบต.	อำเภอ	เรื่อง	อบรม
นักวิชาการศึกษา	๑. นายอาทิตย์ แวมะ	ระแว้ง	ยะรัง	๑. การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) อบต. ระแว้ง ๒. การบันทึกข้อมูลนักเรียนหรือเด็กเล็กในระบบสารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่น (Local Education Center information System: LEC) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔	ยังไม่มีผ่าน การอบรม หลักสูตร
นิติกร	๑. นางสาวสาอิตะห์ สาละ	ตะละแมะนา	ทุ่งยางแดง	๑. การดูแลรักษาและคุ้มครองป้องกันที่ดินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน สำหรับพลเมืองใช้ร่วมกัน (ที่สาธารณประโยชน์ตำบลตะละแมะนา) ๒. การทำหนังสือรับสภาพความรับผิดชอบการผิดตามสิทธิเรียกร้องเดิม กรณีนี้ตามสัญญาเงินโครงการเศรษฐกิจชุมชนขาดอายุความ	ยังไม่มีผ่าน การอบรม หลักสูตร

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนระดับ (ประเภทวิชาการ) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง (เดิม)	คุณสมบัติการเลื่อนระดับ				ตำแหน่งที่เลื่อน และแต่งตั้งให้สูงขึ้น	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	เงินเดือน หลังเลื่อน	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
				ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน (เกือบล)	ผลการประเมิน ปฏิบัติงาน	วินัย	การอบรม หลักสูตร	มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง			
๑	อบต.ระแงง อ.ยะรัง	นายอาดิล แวมะ ศศ.บ. (สาขาเศรษฐศาสตร์และ การจัดการฯ)	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๓๑-๓๑-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด	๑ ก.พ. ๖๑ ถึงวันที่ประเมิน ๑ เม.ย. ๖๕	๑๘/๔๘๐ ดีเยี่ยม ๖๕ ๓ ครั้ง ดีมาก ๓ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	/	(ผ่าน) ๘๔.๘๕ ๘๕.๘๕ ๘๕.๘๕ ๒๐-เม.ย.-๖๕ เฉลี่ย ๘๕.๕๒	๑๘,๘๖๐	เห็นชอบ (ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมิน ผลงานจาก คณะกรรมการ)
๒	อบต.ละแอมะนา อ.ทุ่งยางแดง	นางสาวสาวิตรี ศาและ น.บ.(นิติศาสตร์) บรรจุวันที่ ๑ ส.ค. ๕๖	นิติกรปฏิบัติการ ๓๑-๓๑-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด	๑ ส.ค. ๕๖ ถึงวันที่ประเมิน ๓ มี.ค. ๖๕	๒๘/๕๗๐ ดีมาก ๔ ครั้ง ดี ๒ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	/	(ผ่าน) ๙๕.๙๐ ๙๐.๕๕ ๙๕.๕๕ ๓-มี.ค.-๖๕ เฉลี่ย ๙๓.๙๖	๒๘,๖๘๐	เห็นชอบ (ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมิน ผลงานจาก คณะกรรมการ)

หมายเหตุ : กรณีที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรดังกล่าวด้วย

๕.๕ ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
จำนวน ๒๑ ราย

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ อบต.ต่าง ๆ ในเขตพื้นที่ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล
และพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสิ้น ๒๑ ราย ดังนี้

๕.๕.๑ ขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ ราย คือ

๑. อบต.สนอ อ.ยะรัง ขอความเห็นชอบให้โอน นายชูลีพลี หะยีสมะแอ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตรา
เงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท อบต.สนอ อ.ยะรัง รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๓ เดือน ภูมิลาเนา ต.เนินงาม
อ.รามัน จ.ยะลา ขอโอนไปดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน
๓๑,๓๔๐ บาท อบต.ลิตรล อ.เมืองยะลา จ.ยะลา เหตุผลเพื่อกลับภูมิลำเนาและหาประสบการณ์ โดย อบต.สนอ
ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ลิตรล ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่งสามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้
ในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕)

๒. อบต.เขาตุม อ.ยะรัง ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาวทัศนีย์ หะยีมอ พนักงานส่วนตำบล
ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑
อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.เขาตุม อ.ยะรัง รับราชการในพื้นที่
จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๑๕ ปี ๔ เดือน ภูมิลาเนา ต.วังใหญ่ อ.เมืองยะลา จ.ยะลา ขอโอนไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง
การศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท อบต.ยะหา อ.ยะหา จ.ยะลา เหตุผล
เพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.เขาตุม ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ยะหา ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง
สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่ ๒
เมษายน ๒๕๕๐)

๓. อบต.ยาบี อ.หนองจิก ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาววิจิตา นินวน พนักงานส่วนตำบล
ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน
๓๔,๖๘๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.ยาบี อ.หนองจิก รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๑๗ ปี ๓ เดือน
ภูมิลาเนา ต.ลำไพล อ.เทพา จ.สงขลา ขอโอนไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท อบต.เทพา อ.เทพา จ.สงขลา เหตุผลเพื่อดูแลบิดามารดา โดย อบต.ยาบี ต้นสังกัด
ยินยอมให้โอน และ อบต.เทพา ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่งสามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่
๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘)

๔. อบต.ยะรัง อ.ยะรัง ขอความเห็นชอบให้โอน นายมุฮัมมัดอุสมาน ยือแร พนักงานส่วนตำบล
ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๓๕๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท สังกัด
กองการศึกษา อบต.ยะรัง อ.ยะรัง รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ภูมิลาเนา ต.กรงปินัง
อ.กรงปินัง จ.ยะลา ขอโอนไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท อบต.บันนังสตา
อ.บันนังสตา จ.ยะลา เหตุผลเพื่อดูแลครอบครัว โดย อบต.ยะรัง ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.บันนังสตา ยินดี
รับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่งสามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ ในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่
จังหวัดปัตตานี วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

๕. อบต.บาราเฮาะ อ.เมืองปัตตานี ขอความเห็นชอบให้โอน นายอัศดุทธอละ มะเสาะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท สังกัดกองการศึกษาฯ อบต.บาราเฮาะ อ.เมืองปัตตานี รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานีเป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ภูมิลาเนา ต.บุตี อ.เมืองยะลา จ.ยะลา ขอโอนไปเป็นพนักงานเทศบาลตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท ทด.บุตี อ.เมืองยะลา จ.ยะลา เหตุผลเพื่อดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์ โดย อบต.บาราเฮาะ ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ ทด.บุตี ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ ในวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

๖. อบต.เกาะเปาะ อ.หนองจิก ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาวนัสนันท์ พิพัฒน์พงษ์วงศ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๕๐ บาท สังกัดกองคลัง อบต.เกาะเปาะ อ.หนองจิก รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานีเป็นเวลา ๑๔ ปี ๘ เดือน ภูมิลาเนา ต.สะเตงนอก อ.เมืองยะลา จ.ยะลา ขอโอนมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๕๐ บาท อบต.บันนังสาด อ.เมืองยะลา จ.ยะลา เหตุผลเพื่อกลับภูมิลำเนา ดูแลบิดามารดาและหาประสบการณ์ โดย อบต.เกาะเปาะ ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.บันนังสาด ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ ในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๐)

๗. อบต.นาเกตุ อ.โคกโพธิ์ ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาวรัชณี หนักแดง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท สังกัดกองสวัสดิการสังคม อบต.นาเกตุ อ.โคกโพธิ์ รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๔ ปี ๖ เดือน ภูมิลาเนา ต.เกาะสะบ้า อ.เทพา จ.สงขลา ขอโอนไปเป็นพนักงานเทศบาลตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท ทด.เทพา อ.เทพา จ.สงขลา เหตุผลเพื่อดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์ โดย อบต.นาเกตุ ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ ทด.เทพา ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ ในวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)

๘. อบต.เขาตูม อ.ยะรัง ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาวอามีเนาะ เจ๊ะนิ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๖,๖๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๖๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กค่ายสิรินธร สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.เขาตูม อ.ยะรัง รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี (อบต.เขาตูม) เป็นเวลา ๑๐ ปี ภูมิลาเนา ต.ตอหลัง อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี ขอโอนไปเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๖,๖๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๕๗ โรงเรียนเทศบาล ๔ วัดนพวงศาราม สังกัดกองการศึกษาฯ ทม.ปัตตานี อ.เมืองปัตตานี เหตุผลเพื่อดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์ โดย อบต.เขาตูม ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ ทม.ปัตตานี ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ ในวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.เขาตูม วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๕)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๕๕

ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ มีองค์ประกอบพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งโดยความสมัครใจ
๒. นายก ฯ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน
๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ
๔. นายก ฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้
แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือ
พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
(ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์การ
ปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่
พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด
พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์การปกครอง
ส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ
ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม
พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่
องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจาก
ตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความตามข้อ ๑๕๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
ปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไข
เพิ่มเติม และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงาน
ตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้
รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ

ฯลฯ

๕.๕ ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
จำนวน ๒๑ ราย

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ อบต.ต่าง ๆ ในเขตพื้นที่ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล
และพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสิ้น ๒๑ ราย ดังนี้

๕.๕.๑ ขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ ราย คือ

๑. อบต.สนอ อ.ยะรัง ขอความเห็นชอบให้โอน นายชูลักษณ์ หะยีสะมะแอ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตรา
เงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท อบต.สนอ อ.ยะรัง รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๓ เดือน ภูมิลำเนา ต.เนินงาม
อ.รามัน จ.ยะลา ขอโอนไปดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน
๓๑,๓๔๐ บาท อบต.ลิดล อ.เมืองยะลา จ.ยะลา เหตุผลเพื่อกลับภูมิลำเนาและหาประสบการณ์ โดย อบต.สนอ
ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ลิดล ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่งสามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้
ในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕)

๒. อบต.เขาตม อ.ยะรัง ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาวทัศนีย์ หะยีมอ พนักงานส่วนตำบล
ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑
อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.เขาตม อ.ยะรัง รับราชการในพื้นที่
จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๑๕ ปี ๔ เดือน ภูมิลำเนา ต.วังใหญ่ อ.เมืองยะลา จ.ยะลา ขอโอนไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง
การศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท อบต.ยะหา อ.ยะหา จ.ยะลา เหตุผล
เพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.เขาตม ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ยะหา ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง
สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่ ๒
เมษายน ๒๕๕๐)

๓. อบต.ยาปี อ.หนองจิก ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาววิจิตา นินวน พนักงานส่วนตำบล
ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน
๓๔,๖๘๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.ยาปี อ.หนองจิก รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๑๗ ปี ๓ เดือน
ภูมิลำเนา ต.ลำไพล อ.เทพา จ.สงขลา ขอโอนไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท อบต.เทพา อ.เทพา จ.สงขลา เหตุผลเพื่อดูแลบิดามารดา โดย อบต.ยาปี ต้นสังกัด
ยินยอมให้โอน และ อบต.เทพา ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่
๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๐)

๔. อบต.ยะรัง อ.ยะรัง ขอความเห็นชอบให้โอน นายมุฮัมมัดอุสมาน ยือแร พนักงานส่วนตำบล
ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท สังกัด
กองการศึกษา อบต.ยะรัง อ.ยะรัง รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ภูมิลำเนา ต.กรงปินัง
อ.กรงปินัง จ.ยะลา ขอโอนไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท อบต.บันนังสตา
อ.บันนังสตา จ.ยะลา เหตุผลเพื่อดูแลครอบครัว โดย อบต.ยะรัง ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.บันนังสตา ยินดี
รับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ ในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่
จังหวัดปัตตานี วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๘ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข							มติ		
				ให้โอน/ รับโอน มีผลในวันเดียวกัน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง		ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก อียัน บริหารได้
๑	นายชูลีฟลี หะยีสะมะแอ ปฏิบัติงานในพื้นที่ จ.ปัตตานี ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐.-บาท อบต.สะนอ อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐.-บาท อบต.เลิดล อ.เมืองยะลา จ.ยะลา	๗ ต.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๒	นางสาวทัศนีย์ หะยีมอ ปฏิบัติงานในพื้นที่ จ.ปัตตานี ๒ เมษายน ๒๕๕๐	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐.-บาท อบต.เขาตูม อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐.-บาท อบต.ยะหา อ.ยะหา จ.ยะลา	๓ ต.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๓	นางสาววิจิตา นินวน ปฏิบัติงานในพื้นที่ จ.ปัตตานี ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๐	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐.-บาท อบต.ยาบี อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐.-บาท อบต.เทพา อ.เทพา จ.สงขลา	๖ ต.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๔	นายมุฮัมมัดอุสมาน ยือแร ปฏิบัติงานในพื้นที่ จ.ปัตตานี ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๓๕๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๘๐.-บาท อบต.ยะรัง อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๓-๐๘-๓๕๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๘๐.-บาท อบต.บันนังสตา อ.บันนังสตา จ.ยะลา	๑๐ ต.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ

๑๒

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข							มติ		
				ให้โอน/ รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ตามบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง /ต้นทาง		ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก อินัน บริหารได้
๕	นายอัปดุลลอและ มะเสาะ ปฏิบัติงานในพื้นที่ จ.ปัตตานี ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐.-บาท อบต.บาราเฮาะ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐.-บาท ทต.บูดี อ.เมืองยะลา จ.ยะลา	๑๘ ต.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๖	นางสาวณัสนันท์ ทิพัฒพงษ์วงศ์ ปฏิบัติงานในพื้นที่ จ.ปัตตานี ๓ ธันวาคม ๒๕๕๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๕๐.-บาท อบต.เกาะปะละ อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๕๐.-บาท อบต.บันนังสตา อ.เมืองยะลา จ.ยะลา	๑๐ ต.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๗	นางสาวรัชณี หนักแดง ปฏิบัติงานในพื้นที่ จ.ปัตตานี ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๓๐.-บาท อบต.นาเคตุ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๓๐.-บาท ทต.เทพา อ.เทพา จ.สงขลา	๑๘ ต.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๘	นางสาวอามีเนาะ เจ๊ะนิ ปฏิบัติงานในพื้นที่ จ.ปัตตานี ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๕	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ พนักงานครู อบต. เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๒ อัตราเงินเดือน ๒๖,๖๐๐.-บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กค่ายสิรินธร อบต.เขาตูม อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ พนักงานครูเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๕๗ อัตราเงินเดือน ๒๖,๖๐๐.-บาท โรงเรียนเทศบาล ๔ วัดนพวงศาราม ทต.ปัตตานี อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๑๙ ต.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ

๕.๕.๒ ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
ภายในเขตจังหวัด จำนวน ๗ ราย คือ

เลขานุการฯ ๑. อบต.ดอนทราย อ.ไม้แก่น ขอความเห็นชอบให้โอน นางเปี่ยมวรรณ รักทวี พนักงานส่วนตำบล
ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน
๓๙,๐๘๐ บาท สังกัดกองคลัง อบต.ดอนทราย อ.ไม้แก่น รับราชการในพื้นที่ อบต.ดอนทราย เป็นเวลา ๑๑ ปี ๘ เดือน
ภูมิลาเนา ต.ท่าข้าม อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี ขอโอนมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท สังกัดกองคลัง อบต.ท่าข้าม อ.ปะนาเระ
แทนตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากคนครองตำแหน่งเดิมได้โอนย้าย (ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น) เมื่อวันที่
๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เหตุผลดูแลครอบครัว ดูแลบิดารมารดาและเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.ดอนทราย
ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ท่าข้าม ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและ
รับโอนได้ในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ อบต.ท่าข้าม มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ร้อยละ ๒๕.๒๘ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.ดอนทราย วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓)

๒. อบต.เสดวา อ.ยะรัง ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาวนาฬิกา พิชะห์ มามะ พนักงานส่วนตำบล
ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน
๓๖,๘๖๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.เสดวา อ.ยะรัง รับราชการในพื้นที่ อบต.เสดวา เป็นเวลา ๕ ปี ภูมิลาเนา
ต.บางปู อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี ขอโอนมาดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานการทั่วไป ระดับต้น) เลขที่
ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.มะนังยง อ.ยะหริ่ง แทนตำแหน่ง
ที่ว่างเนื่องจากคนครองตำแหน่งเดิมได้โอนย้าย เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เหตุผลอยู่พื้นที่นานและเพื่อหา
ประสบการณ์ โดย อบต.เสดวา ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.มะนังยง ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง
สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ อบต.มะนังยง มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล
ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๓๓.๔๐ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.เสดวา วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐)

๓. อบต.นาเกตุ อ.โคกโพธิ์ ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาวญาณญา เสาวโณ พนักงานส่วนตำบล
ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน
๓๙,๖๓๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.นาเกตุ อ.โคกโพธิ์ รับราชการในพื้นที่ อบต.นาเกตุ เป็นเวลา ๑ ปี ๑๐ เดือน
ภูมิลาเนา ต.ขอเลาะ อ.แว้ง จ.นราธิวาส ขอโอนมาดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก
แทนตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากคนครองตำแหน่งเดิมได้โอนย้าย เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เหตุผลเพื่อหา
ประสบการณ์ โดย อบต.นาเกตุ ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ดอนรัก ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง
สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ อบต.ดอนรัก มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล
ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๘.๑๙ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.นาเกตุ วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓)

๔. อบต.ต้นหยงลูโละ อ.เมืองปัตตานี ขอความเห็นชอบให้โอน นางชากินะห์ บาโงสะตา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.ต้นหยงลูโละ อ.เมืองปัตตานี รับราชการในพื้นที่ อบต.ต้นหยงลูโละ เป็นเวลา ๑๐ เดือน ภูมิลาเนา ต.ยะรัง อ.ยะรัง จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.วัด อ.ยะรัง แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อดูแลมารดาโดย อบต.ต้นหยงลูโละ ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.วัด ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ อบต.วัด มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๓.๐๖ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.ต้นหยงลูโละ วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

๕. อบต.น้ำดำ อ.ทุ่งยางแดง ขอความเห็นชอบให้โอน นางอำมีนา เจ๊ะเงาะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.น้ำดำ อ.ทุ่งยางแดง รับราชการในพื้นที่ อบต.น้ำดำ เป็นเวลา ๑ ปี ๘ เดือน ภูมิลาเนา ต.กระเสาะ อ.มายอ จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.มะนังยง อ.ยะหริ่ง แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.น้ำดำ ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.มะนังยง ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ อบต.มะนังยง มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๓๓.๔๐ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.น้ำดำ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓)

๖. อบต.ปูโละปูโย อ.หนองจิก ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาวแว่นสลัน แวหะยี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.ปูโละปูโย อ.หนองจิก รับราชการในพื้นที่ อบต.ปูโละปูโย เป็นเวลา ๒ ปี ๒ เดือน ภูมิลาเนา ต.ประจัน อ.ยะรัง จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.ปูยุด อ.เมืองปัตตานี แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อดูแลบิดามารดาและหาประสบการณ์ โดย อบต.ปูโละปูโย ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ปูยุด ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ อบต.ปูยุด มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๔.๐๗ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.ปูโละปูโย วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓)

๗. อบต.सनอ อ.ยะรัง ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาวนารีซัน หะยียะผา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๘๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.सनอ อ.ยะรัง รับราชการในพื้นที่ อบต.सनอ เป็นเวลา ๒ ปี ภูมิลาเนา ต.ดอนรัก อ.หนองจิก จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๘๐ บาท สังกัดกองช่าง อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อดูแลบิดามารดาและหาประสบการณ์ โดย อบต.सनอ ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ดอนรัก ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ อบต.ดอนรัก มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๘.๑๙ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.सनอ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๕๕

ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ มีองค์ประกอบพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งด้วยความสมัครใจ
๒. นายก ๖ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน
๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ
๔. นายกฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมพิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความตามข้อ ๑๕๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระดับ ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ

ฯลฯ

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วเห็นว่า การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ทั้ง ๗ ราย ดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ ต้นสังกัดไม่ขัดข้องปลายทางยินยอมรับโอน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด

๑. กรณีการโอนและรับโอนลำดับที่ ๑ อบต.ดอนทราย อ.ไม้แก่น ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) โอนไปดำรงตำแหน่งเดิม อบต.ท่าข้าม อ.ปะนาเระ เป็นตำแหน่งที่ว่าง เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง อบต.ท่าข้าม ปลายทางที่รับโอนได้ดำเนินการสรรหาในห้วงระยะเวลาภายใน ๖๐ วัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

๒. กรณีการโอนและรับโอนลำดับที่ ๑ อบต.เสดวา อ.ยะรัง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โอนไปดำรงตำแหน่งเดิม อบต.มะนังยง อ.ยะหริ่ง เป็นตำแหน่งที่ว่าง เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง อบต.มะนังยง ปลายทางที่รับโอนได้ดำเนินการสรรหา ในห้วงระยะเวลาภายใน ๖๐ วัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

๓. กรณีการโอนและรับโอนลำดับที่ ๒ อบต.นาเกตุ อ.โคกโพธิ์ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โอนไปดำรงตำแหน่งเดิม อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก เป็นตำแหน่งที่ว่าง เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง อบต.ดอนรัก ปลายทางที่รับโอนได้ดำเนินการสรรหาในห้วงระยะเวลาภายใน ๖๐ วัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

กรณีลำดับที่ ๑ - ๓ เป็นตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง อบต.ที่รับโอน ทั้ง ๓ แห่ง ได้ดำเนินการสรรหาในห้วงระยะเวลาภายใน ๖๐ วัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

๓. กรณีการรับโอนลำดับที่ ๔-๗ อบต.ปลายทางทั้ง ๔ แห่ง เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี และ อบต.ทั้ง ๔ แห่ง ที่เป็นตำแหน่งว่าง นายก อบต.ได้มีหนังสือรับรองว่า อบต.ไม่ได้อำนาจให้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ก.สถ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนได้ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ 

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการให้โอน-รับโอนพนักงานส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๗ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ	
				ให้โอน/ รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย สัมปทาน (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง /ต้นทาง	ก. ปลายทาง		นายก อียัน บริหารได้
๑	นางเปี่ยมวรรณ รักกรวี ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต. ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๐๘๐.-บาท อบต.ดอนทราย อ.ไม้แก่น จ.ปัตตานี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๐๘๐.-บาท อบต.ท่าข้าม อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี	๑๗ ต.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	๒๕.๒๘	/	-	/	เห็นชอบ
๒	นางสาวนภาพิชะห์ มามะ ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต. ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐.-บาท อบต.สะดากา อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐.-บาท อบต.มะนังยง อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	๑๗ ต.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	๓๓.๔๐	/	-	/	เห็นชอบ
๓	นางสาวญาณญา เสาวโร ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต. ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๓๐.-บาท อบต.นาเกตุ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๓๐.-บาท อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	๑๗ ต.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	๒๘.๑๙	/	-	/	เห็นชอบ
๔	นางสาวกษิษฐ์ บาโงสะดา ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต. ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐.-บาท อบต.ตันหยงลูโละ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐.-บาท อบต.วัด <u>อ.ยะรัง</u> จ.ปัตตานี	๑๑ ต.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	๒๓.๐๖	/	-	/	เห็นชอบ

คณ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข							มติ	
				ให้โอน/ รับโอน <small>มีผลนับวันเดียวกัน</small>	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย คำนวณตาม (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง /ต้นทาง		นายก ยี่นยี่น บริหารได้
๕	นางอามีนา เจ๊ะเงาะ ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต. ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐.-บาท อบต.น้ำคำ อ.ทุ่งยางแดง จ.ปัตตานี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐.-บาท อบต.มะนังยง อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	๑ พ.ย. ๖๕	ว่าง	/	/	/	๓๓.๔๐	/	/	เห็นชอบ
๖	นางสาวแว่นสลัน แวหะยี ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต. ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๗๗๐.-บาท อบต.บุละบูเย อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๗๗๐.-บาท อบต.บุละบูเย อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๑๐ ต.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	๒๔.๐๗	/	/	เห็นชอบ
๗	นางสาวนารีชน หะยียะผา ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต. ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๘๐.-บาท อบต.สะนอ อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๘๐.-บาท อบต.เคอณรัก อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	๑๔ ต.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	๒๘.๑๙	/	/	เห็นชอบ

๕.๕.๓ ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาดำรงตำแหน่งในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย คือ

เลขานุการฯ ๑. อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี ขอความเห็นชอบรับโอน นางปณณนุช พงษ์สุชาติ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕๐,๖๗๐ บาท ทด.นาประดู่ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี ภูมิลาเนา อ.เมืองสงขลา จ.สงขลา (ปัจจุบัน ต.บานา อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี) ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕๐,๖๗๐ บาท อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี แทนตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากคนครองตำแหน่งเดิมจะเกษียณอายุราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เหตุผลเพื่อดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์ โดย ทด.นาประดู่ ตันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.บานา ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ อบต.บานา มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๙.๒๕

๒. อบต.ท่าข้าม อ.ปะนาเระ ขอความเห็นชอบรับโอน นางสาวกรรฎา ถาวรสุข พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๑-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๗ อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.เทพกระษัตรี อ.ถลาง จ.ภูเก็ต ภูมิลาเนา ต.ท่าศาลา อ.ท่าศาลา จ.นครศรีธรรมราช (ปัจจุบัน ต.บ้านกลาง อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี) ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.ท่าข้าม อ.ปะนาเระ แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อดูแลบิดามารดาและหาประสบการณ์ โดย อบต.เทพกระษัตรี ตันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ท่าข้าม ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ อบต.ท่าข้าม มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๕.๒๘

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๕๕

ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ มีองค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งด้วยความสมัครใจ
๒. นายก ๖ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน
๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ
๔. นายก ๖ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้ แจกชักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความตามข้อ ๑๕๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระณียให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกองการ บริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ ในความรับผิดชอบ และให้ส่งงานตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เหลืออยู่ ก.อบต. อาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต. จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนดแล้ว ก.อบต. จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด ให้ถือว่า การดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต. จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต. จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น”

ฯลฯ

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วเห็นว่า การรับโอนพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๒ ราย ดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ ดันสังกัดไม่ขัดข้องปลายทางยินยอมรับโอน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต. กำหนด

๑. กรณีการรับโอนของ อบต. บานา ตำแหน่งปลัด อบต. ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากคนครองตำแหน่งเดิมจะเกษียณอายุราชการ (พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต. จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ ตามข้อ ๑๕๓

๒. การรับโอนลำดับที่ ๒ อบต. ท่าข้าม อ. ปะนาเระ เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และ อบต. ท่าข้าม ที่เป็นตำแหน่งว่าง นายก อบต. ได้มีหนังสือรับรองว่า อบต. ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ก.สอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนได้ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต. กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การรับโอนขององค์การบริหารส่วนตำบลบานา และองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้ามมีการดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี กำหนด จึงมีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๒ แห่ง รับโอนผู้มาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามที่เสนอได้ และให้แจ้งผู้ได้แจ้งและคัดค้านการรับโอนขององค์การบริหารส่วนตำบลบานาทราบด้วย

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการรับโอนพนักงานส่วนตำบล/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข							มติ		
				ให้โอน/ รับโอน มีผลนับแต่วัน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ค่านุสการ (%)	อยู่ในกรอบ อัตราจ้าง		ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก อียัน บริหารได้
๑	นางบุญหนู พงษ์สุชาติ	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕๐,๖๗๐.-บาท ทด.นาประดู่ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕๐,๖๗๐.-บาท อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๔ ต.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	๒๙.๒๕	/	-	/	เห็นชอบ
๒	นางสาวกรรณา อารสสุข	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๔๑-๓-๐๘-๔๑๑๑-๐๐๗ อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐.-บาท อบต.เทพราชบุรี อ.กลาง จ.ภูเก็ต	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐.-บาท อบต.ท่าข้าม อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี	๑๐ ต.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	๒๕.๒๘	/	-	/	เห็นชอบ

๕.๕.๔ โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท
สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล (ภายในเขตจังหวัด)

เลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่ จำนวน ๔ แห่ง ได้เสนอขอความเห็นชอบในการโอนย้ายสับเปลี่ยนกัน
ตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิมระหว่าง อบต.ตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติ
ดังนี้

อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี และ อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก ได้เสนอขอความเห็นชอบในการ
โอนย้ายสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิมระหว่าง อบต.ตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร ดังนี้

๑. อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี ให้โอน นางกัลยา ศศิณทล พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน
๔๐,๒๖๐ บาท สังกัดกองคลัง อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี รับราชการในพื้นที่ อบต.บานา เป็นเวลา ๑ ปี ๑๐ เดือน
ภูมิลำเนา ต.ดอน อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท สังกัดกองคลัง อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก
(สับเปลี่ยนกับตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก) เหตุผล
เพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.บานา ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ดอนรัก ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง
๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ อบต.ดอนรัก มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน
บุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๘.๑๙ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.บานา เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๓)

๒. อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก รับโอน นางแวโรฮานา เลาะเมาะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน
๓๗,๙๖๐ บาท สังกัดกองคลัง อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก รับราชการในพื้นที่ อบต.ดอนรัก เป็นเวลา ๓ เดือน ภูมิลำเนา
ต.ตันหยงลูโละ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท สังกัดกองคลัง อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี
(สับเปลี่ยนกับตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี)
เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.ดอนรัก ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.บานา ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง
๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ อบต.บานา มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล
ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๕.๗๗ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.ดอนรัก เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕)

อบต.กะมียอ อ.เมืองปัตตานี และ อบต.ยะรัง อ.ยะรัง ได้เสนอขอความเห็นชอบในการโอนย้าย สับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิมระหว่าง อบต.ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ดังนี้

เลขานุการฯ ๑. อบต.กะมียอ อ.เมืองปัตตานี ให้โอน นางสาววันฟาฎิมาร์ อีบี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท สังกัดกองคลัง อบต.กะมียอ อ.เมืองปัตตานี รับราชการในพื้นที่ อบต.กะมียอ เป็นเวลา ๒ ปี ๘ เดือน ภูมิสำเนา ต.กะมียอ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท สังกัดกองคลัง อบต.ยะรัง อ.ยะรัง (สับเปลี่ยนกับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน อบต.ยะรัง อ.ยะรัง) เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.กะมียอ ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ยะรัง ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ อบต.ยะรัง มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๕.๓๓ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.กะมียอ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒)

๒. อบต.ยะรัง อ.ยะรัง รับโอน นางสาวอัสมา โตะจง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท สังกัดกองคลัง อบต.ยะรัง อ.ยะรัง รับราชการในพื้นที่ อบต.ยะรัง เป็นเวลา ๒ ปี ๘ เดือน ภูมิสำเนา ต.มะกรูด อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท สังกัดกองคลัง อบต.ยะรัง อ.ยะรัง (สับเปลี่ยนกับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน อบต.กะมียอ อ.เมืองปัตตานี) เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.ยะรัง ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.กะมียอ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ อบต.กะมียอ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๕.๕๓ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.ยะรัง เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒)

หลักเกณฑ์การโอน

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๔๕

ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ มีองค์ประกอบพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งด้วยความสมัครใจ
๒. นายก ฯ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน
๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ
๔. นายก ฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม



๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.
๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

หมวด ๔

การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความ
สมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่
ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่
เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่ง
ที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับและ
ตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม
หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้าย
ไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่
เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วน
ตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมา
ตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๓) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับ
โอนและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการ
สับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม
โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิมและให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วปรากฏ ดังนี้

๑. การโอนย้ายสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิมระหว่าง อบต.ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ รายดังกล่าว นายก อบต.ที่เกี่ยวข้องทั้งสองแห่ง คือ อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี และ อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก ได้ให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) และได้ประสานวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน คือวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

๒. การโอนย้ายสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิมระหว่าง อบต.ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๒ รายดังกล่าว นายก อบต.ที่เกี่ยวข้องทั้งสองแห่ง คือ อบต.กะมียอ อ.เมืองปัตตานี และ อบต.ยะรัง อ.ยะรัง ได้ให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน และได้ประสานวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน คือวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานผู้บริหารตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ของ อบต.จำนวน ๒ แห่ง และตำแหน่งสายงานประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ของ อบต.จำนวน ๒ แห่ง เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๔ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ	
				ให้โอน/ รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน	วินัย	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	คำสั่งแต่งตั้ง ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง		ก. ปลายทาง /ต้นทาง
๑	นางกัลยา ศิริมณฑล ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต. ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๓	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐.-บาท อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐.-บาท อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	๓-๓.ค.-๖๕	-	/	/	/	/	๒๘.๑๙	/	/	เห็นชอบ
๒	นางแวโรธนา เสาะมา ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต. ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐.-บาท อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐.-บาท อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๓-๓.ค.-๖๕	-	/	/	/	/	๒๕.๗๗	/	/	เห็นชอบ
๓	นางสาววันพวิมา ธิ์ ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต. ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๒๓๐.-บาท อบต.กะมียอ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๒๓๐.-บาท อบต.ยะรัง อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	๑๐-๓.ค.-๖๕	-	/	/	/	/	๒๕.๓๓	/	/	เห็นชอบ
๔	นางสาวอัสมา โต๊ะ ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต. ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐.-บาท อบต.ยะรัง อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐.-บาท อบต.กะมียอ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๑๐-๓.ค.-๖๕	-	/	/	/	/	๒๕.๕๓	/	/	เห็นชอบ

๕.๖ ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ
 ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา
 เลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและ
 พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖ แห่ง รวม ๑๐ ราย (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
 พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๑๙ อบต. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

- ๑) จัดทำประกาศรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนวันรับสมัคร
- ๒) รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ
- ๓) หลักเกณฑ์การเลือกสรรและประเมินให้กำหนดคะแนนตามความเหมาะสมและ

สอดคล้องกับตำแหน่ง

- ๔) นายก อบต. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรไม่น้อยกว่า ๓ คน
- ๕) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของ

ก.อบต.จังหวัด

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี
- พนักงานจ้างทั่วไป ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี

ความเห็น

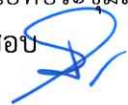
ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วพบว่า เป็นตำแหน่งที่กำหนดไว้ในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี,
 ผ่านกระบวนการสรรหา, ผู้ผ่านการคัดเลือกมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีค่าใช้จ่ายการ
 บริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



บัญชีรายชื่อการขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	คำตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่าย บริหาร งานบุคคล (%)	หมายเหตุ	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
					ทั่วไป	ภารกิจ								
๑	คลองมาบิง	เมือง ปัตตานี	นางสาวพัรดิษฐ์ เจริญ	ปริญญาตรี (บัญชีบัณฑิต)	✓		คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	กองคลัง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน วันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ ตามหลักข้อเท็จจริง	๓๐.๘๗		เห็นชอบ
๒	คลองมาบิง	เมือง ปัตตานี	นางสาวสุรยา พนมภัก	อนุปริญญา (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	✓		ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	จ ๐๘-๐๐๓	กองการศึกษาฯ	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน วันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ ตามหลักข้อเท็จจริง	๓๐.๘๗		เห็นชอบ
๓	กระหวะ	มายอ	นางสาวพัรดิษฐ์ ปี	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจบัณฑิต)	✓		คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน วันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ ตามหลักข้อเท็จจริง	๒๓.๓๔		เห็นชอบ
๔	กระหวะ	มายอ	นายอัสมี อาเน	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง (อุตสาหกรรม โยธา)		✓	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๒	กองช่าง	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน วันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ ตามหลักข้อเท็จจริง	๒๓.๓๔		เห็นชอบ
๕	กระหวะ	มายอ	นางสาวรุชีม ยูโซะ	ปริญญาตรี (วิทยาศาสตร์บัณฑิต)		✓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	ภ ๐๑-๐๐๒	สำนักปลัด	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน วันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ ตามหลักข้อเท็จจริง	๒๓.๓๔		เห็นชอบ
๖	ประจัน	ยะรัง	นางสาวปัทมียะห์ สะนิ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง (สาขา การบัญชี)		✓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	ภ ๐๔-๐๐๓	กองคลัง	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน วันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ ตามหลักข้อเท็จจริง	๑๖.๖		เห็นชอบ
๗	ยาปู	ยะหริ่ง	นางสาวศิริศศิธียะห์ โต๊ะหะ	ปริญญาตรี (วิทยาศาสตร์บัณฑิต)		✓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน	ภ ๐๑-๐๐๓	สำนักปลัด	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน วันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ ตามหลักข้อเท็จจริง	๒๙.๓๗		เห็นชอบ
๘	กะมียอ	เมือง ปัตตานี	นายอามาน มูซอ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	✓		พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน วันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ ตามหลักข้อเท็จจริง	๒๕.๕๓		เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อการขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่าย บุคคล (%)	หมายเหตุ	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
					ทั่วไป	ภารกิจ								
๙	กะมิเยอ	เมือง ปัตตานี	นางสาวนุริย๊ะห์ แม่โจ๊ะ	ปริญญาตรี (นิเทศศาสตรบัณฑิต)		✓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	ภ ๐๕-๐๐๑	กองช่าง	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน วันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ ตามหลักข้อเท็จจริง	๒๕.๕๓		เห็นชอบ
๑๐	ตันหยงดาส	ยะหริ่ง	นางสาวซูฮายลา มาหะมะ	ปริญญาตรี (ศิลปศาสตรบัณฑิต)		✓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน	ภ ๐๑-๐๐๒	สำนักปลัด	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน วันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ ตามหลักข้อเท็จจริง	๒๖.๕๕		เห็นชอบ

๕.๗ ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ด้วย อบต.ลิปะสะโง อ.หนองจิก ขอความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (คนเดิม) จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต. ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๓๔ ในระหว่างทำสัญญาให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๙ วรรคหก ในแต่ละรอบการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ถึง ๑๐๐ คะแนน

ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕ คะแนน

ดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน

พอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ คะแนน

ปรับปรุง น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ คะแนน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้ อบต. ดำเนินการดังนี้

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายก อบต. เพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๗๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

๒. หาก อบต. เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่า พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๙)

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

- (๑) เป็นการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ซึ่ง อบต. ยังมีภารกิจและจำเป็นที่จะต้องดำเนินกิจการของ อบต. อย่างต่อเนื่อง
- (๒) พนักงานจ้างรายดังกล่าวมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี
- (๓) อบต. ได้ดำเนินการเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด

ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย

มติที่ประชุม เห็นชอบ



บัญชีรายชื่อการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่อตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑	นายมุหะมะ ดือราแม	นักการ	ก ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด	ติปะสะโง	หนองจิก	๑๓,๘๙๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ

๕.๘ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

ประธานฯ

เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ

ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง รวม ๒ ราย ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากลาออก (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๕๕ พนักงานจ้างจะลาออก ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกฯ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด โดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีที่ นายก อบต. พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นนั้นออกจากราชการ

ฯลฯ

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานจ้างตามภารกิจทั้ง ๒ ราย ดังกล่าวได้ยื่นหนังสือลาออกตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและนายก อบต. อนุญาตให้ลาออกตามความประสงค์ได้ เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจทั้ง ๒ รายดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออก

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑	นางสาววิวรรณ สือณะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	ภ ๐๕-๐๐๑	๑๓,๕๘๐	กองช่าง	ต้นหยงสุโละ	เมืองปัตตานี	เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด ทม.ตะลัน	๑-ก.ย.-๖๕	เห็นชอบ
๒	นางสาวแวซารี๊ยะ แวสอเฮาะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	ภ ๐๕-๐๐๒	๑๓,๒๘๐	กองช่าง	บาราโหม	เมืองปัตตานี	เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด ทม.ตะลัน	๑-ก.ย.-๖๕	เห็นชอบ

๕.๙ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ประธานฯ

เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ

ด้วย อบต.ละหาร อ.สายบุรี ขอความเห็นชอบให้ นางพริษฐ์ ฮอร์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๘-๐๐๕ สังกัดกองการศึกษา อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ๑๒,๓๐๐ บาท สิ้นสุดสัญญาจ้าง เนื่องจากขาดคุณสมบัติการเป็นพนักงานจ้าง คือ มีอายุครบ ๖๐ ปี โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้
(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี
ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

- (๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้
- (๓) พนักงานจ้างตาย
- (๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔
- (๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- (๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้วปรากฏ ดังนี้

๑. กรณีนางพริษฐ์ ฮอร์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) เกิดเมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๐๕ มีอายุครบ ๖๐ ปี ในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ซึ่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจสิ้นสุดสัญญาจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่สิ้นสุดสัญญาจ้าง	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑	นางพริตตะ ยะ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ก ๐๘-๐๐๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๒,๓๐๐	กองการศึกษาฯ	ละหาร	สายบุรี	เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ จึงขาดคุณสมบัติในการ เป็นพนักงานจ้าง	๒๗-๘.ค.-๖๕	เห็นชอบ

๕.๑๐ กรณีขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างของ อบต.เขาตูม

ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

ต้นเรื่อง

เลขานุการฯ ตามหนังสือ อบต.เขาตูม ที่ ปน ๗๑๐๐๑/๒๘๔ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ รายงาน ก.อบต. จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการจ้าง นายมุฮัมมัดรูสดี ปอจิ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งคนงานประจำร้อยละ เลขที่ตำแหน่ง ก ๐๖-๐๐๓ สังกัดกองสาธารณสุข อบต.เขาตูม อ.ยะรัง ในอัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จ.ปัตตานี ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้วพบว่า สำเนาประกาศ อบต.เขาตูม เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ ดำเนินการไม่เป็นไปตามข้อ ๑๙ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบันกำหนด กล่าวคือ กำหนดระยะเวลาในการปิดประกาศรับสมัครน้อยกว่า ๕ วันทำการและกำหนดระยะเวลาในการรับสมัคร น้อยกว่า ๗ วันทำการ

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

(๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับ ประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การ ตัดสินและเงื่อนไขการจ้างอื่นๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มี สิทธิสมัครทราบ

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วัน ทำการก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความ เหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า สำเนาประกาศรับสมัครขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาตูม ดำเนินการไม่เป็นไปตามข้อ ๖ ของประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างกำหนด ดังนั้น เพื่อให้การ ดำเนินการสรรหาบุคคลเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด จึงนำเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาไม่ควรให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจในตำแหน่งดังกล่าวตามที่ อบต.เขาตูม เสนอ และเห็นควรแจ้งกำชับ อบต.เขาตูม ให้ถือปฏิบัติตาม ระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยเคร่งครัด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ไม่เห็นชอบในการแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรรดังกล่าว เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจตามที่ อบต.เขาตูม เสนอ แจ้งกำชับ อบต.เขาตูม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยเคร่งครัดและเห็นชอบแจ้ง อบต.ในเขตพื้นที่ ถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างสังกัด อบต.ต่อไป

๕.๑๑ กรณีขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างของ อบต.แหลมโพธิ์
 ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

ต้นเรื่อง

เลขานุการฯ ตามหนังสือ อบต.แหลมโพธิ์ ที่ ปน ๗๘๖๐๑/๓๓๐ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการจ้าง นายฮาซัน มามะ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็น พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๓ สังกัดสำนักปลัด ในอัตรา ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท, นายรอมือลี เซ็ง ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำดับเพลิง เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๔ สังกัดสำนักปลัด ในอัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท และนายมามะ ดอเลาะ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๕-๐๐๓ สังกัดกองช่าง ในอัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จ.ปัตตานี ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้วพบว่า สำเนาประกาศ อบต.แหลมโพธิ์ เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ดำเนินการไม่เป็นไปตามข้อ ๑๙ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบันกำหนด กล่าวคือ กำหนด ระยะเวลาในการปิดประกาศรับสมัครน้อยกว่า ๕ วันทำการ

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

(๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับ ประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การ ตัดสินและเงื่อนไขการจ้างอื่นๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มี สิทธิสมัครทราบ

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วัน ทำการก่อนกำหนดวันรับสมัคร

