

ด่วนที่สุด

ที่ ปน ๐๐๒๓.๑/๐๘๖๐๕



ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง โครงการตรวจนิเทศด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๒.๔/ว ๙๖๙

ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ได้ดำเนินโครงการตรวจนิเทศด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดและสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรับฟังปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดและสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ เพื่อให้การปฏิบัติงานในพื้นที่เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น โดยกำหนดดำเนินโครงการฯ ครั้งที่ ๑ ณ จังหวัดปัตตานี ระหว่างวันที่ ๑๘-๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เพื่อให้การดำเนินการโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดปัตตานีจึงขอให้แจ้งท้องถิ่นอำเภอและข้าราชการที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ เข้าร่วมให้ข้อมูลปัญหา อุปสรรค ตอบข้อซักถาม และให้ข้อคิดเห็นในการปฏิบัติงานแก่คณะตรวจนิเทศฯ ในวันพฤหัสบดี ที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ -๑๖.๓๐ น. ณ ห้องพิมพ์มาดา ๓ โรงแรมปาร์ค วิลล่า รีสอร์ท อำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายลิอชัย เจริญทรัพย์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทร. ๐ ๗๓๓๔ ๙๕๑๙

โทรสาร ๐ ๗๓๓๓ ๖๕๘๑

☒ ผ.บ.ท.
☐ กง.บถ.
☐ กง.สส.
☐ กง.กม.
☐ กง.กง.



ที่ มท ๐๘๐๒.๔/ว ๕๖๕

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
 ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

สจ. ปัตตานี 422
 รับที่ 373
 วันที่ 15 พ.ค. 2560
 เวลา 9.39 น.

เรื่อง โครงการตรวจนิเทศด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดและสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการตรวจนิเทศด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดและสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ จำนวน ๑ ชุด
 ๒. กำหนดการดำเนินโครงการตรวจนิเทศงานฯ จำนวน ๑ ชุด
 ๓. ประเด็นประกอบการตรวจนิเทศงานฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ดำเนินโครงการตรวจนิเทศด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดและสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรับฟังปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดและสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ เพื่อให้การปฏิบัติงานในพื้นที่เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น โดยกำหนดดำเนินโครงการฯ ครั้งที่ ๑ ณ จังหวัดปัตตานี ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงขอให้ท่านแจ้งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำข้อมูลตามประเด็นประกอบการตรวจนิเทศงานฯ พร้อมส่งข้อมูลมายังกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ www.dla0802_4@dl.go.th ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อเตรียมข้อมูลประกอบการตรวจนิเทศงานฯ

๒. มอบหมายบุคลากรในสังกัดร่วมให้ข้อมูลปัญหา อุปสรรค ตอบข้อซักถาม และให้ข้อคิดเห็นในการปฏิบัติงานแก่คณะตรวจนิเทศงานฯ ดังนี้

๒.๑ ท้องถิ่นจังหวัด

๒.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย ในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จำนวน ๕ ท่าน

๒.๓ ท้องถิ่นอำเภอที่เป็นตัวแทนในจังหวัด จำนวนจังหวัดละ ๒ ท่าน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจรินทร์ จักกะพาก)
 อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองการเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาสมรรถนะ

โทร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๒๐๔

โทรสาร ๐ ๒๒๔๓ ๖๖๓๗

**โครงการตรวจนิเทศด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ**

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ รัฐบาลในยุคปัจจุบันมีนโยบายสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้ก้าวไปสู่ประเทศไทย ๔.๐ เป็นวิสัยทัศน์เชิงนโยบายการพัฒนาของประเทศไทยภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีและหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่เข้ามาบริหารประเทศบนวิสัยทัศน์ที่ว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ที่มีการให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ เพื่อปรับแก้ จัดระบบ ปรับทิศทาง และสร้างหนทางพัฒนาประเทศให้เจริญ สามารถรับมือกับโอกาสและภัยคุกคามแบบใหม่ๆ ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วได้ ดังนั้น “ประเทศไทย ๔.๐” จึงควรมีการเปลี่ยนวิธีการทำงานที่มีลักษณะสำคัญ คือ เปลี่ยนจากการปฏิบัติงานแบบดั้งเดิมในปัจจุบัน ไปสู่การปฏิบัติงานสมัยใหม่ที่เน้นการบริหารจัดการและเทคโนโลยีเข้ามามีส่วนร่วมกับการปฏิบัติงาน อาจถือได้ว่าเทคโนโลยีจะเข้ามามีบทบาทสำคัญในการปฏิบัติงานในยุคปัจจุบัน

๑.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยที่มีภารกิจสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยการพัฒนาและให้คำปรึกษาแนะนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง และการบริหารจัดการ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง และมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะ ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีส่วนราชการในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อทำหน้าที่ในการขับเคลื่อนภารกิจตามนโยบายรัฐบาล กระทรวง และกรม ในการปฏิบัติงานในระดับพื้นที่ให้เป็นผลอย่างเป็นรูปธรรม

๑.๓ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ เป็นกลไกหลักที่สำคัญของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการขับเคลื่อนการทำงานตามนโยบายรัฐบาล ไปปฏิบัติในพื้นที่ให้เห็นผลอย่างเป็นรูปธรรม ภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และกระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคีการพัฒนา เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในพื้นที่ โดยในทางปฏิบัติที่ผ่านมา พบว่า สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอต้องประสบกับปัญหาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่ ความไม่สอดคล้องของโครงสร้างอัตรากำลังกับการกิจ การขาดแคลนบุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การมอบอำนาจ และการดำเนินการทางวินัย เป็นต้น ซึ่งการนิเทศงานเพื่อให้ได้ข้อมูลในการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลในส่วนภูมิภาค จึงเป็นสิ่งจำเป็น และเป็นส่วนสำคัญในการปรับปรุงและแก้ไขปัญหาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของการทำงานในส่วนภูมิภาคของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้เป็นอย่างดี

๑.๔ กองการเจ้าหน้าที่จึงได้จัดทำโครงการตรวจนิเทศด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ขึ้น โดยมุ่งเน้นที่การรับฟังข้อมูลเชิงประจักษ์ ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ปัญหา และความต้องการเกี่ยวกับระบบการบริหารงานบุคคลของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดและสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอเพื่อนำมาพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล และเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้มีการรับฟังปัญหา อุปสรรคในการทำงาน และความคิดเห็น ตลอดจนข้อเสนอแนะจากหน่วยงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับปัญหาในการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ และแสวงหาแนวทางการแก้ไขปัญหาร่วมกัน เพื่อให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น สอดคล้องกับแนวทางการบริหารงานบุคคลภาครัฐแนวใหม่

๒.๒ เพื่อให้หน่วยงานส่วนกลางได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน ในระดับพื้นที่เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาปรับปรุงและพัฒนากระบวนการบริหารงานบุคคลให้มีความเหมาะสมตามสภาพพื้นที่ และสอดคล้องกับหลักวิชาการ และแนวทาง/มาตรการที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้ได้ข้อเสนอสำหรับการแก้ไขปัญหายุ่งยากต่อไป ในการบริหารทรัพยากรบุคคล และพัฒนาบุคลากรของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอให้เกิดความยั่งยืน

๓. เป้าหมาย

นิเทศงานเพื่อรับฟังข้อมูลเชิงประจักษ์ ได้แก่ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดในภาคใต้ ภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคกลาง

๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ รวบรวมข้อมูล และสำรวจประเด็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ เช่น ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ การจัดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลัง ปัญหาและอุปสรรคในการทำงาน และความต้องการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ขอรับการสนับสนุนจากส่วนกลาง เป็นต้น

๔.๒ ดำเนินการจัดทำประเด็นที่เกี่ยวข้องด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อประกอบการนิเทศงานในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอเป้าหมาย

๔.๓ นิเทศงานในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอเป้าหมายร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงานร่วมกัน การรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้อง

๔.๔ สรุปผลการนิเทศงาน เพื่อนำเสนอผู้บริหาร และนำข้อมูลมาขยายผล และปรับใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงระบบงาน การปฏิบัติงาน โครงสร้างภารกิจและอัตรากำลัง การขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อให้การปฏิบัติงานของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๕. ระยะเวลาดำเนินการ และสถานที่ดำเนินการ

ระหว่างเดือนพฤษภาคม ถึงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๐ ณ จังหวัดในภาคใต้ ภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคกลาง

๖. งบประมาณ

จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

/๗. หน่วยงาน ...

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ทำให้ได้รับทราบเกี่ยวกับปัญหาในการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคล และจุดที่ต้องแก้ไขปรับปรุงของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ โดยหน่วยงานส่วนกลางที่เกี่ยวข้องจะได้นำข้อมูลไปปรับใช้ประโยชน์ในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง

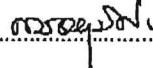
๘.๒ ทำให้เกิดการแสวงหาแนวทางความร่วมมือในการปรับปรุงระบบการบริหารงานของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอให้มีความเหมาะสมกับภารกิจสภาพของปัญหา และความต้องการของแต่ละพื้นที่

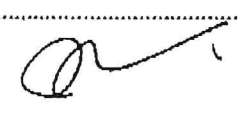
๘.๓ ทำให้สามารถปรับปรุงและพัฒนากระบวนการบริหารงานบุคคลของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอให้เกิดความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ภายใต้ข้อจำกัดตามมาตรการบริหารกำลังคนภาครัฐ

๙. ผู้เสนอโครงการ

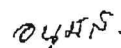

(นางสาวโรชา นันทมนตรี)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

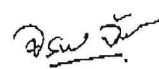
๑๐. ความเห็นของรองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น


.....
.....


