



๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (ที่มีเทศบาลตำบลตั้งอยู่) ,นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี และนายกเทศมนตรีเมืองตะลุมพันธ์  
สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างและประสงค์ให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา จำนวน ๑ ฉบับ  
๒. บัญชีสิ้นสุดสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ฉบับ  
๓. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข จำนวน ๑ ชุด  
๔. บัญชีการโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ชุด  
๕. บัญชีการจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล จำนวน ๑ ฉบับ  
๖. บัญชีการประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑ ฉบับ  
๗. บัญชีการปรับตำแหน่งครูผู้ช่วยอันดับครูผู้ช่วย เป็นตำแหน่งครูอันดับ คศ.๑ จำนวน ๑ ฉบับ

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔  
เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติในการประชุม ดังนี้

๑. รับทราบแจ้งสรุปผลการประชุม ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓  
เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ จังหวัดปัตตานีได้แจ้งเทศบาลในเขตพื้นที่ทราบแล้ว

๒. รับทราบเทศบาลเมืองปัตตานีรายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง จำนวน ๑ อัตรา และ  
เทศบาล จะดำเนินการสรรหาบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างตามวิธีการและหลักเกณฑ์ที่กำหนดต่อไป

๓. รับทราบเทศบาลในเขตพื้นที่รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างและประสงค์ให้ ก.ท.  
ดำเนินการสรรหา จำนวน ๒ แห่ง ๗ อัตรา (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๔. รับทราบการประชาสัมพันธ์กรณีสรรหาตำแหน่งที่ว่างของเทศบาลเมืองปัตตานี  
จำนวน ๕ อัตรา

๕. รับทราบเทศบาลตำบลพอมิ่ง ขอยกเลิกการอนุมัติจัดสรรอัตราตำแหน่งพร้อมอัตรา  
เงินเดือนประจำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๖. รับทราบรายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลเมืองปัตตานี  
จำนวน ๑ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๗. รับทราบเทศบาลตำบลปะนาเระ รายงานเหตุผลและความจำเป็นกรณีไม่ประสงค์ขอรับ  
การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ  
อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล  
ประจำปี ๒๕๖๔

๘. เห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้อง  
สอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๔ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๙. เห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบลมาเป็นพนักงานเทศบาล  
จำนวน ๗ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๑๐. เห็นชอบในการยกเลิกมติกรณีให้ออนพนักงานเทศบาลเมืองปัตตานี ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ รายงานสาวมาลิณี แหละหมัน พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านจะบังติกอ ไปดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๓ โรงเรียนเทศบาล ๕ โดยหน่วยงานทั้งสองแห่งสามารถออกคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยเทศบาลเมืองปัตตานีแจ้งว่า นางสาวมาลิณี แหละหมัน พนักงานครูเทศบาลรายดังกล่าวได้ยื่นเอกสารขอ ระงับการโอนย้ายตามหนังสือบันทึกข้อความ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๑๑. เห็นชอบในการแก้ไขการกำหนดอัตราเงินเดือนกรณีรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน มาเป็นพนักงานเทศบาลตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ของเทศบาลตำบลสุตะมิแล จำนวน ๑ ราย

๑๒. เห็นชอบในการขอยกเลิกมติให้ นางอรรณณ กาเดร์ พนักงานเทศบาลตำแหน่งพยาบาล วิชาชีพชำนาญการ ลาออกจากราชการ ของเทศบาลเมืองปัตตานี จำนวน ๑ ราย

๑๓. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลปะนาเระ เปลี่ยนแปลงชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก เปลี่ยนเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) จำนวน ๓ ราย เพื่อให้สอดคล้องชื่อตำแหน่งที่กรมจัดสรรงบประมาณประจำปี

๑๔. เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลปะนาเระ จำนวน ๒ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)

๑๕. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเตราะบอน ประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีวิทยฐานะ ครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖)

๑๖. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองปัตตานี ปรับตำแหน่งครูผู้ช่วย อันดับครูผู้ช่วย เป็นตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ จำนวน ๒ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๗)

๑๗. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลตำบลสุตะมิแลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณี ไม่มีนายกเทศมนตรีในการดำเนินการบรรจุผู้ออกจากราชการกลับเข้ารับราชการ จำนวน ๑ ราย

๑๘. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลตำบลสุตะมิแลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณี ไม่มีนายกเทศมนตรีในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)

๑๙. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลเมืองตะลุบันใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณี ไม่มีนายกเทศมนตรีในการดำเนินการเพื่อให้พนักงานเทศบาลโอน(ย้าย) จำนวน ๑ ราย

๒๐. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลตำบลสุตะมิแลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณี ไม่มีนายกเทศมนตรีในการดำเนินการเพื่อปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิของพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย

๒๑. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลตำบลสุตะมิแลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณี ไม่มีนายกเทศมนตรีในการออกคำสั่ง พร้อมลงนามในคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย

๒๒. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลมายอ ปรับปรุงโครงสร้างและระดับตำแหน่งปลัดเทศบาล จากตำแหน่งนักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น เป็นตำแหน่งนักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง เพื่อให้สอดคล้อง กับประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓

เพื่อให้การดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้เทศบาลเมืองปัตตานีและเทศบาลเมืองตะลุมบอนดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และสำหรับอำเภอให้แจ้งมติให้เทศบาลตำบลที่เกี่ยวข้องทราบด้วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดที่ [www.pattanilocal.go.th](http://www.pattanilocal.go.th) หัวข้อ “ประกาศมติ ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัด”

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายนิติ วิวัฒน์วานิช)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๓๓๔-๙๕๑๙ ต่อ ๑๑๒-๑๑๓

โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

แบบรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างและประสงค์ให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ดำเนินการสรรหา

จังหวัดปัตตานี

| ลำดับ<br>ที่ | อำเภอ   | อปท.     | ชื่อตำแหน่งในการบริหาร                   | ชื่อตำแหน่งในสายงาน                 | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง    | จำนวน<br>(อัตรา) | หมายเหตุ<br>ว่างเมื่อ |
|--------------|---------|----------|------------------------------------------|-------------------------------------|-------|------------------|------------------|-----------------------|
| ๑            | ปะนาเระ | ทต.พอมัง | หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล                | นักบริหารงานทั่วไป                  | ต้น   | ๓๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ | ๑                | ๑-ต.ค.-๖๓             |
| ๒            | ยะรัง   | ทต.ยะรัง | หัวหน้าฝ่ายการโยธา                       | นักบริหารงานช่าง                    | ต้น   | ๓๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ | ๑                | ๑-ต.ค.-๖๐             |
| ๓            |         |          | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม    | นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | ต้น   | ๓๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ | ๑                | ๑๖-ม.ค.-๖๒            |
| ๔            |         |          | หัวหน้าฝ่ายบริหารสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | ต้น   | ๓๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ | ๑                | ๑-ต.ค.-๖๐             |
| ๕            |         |          | ผู้อำนวยการกองการศึกษา                   | นักบริหารงานการศึกษา                | ต้น   | ๓๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ | ๑                | ๑-ต.ค.-๖๐             |
| ๖            |         |          | ผู้อำนวยการกองการประปา                   | นักบริหารงานการประปา                | ต้น   | ๓๑-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๑ | ๑                | ๑-ต.ค.-๖๐             |
| ๗            |         |          | หัวหน้าฝ่ายบริหารและซ่อมบำรุง            | นักบริหารงานประปา                   | ต้น   | ๓๑-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๒ | ๑                | ๑-ต.ค.-๖๐             |

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ)

ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี

เลขานุการ ก.ท.จ.ปัตตานี

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปสิ้นสุดสัญญาจ้าง  
ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔

| ที่ | ชื่อ - สกุล        | ตำแหน่ง                 | เลขที่ตำแหน่ง | ประเภท                | ค่าตอบแทน<br>(ค่าจ้าง) | สังกัด      | เทศบาล     | อำเภอ        | เหตุผลที่ออก                                                       | วันที่มีผล | มติ ก.ท.จ.<br>ปัตตานี |
|-----|--------------------|-------------------------|---------------|-----------------------|------------------------|-------------|------------|--------------|--------------------------------------------------------------------|------------|-----------------------|
| ๑   | นายแวอูเง็ง แวเด็ง | พนักงานผลิต<br>น้ำประปา | จ ๐๙-๐๐๗      | พนักงานจ้าง<br>ทั่วไป | ๙,๐๐๐                  | กองการประปา | ทม.ปัตตานี | เมืองปัตตานี | เนื่องจากขาดคุณสมบัติ<br>การเป็นพนักงานจ้าง คือ<br>มีอายุครบ ๖๐ ปี | ๑๗ ธ.ค. ๖๓ | รับทราบ               |



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลมีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศดังกล่าว อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๓ (๓) และมาตรา ๒๓ วรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

บรรดาประกาศ หรือหนังสือสั่งการอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ส่วนราชการ หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม หรือหน่วยงานใดของรัฐที่มีฐานะเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ การคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก

ข้อ ๖ เทศบาล อาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันได้ในกรณีเหตุพิเศษ ดังนี้

(๑) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง ทุนรัฐบาล หรือทุนของเทศบาล ในสาขาวิชาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดเพื่อศึกษาวิชาในประเทศหรือต่างประเทศ

(๒) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดให้เทศบาลจัดให้มีการศึกษาขึ้นเพื่อเข้ารับราชการในเทศบาลนั้นโดยเฉพาะ

(๓) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณีเหตุพิเศษได้

/(๔) กรณีการบรรจุ...

(๔) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งไม่สามารถมารับการบรรจุได้ เมื่อถึงลำดับที่ที่สอบได้ เนื่องจากอยู่ในระหว่างการรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และได้มารายงานตัวขอรับการบรรจุ เมื่อบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ผู้นั้นสอบได้ถูกยกเลิกไปแล้ว

(๕) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เนื่องจากได้มารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุแล้ว แต่มีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตามกำหนดเวลาที่ทางราชการจะบรรจุและแต่งตั้ง

(๖) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ

(๗) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งคนพิการเข้ารับราชการ

(๘) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล

(๙) กรณีอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามประกาศนี้ ต้องอยู่ปฏิบัติราชการในเทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี จึงโอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่นได้

## หมวด ๒

### การดำเนินการคัดเลือก

ข้อ ๗ ในการคัดเลือกตามข้อ ๖ (๑) (๒) (๓) (๗) (๘) และ (๙) ให้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

(๑) นายกเทศมนตรี

(๒) ผู้ที่มีความรู้ความสามารถในตำแหน่งที่จะคัดเลือก

(๓) ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค  
ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่จะคัดเลือก

(๔) ปลัดเทศบาล

(๕) หัวหน้าส่วนราชการที่เป็นผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งนั้น

(๖) พนักงานเทศบาลที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ

เป็นเลขานุการ

การบริหารงานบุคคล

ข้อ ๘ ในการคัดเลือกตามข้อ ๖ (๑) (๒) (๓) (๗) (๘) และ (๙) ให้เทศบาลประกาศรับสมัครคัดเลือกตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด โดยระบุรายละเอียดในเรื่องต่างๆ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะบรรจุและเงินเดือนที่จะได้รับ

(๒) จำนวนตำแหน่งว่างครั้งแรก

(๓) ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง

(๔) คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

(๕) กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

/ (๖) เอกสาร...

(๖) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร  
(๗) การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก  
(๘) หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก ที่ครอบคลุมการทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง ซึ่งอาจพิจารณากำหนดวิธีการคัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์ วิธีสอบข้อเขียน วิธีสอบปฏิบัติ วิธีอื่นใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ ตามความเหมาะสม

- (๙) หลักเกณฑ์การตัดสิน  
(๑๐) การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่  
(๑๑) การบรรจุและแต่งตั้ง  
(๑๒) เงื่อนไขหรือข้อความอื่น ๆ ที่ผู้สมัครควรทราบ

ข้อ ๙ การประกาศรับสมัครคัดเลือก ให้เผยแพร่ประกาศรับสมัครคัดเลือกก่อนวันรับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่าสิบวันทำการ โดยประกาศรับสมัครบนเว็บไซต์ของเทศบาล เว็บไซต์ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นใด ปิดประกาศในที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัคร หรือช่องทางอื่นใด โดยกำหนดระยะเวลาการรับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่าห้าวันทำการ

ข้อ ๑๐ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือกต้องยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนด พร้อมหลักฐานการศึกษาและเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด โดยให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเสียค่าธรรมเนียมในอัตราเดียวกับค่าธรรมเนียมสอบแข่งขัน ค่าธรรมเนียมสมัครเข้ารับการคัดเลือกนี้จะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้มีการรับสมัครคัดเลือกเสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการคัดเลือก ดำเนินการคัดเลือกตามหลักสูตรและวิธีการคัดเลือกที่กำหนด โดยคณะกรรมการคัดเลือกอาจตั้งกรรมการสัมภาษณ์ กรรมการออกข้อสอบ กรรมการทดสอบการปฏิบัติงาน หรือกรรมการอื่นหรือเจ้าหน้าที่ เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๑๒ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกตามหลักสูตรและวิธีการคัดเลือกตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด โดยให้เผยแพร่ประกาศก่อนวันคัดเลือกไม่น้อยกว่าห้าวันทำการ

ข้อ ๑๓ เมื่อได้ดำเนินการคัดเลือกเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการคัดเลือกรายงานผลการคัดเลือกต่อนายกเทศมนตรี โดยจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและจัดเรียงลำดับตามผลคะแนนเพื่อให้เทศบาลประกาศผลการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างเรียงตามลำดับที่

### หมวด ๓

#### ผู้ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง ทุนรัฐบาล หรือทุนของเทศบาล

ข้อ ๑๔ การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง ทุนรัฐบาล หรือทุนของเทศบาล ในสาขาวิชาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดเพื่อศึกษาวิชาในประเทศหรือต่างประเทศ

ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ มาใช้บังคับ

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น โดยบัญชีมีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่ประกาศผลการคัดเลือก

หมวด ๔  
ผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร  
ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

---

ข้อ ๑๖ การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดให้เทศบาลจัดให้มีการศึกษาขึ้นเพื่อเข้ารับราชการในเทศบาลนั้นโดยเฉพาะ ทั้งนี้ เทศบาลใดจัดให้มีการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว จะต้องขอทำความตกลง โดยเสนอเหตุผลความจำเป็นและได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลก่อน

ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ มาใช้บังคับ

หมวด ๕  
ผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิ  
ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

---

ข้อ ๑๗ การคัดเลือกผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณีพิเศษที่แจ้งเป็นหนังสือ โดยคุณวุฒิที่จะคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งจะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ มาใช้บังคับ

ข้อ ๑๘ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น โดยบัญชีมีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่ประกาศผลการคัดเลือก

หมวด ๖  
ผู้สอบแข่งขันได้ อยู่ในระหว่างการรับราชการทหาร  
ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร

---

ข้อ ๑๙ การคัดเลือกผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งไม่สามารถรับการบรรจุได้เมื่อถึงลำดับที่ที่สอบได้ เนื่องจากอยู่ในระหว่างการรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และได้มารายงานตัวขอรับการบรรจุเมื่อบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ผู้นั้นสอบได้ถูกยกเลิกไปแล้ว ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ผู้ประสงค์จะขอรับการบรรจุยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนดและหนังสือรับรองประวัติการรับราชการทหารตามแบบที่กำหนด พร้อมด้วยสำเนาหลักฐานการศึกษาและสำเนาหลักฐานการรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารที่เทศบาลที่ประสงค์ขอรับการบรรจุแต่งตั้ง

(๒) เมื่อเทศบาล ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้นั้นพ้นจากราชการทหารโดยไม่มีความเสียหาย และมารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุเข้ารับราชการภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันพ้นจากราชการทหาร หากเทศบาลนั้นมีตำแหน่งที่ผู้นั้นสอบแข่งขันได้ว่างอยู่และประสงค์ที่จะบรรจุแต่งตั้ง ให้ดำเนินการสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นได้

หมวด ๗

ผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

ข้อ ๒๐ การคัดเลือกผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เนื่องจากได้มารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุแล้วแต่มีเหตุผลที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ตามกำหนดเวลาที่ทางราชการจะบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ผู้ประสงค์จะขอรับการบรรจุยื่นหนังสือแสดงความจำนงขอบรรจุเข้ารับราชการและเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการภายในอายุบัญชีสอบแข่งขัน

(๒) เมื่อเทศบาลได้พิจารณาแล้วประสงค์ที่จะบรรจุผู้ขึ้นเข้ารับราชการและเทศบาลนั้นมีตำแหน่งที่ผู้ขึ้นสอบแข่งขันได้ว่างอยู่ ให้ดำเนินการส่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นได้

หมวด ๘

บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ  
เข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๒๑ การคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษในเทศบาล ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ในการขอกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษให้เทศบาลรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานีพิจารณา โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

(๒) การขอกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานีและคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๒.๑) ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบของเทศบาลมีความจำเป็นต้องใช้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญงานในระดับผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษหรือผู้ที่มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานเทียบได้ในระดับเดียวกัน

(๒.๒) มีการกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษ เพื่อรองรับลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบตาม (๒.๑) โดยพิจารณากำหนดตำแหน่งให้เหมาะสมกับความยากและคุณภาพของงานในตำแหน่งนั้น

(๒.๓) บุคคลที่จะรับการบรรจุต้องไม่เคยรับราชการมาก่อน และต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามในการรับราชการ

(๒.๔) บุคคลที่จะรับการบรรจุต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ

(๒.๕) บุคคลที่จะรับการบรรจุให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด ระดับใด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเทียบประสบการณ์ ดังนี้

(ก) คุณสมบัติปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องมีประสบการณ์ ๑๐ ปี ระดับเชี่ยวชาญ ต้องมีประสบการณ์ ๑๒ ปี

(ข) คุณสมบัติปริญญาโท หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องมีประสบการณ์ ๘ ปี ระดับเชี่ยวชาญ ต้องมีประสบการณ์ ๑๐ ปี

/ (ค) คุณสมบัติ ...

(ค) คุณสมบัติปริญญาเอก หรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องมีประสบการณ์ ๖ ปี ระดับเชี่ยวชาญ ต้องมีประสบการณ์ ๘ ปี

(๓) ให้เทศบาลที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการที่จะต้องบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษในเทศบาล เสนอเหตุผลและความจำเป็น ค่าชี้แจงประวัติและผลงานของผู้ที่จะบรรจุเข้ารับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญงานสูงในระดับผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษแล้วแต่กรณี และมีความเหมาะสมกับลักษณะงานในตำแหน่งที่ขอบรรจุและแต่งตั้ง โดยพิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และแสดงผลงานที่ได้ปฏิบัติมาตามแบบที่กำหนด โดยแสดงรายละเอียด ดังนี้

(๓.๑) บุคคลที่จะบรรจุเข้ารับราชการ คุณสมบัติ ตำแหน่งที่จะบรรจุ และระดับตำแหน่ง

(๓.๒) รายละเอียดหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานของตำแหน่งที่จะบรรจุ

(๓.๓) เหตุผลความจำเป็นในการขอบรรจุบุคคลดังกล่าว

(๓.๔) ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับจากการบรรจุบุคคลดังกล่าว

(๓.๕) ประสบการณ์การทำงานของบุคคลที่จะบรรจุเข้ารับราชการพร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง โดยต้องมีหนังสือรับรองประวัติการทำงานจากนายจ้างหรือสถานประกอบการทุกแห่งที่บุคคลนั้นได้เคยปฏิบัติงาน

ข้อ ๒๒ กรณีที่เทศบาลขอบรรจุบุคคลเข้ารับราชการตามข้อ (๒.๒) แต่ยังไม่ได้กำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ ให้เทศบาลเสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษขึ้นใหม่หรือปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๒๓ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุบุคคลใดเข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งใด ระดับใดแล้ว ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนดอันดับเงินเดือนและขั้นเงินเดือนที่ได้รับ โดยขั้นเงินเดือนที่จะให้ได้รับดังกล่าวจะกำหนดให้ได้รับในขั้นที่ไม่ต่ำกว่าจุดกึ่งกลางระหว่างขั้นสูงและขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับ หากไม่มีขั้นที่ตรงกัน ให้ได้รับขั้นใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าค่ากลาง

#### หมวด ๙

#### คนพิการ

ข้อ ๒๔ การคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ หากเทศบาลประสงค์จะประกาศรับสมัครคัดเลือกเฉพาะคนพิการตามที่คณะกรรมการคัดเลือกตามข้อ ๗ กำหนด โดยอาจจะระบุประเภทความพิการได้มากกว่าหนึ่งประเภทความพิการขึ้นอยู่กับดุลพินิจของคณะกรรมการคัดเลือก ตามประกาศกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เรื่อง ประเภทและหลักเกณฑ์ความพิการ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ มาใช้บังคับ

ข้อ ๒๕ การกำหนดจำนวนคนพิการที่จะต้องรับเข้าทำงานในเทศบาล ให้กำหนดอัตราส่วนจำนวนผู้ปฏิบัติงานหนึ่งร้อยคนต่อการรับคนพิการหนึ่งคน โดยนับจากจำนวนผู้ปฏิบัติงานในส่วนราชการ ได้แก่ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำ หรือผู้ปฏิบัติงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งปฏิบัติงานประจำในส่วนราชการที่ปฏิบัติงานอยู่จริง และผู้ซึ่งอยู่ระหว่างการลาโดยได้รับเงินเดือนด้วย แต่ไม่หมายความรวมถึงพนักงานจ้างทั่วไป หรือพนักงานจ้างเหมาที่ปฏิบัติงาน โดยมีกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้าง ในวันที่ ๑ ตุลาคมของทุกปี และหากมีจำนวนผู้ปฏิบัติงานที่นับเป็นเศษได้เกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน ทั้งนี้ เทศบาลใด มีจำนวนผู้ปฏิบัติงานไม่ถึงหนึ่งร้อยคน หากประสงค์จะบรรจุคนพิการเข้ารับราชการก็สามารถดำเนินการคัดเลือกได้

ทั้งนี้ กรณีกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์มีการประกาศหรือกำหนดอัตราส่วนเป็นอย่างใดที่แตกต่างจากนี้ให้นำมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๖ คนพิการที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการ ตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการยื่นคำขอมีบัตรประจำตัวคนพิการ การออกบัตร และการกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจออกบัตรประจำตัวคนพิการ การกำหนดสิทธิหรือการเปลี่ยนแปลงสิทธิ และการขอสละสิทธิของคนพิการ และอายุบัตรประจำตัวคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๗ คนพิการที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๒๘ ในกรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น โดยบัญชีมีอายุไม่เกินสองปีนับแต่ประกาศผลการคัดเลือก

ข้อ ๒๙ ในกรณีที่เทศบาลไม่สามารถรับคนพิการเข้าทำงานได้ ให้ดำเนินการจัดบริการอื่นทดแทนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

#### หมวด ๑๐

#### การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศ ให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล

ข้อ ๓๐ ให้เทศบาลดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

(๑.๑) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลว่าด้วยการนั้น

(๑.๒) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วยตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

(๑.๓) มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยจะแจ้งเป็นหนังสือ

/ (๒) การดำเนินการ ...

(๒) การดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ มาใช้บังคับ

ข้อ ๓๑ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น โดยบัญชีมีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่ประกาศผลการคัดเลือก

#### หมวด ๑๑

#### กรณีอื่น ๆ

ข้อ ๓๒ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลอาจกำหนดกรณีอื่นเพิ่มเติมเพื่อคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันได้ ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลมีมติ ให้เลขาธิการคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลแจ้งกรณีที่ได้มีมติพร้อมแนวทางและวิธีการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันเป็นหนังสือ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานีแจ้งเทศบาลเพื่อถือปฏิบัติต่อไป

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๓ ในระหว่างที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลยังไม่ได้กำหนดคุณสมบัติให้คัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ ให้ประกาศที่ใช้บังคับคงมีผลใช้บังคับต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้ง จนกว่าจะมีการกำหนดให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๓๔ ในการสอบแข่งขันตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ซึ่งดำเนินการโดยคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ให้เทศบาลตามความในหมวด ๖ หมวด ๗ หมายความว่า กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ข้อ ๓๕ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการก่อนวันที่หลักเกณฑ์นี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายนิติ วิวัฒน์วานิช)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานเทศบาล ในการประชุม ก.ท.จ.ปัดตานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๗ ราย

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ-สกุล                                   | ตำแหน่ง<br>ส่วนราชการปัจจุบัน                                                                                                                                        | ตำแหน่งที่<br>ขอโอน                                                                                                                                                     | เงื่อนไข                                               |                 |                    |                         |                                 |                                  |                                     |                          | มติ<br>ก.ท.จ.<br>ปัตตานี |
|--------------|---------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----------------|--------------------|-------------------------|---------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
|              |                                             |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                         | ให้โอน/<br>รับโอน<br><small>มีผลนับวันเดียวกัน</small> | ตำแหน่ง<br>ว่าง | เจ้าตัว<br>สมัครใจ | ต้นสังกัด<br>ไม่ขัดข้อง | หน่วยงาน<br>ที่รับโอน<br>ยินยอม | ค่าใช้จ่าย<br>ด้านบุคลากร<br>(%) | อยู่ในกรอบ<br>อัตรากำลัง<br>/ต้นทาง | ก.<br>ปลายทาง<br>/ต้นทาง |                          |
| ๑            | ว่าที่เรือเอกเฉลิมพล<br>บุญฉายา<br>(ให้โอน) | ครู อันดับ คศ.๑<br>พนักงานครูเทศบาล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๐๘<br>อัตราเงินเดือน ๑๘,๐๔๐ บาท<br>โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านจะบังติกอ<br>ทต.ปัตตานี อ.เมือง จ.ปัตตานี | ครู อันดับ คศ.๑<br>พนักงานครูเทศบาล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๒๖<br>อัตราเงินเดือน ๑๘,๐๔๐ บาท<br>โรงเรียนเทศบาล ๓ (วัดศาลาหัวยาง)<br>ทต.สงขลา อ.เมืองสงขลา จ.สงขลา | ๒๔ เม.ย. ๖๔                                            | ว่าง            | /                  | /                       | /                               | -                                | /                                   | /                        | เห็นชอบ                  |
| ๒            | น.ส.นุจรินทร์ หมดหลี<br>(ให้โอน)            | ครู อันดับ คศ.๑<br>พนักงานครูเทศบาล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๓๘<br>อัตราเงินเดือน ๑๘,๖๔๐ บาท<br>โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านจะบังติกอ<br>ทต.ปัตตานี อ.เมือง จ.ปัตตานี | ครู อันดับ คศ.๑<br>พนักงานครูเทศบาล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๘-๖๕๐๐-๘๒๖<br>อัตราเงินเดือน ๑๘,๖๔๐ บาท<br>โรงเรียนเทศบาล ๒ บ้านสะเดา<br>ทต.สะเดา อ.สะเดา จ.สงขลา            | ๒๔ เม.ย. ๖๔                                            | ว่าง            | /                  | /                       | /                               | -                                | /                                   | /                        | เห็นชอบ                  |
| ๓            | นางจตุรฤกษ์ สมาน<br>(ให้โอน)                | นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ<br>พนักงานเทศบาล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท<br>ทต.มายอ อ.มายอ จ.ปัตตานี                                  | นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๘๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท<br>อบต.ท่าข้าม อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี                            | ๑ ก.พ. ๖๔                                              | ว่าง            | /                  | /                       | /                               | -                                | /                                   | /                        | เห็นชอบ                  |

25

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ-สกุล                               | ตำแหน่ง<br>ส่วนราชการปัจจุบัน                                                                                                                                                 | ตำแหน่งที่<br>ขอโอน                                                                                                                                                      | เงื่อนไข                                               |                 |                    |                         |                                 |                                  |                                     |               | มติ<br>ก.พ.จ.<br>ปัตตานี |                             |
|--------------|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----------------|--------------------|-------------------------|---------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|---------------|--------------------------|-----------------------------|
|              |                                         |                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                          | ให้โอน/<br>รับโอน<br><small>มีผลนับรวมเดียวกัน</small> | ตำแหน่ง<br>ว่าง | เจ้าตัว<br>สมัครใจ | ต้นสังกัด<br>ไม่ขัดข้อง | หน่วยงาน<br>ที่รับโอน<br>ยินยอม | ค่าใช้จ่าย<br>ด้านบุคลากร<br>(%) | อยู่ในกรอบ<br>อัตรากำลัง<br>/ต้นทาง | ก.<br>ปลายทาง |                          | นายก<br>ยี่นัย<br>บริหารได้ |
| ๔            | น.ส.กชกร เสริมภักดี<br>(รับโอน)         | หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>พนักงานส่วนตำบล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓<br>อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท<br>อบต.ลำโพ อ.บางบัวทอง จ.นนทบุรี  | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>พนักงานเทศบาล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒<br>อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท<br>ทต.นาประดู่ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี | ๑๑ ก.พ. ๖๔                                             | ว่าง            | /                  | /                       | /                               | ๓๓.๒๘<br>(ปลายทาง)               | /                                   | -             | /                        | เห็นชอบ                     |
| ๕            | น.ส.ลลิตสิริ อนันต์ประเสริฐ<br>(รับโอน) | นิติกรปฏิบัติการ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท<br>อบต.คลองเจ็ด อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี                                      | นิติกรปฏิบัติการ<br>พนักงานเทศบาล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๒<br>อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท<br>ทม.ปัตตานี อ.เมือง จ.ปัตตานี                                         | ๑๒ เม.ย. ๖๔                                            | ว่าง            | /                  | /                       | /                               | ๑๙.๘๘<br>(ปลายทาง)               | /                                   | -             | /                        | เห็นชอบ                     |
| ๖            | น.ส.อุไรวรรณ คงทน<br>(รับโอน)           | ผู้อำนวยการส่วนพัฒนารายได้<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)<br>พนักงานเทศบาล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๖<br>อัตราเงินเดือน ๖๔,๔๙๐ บาท<br>ทท.หาดใหญ่ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา | ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)<br>พนักงานเทศบาล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๖๔,๔๙๐ บาท<br>ทม.ปัตตานี อ.เมือง จ.ปัตตานี    | ๑๑ มี.ค. ๖๔                                            | ว่าง            | /                  | /                       | /                               | ๑๙.๘๘<br>(ปลายทาง)               | /                                   | -             | /                        | เห็นชอบ                     |

2

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ-สกุล                                   | ตำแหน่ง<br>ส่วนราชการปัจจุบัน                                                                                                                                | ตำแหน่งที่<br>ขอโอน                                                                                                                                   | เงื่อนไข                                              |                 |                    |                         |                                 |                                |                                     |                              | มติ<br>ก.ท.จ.<br>ปัดทานี |
|--------------|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-----------------|--------------------|-------------------------|---------------------------------|--------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|--------------------------|
|              |                                             |                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                       | ให้โอน/<br>รับโอน<br><small>มีผลตั้งแต่วันที่</small> | ตำแหน่ง<br>ว่าง | เจ้าตัว<br>สมัครใจ | ต้นสังกัด<br>ไม่ขัดข้อง | หน่วยงาน<br>ที่รับโอน<br>ยินยอม | ค่าใช้จ่าย<br>ดำเนินการ<br>(%) | อยู่ในกรอบ<br>อัตรากำลัง<br>/ต้นทาง | นายก<br>ยี่นยัน<br>บริหารได้ |                          |
| ๗            | นางจิตติยาภรณ์ นุ่มมาก<br>(ให้โอน - รับโอน) | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน<br>พนักงานเทศบาล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๗๐ บาท<br>ทต. รุสสะมิแล อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน<br>พนักงานเทศบาล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๗๐ บาท<br>ทต. ยะหริ่ง อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี | ว่าง                                                  | /               | /                  | /                       | ๓๓.๗๒<br>(ปลายทาง)              | /                              | -                                   | /                            | เห็นชอบ                  |

บัญชีรายละเอียดในการขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง  
ในการประชุม ก.ท.จ.ปิดตำบ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔

| ที่ | เทศบาล     | ชื่อ-สกุล            | วุฒิการศึกษา         | พนักงานจ้าง |        | ตำแหน่ง           | เลขที่<br>ตำแหน่ง | สังกัด        | ค่าตอบแทน<br>(บาท) | ระยะเวลาจ้าง                                                         | ค่าใช้จ่าย<br>บริหาร<br>งานบุคคล<br>(%) | มติ ก.ท.จ.<br>ปิดตำบ. | หมายเหตุ |
|-----|------------|----------------------|----------------------|-------------|--------|-------------------|-------------------|---------------|--------------------|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------|----------|
|     |            |                      |                      | ทั่วไป      | ภารกิจ |                   |                   |               |                    |                                                                      |                                         |                       |          |
| ๑   | ทต.ปะนาเระ | น.ส.นุสโลลา บาการิยา | สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต |             | ✓      | ผ.ช.จพ.สาธารณสุขฯ | ภ ๐๖-๐๐๒          | กองสาธารณสุขฯ | ๑๑,๕๐๐             | ไม่เกิน ๔ ปี (ทำสัญญา<br>จ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.<br>ให้ความเห็นชอบ) | ๒๒.๙๓                                   | เห็นชอบ               |          |
| ๒   | ทต.ปะนาเระ | นายอิสมาแอล บูแม     | นิติศาสตรบัณฑิต      | ✓           |        | พนักงานขับรถยนต์  | จ ๐๔-๐๐๑          | กองคลัง       | ๙,๐๐๐              | ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญา<br>จ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.<br>ให้ความเห็นชอบ) | ๒๒.๙๓                                   | เห็นชอบ               |          |

23

บัญชีการแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลให้มิวิทยฐานะระดับชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓  
 ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔

| ที่ | ชื่อ-สกุล      | ศพด./อบต./อำเภอ                                          | คุณวุฒิการศึกษา           | ตำแหน่ง/<br>ตำแหน่งเลขที่ | ดำรงตำแหน่ง<br>ปัจจุบันเมื่อ | อัตรา<br>เงินเดือน | ด้านที่ ๑ | ด้านที่ ๒ | ด้านที่ ๓ | คะแนน<br>เฉลี่ย | มคิ ก.อบจ.จังหวัด | หมายเหตุ                       |
|-----|----------------|----------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------------|------------------------------|--------------------|-----------|-----------|-----------|-----------------|-------------------|--------------------------------|
| ๑   | นางยามิ๊ะ มะลี | ศพด.ประจำมัสยิดตายุล<br>อิสลาม ทต.เตราะบอน อ.<br>สายบุรี | ศษ.บ.(การศึกษา<br>ปฐมวัย) | ๓๑๒๐๘๖๖๐๐๒๔๘              | ๑ มกราคม<br>๒๕๖๐             | ๒๒,๙๓๐             | ๘๗.๒๒     | ๘๓.๔๑     | ๘๓.๓๓     | ๘๔.๖๕           | เห็นชอบ           | มีผลตั้งแต่วันที่<br>๑ พ.ย. ๖๓ |

บัญชีการปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย เป็นตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑  
ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔

| ลำดับ<br>ที่ | เลขที่ตำแหน่ง | ศพด./อปท.                                   | อำเภอ        | อันดับ     | อัตรา<br>เงินเดือน | ชื่อ - สกุล         | อันดับ | อัตรา<br>เงินเดือน | ดำรงตำแหน่ง<br>ครูผู้ช่วยเมื่อ | คะแนน<br>ด้านที่ ๑ | คะแนน<br>ด้านที่ ๒ | คะแนน<br>ด้านที่ ๓ | คะแนน<br>ด้านที่ ๔ | คะแนน<br>ด้านที่ ๕ | คะแนน<br>ด้านที่ ๖ | คะแนน<br>ด้านที่ ๗ | คะแนน<br>ด้านที่ ๘ | มติ ก.ท.จ. | หมายเหตุ                                  |
|--------------|---------------|---------------------------------------------|--------------|------------|--------------------|---------------------|--------|--------------------|--------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|------------|-------------------------------------------|
| ๑            | ๓๑๒๐๘๖๕๐๐๑๕๑  | ร.ร.เทศบาล ๔<br>วัดนพวงศาราม<br>ทม.ปัตตานี  | เมืองปัตตานี | ครูผู้ช่วย | ๑๗,๓๓๐             | นางสาวสารีปะ มาพะมะ | คศ.๑   | ๑๗,๓๓๐             | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑                  | ๗๐.๑๘              | ๗๒.๘๑              | ๗๔.๕๖              | ๗๕.๔๔              | ๗๘.๔๓              | ๗๘.๔๓              | ๘๐.๓๙              | ๘๔.๓๑              | เห็นชอบ    | มีผลถัด<br>จากวัน<br>ครบ                  |
| ๒            | ๓๑๒๐๘๖๕๐๐๐๔๘  | ร.ร.เทศบาล ๑<br>บ้านจะบังติกอ<br>ทม.ปัตตานี | เมืองปัตตานี | ครูผู้ช่วย | ๑๗,๕๕๐             | นางสาวฟาคีอะ ตาเย๊ะ | คศ.๑   | ๑๗,๕๕๐             | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑                  | ๗๐.๑๘              | ๗๘.๐๗              | ๘๐.๒๐              | ๘๔.๒๑              | ๘๙.๔๗              | ๙๑.๒๓              | ๙๒.๙๘              | ๙๔.๗๐              | เห็นชอบ    | มีผลจากวันครบ<br>ประเมินอย่างช้าๆ<br>๒ ปี |