



ปณ ๐๐๒๓.๒/ว ๗/๕๕๖

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปณ ๙๔๐๐๐

๕ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี เรื่องเพื่อทราบ จำนวน ๔ เรื่อง และเรื่องพิจารณามีมติเห็นชอบ จำนวน ๑๓ เรื่อง

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดปัตตานีจึงขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี มาเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติข้างต้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่ง รายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติ กรณีการบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล ให้จังหวัดทราบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ที่ส่งมาพร้อมนี้ สามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.pattanilocal.go.th หัวข้อ “ประกาศ มติ ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัด” สำหรับการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ กำหนดให้มีการประชุมในวันอังคารที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดมีเรื่องที่จะเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา ขอให้ส่งเอกสารให้สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(ตระกูล โทธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๗๓๓๔-๙๕๑๙ ต่อ ๑๑๓ - ๑๑๔
โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

บันทึกการรายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔
วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมศรีนครา ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดปัตตานี

ผู้มาประชุม :-

๑. ว่าที่ร้อยตรีตระกูล โทธรรม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี	ประธานที่ประชุม
๒. นางสาวจริยา หลีเส้น	(แทน) ปลัดจังหวัดปัตตานี	กรรมการ
๓. นายไมตรี สรรพสิน	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปัตตานี	กรรมการ
๔. นางสาวสุนีย์ หวันเดาะเลาะ	คลังจังหวัดปัตตานี	กรรมการ
๕. นางสาวตูแวฟาตีมะฮ์ ดอมา	(แทน) นายอำเภอเมืองปัตตานี	กรรมการ
๖. นางหนึ่งฤทัย ชุมคง	(แทน) นายอำเภอปะนาเระ	กรรมการ
๗. นางสาวปาริตะ สาแล๊ะ	(แทน) นายอำเภอหนองจิก	กรรมการ
๘. นายปกรณ์ กิลิมอ	(แทน) นายอำเภอสายบุรี	กรรมการ
๙. นางอาอีเซาะ แวเต็ง	(แทน) นายอำเภอยะรัง	กรรมการ
๑๐. นายซุลกิฟลี เอ็งปียา	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง อ.ยะรัง	กรรมการ
๑๑. นายคอซีย์ มามู	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ อ.โคกโพธิ์	กรรมการ
๑๒. นายอาหะมัดอัสลาม อาแว	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะโล๊ะไกรทอง อ.ไม้แก่น	กรรมการ
๑๓. นายมะฮาซาบูเลาะ สะแลแม	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลละหาร อ.สายบุรี	กรรมการ
๑๔. นายแวอุซัง ซาลอ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปูยู อ.เมืองปัตตานี	กรรมการ
๑๕. นายดอโรแม มะยิ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพลา อ.โคกโพธิ์	กรรมการ
๑๖. นายแวบือราเฮง แวชู	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปะกาฮะรัง อำเภอเมืองปัตตานี	กรรมการ
๑๗. นายอำนาจ แก้วบริสุทธิ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะลุโบะ อำเภอเมืองปัตตานี	กรรมการ
๑๘. นายภูริพัฒน์ จรัสสารวัฒน์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมโพธิ์ อำเภอยะหริ่ง	กรรมการ
๑๙. นายเวทย์ แก้วละเอียด	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๐. นายกล่อม ยังอภัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๑. นายวิรัช ประณีพิงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๒. นายพรหมเทพ ไชยมณี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๓. นายสะมะแอ มะแซ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๔. นายสุวรรณ ภูวิกรมย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๕. นายนิพนธ์ นิกากิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๖. นายอรุณ ทองขาว	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๗. นายกิตติ สมบัติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม :-

ไม่มี

ผู้เข้าร่วมประชุม :-

๑. นายเพิ่ม เพ็ชรพรหม ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
๒. นายชัยวัฒน์ ดวงสอดศรี ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
๓. นางสาวนิตา สุหลง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น. โดยว่าที่ร้อยตรีตระกูล โทธรรม รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี ให้ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

บันทึกรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีทั้งหมดจำนวน ๗๕ หน้า ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาล่วงหน้าแล้ว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตามผลการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานพนักงานส่วนตำบลพันทล่องปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ ตามที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบให้บรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศผลการสอบของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ เพื่อบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นั้น

อบต.ในเขตพื้นที่ จำนวน ๔ แห่ง รายงานผลการทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลที่พันทล่องปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๔ ราย (รายละเอียดตามตารางแนบ)

หลักเกณฑ์

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน)

ข้อ ๑๓๘ ผู้ใดได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้มีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล โดยให้มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๙ เดือน และการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องดำเนินการในรูปคณะกรรมการ ในกรณีที่ไม่ผ่านการประเมินและมีความเห็นว่า ไม่ควรให้รับราชการต่อไป ก็ให้ส่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าผู้นั้นไม่เคยเป็นพนักงานส่วนตำบล แต่ทั้งนี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับจากราชการในระหว่างที่ผู้นั้นอยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อ ๑๔๑ วรรคสอง วิธีการประเมินและมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปตามที่ อบต.กำหนด แล้วรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดทราบ

ข้อ ๑๔๔ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการอีกจำนวนสองคน ซึ่งอย่างน้อยต้องแต่งตั้งจากผู้มีหน้าที่ดูแล การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหนึ่งคน พนักงานส่วนตำบล ผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกหนึ่งคน

ข้อ ๑๔๕ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๔๑ ทำการประเมินสองครั้ง โดยประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาสามเดือน และประเมินครั้งที่สองเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือน เว้นแต่ คณะกรรมการไม่อาจประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในแต่ละครั้งได้อย่างชัดเจน เนื่องจากผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ลาคลอดบุตร ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล คณะกรรมการประเมินผลรวมเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้วก็ได้

ข้อ ๑๔๗ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการตามข้อ ๑๔๕ แล้ว ให้ประธานกรรมการประเมินผลฯ รายงานผลการประเมินต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้

(๑) ในกรณีที่ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๔๑ ให้รายงานเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้ว หรือเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาที่ขยายตามข้อ ๑๔๙ (๒) แล้ว

ข้อ ๑๔๘ เมื่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลได้รับรายงานตามข้อ ๑๔๗ (๑) แล้วให้ประกาศว่า ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้ขึ้นทราบ และรายงานท้ายประกาศนี้ ไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้วปรากฏ ดังนี้

พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๔ รายดังกล่าว เป็นผู้ที่มีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” ซึ่งนายกองคการบริหารส่วนตำบลได้ประกาศว่า เป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลแล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ



บัญชีผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๔ ราย (๔ แห่ง)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	ผลการทดลองปฏิบัติราชการ
๑	นายบรรณ ภูโน	นักวิชาการศึกษาศึกษาปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	กองการศึกษา	กลาง	มายอ	๓ ส.ค. ๖๓ - ๒ ก.พ. ๖๔	ผ่าน
๒	นายกิตติศักดิ์ เพียรมิตร	นักวิชาการศึกษาศึกษาปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	กองการศึกษา	บ้านนอก	ปะนาเระ	๓ ส.ค. ๖๓ - ๒ ก.พ. ๖๔	ผ่าน
๓	นางสาวนุชยะฮ์ สมาน	นักวิชาการศึกษาศึกษาปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	กองการศึกษา	ตะโกละดือรามัน	กะพ้อ	๓ ส.ค. ๖๓ - ๒ ก.พ. ๖๔	ผ่าน
๔	นางสาวอามานี แสชะ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	กองคลัง	กะดุนง	สายบุรี	๓ ส.ค. ๖๓ - ๒ ก.พ. ๖๔	ผ่าน

๔.๒ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ประสงค์ให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา
 ประธานฯ เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ
 เลขานุการฯ อบต.ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างและแจ้งความประสงค์ให้
 คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่ว่างตามแนวทางและวิธีการที่
 ก.อบต.กำหนด จำนวน ๒ แห่ง ๒ ตำแหน่ง (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน
 ๒๕๖๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการ
 คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑
 เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๑๕๓ อบต.ที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด
 ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวัน
 เกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณี อบต.ใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน
 การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการ
 การเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตาม
 ความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน
 ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และ อบต.นั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรง
 ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดให้ อบต.แจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.อบต.
 ดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อ รับโอน การรับโอนใน
 ตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุดลง ในการนี้
 อบต.และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า
 “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายก อบต.และเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน
 ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ
 ก.อบต.เท่านั้น

(๒) กรณี ก.อบต.ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชี
 ผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่ อบต.ยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต.เหลืออยู่ ก.อบต.
 อาจกำหนดให้ อบต.ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตาม
 มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอน
 ก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว อบต.ใดไม่ได้เสนอชื่อ
 ผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดภายในระยะเวลาที่ ก.อบต.
 กำหนดให้ถือว่าดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้ อบต.นั้นแจ้งตำแหน่ง
 ว่าง ต่อ ก.อบต.จังหวัดเพื่อรายงาน ก.อบต.ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ อบต.และ ก.อบต.จังหวัดต้องจัดทำทะเบียน
 กำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.”
 พร้อมทั้งให้ นายก อบต. และ เลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ใน
 ความรับผิดชอบและให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต.เท่านั้น

25

ข้อ ๔ ในระยะเวลาเริ่มแรก การนับระยะเวลา ๖๐ วัน ตามวรรคแรก (๑) สำหรับตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างก่อนมีประกาศนี้ให้นับตั้งแต่วันที่ประกาศนี้มีผลบังคับใช้เป็นต้นไป

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า อบต.ทั้ง ๒ แห่ง รวม ๒ ตำแหน่ง ได้ดำเนินการด้วยวิธีการรับโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกันหรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างภายในระยะเวลาที่ ก.อบต.กำหนด ปรากฏว่าไม่สามารถดำเนินการให้ได้ผู้มาดำรงแทนที่ว่างได้ จึงได้รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อรายงาน ก.อบต.ดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่ว่างนั้นต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของ อบต.เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อรับทราบและรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ



แบบรายงานการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประสงค์ให้ ก.กลาง ดำเนินการสรรหา

ลำดับที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	วัน/เดือน/ปี ที่ตำแหน่งว่าง
๑	หนองจิก	อบต.ลิปะสะโง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๑๓-๖-๖๓
๒	โคกโพธิ์	อบต.บางโคกระ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑	๑๖-๖-๖๓

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....



(นายเพิ่ม เพ็ชรพรหม)

ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี

๔.๓ แจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ประธานฯ เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แจ้งสรุปผลการประชุม ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีทราบแล้ว ตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว๕๖๙๔ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ



☐ ก.บ.พ.
☒ ก.บ.บ.
☐ ก.บ.ส.
☐ ก.บ.ก.
☐ ก.บ.ค.

ณ. 11,24



ส.อ. บ.ก. นี ๙
ว.ที่ 22 ๗
ร.ที่ 15 มี.ค. 2564
๗4 ๖๖๗

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่องค์กรงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาทรัพย์ ๐๘๐-๕๑๗๑๐๑๙

สรุปผลการประชุม ก.อบต.
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

- เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ คณะ

ดังนี้

ลำดับ	ชื่อคณะกรรมการ	ประธาน/กรรมการ
๑	คณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง (อ.ก.อบต. โครงสร้าง)	นายศรีพงศ์ บุตรงามดี ประธาน
๒	คณะกรรมการด้านกฎหมาย (อ.ก.อบต.กฎหมาย)	นายพิชัย นวลนภาศรี ประธาน
๓	คณะกรรมการด้านมาตรฐานวินัย อุทธรณ์ และร้องทุกข์ (อ.ก.อบต.มาตรฐานวินัย)	นายธวัชชัย พิทักษ์กุล ประธาน
๔	คณะกรรมการด้านพิจารณาเทียบตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล (อ.ก.อบต.ด้านพิจารณาเทียบตำแหน่ง)	นายพิษณุ พรหมจรรย์ ประธาน
๕	คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.)	นายศรีพงศ์ บุตรงามดี กรรมการ นางชลิดา โชติยกุล กรรมการ
๖	คณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	นายพิชัย นวลนภาศรี อนุกรรมการ
๗	คณะกรรมการการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น	นายสนั่น สายสุนทร ประธาน นายพิษณุ พรหมจรรย์ อนุกรรมการ นายสุรเกียรติ์ ฐิตะฐาน อนุกรรมการ

๒. การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

- เห็นชอบแนวทางปฏิบัติการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ โดยต้องมีคำสั่งหรือได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจให้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ดังกล่าว และต้องมีเอกสารหรือหลักฐานที่ชัดเจนว่าผู้นั้นได้ปฏิบัติหน้าที่ในสถานการณ์ดังกล่าวอย่างชัดเจนด้วย

กรณีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษตามวรรคหนึ่ง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยอยู่ในดุลพินิจของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๔ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ประธานฯ เชิญเลขฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ
เลขานุการฯ ด้วย อบต.โนนเขตพื้นที่ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๔ แห่ง รวม ๕ ราย
(รายละเอียดตามตารางแนบ)

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๕๕ พนักงานจ้างจะลาออก ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกฯ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด โดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีที่ นายก อบต.พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นนั้นออกจากราชการ ฯลฯ

ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด แล้วรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ



บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑	นายอับดุลเลาะ กูเตะ	พณ.ขับเคลื่อนเครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถฟาร์ม แทรคเตอร์)	จ ๐๑-๐๐๔	๙,๐๐๐	สำนักงานปลัด	เกาะมาวี	ยะรัง	เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้ง เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๘-ก.พ.-๖๔	รับทราบ
๒	นายมะการิม กลาเต	พณ.ขับเคลื่อนเครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถกระเช้า)	จ ๐๕-๐๐๑	๙,๐๐๐	กองช่าง	เกาะมาวี	ยะรัง	เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้ง เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๘-ก.พ.-๖๔	รับทราบ
๓	นายวุฒิชัย เพ็ชรสุริยา	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๓	๙,๐๐๐	สำนักงานปลัด	คลองตันหยง	หนองจิก	เนื่องจากสออปคัดเลือกได้เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๘-ก.พ.-๖๔	รับทราบ
๔	น.ส.แสวงสันมา เจ๊ะเห็ง	ภารโรง	จ ๐๑-๐๐๑	๙,๐๐๐	สำนักงานปลัด	นาประดู่	โคกโพธิ์	เนื่องจากประสงค์ออกไปบรรจุ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ณ อบต.นา ประดู่ อ.โคกโพธิ์	๑๖-ก.พ.-๖๔	รับทราบ
๕	น.ส.รุฬห์ ชะ	คนงาน	จ ๐๘-๐๐๑	๙,๐๐๐	กองการศึกษาฯ	บางเก่า	สายบุรี	เนื่องจากมีงานและภารกิจส่วนตัว	๑-มี.ค.-๖๔	รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๕.๑ ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธานฯ เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔ และกำหนดให้ ก.อบต.จังหวัด จัดทำประกาศให้สอดคล้องกับประกาศของ ก.อบต. คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบออกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยให้ ก.อบต.จังหวัด จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด หากประกาศหลักเกณฑ์นี้มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด ถือว่า ก.อบต.เห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ หากประกาศหลักเกณฑ์มีเนื้อหาแตกต่างกับที่ ก.อบต.กำหนดให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่งอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาบังคับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ยกร่างประกาศหลักเกณฑ์ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี โดยมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับที่ ก.อบต.กำหนด (เอกสารแนบท้าย) เมื่อ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์ดังกล่าวแล้ว ฝ่ายเลขานุการฯ จะนำเสนอ ประธาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ลงนาม เพื่อให้มีผลใช้บังคับกับองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี ต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ

2



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนตำบลได้รับค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ หรือหนังสือสั่งการอื่นใดในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕ ให้พนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง และระดับกลาง ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง และระดับกลาง และประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งได้รับเงินประจำตำแหน่งตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลว่าด้วยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือน เท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับ

กรณีพนักงานส่วนตำบลซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนรายเดือนตามวรรคหนึ่ง แต่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ให้งดจ่ายเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับเงินประจำตำแหน่ง แต่ยังคงให้ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท

ข้อ ๖ ให้พนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลว่าด้วยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท

23

-๒-

ข้อ ๗ วิธีการจ่ายเงินค่าตอบแทนให้นำหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการมาใช้ บังคับโดยอนุโลม

ในกรณีพนักงานส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มเดือนให้จ่ายเงินค่าตอบแทนตามสัดส่วนของจำนวน วันที่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนในเดือนนั้น

การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนให้จ่ายเป็นรายเดือน และให้มีหลักฐานการจ่ายเงิน ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการ ตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๘ กรณีที่ประกาศนี้ยังไม่ได้กำหนดหรือแก้ไขให้นำหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วน ราชการ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ว่าที่ร้อยตรี



(ตระกูล โทธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี

๕.๒ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป
จากระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน จำนวน ๖ ราย ดังนี้ (ตามเอกสารแนบ)
ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่ ได้เสนอขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง
ประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน จำนวน ๕ แห่ง รวม ๖ ราย ดังนี้

๑) อบต.ดอน อ.ปะนาละ, อบต.วัด อ.บต.คลองใหม่ อ.ยะรัง และ อบต.เกาะจีน อ.มายอ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
จำนวน ๕ ราย

๒) อบต.นาเกตุ อ.โคกโพธิ์ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนา
ชุมชนปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นพ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้นั้น
ต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ใน
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ
สมรรถนะ ความประพฤติประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์
ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตร
ประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอ
บันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อนจึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับ
ชำนาญงานให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี
อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่า
ภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด
ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงาน
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมใน
หลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมิน ผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็น
ผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับ
ที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี
จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

25

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมิน ผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการไม่ครบจำนวนครั้งตามที่กำหนด ได้มีการกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลแล้วว่า”

๑.๓ กรณีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เนื่องจากการนับระยะเวลาทวิคูณ ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีตามจำนวนครั้งที่ได้รับการประเมินตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมินตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวิคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เพื่อประโยชน์ ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

๔. สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น หรือมีงบประมาณเพียงพอที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถที่จะส่งข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการอบรมได้ และต้องได้รับการอบรมตามประกาศดังกล่าวก่อน จึงจะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับถัดไปได้

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๔

“ข้อ ๑๑/๕ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๖ เมื่อได้มีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๑๑/๓ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่

กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด”

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)

ระดับชำนาญงาน

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางตรงที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาวิคุณ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๑

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา (เฉพาะอำเภอนาทวี อำเภोजะนะ อำเภอกะพ้อ อำเภอบันนังสวย) หรือพื้นที่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๔ การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้นับระยะเวลาที่พนักงานส่วนตำบลได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นวิคุณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงานเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ดังนี้

๔.๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกกระดบควบ)

๔.๒.๒ ตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์ เฉพาะตัว (๔/๕ หรือ ๕/๖) สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานพื้นที่เป็นระยะเวลาวิคุณ ตามหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการนับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลจนกว่าจะยกเลิกประกาศนี้

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้วเห็นว่า

๑. พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๖ รายดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒. อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐) ก่อนเลื่อนมีอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง (๔ ปี) รวมอายุราชการรวมทวิคูณ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

๓. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง

๓.๑ กรณี อบต.เกาะจันทร์ อ.มายอ ลำดับที่ ๔ และ ลำดับที่ ๕ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๕ ครั้ง โดยใช้แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามหนังสือ สำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ตามข้อ ๑.๓ กรณีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เนื่องจาก การันระยะเวลาทวิคูณ ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีตามจำนวนครั้งที่ได้รับการประเมินตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมินตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการันระยะเวลาทวิคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

๔. รอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งไม่เคยถูกลดโทษทางวินัยที่

๕. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด สำหรับผู้ที่ ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๕.๑ กรณี พนักงานส่วนตำบลของ อบต.ดอน อ.ปะนาเระ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๐๘

๖. ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น

๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๖ รายดังกล่าวตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานได้

๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ยัง ไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป มติที่ประชุม เห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น

๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๖ รายดังกล่าวตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานได้

๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ยัง ไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป

25

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ประเภทสายงานทั่วไป จำนวน ๖ ราย

ตำแหน่ง	ชื่อ สกุล	อบต.	อำเภอ	เรื่อง	อบรม
จพ.ง.ธุรการ	๑. นางสุภาพร ศววรรณ	ดอน	ปะนาเระ	การจัดการระบบฐานข้อมูลภูมิปัญญาท้องถิ่น (จักสาน) สืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น การปรับปรุงข้อมูลในระบบสารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓	ผ่าน รุ่นที่ ๑๐๘
จพ.ง.ธุรการ	๒. นางสาวกสิรา นิสินิ	วัด	ยะรัง	การปฏิบัติงานสารบรรณ (งานธุรการ) การจัดทำฎีกาเบิกจ่ายในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-laas)	ยังไม่ผ่าน
จพ.ง.ธุรการ	๓. นางสาวอาชีตาร์ หะยีมะสะลาม	คลองใหม่	ยะรัง	การปฏิบัติงานสารบรรณ (งานธุรการ) การดำเนินงานและให้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	ยังไม่ผ่าน
จพ.ง.ธุรการ	๔. นางสาวอภิญญา ยีพันธ์	เกาะจัน	มายอ	การปฏิบัติงานงานธุรการและสารบรรณ การจัดทำคำสั่ง ขออนุญาตเดินทางไปราชการของผู้บริหารและสมาชิก	ยังไม่ผ่าน
จพ.ง.ธุรการ	๕. นางสาวกัรหมะ แลแม	เกาะจัน	มายอ	การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ประจำปี ๒๕๖๒ ถึงปัจจุบัน การบริหารกิจการสภาองค์กรการบริหารส่วนตำบลเกาะจัน ประจำปี ๒๕๖๓	ยังไม่ผ่าน
จพ.ง.พัฒนาชุมชน	๖. นางสาวรัชณี นันท์แดง	นาเกตุ	โคกโพธิ์	การดำเนินงานอำนวยความสะดวกในการขอออกบัตรประจำตัวคนพิการเชิงรุก การฝึกอบรมและส่งเสริมอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ยังไม่ผ่าน

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนระดับ (ประเภททั่วไป) สายงานที่เริ่มต้นงานระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน จำนวน ๖ ราย

ในการประชุม ก.อบต.จ.หวัด.ปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง (เดิม)	เงินเดือน ปัจจุบัน	ระยะเวลากการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน (เกือบล)	คุณสมบัติการเลื่อนระดับ				ตำแหน่งที่เลื่อน และแต่งตั้งให้สูงขึ้น	เงินเดือน หลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
						ผลการประเมิน ปฏิบัติงาน	วินัย	การอบรม หลักสูตร	คุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	การประเมิน วันที่ประเมิน			
๑	อบต.ดอน อ.ปะนาเระ	นางสุภาพร ศุภวรรณ บธ.บ. (สาขาระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์)	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๓๑-๓๐-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑	๑ ก.พ. ๖๑ ถึงวันที่ประเมิน ๓ ก.พ. ๖๔	(๑ ก.พ. ๖๑ - ๓ ก.พ. ๖๔) ปกติ ๓ ปี - เดือน ๒ วัน ทวีคูณ ๓ ปี - เดือน ๒ วัน รวม ๖ ปี - เดือน ๔ วัน	ดีเด่น ๒ ครั้ง ดีมาก ๓ ครั้ง ดี ๑ ครั้ง	ไม่มี	ผ่านการอบรม หลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๐๘ จากสถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	/	(ผ่าน) ๘๗.๖ ๘๘.๖๙ ๑๗ ก.พ. ๖๔ เฉลี่ย ๘๘.๗๔	๑๓,๗๗๐	๒๖.๗๐	เห็นชอบ
๒	อบต.วัด อ.ยะรัง	นางสาวกสิรา นิสินิ ปวส. (บริหารธุรกิจการบัญชี)	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๓๑-๓๐-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๑ ก.พ. ๖๑ ถึงวันที่ประเมิน ๑๙ ม.ค. ๖๔	(๑ ก.พ. ๖๑ - ๑๙ ม.ค. ๖๔) ปกติ ๒ ปี ๑๑ เดือน ๑๙ วัน ทวีคูณ ๒ ปี ๑๑ เดือน ๑๙ วัน รวม ๔ ปี ๑๑ เดือน ๘ วัน	ดีเด่น ๒ ครั้ง ดีมาก ๓ ครั้ง ดี ๑ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	/	(ผ่าน) ๘๒.๙ ๘๒.๓๐ ๘๑.๘๕ ๒๘ ม.ค. ๖๔ เฉลี่ย ๘๒.๓๕	๑๓,๗๗๐	๒๐.๔๙	เห็นชอบ
๓	อบต.คลองใหม่ อ.ยะรัง	นางสาวอชิชา พะยี่เมาะสาม ร.บ. (ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ)	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๓๑-๓๐-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	๑ ก.พ. ๖๑ ถึงวันที่ประเมิน ๘ ก.พ. ๖๔	(๑ ก.พ. ๖๑ - ๘ ก.พ. ๖๔) ปกติ ๓ ปี - เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๓ ปี - เดือน ๗ วัน รวม ๖ ปี เดือน ๑๔ วัน	ดีเด่น ๒ ครั้ง ดีมาก ๒ ครั้ง ดี ๒ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	/	(ผ่าน) ๘๙.๗๕ ๘๗.๘๕ ๘๙.๗๕ ๑๕ ก.พ. ๖๔ เฉลี่ย ๘๘.๗๘	๑๓,๗๗๐	๒๗.๓๘	เห็นชอบ

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ระดับ (เดิม)	ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน ถึงวันที่ ยื่นประเมิน	เงินเดือน ปัจจุบัน	คุณสมบัติการเลื่อนระดับ					ตำแหน่งที่เลื่อน และแต่งตั้งให้สูงขึ้น	เงินเดือน หลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.อบค. จังหวัด ปัตตานี
						ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน (เกือบล)	ผลการ ปฏิบัติงาน	วินัย	การอบรม หลักสูตร	มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	การประเมิน วันที่ประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)			
๔	อบต.เกาะจันทร์ อ.มายอ	นางสาวอภิญญา ยี่หรัน วท.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๓๑-๓๑-๑๑-๑๑-๐๐๑	๒ เม.ย. ๖๑ ได้รับขึ้นประเมิน ๓ ก.พ. ๖๔	๑๓,๗๖๐	(๒ เม.ย. ๖๑ - ๓ ก.พ. ๖๔) ปกติ ๒ ปี ๑๐ เดือน ๓ วัน พฤษภาคม ๒ ปี ๑๐ เดือน ๓ วัน รวม ๕ ปี ๘ เดือน ๖ วัน	ดีมาก ๔ ครั้ง ดี ๑ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบค. กำหนด	/	(ผ่าน) ๘๖.๗๕ ๘๗.๘๕ ๘๖.๕ ๒๓ ก.พ. ๖๔ เฉลี่ย ๘๕.๗๑	๑๓,๗๗๐	๒๐.๑๗	เห็นชอบ
๕	อบต.เกาะจันทร์ อ.มายอ	นางสาวกริทธิ์ แลแม ศศ.บ. (วิชาเอกรัฐศาสตร์)	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๓๑-๓๑-๑๑-๑๑-๐๐๒	๒ เม.ย. ๖๑ ได้รับขึ้นประเมิน ๓ ก.พ. ๖๔	๑๓,๗๖๐	(๒ เม.ย. ๖๑ - ๓ ก.พ. ๖๔) ปกติ ๒ ปี ๑๐ เดือน ๓ วัน พฤษภาคม ๒ ปี ๑๐ เดือน ๓ วัน รวม ๕ ปี ๘ เดือน ๖ วัน	ดีมาก ๓ ครั้ง ดี ๒ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบค. กำหนด	/	(ผ่าน) ๘๔.๘ ๘๕.๕๕ ๘๕.๕ ๒๓ ก.พ. ๖๔ เฉลี่ย ๘๕.๒๕	๑๓,๗๗๐	๒๐.๑๗	เห็นชอบ
๖	อบต.นาเกตุ อ.โคกโพธิ์	นางสาวรัชชี่ นนีกแดง วท.บ. (เทคโนโลยีการจัดการ)	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน ๓๑-๓๑-๑๑-๑๑-๐๐๑	๑ ก.พ. ๖๑ ได้รับขึ้นประเมิน ๑๑ ก.พ. ๖๔	๑๓,๗๖๐	(๑ ก.พ. ๖๑ - ๑๑ ก.พ. ๖๔) ปกติ ๓ ปี - เดือน ๑๐ วัน พฤษภาคม ๓ ปี - เดือน ๑๐ วัน รวม ๖ ปี - เดือน ๒๐ วัน	ดีมาก ๒ ครั้ง ดี ๔ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบค. กำหนด	/	(ผ่าน) ๘๗.๐๕ ๘๘.๔๐ ๘๗.๕๕ ๑๑ ก.พ. ๖๔ เฉลี่ย ๘๗.๘๖	๑๓,๗๗๐	๒๐.๑๒	เห็นชอบ

๕.๓ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๒๓ ราย ดังนี้ (ตามเอกสารแนบ)
ประธานฯ เชิญเลขฯฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา
เลขานุการฯ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่ ได้เสนอขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๑๓ แห่ง รวม ๒๓ ราย ดังนี้

๑. ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ จำนวน ๑ แห่ง รวม ๑ ราย

อบต.ปยุต อ.เมืองปัตตานี ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการ

๒. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ จำนวน ๓ แห่ง รวม ๓ ราย

อบต.ปยุต อ.เมืองปัตตานี, อบต.เกาะจันทร์ อ.มายอ และ อบต.มะนังยง อ.ยะหริ่ง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๓. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ จำนวน ๙ แห่ง รวม ๙ ราย

อบต.เกาะจันทร์ อ.มายอ, อบต.มะนังยง อ.ยะหริ่ง, อบต.ลิปะสะโง อ.หนองจิก, อบต.เขาตูม อ.ยะรัง, อบต.กะรุปี อ.กะพ้อ, อบต.ตะบิง อ.สายบุรี, อบต.บ้านน้ำบ่อ, อบต.ท่าน้ำ และ อบต.ดอน อ.ปะนาเระ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

๔. ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ จำนวน ๓ แห่ง รวม ๓ ราย

อบต.ดอน อ.ปะนาเระ, อบต.แหลมโพธิ์ อ.ยะหริ่ง และ อบต.นาเกตุ อ.โคกโพธิ์ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

๕. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ จำนวน ๔ แห่ง รวม ๔ ราย

อบต.ปยุต อ.เมืองปัตตานี, อบต.เกาะจันทร์, อบต.สาละวน อ.มายอ และ อบต.ตะบิง อ.สายบุรี ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ

๖. ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ จำนวน ๓ แห่ง รวม ๓ ราย

อบต.ท่าเรือ อ.โคกโพธิ์, อบต.ปยุต อ.เมืองปัตตานี และ อบต.มะนังยง อ.ยะหริ่ง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นพ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้งบข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อนจึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนด

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในกรณี หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงาน คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมิน ผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็น ผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมิน ผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้



๑. เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการไม่ครบจำนวนครั้งตามที่กำหนด ได้มีการกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลแล้วว่า”

๑.๓ กรณีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เนื่องจากการนับระยะเวลาทวิคูณ ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีตามจำนวนครั้งที่ได้รับการประเมินตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมินตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวิคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

๔. สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้นหรือมีงบประมาณเพียงพอที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถที่จะส่งข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการอบรมได้ และต้องได้รับการอบรมตามประกาศดังกล่าวก่อน จึงจะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับถัดไปได้

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

“ข้อ ๑๑/๕ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๖ เมื่อได้มีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๑๑/๓ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด”เดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบ

มติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.) เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

๒. กำหนดการเลื่อนระดับในสายงานเริ่มต้นจากประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งระดับชำนาญการขึ้นไป ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไปมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกับการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากประเภทวิชาการที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง ดังนี้

๒.๑ ผู้ขอประเมินต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานและตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากประเภททั่วไปมานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับสายงานที่เริ่มต้นจากประเภทวิชาการได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รับวุฒิปริญญาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับชำนาญการขึ้นไป โดยให้นับระยะเวลาได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานดังกล่าว

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณ
ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๑

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา (เฉพาะอำเภอนาทวี อำเภोजะนะ อำเภอยะหา อำเภอยะบัยอัย) หรือพื้นที่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๔ การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้นับระยะเวลาที่พนักงานส่วนตำบลได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นทวีคูณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงานเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ดังนี้

๔.๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกกระดัดควบ)

๔.๒.๒ ตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์ เฉพาะตัว (๔/๕ หรือ ๕/๖) สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานพื้นที่ เป็นระยะเวลาทวีคูณ ตามหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการนับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และ ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของ บุคคล จนกว่าจะยกเลิกประกาศนี้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)

ระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางตรงที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้วเห็นว่า

๑. พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒๓ รายดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒. อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐) ก่อนเลื่อนมีอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับ ขำนาญการ และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง (๖ ปี) รวมอายุราชการรวมทวีคูณ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

๓. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง

๔. รอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่

๕. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด สำหรับผู้ที่ ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้ง ผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๕.๑ กรณี อบต.ปยุต อ.เมืองปัตตานี ตำแหน่งนิติกร, ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล และ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๕.๒ กรณี อบต.ท่าเรือ อ.โคกโพธิ์ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี และอบต.เกาะจันทร์ อ.มายอ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๖. ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น

๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒๓ รายดังกล่าวตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการได้

๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น

๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒๓ รายดังกล่าวตำแหน่งประเภท

วิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการได้

๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป



ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ประเภทวิชาการ จำนวน ๒๓ ราย

ตำแหน่ง	ชื่อ สกุล	อบต.	อำเภอ	เรื่อง	อบรม
นิติกร	๑. นางสาวพัชรภรณ์ เรืองเพ็ง	ปยุต	เมืองปัตตานี	ตราข้อบัญญัติขององค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง การควบคุมการเลี้ยงหรือปล่อยสัตว์ พ.ศ.๒๕๖๓ ตรวจสอบข้อเท็จจริง กรณีคณะกรรมการซื้อหรือจ้างโดยวิธีคัดเลือก ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างไม่ถูกต้องฯ	ผ่าน รุ่นที่ ๓๔
นักทรัพยากรบุคคล	๒. นางสาวนุรไอนีย นิงะ	ปยุต	เมืองปัตตานี	การดำเนินการเกี่ยวกับการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน การดำเนินการเกี่ยวกับการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างทั่วไป	ผ่าน รุ่นที่ ๒๔
นักวิชาการศึกษา	๓. นางสาวเวรอรธนา แวโย๊ะ	ปยุต	เมืองปัตตานี	การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) การจัดทำฎีกาเบิก-จ่าย อาหารกลางวันพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ	ผ่าน รุ่นที่ ๖๙
นักวิชาการเงินและบัญชี	๔. นางนิภาพร คงเส้น	ท่าเรือ	โคกโพธิ์	การบันทึกบัญชีมือและการบันทึกบัญชีในระบบคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) การเบิกจ่ายเงินของ อบต.ท่าเรือ	ผ่าน รุ่นที่ ๓๕
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๕. นายเชษฐา ต่อลำจิ	เกาะจัน	มายอ	การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ การจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	ผ่าน รุ่นที่ ๗๖
นักพัฒนาชุมชน	๖. ว่าที่ร้อยตรีวัชรินทร์ นุ่มเรือง	แหลมโพธิ์	ยะหริ่ง	การดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและผู้พิการ การดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกอบรมอาชีพให้กับประชาชนในพื้นที่	ผ่าน รุ่นที่ ๒๒
นักทรัพยากรบุคคล	๗. นางสาวพาตีเมาะ เต๊ะการี	เกาะจัน	มายอ	การจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ	ยังไม่ผ่าน
นักทรัพยากรบุคคล	๘. นางสาวจันจิรา กรีกแก้ว	มะนังยง	ยะหริ่ง	การจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล	ยังไม่ผ่าน

ตำแหน่ง	ชื่อ สกุล	อบต.	อำเภอ	เรื่อง	อบรม
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๙. นางสาวสุภารัตน์ อุปลา	มะนังยาง	ยะหริ่ง	การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) การจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ยังไม่ผ่าน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๐. นางสาวเพียงพิศ พรหมจำ	ลิปะสะโง	หนองจิก	การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) การจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ยังไม่ผ่าน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๑. นางสาววัลยา સાແມ່ງ	เขาตูม	ยะรัง	การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) การจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ยังไม่ผ่าน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๒. นางนาปีสะ สาคิ	กะรุปี	กะพ้อ	การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) การจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ยังไม่ผ่าน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๓. นางสาวผกามาศ คุ่มเคี่ยม	ตะบิง	สายบุรี	การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) การจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ยังไม่ผ่าน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๔. นายอับดุลเลาะ ตาเยะ	บ้านนาบ่อ	ปะนาเระ	การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) การจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ยังไม่ผ่าน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๕. นายศุภชัย แก้วขวัญ	ท่าน้ำ	ปะนาเระ	การจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)	ยังไม่ผ่าน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๖. นายอนัส สนิทวาทิ	ดอน	ปะนาเระ	การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ยังไม่ผ่าน
นักพัฒนาชุมชน	๑๗. นายวัชรินทร์ อินปาน	ดอน	ปะนาเระ	สวัสดิการด้านเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ตามโครงการสร้างหลักประกันรายได้ การดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมการดำรงชีวิตตามแนวพระราชดำริ	ยังไม่ผ่าน

ตำแหน่ง	ชื่อ สกุล	อบต.	อำเภอ	เรื่อง	อบรม
นักพัฒนาชุมชน	๑๘. นางสาวสุภารัตน์ นวลเต็ม	นาเกตุ	โคกโพธิ์	การดำเนินงานเบิกจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ตามระบบฐานข้อมูลสวัสดิการสังคมฯ การปรับสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยสร้าง/ซ่อมบ้านผู้สูงอายุ ผู้พิการฯ	ยังไม่ผ่าน
นักวิชาการเงินและบัญชี	๑๙. นางยุคลดา เอ็งปียา	ตะลุโบะ	เมืองปัตตานี	การบันทึกบัญชีมือและการบันทึกบัญชีในระบบคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) การตรวจฎีกาการเบิกเงินของ อบต.	ยังไม่ผ่าน
นักวิชาการเงินและบัญชี	๒๐. นางนุริยะห์ สะแลแม	มะนังยง	ยะหริ่ง	การจัดทำฎีกาการเบิกจ่ายเงิน การปรับปรุงและปิดบัญชีระบบ e-LAAS	ยังไม่ผ่าน
นักวิชาการศึกษา	๒๑. นางสาวอัสมะห์ วายะโยะ	เกาะจัน	มายอ	การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) การบันทึกข้อมูลนักเรียนหรือเด็กเล็กในระบบสารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓	ยังไม่ผ่าน
นักวิชาการศึกษา	๒๒. นางสาวซูไรนี วาเอ็ง	สาโคบน	มายอ	การส่งเสริมสนับสนุนเกี่ยวกับการจัดซื้อสื่อการเรียนการสอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ การส่งเสริมสนับสนุนการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาฯ	ยังไม่ผ่าน
นักวิชาการศึกษา	๒๓. ว่าที่ร้อยตรีฮามาดิ ดาราแม	ตะบิ้ง	สายบุรี	การส่งเสริมการเรียนรู้เด็กปฐมวัยฯ การจัดแผนพัฒนาการศึกษาห้าปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)	ยังไม่ผ่าน

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนระดับ (ประเภทวิชาการ) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ จำนวน ๒๐ ราย

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง (เดิม)	ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน ถึงวันที่ ยื่นประเมิน	เงินเดือน ปัจจุบัน	คุณสมบัติการเลื่อนระดับ					ตำแหน่งที่เลื่อน และแต่งตั้งให้สูงขึ้น	เงินเดือน หลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
						ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน (เกือกล)	ผลการประเมิน ปฏิบัติงาน	วินัย	การอบรม หลักสูตร	มีคุณวุฒิ เฉพาะ ตำแหน่ง	การประเมิน วันที่ประเมิน			
๑	อบต.ปยุต อ.เมืองปัตตานี	นางสาวพัชรกรณธ์ เรืองเพ็ง น.บ. (นิติศาสตร์)	นิติกรปฏิบัติการ ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๑ ก.พ. ๖๑ ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๓ ก.พ. ๖๔	๑๗,๘๘๐	(๑ ก.พ. ๖๑ - ๓ ก.พ. ๖๔) ปกติ ๓ ปี - เดือน ๒ วัน ทวีคูณ ๓ ปี - เดือน ๒ วัน รวม ๖ ปี - เดือน ๔ วัน	ดี ๓ ครั้ง ดีมาก ๓ ครั้ง	ไม่มี	ผ่านการอบรม หลักสูตร นิติกร รุ่นที่ ๓๔ จากสถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	/	(ผ่าน) ๘๘.๖๕ ๘๗.๑๕ ๘๘.๑๕ ๒๒ ก.พ. ๖๔ เฉลี่ย ๘๘.๓๑	๑๘,๐๑๐	๒๓.๙๑	เห็นชอบ
๒	อบต.ปยุต อ.เมืองปัตตานี	นางสาวนุรไอนีย์ นิงเงะ ร.บ.(รัฐศาสตร์)	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑ ก.พ. ๖๑ ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๑๐ ก.พ. ๖๔	๑๗,๘๘๐	(๑ ก.พ. ๖๑ - ๑๐ ก.พ. ๖๔) ปกติ ๓ ปี - เดือน ๙ วัน ทวีคูณ ๓ ปี - เดือน ๙ วัน รวม ๖ ปี - เดือน ๑๘ วัน	ดี ๓ ครั้ง ดีมาก ๓ ครั้ง	ไม่มี	ผ่านการอบรม หลักสูตร นักทรัพยากรบุคคล รุ่นที่ ๒๔ จากสถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	/	(ผ่าน) ๘๔.๖๐ ๘๗.๗๐ ๘๘.๗๐ ๑๘ ก.พ. ๖๔ เฉลี่ย ๘๗.๓๓	๑๘,๐๑๐	๒๓.๙๑	เห็นชอบ
๓	อบต.ปยุต อ.เมืองปัตตานี	นางสาวแวรอนา แวญโจะ ศ.บ.(เศรษฐศาสตร์)	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	๑ ก.พ. ๖๑ ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๑๐ ก.พ. ๖๔	๑๗,๘๘๐	(๑ ก.พ. ๖๑ - ๑๐ ก.พ. ๖๔) ปกติ ๓ ปี - เดือน ๙ วัน ทวีคูณ ๓ ปี - เดือน ๙ วัน รวม ๖ ปี - เดือน ๑๘ วัน	ดี ๓ ครั้ง ดีมาก ๓ ครั้ง	ไม่มี	ผ่านการอบรม หลักสูตร นักวิชาการศึกษา รุ่นที่ ๖๙ จากสถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	/	(ผ่าน) ๘๘.๓๕ ๘๘.๓๐ ๙๐.๘๕ ๒๓ ก.พ. ๖๔ เฉลี่ย ๘๘.๕๐	๑๘,๐๑๐	๒๓.๙๑	เห็นชอบ
๔	อบต.ท่าเรือ อ.โคกโพธิ์	นางนิภาพร คงเส้น บช.บ.(การบัญชี)	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑ ก.พ. ๖๑ ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๘ ก.พ. ๖๔	๑๗,๘๘๐	(๑ ก.พ. ๖๑ - ๘ ก.พ. ๖๔) ปกติ ๓ ปี - เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๓ ปี - เดือน ๗ วัน รวม ๖ ปี - เดือน ๑๔ วัน	ดี ๑ ครั้ง ดีมาก ๔ ครั้ง	ไม่มี	ผ่านการอบรม หลักสูตร นักวิชาการเงินและบัญชี รุ่นที่ ๓๕ จากสถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	/	(ผ่าน) ๘๘.๔๕ ๘๘.๒๐ ๘๗.๗๕ ๑๕ ก.พ. ๖๔ เฉลี่ย ๘๘.๖๖	๑๘,๐๑๐	๒๗.๒๔	เห็นชอบ

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง (เดิม)	ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน ถึงวันที่ ยื่นประเมิน	เงินเดือน ปัจจุบัน	คุณสมบัติการเลื่อนระดับ					ตำแหน่งที่เลื่อน และแต่งตั้งให้สูงขึ้น	เงินเดือน หลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.อบค. จังหวัด ปัตตานี
						ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน (เกือบล)	ผลการ ปฏิบัติงาน	วินัย	การอบรม หลักสูตร	มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	การประเมิน วันที่ประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)			
๕	อบต.เกาะจัน อ.มายอ	นายเชษฐา ต่อคำจิ น.บ.(นิติศาสตร์)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๓๑-๓๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๑ ก.พ. ๖๑ ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๓ ก.พ. ๖๔	๑๘,๒๐๐	(๑ ก.พ. ๖๑ - ๓ ก.พ. ๖๔) ปกติ ๓ ปี - เดือน ๒ วัน ทวีคูณ ๓ ปี - เดือน ๒ วัน รวม ๖ ปี - เดือน ๔ วัน	ดีเด่น ๓ ครั้ง ดีมาก ๓ ครั้ง	ไม่มี	ผ่านการอบรม หลักสูตร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นที่ ๗๖ จากสถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	/	(ผ่าน) ๘๒.๐๐ ๘๑.๐๐ ๘๑.๖๕ ๒๒ ก.พ. ๖๔ เฉลี่ย ๘๑.๕๕	๑๘,๔๗๐	๒๐.๑๗	เห็นชอบ
๖	อบต.แหลมโพธิ์ อ.ยะหริ่ง	ว่าที่ร้อยตรีวิรุฬห์ นุ่นเรือง วท.บ.(วิทยาศาสตร์สุขภาพสัตว์)	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๓๑-๓๑-๐๑-๓๕๐๑-๐๐๑	๑ ก.พ. ๖๑ ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๓ ก.พ. ๖๔	๑๘,๒๐๐	(๑ ก.พ. ๖๑ - ๓ ก.พ. ๖๔) ปกติ ๓ ปี - เดือน ๒ วัน ทวีคูณ ๓ ปี - เดือน ๒ วัน รวม ๖ ปี - เดือน ๔ วัน	ดีเด่น ๔ ครั้ง ดีมาก ๑ ครั้ง ดี ๑ ครั้ง	ไม่มี	ผ่านการอบรม หลักสูตร นักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๒๒ จากสถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	/	(ผ่าน) ๘๖.๘๕ ๘๗.๘๕ ๘๗.๔๕ ๘ ก.พ. ๖๔ เฉลี่ย ๘๗.๗๘	๑๘,๔๗๐	๑๙.๙๗	เห็นชอบ
๗	อบต.เกาะจัน อ.มายอ	นางสาวพาดิมา เต๊ะการี บ.บ.(การบัญชี)	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๓๑-๓๑-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑ ก.พ. ๖๐ ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๒ ก.พ. ๖๔	๑๘,๔๘๐	(๑ ก.พ. ๖๐ - ๒ ก.พ. ๖๔) ปกติ ๔ ปี - เดือน ๑ วัน ทวีคูณ ๔ ปี - เดือน ๑ วัน รวม ๘ ปี - เดือน ๒ วัน	ดีมาก ๓ ครั้ง ดี ๓ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบค. กำหนด	/	(ผ่าน) ๘๒.๖๐ ๘๓.๓๕ ๘๒.๗๕ ๒๒ ก.พ. ๖๔ เฉลี่ย ๘๒.๙๐	๑๘,๘๖๐	๒๐.๑๗	เห็นชอบ
๘	อบต.มะนังยง อ.ยะหริ่ง	นางสาวจันทพรจิรา กริแก้ว บ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๓๑-๓๑-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑ มิ.ย. ๖๑ ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๓ ก.พ. ๖๔	๑๘,๕๒๐	(๑ มิ.ย. ๖๑ - ๓ ก.พ. ๖๔) ปกติ ๒ ปี ๘ เดือน ๒ วัน ทวีคูณ ๒ ปี ๘ เดือน ๒ วัน อายุราชการเกือบล ๓ ปี ๔ เดือน ๖ วัน รวม ๖ ปี ๘ เดือน ๑๐ วัน	ดีเด่น ๔ ครั้ง ดีมาก ๒ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบค. กำหนด	/	(ผ่าน) ๘๒.๑๐ ๘๑.๑๕ ๘๓.๑๐ ๘ ก.พ. ๖๔ เฉลี่ย ๘๒.๑๐	๑๘,๕๕๐	๓๒.๑๐	เห็นชอบ

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง (เดิม)	ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน ถึงวันที่ ยื่นประเมิน	เงินเดือน ปัจจุบัน	คุณสมบัติการเลื่อนระดับ						ตำแหน่งที่เลื่อน และแต่งตั้งให้สูงขึ้น	เงินเดือน หลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.อบค. จังหวัด ปัตตานี
						ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน (เกือบล)	ผลการ ปฏิบัติงาน	วินัย	การอบรม หลักสูตร	มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	การประเมิน วันที่ประเมิน				
๙	อบต.มะนิ่งยง อ.ยะหริ่ง	นางสุภัทรารัตน์ อุปลา บธ.บ. (ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑ ก.พ. ๖๑ ถึงวันที่ประเมิน ๓ ก.พ. ๖๔	๑๘,๕๒๐	(๑ ก.พ. ๖๑ - ๓ ก.พ. ๖๔) ปกติ ๓ ปี - เดือน ๒ วัน ทวีคูณ ๓ ปี - เดือน ๒ วัน รวม ๖ ปี - เดือน ๔ วัน	ดีเด่น ๔ ครั้ง ดีมาก ๒ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบค. กำหนด	/	(ผ่าน) ๘๒.๕๐ ๘๒.๗๕ ๘๑.๗๕ ๘ ก.พ. ๖๔ เฉลี่ย ๘๒.๓๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๘,๕๕๐	๓๒.๑๐	เห็นชอบ
๑๐	อบต.ลิปะสะโง อ.หนองจิก	นางสาวเพียงพิศ พรหมฉ่ำ ศบ.บ.(การจัดการทรัพยากรมนุษย์)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑ ก.พ. ๖๑ ถึงวันที่ประเมิน ๓ ก.พ. ๖๔	๑๘,๒๐๐	(๑ ก.พ. ๖๑ - ๓ ก.พ. ๖๔) ปกติ ๓ ปี - เดือน ๒ วัน ทวีคูณ ๓ ปี - เดือน ๒ วัน รวม ๖ ปี - เดือน ๔ วัน	ดีเด่น ๒ ครั้ง ดีมาก ๒ ครั้ง ดี ๒ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบค. กำหนด	/	(ผ่าน) ๘๑.๐๐ ๘๐.๑๕ ๘๑.๗๕ ๘ ก.พ. ๖๔ เฉลี่ย ๘๑.๐๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๘,๕๗๐	๓๑.๖๕	เห็นชอบ
๑๑	อบต.เขาตูม อ.ยะรัง	นางสาววัลยา สามี้ง ศศ.บ.(ศิลปศาสตร)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๖ ส.ค. ๕๖ ถึงวันที่ประเมิน ๑ ก.พ. ๖๔	๒๕,๖๗๐	(๖ ส.ค. ๕๖ - ๑ ก.พ. ๖๔) ปกติ ๗ ปี ๕ เดือน ๒๘ วัน ทวีคูณ ๗ ปี ๕ เดือน ๒๘ วัน รวม ๑๔ ปี ๑๑ เดือน ๒๕ วัน	ดีมาก ๒ ครั้ง ดี ๔ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบค. กำหนด	/	(ผ่าน) ๘๒.๐๐ ๘๐.๘๕ ๘๘.๕๕ ๑๗ ก.พ. ๖๔ เฉลี่ย ๘๗.๑๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๒๕,๙๗๐	๑๕.๗๒	เห็นชอบ
๑๒	อบต.กะรุปี อ.กะป้อ	นางนาปีสะ สามี ศบ.บ.(สาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑ ก.พ. ๖๑ ถึงวันที่ประเมิน ๒ ก.พ. ๖๔	๑๘,๕๒๐	(๑ ก.พ. ๖๑ - ๒ ก.พ. ๖๔) ปกติ ๓ ปี - เดือน ๑ วัน ทวีคูณ ๓ ปี - เดือน ๑ วัน รวม ๖ ปี - เดือน ๒ วัน	ดีมาก ๒ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบค. กำหนด	/	(ผ่าน) ๘๐.๘๕ ๘๘.๕๕ ๘๖.๕๕ ๑๐ ก.พ. ๖๔ เฉลี่ย ๘๘.๖๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๘,๙๕๐	๒๔.๑๗	เห็นชอบ

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง (เดิม)	ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน ถึงวันที่ ยื่นประเมิน	เงินเดือน ปัจจุบัน	คุณสมบัติการเลื่อนระดับ					ตำแหน่งที่เลื่อน และแต่งตั้งให้สูงขึ้น	เงินเดือน หลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%		มติ ก.อบค. จังหวัด ปัตตานี
						ระยะเวลาการ ในสายงาน (เกือบล)	ผลการประเมิน ปฏิบัติงาน	วินัย	การอบรม หลักสูตร	มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง					
๑๓	อบต.ตะบิ้ง อ.สายบุรี	นางสาวผกามาศ คู่แถม ศ.บ.(เศรษฐศาสตร์เกษตร)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑ ก.พ. ๖๑ ถึงวันที่ ยื่นประเมิน ๑๐ ก.พ. ๖๔	๑๘,๒๐๐	(๑ ก.พ. ๖๑ - ๑๐ ก.พ. ๖๔) ปกติ ๓ ปี - เดือน ๙ วัน พฤษภาคม ๓ ปี - เดือน ๙ วัน รวม ๖ ปี - เดือน ๑๘ วัน	ดีเยี่ยม ๓ ครั้ง ดีมาก ๒ ครั้ง ดี ๑ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบค. กำหนด	/	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๘,๔๗๐	๑๘.๓๐		เห็นชอบ
๑๔	อบต.บ้านบ่อ อ.ปะนาเระ	นายอัปเดตเลาะ ตาเยะ ศศ.บ. (รัฐศาสตรการปกครอง)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑ ก.พ. ๖๑ ถึงวันที่ ยื่นประเมิน ๓ ก.พ. ๖๔	๑๘,๒๐๐	(๑ ก.พ. ๖๑ - ๓ ก.พ. ๖๔) ปกติ ๓ ปี - เดือน ๒ วัน พฤษภาคม ๓ ปี - เดือน ๒ วัน รวม ๖ ปี - เดือน ๔ วัน	ดีมาก ๓ ครั้ง ดี ๓ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบค. กำหนด	/	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๘,๔๗๐	๒๓.๔๑		เห็นชอบ
๑๕	อบต.ท่าไม้ อ.ปะนาเระ	นายศุภชัย แก้วขวัญ น.บ. (นิติศาสตร์)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑ ก.พ. ๖๑ ถึงวันที่ ยื่นประเมิน ๙ ก.พ. ๖๔	๑๘,๒๐๐	(๑ ก.พ. ๖๑ - ๙ ก.พ. ๖๔) ปกติ ๓ ปี - เดือน ๘ วัน พฤษภาคม ๓ ปี - เดือน ๘ วัน รวม ๖ ปี - เดือน ๑๔ วัน	ดีเยี่ยม ๒ ครั้ง ดีมาก ๓ ครั้ง ดี ๑ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบค. กำหนด	/	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๘,๔๗๐	๒๓.๓๒		เห็นชอบ
๑๖	อบต.ดอน อ.ปะนาเระ	นายอนัส สนิทวาท ร.บ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑ ก.พ. ๖๑ ถึงวันที่ ยื่นประเมิน ๓ ก.พ. ๖๔	๑๘,๕๒๐	(๑ ก.พ. ๖๑ - ๓ ก.พ. ๖๔) ปกติ ๓ ปี - เดือน ๒ วัน พฤษภาคม ๓ ปี - เดือน ๒ วัน รวม ๖ ปี - เดือน ๔ วัน	ดีเยี่ยม ๓ ครั้ง ดีมาก ๑ ครั้ง ดี ๒ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบค. กำหนด	/	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๘,๕๕๐	๒๖.๗๐		เห็นชอบ

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง (เดิม)	ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน ถึงวันที่ ยื่นประเมิน	เงินเดือน ปัจจุบัน	คุณสมบัติการเลื่อนระดับ						ตำแหน่งที่เลื่อน และแต่งตั้งให้สูงขึ้น	เงินเดือน หลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.อบต. จังหวัด ปีใดบ้าง
						ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน (เกือบล)	ผลการประเมิน ปฏิบัติงาน	วินัย	การอบรม หลักสูตร	มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	การประเมิน วันที่ประเมิน				
๑๗	อบต.ดอน อ.ปะนาเระ	นายวัชรินทร์ อินปาน ศศ.บ. (รัฐศาสตร์)	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๓๑๑-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๑ ก.พ. ๖๑ ถึงวันที่ ๓ ก.พ. ๖๔	๑๘,๒๐๐	(๑ ก.พ. ๖๑ - ๓ ก.พ. ๖๔) ปกติ ๓ ปี - เดือน ๒ วัน พฤษภาคม ๓ ปี - เดือน ๒ วัน รวม ๖ ปี - เดือน ๔ วัน	ดีเด่น ๓ ครั้ง ดี ๓ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	/	(ผ่าน) ๘๕.๗๐ ๘๗.๒๕ ๘๗.๙๐ ๑๕ ก.พ. ๖๔ เฉลี่ย ๘๖.๙๕	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๓๑๑-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๑๘,๕๗๐	๒๖.๗๐	เห็นชอบ
๑๘	อบต.นาเกตุ อ.โคกโพธิ์	นางสาวสุภารัตน์ วอลตัน ศศ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๓๑๑-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๑ ก.พ. ๖๑ ถึงวันที่ ๓ ก.พ. ๖๔	๑๘,๕๕๐	(๑ ก.พ. ๖๑ - ๓ ก.พ. ๖๔) ปกติ ๓ ปี - เดือน ๒ วัน พฤษภาคม ๓ ปี - เดือน ๒ วัน รวม ๖ ปี - เดือน ๔ วัน	ดีเด่น ๒ ครั้ง ดีมาก ๓ ครั้ง ดี ๑ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	/	(ผ่าน) ๘๗.๒๕ ๘๘.๖๕ ๘๘.๒๐ ๑๑ ก.พ. ๖๔ เฉลี่ย ๘๘.๓๖	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๓๑๑-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๑๘,๕๕๐	๒๐.๑๒	เห็นชอบ
๑๙	อบต.ตะลุโบะ อ.เมืองปัตตานี	นางยุคลดา เอ็งปียา บธ.บ.(การบัญชี)	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ๓๑๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑ ก.พ. ๖๑ ถึงวันที่ ๒ ก.พ. ๖๔	๑๘,๒๐๐	(๑ ก.พ. ๖๑ - ๒ ก.พ. ๖๔) ปกติ ๓ ปี - เดือน ๑ วัน พฤษภาคม ๓ ปี - เดือน ๑ วัน รวม ๖ ปี - เดือน ๒ วัน	ดีเด่น ๓ ครั้ง ดีมาก ๒ ครั้ง ดี ๑ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	/	(ผ่าน) ๘๖.๕๐ ๘๕.๐๐ ๘๘.๒๐ ๙ ก.พ. ๖๔ เฉลี่ย ๘๖.๖๐	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ๓๑๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑๘,๕๗๐	๓๐.๓๖	เห็นชอบ
๒๐	อบต.มะนังยง อ.ยะหริ่ง	นางนุริย๊ะห์ สะแลแม บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ๓๑๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑๘ พ.ค. ๖๐ ถึงวันที่ ๑๕ ก.พ. ๖๔	๒๓,๗๑๐	(๑๘ พ.ค. ๖๐ - ๑๕ ก.พ. ๖๔) ปกติ ๓ ปี ๘ เดือน ๒๘ วัน พฤษภาคม ๓ ปี ๘ เดือน ๒๘ วัน รวม ๗ ปี ๕ เดือน ๒๖ วัน	ดีเด่น ๓ ครั้ง ดีมาก ๓ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	/	(ผ่าน) ๘๔.๓๕ ๘๓.๒๐ ๘๑.๖๐ ๒๕ ก.พ. ๖๔ เฉลี่ย ๘๓.๐๕	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ๓๑๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๒๔,๐๑๐	๓๒.๑๐	เห็นชอบ

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง (เดิม)	เงินเดือน ปัจจุบัน	ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน (เก็ฏกุล)	คุณสมบัติการเลื่อนระดับ					ตำแหน่งที่เลื่อน และแต่งตั้งให้สูงขึ้น	เงินเดือน หลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มค. ก.อบค. จังหวัด ปัตตานี
						ผลการประเมิน ปฏิบัติงาน	วินัย	การอบรม หลักสูตร	มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	การประเมิน วันที่ประเมิน				
๒๑	อบต.เกาะจันทร์ อมายอ	นางสาวอัสมะห์ วายะโยะ คศ.บ.(วิทยาศาสตร์ทั่วไป)	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๓๑-๓๐-๘-๓๘๐๓๐-๐๐๑	๑๘,๒๐๐	(๑ ก.พ. ๖๑ - ๓ ก.พ. ๖๔) ปกติ ๓ ปี - เดือน ๒ วัน ทวีคูณ ๓ ปี - เดือน ๒ วัน รวม ๖ ปี - เดือน ๔ วัน	ดีมาก ๓ ครั้ง ดี ๓ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบค. กำหนด	/	(ผ่าน) ๘๕.๓๐ ๘๒.๑๐ ๘๒.๕๕ ๒๒ ก.พ. ๖๔ เฉลี่ย ๘๓.๓๒	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ๓๑-๓๐-๘-๓๘๐๓๐-๐๐๑	๑๘,๔๗๐	๒๐.๑๗	เห็นชอบ
๒๒	อบต.สาละวิน อมายอ	นางสาวซูไรนี วาเย็ง คศ.บ.(สาขาวิชาภาษาไทย)	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๓๑-๓๐-๘-๓๘๐๓๐-๐๐๑	๑๘,๒๐๐	(๑ ก.พ. ๖๑ - ๑ มี.ค. ๖๔) ปกติ ๓ ปี ๑ เดือน - วัน ทวีคูณ ๓ ปี ๑ เดือน - วัน รวม ๖ ปี ๒ เดือน - วัน	ดีมาก ๔ ครั้ง ดี ๒ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบค. กำหนด	/	(ผ่าน) ๘๕.๓๔ ๘๕.๖๑ ๘๔.๑๐ ๘ มี.ค. ๖๔ เฉลี่ย ๘๕.๐๑	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ๓๑-๓๐-๘-๓๘๐๓๐-๐๐๑	๑๘,๔๗๐	๒๑.๔๔	เห็นชอบ
๒๓	อบต.ตะบิ้ง อ.สายบุรี	ว่าที่ร้อยตรีฮามาดิ ดาราแม คศ.บ. (เทคโนโลยีและส่งเสริมการศึกษา)	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๓๑-๓๐-๘-๓๘๐๓๐-๐๐๑	๑๘,๒๐๐	(๑ ก.พ. ๖๑ - ๙ ก.พ. ๖๔) ปกติ ๓ ปี - เดือน ๘ วัน ทวีคูณ ๓ ปี - เดือน ๘ วัน รวม ๖ ปี - เดือน ๑๖ วัน	ดี ๓ ครั้ง ดีมาก ๒ ครั้ง ดี ๑ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบค. กำหนด	/	(ผ่าน) ๘๙.๖๕ ๙๑.๐๐ ๙๐.๐๐ ๘ มี.ค. ๖๔ เฉลี่ย ๘๐.๒๑	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ๓๑-๓๐-๘-๓๘๐๓๐-๐๐๑	๑๘,๔๗๐	๑๘.๓๐	เห็นชอบ

๕.๔ ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ อบต.ต่าง ๆ ในเขตพื้นที่ ได้รายงานขอความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลโอนนอกเขตจังหวัดไปเป็นพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลภายในเขตจังหวัดจำนวน ๒ ราย ย้ายพนักงานครู อบต.ภายใน อบต.เดียวกัน จำนวน ๑ ราย โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย และรับโอนข้าราชการ อบจ.และพนักงานส่วนตำบลเข้ามาภายในเขตจังหวัด จำนวน ๕ ราย รวมทั้งสิ้น ๑๒ ราย ดังนี้

๕.๔.๑ ขอโอนออกนอกเขตจังหวัดไปเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย และโอนไปเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย รวม ๒ ราย คือ

๑. นางยุวดี ชื่นหุ้ย พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ตาสีอ้าย อ.ยะหริ่ง อัตรารับเงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๓ ปี ๑ เดือน ภูมิสำเนาเดิม ต.บ้านนา อ.ปะเหลียน จ.ตรัง ขอโอนไปดำรงตำแหน่งเดิมและอัตราเงินเดือนเดิม อบต.ท่าข้าม อ.ปะเหลียน จ.ตรัง เหตุผลเพื่อกลับภูมิลำเนาและเพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.ตาสีอ้าย ตันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ท่าข้าม ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ (เมื่อได้โอนย้ายไปแล้ว นายก อบต.ตาสีอ้าย สามารถบริหารงานได้ สำหรับงานในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนในระหว่างที่ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง ได้มอบหมายให้หัวหน้าสำนักปลัดเพื่อดำเนินการตามระเบียบต่อไป โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)

๒. นายรอซะ แอดะสง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ตะโละแมะนา อ.ทุ่งยางแดง อัตรารับเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท (คุณวุฒิปริญญาตรีสถาปัตยกรรมมหาบัณฑิต) รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๓ ปี ๑๐ เดือน ภูมิสำเนาเดิม ต.ท่าธง อ.รามัน จ.ยะลา ขอโอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ทต.โกตาบารู อ.รามัน จ.ยะลา (ผ่านการประเมินบุคคลและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาด้วยคะแนน ร้อยละ ๙๒) เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.ตะโละแมะนา ตันสังกัดยินยอมให้โอน และ ทต.โกตาบารู ยินดีรับโอน หน่วยงาน ทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ (เมื่อได้โอนย้ายไปแล้ว นายก อบต.ตะโละแมะนา สามารถบริหารงานได้ สำหรับงานในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนในระหว่างที่ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง ได้มอบหมายให้หัวหน้าสำนักปลัดเพื่อดำเนินการตามระเบียบต่อไป โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัด ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๕๕

ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ มีองค์ประกอบพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งด้วยความสมัครใจ
๒. นายก ฯ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน
๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ
๔. นายกฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

2๗

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.)

แนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตามหลักเกณฑ์การย้าย ได้กำหนดว่า

ข้อ ๑ การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบ

ได้รับการยกเว้นการปฏิบัติราชการในงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๑ ปี หากมีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนด

ข้อ ๒ การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นนอก ระดับควบ

๒.๑ กรณีเป็นตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งที่กำหนด สามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งนอก ระดับควบได้ โดยประเมินบุคคลและประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยไม่ต้องประเมินผลงาน

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วเห็นว่า การโอนพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ รายดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ ต้นสังกัดไม่ขัดข้องปลายทางยินยอมรับโอน

๑. กรณีลำดับที่ ๒ อบต. ตะโละเมะนา อ.ทุ่งยางแดง การโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ โอนไปดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็นการย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น เป็นกลุ่มตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกัน สามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งนอก ระดับควบได้ ผ่านการประเมินบุคคลและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาด้วยคะแนนร้อยละ ๙๒ และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต. กำหนด

๒. อบต. ตะโละเมะนา อ.ทุ่งยางแดง ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง นายก อบต. ก.อบต. จังหวัดปัตตานี ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ผู้อำนวยการกองช่าง อบต. ตะโละเมะนา รักษาการแทนปลัด อบต. ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต.ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต. ในการดำเนินการเพื่อให้โอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ตามแนวทางและวิธีการที่ประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

มติที่ประชุม เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบล (โอนออกนอกเขตจังหวัด)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ ก.อบต. จังหวัด	
				ให้โอน/ รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง		นายก ยี่นัย บริหารได้
๑	นางสาวยุวดี ชื่นบุญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๒๐.-บาท อบต.ต.ลีอ้าย อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง - อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๒๐.-บาท อบต.ท่าข้าม อ.ปะเหลียน จ.ตรัง	๓ พ.ค. ๖๔	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๒	นายรอชะ แอดะสง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐.-บาท อบต.ตะโละมะนา อ.ทุ่งยางแดง จ.ปัตตานี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง - อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐.-บาท พต.โกตาบารู อ.รามัน จ.ยะลา	๑๗ พ.ค. ๖๔	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ

๕.๔.๒ ให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลภายในเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย คือ

เลขานุการฯ ๑. นางสาวพารา กาเซ็ง ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.เกาะจันทร์ อ.มายอ อัตรารับเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต. เป็นเวลา ๒ ปี ๑๐ เดือน ภูมิลาเนาเดิม ต.รูสะมิแล อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งเดิมและอัตรารับเงินเดือนเดิม เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุข อบต.ตะลุโบะ อ.เมืองปัตตานี แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อดูแลครอบครัวและเพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.เกาะจันทร์ ต้นสังกัดยินยอม ให้โอน และ อบต.ตะลุโบะ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงาน ทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔ โดย อบต.ตะลุโบะ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๘.๙๕ (เมื่อได้โอนย้ายไปแล้ว นายก อบต.เกาะจันทร์ สามารถบริหารงานได้ สำหรับงานในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขในระหว่างที่ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง ได้มอบหมายให้หัวหน้าสำนักงานปลัด เพื่อดำเนินการตามระเบียบต่อไป โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต. วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑)

๒. นางสาวปวีละห์ เจ๊ะเตะ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.กะมียอ อ.เมืองปัตตานี อัตรารับเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต. เป็นเวลา ๒ ปี ๙ เดือน ภูมิลาเนาเดิม ต.ยามู อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.ราตาปันยัง อ.ยะหริ่ง แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.กะมียอ ต้นสังกัดยินยอม ให้โอน และ อบต.ราตาปันยัง ยินดีรับโอน โดยหน่วยงาน ทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔ โดย อบต.ราตาปันยัง มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๘.๙๕ (เมื่อได้โอนย้ายไปแล้ว นายก อบต.กะมียอ สามารถบริหารงานได้ สำหรับงานในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีในระหว่างที่ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง ได้มอบหมายให้ผู้ช่วยการกองคลัง เพื่อดำเนินการตามระเบียบต่อไป โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต. ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑)

หลักเกณฑ์การโอน

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๕๕

ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ มีองค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งด้วยความสมัครใจ
๒. นาย ก ๆ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน
๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ
๔. นาย ก ๆ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วเห็นว่า การโอนพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ รายดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ ต้นสังกัดไม่ขัดข้องปลายทางยินยอมรับโอน ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อบต.ทั้ง ๒ แห่ง ไม่ได้ร้องขอให้ ก.สอ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทน

กรณี อบต.ราตาปันยัง อ.ยะหริ่ง ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง นายก อบต. ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้ปลัด อบต.ราตาปันยัง ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต. ในการดำเนินการเพื่อให้โอนพนักงานส่วนตำบล โดยให้ อบต.ดำเนินการตามแนวทางและวิธีการที่ประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

มติที่ประชุม เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบล (โอนภายในเขตจังหวัด)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข							มติ ก.อบต. จังหวัด
				ให้โอน/ รับโอน <small>มีผลเป็นวันเดียวกัน</small>	ตำแหน่ง ว่าง	ตำแหน่ง ไม่จัดช่อง	ตำแหน่ง ที่ยังว่าง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตราจ้าง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	
๑	นางสาวฟารา กาเซ็ง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐.-บาท อบต.เกาะจัน อ.มายอ จ.ปัตตานี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐.-บาท อบต.ตะลุโบะ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๑๖ เม.ย. ๖๔	/	/	/	๒๘.๙๕	/	/	เห็นชอบ
๒	นางสาวปัทมิละห์ เจะเตะ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐.-บาท อบต.กะมิยอ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐.-บาท อบต.ราตาปันยัง อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	๑๖ เม.ย. ๖๔	/	/	/	๒๘.๙๕	/	/	เห็นชอบ

๕.๔.๓ ขอย้ายพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน

เลขานุการฯ ด้วย อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี ได้เสนอขอความเห็นชอบในการย้ายพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒ ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

นางสาวมาลีไธยะ ตามะ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๒๙ อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๑๐ บาท สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมัธยมสุรอิสลาม อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๒๕ อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๑๐ บาท สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปากาปันยัง อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี เหตุผลเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๐

“...ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้กับวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม...”

ประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๑๕๑ การย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา สายงานผู้สอนและผู้สนับสนุนการสอน ให้ดำรงตำแหน่งแทนที่ซึ่งกันและกัน จะต้องเป็นตำแหน่งและสาขาวิชาเอกเดียวกัน เช่น ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ กับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ หรือ ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๒ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ กับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๒ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ เป็นต้น โดยให้คงเลขที่ประจำตำแหน่งไว้ที่เดิม ส่วน ระดับเงินเดือนตามตำแหน่งให้ตามตัวบุคคลไปกำหนดตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ทั้งนี้ ให้หมายความรวมถึง การย้ายสับเปลี่ยนให้แทนที่อัตราว่างด้วย

ในกรณีที่มีเหตุผลจำเป็นพิเศษที่ไม่อาจดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ก.ท.จ.อาจให้ความเห็นชอบในการพิจารณาการย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูเทศบาล โดยไม่จำเป็นต้องดำรงตำแหน่งหรือจบสาขาวิชาเอกเดียวกันได้

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

“ข้อ ๑๖๒ การย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลสายงานการสอน ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้ง โดยจะต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งและสาขาวิชาเอกเดียวกัน สำหรับเลขที่ตำแหน่งให้คงไว้ที่เดิม ส่วนระดับวิทยฐานะและอัตราเงินเดือนให้ติดตามตัวบุคคลไปกำหนดในตำแหน่งใหม่ที่จะแต่งตั้ง ซึ่งในกรณีนี้ให้หมายรวมถึงการย้ายให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างด้วย

ในกรณีที่มีเหตุผลจำเป็นพิเศษที่ไม่อาจดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบในการพิจารณาการย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล สายการสอน โดยไม่จำเป็นต้องดำรงตำแหน่งหรือสาขาวิชาเอกเดียวกันได้เป็นการเฉพาะราย”

2

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ปรากฏว่า

๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมัธยมสุริยาลัย มีเด็กนักเรียน จำนวน ๘๐ คน มีพนักงานครู อบต.จำนวน ๓ คน อยู่ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ ๒ คน พนักงานครู อบต.ที่จะย้าย ไปช่วยราชการที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปากาปันยัง มีพนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๓ คน

๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปากาปันยัง มีเด็กนักเรียน จำนวน ๖๑ คน ไม่มีพนักงานครู อบต. มีพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) จำนวน ๑ คน มีพนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๒ คน

การย้ายพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลรายดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ เป็นการย้ายตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกัน เพื่อประโยชน์ของทางราชการ

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ที่ ก.ท.จ.กำหนด ตามข้อ ๑๕๒ และตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด ตามข้อ ๑๖๒ จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ ย้ายพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลรายดังกล่าว ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน จำนวน ๑ ราย ซึ่งเป็นไปตาม ประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

มติที่ประชุม เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล (โอนภายในเขตจังหวัด)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข							มติ ก.อบต. จังหวัด
				ให้โอน/ รับโอน <small>มีผลเป็นวันเดียวกัน</small>	ตำแหน่ง ว่าง	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ตามบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง /ต้นทาง	นายก ยืนยัน บริหารได้	
๓	นางสาวมาซีเตาะ ตามะ	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๒๙ อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๑๐.-บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสมัยนูรุสอิสลาม อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๒๕ อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๑๐.-บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปากาป็นยัง อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี		/	/	/		/	/	เห็นชอบ

๕.๔.๔ โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล

เลขานุการฯ ด้วย อบต.ปยุต อ.เมืองปัตตานี และ อบต.ตะโละ อ.ยะหริ่ง ได้เสนอขอความเห็นชอบในการโอนย้าย สับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิมระหว่าง อบต.ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๑. ให้โอน นางสาวนุรอาฟีฟะห์ เจ๊ะอาลี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อบต.ปยุต อ.เมืองปัตตานี อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต.ปยุต จนถึงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นเวลา ๒ เดือน ๖ วัน ภูมิลาเนาเดิม ต.มะนังตายอ อ.เมืองนราธิวาส จ.นราธิวาส ขอโอนไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท อบต.ตะโละ อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี (สับเปลี่ยนกับ ผู้อำนวยการกองการศึกษา อบต.ตะโละ อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี) เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.ปยุต ต้นสังกัด ยินยอมให้โอน และ อบต.ตะโละ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ อบต.ตะโละ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๑.๖๒ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.ปยุต เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔)

๒. รับโอน นางสาวฟาชีเยะ สามะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อบต.ตะโละ อ.ยะหริ่ง อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต.ตะโละ จนถึงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นเวลา ๒ เดือน ๖ วัน ภูมิลาเนาเดิม ต.บางปู อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท อบต.ปยุต อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี (สับเปลี่ยนกับผู้อำนวยการกองการศึกษา อบต.ปยุต อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี) เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.ตะโละ ต้นสังกัด ยินยอมให้โอนและ อบต.ปยุต ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ อบต.ปยุต มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๓.๙๑ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.ตะโละ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔)

หลักเกณฑ์การโอน

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๕๕

ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ มื้อองค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งด้วยความสมัครใจ
๒. นายก ๆ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน
๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ
๔. นายกฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

หมวด ๔

การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจ ของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการ คัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตาม คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๓) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน และนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิมและให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วเห็นว่า การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๒ รายดังกล่าว นายก อบต.ที่เกี่ยวข้องทั้งสองแห่ง คือ อบต.บุญด อ.เมืองปัตตานี และ อบต.ตะโละ อ.ยะหริ่ง ได้ให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) และได้ประสานวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน คือวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

เพื่อให้การดำเนินการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานผู้บริหารของ อบต.ทั้ง ๒ แห่ง เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

มติที่ประชุม เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่ง

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ ก.อบต. จังหวัด	
				ให้โอน/ รับโอน มีผลนับวันเดียวกัน	วินัย	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง		ก. ปลายทาง /ต้นทาง
๒	นางสาวนุรอาฟีพะห์ เจ๊ะอาลี	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐.-บาท อบต.ปยุต อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐.-บาท อบต.ตะโล๊ะ อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	๓-พ.ค.-๖๔	-	/	/	/	/	๒๑.๖๒	/	/	เห็นชอบ
๒	นางสาวฟาซีเย สามะ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐.-บาท อบต.ตะโล๊ะ อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐.-บาท อบต.ปยุต อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๓-พ.ค.-๖๔	-	/	/	/	/	๒๓.๘๑	/	/	เห็นชอบ

๕.๔.๕ รับโอนข้าราชการ อบจ.และพนักงานส่วนตำบลเข้ามาภายในเขตจังหวัด จำนวน ๕ ราย คือ

เลขานุการฯ ๑. นายมุตอฟา บুরอเดีย พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ อบต.ท่าธง อ.รามัน จ.ยะลา อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท ภูมิลำเนาเดิม ต.บันนังสวาง อ.เมืองยะลา จ.ยะลา ขอโอนมาดำรงเดิมและอัตราเงินเดือนเดิม เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ประจัน อ.ยะรัง แทนตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากคนครองตำแหน่งเดิมได้โอนย้าย เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.ท่าธง ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ประจัน ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ ในวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔ อบต.ประจัน มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๑๔.๔๗

๒. นางสาวคอสีเยาะ วานี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ อบต.เอราวัณ อ.แว้ง จ.นราธิวาส (คุณวุฒิรัฐศาสตรบัณฑิต) อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๔๐ บาท ภูมิลำเนาเดิม ต.กะรุปี อ.กะพ้อ จ.ปัตตานี ขอโอนมาดำรงนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ อัตราเงินเดือนเดิม เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.กะรุปี อ.กะพ้อ แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อกลับภูมิลำเนาและดูแลครอบครัว โดย อบต.เอราวัณ ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.กะรุปี ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ อบต.กะรุปี มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๔.๑๗

๓. นางนุริยะ เจ๊ะปอ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อบต.บาละเหนือ อ.บาเจาะ จ.นราธิวาส อัตราเงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท ภูมิลำเนาเดิม ต.ปะลุกาสาเมาะ อ.บาเจาะ จ.นราธิวาส ขอโอนมาดำรงตำแหน่งเดิมและอัตราเงินเดือนเดิม เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.ไทรทอง อ.ไม้แก่น แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ไทรทอง ยินดีรับโอน อบต.ไทรทอง มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลร้อยละ ๒๘.๕๗

๔. จำสับเอกสุพจน์ วิศพันธ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อบต.เขาแดง อ.สงขลียง จ.สงขลา อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท ภูมิลำเนาเดิม ต.ทับช้าง อ.นาทวี จ.สงขลา ขอโอนมาดำรงตำแหน่งเดิมและอัตราเงินเดือนเดิม เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ท่าเรือ อ.โคกโพธิ์ แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อดูแลครอบครัว โดย อบต.ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ท่าเรือ ยินดีรับโอน อบต.ท่าเรือ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลร้อยละ ๒๗.๒๔

๕. นางสาวอารีนา มะ ข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ อบจ.นราธิวาส อ.เมืองนราธิวาส จ.นราธิวาส อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท ภูมิลำเนาเดิม ต.จะบังติกอ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ปยุต อ.เมืองปัตตานี แทนตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากคนครองตำแหน่งเดิมได้โอนย้าย เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เหตุผลเพื่อกลับภูมิลำเนา ดูแลบิดามารดา ประหยัดค่าใช้จ่ายและเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบจ.นราธิวาส ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ปยุต ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔ อบต.ปยุต มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๗.๒๔

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๕๕

ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ เมืองค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งด้วยความสมัครใจ

๒. นายก ๗ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน

๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๔. นายกฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

25

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ\

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.)

แนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตามหลักเกณฑ์การย้าย ได้กำหนดว่า

ข้อ ๑ การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบ

ได้รับการยกเว้นการปฏิบัติราชการในงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๑ ปี หากมีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนด

ข้อ ๒ การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นนอก ระดับควบ

๒.๑ กรณีเป็นตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งที่กำหนด สามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งนอก ระดับควบได้ โดยประเมินบุคคลและประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยไม่ต้องประเมินผลงาน

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วเห็นว่า การรับโอนพนักงานส่วนตำบลและข้าราชการ อบจ. ทั้ง ๕ รายดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ ต้นสังกัดไม่ขัดข้องปลายทางยินยอมรับโอน เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และ อบต.ที่เป็นตำแหน่งว่างไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ก.สถ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนได้ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

กรณี อบต.โทรทอง อ.ไม้แก่น ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง นายก อบต. ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ปลัด อบต.โทรทอง ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต. ในการดำเนินการเพื่อรับโอนพนักงานส่วนตำบล โดยให้ อบต.ดำเนินการตามแนวทางและวิธีการที่ประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

กรณี อบต.กะรุปี อ.กะพ้อ รับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ โอนมาดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เป็นการย้ายมาดำรงตำแหน่งอื่น เป็นกลุ่มตำแหน่งที่ไม่เกี่ยวข้องกัน สามารถย้ายมาดำรงตำแหน่งในระดับควบได้ ได้รับการยกเว้นการปฏิบัติราชการในงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๑ ปี หากมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนด เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๒๗

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาปรับโอนข้าราชการ อบจ. และพนักงานส่วนตำบลเข้ามาภายในเขตจังหวัด
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๕ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ
				ให้โอน/ รับโอน <small>มีผลเป็นวันเดียวกัน</small>	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	คุณสมบัติ ไม่ขัดข้อง	หนังสือ ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ตามบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	
๑	นายสมุสต่อฟ้า บุรอดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง - อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐.-บาท อบต.ท่าธง อ.รามัน จ.ยะลา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐.-บาท อบต.ประจัน อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	๒๑-เม.ย.-๖๔	/	/	/	/	๑๔.๔๗	/		เห็นชอบ
๒	นางสาวคณิศา เวณี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง - อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐.-บาท อบต.เอราวัณ อ.แว้ง จ.นราธิวาส	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐.-บาท อบต.กะลุว อ.กะพ้อ จ.ปัตตานี	๕-พ.ค.-๖๔	/	/	/	/	๒๔.๑๗	/	/	เห็นชอบ
๓	นางนุริยา เจ๊ะปอ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง - อัตราเงินเดือน ๑๙,๕๘๐.-บาท อบต.บาเจาะเหนือ อ.บาเจาะ จ.นราธิวาส	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๕๘๐.-บาท อบต.ไพทรวง อ.ไม้แก่น จ.ปัตตานี	๓-พ.ค.-๖๔	/	/	/	/	๒๘.๕๗	/	/	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ ก.อบต. จังหวัด
				ให้อีเมล/ รับโอน มีผลตั้งแต่วันที่	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ตามบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก ยืนยัน บริหารได้
๔	จำลีเบเอกสุพจน์ วิศพันธุ์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง - อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐.-บาท อบต.เขาแดง อ.สะบ้าย้อย จ.สงขลา	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐.-บาท อบต.ท่าเรือ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	๑๖-เม.ย.-๖๔	/	/	/	/	๒๗.๒๔	/		
๕	นางสาวอารีนา มะ 	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด) เลขที่ตำแหน่ง - อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๐๐.-บาท อบจ.นราธิวาส อ.เมืองนราธิวาส จ.นราธิวาส	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๐๐.-บาท อบต.ปูยู อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๑๖-เม.ย.-๖๔	/	/	/	/	๒๗.๒๔	/	/	/

ตั้งแต่วันที่ ๕.๕ ถึง ๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ปลด อดต.ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่เมียก อดต.ในการดำเนินการ
ในการประชุม ก.อบต.จ.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔

ที่	ระเบียบวาระ	อดต.	อำเภอ	เรื่อง	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	๕.๕	ตะโกละเมะนา	ทุ่งยางแดง	ในการดำเนินการรับโอนสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม กรณีไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา จำนวน ๑ ราย	เห็นชอบ
๒	๕.๖	ไทรทอง	ไม้แก่น	ในการดำเนินการลงนามในเอกสารที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการ ในการดำเนินการประเมินผลงานการเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ประเภทวิชาการตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ และตำแหน่งนักวิชาการการศึกษาปฏิบัติการ	เห็นชอบ
๓	๕.๗	บ้าน	สายบุรี	ในการดำเนินการลงนามในเอกสารที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการ ในการดำเนินการประเมินผลงานการเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ประเภททั่วไปตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัดสำนักงานปลัด และสังกัดกองการศึกษา	เห็นชอบ
๔	๕.๘	ราตาปายัง	ยะหริ่ง	ในการดำเนินการเลื่อนระดับครูและวิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ จำนวน ๑ ราย	เห็นชอบ
๕	๕.๙	พิเทน	ทุ่งยางแดง	ในการดำเนินการลงนามในคำสั่ง ประกาศและเอกสารต่างๆ ในการดำเนินการสรรหาประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง และประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง และตำแหน่งคนงาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง	เห็นชอบ

๕.๕ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในการดำเนินการเพื่อรับโอนพนักงานส่วนตำบลภายในเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย

ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ อบต.ตะโละแมะนา อ.ทุ่งยางแดง รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบให้ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน ปลัด อบต.ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต. ในการดำเนินการเพื่อรับโอน นายศุภวัฒน์ เจ๊ะแต พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท อบต.ลางา อ.มายอ จ.ปัตตานี มาดำรงตำแหน่งเดิมและอัตราเงินเดือนเดิม อบต.ตะโละแมะนา อ.ทุ่งยางแดง เป็นตำแหน่งที่ว่างที่ได้รายงาน ก.กลาง สรรหา เนื่องจากไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้ว ดังนี้

๑. อบต.ตะโละแมะนา ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายก อบต. เนื่องจาก นายมะสะกรี สาและ นายก อบต.ตะโละแมะนา ได้เสียชีวิต เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๗ และไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งปลัด อบต.

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓

“...ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารเพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒(๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ส่วนที่ ๒๒ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๙ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

“...ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ขยายระยะเวลาดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

๓. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

2

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า อบต.ตะโละแมะนา ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง นายก อบต.และไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของ อบต.เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการให้ผู้อำนวยการกองช่าง อบต.ตะโละแมะนา รักษาการแทนปลัด อบต. ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต.ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต. ในการดำเนินการเพื่อรับโอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เป็นตำแหน่งที่ว่างที่ได้รายงาน ก.กลางสรรหา เนื่องจากไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา สามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ ตามแนวทางและประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๖ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในการลงนามในเอกสารที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการในการดำเนินการประเมินผลงานการเลื่อนระดับของพนักงานส่วนตำบลประเภทวิชาการ

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ อบต.ไทรทอง อ.ไม้แก่น รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบให้ปลัด อบต.ไทรทองใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต. ในการดำเนินการลงนามในเอกสารที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการในการดำเนินการประเมินผลงานการเลื่อนระดับของพนักงานส่วนตำบลประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายสิทธิชัย เทพพรหม ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ ประเมินผลงานเพื่อขอเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัดเดิม

๒. นายมะซากี แชมะ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ ประเมินผลงานเพื่อขอเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัดเดิม

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้ว ดังนี้

อบต.อบต.ไทรทอง ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายก อบต. เนื่องจาก นายมะซ็อลาม กลามอ พ้นจากตำแหน่งนายก อบต.ไทรทอง อ.ไม้แก่น ตั้งแต่วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๒ และปัจจุบันมีนายนิมาร์ เบ็ญนิมะ ปลัด อบต.ไทรทอง ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นพ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อนจึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ฯลฯ

2

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)

ระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางตรงที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า อบต.ไทรทอง ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง นายก อบต. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของ อบต.เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการให้ ปลัด อบต.ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต. ในการลงนามในเอกสารที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการในการดำเนินการประเมินผลงานการเลื่อนระดับของพนักงานส่วนตำบล ประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ราย ตามแนวทางและประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด

มติที่ประชุม เห็นชอบ

2๗

๕.๗ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในการลงนามในเอกสารที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการในการดำเนินการประเมินผลงานการเลื่อนระดับของพนักงานส่วนตำบลประเภทวิชาการ

ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ อบต.แป้น อ.สายบุรี รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบให้ปลัด อบต.ไทรทองใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต. ในการดำเนินการลงนามในเอกสารที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการในการดำเนินการประเมินผลงานการเลื่อนระดับของพนักงานส่วนตำบลประเภททั่วไป จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาวตรุณี เกื้อดากกร ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ ประเมินผลงานเพื่อขอเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัดเดิม

๒. นางสาวปวีริตา คงศรีพุทธ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒ ประเมินผลงานเพื่อขอเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัดเดิม

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้ว ดังนี้

อบต.แป้น ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายก อบต. เนื่องจาก นายมะแอ นิสอ นายก อบต.แป้น ได้เสียชีวิต เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๑ และปัจจุบันมีนายชนัดศักดิ์ พิทักษ์มาตุภูมิ ปลัด อบต.แป้น ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นพ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อนจึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ฯลฯ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)

ระดับชำนาญงาน

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางตรงที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ประกาศคณะกรรมการกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า อบต.แป้น ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง นายก อบต. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของ อบต.เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการให้ ปลัด อบต.ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต. ในการลงนามในเอกสารที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการในการดำเนินการประเมินผลงานการเลื่อนระดับของพนักงานส่วนตำบล ประเภททั่วไป จำนวน ๒ ราย ตามแนวทางและประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๒๗

๕.๘ ขอความเห็นชอบ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการดำเนินการเลื่อนระดับครูและวิทยฐานะชำนาญการ(คศ.๒)

ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ อบต.ราตาป็นยัง อ.ยะหริ่ง รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบให้ปลัด อบต.ราตาป็นยังใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายก อบต.ในการดำเนินการ ดำเนินการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ (คศ.๒) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑.นางสาวมายื่อนะห์ สะสะนิ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๓๐ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านยาว

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯได้ตรวจสอบแล้วปรากฏ ดังนี้

๑. อบต.ราตาป็นยัง ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายก อบต. เนื่องจากนายอิทธิพล นาวินพัฒนรัตน์ นายก อบต.ราตาป็นยัง ลาออกจากตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ปัจจุบันมี นายคมวุฒิ นวลมุสิต ปลัด อบต.ราตาป็นยัง ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑.ประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

- ดำรงตำแหน่งครุมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี (ปริญญาตรี) หรือ ๔ ปี (ปริญญาโท) และ ๒ ปี (ปริญญาเอก) , ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท) , ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น ๒ ปี
- ต้องผ่านการประเมินจากคณะกรรมการตามหลักเกณฑ์การประเมินวิทยฐานะทั้ง ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ด้านการเรียนการสอน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

วิธีดำเนินการ

- พนักงานครูเทศบาลยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

- ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

๑) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

๓) พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ.พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

- ให้คณะกรรมการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ ๓๐ เม.ย. หรือ ๓๑ ต.ค. ของปีนั้นๆ และนำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ผ่านเกณฑ์ประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

- ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งโดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นขอ (ยื่นขอรับการประเมินเมื่อ ๑-๓๐ เม.ย.) หรือ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นขอ (ยื่นขอรับการประเมินเมื่อ ๑-๓๑ ต.ค.) และรายงานให้ ก.ท.จ. , ก.ท. ทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่ง

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน
ข้าราชการหรือพนักงานครูเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ดังนี้

๑. กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งที่จะแต่งตั้งเป็นกรรมการ
ประเมินและได้แจ้งขอความอนุเคราะห์จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่นอนุญาตให้แต่งตั้ง
ข้าราชการพลเรือนหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นต่างสังกัด เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการประเมินเป็นไปตามองค์ประกอบที่
ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนด ได้แก่

๑) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้าน
การศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

๓) ข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง ครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครู
ชำนาญการ

กรณีดังกล่าวข้างต้นไม่ต้องเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา

๓. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภา
ท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติ
หน้าที่นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่
ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของ อบต.ราตาปันยัง
เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ปลัด
อบต.ราตาปันยังใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายก อบต.ในการดำเนินการประเมินเพื่อให้มีหรือ
เลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ ในการดำเนินการตามแนวทางและประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัด
ปัตตานีกำหนด

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๙ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในการลงนามในคำสั่ง ประกาศ และเอกสารต่างๆในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ประธานฯ เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ อบต.พิเทิน อ.ทุ่งยางแดง รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบให้ปลัด อบต.พิเทินใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต. ในการลงนามในคำสั่ง ประกาศ และเอกสารต่างๆ ในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักงานปลัด เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้ว ดังนี้

๑. อบต.พิเทิน ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายก อบต. เนื่องจาก นายมะการัง หวัง นายก อบต.พิเทิน ได้เสียชีวิต เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑

๒. ตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) อบต.พิเทิน มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลคิดเป็นร้อยละ ๒๒.๐๔

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

๑) จัดทำประกาศรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนวันรับสมัคร

๒) รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

๓) หลักเกณฑ์การเลือกสรรและประเมินให้กำหนดคะแนนตามความเหมาะสมและสอดคล้องกับตำแหน่ง

๔) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ไม่น้อยกว่า ๓ คน

๕) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี

- พนักงานจ้างทั่วไป ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี

ฯลฯ

๒. ประกาศคณะกรรมการกฤษฎีกาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลว. ๑๐ ก.ค. ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัด อบต. ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต. ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด อบต. จะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการของ อบจ. คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

2

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า อบต.พิเพน ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง นายก อบต. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของ อบต.เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการให้ปลด อบต.ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต. ในการดำเนินการลงนามในคำสั่ง ประกาศ และเอกสารต่างๆ ในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป ในตำแหน่งดังกล่าวตามแนวทางและประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๑๐ ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธานฯ เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ แห่ง รวม ๗ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๑๙ อบต. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

๑) จัดทำประกาศรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนวันรับสมัคร

๒) รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

๓) หลักเกณฑ์การเลือกสรรและประเมินให้กำหนดคะแนนตามความเหมาะสมและ

สอดคล้องกับตำแหน่ง

๔) นายก อบต. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรไม่น้อยกว่า ๓ คน

๕) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของ

ก.อบต.จังหวัด

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี

- พนักงานจ้างทั่วไป ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วพบว่า เป็นตำแหน่งที่กำหนดไว้ในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี, ผ่านกระบวนการสรรหา, ผู้ผ่านการคัดเลือกมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีค่าใช้จ่ายการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลถือเป็นเงื่อนไขในการระบุระยะเวลาสิ้นสุดการจ้างไว้ในสัญญาจ้างให้ชัดเจน

25/7

บัญชีรายชื่อการขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่าย บริหาร งานบุคคล (%)	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
					ทั่วไป	ภารกิจ							
๑	ดาโต๊ะ	หนองจิก	น.ส.ซัลมี ปูนยัง	อนุปริญญา (สาขาวิชา การจัดการทั่วไป)	✓		คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	สำนักงานปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่เกินวันที่ ก. อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ	๒๖.๘๒	เห็นชอบ
๒	ดาโต๊ะ	หนองจิก	น.ส.อาลีสะห์ กอและ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	✓		คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	กองคลัง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่เกินวันที่ ก. อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ	๒๖.๘๒	เห็นชอบ
๓	ราดาป็นยัง	ยะหริ่ง	น.ส.กิฟลาณี มูยา	สาธารณสุขบัณฑิต	✓		คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่เกินวันที่ ก. อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ	๒๓.๕๗	เห็นชอบ
๔	ราดาป็นยัง	ยะหริ่ง	น.ส.ฮาซื่อหะมะ นาแว	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	✓		คนงาน	จ ๐๕-๐๐๒	กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่เกินวันที่ ก. อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ	๒๓.๕๗	เห็นชอบ
๕	บ้านบ่อ	ปะนาเระ	นายอัฟฟาน พะย็แวดาโอะ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (นวัตกรรมการออกแบบ และสร้างสรรค์สื่อ)	✓		คนงาน	จ ๐๕-๐๐๔	กองการศึกษา	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่เกินวันที่ ก. อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ	๒๓.๔๑	เห็นชอบ
๖	บ้านนอก	ปะนาเระ	นายปาสือลี ดอละ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	✓		พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๓	สำนักงานปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่เกินวันที่ ก. อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ	๒๑.๘๕	เห็นชอบ
๗	กระหวะ	มายอ	น.ส.ฮาอึะเงาะ	รัฐประศาสนศาสตร บัณฑิต	✓		คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	สำนักงานปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่เกินวันที่ ก. อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ	๒๐.๖๗	เห็นชอบ

๕.๑๑ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่างๆ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ไปแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๙ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ แจ้งบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี มีคำสั่งให้โอน/ย้าย หรือรับโอน ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามบัญชีรายชื่อ โดยให้ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. บัญชีให้โอน/ย้าย ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

“ข้อ ๑๖๐ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่งหากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงานให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกแต่อย่างใด

การย้ายพนักงานส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกที่กำหนด”

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

หมวด ๔

การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

ฯลฯ

๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๙ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔
เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.แจ้งบัญชีรายชื่อและแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๑. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด มีคำสั่งให้โอนหรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและรับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) และองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะมีคำสั่งให้โอนและรับโอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้น ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๒๔ ธ.ค.๖๒) ด้วย หากไม่แน่ชัดให้หารือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. สำหรับในการแต่งตั้งครั้งแรกนี้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๔ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ดังนี้

๑. ผู้มีรายชื่อตามบัญชี ให้โอน/ย้าย จำนวน ๑ ราย มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครบถ้วน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบลโอนออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย
 มติที่ประชุม เห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

25

บัญชีการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

(เสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔)

ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามหนังสือ ก.จ.,ก.ท.,ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธ.ค. ๒๕๖๒ (นับถึงวันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๒)	การอบรมหลักสูตร ที่ ก.กลาง กำหนด	หมายเหตุ
๑	นางราณี ดือราแม รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) (มหาวิทยาลัยทักษิณ)	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท อบต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง - อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท อบต.ตากตก อ.บ้านตาก จ.ตาก	ปกติ ๕ ปี ๒ เดือน ๑๕ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๒ เดือน ๑๕ วัน รวมระยะเวลา ๑๐ ปี ๕ เดือน - วัน คุณสมบัติครบถ้วน (หลักเกณฑ์กำหนด ๔ ปี)	นักบริหารงานท้องถิ่น รุ่นที่ ๘๕	ตั้งแต่วันที่ ๑-เม.ย.-๖๔ เป็นต้นไป

๕.๑๒ การให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เรื่องเดิม

เลขานุการฯ ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๒) กำหนดให้กรณีไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลอาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภทระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด นั้น

ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารเพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ จึงให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว สามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนจากพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้บริหารและเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ โดยการโอนและรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา

(๒) เมื่อมีก้าย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.อบต.จังหวัด จะได้รายงาน ก.อบต.ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัดต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการ สรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปีกำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ โดยให้รายงานตามแบบรายงาน

สำหรับตำแหน่งที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ตามเอกสารแนบ

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี จำนวน ๓ แห่ง รวม ๓ ราย รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว บัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (รายละเอียดตามตารางแนบ)

23

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ดังนี้

๑) การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เป็นตำแหน่งที่ว่างจากการปลดลื้อค กรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๙ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ซึ่งมีระยะเวลาดำเนินการสรรหาตามที่ ก.กลางกำหนดไว้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลที่แสดงความประสงค์จะรับโอนมีการรายงานตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารให้ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี รับทราบและได้รายงานตำแหน่งว่างดังกล่าวให้สำนักงาน ก.อบต. เพื่อดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.อบต.กำหนดแล้ว

๓) องค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์จะรับโอนเสนอชื่อให้ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีพิจารณาการรับโอนภายในระหว่างวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔

เป็นการดำเนินการตามแนวทางที่ระเบียบหลักเกณฑ์กำหนด เพื่อให้การดำเนินการให้โอนและรับโอนขององค์การบริหารส่วนตำบลที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
มติที่ประชุม เห็นชอบ

บัญชีการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ วันที่ ๒๙ มีนาคม จำนวน ๓ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี	
				ให้โอน/ รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกับ	หน่วยรับมี ตำแหน่งว่าง และรายงาน	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย คำนวณจาก อัตราค่าจ้าง (%)	อยู่ในกรอบ อัตราค่าจ้าง /ต้นทาง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง		นายก ยี่นัยน์ บริหารได้
๑	นางสาวกัทธยา ภูญญกิจกุล (โอนภายในเขต)	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐.-บาท อบต.ตะลุโบะ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐.-บาท อบต.สาคอบน อ.มายอ จ.ปัตตานี	๑๖ เม.ย. ๖๔	/	/	/	/	๓๐.๓๖	/	-	/	เห็นชอบ
๒	นางวรรณิดา บากา (โอนภายในเขต)	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐.-บาท อบต.ตุง อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐.-บาท อบต.บางโกระ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	๑๖ เม.ย. ๖๔	/	/	/	/	๒๗.๘๗	/	-	/	เห็นชอบ
๓	นางอรอนัน นิลพันธ์ (โอนภายในเขต)	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐.-บาท อบต.ตะลุโบะ อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐.-บาท อบต.กระเสาะ อ.มายอ จ.ปัตตานี	๕ พ.ค. ๖๔	/	/	/	/	๒๕.๕๑	/	-	/	เห็นชอบ

๕.๑๓ การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

๑. ต้นเรื่อง

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

- ให้อบต.ทุกแห่ง กำหนดหน่วยตรวจสอบภายในและกำหนดตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา โดยมีต้องประเมินปริมาณงาน หน้าที่ความรับผิดชอบหรือตัวชี้วัด

๒. ข้อเท็จจริง

อบต.ในเขตพื้นที่จำนวน ๙๖ แห่ง ได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ รายละเอียดตามบัญชีโครงสร้างการกำหนดส่วนราชการที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงาน และกิจการ อื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๒๒๕ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล มี ๓ ประเภท ได้แก่ ประเภทสามัญ ประเภท ระดับสูง และประเภทพิเศษ และให้นำการกำหนดประเภทขององค์การบริหารส่วนตำบลมาพิจารณากำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลใดจะอยู่ในประเภทใดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๒๒๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลในการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงความต้องการและความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้มีการแบ่งส่วนราชการ ดังนี้

(๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(๒) กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

(๓) สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

ให้ส่วนราชการตาม (๑) มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก



ข้อ ๒๒๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการ ที่เรียกชื่อ
 อย่างอื่น ตามข้อ ๒๒๖ วรรคสอง (๒) และ (๓) ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของ
 องค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

- (๑) สำนัก / กองคลัง
- (๒) สำนัก / กองช่าง
- (๓) สำนัก / กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๔) สำนัก / กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- (๕) สำนัก / กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- (๖) กองการเจ้าหน้าที่
- (๗) หน่วยตรวจสอบภายใน

ให้ส่วนราชการตาม (๑) - (๖) มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก และ (๗) เป็นส่วนราชการที่มีฐานะ
 ต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ากอง โดยให้ขึ้นตรงต่อปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ กำหนดให้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วน
 ตำบล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารงาน
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำดับแรก หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความพร้อมเกี่ยวกับภาระค่าใช้จ่ายด้านการ
 บริหารงานบุคคล ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของงานที่เป็นภารกิจของส่วนราชการหลัก
 ตาม (๓),(๔), (๕) และ (๖) ให้เสนอขอกำหนดได้ตามความเหมาะสม โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงาน
 ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กรณีที่ยังไม่กำหนดเป็นส่วนราชการหลักให้พิจารณากำหนดเป็นงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน

๒. แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้าง การแบ่งส่วน
 ราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงาน และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล
 (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ให้ อบต. ประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เป็นส่วน
 ราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของ อบต. ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง
 มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และ
 กิจการอันเกี่ยวกับการบริหารบุคคลใน อบต. (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
 ประกอบด้วย สำนักปลัด อบต.สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนัก/กอง
 ยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่ และหน่วย
 ตรวจสอบภายใน และให้กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
 ภายในกรอบที่กำหนดตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการ
 ที่เรียกชื่ออย่างอื่น ของอบต. พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้ อบต.ดำเนินการ ดังนี้

๒ อบต.ประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการหลัก ประกอบด้วยสำนักปลัด อบต. สำนัก/
 กองคลัง สำนัก/กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน กรณีส่วนราชการหลักอื่นหากยังไม่มีพร้อมให้กำหนดเป็น
 งาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน เมื่อ อบต.ดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
 โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการฯ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง
 กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของ อบต. พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ และ
 แนวทางปฏิบัติตามประกาศดังกล่าว เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแล้ว ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผน
 อัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกันด้วยและประกาศโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ
 ดังกล่าวต่อไป

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลที่ประกาศกำหนดชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย ไม่สอดคล้องกับชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย/กลุ่มงานตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่แนบท้ายประกาศฯ ให้ อบต.เสนอเรื่องขอเปลี่ยนชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย/กลุ่มงาน ให้สอดคล้องกับชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของ อบต.ดังกล่าว โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด

๔. อบต.ที่มีการกำหนดส่วนราชการอื่นไว้ก่อนและไม่ใช้ส่วนราชการหลักตามประกาศฯ ให้ยังคงกำหนดไว้ต่อไปได้ กรณีชื่อส่วนราชการ ชื่อฝ่าย/กลุ่มงาน หรือชื่องาน ไม่สอดคล้องกับบัญชีโครงสร้างและอำนาจหน้าที่ฯ ให้ อบต. เสนอเรื่องขอเปลี่ยนชื่อส่วนราชการ ชื่อฝ่าย/กลุ่มงาน ให้สอดคล้องกับชื่อตามบัญชีโครงสร้างและอำนาจหน้าที่ดังกล่าว โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ได้ตรวจสอบแล้ว อบต.ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี จำนวน ๙๖ แห่ง ได้จัดทำโครงสร้างการกำหนดส่วนราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) พิจารณาต่อไป (รายละเอียดตามเอกสารแนบ) 

มติที่ประชุม เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลและการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔

ลำดับที่	อบต.	จำนวนโครงสร้าง ส่วนราชการ (เดิม)	จำนวนโครงสร้าง ส่วนราชการ (ใหม่)	จำนวน (เดิม)				จำนวน (ใหม่)				การค่าใช้จ่าย ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	หมายเหตุ
				ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง					
					ตามภารกิจ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป				
๑	บานา	๕ กอง	๕ กอง ๑ หน่วย	๕๑	๓๘	๔๙	๕๒	๓๘	๔๙	๒๙.๗๘	ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการฯ พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ ธ.ค. ๒๕๖๓ ให้ อบต.ทุกแห่ง		
											๑) เปลี่ยนชื่อ "สำนักงานปลัด" เป็น "สำนักปลัด"		
											๒) กำหนดหน่วยตรวจสอบภายใน และกำหนดตำแหน่ง		
											นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		
											เพิ่มชั้นอีก ๑ อัตรา ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)		
๒	ตะลุโบะ	๕ กอง	๕ กอง ๑ หน่วย	๒๓	๑๖	๙	๒๔	๑๖	๙	๓๑.๒๙	- ตัดโอนตำแหน่งมาจากกองการศึกษา		
											๑. นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา		
											เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑		
											๒. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา		
											เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑		
๓	กะมียอ	๖ กอง	๖ กอง ๑ หน่วย	๒๒	๑๒	๔	๒๓	๑๒	๔	๒๙.๔๒			
๔	คลองมาบิง	๔ กอง	๔ กอง ๑ หน่วย	๑๙	๔	๗	๒๐	๔	๗	๓๑.๕๘			
๕	บาราโหม	๔ กอง	๔ กอง ๑ หน่วย	๒๐	๑๑	๒	๒๑	๑๑	๒	๓๒.๓๖			
๖	ปะกาสะรัง	๕ กอง	๕ กอง ๑ หน่วย	๒๑	๙	๔	๒๒	๙	๔	๒๙.๓๘			
๗	บาราเฮาะ	๕ กอง	๕ กอง ๑ หน่วย	๒๓	๑๓	๓	๒๔	๑๓	๓	๒๖.๖๖	- ตัดโอนตำแหน่งมาจากกองการศึกษา ไปยังสำนักปลัด อบต.		
											๑. นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ/ชำนาญการ		
											เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑		
๘	ปูต	๕ กอง	๕ กอง ๑ หน่วย	๒๐	๙	๑๒	๒๑	๙	๑๒	๒๔.๓๔			
๙	ตันหยงลือละ	๕ กอง	๕ กอง ๑ หน่วย	๒๗	๙	๙	๒๘	๙	๙	๒๙.๗๑			

ลำดับที่	อบต.	จำนวนโครงสร้าง ส่วนราชการ (เดิม)	จำนวนโครงสร้าง ส่วนราชการ (ใหม่)	จำนวน (เดิม)				จำนวน (ใหม่)				การค่าใช้จ่าย ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	หมายเหตุ
				ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง					
					ตามภารกิจ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป				
๑๐	เมามะวารี	๕ กอง	๕ กอง ๑ หน่วย	๒๕	๑๓	๑๔	๒๖	๑๓	๑๔		๒๓.๕๒		
๑๑	กอลำ	๖ กอง	๖ กอง ๑ หน่วย	๒๙	๘	๕	๓๐	๘	๕		๒๙.๘๙		-ตัดโอนตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตราจากกองการศึกษา ไปสำนักปลัดอบต.
๑๒	คลองใหม่	๔ กอง	๔ กอง ๑ หน่วย	๒๑	๙	๙	๒๒	๙	๙		๒๘.๘๖		
๑๓	ปิตุภูมิ	๕ กอง	๕ กอง ๑ หน่วย	๑๙	๑๕	๑๐	๒๐	๑๕	๑๐		๓๔.๑๘		
๑๔	กระโด	๔ กอง	๔ กอง ๑ หน่วย	๑๘	๔	๑๐	๑๙	๔	๑๐		๓๐.๒๙		- ตัดโอนตำแหน่งมาจากกองการศึกษา ๑. นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑
๑๕	เขาตุม	๖ กอง	๖ กอง ๑ หน่วย	๔๐	๑๘	๗	๔๑	๑๘	๗		๑๙.๖๔		
๑๖	ประจัน	๓ กอง	๓ กอง ๑ หน่วย	๑๙	๑๒	๖	๒๐	๑๒	๖		๑๕.๗๔		
๑๗	ยะรัง	๕ กอง	๕ กอง ๑ หน่วย	๒๐	๑๓	๙	๒๑	๑๓	๙		๒๖.๒๒		- ตัดโอนคนจากกองช่าง ๒ อัตรา ไปกองสาสุฯ ๑. พนง.ขับเคลื่อนโครงการลดขนาดเบา ๓๐๕-๐๐๑ เป็น ๓ ๐๖-๐๐๒ กองสาธารณสุข ๒. คนงาน จ ๐๕-๐๐๒ เป็น จ ๐๖-๐๐๒ - ตัดโอนจากสำนักปลัด ๑ อัตรา ไปกองสาสุฯ ๑. คนงาน จ ๐๑-๐๐๓ เป็น จ ๐๖-๐๐๓
๑๘	วัด	๓ กอง	๓ กอง ๑ หน่วย	๑๕	๕	๑๑	๑๖	๕	๑๑		๒๒.๒๓		
๑๙	เสดาวา	๕ กอง	๕ กอง ๑ หน่วย	๒๕	๔	๑	๒๖	๔	๑		๑๘.๗๙		
๒๐	ระแว้ง	๓ กอง	๓ กอง ๑ หน่วย	๑๕	๗	๙	๑๖	๗	๙		๑๙.๙๒		
๒๑	สนอ	๔ กอง	๔ กอง ๑ หน่วย	๑๙	๖	๑๓	๒๐	๖	๑๓		๒๔.๒๔		
๒๒	เกาะเปาะ	๓ กอง	๓ กอง ๑ หน่วย	๑๖	๒	๕	๑๗	๒	๕		๒๙.๖๒		
๒๓	ลิปะสะโง	๔ กอง	๔ กอง ๑ หน่วย	๑๙	๘	๑	๒๐	๘	๑		๓๒.๓๙		

ลำดับที่	อบต.	จำนวนโครงสร้าง ส่วนราชการ (เดิม)	จำนวนโครงสร้าง ส่วนราชการ (ใหม่)	จำนวน (เดิม)				จำนวน (ใหม่)				ภาระค่าใช้จ่าย ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	หมายเหตุ
				ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง					
					ตามภารกิจ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป				
๒๔	ดอนรัก	๖ กอง	๖ กอง ๑ หน่วย	๒๑	๓	๕	๒๒	๓	๕	๒๘.๗๐	- ตัดโอนตำแหน่งจากกองการศึกษาฯ ไปสำนักปลัด ๑. ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑		
๒๕	คอดอนหันยง	๓ กอง	๓ กอง ๑ หน่วย	๒๒	๓	๕	๒๓	๓	๕	๒๕.๐๖			
๒๖	บางดาวา	๓ กอง	๓ กอง ๑ หน่วย	๒๐	๓	-	๒๑	๓	-	๒๓.๘๔			
๒๗	ท่ากำชำ	๔ กอง	๔ กอง ๑ หน่วย	๑๖	๔	๑๒	๑๗	๔	๑๒	๒๖.๐๕			
๒๘	ปู่โละปุ๋ย	๕ กอง	๕ กอง ๑ หน่วย	๒๒	๓	๑๐	๒๓	๓	๑๐	๒๔.๘๕			
๒๙	ยาปี	๓ กอง	๓ กอง ๑ หน่วย	๑๖	๔	๔	๑๗	๔	๔	๓๑.๘๘			
๓๐	คำใต้	๓ กอง	๓ กอง ๑ หน่วย	๑๗	๖	๗	๑๘	๖	๗	๒๙.๑๓			
๓๑	ตุง	๖ กอง	๖ กอง ๑ หน่วย	๑๙	๒	๑๙	๒๐	๒	๑๙	๒๙.๙๕	ตัดโอนงานสวัสดิการสังคมและตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน จากกองการศึกษาฯ มาไว้ที่สำนักปลัด		
๓๒	บางเขา	๕ กอง	๕ กอง ๑ หน่วย	๒๐	๔	๒	๒๑	๔	๒	๒๕.๘๖			
๓๓	อบต.โคกโพธิ์	๔ กอง	๔ กอง ๑ หน่วย	๑๘	๑๐	๕	๑๙	๑๐	๕	๒๐.๗๘	- ตัดโอนตำแหน่งไปสำนักปลัดอบต. จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๑. ตัดโอนตำแหน่ง มาจากกองการศึกษาฯ 'จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๑.๑ นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่งเดิม ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๑-๐๐๑ เลขที่ตำแหน่งใหม่ ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ๑.๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน เลขที่ตำแหน่งเดิม ๓ ๐๘-๐๐๓ เลขที่ตำแหน่งใหม่ ๓ ๐๑-๐๐๔		
											๒. ตัดโอนตำแหน่ง มาจากกองช่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒.๑ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) เลขที่ตำแหน่งเดิม ๓ ๐๕-๐๐๑ เลขที่ตำแหน่งใหม่ ๓ ๐๑-๐๐๓		

๑๕

ลำดับที่	อบต.	จำนวนโครงสร้าง ส่วนราชการ (เดิม)	จำนวนโครงสร้าง ส่วนราชการ (ใหม่)	จำนวน (เดิม)				จำนวน (ใหม่)				การค่าใช้จ่าย ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	หมายเหตุ
				ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง					
					ตามภารกิจ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป				
๓๔	ควนโนรี	๓ กอง	๓ กอง ๑ หน่วย	๒๑	๕	๑	๒๒	๕	๑	๒๗.๘๓%			
๓๕	ช้างให้ตก	๓ กอง	๓ กอง ๑ หน่วย	๑๖	๖	๑	๑๖	๖	๑	๒๖.๒๙			
๓๖	ทรายขาว	๓ กอง	๓ กอง ๑ หน่วย	๑๗	๗	๕	๑๘	๗	๕	๒๖.๗๘			
๓๗	ท่าเรือ	๔ กอง	๔ กอง ๑ หน่วย	๒๑	๓	๙	๒๒	๓	๙	๒๘.๕๕			
๓๘	นาเกตุ	๔ กอง	๔ กอง ๑ หน่วย	๒๐	๕	๔	๒๑	๕	๔	๒๓.๙๔			
๓๙	ทุ่งพลา	๔ กอง	๔ กอง ๑ หน่วย	๑๙	๒	๒	๒๐	๒	๒	๓๑.๖๖			
๔๐	บางโกระ	๓ กอง	๓ กอง ๑ หน่วย	๑๙	๑	๒	๒๐	๑	๒	๒๙.๖๕			
๔๑	ปากล่อ	๓ กอง	๓ กอง ๑ หน่วย	๑๘	๔	-	๑๙	๔	-	๒๒.๐๒			
๔๒	ป่าบอน	๔ กอง	๔ กอง ๑ หน่วย	๑๖	๖	๕	๑๗	๖	๕	๒๒.๒๗			
๔๓	นาประดู่	๓ กอง	๓ กอง ๑ หน่วย	๒๐	๔	๑๓	๒๑	๔	๑๓	๒๖.๒๒	- ตัดโอนงานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล และคนจากกองช่าง มาอยู่สำนักปลัด		
											งานบริหารงานสาธารณสุข จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ดังนี้		
											๑. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๕-๐๐๑ เป็น จ ๐๑-๐๐๘		
											๒. คนงานประจำรถขยะ ๒ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๕-๐๐๒ เป็น จ ๐๑-๐๐๙		
											เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๕-๐๐๓ เป็น จ ๐๑-๐๑๐		
											๓. คนงานทั่วไป ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๕-๐๐๔ เป็น จ ๐๑-๐๑๑		
๔๔	ราด่าป้าง	๔ กอง	๔ กอง ๑ หน่วย	๑๙	๘	๔	๒๐	๘	๔	๒๘.๔๙			
๔๕	บักไสย	๓ กอง	๓ กอง ๑ หน่วย	๑๗	๘	๑	๑๘	๘	๑	๒๘.๐๑			
๔๖	ตะโละ	๔ กอง	๔ กอง ๑ หน่วย	๒๐	๗	๔	๒๑	๗	๔	๒๗.๘๙			

ลำดับที่	อบต.	จำนวนโครงสร้าง ส่วนราชการ (เดิม)	จำนวนโครงสร้าง ส่วนราชการ (ใหม่)	จำนวน (เดิม)				จำนวน (ใหม่)				ภาระค่าใช้จ่าย ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	หมายเหตุ
				ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง					
					ตามภารกิจ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป				
๔๗	จ๊ะรัง	๔ กอง	๔ กอง ๑ หน่วย	๒๐	-	๔	๒๑	-	๔	๒๑.๒๔			
๔๘	ตะโละกาโปร์	๕ กอง	๕ กอง ๑ หน่วย	๒๒	๑๒	๘	๒๓	๑๒	๘	๒๗.๓๙			
๔๙	ต้นหยงดาคอ	๓ กอง	๓ กอง ๑ หน่วย	๒๒	๕	๑	๒๓	๕	๑	๒๖.๙๘			
๕๐	ตลิ่งฮายร์	๔ กอง	๔ กอง ๑ หน่วย	๒๑	๕	๒	๒๒	๕	๒	๒๘.๙๔		- คัดโอนตำแหน่งจากกองการศึกษา ไปสำนักปลัด ได้แก่ ๑ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑	
๕๑	มะนังยง	๔ กอง	๔ กอง ๑ หน่วย	๒๐	๕	๘	๒๑	๕	๘	๓๒.๑			
๕๒	สาบัน	๔ กอง	๔ กอง ๑ หน่วย	๑๘	๔	๒	๑๙	๔	๒	๓๐.๐๒			
๕๓	ยาบู	๓ กอง	๓ กอง ๑ หน่วย	๑๓	๘	๒	๑๔	๘	๒	๓๔.๓			
๕๔	แหลมโพธิ์	๔ กอง	๔ กอง ๑ หน่วย	๓๑	๑๔	๔	๓๒	๑๔	๔	๒๔.๑๓			
๕๕	ปายามัง	๔ กอง	๔ กอง ๑ หน่วย	๑๘	๔	๓	๑๙	๔	๓	๒๗.๗๗		- คัดโอนตำแหน่งจากกองการศึกษา ไปสำนักปลัด ได้แก่ ๑ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	
												๒ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน เลขที่ตำแหน่ง ๓ ๐๑-๐๐๓	
๕๖	ตาแกะ	๔ กอง	๔ กอง ๑ หน่วย	๑๙	๗	๘	๑๙	๗	๘	๓๕.๔๘			
๕๗	หนองแรด	๓ กอง	๓ กอง ๑ หน่วย	๑๘	๕	๗	๑๙	๕	๗	๓๑.๙๖			
๕๘	บ้านกลาง	๔ กอง	๔ กอง ๑ หน่วย	๑๘	๑๐	๔	๑๙	๑๐	๔	๑๙.๐๙			
๕๙	ควน	๔ กอง	๔ กอง ๑ หน่วย	๑๘	๘	๖	๑๙	๘	๖	๓๐.๙๐			
๖๐	คอกกระปือ	๔ กอง	๔ กอง ๑ หน่วย	๑๕	๕	๑	๑๖	๕	๑	๒๙.๕๕			
๖๑	ท่าข้าม	๓ กอง	๓ กอง ๑ หน่วย	๑๕	๔	๔	๑๖	๔	๔	๒๗.๖๒			
๖๒	ดอน	๕ กอง	๕ กอง ๑ หน่วย	๒๑	๕	-	๒๒	๕	-	๓๑.๐๕			
๖๓	บ้านนอก	๔ กอง	๔ กอง ๑ หน่วย	๑๘	๓	๖	๑๙	๓	๖	๒๓.๐๒			

ลำดับที่	อบต.	จำนวนโครงสร้าง ส่วนราชการ (เดิม)	จำนวนโครงสร้าง ส่วนราชการ (ใหม่)	จำนวน (เดิม)			จำนวน (ใหม่)			การค่าใช้จ่าย ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	หมายเหตุ
				ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง			
					ตามภารกิจ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป		
๖๔	บ้านน้ำบ่อ	๔ กอง	๔ กอง ๑ หน่วย	๑๙	๙	๘	๒๐	๙	๘	๒๔.๒๒	
๖๕	ท่าหน้า	๔ กอง	๔ กอง ๑ หน่วย	๒๒	๗	๒	๒๓	๗	๒	๒๓.๓๒	
๖๖	สุโยะฮีไร	๓ กอง	๓ กอง ๑ หน่วย	๒๓	๑๐	๖	๒๔	๑๐	๖	๑๕.๔๐	
๖๗	กระเสาะ	๕ กอง	๔ กอง ๑ หน่วย	๑๗	๗	๘	๑๘	๗	๘	๒๕.๕๑	
๖๘	กลาง	๖ กอง	๖ กอง ๑ หน่วย	๒๑	๘	๒	๒๒	๘	๒	๒๔.๒๒	
๖๙	กระหวะ	๓ กอง	๓ กอง ๑ หน่วย	๑๖	๖	๗	๑๗	๖	๗	๑๙.๙๗	
๗๐	ดั่ง	๓ กอง	๓ กอง ๑ หน่วย	๑๙	๘	๒	๒๐	๘	๒	๒๘.๘๓	
๗๑	ปะโด	๔ กอง	๔ กอง ๑ หน่วย	๒๒	๖	๕	๒๓	๖	๕	๑๘.๐๒	
๗๒	สะก้า	๔ กอง	๔ กอง ๑ หน่วย	๒๔	๙	๑	๒๕	๙	๑	๒๒.๗๖	
๗๓	ถนน	๔ กอง	๔ กอง ๑ หน่วย	๑๖	๖	๖	๑๗	๖	๖	๒๔.๔๖	
๗๔	สาโคบน	๔ กอง	๔ กอง ๑ หน่วย	๑๙	๕	๑	๒๐	๕	๑	๒๓.๑๗	
๗๕	เกาะจัน	๔ กอง	๔ กอง ๑ หน่วย	๒๐	๘	๓	๒๑	๘	๓	๒๐.๗๖	
๗๖	ปะเสยะวอ	๕ กอง	๕ กอง ๑ หน่วย	๒๐	๑๐	๙	๒๑	๑๐	๙	๒๓.๘๖	
๗๗	แป้น	๔ กอง	๔ กอง ๑ หน่วย	๒๐	๙	๕	๒๑	๙	๕	๒๙.๙๐	
๗๘	ละหาร	๔ กอง	๔ กอง ๑ หน่วย	๒๑	๕	๒	๒๒	๕	๒	๒๐.๖๗	
๗๙	กะตบง	๔ กอง	๔ กอง ๑ หน่วย	๑๙	๖	๒	๒๐	๖	๒	๒๑.๙๔	- ตัดโอนตำแหน่งมาจากกองการศึกษาฯ ไปยังสำนักปลัด อบต. ๑. นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑
											๒. จพง.พัฒนาชุมชน ปง. จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑
</											

ลำดับที่	อบต.	จำนวนโครงสร้าง ส่วนราชการ (เดิม)	จำนวนโครงสร้าง ส่วนราชการ (ใหม่)	จำนวน (เดิม)			จำนวน (ใหม่)			การค่าใช้จ่าย ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	หมายเหตุ
				ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง			
					ตามภารกิจ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป		
๘๐	ตะบิ้ง	๔ กอง	๔ กอง ๑ หน่วย	๒๑/๑	๑๑	๓	๒๒/๑	๑๑	๓	๑๙.๒๒	- คัดโอนตำแหน่งมาจากกองการศึกษา ไปสำนักปลัด จำนวน ๒ อัตรา ๑. นักพัฒนาชุมชน ปก
											เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑
											๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน เลขที่ตำแหน่ง ๓ ๐๑-๐๐๕
๘๑	บือระ	๔ กอง	๔ กอง ๑ หน่วย	๑๖	๕	๔	๑๗	๕	๔	๒๕.๖๒	
๘๒	มะนังดาลำ	๕ กอง	๕ กอง ๑ หน่วย	๓๒/๑	๑๖	๔	๓๓/๑	๑๖	๔	๒๖.๓๗	
๘๓	อบต.บางเก่า	๔ กอง	๔ กอง ๑ หน่วย	๑๕	๑๓	๒	๑๖	๑๓	๒	๒๖.๓๐	
๘๔	ไพรทอ	๖ กอง	๖ กอง ๑ หน่วย	๒๑	๗	๘	๒๒	๗	๘	๓๐.๓๐	
๘๕	ดอนทราย	๔ กอง	๔ กอง ๑ หน่วย	๑๘	๗	๑	๑๙	๗	๑	๓๕.๐๓	- คัดโอนตำแหน่งมาจากกองการศึกษา ไปยังสำนักปลัด อบต. ๑. นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา
											เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑
๘๖	ตะโละไกรทอง	๓ กอง	๓ กอง ๑ หน่วย	๑๖	๒	-	๑๗	๒	-	๒๒.๗๔	
๘๗	ตะโละแมะนา	๕ กอง	๕ กอง ๑ หน่วย	๑๙	๘	๑๒	๒๐	๘	๑๒	๒๙.๖๒	
๘๘	ปากู	๓ กอง	๓ กอง ๑ หน่วย	๒๑	๙	๓	๒๒	๙	๓	๑๗.๗๙	
๘๙	น้ำดำ	๔ กอง	๔ กอง ๑ หน่วย	๑๗	๑๒	๑๕	๑๘	๑๒	๑๕	๓๔.๗๑	
๙๐	พิเทน	๕ กอง	๕ กอง ๑ หน่วย	๑๘	๑๑	๑๖	๑๙	๑๑	๑๖	๒๑.๑๒	
๙๑	กะรุปี	๓ กอง	๓ กอง ๑ หน่วย	๒๐/๑	๘	๙	๒๑/๑	๘	๙	๒๖.๑๘	
๙๒	ตะโละคือรามัน	๔ กอง	๔ กอง ๑ หน่วย	๑๖	๗	๕	๑๗	๗	๕	๒๕.๔๗	- คัดโอนตำแหน่งมาจากกองการศึกษา ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา
											เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑
๙๓	ปล่องพอย	๕ กอง	๕ กอง ๑ หน่วย	๒๓	๗	๖	๒๔	๗	๖	๒๕.๔๑	

ลำดับที่	อบต.	จำนวนโครงสร้าง ส่วนราชการ (เดิม)	จำนวนโครงสร้าง ส่วนราชการ (ใหม่)	จำนวน (เดิม)				จำนวน (ใหม่)				การค่าใช้จ่าย ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	หมายเหตุ
				ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง					
					ตามภารกิจ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป				
๙๔	แม่ลาน	๔ กอง	๔ กอง ๑ หน่วย	๑๘	๗	๖	๑๙	๗	๖	๒๖.๓๘	- ตัดโอนตำแหน่งมาจากกองการศึกษา ไปยังสำนักปลัดอบต. ๑. นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๓ ๐๑-๐๐๓		
๙๕	อบต.ป่าไร่	๔ กอง	๔ กอง ๑ หน่วย	๒๐	๙	๕	๒๑	๙	๕	๒๘.๙๗			
๙๖	ม่วงเตี้ย	๔ กอง	๔ กอง ๑ หน่วย	๒๖	๑๐	๔	๒๗	๑๐	๔	๒๐.๘๒			

๒๕

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
ไม่มี

ประธาน ฯ

ปิดประชุมเวลา ๑๑.๐๕ น.

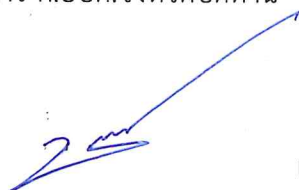
สำหรับวันนี้ขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่มาประชุมวันนี้



(นางสาวนิตา สุธง)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี

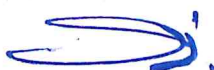
ผู้จด/บันทึกรายงานการประชุม



(นายชัยวัฒน์ ดวงสอดศรี)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ตรวจ/ทานรายงานการประชุม



(นายพิม เพ็ชรพรหม)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี

ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม
