ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๓๑๖๕

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง การปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี และนายกเทศมนตรีเมืองตะลุบัน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๘
ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีมติกรณีการปรับอัตราค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ ๔ ของพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ นั้น เป็นการปรับอัตราค่าตอบแทนให้กับพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีสัญญาจ้างถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ โดยให้ใช้ฐานอัตราค่าตอบแทนและวันที่มีผลในการปรับอัตราค่าตอบแทนตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป ดังนั้น พนักงานจ้างตามภารกิจที่มีการทำสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ จึงไม่สามารถที่จะได้รับการปรับอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายเถกิงศักดิ์ ยกศิริ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร. ๐ ๗๓๓๔ ๙๕๑๙ ต่อ ๑๑๓ - ๑๑๔
โทรสาร ๐ ๗๓๓๓ ๖๕๘๑

สถจ. ปัตตานี
รับที่ 1382
วันที่ 12 ก.พ. 2559
เวลา 13.40 น.

☐ อบจ.
☐ อบต.
☐ กทม.
☐ กรม
☐ อื่นๆ

ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ ๑๘

สำนักงาน ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง การปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดตรัง)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๑๑๒ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้างตามที่จังหวัดตรังหารือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่มีการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจหลังวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ สามารถปรับอัตราค่าตอบแทนให้กับพนักงานจ้างดังกล่าวเพิ่มในอัตราร้อยละ ๔ ของค่าตอบแทน ได้หรือไม่ จึงขอส่งมติ ก.อบต. ดังกล่าว เพื่อให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป รายละเอียดตามที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑

ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ ๑๑๒

สำนักงาน ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง การปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัดตรัง

อ้างถึง หนังสือจังหวัดตรัง ที่ ตง ๐๐๒๓.๒/๑๖๙๙๔ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘

ตามที่จังหวัดตรัง หารือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลวังคีรี อำเภอห้วยยอด ที่มีการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจหลังวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ สามารถปรับอัตราค่าตอบแทนให้กับพนักงานจ้างดังกล่าวเพิ่มในอัตราร้อยละ ๔ ของค่าตอบแทน ได้หรือไม่ นั้น

ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีมติว่า การปรับอัตราค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ ๔ ดังกล่าว เป็นการกำหนดอัตราค่าตอบแทนให้กับพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเท่านั้น โดยเป็นไปตามหลักการและแนวทางการปรับอัตราค่าตอบแทนของระบบพนักงานราชการของส่วนราชการอื่น ดังนั้น การปรับอัตราค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ ๔ ดังกล่าวของพนักงานจ้างตามภารกิจจึงให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ โดยเป็นการปรับอัตราค่าตอบแทนร้อยละ ๔ ให้กับพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีสัญญาจ้างถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ โดยให้ใช้ฐานอัตราค่าตอบแทนและวันให้มีผลในการปรับอัตราค่าตอบแทนตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ดังนั้น พนักงานจ้างตามภารกิจที่มีการทำสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ จึงไม่สามารถที่จะได้รับการปรับอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