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า สำเนาประกาศรับสมัครขององค์การบริหารส่วนตำบล แหลมโพธิ์ ดำเนินการไม่เป็นไปตามข้อ ๖ ของประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างกำหนด ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหาบุคคลเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด จึงนำเสนอที่ ประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาไม่ควรให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรรเป็น พนักงานจ้างทั่วไปในตำแหน่งดังกล่าวตามที่ อบต.แหลมโพธิ์ เสนอ และเห็นควรแจ้งกำชับ อบต.แหลมโพธิ์ ให้ถือ ปฏิบัติตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยเคร่งครัด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ไม่เห็นชอบในการแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรรดังกล่าว เป็นพนักงานจ้างทั่วไปที่ อบต.แหลมโพธิ์ เสนอ แจ้งกำชับ อบต.แหลมโพธิ์ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยเคร่งครัดและเห็นชอบแจ้ง อบต. ในเขตพื้นที่ถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างสังกัด อบต.ต่อไป

๕.๑๒ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล
ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เรื่องเดิม

เลขานุการฯ ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้มีประกาศ
 คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกการขึ้นบัญชี
 ผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔
 ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ และ สก.ได้มีหนังสือแจ้งแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีกรณีต่างๆ และการบรรจุ
 และแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔
 เพื่อให้จังหวัดและ อปท.ได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวและเลือก อปท.
 ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๕ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ สำหรับจังหวัดปัตตานีมีผู้สอบแข่งขันได้
 และเลือกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.)
 เพื่อที่จะบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๕ ราย (รายละเอียดเอกสารแนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
 หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒

ข้อ ๒๐ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสอ.ให้นำไปใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็น
 ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ โดยให้เรียกบรรจุแต่งตั้งตามลำดับที่ของบัญชี
 กลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อขอรับความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อไป

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น
 มีเงื่อนไขให้ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอน
 ไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการ
 บริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมี
 ประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น
 ไม่ครบสองปี ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
 อาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับ
 การบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไป
 ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด



ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว ดังนี้

๑. ผู้สอบแข่งขันได้ที่เลือกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๕ ราย ได้ดำเนินการเลือกสถานที่ตามที่ กสธ.กำหนด เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๒

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จำนวน ๑๕ แห่ง ที่ผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๕ ราย เลือกบรรจุ เป็นการเลือกบรรจุในตำแหน่งที่ว่างและ อดต.ได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันให้

๓. ผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๑๕ ราย ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ทั้ง ๑๕ ราย เป็นพนักงานส่วนตำบล มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ โดยให้ได้รับเงินเดือนเป็นไปตามประกาศรับสมัครของ กสธ. เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๑๕ ราย เป็นพนักงานส่วนตำบล มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ โดยให้ได้รับเงินเดือนเป็นไปตามประกาศรับสมัครของ กสธ. เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

บัญชีรายละเอียดการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (บัญชีปี ๒๕๖๕)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	บัญชีผู้ผ่านการสอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง					อัตราเงินเดือน	อุปต./อำเภอ	บรรจุและแต่งตั้งตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
			ตำแหน่ง	ตามประกาศสอบของ	ตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่					
๑	นายชูลีฟลี โต๊ะเจ๊ะ	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กสค. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	ปฏิบัติกร	๓๑-๓๐-๑๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.กระโจะอ.ยะรัง	๑ กันยายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒	นายชูเฮมี ดอเลาะ	ศิลปศาสตรบัณฑิต	นักวิชาการศึกษา	กสค. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑-๓๐-๑๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.กระเสาะอ.มายอ	๑ กันยายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓	นางสาวฮิยาบ เบ็ญฮาวัน	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอาหรับ-ภาษาอาหรับธุรกิจ)	นักพัฒนาชุมชน	กสค. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑-๓๐-๑๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.กะลุวอ.ปะนาเระ	๑ กันยายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๔	นางสาวกุลปรียา กาฬปักข์	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	นักพัฒนาชุมชน	กสค. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑-๓๐-๑๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.คอการะบืออ.ปะนาเระ	๑ กันยายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๕	นางสาวนันท์ชนก เทพธิบ	ศิลปศาสตรบัณฑิต	นักพัฒนาชุมชน	กสค. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑-๓๐-๑๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.คอการะบืออ.ปะนาเระ	๑ กันยายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๖	นายณัฐศักดิ์ ศรียาน	ศศ.บ. (รัฐศาสตร์)	นักพัฒนาชุมชน	กสค. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑-๓๐-๑๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.คอการะบืออ.ปะนาเระ	๑ กันยายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๗	นายอัมรินทร์ วัชรวิเศษ	บริหารธุรกิจบัณฑิต	นักพัฒนาชุมชน	กสค. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑-๓๐-๑๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.ดอนอ.ปะนาเระ	๑ กันยายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๘	นายขจรฤทธิ์กานต์ กุลพัทธ์สร	ครุศาสตรบัณฑิต	นักวิชาการศึกษา	กสค. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑-๓๐-๑๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.ท่าข้ามอ.ปะนาเระ	๑ กันยายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๙	นางสาวอริยา ขอบงาม	ศาสตรมหาบัณฑิต	นักวิชาการสาธารณสุข	กสค. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑-๓๐-๑๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.บางเขกอ.หนองจิก	๑ กันยายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	บัญชีผู้ผ่านการสอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง					อัตรา เงินเดือน	อปต./ อำเภอ	บรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
			ตำแหน่ง	ตามประกาศสอบของ	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่						
๑๐	นางสาวนุรอาศียะ หะมะ	<small>ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) บริหารธุรกิจบัณฑิต</small> บริหารธุรกิจบัณฑิต	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กสอ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	๓๑-๓๐-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	๑๑,๕๑๐	๑ กันยายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ		
๑๑	นางสาวนุรียะห์ มะรีเกะ	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	นักพัฒนาชุมชน	กสอ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	๓๑-๓๐-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	๑๕,๐๖๐	๑ กันยายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ		
๑๒	นายหะรีน หะยีลาเตะ	<small>ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) อนุปริญญาศิลปศาสตร์</small> อนุปริญญาศิลปศาสตร์	เจ้าพนักงานธุรการ	กสอ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	๓๑-๓๐-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	๑๑,๕๑๐	๑ กันยายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ		
๑๓	นางสาวศรัณยา รามันเศรษฐ์	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (สังคมศึกษา)	นักพัฒนาชุมชน	กสอ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	๓๑-๓๐-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	๑๕,๐๖๐	๑ กันยายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ		
๑๔	นางสาวสลี ชื่นเจริญ	บริหารธุรกิจบัณฑิต	นักพัฒนาชุมชน	กสอ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	๓๑-๓๐-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	๑๕,๐๖๐	๑ กันยายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ		
๑๕	นางสาวนารา เบ็ญฤทธิ์	<small>ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) บริหารธุรกิจบัณฑิต</small> บริหารธุรกิจบัณฑิต	เจ้าพนักงานพัสดุ	กสอ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	๓๑-๓๐-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	๑๑,๕๑๐	๑ กันยายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ		

๕.๑๓ การให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เรื่องเดิม

เลขานุการฯ ๑. ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต.) ได้มีมติกำหนดประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามข้อ ๑๒ (๒) กำหนดว่า กรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ปรากฏว่า ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอาจกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด นั้น

๒. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต.เรื่อง ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว สามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยการโอนและรับโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท. และ ก.อบต.จังหวัดแล้วแต่กรณีพิจารณา

๓. เมื่อมีก้าย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ หรือ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

“...ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารเพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี จำนวน ๑๕ แห่ง รวม ๙ ราย รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว บัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) (รายละเอียดตามตารางแนบ)

๕.๑๓.๑ ขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว (กรณีให้โอนออกนอกเขตจังหวัดปัตตานี) จำนวน ๑ แห่ง รวม ๑ ราย ดังนี้

๑. อบต.ลิปะสะโง อ.หนองจิก ขอความเห็นชอบให้โอน นายมุหัมหมัดนุร มามะ พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๘๘๐ บาท อดต.ลิปะสะโง อ.หนองจิก ขอโอนไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๘๘๐ บาท อดต.เอราวัณ อ.แว้ง จ.นราธิวาส โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

๕.๑๓.๒ ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว (ให้โอนและรับโอนภายในเขตจังหวัดปัตตานี) จำนวน ๑๒ แห่ง รวม ๖ ราย ดังนี้

๑. อบต.ดอน อ.ปะนาเระ ขอความเห็นชอบให้โอน นางพรอำไพ ทองมณีการ พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕๑,๕๒๐ บาท อดต.ดอน อ.ปะนาเระ ขอโอนไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕๑,๕๒๐ บาท อดต.บาราเฮาะ อ.เมืองปัตตานี โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

๒. อบต.สาคอบน อ.มายอ ขอความเห็นชอบให้โอน นายเจ๊ะอารัง เจ๊ะอูมา พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท สังกัดกองช่าง อดต.สาคอบน อ.มายอ ขอโอนไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท สังกัดกองช่าง อดต.บาราเฮาะ อ.เมืองปัตตานี โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

๓. อบต.ป่าไร่ อ.แม่ลาน ขอความเห็นชอบให้โอน นายภัทรพล ทองบุญ พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท สังกัดกองช่าง อดต.ป่าไร่ อ.แม่ลาน ขอโอนไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท สังกัดกองช่าง อดต.ปากล่อ อ.โคกโพธิ์ โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

๔. อบต.ควน อ.ปะนาเระ ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาวพริดา มากาลียา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๓๗๐ บาท สังกัดกองช่าง อบต.ควน อ.ปะนาเระ ขอโอนไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๓๗๐ บาท สังกัดกองช่าง อบต.ท่าข้าม อ.ปะนาเระ โดย หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

๕. อบต.ควน อ.ปะนาเระ ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาวอาภิตะห์ สาเมาะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท สังกัดกองการศึกษา อบต.ควน อ.ปะนาเระ ขอโอนไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท สังกัดกองการศึกษา อบต.ลางา อ.มายอ โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

๖. อบต.คลองใหม่ อ.ยะรัง ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาวรอปีอะห์ กาชอ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท สังกัดกองการศึกษา อบต.คลองใหม่ อ.ยะรัง ขอโอนไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท สังกัดกองการศึกษา อบต.ปะกาสะรัง อ.เมืองปัตตานี โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๕.๑๓.๓ ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว (กรณีรับโอนเข้ามาภายในเขตจังหวัดปัตตานี) จำนวน ๒ แห่ง รวม ๒ ราย ดังนี้

๑. อบต.ประจัน อ.ยะรัง ขอความเห็นชอบรับโอน นางสาวนิตยา หลีหมั่น พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๐๐ บาท อบต.ตำมะลัง อ.เมืองสตูล จ.สตูล ขอโอนมาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๐๐ บาท อบต.ประจัน อ.ยะรัง โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

๒. อบต.แม่ลาน อ.แม่ลาน ขอความเห็นชอบรับโอน นางสาวอุบล พรหมดำ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานกาคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท สังกัดกองคลัง อบต.ตาชี อ.ยะหา จ.ยะลา ขอโอนมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานกาคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท สังกัดกองคลัง อบต.แม่ลาน อ.แม่ลาน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๕

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ดังนี้

๑. การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เป็นตำแหน่งที่ว่างจากการปลดล๊อค กรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ซึ่งมีระยะเวลาดำเนินการสรรหาตามที่ ก.กลางกำหนดไว้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลที่แสดงความประสงค์จะรับโอนมีการรายงานตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารให้ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี รับทราบและได้รายงานตำแหน่งว่างดังกล่าวให้สำนักงาน ก.อบต. เพื่อดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.อบต.กำหนดแล้ว

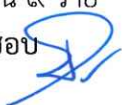
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์จะรับโอนเสนอชื่อให้ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีพิจารณาการรับโอนภายในระหว่างวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ตามระยะเวลาที่ ก.อบต.กำหนด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ปรากฏว่า อบต.จำนวน ๑๕ แห่ง รวม ๙ ราย ได้ดำเนินการตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. เรื่อง ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นการดำเนินการตามแนวทางที่ระเบียบหลักเกณฑ์กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เป็นตำแหน่งที่ว่างจากการปลดล๊อค กรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ซึ่งมีระยะเวลาดำเนินการสรรหาตามที่ ก.กลางกำหนดไว้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๙ ราย

มติที่ประชุม เห็นชอบ



บัญชีการโอนออกนอกเขตพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ ก.อบต. จังหวัด	
				ให้โอน/ รับโอน มีผลตั้งแต่วันที่	หน่วยรับมี ตำแหน่งว่าง และรายงาน ก.อบต.สรรหา	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตราคลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง		นายก ยี่นัย บริหารได้
๑	นายภูมิพัฒน์ มามะ (ให้ออกนอกเขต)	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๘๘๐.-บาท อบต.ลิปะสะเง อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๓๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๘๘๐.-บาท อบต.เอราวัณ อ.แว้ง จ.นราธิวาส	๑๙ ต.ค. ๖๕	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ	
				ให้โอน/ รับโอน <small>มีผลนับวันถัดจาก</small>	หน่วยรับมี ตำแหน่งว่าง และรายงาน ก.อบต.สรรหา	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง		นายก อินัน บริหารได้
๕	นางสาวอาทิตย์ สามี (โอนภายในเขต)	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐.-บาท อบต.ควน อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐.-บาท อบต.เลา อ.มายอ จ.ปัตตานี	๑๗ ต.ค. ๖๕	/	/	/	/	๒๕.๓๕	/	-	/	เห็นชอบ
๖	นางสาวอภิชะ กาซอ (โอนภายในเขต)	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐.-บาท อบต.คลองใหญ่ อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐.-บาท อบต.ปะกาสะรัง อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๑ พ.ย. ๖๕	/	/	/	/	๒๘.๙๒	/	-	/	เห็นชอบ

บัญชีการรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ ก.อบต. จังหวัด	
				ให้โอน/ รับโอน มีผลนับวันเดียวกัน	หน่วยรับมี ตำแหน่งว่าง และรายงาน	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตราคลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง		นายก ยืนยัน บริหารได้
๑	นางสาวนิศยา (รับโอน)	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๐๐.-บาท อบต.ตำมะลิ้ง อ.เมืองสตูล จ.สตูล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๐๐.-บาท อบต.ประจัน อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	๖ ต.ค. ๖๕	/	/	/	/	๑๖.๖๐	/	-	/	เห็นชอบ
๒	นางสาวอุบล พรหมดำ (รับโอน)	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๓-๐๔-๒๑๑๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๘,๐๘๐.-บาท อบต.ตาชี อ.ยะหา จ.ยะลา	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๑๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๘,๐๘๐.-บาท อบต.แม่ลาน อ.แม่ลาน จ.ปัตตานี	๑๔ ต.ค. ๖๕	/	/	/	/	๒๙.๖๕	/	-	/	เห็นชอบ

๕.๑๔ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเยียวยา รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๒ ส่งผลงานหลังอบรม ๓ เดือน) ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งผลการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น กรณีเยียวยา รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๒ ส่งผลงานหลังอบรม ๓ เดือน สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า คณะกรรมการประเมินผลงานได้นำส่งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ดังกล่าวครบถ้วนแล้วและเพื่อให้การประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) จึงขอแจ้งผลการประเมินให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ทราบและนำเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้ตามที่เสนอขอ โดยผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” และผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งในระดับที่เสนอขอรับการประเมินแล้ว ให้สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาเห็นชอบให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้ตามที่เสนอขอ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป หากยังไม่ผ่านการพัฒนาฯ จะไม่สามารถรับการแต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะที่เสนอขอรับการประเมินได้จนกว่าจะผ่านการพัฒนาฯ แล้ว

จังหวัดปัตตานีมีพนักงานครูที่มีผลการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” ดังนี้

ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย

๑. นางสาวเจสสง เจมุดง ครูชำนาญการ ศพด.บ้านปาตาบูดี อบต.แหลมโพธิ์ อ.ยะหริ่ง

ข้อเท็จจริง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี ในฐานะสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ตรวจสอบแล้วพบว่าพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ รายดังกล่าว คือ

๑.นางสาวเจสสง เจมุดง ครูชำนาญการ ศพด.บ้านปาตาบูดี อบต.แหลมโพธิ์ เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษแล้ว แล้วเมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พนักงานเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

- ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี , ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ศศ.๓ (๑๘,๙๑๐ บาท),ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น ๒ ปี
- ยื่นขอรับการประเมิน ๑-๓๐ เม.ย. ของทุกปี หรือ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี
- ต้องผ่านการประเมินจากคณะกรรมการตามหลักเกณฑ์การประเมินวิทยฐานะ ทั้ง ๒ ด้าน ได้แก่ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ด้านการเรียนการสอน (ด้านที่ ๓) จะให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐตรวจประเมินตามที่ ก.ท. กำหนดต่อไป

- ให้คณะกรรมการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ ๓๐ เม.ย. หรือ ๓๑ ต.ค. ของปีนั้นๆ และให้สำนักงาน ก.ท.จ. นำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แก่คณะกรรมการประเมินผลงานตามที่ ก.ท. กำหนดต่อไป

- ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งโดยมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการ และรายงานให้ ก.ท.จ. , ก.ท. ทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่ง

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว ดังนี้

๑) พนักงานครู อบต. จำนวน ๑ รายดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติที่จะขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้มีหรือวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ

๒) เป็นผู้ที่ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษแล้ว

๓) ผ่านการประเมินผลงานด้านที่ ๓ (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) จากคณะกรรมการที่ ก.ท.กำหนดแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๙ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลมีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษรับเงินเดือนอันดับ ศศ.๓ รอบเดือน เมษายน ๒๕๖๒ เป็นไปตามแนวทางที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ



บัญชีการแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเลื่อนสู่วิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (เขียวยา รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๒)
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ -สกุล	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	สังกัด	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ	วิทยฐานะที่เสนอขอ	ผลการ ประเมิน	ผ่านการพิจารณา ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต.	หมายเหตุ
๑	นางสาวเจสสะ เจมมุดอ	บ้านป่าตาวูดี	อบต.แหลมโพธิ์	ครู ชำนาญการ	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

๕.๑๕ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล
(พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

๕.๑๕.๑ ขอความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

เลขานุการฯ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อทำหน้าที่พิจารณาการกำหนด ตำแหน่ง การปรับปรุงตำแหน่ง ตรวจสอบภารกิจ อำนาจหน้าที่ ปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของงาน ความ ถูกต้องและความเหมาะสมในแผนอัตรากำลังรวมทั้งภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลเกินกว่าที่ กฎหมายกำหนดหรือไม่ ประกอบด้วย

- | | | |
|--|---------------|------------------------|
| ๑. นายนิพนธ์ นิกากิจ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ปลัดจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน | | อนุกรรมการ |
| ๓. คลังจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน | | อนุกรรมการ |
| ๔. นายอำเภอหนองจิกหรือผู้แทน | | อนุกรรมการ |
| ๕. นายเกียรติ มะห์ลี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ อำเภอแม่ลาน | | อนุกรรมการ |
| ๖. นายบารอกัดซา บิลลาติปาха ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอยะรัง | | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๘. นางสาวนิตา สุหลง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นางยาวาเฮย์ อาดำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | | ผู้ช่วยเลขานุการ |
- อบต.ต่าง ๆ ในเขตพื้นที่ มีความประสงค์ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพิ่มเติมในปี

๒๕๖๕ จำนวน ๙ แห่ง และในปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ แห่ง รวม ๑๐ แห่ง คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมเมื่อ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ ที่ประชุมมีความเห็น (เอกสารตามตารางแนบ) ดังนี้

๑. อบต.ปากู อ.ทุ่งยางแดง รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยขอกำหนด ตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑- ๓๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.ปากู มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๕) คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๔๙ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็น ร้อยละ ๑๘.๗๙

๒. อบต.ประจัน อ.ยะรัง รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยขอกำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่ประเภทพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

ขอกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๑. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๖๐๑- ๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๓๖๐๑- ๐๐๑ สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.ประจัน มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๕) คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๐ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็น ร้อยละ ๑๘.๑๙

๓. อบต.บางเก่า อ.สายบุรี รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมประเภทพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

ขอกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๑. ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.บางเก่า มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๕) คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๘๘ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็น ร้อยละ ๒๗.๘๖

๔. อบต.กะมียอ อ.เมืองปัตตานี รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยขอหนดตำแหน่ง (เพิ่มเติม) ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๓ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.กะมียอ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๕) คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๕๓ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๕.๘๓

๕. อบต.แม่ลาน อ.แม่ลาน รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยขอหนดตำแหน่ง (เพิ่มเติม) ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข ภ ๐๑-๐๐๔ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.แม่ลาน มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๕) คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๕๗ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๗.๐๑

๖. อบต.ท่าเรือ อ.โคกโพธิ์ รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยขอหนดตำแหน่ง (เพิ่มเติม) ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) จ ๐๘-๐๐๒ สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.ท่าเรือ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๖) คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๓๘ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๗.๗๓

๗. อบต.บางโกระ อ.โคกโพธิ์ รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยขอหนดตำแหน่งเพิ่มเติมประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๔-๐๐๑ สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.บางโกระ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๕) คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๑๔ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๓๒.๓๒

๘. อบต.ละหาร อ.สายบุรี รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๘-๐๐๔ สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๕ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.ละหาร มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๕) คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๓๑ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๑.๑๕

๙. อบต.ท่ากำชำ อ.หนองจิก รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๕ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๕-๐๐๕ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๓. ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๖-๐๐๔ สังกัดกองสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.ท่ากำชำ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๕) คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๓๙ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๔.๔๒

๑๐. อบต.แหลมโพธิ์ อ.ยะหริ่ง รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา และประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา รวม ๔ อัตรา ดังนี้

ขอกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา

๑. ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๔-๐๐๒ สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

๓. ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๘-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

ขอกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา

๑. ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๕-๐๐๒ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.แหลมโพธิ์ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๕) คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๓๗ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๒.๖๔

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน)

ข้อ ๒๑ วรรคสอง การเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผล ความจำเป็นที่ต้องขอ กำหนดตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา โดยมีรายการ ดังต่อไปนี้

- (๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม
- (๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่
- (๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่ขอ กำหนดเพิ่มเติม
- (๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอ กำหนดเพิ่มเติม
- (๕) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งที่ขอ กำหนดเพิ่มเติม
- (๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

ข้อ ๓๒ วรรคสอง การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วยและให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ข้อ ๓๓ ในกรณีที่ปริมาณและคุณภาพของงานเปลี่ยนแปลงไปมากและได้พิจารณาขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการใด ควรพิจารณาจัดหาตำแหน่งเพื่อรองรับบุคลากรผู้ครองตำแหน่งเดิมเพื่อขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งด้วย และก่อนที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะขออนุมัติปรับปรุงกำหนดตำแหน่งให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการปรับเกลี้ยตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วน

ข้อ ๓๔ ในการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตามข้อ ๓๒ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เห็นว่าการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งยังไม่เหมาะสมให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามความเห็นของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความเห็นว่าการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งมีความเหมาะสมแล้ว และแจ้งยืนยันการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้เสนอเรื่องพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลพิจารณา

ผลการพิจารณาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตามวรรคหนึ่งเป็นประการใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามความเห็นของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

๒. แนวทางปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๑ ลงวันที่ ๑๔

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีที่ขอมี ค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)

๑.๑.๑ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมา นั้น รายการ เงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ผ่านมา สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่นให้ คำนวณตามรายการที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ผ่านมา

๑.๑.๒ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ขอกำหนด ตำแหน่งนั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ขอกำหนดตำแหน่งร่วมกับ ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่นให้คำนวณตามรายการ ที่ตราในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓
เรื่อง แนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ได้แจ้งชักชวนแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจะต้องดำเนินการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมครบ กำหนด เพื่อให้มีผลบังคับใช้ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนดให้ “แผนอัตรากำลัง ๓ ปี” เป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบ การใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ให้เป็นไปอย่าง คุ่มค่า มีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

ในแผนอัตรากำลังกำหนดให้แสดงข้อมูลอัตรากำลังทั้งข้าราชการส่วนท้องถิ่นและพนักงาน จ้างให้อยู่ในฉบับเดียวกัน ซึ่งได้แก่ ข้อมูลตำแหน่งและอัตราของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการถ่ายโอน ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกประเภท ทั้งที่ตั้งจ่าย จากหมวดเงินเดือน ค่าจ้างของท้องถิ่นและที่ตั้งจ่ายจากการได้รับจัดสรรเงินเดือน ค่าจ้างจากเงินอุดหนุน รัฐบาล เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เป็นไปอย่างถูกต้องตามแนวทาง ที่กำหนด

ในระหว่างประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี กรณี้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีเหตุผลความจำเป็น ต้องการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ การปรับประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปรับปรุงระดับตำแหน่ง การกำหนดตำแหน่งเพิ่ม การยุบเลิกตำแหน่ง หรือการอื่นใดที่กระทบต่อแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอขอความเห็นชอบ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี และให้ จัดทำเป็นประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทุกครั้ง โดยให้ระบุมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมือง พัทยา ครั้งที่เท่าใด เมื่อวันที่เท่าใดให้ชัดเจน เช่น ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่



ความเห็นคณะกรรมการเพื่อพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี

๑) กรณีความเห็นอนุกรรมการฯ ไม่ควรให้ความเห็นชอบ เนื่องจากเอกสารปริมาณงาน หมายเลข ๔ และ เอกสารหมายเลข ๕ ที่ อบต.เสนอ ยังไม่ได้แสดงให้เห็นถึงลักษณะงานที่เพิ่มมากขึ้น มีความ ยากขึ้น ในสาระสำคัญถึงขนาดต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือปรับขยายระดับตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้ อบต.เสนอ ลักษณะงานที่ปฏิบัติให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นใน อบต.ด้วย

๒) กรณีความเห็นอนุกรรมการฯ เห็นควรให้ความเห็นชอบ เนื่องจากการเสนอปริมาณงานมี ความเหมาะสม แสดงให้เห็นถึงลักษณะงานที่มีความยากมากขึ้น เพิ่มขึ้นในสาระสำคัญถึงขนาดต้องปรับปรุง ตำแหน่งหรือกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบตามที่คณะกรรมการฯ ให้ความเห็นในการ ปรับปรุงตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และประจำปี ๒๕๖๖ (รายละเอียดตาม เอกสารแนบ)

๑. เห็นควรให้ความเห็นชอบ จำนวน ๙ ตำแหน่ง

๒. ไม่ควรให้ความเห็นชอบ จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่คณะกรรมการให้ความเห็นในการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ) ดังนี้

๑. เห็นชอบ จำนวน ๙ ตำแหน่ง

๒. ไม่เห็นชอบ จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง

กรณีที่ไม่เห็นชอบให้ อบต.ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเอกสารจัดส่งมาให้จังหวัดภายใน ๑๕ วันนับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้งมติ



๕.๑๕.๒ การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ
ประธานฯ เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ อำเภอยะหริ่ง รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญโดยขอกำหนดฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบเกณฑ์พื้นฐานสำหรับการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแล้ว

แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓

สรุปความได้ดังนี้

เกณฑ์พื้นฐาน

๑.ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลปีที่ผ่านมา + ปีที่ขอ เฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕

๑) ปีที่ผ่านมา เงินเดือน/ค่าจ้าง (คำนวณตามแผนอัตรากำลังของปีที่ผ่านมา)
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (คำนวณที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติของปีที่ผ่านมา)

๒) ปีที่ขอ เงินเดือน/ค่าจ้าง (คำนวณตามแผนอัตรากำลังของปีที่ขอ รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการกำหนดตำแหน่ง) เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (คำนวณที่ตราในข้อบัญญัติของปีที่ขอ)

๒.งบลงทุน ในปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐

งบลงทุน = ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง + งบเพื่อการพัฒนาส่วนบุคคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ฯลฯ (ตาม นส. มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๗๔ ลว ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓)

การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคลทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย

ความเห็น

คณะกรรมการฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ความเห็นอนุกรรมการฯ เห็นควรส่งเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายตามองค์ประกอบที่ ก.อบต.กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบตามที่คณะกรรมการฯ เสนอให้ความเห็นส่งเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายตามองค์ประกอบที่ ก.อบต.กำหนด

มติที่ประชุม เห็นชอบ



บัญชีรายละเอียดการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
ในการประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔
(เสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔)

