

ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๙๘๔๓



ศาลากลางจังหวัดปัตตานี

ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๑๗ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (ที่มีเทศบาลตำบลตั้งอยู่) , นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี และนายกเทศมนตรีเมืองตะลุมพันธ์

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- | | |
|--|--------------|
| ๑. บัญชีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒. บัญชีพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. บัญชีพนักงานจ้างทั่วไปสิ้นสุดสัญญาจ้าง | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔. ประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี | จำนวน ๓ ชุด |
| ๕. บัญชีการเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖. บัญชีการเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภททั่วไป | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๗. บัญชีการโอนพนักงานเทศบาล | จำนวน ๑ ชุด |
| ๘. บัญชีการย้ายสายงานพนักงานเทศบาล | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๙. บัญชีการพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๑๐. บัญชีแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๑๑. บัญชีการปรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เป็นตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๑๒. บัญชีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๑๓. บัญชีพนักงานจ้างตามภารกิจสิ้นสุดสัญญาจ้าง | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๑๔. บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง | จำนวน ๑ ฉบับ |

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติในการประชุม ดังนี้

๑. รับทราบแจ้งสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔
๒. รับทราบการแก้ไขมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น - สูง
๓. รับทราบแนวทางการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
๔. รับทราบการใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจรรยาบรรณ
๕. รับทราบรายงานการพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากเสียชีวิตของผู้บริหารท้องถิ่นสังกัดเทศบาลตำบลพ่อมิ่ง
๖. รับทราบรายงานตำแหน่งบริหารว่างและการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างของเทศบาลในเขตพื้นที่ จำนวน ๕ แห่ง
๗. รับทราบการประชาสัมพันธ์กรณีสรรหาตำแหน่งที่ว่างของเทศบาลในเขตพื้นที่ จำนวน ๖ แห่ง

/๘. รับทราบ....

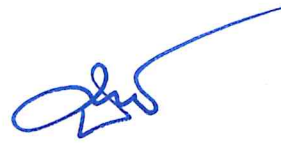
๘. รับทราบรายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดีของเทศบาลตำบลมายอ จำนวน ๓ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)
๙. รับทราบรายงานการพ้นจากตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)
๑๐. รับทราบรายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)
๑๑. เห็นชอบออกประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ในสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้มีผลใช้บังคับกับเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)
๑๒. เห็นชอบออกประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้มีผลใช้บังคับกับเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)
๑๓. เห็นชอบออกประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้มีผลใช้บังคับกับเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)
๑๔. เห็นชอบเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)
๑๕. เห็นชอบเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖)
๑๖. เห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๒ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๗)
๑๗. เห็นชอบย้ายสายงานพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๘)
๑๘. เห็นชอบการพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นของพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๙)
๑๙. เห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (กรณีเยี่ยมเยียนรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ ส่งผลงานหลังอบรม ๖ เดือน) จำนวน ๑ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๐)
๒๐. เห็นชอบปรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เป็นตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ สังกัดเทศบาลตำบลเตระบอน จำนวน ๑ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๑)
๒๑. เห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (คนเดิม) ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดีของเทศบาลตำบลยะรัง จำนวน ๑๖ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๒)
๒๒. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจสิ้นสุดสัญญาจ้าง จำนวน ๑ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๓)
๒๓. เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๔)
๒๔. เห็นชอบซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาลทุกประเภทของเทศบาลในเขตพื้นที่ โดยให้เทศบาลที่เสนอเรื่องโอนย้ายทำความเข้าใจความตกลงกันระหว่างหน่วยงานที่ให้โอนและหน่วยงานที่รับโอนควรกำหนดระยะเวลาของการมีผลของคำสั่งประมาณสองเดือนนับถัดจากเดือนที่เสนอเรื่องเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ทั้งนี้ เพื่อให้มีระยะเวลาดำเนินการทางงานธุรการและมิให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ

/เพื่อให้การ...

เพื่อให้การดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้เทศบาลเมืองปัตตานีและเทศบาลเมืองตะลุบันดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และสำหรับอำเภอให้แจ้งมติให้เทศบาลตำบลที่เกี่ยวข้องทราบด้วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดที่ www.pattanilocal.go.th หัวข้อ “ประกาศมติ ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัด”

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายนิติ วิวัฒน์วานิช)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๗๓๓๔-๙๕๑๙ ต่อ ๑๐๖
โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผู้ได้รับการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง
เทศบาลตำบลมายอ อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่ ตำแหน่ง	ประเภท การจ้าง	อัตรา ค่าจ้าง	ผลการประเมินผลการทำงาน ย้อนหลัง ๔ รอบการประเมิน				ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
						๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		
๑.	นายฮาซัน หะยีสาและ	คนงานทั่วไป /กองช่าง	จ ๐๕-๐๐๑	ทั่วไป	๙,๐๐๐.-	ดี (๘๑)	ดีมาก (๘๖)	ดี (๘๕)	ดี (๘๓)	๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔	ระยะเวลาการจ้าง ๑ ปี
๒.	นายมะต่อเห เจาะตาเ็ง	คนงานทั่วไป /กองสาธารณสุขฯ	จ ๐๖-๐๐๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐.-	ดี (๘๑)	ดี (๘๔)	ดีมาก (๘๗)	ดี (๘๔)	๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔	ระยะเวลาการจ้าง ๑ ปี
๓.	นางสาวนุรีย์ห์ ดอมะ	คนงานทั่วไป /กองสาธารณสุขฯ	จ ๐๖-๐๐๔	ทั่วไป	๙,๐๐๐.-	ดีมาก (๘๑)	ดีมาก (๘๗)	ดีมาก (๘๕)	ดีมาก (๘๐)	๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔	ระยะเวลาการจ้าง ๑ ปี

ลงชื่อ.....

(นายอันวาส สาและ)

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ราชการ
ปลัดเทศบาลตำบลมายอ

ลงชื่อ.....

(นายยะยูโซะ แม้งมาแอ)

นายกเทศมนตรีตำบลมายอ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	เทศบาล	อำเภอ	เหตุผลที่ออก	วันที่มีผล	มติ ก.ท.จ. ปัตตานี
๑	นายภัคธร วรรณมุสิก	คนงาน (ห้อง CCTV)	จ ๐๑-๐๑๗	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	สำนัก ปลัดเทศบาล	ทม.ปัตตานี	เมืองปัตตานี	เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	๑ ส.ค. ๖๔	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปสิ้นสุดสัญญาจ้าง
ในการประชุม ก.ท.จ.ปิดตานี้ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	เทศบาล	อำเภอ	เหตุผล	วันที่มีผล	มติ ก.ท.จ. ปิดตานี้
๑	นายธรร จุลราช	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	จ ๐๖-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ทม.ตะลุมพีน	สายบุรี	เนื่องจากขาดคุณสมบัติการเป็นพนักงานจ้าง คือ มีอายุครบ ๖๐ ปี	๑ ส.ค. ๖๔	รับทราบ



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
ในสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ในสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“สถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ” หมายความว่า สถานศึกษาที่จัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งจัดการศึกษาในหลักสูตรพัฒนาผู้เรียนสู่ความเป็นเลิศ เป็นหลักสูตรที่สถานศึกษาจัดทำขึ้นเพื่อพัฒนาผู้เรียนแต่ละบุคคลให้มีความเชี่ยวชาญตามความถนัดของตน โดยรายวิชาเพิ่มเติมมีลักษณะต่อเนื่องกันเป็นหลักสูตร หรือแผนการเรียนรู้ ได้แก่ หลักสูตรความเป็นเลิศทางด้านวิชาการ หลักสูตรความเป็นเลิศทางด้านดนตรี หลักสูตรความเป็นเลิศทางด้านกีฬา หลักสูตรความเป็นเลิศทางด้านศิลปะ หลักสูตรความเป็นเลิศทางด้านวิชาชีพ หรือด้านอื่น ซึ่งอาจจัดการศึกษาได้ทั้งในรูปแบบนักเรียนประจำ หรือแบบนักเรียนไป - กลับตามความพร้อมของเทศบาล ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒

“จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน” หมายถึง จำนวนตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู โดยหมายความรวมถึงพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิที่มีลักษณะงานที่ปฏิบัติ หน้าที่และความรับผิดชอบ และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ช่วย

“จำนวนตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา” หมายถึง จำนวนตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

ข้อ ๔ การกำหนดจำนวนตำแหน่งสำหรับสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ ให้ใช้เกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ดังต่อไปนี้

๔.๑ กรณีสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษทุกระดับชั้น (กรณีที่มีนักเรียนประจำบางส่วน หรือนักเรียนประจำทั้งหมด) ให้ใช้เกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

/๔.๑.๑ อัตราส่วน...

๔.๑.๑ อัตราส่วนการกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน

$$(๑) \text{ ครู : นักเรียนประจำ } = ๑ : ๑๒$$

$$(๒) \text{ ครู : นักเรียนไป - กลับ } = ๑ : ๒๐$$

$$(๓) \text{ นักเรียน : ห้อง } = ๔๐ : ๑$$

๔.๑.๒ การกำหนดจำนวนห้องเรียน

$$(๑) \text{ ห้องเรียนของนักเรียนทั้งหมด } = \frac{\text{จำนวนนักเรียนรายชั้น}}{\text{นักเรียน : ห้อง}}$$

เศษ ๑๐ คนขึ้นไป (๐.๒๕) ปัดเป็น ๑ ห้องเรียน

$$(๒) \text{ ห้องเรียนของนักเรียนประจำ } = \frac{\text{จำนวนนักเรียนประจำรายชั้น}}{\text{นักเรียน : ห้อง}}$$

เศษ ๑๐ คนขึ้นไป (๐.๒๕) ปัดเป็น ๑ ห้องเรียน

$$(๓) \text{ ห้องเรียนของนักเรียนไป - กลับ}$$

$$= \text{จำนวนห้องเรียนทั้งหมด} - \text{จำนวนห้องเรียนนักเรียนประจำ}$$

๔.๑.๓ การกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน

$$(๑) \text{ จำนวนตำแหน่งสายงานการสอนรวมของนักเรียนประจำ}$$

$$= \frac{\text{ห้องเรียนนักเรียนประจำ} \times (\text{นักเรียน : ห้อง})}{\text{ครู : นักเรียน}}$$

$$(๒) \text{ จำนวนตำแหน่งสายงานการสอนรวมของนักเรียนไป - กลับ}$$

$$= \frac{\text{ห้องเรียนนักเรียนไป - กลับ} \times (\text{นักเรียน : ห้อง})}{\text{ครู : นักเรียน}}$$

เงื่อนไข การกำหนดห้องเรียน (โดยใช้อัตราส่วนนักเรียน : ห้อง หากจำนวนนักเรียนแต่ละชั้น) หากมีเศษตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป ให้เพิ่มอีก ๑ ห้อง สำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ให้ปัดเศษตามหลักคณิตศาสตร์ (๐.๕ ขึ้นไปปัดเป็น ๑ , ไม่ถึง ๐.๕ ปัดทิ้ง)

๔.๑.๔ การกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

$$(๑) ๑ - ๒ \text{ ห้องเรียน มีผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ } ๑ \text{ อัตรา}$$

สถานศึกษาได้ ๑ อัตรา

$$(๒) ๓ - ๖ \text{ ห้องเรียน มีผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ } ๑ \text{ อัตรา มีรองผู้อำนวยการ}$$

สถานศึกษาได้ ๒ อัตรา

$$(๓) ๗ - ๑๔ \text{ ห้องเรียน มีผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ } ๑ \text{ อัตรา มีรองผู้อำนวยการ}$$

สถานศึกษาได้ ๓ อัตรา

$$(๔) ๑๕ - ๒๓ \text{ ห้องเรียน มีผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ } ๑ \text{ อัตรา มีรองผู้อำนวยการ}$$

สถานศึกษาได้ ๔ อัตรา

$$(๕) ๒๔ \text{ ห้องเรียนขึ้นไป มีผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ } ๑ \text{ อัตรา มีรองผู้อำนวยการ}$$

ให้เพิ่มอีก ๑ ห้อง

$$\text{ทั้งนี้ อัตราส่วนนักเรียน : ห้อง } = ๔๐ : ๑ \text{ หากมีเศษตั้งแต่ } ๑๐ \text{ คนขึ้นไป}$$

๔.๒ กรณีสถานศึกษามีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษเฉพาะห้องหรือบางระดับชั้น ให้ใช้เกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนตามข้อ ๔.๑ สำหรับจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ในบางระดับชั้นหรือเฉพาะห้องที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ กรณีห้องอื่นหรือระดับชั้นอื่นที่ไม่ได้ จัดการศึกษาลักษณะพิเศษ ให้ใช้เกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนตามลักษณะการจัดการศึกษานั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายนิติ วิวัฒน์วานิช)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๑) ประกอบกับมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบให้แก้ไขหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในตามข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ดังนี้

(ก) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

(ข) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ค) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(ง) โรคพิษสุราเรื้อรัง

/(จ) โรคติดต่อ...

(จ) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ข้อ ๗ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล ซึ่งมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตามข้อ ๖ ข.

(๔) (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) หรือ (๑๑) คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจพิจารณายกเว้นให้เข้ารับราชการได้ แต่ถ้าเป็นกรณีมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตาม (๘) หรือ (๙) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และในกรณีมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตาม (๑๐) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้องมีไม่เป็นผู้พ้นจากงานหรือออกจากราชการเพราะทุจริตต่อหน้าที่ มติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลในการยกเว้นดังกล่าวต้องได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของจำนวนกรรมการที่มาประชุม การลงมติให้กระทำโดยลับ

ข้อ ๘ ผู้ที่เป็นพนักงานเทศบาล ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ตามข้อ ๖ ตลอดเวลาที่รับราชการ เว้นแต่คุณสมบัติตามข้อ ๖ ข. (๓) หรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตามข้อ ๗

การขอยกเว้นและการพิจารณายกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๐/๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

“ข้อ ๑๐/๑ ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจะกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับพนักงานเทศบาลในจังหวัดเพื่อให้เหมาะสมและเป็นไปตามความต้องการของเทศบาลก็ได้

การกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับพนักงานเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล”

ข้อ ๕ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ใช้บังคับอยู่ก่อนประกาศหลักเกณฑ์นี้ใช้บังคับให้เป็นอันยกเลิก โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายนิติ วิวัฒน์วานิช)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้การโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล มีความเหมาะสมกับสภาพการณ์
ในปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงระบบตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากระบบจำแนกตำแหน่ง
ประเภทตำแหน่งตามลักษณะงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) และมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่อง การเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่ง
ครูผู้ช่วย หรือตำแหน่งครู ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ประกาศดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือ
พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู
ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่อง การเทียบตำแหน่ง
และอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครูผู้ช่วย หรือตำแหน่งครู ประกาศ ณ วันที่ ๒๐
ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ และยกเลิกบัญชีเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือนท้ายประกาศ

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี ใช้บัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับ
เงินเดือนสำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล รายละเอียดตามบัญชีการเทียบตำแหน่งและ
อันดับเงินเดือน ท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายนิติ วิวัฒน์วานิช)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี

บัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครูของเทศบาล แขนงทำประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. การโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา และข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย		โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
๑.๑ สายงานการสอน		
ครู	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ครู	วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ครู	วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓
ครู	วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔	ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔
๑.๒ สายงานบริหารสถานศึกษา		
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	วิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔	ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔	ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔
๑.๓ สายงานนิเทศการศึกษา		
ศึกษานิเทศก์	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ศึกษานิเทศก์	วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ศึกษานิเทศก์	วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓
ศึกษานิเทศก์	วิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔	ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔

๒. การโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย		โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
อาจารย์		ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
อาจารย์	ซึ่งได้รับเงินเดือนเทียบได้ไม่ต่ำกว่าอันดับ คศ.๒	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ซึ่งได้รับเงินเดือนเทียบได้ไม่ต่ำกว่าอันดับ คศ.๓	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓

๓. การโอนข้าราชการทหาร

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย		โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ร้อยตรี เรือตรี เรืออากาศตรี ร้อยโท เรือโท เรืออากาศโท ร้อยเอก เรือเอก เรืออากาศเอก พันตรี นาวาตรี นาวาอากาศตรี		ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
พันโท นาวาโท นาวาอากาศโท		ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒

๔. การโอนข้าราชการตำรวจ

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย		โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ร้อยตำรวจตรี ร้อยตำรวจโท ร้อยตำรวจเอก พันตำรวจตรี		ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
พันตำรวจโท		ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒

๕. การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการประเภทอื่น

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย		โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ		ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ตั้งแต่ระดับชำนาญการ ขึ้นไป		ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตั้งแต่ระดับต้น ขึ้นไป		ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตั้งแต่ระดับต้น ขึ้นไป		ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒

๖. เงื่อนไขการโอน ย้าย ตามการเทียบตำแหน่งระหว่างข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู

๖.๑ เทศบาลที่จะรับโอน ย้าย ต้องมีตำแหน่งว่างและจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล สายงานการสอนไม่เกินเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยให้คำนึงถึงความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ

๖.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๖.๓ เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาทางการศึกษา ศีลศาสตร หรือปริญญาอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล โดยมีสาขาวิชาเอกตรงตามความต้องการของสถานศึกษา

๖.๔ เป็นผู้ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูที่ยังไม่สิ้นสุดการอนุญาต

๖.๕ ต้องเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตะดับปริญญา

๖.๖ ปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน หรือตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา หรือตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจชั้นยศไม่ต่ำกว่าสัญญาบัตร อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๖.๗ เป็นผู้ที่มีประสบการณ์การสอนหรือการจัดประสบการณ์การจัดการเรียนรู้ หลังจากได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีภาระงานการสอนชั้นต่ำตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

๖.๘ เทศบาลที่รับโอน ย้าย ต้องสั่งให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม กรณีนอกเหนือจากนี้ให้เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ กรณีผู้ที่โอนย้าย มาดำรงตำแหน่งครูแล้วยังไม่ได้รับวิทยฐานะ การที่ผู้นั้นจะได้รับวิทยฐานะ ก็ต่อเมื่อผู้นั้นมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดก่อน

๖.๙ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ระหว่างถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ หรือไม่เคยกระทำผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๖.๑๐ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญาหรือไม่เคยถูกลงโทษทางอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๖.๑๑ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

๖.๑๒ ให้ดำเนินการพิจารณารับโอนตามเงื่อนไขนี้โดยเคร่งครัด หากภายหลังตรวจสอบพบว่ามี การดำเนินการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ หรือมีการดำเนินการที่มีข้อบกพร่องใด ๆ ให้แก้ไขหรือยกเลิกคำสั่งนั้นแล้วแต่กรณี และถือว่าเป็นความรับผิดชอบของผู้ดำเนินการและผู้ที่เกี่ยวข้อง

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนระดับ (ประเภทวิชาการ) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย

ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง (เดิม)	ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน ถึงวันที่ ยื่นประเมิน	เงินเดือน ปัจจุบัน	คุณสมบัติการเลื่อนระดับ						ตำแหน่งที่เลื่อน และแต่งตั้งให้สูงขึ้น	เงินเดือน หลังเลื่อน	คจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.ท.จ. จังหวัด
						ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน (เกือบล)	ผลการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน	วินัย	การอบรม ตามที่ ก.ท. กำหนด	มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	การประเมิน วันที่ประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)				
๑	พต.พ้อมิ่ง อ.ปะนาเระ	น.ส.วิจิตรา ชูอินทร์ บธ.ป. (สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๓๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑ ก.พ. ๖๑ ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๒๓ มี.ค. ๖๔	๑๘,๒๐๐	(๑ ก.พ. ๖๑ - ๒๓ มี.ค. ๖๔) ปกติ ๓ ปี ๑ เดือน ๒๓ วัน พฤษภาคม ๓ ปี ๑ เดือน ๒๓ วัน รวม ๖ ปี ๒ เดือน ๑๖ วัน (ปกติไม่น้อยกว่า ๖ ปี)	ดี ๓ ครั้ง ดีมาก ๓ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่ผ่าน การอบรม	/	(ผ่าน) ๘๗.๕๕ ๙๐.๓๐ ๘๘.๙๐ ๙ เม.ย. ๖๔ เฉลี่ย ๘๘.๙๖	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๓๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑๘,๔๗๐	๒๗.๒๐	เห็นชอบ (ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมิน ผลงานจาก คณะกรรมการ)
๒	ทม.ปัตตานี อ.เมืองปัตตานี	นายเกรียง อนันต์ประเสริฐ น.บ.(นิติศาสตร์)	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ ๓๑-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๔	๑ ก.พ. ๖๑ ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๒๘ เม.ย. ๖๔	๑๘,๒๐๐	(๑ ก.พ. ๖๑ - ๒๘ เม.ย. ๖๔) ปกติ ๓ ปี ๒ เดือน ๒๘ วัน พฤษภาคม ๓ ปี ๒ เดือน ๒๘ วัน รวม ๖ ปี ๔ เดือน ๒๖ วัน (ปกติไม่น้อยกว่า ๖ ปี)	ดีมาก ๒ ครั้ง ดี ๔ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่ผ่าน การอบรม	/	(ผ่าน) ๘๙.๒๕ ๘๖.๙๐ ๙๐.๔๘ ๒๗ พ.ค. ๖๔ เฉลี่ย ๘๘.๘๘	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ ๓๑-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๔	๑๘,๔๗๐	๒๐.๔๘	เห็นชอบ (ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมิน ผลงานจาก คณะกรรมการ)

หมายเหตุ : กรณีที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเข้ารับการศึกษาฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรดังกล่าวด้วย

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนระดับ (ประเภททั่วไป) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย
ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง (เดิม)	ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน ถึงวันที่ ยื่นประเมิน	เงินเดือน ปัจจุบัน	คุณสมบัติการเลื่อนระดับ						ตำแหน่งที่เลื่อน และแต่งตั้งให้สูงขึ้น	เงินเดือน หลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.ท.จ. จังหวัด
						ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน (เกือกล)	ผลการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน	วินัย	การอบรม ตามที่ ก.ท. กำหนด	มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	การประเมิน วันที่ประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)				
๑	ทม.ปัตตานี อ.เมืองปัตตานี	นางนิสา ทองปล้องโต ปวส.(บริหารธุรกิจ)	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ๓๑-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๓	๔ พ.ค. ๖๐ ถึงวันที่ประเมิน ๑๕ ก.พ. ๖๔	๑๗,๕๗๐	(๔ พ.ค. ๖๐ - ๑๕ ก.พ. ๖๔) ปกติ ๓ ปี ๙ เดือน ๑๒ วัน พฤษภาคม ๓ ปี ๙ เดือน ๑๒ วัน รวม ๗ ปี ๖ เดือน ๒๔ วัน (ปวส. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี)	ดีเด่น ๖ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่ผ่าน การอบรม	/	(ผ่าน) ๘๘.๑๕ ๘๐.๒๕ ๘๘.๑๕ ๒๗ พ.ค. ๖๔ เฉลี่ย ๘๘.๑๘	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ๓๑-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๓	๑๗,๖๙๐	๒๐.๔๘	เห็นชอบ (ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมิน ผลงานจาก คณะกรรมการ)

หมายเหตุ : กรณีที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรดังกล่าวด้วย

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานเทศบาล ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๒ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข										มติ ก.ท.จ. ปัตตานี
				ให้โอน/ รับโอน <small>มีผลเป็นวันเดียวกัน</small>	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ค่าบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตราจ้าง / ต้นทาง	ก. ปลายทาง / ต้นทาง	นายก ยี่นัยน์ บริหารได้		
ให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล														
๑	นางฟารีดา สมานพิทักษ์	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๓,๓๐๐.-บาท หมด.๒๕๖๖ จ.ปัตตานี	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๒๕-๒๑๐๑-๐๑๔ อัตราเงินเดือน ๔๓,๓๐๐.-บาท หมด.๒๕๖๖ จ.ปัตตานี	๔ ต.ค. ๖๔	ว่าง	/	/	/	-	/	๒๐.๔๘	/	เห็นชอบ	
๒	นางสาวมณฑุ โกวิทการ	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐.-บาท หมด.๒๕๖๖ จ.ปัตตานี	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐.-บาท หมด.๒๕๖๖ จ.ปัตตานี	๔ ต.ค. ๖๔	ว่าง	/	/	/	-	/	๒๕.๐๖	/	เห็นชอบ	
๓	นายอรุณ ช่างเซ่ง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๐๐.-บาท หมด.๒๕๖๖ จ.ปัตตานี	หัวหน้าฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๒๕-๒๑๐๑-๐๑๗ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๐๐.-บาท หมด.๒๕๖๖ จ.ปัตตานี	๑ พ.ย. ๖๔	ว่าง	/	/	/	-	/	๒๐.๔๘	/	เห็นชอบ	

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข										มติ ก.ท.จ. ปัดทานี
				ให้โอน/ รับโอน <small>มีผลเป็นวันเดียวกัน</small>	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ตามหลักการ (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง /ต้นทาง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก ยี่นยี่น บริหารได้		
รับโอนพนักงานเทศบาล														
๔	นางสาวเอมีนา ดุลยกุล	นักสหวิทยาการชำนาญการ พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๖๐.-บาท ทด.กะลุวอเหนือ อ.เมืองนราธิวาส จ.นราธิวาส	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๖๐.-บาท ทด.ตระละบอน อ.สายบุรี จ.ปัตตานี	๑ ก.ย. ๖๔	ว่าง	/	/	/	-	/	๑๓.๐๘	/	เห็นชอบ	
๕	นางสาวสาสินี หลงจิ	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๑-๒๐๑๕-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐.-บาท ทด.ตันไทร อ.บาเจาะ จ.นราธิวาส	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม ระดับต้น) พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๑-๒๐๑๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐.-บาท ทด.พ้อมิ่ง อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี	๑ ก.ย. ๖๔	ว่าง	/	/	/	-	/	๒๗.๒๐	/	เห็นชอบ	
๖	นางสาวสุปราณี ชูกลับ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๘ อัตราเงินเดือน ๑๘,๙๗๐.-บาท ทม.สิงหนคร อ.สิงหนคร จ.สงขลา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๙๗๐.-บาท ทด.นาประดู๋ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	๗ ต.ค. ๖๔	ว่าง	/	/	/	-	/	๓๓.๕๖	/	เห็นชอบ	
๗	นางสาวสุติมา กัมม่อน	นักบริหารงาน พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐.-บาท ทด.พะวง อ.เมืองสงขลา จ.สงขลา	นักบริหารงาน พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐.-บาท ทด.รูสะมิแล อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๑๒ ต.ค. ๖๔	ว่าง	/	/	/	-	/	๒๙.๐๖	/	เห็นชอบ	

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข									มติ ก.พ.จ. ปัดทานี
				ให้โอน/ รับโอน <small>มีผลเป็นวันเดียวกัน</small>	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย คำนวณผลการ (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก ยี่นยี่น บริหารได้	
๘	นายอานนท์ สงวนสกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๕๐.-บาท อบต.เกาะสะบ้า อ.เทพา จ.สงขลา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๕๐.-บาท ทต.บึงมะลิ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๑ พ.ย. ๖๔	ว่าง	/	/	/	-	/	๒๐.๔๔	/	เห็นชอบ
๙	นางสาววรรณสวฤทธิ์ บาแม	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐.-บาท ทต.บาเจาะ อ.บาเจาะ จ.นราธิวาส	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐.-บาท ทต.รูสะมิแล อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๕ ต.ค. ๖๔	ว่าง	/	/	/	-	/	๒๔.๐๖	/	เห็นชอบ
๑๐	นายภูมิ อ้นพวงรัตน์	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐.-บาท อบต.ตาชี อ.ยะหา จ.ยะลา	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐.-บาท ทต.ตันหยง อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	๑๑ ต.ค. ๖๔	ว่าง	/	/	/	-	/	๑๔.๘๒	/	เห็นชอบ
๑๑	นายเพาชี แวนิ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐.-บาท อบต.ลำกลั่น อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐.-บาท ทต.หนองจิก อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	๑ พ.ย. ๖๔	ว่าง	/	/	/	-	/	๓๒.๑๕	/	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข										มติ ก.ท.จ. ปัดตานี
				ให้โอน/ รับโอน <small>มีผลเป็นวันเดียวกัน</small>	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย คำนวณกลาง (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก ยี่นยี่น บริหารได้		
๑๒	นายอารีย์ สุทธิ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๘,๙๕๐.-บาท ทด.นาหวีนอก อ.นาหวี จ.สงขลา	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๘,๙๕๐.-บาท ทม.ปัดตานี อ.เมืองปัดตานี จ.ปัดตานี	๗ ต.ค. ๖๔	ว่าง	/	/	/	-	/	๒๐.๔๘	/	เห็นชอบ	

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการย้ายพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอย้ายสายงาน	เงื่อนไข										มติ ก.ท.จ. ปัตตานี
				ให้ย้าย สายงาน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่ให้ย้าย ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านผลการ (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก ยี่นยัน บริหารได้		
๑	น.ส.กัลยวรรต์ ยุทธธนะอุดม บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	พนักงานเทศบาล นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๗๐.-บาท พม.ปัตตานี อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	พนักงานเทศบาล นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๒๙-๓๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๗๐.-บาท พม.ปัตตานี อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ เห็นชอบ	/	/	/	/	/	๒๐.๔๘	/	-	/	เห็นชอบ

บัญชีพนักงานครูเทศบาลพนจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด	อปท.	อำเภอ	มติ ก.ท.จ. ปัตตานี	หมายเหตุ
๑	นางไครยะห์ หะยีอวั่ง	ครู อันดับ คศ.๓	๓๑๒๐๘๖๕๐๐๓๒๓	๖๐,๓๑๐	โรงเรียนเทศบาล ๔ บ้านอูมะ กองการศึกษา	ทม.ตะลุปัน	สายบุรี	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔

บัญชีการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อใหม่หรือเลื่อนวิทยฐานะในระดับที่สูงขึ้น (กรณีเชี่ยวชาญรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ ส่งผลงานหลังอบรม ๖ เดือน)

ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	โรงเรียน	สังกัด	ตำแหน่ง/อันดับ	วิทยฐานะที่เสนอขอ	ผลการประเมิน	ผ่านการพัฒนาตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
๑	นางอังคณา ม่วงแก้ว	เทศบาล ๒ บ้านปากน้ำ (พิทามอุทิศ)	ทม.ตะลุม്പีน	ครู คศ.๒	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๑ กันยายน ๒๕๖๑	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔

บัญชีการปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย เป็นตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย

ลำดับ ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ศพด./อปท.	อำเภอ	อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ชื่อ - สกุล	อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ช่วยเมื่อ	คะแนน ด้านที่ ๑-๔	คะแนน ด้านที่ ๕-๘	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
๑	๓๑๒๐๘๖๖๐๐๒๔๗	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสุแดงแล ทต.เตราะบอน	สายบุรี	ครูผู้ช่วย	๑๙,๘๔๐	นางสาวสະปິนะห์ เต๊ะบะซอ	คศ.๑	๑๙,๘๔๐	๑ ม.ค. ๒๕๕๘	๗๐.๒๐	๘๓.๖๗	เห็นชอบ	มีผลนับตั้งแต่วันที่ ได้รับใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพครู (๒๖ มกราคม ๒๕๖๔)

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ได้รับการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
สำนักงานเทศบาลตำบลยี่สาร อำเภอยะรัง จังหวัดปัตตานี

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	สำนัก/กอง	คำตอบแบบ ต่อเนื่อง	ผลการประเมิน						ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
						พ.ศ. ๒๕๖๒			พ.ศ. ๒๕๖๓				
						ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุป	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุป		
๑.	นางสมใจ นิลวิเชียร	นักการ	๑ ๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	๑๑,๒๗๐	๘๒.๔๐	๘๒.๔๐	ดี	๘๒.๔๐	๘๒.๔๐	ดี	๑ ต.ค.๖๔ -๓๐ก.ย.๖๕	
๒.	นายชัยวิทย์ เจาะอาแว	พนักงานขับรถยนต์	๑ ๐๑-๐๐๒	สำนักปลัด	๙,๕๙๐	๗๘.๔๐	๗๘.๔๐	ดี	๗๘.๔๐	๘๐.๐๐	ดี	๑ ต.ค.๖๔ -๓๐ก.ย.๖๕	
๓.	นายอิบรอเฮม จาลง	ผ.ช.จ.พ.ง.ธุรการ	๑ ๐๑-๐๐๓	สำนักปลัด	๑๑,๒๗๐	๘๑.๖๐	๘๑.๖๐	ดี	๘๑.๖๐	๘๑.๖๐	ดี	๑ ต.ค.๖๔ -๓๐ก.ย.๖๕	
๔.	นางชวาวะยะห์ กิตติชัย	ผ.ช.จ.พ.ง.ธุรการ	๑ ๐๑-๐๐๔	สำนักปลัด	๑๑,๒๗๐	๘๔.๘๐	๘๔.๘๐	ดี	๘๔.๘๐	๘๔.๘๐	ดี	๑ ต.ค.๖๔ -๓๐ก.ย.๖๕	
๕.	นายถ้วนอาแพนดี เต็นนุดม	ผ.ช.จ.พ.ง.ธุรการ	๑ ๐๑-๐๐๕	สำนักปลัด	๑๑,๔๕๐	๘๐.๐๐	๘๑.๖๐	ดี	๘๐.๐๐	๘๑.๖๐	ดี	๑ ต.ค.๖๔ -๓๐ก.ย.๖๕	
๖.	นายมาหาหมัดสุกรี หะยีแวกะจิ	พ.นง.ขับรถบรรทุกหน้า	๑ ๐๑-๐๐๖	สำนักปลัด	๑๑,๒๗๐	๗๙.๖๐	๗๙.๖๐	ดี	๘๐.๔๐	๘๐.๔๐	ดี	๑ ต.ค.๖๔ -๓๐ก.ย.๖๕	
๗.	นายสุไลมาน ยามา	พนักงานดับเพลิง	๑ ๐๑-๐๐๗	สำนักปลัด	๑๑,๒๗๐	๗๘.๘๐	๗๘.๘๐	ดี	๗๖.๘๐	๗๖.๘๐	ดี	๑ ต.ค.๖๔ -๓๐ก.ย.๖๕	
๘.	นายอดุลย์ สาแม	พนักงานดับเพลิง	๑ ๐๑-๐๐๘	สำนักปลัด	๑๑,๒๗๐	๘๒.๔๐	๘๒.๔๐	ดี	๘๑.๖๐	๘๑.๖๐	ดี	๑ ต.ค.๖๔ -๓๐ก.ย.๖๕	
๙.	นายอนัส วาแม	พนักงานดับเพลิง	๑ ๐๑-๐๐๙	สำนักปลัด	๑๑,๒๗๐	๘๐.๔๐	๘๐.๔๐	ดี	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	ดี	๑ ต.ค.๖๔ -๓๐ ก.ย.๖๕	
๑๐.	นายบุรฮัม มุละ	พนักงานดับเพลิง	๑ ๐๑-๐๑๐	สำนักปลัด	๑๑,๒๗๐	๗๖.๘๐	๗๖.๘๐	ดี	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๑ ต.ค.๖๔ -๓๐ ก.ย.๖๕	

๑๑.	นายยะยา ฆาเราะ	✓	ผ.จพ.ง.การเงินฯ	ภ ๐๔-๐๐๑	กองคลัง	๑๑,๒๗๐	๘๐.๐๐	✓	๘๐.๐๐	✓	ดี	๘๐.๐๐	✓	๘๐.๒๐	✓	ดี	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕	✓
๑๒.	นายอับดุลก๊อฟฟาร วาแม	✓	ผู้ช่วยช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๑	กองช่าง	๑๐,๖๐๐	๗๙.๔๐	✓	๗๙.๔๐	✓	ดี	๗๙.๔๐	✓	๗๙.๔๐	✓	ดี	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕	✓
๑๓.	นางสาวพริณทรญา แวหนี	✓	ผ.จพ.ง.รกรการ	ภ ๐๖-๐๐๑	กองสาธารณสุขุฯ	๑๑,๔๕๐	๘๓.๓๐	✓	๘๒.๔๐	✓	ดี	๘๒.๔๐	✓	๘๓.๘๐	✓	ดี	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕	✓
๑๔.	นายมะสากิ อาเะยะแซ	✓	พนักงานขับรถขยะ	ภ ๐๖-๐๐๒	กองสาธารณสุขุฯ	๑๑,๒๗๐	๘๐.๔๐	✓	๘๐.๔๐	✓	ดี	๘๐.๔๐	✓	๘๐.๔๐	✓	ดี	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕	✓
๑๕.	นางสาวชูกันะห์ จินารงค์	✓	ผ.ครูผู้ดูแลเด็ก	ภ ๐๘-๐๐๑	กองการศึกษา	๑๑,๒๗๐	๘๑.๕๐	✓	๘๑.๕๐	✓	ดี	๘๑.๕๐	✓	๘๕.๐๐	✓	ดี	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕	✓
๑๖.	นางสาวตัวนเพาซียะห์ ยือแร	✓	ผ.จพ.ง.การเงินฯ	ภ ๐๙-๐๐๗	กองการประปา	๙,๗๙๐	๗๙.๔๐	✓	๗๙.๔๐	✓	ดี	๗๙.๔๐	✓	๗๙.๔๐	✓	ดี	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕	✓

(ลงชื่อ)

(นายอาแซ วาแม)

นายกเทศมนตรีตำบลยะรัง

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจสิ้นสุดสัญญาจ้าง
ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	เทศบาล	อำเภอ	เหตุผลที่ออก	วันที่มีผล	มติ ก.ท.จ. ปัตตานี
๑	นายแวงสะมะแอ เจ๊ะอีแต	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ก ๐๖-๐๐๗	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑๒,๘๒๐	กอง สาธารณสุขฯ	ทต.รูสะมิแล	เมืองปัตตานี	เนื่องจากขาดคุณสมบัติการเป็น พนักงานจ้าง คือ มีอายุครบ ๖๐ ปี	๒๐ ส.ค. ๖๔	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดในการขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่าย บริหาร งานบุคคล (%)	มติ ก.ท.จ. ปัตตานี	หมายเหตุ
				ทั่วไป	ภารกิจ								
๑	ทต.พ้อมิ่ง	น.ส.วารีชะห์ ชีอีรี	ร.ป.บ.		✓	ผช.จพง.ธุรการ	ภ ๐๕-๐๐๒	กองการศึกษา	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี (ทำสัญญา จ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ)	๒๗.๒๐	เห็นชอบ	