ด่วนที่สุด

ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๒๑๒๘๑

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การบันทึกข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) สำหรับใช้เป็นฐานข้อมูลในการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ งบเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเงินเดือนครู ค่าจ้างประจำ) และเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (เงินเดือนและสวัสดิการ)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดปัตตานี ด่วนที่สุด ที่ ปน ๐๐๒๓.๓/ว ๑๔๑๖๕ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๖.๖/ว ๕๗๔๑ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงมหาดไทยได้แจ้งวิธีปฏิบัติในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีเงินอุดหนุนทั่วไป ด้านการบริหารจัดการศึกษา เพื่อให้การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีเงินอุดหนุนทั่วไปด้านการบริหารจัดการศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสามารถตอบสนองต่อความต้องการ และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า เพื่อให้การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ งบเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเงินเดือนครู ค่าจ้างประจำ) และเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (เงินเดือนและสวัสดิการ) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ จึงขอความร่วมมือจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลกำชับผู้รับผิดชอบในการบันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติ ก.พ. ๗ ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ดำเนินการบันทึกหรือแก้ไขข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน โดยดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ ตรวจสอบจำนวนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ว่ามีตัวตนอยู่จริงหรือไม่ หากตรวจสอบแล้วพบว่า ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ไม่มีตัวตนในสถานศึกษา แต่ยังมีข้อมูลอยู่ในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้นำข้อมูลดังกล่าวออกจากระบบและแก้ไขข้อมูลรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วน

๑.๒ ตรวจสอบและแก้ไขข้อมูลอัตราเงินเดือน เงินวิทยฐานะ ค่าตอบแทนรายเดือน สวัสดิการค่าเช่าบ้าน สวัสดิการค่าการศึกษาของบุตร และค่าตอบแทนพิเศษจังหวัดชายแดนภาคใต้ของข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และอัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) แหล่งที่มาของเงิน (เงินอุดหนุน/เงินรายได้) ค่าครองชีพชั่วคราว เงินประกันสังคม ที่อยู่ในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

/๑.๓ กรณี ...

๑.๓ กรณีค่าเช่าบ้าน ค่าการศึกษาบุตรให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดส่งเอกสารหลักฐานตามแบบรายงานที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง ส่งให้จังหวัดรวบรวม ตรวจสอบ กลั่นกรองและรับรองข้อมูล เพื่อจัดส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ ทั้งนี้ ข้อมูลดังกล่าวจะต้องตรงตามที่บันทึกลงในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ด้วย

๑.๔ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะที่สูงขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดส่งเอกสารหลักฐานตามแบบรายงานที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง ส่งให้จังหวัดรวบรวม ตรวจสอบ กลั่นกรองและรับรองข้อมูล เพื่อจัดส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ สำหรับใช้เป็นข้อมูลในการจัดสรรงบประมาณต่อไป

๒. แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบข้อมูลและยืนยันข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ตามห้วงระยะเวลา ดังนี้

๒.๑ ภายในวันศุกร์ที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ สำหรับใช้เป็นฐานข้อมูลในการคำนวณการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ รายการเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเงินเดือนครู ค่าจ้างประจำ) และเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (เงินเดือนและสวัสดิการ) ประจำไตรมาสที่ ๑ - ๒ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๗๐)

๒.๒ ภายในวันศุกร์ที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๗๐ สำหรับใช้เป็นฐานข้อมูลในการคำนวณการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ รายการเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเงินเดือนครู ค่าจ้างประจำ) และเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (เงินเดือนและสวัสดิการ) ประจำไตรมาสที่ ๓ - ๔ (เดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๗๐)

ทั้งนี้ เนื่องจากฐานข้อมูลดังกล่าวเป็นข้อมูลสำคัญต่อการพิจารณาจัดสรรเงินงบเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเงินเดือนครู ค่าจ้างประจำ) และเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (เงินเดือนและสวัสดิการ) ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะถือว่าข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้มีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นนายทะเบียนประวัติและเจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติเป็นผู้รับผิดชอบดูแลและบันทึกข้อมูลในระบบฯ เป็นข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน สามารถใช้ประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณด้านการศึกษาให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อนึ่ง หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ประสงค์จะขอรับการจัดสรรงบประมาณรายการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(จิรัสย์ ศิริวัลลภ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐-๗๓๓๓-๖๐๔๔ ต่อ ๑๐๖
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Saraban_ptn@dla.go.th

☐ ฝ่ายบริหาร
☑ กลุ่มงานบริหารงานท้องถิ่น
☐ กลุ่มงานตรวจสอบภายใน
☐ กลุ่มงานกฎหมายและคดี
☐ กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่
☐ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

สพจ. ปัตตานี ๗๙๘
รับที่ 9474
วันที่ ๑๔ ต.ค. ๒๕๖๙
เวลา ๙:๐๐

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๑๖.๖/ว ๕๗๔๑

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การบันทึกข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) สำหรับใช้เป็นฐานข้อมูลในการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ งบเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเงินเดือนครู ค่าจ้างประจำ) และเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (เงินเดือนและสวัสดิการ)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๖.๒/ว ๕๖๙๖ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการบันทึกข้อมูลฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงมหาดไทยได้แจ้งวิธีปฏิบัติในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีเงินอุดหนุนทั่วไป ด้านการบริหารจัดการศึกษา เพื่อให้การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีเงินอุดหนุนทั่วไปด้านการบริหารจัดการศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสามารถตอบสนองต่อความต้องการ และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ งบเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเงินเดือนครู ค่าจ้างประจำ) และเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (เงินเดือนและสวัสดิการ) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ จึงขอความร่วมมือจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลกำชับผู้รับผิดชอบในการบันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติ ก.พ. ๗ ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ดำเนินการบันทึกหรือแก้ไขข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน โดยดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ ตรวจสอบจำนวนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ว่ามีตัวตนอยู่จริงหรือไม่ หากตรวจสอบแล้วพบว่า ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ไม่มีตัวตนในสถานศึกษา แต่ยังมีข้อมูลอยู่ในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้นำข้อมูลดังกล่าวออกจากระบบและแก้ไขข้อมูลรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วน

๑.๒ ตรวจสอบและแก้ไขข้อมูลอัตราเงินเดือน เงินวิทยฐานะ ค่าตอบแทนรายเดือน สวัสดิการค่าเช่าบ้าน สวัสดิการค่าการศึกษาของบุตร และค่าตอบแทนพิเศษจังหวัดชายแดนภาคใต้ ของข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และอัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) แหล่งที่มาของเงิน (เงินอุดหนุน/เงินรายได้) ค่าครองชีพชั่วคราว เงินประกันสังคม ที่อยู่ในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

๑.๓ กรณีค่าเช่าบ้าน ค่าการศึกษาบุตรให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดส่งเอกสารหลักฐานตามแบบรายงานที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง ส่งให้จังหวัดรวบรวมตรวจสอบ กลั่นกรองและรับรองข้อมูล เพื่อจัดส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ ทั้งนี้ ข้อมูลดังกล่าวจะต้องตรงตามที่บันทึกลงในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ด้วย

/๑.๔ กรณี ...

๑.๔ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะที่สูงขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดส่งเอกสารหลักฐานตามแบบรายงานที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง ส่งให้จังหวัดรวบรวม ตรวจสอบ กลั่นกรองและรับรองข้อมูลเพื่อจัดส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ สำหรับใช้เป็นข้อมูลในการจัดสรรงบประมาณต่อไป

๒. แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบข้อมูลและยืนยันข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ตามห้วงระยะเวลา ดังนี้

๒.๑ ภายในวันศุกร์ที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ สำหรับใช้เป็นฐานข้อมูลในการคำนวณการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ รายการเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเงินเดือนครู ค่าจ้างประจำ) และเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (เงินเดือนและสวัสดิการ) ประจำไตรมาสที่ ๑ - ๒ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๗๐)

๒.๒ ภายในวันศุกร์ที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๗๐ สำหรับใช้เป็นฐานข้อมูลในการคำนวณการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ รายการเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเงินเดือนครู ค่าจ้างประจำ) และเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (เงินเดือนและสวัสดิการ) ประจำไตรมาสที่ ๓ - ๔ (เดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๗๐)

๓. ตรวจสอบการบันทึกและการยืนยันข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) และขอให้จังหวัดยืนยันข้อมูลในภาพรวมระดับจังหวัดตามแบบรายงานที่กำหนด ส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นตามห้วงระยะเวลา ดังนี้

๓.๑ ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ สำหรับยืนยันข้อมูลตามข้อ ๒.๑

๓.๒ ภายในวันพุธที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๗๐ สำหรับยืนยันข้อมูลตามข้อ ๒.๒

ทั้งนี้ เนื่องจากฐานข้อมูลดังกล่าวเป็นข้อมูลสำคัญต่อการพิจารณาจัดสรรเงินงบเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเงินเดือนครู ค่าจ้างประจำ) และเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (เงินเดือนและสวัสดิการ) ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะถือว่าข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้มีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นนายทะเบียนประวัติและเจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติเป็นผู้รับผิดชอบดูแลและบันทึกข้อมูลในระบบฯ เป็นข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน สามารถใช้ประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณด้านการศึกษาให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อนึ่ง หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ประสงค์จะขอรับการจัดสรรงบประมาณรายการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยะ ปิจนำ)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองการศึกษาท้องถิ่น
กลุ่มงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน : คุณกุลิสรา จำปาหอม โทร.๐๘๙-๙๖๙๒๕๒๙

แนวทางการบันทึกข้อมูลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
และพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)
ในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)
(แนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๖.๖/ว ๕๗๔๑ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๙)

****

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้พัฒนาระบบโครงการศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อจัดเก็บข้อมูลทะเบียนประวัติ ก.พ. ๗ ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง ครบถ้วน และสามารถนำมาใช้ประกอบการเสนอคำขอและชี้แจงงบประมาณรายจ่ายประจำปี และใช้เป็นฐานข้อมูลในการจัดสรรงบประมาณให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล งบเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเงินเดือนครู ค่าจ้างประจำ) และเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (เงินเดือนและสวัสดิการ)

๑. ชื่อระบบ

ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)

๒. ผู้ใช้งานระบบสารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่น

๒.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๒.๒ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

๒.๓ องค์การบริหารส่วนตำบล

๓. การมอบหมายผู้รับผิดชอบระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)

๓.๑ ระดับกรม มอบหมายให้กองบุคคลท้องถิ่นทำหน้าที่ติดตาม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา แนะนำแก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการดำเนินการบันทึกข้อมูลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาและพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในระดับจังหวัด และระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ ระดับจังหวัด ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบระดับจังหวัด ทำหน้าที่ติดตาม ตรวจสอบและให้คำปรึกษาแนะนำแก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบระดับองค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับการบันทึกข้อมูลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) และการยืนยันข้อมูลดังกล่าวในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)

๓.๓ ระดับองค์การบริหารส่วนตำบล ให้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นนายทะเบียนประวัติและเจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติ เป็นผู้รับผิดชอบดูแล และบันทึกข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน บันทึกข้อมูลระบบแผนอัตรากำลังสามปี ให้ตรงกับแผนอัตรากำลังสามปี ที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ความเห็นชอบไว้แล้ว ได้แก่ กรอบอัตรากำลังทั้งหมด กรอบอัตรากำลังที่มีผู้ครองตำแหน่ง และกรอบอัตรากำลังว่าง บันทึกข้อมูลระบบทะเบียนประวัติ ก.พ. ๗ ข้าราชการสามัญ และข้าราชการครูให้ตรงกับจำนวนบุคลากรที่มีอยู่จริง และข้อมูลคำสั่งของแต่ละคนให้ครบถ้วน และกำชับเจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติให้บันทึกข้อมูลกรณีบรรจุใหม่ เลื่อนระดับที่สูงขึ้น โอน (ย้าย) หรือพ้นสภาพ ให้แล้วเสร็จภายในสามวันทำการนับตั้งแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่ง

/๔. การเข้าใช้ ...

๔. การเข้าใช้งานระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)

กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบัน

การเข้าสู่ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ผู้ใช้งานสามารถเข้าสู่ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ผ่านเว็บบราวเซอร์ได้โดยตรง โดยระบบได้เชื่อมโยงกับการยืนยันตัวตนผ่านแอปพลิเคชัน ThaID เพื่อความปลอดภัย

๕. การดำเนินการบันทึกข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบล

๕.๑ ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการตรวจสอบการบันทึกข้อมูลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ว่ามีตัวตนอยู่จริงหรือไม่ หากตรวจสอบแล้วพบว่ามีข้าราชการหรือพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ไม่มีตัวตนในสถานศึกษา แต่ยังมีข้อมูลอยู่ในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้นำข้อมูลดังกล่าวออกจากระบบและแก้ไขข้อมูลรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วน

๕.๒ หากปรากฏว่าข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ที่บันทึกข้อมูลเข้าระบบมีรายชื่ออยู่ในสถานศึกษาที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ให้ประสานผู้รับผิดชอบการบันทึกข้อมูลของสถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น เพื่อปรับปรุงฐานข้อมูลดังกล่าวออกจากสถานศึกษานั้นก่อน

๕.๓ ให้สำรวจหรือแก้ไขข้อมูลจำนวนอัตราเงินเดือน เงินวิทยฐานะ ค่าตอบแทนรายเดือน สวัสดิการค่าเช่าบ้าน สวัสดิการค่าการศึกษาของบุตร และค่าตอบแทนพิเศษจังหวัดชายแดนภาคใต้ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และอัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) แหล่งที่มาของเงิน (เงินอุดหนุน/เงินรายได้) ค่าครองชีพชั่วคราว เงินประกันสังคม ที่อยู่ในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

๕.๔ ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการตรวจสอบการบันทึกข้อมูลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และอัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) อีกครั้ง ก่อนยืนยันการบันทึกข้อมูลในระดับองค์การบริหารส่วนตำบล

๕.๕ กรณีค่าเช่าบ้าน ค่าการศึกษาบุตรให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดส่งเอกสารหลักฐานตามแบบรายงานที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง ส่งให้จังหวัดรวบรวมตรวจสอบ กลั่นกรองและรับรองข้อมูล เพื่อจัดส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ ทั้งนี้ ข้อมูลดังกล่าวจะต้องตรงตามที่บันทึกลงในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ด้วย

๕.๖ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะที่สูงขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดส่งเอกสารหลักฐานตามแบบรายงานที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง ส่งให้จังหวัดรวบรวม ตรวจสอบ กลั่นกรองและรับรองข้อมูล เพื่อจัดส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ สำหรับใช้เป็นข้อมูลในการจัดสรรงบประมาณต่อไป

๖. การตรวจสอบความถูกต้องและการยืนยันข้อมูล

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะดำเนินการตรวจสอบการบันทึกข้อมูลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ขององค์การบริหารส่วนตำบลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ดังนี้

/๖.๑ ภายใน ...

๖.๑ ภายในวันศุกร์ที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ สำหรับใช้เป็นฐานข้อมูลในการคำนวณการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ รายการเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเงินเดือนครู ค่าจ้างประจำ) และเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (เงินเดือนและสวัสดิการ) ประจำไตรมาสที่ ๑ - ๒ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๗๐)

๖.๒ ภายในวันศุกร์ที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๗๐ สำหรับใช้เป็นฐานข้อมูลในการคำนวณการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ รายการเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเงินเดือนครู ค่าจ้างประจำ) และเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (เงินเดือนและสวัสดิการ) ประจำไตรมาสที่ ๓ - ๔ (เดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๗๐)

ทั้งนี้ ให้ผู้รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) อีกครั้ง เมื่อข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วนแล้ว ให้ผู้รับผิดชอบยืนยันภาพรวมของข้อมูลให้แล้วเสร็จพร้อมออกรายงานอื่นที่อาจจำเป็นต้องใช้ในภายหลัง ในรูปแบบไฟล์ Excel เพื่อเก็บไว้เป็นหลักฐานในการตรวจสอบความถูกต้องขององค์การบริหารส่วนตำบล

ในการนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะถือว่าข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้มีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นนายทะเบียนประวัติและเจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติเป็นผู้รับผิดชอบดูแลและบันทึกข้อมูลในระบบฯ เป็นข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน สำหรับใช้ประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณด้านการศึกษาให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

หากพ้นระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดจะถือว่าองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ประสงค์จะขอรับการจัดสรรงบประมาณรายการดังกล่าว **กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดมีการบันทึกหรือนำเข้าข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) อันเป็นเท็จ ซึ่งส่งผลให้การจัดสรรงบประมาณไม่ถูกต้อง ให้ถือเป็นการกระทำความผิดตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง**

๗. การตรวจสอบความถูกต้องและการยืนยันข้อมูลระดับจังหวัด

๗.๑ ให้ผู้รับผิดชอบระดับจังหวัดติดตามและตรวจสอบการบันทึกข้อมูลและการยืนยันข้อมูลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้ครบถ้วนทุกแห่ง และขอให้จังหวัดยืนยันข้อมูลในภาพรวมระดับจังหวัดตามแบบรายงานที่กำหนด ส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นตามห้วงระยะเวลา ดังนี้

(๑) ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ สำหรับยืนยันข้อมูลตามข้อ ๖.๑

(๒) ภายในวันพุธที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๗๐ สำหรับยืนยันข้อมูลตามข้อ ๖.๒

๗.๒ เมื่อผู้รับผิดชอบของจังหวัด ตรวจสอบการยืนยันข้อมูลภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลภายในจังหวัดครบถ้วนทุกแห่งแล้ว ให้ออกรายงานสรุปข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาและพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งภายในจังหวัด หรือรายงานอื่นที่อาจจำเป็นต้องใช้ในภายหลัง ในรูปแบบไฟล์ Excel เพื่อเก็บไว้เป็นหลักฐานในการตรวจสอบความถูกต้องของจังหวัด ทั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะถือว่าข้อมูลดังกล่าว เป็นข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณด้านการศึกษาต่อไป หากภายหลังพบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณด้านการศึกษา เนื่องจากไม่ได้บันทึกข้อมูลลงในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้พิจารณาดำเนินการแก่ผู้รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น ๆ

/๗.๓ ให้จังหวัด ...

๗.๓ ให้จังหวัดแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลกำชับให้ผู้รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล ตรวจสอบข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ที่ไม่มีตัวตนในสถานศึกษา แต่ยังมีข้อมูลอยู่ในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้นำข้อมูลดังกล่าวออกจากระบบ รวมทั้งแก้ไขข้อมูลรายละเอียดจำนวนอัตราเงินเดือน เงินวิทยฐานะ ค่าตอบแทนรายเดือน สวัสดิการค่าเช่าบ้าน สวัสดิการค่าการศึกษาของบุตร และค่าตอบแทนพิเศษจังหวัดชายแดนภาคใต้ ของข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และอัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) แหล่งที่มาของเงิน (เงินอุดหนุน/ เงินรายได้) ค่าครองชีพชั่วคราว เงินประกันสังคม ที่อยู่ในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน ทั้งนี้ เนื่องจากฐานข้อมูลดังกล่าว เป็นข้อมูลสำคัญต่อการพิจารณาจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเงินเดือนครู ค่าจ้างประจำ) และเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (เงินเดือนและสวัสดิการ) จึงขอความร่วมมือจังหวัดเน้นย้ำผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลกำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องตรวจสอบและบันทึกข้อมูลให้ถูกต้องครบถ้วน ก่อนการยืนยันข้อมูล ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะใช้ฐานข้อมูลนี้ในการจัดสรรงบประมาณและจัดส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดสรรงบประมาณด้านการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล

๘. แบบรายงาน

- แบบรายงานการยืนยันข้อมูลในภาพรวมระดับจังหวัด
- แบบรายงานข้อมูลผู้ขอเบิกเงินเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐
- แบบรายงานข้อมูลผู้ขอเบิกเงินค่าเช่าบ้าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐
- แบบรายงานกรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะที่สูงขึ้น

ลิงก์ : https://bit.ly/4zA7lL5

****

กลุ่มงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น
กองการศึกษาท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๕
ผู้ประสานงาน : คุณกุลิสรา จำปาหอม โทร. ๐๘๙-๙๖๙๒๕๒๙