

ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๒๙๗

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างรายงาน ก.กลางดำเนินการสรรหา จำนวน ๑ ชุด
๒. ประกาศกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการฯ จำนวน ๒ ชุด
๓. บัญชีการเลื่อนระดับประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ ชุด
๔. บัญชีการโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ชุด
๕. บัญชีต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ชุด
๖. บัญชีการจ้างพนักงานทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ชุด
๗. บัญชีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. รับทราบองค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน อำเภอโคกโพธิ์ รายงานพนักงานส่วนตำบลเสียชีวิต จำนวน ๑ ราย คือ น.ส.อุไรวรรณ ศรีสุข ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑

๒. รับทราบองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๒ แห่ง ๒ ตำแหน่ง โดยทางองค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการสรรหาบุคคลตามหลักเกณฑ์ต่อไป ดังนี้

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ อำเภอปะนาเระ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑

๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแรต อำเภอยะหริ่ง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑

๓. รับทราบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างและประสงค์ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ดำเนินการสรรหา จำนวน ๒ แห่ง ๒ ตำแหน่ง (บัญชีแนบ ๑)

๔. รับทราบรายงานเหตุผลความจำเป็นขอเลื่อนกำหนดวันที่ให้โอนพนักงานส่วนตำบลและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๒ แห่ง คือ

๔.๑ องค์การบริหารส่วนตำบล.เขาตูม อำเภอยะรัง เห็นชอบให้ออกคำสั่งให้โอนและรับโอนจากวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ เลื่อนคำสั่งให้โอนและรับโอน เป็นวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑

๔.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละกาโปร์ อำเภอยะหริ่ง เห็นชอบให้ออกคำสั่งรับโอนและให้โอนจากวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ เลื่อนคำสั่งรับโอนและให้โอนเป็นวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๑

๕. รับทราบการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างด้วยวิธีการรับโอนและการคัดเลือกเพื่อรับโอน จังหวัดปัตตานีได้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติแล้วตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๐๒๕๐ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๑

/๖.รับทราบ...

๖. รับทราบซักซ้อมแนวทางการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) จังหวัดปัตตานีได้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติแล้ว ตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๐๒๔๙ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๑

๗. รับทราบแจ้งแนวทางการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีมีเหตุผลความจำเป็น ตามแบบสรุปเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการแสวงหาข้อเท็จจริง การรวบรวมพยานหลักฐานและการเสนอความคิดเห็นของคณะอนุกรรมการระดับจังหวัดต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ต่อไป

๘. รับทราบองค์การบริหารส่วนตำบลปุโละปุโย อำเภอหนองจิก และ องค์การบริหารส่วนตำบลตาแกะ อำเภอยะหริ่ง เปลี่ยนการเสนอโครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดปัตตานีและโครงการดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๑

๙. รับทราบองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น อำเภอสายบุรี รายงานการอนุญาตให้นายถวัลย์ ไทรงาม พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลากิจ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ เป็นเวลา ๒ วันทำการ

๑๐. รับทราบรายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อน จำนวน ๓ แห่ง ๓ ราย ดังนี้

๑๐.๑ นายจิรศักดิ์ แก้วขาว ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบานา อำเภอเมืองปัตตานี ระหว่างวันที่ ๒๕ สิงหาคม – ๘ กันยายน ๒๕๖๑ รวมเวลา ๑๕ วัน เป็นเวลา ๑๐ วันทำการ

๑๐.๒ นางจารี ปานแก้ว ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ อำเภอแม่ลาน ระหว่างวันที่ ๖ – ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๑ รวมเวลา ๑๑ วัน เป็นเวลา ๘ วันทำการ

๑๐.๓ นางสุลีกร บายคายคม ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง อำเภอปะนาเระ ระหว่างวันที่ ๖ – ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๑ รวมเวลา ๑๑ วัน เป็นเวลา ๘ วันทำการ

๑๑. รับทราบรายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศเพื่อประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย จำนวน ๕ แห่ง ๕ ราย ดังนี้

๑๑.๑ นางตุแวสะปีนะ หะยีสามะ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโคกโตนด องค์การบริหารส่วนตำบลคอลอตันหยง อำเภอหนองจิก ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑ เป็นเวลา ๕๗ วัน

๑๑.๒ นางนูลรีย๊ะ อับดุลบุตร พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลยามู อำเภอยะหริ่ง ตั้งแต่วันที่ ๒๐ กรกฎาคม - ๑๑ กันยายน ๒๕๖๑ เป็นเวลา ๕๓ วัน

๑๑.๓ นางสาวรอฆาเยาะ แสมงยี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๒๐ กรกฎาคม - ๑๑ กันยายน ๒๕๖๑ เป็นเวลา ๕๓ วัน

/๑๑.๔ นางสาวอามีเนาะ...

๑๑.๔ นางสาวอามีเนาะ ดือราแม พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลสะดาวา อำเภอยะรัง และ นางสาวนาฟีซะห์ มามะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กรกฎาคม - ๗ กันยายน ๒๕๖๑ เป็นเวลา ๕๒ วัน

๑๑.๕ นางศรินยา ปะสู พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ อำเภอโคกโพธิ์ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กรกฎาคม - ๑๔ กันยายน ๒๕๖๑ เป็นเวลา ๖๑ วัน

๑๒. รับทราบ นายกัฟลัน สมาน พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว อำเภอโคกโพธิ์ พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๑๓. เห็นชอบประกาศการกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล (ประกาศแนบ ๒)

๑๔. เห็นชอบให้ นางสาวณัฐวรา สีทองชื่น พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมโพธิ์ อำเภอยะหริ่ง ลาออกจากราชการเนื่องจากได้รับการบรรจุเข้ารับราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๑

๑๕. เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลควนโนรี อำเภอโคกโพธิ์ เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย (บัญชีแนบ ๓)

๑๖. เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลละหาร อำเภอสายบุรี โอนไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑ ราย (บัญชีแนบ ๔)

๑๗. เห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (คนเดิม) ที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๓ แห่ง รวม ๕ ราย (บัญชีแนบ ๕)

๑๘. เห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๙ แห่ง รวม ๑๙ ราย (บัญชีแนบ ๖)

๑๙. เห็นชอบให้ นางสาวธัญญรักษ์ สิงห์มณี พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลปิยามุมัง อำเภอยะหริ่ง พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากลาออกเพื่อไปศึกษาต่อ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปิยามุมัง อำเภอยะหริ่ง ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการดำเนินการออกคำสั่ง พร้อมลงนามในคำสั่งการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างรายดังกล่าว

๒๐. เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลุโบะยิไร อำเภอมายอ ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณี ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการออกคำสั่ง พร้อมทั้งลงนามในคำสั่งการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้างรายดังกล่าว โดยมีเงื่อนไขมอบให้ทางฝ่ายเลขานุการฯ หาข้อมูลสาเหตุความคลาดเคลื่อนในการสิ้นสุดสัญญาจ้างเนื่องจากครบกำหนดตามสัญญาจ้าง ซึ่งมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

/๒๑. เห็นชอบ...

๒๑. เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลุโบะยิไร อำเภอมายอ ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการดำเนินการเพื่อให้พนักงานส่วนตำบลในสังกัดโอน ดังนี้

๒๑.๑ นายอุดร อนันทบริพงศ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท โอนไปเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการ สังกัดกรมโยธาธิการและผังเมือง กระทรวงมหาดไทย

๒๑.๒ นางสาวชญาฎา มูเล็ง ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท โอนไปเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ สังกัดกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย

๒๒. เห็นชอบให้หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการดำเนินการเพื่อรับโอน นายร่อศล ตู้ดำ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง อำเภอยะรัง มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ อำเภอปะนาเระ

๒๓. เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้ำ อำเภอปะนาเระ แต่งตั้งนางสากีนะ มะดามะ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล มีวิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือน อันดับ คศ.๒ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๒๔. เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลกอลำ อำเภอยะรัง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ

๒๕. เห็นชอบจ้าง นางสาวรอเม๊าะ มะกูวิง ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๖-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลเมาะมาวี อำเภอยะรัง โดยได้รับอัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท ทั้งนี้มีผลไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) มีมติเห็นชอบ

๒๖. เห็นชอบแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน อำเภอทุ่งยางแดง จัดส่งหนังสือรับรองของสถาบันการศึกษาที่สำเร็จการศึกษา รายนายอับดุลเราะมาน มีสา คุณวุฒิวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิชาเอกเทคโนโลยีโยธา จากมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ว่าคุณวุฒิการศึกษาดังกล่าวตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธาหรือไม่ มาเพื่อประกอบการพิจารณาคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ต่อไป

๒๗. เห็นชอบกรณีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) จำนวน ๗ แห่ง ตามข้อเสนอของคณะอนุกรรมการฯ (บัญชีแนบ ๗)

๒๘. เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๘ แห่ง และได้รายงานเลขที่ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ไม่สอดคล้องกับข้อเท็จจริงของส่วนราชการที่รับผิดชอบการจัดการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลมีมติกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ให้ถูกต้องกับข้อเท็จจริงและรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบต่อไป

/๒๙.เห็นชอบ...

๒๙. เห็นชอบให้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติกรณีการเสนอเรื่องการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาในเดือนนั้นๆ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอได้ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือน หากเลยกำหนด จะนำเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาในเดือนถัดไป

อนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องโดยออกคำสั่ง รายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติ กรณีการบรรจุแต่งตั้ง การโอน และการเลื่อนระดับของพนักงานส่วนตำบล โดยออกคำสั่งรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้จังหวัดทราบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง เอกสารที่ส่งมาด้วย สามารถดาวน์โหลดที่ www.pattanilocal.go.th หัวข้อ “ประกาศมติ ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัด”

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงศ์เทพ ไข่มุกด์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร. ๐-๗๓๓๔-๙๕๑๙ ต่อ ๑๑๓ - ๑๑๔
โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

แบบรายงานการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประสงค์ให้ ก.กลาง ดำเนินการสรรหา

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๑

| ลำดับที่ | อำเภอ | อปท. | ชื่อตำแหน่ง | ชื่อสายงาน | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | จำนวน (อัตรา) | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ๑ | เมืองปัตตานี | อบต.บานา | หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ | นักบริหารงานการคลัง | ต้น | ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ | ๑ | ว่าง ๑๘ ธ.ค. ๖๐ |
| ๒ | หนองจิก | อบต.ตุยง | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | นักบริหารงานท้องถิ่น | กลาง | ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ | ๑ | ว่าง ๑๖ ธ.ค. ๖๐ |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| รวม | | | | | | | ๒ | |



**ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี)**
**เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา**
**องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑**

---

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีการส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู ได้มีการสั่งสมความชำนาญและมีความเชี่ยวชาญในการจัดการเรียนการสอน มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมให้ผู้ดำรงตำแหน่งครู ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องซึ่งส่งผลถึงคุณภาพผู้เรียนได้อย่างแท้จริง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ วรรคท้าย ประกอบมาตรา ๑๗ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๑ เห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ คุณสมบัติผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ โดยผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๓.๑ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู ดังนี้

๓.๑.๑ วิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า

๓.๑.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า

๓.๑.๓ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ต้องดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า

๓.๑.๔ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า

๓.๒ มีชั่วโมงการปฏิบัติงานในตำแหน่งครู หรือตำแหน่งครูในวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ปัจจุบัน ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังนี้

/๓.๒.๑...

๓.๒.๑ การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง โดยในชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ทั้งนี้ ต้องมีชั่วโมงสอนขั้นต่ำตามที่ ก.อบต. กำหนดแนบท้ายประกาศนี้ด้วย

๓.๒.๒ การขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญหรือวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง โดยในชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วม ในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ในแต่ละปี ไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ทั้งนี้ ต้องมีชั่วโมงสอนขั้นต่ำตามที่ ก.อบต. กำหนดแนบท้ายประกาศนี้ด้วย และในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี ผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะนี้จะต้องมีชั่วโมงสอนในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ที่เสนอผลงานทางวิชาการนั้น

๓.๓ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี

๓.๔ ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.อบต. กำหนด ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๓.๕ มีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อกันนับถึงวันสิ้นปีการศึกษาก่อนวันที่ยื่นคำขอ

ทั้งนี้ ให้ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะและผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้รับรองข้อมูลเอกสาร และหลักฐานเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะด้วย หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่ามีคุณสมบัติ ไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

ข้อ ๔ ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องผ่านการประเมิน ดังนี้

๔.๑ ทุกวิทยฐานะ ต้องผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งพิจารณาจากผลงานด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ

๔.๒ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ นอกจากต้องผ่านการประเมินผลงานตามข้อ ๔.๑ แล้ว ต้องผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการที่แสดงให้เห็นถึงสมรรถนะในการวิจัยเพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาวิชาชีพ ซึ่งเป็นผลงานในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ และไม่เป็นผลงานทางวิชาการที่ใช้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา หรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือเป็นผลงานทางวิชาการที่เคยใช้เพื่อเลื่อนตำแหน่งหรือเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว ดังนี้

๔.๒.๑ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ต้องมีผลงานทางวิชาการ ซึ่งเป็นงานวิจัยในชั้นเรียน หรือรายงานผลการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ที่เกิดจากการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่มีจุดมุ่งหมายในการแก้ปัญหาด้านการเรียนรู้ของผู้เรียนและสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ มีการศึกษาแนวคิด ทฤษฎี และองค์ความรู้ต่าง ๆ เพื่อแก้ปัญหาและนำไปสู่การสรุปองค์ความรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพของผู้เรียน จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ รายการ โดยต้องเป็นงานวิจัยในชั้นเรียน อย่างน้อย ๑ รายการ

๔.๒.๒ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมีผลงานทางวิชาการ ซึ่งเป็นงานวิจัยเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน หรือรายงานผลการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ที่เกิดจากการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่มีจุดมุ่งหมายในการแก้ปัญหาด้านการเรียนรู้ของผู้เรียนและสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ มีการศึกษาแนวคิด ทฤษฎีและองค์ความรู้ต่าง ๆ เพื่อแก้ปัญหาและนำไปสู่การสรุปองค์ความรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพของผู้เรียน จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ รายการ โดยต้องเป็นงานวิจัยเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน อย่างน้อย ๑ รายการ

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ เป็นไปตามรายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งครู จำแนกตามระดับคุณภาพ แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ประเมินผลงาน ดังนี้

๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูรายงาน และเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในแต่ละปีการศึกษา

กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปีการศึกษาใด หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ หากผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ เป็นผู้ร่วมประเมิน สรุปผลการตรวจสอบและประเมินตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา (วฐ.๓)

๕.๒ ให้ ก.อบต. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะ ครูเชี่ยวชาญและครูเชี่ยวชาญพิเศษ โดยแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญ ในสาขาวิชาที่จะตรวจประเมิน หรือตามที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้เสนอขอเลื่อนวิทยฐานะ ๑ ราย เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๖ วิธีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ อย่างต่อเนื่องทุกปี ดังนี้

๖.๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งครูจัดทำรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน รายปีการศึกษา (วฐ.๒) เสนอผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง

๖.๒ ให้ผู้ประเมินประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูเป็นระยะเวลา ๕ ปีการศึกษา ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง โดยในการประเมินภาคเรียนที่ ๑ เป็นการประเมินเพื่อให้คำแนะนำและพัฒนา และการประเมินภาคเรียนที่ ๒ ให้ประเมินในภาพรวมทั้งปี ซึ่งหากมีการประเมินทุกตัวชี้วัดและผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนดในข้อ ๗ สามารถนำผลการประเมินดังกล่าวไปเสนอขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้

๖.๓ ให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมินให้ผู้ดำรงตำแหน่งครูทราบ ปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูไม่เห็นด้วยกับผลการประเมินนั้น ให้เปิดโอกาสให้ได้ปรึกษาและชี้แจง หากผู้ประเมินพิจารณาแล้วเห็นว่า ผลการประเมินถูกต้องตรงตามความเป็นจริงแล้ว แต่ผู้นั้นมีความเห็นไม่สอดคล้องกับผู้ประเมิน ให้ผู้ประเมินเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบผลการประเมินของปีการศึกษานั้น และเมื่อได้ข้อยุติเป็นประการใดให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

/ข้อ ๗ เกณฑ์การ...

ข้อ ๗ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปนี้ จะต้องมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อกันนับถึงวันสิ้นปีการศึกษา ก่อนวันที่ยื่นคำขอ โดยต้องผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า ๓ ปีการศึกษา และผลงานทางวิชาการ ผ่านเกณฑ์ตามที่ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๗.๑ วิทยฐานะครูชำนาญการและครูชำนาญการพิเศษ

๗.๑.๑ วิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกตัวชี้วัดและมีระดับคุณภาพ ดังนี้

(๑) ด้านที่ ๑ ด้านการจัดการเรียนการสอน ทุกตัวชี้วัดต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ และ

(๒) ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ แต่ละด้านต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ ไม่น้อยกว่า ๑ ตัวชี้วัด

๗.๑.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกตัวชี้วัดและมีระดับคุณภาพ ดังนี้

(๑) ด้านที่ ๑ ด้านการจัดการเรียนการสอน ทุกตัวชี้วัด ต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ และ

(๒) ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียนและด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ ต้องมีผลการประเมินทั้ง ๒ ด้าน ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ และรวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ตัวชี้วัด

๗.๒ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและครูเชี่ยวชาญพิเศษ

๗.๒.๑ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ต้องได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกตัวชี้วัดและมีระดับคุณภาพ ดังนี้

(๑) ด้านที่ ๑ ด้านการจัดการเรียนการสอน ทุกตัวชี้วัดต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ๔ และ

(๒) ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ ต้องมีผลการประเมินทั้ง ๒ ด้าน ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ และรวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ตัวชี้วัด และ

(๓) ผลงานทางวิชาการ ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

๗.๒.๒ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกตัวชี้วัดและมีระดับคุณภาพ ดังนี้

(๑) ด้านที่ ๑ ด้านการจัดการเรียนการสอน ทุกตัวชี้วัดต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ และ

(๒) ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ ต้องมีผลการประเมินทั้ง ๒ ด้าน ไม่ต่ำกว่าระดับ ๔ และรวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ตัวชี้วัด และ

(๓) ผลงานทางวิชาการ ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

ข้อ ๘ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินให้มีการเสนอเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ผลการประเมิน ดังนี้

๘.๑ วิทยฐานะครูชำนาญการและครูชำนาญการพิเศษ ให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน และกำหนดวันที่มีผลการบรรจุแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดได้รับคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ และผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องครบถ้วนสมบูรณ์ โดยให้จัดทำบันทึกการรับไว้เป็นหลักฐาน

/๘.๒ วิทยฐานะ...

๘.๒ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและครูเชี่ยวชาญพิเศษให้ ก.อบต. เป็นผู้ให้ความเห็นชอบผลการประเมิน และกำหนดวันที่มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.อบต. ได้รับคำขอเลื่อนวิทยฐานะ ผลการประเมิน ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และผลงานทางวิชาการ ซึ่งมีเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องครบถ้วนสมบูรณ์ กรณีที่มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการและต่อมาผลการประเมินผลงานทางวิชาการดังกล่าวผ่านเกณฑ์การตัดสินตามข้อ ๗ ให้ ก.อบต. เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน และกำหนดวันที่มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.อบต. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งหลังสุด

ข้อ ๙ ขั้นตอนการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๙.๑ ให้ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ดำเนินการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครู ทุกปีการศึกษาเมื่อสิ้นปีการศึกษา โดยแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลของผู้ดำรงตำแหน่งครู และบันทึกผลการประเมินในแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน รายปีการศึกษา (วฐ.๒)

๙.๒ ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๓ โดยให้ยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะต่อสถานศึกษาได้ตลอดปี รอบปีละ ๑ ครั้ง พร้อมเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๙.๒.๑ วิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ให้ยื่นเอกสารจำนวน ๒ ชุด ดังนี้

(๑) คำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู (วฐ.๑)

(๒) รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู รายปีการศึกษา (วฐ.๒) จำนวน ๕ ปีการศึกษา

(๓) บันทึกประวัติการปฏิบัติงาน (Logbook) โดยมีชั่วโมงการปฏิบัติงาน ชั่วโมงการอบรมและพัฒนา และผ่านการรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษา พร้อมแนบไฟล์ Logbook

(๔) เอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น ตารางสอน คำสั่งมอบหมายงาน วุฒิบัตรผ่านการพัฒนา เป็นต้น

ทั้งนี้ เอกสารหลักฐาน ตาม (๒) และ (๓) ต้องมีการบันทึกข้อมูลเป็นระยะ ๆ ให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

๙.๒.๒ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ยื่นเอกสารจำนวน ๔ชุด ดังนี้

(๑) คำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู (วฐ.๑)

(๒) รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู รายปีการศึกษา (วฐ.๒) จำนวน ๕ ปีการศึกษา

(๓) บันทึกประวัติการปฏิบัติงาน (Logbook) โดยมีชั่วโมงการปฏิบัติงาน ชั่วโมงการอบรมและพัฒนา และผ่านการรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษา พร้อมแนบไฟล์ Logbook

(๔) ผลงานทางวิชาการตามที่ ก.อบต. กำหนด

(๕) เอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น ตารางสอน คำสั่งมอบหมายงาน วุฒิบัตรผ่านการพัฒนา เป็นต้น

ทั้งนี้ เอกสารหลักฐาน ตาม (๒) และ (๓) ต้องมีการบันทึกข้อมูลเป็นระยะ ๆ ให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

๙.๓ การขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ สำหรับผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ

๙.๓.๑ ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการและขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ให้ยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ พร้อมเอกสารหลักฐานตามข้อ ๙.๒.๑ ต่อสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและรับรองแล้วเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ถึงสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ก่อนวันที่จะเกษียณอายุราชการไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

/๙.๓.๒ ผู้ขอ...

๙.๓.๒ ผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ยื่นคำขอเลื่อนวิทยฐานะ พร้อมเอกสารหลักฐานตามข้อ ๙.๒.๒ ต่อสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและรับรอง แล้วเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับ และสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ถึงสำนักงาน ก.อบต. ก่อนวันที่จะเกษียณอายุราชการไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

๙.๔ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาดำเนินการ ดังนี้

๙.๔.๑ ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะให้เป็นไปตามข้อ ๓

๙.๔.๒ ให้สรุปผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะในแต่ละปีการศึกษา รวม ๕ ปีการศึกษา ตามที่ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะรายงานตามแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู รายปีการศึกษา (วฐ.๒) และบันทึกลงในแบบสรุปผลการตรวจสอบและประเมิน ตำแหน่งครู รวม ๕ ปีการศึกษา (วฐ.๓)

๙.๔.๓ ส่งเอกสารหลักฐานตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๙.๒.๑ (๑) (๓) และ (๔) ข้อ ๙.๒.๒ (๑) (๓) (๔) และ (๕) แล้วแต่กรณี และแบบสรุปผลการประเมินตามข้อ ๙.๔.๒ พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องให้องค์การบริหารส่วนตำบล

๙.๕ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบคุณสมบัติ ผลการประเมินและเอกสารหลักฐานตามที่สถานศึกษาส่งมา และให้ความเห็นในแบบคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู (วฐ.๑) แล้วจัดส่งเอกสารหลักฐานดังกล่าวให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด

๙.๖ สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบคุณสมบัติ ผลการประเมิน และเอกสารหลักฐานตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลส่งมาให้ถูกต้อง ครบถ้วน แล้วเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา

๙.๗ การดำเนินการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัด

๙.๗.๑ วิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

(๑) กรณีที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบผลการประเมิน ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ โดยกำหนดวันที่มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ได้รับคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ และผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องครบถ้วนสมบูรณ์

(๒) กรณีที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติไม่เห็นชอบผลการประเมินให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แจ้งผลการพิจารณา พร้อมทั้งข้อสังเกตการประเมินไปยังองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อแจ้งผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะทราบ

๙.๗.๒ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

(๑) กรณีที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามที่ ก.อบต. กำหนด ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ส่งเอกสารหลักฐาน จำนวน ๔ ชุด ไปยังสำนักงาน ก.อบต. ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติ ประกอบด้วย

- คำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู (วฐ.๑)
- สรุปผลการตรวจสอบและประเมิน ตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา (วฐ.๓)
- มติ ก.อบต.จังหวัด ครั้งที่เกี่ยวข้องและมีการรับรองรายงานถูกต้อง
- ผลงานทางวิชาการตามที่ ก.อบต. กำหนด

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.อบต. อาจเรียกให้จัดส่งเอกสารหลักฐานอื่นเพิ่มเติม เพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้

/(๒)กรณีที่...

(๒) กรณีที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติว่าเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติหรือไม่ผ่านเกณฑ์ตามที่ ก.อบต. กำหนด ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แจ้งผลการพิจารณาพร้อมทั้งข้อสังเกตการประเมิน และเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ไปยังองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อแจ้งผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะทราบ

๙.๘ การพิจารณาผลงานทางวิชาการ สำหรับวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

๙.๘.๑ ก.อบต. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ จากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่จะตรวจประเมิน จำนวน ๓ คน ต่อผู้เสนอขอเลื่อนวิทยฐานะ จำนวน ๑ ราย

๙.๘.๒ กรณีคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ พิจารณาแล้วเห็นควรให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามที่ ก.อบต. กำหนด จากคณะกรรมการประเมินผลงานวิชาการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน โดยผลงานทางวิชาการต้องอยู่ในวิสัยที่สามารถปรับปรุงได้ และ ก.อบต. มีมติให้ปรับปรุง ก็ให้ปรับปรุงตามข้อสังเกตของกรรมการประเมินผลงานวิชาการได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ครั้งแรก ภายใน ๖ เดือน และครั้งที่ ๒ ภายใน ๓ เดือน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.อบต. แจ้งมติให้ทราบ ทั้งนี้ เมื่อผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะปรับปรุงผลงานทางวิชาการแล้ว ให้นำส่งสำนักงาน ก.อบต. เสนอคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการชุดเดิมตรวจและประเมินต่อไป

๙.๘.๓ กรณีผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะไม่ส่งผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงตามข้อสังเกตภายในระยะเวลาที่กำหนดหรือส่งพ้นระยะเวลาที่กำหนด ให้ถือว่าสละสิทธิ์

๙.๘.๔ กรณีคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ พิจารณาแล้วเห็นว่าผลงานทางวิชาการมีคุณภาพ และเป็นประโยชน์ในการจัดการเรียนการสอนต่อผู้เรียน อาจให้ผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะมานำเสนอกระบวนการและวิธีการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว และคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการอาจไปประเมิน ณ สถานที่ปฏิบัติงานจริงด้วยก็ได้

๙.๘.๕ กรณีที่ ก.อบต. มีมติเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ให้สำนักงาน ก.อบต. แจ้งมติไปยังสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อดำเนินการต่อไป สำหรับผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ให้สำนักงาน ก.อบต. นำเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยและนายกรัฐมนตรี นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

๙.๘.๖ กรณีที่ ก.อบต. มีมติไม่เห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ ให้สำนักงาน ก.อบต. แจ้งมติพร้อมทั้งข้อสังเกตไปยังสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อนำเสนอ ก.อบต.จังหวัด แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะทราบต่อไป

๙.๙ การแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๙.๙.๑ วิทยฐานะครูชำนาญการ

กรณีที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบผลการประเมินผลงาน และผู้ขอมีวิทยฐานะผ่านการพัฒนาตามที่ ก.อบต. กำหนด ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๒ ในขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิมหรือถ้าไม่มีขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นหรืออัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า และได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ ทั้งนี้ มีผลการแต่งตั้งได้ ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ได้รับคำขอมีวิทยฐานะ และผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องครบถ้วนสมบูรณ์

/๙.๙.๒วิทยฐานะ...

๙.๙.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

กรณีที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบผลการประเมินผลงาน และผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะผ่านการพัฒนาตามที่ ก.อบต. กำหนด ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๓ ในขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม ถ้าไม่มีขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม ให้ได้รับในขั้นหรืออัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า และได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ทั้งนี้ มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ได้รับคำขอเลื่อนวิทยฐานะและผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องครบถ้วนสมบูรณ์

๙.๙.๓ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ

กรณีที่ ก.อบต. มีมติเห็นชอบผลการประเมินผลงาน และผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะผ่านการพัฒนาตามที่ ก.อบต. กำหนด ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๔ ในขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม ถ้าไม่มีขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม ให้ได้รับในขั้นหรืออัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า และได้รับเงินวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ทั้งนี้ มีผลการแต่งตั้ง ได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.อบต. ได้รับคำขอเลื่อนวิทยฐานะ ผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และผลงานทางวิชาการ พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องครบถ้วนสมบูรณ์ กรณีที่มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.อบต. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งหลังสุด

๙.๙.๔ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

กรณีที่ ก.อบต. มีมติเห็นชอบผลการประเมิน และผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษผ่านการพัฒนาตามที่ ก.อบต. กำหนด ให้สำนักงาน ก.อบต. นำเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย และนายกรัฐมนตรี เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๕ ในขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม ถ้าไม่มีขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม ให้ได้รับในขั้น หรืออัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า และได้รับเงินวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

ข้อ ๑๐ การดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการโดยเคร่งครัด หากภายหลังตรวจสอบพบว่า มีการดำเนินการโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่อไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือมีการดำเนินการที่มิชอบใด ๆ ให้ถือว่าเป็นความรับผิดชอบของผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นความผิดทางวินัยแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๑ การดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านระหว่างการมีผลบังคับใช้มาตรฐานทั่วไปนี้กับมาตรฐานทั่วไปฉบับเดิม ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๑๒ กรณีที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้เสนอ ก.อบต. พิจารณา เป็นกรณี ๆ ไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

**(นายพงศ์เทพ ไข่มุกด์)**
**รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน**
**ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี**
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี



**ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี)**
**เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา**
**องค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑**

---

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีการส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู ได้มีการสั่งสมความชำนาญและมีความเชี่ยวชาญในการจัดการเรียนการสอน มีการพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ตลอดจนประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่ส่งผลถึงคุณภาพผู้เรียนได้อย่างแท้จริง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ วรรคท้าย ประกอบมาตรา ๑๓ (๓) (๔) (๕) แห่งพระราช บัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๑ เห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมิน ผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๓ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องทุกปี โดยให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวประเมินตนเองและจัดทำแผนการพัฒนาตนเองเป็นรายปีตามแบบที่ ก.อบต. กำหนด พร้อมทั้งเข้ารับการพัฒนาตามแผนอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลและผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ต้องส่งเสริม สนับสนุน และประสานให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอนเข้ารับการพัฒนาในแต่ละปี ทั้งนี้ ต้องเข้ารับการพัฒนาไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง แต่ไม่เกิน ๒๐ ชั่วโมง และภายในระยะเวลา ๕ ปี ต้องมีชั่วโมงการพัฒนาจำนวน ๑๐๐ ชั่วโมง หากภายในระยะเวลา ๕ ปี มีจำนวนชั่วโมงการพัฒนาไม่ครบ ๑๐๐ ชั่วโมง สามารถนำจำนวนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ส่วนที่เกิน ๕๐ ชั่วโมงในแต่ละปี มานับรวมเป็นจำนวนชั่วโมงการพัฒนาได้

ข้อ ๔ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ที่ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนดนี้ สามารถนำผลที่ผ่านการพัฒนาดังกล่าวไปใช้เป็นคุณสมบัติเพื่อขอให้มีและหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นได้ทุกวิทยฐานะ และให้ถือว่าเป็นการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานวิทยฐานะและหรือมาตรฐานทั่วไปที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๕ ก.อบต. เป็นผู้พิจารณารับรองหลักสูตร และกำหนดหน่วยงานในการพัฒนา โดยมีขอบข่ายองค์ประกอบ และคุณลักษณะที่คาดหวัง ดังนี้

/๕.๑ องค์ประกอบ...

๕.๑ องค์ประกอบที่ ๑ ด้านความรู้ ประกอบด้วย

(๑) เนื้อหาวิชาที่สอน ความสามารถ ทักษะในรายวิชา กลุ่มสาระการเรียนรู้

(๒) วิธีสอน ถ่ายทอดความรู้เชิงเนื้อหา กิจกรรม บริบท เป้าหมายการเรียนรู้ ความรู้พื้นฐาน การปรับพื้นฐาน และอุปสรรคการเรียนรู้ของผู้เรียน

(๓) หลักการสอนและกระบวนการจัดการเรียนรู้

(๔) หลักสูตร การออกแบบ วางแผนการใช้ ประเมิน และแนวทางการเรียนรู้ในแต่ละเนื้อหา

(๕) พื้นฐานการศึกษา หลักการการศึกษา ปรัชญาการศึกษา จิตวิทยาสังคม นโยบายการศึกษา จุดมุ่งหมาย และเป้าหมายการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับชาติจนถึงระดับหลักสูตร

(๖) การจัดการศึกษาแบบรวมและการตอบสนองต่อความหลากหลายของผู้เรียน

(๗) ทฤษฎีการเรียนรู้และจิตวิทยาการเรียนรู้

(๘) การใช้เทคโนโลยีและสื่อนวัตกรรมเพื่อการเรียนรู้

(๙) การวัดและประเมินผลการเรียนรู้

๕.๒ องค์ประกอบที่ ๒ ด้านทักษะ ประกอบด้วย

(๑) หลักสูตร

วิเคราะห์ ออกแบบ จัดทำ และประเมินหลักสูตร

(๒) การจัดการเรียนรู้

- การออกแบบและจัดทำแผนการเรียนรู้ให้เหมาะกับวัย พัฒนาการ และความแตกต่าง ของผู้เรียน รวมถึงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ด้านต่าง ๆ แก่ผู้เรียน โดยเน้นกระบวนการคิด การลงมือปฏิบัติ และการสร้างวินัยในตนเอง

- การวางแผน จัดการ และประสานงาน เพื่อบูรณาการการจัดการเรียนรู้แก่ผู้เรียน

- การจัดการเรียนรู้ กำกับติดตาม ประเมิน และสะท้อนผลการจัดกิจกรรมการเรียนรู้

- เนื้อหาสาระในรายวิชาที่สอน

(๓) การจัดบรรยากาศการเรียนรู้

จัดบรรยากาศการเรียนรู้ที่เสริมสร้างผู้เรียนในด้านการแสดงออกอย่างสร้างสรรค์ ปฏิสัมพันธ์ทางสังคมเชิงบวก ใฝ่เรียนรู้สิ่งใหม่อย่างเปิดกว้าง ลงมือปฏิบัติจริง กระตุ้นด้วยคำถามและปัญหา ท้าทายการเรียนรู้ การดูแลช่วยเหลือผู้เรียนการแนะแนวการศึกษา และการสร้างแรงจูงใจให้ผู้เรียน นำการเรียนรู้ด้วยตนเอง

(๔) การใช้สื่อการเรียนรู้

เลือก พัฒนา ประยุกต์สื่อการเรียนรู้ เทคโนโลยีสารสนเทศ และทรัพยากรทางการศึกษาต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้ คิดค้น ท้าทาย และกระตุ้นความใฝ่รู้แก่ผู้เรียน

(๕) การวัดและประเมินผลผู้เรียน

วัดและประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เรียนทั้งแบบเป็นกลุ่มและรายบุคคล โดยใช้เครื่องมือ และวิธีการที่เหมาะสมและหลากหลาย กำกับ ติดตาม และนำผลการประเมินมาปรับปรุงวิธีการจัดการเรียนรู้ และพัฒนาผู้เรียนอย่างต่อเนื่อง

(๖) การวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนรู้

รวบรวม วิเคราะห์ และสังเคราะห์ข้อมูล เพื่อใช้ในการตัดสินใจและปรับปรุงพัฒนาการจัด การเรียนรู้ แก้ปัญหาการเรียนรู้ของผู้เรียน ใช้พัฒนา และสร้างความรู้จากการวิจัยลงสู่การปฏิบัติได้

/(๗) การทำงาน...

(๗) การทำงานร่วมกับผู้อื่น

เจรจา จูงใจ ร่วมทำงานกับผู้อื่นได้อย่างสร้างสรรค์และเป็นประโยชน์ต่อผู้เรียน

(๘) การเรียนรู้เชิงวิชาชีพ

ทบทวนและสะท้อนผลการเรียนรู้ของตนเอง สร้างปฏิสัมพันธ์และร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเพื่อนร่วมวิชาชีพเพื่อปรับปรุงการจัดการเรียนรู้และการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

(๙) ภาษาอังกฤษ

เรียนรู้เพื่อเพิ่มทักษะการใช้ภาษาได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

๕.๓ องค์ประกอบที่ ๓ ด้านความเป็นครู ประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่น ผูกพัน ศรัทธาในวิชาชีพ และทุ่มเทเพื่อการเรียนรู้ของผู้เรียน

(๒) มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้เรียนทั้งกาย วาจา และจิตใจ ดำรงตน ให้เป็นที่เคารพ ศรัทธา และน่าเชื่อถือทั้งในและนอกสถานศึกษา

(๓) ปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพครู

(๔) มีวินัยและการรักษาวินัย

(๕) เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ปรับปรุงและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องให้มีความรู้ความชำนาญ ในวิชาชีพเพิ่มขึ้น

(๖) ปฏิบัติตนโดยนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้

(๗) มีทัศนคติที่ดีต่อบ้านเมือง

๕.๔ คุณลักษณะที่คาดหวัง ประกอบด้วย

(๑) วิทยฐานะครูชำนาญการ

ความรู้ : เรียนรู้เพื่อเปลี่ยนแปลงตนเอง

ทักษะ : บูรณาการความรู้สู่การปฏิบัติ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาผู้เรียนได้เต็มตามศักยภาพ

ความเป็นครู : พัฒนาตนเองเพื่อให้มีความเป็นครูที่ดี

(๒) วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ความรู้ : นำผลการพัฒนาการเปลี่ยนแปลงสู่ผู้เรียน

ทักษะ : สร้างนวัตกรรมจากการปฏิบัติที่ส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียน

ความเป็นครู : เป็นแบบอย่างการพัฒนาความเป็นครูที่ดี

(๓) วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ

ความรู้ : บริหารจัดการให้เกิดการเปลี่ยนแปลงแก่เพื่อนร่วมวิชาชีพ

ทักษะ : พัฒนานวัตกรรมให้เป็นต้นแบบการเรียนรู้แก่เพื่อนร่วมวิชาชีพ

ความเป็นครู : ส่งเสริมการพัฒนาความเป็นครูที่ดีแก่เพื่อนร่วมวิชาชีพ

(๔) วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

ความรู้ : เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อสร้างความก้าวหน้าทางวิชาชีพ

ทักษะ : เป็นผู้นำการพัฒนานวัตกรรมที่สร้างผลกระทบทางวิชาชีพ

ความเป็นครู : เป็นผู้นำการพัฒนาความเป็นครูที่ดีในวงวิชาชีพ

ข้อ ๖ ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ประเมินตนเอง และจัดทำแผนการพัฒนาตนเองเป็นรายปี เสนอผู้อำนวยการสถานศึกษา พร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง

/ข้อ ๗...

ข้อ ๗ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาตรวจสอบและอนุมัติให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวเข้ารับการพัฒนา

ข้อ ๘ ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ดังกล่าวนำผลสำเร็จของการพัฒนา บันทึกลงในประวัติการปฏิบัติงานพร้อมเอกสารหลักฐานเสนอต่อผู้อำนวยการสถานศึกษาทุกครั้ง และให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาตรวจสอบเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับหลักสูตรที่ ก.อบต. รับรองตามมาตรฐานวิทยฐานะ แล้วรับรองผลสำเร็จการพัฒนานั้นในบันทึกประวัติการปฏิบัติงาน

ข้อ ๙ การดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน

๙.๑ ผลการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลก่อนแต่งตั้งให้ได้รับและเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์เดิมที่ยังอยู่ภายในเวลา ๓ ปี นับแต่วันที่สำเร็จหลักสูตรการพัฒนา ให้สามารถนำมาใช้เป็นคุณสมบัติในการขอให้ได้รับวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู ได้ จำนวน ๑ ครั้ง

๙.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งครูหรือดำรงวิทยฐานะมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี ที่มีผลการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญตามหลักเกณฑ์เดิม แต่พ้นกำหนดเวลา ๓ปี นับแต่วันที่สำเร็จหลักสูตรการพัฒนาแล้ว หรือไม่เคยมีผลการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว ให้เข้ารับการพัฒนาตามมาตรฐานทั่วไปนี้ โดยให้เข้ารับการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.อบต. รับรอง จำนวน ๒๐ ชั่วโมง เพื่อใช้เป็นคุณสมบัติในการขอให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู ได้ จำนวน ๑ ครั้ง

ข้อ ๑๐ กรณีที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ให้เสนอ ก.อบต. พิจารณา เป็นกรณี ๆ ไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

**(นายพงศ์เทพ ไข่มุกด์)**
**รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน**
**ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี**
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี

การเลื่อนระดับ (ประเภทวิชาการ) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ ครั้งที่ ๐๖/๒๕๖๑ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ราย

| ลำดับที่ | หน่วยงาน | ชื่อ - สกุล | เลขที่ตำแหน่ง | ดำรงตำแหน่งในสายงานเมื่อ | เงินเดือนปัจจุบัน | ตำแหน่งใหม่ เลขที่ตำแหน่ง | เงื่อนไข | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง | ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน(เกื้อกูล) | การประเมินวันที่ประเมิน | เงินเดือนหลังเลื่อน | คชจ. ไม่เกิน ๔๐% | มติ ก.อบต. จังหวัด |
| ๑ | อบต.ควนโนรี อ.โคกโพธิ์ | น.ส.ภีรภารัช ทองอร่าม ร.บ.(รัฐศาสตร์) | นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ | ๒๕ พ.ย. ๕๗ ถึงวันที่ ๑๘ พ.ค. ๖๑ | ๒๐,๔๔๐ | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ | / | (๒๕ พ.ย. ๕๗) ปกติ ๓ ปี ๕ เดือน ๑๖ วัน ทวีคูณ ๓ ปี ๕ เดือน ๑๖ วัน รวม ๖ ปี ๑๑ เดือน ๑๖ วัน | ๙๐ ๙๐ ๙๑ ๒๘-พ.ค.-๖๑ | ๒๐,๗๙๐ | ๒๖.๒๕ | เห็นชอบ |

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบลในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๑ โอนไปเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๑ ราย

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่งส่วนราชการปัจจุบัน | ตำแหน่งที่ขอโอน | เงื่อนไข | | | | | | | | | มติ ก.อบต. จังหวัด |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ให้โอน/รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน | ตำแหน่งว่าง | เจ้าตัวสมัครใจ | ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง | หน่วยงานที่รับโอนยินยอม | ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (%) | อยู่ในกรอบอัตรากำลัง | ก. ปลายทาง /ต้นทาง | นายกยืนยันบริหารได้ | |
| ๑ | น.ส.ฟารีซา ลีลาอมรเดช | ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๑,๗๑๐.-บาท<br>อบต.ละหาร อ.สายบุรี จ.ปัตตานี | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี<br>ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง -<br>อัตราเงินเดือน - บาท<br>ข้าราชการพลเรือนสามัญ<br>สังกัดกรมการปกครอง | ๒ ก.ค. ๖๑ | / | / | / | / | - | / | - | / | เห็นชอบ |

บัญชีรายชื่อการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๑

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | เลขที่ตำแหน่ง | ประเภท | สังกัด | อบต. | อำเภอ | ค่าตอบแทน | ระยะเวลาการจ้าง | มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ๑ | นางรอมือละ มะมิง | ผู้ดูแลเด็ก | ภ ๐๘-๐๑๒ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | กองการศึกษาฯ | ราตาปันยัง | ยะหริ่ง | ๑๑,๙๔๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔ | รับทราบ |
| ๒ | น.ส.อรุณี บิง | ผช.จพง.ธุรการ | ภ ๐๑-๐๐๑ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | สำนักงานปลัดฯ | สะกำ | มายอ | ๑๐,๙๘๐ | ๑ มิ.ย. ๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓ | รับทราบ |
| ๓ | นายเปาซี อีแต | ผช.จพง.พัฒนาชุมชน | ภ ๐๔-๐๐๑ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | สำนักงานปลัดฯ | สะกำ | มายอ | ๑๐,๙๘๐ | ๑ มิ.ย. ๒๕๖๑ - ๙ ส.ค. ๒๕๖๑ | รับทราบ |
| ๔ | น.ส.มีสบัส สาแม็ง | ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ | ภ ๐๔-๐๐๒ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | กองคลัง | สะกำ | มายอ | ๑๐,๙๘๐ | ๑ มิ.ย. ๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓ | รับทราบ |
| ๕ | น.ส.จุฑาภรณ์ สุวรรณชาติ | ผช.นายช่างโยธา | ภ ๐๕-๐๐๒ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | กองช่าง | ควน | ปะนาเระ | ๑๓,๒๗๐ | ๑ ก.ค. ๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔ | รับทราบ |

บัญชีรายชื่อการขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๑

| ที่ | อบต. | อำเภอ | ชื่อ - สกุล | วุฒิการศึกษา | พนักงานจ้าง | | ตำแหน่ง | เลขที่ตำแหน่ง | สังกัด | ค่าตอบแทน | ระยะเวลาจ้าง | ค่าใช้จ่ายบริหารงานบุคคล (%) | มติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | ทั่วไป | ภารกิจ | | | | | | | |
| ๑ | สะดาวา | ยะรัง | นายสูปียัน ซาแมยี | ม.๖ | | √ | พนักงานขับรถยนต์ | ภ ๐๑-๐๐๑ | สำนักงานปลัดฯ | ๙,๔๐๐ | ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ | ๑๙.๗๗ | เห็นชอบ |
| ๒ | มะนังดาลำ | สายบุรี | นายมาหามะซาอุดี สาแม | ปวส.<br>(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) | √ | | คนงานทั่วไป | จ ๐๑-๐๐๑ | สำนักงานปลัดฯ | ๙,๐๐๐ | ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ | ๒๕.๔๘ | เห็นชอบ |
| ๓ | มะนังดาลำ | สายบุรี | นายมูฮำหมัดซีมี เจะอาแว | ม.๖ | √ | | คนงานทั่วไป | จ ๐๖-๐๐๑ | กองสาธารณสุขฯ | ๙,๐๐๐ | ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ | ๒๕.๔๘ | เห็นชอบ |
| ๔ | คลองใหม่ | ยะรัง | น.ส.ซาวีย๊ะ นาดามัน | ศศ.บ.<br>(พัฒนาสังคม) | | √ | ผช.จพง.พัฒนาชุมชน | ภ ๐๑-๐๐๔ | สำนักงานปลัดฯ | ๑๑,๕๐๐ | ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ | ๒๗.๘๙ | เห็นชอบ |
| ๕ | คลองใหม่ | ยะรัง | น.ส.นุรมา แวสะนิ | ศศ.บ.<br>(กฎหมายอิสลาม) | √ | | คนงานทั่วไป | จ ๐๕-๐๐๑ | กองช่าง | ๙,๐๐๐ | ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ | ๒๗.๘๙ | เห็นชอบ |
| ๖ | น้ำดำ | ทุ่งยางแดง | น.ส.ใย่ฮารี วาเต๊ะ | ศศ.บ.<br>(พัฒนาสังคม) | | √ | ผช.จพง.พัฒนาชุมชน | ภ ๐๑-๐๐๒ | สำนักงานปลัดฯ | ๑๑,๕๐๐ | ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ | ๒๙.๔๔ | เห็นชอบ |
| ๗ | น้ำดำ | ทุ่งยางแดง | น.ส.เสาดะ เด็ง | ปวส.<br>(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) | √ | | ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) | จ ๐๘-๐๐๑ | กองการศึกษาฯ | ๙,๐๐๐ | ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ | ๒๙.๔๔ | เห็นชอบ |

| ที่ | อบต. | อำเภอ | ชื่อ - สกุล | วุฒิการศึกษา | พนักงานจ้าง | | ตำแหน่ง | เลขที่ตำแหน่ง | สังกัด | ค่าตอบแทน | ระยะเวลาจ้าง | ค่าใช้จ่ายบริหารงานบุคคล (%) | มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | ทั่วไป | ภารกิจ | | | | | | | |
| ๘ | น้ำดำ | ทุ่งยางแดง | น.ส.อัสนัยนี มะแซ | ม.๖ | √ | | ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) | จ ๐๘-๐๐๒ | กองการศึกษาฯ | ๙,๐๐๐ | ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ | ๒๙.๔๔ | เห็นชอบ |
| ๙ | นาประดู่ | โคกโพธิ์ | น.ส.มารีนี มะแซ | ค.บ.<br>(ภาษาอังกฤษ) | √ | | ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) | จ ๐๑-๐๐๔ | สำนักงานปลัดฯ | ๙,๐๐๐ | ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ | ๒๓.๕๔ | เห็นชอบ |
| ๑๐ | บานา | เมืองปัตตานี | นายมะยูโซะ สาและ | ม.๖ | | √ | พนักงานประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล | ภ ๐๖-๐๐๗ | กองสาธารณสุขฯ | ๙,๔๐๐ | ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ | ๒๗.๓๐ | เห็นชอบ |
| ๑๑ | บานา | เมืองปัตตานี | นายอุทิศ ยอดแฉก | ม.๖ | √ | | คนงานทั่วไป | จ ๐๖-๐๑๑ | กองสาธารณสุขฯ | ๙,๐๐๐ | ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ | ๒๗.๓๐ | เห็นชอบ |
| ๑๒ | บานา | เมืองปัตตานี | นายสักรี กาซอ | - | √ | | คนงานทั่วไป | จ ๐๖-๐๑๘ | กองสาธารณสุขฯ | ๙,๐๐๐ | ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ | ๒๗.๓๐ | เห็นชอบ |
| ๑๓ | บานา | เมืองปัตตานี | นายสุไลมัน สาเรส | ป.๖ | √ | | คนงานทั่วไป | จ ๐๖-๐๒๑ | กองสาธารณสุขฯ | ๙,๐๐๐ | ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ | ๒๗.๓๐ | เห็นชอบ |
| ๑๔ | บานา | เมืองปัตตานี | นายอาหามะ โตะแมะ | ป.๖ | √ | | คนงานทั่วไป | จ ๐๖-๐๒๒ | กองสาธารณสุขฯ | ๙,๐๐๐ | ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ | ๒๗.๓๐ | เห็นชอบ |

| ที่ | อบต. | อำเภอ | ชื่อ - สกุล | วุฒิการศึกษา | พนักงานจ้าง | | ตำแหน่ง | เลขที่ตำแหน่ง | สังกัด | ค่าตอบแทน | ระยะเวลาจ้าง | ค่าใช้จ่ายบริหารงานบุคคล (%) | มติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | ทั่วไป | ภารกิจ | | | | | | | |
| ๑๕ | ลางา | มายอ | นายบูคอรี เจะหะ | ปวส.<br>(โยธา) | | √ | ผช.นายช่างโยธา | ภ ๐๕-๐๐๑ | กองช่าง | ๑๑,๕๐๐ | ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ | ๒๗.๗๘ | เห็นชอบ |
| ๑๖ | ลางา | มายอ | น.ส.นิฮุสณา นิมา | ค.บ.<br>(การศึกษาปฐมวัย) | √ | | ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) | จ ๐๘-๐๐๑ | กองการศึกษาฯ | ๙,๐๐๐ | ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ | ๒๗.๗๘ | เห็นชอบ |
| ๑๗ | บ้านน้ำบ่อ | ปะนาเระ | น.ส.ซูไรดา หะยีเจ๊ะบู | ปวส.<br>(การบัญชี) | | √ | ผช.จพง.การเงินและบัญชี | ภ ๐๔-๐๐๑ | กองคลัง | ๑๑,๕๐๐ | ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ | ๓๘.๒๕ | เห็นชอบ |
| ๑๘ | จะรัง | ยะหริ่ง | น.ส.โนรีฮะ มะดาโอะ | ค.บ.<br>(การศึกษาปฐมวัย) | √ | | คนงานทั่วไป<br>(ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก) | จ ๐๘-๐๐๓ | กองการศึกษาฯ | ๙,๐๐๐ | ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ | ๒๑.๖๗ | เห็นชอบ |
| ๑๙ | จะรัง | ยะหริ่ง | นางนิชานีซะห์ วาเยะ | ค.บ.<br>(การศึกษาปฐมวัย) | √ | | คนงานทั่วไป<br>(ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก) | จ ๐๘-๐๐๔ | กองการศึกษาฯ | ๙,๐๐๐ | ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ | ๒๑.๖๗ | เห็นชอบ |

บัญชีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๑

| ลำดับที่ | หน่วยงาน | ตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง | | | รายการที่ดำเนินการ | | | ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุง | | | การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับ | | | | มติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ชื่อตำแหน่ง | เลขที่ตำแหน่ง | ส่วน/สำนัก | กำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) | ยุบเลิกตำแหน่ง | ปรับปรุงตำแหน่ง | ตำแหน่งใหม่ | เลขที่ตำแหน่ง | ส่วน/สำนัก | เลื่อนระดับ | เงินเดือน | ตำแหน่งใหม่ | คชจ. ไม่เกิน ๔๐% | |
| ๑ | อบต.สะกำ อ.มายอ | นายช่างโยธา (ระดับชำนาญงาน) (ปี ๒๕๖๑) ๑ อัตรา | ๓๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ | กองช่าง | - | - | / | นายช่างโยธา (ระดับอาวุโส) (ปี ๒๕๖๑) ๑ อัตรา | ๓๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ | กองช่าง | - | - | - | ๒๐.๓๕ | ไม่เห็นชอบ |
| ๒ | อบต.ตะโละแมะนา อ.ทุ่งยางแดง | - | - | - | / | - | - | นายช่างโยธา (ปง./ชง.) (ปี ๒๕๖๑) ๑ อัตรา | ๓๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ | กองช่าง | - | - | - | ๓๒.๔๘ | เห็นชอบ |
| | | - | - | - | / | - | - | ผช.จพง.พัสดุ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ปี ๒๕๖๑) ๑ อัตรา | ภ ๐๔-๐๐๒ | กองคลัง | - | - | - | ๓๒.๔๘ | เห็นชอบ |
| | | - | - | - | / | - | - | ผช.จพง.การเงินและบัญชี (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ปี ๒๕๖๑) ๑ อัตรา | ภ ๐๔-๐๐๓ | กองคลัง | - | - | - | ๓๒.๔๘ | เห็นชอบ |

| ลำดับที่ | หน่วยงาน | ตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง | | | รายการที่ดำเนินการ | | | ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุง | | | การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับ | | | | มติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ชื่อตำแหน่ง | เลขที่ตำแหน่ง | ส่วน/สำนัก | กำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) | ยุบเลิกตำแหน่ง | ปรับปรุงตำแหน่ง | ตำแหน่งใหม่ | เลขที่ตำแหน่ง | ส่วน/สำนัก | เลื่อนระดับ | เงินเดือน | ตำแหน่งใหม่ | คชจ. ไม่เกิน ๔๐% | |
| | อบต.ตะโละแมะนา อ.ทุ่งยางแดง | - | - | - | / | - | - | ผช.นายช่างไฟฟ้า (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ปี ๒๕๖๑) ๑ อัตรา | ภ ๐๕-๐๐๒ | กองช่าง | - | - | - | ๓๒.๔๘ | เห็นชอบ |
| | | - | - | - | / | - | - | ผช.นายช่างเขียนแบบ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ปี ๒๕๖๑) ๑ อัตรา | ภ ๐๕-๐๐๓ | กองช่าง | - | - | - | ๓๒.๔๘ | ไม่เห็นชอบ |
| | | - | - | - | / | - | - | ผช.จพง.ธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ปี ๒๕๖๑) ๑ อัตรา | ภ ๐๕-๐๐๔ | กองช่าง | - | - | - | ๓๒.๔๘ | เห็นชอบ |
| | | - | - | - | / | - | - | ผช.จพง.พัฒนาชุมชน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ปี ๒๕๖๑) ๑ อัตรา | ภ ๑๑-๐๐๑ | กองสวัสดิการสังคม | - | - | - | ๓๒.๔๘ | เห็นชอบ |

| ลำดับที่ | หน่วยงาน | ตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง | | | รายการที่ดำเนินการ | | | ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุง | | | การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับ | | | | มติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ชื่อตำแหน่ง | เลขที่ตำแหน่ง | ส่วน/สำนัก | กำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) | ยุบเลิกตำแหน่ง | ปรับปรุงตำแหน่ง | ตำแหน่งใหม่ | เลขที่ตำแหน่ง | ส่วน/สำนัก | เลื่อนระดับ | เงินเดือน | ตำแหน่งใหม่ | คชจ. ไม่เกิน ๔๐% | |
| ๓ | อบต.เกาะเปาะ อ.หนองจิก | - | - | - | / | - | - | คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๑) ๑ อัตรา | จ ๐๑-๐๐๓ | สำนักงานปลัดฯ | - | - | - | ๒๔.๗๘ | เห็นชอบ |
| | | ผช.จพง.การเงินและบัญชี (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ปี ๒๕๖๑) ๑ อัตรา | ภ ๐๔-๐๐๑ | กองคลัง | - | / | - | - | - | - | - | - | - | ๒๔.๗๘ | เห็นชอบ |
| ๔ | อบต.ทรายขาว อ.โคกโพธิ์ | - | - | - | / | - | - | ผช.จพง.ธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ปี ๒๕๖๑) ๑ อัตรา | ภ ๐๕-๐๐๒ | กองช่าง | - | - | - | ๒๕.๗๕ | ไม่เห็นชอบ |
| ๕ | อบต.สาบัน อ.ยะหริ่ง | ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๑) ๑ อัตรา | จ ๐๘-๐๐๑ | กองการศึกษาฯ | กำหนดวิธีการสรรหาไว้ว่า "จะดำเนินการสรรหาต่อเมื่อได้รับจัดสรรอัตราตำแหน่งจาก สถ. โดยใช้งบประมาณเงินอุดหนุนจาก สถ." | | | ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๑) ๑ อัตรา | จ ๐๘-๐๐๑ | กองการศึกษาฯ | เปลี่ยนแปลงวิธีการสรรหาจากเดิม เป็น "อบต. ดำเนินการสรรหาเองโดยใช้งบประมาณจาก อบต." | | | ๓๑.๖๓ | เห็นชอบ |
| ๖ | อบต.ควน อ.ปะนาเระ | พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ปี ๒๕๖๑) ๑ อัตรา | ภ ๐๑-๐๐๒ | สำนักงานปลัดฯ | - | - | / | คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๑) ๑ อัตรา | จ ๐๑-๐๐๔ | สำนักงานปลัดฯ | - | - | - | ๓๐.๙๑ | เห็นชอบ |

| ลำดับที่ | หน่วยงาน | ตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง | | | รายการที่ดำเนินการ | | | ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุง | | | การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับ | | | | มติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ชื่อตำแหน่ง | เลขที่ตำแหน่ง | ส่วน/สำนัก | กำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) | ยุบเลิกตำแหน่ง | ปรับปรุงตำแหน่ง | ตำแหน่งใหม่ | เลขที่ตำแหน่ง | ส่วน/สำนัก | เลื่อนระดับ | เงินเดือน | ตำแหน่งใหม่ | คชจ. ไม่เกิน ๔๐% | |
| ๗ | อบต.ยามู อ.ยะหริ่ง | - | - | - | / | - | - | นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) (ปี ๒๕๖๑) ๑ อัตรา | ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ | สำนักงานปลัดฯ | - | - | - | ๒๗.๗๘ | เห็นชอบ |
| | | - | - | - | / | - | - | ผช.จพง.พัฒนาชุมชน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ปี ๒๕๖๑) ๑ อัตรา | ภ ๐๑-๐๐๓ | สำนักงานปลัดฯ | - | - | - | ๒๗.๗๘ | ไม่เห็นชอบ |