



ประกาศสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานีมีฐานะเป็นราชการส่วนภูมิภาค มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในเขตจังหวัด ตลอดจนอำนาจการ ประสานงาน ปฏิบัติงาน และสนับสนุนงานอันเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้ว่าราชการจังหวัด และนายอำเภอด้านการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการ ปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปตาม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๙ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อรองรับภารกิจและทิศทางการพัฒนาของ ประเทศ และประกาศจังหวัดปัตตานี เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดปัตตานี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี จึงกำหนดนโยบายการบริหารงาน ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ของหน่วยงาน ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อน เงินเดือนของข้าราชการ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการเพื่อประกอบการพิจารณา เลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการ เป็นไปด้วยความ เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. การส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีของ จังหวัด และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๓. การส่งเสริมให้ข้าราชการและพนักงานราชการเข้ารับการพัฒนาตนเองด้วยการอบรม ตามโครงการต่างๆ ของหน่วยงาน จังหวัด และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และการส่งเสริมการพัฒนาให้ ความรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ

๔. การจัดทำฐานข้อมูลต่างๆ ของบุคลากรให้เป็นปัจจุบัน

๕. การจัดกิจกรรมและส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการยกย่อง ชมเชยบุคลากรเพื่อ สร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร

๖. การมอบหมายงานในหน้าที่อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ข้าราชการและพนักงานราชการปฏิบัติตามระเบียบวินัย และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๗. การรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลต่างๆ ต้องประกาศในเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อให้บุคลากร สามารถรับทราบข้อมูลได้อย่างเท่าเทียมกัน

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายอรรถพล คณานุรักษ์)
ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี

แบบสำรวจแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
 หน่วยงาน สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑.	การส่งเสริมให้ข้าราชการและพนักงาน ราชการเข้ารับการเรียนรู้ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์	ข้าราชการและพนักงาน ราชการมีการพัฒนา ความรู้โดยการเรียนรู้ ด้วยตนเอง	-	๑ ก.พ.-๓๑ มี.ค.๒๕๖๖	ข้าราชการและพนักงานราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละร้อยละ ๗๐ ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง		ฝ่ายบริหาร ทั่วไป
๒.	การส่งเสริมให้ข้าราชการมีความรู้ความ เข้าใจและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	ข้าราชการประพฤติตนตาม ระเบียบวินัยและจริยธรรม ของข้าราชการพลเรือน	-	๑ ก.พ.-๓๑ มี.ค.๒๕๖๖	ข้าราชการทุกคนได้รับรู้และ เข้าใจประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการพลเรือน		ฝ่ายบริหาร ทั่วไป

ลงชื่อ 
 (นายอรรถพร วัฒนารักษ์)
 ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี