



ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๐๕๕๒๒

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

ณ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี เรื่องเพื่อทราบ จำนวน ๖ เรื่อง และเรื่องพิจารณามิมีมติเห็นชอบ จำนวน ๑๑ เรื่อง

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดปัตตานีจึงขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี มาเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติข้างต้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่ง รายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติ กรณีการบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล การย้ายเปลี่ยนสายงาน ให้จังหวัดทราบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง รายละเอียดปรากฏตามรายงาน การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ที่ส่งมาพร้อมนี้ สามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.pattani.local.go.th หัวข้อ “ประกาศ มติ ก.ท.จ./ ก.อบต.จังหวัด” สำหรับการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ กำหนดให้มีการประชุม ในวันอังคารที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดมีเรื่องที่จะเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา ขอให้ส่งเอกสารให้สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือน

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี



(ดร.บุล ไทธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๓๓๔-๙๕๑๙ ต่อ ๑๑๓ - ๑๑๔

โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

บันทึกการรายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕
วันจันทร์ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพญาตานี ชั้น ๔ (อาคาร ๒)
ศาลากลางจังหวัดปัตตานี

ผู้มาเข้าร่วมประชุม :-

๑. ว่าที่ร้อยตรีตระกูล ไทธรรม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี	ประธานที่ประชุม
๒. นายยะหียา ปะนาขอ	ปลัดจังหวัดปัตตานี	กรรมการ
๓. นายหัทธชัย โพธิ์หาะ	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปัตตานี	กรรมการ
๔. นางสาวสุนีย์ หวันเดาะเลาะ	คลังจังหวัดปัตตานี	กรรมการ
๕. นางอาอีเซาะ แวเต็ง	(แทน) นายอำเภอยะรัง	กรรมการ
๖. นายมีชัย นวลเพชร	(แทน) นายอำเภอหนองจิก	กรรมการ
๗. นายปกรณ์ กิสิมอ	(แทน) นายอำเภอสายบุรี	กรรมการ
๘. นางหนึ่งฤทัย ชุมคง	(แทน) นายอำเภอปะนาเระ	กรรมการ
๙. นายกীরติ มะหลี	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ อำเภอแม่ลาน	กรรมการ
๑๐. นายกัมปนาท นาดามัน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอยะรัง	กรรมการ
๑๑. นายสมาน ยูซง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า อำเภอสายบุรี	กรรมการ
๑๒. นายมะรุติง แมนจิ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบานา อำเภอเมืองปัตตานี	กรรมการ
๑๓. นายมะยาก็ ปือชา	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า อำเภอสายบุรี	กรรมการ
๑๔. นายยารูติน สามะ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน อำเภอโคกโพธิ์	กรรมการ
๑๕. นายภูริพัฒน์ จรัสสารวัฒน์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมโพธิ์ อำเภอยะหริ่ง	กรรมการ
๑๖. นายबारอกัดชา บิลลาติปา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอยะรัง	กรรมการ
๑๗. นายเวทย์ แก้วละเอียด	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๘. นายวีรัช ประณีพิงค์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๙. นายสะมะแอ มะแซ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๐. นายสุวรรณ ภูภิรมย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๑. นายนิพนธ์ นิกากิจ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๒. นายอรุณ ทองขาว	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๓. นายกิตติ สมบัติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

ผู้ไม่มาเข้าร่วมประชุม

๑. นายเศวต เพชรนุ้ย	นายอำเภอเมืองปัตตานี	กรรมการ
๒. นายอำนาจ แก้วบริสุทธิ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะลุโบะ อำเภอเมืองปัตตานี	กรรมการ
๓. นายกล่อม ยังกัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔. นายพรหมเทพ ไชยมณี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม :-

๑. นายเพิ่ม เพ็ชรพรหม ห้องถิ่นจังหวัดปัตตานี เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
๒. นางสาวนิตาสุหลง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น. โดยว่าที่ร้อยตรีตระกูล โทธรรม รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานฯ จากสถานการณ์ตัวเลขผู้ติดเชื้อโควิดสายพันธุ์ “โอมิครอน” ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี ขณะนี้แพร่กระจายอย่างรวดเร็ว ที่ทำให้ตัวเลขผู้ติดเชื้อจากการตรวจหาเชื้อด้วย (RT-PCR) และ (ATK) สูงขึ้นอย่างน่ากังวล เพื่อถือปฏิบัติตามมาตรการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และเพื่อให้การพิจารณาเรื่องการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำหรับการประชุมในเดือนหน้า (ประจำเดือนมีนาคม) ๒๕๖๕ กำหนดการประชุมโดยวิธีการประชุมออนไลน์ Zoom Cloud Meetings ไปก่อนจนกว่าสถานการณ์จะดีขึ้นอย่างชัดเจน

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕

บันทึกรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ มีทั้งหมด จำนวน ๖๑ หน้า ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาล่วงหน้าแล้ว จึงเสนอที่ประชุมรับรอง

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตามผลการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ประสงค์ให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ อบต.ช้างให้ตก อ.โคกโพธิ์ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างและแจ้งความประสงค์ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่ว่างตามแนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.กำหนด จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ วางเมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

อบต.ช้างให้ตก ได้ถือปฏิบัติตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้ อบต.ช้างให้ตก ปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ ข้อ ๑๓ (๑)

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓

ข้อ ๑๑ ในระยะเริ่มแรกให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด จัดทำประกาศกำหนดประเภทและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับเดิม ให้กำหนดเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ

ข้อ ๑๓ เมื่อประกาศปรับปรุงโครงสร้างและระดับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารไม่เป็นไปตามโครงสร้างที่กำหนดให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่ง ระดับต้น ให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไปได้ แต่หากเป็นตำแหน่งว่างให้รับเป็นระดับกลาง หรือกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่หากประสงค์ จะปรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้ก็ต่อเมื่อมีการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปี ปัจจุบัน กับปีที่ผ่านมาเฉลี่ยรวมกันไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้เสนอ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาเห็นชอบในการปรับเป็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้

๒. แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒

๖. การสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๖.๑ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ หือที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้มีระดับสูงขึ้นในครั้งแรก เมื่อประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เมื่อได้รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้ว กรณีหน่วยดำเนินการคัดเลือกยังเป็น อำนาจของ ก.อบต. ให้รายงานผ่าน ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.อบต.ดำเนินการสรรหาต่อไป ซึ่งผู้มีสิทธิเข้า รับการสรรหาต้องเป็นพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น องค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถโอนหรือรับโอนได้

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า อบต.ช้างให้ตก ได้ปรับปรุง ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) และได้ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีเรียบร้อยแล้ว ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ อบต.ช้างให้ตก จึงได้รายงานตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อรายงาน ก.อบต.ดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่ว่างนั้นต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของ อบต.เป็นไปด้วยความ เรียบร้อยและเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อรับทราบและรายงานให้ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ 

มติที่ประชุม เห็นชอบ

แบบรายงานการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประสงค์ให้ ก.กลาง ดำเนินการสรรหา

ลำดับที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	วัน/เดือน/ปี ที่ตำแหน่งว่าง
๑	โคกโพธิ์	อบต.ช้างให้ตก	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๓๑-๓-๖๕

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

นายเทิม เพ็ชรพรหม

ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี

เลขานุการ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี

๔.๒ แจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕
ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ
เลขานุการฯ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
 แจ้งสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕
 เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับผู้ปฏิบัติงาน
 เกี่ยวกับด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ความเห็น

เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่
 ทราบเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติแล้ว ตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว๓๗๓๘ ลงวันที่ ๑๗
 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ
 มติที่ประชุม รับทราบ 

๔.๓ การขยายระยะเวลาการรับรองหลักสูตรพัฒนาครูที่สถาบันครูพัฒนารับรอง

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ ด้วย สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการดำเนินงานของสถาบันครูพัฒนา มีมติเห็นชอบให้ขยายระยะเวลาการรับรองหลักสูตรที่ได้รับการรับรองจากสถาบันครูพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๒,๗๒๕ หลักสูตร ตามประกาศสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา เรื่อง การรับรองหลักสูตรเพื่อการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สายการสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ ไปอีกหนึ่งปี (ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕)

ดังนั้น เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายการสอนได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และมีคุณสมบัติในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑

ความเห็น

เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายการสอนได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฝ่ายเลขานุการฯ ได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีทราบ ตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ด่วนที่สุด ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๓๖ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ



๔.๔ การสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครุองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประกาศใช้บังคับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓ กำหนดให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครุส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วยได้ และ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบกำหนดผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไป จากการแข่งขันทางวิชาการ หรือ กีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่น่าชื่อเสียงต่อประเทศ เพื่อให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษดังกล่าวได้

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ว่า เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครุองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วยดังกล่าวเป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครุองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัดทราบ พร้อมแจ้งแนวทางปฏิบัติดังกล่าวให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ความเห็น

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครุองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วยดังกล่าว เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ฝ่ายเลขานุการฯ ได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีทราบ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติแล้ว ตามหนังสือจังหวัดปัตตานีที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๓๒๑๓ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๕ ทาหรือการขอเปลี่ยนแปลงโครงการและรายละเอียดโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล

ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เรื่องเดิม

เลขานุการฯ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ทาหรือกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดปัตตานี ได้ยื่นโครงการขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ภายในเดือนกันยายนแล้ว และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ได้มีมติรับทราบไปแล้ว ต่อมาภายหลังเดือนกันยายน องค์การบริหารส่วนตำบลจะขอเปลี่ยนแปลงโครงการที่ได้เสนอไว้แล้วเป็นโครงการอื่นได้หรือไม่ หรือสามารถเปลี่ยนแปลงรายละเอียดกลุ่มเป้าหมาย กิจกรรม วิธีการดำเนินการ ระยะเวลาดำเนินการ สถานที่ดำเนินการของโครงการที่ได้เสนอไว้แล้วได้หรือไม่ นั้น

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๘

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘

ข้อ ๔ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาจเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างได้ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนด ดังนี้

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร



๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล...”

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

(๔) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน โดยให้เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินเป็นต้นไป

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.อบต.พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า ตามประกาศ ก.อบต.เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๘ ข้อ ๔ ของข้อ ๑ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และขั้นตอนและวิธีการประเมินข้อ ๑.๓ (๑) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเดือนกันยายนของทุกปี และให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการตามมิติด้านคุณภาพให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน ประกอบกับข้อ ๑.๓ (๔) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน โดยให้เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินเป็นต้นไป ดังนั้น การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบล จึงต้องดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การตอบข้อหารือของ สำนักงาน ก.อบต. เรื่อง การขอเปลี่ยนแปลงโครงการและรายละเอียดโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล กรณีข้อหารือดังกล่าวข้างต้น จึงต้องดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแนวทางการตอบข้อหารือของสำนักงาน ก.อบต. ฝ่ายเลขานุการฯ ได้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติเรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๓๖๓๔ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ 

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๖ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ
 เลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๙ แห่ง รวม ๙ ราย
 (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๕๕ พนักงานจ้างจะลาออก ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกฯ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด โดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีที่ นายก อบต.พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นนั้นออกจากราชการ

ฯลฯ

ความเห็น

ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด แล้วรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑	นายमुख กูโน	คนงาน	จ ๐๘-๐๐๑	๙,๐๐๐	สำนักปลัด	ตะบิง	สายบุรี	เนื่องจากต้องการประกอบอาชีพส่วนตัว	๑-มี.ค.-๖๕	รับทราบ
๒	นางสาวอาฮิซะ เจ๊ะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	๙,๐๐๐	สำนักปลัด	กระหวะ	มายอ	เนื่องจากต้องการประกอบอาชีพส่วนตัว	๑-ก.พ.-๖๕	รับทราบ
๓	นางรอยฮาน กะลุแป	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	จ ๐๘-๐๐๒	๙,๐๐๐	กองการศึกษาฯ	บูยุด	เมืองปัตตานี	เนื่องจากต้องการประกอบอาชีพส่วนตัว	๑-มี.ค.-๖๕	รับทราบ
๔	นายอาหามะสะกีฮรี มะนาฮา	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	๙,๐๐๐	กองช่าง	ระแว้ง	ยะรัง	เนื่องจากต้องการประกอบอาชีพส่วนตัว	๑-ก.พ.-๖๕	รับทราบ
๕	นายอับดุลเลาะ โต๊ะดู	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	๙,๐๐๐	สำนักปลัด	สาโคมบน	มายอ	เนื่องจากต้องการประกอบอาชีพส่วนตัว	๑-ก.พ.-๖๕	รับทราบ

๖	นายมะตอยา เลาะแมะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	๙,๐๐๐	สำนักปลัด	กะตุง	สายบุรี	เนื่องจากเจ็บป่วยเป็นโรคกระดูก ทับเส้นต้องรักษาตัว	๑-ม.ค.-๖๕	รับทราบ
๗	นายมะรือรี เจะยะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	๙,๐๐๐	สำนักปลัด	บาโละ	ยะหิริง	เนื่องจากมีปัญหาด้านสุขภาพ	๑๙-ม.ค.-๖๕	รับทราบ
๘	นางสาวฟารีดะห์ เจะเตะ	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	๙,๐๐๐	กองคลัง	ครองมาบิง	เมืองปัตตานี	เนื่องจากสอปปได้เป็นพนักงาน ราชการ ตำแหน่งเจ้าพนักงาน ธุรการ ของสำนักงานส่งเสริมและ พัฒนาการเกษตรที่ ๕ จังหวัด สงขลา	๑๗-ม.ค.-๖๕	รับทราบ
๙	นางสาววนิดา โพธิ์ศรี	นักรการ	จ ๐๑-๐๐๑	๙,๐๐๐	สำนักปลัด	โคกโพธิ์	โคกโพธิ์	เนื่องจากเปลี่ยนงานใหม่	๑-ก.พ.-๖๕	รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๕.๑ ขอความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล

ประธานฯ เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดในที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ คณะกรรมการกลางพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๕

โดยให้ ก.อบต.จังหวัด จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด หากประกาศหลักเกณฑ์นี้มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด ถือว่า ก.อบต.เห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ หากประกาศหลักเกณฑ์มีเนื้อหาแตกต่างกับที่ ก.อบต.กำหนดให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ยกร่างประกาศหลักเกณฑ์ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี โดยมีเนื้อหา ที่สอดคล้องกับที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์ดังกล่าวแล้ว ฝ่ายเลขานุการฯ จะนำเสนอ ประธาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ลงนาม เพื่อให้ มีผลใช้บังคับกับองค์การบริหาร ส่วนตำบล ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ออกประกาศหลักเกณฑ์ให้มีเนื้อหาที่สอดคล้องกับที่ ก.อบต.กำหนด เพื่อให้มีผล ใช้บังคับกับองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีต่อไป



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ได้มีประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ที่สังกัดสถานศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(๒) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในประกาศฉบับนี้

๔.๑ ให้สถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน แต่ละแห่ง กำหนดตำแหน่งตามสายงาน ดังนี้

(๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๒) สายงานการสอน ประกอบด้วย ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู

(๓) สายงานสนับสนุนการศึกษา ประกอบด้วย

๑) ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปที่สถานศึกษา มีภารกิจ ความจำเป็น และความต้องการให้ปฏิบัติภารกิจในสถานศึกษานั้น

๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ มีลักษณะงานเช่นเดียวกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งตาม ๑) หัวข้อ ๔.๑ (๓)

/๔) สายงานสนับสนุน..

-๒-

(๔) สายงานสนับสนุนสถานศึกษา ประกอบด้วย พนักงานจ้างทั่วไปหรือพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งการโรง

๔.๒ การกำหนดจำนวนชั่วโมงการปฏิบัติงานของสายงานการสอนและวิชาเอก ดังนี้

(๑) ชั่วโมงสอนตามตารางสอน ระดับปฐมวัย ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์ ระดับประถมศึกษาและระดับมัธยมศึกษา ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์

(๒) งานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้นของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัด อำเภอ และองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด ไม่ต่ำกว่า ๘ ชั่วโมง/สัปดาห์

ทั้งนี้ การกำหนดจำนวนตำแหน่งตามหลักเกณฑ์นี้ กำหนดชั่วโมงการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอนเท่ากับ ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์

๔.๓ การกำหนดสาขาวิชาเอกในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอกแนบท้ายประกาศนี้

๔.๔ การกำหนดจำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน พิจารณาตามระดับการศึกษาที่เปิดสอน ดังนี้

- | | |
|--|------------------------|
| (๑) ระดับปฐมวัย (ชั้นอนุบาล ๑-๓) | นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง |
| (๒) ระดับประถมศึกษา (ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖) | นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง |
| (๓) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓) | นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง |
| (๔) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔-๖) | นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง |

๔.๕ การกำหนดเวลาเรียนต่อสัปดาห์ ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย และหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ระดับการศึกษา	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อปี	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์
ปฐมวัย	ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง	๒๐ ชั่วโมง
ประถมศึกษา	ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ชั่วโมง	๒๕ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนต้น	ไม่น้อยกว่า ๑,๒๐๐ ชั่วโมง	๓๐ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนปลาย	ไม่น้อยกว่า ๑,๔๐๐ ชั่วโมง	๓๕ ชั่วโมง

ข้อ ๕ การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา		
	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	รวม
ไม่เกิน ๑๑๙ คน	๑ อัตรา	-	๑ อัตรา
ตั้งแต่ ๑๒๐ - ๓๑๙ คน	๑ อัตรา	๑ อัตรา	๒ อัตรา
ตั้งแต่ ๓๒๐ - ๑,๐๓๙ คน	๑ อัตรา	๒ อัตรา	๓ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๐๔๐ - ๑,๖๓๙ คน	๑ อัตรา	๓ อัตรา	๔ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๖๔๐ คนขึ้นไป	๑ อัตรา	๔ อัตรา	๕ อัตรา

โดยให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า ๕ ชั่วโมง/สัปดาห์ และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า ๑๐ ชั่วโมง/สัปดาห์

/๕.๒ สายงานการสอน...

-๓-

๕.๒ สายงานการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

๕.๒.๑ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนไม่เกิน ๑๑๙ คน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ตามแต่กรณี ดังนี้

(๑) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษา ให้คำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน
ไม่เกิน ๔๐ คน	ไม่เกิน ๔ อัตรา
ตั้งแต่ ๔๑ - ๘๐ คน	๖ อัตรา
ตั้งแต่ ๘๑ - ๑๑๙ คน	๘ อัตรา

(๒) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับมัธยมศึกษา ให้คำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน = จำนวนห้องเรียนระดับมัธยมศึกษา x ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์
ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)

(๓) โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

๑) ระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษา ให้นำจำนวนนักเรียนระดับปฐมวัยรวมกับจำนวนนักเรียนระดับประถมศึกษา แล้วกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนตามตารางข้อ (๑)

๒) ระดับมัธยมศึกษา ให้คำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน = จำนวนห้องเรียนระดับมัธยมศึกษา x ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์
ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งในสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)

เมื่อคำนวณตำแหน่งตามข้อ ๕.๒.๑ (๓) แล้ว ให้นำผลการคำนวณมารวมกันเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนของสถานศึกษานั้น ๆ

๕.๒.๒ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป ให้คำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนในสถานศึกษา ดังนี้

จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน = จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา x ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์
ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งในสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)

เมื่อคำนวณจำนวนตำแหน่งในแต่ละระดับการศึกษาแล้ว ให้นำมารวมกันเพื่อกำหนดเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนของสถานศึกษานั้น ๆ

ทั้งนี้ การคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนรวมทุกระดับการศึกษา หากมีเศษตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไป ให้คิดอัตราเพิ่มขึ้นอีก ๑ อัตรา

/ทั้งนี้...

-๕-

ทั้งนี้ การคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนรวมทุกระดับการศึกษา หากมีเศษตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไป ให้คิดอัตราเพิ่มขึ้นอีก ๑ อัตรา

๕.๓ สายงานสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งในฐานะพนักงานส่วนตำบล และหรือพนักงานจ้างตามภารกิจในสถานศึกษา ดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งสายงานสนับสนุนการสอน
ไม่เกิน ๗๑๙ คน	๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
ตั้งแต่ ๗๒๐ – ๑,๐๗๙ คน	๒ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๐๘๐ – ๑,๖๗๙ คน	๓ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๖๘๐ คนขึ้นไป	๔ อัตรา

๕.๔ สายงานสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป) ตำแหน่งการโรง ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งในสถานศึกษา ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| (๑) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนไม่เกิน ๑๒ ห้อง | มีการโรงได้ ๑ อัตรา |
| (๒) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๑๓ – ๒๔ ห้อง | มีการโรงได้ ๒ อัตรา |
| (๓) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๒๕ – ๓๖ ห้อง | มีการโรงได้ ๓ อัตรา |
| (๔) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๓๗ – ๔๘ ห้อง | มีการโรงได้ ๔ อัตรา |
| (๕) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๔๙ ห้องขึ้นไป | มีการโรงได้ ๕ อัตรา |

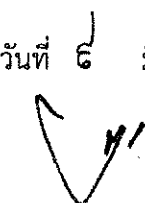
๕.๕ การกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มในสถานศึกษาปกติที่มีเด็กพิการเรียนร่วม ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มจากจำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ตามข้อ ๕.๒ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครู (ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ) ตามความเหมาะสมกับจำนวนเด็กพิการ ประเภทของความพิการ และภาระงานของสถานศึกษานั้น

๕.๖ กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีแนวนโยบายและแผนการดำเนินการในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีมาตรฐานและคุณภาพมากยิ่งขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยองค์การบริหารส่วนตำบล มีความจำเป็นต้องกำหนดจำนวนตำแหน่งในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในสังกัดแตกต่างกัน จากหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เสนอแนวนโยบาย แผนการดำเนินการ เหตุผลความจำเป็น และแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๖ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการตามหลักเกณฑ์เดิมไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เดิมนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ว่าที่ร้อยตรี



(ตระกุล ไทธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี

มาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล
 เนบทัยประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนด
 จำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา
 ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. มาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่มีจำนวนนักเรียนไม่เกิน ๑๑๙ คน

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่ง ในสายงานการสอน ตามเกณฑ์	สาขาวิชาเอกของตำแหน่งในสายงานการสอน							
		๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘
๑-๔๐ คน	๑-๔	ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ			
๔๑-๘๐ คน	๖	ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	
๘๑-๑๑๙ คน	๘	ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	เพิ่มเติม
นักเรียนรวม ๑๒๐ ขึ้นไป									
ระดับการศึกษา	จำนวนตามเกณฑ์	ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	เพิ่มเติม
ปฐมวัย									
ประถมศึกษา		ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	
ขยายโอกาสทางการศึกษา									

หมายเหตุ (๑) หากสถานศึกษาได้ไม่มีการจัดการเรียนการสอนระดับปฐมวัย ให้นำสาขาวิชาเอกในลำดับที่ ๓ - ๘ มากำหนดหนดเป็นสาขาวิชาเอกถัดจากสาขาวิชาเอกประถมศึกษาตามลำดับ

(๒) สาขาวิชาเอกเพิ่มเติม สามารถกำหนดตามกรอบโครงสร้างเวลาเรียน ตามหลักสูตรแกนกลางและ
 หลักสูตรสถานศึกษา เช่น พลศึกษา, ศิลปะ, ดนตรี เป็นต้น โดยจะต้องกำหนดจำนวนสาขาวิชาเอกให้เท่ากับจำนวนตำแหน่ง
 สายงานการสอน

๒. มาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา ระดับมัธยมศึกษา ที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คน ขึ้นไป

จำนวนตำแหน่ง ในสายงานการสอน ตามหลักเกณฑ์ (เกณฑ์ ๑)	จำนวนตำแหน่งในสายงานการสอนและสาขาวิชาเอก								
	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	ม.ต้น (วิทยาศาสตร์) ม.ปลาย (วิทยาศาสตร์ทั่วไป, ฟิสิกส์, เคมี, ชีววิทยา)	พลศึกษา/ สุขศึกษา	ศิลปะศึกษา/ ดนตรี/ นาฏศิลป์	การงานอาชีพ/เทคโนโลยี (คอมพิวเตอร์, คหกรรม เกษตรกรรม, อุตสาหกรรม)	วิชาเอก เพิ่มเติม
๑๒	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๔
๒๔	๒	๒	๒	๒	๒	๑	๑	๑	๑๑
๓๖	๓	๓	๓	๓	๓	๒	๒	๒	๑๕
๔๘	๓	๓	๓	๔	๔	๒	๒	๒	๒๕
๖๐	๔	๔	๔	๕	๕	๓	๓	๓	๒๙
๗๒	๕	๕	๕	๖	๖	๓	๓	๓	๓๖
๘๔	๖	๖	๖	๗	๗	๔	๔	๔	๔๐
๙๖	๗	๗	๗	๘	๘	๔	๔	๔	๔๗
๑๐๘	๘	๘	๘	๙	๙	๕	๕	๕	๕๑
๑๒๐	๘	๘	๘	๑๐	๑๐	๕	๕	๕	๖๑
๑๓๒	๙	๙	๙	๑๑	๑๑	๖	๖	๖	๖๗
๑๔๔	๑๐	๑๐	๑๐	๑๒	๑๒	๖	๖	๖	๗๓
๑๕๖	๑๐	๑๐	๑๐	๑๓	๑๓	๖	๖	๖	๘๐
๑๖๘	๑๑	๑๑	๑๑	๑๔	๑๔	๗	๗	๗	๘๗
๑๘๐	๑๒	๑๒	๑๒	๑๕	๑๕	๗	๗	๗	๙๓
๑๙๒	๑๓	๑๓	๑๓	๑๖	๑๖	๘	๘	๘	๑๐๐
๒๐๔	๑๓	๑๓	๑๓	๑๗	๑๗	๘	๘	๘	๑๐๗
๒๑๖	๑๔	๑๔	๑๔	๑๘	๑๘	๘	๘	๘	๑๑๓
๒๒๘	๑๕	๑๕	๑๕	๑๙	๑๙	๙	๙	๙	๑๒๐
๒๔๐	๑๕	๑๕	๑๕	๒๐	๒๐	๙	๙	๙	๑๒๗

หมายเหตุ วิชาเอกเพิ่มเติม ให้สถานศึกษากำหนดวิชาเอกตามกรอบโครงสร้างเวลาเรียนตามหลักสูตร ๑
 แกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานและหลักสูตรสถานศึกษา

เงื่อนไขประกอบการคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนด
จำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา
ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. การกำหนดจำนวนชั่วโมงการปฏิบัติงานของสายงานการสอน ดังนี้

๑.๑ ชั่วโมงสอนตามตารางสอน

- (๑) ระดับปฐมวัย ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์
- (๒) ระดับประถมศึกษา ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์
- (๓) ระดับมัธยมศึกษา ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์

๑.๒ ชั่วโมงงานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้นของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัด อำเภอ และองค์การบริหารส่วนตำบลสังกัด ไม่ต่ำกว่า ๘ ชั่วโมง/สัปดาห์

๑.๓ ชั่วโมงการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ เท่ากับ ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์

๒. การกำหนดจำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน ดังนี้

- ๒.๑ ระดับปฐมวัย (ชั้นอนุบาล ๑-๓) นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง
- ๒.๒ ระดับประถมศึกษา (ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖) นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง
- ๒.๓ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓) นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง
- ๒.๔ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔-๖) นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง

๓. การกำหนดเวลาเรียนต่อสัปดาห์ ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย และหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

ระดับการศึกษา	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อปี	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์
ปฐมวัย	ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง	๒๐ ชั่วโมง
ประถมศึกษา	ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ชั่วโมง	๒๕ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนต้น	ไม่น้อยกว่า ๑,๒๐๐ ชั่วโมง	๓๐ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนปลาย	ไม่น้อยกว่า ๑,๔๐๐ ชั่วโมง	๓๕ ชั่วโมง

๕.๒ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน จำนวน ๓ ราย ดังนี้ (ตามเอกสารแนบ)
ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา
เลขาฯ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่ ได้เสนอขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน จำนวน ๓ แห่ง รวม ๓ ราย ดังนี้

๑. อบต.ราตาป็นยัง อ.ยะหริ่ง และ อบต.สะนอ อ.ยะรัง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการระดับชำนาญงาน รวม ๒ ราย

๒. อบต.ปากู อ.ทุ่งยางแดง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นพ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อนจึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงานให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมิน ผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็น ผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานใน ระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิ เฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมิน ผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการ ประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๖๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและ ประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ จึงกำหนดแนวทาง ปฏิบัติ ดังนี้

๑. เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีมีผลการ ประเมินการปฏิบัติราชการไม่ครบจำนวนครั้งตามที่กำหนด ได้มีการกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลแล้วว่า”

๑.๓ กรณีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เนื่องจากการนับระยะเวลาวิฤต ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับติดตามจำนวนครั้ง ที่ได้รับการประเมินตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมินตามประกาศคณะกรรมการ กลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาวิฤตในพื้นที่จังหวัด ชายแดนใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

๔. สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วน ท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรม ในหลักสูตรนั้น หรือมีงบประมาณเพียงพอที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถที่จะส่งข้าราชการผู้นั้นเข้ารับ การอบรมได้ และต้องได้รับการอบรมตามประกาศดังกล่าวก่อน จึงจะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นในระดับถัดไปได้

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๔

“ข้อ ๑๑/๕ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๑๑/๓ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับ การจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด”

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)

ระดับชำนาญงาน

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นในสาขาวิชาหรือทางตรงที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๑

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา (เฉพาะอำเภอนาทวี อำเภอยะนะ อำเภอกะพยา อำเภอสะบ้าย้อย) หรือพื้นที่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๔ การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้นับระยะเวลาที่พนักงานส่วนตำบลได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นทวีคูณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงานเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ดังนี้

๔.๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ)

๔.๒.๒ ตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว (๔/๕ หรือ ๕/๖) สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานพื้นที่เป็นระยะเวลาทวีคูณ ตามหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการนับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งใน

ระดับที่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล จนกว่าจะยกเลิกประกาศนี้

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้วเห็นว่า

๑. พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ รายดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๒. อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐) ก่อนเลื่อนมีอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง (๔ ปี) รวมอายุราชการรวมทวิคูณเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด
๓. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง
๔. รอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๕. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๕.๑ กรณี พนักงานส่วนตำบลของ อบต.ราตาบั้งยัง อ.ยะหริ่ง ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๒๒

๕.๒ กรณี พนักงานส่วนตำบลของ อบต.สะนอ อ.ยะรัง ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๒๒

๖. ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น

๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ รายดังกล่าวตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานได้
๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบล ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น

๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ รายดังกล่าวตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานได้
๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ประเภทสายงานทั่วไป จำนวน ๓ ราย

ตำแหน่ง	ชื่อ สกุล	อบต.	อำเภอ	เรื่อง	อบรม
จพ.ธุรการ	๑. นางคอมือซ๊ะ โต๊ะเย็ง	ราตาป็นยัง	ยะหริ่ง	๑. การปฏิบัติงานสารบรรณ (งานธุรการ) ๒. การปฏิบัติงานกิจการสภา	ผ่านการอบรม หลักสูตร รุ่นที่ ๑๒๒
จพ.ธุรการ	๒. นางสาวนารีซัน หะยียะผา	สะนอ	ยะรัง	๑. การปฏิบัติงานสารบรรณ (งานธุรการ) ๒. การจัดทำฎีกาเบิกจ่ายในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-Laas)	ผ่านการอบรม หลักสูตร รุ่นที่ ๑๒๒
จพ.สาธารณสุข	๓. นางสาวนุรมา แม็ง	ปาฏ	ทุ่งยางแดง	๑. การปฏิบัติงานกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลปาฏ ๒. การดำเนินงานการบริหารจัดการขยะในตำบลปาฏ	ยังไม่ผ่าน การอบรม หลักสูตร

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนระดับ (ประเภททั่วไป) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญ จำนวน ๓ ราย

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง (เดิม)	ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน ถึงวันที่	เงินเดือน ปัจจุบัน	คุณสมบัติการเลื่อนระดับ					ตำแหน่งที่เลื่อน และแต่งตั้งให้สูงขึ้น	เงินเดือน หลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
						ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน (เกือบล)	ผลการประเมิน ผลการทำงาน	วินัย	การอบรม หลักสูตร	คุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	การประเมิน วันประเมิน			
๑	อบต.ราดากบั้ง อ.ยะหริ่ง	นางคอมีอ๊ะ โต๊ะเย็ง บ.บ.(เทคโนโลยีสารสนเทศ)	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด	๑ มี.ย. ๖๑ ถึงวันที่ ๗ มี.ค. ๖๕	๑๔,๘๕๐	(๑ มี.ย. ๖๑ - ๗ มี.ค. ๖๕) ปกติ ๓ ปี ๗ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๓ ปี ๗ เดือน ๗ วัน รวม ๗ ปี ๒ เดือน ๑๔ วัน	ดีเยี่ยม ๓ ครั้ง ดีมาก ๓ ครั้ง	ไม่มี	ผ่านการอบรม หลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๒๒ จากสถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	/	(ผ่าน) ๘๘.๗๕ ๘๘.๘๕ ๘๘.๗๕ ๘ ก.พ. ๖๕ เฉลี่ย ๘๘.๘๘	๑๕,๐๕๐	๒๗.๕๔	เห็นชอบ
๒	อบต.สะนอ อ.ยะหริ่ง	นางสาวนารีชน หะยียะผา บ.บ.(การตลาด)	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด	๒ มี.ย. ๖๑ ถึงวันที่ ๒ ก.พ. ๖๕	๑๔,๐๓๐	(๑ มี.ย. ๖๑ - ๒ ก.พ. ๖๕) ปกติ ๓ ปี ๑๐ เดือน - วัน ทวีคูณ ๓ ปี ๑๐ เดือน ๑ วัน รวม ๗ ปี ๘ เดือน - วัน	ดีเยี่ยม ๓ ครั้ง ดีมาก ๓ ครั้ง	ไม่มี	ผ่านการอบรม หลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๒๒ จากสถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	/	(ผ่าน) ๘๘.๗๕ ๘๘.๘๕ ๘๐.๘๕ ๘ ก.พ. ๖๕ เฉลี่ย ๘๐.๘๘	๑๕,๐๗๐	๒๘.๕๗	เห็นชอบ
๓	อบต.ปาฏ อ.ทุ่งยางแดง	นางสาวนุรมา แม็ง วท.บ.(อนามัยสิ่งแวดล้อม)	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน ๓๑-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด	๒ มี.ย. ๖๒ ถึงวันที่ ๑๔ มี.ค. ๖๕	๑๔,๘๕๐	(๒ มี.ย. ๖๒ - ๑๔ มี.ค. ๖๕) ปกติ ๒ ปี ๘ เดือน ๑๒ วัน ทวีคูณ ๒ ปี ๘ เดือน ๑๒ วัน รวม ๕ ปี ๔ เดือน ๒๔ วัน	ดีเยี่ยม ๔ ครั้ง ดีมาก ๒ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	/	(ผ่าน) ๘๓.๐๕ ๘๐.๔๐ ๘๔.๐๕ ๒๔ มี.ค. ๖๕ เฉลี่ย ๘๒.๕๐	๑๕,๐๕๐	๑๗.๔๘	เห็นชอบ

๕.๓ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๔ ราย ดังนี้ (ตามเอกสารแนบ)
ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา
เลขาธิการฯ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่ ได้เสนอขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๕ แห่ง รวม ๔ ราย ดังนี้

๑. อบต.กระหวะ อ.มายอ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนระดับปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

๒. อบต.บางเก่า อ.สายบุรี ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลระดับปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

๓. อบต.กะตุนง อ.สายบุรี ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

๔. อบต.ยาบี อ.หนองจิก ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขระดับปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นพ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และ ประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อนจึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนด

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการ อบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้ว รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการ เปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมิน ผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้อง เป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน ในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

- (๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน
- (๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิ เฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ
- (๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมิน ผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการ ประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและ ประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ จึงกำหนดแนวทาง ปฏิบัติ ดังนี้ 

๑. เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการไม่ครบจำนวนครั้งตามที่กำหนด ได้มีการกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลแล้วว่า”

๑.๓ กรณีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เนื่องจากการนับระยะเวลาวิฤกษ์ ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีตามจำนวนครั้งที่ได้รับการประเมินตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมินตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาวิฤกษ์ในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

๔. สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น หรือมีงบประมาณเพียงพอที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถที่จะส่งข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการอบรมได้ และต้องได้รับการอบรมตามประกาศดังกล่าวก่อน จึงจะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับถัดไปได้

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๕

“ข้อ ๑๑/๕ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๑๑/๓ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด”เดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบ

มติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.) เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๕

๒. กำหนดการเลื่อนระดับในสายงานเริ่มต้นจากประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งระดับชำนาญการขึ้นไป ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไปมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกับการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากประเภทวิชาการที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง ดังนี้

๒.๑ ผู้ขอประเมินต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานและตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากประเภททั่วไปมานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกือกลกับสายงานที่เริ่มต้นจากประเภทวิชาการได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รับวุฒิปริญญาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับชำนาญงานขึ้นไป โดยให้นับระยะเวลาได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานดังกล่าว

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาวิเทศ
ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๑

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา (เฉพาะอำเภอนาทวี อำเภोजะนะ อำเภอกะพลา อำเภอบะนัง) หรือพื้นที่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๔ การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้นับระยะเวลาที่พนักงานส่วนตำบลได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นวิเทศได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงานเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ดังนี้

๔.๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกกระดบควบ)

๔.๒.๒ ตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว (๔/๕ หรือ ๕/๖) สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานพื้นที่เป็นระยะเวลาวิเทศ ตามหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการนับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล จนกว่าจะยกเลิกประกาศนี้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)

ระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางตรงที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้วเห็นว่า

๑. พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๔ รายดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒. อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐) ก่อนเลื่อนมีอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการและระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง (๖ ปี) รวมอายุราชการรวมทวีคูณ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

๓. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง

๔. รอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๕. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดสำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๖. ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น

๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๔ รายดังกล่าวตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการได้

๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น

๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๔ รายดังกล่าวตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการได้

๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ประเภทวิทยากร จำนวน ๔ ราย

ตำแหน่ง	ชื่อ สกุล	อบต.	อำเภอ	เรื่อง	อบรม
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑.นางซารินา แวสมาแอ	กระหวะ	มายอ	๑. การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ๒. การจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ยังไม่ผ่าน การอบรม หลักสูตร
นักทรัพยากรบุคคล	๒.นางสาวดวงแก้ว แซ่ลิ้ม	บางเก่า	สายบุรี	๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ๒. การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน สังกัดกองการศึกษาฯ	ยังไม่ผ่าน การอบรม หลักสูตร
นักวิชาการศึกษา	๓.นางสาวอัมพนา สามี	กะดุนง	สายบุรี	๑. การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) กองการศึกษา ๒. การปรับปรุงข้อมูลในระบบสารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลกะดุนง (Local Education Center information System: LEC) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓	ยังไม่ผ่าน การอบรม หลักสูตร
นักวิชาการสาธารณสุข	๔.นางสาวจิตมิล มุมินรุ่งเรืองเดช	ยาบี	หนองจิก	๑. การดำเนินงานช่วยเหลือ เยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙-19 ตำบลยาบี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ๒. การดำเนินงานด้านกองทุนหลักประกันสุขภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลยาบี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ยังไม่ผ่าน การอบรม หลักสูตร

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนระดับ (ประเภทวิชาการ) สภางานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการให้คำแนะนึ่งสูงขึ้นในระดับชำนาญการ จำนวน ๔ ราย

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง (เดิม)	เงินเดือน ปัจจุบัน	คุณสมบัติการเลื่อนระดับ				ตำแหน่งที่เลื่อน และแต่งตั้งให้สูงขึ้น	เงินเดือน หลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
					ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน (เกือบล)	ผลการ ปฏิบัติงาน	วินัย	การอบรม หลักสูตร				
๑	อบต.กระหวะ อ.มายอ	นางชารีนา แวสมาแอ ศศ.บ. (สาขาการจัดการทั่วไป)	นักวิชาชนโยบายและแผนปฏิบัติการ ๓๑-๓๑-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด	๒๔,๔๕๐	๒๖ พ.ค. ๕๕ ถึงวันที่ ๒๖ พ.ค. ๖๕	ดีเยี่ยม ๓ ครั้ง ดีมาก ๓ ครั้ง รวม ๑๓ ปี ๔ เดือน ๑๔ วัน	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	นักวิชาชนโยบายและแผนปฏิบัติการ ๓๑-๓๑-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด	๒๔,๔๕๐	๑๕.๖๒	เห็นชอบ
๒	อบต.บางก่า อ.สายบุรี	นางสาวดวงแก้ว แซ่ลิ้ม ร.บ.ม.(บริหารรัฐกิจ)	นักวิชาชนโยบายและแผนปฏิบัติการ ๓๑-๓๑-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด	๑๘,๘๔๐	๓๑ พ.ค. ๖๑ ถึงวันที่ ๕ ม.ค. ๖๕	ดีเยี่ยม ๓ ครั้ง ดีมาก ๓ ครั้ง รวม ๖ ปี ๒ เดือน ๖ วัน	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	นักวิชาชนโยบายและแผนปฏิบัติการ ๓๑-๓๑-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด	๑๘,๘๔๐	๖๕.๘๘	เห็นชอบ
๓	อบต.กะดุมง อ.สายบุรี	นางสาวอัมพนา สามมา วท.บ.(ศึกษาศาสตร์)	นักวิชาชนโยบายและแผนปฏิบัติการ ๓๑-๓๑-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ กองการศึกษาฯ	๑๘,๑๖๐	๑ พ.พ. ๖๑ ถึงวันที่ ๖ ม.ค. ๖๕	(๑ พ.พ. ๖๑ - ๕ ม.ค. ๖๕) ปกติ ๓ ปี ๑๑ เดือน ๙ วัน พฤษภาคม ๓ ปี ๑๑ เดือน ๓ วัน รวม ๗ ปี ๑๐ เดือน - วัน	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	นักวิชาชนโยบายและแผนปฏิบัติการ ๓๑-๓๑-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ กองการศึกษาฯ	๑๘,๔๑๐	๖๓.๓๙	เห็นชอบ
๔	อบต.ยาบี อ.หนองจิก	นางสาวจลิณ มุณีรุ่งเรืองเดช ส.บ.(พัฒนสาธารณสุข)	นักวิชาชนโยบายและแผนปฏิบัติการ ๓๑-๓๑-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑๘,๑๖๐	๒ เม.ย. ๖๑ ถึงวันที่ ๕ ม.ค. ๖๕	(๒ เม.ย. ๖๑ - ๕ ม.ค. ๖๕) ปกติ ๓ ปี ๙ เดือน ๒ วัน พฤษภาคม ๓ ปี ๙ เดือน ๒ วัน รวม ๗ ปี ๖ เดือน ๔ วัน	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	นักวิชาชนโยบายและแผนปฏิบัติการ ๓๑-๓๑-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑๘,๔๑๐	๓๖.๓๐	เห็นชอบ

๕.๔ ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ออบต.ต่าง ๆ ในเขตพื้นที่ ได้รายงานขอความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลโอนนอกเขตจังหวัดไปเป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ให้โอนและรับโอนพนักงานตำบลภายในเขตจังหวัด จำนวน ๑๐ ราย รับโอนพนักงานเทศบาลมาเป็นพนักงานส่วนตำบลภายในเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย รับโอนพนักงานครูเทศบาลมาเป็นพนักงานส่วนตำบลภายในเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย โอนไปเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ขอย้ายพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลภายใน ออบต.เดียวกัน จำนวน ๑ ราย รับโอนพนักงานเทศบาลเข้ามาภายในเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย และโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย รวมทั้งสิ้น ๒๔ ราย ดังนี้

๕.๔.๑ ขอโอนออกนอกเขตจังหวัดไปเป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานเทศบาล

จำนวน ๓ ราย คือ

๑. นายธีรพงศ์ ปรีวาทิต พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด ออบต.สะดากา อ.ยะรัง อัตรารับเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๔ ปี ภูมิสำเนา ต.สะกอม อ.จะนะ จ.สงขลา ขอโอนไปดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ อัตรารับเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท สังกัดสำนักปลัด ออบต.สะกอม อ.เทพา จ.สงขลา เหตุผลเพื่อดูแลครอบครัว โดย ออบต.สะดากา ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ ออบต.สะกอม ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่งสามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)

๒. นางนิชากร ทองร้อง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๘-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด ออบต.คอลลอดันหยง อ.หนองจิก อัตรารับเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๑๒ ปี ๖ เดือน ภูมิสำเนา ต.แม่ลาน อ.แม่ลาน จ.ปัตตานี ขอโอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ อัตรารับเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท สังกัดกองการศึกษา ทต.ลำใหม่ อ.เมืองยะลา จ.ยะลา เหตุผลเพื่อดูแลบิดามารดาและหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย ออบต.คอลลอดันหยง ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ ทต.ลำใหม่ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่งสามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๒)

๓. นายเดชา ชนะกาญจน์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัดกองคลัง ออบต.บาราเฮาะ อ.เมืองปัตตานี อัตรารับเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๒ ปี ภูมิสำเนา ต.ทุ่งนารี อ.ป่าบอน จ.พัมลุง ขอโอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน อัตรารับเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท สังกัดกองคลัง ทต.คลองแงะ อ.สะเตา จ.สงขลา เหตุผลเพื่อดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย ออบต.บาราเฮาะ ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ ทต.คลองแงะ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่งสามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๕๕

ข้อ ๑๖๕ และ ข้อ ๑๖๗ มีองค์ประกอบพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งด้วยความสมัครใจ
๒. นาย ก ฯ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน
๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ
๔. นาย ก ฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมพิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วเห็นว่า การโอนพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ รายดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ ต้นสังกัดไม่ขัดข้องปลายทางยินยอมรับโอน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบล (โอนออกนอกเขตจังหวัด)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ ก.อบต. จังหวัด	
				ให้โอน/ รับโอน มีผลนับวันเดียวกัน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตราจ้าง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง		นายก ขึ้น บริหารได้
๑	นายธีรพงศ์ ปรียาวาทิต	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๑๖๐.-บาท อบต.สะเตาะ อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง - อัตราเงินเดือน ๑๘,๑๖๐.-บาท อบต.สะกอม อ.เทพา จ.สงขลา	๔ เม.ย. ๖๕	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๒	นางนิชากร ทองร้อง	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐.-บาท อบต.คลองตันหยง อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ (พนักงานเทศบาล) เลขที่ตำแหน่ง - อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐.-บาท ทต.ลำใหม่ อ.เมืองยะลา จ.ยะลา	๔ เม.ย. ๖๕	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๓	นายเดชา ชนะกาญ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐.-บาท อบต.บาราเฮาะ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน (พนักงานเทศบาล) เลขที่ตำแหน่ง - อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐.-บาท ทต.คลองแงะ อ.สะเตา จ.สงขลา	๘ เม.ย. ๖๕	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ

๕.๔.๒ ให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลภายในเขตจังหวัด จำนวน ๑๐ ราย คือ

เลขานุการฯ ๑. นายสุลัยมาน นูรุลอาหมีน พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ปายมั่ง อ.ยะหริ่ง อัตรารับเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต. เป็นเวลา ๕ ปี ๗ เดือน ภูมิลำเนา ต.ย่านตาขาว อ.ย่านตาขาว จ.ตรัง ขอโอนไปดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตรารับเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.ลูโบะยิโร อ.มายอ เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.ปายมั่ง ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ลูโบะยิโร ยินดีรับโอน โดยหน่วยงาน ทั้ง ๒ แห่งสามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ ในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ โดย อบต.ลูโบะยิโร มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๗.๐๙ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙)

๒. นายสมมะแอ ดือราแม พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.วัด อ.ยะรัง (คุณวุฒิรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต) อัตรารับเงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต. เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ภูมิลำเนา ต.ปยุต อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตรารับเงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.คลองมานิง อ.เมือง เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ในการทำงานและดูแลครอบครัว โดย อบต.วัด ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.คลองมานิง ยินดีรับโอน โดยหน่วยงาน ทั้ง ๒ แห่งสามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ ในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ โดย อบต. คลองมานิง มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๓๐.๘๗ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓)

๓. นายคมเพชร สุทธิพันธ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษาฯ อบต.กระเสาะ อ.มายอ อัตรารับเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต. เป็นเวลา ๓ ปี ๑๐ เดือน ภูมิลำเนา ต.ยามู อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตรารับเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท สังกัดกองการศึกษาฯ อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.กระเสาะ ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ดอนรัก ยินดีรับโอน โดยหน่วยงาน ทั้ง ๒ แห่งสามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ ในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕ โดย อบต.ดอนรัก มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๘.๑๙ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑)

๔. นางสาวนิมาชีนา นิแม พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษาฯ อบต.ถนน อ.มายอ อัตรารับเงินเดือน ๑๙,๘๘๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต. เป็นเวลา ๔ ปี ภูมิลำเนา ต.ถนน อ.มายอ จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตรารับเงินเดือน ๑๙,๘๘๐ บาท สังกัดกองการศึกษาฯ อบต.หนองแรต อ.ยะหริ่ง เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.ถนน ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.หนองแรต ยินดีรับโอน โดยหน่วยงาน ทั้ง ๒ แห่งสามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ ในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ โดย อบต.หนองแรต มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๓๑.๑๒ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)

๕. นางรุชยาเยาะ วาเลาะเต พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.พิเทน อ.ทุ่งยางแดง อัตรารับเงินเดือน ๒๒,๔๐๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต. เป็นเวลา ๔ ปี ๑ เดือน ภูมิสำเนา ต.ปากู อ.ทุ่งยางแดง จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตรารับเงินเดือน ๒๒,๔๐๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.ปากู อ.ทุ่งยางแดง เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.พิเทน ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ปากู ยินดีรับโอน โดยหน่วยงาน ทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ ในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕ โดย อบต.ปากู มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๑๗.๔๙ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑)

๖. นางสาวพริญา ยูโซะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.เกาะเปาะ อ.หนองจิก อัตรารับเงินเดือน ๒๗,๔๙๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต. เป็นเวลา ๑๒ ปี ๓ เดือน ภูมิสำเนา ต.ตุง อ.หนองจิก จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตรารับเงินเดือน ๒๗,๔๙๐ บาท สังกัดกองคลัง อบต.สะตาวา อ.ยะรัง เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.เกาะเปาะ ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.สะตาวา ยินดีรับโอน โดยหน่วยงาน ทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ ในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ โดย อบต.สะตาวา มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๙.๑๐ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๒)

๗. นางสาวรอชีตะ ดอเฮง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.ตาสีอ้าย อ.ยะหริ่ง อัตรารับเงินเดือน ๒๘,๘๘๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต. เป็นเวลา ๑๔ ปี ๔ เดือน ภูมิสำเนา ต.ปยุต อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตรารับเงินเดือน ๒๘,๘๘๐ บาท สังกัดกองคลัง อบต.คลองมานิง อ.เมืองปัตตานี เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ในการทำงานและอยู่พื้นที่นาน โดย อบต.ตาสีอ้าย ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.คลองมานิง ยินดีรับโอน โดยหน่วยงาน ทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ โดย อบต.คลองมานิง มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๓๐.๘๗ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐)

๘. นางสาวมาเรียม ดอเลาะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.กระหวะ อ.มายอ อัตรารับเงินเดือน ๒๕,๑๙๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต. เป็นเวลา ๔ ปี ๗ เดือน ภูมิสำเนา ต.ยามู อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตรารับเงินเดือน ๒๕,๑๙๐ บาท สังกัดกองคลัง อบต.สะตาวา อ.ยะรัง เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อดูแลบิดามารดาและหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.กระหวะ ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.สะตาวา ยินดีรับโอน โดยหน่วยงาน ทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ โดย อบต.สะตาวา มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๑๘.๔๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐)

๙. นางวิริยพัชร ศิลาอ่อน พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.ราตาบันยัง อ.ยะหริ่ง อัตรารับเงินเดือน ๒๖,๕๘๐ บาท รับราชการ ในพื้นที่ อบต. เป็นเวลา ๑ ปี ๑ เดือน ภูมิสำเนา ต.ดอน อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตรารับเงินเดือน ๒๖,๕๘๐ บาท สังกัดกองคลัง อบต.ดอน อ.ปะนาเระ เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อดูแลบิดามารดา โดย อบต.ราตาบันยัง ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ดอน ยินดีรับโอน โดยหน่วยงาน ทั้ง ๒ แห่งสามารถออกคำสั่ง ให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ โดย อบต.ดอน มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๖.๒๗ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔)

๑๐. นายรุสลาม มะติเยาะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑ สังกัดกองสวัสดิการสังคม อบต.ไทรทอง อ.ไม้แก่น อัตรารับเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท รับราชการ ในพื้นที่ อบต. เป็นเวลา ๑ ปี ๑ เดือน ภูมิสำเนา ต.กะมียอ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ อัตรารับเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.เสดดาอ.ยะรัง เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อดูแลบิดามารดาและหา ประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.ไทรทอง ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.เสดดาอ. ยินดีรับโอน โดยหน่วยงาน ทั้ง ๒ แห่งสามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ โดย อบต.เสดดาอ. มีค่าใช้จ่ายในการ บริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๑๙.๔๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๕๕

ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ เมืองค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งด้วยความสมัครใจ
๒. นาย ก.ฯ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน
๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ
๔. นาย ก.ฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ชักข้อแนะทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้แจ้งชักข้อแนะทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมพิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วเห็นว่า การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๑๐ รายดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ ต้นสังกัดไม่ขัดข้องปลายทางยินยอมรับโอน เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี และ อบต.ที่เป็นตำแหน่งว่างไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ก.สอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนได้ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

กรณีลำดับที่ ๒ อบต.วัด อ.ยะรัง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ โอนไปดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เป็นการย้ายมาดำรงตำแหน่งอื่น เป็นกลุ่มตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกัน สามารถย้ายมาดำรงตำแหน่งนอกระดับควบได้ ผ่านการประเมินบุคคลและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาด้วยคะแนนร้อยละ ๘๗ และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มติที่ประชุม เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบล (โอนภายในเขตจังหวัด)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
				ให้โอน/ รับโอน มีค.ย.รับค.ย.รับ	ตำแหน่ง ว่าง	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก ยี่นยี่น บริหารได้	
๑	นายสุลัยมาน บุรือฮามัน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐.-บาท อบต.ปิยามู อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐.-บาท อบต.สุไหงโก-ลก อ.มายอ จ.ปัตตานี	๑๖ มี.ค. ๖๕	/	/	/	๒๗.๐๙	/	/	/	เห็นชอบ
๒	นายสมะแอ ตือรามะ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๘๐.-บาท อบต.วัด อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐.-บาท อบต.คลองมะกอก อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๑๘ เม.ย. ๖๕	/	/	/	๓๐.๘๗	/	/	/	เห็นชอบ
๓	นายคมเพชร สุทธิพันธ์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐.-บาท อบต.กระเสาะ อ.มายอ จ.ปัตตานี	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐.-บาท อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	๑๑ เม.ย. ๖๕	/	/	/	๒๘.๑๙	/	/	/	เห็นชอบ
๔	นางสาวนิมาธิรา นิแม	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๘๐.-บาท อบต.ถนอม อ.มายอ จ.ปัตตานี	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๘๐.-บาท อบต.หนองแรด อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	๑๕ มี.ค. ๖๕	/	/	/	๓๑.๑๒	/	/	/	เห็นชอบ
๕	นางสุภาเยาะ วาเสาะแด	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๐๐.-บาท อบต.พิทอน อ.ทุ่งยางแดง จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๔-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๐๐.-บาท อบต.ปากู อ.ทุ่งยางแดง จ.ปัตตานี	๑๑ เม.ย. ๖๕	/	/	/	๑๗.๔๙	/	/	/	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข							มติ ก.อบต. จังหวัด
				ให้โอน/ รับโอน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตำแหน่ง ว่าง	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตราคลัง / ต้นทาง	นายก ยี่นยัน บริหารได้	
๖	นางสาวพริษา ยูโซะ	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๙๐.-บาท อบต.เกาะเปาะ อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๙๐.-บาท อบต.สะเตควา อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	๔ เม.ย. ๖๕	/	/	/	๒๕.๑๐	/	/	เห็นชอบ
๗	นางสาวรอชีดี ดอเฮง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๘๘๐.-บาท อบต.คาลิอ้าย อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๘๘๐.-บาท อบต.คลองมาบิง อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๑๘ เม.ย. ๖๕	/	/	/	๓๐.๘๗	/	/	เห็นชอบ
๘	นางสาวมาเรียม ดอเฮง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๙๐.-บาท อบต.กระหวะ อ.มายอ จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๙๐.-บาท อบต.สะเตควา อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	๔ เม.ย. ๖๕	/	/	/	๑๘.๔๕	/	/	เห็นชอบ
๙	นางวิริยพัชร ศิลาอ่อน	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๘๐.-บาท อบต.ราตาปัยย์ อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๘๐.-บาท อบต.ดอน อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี	๑๖ มี.ค. ๖๕	/	/	/	๒๖.๒๗	/	/	เห็นชอบ
๑๐	นายสุรสุลาม มะดีเยาะ	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐.-บาท อบต.ไทรทอง อ.ไม้แก่น จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐.-บาท อบต.สะเตควา อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	๔ เม.ย. ๖๕	/	/	/	๑๙.๔๕	/	/	เห็นชอบ

๕.๔.๓ รับโอนพนักงานเทศบาลมาเป็นพนักงานส่วนตำบลภายในเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย คือ
เลขานุการฯ ๑. นางสาววัฒนี ล่องอิม พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ทต.นาประดู่
อ.โคกโพธิ์ (คุณวุฒิตีลปศาสตรบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๖๐ บาท ภูมิสำเนา ต.คูหาสวรรค์
อ.เมืองพัทลุง จ.พัทลุง ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่
ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ท่ากำชำ อ.หนองจิก (ผ่านการประเมินบุคคลและผ่านการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาด้วยคะแนน ร้อยละ ๙๓) แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย ทต.มะกรูด ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ท่ากำชำ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงาน
ทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ อบต.ท่ากำชำ มีค่าใช้จ่ายในการ
บริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๒.๓๘

๒. นางสาวมันทนา เจ๊ะสนิ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน
 ทต.ตอหลัง อ.ยะหริ่ง อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๓๐ บาท ภูมิสำเนา ต.ตะลุมบอน อ.สายบุรี จ.ปัตตานี ขอโอนมาเป็น
 พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัด
 กองคลัง อบต.ไทรทอง อ.ไม้แก่น แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อดูแลบิดา โดย ทต.ตอหลัง
 ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ไทรทอง ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและ
 รับโอนได้ในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ อบต.ไทรทอง มีค่าใช้จ่าย ในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
 ร้อยละ ๒๖.๗๐

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๕๕

ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ มีองค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งโดยความสมัครใจ

๒. นายก ๖ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน

๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๔. นายกฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑
เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการ
ประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
 มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือ
 พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
 (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กร
 ปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่
 พ้นจากตำแหน่ง(ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด
 พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมพิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.)

แนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตามหลักเกณฑ์การย้าย ได้กำหนดว่า

ข้อ ๑ การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบ

ได้รับการยกเว้นการปฏิบัติราชการในงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๑ ปี หากมีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนด

ข้อ ๒ การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นนอก ระดับควบ

๒.๑ กรณีเป็นตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งที่กำหนด สามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งนอก ระดับควบได้ โดยประเมินบุคคลและประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยไม่ต้องประเมินผลงาน

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วปรากฏ ดังนี้

๑. การรับโอนพนักงานเทศบาลทั้ง ๒ รายดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ ต้นสังกัดไม่ขัดข้องปลายทางยินยอมรับโอน

๒. กรณีการรับโอนพนักงานเทศบาลลำดับที่ ๑ ทต.นาประดู่ อ.โคกโพธิ์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ โอนมาดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เป็นการย้ายมาดำรงตำแหน่งอื่นเป็นกลุ่มตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน สามารถย้ายมาดำรงตำแหน่งนอก ระดับควบได้ ผ่านการประเมินบุคคลและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาด้วยคะแนนร้อยละ ๘๐ และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด

๓. กรณีการรับโอนของ อบต.ท่าก้ำชำ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ และการรับโอนของ อบต.ไทรทอง ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อบต.ทั้ง ๒ แห่ง ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ก.สอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนได้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ 
มติที่ประชุม เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการรับโอนพนักงานเทศบาลมาเป็นพนักงานส่วนตำบล (โอนภายในเขตจังหวัด)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข							มติ ก.อบต. จังหวัด
				ให้โอน/ รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน	ตำแหน่ง ว่าง	ตำแหน่ง ไม่ขัดข้อง	ตำแหน่ง ที่ย้าย โอน	ค่าใช้จ่าย บุคลากร (%)	อยู่ในการ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	
๑	นางสาววณิดี ส่องอิม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (พนักงานเทศบาล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๖๐.-บาท ทต.นาประดู่ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๖๐.-บาท อบต.ท่ากำชำ อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	๘ เม.ย. ๖๕	/	/	/	๒๒.๓๕	/	/	เห็นชอบ
๒	นางสาวมันทนา เจ๊ะสนิ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน (พนักงานเทศบาล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๓๐.-บาท ทต.ตอหลัง อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๓๐.-บาท อบต.ไพรทอง อ.ไม้แก่น จ.ปัตตานี	๑๘ เม.ย. ๖๕	/	/	/	๒๕.๗๐	/	/	เห็นชอบ

๕.๔.๔ รับโอนพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษมาเป็นพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการภายในเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย คือ เลขาณุการฯ ๑. นางชอภารียาห์ นินาวา พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ อัตราเงินเดือน ๒๘,๘๕๐ บาท (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๑๑ โรงเรียนเทศบาล ๓ บ้านป่าตาดิ่อม หน.ตะลุมป็น อ.สายบุรี ภูมิลาเนา ต.แป้น อ.สายบุรี จ.ปัตตานี ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษาฯ อบต.ปะเสยะวอ อ.สายบุรี แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเนื่องจากสถานที่ทำงานใกล้บ้าน โดย หน.ตะลุมป็น ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ปะเสยะวอ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่งสามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ อบต.ปะเสยะวอ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๓.๔๐

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๕๕

ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ มื้องค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งโดยความสมัครใจ

๒. นายก ฯ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน

๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๔. นายก ฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.)

ตามหลักเกณฑ์การย้ายกำหนดไว้ว่า

ข้อ ๑ การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบ

ได้รับการยกเว้นการปฏิบัติราชการในงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๑ ปี หากมีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนด

ข้อ ๒ การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นนอกกระดบควบ

๒.๑ กรณีเป็นตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งที่กำหนด สามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งนอกกระดบควบได้ โดยประเมินบุคคลและประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยไม่ต้องประเมินผลงาน

๒.๒ กรณีนอกกลุ่มตำแหน่งที่กำหนด สามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งนอกกระดบควบได้ โดยประเมินบุคคล ประเมินผลการปฏิบัติงานและประเมินผลงาน

แจ้งแนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับสายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งปะเภททั่วไป)และตำแหน่งปะเภทวิชาชีพเฉพาะเพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอนและการเลื่อนระดับ โดยกำหนดให้การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบในกรณีที่มิอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน จะสามารถนับระยะเวลาเกื้อกูลในกรณีที่ได้ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับ ก.ท.ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐พิจารณาข้อหารือการนับระยะเวลาเกื้อกูลของตำแหน่งครูกับ

ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา โดย ก.ท.มีมติเห็นชอบให้นำระยะเวลาเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กและตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ได้ร้อยละ ๕๐ ทั้งนี้ ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นบุคคลดังกล่าวจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดด้วย

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติเป็นไปในระบบเดียวกันและสามารถรองรับการถ่ายโอนภารกิจการจัดการศึกษาจากกระทรวงศึกษาธิการได้

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการศึกษา

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

๓. รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการและ

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและปฏิบัติงานด้านวิชาการการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการศึกษาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๖๓๑ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การให้การรับโอนพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ มาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ

สำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้เลขาธิการ ก.อบต.หรือผู้ช่วยเลขาธิการ ก.อบต.มีอำนาจตอบข้อหารือที่สามารถตอบโดยอ้างอิงองค์ประกอบของกฎหมายหรือมาตรฐานทั่วไปที่ชัดเจนหรือสามารถเทียบเคียงกับการตอบข้อหารือในประเด็นที่ ก.อบต.หรือคณะอนุกรรมการเคยมีมติเรื่องดังกล่าวมาแล้ว กรณีตามข้อหารือเห็นว่า

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๑๕ ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด และปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิใดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้หมายถึงปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิใดที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.อบต.รับรอง ทั้งนี้ คุณวุฒิศึกษาศาสตร์บัณฑิต วิชาเอกคณิตศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง เป็นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรองเพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ ก.อบต.ได้อนุมัติรับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลได้เช่นเดียวกันตามหลักการข้างต้น ถือได้ว่าคุณวุฒิการศึกษาดังกล่าวตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการ

๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๘ ได้ประกาศใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ไว้ว่า ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการ และดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการศึกษาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี และ มติ ก.ท.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘ กำหนดให้สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ และอาจารย์ ๒ มานับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกัณฑ์กับตำแหน่งนักวิชาการศึกษาได้ครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์ ๑ และอาจารย์ ๒ เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาคุณสมบัติในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนั้น นางชอปรียาห์ นินาวา จึงสามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยและตำแหน่งครูมานับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกัณฑ์กับตำแหน่งนักวิชาการศึกษาได้ครึ่งหนึ่ง

๓. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาวิภูคุณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงสูงขึ้น ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๑ กำหนดว่า การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้นับระยะเวลาที่พนักงานส่วนตำบลได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นวิภูคุณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงาน เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นได้ ดังนั้น นางชอปรียาห์ นินาวา จึงสามารถนำระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้มานับเป็นวิภูคุณเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ปรากฏว่า

๑. การรับโอนพนักงานครูเทศบาล รายดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ ต้นสังกัดไม่ขัดข้องปลายทางยินยอมรับโอน เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อบต.ปะเสียวอ ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ก.สอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนได้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

๒. นางชอบรียาห์ นินาวา พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ อัตราเงินเดือน ๒๘,๘๕๐ บาท สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๓ บ้านป่าตมอ ทม.ตะลันปัน ขอน้อยมาเป็นพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท สังกัดกองการศึกษา อบต.ปะเสียวอ อ.สาบบุรี

๒. พนักงานครูเทศบาลรายนางชอบรียาห์ นินาวา มีคุณวุฒิสถาบันบัณฑิต วิชาเอกคณิตศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง เป็นคุณวุฒิ ที่ ก.ค.ศ. รับรองเพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ ก.อบต. ได้อนุมัติรับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลได้ ถือได้ว่าคุณวุฒิการศึกษาดังกล่าวตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการ

๓. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ กำหนดไว้ว่า ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการ และดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี พนักงานครูเทศบาลรายนางชอบรียาห์ นินาวา สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยและตำแหน่งครู มานับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกับตำแหน่งนักวิชาการศึกษาได้ครึ่งหนึ่ง

๔. การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้นับระยะเวลาที่พนักงานส่วนตำบลได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นทวีคูณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงาน เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นได้ พนักงานครูเทศบาลรายนางชอบรียาห์ นินาวา สามารถนำระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้มานับเป็นทวีคูณเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการรับโอนพนักงานครูเทศบาลมาเป็นพนักงานส่วนตำบล (โอนภายในเขตจังหวัด)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข							มติ ก.อบต. จังหวัด
				ให้อิโณ/ รับอิโณ มีผลในวันสือวกัน	ด้าแหน่ง ว่าง	ด้าแหน่ง ไม่ซิดซ้อง	ด้าแหน่ง ด้าแหน่ง	ด้าแหน่ง ด้าแหน่ง	ด้าแหน่ง ด้าแหน่ง	ด้าแหน่ง ด้าแหน่ง	
๑	นางชอปริยาห์ นินาวา	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๓ (พนักงานครูเทศบาล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๑๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๘๙๐.-บาท พ.ม.ดะลุบัน อ.สายบุรี จ.ปัตตานี	นักวิชาการศึกษำชำนาญการ (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐.-บาท อบต.ปะเสยวอ อ.สายบุรี จ.ปัตตานี	๔ เม.ย. ๖๕	/	/	/	/	/	/	เห็นชอบ

๕.๔.๕ ขอโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นพนักงานเทศบาลภายในเขตจังหวัด จำนวน ๓ ราย คือ
เลขานุการ ๑. สิบเอกวศิน กาญจนเพชร พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่
 ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ (คุณวุฒิศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาการ
 จัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต. เป็นเวลา ๔ เดือน ภูมิสำเนาเดิม ต.บางไทร
 อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี ขอโอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ อัตราเงินเดือน
 ๔๓,๕๘๐ บาท สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน ทต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ ปัตตานี (ผ่านการประเมินบุคคลและผ่านการ
 ประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาด้วยคะแนน ร้อยละ ๙๒) เพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.
 โคกโพธิ์ ตันสังกัดยินยอมให้โอน และ ทต.โคกโพธิ์ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและ
 รับโอนได้ในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

๒. นายมะดิง ลาเตะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-
 ๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.สาคบอน อ.มายอ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต.
 เป็นเวลา ๑๗ ปี ๖ เดือน ภูมิสำเนาเดิม ต.นาประดู่ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี ขอโอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง
 นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท ทต.มะกรูด อ.โคกโพธิ์ เพื่อดูแลครอบครัว อยู่พื้นที่นาน
 และหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.สาคบอน ตันสังกัดยินยอมให้โอน และ ทต.มะกรูด ยินดีรับโอน
 โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.
 วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗)

๓. นางมีสับส สาเม็ง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่
 ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.บ้านนอก อ.ปะนาเระ อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท
 รับราชการในพื้นที่ อบต. เป็นเวลา ๒ ปี ๒ เดือน ภูมิสำเนาเดิม ต.สะก้า อ.มายอ จ.ปัตตานี ขอโอนไปเป็นพนักงาน
 เทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท ทต.มายอ อ.มายอ เพื่อดูแลบิดา
 มารดาและครอบครัว โดย อบต.บ้านนอก ตันสังกัดยินยอมให้โอน และ ทต.มายอ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง
 สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๕๕

ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ มีองค์ประกอบพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งด้วยความสมัครใจ
๒. นาย ก ฯ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน
๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ
๔. นาย ก ฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม
๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือ
ข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
 มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง(ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.)

แนวทางการพิจารณาคณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตามหลักเกณฑ์การย้าย ได้กำหนดว่า

ข้อ ๑ การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบ

ได้รับการยกเว้นการปฏิบัติราชการในงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๑ ปี หากมีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนด

ข้อ ๒ การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นนอกกระดบควบ

๒.๑ กรณีเป็นตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งที่กำหนด สามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งนอกกระดบควบได้ โดยประเมินบุคคลและประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยไม่ต้องประเมินผลงาน

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ว๔๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่อง การรับรองปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพ

ปริญญาศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป ก.พ.รับรอง สาขาวิชาบริหารธุรกิจ
ทางการจัดการทั่วไป 

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วเห็นว่า การโอนพนักงานส่วนตำบล ไปเป็นพนักงานเทศบาล ทั้ง ๓ รายดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ ดันสังกัดไม่ขัดข้องปลายทางยินยอมรับโอน

๑. กรณีลำดับที่ ๑ อบต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ การโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการเงิน และบัญชีชำนาญการ โอนไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เป็นการย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น เป็นกลุ่มตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกัน สามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งนอกระดับควบได้ ผ่านการประเมินบุคคลและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาด้วยคะแนนร้อยละ ๘๒ และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มติที่ประชุม เห็นชอบ 

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการให้โอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นพนักงานเทศบาล (โอนภายในเขตจังหวัด)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข							มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
				ให้โอน/ รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน	ตำแหน่ง ว่าง	ตำแหน่ง ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง /ต้นทาง	นายก ยืนยัน บริหารได้	
๑	สืบทวีสิน กาญจนเพชร	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐.-บาท อบต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ (พนักงานเทศบาล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐.-บาท ทต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	๑๘ เม.ย. ๖๕	/	/	/	-	/	/	เห็นชอบ
๒	นายมะดัง ลาเตะ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐.-บาท อบต.สาโคงบอน อ.มายอ จ.ปัตตานี	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ (พนักงานเทศบาล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐.-บาท ทต.มะกรูด อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	๒๑ มี.ค. ๖๕	/	/	/	-	/	/	เห็นชอบ
๓	นางมีสับดี สาแม็ง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐.-บาท อบต.บ้านนอก อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน (พนักงานเทศบาล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐.-บาท ทต.มายอ อ.มายอ จ.ปัตตานี	๑๖ มี.ค. ๖๕	/	/	/	-	/	/	เห็นชอบ

๕.๔.๖ ขอย้ายพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลภายในองค์การบริหารส่วนตำบล

เดียวกัน

เลขานุการฯ ด้วย อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี ได้เสนอขอความเห็นชอบในการย้ายพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒ ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

นางสาวจิรรัตน์ แวหะยี พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๒๖ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๐๐ บาท สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแหลมนก อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๒๙ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๐๐ บาท สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมัสยิดนุรุลอิสลาม อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี เหตุผลเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๐

“...ในองค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐานหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้กับวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม...”

ประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๑๕๑ การย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา สายงานผู้สอนและผู้สนับสนุนการสอน ให้ดำรงตำแหน่งแทนที่ซึ่งกันและกัน จะต้องเป็นตำแหน่งและสาขาวิชาเอกเดียวกัน เช่น ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ กับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ หรือ ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๒ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ กับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๒ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ เป็นต้น โดยให้คงเลขที่ประจำตำแหน่งไว้ที่เดิม ส่วน ระดับเงินเดือนตามตำแหน่งให้ตามตัวบุคคลไปกำหนดตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ทั้งนี้ ให้หมายความรวมถึง การย้ายสับเปลี่ยนให้แทนที่อัตราว่างด้วย

ในกรณีที่มีเหตุผลจำเป็นพิเศษที่ไม่อาจดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ก.ท.จ.อาจให้ความเห็นชอบในการพิจารณาการย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูเทศบาล โดยไม่จำเป็นต้องดำรงตำแหน่งหรือจบสาขาวิชาเอกเดียวกันได้

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

“ข้อ ๑๖๒ การย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลสายงานการสอน ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้ง โดยจะต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งและสาขาวิชาเอกเดียวกัน สำหรับเลขที่ตำแหน่งให้คงไว้ที่เดิม ส่วนระดับวิทยฐานะและอัตราเงินเดือนให้ติดตามตัวบุคคลไปกำหนดในตำแหน่งใหม่ที่จะแต่งตั้ง ซึ่งในกรณีนี้ให้หมายรวมถึงการย้ายให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างด้วย

ในกรณีที่มีเหตุผลจำเป็นพิเศษที่ไม่อาจดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบในการพิจารณาย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล สายการสอน โดยไม่จำเป็นต้องดำรงตำแหน่งหรือสาขาวิชาเอกเดียวกันได้เป็นการเฉพาะราย”

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ปรากฏว่า

๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแหลมนก มีเด็กนักเรียน จำนวน ๑๐๐ คน มีพนักงานครู อบต. จำนวน ๔ คน มีพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) จำนวน ๕ คน

๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมัสยิดนูรุลอิสลาม มีเด็กนักเรียน จำนวน ๘๐ คน มีพนักงานครู อบต. จำนวน ๒ คน มีพนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๓ คน

การย้ายพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลรายดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ เป็นการย้ายตำแหน่ง ในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกัน เพื่อประโยชน์ของทางราชการ

ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ที่ ก.ท.จ.กำหนด ตามข้อ ๑๕๒ และตามประกาศหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด ตามข้อ ๑๖๒ จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ย้ายพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลรายดังกล่าว ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน จำนวน ๑ ราย ซึ่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล (โอนภายในเขตจังหวัด)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข							มติ ก.อบต. จังหวัด
				ให้โอน/ รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน	ตำแหน่ง ว่าง	ตำแหน่ง ไม่ขัดข้อง	ต้นสังกัด	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ตามบุคลากร (%)	อยู่ในการ อัตรากำลัง /ต้นทาง	
๑	นางสาวจิราภรณ์ แวหะยี	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ (พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๒๖ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๐๐.-บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแหลมมก อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ (พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๒๕ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๐๐.-บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมัสยิดนูรุลอิสลาม อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๑๘ เม.ย. ๖๕	/	/	/	/	๒๕.๑๐	/	เห็นชอบ

๕.๔.๗ รับโอนพนักงานเทศบาลเข้ามาภายในเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย คือ

เลขานุการฯ ๑. นางฮามีเสาะ เจ๊ะเต็ง พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัดกองช่าง ทต.เทพา อ.เทพา จ.สงขลา อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๓๐ บาท ภูมิสำเนาเดิม ต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๓๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.ช้างให้ตก อ.โคกโพธิ์ แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อกลับภูมิลำเนา ดูแลครอบครัว โดย ทต.เทพา ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ช้างให้ตก ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ อบต.ช้างให้ตก มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๕.๙๖

๒. นายสุชาติ ไชยอ่อนแก้ว พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน สังกัดสำนักปลัด ทต.เทพาอ.เทพา จ.สงขลา อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท ภูมิสำเนาเดิม ต.นาปะรุ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.แม่ลาน อ.แม่ลาน แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อดูแลบิดามารดา โดย ทต.เทพา ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.แม่ลาน ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ อบต.แม่ลาน มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๖.๕๗

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๕๕

ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ เมืองประกอบพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งด้วยความสมัครใจ
๒. นายก ฯ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน
๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ
๔. นายกฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้ แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่ง ให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วเห็นว่า การรับโอนพนักงานเทศบาลมาเป็นพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ รายดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ ต้นสังกัดไม่ขัดข้องปลายทางยินยอมรับโอนเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อบต.ทั้ง ๒ แห่งไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ก.สถ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนได้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ 

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการรับโอนพนักงานเทศบาลเข้ามาเป็นพนักงานส่วนตำบลภายในเขตจังหวัด
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
				ให้ออน/ รับโอน มีผลนับวันเดียวกับ	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ตามหลักการ (%)	อยู่ในกรอบ อัตราค่าจ้าง /ต้นทาง	นายก ยี่นยี่น บริหารได้	
๑	นางหามีเสาะ เจ๊ะเต็ง -๕	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (พนักงานเทศบาล) เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๓๐.-บาท ทด.เทพา อ.เทพา จ.สงขลา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๓๐.-บาท อบต.ช้างให้ตก อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	๔ เม.ย. ๖๕	/	/	/	/	๒๕.๕๖	/		เห็นชอบ
๒	นายสุชาติ ไชยอ่อนแก้ว	เจ้าพนักงานบัญชีและบริหารงานทะเบียนปฏิบัติงาน (พนักงานเทศบาล) เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๘๗๐.-บาท ทด.เทพา อ.เทพา จ.สงขลา	เจ้าพนักงานบัญชีและบริหารงานทะเบียนปฏิบัติงาน (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๘๗๐.-บาท อบต.แม่ลาน อ.แม่ลาน จ.ปัตตานี	๑๒ เม.ย. ๖๕	/	/	/	/	๒๖.๕๗	/		เห็นชอบ

**๕.๔.๘ โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท
สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล**

เลขานุการฯ ด้วย อบต.กอลำ อ.ยะรัง ได้เสนอขอความเห็นชอบในการโอนย้ายสับเปลี่ยนพนักงานส่วนตำบล
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๑. ให้โอนนายชาพีอี กาสา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.กอลำ อ.ยะรัง อัตราเงินเดือน
๓๗,๔๑๐ บาท รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๑ ปี ๗ เดือน ภูมิสำเนาเดิม ต.บ้านควน อ.เมืองสตูล จ.สตูล
ขอโอนไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-
๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.ปู้ยู อ.เมืองสตูล จ.สตูล (สับเปลี่ยนกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.ปู้ยู
อ.เมืองสตูล จ.สตูล) เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.ต้นสังกัดยินยอมให้โอนและ อบต.ปู้ยู ยินดีรับโอน
โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่
จังหวัดปัตตานี เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓)

๒. รับโอนนายอับลอรอส์ก รอกะต พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.ปู้ยู อ.เมืองสตูล จ.สตูล อัตราเงินเดือน
๓๗,๔๖๐ บาท ภูมิสำเนาเดิม ต.แปะระ อ.ท่าแพ จ.สตูล ขอโอนมาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.กอลำอ.ยะรัง จ.ปัตตานี (สับเปลี่ยน
กับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.กอลำ อ.ยะรัง จ.ปัตตานี) เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.ปู้ยู
ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.กอลำ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและ
รับโอนได้ในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ อบต.กอลำ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ร้อยละ ๓๒.๘๐

หลักเกณฑ์การโอน

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๕๕

ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ มีองค์ประกอบพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งด้วยความสมัครใจ

๒. นายก ฯ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน

๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๔. นายกฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.
๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

หมวด ๔

การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความ
สมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่
ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่
เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๓) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิมและให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วเห็นว่า การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๒ รายดังกล่าว นายก อบต.ที่เกี่ยวข้องทั้งสองแห่ง คือ อบต.กอลำ อ.ยะรัง จ.ปัตตานี ต้นสังกัด และ อบต.ปยู อ.เมืองสตูล จ.สตูล ได้ให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) และได้ประสานวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน คือวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานผู้บริหารของ อบต.ทั้ง ๒ แห่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่ง

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ ก.อบต. จังหวัด		
				ให้โอน/ รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน	วัน รับโอน	ตำแหน่ง ว่าง	ตำแหน่ง สมครใจ	ได้ตัว ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง		ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก ยี่นัย บริหารได้
๑	นายชาติ อี ภาษา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐.-บาท อบต.กอลำ อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐.-บาท อบต.ปูยู อ.เมืองสตูล จ.สตูล	๑๖-มี.ค.-๖๕	-	/	/	/	/	/	-	/	/	เห็นชอบ
๒	นายอับดุลรอลัก รอกเกต	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๖๐.-บาท อบต.ปูยู อ.เมืองสตูล จ.สตูล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๖๐.-บาท อบต.กอลำ อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	๑๖-มี.ค.-๖๕	-	/	/	/	/	/	๓๒.๘๐	/	/	เห็นชอบ

๕.๕ ขอความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลขอย้ายเปลี่ยนสายงาน จำนวน ๑ ราย
ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา
เลขาฯ อบต.กะรุบี อ.กะพ้อ รายงานขอความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลขอย้ายเปลี่ยนสายงาน
 ตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเป็นระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑) ย้ายเปลี่ยนสายงาน นางสาวคอสีเยาะ วานิ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ อัตรา
 เงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.กะรุบี อ.กะพ้อ คุณวุฒิ
 รัฐศาสตรบัณฑิต (สาขาการปกครอง) ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท
 เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อบต.กะรุบี
 ไม่ได้ร้องขอให้ ก.สอ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา ได้แก่ หัวหน้าสำนักปลัด
 อบต.ร้อยละ ๘๓ ปลัด อบต.ร้อยละ ๘๐ และ นายก อบต.ร้อยละ ๘๔ เฉลี่ยร้อยละ ๘๒.๓๓ ซึ่งตามหลักเกณฑ์
 ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคน
 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และผู้ขอย้ายมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ เป็นไป
 ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด โดย อบต.กะรุบี มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
 ร้อยละ ๒๓.๗๑

หลักเกณฑ์

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่องหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อ ๑๕๔, ๑๕๕, ๑๕๖, ๑๕๗, ๑๕๘ และ ๑๖๐ มีองค์ประกอบพิจารณา ดังนี้

“ข้อ ๑๕๔ การย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายก
 อบต.เป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี
 ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

“ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทาง
 ราชการการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลักและอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน
 ของราชการประกอบด้วย”

“ข้อ ๑๕๖ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสาย
 งานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้อง
 เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน”

“ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือ
 ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภท
 และระดับเดียวกันให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือน
 ในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยไม่จำเป็นต้องปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับ
 งานนั้นมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น
 ให้ใช้แบบตามที่ ก.อบต.กำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้รับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัด อบต.
 และ นายก อบต.ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน 

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

“ข้อ ๑๕๙ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษและระดับเชี่ยวชาญพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคลการปฏิบัติงานและผลงาน

“ข้อ ๑๖๐ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทที่แตกต่างจากเดิมและระดับที่ต่ำกว่าเดิม หรือย้ายพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งประเภท ให้กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและผู้นั้นต้องสมัครใจและได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด”

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ความเห็น

พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ขอย้ายเปลี่ยนสายงานจากสายงานประเภทวิชาการจากตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการเปลี่ยนสายงานเป็นนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ผู้ขอย้ายมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และ อบต.ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการสอบแข่งขันแทน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดในการขอความเห็นชอบย้ายเปลี่ยนสถานที่ปฏิบัติงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่งเดิม/ ระดับ	สังกัด			ตำแหน่งที่ย้ายเปลี่ยนสถานที่ปฏิบัติงาน			สังกัด	การประเมิน	คชจ.	มติ
				เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	ส่วน/ส่วน	อ.บ.ด.	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/ส่วน	เงินเดือน	อ.บ.ด.	
๑	นางสาวอริยา วานิช	ร.บ. (การปกครอง)	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๑๘,๕๖๐	ส่วน/ส่วน	อ.บ.ด.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	ส่วน/ส่วน	๑๘,๕๖๐	อ.บ.ด.	ไม่ก่อกวนวันที่ ก. อบต. จึงหวัด มีมติ และปฏิบัติงานในตำแหน่ง ตามหลักข้อเท็จจริง

๕.๖ ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ
ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา
เลขานุการฯ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและ
 พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ แห่ง รวม ๕ ราย (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
 พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๑๙ อบต. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

- ๑) จัดทำประกาศรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนวันรับสมัคร
- ๒) รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ
- ๓) หลักเกณฑ์การเลือกสรรและประเมินให้กำหนดคะแนนตามความเหมาะสมและ

สอดคล้องกับตำแหน่ง

- ๔) นายก อบต. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรไม่น้อยกว่า ๓ คน
- ๕) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของ

ก.อบต.จังหวัด

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี
- พนักงานจ้างทั่วไป ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วพบว่า เป็นตำแหน่งที่กำหนดไว้ในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี,
 ผ่านกระบวนการสรรหา, ผู้ผ่านการคัดเลือกมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีค่าใช้จ่ายการ
 บริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติเห็นชอบและปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้น
 ตามหลักข้อเท็จจริง 

บัญชีรายชื่อการขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่าย บริหาร งานบุคคล (%)	หมายเหตุ	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
					ทั่วไป	ภารกิจ								
๑	ปล่องหอย	กะพ้อ	นางสาวนอมีะห์ ปรีดี	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	✓		คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๑๖.๑๓		เห็นชอบ
๒	ปล่องหอย	กะพ้อ	นายพิทักษ์ ชัยามะ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)		✓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	ภ ๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๑๖.๑๓		เห็นชอบ
๓	ตะลุโบะ	เมือง	นายอิสมาแอ หะยีดามะ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	✓		พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๒	สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๓๑.๖๓		เห็นชอบ
๔	บางเก่า	สายบุรี	นางมะซูดัน หะบือราเฮง	มัธยมศึกษาตอนต้น		✓	พนักงานขับรถยนต์	ภ ๐๑-๐๐๕	สำนักปลัด	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๒๙.๘๓	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	เห็นชอบ
๕	ตะโละ	ยะหริ่ง	นายอับดุลกอเดร์ เจ๊ะมะ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง (โยธา)		✓	ผู้ช่วยช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๒	กองช่าง	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๒๒.๘๓		เห็นชอบ

๕.๗ ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ด้วย อบต.ช้างให้ตก อำเภอโคกโพธิ์ ขอความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (คนเดิม) จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต. ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๓๔ ในระหว่างทำสัญญาให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๙ วรรคหก ในแต่ละรอบการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ ถึง ๑๐๐ คะแนน

ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน

ดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน

พอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ คะแนน

ปรับปรุง น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ คะแนน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้ อบต. ดำเนินการดังนี้

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจกับนายก อบต. เพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๗๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

๒. หาก อบต. เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่า พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๙) 

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

- (๑) เป็นการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ซึ่ง อบต. ยังมีภารกิจและจำเป็นที่จะต้องดำเนินกิจการของ อบต. อย่างต่อเนื่อง
- (๒) พนักงานจ้างทั้ง ๒ รายดังกล่าวมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี
- (๓) อบต. ได้ดำเนินการเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด

ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย

มติที่ประชุม เห็นชอบ 

บัญชีรายชื่อการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	คำตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๑	นางสาวสากีเราะะ บาซา	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ภ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด	ช้างให้ตก	โคกโพธิ์	๑๒,๗๗๐	๑ ม.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ ธ.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒	นางสาวอานิตย์ มิตรจันทร์	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ภ ๐๑-๐๐๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด	ช้างให้ตก	โคกโพธิ์	๑๑,๘๘๐	๑ ม.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ ธ.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ

๕.๘ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ด้วย อบต.บาโลย อ.ยะหริ่ง ขอความเห็นชอบให้นายอัมมรีย์ สาแล พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา เลขที่ตำแหน่ง ก ๐๕-๐๐๑ พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากลาออกไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๕๕ พนักงานจ้างจะลาออก ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกฯ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด โดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีที่ นายก อบต. พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นออกจากราชการ ฯลฯ

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างตามภารกิจรายดังกล่าวได้ยื่นหนังสือลาออกตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและนายก อบต. อนุญาตให้ลาออกตามความประสงค์ได้ เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจรายดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออก

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑	นายอัมรินทร์ สาเล	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๑	๑๑,๙๖๐	กองช่าง	บาโงย	ยะหริ่ง	เนื่องจากต้องการประกอบอาชีพอื่น	๑-ก.พ.-๖๕	เห็นชอบ

๕.๙ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ประธานฯ เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ด้วย อบต.ช้างให้ตก อ.โคกโพธิ์ ขอความเห็นชอบให้ นางสาวสาเร๊ะ แลมอ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ๑๒,๗๗๐ บาท สิ้นสุดสัญญาจ้าง เนื่องจากครบกำหนดสัญญาจ้าง โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้
(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้วปรากฏ ดังนี้

๑. กรณีนางสาวสาเร๊ะ แลมอ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ อบต.ช้างให้ตก สัญญาเลขที่ ๓/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ระยะเวลาการจ้าง ๑ มกราคม ๒๕๖๑ ครบกำหนดสัญญาจ้างวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจสิ้นสุดสัญญาจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่สิ้นสุดสัญญาจ้าง	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑	นางสาวสาวไร่ะ แลมอ	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ภ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๒,๙๙๐	สำนักงานปลัด	ช่างเทคนิค	โคกโพธิ์	เนื่องจากครบกำหนดสัญญาจ้าง (สัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๑ ครบกำหนดวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔)	๑-๓-๖๕	เห็นชอบ

๕.๑๐ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เรื่องเดิม

เลขานุการฯ ๑. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติรับทราบเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์จังหวัดปัตตานี เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จำนวน ๔๒ แห่ง ขอรับการประเมิน จำนวน ๓๗ แห่ง ไม่ขอรับการประเมิน จำนวน ๕ แห่ง

๒. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ มีมติรับทราบเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์จังหวัดปัตตานี เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จำนวน ๕๔ แห่ง ขอรับการประเมิน จำนวน ๒๖ แห่ง ไม่ขอรับการประเมิน จำนวน ๒๘ แห่ง

๓. อบต.ในเขตพื้นที่ จำนวน ๒๑ แห่ง รายงานไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ และ อบต. จำนวน ๔๒ แห่ง ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔

๔. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ชุด ดังนี้

ชุดที่ ๑ คณะอนุกรรมการการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลฯ ประกอบด้วย

- | | | |
|---|--------------------------------------|------------------------|
| ๑. นายนิพนธ์ นิกากิจ | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายอำนาจ แก้วบริสุทธิ์ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะลุโบะ | อนุกรรมการ |
| ๓. คลังจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน | | อนุกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการโรงเรียนเดชะปัตตานียานุกุลปัตตานีหรือผู้แทน | | อนุกรรมการ |
| ๕. ห้องถิ่นจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน | | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นายชัยวัฒน์ ดวงสอดศรี | ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗. นางยาวาเฮย์ อาดำ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ชุดที่ ๒ คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลฯ ประกอบด้วย

๑. นายกิตติ สมบัติ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด ประธานอนุกรรมการ
๒. นายสุวิวัฒน์ จรัสสารวัฒน์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมโพธิ์ อนุกรรมการ
๓. โยธาทิการและผังเมืองจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน อนุกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีการเกษตรและประมงปัตตานีหรือผู้แทน อนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน อนุกรรมการและเลขานุการ
๖. นางสาวนิตา สุขหลง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการฯ ดังกล่าวมีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอรับการประเมินตามตัวชี้วัดในหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด และรายงานผลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ชุด ได้ตรวจประเมินองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔๒ แห่ง แล้ว โดยมีผลคะแนนปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

ระเบียบ/กฎหมาย

พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๑ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการใดๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายได้

มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘

“...(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- ๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด
ที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นประธาน
- ๒) กรรมการผู้แทน อบต. ใน ก.อบต.จังหวัด
ที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นอนุกรรมการ
- ๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัด
ที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นอนุกรรมการ
- ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบัน การศึกษาที่มีประสบการณ์ด้านการ
ประเมินผลที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นอนุกรรมการ
- ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ มีคะแนนทั้งหมด จำนวน ๑๐๐ คะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด จำนวน ๙๐ คะแนน แบ่งเป็น

- มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผล ๓๐ คะแนน
- มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ๒๕ คะแนน
- มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพ ๑๕ คะแนน
- มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร ๒๐ คะแนน

ส่วนที่ ๒ คะแนนสัดส่วนของผลคะแนนการประเมินมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๔ ของทุกด้านรวมกัน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

มากกว่าร้อยละ ๘๐ ได้ ๑๐ คะแนน

มากกว่าร้อยละ ๗๕ – ๘๐ ได้ ๘ คะแนน

มากกว่าร้อยละ ๗๐ – ๗๕ ได้ ๖ คะแนน

มากกว่าร้อยละ ๖๕ – ๗๐ ได้ ๔ คะแนน

มากกว่าร้อยละ ๖๐ – ๖๕ ได้ ๒ คะแนน

น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ได้ ๐ คะแนน

อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แบ่งเกณฑ์ตามช่วงคะแนน ดังนี้

- ตั้งแต่ ๗๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน ไม่เกิน ๐.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือ

ค่าตอบแทน

- ตั้งแต่ ๘๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน ไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือ

ค่าตอบแทน

- ตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดที่ได้รับคะแนนประเมินตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และประสงค์จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่า ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน จะต้องเสนอต่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้รวบรวมผลคะแนนจากการประเมินของคณะกรรมการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๔๒ แห่ง ปรากฏดังนี้

๑. ตั้งแต่ ๗๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน ไม่เกิน ๐.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน จำนวน ๑๐ แห่ง

๒. ตั้งแต่ ๘๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน ไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือ ค่าตอบแทน จำนวน ๓๑ แห่ง

๓. ตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน จำนวน ๑ แห่ง

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ อบต.ที่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด สามารถกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ได้ ดังนี้ 

๑. ให้ อบต.ที่มีคะแนนประเมินตั้งแต่ ๗๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน ไม่เกิน ๐.๕ เท่าของ อัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

๒. ให้ อบต.ที่มีคะแนนประเมินตั้งแต่ ๘๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน ไม่เกิน ๑ เท่าของ อัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

๓. ให้ อบต.ที่มีคะแนนประเมินตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดที่ได้รับคะแนนประเมินตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และประสงค์ จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่า ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน จะต้องเสนอต่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

ที่ประชุมได้ตั้งข้อสังเกตจากคณะกรรมการฯ ในการตรวจประเมินโบนัส ประจำปี ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. โครงการที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเพื่อขอรับการประเมินมีลักษณะคล้ายคลึงกัน ให้แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

เสนอแนะในทุกโครงการให้มีเป้าหมายเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ วิธีดำเนินการให้มี กิจกรรม แยกเป็นข้อๆ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลใช้แบบฟอร์มให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๒. โครงการดีเด่น องค์การบริหารส่วนตำบลเลือกเสนอโครงการที่ไม่สามารถดำเนินการไปถึง ระดับสูงสุดได้ เป็นโครงการที่ไม่สามารถเป็นต้นแบบให้กับองค์การบริหารส่วนตำบล หน่วยงานหรือองค์กรต่าง ๆ ได้รับความยั่งยืนของโครงการไม่ชัดเจน ไม่ได้รับใบรับรองการประเมินตามมาตรฐานอื่นที่ได้รับรองจากทางราชการ และใบแสดงการรับรางวัล

๓. การดำเนินการกิจกรรมของโครงการมีปัญหาในการรวมตัวกันเพราะปัญหาเนื่องจาก สถานการณ์โควิด-19

๔. โครงการที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอบันทึกความร่วมมือ (MOU) ไม่ใช่โครงการของ องค์การ บริหารส่วนตำบลเป็นโครงการของหน่วยงานอื่นแต่มาทำ MOU กับองค์การบริหารส่วนตำบล ไม่มี รายชื่อเครือข่าย หน่วยงาน หรือองค์กรที่เข้าร่วมมือ

๕. แบบประเมินความพึงพอใจ ไม่ครอบคลุมถึงแต่ละด้านของตัวชี้วัด ความพึงพอใจของ กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์กับประชาชนในพื้นที่ต่อการดำเนินโครงการ ใช้แบบประเมินเดียวกัน

๖. โครงการที่เสนอไม่เรียบร้อยไม่มีลายเซ็นหรือความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้เข้าร่วมโครงการไม่ได้เซ็นชื่อ มีเพียงการพิมพ์ลายนิ้วมือที่ไม่มีการ ลงลายมือชื่อรับรอง

๗. การเขียนโครงการไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ การจัดทำโครงการไม่เป็นระบบไม่เสนอให้ ผู้บริหารทราบ

๘. การประเมินผลโครงการไม่ตอบโจทย์ผลที่คาดว่าจะได้รับของโครงการ

๙. การประเมินความพึงพอใจในงานบริการใช้สถาบันการศึกษาซึ่งผลการประเมินส่วนใหญ่ อยู่ในระดับ ๑๐๐

๑๐. กระบวนการการจัดทำ (SWOT) ไม่ได้วิเคราะห์ปัจจัยภายใน/ภายนอก ตลอดจนการ เชื่อมโยง วิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์กร แต่ อบต.ดูแบบจาก Internet Google

ทั้งนี้ ให้ อบต.ถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ ปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕ ต่อไป

ที่	อบต.	อำเภอ	มติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน							มติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ										มติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร										คะแนน	รวม																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
			๖							๓			๔				๑			๒			๓																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
			๑	๒	๓	๔	๕	๖.๑	๖.๒	๖.๓	๖.๔	๓.๑	๓.๒	๓.๓	๔.๑	๔.๒	๔.๓	๔.๔	๔.๕	๑	๒	๓	๔.๑	๔.๒	๔.๓	๔.๔	๔.๕	๑	๒			๓																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
																																	๑.๑	๑.๒	๑.๓	๑.๔	๑.๕	๒.๑	๒.๒	๒.๓	๒.๔	๒.๕	๓.๑	๓.๒	๓.๓	๓.๔	๓.๕	๔.๑	๔.๒	๔.๓	๔.๔	๔.๕																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
๓๘	เกาะจันทร์	มาบ่อ	๔	๕	๕	๕	๕	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐

หมายเหตุ

๑. ผลคะแนนประเมินตั้งแต่ ๗๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน ไม่เกิน ๐.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

๒. ผลคะแนนประเมินตั้งแต่ ๘๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน ไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

๓. ตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดที่ได้รับคะแนนประเมินตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และประสงค์จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่า ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน จะต้องเสนอต่อ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติตามนโยบายประกาศ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘ โดยเคร่งครัด

๕.๑๑ขอความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย

ด้วย อบต.มะนังยง อ.ยะหริ่ง ได้เสนอขอความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย คือ นางวรพร นิบุร์ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.มะนังยง อ.ยะหริ่ง อัตราเงินเดือน ๕๓,๒๓๐ บาท ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ เนื่องจากปัญหาสุขภาพและเพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว โดยขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ซึ่งนายก อบต.มะนังยง เห็นว่ามีเหตุผลความจำเป็น จึงได้อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวลาออกจากราชการได้

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

หมวด ๒ การออกจากราชการ

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายก อบต.ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้นายก อบต.เป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด

วรรคสอง การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อ นายก อบต.โดยให้ยื่นหนังสือล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายก อบต.เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีที่ นายก อบต. พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นนั้นออกจากราชการ

วรรคสอง การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อ นายก อบต.โดยให้ยื่นหนังสือล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายก อบต.เห็นว่า มีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออกและให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า นางวรพร นิบุร์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ผู้ขอลาออกจากราชการได้ยื่นหนังสือล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน โดยยื่นหนังสือขอลาออก ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ โดยขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และ นายก อบต.มะนังยง เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จึงได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวขอลาออกได้ ซึ่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนดตามข้อ ๕ (๓)

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ 

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโควิด-19 สายพันธุ์โอมิครอน (Omicron) ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี ที่สามารถแพร่กระจายได้อย่างรวดเร็วและมีโอกาสติดเชื้อได้ง่ายกว่าสายพันธุ์อื่น ๆ เพื่อเป็นการป้องกันการแพร่กระจายของเชื้อดังกล่าว สำหรับการประชุมในเดือนหน้า (ประจำเดือนมีนาคม) ๒๕๖๕ กำหนดการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ประชุมออนไลน์ Zoom Cloud Meetings ไปก่อนจนกว่าสถานการณ์คลี่คลายลงและดีขึ้น

๕๖

ประธาน ฯ สำหรับวันนี้ขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่มาประชุมวันนี้
ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๕ น.



ผู้จัด/บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวนิตา สุขหลง)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี



ผู้ตรวจสอบ/รายงานการประชุม

(นายพิม เพ็ชรพรหม)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
