

ด่วนที่สุด

ที่ ปน ๐๐๓๗.๒/๑๕๕๕



ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๕๐๐๐

๑๗ กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ , นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี และนายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ ๖๖๕

ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๕

ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนดประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นรอบระยะเวลา ๔ ปี ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ เพื่อประกาศให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ นั้น

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า อ.ก.จ. โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕ อ.ก.ท. โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕ และ อ.ก.อบต. โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๕ มีมติ เพื่อให้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มีแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ให้เป็นแบบอย่างเดียวกัน จังหวัดปัตตานี จึงขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ เพื่อประกาศให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแจ้งให้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี ที่มีตำแหน่งของพนักงานจ้างว่างหรือว่างลงและไม่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรภายในระยะเวลา ๑ ปี ควรพิจารณาอุปเลิตำแหน่งดังกล่าว เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และหากภารกิจไหนสามารถที่จะจ้างเหมาบริการได้ ให้จ้างเหมาบริการแทนการจ้างพนักงานจ้าง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบ และถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ ร.ต.

(เลิศเกียรติ วงศ์โพธิพันธ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๓๓๓-๕๕๑๙ , ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑ ต่อ ๑๐๙

โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑



สนง.ท้องถิ่นจังหวัดปดธานี
รับที่ 8166
วันที่ 27 มี.ค. 2555
เวลา.....

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗) สิงหาคม ๒๕๕๕

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๔๐๙.๕/ก.จ.

- ☐ ก.ปท.
☒ ก.มป.
☐ ก.พอ.
☐ ก.กร.
☐ ก.งบ.

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำแผนอัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง ๔ ปี

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย คู่มือการจัดทำแผนอัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง ๔ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯ

ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนดประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนอัตราค่าจ้างพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นรอบระยะเวลา ๔ ปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการและงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ครอบคลุมการใช้แผนพนักงานจ้าง ๔ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๒ - ๒๕๕๕) ซึ่งจะสิ้นสุดในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง ๔ ปี ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ ขึ้น เพื่อประกาศให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ นั้น

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า อ.ก.จ. โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕ อ.ก.ท.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ และ อ.ก.อบต.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ มีมติว่า เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดทำแผนอัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง ๔ ปี แบบอย่างเดียวกัน ประกอบกับเป็นการพิจารณาถึงการใช้จ่ายค่าจ้างคนในภาพรวม ให้มีความเหมาะสม เพื่อปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก่อนที่จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้น จึงขอชักซ้อมแนวทางการจัดทำแผนอัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง ๔ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

วิธีดำเนินการ

๑. ขอความร่วมมือจังหวัดเร่งรัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง ๔ ปี ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ ตามแนวทางในคู่มือการจัดทำแผนอัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง ๔ ปี เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อประกาศให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

/๒. ขอความ...

๒. ขอความร่วมมือ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้างเท่าที่จำเป็น โดยจะต้องคำนึงถึงภาระค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปริมาณงาน และคุณภาพงานอย่างแท้จริง ตลอดจนการกำหนดตำแหน่งที่ซ้ำซ้อนกับข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือลูกจ้างประจำซึ่งจะทำให้เกิดปัญหาคนล้นงาน โดยหากไม่มีความจำเป็นอย่างแท้จริงไม่ควรพิจารณากำหนดจำนวนพนักงานจ้างเพิ่มเติม และหากตำแหน่งของพนักงานจ้างว่าง หรือว่างลงและไม่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรภายในระยะเวลา ๑ ปี ควรพิจารณายุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว ประกอบกับการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หากภารกิจไหนสามารถที่จะจ้างเหมาบริการได้ ให้จ้างเหมาบริการแทนการจ้างพนักงานจ้าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมศักดิ์ ประสพโส เหมทานนท์)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง
โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ตี๋ ๓๓๓๑