(นายดุขฤ์ สุวัฑิตยากร)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๑๑. ความเห็นของผู้อนุมัติโครงการ


.....
.....


(นายจรินทร์ จักกะพาก)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กำหนดการตรวจนิเทศด้านการบริหารงานบุคคล .
ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ
ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐
ณ จังหวัดปัตตานี

วันพฤหัสบดีที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

- เวลา ๐๖.๐๐ - ๐๘.๐๐ น. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่และคณะ ออกเดินทางจากท่าอากาศยานนานาชาติดอนเมือง ถึงท่าอากาศยานนานาชาติหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา
- เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่และคณะ ออกเดินทางจากท่าอากาศยานนานาชาติหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา ถึงสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี ณ ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
- เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. รับฟังปัญหา/อุปสรรค ตอบข้อซักถาม ให้ข้อเสนอแนะ ในการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และด้านอื่นๆ ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดในกลุ่มจังหวัดภาคใต้ชายแดน ณ ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. รับฟังปัญหา/อุปสรรค ตอบข้อซักถาม ให้ข้อเสนอแนะ ในการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และด้านอื่นๆ ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดในกลุ่มจังหวัดภาคใต้ชายแดน ณ ศาลากลางจังหวัดปัตตานี (ต่อ)

คณะทั้งหมด พักค้างคืน ณ จังหวัดปัตตานี ๑ คืน

วันศุกร์ที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

- เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. รับฟังปัญหา/อุปสรรค ตอบข้อซักถาม ให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ จำนวน ๒ อำเภอ ณ ที่ว่าการอำเภอจังหวัดปัตตานี
- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่และคณะ ออกเดินทางจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี จังหวัดปัตตานี ถึงท่าอากาศยานนานาชาติหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา
- เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๘.๐๐ น. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่และคณะ ออกเดินทางจากท่าอากาศยานนานาชาติหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา ถึงท่าอากาศยานนานาชาติดอนเมือง

หมายเหตุ : ๑. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๒. คณะนิเทศงานฯ ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------|------|
| - กองการเจ้าหน้าที่ | ๕ คน |
| - กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | ๒ คน |
| - ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. | ๑ คน |
| - ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.ร. | ๑ คน |
| - ผู้แทน สป.มท. | ๑ คน |

๓. หน่วยงานที่เข้าร่วมประชุม ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบด้วย

ท้องถิ่นจังหวัด ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย และท้องถิ่นอำเภอที่เป็นตัวแทน
ในจังหวัด จำนวนจังหวัดละ ๒ ท่าน (รวมทั้งสิ้นจังหวัดละ ๘ ท่าน) ในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
ที่อยู่ในกลุ่มจังหวัดภาคใต้ชายแดน

- | | |
|------------------|-------------------|
| - จังหวัดยะลา | - จังหวัดนราธิวาส |
| - จังหวัดปัตตานี | - จังหวัดสงขลา |
| - จังหวัดสตูล | |

๔. หน่วยงานที่เข้าร่วมประชุม ในวันศุกร์ที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบด้วย

- สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ จำนวน ๒ อำเภอ ในจังหวัดปัตตานี

ประเด็นในการนิเทศด้านบริหารทรัพยากรบุคคล
ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดและสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

▶ ประเด็นในการสอบถามข้อมูลของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด/อำเภอ

ประเด็นหลัก	รายละเอียด
๑. ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	๑.๑ ข้อมูลรายชื่อข้าราชการ/พนักงานราชการในสังกัด ที่เสียชีวิตหรือได้รับบาดเจ็บ ทุกพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ และถูกสั่งให้ออกจากราชการ หรือออกจากงานอันเนื่องมาจากการสู้รบ ต่อสู้ ปรามปราม หรือถูกประทุษร้ายจากสถานการณ์ความไม่สงบ และมีได้เกิดจากสาเหตุส่วนตัวหรือความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงของตัวข้าราชการ/พนักงานราชการผู้ปฏิบัติหน้าที่นั่นเอง
๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๒.๑ ข้อมูลความต้องการและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดหลักสูตรฝึกอบรม หรือหัวข้อวิชาต่างๆ ที่จำเป็นต้องนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน
๓. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง	๓.๑ ข้อมูลความต้องการและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปรับปรุงภารกิจ การแบ่งงานภายใน และการจัดกระบวนงานระหว่างกลุ่มงานภายในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และระหว่างสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดและสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ
๔. ด้านวินัยและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๔.๑ ปัญหาข้อมูลข้อขัดข้องในการดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงเรื่องร้องเรียนบุคลากรในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ๔.๒ ปัญหาข้อมูลข้อขัดข้องในการดำเนินการสอบสวนทางวินัยบุคลากรในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด