

ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๖๖๓๘



ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (ที่มีเทศบาลตำบลตั้งอยู่) นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี และนายกเทศมนตรีเมืองตะลุบัน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.บัญชีโครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์จังหวัดปัตตานี

และโครงการดีเด่นเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง

และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ฉบับ

๒.ประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี

จำนวน ๑ ฉบับ

๓.บัญชีการรับโอนเป็นพนักงานเทศบาล

จำนวน ๑ ฉบับ

๔.บัญชีการจ้างพนักงานจ้างเทศบาลเมืองปัตตานี

จำนวน ๑ ชุด

๕.บัญชีการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างเทศบาลเมืองตะลุบัน

จำนวน ๑ ฉบับ

๖.ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์จังหวัด

ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

จำนวน ๑ ชุด

๗.แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การปฏิบัติราชการของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๐

จำนวน ๑ ฉบับ

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐ มีมติในการประชุม ดังนี้

๑. รับทราบผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยได้แจ้งเทศบาลในเขตพื้นที่ทราบแล้วตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๕๗๕ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐

๒. รับทราบผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยได้แจ้งเทศบาลในเขตพื้นที่ทราบแล้วตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๕๗๖ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐

๓. รับทราบการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารโดยได้แจ้งเทศบาลในเขตพื้นที่ทราบแล้วตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๕๘๑ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐

๔. รับทราบการชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็กโดยได้แจ้งเทศบาลในเขตพื้นที่ทราบแล้วตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๕๘๓ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐

๕. รับทราบการชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างใน สถานศึกษา(โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยได้แจ้งเทศบาลในเขตพื้นที่ ทราบแล้วตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๕๘๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐

/๖.รับทราบ...

๖. รับทราบการชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่ง ครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการโดยได้แจ้งเทศบาลในเขตพื้นที่ทราบแล้วตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๙๘๕ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐

๗. รับทราบการเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์จังหวัดปัตตานีและโครงการ/กิจกรรมดีเด่น เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๑ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๘. รับทราบรายงานการพ้นจากตำแหน่งของลูกจ้างประจำ สังกัดเทศบาลเมืองปัตตานี กรณีออกจากราชการ เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน ๔ ราย โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป ดังนี้

๘.๑ นายมณฑล กระจำงพัฒน์วงศ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ เลขที่ตำแหน่ง ป๐๖-๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๑๐ บาท ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๘.๒ นายสงกรานต์ กิจพิทักษ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ เลขที่ตำแหน่ง ป๐๖-๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๘๐ บาท ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๘.๓ นางนวลศรี นิลละเอสงษ์ ตำแหน่ง คนงาน (กวาดถนน) เลขที่ตำแหน่ง ป๐๖-๑๐ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๘.๔ นายตุแวงเลาะ กุบาหา ตำแหน่ง พนักงานจดมาตรวัดน้ำ เลขที่ตำแหน่ง ป๐๙-๐๕ อัตราเงินเดือน ๑๘,๗๙๐ บาท งานมาตรวัดน้ำ ฝ่ายผลิตบริการและซ่อมบำรุง กองการประปา

๙. รับทราบการรายงานตำแหน่งบริหารว่างและการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างของเทศบาลตำบลยะหริ่ง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๗ อัตรา และเทศบาลตำบลรูสะมิแล ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๕ อัตรา โดยให้เทศบาลดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งตามที่กฎหมายกำหนดต่อไป

๑๐. รับทราบการประชาสัมพันธ์กรณีสรรหาตำแหน่งที่ว่างของเทศบาลตำบลยะหริ่ง จำนวน ๙ อัตรา เทศบาลตำบลตราระบอน จำนวน ๑ อัตราและเทศบาลตำบลรูสะมิแล จำนวน ๖ อัตรา โดยประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐

๑๑. รับทราบรายงานการพ้นจากตำแหน่งของนางสาวรสานี อับดุลมานี พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๔-๐๐๑ อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ๙,๐๐๐ กองคลัง เทศบาลตำบลบางปู พ้นจากตำแหน่งพนักงานจ้าง เนื่องจากขอลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐

๑๒. เห็นชอบให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๑๓. เห็นชอบรับโอนเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๑๔. เห็นชอบให้นายดุลเลาะ สาหัดสะดำ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๒๙-๔๒๐๔-๐๐๙ อัตราเงินเดือน ๓๑,๒๖๐ บาท งานจัดเก็บรายได้ ฝ่ายพัฒนารายได้ กองการประปา เทศบาลเมืองปัตตานี ลาออกจากราชการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐

๑๕. เห็นชอบยกเลิกการรับโอนนางสาวคงกช สมศรีรัตน์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบล อ้อมเกร็ด อำเภออ้อมเกร็ด จังหวัดนนทบุรี มาเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๘-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนเดิม กองการศึกษา เทศบาลตำบลโคกโพธิ์

๑๖. เห็นชอบยกเลิกการโอนนางสาววิมลศรี จันทร์เพชร พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๖-๓๒๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท งานการเงินและบัญชี ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองปัตตานี ไปเป็น พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลตาแกะ อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

๑๗. เห็นชอบให้นางสาวนุรมา เปาะสา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๐๔ อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ๑๐,๕๒๐ บาท สำนักปลัด เทศบาล ตำบลมายอ พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากลาออกเพื่อไปรับการจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว สำนักงานศุลกากร ภาที่ ๔ กรมศุลกากร โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐

๑๘. เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองปัตตานี จำนวน ๗ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๑๙. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองปัตตานีจ้างนายอัศุลการิม ศรีงาม เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง วิทยากรสอนศาสนา (ปฏิบัติหน้าที่ครูสอนอิสลามศึกษา) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๖๒ โรงเรียน เทศบาล ๔ วัดนพวงศาราม สังกัดกองการศึกษา เทศบาลเมืองปัตตานี ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๑๖.๓/๘๕๑๓ เรื่อง ทหาริอคุณวุฒิการศึกษา ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๐

๒๐. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลเมืองตะลุบันใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มี นายกเทศมนตรีในการออกคำสั่งการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้างทั่วไปรายนายแวอารง ดาวิ พนักงาน จ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๐๙ กองช่าง อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ๙,๐๐๐ บาท เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

๒๑. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลเมืองตะลุบันใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มี นายกเทศมนตรีในการลงนามในคำสั่งการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)

๒๒. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลตำบลรูสะมิแลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มี นายกเทศมนตรีในการรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหาร การศึกษา ระดับต้น) ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างปรากฏตามแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี

๒๓. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลเมืองตะลุบันใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มี นายกเทศมนตรีในการลงนามในคำสั่งให้พนักงานเทศบาล พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เนื่องจากเกษียณอายุราชการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป ดังนี้

๒๓.๑ นางมาลี วงศ์พรรณ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕๖,๗๓๐ บาท

๒๓.๒ นางสมหมาย ฉัตรชัยชาญ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริม การศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๔๗,๙๙๐ บาท

๒๔. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลเมืองตะลุบันใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มี นายกเทศมนตรีในการดำเนินการเพื่อรับโอนข้าราชการครูมาดำรงตำแหน่งที่ว่างปรากฏตามแผนอัตรากำลัง พนักงานเทศบาล ๓ ปี โรงเรียนเทศบาล ๒ บ้านปากน้ำ(พินานอุทิศ)

๒๕. เห็นชอบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์จังหวัด ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ เพื่อประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๐ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖)

๒๖. เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๐ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๗)

๒๗. เห็นชอบการแผนอัตรากำลัง พนักงานเทศบาล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ของเทศบาล จำนวน ๑๗ แห่ง โดยให้มีผลบังคับใช้ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ทั้งนี้ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหาร สายงานผู้ปฏิบัติและพนักงานจ้างว่าง ให้ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวขึ้นโดยเร็วตามแนวทางและวิธีการที่ ก.ท.จ.ปัตตานี กำหนด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๗)

เพื่อให้การดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้เทศบาลเมืองปัตตานีและเทศบาลเมืองตะลันดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและสำหรับอำเภอให้แจ้งมติให้เทศบาลตำบลที่เกี่ยวข้องทราบด้วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดที่ www.pattanilocal.go.th หัวข้อ “ประกาศมติ ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัด”

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพงศ์เทพ ไช่มุกด์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๓๓๔-๙๕๑๙ ต่อ ๑๑๓-๑๑๔

โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

บัญชีรายชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ส่งโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและโครงการดีเด่น
เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐

ที่	อปท.	อำเภอ	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
๑	ทต.รูสะมิแล	เมืองปัตตานี	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการประชารัฐร่วมใจคลองสวยน้ำใสไร้ผักตบชวา	๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑	๑๙,๐๘๔
			โครงการดีเด่น	โครงการร้อยรักดวงใจ ห่วงใยผู้สูงอายุ ประจำปี ๒๕๖๑	๒๖ เมษายน ๒๕๖๑	๑๘๓,๔๐๐
๒	ทต.มายอ	มายอ	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการจัดการขยะในเขตเทศบาล	ธันวาคม ๒๕๖๐	๗๐,๐๐๐
			โครงการดีเด่น	โครงการต้นกล้ามายอ	๒๐ - ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑	๘๔,๔๐๐
๓	ทต.ตอหลัง	ยะหริ่ง	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ประจำปี ๒๕๖๑	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	๕๐,๐๐๐
			โครงการดีเด่น	โครงการห่วงใยใส่ใจผู้สูงอายุและผู้พิการ ประจำปี ๒๕๖๑	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	๑๒๐,๐๐๐



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี)
เรื่อง ยกเลิกหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่
ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล

ด้วยบทบัญญัติในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๗ กำหนดให้บุคคลย่อมเสมอกันในกฎหมาย มีสิทธิและเสรีภาพและได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเท่าเทียมกัน การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลไม่ว่าจะเป็นความแตกต่างในเรื่องสถานะของบุคคลจะกระทำมิได้ และมาตรา ๒๕๑ กำหนดให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติซึ่งต้องใช้ระบบคุณธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเป็นไปตามระบบคุณธรรม มีความเหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อเทศบาล อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๓) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐ จึงมีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) เรื่อง ยกเลิกหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ดังนี้

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๘

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๔ การใดที่ได้ดำเนินการตามประกาศในข้อ ๓ ก่อนประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ต.ค.๖๖ พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายพงศ์เทพ ไช้มุกด์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี

บัญชีการรับโอนเป็นพนักงานเทศบาล ในการประชุม ก.ท.จ.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐ จำนวน ๓ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข									มติ ก.ท.จ. จังหวัด
				วินัย	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก ยืนยัน บริหารได้	
๑	น.ส.ดารารัตน์ ขำเปลี่ยน	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐.-บาท ทต.ท่าพญา อ.ปะเหลียน จ.ตรัง	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐.-บาท ทต.รูสะมิแล อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	-	/	/	/	/	๒๕.๑๐	/	-	/	เห็นชอบ
๒	นายสมใจ สุขโอ	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐.-บาท อบต.จะแหน อ.สะบ้าย้อย จ.สงขลา	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐.-บาท ทต.บ่อทอง อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	-	/	/	/	/	๒๓.๗๔	/	-	/	เห็นชอบ
๓	น.ส.ริสมาрь เชพโหลลาม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๗ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐.-บาท อบต.นาหว้า อ.จะนะ จ.สงขลา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐.-บาท ทต.ยะรัง อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	-	/	/	/	/	๒๖.๗๖	/	-	/	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดในการขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่าย บริหาร งานบุคคล (%)	มติ ก.ท.จ. ปัตตานี	หมายเหตุ
				ทั่วไป	ภารกิจ								
๑	ทม.ปน.	นายธงชาติ บัวเขียว	ปวส. (ช่างยนต์)	✓		เจ้าหน้าที่กู้ภัย	จ ๐๑-๐๔๑	สำนักปลัดฯ	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๖.๖๑	เห็นชอบ	
๒	ทม.ปน.	นายสุไลมาน ยูโซ๊ะ	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	✓		เจ้าหน้าที่กู้ภัย	จ ๐๑-๐๔๒	สำนักปลัดฯ	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๖.๖๑	เห็นชอบ	
๓	ทม.ปน.	นายแวฮามะสุกรี แวอาลี	ม.๓	✓		เจ้าหน้าที่กู้ภัย	จ ๐๑-๐๔๓	สำนักปลัดฯ	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๖.๖๑	เห็นชอบ	
๔	ทม.ปน.	นายวีระศักดิ์ หวันมะหะหมัด	ม.๖	✓		เจ้าหน้าที่กู้ภัย	จ ๐๑-๐๔๔	สำนักปลัดฯ	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๖.๖๑	เห็นชอบ	
๕	ทม.ปน.	นายสะมะแอ เจ๊ะอาแว	ปวส. (เกษตรศาสตร์)	✓		เจ้าหน้าที่กู้ภัย	จ ๐๑-๐๔๕	สำนักปลัดฯ	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๖.๖๑	เห็นชอบ	
๖	ทม.ปน.	นายวันฮาซั่ม สาเมาะ	ม.๖	✓		เจ้าหน้าที่กู้ภัย	จ ๐๑-๐๔๖	สำนักปลัดฯ	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๖.๖๑	เห็นชอบ	



ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่าย บริหาร งานบุคคล (%)	มติ ก.ท.จ. ปีตตานี้	หมายเหตุ
				ทั่วไป	ภารกิจ								
๗	ทม.ปน.	นายเจ๊ะอูสมาน เจ๊ะโซ๊ะ	ม.๖	✓		พนักงานดับเพลิง	จ ๐๑-๐๕๗	สำนักปลัดฯ	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๖.๖๑	เห็นชอบ	



บัญชีรายละเอียดในการขอความเห็นชอบพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งของเทศบาลเมืองตะลุมพันธ์
ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	เทศบาล	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.ท.จ.
๑	นายวาทฤทธิ์ คาลิคุล	คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๒๔	๙,๐๐๐	กองช่าง	ทม.ตะลุมพันธ์	สายบุรี	เนื่องจากได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยสถาปนิก สังกัดกองช่าง ทม.ตะลุมพันธ์	๑๕ ส.ค. ๖๐	เห็นชอบ
๒	นายเอ็มรี สาและ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๖๐	๙,๐๐๐	กองสาธารณสุขฯ	ทม.ตะลุมพันธ์	สายบุรี	เนื่องจากได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัดกองสาธารณสุขฯ ทม.ตะลุมพันธ์	๑๕ ส.ค. ๖๐	เห็นชอบ
๓	น.ส.อัมมาร์ หะมะ	ผู้ช่วยครู	ภ ๐๘-๐๔๘	๑๗,๓๑๐	กองการศึกษา	ทม.ตะลุมพันธ์	สายบุรี	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ ต.ค. ๖๐	เห็นชอบ

แบบตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและระดับคะแนน
เพื่อประกอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
ของเทศบาล..... ประจำปี ๒๕๖๐
จังหวัดปัตตานี

มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
๖.๑ ความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดปัตตานี (พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๖๐) ○ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดปัตตานีประเด็นยุทธศาสตร์ที่..... ความสอดคล้องกับกลยุทธ์ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดปัตตานี ○ สอดคล้องกับกลยุทธ์ตามประเด็นยุทธศาสตร์ข้างต้นทุกกลยุทธ์ ○ สอดคล้องกับกลยุทธ์ตามประเด็นยุทธศาสตร์ข้างต้นร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป ○ สอดคล้องกับกลยุทธ์ตามประเด็นยุทธศาสตร์ข้างต้นน้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ○ ไม่มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด	๑ ๑ ๐.๕ ๐.๒๕ ๐		พิจารณาจากความสอดคล้องของโครงการ/กิจกรรม ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล - แผนพัฒนาจังหวัด/ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดปัตตานี - รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม - ฎีกาเบิกจ่ายงบประมาณ - สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง - ภาพถ่าย <u>กลยุทธ์ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดปัตตานี</u> <u>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</u> ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งผลิตผลทางการเกษตรให้มีคุณภาพมาตรฐานการส่งออก ๑) ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีในการเพิ่มปริมาณและคุณภาพผลผลิตภาคการเกษตร ๒) ปรับปรุงและพัฒนาปัจจัยพื้นฐานการผลิตและฐานทรัพยากรให้เอื้อต่อการเกษตร ๓) พัฒนาและสร้างความเข้มแข็งแก่เกษตรกรและสถาบันเกษตรกร ๔) ส่งเสริมการผลิตพืชเศรษฐกิจและพืชทางเลือกใหม่ที่สอดคล้องกับตลาดผู้บริโภค <u>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</u> สร้างมูลค่าเพิ่มและขยายช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์ฮาลาลและสินค้าแปรรูปจาก การเกษตร ๑) พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ วิสาหกิจชุมชน และ OTOP ให้มีขีดความสามารถในการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ ๒) ส่งเสริมและพัฒนาการผลิต ผลิตภัณฑ์ฮาลาลและสินค้าแปรรูปจากการเกษตรให้มีคุณภาพและได้รับมาตรฐานฮาลาล ๓) ส่งเสริมและขยายช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์ฮาลาลและสินค้าแปรรูปจากการเกษตรทั้งในและต่างประเทศ ๔) ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม เทคโนโลยี และเผยแพร่องค์ความรู้ในการเพิ่มมูลค่าการผลิตและลดต้นทุนการผลิตสินค้า ๕) สร้างแรงจูงใจให้นักลงทุนมาลงทุนในเขตอุตสาหกรรมปัตตานีนิคมอุตสาหกรรมฮาลาล <u>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</u> สร้างความมั่นคงในการดำรงชีวิตของประชาชน สังคม และสร้างความเชื่อมั่นที่มีต่อรัฐ ๑) สร้างความรู้ความเข้าใจ และเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันแก้ไขปัญหาความไม่สงบ ๒) เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันปราบปราม และบำบัดยาเสพติด ๓) ยกระดับคุณภาพการศึกษาและอิสลามศึกษาให้ได้มาตรฐาน

			ระดับประเทศและมาตรฐานสากล ๔) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวและลดปัญหาของเด็กเยาวชนและผู้ด้อยโอกาส ๕) จัดระบบการส่งเสริมป้องกันและรักษาสุขภาพของประชาชนโดยการมีส่วนร่วม ๖) เสริมสร้างศักยภาพและโอกาสในการทำงานที่มั่นคงมีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีวิต ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาชุมชนและท้องถิ่นให้น่าอยู่เป็นแหล่งสร้างงาน สร้างรายได้แก่ชุมชน ๑) ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของกลุ่มและชุมชนเพื่อเป็นแหล่งสร้างงาน สร้างรายได้ ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒) ส่งเสริมกิจกรรมเพื่ออนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น การท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม และการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ ๓) การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน ๔) ส่งเสริมการจัดการแหล่งน้ำเพื่อการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน ๕) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคให้มีความพร้อมและมีความสะดวก
หากไม่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดปัตตานีก็ไม่ต้องพิจารณาข้อ ๖.๒ ข้อ ๖.๓ และข้อ ๖.๔			
๖.๒ ระยะเวลากับผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ○ ดำเนินการเบิกจ่ายหรือส่งใช้เงินยืมภายใน ๗ วันทำการ ○ ดำเนินการเบิกจ่ายหรือส่งใช้เงินยืมภายใน ๑๕ วันทำการ ○ ดำเนินการเบิกจ่ายหรือส่งใช้เงินยืมเกินกว่า ๑๕ วันทำการ	๑ ๐.๕ ๐		ประเมินจากข้อมูล เอกสารหลักฐานต่างๆ พิจารณาจากความสอดคล้องของโครงการ/กิจกรรม ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล - แผนพัฒนาจังหวัด/ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดปัตตานี - รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม - ฎีกาเบิกจ่ายเงินงบประมาณ - สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง - ภาพถ่าย - ลายมือชื่อผู้เข้าร่วม 

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
๖.๓ เป้าหมายของโครงการกับความ ต้องการของประชาชน ○ โครงการเป็นไปตามความต้องการของ ประชาชนที่ได้จากเวทีประชาคม ○ โครงการไม่ได้มาจากการต้องการ ของประชาชนที่ได้จากเวทีประชาคม	๑ ๐		ประเมินจากข้อมูล เอกสารหลักฐานต่างๆ พิจารณาจากความสอดคล้องของโครงการ/ กิจกรรม ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการ ตามตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล - แผนพัฒนาจังหวัด/ยุทธศาสตร์การพัฒนา จังหวัดปัตตานี - แผนพัฒนา ๓ ปี - รายงานการประชุมเวทีประชาคม - รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม - ฎีกาเบิกจ่ายเงินงบประมาณ - สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง - ภาพถ่าย - ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ - แบบประเมินความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการ
๖.๔ การติดตาม/ประเมินผลของ โครงการ ○ มีการติดตาม/ประเมินผลโครงการ โดยคณะกรรมการติดตามประเมินผล ○ ไม่มีการติดตาม/ประเมินผลโครงการ โดยคณะกรรมการติดตามประเมินผล	๑ ๐		ประเมินจากข้อมูล เอกสารหลักฐานต่างๆ พิจารณาจากความสอดคล้องของโครงการ/ กิจกรรม ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการ ตามตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม/ประเมินผล โครงการ - รายงานการประชุมคณะติดตาม/ประเมินผล โครงการ



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล
ประจำปี ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๘ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๐ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------------|
| ๑.นายจำนงค์ ขวัญชัย | ประธานกรรมการ |
| ๒.นายพิทักษ์ ก่อเกียรติพิทักษ์ | อนุกรรมการ |
| ๓.หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๔.ผู้อำนวยการโรงเรียนเดชะปัตตานานุกุลหรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๕.ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖.หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗.นางยาวาเฮย์ อาดำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการดังกล่าวมีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายพงศ์เทพ ไชยมุทร์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี