



ถนนเดชา บัน ๔๕๐๐๐

/ត្រូវទាំង...

ลูกจ้างของส่วนราชการ โดยให้รายงานจังหวัด ตามแบบรายงานที่ส่งมาด้วย ๒. พร้อมแผ่น CD ภายในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๕ เพื่อจะได้นำไปใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลหรือกำหนดแนวทางการปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา หานิชพงศ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร. ๐-๐๗๓๓๔-๔๕๑๙ , ๐-๗๓๓๓-๖๐๔๕ ต่อ ๑๐๘-๑๑๐

โทรสาร ต่อ ๑๑๖

๖๖๖
ด่วนที่สุด
ที่ มท ๐๔๐๙.๗/ว ๑๑๑๔๙



สนง.ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี
รับที่ 4655
วันที่ 11 พ.ค. ๒๕๕๕
เวลา

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

- ☐ จ.บ.ท.
☒ ก.ม.บ.
☐ ก.พ.ธ.
☐ ก.กร.
☐ ก.ง.บ.

เรื่อง สำรวจข้อมูลผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๕๕

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบรายงานจำนวนเงินเพิ่มการครองชีพฯ จำนวน ๒ ฉบับ
๓. ตัวอย่างแบบรายงานฯ จำนวน ๒ ฉบับ

ด้วยกระทรวงการคลังได้ออกระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๔ ซึ่งได้ปรับปรุงอัตราเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามนโยบายรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ เพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๓ ที่เห็นชอบให้ปรับอัตราเงินเดือนของบุคลากรภาครัฐในอัตราร้อยละ ๕ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ และวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ แล้วแต่กรณีเป็นต้นไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พิจารณาแล้วเห็นว่าเนื่องจากขณะนี้อยู่ระหว่างการนำเสนอร่างประกาศ ก.จ./ก.ท. และ ก.อบต.เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยในฐานะประธาน ก.กลางลงนามเพื่อให้มีผลใช้บังคับ ประกอบกับการให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามนโยบายระเบียบกระทรวงการคลังดังกล่าว เป็นการปรับเปลี่ยนในอัตราที่ค่อนข้างสูง ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางแห่งมีแนวโน้มที่จะมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงขอความร่วมมือจังหวัดดำเนินการสำรวจข้อมูลผู้มีสิทธิและข้อมูลการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๕๕ ที่คาดว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเบิกจ่ายให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ให้ความศึกษาแนวทางการให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการพลเรือน และลูกจ้างของส่วนราชการ โดยให้รายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตามแบบรายงานที่ส่งมาด้วย ๒. พร้อมแนบ CD ภายในวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๕ เพื่อจะได้นำไปใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลหรือกำหนดแนวทางการปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดต่อไป

อนึ่ง หากประธาน ก.กลางลงนามในประกาศ ก.กลางดังกล่าวแล้ว กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะแจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวีระยุทธ เอี่ยมอำภา)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๔๓-๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๔ โทรสาร ๐-๒๒๕๔๓-๘๕๕๓

ระเบียบกระทรวงการคลัง

ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
ของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๕)
พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๓ ที่เห็นชอบให้ปรับบัญชีเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนรายเดือนของบุคลากรภาครัฐ และให้ปรับอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้างขั้นต่ำ และขั้นสูงของผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวในสัดส่วนร้อยละห้า และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ ที่เห็นชอบให้ปรับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ที่บรรจุ หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งสำหรับผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป หรือระดับต่ำกว่าระดับปริญญาตรี รวมทั้งทหารกองประจำการ เพื่อให้บุคลากรภาครัฐดังกล่าวมีรายได้เพียงพอในการดำรงชีพตามภาวะเศรษฐกิจที่ปรับสูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๒ กระทรวงการคลังโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป เว้นแต่

(๑) ข้อ ๕ และข้อ ๘ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔ จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(๒) ข้อ ๖ และข้อ ๙ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “ข้าราชการ” ในข้อ ๕ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ข้าราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร (ไม่รวมถึงนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม) ข้าราชการตำรวจตามกฎหมายว่าด้วยตำรวจแห่งชาติ (ไม่รวมถึงพลตำรวจสำรอง) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และข้าราชการรัฐสภาสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า “ลูกจ้างชั่วคราว” ระหว่างบทนิยามคำว่า “ลูกจ้างประจำ” และคำว่า “ทหารกองประจำการ” ในข้อ ๕ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๒

“ลูกจ้างชั่วคราว” หมายความว่า ลูกจ้างชั่วคราวตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ ข้าราชการและลูกจ้างประจำซึ่งได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่ถึงเดือนละหนึ่งหมื่นสองพันสองร้อยแปดสิบห้าบาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละหนึ่งพันห้าร้อยบาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างแล้วต้องไม่เกินเดือนละหนึ่งหมื่นสองพันสองร้อยแปดสิบห้าบาท

กรณีจำนวนเงินที่ได้รับตามวรรคหนึ่งรวมกันแล้วไม่ถึงเดือนละแปดพันหกร้อยสิบบาท ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำนั้นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนหรือค่าจ้างอีกจนถึงเดือนละแปดพันหกร้อยสิบบาท”

ข้อ ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๖/๑ ข้อ ๖/๒ และข้อ ๖/๓ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

“ข้อ ๖/๑ ในกรณีตำแหน่งของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกลางของข้าราชการแต่ละประเภทกำหนด หรือที่กระทรวงการคลังกำหนด ได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่ถึงเดือนละหนึ่งหมื่นห้าพันบาท ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนหรือค่าจ้างอีกจนถึงเดือนละหนึ่งหมื่นห้าพันบาท

ข้อ ๖/๒ ในกรณีที่ตำแหน่งของข้าราชการและลูกจ้างประจำที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกลางของข้าราชการแต่ละประเภทกำหนด หรือที่กระทรวงการคลังกำหนด ได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่ถึงเดือนละหนึ่งหมื่นสองพันสองร้อยแปดสิบห้าบาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละหนึ่งพันห้าร้อยบาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละหนึ่งหมื่นสองพันสองร้อยแปดสิบห้าบาท

กรณีจำนวนเงินที่ได้รับตามวรรคหนึ่งรวมกันแล้วไม่ถึงเดือนละเก้าพันบาท ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำนั้นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนหรือค่าจ้างอีกจนถึงเดือนละเก้าพันบาท

ข้อ ๖/๓ ในกรณีที่ตำแหน่งของลูกจ้างชั่วคราวที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกลางของข้าราชการแต่ละประเภทกำหนด หรือที่กระทรวงการคลังกำหนด ได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ให้ลูกจ้างชั่วคราวซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีค่าจ้างไม่ถึงเดือนละเก้าพันบาท ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าจ้างอีกจนถึงเดือนละเก้าพันบาท”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกข้อ ๗ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗/๑ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗/๑ ทหารกองประจำการซึ่งได้รับเงินเดือนในระดับ พ.๑ กรณีที่เงินเดือนรวมกับเบี้ยเลี้ยงประจำตามข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการนั้นแล้ว มีจำนวนไม่ถึงเดือนละแปดพันหกร้อยสิบบาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นตามอัตราที่กระทรวงกลาโหมกำหนด ซึ่งเมื่อรวมกับเงินเดือนและเบี้ยเลี้ยงประจำตามข้อบังคับกระทรวงกลาโหมดังกล่าวแล้วต้องไม่เกินเดือนละแปดพันหกร้อยสิบบาท

ให้นำความในข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๑๒ มาใช้บังคับกับการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้แก่ทหารกองประจำการด้วยโดยอนุโลม”

ข้อ ๙ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๗/๒ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการ เบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘

“ข้อ ๗/๒ ทหารกองประจำการซึ่งได้รับเงินเดือนในระดับ พ.๑ กรณีที่เงินเดือนรวมกับเบี้ยเลี้ยงประจำตามข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการนั้นแล้ว มีจำนวนไม่ถึงเดือนละเก้าพันบาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นตามอัตราที่กระทรวงกลาโหมกำหนด ซึ่งเมื่อรวมกับเงินเดือนและเบี้ยเลี้ยงประจำตามข้อบังคับกระทรวงกลาโหมดังกล่าวแล้วต้องไม่เกินเดือนละเก้าพันบาท

ให้นำความในข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๑๒ มาใช้บังคับกับการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้แก่ทหารกองประจำการด้วยโดยอนุโลม”

ข้อ ๑๐ ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ ให้ส่วนราชการออกคำสั่งการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวและให้ส่วนราชการผู้เบิกส่งคำขอเบิกเงินซึ่งตรวจสอบถูกต้องแล้วมายังกรมบัญชีกลาง หรือสำนักงานคลังจังหวัด โดยไม่ต้องส่งสำเนาคำสั่งประกอบคำขอเบิกเงิน”

ข้อ ๑๑ ให้ยกเลิกข้อ ๑๐ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘

ข้อ ๑๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวและหลักฐานการจ่ายให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จบำนาญ เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่ม และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ แล้วแต่กรณี โดยอนุโลม และให้เก็บหลักฐานการจ่ายไว้ที่ส่วนราชการเพื่อให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ”

ข้อ ๑๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๒/๑ และข้อ ๑๒/๒ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘

“ข้อ ๑๒/๑ ในกรณีที่ส่วนราชการมีปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้กระทรวงการคลังเป็นผู้วินิจฉัย และในกรณีที่ส่วนราชการไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดในระเบียบนี้ ให้ส่วนราชการขอทำความเข้าใจกับกระทรวงการคลัง

ข้อ ๑๒/๒ การได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามระเบียบนี้มีให้ใช้บังคับกับผู้ที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งตามระเบียบกระทรวงยุติธรรมว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งพนักงานสอบสวน คดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ และผู้ที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งตามระเบียบคณะกรรมการกฤษฎีกาว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายกฤษฎีกา”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕

ธีระชัย ภูวนาถนรานุบาล

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

แบบสำรวจและรับรองผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของ อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๕๕

สังกัด (อบจ./เทศบาล/อบต.).....

จังหวัด.....

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน/ ค่าจ้าง/ ค่าตอบแทน* (ณ วันที่ ๑ เม.ย.-๓๑.๕๕ และ ๑ เม.ย.๕๕*)	จำนวนเงินที่ใช้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว				รวม	ค่าใช้จ่ายด้าน เงินเดือนฯ ตาม น.๓๕ เมื่อรวมกับ เงินเพิ่มการครองชีพ (ร้อยละ)		
				๑ เม.ย.-๓๑ ธ.ค. ๕๕		๑ ม.ค.-๓๐ ก.ย. ๕๕					
				๑๒,๒๘๕		๘,๖๑๐	๑๕,๐๐๐			๑๒,๒๘๕	๘,๐๐๐

*อัตราเงินเดือนฯ ให้นำรวมค่าตอบแทนการหรือพนักงาน และลูกจ้างประจำที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๒,๔๖) ตามนัยระเบียบ กค. ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษ
ของข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงสุดของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ.๒๕๕๐ เงินค่าตอบแทนเพิ่ม (ร้อยละ ๒,๔๖,๘) ตามระเบียบ กค. ว่าด้วยการเบิกจ่าย
เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ เงินรับเพิ่มตามคุณวุฒิตามประกาศ ก.จังหวัด เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนด
อัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับลูกจ้าง ก.พ.หรือ ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.รับรองว่าคุณวุฒินั้น เป็นคุณสมบัตินอกเหนือจากตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๒) และเงินอื่นที่มีกำหนด
จ่ายเป็นรายเดือนจากเงินงบประมาณรายจ่ายประเภทบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ตาม พ.ร.ฎ.การจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน (ฉบับที่ ๔)
พ.ศ.๒๕๕๔ สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจให้นำรวมค่าตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๓-๕) ตามการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปี

*การคำนวณเงินเพิ่มการครองชีพฯ ให้ได้ตามฐานอัตรา ณ วันที่ ๑ เม.ย.-๓๑.๕๕ และวันที่ ๑ เม.ย.๕๕

รับรองข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง/หัวหน้าส่วนการคลัง

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง ปลัด

หมายเหตุ ไม่รวมถึงข้าราชการหรือพนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง

และบุคลากรภายนอกที่ได้รับเงินอุดหนุนจากรัฐบาล

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง นายก

-ตัวอย่าง-

(แบบ ๑)
(จัดเก็บไว้จังหวัด)

แบบสำรวจและรับรองผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของ อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๕๕

สังกัด (อปท./เทศบาล/อบต.).....

จังหวัด.....

หน่วย:บาท

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน/ ค่าจ้าง/ ค่าตอบแทน* (ณ วันที่ ๑ เม.ย.-๓๑.๓.๕๔ และ ๑ เม.ย.๕๕)	จำนวนเงินที่ใช้ปรับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว				รวม	ค่าใช้จ่ายด้าน เงินเดือนฯ ตาม ม.๓๕ เมื่อรวมกับ เงินเพิ่มการครองชีพ (ร้อยละ)
				๑ เม.ย.-๓๑ ธ.ค. ๕๔		๑ ม.ค.-๓๐ ก.ย. ๕๕			
						ปริญญาตรีขึ้นไป	ต่ำกว่าปริญญาตรี		
				๑๒,๒๘๕	๘,๖๑๐	๑๕,๐๐๐	๑๒,๒๘๕	๘,๐๐๐	
๑	นายทองดี ทองเค	บุคลากร ๔	๑๐,๗๐๐/๑๐,๘๕๐/๑๑,๒๐๐	๑๓,๐๐๕	-	๓๔,๘๕๐	-	-	๔๗,๘๕๕
๒	น.ส.ปฐุเบอรรี จิมี	จนท.ธุรการ ๑	๖,๘๒๐/๗,๐๕๐/๗,๒๑๐	-	๑๔,๘๒๐	-	-	๑๖,๕๙๐	๓๑,๔๑๐
๓	นายบุญมา พารวย	ประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	-	๑๓,๕๐๐	-	-	๓๒,๘๔๐	๔๖,๔๔๐
	รวม			๑๓,๐๐๕	๒๘,๓๒๐	๓๔,๘๕๐	๓๔,๘๕๐	๔๘,๕๓๐	๑๒๕,๘๐๕

*อัตราเงินเดือนฯ ให้คำนวณค่าตอบแทนกรณีข้าราชการหรือพนักงาน และลูกจ้างประจำที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๒,๕,๒) ตามระเบียบ กค. ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษ
ของข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ.๒๕๕๐ เงินค่าตอบแทนเพิ่ม (ร้อยละ ๒,๔,๖,๘) ตามระเบียบ กค. ว่าด้วยการเบิกจ่าย
เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๕๗ เงินปรับเพิ่มตามคุณวุฒิ ตามประกาศ ก.จังหวัด เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนด
อัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่รับเพิ่ม สำหรับบุคคลวุฒิที่ ก.พ.หรือ ก.จ.ก.พ.และ ก.อบต.รับรองว่าคุณวุฒินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๒) และเงินอื่นที่มีกำหนด
จ่ายเป็นรายเดือนจากเงินงบประมาณรายจ่ายประเภทงบกลางที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ตาม พ.ร.ฎ.การจ่ายเงินเดือน เงินปี ป่าเทธิ์ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน (ฉบับที่ ๔)
พ.ศ.๒๕๔๔ สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจให้นับรวมค่าตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๓-๕) ตามการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปี

*การคำนวณเงินเพิ่มการครองชีพฯ ให้ปรับตามฐานอัตรา ณ วันที่ ๑ เม.ย.-๓๑.๓.๕๔ และวันที่ ๑ เม.ย.๕๕

รับรองข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ.....

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง/หัวหน้าส่วนการคลัง

ตำแหน่ง ปลัด.....

หมายเหตุ ไม่รวมถึงข้าราชการหรือพนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง
และบุคลากรฝ่ายไอเอ็นทีได้รับเงินอุดหนุนจากรัฐบาล

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง นายก.....

