ด่วนที่สุด

ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๗๒๔๔

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๒๖ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (รอบที่ ๔)

เรียน นายกเทศมนตรี (ตามบัญชีแนบท้าย)

อ้างถึง ๑. ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาฯ จำนวน ๑ ฉบับ

๒. แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาฯ จำนวน ๑ ชุด

๓. ตัวอย่างบัญชีรายละเอียดการให้โอนและรับโอนผู้ผ่านการสรรหาฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานีได้ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปแล้ว นั้น

จังหวัดปัตตานีขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ และประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ จึงขอให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้เทศบาล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) มีคำสั่งให้โอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอน เพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา จึงขอให้ ก.ท.จ. ตลอดจนเทศบาลที่จะมีคำสั่งให้โอน ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้นตามแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหาฯ ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๔ ตุลาคม ๒๕๖๗) ด้วย สำหรับในการแต่งตั้งในครั้งนี้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๘ โดยให้เทศบาลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอนและเทศบาลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

/๒. ให้เทศบาล...

๒. ให้เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ต่อ ก.ท.จ.ปัตตานี ตามแบบสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ พร้อมแนบสำเนาทะเบียนประวัติ ก.พ.๗ และเอกสารประกอบที่เกี่ยวข้อง โดยให้จัดส่งจังหวัด **ภายในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๘**

๓. ให้พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเดินทางไปรายงานตัว ณ ห้องประชุมศรีนครา อาคาร ๒ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดปัตตานี ในวันพฤหัสบดีที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. เพื่อรับหนังสือส่งตัวพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสนั่น สนธิเมือง)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๗๓๓๓-๖๐๔๔ ต่อ ๑๐๖
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban_ptn@dla.go.th

บัญชีแนบท้าย

(ตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ด่วนที่สุด ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๗๖๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘)

---

๑. นายกเทศมนตรีตำบลบางปู

๒. นายกเทศมนตรีตำบลมายอ

บัญชีการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (รอบที่ ๔)

(แนบท้ายหนังสือจังหวัดปัตตานี ด่วนที่สุด ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ ๗๒๒๕ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๘)

จังหวัดปัตตานี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นายอัณณัส ขุนกาเซ๊ะ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง) เทศบาลตำบลบาเจาะ อำเภอบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เทศบาลตำบลบางปู อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี	๕๓,๒๓๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๒	นางไซเฆาะฮ์ ยะแนสะแม	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เทศบาลตำบลบูเก๊ะตา อำเภอแว้ง จังหวัดนราธิวาส	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เทศบาลตำบลมายอ อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี	๔๒,๒๑๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
จังหวัดปัตตานี

ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานีได้ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนั้น เพื่อให้การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา จะแบ่งแยกเป็นรายตำแหน่ง โดยเป็นไปตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้ผ่านการสรรหามีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบของ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน หากพ้นกำหนดดังกล่าวเป็นอันยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๒.๒ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นมีการกำหนดเงื่อนไขหรือคุณสมบัติการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะเพิ่มเติม

๒.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ซึ่งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานีจะมีหนังสือแจ้งให้ทราบโดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือ และมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๑) เป็นพนักงานเทศบาล

๒) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๓) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทและระดับที่ได้รับการแต่งตั้งนับตั้งแต่วันสมัครเข้ารับการสรรหา

๔) ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่เทศบาลรายงานให้ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหา หรือตำแหน่งว่างตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมหรือตำแหน่งว่างที่รายงานให้ ก.ท.จ. ทราบ เพื่อขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๕) ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๖) เทศบาลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๗) ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้งในครึ่งปีที่แล้วมา จนถึงวันแต่งตั้งจะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

/ ๓. การเรียก...

๓. การเรียกมารายงานตัวและการแต่งตั้ง

๓.๑ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี จะมีหนังสือเรียกผู้ผ่านการสรรหาตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัวเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามจำนวนอัตราว่าง สำหรับการเรียกมารายงานตัวในครั้งนี้เป็นไปตามที่กำหนดในประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยในวันรายงานตัวเพื่อจะไปแต่งตั้งในเทศบาลที่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้งให้ผู้ผ่านการสรรหา นำเอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารไปยื่นต่อเทศบาลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง รายละเอียดตามข้อ ๔.

๓.๒ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้เทศบาลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง ตามข้อ ๓.๑ และจังหวัดที่เทศบาลที่ผู้ผ่านการสรรหาสังกัดอยู่

๓.๓ ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่เทศบาลที่ผู้ผ่านการสรรหาสังกัดอยู่แจ้งเทศบาลดังกล่าว (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานีตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ เลขานุการ ก.ท.จ. ต้องตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศรับสมัครซึ่งกำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ให้ถูกต้องครบถ้วน โดยให้ตรวจสอบจากเอกสารหลักฐาน และ กพ.๗ ฉบับจริง (หรือสำเนาที่รับรองความถูกต้องจากผู้ผ่านการสรรหา) ก่อนเสนอขอความเห็นชอบเพื่อแต่งตั้งหรือการรับโอน หรือให้โอนแล้วแต่กรณี ต่อ ก.ท.จ. ในการประชุมครั้งแรก หลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากเทศบาล และแจ้งมติให้เทศบาลเพื่อมีคำสั่งให้โอน หรือรับโอนแล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

สำหรับในการแต่งตั้งครั้งนี้ให้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๘ โดยให้เทศบาลต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และเทศบาลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

กรณีไม่สามารถดำเนินการให้มีผลในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ ได้ ให้เทศบาลจัดทำข้อมูลชื่อ-สกุล ตำแหน่ง และเทศบาลที่สังกัด พร้อมระบุเหตุผล เพื่อนำเสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณา

๔. เอกสารหลักฐานที่ผู้ผ่านการสรรหาจะนำไปรายงานตัวที่เทศบาลที่จะแต่งตั้ง

๔.๑ แฟ้มประวัติพร้อมบัตรประวัติชุดที่อยู่กับเทศบาลของผู้ผ่านการสรรหา

๔.๒ สำเนาหนังสือรับรองการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาใช้เพื่อเทียบประสบการณ์ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารจากสำนักงาน ก.ท. พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง (ถ้ามี)

๔.๓ สำเนาคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหา จำนวน ๑ ชุด พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๔.๔ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา (สำหรับผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา)

๔.๕ สำเนาใบประกาศนียบัตรการผ่านอบรมตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด (ถ้ามี)

/๕. การตรวจสอบ...

๕. การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ผ่านการสรรหา

๕.๑ เทศบาลต้นสังกัด และ ก.ท.จ. (ที่จะให้โอน/ย้าย)

(๑) ให้เทศบาลต้นสังกัด และเลขานุการ ก.ท.จ. (ที่จะให้โอน/ย้าย) ต้องตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาของผู้ผ่านการสรรหาว่าตรงตามคุณวุฒิการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือไม่

(๒) ให้เทศบาลต้นสังกัด และเลขานุการ ก.ท.จ. (ที่จะให้โอน/ย้าย) ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รวมทั้งตรวจสอบเงื่อนไขการแต่งตั้งตามข้อ ๒.๓ เพื่อเสนอ ก.ท.จ. กรณีผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยได้ตรวจสอบจากเอกสารหลักฐาน และ กพ.๗ ฉบับจริง (หรือสำเนาที่รับรองความถูกต้องจากผู้ผ่านการสรรหา) แล้ว จะถือว่าผู้ผ่านการสรรหาผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสรรหาในครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งหรือเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น และหากไม่แน่ชัดให้หารือ ก.ท.

๕.๒ เทศบาลที่จะรับโอน

(๑) เมื่อผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัว ให้เทศบาลที่จะแต่งตั้งดำเนินการตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาของผู้ผ่านการสรรหาว่าตรงตามคุณวุฒิการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือไม่

(๒) เมื่อผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัว ให้เทศบาลที่แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รวมทั้งตรวจสอบเงื่อนไขการแต่งตั้งตามข้อ ๒.๓ เพื่อเสนอ ก.ท.จ. กรณีผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยได้ตรวจสอบจากเอกสารหลักฐาน และ กพ.๗ ฉบับจริง (หรือสำเนาที่รับรองความถูกต้องจากผู้ผ่านการสรรหา) แล้ว จะถือว่าผู้ผ่านการสรรหาผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสรรหาในครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งหรือเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น

๖. การรายงานและการบันทึกข้อมูลการแต่งตั้ง

เมื่อเทศบาลใดมีคำสั่งให้โอน หรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาแล้วจะต้องรายงานคำสั่งให้โอนหรือรับโอนให้จังหวัด เพื่อรายงานสำนักงาน ก.ท. และให้นักทรัพยากรบุคคลหรือนายทะเบียนบันทึกแก้ไขข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (ภายใน ๕ วันนับแต่มีคำสั่ง) ด้วย

****

ตัวอย่าง คำสั่งให้โอน

คำสั่งเทศบาล.....
ที่ ..... /.....
เรื่อง ให้โอนพนักงานเทศบาล
.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๒๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด..... ในการประชุมครั้งที่ ...../..... เมื่อวันที่ ..... จึงให้โอนพนักงานเทศบาล ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ..... ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .....

(.....)
นายกเทศมนตรี.....

หมายเหตุ กรณีผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัดเทศบาลนั้น และแต่งตั้งในเทศบาลสังกัดเดิม ให้ใช้คำสั่งย้ายแทนคำสั่งให้โอน

ตัวอย่าง คำสั่งรับโอน

คำสั่งเทศบาล.....
ที่ ..... /.....
เรื่อง รับโอนพนักงานเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๒๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด..... ในการประชุมครั้งที่ ...../..... เมื่อวันที่ ..... จึงรับโอนพนักงานเทศบาล ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ..... ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .....

(.....)
นายกเทศมนตรี.....

หมายเหตุ กรณีผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัดเทศบาลนั้น และแต่งตั้งในเทศบาลสังกัดเดิม ให้ใช้คำสั่งย้ายแทนคำสั่งรับโอน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

(ตัวอย่าง)

บัญชีการให้โอน/รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
(เสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.ปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหา พนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี ลงวันที่ ๒๖ ส.ค. ๒๕๖๗ (นับถึงวันที่ ๔ ต.ค. ๒๕๖๗)	การอบรมหลักสูตร ที่ ก.กลาง กำหนด	มติ ก.ท.จ.ปัตตานี
๓	นางเย็น ชูใจ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๔๐ บาท เทศบาลเมืองสุไหงโก-ลก อำเภอสุไหงโก-ลก จังหวัดนราธิวาส	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๔๐ บาท เทศบาลตำบลมายอ อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๑ มี.ค. ๒๕๖๕ - ๔ ต.ค. ๒๕๖๗ ปกติ ๒ ปี ๗ เดือน ๔ วัน ทวีคูณ ๒ ปี ๗ เดือน ๔ วัน **รวมระยะเวลา ๕ ปี ๒ เดือน ๘ วัน** **(หลักเกณฑ์กำหนด ๒ ปี)**	ยังไม่ผ่านการอบรมตาม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	**ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่** **๒ ตุลาคม ๒๕๖๘** **เป็นต้นไป**

หมายเหตุ : ๑. **เงินเดือนที่แต่งตั้ง** - ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม หากไม่มีให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า
๒. **กรณีรับโอน** - อปท. (ปลายทาง) ต้องประสานกับ อปท.ต้นทาง ในการขอข้อมูลเพื่อนำเสนอเข้า ก. จังหวัดด้วย