



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี (ฝ่ายบริหารทั่วไป) โทร. ๐-๗๓๓๔-๔๕๑๙

ที่ ปน ๐๐๒๓.๑/รท/๕๐

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสู่การปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน บัญชี และการตรวจสอบท้องถิ่นอำเภอโคกโพธิ์ และท้องถิ่นอำเภอสายบุรี

ตามที่จังหวัดปัตตานีแจ้งว่า กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งการดำเนินการโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสู่การปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้แก่ข้าราชการสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด (ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป/ท้องถิ่นอำเภอที่ได้รับมอบหมาย) จังหวัดละ ๔ คน ในระหว่างวันที่ ๗-๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเอเชีย กรุงเทพฯ และให้ท้องถิ่นจังหวัดพิจารณามอบหมายบุคลากรในสังกัดตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดจำนวน จังหวัดละ ๔ คน เข้าร่วมการสัมมนาตามกำหนดการดังกล่าว นั้น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานีได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า ขอให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนาฯ จัดทำข้อมูลโครงการที่คาดว่าจะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามแบบฟอร์มที่แนบ โดยสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มสำหรับการเขียนโครงการและคำของบประมาณฯ ได้ทางเว็บไซต์ สก. www.dla.go.th หัวข้อ “หน่วยงานภายใน” หน่วยงาน “กองยุทธศาสตร์และแผนงาน” เมนู “หนังสือราชการ” และเตรียมข้อมูลโครงการที่คาดว่าจะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จังหวัดละ ๑ โครงการ พร้อมไฟล์ข้อมูล นำมาในวันสัมมนาฯ ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับหัวหน้ากลุ่มงานการเงินบัญชี และการตรวจสอบ ขอให้แจ้งข้าราชการที่ได้รับมอบหมายให้เข้าการสัมมนาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย

(นายเพิ่ม เพ็ชรพรหม)

ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี

- ☒ ผ.บ.ท.
- ☐ กง.บ.ถ.
- ☐ กง.สส.
- ☐ กง.กม.
- ☐ กง.กช.



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

สธจ. ปีตตานี 419

3707

11 พ.ค. 2560

14.07น.

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (กลุ่มงานยุทธศาสตร์และนโยบาย) โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๑๔๐๘
ที่ มท ๐๘๑๕.๒/ว ๒๒๒ วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสู่การปฏิบัติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน ท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๑๕.๒/ว ๘๒๗ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๐
แจ้งการดำเนินงานโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สู่การปฏิบัติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้แก่ข้าราชการสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
(ผู้อำนวยการกลุ่ม/หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป/ท้องถิ่นอำเภอที่ได้รับมอบหมาย) จังหวัดละ ๔ คน ในระหว่าง
วันที่ ๗ - ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ ณ ห้องราชเทวี ๒ ชั้น ๓ โรงแรมเอเชีย ราชเทวี กรุงเทพฯ นั้น

ทั้งนี้ การสัมมนา ดังกล่าว ขอให้ท้องถิ่นจังหวัดคัดเลือกผู้เข้าร่วมการสัมมนา ที่สามารถ
เข้าร่วมได้ตลอดการสัมมนา ไม่ขัดข้องกับการสัมมนาหรือการอบรมโครงการอื่น และขอให้ผู้เข้าร่วม
การสัมมนา จัดทำข้อมูลโครงการที่คาดว่าจะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามแบบฟอร์ม
ที่แนบมาพร้อมนี้ โดยสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มสำหรับการเขียนโครงการและคำของบประมาณ
ได้ทางเว็บไซต์ สธ. www.dla.go.th หัวข้อ “หน่วยงานภายใน” หน่วยงาน “กองยุทธศาสตร์และแผนงาน”
เมนู “หนังสือราชการ” และเตรียมข้อมูลโครงการที่คาดว่าจะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
จังหวัดละ ๑ โครงการ พร้อมไฟล์ข้อมูล นำมาในวันสัมมนา ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางคณิดา ราชญ์นัย)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด (สจจ.)

1. ฐานข้อมูลบุคลากรของ สจจ.

บุคลากรสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด					
กลุ่มงาน	ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ลูกจ้าง วอ.	อื่น ๆ	รวม
ผู้บริหาร สจจ.					-
กลุ่มบริหารงานทั่วไป					-
กลุ่มงานกฎหมาย					-
กลุ่มงานการเงินฯ					-
กลุ่มงานส่งเสริมฯ					-
กลุ่มงานมาตรฐานฯ					-
สจจ.					-
รวมบุคลากรทั้งสิ้น	-	-	-	-	-

2. ฐานข้อมูล อปท.

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ภายใต้การกำกับ/ดูแล		
องค์กรบริหารส่วนจังหวัด	จำนวน	แห่ง
เทศบาลนคร	จำนวน	แห่ง
เทศบาลเมือง	จำนวน	แห่ง
เทศบาลตำบล	จำนวน	แห่ง
องค์กรบริหารส่วนตำบล	จำนวน	แห่ง
อื่น ๆ ระบุ (ถ้ามี)	จำนวน	แห่ง
รวม อปท. ทั้งหมด	จำนวน	- แห่ง

3. สถานที่ตั้งและพิกัด

3.1 สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

ที่ตั้ง : หมู่ที่ ตำบล อำเภอ
จังหวัด รหัสไปรษณีย์ : เบอร์โทรศัพท์ :
e-mail : จำนวน อปท. ที่กำกับแห่ง
พิกัดที่ตั้งสำนักงาน : ละติจูดที่ ลองจิจูดที่

3.2 สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

ที่ตั้ง : หมู่ที่ ตำบล อำเภอ
จังหวัด รหัสไปรษณีย์ : เบอร์โทรศัพท์ :
e-mail : จำนวน อปท. ที่กำกับแห่ง
พิกัดที่ตั้งสำนักงาน : ละติจูดที่ ลองจิจูดที่

3.3 สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

ที่ตั้ง : หมู่ที่ ตำบล อำเภอ
จังหวัด รหัสไปรษณีย์ : เบอร์โทรศัพท์ :
e-mail : จำนวน อปท. ที่กำกับแห่ง
พิกัดที่ตั้งสำนักงาน : ละติจูดที่ ลองจิจูดที่

- ☐ โครงการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ.....
- ☐ โครงการใหม่ปีงบประมาณ

แบบคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ชื่อโครงการ :

วงเงินงบประมาณ: บาท

หน่วยงานรับผิดชอบ.....

- (1) ชื่อ สกุล ตำแหน่ง.....โทร.....
- (2) ชื่อ สกุล ตำแหน่ง.....โทร.....
- (3) ชื่อ สกุล ตำแหน่ง.....โทร.....

ลักษณะโครงการ

- ☐ ด้านเศรษฐกิจ ☐ ด้านสังคม ☐ ด้านสิ่งแวดล้อม
- ☐ ด้านความมั่นคง ☐ ด้านคุณภาพชีวิต ☐ อื่น ๆ (ระบุ).....

ประเภทโครงการ

- ☐ เงินอุดหนุนให้แก่ อปท. ☐ ฝึกอบรม ☐ ค่าตรวจติดตาม
- ☐ พิมพ์หนังสือ/คู่มือ ☐ พัฒนา/ปรับปรุงระบบ IT ☐ ค่าบำรุงรักษา IT
- ☐ ค่าวิจัย/ศึกษาวิเคราะห์ ☐ ค่าประชาสัมพันธ์ ☐ อื่น ๆ (ระบุ)

ส่วนที่ 1 ความสอดคล้องในมิติเชิงยุทธศาสตร์

1.1 ความสอดคล้องของนโยบายระดับชาติ

- ☐ ร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) :
(ระบุ)
- ☐ สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 :
(ระบุ)
- ☐ สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล :
(ระบุ)
- ☐ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่..... :
(ระบุ)
- ☐ สอดคล้องกับนโยบายเน้นหนักของกระทรวงมหาดไทย:
(ระบุ)
- ☐ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของ มท. :
(ระบุยุทธศาสตร์)
(ประเด็นยุทธศาสตร์).....
- ☐ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี ของ สก. พ.ศ. 2561 – 2564
(ระบุยุทธศาสตร์)
(ประเด็นยุทธศาสตร์).....
- ☐ อื่น ๆ (ระบุ)

ส่วนที่ 2 ข้อมูลโครงการ

2.1 หลักการและเหตุผล

.....

.....

2.2 วัตถุประสงค์ของโครงการ

(1) เพื่อ.....

(2) เพื่อ.....

2.3 เป้าหมายของโครงการ

(1)

(2)

2.4 กลุ่มเป้าหมาย

.....จำนวน.....(หน่วยนับ)

2.5 ระยะเวลาการดำเนินงาน

.....

2.6 พื้นที่ดำเนินการ/สถานที่ดำเนินการ

.....

.....

2.7 วิธีดำเนินการ

☐ ดำเนินการเอง

☐ จ้างเหมา

☐ อื่น ๆ (ระบุ)

2.8 ขั้นตอนและกิจกรรมการดำเนินงาน

ขั้นตอน/กิจกรรม	ช่วงเวลา
1)	ตั้งแต่.....ถึง.....
2)	ตั้งแต่.....ถึง.....
3)	ตั้งแต่.....ถึง.....

2.11 วงเงินของโครงการและกรอบงบประมาณรายจ่ายล่วงหน้าระยะ 20 ปี ของโครงการ

(หน่วย: บาท)

แหล่งเงิน	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565 - 2569	ปี 2570 - 2574	ปี 2575 - 2579
รวมทั้งสิ้น							
เงินงบประมาณ							
เงินนอกงบประมาณ							

2.12 ผลผลิต (Output) / ตัวชี้วัดผลผลิต

ผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					
			ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565 - 2569	ปี 2570 - 2574
1)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ							
	1)							
	2)							
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ							
	1)							
	2)							

2.13 ผลลัพธ์ (Outcomes)

.....

.....

2.14 ผลกระทบ(Impact)

.....

.....

2.15 ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการโครงการสำเร็จ

.....

.....

2.16 ประชาชนได้รับประโยชน์จากการดำเนินการโครงการ

➤กรณีดำเนินโครงการสำเร็จ : (จะเกิดอะไรขึ้นกับประชาชน)

.....

.....

.....

➤กรณีดำเนินโครงการไม่สำเร็จ : (จะเกิดอะไรขึ้นกับประชาชน)

.....

.....

.....

2.17 ความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการ (เฉพาะที่ได้รับงบประมาณในปีที่ผ่านมา)

- (1) แผนการปฏิบัติงาน ☐ ตามแผน ☐ สูงกว่าแผน ☐ ต่ำกว่าแผน ☐ อื่น ๆ
- (2) แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ☐ ตามแผน ☐ สูงกว่าแผน ☐ ต่ำกว่าแผน ☐ อื่น ๆ

2.18 แนวทางการประเมินผล

ผู้ประเมิน	วิธีการประเมิน	ประเภทของการประเมิน
☐ ประเมินตนเอง	☐ ประเมินกระบวนการ	☐ ประเมินก่อนดำเนินโครงการ
☐ ผู้ประเมินอิสระ	☐ ประเมินผลกระทบ	☐ ประเมินระหว่างดำเนินโครงการ
	☐ ประเมินผลผลิต	☐ ประเมินเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ
	☐ ประเมินสภาวะแวดล้อม	☐ ประเมินหลังเสร็จสิ้นโครงการ
	☐ ประเมินปัจจัยเบื้องต้น	
	☐ อื่น ๆ (ระบุ)	

2.19 ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558-2560 (เป็นงานตามนโยบาย/งานต่อเนื่อง) โดยสรุป ปีงบประมาณ พ.ศ.2558

.....

.....

.....

ปีงบประมาณ พ.ศ.2559

ปีงบประมาณ พ.ศ.2560

2.20 ปัญหาอุปสรรคและข้อจำกัด

2.21 แนวทางแก้ไข

ส่วนที่ 3 ความเป็นไปได้ของการดำเนินโครงการ

3.1 ความพร้อมของโครงการ

(1) ความพร้อมของโครงการ

- ☐ มีความพร้อมดำเนินการได้ทันที ☐ อยู่ในช่วงเตรียมการ
☐ อยู่ในช่วงศึกษาความเหมาะสม

(2) ความพร้อมของบุคลากร/ทีมงาน

- ☐ ต่ำมาก ☐ ต่ำ ☐ ปานกลาง ☐ สูง ☐ สูงมาก

(3) ความพร้อมของการบริหารจัดการ (Management)

- ☐ ต่ำมาก ☐ ต่ำ ☐ ปานกลาง ☐ สูง ☐ สูงมาก

(4) ความพร้อมของวัตถุดิบ/เครื่องมือ/อุปกรณ์ (Material/Machine) (เฉพาะงานก่อสร้าง)

- ☐ ต่ำมาก ☐ ต่ำ ☐ ปานกลาง ☐ สูง ☐ สูงมาก

(4.1) วัตถุดิบ

- ความเพียงพอของวัตถุดิบ ☐ เพียงพอ ☐ ไม่เพียงพอ
- การเตรียมการ/ความพร้อมในการจัดหาเพิ่มเติม ☐ ไม่มี ☐ มี

(4.2) เครื่องมือ/อุปกรณ์ ☐ มีพร้อมสามารถใช้งานได้ทันที ☐ ไม่มีต้องจัดหาใหม่

(5) ประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม ☐ ไม่มี ☐ มี

- กรณีมีการประเมิน ☐ ผ่านคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมฯ แล้ว
☐ อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมฯ
☐ ยังไม่ผ่านคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมฯ

3.2 ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น (เลือกได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ ความเสี่ยงด้านการเมืองและสังคม
☐ ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยี

- ☐ ความเสี่ยงด้านการเงินและเศรษฐกิจ
☐ ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม

ความเสี่ยง	ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง	สาเหตุ	ผลกระทบ	กลุ่มความเสี่ยง (ความเป็นไปได้ - ระดับ ผลกระทบ)	แนวทางจัดการ	วิธีการจัดการ	แผนรองรับเมื่อเกิดขึ้น
กฎระเบียบ							
กฎระเบียบ/ /ข้อมูลผิด							
คนผิดใช้							
ข้อมูลผิด							
แบบแผนผิด							
ข้อมูลผิด							

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
 (.....)

ตำแหน่ง.....

แบบประมาณการค่าประชาสัมพันธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
หน่วยงาน

โครงการ

รายการ	งบประมาณ 2559		งบประมาณ 2560		รายละเอียดคำของบประมาณปี 2561			ช่วงเวลา	คำชี้แจง (เหตุผลความจำเป็นและ ผลประโยชน์ที่จะได้รับ)
	ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย	ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย	จำนวน (บาท/ คอลัมน์/...) ต่อครั้ง (1)	ครั้ง (2)	อัตราที่ขอ (3)	รวมเงิน (1)×(2)×(3)	
รวมทั้งสิ้น								0	
งบดำเนินงาน ค่าประชาสัมพันธ์									
- โทรศัพท์ (สถานีราชการ)					นาที			0	วัตถุประสงค์ ผลประโยชน์ที่จะได้รับ
- โทรศัพท์ (สถานีเอกชน)					นาที			0	วัตถุประสงค์ ผลประโยชน์ที่จะได้รับ
- วิทยุ					นาที			0	วัตถุประสงค์ ผลประโยชน์ที่จะได้รับ
- หนังสือพิมพ์ (สี/ขาวดำ)					คอลัมน์			0	วัตถุประสงค์ ผลประโยชน์ที่จะได้รับ

* โปรดแนบรายละเอียดคำขอ และร่าง TOR

แบบประมาณการคำพิมพ์หนังสือ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

หน่วยงาน

โครงการ

รายการ	ประเภท		คำแปลภาษา			คุณลักษณะสื่อ/สิ่งพิมพ์						จำนวน ที่พิมพ์	ราคา ต่อหน่วย	รวม งบประมาณ	คำชี้แจง (เหตุผลความจำเป็นและ ผลประโยชน์ที่จะได้รับ)
	หนังสือ		อัตรา/หน้า	จำนวน หน้า	รวม	ค่าใช้จ่ายทำ อาร์ตเวิร์ก	ขนาด (นิ้ว x นิ้ว)	ประเภท กระดาษ	ความ หนา (แกรม)	จำนวน หน้า	วิธีเข้า เล่ม				
รวมทั้งสิ้น															
1.	หนังสือ	ปก เนื้อใน													วัตถุประสงค์
2.	หนังสือ	ปก เนื้อใน													กลุ่มเป้าหมาย
	หนังสือ	ปก เนื้อใน													ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ
	หนังสือ	ปก เนื้อใน													
	หนังสือ	ปก เนื้อใน													
	หนังสือ	ปก เนื้อใน													
	หนังสือ	ปก เนื้อใน													
	หนังสือ	ปก เนื้อใน													
	หนังสือ	ปก เนื้อใน													

* โปรดแนบรายละเอียดคำขอ และร่าง TOR

แบบประมาณการค่าใช้จ่ายในค่าจ้างที่ปรึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

หน่วยงาน

โครงการ

หน่วย : บาท

รายการ	รายละเอียดงบประมาณปี 2562								คำชี้แจง (เหตุผลความจำเป็นและผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ)
	ที่ปรึกษา (คน)	ระดับการศึกษา		กลุ่มวิชาชีพ	ประเภทวุฒิ	อัตราค่าจ้าง	รวมเงิน		
		ป.ตรี	ป.โท					ป.เอก	
รวมทั้งสิ้น									
(1) โครงการ.....								วัตถุประสงค์	
(1.1) บุคลากรหลัก									
- ค่าตอบแทนที่ปรึกษา(หัวหน้า/ผู้จัดการ)									
- ค่าตอบแทนที่ปรึกษา(ทปช/ผชช)								ผลประโยชน์ที่จะได้รับ	
- ค่าตอบแทนที่ปรึกษา(นักวิจัย)									
(1.2) บุคลากรสนับสนุน									
- ค่าตอบแทนบุคลากรสนับสนุน									
- เลขานุการโครงการ									
- พนักงานพิมพ์ดีด/เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล									
(1.3) ค่าใช้จ่ายอื่น **									
- ค่าวัสดุ									
- อื่น ๆ									
- ค่าบริการวิชาการ/บริหารโครงการ									

* โปรดแนบบรายละเอียดค่าขอ และร่าง TOR

** กรณีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พิมพ์หนังสือ หรืออื่น ๆ ให้จัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายตามแบบฟอร์มที่กำหนดด้วย

แบบประมาณการค่าฝึกอบรมสัมมนา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

หน่วยงาน

โครงการ

โครงการ/กิจกรรม/รายการ	รุ่น/ ครั้ง	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)				จำนวน/หน่วยนับ		อัตราค่าใช้จ่ายที่ตั้ง		รวม	คำชี้แจง (เหตุผลความจำเป็น)
		ประเภท ก	ประเภท ข	บุคลากร ภายนอก	รวม	จำนวน	หน่วย นับ	อัตราตั้ง	หน่วย		
1 โครงการ..... 1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร - ค่าวิทยากร (บุคลากรของรัฐ) - ค่าวิทยากร (ไม่ใช่บุคลากรของรัฐ) 1.2 ค่าที่พัก - วิทยากร (ระบุ ... (พักเดี่ยว - คู่) - เจ้าหน้าที่โครงการ (ระบุ ... (พักเดี่ยว - คู่) - ผู้เข้ารับการฝึกอบรม (ระบุ ... (พักเดี่ยว - คู่) 1.3 ค่าอาหาร - ค่าอาหาร (ครบนื้อ เข้า/กลางวัน/เย็น) - วิทยากร - เจ้าหน้าที่โครงการ - ผู้เข้ารับการฝึกอบรม - ค่าอาหาร (ไม่ครบนื้อ ..ระบุ.....) - วิทยากร - เจ้าหน้าที่โครงการ - ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 1.4 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม - วิทยากร - เจ้าหน้าที่โครงการ - ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 1.5 ค่าพาหนะ - รถแท็กซี่ (ระบุกลุ่มเป้าหมาย) - รถตู้ + น้ำมันเชื้อเพลิง - รถบัส + รวมน้ำมันเชื้อเพลิง - เครื่องบิน (ระบุกลุ่มเป้าหมาย) 1.6 ค่าเบี้ยเลี้ยง - เจ้าหน้าที่โครงการ 1.7 ค่าเอกสาร/คู่มือ 1.8 ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ											วัตถุประสงค์ 1. เพื่อ 2. เพื่อ กลุ่มเป้าหมาย : ประเภท ก : ...คือใคร...จำนวน ...คน ประเภท ข : ...คือใคร...จำนวน ...คน บุคลากรภายนอก : ...คือใคร...จำนวน ...คน จังหวัดที่ดำเนินการจัดการฝึกอบรม สัมมนา ณ ตำบล อำเภอ..... จังหวัด..... ผลประโยชน์ที่จะได้รับ <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>* กรณีเป็นค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ให้ระบุวัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย/สถานที่ฝึกอบรม/ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการเข้าอบรมในหลักสูตรนั้น ๆ และให้ระบุค่าใช้จ่ายของแต่ละหลักสูตร/คน/1</p> </div>

* โปรดแนบรายละเอียดคำขอ

** ข้อสังเกตคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่าง พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ได้ให้ข้อสังเกตเกี่ยวกับการตั้งงบฝึกอบรมสัมมนา ดังนี้

1. ค่ากระเป๋เอกสารไม่สามารถเบิกจ่ายได้ (ตามข้อสังเกตของคณะอนุกรรมการฝึกอบรมสัมมนาปี 2553)
2. ค่าเอกสารหรือค่าเบ็ดเตล็ด เบิกจ่ายได้ 70 บาท/คน/หลักสูตร
3. ระบุค่าวัสดุอุปกรณ์อื่นๆ ที่ใช้ในการฝึกอบรม แล้วแต่หลักสูตร (ทั้งนี้ไม่ควรเกิน 5,000 บาท ตามข้อสังเกตกรรมการวิสามัญฯ พ.ศ.2554 สภาผู้แทนราษฎร)

หน่วยงาน

[illegible]

แบบประมาณการค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

หน่วยงาน

โครงการ
(กรณีไม่มีแบบประมาณการให้แจกแจงรายละเอียดของค่าใช้จ่ายต่าง ๆ)

โครงการ/กิจกรรม/รายการ	รายละเอียดงบประมาณปี 2562					คำชี้แจง (เหตุผลความจำเป็นและผลประโยชน์ ที่คาดว่าจะได้รับ)
	เป้าหมาย		อัตราค่าใช้จ่ายที่ตั้ง			
	จำนวน	หน่วยนับ	อัตราตั้ง	รวม		
				อัตราตั้ง	หน่วยนับ	
รวม						
1. โครงการ.....						
1.1 กิจกรรม						
1.1.1 รายการ						วัตถุประสงค์
						กลุ่มเป้าหมาย
						ผลที่คาดว่าจะได้รับ



๔.๕ ตารางแสดงความสัมพันธ์ระหว่างแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๙ กับแผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๙ แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals (SDGs)

แผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๙	แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๙	แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals (SDGs)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างการปกครองท้องถิ่นให้เข้มแข็งด้วยระบบการปกครองแบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง				
กลยุทธ์ที่ ๑ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยม ด้านการทุจริตจากฐานของการพัฒนาท้องถิ่นให้ครอบคลุมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ	๓) การเสริมสร้างความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายใน ๓.๒.๑ สร้างภูมิคุ้มกันและสนับสนุนการป้องกันภัยคุกคามความมั่นคงในรูปแบบต่างๆ ทั้งจากภายในและภายนอกประเทศ ๔) การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล ๔.๑.๔ ป้องกันการทุจริตโดยส่งเสริมให้ประชาชนและภาคีการพัฒนามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง (๑) การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๕) การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน ให้ความสำคัญกับความมั่นคงที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาในทุกมิติ ทั้งมิติเศรษฐกิจสังคม และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการพัฒนาศักยภาพประเทศ	เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดำรงชอบ และครอบคลุม ในทุกระดับ
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการและกระบวนการทางสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เข้มแข็งเพื่อเป็นหลักทางประชาธิปไตยให้กับท้องถิ่น และประชาชน	๓) การเสริมสร้างความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายใน ๓.๑.๔ เสริมสร้างวิถีชีวิตตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง (๑) การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๕) การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน ให้ความสำคัญกับความมั่นคงที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาในทุกมิติ ทั้งมิติเศรษฐกิจสังคม และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการพัฒนาศักยภาพประเทศ	เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมให้สังคมมีความเป็นปกติสุข ไม่แบ่งแยก เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน มีการเข้าถึงความยุติธรรมโดยถ้วนหน้า และสร้างให้เกิดสถาบันอันเป็นที่พึงของส่วนรวม มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับในทุกระดับ



แผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๙	แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	แผนยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๙)	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals (SDGs)
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความสามัคคี และ เสริมสร้างความเข้าใจแก่ ประชาชน บุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในการ ปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข	๓) การเสริมสร้างความสงบ เรียบร้อยและความมั่นคงภายใน ๓.๑.๔ เสริมสร้างวิถีชีวิตตาม ระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๓.๑.๕ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการสร้างความ ปรองดองสมานฉันท์ บนพื้นฐาน ความแตกต่างทางความคิด	ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง (๑) การเสริมสร้างความมั่นคงของ สถาบันหลักและการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข	๕) การเสริมสร้างความมั่นคง แห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศ ความมั่นคงและยั่งยืน ให้มีความสำคัญกับความมั่นคงที่ส่งผล กระทบต่อการพัฒนาในทุกมิติ ทั้งมิติ เศรษฐกิจสังคม และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการพัฒนาศักยภาพประเทศ	เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมให้สังคม มีความเป็นปกติสุข ไม่แบ่งแยก เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน มีการเข้าถึง ความยุติธรรมโดยถ้วนหน้า และ สร้างให้เกิดสถาบันอันเป็นที่พึงของ ส่วนรวม มีประสิทธิภาพ และเป็น ที่ยอมรับในทุกระดับ
กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมสร้างขีดความสามารถ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อ ร่วมกันกำลัมลัทธิค้ายา และการพนันในชุมชน และการระดมพลังขององค์กรภาคีทุก ภาคส่วนของท้องถิ่นร่วมขับเคลื่อน กิจกรรมเพื่อการแสดงความรัก ภักดีแก่สถาบันพระมหากษัตริย์	๓) การเสริมสร้างความสงบ เรียบร้อยและความมั่นคงภายใน ๓.๑.๑ ปกป้องและเชิดชูสถาบัน หลักของชาติ ๓.๑.๒ ขยายผลโครงการอัน เนื่องมาจากพระราชดำริเพื่อ เสริมสร้างการพัฒนาพื้นที่	ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง (๑) การเสริมสร้างความมั่นคงของ สถาบันหลักและการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข	๕) การเสริมสร้างความมั่นคง แห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศ ความมั่นคงและยั่งยืน ให้มีความสำคัญกับความมั่นคงที่ส่งผล กระทบต่อการพัฒนาในทุกมิติ ทั้งมิติ เศรษฐกิจสังคม และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการพัฒนาศักยภาพประเทศ	เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมให้สังคม มีความเป็นปกติสุข ไม่แบ่งแยก เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน มีการเข้าถึง ความยุติธรรมโดยถ้วนหน้า และ สร้างให้เกิดสถาบันอันเป็นที่พึงของ ส่วนรวม มีประสิทธิภาพ และเป็น ที่ยอมรับในทุกระดับ
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริม สนับสนุนองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นร่วม เสริมสร้างความเข้มแข็งของ ชุมชนด้วยการระดมพลังจากภายใน ท้องถิ่นสู่การพัฒนาด้วยหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๓) การเสริมสร้างความสงบ เรียบร้อยและความมั่นคงภายใน ๓.๑.๓ ส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาส ความเสมอภาคและเท่าเทียมกัน ทางสังคม (๔) การสร้างความเข้มแข็งของ สถาบันทางสังคม ทุนทางวัฒนธรรม และความเข้มแข็งของชุมชน	-	เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมให้สังคม มีความเป็นปกติสุข ไม่แบ่งแยก เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน มีการเข้าถึง ความยุติธรรมโดยถ้วนหน้า และ สร้างให้เกิดสถาบันอันเป็นที่พึงของ ส่วนรวม มีประสิทธิภาพ และเป็น ที่ยอมรับในทุกระดับ



แผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๙	แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals (SDGs)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่นร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาจากฐานของท้องถิ่น				
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างศักยภาพ และ ขีดความสามารถขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในการสรรค์ สร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนา ภารกิจ การบริการในระดับพื้นที่ รองรับยุทธศาสตร์การพัฒนา ประเทศ และไทยแลนด์ ๔.๐	๔) การวางรากฐานการพัฒนา องค์กรอย่างสมดุล ๔.๑.๒ เพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานและการให้บริการ ประชาชนในรูปแบบดิจิทัล (Digital Service) และการบริการ เบ็ดเสร็จ (One Stop Service)	ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการ พัฒนากระบวนการบริหารจัดการ ภาครัฐ (๖) พัฒนาระบบการให้บริการ ประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ	-	เป้าหมายที่ ๙ สร้างโครงสร้าง พื้นฐานที่ความทนทาน ส่งเสริม การพัฒนาอุตสาหกรรมที่ ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริม นวัตกรรม
กลยุทธ์ที่ ๒ รวมพลังองค์กรภาคีทุกภาคส่วน หนุนเสริมองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นสู่องค์กรดิจิทัล และ องค์กรแห่งนวัตกรรม	๔) การวางรากฐานการพัฒนา องค์กรอย่างสมดุล ๔.๑.๒ เพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานและการให้บริการ ประชาชนในรูปแบบดิจิทัล (Digital Service) และการบริการ เบ็ดเสร็จ (One Stop Service)	ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการ พัฒนากระบวนการบริหารจัดการ ภาครัฐ (๒) การวางระบบบริหารราชการ แบบบูรณาการ (๖) พัฒนาระบบการให้บริการ ประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ	๖) การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประณีตมี ขอบเขตและธรรมาภิบาลในสังคมไทย เพื่อให้การบริหารจัดการภาครัฐ มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบและตรวจสอบได้ อย่างเป็นธรรม ประชาชนมีส่วนร่วม ประเทศปราศจากคอร์รัปชัน มีการ กระจายอำนาจ และแบ่งภารกิจ รับผิดชอบที่เหมาะสมระหว่าง ส่วนกลางภูมิภาค และท้องถิ่น	เป้าหมายที่ ๙ สร้างโครงสร้าง พื้นฐานที่ความทนทาน ส่งเสริม การพัฒนาอุตสาหกรรมที่ ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริม นวัตกรรม



แผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๙	แผนยุทธศาสตร์ กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals (SDGs)
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร จัดการยุทธศาสตร์การพัฒนา ท้องถิ่น และพัฒนาโอกาสเพื่อ การกระจายทรัพยากร และ การบริหารตามภารกิจขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าถึง ความต้องการเร่งด่วน ลำคัญ ของพื้นที่ ผ่านการบูรณาการ ทรัพยากรร่วมกับกับจังหวัด และ องค์กรภาคีเครือข่ายในรูปแบบ ภารกิจร่วมประชารัฐ ท้องถิ่น เป็นฐาน ประชาชนเป็นศูนย์กลาง	๔) การวางรากฐานการพัฒนา องค์กรอย่างสมดุล ๔.๑.๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการ องค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และเน้นการมีส่วนร่วมของ ทุกภาคส่วน	ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการ พัฒนาระบบการบริหารจัดการ ภาครัฐ (๒) การวางระบบบริหารราชการ แบบบูรณาการ (๓) การพัฒนาระบบบริหารจัดการ กำลังคนและพัฒนาศักยภาพภาครัฐ (๖) พัฒนาระบบการให้บริการ ประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ	๖) การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการบริหารจัดการ มิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย เพื่อให้การบริหารจัดการภาครัฐ มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบและตรวจสอบได้ อย่างเป็นธรรม ประชาชนมี ส่วนร่วม ประเทศปราศจาก คอร์รัปชัน มีการกระจายอำนาจ และแบ่งภารกิจรับผิดชอบที่ เหมาะสมระหว่างส่วนกลางภูมิภาค และท้องถิ่น	เป้าหมายที่ ๑๐ ลดความเหลื่อมล้ำ ทั้งภายในและระหว่างประเทศ
กลยุทธ์ที่ ๔ ระดมพลังจากองค์กรภาคีทุก ภาคส่วน ภาคประชาชน ประชาชนในการร่วมกับท้องถิ่น เพื่อการสร้างความร่วมมือสมบูรณ รักษา และพัฒนาทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การสร้างแหล่งพลังงานในท้องถิ่น เพื่อการพึ่งตนเอง และการใช้ ประโยชน์ที่ยั่งยืน และสมดุล	๒) การเพิ่มศักยภาพการพัฒนา สภาพแวดล้อมสู่อนาคต ๒.๑.๒ ส่งเสริมการดูแลที่สาธารณะ ประโยชน์ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ๒.๑.๗ เสริมสร้างความเข้มแข็งของ ชุมชนในการอนุรักษ์ฟื้นฟู และ ป้องกันการทำลายทรัพยากร ธรรมชาติ	ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโต บนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม (๑) จัดระบบอนุรักษ์ ฟื้นฟูและป้องกัน การทำลายทรัพยากรธรรมชาติ (๒) วางระบบบริหารจัดการน้ำให้มี ประสิทธิภาพทั้ง ๒๕ ลุ่มน้ำ เน้นการ ปรับการบริหารจัดการอุทกภัยอย่าง บูรณาการ (๓) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็น มิตรกับสิ่งแวดล้อม	๔) การเติบโตที่เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่าง ยั่งยืน มุ่งอนุรักษ์ ฟื้นฟู สร้างความมั่นคง ของฐานทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม สร้างสมดุลระหว่างการใช้ ประโยชน์และการใช้ประโยชน์อย่าง ยั่งยืนและเป็นธรรม บริหารจัดการน้ำ ให้มีประสิทธิภาพ	เป้าหมายที่ ๑๕ พืช ปศุสัตว์ และ ส่งเสริมการใช้ประโยชน์ที่ยั่งยืนของ ระบบนิเวศบนบก จัดการป่าไม้ อย่างยั่งยืน ต่อสู้กับการแปรสภาพ เป็นทะเลทราย ภัยแล้งและฟื้นฟู ความเสื่อมโทรมของที่ดิน และ หยุดยั้งการสูญเสียความ หลากหลายทางชีวภาพ



แผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๙	แผนยุทธศาสตร์ กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals (SDGs)
กลยุทธ์ที่ ๕ ร่วมเสริมสร้างศักยภาพการ พึ่งตนเองทางการเงิน-การคลัง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการระดมแหล่งทุกภาคส่วน ร่วมพัฒนาเศรษฐกิจท้องถิ่น และสร้างความเข้มแข็งการเงิน ฐานรากในท้องถิ่นให้เข้มแข็ง	๑) การเสริมสร้างสังคมเข้มแข็ง และพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ๑.๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการ กองทุนชุมชนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานราก ๑.๑.๗ ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจ ฐานราก โดยอาศัยการมีส่วนร่วม ของทุกภาคส่วน	(๕) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและ ปรับตัวให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้าง ความสามัคคีในการแข่งขัน (๑) การพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมการค้า การลงทุน พัฒนาสู่ชาติ การค้า (๔) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ และเมือง พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ ชายแดน และพัฒนาระบบเมือง ศูนย์กลางความเจริญ (๕) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการขนส่ง ความมั่นคงและพลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการ วิจัยและพัฒนา ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและ พัฒนาระบบการบริหารจัดการ ภาครัฐ (๗) รัฐบาลบริหารจัดการรายได้ และรายจ่ายของภาครัฐ	๓) การสร้างความเข้มแข็งทาง เศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยืน ให้มีความสำคัญกับการบริหารจัดการ นโยบายการเงินและนโยบาย การคลัง รวมถึงการปฏิรูปภาษีทั้ง ระบบเพื่อรักษาเสถียรภาพ และ เพิ่มประสิทธิภาพของระบบเศรษฐกิจ การปรับโครงสร้างห่วงโซ่คุณค่า ในภาคเกษตรอุตสาหกรรม บริการ การลงทุน การพัฒนา SMES และ เกษตรกรรุ่นใหม่	เป้าหมายที่ ๑ ขจัดความยากจน ในทุกรูปแบบ ทุกที่ เป้าหมายที่ ๘ ส่งเสริมการเติบโต ทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และมี ผลิตภาพ และการมีงานที่สมควร สำหรับทุกคน



แผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๙	แผนยุทธศาสตร์ กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals (SDGs)
กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการ ให้บริการสาธารณะขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นให้ได้ มาตรฐานสากล ให้ประชาชนและ ภาคธุรกิจได้รับบริการที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐานตรงตามความต้องการ ของประชาชนและทิศทางการ พัฒนาประเทศ ๒๐ ปี และโมเดล พัฒนาเศรษฐกิจประเทศไทย ๔.๐	๑) การเสริมสร้างสังคมเข้มแข็ง และพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ๑.๒.๓ จัดบริการสาธารณะของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อ ผู้ด้อยโอกาส ๔) การวางรากฐานการพัฒนา องค์กรอย่างสมดุล ๔.๑.๒ เพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานและการให้บริการ ประชาชนในรูปแบบดิจิทัล (Digital Service) และบริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ๔.๑.๓ เพิ่มช่องทางการเข้าถึงบริการ ภาครัฐและปรับปรุงการอำนวยความสะดวก เป็นธรรมโดยเพิ่มบทบาทการ แก้ไขปัญหาแทนการส่งต่อปัญหา	ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและ พัฒนาระบบการบริหารจัดการ ภาครัฐ (๑) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ ให้มี ขนาดที่เหมาะสม (๒) พัฒนาระบบการให้บริการ ประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ	-	เป้าหมายที่ ๑๐ ลดความเหลื่อมล้ำ ทั้งภายในและระหว่างประเทศ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ และธรรมาภิบาลในการปกครองท้องถิ่นของประเทศไทยให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล				
กลยุทธ์ที่ ๑ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ เพื่อสร้าง พลังการขับเคลื่อนค่านิยมด้าน การทุจริตจากฐานของการพัฒนา ท้องถิ่นให้ครอบคลุมองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ	๓) การเสริมสร้างความสงบ เรียบร้อยและความมั่นคงภายใน ๓.๒.๑ สร้างภูมิคุ้มกันและ สนับสนุนการป้องกันภัยคุกคาม ความมั่นคงในรูปแบบต่างๆ ทั้ง จากภายในและภายนอกประเทศ	ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง (๒) ปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศ และพัฒนาความมั่นคงทางการเมือง จัดคอร์รัปชัน สร้างความเชื่อมั่น ในกระบวนการยุติธรรม	๖) การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติด มิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย เพื่อให้การบริหารจัดการภาครัฐ มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบและตรวจสอบได้ อย่างเป็นธรรม ประชาชนมีส่วนร่วม ประเทศปราศจากคอร์รัปชัน มีการ	เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคม ที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการ พัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึง ความยุติธรรม และสร้างสถาบัน ที่มีประสิทธิภาพ รับผิดรับชอบ และ ครอบคลุม ในทุกระดับ



แผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๙	แผนยุทธศาสตร์ กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals (SDGs)
	๔) การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล ๔.๑.๔ ป้องกันการทุจริตโดยส่งเสริมให้ประชาชนและภาคีการพัฒนามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	ยุทธศาสตร์ด้านการปรับปรุงสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (๔) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กระจายอำนาจ และแบ่งภารกิจรับผิดชอบที่เหมาะสมระหว่างส่วนกลางภูมิภาค และท้องถิ่น	
กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับการจัดการธรรมาภิบาลท้องถิ่นด้วยการป้องกันทุจริต ในการปกครองท้องถิ่นที่มีมาตรฐานสากล สนับสนุน ภาคีทุกภาคส่วนในการส่งเสริม ภาคีท้องถิ่นไทย ร่วมขับเคลื่อน ประเทศไทย ชี้อตรง ไปร่งใส่ให้ เป็นที่ประจักษ์ในระดับนานาชาติ	๓) การเสริมสร้างความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายใน ๓.๒.๑ สร้างภูมิคุ้มกันและ สนับสนุนการป้องกันภัยคุกคาม ความมั่นคงในรูปแบบต่างๆ ทั้ง จากภายในและภายนอกประเทศ ๔) การวางรากฐานการพัฒนา องค์กรอย่างสมดุล ๔.๑.๔ ป้องกันการทุจริตโดย ส่งเสริมให้ประชาชนและภาคีการ พัฒนามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	ยุทธศาสตร์ด้านการปรับปรุงสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (๓) การพัฒนาระบบบริหารจัดการ กำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ (๔) การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (๕) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบ ต่างๆ ให้ทันสมัย เป็นธรรมและ เป็นสากล	๖) การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันทุจริตประพฤติ มิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย เพื่อให้การบริหารจัดการภาครัฐ มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบและตรวจสอบได้ อย่างเป็นธรรม ประชาชนมีส่วนร่วม ประเทศปราศจากคอร์รัปชัน มีการ กระจายอำนาจ และแบ่งภารกิจ	เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคม ที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการ พัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึง ความยุติธรรม และสร้างสถาบัน ที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และ ครอบคลุม ในทุกระดับ
กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐและมาตรฐาน ธรรมาภิบาลองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นของประเทศไทยด้วยมาตรฐาน การให้คำปรึกษาในระดับสากล และ การประเมินผ่านเกณฑ์สากลส่วน จากองค์กรภาคีทุกภาคส่วน	๔) การวางรากฐานการพัฒนา องค์กรอย่างสมดุล ๔.๑.๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการ องค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และเน้นการมีส่วนร่วมของ ทุกภาคส่วน	ยุทธศาสตร์ด้านการปรับปรุงสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการ ภาครัฐ (๑) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ ให้มี ขนาดที่เหมาะสม (๒) การวางระบบบริหารราชการ แบบบูรณาการ	๖) การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันทุจริตประพฤติ มิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย เพื่อให้การบริหารจัดการภาครัฐ มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบและตรวจสอบได้ อย่างเป็นธรรม ประชาชนมีส่วนร่วม ประเทศปราศจากคอร์รัปชัน มีการ กระจายอำนาจ และแบ่งภารกิจ	เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคม ที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการ พัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึง ความยุติธรรม และสร้างสถาบัน ที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และ ครอบคลุม ในทุกระดับ



แผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๙	แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๙	แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals (SDGs)
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเสริมมาตรฐาน รูปแบบ แนวทางเพื่อความคล่องตัว และการพึ่งตนเองในด้านรายได้ของท้องถิ่น และการสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยังไม่สามารถพึ่งตนเองได้อย่างเหมาะสม	๑) การเสริมสร้างสังคมเข้มแข็งและพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ๑.๑.๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการ กองทุนชุมชนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานราก ๑.๒) การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล ๑.๓.๑๐ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและการบริหารจัดการงบประมาณองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคำนึงถึงการสร้างแรงจูงใจ และการสร้างความเท่าเทียมในพื้นที่	(๓) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ (๖) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ (๗) ปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ	รับผิดชอบที่เหมาะสมระหว่างส่วนกลางภูมิภาค และท้องถิ่น	เป้าหมายที่ ๑ จัดความยากจนในทุกรูปแบบ ทุกที่ เป้าหมายที่ ๘ ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจต่อเนื่อง ครอบคลุมและยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่มีผลิตภาพ และการมีงานที่สมควรสำหรับทุกคน
กลยุทธ์ที่ ๕ ปรับโครงสร้างหน่วยงาน บทบาทภารกิจ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความโปร่งใส ทันสมัย คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสม เกิดความคุ้มค่า	๔) การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล ๔.๑.๒ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนในรูปแบบดิจิทัล (Digital Service) และบริการเบ็ดเสร็จ	ยุทธศาสตร์ด้านการสร้าง ความสามารถในการแข่งขัน (๕) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการขนส่ง ความมั่นคงและพลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการวิจัยและพัฒนา ยุทธศาสตร์ด้านการรับผิดชอบและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (๗) ปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ	๓) การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการนโยบายการเงินและนโยบายการคลัง รวมถึงการปฏิรูปภาษีทั้งระบบเพื่อรักษาเสถียรภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพของระบบเศรษฐกิจ การปรับโครงสร้างห่วงโซ่มูลค่า ในภาคเกษตรอุตสาหกรรม บริการ การลงทุน การพัฒนา SMEs และเกษตรกรรมใหม่	-



แผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๙	แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ (One Stop Service)	แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals (SDGs)
	<p>๔.๑.๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน</p> <p>๔.๑.๖ ปรับปรุงกฎหมาย/ระเบียบในควมรับผิดชอบให้มีความชัดเจน เป็นปัจจุบัน และเอื้อต่อการปฏิบัติงานขององค์กร</p>	<p>ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ</p> <p>(๑) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาทภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีขนาดที่เหมาะสม</p> <p>(๓) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ</p> <p>(๕) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่างๆ ให้ทันสมัย เป็นธรรมและเป็นสากล</p> <p>(๖) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>(๗) ปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ</p>	<p>อย่างเป็นธรรม ประชาชนมีส่วนร่วม ประเทศปราศจากคอร์รัปชัน มีการกระจายอำนาจ และแบ่งภารกิจระหว่างส่วนกลางภูมิภาค และท้องถิ่น</p>	
<p>กลยุทธ์ที่ ๖</p> <p>เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภารกิจ การถ่ายโอนภารกิจจากภาครัฐสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ในการจัดการบริการประชาชน และไม่เป็นภาระขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระยะยาว</p>	<p>๔) การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล</p> <p>๔.๑.๒ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนในรูปแบบดิจิทัล (Digital Service) และบริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service)</p> <p>๔.๑.๓ เพิ่มช่องทางการเข้าถึงบริการภาครัฐและปรับปรุงการอำนวยความสะดวก เป็นธรรมโดยเพิ่มบทบาทการแก้ไข ปัญหาแทนการส่งต่อปัญหา</p>	<p>ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ</p> <p>(๑) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาทภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีขนาดที่เหมาะสม</p>	<p>๖) การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย เพื่อให้การบริหารจัดการภาครัฐมีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพมีความรับผิดชอบต่อและตรวจสอบได้อย่างเป็นธรรม ประชาชนมีส่วนร่วม ประเทศปราศจากคอร์รัปชัน มีการกระจายอำนาจ และแบ่งภารกิจรับผิดชอบที่เหมาะสมระหว่างส่วนกลางภูมิภาค และท้องถิ่น</p>	<p>เป้าหมายที่ ๑๐ ลดความเหลื่อมล้ำ ภายในและระหว่างประเทศ</p>



แผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๙	แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals (SDGs)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพของท้องถิ่น	การส่งเสริมสร้างสังคมเข้มแข็ง และพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ๑.๑.๑ ส่งเสริมการสร้างสัมมาชีพชุมชน ๑.๑.๒ สร้างและพัฒนาผู้นำ สัมมาชีพ ๑.๑.๓ พัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต	ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน (๒) การยกระดับการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียม และทั่วถึง	๑) การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ พัฒนาคณะบุคคลวัยผู้ใหญ่ให้คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีระเบียบวินัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยเฉพาะการพัฒนาและดูแลผู้สูงอายุที่จะมีส่วนสูงขึ้น สังคมสูงอายุที่ยั่งยืน การสร้างงานที่เหมาะสม การฟื้นฟูและดูแลสุขภาพ	เป้าหมายที่ ๑ จัดความยากจนในทุกรูปแบบ ทุกที่ เป้าหมายที่ ๒ จัดความหิวโหย บรรลุเป้าความมั่นคงทางอาหาร และโภชนาการที่ดีขึ้น และส่งเสริมเกษตรกรรมยั่งยืน เป้าหมายที่ ๓ ทำให้แน่ใจถึงการมีสุขภาพะในการดำรงชีวิต และส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของทุกคนในทุกช่วงอายุ เป้าหมายที่ ๔ ทำให้แน่ใจถึงการได้รับการศึกษาที่ได้คุณภาพอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง และส่งเสริมโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิตแก่ทุกคน เป้าหมายที่ ๕ บรรลุถึงความเท่าเทียมทางเพศ และเสริมสร้างพลังให้แก่สตรีและเด็กหญิงทุกคน เป้าหมายที่ ๖ ทำให้แน่ใจว่าเรื่องน้ำและการสุขาภิบาลได้รับการจัดการอย่างยั่งยืน และมีสภาพพร้อมใช้สำหรับทุกคน



แผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๙	แผนยุทธศาสตร์ กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals (SDGs)
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกมาตรการรองรับการ ขับเคลื่อนองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นร่วมเสริมสร้างสวัสดิการ สังคม เสริมความเป็นธรรมและ ลดความเหลื่อมล้ำในสังคมระดับ พื้นที่	๑) การเสริมสร้างสังคมเข้มแข็ง และพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ๑.๑.๑ ส่งเสริมการสร้างสัมมาชีพ ชุมชน ๑.๑.๒ สร้างและพัฒนาผู้นำ สัมมาชีพ ๑.๑.๓ พัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต ๑.๒.๒ สร้างสภาพแวดล้อมและ นวัตกรรมโดยคำนึงถึงเรื่องอารยะ สถาปัตย์ที่เอื้อต่อการดำรงชีวิต ของเด็ก ผู้สูงอายุ ผู้พิการและ ทุพพลภาพ ๑.๒.๓ จัดบริการสาธารณะของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อ ผู้ด้อยโอกาส ๑.๒.๔ ส่งเสริมการเข้าถึง กระบวนการยุติธรรมของ ประชาชนที่มีฐานะยากจนในระดับ พื้นที่	ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพคน (๑) พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาส ความเสมอภาคและเท่าเทียมกัน ทางสังคม (๑) สร้างความมั่นคงและการลดความ เหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม (๓) มีสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่ เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย	๒) การสร้างความเป็นธรรมและ ลดความเหลื่อมล้ำในสังคม มุ่งเน้นการลดความเหลื่อมล้ำในทุก มิติเพื่อสร้างความปรองดองในสังคม การสร้างโอกาสให้ทุกคนในสังคมไทย สามารถเข้าถึงทรัพยากร แหล่งทุน ในการประกอบอาชีพ เพื่อยกระดับ รายได้และขับเคลื่อนเศรษฐกิจ ฐานราก	เป้าหมายที่ ๗ ทำให้แน่ใจว่าทุกคน สามารถเข้าถึงพลังงานที่ทันสมัย ยั่งยืน เชื่อถือได้ ตามกำลังซื้อ ของตน เป้าหมายที่ ๑๐ ลดความเหลื่อมล้ำ ทั้งภายในและระหว่างประเทศ



แผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๙	แผนยุทธศาสตร์ กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals (SDGs)
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาการบริหารสาธารณะของ ท้องถิ่นผ่านการร่วมดำเนินการ ของเอกชนหรือหน่วยงานรัฐที่ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการ บริการประชาชน	๑.๒.๕ พัฒนาระบบไฟฟ้า ประปา เพื่อช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสทาง สังคม ๔) การวางรากฐานการพัฒนา องค์กรอย่างสมดุล ๔.๑.๒ เพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานและการให้บริการ ประชาชนในรูปแบบดิจิทัล (Digital Service) และบริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ๔.๑.๓ เพิ่มช่องทางการเข้าถึงบริการ ภาครัฐและปรับปรุงการอำนวยความสะดวก เป็นธรรมโดยเพิ่มบทบาทการแก้ไข ปัญหาแทนการส่งต่อปัญหา ๔.๑.๗ พัฒนารูปแบบการ ประชาสัมพันธ์และระบบการ สื่อสารสองทางที่มีความรวดเร็วและ เชื่อถือได้	ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและ พัฒนาระบบการบริหารจัดการ ภาครัฐ (๖) พัฒนาระบบการให้บริการ ประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ	-	เป้าหมายที่ ๑๐ ลดความเหลื่อมล้ำ ทั้งภายในและระหว่างประเทศ
กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับ การบริการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นให้ได้มาตรฐานสากล รองรับความต้องการของประชาชน ภาคธุรกิจ และทิศทางการพัฒนา ประเทศไทย ๔.๐	๔) การวางรากฐานการพัฒนา องค์กรอย่างสมดุล ๔.๑.๒ เพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานและการให้บริการ ประชาชนในรูปแบบดิจิทัล (Digital Service) และบริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service)	ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและ พัฒนาระบบการบริหารจัดการ ภาครัฐ (๑) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ ให้มี ขนาดที่เหมาะสม	-	เป้าหมายที่ ๑๐ ลดความเหลื่อมล้ำ ทั้งภายในและระหว่างประเทศ



แผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๙	แผนยุทธศาสตร์ กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals (SDGs)
	๔.๑.๓ เพิ่มช่องทางการเข้าถึงบริการ ภาครัฐและปรับปรุงการอำนวยความสะดวก เป็นธรรมโดยเพิ่มบทบาทการแก้ไข ปัญหาแทนการส่งต่อปัญหา ๔.๑.๗ พัฒนารูปแบบการ ประชาสัมพันธ์และระบบการ สื่อสารสองทางที่มีความรวดเร็วและ เชื่อถือได้	(๖) พัฒนาระบบการให้บริการ ประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ		
กลยุทธ์ที่ ๕ รวมพลังองค์กรภาคีทุกภาคส่วน ร่วมทุนเสริมการพัฒนาองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นให้ประสบ ความสำเร็จในการพัฒนาตามแนว ทางการพัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืน ตามเป้าหมายการพัฒนาแห่ง สหัสวรรษ Sustainable Development Goals (SDGs)	-	-	-	เป้าหมายที่ ๑ ขจัดความยากจนในทุก รูปแบบ ทุกที่ เป้าหมายที่ ๒ ขจัดความหิวไทย บรรลุ เป้าหมายมั่นคงทางอาหารและโภชนาการ ที่ดีขึ้น และส่งเสริมเกษตรกรรมยั่งยืน เป้าหมายที่ ๓ ทำให้แน่ใจถึงการมีสุขภาพ ในการดำรงชีวิต และส่งเสริมความเป็นอยู่ ที่ดีของคนในทุกช่วงอายุ เป้าหมายที่ ๔ ทำให้แน่ใจถึงการได้รับ การศึกษาที่ได้คุณภาพอย่างเท่าเทียมและ ทั่วถึง และส่งเสริมโอกาสในการเรียนรู้ ตลอดชีวิตแก่ทุกคน เป้าหมายที่ ๕ บรรลุถึงความเท่าเทียม ทางเพศ และเสริมสร้างพลังให้แก่สตรี และเด็กหญิงทุกคน เป้าหมายที่ ๖ ทำให้แน่ใจว่าเรื่อน้ำและ การสุขาภิบาลได้รับการจัดการอย่าง ยั่งยืน และมีสภาพพร้อมใช้สำหรับทุกคน



แผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๙	แผนยุทธศาสตร์ กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	แผนยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals (SDGs)
				<p>เป้าหมายที่ ๗ ทำให้แน่ใจว่าทุกคนสามารถเข้าถึงพลังงานที่ทันสมัย ยั่งยืน เชื่อถือได้ ตามกำลังซื้อของตน</p> <p>เป้าหมายที่ ๘ ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ยั่งยืนและทั่วถึงให้เป็นไปอย่างยั่งยืน ส่งเสริมศักยภาพการจ้างงานทำ และการจ้างงานเต็มที่ และงานที่มีคุณค่า สำหรับทุกคน</p> <p>เป้าหมายที่ ๙ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมการปรับตัวให้เป็นอุตสาหกรรมอย่างยั่งยืน และทั่วถึง และสนับสนุนนวัตกรรม</p> <p>เป้าหมายที่ ๑๐ ลดความเหลื่อมล้ำทั้งภายในและระหว่างประเทศ</p> <p>เป้าหมายที่ ๑๑ ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความปลอดภัย ทั่วถึง พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและยั่งยืน</p> <p>เป้าหมายที่ ๑๒ ทำให้แน่ใจว่าการมีแบบแผนการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน</p> <p>เป้าหมายที่ ๑๓ ดำเนินการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลกระทบที่เกิดขึ้น</p> <p>เป้าหมายที่ ๑๔ อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทร ทะเล และทรัพยากรทางทะเลสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้เป็นไปอย่างยั่งยืน</p>



แผนยุทธศาสตร์การส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๙	แผนยุทธศาสตร์ กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals (SDGs)
				<p>เป้าหมายที่ ๑๕ พิกัด บูรณะ และ ส่งเสริมการใช้ประโยชน์ที่ยั่งยืนของระบบ นิเวศบนบก จัดการป่าไม้ อย่างยั่งยืน ต่อสู้กับการแปรสภาพเป็นทะเลทราย หยุดยั้งและฟื้นฟูความเสื่อมโทรมของ ที่ดิน และหยุดยั้งการสูญเสียความ หลากหลายทางชีวภาพ</p> <p>เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมให้สังคมมีความ เป็นปกติสุข ไม่แบ่งแยก เพื่อการพัฒนา ที่ยั่งยืน มีการเข้าถึงความยุติธรรมโดย ถ้วนหน้า และสร้างให้เกิดสถาบันอันเป็น ที่พึ่งของส่วนรวม มีประสิทธิภาพ และเป็น ที่ยอมรับในระดับ เป้าหมายที่ ๑๗ เสริมสร้างความเข้มแข็ง ในวิธีการปฏิบัติให้เกิดผล และสร้างพลัง แห่งการเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือระดับ สากลต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน</p>



แผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๙	แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals (SDGs)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อรองรับภารกิจและทิศทางการพัฒนาของประเทศไทย				
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างระบบคุณธรรมในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยหลักธรรมาภิบาลในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคลทั่วสุธรรมมาภิบาลการบริหารทรัพยากรบุคคลยุค ๔.๐	๔) การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล ๔.๑.๔ ป้องกันการทุจริตโดยส่งเสริมให้ประชาชนและภาคีการพัฒนามีส่วนร่วมในการดำเนินการ ๔.๑.๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ๔.๑.๘ ขับเคลื่อนการสร้างอัตลักษณ์การดำเนินงาน (V-HAPPY) ให้เป็นรูปธรรม	ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (๖) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ	๖) การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย เพื่อให้การบริหารจัดการภาครัฐมีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบและตรวจสอบได้อย่างเป็นธรรม ประชาชนมีส่วนร่วมรับฟังความคิดเห็นอย่างเหมาะสม และแบ่งการกระจายอำนาจ และแบ่งภารกิจรับผิดชอบที่เหมาะสมระหว่างส่วนกลางภูมิภาค และท้องถิ่น	-
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบการพัฒนาบุคลากรและผู้นำ รองรับการพัฒนาการปกครองท้องถิ่น ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสู่สากล และขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศให้แข่งขันได้	๔) การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล ๔.๑.๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ๔.๑.๙ พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง สร้างอัตลักษณ์บุคลากร (PITHAK) และจัดสรรอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจและพื้นที่	ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (๖) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ	๖) การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย เพื่อให้การบริหารจัดการภาครัฐมีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบและตรวจสอบได้อย่างเป็นธรรม ประชาชนมีส่วนร่วมประเทศปราศจากคอร์รัปชัน มีการกระจายอำนาจ และแบ่งภารกิจรับผิดชอบที่เหมาะสมระหว่างส่วนกลางภูมิภาค และท้องถิ่น	-



แผนยุทธศาสตร์การส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๙	แผนยุทธศาสตร์ กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals (SDGs)
กลยุทธ์ที่ ๓ ปฏิรูประบบบริหารจัดการ กำลังคนของกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น ให้มี ประสิทธิภาพ มีความสมดุลกับ การพัฒนาตามยุทธศาสตร์กรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และการเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานอย่างคุ้มค่าสูงสุด	๔) การวางรากฐานการพัฒนา องค์กรอย่างสมดุล ๔.๑.๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการ องค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และเน้นการมีส่วนร่วมของทุก ภาคส่วน ๔.๑.๙ พัฒนาขีดความสามารถ บุคลากรให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง สร้างอัตลักษณ์บุคลากร (PTTHAK) และจัดสรรอัตรากำลังให้เหมาะสม กับการกิจและพื้นที่	ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและ พัฒนาระบบการบริหารจัดการ ภาครัฐ (๖) พัฒนาระบบการให้บริการ ประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ	๖) การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันทุจริตประพฤติ มิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย เพื่อให้การบริหารจัดการภาครัฐ มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบและตรวจสอบได้ อย่างเป็นธรรม ประชาชนมีส่วนร่วม ประเทศปราศจากคอร์รัปชัน มีการ กระจายอำนาจ และแบ่งภารกิจ รับผิดชอบที่เหมาะสมระหว่าง ส่วนกลางภูมิภาค และท้องถิ่น	-
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบการเรียนรู้ การ จัดการตนเองของบุคลากรทุก ระดับตามค่านิยมร่วม และ ความจำเป็นในการขับเคลื่อน การพัฒนากรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น และความ เปลี่ยนแปลงจากภายนอกอย่าง เท่าทัน	๔) การวางรากฐานการพัฒนา องค์กรอย่างสมดุล ๔.๑.๘ ขับเคลื่อนการสร้าง อัตลักษณ์การดำเนินงาน (V-HAPPY) ให้เป็นรูปธรรม ๔.๑.๙ พัฒนาขีดความสามารถ บุคลากรให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง สร้างอัตลักษณ์บุคลากร (PTTHAK) และจัดสรรอัตรากำลังให้เหมาะสม กับการกิจและพื้นที่	ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและ พัฒนาระบบการบริหารจัดการ ภาครัฐ (๖) พัฒนาระบบการให้บริการ ประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ	๖) การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันทุจริตประพฤติ มิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย เพื่อให้การบริหารจัดการภาครัฐ มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบและตรวจสอบได้ อย่างเป็นธรรม ประชาชนมีส่วนร่วม ประเทศปราศจากคอร์รัปชัน มีการ กระจายอำนาจ และแบ่งภารกิจ รับผิดชอบที่เหมาะสมระหว่าง ส่วนกลางภูมิภาค และท้องถิ่น	-



แผนยุทธศาสตร์ส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๙	แผนยุทธศาสตร์ กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	แผนยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals (SDGs)
กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคลขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นที่มี ธรรมาภิบาล และพร้อมเปิดรับ การตรวจสอบอย่างโปร่งใสสู่ ท้องถิ่นยุคใหม่	๔) การวางรากฐานการพัฒนา องค์กรอย่างสมดุล ๔.๑.๘ ขับเคลื่อนการสร้าง อัตลักษณ์การดำเนินงาน (V-HAPPY) ให้เป็นรูปธรรม ๔.๑.๙ พัฒนาขีดความสามารถ บุคลากรให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง สร้างอัตลักษณ์บุคลากร (PITHAK) และจัดสรรอัตรากำลังให้เหมาะสม กับภารกิจและพื้นที่	ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการ พัฒนาระบบการบริหารจัดการ ภาครัฐ (๖) พัฒนาระบบการให้บริการ ประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ	๖) การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันทุจริตประพฤติ มิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย เพื่อให้การบริหารจัดการภาครัฐ มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบและตรวจสอบได้ อย่างเป็นธรรม ประชาชนมีส่วนร่วม ประเทศปราศจากคอร์รัปชัน มีการ กระจายอำนาจ และแบ่งภารกิจ รับผิดชอบที่เหมาะสมระหว่าง ส่วนกลางภูมิภาค และท้องถิ่น	-
กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาความรู้ ความสามารถของ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และบุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นนัก บริหาร นักการเมือง และ ผู้ปฏิบัติงานที่มีธรรมาภิบาล และพร้อมเปิดรับการตรวจสอบ อย่างโปร่งใส	๔) การวางรากฐานการพัฒนา องค์กรอย่างสมดุล ๔.๑.๘ ขับเคลื่อนการสร้าง อัตลักษณ์การดำเนินงาน (V-HAPPY) ให้เป็นรูปธรรม ๔.๑.๙ พัฒนาขีดความสามารถ บุคลากรให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง สร้างอัตลักษณ์บุคลากร (PITHAK) และจัดสรรอัตรากำลังให้เหมาะสม กับภารกิจและพื้นที่	ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการ พัฒนาระบบการบริหารจัดการ ภาครัฐ (๖) พัฒนาระบบการให้บริการ ประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ	๖) การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันทุจริตประพฤติ มิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย เพื่อให้การบริหารจัดการภาครัฐ มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบและตรวจสอบได้ อย่างเป็นธรรม ประชาชนมีส่วนร่วม ประเทศปราศจากคอร์รัปชัน มีการ กระจายอำนาจ และแบ่งภารกิจ รับผิดชอบที่เหมาะสมระหว่าง ส่วนกลางภูมิภาค และท้องถิ่น	-



แผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๙	แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals (SDGs)
กลยุทธ์ที่ ๗ เสริมสร้างองค์การแห่งความสุข ด้วยวัฒนธรรมและวิถีเพื่อเพียง	๔) การวางรากฐานการพัฒนา องค์การอย่างสมดุล ๔.๑.๘ ขับเคลื่อนการสร้าง อัตลักษณ์การดำเนินงาน (V-HAPPY) ให้เป็นรูปธรรม ๔.๑.๙ พัฒนาขีดความสามารถ บุคลากรให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง สร้างอัตลักษณ์บุคลากร (PTHAK) และจัดสรรอัตรากำลังให้เหมาะสม กับภารกิจและพื้นที่	ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและ พัฒนาระบบการบริหารจัดการ ภาครัฐ (๖) พัฒนาระบบการให้บริการ ประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ	๖) การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันทุจริตประพฤติ มิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย เพื่อให้การบริหารจัดการภาครัฐ มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบและตรวจสอบได้ อย่างเป็นธรรม ประชาชนมีส่วนร่วม ประเทศปราศจากคอร์รัปชัน มีการ กระจายอำนาจ และแบ่งภารกิจ รับผิดชอบที่เหมาะสมระหว่าง ส่วนกลางภูมิภาค และท้องถิ่น	-
กลยุทธ์ที่ ๘ เสริมสร้างความเสมอภาค ความ เท่าเทียมกันในการส่งเสริมการ พัฒนาบุคลากร	๔) การวางรากฐานการพัฒนา องค์การอย่างสมดุล ๔.๑.๘ ขับเคลื่อนการสร้างอัตลักษณ์ การดำเนินงาน (V-HAPPY) ให้เป็น รูปธรรม ๔.๑.๙ พัฒนาขีดความสามารถ บุคลากรให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง สร้างอัตลักษณ์บุคลากร (PTHAK) และจัดสรรอัตรากำลังให้เหมาะสม กับภารกิจและพื้นที่ ๔.๑.๑๐ เพิ่มประสิทธิภาพการ ดำเนินงานและการบริหารจัดการ งบประมาณขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น โดยคำนึงถึงการสร้าง	ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและ พัฒนาระบบการบริหารจัดการ ภาครัฐ (๖) พัฒนาระบบการให้บริการ ประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ	๖) การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันทุจริตประพฤติ มิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย เพื่อให้การบริหารจัดการภาครัฐ มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบและตรวจสอบได้ อย่างเป็นธรรม ประชาชนมีส่วนร่วม ประเทศปราศจากคอร์รัปชัน มีการ กระจายอำนาจ และแบ่งภารกิจ รับผิดชอบที่เหมาะสมระหว่าง ส่วนกลางภูมิภาค และท้องถิ่น	เป้าหมายที่ ๑๐ ลดความเหลื่อมล้ำ ทั้งภายในและระหว่างประเทศ



แผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๙	แผนยุทธศาสตร์ กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ แรงจูงใจ และการสร้างความเท่าเทียมในพื้นที่	แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals (SDGs)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาองค์กรด้วยฐานคุณธรรม ความรู้ และสมรรถนะสูง เป็นองค์กรระดับสากลที่สังคมยอมรับ				
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างขีดความสามารถในการนำองค์กรของผู้นำ เพื่อการขับเคลื่อนการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสู่องค์กรสมรรถนะสูงที่มีคุณธรรม	๔) การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล ๔.๑.๙ พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง สร้างอัตลักษณ์บุคลากร (PITHAK) และจัดสรรอัตรากำลังให้เหมาะสมกับการกิจและพื้นที่	ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (๓) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ	๖) การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย เพื่อให้การบริหารจัดการภาครัฐมีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบและตรวจสอบได้อย่างเป็นธรรม ประชาชนมีส่วนร่วมประเทศปราศจากคอร์รัปชัน มีการกระจายอำนาจ และแบ่งภารกิจรับผิดชอบที่เหมาะสมระหว่างส่วนกลางภูมิภาค และท้องถิ่น	-
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารยุทธศาสตร์ทั่วทั้งองค์กรแบบครบวงจร เพื่อหนุนนำการพัฒนาตามความเปลี่ยนแปลงในขนาดและรอบรับการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ	๔) การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล ๔.๑.๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน	ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (๒) การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ	๖) การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย เพื่อให้การบริหารจัดการภาครัฐมีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบและตรวจสอบได้อย่างเป็นธรรม ประชาชนมีส่วนร่วมประเทศปราศจากคอร์รัปชัน มีการกระจายอำนาจ และแบ่งภารกิจรับผิดชอบที่เหมาะสมระหว่างส่วนกลางภูมิภาค และท้องถิ่น	-



แผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๙	แผนยุทธศาสตร์ กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals (SDGs)
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร ใหม่ พัฒนาระบบการบริการ ลูกค้า และผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย ของกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นอย่างมืออาชีพ	๔) การวางรากฐานการพัฒนา องค์กรอย่างสมดุล ๔.๑.๒ เพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานและการให้บริการ ประชาชนในรูปแบบดิจิทัล (Digital Service) และบริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ๔.๑.๓ เพิ่มช่องทางบริการเข้าถึง บริการภาครัฐและปรับปรุงการ อำนวยความสะดวกเป็นธรรมโดยเพิ่ม บทบาทการแก้ไขปัญหาด้านการ ส่งต่อปัญหา ๔.๑.๔ พัฒนาขีดความสามารถ บุคลากรให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง สร้างอัตลักษณ์บุคลากร (PTTHAK) และจัดสรรอัตรากำลังให้เหมาะสม กับการกิจและพื้นที่	ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาส ความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทาง สังคม (๔) พัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็น กลไกในการสนับสนุนการพัฒนา ยุทธศาสตร์ด้านการรับผิดชอบต่อสังคมและ พัฒนาระบบการบริหารจัดการ ภาครัฐ (๖) พัฒนาระบบการให้บริการ ประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ	๖) การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการจัดซื้อจัดจ้าง มิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย เพื่อให้การบริหารจัดการภาครัฐ มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบและตรวจสอบได้ อย่างเป็นธรรม ประชาชนมีส่วนร่วม ประเทศปราศจากคอร์รัปชัน มีการ	-
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการวัดผล การ วิเคราะห์ การจัดการข้อมูลและ สารสนเทศ ภายในองค์กรให้มี มาตรฐาน และทันสมัย	๓) การเสริมสร้างความสงบ เรียบร้อยและความมั่นคงภายใน ๓.๓.๑ ส่งเสริมการนำเทคโนโลยี ดิจิทัลไปใช้ในการปรับปรุงระบบ ข้อมูลบุคคลและข้อมูลเพื่อการ พัฒนา	ยุทธศาสตร์ด้านการรับผิดชอบต่อสังคมและ พัฒนาระบบการบริหารจัดการ ภาครัฐ (๒) การวางระบบบริหารราชการแบบ บูรณาการ	๖) การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการจัดซื้อจัดจ้าง มิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย เพื่อให้การบริหารจัดการภาครัฐ มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบและตรวจสอบได้ อย่างเป็นธรรม ประชาชนมีส่วนร่วม ประเทศปราศจากคอร์รัปชัน มีการ	-



แผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๙	แผนยุทธศาสตร์ กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๙	แผนยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals (SDGs)
	๓.๓.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง (One info) โดยเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์/เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาประเทศ ๓.๓.๓ พัฒนากล้องข้อมูลสำหรับใช้ในการตัดสินใจของผู้บริหาร และการรับมือกับสถานการณ์ความมั่นคงภายใน		กระจายอำนาจ และแบ่งภารกิจรับผิดชอบที่เหมาะสมระหว่างส่วนกลางภูมิภาค และท้องถิ่น	
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริม สนับสนุนธรรมาภิบาล ในทุกภารกิจของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นให้เป็น แนวปฏิบัติที่ดีขององค์กรธรรมา ภิบาลระดับประเทศ และ นานาชาติ	๔) การวางรากฐานการพัฒนา องค์กรอย่างสมดุล ๔.๑.๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการ องค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และเน้นการมีส่วนร่วมของทุก ภาคส่วน	ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและ พัฒนาระบบการบริหารจัดการ ภาครัฐ (๒) การวางระบบบริหารราชการแบบ บูรณาการ	๖) การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันและการทุจริตประพฤติ มิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย เพื่อให้การบริหารจัดการภาครัฐ มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบ และตรวจสอบได้ อย่างเป็นธรรม ประชาชนมีส่วนร่วม ประเทศปราศจากคอร์รัปชัน มีการ กระจายอำนาจ และแบ่งภารกิจ รับผิดชอบที่เหมาะสมระหว่าง ส่วนกลางภูมิภาค และท้องถิ่น	เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมให้สังคม มีความเป็นปกติสุข ไม่แบ่งแยก เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน มีการเข้าถึง ความยุติธรรมโดยถ้วนหน้า และ สร้างให้เกิดสถาบันอันเป็นที่พึงของ ส่วนรวม มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ ยอมรับในทุกระดับ



แผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๙	แผนยุทธศาสตร์ กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals (SDGs)
กลยุทธ์ที่ ๖ ยกระดับกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นสู่องค์กรดิจิทัล ทั่วทั้งองค์กร	๓) การเสริมสร้างความสงบ เรียบร้อยและความมั่นคงภายใน ๓.๓.๑ ส่งเสริมการนำเทคโนโลยี ดิจิทัลไปใช้ในการปรับปรุงระบบ ข้อมูลบุคคลและข้อมูลเพื่อการ พัฒนา ๓.๓.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง (One info) โดยเชื่อมโยงข้อมูล ระหว่างหน่วยงานผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์/เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาประเทศ ๓.๓.๓ พัฒนาคัดลข้อมูลสำหรับใช้ ในการตัดสินใจของผู้บริหาร และ การรับมือกับสถานการณ์ความ มั่นคงภายใน ๔) การวางรากฐานการพัฒนา องค์กรอย่างสมดุล ๔.๑.๒ เพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานและการให้บริการ ประชาชนในรูปแบบดิจิทัล (Digital Service) และบริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ๔.๑.๗ พัฒนารูปแบบการ ประชาสัมพันธ์และระบบการสื่อสาร ทางที่มีความรวดเร็วเชื่อถือได้	ยุทธศาสตร์ด้านการสร้าง ความสามารถในการแข่งขัน (๕) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการขนส่ง ความมั่นคงและ พลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการวิจัยและพัฒนา	๖) การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันและการทุจริตประทุติ มิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย เพื่อให้การบริหารจัดการภาครัฐ มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบและตรวจสอบได้ อย่างเป็นธรรม ประชาชนมีส่วนร่วม ประเทศปราศจากคอร์รัปชัน มีการ กระจายอำนาจ และแบ่งภารกิจ รับผิดชอบที่เหมาะสมระหว่าง ส่วนกลางภูมิภาค และท้องถิ่น	-



แผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๙	แผนยุทธศาสตร์ กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals (SDGs)
กลยุทธ์ที่ ๗ เสริมสร้างบทบาทระหว่าง ประเทศของกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นเชื่อมโยง ประชาคมอาเซียนและ ประชาคมโลก	๓) การเสริมสร้างความสงบ เรียบร้อยและความมั่นคงภายใน ๓.๒.๔ สร้างความสัมพันธ์และ ความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาตาม กรอบความร่วมมือกับประเทศ เพื่อนบ้าน ภูมิภาค และนานาชาติ ประเทศ	ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง (๔) การพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ และความร่วมมือระหว่างประเทศทุก ระดับ และรักษาดุลยภาพ ความสัมพันธ์กับประเทศมหาอำนาจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาคอ ม่นคงรูปแบบใหม่ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้าง ความสามารถในการแข่งขัน (๖) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและ เศรษฐกิจโลก สร้างความเป็นหุ้นส่วน การพัฒนากับนานาประเทศ ส่งเสริม ให้ไทยเป็นฐานของการประกอบและ พัฒนา	๖) การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันทุจริตประพฤติ มิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย เพื่อให้การบริหารจัดการภาครัฐ มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบและตรวจสอบได้ อย่างเป็นธรรม ประชาชนมีส่วนร่วม ประเทศปราศจากคอร์รัปชัน มีการ กระจายอำนาจ และแบ่งภารกิจ รับผิดชอบที่เหมาะสมระหว่าง ส่วนกลางภูมิภาค และท้องถิ่น	เป้าหมายที่ ๑๗ เสริมสร้างความ เข้มแข็งในวิธีการปฏิบัติให้เกิดผล และสร้างพลังแห่งการเป็นหุ้นส่วน ความร่วมมือระดับสากลต่อการ พัฒนาที่ยั่งยืน

ซึ่งสามารถจำแนกแนวคิด วัตถุประสงค์ แนวทางการพัฒนา และแผนงาน โครงการได้ตามแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ ดังรายละเอียดต่อไปนี้