



ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๒๒๐ จก

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเคหา ปน ๙๔๐๐๐

๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (ที่มีเทศบาลตำบลตั้งอยู่) , นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี และนายกเทศมนตรีเมืองตะลุมพันธ์

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีการเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ ประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. บัญชีพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑ ฉบับ
๓. บัญชีรับโอนเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ฉบับ
๔. บัญชีย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ฉบับ
๕. บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ฉบับ
๖. บัญชีการจ้างพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองตะลุมพันธ์ จำนวน ๑ ฉบับ
๗. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม
ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์จังหวัดตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ
ตัวชี้วัดที่ ๖ จำนวน ๑ ชุด
๘. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของ
เทศบาล ประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒
เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ มีมติในการประชุม ดังนี้

๑. รับทราบแจ้งสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙
สิงหาคม ๒๕๖๒ ซึ่งได้แจ้งให้เทศบาลในเขตพื้นที่ทราบเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติแล้วตามหนังสือจังหวัด
ปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๙๔๑๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๒

๒. รับทราบการประชาสัมพันธ์สรุพตำแหน่งที่ว่างของเทศบาลตำบลยะรัง จำนวน ๒
อัตรา เทศบาลตำบลปะนาเระ จำนวน ๑ อัตรา และเทศบาลตำบลโคกโพธิ์ จำนวน ๑ อัตรา

๓. รับทราบการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๔. รับทราบการขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษาของผู้ปฏิบัติหน้าที่ใน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้แจ้งให้เทศบาลในเขตพื้นที่ทราบเพื่อถือเป็นแนวทาง
ปฏิบัติแล้วตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๒๓๓ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๒

๕. รับทราบการเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์จังหวัดปัตตานีและ
โครงการ/กิจกรรมดีเด่น เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนด
ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและ
พนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลยะรัง อำเภอยะรัง และเทศบาลตำบลมายอ
อำเภอมายอ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๖. รับทราบรายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออกของเทศบาลเมือง
ปัตตานี จำนวน ๒ อัตรา และเทศบาลตำบลปะนาเระ จำนวน ๑ อัตรา (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

/ ๗. เห็นชอบ...

๗. เห็นชอบรับโอนเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๘. เห็นชอบย้ายนางวรรณลดา อารัมศรีธรรม พนักงานเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕๔,๐๙๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองปัตตานี คุณวุฒิรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต ไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๙ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองปัตตานี อัตราเงินเดือนเดิม (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๙. เห็นชอบการพ้นจากราชการของพนักงานครูเทศบาลสังกัดเทศบาลเมืองปัตตานี เนื่องจากเกษียณอายุ จำนวน ๓ ราย โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ดังนี้

๙.๑ นางกุลวดี นุ่นประดิษฐ์ พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ อัตราเงินเดือน ๕๗,๑๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๖๒ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดตานีนรสโมสร กองการศึกษา เทศบาลเมืองปัตตานี

๙.๒ นางอุษา หาญปิยะพันธ์ พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ อัตราเงินเดือน ๕๕,๒๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๗๘ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดตานีนรสโมสร กองการศึกษา เทศบาลเมืองปัตตานี

๙.๓ นางนิโยนับ แวปือชา พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๓ อัตราเงินเดือน ๕๔,๑๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๐๔ โรงเรียนเทศบาล ๓ บ้านปากน้ำ กองการศึกษา เทศบาลเมืองปัตตานี

๑๐. เห็นชอบให้ น.ส.สุนิตา สุวรรณกุล พนักงานเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนาประดู่ อำเภอโคกโพธิ์ ลาออกจากราชการเนื่องจากรับราชการนานและดูแลบิดา โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

๑๑. เห็นชอบให้ น.ส.พาริหิตะ โต๊ะฮิง อายุ ๓๙ ปี อยู่บ้านเลขที่ ๙๒/๓ หมู่ที่ ๑ ตำบลปะลุกาสาเมาะ อำเภอบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส ผู้สมัครเข้ารับราชการ ในตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลยะรัง อำเภอยะรัง อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลยะรัง โดยมีเงื่อนไขว่าเมื่อเทศบาลตำบลยะรังดำเนินการออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครรายดังกล่าวแล้ว ให้เทศบาลตำบลยะรังจัดทำหนังสือส่งตัวผู้สมัครเข้ารับราชการไปพิมพ์ลายนิ้วมือ ณ สถานีตำรวจท้องที่ตามภูมิลำเนา เพื่อตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร หากภายหลังปรากฏข้อเท็จจริงว่า พบประวัติอาชญากร และเป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามที่ประกาศหลักเกณฑ์ ระเบียบ กฎหมายกำหนด ให้เทศบาลตำบลยะรังรายงาน ก.ท.จ.ปัตตานีทราบโดยพลัน เพื่อดำเนินการให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการตามระเบียบกฎหมายกำหนดต่อไป

๑๒. เห็นชอบให้ยกเลิกมติ ก.ท.จ.ปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ กรณีมีมติเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ราย น.ส.ทิพย์ธิดา จันทรอินทร์ เป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สังกัดเทศบาลตำบลยะรัง อำเภอยะรัง จังหวัดปัตตานี เนื่องจากแจ้งขอสิทธิเข้ารับการจัดบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว

๑๓. เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะรุต จำนวน ๑ ราย และเทศบาลตำบลโคกโพธิ์ จำนวน ๓ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)

/ ๑๔. เห็นชอบ...

๑๔. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลตำบลสุเมธไมล์ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกเทศมนตรี ในการดำเนินการเพื่อโอน(ย้าย) นางหทัยพัชร อีระธนานนท์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง เทศบาลตำบลสุเมธไมล์ ไปดำรงตำแหน่งตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลบ้านนา อำเภोजะนะ จังหวัดสงขลา เพื่อกลับไปดูแลครอบครัว

๑๕. เห็นชอบการพ้นจากหน้าที่ราชการของนายเจริญ จันทร์คง ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง เลขที่ตำแหน่ง ป ๐๑-๐๐๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองตะลุม്പัน อัตราเงินเดือน ๒๓,๗๑๐ บาท เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ และให้ปลัดเทศบาลเมืองตะลุม്പันใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกเทศมนตรีในการออกคำสั่งการพ้นจากหน้าที่ราชการของลูกจ้างรายดังกล่าว

๑๖. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลเมืองตะลุม്പันใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกเทศมนตรี ในการออกคำสั่ง พร้อมลงนามในคำสั่งจ้างและสัญญาจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๔ อัตรา (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖)

๑๗. เห็นชอบให้ นายนิพนธ์ ชูราช พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา เลขที่ตำแหน่ง ก ๐๕-๐๐๒ อัตราค่าตอบแทน ๑๒,๖๗๐ บาท สังกัดกองช่าง เทศบาลเมืองตะลุม്പัน พ้นจากตำแหน่งพนักงานจ้างเนื่องจากขอลาออกไปประกอบอาชีพอื่น โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒ และให้ปลัดเทศบาลเมืองตะลุม്പันใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกเทศมนตรี เพื่อดำเนินการออกคำสั่งในเรื่องดังกล่าวได้

๑๘. เห็นชอบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์จังหวัด ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ ในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๒ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๗)

๑๙. เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๒ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๘)

เพื่อให้การดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้เทศบาลเมืองปัตตานีและเทศบาลเมืองตะลุม്പันดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และสำหรับอำเภอให้แจ้งมติให้เทศบาลตำบลที่เกี่ยวข้องทราบด้วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดที่ www.pattanilocal.go.th หัวข้อ “ประกาศมติ ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัด”

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมนึก พรหมเขียว)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๗๓๓๔-๕๕๑๔ ต่อ ๑๑๓-๑๑๔
โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

บัญชีรายชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ส่งโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและโครงการดีเด่น เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ที่	อปท./ อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ
		คชจ.ไม่เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุก ด้าน ไม่ต่ำ กว่า ๖๐%	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๑๐%				
๑	ทต.ยะรัง อ.ยะรัง	๓๑.๔๑		๑๓.๔๐	โครงการสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการคนรุ่นใหม่ต้านภัยยาเสพติด	ม.ค. ๖๓ - ส.ค. ๖๓	๔๐,๐๐๐
					โครงการดีเด่น	โครงการส่งเสริมสัมพันธภาพของสมาชิกใน ครอบครัว	ม.ค. ๖๓- มี.ย. ๖๓	๒๐,๐๐๐
๒	ทต.มายอ อ.มายอ	๓๐.๑๒		๑๐.๔๖	โครงการสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการจัดการขยะในเขตเทศบาลตำบลมายอ ประจำปี ๒๕๖๓	ก.พ. ๖๓ - ก.ย. ๖๓	๗๐,๐๐๐
					โครงการดีเด่น	โครงการฝึกอบรมอาชีพในเขตเทศบาล หลักรัฐ การทำกระเป๋ามีด้อม	๒๒ - ๒๓ ม.ค. ๖๓	๒๖,๔๐๐

หมายเหตุ : ช่องผลคะแนน LPA ทุกด้าน ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ นั้น เนื่องจากขณะนี้ยังไม่ได้รับรายงานผลคะแนนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หากได้รับรายงานผลคะแนนอย่างเป็นทางการจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว จะดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของเทศบาลที่ยื่นขอรับการประเมินฯ

ในส่วนของผลคะแนน LPA (ในปี ๒๕๖๒) ต่อไป

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	เทศบาล	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.ท.จ. ปัตตานี
๑	นายดวงสิทธิ์ จรรย์ศาสน์	คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๔๐	๙,๐๐๐	สำนักงานช่าง	ทต.ปัตตานี	เมืองปัตตานี	เนื่องจากได้รับการแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยวิศวกรเครื่องกล สังกัด ทม. ปัตตานี	๑ ต.ค. ๖๒	รับทราบ
๒	นายกรณีสฤทธิ พงษ์พิกุล	ภารโรง	จ ๐๘-๐๑๐ (๓๖๕-๔(พ))	๙,๐๐๐	กองการศึกษา	ทต.ปัตตานี	เมืองปัตตานี	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ ต.ค. ๖๒	รับทราบ
๓	นายอามัศศิริ มามะ	พนักงานดับเพลิง	จ ๐๑-๐๐๒	๙,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล	ทต.ปะนาเระ	ปะนาเระ	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ ก.ย. ๖๒	รับทราบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน/รับโอน	เงื่อนไข								มติ ก.ท.จ. ปัตตานี	
				ให้โอน/ รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง		นายก یینยน บริหารได้
๑	นางปัญจรัตน์ ธรรมโสภณ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๓-๐๔-๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๘๐ .-บาท อบต.ท่าโพธิ์ อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน พนักงานเทศบาลสามัญ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๔-๒๐๔-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๘๐ .-บาท ทต. บ่อทอง อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	๓ ต.ค. ๖๒	ว่าง	/	/	/	๒๓.๘๗ (ปลายทาง)	/	-	/	เห็นชอบ
๒	นางสาวแวสรีพะ แวดอเลาะ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐.-บาท อบต.ตาลีอาयर อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน พนักงานเทศบาลสามัญ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๓๐ .-บาท ทต. ยะรัง อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	๑๕ ต.ค. ๖๒	ว่าง	/	/	/	๓๐.๔๐ (ปลายทาง)	/	-	-	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการย้ายพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ปีตกานี้ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอย้าย	เงื่อนไข										มติ ก.ท.จ. ปีตกานี้
				ให้ย้าย	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	คำสั่ง ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก ยี่นัย บริหารได้		
๑	นางวรรณลดา อร่ามศรีธรรม	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕๔,๐๙๐ .บาท ท.ม.ปีตกานี้ อ.เมืองปีตกานี้ จ.ปีตกานี้	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๗-๒๐๑๑-๐๐๙ อัตราเงินเดือน ๕๔,๐๙๐ .บาท ท.ม.ปีตกานี้ อ.เมืองปีตกานี้ จ.ปีตกานี้	ไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ.มีมติ เห็นชอบ	/	/	/	/	/	๒๒.๖๗	/	-	/	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดในการขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.ท.จ.ปีตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่าย บริหาร งานบุคคล (%)	มติ ก.ท.จ. ปีตตานี	หมายเหตุ
				ทั่วไป	ภารกิจ								
๑	ทต.มะกรูด	น.ส.ชัชฌิมา อินทสุวรรณ	วท.บ. (การประมง)	✓		คนงานทั่วไป	จ ๐๘-๐๐๑	กองการศึกษา	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญา จ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ)	๒๕.๕๙	เห็นชอบ	
๒	ทต.โคกโพธิ์	น.ส.ลลิตา สามีบากอ	ร.บ. (รัฐประศาสน ศาสตร์)	✓		คนงานทั่วไป	จ ๐๑-๐๐๔	สำนัก ปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญา จ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ)	๓๔.๙๓	เห็นชอบ	
๓	ทต.โคกโพธิ์	นายมาหะมุด สะนิ	ม.๖	✓		พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา (พนักงานขับ รถบรรทุกน้ำ)	จ ๐๑-๐๐๕	สำนัก ปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญา จ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ)	๓๔.๙๓	เห็นชอบ	
๔	ทต.โคกโพธิ์	นายมุฮัมหมัด เจะยอ	ม.๖	✓		คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๖-๐๑๐	กอง สาธารณสุข	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญา จ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ)	๓๔.๙๓	เห็นชอบ	

บัญชีรายละเอียดในการขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง (กรณีขอใช้อำนาจฯ ของ ทม.ตะลุมพีน)
ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่าย บริหาร งานบุคคล (%)	มติ ก.ท.จ. ปัตตานี	หมายเหตุ
				ทั่วไป	ภารกิจ								
๑	ทม.ตะลุมพีน	น.ส.พิศรี นามะ	วศ.บ. (วิศวกรรมโยธา)		✓	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	ภ ๐๕-๐๐๔	กองช่าง	๑๕,๐๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๔.๐๔	เห็นชอบ	
๒	ทม.ตะลุมพีน	นายสุรพงษ์ เล็มณี	ม.๓	✓		พนักงานดับเพลิง	จ ๐๑-๐๑๕	สำนัก ปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๔.๐๔	เห็นชอบ	
๓	ทม.ตะลุมพีน	นายอัมรี หะยีเจแว	ศศ.บ. (รัฐประศาสน ศาสตร์)	✓		พนักงานดับเพลิง	จ ๐๑-๐๑๖	สำนัก ปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๔.๐๔	เห็นชอบ	
๔	ทม.ตะลุมพีน	น.ส.อัสมีช พรหมดี	ส.บ. (สาธารณสุข ศาสตร์)	✓		นักรการ	จ ๐๖-๐๐๓	กองสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๔.๐๔	เห็นชอบ	

แบบตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและระดับคะแนน
เพื่อประกอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
ของเทศบาล..... ประจำปี ๒๕๖๒
จังหวัดปัตตานี

มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
<p>๖.๑ ความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดปัตตานี</p> <p>○ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดปัตตานีประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....</p> <p>ความสอดคล้องกับกลยุทธ์ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดปัตตานี</p> <p>○ สอดคล้องกับกลยุทธ์ตามประเด็นยุทธศาสตร์ข้างต้นทุกกลยุทธ์</p> <p>○ สอดคล้องกับกลยุทธ์ตามประเด็นยุทธศาสตร์ข้างต้นร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป</p> <p>○ สอดคล้องกับกลยุทธ์ตามประเด็นยุทธศาสตร์ข้างต้นน้อยกว่าร้อยละ ๕๐</p> <p>○ ไม่มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด</p>	<p>๑</p> <p>๑</p> <p>๐.๕</p> <p>๐.๒๕</p> <p>๐</p>		<p>พิจารณาจากความสอดคล้องของโครงการ/กิจกรรม ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล</p> <ul style="list-style-type: none"> - แผนพัฒนาจังหวัด/ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดปัตตานี - รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม - ฎีกาเบิกจ่ายเงินงบประมาณ - สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง - ภาพถ่าย <p><u>กลยุทธ์ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดปัตตานี</u></p> <p><u>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างเสริมเศรษฐกิจที่เข้มแข็ง</u></p> <p>จากฐานเกษตรอุตสาหกรรม ผลผลิตฮาลาล การค้า การบริการ และการท่องเที่ยว</p> <p>๑) ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยี นวัตกรรมและองค์ความรู้ในระบบการผลิตทางการเกษตรให้สอดคล้องกับภูมิสังคมและการแข่งขันได้</p> <p>๒) ส่งเสริมการผลิตพืชและสัตว์เศรษฐกิจ และผลผลิตทางการเกษตรสมัยใหม่ป้อนสู่เกษตรอุตสาหกรรมที่สอดคล้องกับตลาดผู้บริโภค</p> <p>๓) พัฒนาและสร้างความเข้มแข็งแก่เกษตรกรและสถาบันเกษตรกรด้วยกลไกของสหกรณ์ และการรวมกลุ่มภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๔) พัฒนาคุณภาพแรงงาน และระบบบริการแรงงาน เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจของจังหวัด</p> <p>๕) สร้างและพัฒนาผู้ประกอบการรายใหม่และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่เมืองเกษตรอุตสาหกรรม และการค้าบริการ</p> <p>๖) สร้างกลไกในการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นแก่นักลงทุน คู่ค้าและนักท่องเที่ยว</p> <p>๗) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และบริการรัฐแบบครบวงจรรองรับการพัฒนาเมืองเกษตรอุตสาหกรรมการค้าและบริการ</p> <p>๘) พัฒนาศักยภาพสินค้าและบริการด้านการท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์วัฒนธรรมของจังหวัดเพื่อรองรับและเชื่อมโยงการท่องเที่ยว</p> <p>๙) สร้างแบรนด์ผลิตภัณฑ์และผลิตภัณฑ์ฮาลาลพรีเมียมปัตตานี รุกตลาดทั้งในประเทศและต่างประเทศ</p> <p>๑๐) พัฒนามาตรฐาน ผลักดันระเบียบกฎเกณฑ์ ที่เอื้อต่อการพัฒนาระบบตลาดและเสริมสร้างตลาดดิจิทัล เพื่อเพิ่มโอกาสทางการตลาดการค้า การลงทุน</p>

		<p>๑๑) เสริมสร้างความเข้มแข็งของตลาดท่องเที่ยวเดิมเพิ่มตลาดท่องเที่ยวใหม่ รองรับการขายตัวของการท่องเที่ยว</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาสังคม เสริมสร้างศักยภาพคน ชุมชนที่น่าอยู่ และทรัพยากรธรรมชาติอุดมสมบูรณ์ อย่างยั่งยืน</p> <p>๑) พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ป่าต้นน้ำ และพัฒนาแหล่งทรัพยากรรองรับการเกษตร การท่องเที่ยว อุตสาหกรรมฮาลาล และอาหารฮาลาล</p> <p>๒) เสริมสร้างความเข้มแข็งทางคุณธรรม ศาสนา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม รักษาอัตลักษณ์ที่ดั้งเดิมบนความเป็นพหุวัฒนธรรม</p> <p>๓) ปรับระบบการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และการใช้ประโยชน์ที่ยั่งยืน โดยให้ชุมชนเป็นฐานในการพัฒนา อนุรักษ์ และจัดการให้เกิดประโยชน์</p> <p>๔) สร้างมาตรการรองรับปัญหาและภัยพิบัติทางธรรมชาติ การเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศโลกร้อน ลดภัยคุกคามทางธรรมชาติอย่างยั่งยืน</p> <p>๕) สร้างเสริมสุขภาพของประชาชนพัฒนาทั่วทุกชุมชน หมู่บ้านให้เป็นพื้นที่สุขภาพดีแบบมีส่วนร่วม พร้อมยกระดับการให้บริการสุขภาพรองรับการพัฒนาเมือง และการเชื่อมโยงนานาชาติ</p> <p>๖) สร้างชุมชนเข้มแข็งโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนพัฒนาระบบบริการแห่งรัฐ ยึดหลักเข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา</p> <p>๗) ยกระดับคุณภาพการศึกษา พัฒนาคุณภาพคน พัฒนาเมือง ชุมชนสู่พื้นที่แห่งการเรียนรู้ที่ประชาชน ชุมชนมีศักยภาพในการพัฒนาตนเอง</p> <p>๘) ส่งเสริมการพัฒนาความมั่นคงรอบอ่าวปัตตานี</p> <p>๙) ส่งเสริมการสร้างงาน อาชีพ รายได้จากทรัพยากรธรรมชาติ ภูมิปัญญาอย่างรู้คุณค่า และการรักษาให้ยั่งยืน</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างความมั่นคง พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและเชื่อมโยงการคมนาคม</p> <p>๑) เสริมสร้างศักยภาพหมู่บ้านในการจัดการตนเองให้มีความปลอดภัย และมีความสงบเรียบร้อย</p> <p>๒) เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันปราบปราม และเฝ้าระวังภัยคุกคามต่อประชาชนและความมั่นคงของจังหวัดด้วยการทำงานแบบบูรณาการผสมผสานความทันสมัยของเทคโนโลยีและคุณภาพบุคลากร</p> <p>๓) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชน และพัฒนาการคมนาคมทั้งทางบก ทางราง ทางน้ำ ทางอากาศ ให้มีความปลอดภัย มีมาตรฐานเชื่อมโยงจังหวัด กับกลุ่มจังหวัด ประเทศอาเซียน และนานาชาติ</p> <p>๔) พัฒนาการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์จังหวัดด้วยกลไกการทำงานเชิงบูรณาการรูปแบบประชารัฐ เน้นภารกิจร่วม พื้นที่เป็นฐานประชาชนเป็นศูนย์กลาง</p> <p>๕) ปรับสภาพแวดล้อมเมือง สร้างภูมิทัศน์ใหม่ ให้มีความเป็นอารยะสถาปัตย์ เป็นเมืองสะอาด เป็นระเบียบพร้อมต้อนรับแขกบ้านแขกเมืองด้วยความประทับใจ</p> <p>๖) ยกระดับการบริการประชาชนให้มีความทันสมัย เป็นสากล และรองรับการเติบโตของเมืองสู่นานาชาติ</p> <p>๗) เตรียมพร้อมเมืองสู่สังคมดิจิทัลและพัฒนาสู่เมืองแห่งความทันสมัยด้วยเทคโนโลยี</p> <p>๘) เสริมสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนต่อกระบวนการยุติธรรม</p>
--	--	---

25

หากไม่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดปัตตานีก็ไม่ต้องพิจารณาข้อ ๖.๒ ข้อ ๖.๓ และข้อ ๖.๔			
ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
๖.๒ ระยะเวลากับผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ○ ดำเนินการเบิกจ่ายหรือส่งใช้เงินยืมภายใน ๗ วันทำการ ○ ดำเนินการเบิกจ่ายหรือส่งใช้เงินยืมภายใน ๑๕ วันทำการ ○ ดำเนินการเบิกจ่ายหรือส่งใช้เงินยืมเกินกว่า ๑๕ วันทำการ	๑ ๐.๕ ๐		ประเมินจากข้อมูล เอกสารหลักฐานต่างๆ พิจารณาจากความสอดคล้องของโครงการ/กิจกรรม ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล <ul style="list-style-type: none"> - แผนพัฒนาจังหวัด/ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดปัตตานี - รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม - ฎีกาเบิกจ่ายเงินงบประมาณ - สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง - ภาพถ่าย - ลายมือชื่อผู้เข้าร่วม
๖.๓ เป้าหมายของโครงการกับความต้องการของประชาชน ○ โครงการเป็นไปตามความต้องการของประชาชนที่ได้จากเวทีประชาคม ○ โครงการไม่ได้มาจากความต้องการของประชาชนที่ได้จากเวทีประชาคม	๑ ๐		ประเมินจากข้อมูล เอกสารหลักฐานต่างๆ พิจารณาจากความสอดคล้องของโครงการ/กิจกรรม ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล <ul style="list-style-type: none"> - แผนพัฒนาจังหวัด/ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดปัตตานี - แผนพัฒนา ๓ ปี - รายงานการประชุมเวทีประชาคม - รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม - ฎีกาเบิกจ่ายเงินงบประมาณ - สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง - ภาพถ่าย - ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ - แบบประเมินความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการ
๖.๔ การติดตาม/ประเมินผลของโครงการ ○ มีการติดตาม/ประเมินผลโครงการโดยคณะกรรมการติดตามประเมินผล ○ ไม่มีการติดตาม/ประเมินผลโครงการโดยคณะกรรมการติดตามประเมินผล	๑ ๐		ประเมินจากข้อมูล เอกสารหลักฐานต่างๆ พิจารณาจากความสอดคล้องของโครงการ/กิจกรรม ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล <ul style="list-style-type: none"> - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม/ประเมินผลโครงการ - รายงานการประชุมคณะกรรมการติดตาม/ประเมินผลโครงการ



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล
ประจำปี ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๘ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๒ ประกอบด้วย

๑. นายสุรพล คุมพสาโน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ.คัดเลือก เป็นประธาน
๒. นายพิทักษ์ ก่อเกียรติพิทักษ์ ผู้แทนเทศบาลใน ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ.คัดเลือก เป็นอนุกรรมการ
๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน ผู้แทนส่วนราชการใน ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ.คัดเลือก เป็นอนุกรรมการ
๔. คณบดีคณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานีหรือผู้แทน ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันสถานศึกษา ที่มีประสบการณ์ด้านการประเมินผลที่ ก.ท.จ.คัดเลือก เป็นอนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
๗. นางยาวาเฮย์ อาดำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการดังกล่าวมีหน้าที่ในการตรวจสอบประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสมนึก พรหมเขียว)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี