



ที่ ปน ๐๐๒๓.๑/ว ๖๕๕๗

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ได้มีคำสั่งแต่งตั้งผู้นำการบริหารด้านทรัพยากรบุคคล (Chief Human Resource Officer : CHRO) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พร้อมทั้งมีคำสั่งมอบอำนาจให้รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ได้รับการแต่งตั้งเป็น CHRO และผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในบางภารกิจของกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดทราบ



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
งานบริหารทั่วไป

โทร. ๐ ๗๓๓๔ ๙๕๑๙ ต่อ ๑๑๕

โทรสาร ๐ ๗๓๓๓ ๖๕๘๑

☒ จ.บ.บ.
☐ ก.บ.บ.
☐ ค.บ.บ.
☐ ก.บ.ร.
☐ ก.บ.ร.



สจ. ปัตตานี
 รับที่ 11752
 วันที่ 12 พ.ย. 2558
 เวลา 9.45 น.

ที่ มท ๐๘๐๒.๓/ว ๒๔๒๔

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีคำสั่งแต่งตั้งผู้บริหารด้านทรัพยากรบุคคล (Chief Human Resource Officer : CHRO) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พร้อมทั้งมีคำสั่งมอบอำนาจให้รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ได้รับการแต่งตั้งเป็น CHRO และผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในบางภารกิจของกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รายละเอียดสามารถสืบค้นได้ทาง www.dla.go.th หัวข้อ “หน่วยงานภายใน” หน่วยงาน “กองการเจ้าหน้าที่” เมนู “หนังสือราชการ” และเมนู “การมอบอำนาจ”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



กองการเจ้าหน้าที่
 ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๑๒๐๓
 โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๖๖๓๗



คำสั่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ที่ ๕๘๓ /๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งผู้อำนวยการบริหารด้านทรัพยากรบุคคล (Chief Human Resource Officer : CHRO)

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีคำสั่ง ที่ ๙๐/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (นายชาญนะ เอี่ยมแสง) ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในบางภารกิจของกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยช่วยเหลือปฏิบัติราชการและรับผิดชอบงานด้านการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ ในฐานะผู้อำนวยการบริหารด้านทรัพยากรบุคคล (Chief Human Resource Officer : CHRO) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น นั้น

เนื่องจากมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (นายชาญนะ เอี่ยมแสง) ดำรงตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัดตราด ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ จึงให้ยกเลิกคำสั่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ ๙๐/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ และแต่งตั้งรองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม) เป็นผู้อำนวยการบริหารด้านทรัพยากรบุคคล (Chief Human Resource Officer : CHRO) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อช่วยเหลืออธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการปฏิบัติราชการตามที่ได้รับมอบอำนาจในฐานะผู้อำนวยการบริหารด้านทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รวมถึงทำหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และเป็นประธานกรรมการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายจรินทร์ จักกะพาก)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



คำสั่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ที่ ๕๘๔ /๒๕๕๘

เรื่อง การมอบอำนาจให้รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

.....

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย คล่องตัว และมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยมีการกระจายอำนาจการตัดสินใจและความรับผิดชอบที่เหมาะสม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๓ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงให้ยกเลิกคำสั่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ ๙๐/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และมอบอำนาจให้รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นซึ่งได้รับการแต่งตั้ง เป็นผู้นำการบริหารด้านทรัพยากรบุคคล (Chief Human Resource Officer : CHRO) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในบางภารกิจของกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ราชการหรือกิจการใดที่รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นซึ่งได้รับการแต่งตั้ง เป็นผู้นำการบริหารด้านทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการตามอำนาจที่ได้รับมอบดังกล่าวไปแล้ว ให้ผู้อำนวยการ กองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบและใช้ดุลพินิจ ถ้าเห็นว่าเรื่องใดควรนำเสนออธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทราบ ก็ให้ประทับข้อความ “นำเสนออธิบดี” และลงชื่อกำกับก่อนเสนออธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อทราบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายจรินทร์ จักกะพาก)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

บัญชีการมอบอำนาจของอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้นำการบริหารด้านทรัพยากรบุคคล (Chief Human Resource Officer : CHRO) ปฏิบัติราชการแทน
แนบท้ายคำสั่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ ๕๘๔ /๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบอำนาจโดยอาศัยอำนาจตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
๑	การตรวจสอบข้อเท็จจริง การสืบสวน หรือพิจารณาเบื้องต้นกรณีเรื่องร้องเรียน ข้าราชการตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ชำนาญงาน อาวุโส และทักษะพิเศษ	๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕๗ (๖) (๙) (๑๐) มาตรา ๙๐ และมาตรา ๙๑ ๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๓๕ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์การมอบหมายอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย
๒	การลงนามในคำสั่งยกเลิก และแก้ไขคำสั่งแต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อนระดับ เนื่องจาก มีข้อความคลาดเคลื่อนไม่ตรงตามข้อเท็จจริง และคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และ/หรือการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ และ/หรือเงินเพิ่ม การครองชีพชั่วคราวอันเป็นผลมาจากการแก้ไขข้อมูลอัตราเงินเดือน และ/หรือ ฐานในการคำนวณให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง	๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๔ มาตรา ๕๕ มาตรา ๕๖ มาตรา ๕๗ มาตรา ๖๓ มาตรา ๖๔ มาตรา ๖๕ มาตรา ๗๔ และมาตรา ๗๖ ๒. กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๓ และข้อ ๑๗
๓	การลงนามในคำสั่งยกเลิก และแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับขึ้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ และ/หรือการให้ลูกจ้างประจำได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ และ/หรือเงินเพิ่มการ ครองชีพชั่วคราว อันเป็นผลมาจากการแก้ไขข้อมูลอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของ ลูกจ้างประจำให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง	๑. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๑๓ และข้อ ๒๔ ๒. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วน ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖ ๓. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการ และลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับ หรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๙ ๔. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของ ข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๙

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบอำนาจโดยอาศัยอำนาจตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
๔	การลงนามในคำสั่งยกเลิก และแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนของพนักงานราชการและ/หรือเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว อันเป็นผลมาจากการแก้ไขข้อมูลอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง	๑. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ๒. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๙
๕	การลงนามในคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการเป็นกรณีพิเศษได้รับเงินเดือนถึงระดับเงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ. กำหนดสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่แล้ว และได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นและเงินเดือนที่ได้รับอยู่นั้น ต่ำกว่าเงินเดือนสูงสุดตามที่ ก.พ. กำหนดสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งใหม่	๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕๗ มาตรา ๗๔ และมาตรา ๗๖ ๒. กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๓ และข้อ ๑๗
๖	การลงนามในคำสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.) กรณีเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือช่วยเหลือราชการด้วยความเรียบร้อยในย่านอันตรายตามที่คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบค่าทดแทน และการช่วยเหลือ (ก.บ.ท.ช.) กำหนด ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕๗ ๒. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบ ค่าทดแทน และการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่และประชาชนผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือช่วยเหลือราชการ เนื่องในการป้องกันอธิปไตยและรักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศ พ.ศ. ๒๕๒๒ ข้อ ๑๐.๕
๗	การอนุญาตให้ข้าราชการลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ครั้งหนึ่งติดต่อกันได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ	๑. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๒๐ ๒. พระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๒๘/๑
๘	การลงนามรับรองในทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗)	หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การใช้แบบ ก.พ.๗ ที่ปรับปรุงใหม่
๙	การออกบัตรประจำตัวสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐกรณีพนักงานราชการซึ่งมีวาระการจ้างไม่น้อยกว่าหนึ่งปี	พระราชกฤษฎีกากำหนดเจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้มีอำนาจออกบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐตามพระราชบัญญัติบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๒ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๔๙ มาตรา ๓

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบอำนาจโดยอาศัยอำนาจตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
๑๐	การลงนามในแบบรับรองสมุดประวัติและเวลาราชการทวิคูณ (แบบ ๕๓๐๒) และ นับระยะเวลาเป็นทวิคูณ	ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการขอรับและจ่ายบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๒๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๗
๑๑	การลงนามรับรองในแบบคำขอมิบัติหรือพิทักษ์เสรีชน และเหรียญราชการ ชายแดน	๑. ระเบียบว่าด้วยการขอพระราชทาน การประดับและกรณีที่ทำให้ประดับเหรียญ พิทักษ์เสรีชน สิทธิ บัตรประจำตัว และการเรียกเหรียญกับบัตรประจำตัวผู้ได้รับ พระราชทานเหรียญพิทักษ์เสรีชนคั้น พ.ศ. ๒๕๑๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ (๑) และข้อ ๙ ๒. ระเบียบว่าด้วยบัตรประจำตัวผู้รับพระราชทานเหรียญราชการชายแดน พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๖ (๑) และข้อ ๗
๑๒	การอนุญาตให้นิสิต นักศึกษา หรือนักเรียนเข้าฝึกงานในหน่วยงานสังกัดกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น รวมทั้งการอนุญาตให้หน่วยงานภายนอกศึกษาดูงานที่เกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น <i>ณ</i>	พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๓๒



คำสั่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ที่ ๕๘๕ /๒๕๕๘

เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีคำสั่ง ที่ ๑๑๖/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ มอบอำนาจหน้าที่ให้ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๓ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงให้ยกเลิกคำสั่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ ๑๑๖/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ และมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ราชการหรือกิจการใดที่ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการตามอำนาจที่ได้รับมอบดังกล่าวไปแล้ว ให้ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบและใช้ดุลพินิจ ถ้าเห็นว่าเรื่องใดควรนำเสนออธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ ก็ให้ประทับข้อความ “นำเสนออธิบดี” และลงชื่อกำกับก่อนเสนออธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อทราบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายจรินทร์ จักกะพาก)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

บัญชีการมอบอำนาจของอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการแทน
แบบท้ายคำสั่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ ๕๔๕ /๒๕๕๔ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบอำนาจโดยอาศัยอำนาจตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
๑	การลงนามในหนังสือแจ้งผลการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนของข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้ผู้ร้องเรียนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ	พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๓๒
๒	การลงนามในแบบและหนังสือต่างๆ ที่กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) กำหนดให้ข้าราชการต้องนำส่ง เช่น ใบแจ้งข้อมูลสมาชิก กบข. ใบขอแก้ไขข้อมูลสมาชิก กบข. แบบแจ้งข้อมูลการกลับเข้ารับราชการใหม่ การรับรองการตรวจสอบสิทธิในการได้รับเงินจาก กบข. แบบแจ้งความประสงค์ในการส่งเงินสะสมส่วนเพิ่ม ใบคำร้องขอให้ดำเนินการเกี่ยวกับใบแจ้งยอดเงินสมาชิก กบข. แบบขอรับเงินคืนจาก กบข. ฯลฯ ตลอดจนการรับรองสิทธิอื่นใดที่เกี่ยวข้องที่ข้าราชการต้องนำส่งให้ กบข. ซึ่งกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการ	๑. พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๓๕ มาตรา ๓๖ และมาตรา ๓๙ ๒. ประกาศคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์การขอรับและการตรวจสอบสิทธิในการได้รับเงินจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๑๐ ๓. ประกาศคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคืนเงินกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการของข้าราชการที่กลับเข้ารับราชการใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๘ ๔. ประกาศคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการส่งเงินสะสมเข้ากองทุนเกินกว่าอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๖
๓	การแจ้งขอเปลี่ยนแปลงนายทะเบียนผู้มีสิทธิเข้าใช้ระบบจ่ายตรงค่ารักษาพยาบาลของกรมบัญชีกลาง ของส่วนราชการระดับกรมและส่วนภูมิภาคที่ขอให้กรมบัญชีกลางทราบ เพื่อยกเลิกสิทธิการเข้าใช้ระบบของนายทะเบียนฯ รายเดิม และกำหนดสิทธิข้าราชการรายใหม่	หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๑๗/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๔๙ เรื่อง แนวปฏิบัติการจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรภาครัฐ
๔	การแจ้งขอเปลี่ยนแปลงนายทะเบียนระบบบำเหน็จบำนาญ เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการผู้ขอ และเจ้าหน้าที่ส่วนราชการผู้เบิกเพื่อยกเลิกสิทธิเข้าใช้ระบบจ่ายตรงเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญของข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นของข้าราชการรายเดิมและกำหนดสิทธิให้ข้าราชการรายใหม่	หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๒๐.๙/ว ๕๓ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๒ เรื่อง การขอรับและการจ่ายเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญและเงินอื่นในลักษณะเดียวกันผ่านระบบบำเหน็จบำนาญ

กษม/

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบอำนาจโดยอาศัยอำนาจตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
๕	การลงนามในหนังสือแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อตรวจสอบข้อมูลประวัติบุคคล กรณีการสมัครเข้าทำงานใหม่ในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑. ระเบียบว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไข เพิ่มเติม ข้อ ๘ ๒. ข้อบังคับกระทรวงมหาดไทย ที่ ๖/๒๕๐๑ เรื่อง ระเบียบการพิมพ์ลายนิ้วมือ ข้าราชการทหาร พลเรือน พนักงานเทศบาล สุขาภิบาล และพนักงานองค์การของ รัฐบาลต่างๆ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๐๑ ข้อ ๓ ๓. ประกาศกระทรวงกลาโหม เรื่อง การตรวจสอบเอกสารทางทหารก่อนเข้ารับ ราชการหรือรับเข้าทำงาน ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๒
๖	การลงนามในสัญญาจ้างพนักงานราชการและหนังสือสัญญาค้ำประกันการทำงาน ของพนักงานราชการ ภายหลังจากที่อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มี คำสั่งจ้างพนักงานราชการให้ปฏิบัติงานในสังกัด	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๑
๗	การลงนามรับรองในทะเบียนประวัติพนักงานราชการ (ก.พ.๗) 	หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การใช้แบบ ก.พ.๗ ที่ปรับปรุงใหม่