



ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๕๗๐

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี

ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๐๘ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี
และนายกเทศมนตรีเมืองตะลุบัน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๙ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม
๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับคณะกรรมการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด และผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

จังหวัดปัตตานีจึงประชาสัมพันธ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งทราบ เพื่อประโยชน์ ในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นต่อไป สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานีให้รายงาน ก.จ.จ.ปัตตานี เพื่อรับทราบมติ ก.จ.ข้างต้นด้วย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมนึก พรหมเขียว)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๓๓๔-๕๕๑๙, ๐-๗๓๓๓-๖๐๔๔ ต่อ ๑๑๓-๑๑๔

โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

- ☐ ผ.บ.ท.
- ☒ ผ.จ.บ.ต.
- ☐ ก.จ.ส.ส.
- ☐ ก.จ.ก.ม.
- ☐ ก.จ.ก.ง.

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๙



ทล 16. 10

กอง จิตอาสา

11510

11 ธ.ค. 2562

10-3496

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต ๑๐๓๐๐

๙ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่อนุหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

๒

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาทรัพย์ ๐๘๔-๖๑๙๓๕๖๘

สรุปผลการประชุม ก.จ.
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒
เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น.

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ขอความเห็นชอบปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการภายในกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

- เห็นชอบ

๑. ยุบเลิกฝ่ายอำนวยการ สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๒. ยุบเลิกกรอบอัตรากำลังที่ว่างในฝ่ายอำนวยการ สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมดังนี้
 - ๒.๑ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา
 - ๒.๒ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา
๓. ให้คำแนะนำการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการแก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ดังนี้
 - ๓.๑ ให้พิจารณาโอนภารกิจ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และหน้าที่ความรับผิดชอบของฝ่ายอำนวยการไปกำหนดเป็นงานบริหารงานทั่วไป และควรให้อยู่ในความรับผิดชอบของฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จะเป็นการเหมาะสมกว่า
 - ๓.๒ ให้พิจารณาดัดโอนกรอบอัตรากำลังและผู้ดำรงตำแหน่งในฝ่ายอำนวยการไปอยู่ในความรับผิดชอบของฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ดังนี้
 - (๑) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา
 - (๒) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา
 - (๓) ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ อัตรา

๒. ร่างประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

- เห็นชอบ โดยมีสาระสำคัญคือ

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และตำแหน่งที่มีการประเมินโดยให้นำเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางานจะต้องนำมาใช้ประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในการประเมินครั้งที่ได้รับการแต่งตั้ง และครั้งถัดไปจนกว่าจะได้ผลสำเร็จตามที่เสนอ

๒. การประเมินต่อไปในแต่ละรอบการประเมินต้องกำหนดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ตัวชี้วัด) ไม่น้อยกว่า ๒ ผลงาน

๓. กำหนดให้แต่งตั้งรองปลัด อบท. เป็นกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานได้

๔. กำหนดให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานไปใช้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเพิ่มเติม คือ นำไปใช้เกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้ง การย้าย การโอนและการรับโอน

๕. ประกาศฉบับนี้จะให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๓. การแก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- เห็นชอบการแก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมเบื้องต้นได้ โดยให้ อ.ก.จ.โครงสร้าง อ.ก.ท.โครงสร้าง และ อ.ก.อบต.โครงสร้าง พิจารณาร่วมกันในการปรับปรุงแก้ไขประกาศฉบับดังกล่าว เพื่อเสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ต่อไป



สรุปผลการประชุม ก.ท.
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒
เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. ร่างประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ...) พ.ศ.

- เห็นชอบ โดยมีสาระสำคัญคือ

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และตำแหน่งที่มีการประเมินโดยให้นำเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางานจะต้องนำมาใช้ประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในการประเมินครั้งที่ได้รับการแต่งตั้ง และครั้งถัดไปจนกว่าจะได้ผลสำเร็จตามที่เสนอ

๒. การประเมินต่อไปในแต่ละรอบการประเมินต้องกำหนดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ตัวชี้วัด) ไม่น้อยกว่า ๒ ผลงาน

๓. กำหนดให้แต่งตั้งรองปลัด อบท. เป็นกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานได้

๔. กำหนดให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานไปใช้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเพิ่มเติม คือนำไปใช้เกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้ง การย้าย การโอนและการรับโอน

๕. ประกาศฉบับนี้จะให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๒. การแก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- เห็นชอบการแก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมเบื้องต้นได้ โดยให้ อ.ก.จ.โครงสร้าง อ.ก.ท.โครงสร้าง และ อ.ก.อบต.โครงสร้าง พิจารณาร่วมกันในการปรับปรุงแก้ไขประกาศฉบับดังกล่าว เพื่อเสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ต่อไป

๓. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์ประสิทธิภาพ เพื่อปรับประเภทเทศบาล

- เห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์ประสิทธิภาพ เพื่อปรับประเภทเทศบาล โดยองค์ประกอบกรรมการประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ

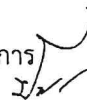
(๒) ผู้แทนส่วนราชการ เป็นกรรมการ

(๓) เลขาธิการ ก.ท. เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนเทศบาล เป็นกรรมการ

(๕) เลขาธิการ อ.ก.ท.โครงสร้าง เป็นกรรมการ

(๖) ผู้ช่วยเลขานุการตามที่เลขาธิการ ก.ท. มอบหมายเป็นเลขานุการ



๔. การแก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

- เห็นชอบ โดยมีสาระสำคัญคือ

๑. กำหนดให้เทศบาลเดิมมี ๔ ประเภทเหลือ ๓ ประเภท คือ ประเภทสามัญ ประเภทสามัญระดับสูง และประเภทพิเศษ

๒. ยกเลิกเกณฑ์พื้นฐานในการประเมินเป็นเทศบาลสามัญระดับสูงจาก ๕ เกณฑ์ เหลือ ๔ เกณฑ์ โดยยกเลิกเกณฑ์ฐานะของเทศบาลกำหนดให้เทศบาลทุกประเภท (ทต. ทม. ทน.) สามารถเป็นเทศบาลสามัญระดับสูงได้ หากมีรายได้ตั้งแต่ ๘๐ ล้านบาทขึ้นไป

๓. กำหนดวิธีการกำหนดกอง ระดับต้น และการกำหนดฝ่ายใหม่ในส่วนราชการให้ชัดเจนขึ้น

๔. เทศบาลพิเศษ ยังต้องเป็นเทศบาลเมืองหรือนคร และหากเทศบาลใดเป็นพิเศษแล้วมีการตรางบประมาณรายจ่ายตั้งแต่ ๑,๐๐๐ ล้านบาทขึ้นไป ให้ปลดได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๑๔,๕๐๐ บาทได้

๕. กรณีเทศบาลใดมีการกำหนดตำแหน่งและโครงสร้างส่วนราชการไม่เป็นไปตามโครงสร้างใหม่นี้ ได้รับการคุ้มครองโดยให้ปรับเข้าสู่ตำแหน่งและประเภทให้ถูกต้อง

๕. หากการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาเกื้อกูล และรับโอน จำนวน ๓ ราย และไม่เห็นชอบให้นับระยะเวลาเกื้อกูล จำนวน ๑ ราย



สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒

เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. ร่างประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

- เห็นชอบ โดยมีสาระสำคัญคือ

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และตำแหน่งที่มีการประเมินโดยให้นำเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางานจะต้องนำมาใช้ประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในการประเมินครั้งที่ได้รับการแต่งตั้ง และครั้งถัดไปจนกว่าจะได้ผลสำเร็จตามที่เสนอ

๒. การประเมินต่อไปในแต่ละรอบการประเมินต้องกำหนดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ตัวชี้วัด) ไม่น้อยกว่า ๒ ผลงาน

๓. กำหนดให้แต่งตั้งรองปลัด อบต. เป็นกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานได้

๔. กำหนดให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานไปใช้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเพิ่มเติม คือนำไปใช้เกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้ง การย้าย การโอนและการรับโอน

๕. ประกาศฉบับนี้จะให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๒. การแก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- เห็นชอบการแก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมเบื้องต้นได้ โดยให้ อ.ก.จ.โครงสร้าง อ.ก.ท.โครงสร้าง และ อ.ก.อบต.โครงสร้าง พิจารณาร่วมกันในการปรับปรุงแก้ไขประกาศฉบับดังกล่าว เพื่อเสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ต่อไป

๓. อุตสาหกรรม ก.อบต. กรณีหารือการขยายระยะเวลาอายุบัญชีสอบแข่งขันตามระยะเวลาที่ได้รับผลกระทบตามมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว อบต.ซอนม่วง จ.ลพบุรี

- กรณีข้อเท็จจริงที่ อบต.ซอนม่วง นำมาอุทธรณ์ เป็นข้อเท็จจริงที่ ก.อบต. ได้พิจารณาเป็นที่ยุติแล้ว ไม่มีข้อเท็จจริงใหม่ที่จะทำให้การพิจารณาเปลี่ยนแปลงไป จึงไม่มีเหตุผลที่เพียงพอในการพิจารณาอุทธรณ์ดังกล่าว ทั้งนี้ เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับกระบวนการสอบแข่งขันของ อบต.ซอนม่วง เพื่อเป็นกรณีศึกษา

๔. หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย

๕. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบ ไม่ให้โอนจำนวน ๒ ราย

