

ที่ ปน ๐๐๒๓.๔/ว ๓๕๒๘



ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
รอบการประเมินที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี และ
นายกเทศมนตรีเมืองตะลุมพันธ์

อ้างถึง หนังสือจังหวัดปัตตานี ด่วนที่สุด ที่ ปน ๐๐๒๓.๔/ว ๖๓๒๙ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๓๙๖
ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางการประเมิน แบบประเมิน และแบบ
สรุปผลการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒ รอบ
การประเมิน คือ รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) และรอบการประเมินที่ ๒
(๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) จำนวน ๑๐ ประเด็น โดยขอความร่วมมือจังหวัดรายงานผลการประเมิน
ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ เพื่อพิจารณาและรวบรวมผลการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหาร
ท้องถิ่น) ให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ประมวลผลการประเมินผู้บริหารองค์การ
(ผู้บริหารท้องถิ่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เสนอนายกรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป ซึ่งกรมส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่น ได้รวบรวมสรุปผลการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๒ ในรอบการประเมินที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) และผลสรุปสำหรับ
ผู้บริหาร โดยย่อ จำนวน ๗๖ จังหวัด ประกอบด้วย (๑) ผลสรุปผู้บริหารท้องถิ่นประเมินตนเอง (Self-
Assessment) และ (๒) ผลสรุปผู้บังคับบัญชาประเมิน และได้รายงานให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบ
ราชการ (ก.พ.ร.) แล้ว นั้น

ในการนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ได้รับสรุปรายงานผลการประเมินผู้บริหาร
องค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑
มีนาคม ๒๕๖๒) จากสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) จังหวัดปัตตานีจึงส่งสรุปรายงาน
ผลการประเมินดังกล่าว เพื่อให้อำเภอและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบผลการประเมิน และนำไปใช้
ประโยชน์ในการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป รายละเอียดปรากฏ
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ที่เว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดปัตตานี www.pattanilocal.go.th หัวข้อ “หนังสือราชการ”

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล
ในพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายพรหมพิริยะ กิจนุสนธิ์)

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

โทร. ๐-๗๓๓๔-๔๕๑๔ โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

ผู้ประสานงาน : นางสาวนัฐวิณี มีคุณวิเศษ มือถือ ๐๙ ๖๘๘๕ ๘๘๔๙

☐ ผ.น.ล.
☐ ก.น.บ.
☐ ก.น.ส.
☒ ก.น.ก.
☐ ก.น.จ.



รับที่ 1649
วันที่ 17 มิ.ย. 2563
เวลา 14.45 น. ส.ขุนฯ

ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๓๕๖

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
รอบการประเมินที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๙๐๖ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๑/๑๓๔ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งแนวทางการประเมิน แบบประเมิน และแบบสรุปผลการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒ รอบการประเมิน ดังนี้ รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) และรอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) จำนวน ๑๐ ประเด็น โดยขอความร่วมมือจังหวัดรายงานผลการประเมินให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ เพื่อพิจารณาและรวบรวมผลการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ประมวลผลการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เสนอนายกรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้รวบรวมสรุปผลการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในรอบการประเมินที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) และผลสรุปสำหรับผู้บริหาร โดยย่อ จำนวน ๗๖ จังหวัด ประกอบด้วย (๑) ผลสรุปผู้บริหารท้องถิ่นประเมินตนเอง (Self-Assessment) และ (๒) ผลสรุปผู้บังคับบัญชาประเมิน และได้รายงานให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) แล้ว นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับสรุปรายงานผลการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) จากสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) จึงขอส่งสรุปรายงานผลการประเมินดังกล่าวเพื่อให้จังหวัดรับทราบผลการประเมิน และนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองท้องถิ่นในพื้นที่ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายทวี เสริมภักดีกุล)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น
กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีท้องถิ่น
โทร. ๐๒ ๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๒๓๑๒ โทรสาร ๐๒ ๒๔๑ ๖๙๕๖
ผู้ประสานงาน ๑. นางสาวกัศิรภา ภัชระพรกุล มือถือ ๐๘ ๐๙๑๗ ๘๗๒๖
๒. นางสาวชนนษฎ์ แก้วพุ่ม มือถือ ๐๙ ๕๖๖๙ ๓๖๔๕

ก.บ.ด.
เลขรับ..... ๗๖
วันที่ - ๓ ก.พ. ๒๕๖๓
เวลา..... ๑๗.๓๐ น.



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขรับ..... 6380
วันที่..... 3 ก.พ. ๒๕๖๓
เวลา.....

ที่ นร ๑๒๐๑/๑๓๕

สำนักงาน ก.พ.ร.
ถนนพิษณุโลก
กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๑๐ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น กำนัน และผู้ใหญ่บ้าน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินการรายงานผลการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) เสนอนายกรัฐมนตรี ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. จึงขอส่งรายงานผลการประเมินฯ ดังกล่าว เพื่อให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นรับทราบผลการประเมินและนำไปปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ขอความอนุเคราะห์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดส่งข้อมูลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันศุกร์ ที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เพื่อประมวลผลการประเมินฯ เสนอนายกรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอ้นฟ้า เวชชาชีวะ)

รองเลขาธิการ ก.พ.ร.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.ร.

กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น
เลขรับ..... 1759
วันที่..... ๐๓ ก.พ. ๒๕๖๓
เวลา..... ๑๕.๔๕

กองติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการพัฒนาระบบราชการ
โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๙๙ (นางสาวนรินทร์ธรา)
โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๘๒๗๙
www.opdc.go.th



สำนักเลขาธิการนายกเทศมนตรี
00903
วันที่ 13 มี.ค. 63 เวลา 11.12 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.พ.ร. กองติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลฯ โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๔๕๑๔

ที่ นร ๑๒๐๑/๖๓

วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง การรายงานผลการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น กำนัน และผู้ใหญ่บ้าน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

กราบเรียน นายกรัฐมนตรี ผ่านรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม)

14 มี.ค. 2563

๑. ที่มา

๑.๑ นายกรัฐมนตรีได้มีข้อสั่งการเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ ให้สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดแนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การเพิ่มเติมจากการประเมินปกติประจำปี โดยกำหนดให้มีการประเมินใน ๑๐ ประเด็น และให้มีการประเมินทุก ๖ เดือน โดยผู้ถูกประเมิน ได้แก่ ปลัดกระทรวง/เทียบเท่า อธิบดี/เทียบเท่า ผู้ว่าราชการจังหวัด นายอำเภอ ผู้บริหารท้องถิ่น กำนัน และผู้ใหญ่บ้าน

๑.๒ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีการรายงานผลการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น กำนัน และผู้ใหญ่บ้าน) รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามบันทึกข้อความ สำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๑/๑๒๕๒ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๒ ซึ่งนายกรัฐมนตรีมีมติรับทราบผลการประเมิน และได้มอบหมายให้สำนักงาน ก.พ.ร. รับผิดชอบดำเนินการประชาสัมพันธ์ ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผลการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น กำนัน และผู้ใหญ่บ้าน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีเป็นที่เรียบร้อยแล้ว เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบผลการประเมินและนำไปปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

๑.๓ กรอบการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น กำนัน และผู้ใหญ่บ้าน) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีดังนี้

๑) ผู้บริหารท้องถิ่น ได้แก่ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกเมืองพัทยา และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินจำนวน ๑๐ ประเด็น ซึ่งได้มีการปรับเปลี่ยนประเด็นการประเมินเพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจของผู้บริหารท้องถิ่น ดังนี้

ประเด็นการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	ประเด็นการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
๑. การลดพลังงาน	๑. การลดพลังงาน
๒. การลดกระดาษ	๒. มาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอย ในหน่วยงาน
๓. การประหยัดงบประมาณ	๓. การประหยัดงบประมาณ
๔. การกำกับดูแลการทุจริต	๔. การกำกับดูแลเพื่อป้องกันการทุจริต
๕. วิสัยทัศน์	๕. ภาวะผู้นำ

31 302
1 15.47
มค 63
16/01/63
10.30 น.

(3) 0270
๑๖๖ 14.03

วันที่ 14 มี.ค. ๒๕๖๓
๑๖.๐๘ น.

เรื่อง รับต้น เลขที่ ๐504
ลงวันที่ 17 มี.ค. ๒๕๖๓

ประเด็นการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	ประเด็นการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
๖. การบริหารงานองค์การที่ริเริ่มแก้ไข ข้อบกพร่อง	๖. ระบบการติดตามการปฏิบัติงานเพื่อบริหารงาน ขององค์การ
๗. การส่งเสริมการใช้ดิจิทัล	๗. การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์การ
๘. การสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์การ	๘. การสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์การ
๙. การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ ผู้ได้บังคับบัญชา	๙. การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ ผู้ได้บังคับบัญชา
๑๐. การบูรณาการความร่วมมือระหว่าง หน่วยงาน	๑๐. การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน

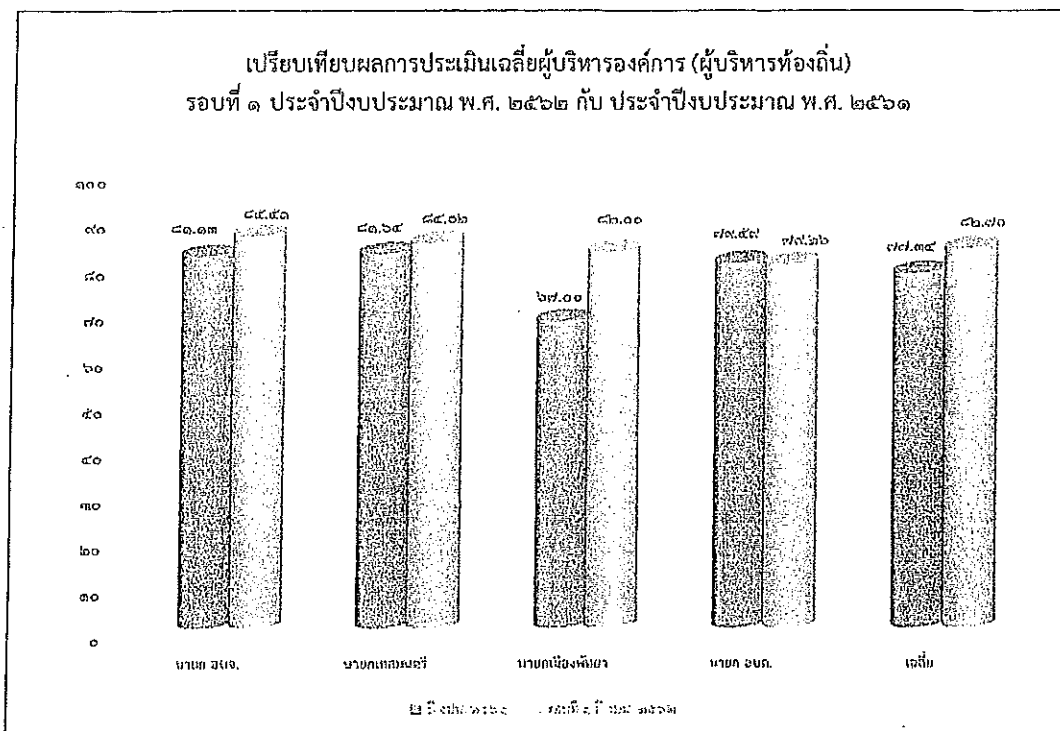
๒) กำนัน และผู้ใหญ่บ้าน สำนักงาน ก.พ.ร. ใช้ผลการประเมินจากแบบติดตามผลสำเร็จ การปฏิบัติหน้าที่ของกำนัน และผู้ใหญ่บ้าน (Active Monitoring) ซึ่งเป็นการประเมินกำนัน และผู้ใหญ่บ้าน ของกรมการปกครอง เช่นเดียวกับการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยกำหนดให้ มีองค์ประกอบการติดตาม จำนวน ๓ ด้าน ได้แก่ (๑) ด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามภารกิจ พื้นฐานงานตามหน้าที่และงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง (Function Base) (๒) ด้านประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจ ที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษของรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี (Agenda Base) และ (๓) ด้านประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานตามหลักภารกิจพื้นที่ ตำบล หมู่บ้าน หรือการบูรณาการการปฏิบัติงานในพื้นที่ ของหลายหน่วยงาน (Area Base) โดยเกณฑ์การประเมินแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

- (๑) ระดับสูงกว่ามาตรฐาน ผู้รับการติดตาม/ประเมินผล ได้รับคะแนนรวม ตั้งแต่ ๘๑ - ๑๐๐ คะแนน
- (๒) ระดับมาตรฐาน ผู้รับการติดตาม/ประเมินผล ได้รับคะแนนรวม ตั้งแต่ ๖๐ - ๘๐ คะแนน
- (๓) ระดับต่ำกว่ามาตรฐาน ผู้รับการติดตาม/ประเมินผล ได้รับคะแนนรวม ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน

๒. สรุปผลการประเมิน

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอสรุปผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่น กำนัน และผู้ใหญ่บ้าน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) ดังนี้

๒.๑ ผลการประเมินในภาพรวมของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี (เทศบาลนคร/เทศบาลเมือง/เทศบาลตำบล) นายกเมืองพัทยา และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๗,๘๕๑ คน มีผลการประเมินโดยรวมเฉลี่ย ๘๒.๗๐ คะแนน ซึ่งสูงกว่าผลการประเมินเฉลี่ย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (๗๗.๓๕ คะแนน) รายละเอียดปรากฏตามภาพที่ ๑



ภาพที่ ๑ : การเปรียบเทียบผลการประเมินเฉลี่ย (รอบที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒.๒ ผลการประเมินในแต่ละประเด็นของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี (เทศบาลนคร/เทศบาลเมือง/เทศบาลตำบล) นายกเมืองพัทยา และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล พบว่า ผลการประเมินในประเด็นภาวะผู้นำ/ระบบติดตามการปฏิบัติงาน/การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยี และการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ มีผลการประเมินเฉลี่ยดีขึ้นกว่ารอบ ๖ เดือนที่ผ่านมา โดยเฉพาะเรื่อง การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีมีค่าคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ๙.๕๖ คะแนน เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการจัดทำบัญชีคอมพิวเตอร์ (e - LASS) และฐานข้อมูลการจัดเก็บของท้องถิ่น ลำดับรองลงมา ได้แก่ เรื่องภาวะผู้นำ มีค่าคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙.๔๗ คะแนน ตามลำดับ ในขณะที่ประเด็น เรื่องมาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย แม้ว่าเป็นการประเมินในครั้งแรก แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก็สามารถดำเนินการได้เป็นอย่างดี โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙.๒๒ คะแนน เนื่องจากสำนักงาน ก.พ.ร. มีกลไกในการผลักดันตัวชี้วัดการจัดการขยะมูลฝอย โดยกำหนดเป็นลักษณะตัวชี้วัดร่วม (Joint KPI) ระหว่างกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด ๗๖ จังหวัด รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อร่วมดำเนินการขับเคลื่อนการจัดการขยะมูลฝอยในพื้นที่

แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับประเด็นเรื่องการลดพลังงาน (ไฟฟ้า) ที่มีการรายงาน ผ่านระบบ e-reportenergy.go.th ของกระทรวงพลังงาน ยังคงมีผลการประเมินเฉลี่ยต่ำกว่าในรอบ ๖ เดือนที่ผ่านมา จากเดิมมีค่าเฉลี่ย ๙.๑๔ คะแนน เป็น ๒.๙๐ คะแนน สาเหตุเนื่องจากบุคลากรท้องถิ่นมีความเข้าใจ เกี่ยวกับการรายงานผลการดำเนินงานที่คลาดเคลื่อน ในกรณีที่ไม่สามารถรายงานผลได้ทันตามกำหนดก็ ยังสามารถรายงานผลเพิ่มเติมในรอบการประเมินถัดไปได้ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. จะได้ประสานกับ กระทรวงพลังงาน ให้พลังงานจังหวัดเร่งทำความเข้าใจแนวทางการรายงานผลกับองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นต่อไป รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ ๑

ประเด็นประเมิน	นายกองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด		นายกเทศมนตรี		นายกเมืองพัทยา		นายกองค์การบริหาร ส่วนตำบล		เฉลี่ย	
	ปีงบประมาณ พ.ศ.		ปีงบประมาณ พ.ศ.		ปีงบประมาณ พ.ศ.		ปีงบประมาณ พ.ศ.		ปีงบประมาณ พ.ศ.	
	๒๕๖๒	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๑
๑. ลดพลังงาน (ไฟฟ้า)	๔.๑๘	๔.๕๘	๓.๙๔	๕.๑๖	๐	๑.๐๐	๓.๙๙	๕.๘๑	๒.๙๐	๔.๑๔
๒. ลดกระดาษ (ปี ๖๑)	-	๕.๑๑	-	๕.๐๐	-	๑.๐๐	-	๕.๕๓	-	๔.๑๖
มาตรการลด และคัดแยก ขยะมูลฝอย (ปี ๖๒)	๘.๙๘	-	๙.๓๘	-	๑๐.๐๐	-	๘.๙๑	-	๙.๒๒	-
๓. ประหยัดงบประมาณ	๘.๐๕	๘.๑๖	๗.๓๕	๘.๑๑	๑๐.๐๐	๑๐.๐๐	๕.๙๗	๗.๓๐	๗.๗๕	๘.๓๙
๔. กำกับดูแลการทุจริต	๘.๖๗	๘.๘๒	๘.๗๐	๘.๘๘	๙.๐๐	๙.๐๐	๘.๑๕	๘.๕๒	๘.๖๓	๘.๗๘
๕. ภาวะผู้นำ	๙.๕๕	๙.๐๐	๙.๓๒	๘.๘๔	๑๐.๐๐	๕.๐๐	๙.๐๒	๘.๒๒	๙.๔๗	๗.๗๗
๖. ระบบติดตาม การปฏิบัติงาน	๘.๙๕	๘.๓๓	๘.๕๒	๘.๕๕	๑๐.๐๐	๑๐.๐๐	๗.๖๙	๗.๗๒	๘.๗๙	๘.๖๕
๗. ส่งเสริมการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัล	๙.๓๙	๙.๒๑	๙.๕๓	๙.๕๓	๑๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙.๓๑	๙.๓๑	๙.๕๖	๙.๕๑
๘. สร้างคุณธรรม จริยธรรม	๙.๓๗	๙.๒๘	๘.๙๗	๘.๘๘	๓.๐๐	๕.๐๐	๘.๗๐	๘.๗๓	๗.๕๑	๗.๙๗
๙. เสริมสร้างขวัญกำลังใจ	๘.๕๗	๘.๙๑	๘.๕๖	๘.๘๐	๑๐.๐๐	๖.๐๐	๘.๖๒	๘.๗๕	๘.๙๔	๘.๐๗
๑๐. บูรณาการข้อมูล ระหว่างหน่วยงาน	๑๐.๐๐	๙.๙๓	๙.๗๕	๙.๙๑	๑๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙.๘๐	๙.๘๐	๙.๘๙	๙.๙๑
รวม ๑๐ ประเด็น	๘๕.๕๓	๘๑.๑๓	๘๔.๐๒	๘๑.๖๕	๘๒.๐๐	๖๗.๐๐	๗๙.๒๖	๗๙.๕๙	๘๒.๗๐	๗๗.๓๕

ตารางที่ ๑ : ตารางเปรียบเทียบรายละเอียดคะแนนเฉลี่ยในแต่ละประเด็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๑
หมายเหตุ : ๐ หมายถึง มีข้อมูลรายงานผลในระบบ e – report.energy.go.th ไม่ครบถ้วน ทำให้ไม่สามารถคำนวณผล
การประเมินได้

๒.๓ ผลการประเมินในภาพรวมของกำนัน และผู้ใหญ่บ้าน โดยมีกลุ่มเป้าหมาย
ในการประเมินผล ได้แก่ กำนัน จำนวน ๖,๓๘๗ คน และผู้ใหญ่บ้าน จำนวน ๖๓,๑๕๖ คน สรุปผลการประเมิน
ตามตารางที่ ๒

รายการ	กำนัน	ร้อยละ	ผู้ใหญ่บ้าน	ร้อยละ
จำนวนผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน	๖,๓๘๗	๑๐๐.๐๐	๖๓,๑๕๖	๑๐๐.๐๐
• ระดับสูงกว่ามาตรฐาน	๓,๑๘๗	๔๙.๙๐	๒๑,๖๗๕	๓๔.๓๒
• ระดับมาตรฐาน	๓,๑๙๓	๔๙.๙๙	๔๑,๒๗๙	๖๕.๓๖
• ระดับต่ำกว่ามาตรฐาน	๗	๐.๑๑	๒๐๒	๐.๓๒

ตารางที่ ๒ : ตารางแสดงผลการประเมินในภาพรวมของกำนัน และผู้ใหญ่บ้าน

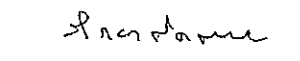
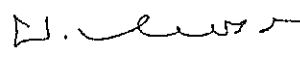
พิจารณาได้ว่าการประเมินกำนัน และผู้ใหญ่บ้าน ส่วนใหญ่มีผลการประเมินอยู่ในระดับมาตรฐาน ร้อยละ ๔๔.๔๔ และร้อยละ ๖๕.๓๖ ตามลำดับ โดยที่กำนัน และผู้ใหญ่บ้าน เป็นบุคคลที่มีส่วนสำคัญอย่างยิ่ง ในการปฏิบัติหน้าที่ดูแลรักษาความสงบเรียบร้อย และความปลอดภัยให้แก่ประชาชนในพื้นที่ ตามอำนาจหน้าที่ที่ปรากฏอยู่ในพระราชบัญญัติลักษณะปกครองท้องที่ พระพุทธศักราช ๒๔๕๗ มาตรา ๒๗ และมาตรา ๒๘ ทั้งนี้ เพื่อให้ผลการประเมินสะท้อนถึงประสิทธิภาพ และสมรรถนะ ของกำนัน และผู้ใหญ่บ้าน ให้อยู่ในระดับที่สูงกว่าระดับมาตรฐาน สำนักงาน ก.พ.ร. เห็นสมควรให้ กรมการปกครองเร่งดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน เพื่อเพิ่มศักยภาพของกำนันและผู้ใหญ่บ้าน ซึ่งเป็นกลไก ในการขับเคลื่อนภารกิจสำคัญในพื้นที่ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อน ไกล่เกลี่ยข้อพิพาท ป้องกันและปราบปรามผู้มีอิทธิพล รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำแก่ประชาชน เพื่อนำมาสู่การแก้ไขปัญหาในพื้นที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

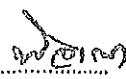
จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดทราบผลการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น กำนัน และผู้ใหญ่บ้าน) รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และสำนักงาน ก.พ.ร. จะได้แจ้ง กรมการปกครอง รับข้อสังเกตเพื่อดำเนินการต่อไป


(นายปกรณ์ นิลประพันธ์)
เลขาธิการ ก.พ.ร.

ตรา

พจนานุกรม
นายจันทรา จันทร์โอชา
นายกรัฐมนตรี
15 ม. 67



(นายปกรณ์ นิลประพันธ์)
เลขาธิการ ก.พ.ร.
๒๑ ต.ค. ๖๓

กราบเรียน บรม. เพื่อโปรด 

๒๕ ม. ๖๓