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง			รายการที่ดำเนินการ			ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุง			การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับ					มติ
		ชื่อ ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	ส่วน/ สำนัก	กำหนด ตำแหน่ง (เพิ่มใหม่)	ตัดโอน	ยุบเลิก	ตำแหน่ง ใหม่	ตำแหน่ง เดิม	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/ สำนัก	เลื่อนระดับ	เงินเดือน ใหม่	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	เมื่อปรับปรุง แล้ว จะมีค่าใช้จ่าย	
๑	อบต.ปาฏ อ.ทุ่งยางแดง	-	-	-	/	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ปี ๒๕๖๕) ๑ อัตรา	๓๑-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	-	-	-	๑๗.๔๙	๑๘.๓๙	เห็นชอบ
๒	อบต.ประจัน อ.ยะรัง	-	-	-	/	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ปี ๒๕๖๕) ๑ อัตรา	๓๑-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	-	-	-	๑๖.๖๐	๑๘.๑๙	เห็นชอบ
๓	อบต.บางเก่า อ.สายบุรี	-	-	-	/	-	-	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) (ปี ๒๕๖๕) ๑ อัตรา	๓๑-๓-๐๔-๓๖๐๑-๐๐๑	กองคลัง	-	-	-	๑๖.๖๐	๑๘.๑๙	ไม่เห็นชอบ
		-	-	-	/	-	-	นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) (ปี ๒๕๖๕) ๑ อัตรา	๓๑-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	-	-	-	๒๕.๘๘	๒๗.๘๖	ไม่เห็นชอบ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง				รายการที่ดำเนินการ			ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุง			การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับ					มติ
		ชื่อ ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	ส่วน/ สำนัก	กำหนด ตำแหน่ง (เพิ่มใหม่)	ตัดโอน ตำแหน่ง	ยุบเลิก ตำแหน่ง		ตำแหน่งใหม่	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	เลื่อนระดับ	ตำแหน่ง เงินเดือน	ตำแหน่ง ใหม่	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	เมื่อปรับปรุง แล้ว จะมีค่าใช้จ่าย	
	อบต.บางเก่า อ.สายบุรี	-	-	-	/		-		เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) (ปี ๒๕๖๕) ๑ อัตรา	๓๑-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	-	-	-	๒๕,๘๘	๒๗,๘๖	ไม่เห็นชอบ
๔	อบต.กะมียอ อ.เมืองปัตตานี	-	-	-	/		-		คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๕) ๑ อัตรา	จ ๐๑-๐๐๓	สำนักปลัด	-	-	-	๒๕,๘๓	๒๕,๘๓	ไม่เห็นชอบ
๕	อบต.แม่ลาน อ.แม่ลาน	-	-	-	/		-		ผ.เจ้าพนักงานสาธารณสุข (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ปี ๒๕๖๕) ๑ อัตรา	ภ ๐๑-๐๐๔	สำนักปลัด	-	-	-	๒๖,๕๗		ไม่เห็นชอบ
๖	อบต.ท่าเรือ อ.โคกโพธิ์	-	-	-	/		-		ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๖) ๑ อัตรา	จ ๐๘-๐๐๒	กองการศึกษา	-	-	-	๒๗,๓๘	๒๗,๗๓	เห็นชอบ
๗	อบต.บางโกละ อ.โคกโพธิ์	-	-	-	/		-		ผ.เจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ปี ๒๕๖๕) ๑ อัตรา	ภ ๐๑-๐๐๒	สำนักปลัด	-	-	-	๒๙,๑๔	๓๒,๓๒	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง			รายการการที่ดำเนินการ			ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุง			การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับ					มติ
		ชื่อ ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	ส่วน/ สำนัก	กำหนด ตำแหน่ง (เพิ่มใหม่)	ตัดโอน ตำแหน่ง	ยุบเลิก ตำแหน่ง	ตำแหน่งใหม่	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	เลื่อนระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่ง ใหม่	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	เมื่อปรับปรุง แล้ว จะมีค่าใช้จ่าย	
	อบต.บางโกระ อ.โคกโพธิ์	-	-	-	/		-	ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ปี ๒๕๖๕) ๑ อัตรา	ภ ๐๔-๐๐๑	กองคลัง	-	-	-	๒๙.๑๔	๓๒.๓๒	เห็นชอบ
๘	อบต.ละหาร อ.สาขุรสี	-	-	-	/		-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๕) ๑ อัตรา	จ ๐๘-๐๐๔	กองการศึกษา	-	-	-	๒๐.๓๑	๒๑.๑๕	เห็นชอบ
๙	อบต.ท่าก้ำข้า อ.หนองจิก	-	-	-	/		-	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๕) ๑ อัตรา	จ ๐๑-๐๐๕	สำนักปลัด	-	-	-	๒๐.๓๑	๒๑.๑๕	เห็นชอบ
		-	-	-	/		-	คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๕) ๑ อัตรา	จ ๐๑-๐๐๕	สำนักปลัด	-	-	-	๒๒.๓๙	๒๔.๔๒	ไม่เห็นชอบ
		-	-	-	/		-	คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๕) ๑ อัตรา	จ ๐๕-๐๐๕	กองช่าง	-	-	-	๒๒.๓๙	๒๔.๔๒	ไม่เห็นชอบ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง			รายการที่ดำเนินการ			ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุง			การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับ					มติ
		ชื่อ ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	ส่วน/ สำนัก	กำหนด ตำแหน่ง (เพิ่มเติม)	ตัดโอน ตำแหน่ง	ยุบเลิก ตำแหน่ง	ตำแหน่งใหม่	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	เลื่อนระดับ	เงินเดือน ใหม่	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	เมื่อปรับปรุง แล้ว จะมีค่าใช้จ่าย		
๑๐	อบต.ท่ากุ่ม อ.หนองจิก	-	-	-	/	-	-	คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๕) ๑ อัตรา	จ ๐๖-๐๐๔	กองสาธารณสุขฯ	-	-	๒๒.๓๙	๒๔.๔๒	เห็นชอบ	
		-	-	-	/	-	-	คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๕) ๑ อัตรา	จ ๐๑-๐๐๒	สำนักปลัด	-	-	๒๑.๓๗	๒๒.๖๔	ไม่เห็นชอบ	
		-	-	-	/	-	-	คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๕) ๑ อัตรา	จ ๐๔-๐๐๒	กองคลัง	-	-	๒๑.๓๗	๒๒.๖๔	ไม่เห็นชอบ	
		-	-	-	/	-	-	คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๕) ๑ อัตรา	จ ๐๘-๐๐๑	กองการศึกษา	-	-	๒๑.๓๗	๒๒.๖๔	ไม่เห็นชอบ	
		-	-	-	/	-	-	ผช.นายช่างเขียนแบบ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ปี ๒๕๖๕) ๑ อัตรา	ก ๐๕-๐๐๒	กองช่าง	-	-	๒๑.๓๗	๒๒.๖๔	เห็นชอบ	

๑๖

บันทึกการรายงานการประชุม
 คณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
 ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันพฤหัสบดีที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.
 ณ ห้องประชุมท้องถื่นรวมใจ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดปัตตานี

ผู้มาประชุม :-

๑. นายนิพนธ์ นิกากิจ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานอนุกรรมการ
๒. นายภานุวัฒน์ ท้าวสมาน	แทนปลัดจังหวัดปัตตานี	อนุกรรมการ
๓. นางสาวนภวัลย์ ภัทรธิกุล	แทนคลังจังหวัดปัตตานี	อนุกรรมการ
๔. นายมีชัย นวลเพชร	แทนนายอำเภอหนองจิก	อนุกรรมการ
๕. นายเกียรติ มะหะลี	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่	อนุกรรมการ
๖. นายबारอกัดซา บิลลาติปทา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่	อนุกรรมการ
๗. นายบัณฑิต รอดมาก	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ	อนุกรรมการและเลขานุการ
๘. นางสาวนิตา สุหลง	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางยาวาเฮย์ อาดำ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น. โดยนายนิพนธ์ นิกากิจ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด
 ที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการ ดังนี้
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เลขานุการฯ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ได้มีมติ
 ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการ
 ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อทำหน้าที่พิจารณาการ
 กำหนดตำแหน่ง การปรับปรุงตำแหน่ง ตรวจสอบภารกิจ อำนาจหน้าที่ ปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของงาน
 ความถูกต้องและความเหมาะสมในแผนอัตรากำลังรวมทั้งภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลเกิน
 กว่าที่กฎหมายกำหนดหรือไม่ ประกอบด้วย

๑. นายนิพนธ์ นิกากิจ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานอนุกรรมการ
๒. ปลัดจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน		อนุกรรมการ
๓. คลังจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน		อนุกรรมการ
๔. นายอำเภอหนองจิกหรือผู้แทน		อนุกรรมการ
๕. นายเกียรติ มะหะลี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ อำเภอแม่ลาน		อนุกรรมการ
๖. นายबारอกัดซา บิลลาติปทา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอยะรัง		อนุกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น		อนุกรรมการและเลขานุการ
๘. นางสาวนิตา สุหลง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ		ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางยาวาเฮย์ อาดำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ		ผู้ช่วยเลขานุการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อรับทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



/ระเบียบ...

- ๒ -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕
บันทึกรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕ มีทั้งหมด
จำนวน ๑๒ หน้า ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมรับรอง

ความเห็นอนุกรรมการฯ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตามผลการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๕.๑ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ด้วย อบต.ต่าง ๆ ในเขตพื้นที่ มีความประสงค์ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพิ่มเติม
ในปี ๒๕๖๕ จำนวน ๙ แห่ง ในปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ แห่ง รวม ๑๐ แห่ง

๑. อบต.ปากอ.ทุ่งยางแดง รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบ
ในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยขอ
กำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่
ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.ปากอ. มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(ปี ๒๕๖๕) คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๔๙ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็น ร้อยละ ๑๘.๗๙
ความเห็นอนุกรรมการฯ เห็นควรให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) ประเภทพนักงานส่วนตำบล
ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด
จำนวน ๑ อัตรา

๒. อบต.ประจัน อ.ยะรัง รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการ
ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยขอ
กำหนดตำแหน่งใหม่ประเภทพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

ขอกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๑. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-
๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-
๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.ประจัน มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(ปี ๒๕๖๕) คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๐ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็น ร้อยละ ๑๘.๑๙
ความเห็นอนุกรรมการฯ ๑. เห็นควรให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) ประเภทพนักงาน
ส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัด
สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา



/๒. ไม่ควร...

๒. ไม่ควรให้ความเห็นชอบ ในการกำหนดตำแหน่ง (เพิ่มเติม) ประเภทพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัดกองคลัง เนื่องจากการแสดงปริมาณงานในเอกสารหมายเลข ๔ และ ๕ ข้ำซ้อนกับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีที่มีคนครองตำแหน่งอยู่ โดยให้ อบต.แสดงปริมาณงานในตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีที่มีคนครองตำแหน่งอยู่และแสดงปริมาณงานในตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชีที่ขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ เพื่อให้คณะกรรมการฯ ได้เห็นถึงความยุ่งยากของงานถึงขนาดที่ อบต.ต้องขอกำหนดตำแหน่งขึ้นมาใหม่ นำเสนอในการประชุมคณะกรรมการฯ คราวต่อไป

๓. อบต.บางเก่า อ.สายบุรี รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมประเภทพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

ขอกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๑. ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.บางเก่า มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๕) คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๘๘ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็น ร้อยละ ๒๗.๘๖

ความเห็นอนุกรรมการฯ ๑. ไม่ควรให้ความเห็นชอบ ในการกำหนดตำแหน่ง (เพิ่มเติม) ประเภทพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด

๒. ไม่ควรให้ความเห็นชอบ ในการกำหนดตำแหน่ง (เพิ่มเติม) ประเภทพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด เนื่องจากการแสดงปริมาณงานในเอกสารหมายเลข ๔ และ ๕ ไม่สอดคล้องกับข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นซึ่งการแสดงปริมาณงานยังไม่ถึงขนาดที่จะขอกำหนดตำแหน่งขึ้นมาใหม่ คณะอนุกรรมการฯ ให้ อบต.จัดทำเอกสารในการแสดงค่างาน ให้ชัดเจนและนำเสนอให้คณะกรรมการฯ ในการประชุมคราวต่อไป

๔. อบต.กะมียอ อ.เมืองปัตตานี รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยขอกำหนดตำแหน่ง (เพิ่มเติม) ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๓ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.กะมียอ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๕) คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๕๓ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๕.๘๓

ความเห็นอนุกรรมการฯ ๑. ไม่ควรให้ความเห็นชอบ ในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๓ สังกัดสำนักปลัด เนื่องจากการแสดงปริมาณงานในเอกสารหมายเลข ๔ และ ๕ ยังไม่ถึงขนาดที่ อบต.จะขอกำหนดตำแหน่งขึ้นมาใหม่ โดยให้ อบต.แก้ไขเอกสารปริมาณงานให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง นำเสนอในการประชุมคราวต่อไป

- ๔ -

๕. อบต.แม่ลาน อ.แม่ลาน รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยขอกำหนดตำแหน่ง (เพิ่มเติม) ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข ฃ ๐๑-๐๐๔ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.แม่ลาน มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๕) คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๕๗ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๗.๐๑ ความเห็นอนุกรรมการ ฯ เห็นควรให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข ฃ ๐๑-๐๐๔ สังกัดสำนักปลัด เนื่องจากการแสดงปริมาณงานเอกสารหมายเลข ๔ และ ๕ ยังไม่ถึงขนาดที่ อบต.จะขอกำหนดตำแหน่งขึ้นมาใหม่ โดยให้ อบต.แก้ไขเอกสารปริมาณงานให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง นำเสนอในการประชุมคราวต่อไป

๖. อบต.ท่าเรือ อ.โคกโพธิ์ รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยขอกำหนดตำแหน่ง (เพิ่มเติม) ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) จ ๐๘-๐๐๒ สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.ท่าเรือ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๖) คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๓๘ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๗.๗๓ ความเห็นอนุกรรมการ ฯ เห็นควรให้ความเห็นชอบ ในการกำหนดตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๘-๐๐๒ สังกัดกองการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา

๗. อบต.บางโกระ อ.โคกโพธิ์ รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ฃ ๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เลขที่ตำแหน่ง ฃ ๐๔-๐๐๑ สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.บางโกระ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๕) คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๑๔ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๓๒.๓๒ ความเห็นอนุกรรมการ ฯ ๑. เห็นควรให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ฃ ๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๒. เห็นควรให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เลขที่ตำแหน่ง ฃ ๐๔-๐๐๑ สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

/๘. อบต.ละหาร...

- ๕ -

๘. อบต.ละหาร อ.สายบุรี รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๘-๐๐๔ สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งพนักงานขับรถ เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๕ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.ละหาร มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๕) คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๓๑ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๑.๑๕ ความเห็นอนุกรรมการฯ ๑. เห็นควรให้ความเห็นชอบ ในการกำหนดตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๘-๐๐๔ สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

๒. เห็นควรให้ความเห็นชอบ ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานขับรถ เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๕ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๙. อบต.ท่ากำชำ อ.หนองจิก รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๕ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๕-๐๐๕ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๓. ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๖-๐๐๔ สังกัดกองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.ท่ากำชำ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๕) คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๓๙ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๔.๔๒ ความเห็นอนุกรรมการฯ ๑. ไม่ควรให้ความเห็นชอบ ในการกำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๕ สังกัดสำนักปลัด เนื่องจากการแสดงปริมาณงานในเอกสารหมายเลข ๔ และ ๕ ไม่สอดคล้องกับข้อเท็จจริงในตำแหน่งที่กำหนด

๒. ไม่ควรให้ความเห็นชอบ ในการกำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๕-๐๐๕ สังกัดกองช่าง เนื่องจากการแสดงปริมาณงานในเอกสารหมายเลข ๔ และ ๕ ไม่สอดคล้องกับข้อเท็จจริงในตำแหน่งที่กำหนด

๓. เห็นควรให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๖-๐๐๔ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

/๑๐.อบต.แหลมโพธิ์...

- ๖ -

๑๐. อบต.แหลมโพธิ์ อ.ยะหริ่ง รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา และประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา รวม ๔ อัตรา ดังนี้

ขอกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา

๑. ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา
๒. ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๔-๐๐๒ สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา
๓. ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๘-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา

ขอกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา

๑. ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๕-๐๐๒ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.แหลมโพธิ์ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๕) คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๓๗ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๒.๖๔ ความเห็นอนุกรรมการฯ ๑. ไม่ควรให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัด

๒. ไม่ควรให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๔-๐๐๒ สังกัดกองคลัง

๓. ไม่ควรให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๘-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา

เนื่องจากการแสดงปริมาณงานในเอกสารหมายเลข ๔ และ ๕ ไม่สอดคล้องกับตำแหน่งที่ขอกำหนดตามข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นและซ้ำซ้อนกับตำแหน่งที่มีอยู่แล้วและยังไม่ถึงขนาดที่ทาง อบต.จะขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่และยังมีตำแหน่งว่างที่ทาง อบต.ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และให้ อบต.ดำเนินการปรับเกลี่ยตำแหน่งที่มีอยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๔. เห็นควรให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๕-๐๐๒ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

หมายเหตุ...กรณีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) ตามความเห็นอนุกรรมการฯ เมื่อ อบต.ได้มีการประกาศกำหนดตำแหน่งแล้ว ให้ อบต.ดำเนินการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งโดยเร็ว สำหรับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล เมื่อดำเนินการสรรหาโดยวิธีการประชาสัมพันธ์รับโอนแล้ว แต่ยังไม่ได้นำมาดำรงตำแหน่ง ให้ อบต.ขอใช้บัญชีหรือรายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน เพื่อให้ได้บุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยเร็ว เกิดประสิทธิภาพต่อการปฏิบัติราชการ



/ช้อระเบียบ...

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน)

ข้อ ๒๑ วรรคสอง การเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผล ความจำเป็นที่ต้องขอกำหนดตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา โดยมีรายการ ดังต่อไปนี้

- (๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม
- (๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่
- (๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มเติม
- (๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มเติม
- (๕) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มเติม
- (๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

ข้อ ๓๒ วรรคสอง การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วยและให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ข้อ ๓๓ ในกรณีที่ปริมาณและคุณภาพของงานเปลี่ยนแปลงไปมากและได้พิจารณาขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการใด ควรพิจารณาจัดหาตำแหน่งเพื่อรองรับบุคลากรผู้ครองตำแหน่งเดิมเพื่อขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งด้วย และก่อนที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะขออนุมัติปรับปรุงกำหนดตำแหน่งให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการปรับเกลี่ยตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วน

ข้อ ๓๔ ในการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตามข้อ ๓๒ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เห็นว่าการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งยังไม่เหมาะสมให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามความเห็นของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความเห็นว่าการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งมีความเหมาะสมแล้ว และแจ้งยืนยันการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้เสนอเรื่องพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลพิจารณา

ผลการพิจารณาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตามวรรคหนึ่งเป็นประการใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามความเห็นของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

๒. แนวทางปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๑ ลงวันที่ ๑๔

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีที่มีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)

๑.๑.๑ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมา นั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ผ่านมา สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ผ่านมา

๑.๑.๒ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ขอกำหนดตำแหน่งนั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่นให้คำนวณตามรายการที่ตราในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมครบกำหนด เพื่อให้มีผลบังคับใช้ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนดให้ “แผนอัตรากำลัง ๓ ปี” เป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

ในแผนอัตรากำลังกำหนดให้แสดงข้อมูลอัตรากำลังทั้งข้าราชการส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างให้อยู่ในฉบับเดียวกัน ซึ่งได้แก่ ข้อมูลตำแหน่งและอัตราของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการถ่ายโอน ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกประเภท ทั้งที่ตั้งจ่ายจากหมวดเงินเดือน ค่าจ้างของท้องถิ่นและที่ตั้งจ่ายจากการได้รับจัดสรรเงินเดือน ค่าจ้างจากเงินอุดหนุนรัฐบาล เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เป็นไปอย่างถูกต้องตามแนวทางที่กำหนด

ในระหว่างประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีเหตุผลความจำเป็นต้องการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ การปรับประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปรับปรุงระดับตำแหน่ง การกำหนดตำแหน่งเพิ่ม การยุบเลิกตำแหน่ง หรือการอื่นใดที่กระทบต่อแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอขอความเห็นชอบ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี และให้จัดทำเป็นประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทุกครั้ง โดยให้ระบุมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ครั้งที่เท่าใด เมื่อวันที่เท่าใดให้ชัดเจน เช่น ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่



/๕.๒ การกำหนด...

- ๙ -

๕.๒ การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโล๊ะ อำเภอยะหริ่ง รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ โดยขอกำหนดฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบเกณฑ์พื้นฐานสำหรับการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโล๊ะแล้ว

แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓

สรุปความได้ดังนี้

เกณฑ์พื้นฐาน

๑.ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลปีที่ผ่านมา + ปีที่ขอ เฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕

๑) ปีที่ผ่านมา เงินเดือน/ค่าจ้าง (คำนวณตามแผนอัตรากำลังของปีที่ผ่านมา) เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (คำนวณที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติของปีที่ผ่านมา)

๒) ปีที่ขอ เงินเดือน/ค่าจ้าง (คำนวณตามแผนอัตรากำลังของปีที่ขอ รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการกำหนดตำแหน่ง) เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (คำนวณที่ตราในข้อบัญญัติของปีที่ขอ)

๒.งบลงทุน ในปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐

งบลงทุน = ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง + งบเพื่อการพัฒนาตำบลบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ฯลฯ (ตาม นส. มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๗๔ ลว ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓)

การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการขอแต่งตั้งตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคลทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย

ความเห็น

เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโล๊ะเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงนำเสนอคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณารายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน คุณภาพของงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงาน ที่เพิ่มขึ้น เพื่อขอแต่งตั้งตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีต่อไป

ความเห็นอนุกรรมการฯ เห็นควรส่งเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายตามองค์ประกอบที่ ก.อบต.กำหนด



- ๑๒ -

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ
-ไม่มี-

ประธานอนุกรรมการฯ สำหรับวันนี้ขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่มาประชุมวันนี้
ปิดประชุมเวลา ๑๒.๒๐ น.


(นางสาวนิตา สุธง)
ผู้ช่วยเลขานุการอนุกรรมการฯ


(นายบัณฑิต รอดมาก)
ผู้ตรวจ/ทานรายงานการประชุม
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
อนุกรรมการ/เลขานุการฯ

**********

๕.๑๖ การปรับโครงสร้างและระดับตำแหน่งของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบล

ประเภทสามัญ

ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับโครงสร้างและระดับตำแหน่งของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลกะตุนง อำเภอสายบุรี ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เป็นตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลบือระ อำเภอสายบุรี ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เป็นตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)

๓) องค์การบริหารส่วนตำบลปูโละปูโย อำเภอนงจิก ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เป็นตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบเกณฑ์พื้นฐานสำหรับ การปรับโครงสร้างและระดับตำแหน่งของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๓ แห่งแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓

สรุปความได้ดังนี้

เกณฑ์พื้นฐาน

๑.ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลปีที่ผ่านมา + ปีที่ขอ เฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕

๑) ปีที่ผ่านมา เงินเดือน/ค่าจ้าง (คำนวณตามแผนอัตรากำลังของปีที่ผ่านมา) เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (คำนวณที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติของปีที่ผ่านมา)

๒) ปีที่ขอ เงินเดือน/ค่าจ้าง (คำนวณตามแผนอัตรากำลังของปีที่ขอ รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการกำหนดตำแหน่ง) เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (คำนวณที่ตราในข้อบัญญัติของปีที่ขอ)

ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการกำหนดตำแหน่ง

๑.ค่าใช้จ่ายของตำแหน่ง ผอ.กอง ระดับกลาง (เงินเดือน + เงินประจำตำแหน่ง)

๒.ค่าใช้จ่ายของตำแหน่ง หน.ฝ่าย/หน.กลุ่มงาน (ไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน)

๓.ค่าใช้จ่ายของตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ (วิชาการอย่างน้อย ๑ อัตรา/ทั่วไป

อย่างน้อย ๑ อัตรา)

๒.งบลงทุน ในปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐

งบลงทุน = ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง + งบเพื่อการพัฒนาตำบลบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ฯลฯ (ตาม นส. มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๗๔ ลว ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓)

การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง
ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุง
โครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง ดังนี้

- ๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธาน
- ๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ
- ๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่เสนอกำหนดหรือปรับปรุง
ระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ
- ๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการ/เลขานุการ
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต.กำหนด
ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณ ด้านคุณภาพ
และด้านการพัฒนาองค์กร และการประเมินค่างาน โดยมีเกณฑ์ ดังนี้

ระดับต้น ด้านปริมาณ ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร เฉลี่ยไม่น้อยกว่า
ร้อยละ ๖๐ และการประเมินค่างาน ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป (จาก ๑,๐๐๐ คะแนน)

ระดับกลาง ด้านปริมาณ ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร เฉลี่ยไม่น้อยกว่า
ร้อยละ ๖๕ และการประเมินค่างาน ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป (จาก ๑,๐๐๐ คะแนน)

ความเห็น

เพื่อให้การประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๓ แห่งเป็นไป
ด้วยความเรียบร้อย เห็นควรนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อมีมติ ดังนี้

- ๑) พิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการประเมินฯ
- ๒) พิจารณาคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ คน สำหรับเป็นกรรมการ
ประเมินฯ
- ๓) พิจารณาคัดเลือกผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่เสนอปรับปรุงระดับตำแหน่งแต่ละ ๑ คนเป็น
กรรมการประเมินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง



ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา
มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. คัดเลือกนายสุวรรณ ภูวภิรมย์ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ประธานกรรมการประเมินฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๓ แห่ง

๒. คัดเลือกผู้แทนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปัตตานี เขต ๓ และผู้แทนสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปัตตานีทำหน้าที่คณะกรรมการประเมินฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๓ แห่ง

๓. คัดเลือกผู้นำชุมชนในเขต อบต. ทำหน้าที่คณะกรรมการประเมินฯ ดังนี้

- องค์การบริหารส่วนตำบลกะตุนง อำเภอสายบุรี คัดเลือกนายอัปดุลเลาะ อุเซ็ง ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๘ ตำบลกะตุนง

- องค์การบริหารส่วนตำบลบือระ อำเภอสายบุรี คัดเลือกนายนามะรูสลาม สารเอง ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๔ ตำบลบือระ

- องค์การบริหารส่วนตำบลปูโละปูโย อำเภอหนองจิก คัดเลือกนายธีรพงศ์ ช่วยประสม ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๓ ตำบลปูโละปูโย



บัญชีรายชื่อผู้นำชุมชนเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือก
เป็นกรรมการประเมินการปรับโครงสร้างและระดับตำแหน่งของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบล
ประเพณีสามัญ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

.....
๑.องค์การบริหารส่วนตำบลกะตุนง อำเภอสายบุรี

นายอับดุลเลาะ อุเซ็ง ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๘ ตำบลกะตุนง

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลบือระ อำเภอสายบุรี

นายนามะรูสลาม สารเอง ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๔ ตำบลบือระ

๓.องค์การบริหารส่วนตำบลบุโละบุโย อำเภอหนองจิก

นายธีรพงศ์ ช่วยประสม ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๓ ตำบลบุโละบุโย



บัญชีรายละเอียดคุณสมบัติพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล
กรณีการเสนอขอปรับระดับตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลประจักษ์ศิลปาคม
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

ในกาบริหารขุม 11.อบต.งต.ต									
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

๕.๑๗ การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ

ประธานฯ

เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เรื่องเดิม

เลขานุการฯ ๑. องค์การบริหารส่วนตำบลละโว้ อำเภอยะหริ่ง รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ โดยขอกำหนดฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล

๒. ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบส่งเรื่องให้คณะกรรมการเพื่อพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาปริมาณงาน คุณภาพงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงาน เพื่อขอ กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายเสนอ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี มีมติเห็นชอบก่อนที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี มีมติพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายตามองค์ประกอบที่ ก.อบต.กำหนด ต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการเพื่อพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ พิจารณาแล้วเห็นว่า หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ ซึ่งตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด สามารถประเมินปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานแล้ว จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี มีมติพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายตามองค์ประกอบที่ ก.อบต.กำหนด ต่อไป

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓

สรุปความได้ดังนี้

เกณฑ์พื้นฐาน

๑. ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลปีที่ผ่านมา + ปีที่ขอ เฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕

๑) ปีที่ผ่านมา เงินเดือน/ค่าจ้าง (คำนวณตามแผนอัตรากำลังของปีที่ผ่านมา) เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (คำนวณที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติของปีที่ผ่านมา)

๒) ปีที่ขอ เงินเดือน/ค่าจ้าง (คำนวณตามแผนอัตรากำลังของปีที่ขอ รวมกับการระดมค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการกำหนดตำแหน่ง) เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (คำนวณที่ตราในข้อบัญญัติของปีที่ขอ)

๒. งบลงทุน ในปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐

งบลงทุน = ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง + งบเพื่อการพัฒนาส่วนบุคคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ฯลฯ (ตาม นส. มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๗๔ ลว ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓)

การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ดังนี้

- ๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธาน
- ๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ
- ๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่เสนอกำหนดหรือปรับปรุง
ระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ
- ๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการ/เลขานุการ
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต.กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอปริมาณงานและคุณภาพงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายตามโครงสร้างส่วนราชการระดับกองหรือสำนักได้ตามความเหมาะสมและประหยัดเพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลมากเกินไปจนเกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดค่างาน ประกอบด้วย

- ๑) องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน
 - ๑.๑ ลักษณะงาน ๑๕๐ คะแนน
 - ๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ ๑๐๐ คะแนน
 - ๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ๑๐๐ คะแนน
- ๒) องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา
 - ๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา ๑๐๐ คะแนน
 - ๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์ ๑๕๐ คะแนน
- ๓) องค์ประกอบด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ
 - ๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน ๑๐๐ คะแนน
 - ๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน ๑๕๐ คะแนน
 - ๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ ๑๕๐ คะแนน

รวม ๑,๐๐๐ คะแนน

ทั้งนี้ เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งระดับต้นต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

ความเห็น

เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี พิจารณามติ ดังนี้

๑.คัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการประเมินการกำหนด
ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

๒.คัดเลือกผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ คน เพื่อทำหน้าที่คณะกรรมการ
ประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

๓.คัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่คณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่าย

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา
มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑.คัดเลือก นายนิพนธ์ นิกากิจ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ประธานกรรมการประเมินฯ

๒.คัดเลือกผู้แทนสำนักงานจังหวัดปัตตานีและผู้แทนที่ทำการปกครองจังหวัดปัตตานี
ทำหน้าที่คณะกรรมการประเมินฯ

๓.คัดเลือกนายสุกิจ นิลอินจันทร์ ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๓ ตำบลตะโละ ผู้นำชุมชน
ในเขต อบต.ทำหน้าที่คณะกรรมการประเมินฯ



บัญชีรายชื่อผู้นำชุมชนเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือก
เป็นกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

.....
๑.องค์การบริหารส่วนตำบลตะโล๊ะ อำเภอยะหริ่ง

นายสุกิจ นิลอินจันทร์ ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๓ ตำบลตะโล๊ะ



บัญชีรายละเอียดคุณสมบัติพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล
กรณีการเสนอขอกำหนดหัวหน้าฝ่ายในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติพื้นฐาน				การกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน	การกำหนดสายงานผู้ปฏิบัติ (ไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา)	หมายเหตุ
			๑. คชจ.บุคคล (ปีที่ผ่านมา+ปีที่ขอ) เปลี่ยนไม่เกินร้อยละ ๓๕	ปีที่ผ่านมา	ปีที่ขอ	๒. งบประมาณ+ปีที่ ปีงบประมาณที่ผ่านมา (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐)			
๑	ตะโละ	ยะหริ่ง	๒๓.๒๖	๒๙.๐๒	๒๖.๑๔	๕๓.๔๔	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๑. นักทรัพยากรบุคคล (เดิม) ๒. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (เดิม) ๓. นักพัฒนาชุมชน (เดิม) ๔. จพง.ธุรการ (เดิม) ๕. จพง.ธุรการ (เดิม)	

๕.๑๘ การกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบล
ประเภทสามัญ

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองตันหยง อำเภอหนองจิก รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
เพื่อขอความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบล
ประเภทสามัญ

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบเกณฑ์พื้นฐานสำหรับการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองตันหยงแล้ว
(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓

การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่ง
ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและ
ความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อ
เหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการ
บริหารงานบุคคลด้วย โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือ
การปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้นหรือระดับกลาง ดังนี้

๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธาน

๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ

๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่เสนอกำหนดหรือปรับปรุง
ระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ

๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการ/เลขานุการ
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต.กำหนด
ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑.ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลปีที่ผ่านมา + ปีที่ขอ เฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕

๑) ปีที่ผ่านมา เงินเดือน/ค่าจ้าง (คำนวณตามแผนอัตรากำลังของปีที่ผ่านมา) เงิน
ประโยชน์ตอบแทนอื่น (คำนวณที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติของปีที่ผ่านมา)

๒) ปีที่ขอ เงินเดือน/ค่าจ้าง (คำนวณตามแผนอัตรากำลังของปีที่ขอ รวมกับภาระ
ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการกำหนดตำแหน่ง) เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (คำนวณที่ตราในข้อบัญญัติของปีที่ขอ)

๒.งบลงทุน ในปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐

งบลงทุน = ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง + งบเพื่อการพัฒนาด้านบุคลากร ด้านการ
พัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ฯลฯ (ตาม นส. มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๗๔ ลว ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓)

๓. ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณามอบหมายงานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้แก่รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรับผิดชอบกลั่นกรองงานของส่วนราชการอย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ อย่างชัดเจน จากนั้นให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาการมอบหมายงานดังกล่าวว่าสมควรให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อแบ่งเบาภาระหน้าที่ความรับผิดชอบหรือไม่ หากเห็นสมควรให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตามจำนวนที่ ก.อบต.กำหนด ส่วนตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจะเป็นระดับใดนั้นให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาปริมาณงานและความซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย

ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดค่างาน ประกอบด้วย

๑) องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน

๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐ คะแนน
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐ คะแนน
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐ คะแนน

๒) องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา

๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐ คะแนน
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐ คะแนน

๓) องค์ประกอบด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ

๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐ คะแนน
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐ คะแนน
๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐ คะแนน

รวม ๑,๐๐๐ คะแนน

ทั้งนี้ เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งระดับต้นต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

ความเห็น

เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญขององค์การบริหารส่วนตำบลสอดคล้องกันเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี พิจารณามีมติ ดังนี้

๑. คัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

๒. คัดเลือกผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ คน เพื่อทำหน้าที่คณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

๓. คัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่คณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา
มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑.คัดเลือกนายเวทย์ แก้วละเอียด เป็นผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ประธานกรรมการประเมินฯ
๒.คัดเลือกผู้แทนสำนักงานจังหวัดปัตตานีและผู้แทนที่ทำการปกครองจังหวัดปัตตานีทำ
หน้าที่คณะกรรมการประเมินฯ

๓.คัดเลือกนายสิทธิชัย เพ็ชรสุริยา ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๖ ตำบลคอลอตันหยง
ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ทำหน้าที่คณะกรรมการประเมินฯ



บัญชีรายชื่อผู้นำชุมชนเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือก
เป็นกรรมการประเมิณการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบล
ประเภทสามัญ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

.....
๑.องค์การบริหารส่วนตำบลคลองตันหยง อำเภอหนองจิก

นายสิทธิชัย เพ็ชรสุริยา ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๖ ตำบลคลองตันหยง



บัญชีรายละเอียดคุณสมบัติพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล
กรณีการเสนอขอกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติพื้นฐาน				ส่วนราชการที่มีในปัจจุบัน	ส่วนราชการที่ปลด อบต. มอบหมายให้รองปลัด อบต.รับผิดชอบ หมายเหตุ
			๑. คชจ.บุคคล (ปีที่ผ่านมา+ปีที่ขอ) เฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕		๒. งบลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐)			
			ปีที่ผ่านมา	ปีที่ขอ	เฉลี่ย			
๑	คอลอตันหยง	หนองจิก	๒๗.๐๘	๒๙.๕๔	๒๘.๓๑	๓๘.๙๒	๑.สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.หน่วยตรวจสอบภายใน	๑.สำนักงานปลัด อบต. - งานบริหารงานทั่วไป - งานการเจ้าหน้าที่ - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานนิติการ - งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานสวัสดิการสังคม - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานบริหารงานสาธารณสุข

๕.๑๙ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงวันออกคำสั่งให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล
 ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา
 เรื่องเดิม

เลขานุการฯ ๑.องค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง อำเภอยะรัง ขอความเห็นชอบให้โอน นางรุสนี หะยีเต๊ะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง อำเภอยะรัง อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท ขอลโอนไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองมาบิง อำเภอมะนังปัตตานี อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

๒.ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบการโอนและรับโอนตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลยะรังและองค์การบริหารส่วนตำบลคลองมาบิง เสนอโดยให้หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ออกคำสั่งให้โอนและรับโอนในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

ข้อเท็จจริง

๑.หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง ที่ ปน ๗๘๒๐๑/๕๐๙ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการเปลี่ยนแปลงวันออกคำสั่งให้โอนพนักงานส่วนตำบล รายงานนางรุสนี หะยีเต๊ะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง ไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองมาบิง อำเภอมะนังปัตตานี โดยขอเปลี่ยนแปลงจากวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยให้เหตุผลว่าเพื่อไม่ให้องค์กรเสียโอกาสในการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี มีมติเห็นชอบให้เปลี่ยนแปลงวันออกคำสั่งให้โอนแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลยะรังมีความประสงค์จะรับโอน นายสดดี หมะอะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำดำ อำเภอยะรังมาดำรงตำแหน่งทดแทน โดยสามารถออกคำสั่งรับโอนได้ในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕

๒.หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลคลองมาบิง ที่ ปน ๗๘๘๐๑/๒๔๒ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการเปลี่ยนแปลงวันออกคำสั่งรับโอนพนักงานส่วนตำบลรายงานนางรุสนี หะยีเต๊ะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง อำเภอยะรัง มาดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองมาบิง โดยขอเปลี่ยนแปลงจากวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิมและให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว สามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยการโอนและรับโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท. และ ก.อบต.จังหวัดแล้วแต่กรณีพิจารณา

๒.เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓.มติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

“...การดำเนินการให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ในการประสานวันที่ออกคำสั่งการรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตรวจสอบด้วยว่าวันที่ประสานให้โอนและรับโอน กำหนดวันที่ให้ชัดเจน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีหนังสือแจ้งยืนยันต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ได้กำหนดวันที่แน่นอนแล้วและจะไม่มีเปลี่ยนแปลงวันที่มีผลในการออกคำสั่งรับโอนและให้โอนจากเดิมที่ได้กำหนดไว้แล้ว...”

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ กำหนดให้การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิมและให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน ประกอบกับการกำหนดวันออกสั่งใหม่ เป็นวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นการเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี พิจารณามีมติให้เกิดสิทธิย้อนหลัง ดังนั้น จึงมีมติไม่เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลยะรังและองค์การบริหารส่วนตำบลคลองมานิง เปลี่ยนแปลงวันออกคำสั่งให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล โดยให้ดำเนินการให้เป็นไปตามมติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ 

๕.๒๐ขอความเห็นชอบย้ายสายงานพนักงานส่วนตำบลเนื่องจากสอบคัดเลือกได้เป็น
สายงานที่เริ่มต้นจากประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ ราย
ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เรื่องเดิม

๑.อบต.ต้นยางลูโละ อ.เมืองปัตตานี ขอความเห็นชอบในการย้ายสายงานนางสาวพรทิพย์
พุ่มสุวรรณ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๓๑,๗๖๐ บาท เลขที่
ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัดกองคลัง สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ
ลำดับที่ ๑ ตามประกาศ อบต.ต้นยางลูโละ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือก
พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในสายงานผู้ปฏิบัติจากสายงานประเภททั่วไปเป็นสายงาน
ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุดระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ให้
ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๐๒๐
บาท สังกัดกองคลัง อบต.ต้นยางลูโละ อ.เมืองปัตตานี ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดย
อบต.ต้นยางลูโละ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลร้อยละ ๒๙.๑๕

๒.ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕
พิจารณาแล้วเห็นว่า คุณวุฒิศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) จากสถาบันราชภัฏสงขลา ไม่ตรงตาม
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการพัสดุที่กำหนดคุณวุฒิไว้ว่า “ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบ
ได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์
บริหารธุรกิจ บัญชี หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งนี้ได้” จึงมีมติให้หารือ ก.อบต.ว่า คุณวุฒิศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) จากสถาบัน
ราชภัฏสงขลาเป็นคุณวุฒิที่ ก.อบต.กำหนดว่าตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการพัสดุหรือไม่

ข้อเท็จจริง

หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๗๙๙ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ แจ้งว่า
คุณวุฒิศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) จากสถาบันราชภัฏสงขลาที่นางสาวพรทิพย์ พุ่มสุวรรณ ได้รับ
สำนักงาน ก.พ. รับรองเป็นปริญญาทางบริหารธุรกิจ ทางการจัดการทั่วไป ดังนั้น คุณวุฒิการศึกษาดังกล่าว
จึงตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๘๖ ในการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานให้องค์การบริหาร
ส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถดำเนินการได้อาจ
ร้องขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกแทนก็ได้โดยให้องค์การบริหารส่วน
ตำบลนั้นเป็นเจ้าของบัญชีสอบคัดเลือกและรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบคัดเลือก

ข้อ ๙๙ การประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ให้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านสอบคัดเลือก
จำนวน ๒ เท่า ของอัตราว่างตามที่ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก โดยต้องเรียกเรียงงานตัว ผู้สอบคัดเลือกได้
ลำดับที่ ๑ ภายใน ๓๐ วัน และเมื่อได้มีการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามจำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้งแล้ว
บัญชีสำรองให้ยกเลิก

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้น ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๘ กรณีพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่ง ในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไปผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

๓. ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การ เลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑

“ ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับที่ได้รับเงินเดือนถึงอัตรา เงินเดือนขั้นสูงของอันดับหรือระดับเงินเดือนสำหรับประเภทตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้น เมื่อได้รับการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละ ประเภทตำแหน่ง โดยให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิมก่อน หากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ให้ได้รับอัตราเงินเดือนใน ขั้นใกล้เคียงที่สูงกว่าแล้วจึงเลื่อนขั้นเงินเดือน เว้นแต่ กรณี ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่ง ประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่ง ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง”

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง กฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ บริหารธุรกิจ บัญชี หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง กฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ บริหารธุรกิจ บัญชี หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง กฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ บริหารธุรกิจ บัญชี หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า นางสาวพรทิพย์ พุ่มสุวรรณ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน กองคลัง อบต.ต้นยางลูโละ อ.เมืองปัตตานี เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกในตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ตามประกาศ อบต.ต้นยางลูโละ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในสายงานผู้ปฏิบัติจากสายงานประเภททั่วไปเป็นสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุดระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ จึงมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการได้ สำหรับวันที่มีผลนั้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นยางลูโละพิจารณาให้สอดคล้องกับการสอบคัดเลือกในตำแหน่งอื่นที่มีการดำเนินการในคราวเดียวกัน เนื่องจากพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติและได้ปฏิบัติงานในสายงานที่เกี่ยวข้องมาตั้งแต่ต้น



บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการสอบคัดเลือกได้เป็นสหายงานที่เริ่มต้นจากประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ ราย
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้	ประกาศ	คะแนนที่สอบได้				ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง	คชจ.	มติ ก.อบต.จังหวัด
					ความรู้ทั่วไป	ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	ได้คะแนน			
๑	นางสาวพรทิพย์ พุ่มสุวรรณ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๑,๒๖๐ บาท อบต.ตันหยงลูโละ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	ประกาศ อบต.ตันหยงลูโละ ลงวันที่ ๒๗ พ.ค.๖๕	๖๘	๖๓	๙๑.๓๓	๒๒๒.๓๓ ๗๔.๑๑	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๐๒๐ บาท อบต.ตันหยงลูโละ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๒๙.๑๕	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโควิด-19 ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี เข้าสู่สถานการณ์ปกติ สำหรับการประชุมในเดือนหน้า (ประจำเดือนกันยายน) ๒๕๖๕ กำหนดการประชุมในวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมหาดวาสุกรี อาคาร ๓ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดปัตตานี

ประธาน ฯ

สำหรับวันนี้ขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่มาประชุมวันนี้

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.



ผู้จัด/บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวนิดา สุธง)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี



ผู้ตรวจ/ทานรายงานการประชุม

(นายบัณฑิต รอดมาก)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น



ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

(นายไชยะ เจ๊ะแห่)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์

รักษาราชการแทนท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
