ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๖๙๗๖

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๑๗ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานีและนายกเทศมนตรีเมืองตะลุบัน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๘
ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ ในประเด็นร่างประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ... กรณีกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่ง ในระดับอาวุโส ชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับคณะกรรมการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด และผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

จังหวัดปัตตานีจึงประชาสัมพันธ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งทราบเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นต่อไป สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานีให้รายงาน ก.จ.จ.ปัตตานีเพื่อรับทราบมติ ก.จ.ข้างต้นด้วย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายลือชัย เจริญทรัพย์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐ ๗๓๓๔ ๙๕๑๙ ต่อ ๑๑๓ – ๑๑๔
โทรสาร ๐ ๗๓๓๓ ๖๕๘๑

Print กรม ๑๐๙ น.

สกจ. ปัตตานี
รับที่ 3131
วันที่ 11 เม.ย. 2561
10.09 น.

☐ ฝ.บท.
☐ กง.บถ.
☐ กง.สส.
☐ กง.กม.
☐ กง.กง.

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๗

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต ๑๐๓๐๐

๕ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย อาคาร ๓๑ ชั้น ๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายขจร ศรีชวโนทัย)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๕ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

สรุปการประชุม ก.จ.
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๐๐ น.

.....

๑. หารือกรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับที่ต่ำกว่าเดิม

- เห็นชอบ ตามที่อนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง (อ.ก.จ. โครงสร้าง) มีมติตอบข้อหารือ ก.จ.จ.อุดรธานี กรณีรับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด ทม. ก จังหวัดอุดรธานีมาดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการได้หรือไม่นั้น

(๑) เห็นว่า อาจพิจารณารับโอนพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว มาดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ได้ เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จึงถือได้ว่าเป็นผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งที่ใช้คุณวุฒิปริญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ซึ่งเป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

(๒) กรณีการโอนมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ต้องผ่านการประเมินบุคคล การปฏิบัติงาน และผลงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๔๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ประกอบกับประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

๒. **ร่างประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่๒) พ.ศ. ๒๕๖๑**

-เห็นชอบ ตามที่อนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง ( อ.ก.จ. โครงสร้าง) เสนอ โดยแก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณารับโอนโดยให้ “กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งมีระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะคัดเลือก **ให้ ก.จ.จ. คัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นที่ดำรงตำแหน่ง ประเภท และระดับไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งนั้น** เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามข้อ ๓ (๒)”

๓. **ร่างประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ....**

-เห็นชอบ ตามอนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง(อ.ก.จ.โครงสร้าง) เสนอให้จัดทำร่างประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. .... กรณี หลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่งในระดับอาวุโส ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ

.....

สรุปการประชุม ก.ท.
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

.....

๑. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ....

- เห็นชอบ ตาม อนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง(อ.ก.ท.โครงสร้าง) เสนอให้จัดทำร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. .... กรณีกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่ง ในระดับอาวุโส ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ

๒. หารือวงรอบการสรรหาตำแหน่งบริหารโดยวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน

- เห็นชอบ ตามที่อนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง(อ.ก.ท. โครงสร้าง) มีมติตอบข้อหารือ ก.ท.จ.จังหวัดสุรินทร์ กรณีการโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งปลัดเทศบาล(นักบริหารงานเทศบาล ระดับกลาง) เทศบาลตำบล ข. มาดำรงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานเทศบาล ระดับกลาง) เทศบาลเมือง ส. ดังนี้

(๑) เห็นว่า กรณี เทศบาลเมือง ส. จะรับโอนปลัดเทศบาลมาดำรงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล การรับโอนไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เนื่องจากเป็นการโอนลดตำแหน่ง เทศบาลเมือง ส. จะต้องดำเนินการด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน

(๒) เห็นว่า กรณีเทศบาล ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ มีเจตนารมณ์ให้เทศบาลเร่งดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ดังนั้น หากเทศบาลจะดำเนินการสรรหาตำแหน่งที่ว่างโดยวิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดตำแหน่งโดยความสมัครใจจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่างของประกาศฯ

๓. หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- จังหวัดชัยนาท หารือกรณีพนักงานเทศบาลตำบล ม. ขอนำระยะเวลาขณะดำรงตำแหน่งเดิมมานับรวมระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบ ให้นับระยะเวลาเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย

๔. ร้องขอความเป็นธรรมเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป

- เห็นชอบ ตาม อนุกรรมการมาตรฐานวินัย (อ.ก.ท.มาตรฐานวินัย)ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ กรณี ก.ท.จ. จังหวัดกำแพงเพชร

(๑) กรณีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง เป็นกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงด้วย ไม่มีมาตรฐานทั่วไปกำหนดห้ามไว้

(๒) กระบวนการสอบสวนวินัยผู้ร้อง ถูกต้อง ตามรูปแบบ ขั้นตอน หรือวิธีการอันเป็นสาระสำคัญที่กำหนดไว้ ตามมาตรฐานทั่วไป

/๕.ข้อหารือ....

๕. หารือการประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล

- เห็นชอบ ตามอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของเทศบาล กรณีจังหวัดชัยภูมิ หารือการประชุมคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ของพนักงานเทศบาล โดยเห็นว่า ไม่เป็นไปตามบทบัญญัติ ในมาตรา ๑๐ วรรคสอง มาตรา ๑๑ และมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ก.ท.จ.ชัยภูมิ จึงต้องตั้งอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ให้เป็นไปตาม ข้อ ๙ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

๖. เทศบาลนครลำปางขอจัดตั้งฝ่ายที่แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด

- เห็นชอบ ให้เทศบาลนครลำปาง จัดตั้งฝ่ายส่งเสริมกิจการขนส่ง สำนักปลัดเทศบาล โดยมีเงื่อนไขให้ตัดโอนตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายเลขาผู้บริหาร (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาเป็นหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมกิจการขนส่งที่จัดตั้งขึ้นใหม่ พร้อมทั้งตัดโอนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกอัตราของงานกิจการสถานีขนส่ง ในฝ่ายเลขานุการผู้บริหาร มาอยู่ในงานบริหารกิจการสถานีขนส่ง และกำหนดตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีขึ้นใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ในงานการเงินและบัญชีของฝ่ายส่งเสริมกิจการขนส่ง ที่ได้รับความเห็นชอบให้จัดตั้งขึ้นใหม่

ทั้งนี้ ให้ตัดโอนงานและอัตรากำลังของงานเลขานุการผู้บริหารและรัฐพิธี ไปอยู่ในฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล

.....

สรุปการประชุม ก.อบต.
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

.....

๑. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ....

- เห็นชอบ ตาม อนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง (อ.ก.อบต.โครงสร้าง) เสนอให้จัดทำร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. .... กรณีการเลื่อนตำแหน่งในระดับอาวุโส และชำนาญการพิเศษ

๒. ก.อบต.จังหวัดชัยนาท ขอกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ แตกต่างจาก ก.อบต. กำหนด

- ไม่เห็นชอบ ให้ ก.อบต.ชัยนาท กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ แตกต่างจาก ก.อบต. กำหนดไว้ กรณีการให้ผู้ได้รับการคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งแล้ว จะต้องดำรงตำแหน่งใน อปท.นั้น อย่างน้อย ๒ ปี เนื่องจากเป็นหลักเกณฑ์ที่ขัดหรือแย้งกับมาตรฐานกลางที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๓. หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- จังหวัดฉะเชิงเทราและจังหวัดร้อยเอ็ด หารือกรณีพนักงานส่วนตำบลขอนำระยะเวลาขณะดำรงตำแหน่งเดิมมานับเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบันเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย

- ก.อบต. มีมติเห็นชอบให้นับระยะเวลาเกื้อกูล จำนวน ๒ ราย

๔. หารือกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ส่งเรื่องกล่าวหาร้องเรียนให้ดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่

- เห็นชอบให้ ก.อบต.จังหวัดอำนาจเจริญ แจ้งผลการดำเนินการของ ก.อบต.จังหวัดอำนาจเจริญให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อทราบ และขอให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณาไต่สวน กรณีมีเรื่องกล่าวหากรรมการใน ก.อบต.กับพวก ใช้ดุลยพินิจ ไม่ชอบด้วยกฎหมายตามอำนาจหน้าที่ ตามนัย พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อไป

.....