



ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๒๒ ๕๕๗

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๕๕๐๐๐

๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (ที่มีเทศบาลตำบลตั้งอยู่), นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี และนายกเทศมนตรีเมืองตะลุบัน

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. บัญชีรายงานตำแหน่งบริหารว่าง	จำนวน ๒ ชุด
	๒. ประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๓. บัญชีต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๑๔ ชุด
	๔. ประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี	จำนวน ๒ ชุด
	๕. บัญชีเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลฯ (ในระดับควบชั้นสูง)	จำนวน ๑ ชุด
	๖. ผลการประเมินการปรับขนาดเป็นขนาดกลางของเทศบาลตำบลยะรัง	จำนวน ๑ ชุด
	๗. บัญชีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๕ ชุด
	๘. บัญชีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (กรณีไม่มีนายกฯ)	จำนวน ๒ ชุด
	๙. บัญชีการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๑ ชุด
	๑๐. แบบรายงานตำแหน่งสายงานปฏิบัติที่ว่างฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๑๑. แบบรับรองการนับอายุราชการเป็นทวีคูณเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๑๒. แบบตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ	จำนวน ๑ ชุด

ตามที่เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี รายงานขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ในเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ก.ท.จ.ปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ มีมติในการประชุม ดังนี้

๑. รับทราบการรายงานตำแหน่งบริหารว่างและการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ๓ เทศบาล ประกอบด้วย

๑.๑ เทศบาลตำบลมะกรูด รายงานตำแหน่งบริหารว่าง ในตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ ซึ่งว่างเนื่องจากได้มีการปรับระดับตำแหน่งจากหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เป็นนักบริหารงานทั่วไป ๗ ตามประกาศเทศบาลตำบลมะกรูด เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๘

โดยเทศบาลจะดำเนินการสรรหาโดยการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

๑.๒ เทศบาลเมืองตะลุบันรายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) จำนวน ๖ ตำแหน่ง (รายละเอียดสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.๑)

๑.๓ เทศบาลเมืองปัตตานี รายงานตำแหน่งบริหารว่าง จำนวน ๑๔ ตำแหน่ง (รายละเอียดสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.๒)

ทั้งนี้ให้เทศบาลในเขตพื้นที่ทุกแห่งได้รายงานข้อมูลตำแหน่งบริหารที่ว่างและถือปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อ ๑๓๙ แห่งประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเคร่งครัด

/๒. รับทราบ...

๒. รับทราบการประชาสัมพันธ์สมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหารเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในต่างสายงาน จำนวน ๒ แห่ง ประกอบด้วย

๒.๑ เทศบาลตำบลนาประดู่ รับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหารเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในต่างสายงาน ในตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๗) โดยเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๙ ตุลาคม - ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ณ สำนักปลัดเทศบาล ในวันและเวลาราชการ

๒.๒ เทศบาลตำบลบ่อทอง รับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหารเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในต่างสายงาน ในตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๖) โดยเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๙ ตุลาคม - ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ณ สำนักปลัดเทศบาล ในวันและเวลาราชการ

๓. รับทราบการประชาสัมพันธ์กรณีเทศบาลตำบลมะกรูดรับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งบริหาร ในตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๗) โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๒ ตุลาคมถึงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ณ สำนักปลัดเทศบาล ในวันและเวลาราชการ

๔. รับทราบกรณีเทศบาลตำบลนาประดู่รายงานการให้นางกันยารัตน์ ดำหนู ลูกจ้างประจำตำแหน่งพนักงานประสานงานชุมชน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลขที่ตำแหน่ง ป ๐๖-๐๒ อัตราค่าจ้าง ๑๘,๔๘๐ บาท พ้นจากราชการเนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป และเทศบาลได้ประกาศยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าวตามแนวทางตามข้อ ๘๓ แห่งประกาศ ก.ท.จ.ปัดตานี เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๕. รับทราบความคืบหน้าเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในการเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ระบบแท่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๖. รับทราบกรณีเทศบาลตำบลปะนาเระ รายงานการให้นายอุเทน สุกุลณี พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๖-๐๑๐ อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ๙,๐๐๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากประสงค์จะลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘

๗. รับทราบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) จำนวน ๑๔ แห่ง ประกอบด้วย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

- ๗.๑ เทศบาลเมืองปัตตานี จำนวน ๖๐ ราย
- ๗.๒ เทศบาลตำบลรูสะมิแล จำนวน ๑๗ ราย
- ๗.๓ เทศบาลตำบลตอหลัง จำนวน ๒ ราย
- ๗.๔ เทศบาลตำบลโคกโพธิ์ จำนวน ๓๐ ราย
- ๗.๕ เทศบาลตำบลบ่อทอง จำนวน ๕๒ ราย
- ๗.๖ เทศบาลตำบลยะหริ่ง จำนวน ๒๙ ราย
- ๗.๗ เทศบาลตำบลตันหยง จำนวน ๗ ราย
- ๗.๘ เทศบาลตำบลยะรัง จำนวน ๑๓ ราย
- ๗.๙ เทศบาลตำบลนาประดู่ จำนวน ๑๒ ราย
- ๗.๑๐ เทศบาลตำบลมายอ จำนวน ๗ ราย
- ๗.๑๑ เทศบาลตำบลมะกรูด จำนวน ๙ ราย

๗.๑๒ เทศบาลตำบลปะนาเระ จำนวน ๑๕ ราย

๗.๑๓ เทศบาลตำบลบางปู จำนวน ๓๙ ราย

๗.๑๔ เทศบาลตำบลพ้อมิ่ง จำนวน ๓ ราย

๘. ประกาศเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๒ ฉบับ ประกอบด้วย

๘.๑ ประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล(เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔.๑)

๘.๒ ประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่องกำหนดสำนักงานเทศบาลในพื้นที่จังหวัดปัตตานีเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔.๒)

๙. เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ในระดับคววชั้นสูง) จำนวน ๒ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)

๑๐. เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งนางสาวธันย์รดา ส้อยสุวรรณ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑ เทศบาลตำบลพ้อมิ่ง ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๕,๒๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและกอง/งานเดิม ทั้งนี้ไม่ก่อนในที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน

๑๑. เห็นชอบย้ายสายงานนางสาวกิมมรา สิริอินธน พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลตันหยง ผู้สอบคัดเลือกได้เป็นลำดับที่ ๑๕ ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ตามประกาศเทศบาลตำบลข้ามป้อม ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๗ ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลตันหยง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

๑๒. การปรับปรุงตำแหน่ง เพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดบคววชั้นสูง) จำนวน ๓ ตำแหน่ง

๑๒.๑ เทศบาลตำบลมายอขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๒-๔ หรือ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑ กองคลัง เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๖ว เพื่อแต่งตั้งนายวริท มะแซ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๕ ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๖ว ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ขอปรับปรุง

๑๒.๒ เทศบาลตำบลโคกโพธิ์ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงานการประปา ระดับ ๒-๔ หรือ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๙-๐๖๐๒-๐๐๑ กองการประปา เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานการประปา ระดับ ๖ว เพื่อแต่งตั้ง นายพิเชษฐ บำรุงรัตน์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการประปา ระดับ ๕ ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการประปา ระดับ ๖ว ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ขอปรับปรุง

๑๒.๓ เทศบาลเมืองปัตตานีขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๒-๔ หรือ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๓๐๖-๐๐๖ งานงบประมาณ ฝ่ายแผนงานและโครงการ กองการศึกษา เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๖ว เพื่อแต่งตั้งนางปานิสร่า จาติเกตุ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕ ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๖ว ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ขอปรับปรุง

ก.ท.จ.ปัตตานี ให้เทศบาลทั้ง ๓ แห่ง ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงข้อมูลเหตุผลและความจำเป็น ในการปรับปรุงตำแหน่งให้มีการอธิบายที่เห็นเป็นรูปธรรม มีข้อมูลเชิงปริมาณสามารถเปรียบเทียบได้ ซึ่งแสดง ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ความรับผิดชอบของงานที่มากขึ้น ยากขึ้นจนถึงขนาดที่จะต้องปรับปรุงระดับ ตำแหน่งแล้วเสนอ ก.ท.จ.ปัตตานีพิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ให้เทศบาลคำนวณค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นเนื่องจากการปรับปรุงระดับตำแหน่ง เพื่อเป็นข้อมูล ประกอบการพิจารณาต่อไป

๑๓. การปรับปรุงแผนอัตรากำลังเทศบาลตำบลสุระมิแล

๑๓.๑ กรณีขอปรับขยายระดับตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ๗ และกรณีขอปรับขยายระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ เป็นนักบริหารงานการคลัง ๘ ก.ท.จ.ปัตตานีให้เทศบาลดำเนินการแก้ไขปรับปรุงข้อมูลเหตุผลและความจำเป็นในการปรับปรุงตำแหน่งให้มีการอธิบายที่เห็นเป็นรูปธรรม มีข้อมูลเชิงปริมาณสามารถเปรียบเทียบได้ มีลักษณะงาน คุณภาพของงาน ความรับผิดชอบของงานที่มากขึ้น ยากขึ้นจนถึงขนาดที่จะต้องปรับปรุงระดับตำแหน่งแล้วเสนอ ก.ท.จ.ปัตตานีพิจารณาต่อไป

๑๓.๒ กรณีขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ เลขที่ตำแหน่ง ๓ ๐๔-๐๐๙ กองคลัง และกรณีขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล เลขที่ตำแหน่ง ๓ ๐๔-๐๑๒ กองคลัง ไม่เห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่งเพราะ ก.ท.จ.ปัตตานีเห็นว่า เป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อการปฏิบัติงานของเทศบาล

๑๔. เห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจเพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู(ปฏิบัติหน้าที่ครูสอนอิสลามศึกษา) เลขที่ตำแหน่ง ๓ ๐๘-๐๔๐ โรงเรียนเทศบาล ๕ บ้านกาหยี กองการศึกษา เทศบาลเมืองตะลุบัน

๑๕. ให้เลื่อนการพิจารณากรณีเทศบาลตำบลตันหยง อำเภอยะหริ่ง ขอความเห็นชอบในการยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล เลขที่ตำแหน่ง ๓ ๐๑-๐๐๓ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลตันหยง จำนวน ๑ ราย เป็นการประชุมครั้งต่อไปและให้ผู้แทนเทศบาลมาชี้แจงกรณีดังกล่าวต่อที่ประชุมด้วย

๑๖. การปรับขนาดเทศบาลตำบลยะรังเป็นเทศบาลขนาดกลาง ก.ท.จ.ปัตตานีพิจารณาผลการประเมินที่คณะอนุกรรมการฯ เสนอเห็นว่า มีลักษณะงานในหลายภารกิจที่มีค่าคะแนนที่ต่ำ ดังนั้นเพื่อประโยชน์ต่อประชาชนในพื้นที่จึงให้เทศบาลจัดทำแผนพัฒนาที่จะแก้ไขปรับปรุงภารกิจงาน ลักษณะงานในตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยให้เห็นเป็นรูปธรรมชัดเจน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชนตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป ทั้งนี้ให้ผู้แทนเทศบาลได้มาชี้แจงข้อเท็จจริงต่อ ก.ท.จ.ปัตตานีด้วย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖)

๑๗. เห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (คนเดิม) จำนวน ๕ แห่ง ประกอบด้วย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๗)

๑๗.๑ เทศบาลเมืองปัตตานี จำนวน ๕๘ ราย

๑๗.๒ เทศบาลตำบลยะรัง จำนวน ๑๓ ราย

๑๗.๓ เทศบาลตำบลยะรัง จำนวน ๑๘ ราย

๑๗.๔ เทศบาลตำบลมะรุต จำนวน ๓ ราย

๑๗.๕ เทศบาลตำบลพ่อมิ่ง จำนวน ๘ ราย

๑๘. เห็นชอบรับโอนนางสาวเยาวลักษณ์ จันทร์เมือง ข้าราชการครู อันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๖๙๐ บาท โรงเรียนวัดมะรุต (อินทองอนุสรณ์) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปัตตานีเขต ๒ มาเป็นพนักงานครูเทศบาล อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕๐๖๒-๒ อัตราเงินเดือนเดิม โรงเรียนเทศบาล ๔ วัดนพวงศาราม

๑๙. เห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งครู คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๗๙๓-๒ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดตานีนรสโมสร เป็นตำแหน่ง ครู คศ.๓ และย้ายสับเปลี่ยนนางอุษา หาญปิยพันธ์ พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕๐๔๖ - ๒ อัตราเงินเดือน ๔๓,๘๐๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๓ บ้านปากน้ำ ไปดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง

/๒๐. เห็นชอบ...

๒๐. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลตำบลรุสะมิแลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกเทศมนตรี ในการแต่งตั้งคณะกรรมการในการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ตามหนังสือเทศบาลตำบลรุสะมิแล ที่ ปน ๕๓๒๐๑/๒๒๖๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

๒๑. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลเมืองตะลุม്പันใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกเทศมนตรี ในการอนุญาตให้นายสมปอง มั่นคง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๘) ไปสมัครคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานบริหาร ในตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๙) เทศบาลเมืองตากใบ จังหวัดนราธิวาส ซึ่งรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๒ ตุลาคม-๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เพื่อความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ

๒๒. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลเมืองตะลุม്പันและเทศบาลตำบลรุสะมิแลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกเทศมนตรีในการลงนามในคำสั่งต่อสัญญาจ้างและสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ (คนเดิม) (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๘)

๒๓. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลเมืองตะลุม്പันใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกเทศมนตรี ในการออกคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๙) และให้เทศบาลตำบลรุสะมิแลทบทวนการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจให้มีความสอดคล้องกับผลการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วเสนอในการประชุมครั้งต่อไป

๒๔. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลเมืองตะลุม്പันใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกเทศมนตรี ในการออกคำสั่ง พร้อมลงนามในคำสั่งการสิ้นสุดสัญญาจ้างรายนางนาขอเราะ ลาเมียะ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู (ปฏิบัติหน้าที่ครูสอนอิสลามศึกษา) เลขที่ตำแหน่ง ก ๐๘-๐๒๑ อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ๑๕,๖๐๐ บาท สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านตะลุม്പัน กองการศึกษา เทศบาลเมืองตะลุม്പัน ซึ่งสิ้นสุดสัญญาจ้างเนื่องจากขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไป (มีอายุครบ ๖๐ ปี) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘

๒๕. เห็นชอบให้นายอิฐพนธ์ คงสำเริง พนักงานครูเทศบาล อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๐๕๑๓๖ - ๒ อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๕ บ้านกาหยี เทศบาลเมืองตะลุม്പัน ให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือนและโรงเรียนเดิม เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี จากคณะกรรมการที่เทศบาลแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.ปัตตานี กำหนด และเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลเมืองตะลุม്പันใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกเทศมนตรี เพื่อลงนามในคำสั่งดังกล่าว

๒๖. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลเมืองตะลุม്പันใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกเทศมนตรี ในการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครู (ปฏิบัติหน้าที่ครูสอนพุทธศาสนา) เลขที่ตำแหน่ง ก ๐๘-๐๒๓ โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านตะลุม്പัน

๒๗. ให้เทศบาลทุกแห่งรายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานปฏิบัติที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งที่ว่างตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๐ แล้วรายงานให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ปัตตานีทราบ ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ โดยให้นายกเทศมนตรีหรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจเป็นผู้รับรองข้อมูล เพื่อพิจารณาดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ ต่อไป (ส่งเป็นเอกสารพร้อมซีดี) หากเคยมีการสรรหาแล้วโดยวิธีการใดๆ ให้แนบสำเนาเอกสารอ้างอิงมาแสดงด้วย ทั้งนี้สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ปัตตานีได้นำข้อมูลลงในเว็บไซต์ www.pattanilocal.go.th ด้วยแล้ว

๒๘. เพื่อให้การนับอายุราชการเป็นทวีคูณเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งมีความชัดเจนยิ่งขึ้น จึงให้หน่วยงานต้นสังกัดที่ผู้ขอเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในช่วงระยะเวลานั้นเป็นผู้รับรองระยะเวลาทวีคูณเพื่อใช้ในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นต่อไป (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๑)

/๒๙.เห็นชอบ...

๒๙. เห็นชอบแบบตัวชี้วัดที่ ๖ ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนเพื่อประกอบการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประจำปี ๒๕๕๘ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๒)

๓๐. ก.ท.จ.ปัตตานีมีมติให้การที่จะเสนอการเลื่อนระดับและแต่งตั้งในกรณีในระดับควบ ขึ้นสูง ก.ท.จ.ปัตตานีจะต้องเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งและรับรองรายงานการประชุมในการปรับปรุง ตำแหน่งนั้นเสียก่อน เทศบาลจึงจะดำเนินการในการขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งในภายหลัง โดยให้เทศบาลทุก แห่งถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าว

เพื่อให้การดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้เทศบาลเมืองปัตตานีและเทศบาลเมืองตะลุมบอนดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องและสำหรับอำเภอให้แจ้งมติให้เทศบาลตำบลที่เกี่ยวข้องทราบด้วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลด ที่ www.pattanilocal.go.th หัวข้อ “ประกาศมติ ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัด”

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสีชัย เจริญทรัพย์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๓๓๔-๙๕๑๙ , ๐-๗๓๓๓-๖๐๔๔ ต่อ ๑๑๓-๑๑๔

โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

แบบรายงานตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ว่าง
ของเทศบาลเมืองตะลุมพันธ์ อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี

ที่	ชื่อตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัดกอง	เริ่มว่างตั้งแต่	ได้มีการสรรหาหรือไม่	เมื่อไหร่	โดยวิธีการใด	เป็นจำนวน (ครั้ง)	จะดำเนินการสรรหาโดย	หมายเหตุ
๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ๖)	๐๑-๐๑๐๒-๐๐๒	สำนักปลัดเทศบาล	๑ ต.ค. ๕๗	ไม่มี	-	-	-	ประชาสัมพันธ์รับโอน	
๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ๖)	๐๕-๐๑๐๔-๐๐๒	กองช่าง	๑ ต.ค. ๕๗	ไม่มี	-	-	-	ประชาสัมพันธ์รับโอน	
๓	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖)	๐๕-๐๑๐๔-๐๐๓	กองช่าง	๑ ต.ค. ๕๗	ไม่มี	-	-	-	ประชาสัมพันธ์รับโอน	
๔	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖)	๐๖-๐๑๐๕-๐๐๓	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	๑ ต.ค. ๕๗	ไม่มี	-	-	-	ประชาสัมพันธ์รับโอน	
๕	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๖)	๐๘-๐๑๐๘-๐๐๒	กองการศึกษา	๑ ต.ค. ๕๗	ไม่มี	-	-	-	ประชาสัมพันธ์รับโอน	
๖	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖)	๑๑-๐๑๐๖-๐๐๒	กองสวัสดิการ สังคม	๑ ต.ค. ๕๗	ไม่มี	-	-	-	ประชาสัมพันธ์รับโอน	

(ลงชื่อ).....

(นายสมปอง มั่นคง)

ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเมืองตะลุมพันธ์

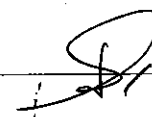
แบบรายงานตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ว่าง
เทศบาลเมืองปัตตานี

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	วันเดือนปีที่ว่าง	วิธีการสรรหา	หมายเหตุ
๑	นักบริหารงานการคลัง ๗ (หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้) กองคลัง	๐๕-๐๑๐๓-๐๐๕	๑ ตุลาคม ๒๕๕๘	ประชาสัมพันธ์รับโอน	รายงานครั้งที่ ๑
๒	นักบริหารงานการคลัง ๗ (หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียน ทรัพย์สิน) กองคลัง	๐๕-๐๑๐๓-๐๐๕	๑ ตุลาคม ๒๕๕๘	ประชาสัมพันธ์รับโอน	รายงานครั้งที่ ๑
๓	นักบริหารงานทั่วไป ๗ (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป) กองสวัสดิการสังคม	๑๑-๐๑๐๒-๐๑๓	๒ ตุลาคม ๒๕๕๘	ประชาสัมพันธ์รับโอน	รายงานครั้งที่ ๑
๔	นักบริหารงานทั่วไป ๘ (หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล) สำนักปลัดเทศบาล	๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑	๗ ตุลาคม ๒๕๕๘	จะดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการ คัดเลือก ในรอบเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๙	รายงานครั้งที่ ๑

แบบรายงานตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ว่าง
เทศบาลเมืองปัตตานี

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	วันเดือนปีที่ว่าง	วิธีการสรรหา	หมายเหตุ
๑	นักบริหารงานทั่วไป ๗ (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป) กองคลัง	๐๕-๐๑๐๒-๐๐๖	๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	ประชาสัมพันธ์รับโอน	รายงานครั้งที่ ๑
๒	นักบริหารงานการคลัง ๗ (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง) กองคลัง	๐๕-๐๑๐๓-๐๐๒	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	ประชาสัมพันธ์รับโอน	รายงานครั้งที่ ๑
๓	นักบริหารงานช่าง ๖ (หัวหน้าฝ่ายศูนย์เครื่องจักรกลและ ระบบจราจร) สำนักการช่าง	๐๕-๐๑๐๔-๐๐๗	๖ มีนาคม ๒๕๕๘	ประชาสัมพันธ์รับโอน	รายงานครั้งที่ ๑
๔	นักบริหารงานสาธารณสุข ๗ (หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๐๖-๐๑๐๕-๐๐๓	๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘	ประชาสัมพันธ์รับโอน	รายงานครั้งที่ ๑
๕	นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หัวหน้าฝ่ายแผนงบประมาณและวิจัย ประเมินผล) กองวิชาการและแผนงาน	๐๗-๐๑๐๒-๐๑๑	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	ประชาสัมพันธ์รับโอน	รายงานครั้งที่ ๑
๖	นักบริหารการศึกษา ๗ (หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ) กองการศึกษา	๐๘-๐๑๐๘-๐๐๒	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	ประชาสัมพันธ์รับโอน 	รายงานครั้งที่ ๑

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	วันเดือนปีที่ว่าง	วิธีการสรรหา	หมายเหตุ
๗	นักบริหารการศึกษา ๗ (หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและ วัฒนธรรม) กองการศึกษา	๐๘-๐๑๐๘-๐๐๔	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	ประชาสัมพันธ์รับโอน	รายงานครั้งที่ ๑
๘	นักบริหารงานประปา ๖ (หัวหน้าฝ่ายผลิตบริการและซ่อมบำรุง) กองการประปา	๐๙-๐๑๐๗-๐๐๒	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	ประชาสัมพันธ์รับโอน	รายงานครั้งที่ ๑
๙	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๗ (หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์) กองสวัสดิการสังคม	๑๑-๐๑๐๖-๐๐๒	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	ประชาสัมพันธ์รับโอน	รายงานครั้งที่ ๑
๑๐	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน) กองสวัสดิการสังคม	๑๑-๐๑๐๖-๐๐๓	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	ประชาสัมพันธ์รับโอน	รายงานครั้งที่ ๑





ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้องกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๗ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒ วรรคแรก ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒ ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ให้มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในเทศบาล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓ ระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาล ให้มีระดับ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น มี ๓ ระดับ

(ก) ระดับต้น

(ข) ระดับกลาง

(ค) ระดับสูง

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น มี ๓ ระดับ

(ก) ระดับต้น

(ข) ระดับกลาง

(ค) ระดับสูง

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ มี ๔ ระดับ

(ก) ระดับปฏิบัติการ

(ข) ระดับชำนาญการ

(ค) ระดับชำนาญการพิเศษ

(ง) ระดับเชี่ยวชาญ

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป มี ๓ ระดับ

(ก) ระดับปฏิบัติงาน

(ข) ระดับชำนาญงาน

(ค) ระดับอาวุโส

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้เป็นบรรทัดฐานในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยกำหนดตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงาน และจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกันที่คุณภาพของงานอยู่ในระดับเดียวกัน โดยประมาณเป็นกลุ่มเดียวกันและระดับเดียวกัน โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงาน ความก้าวหน้าในสายงานตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น

(ก) ระดับต้น ได้แก่ ตำแหน่งปลัดเทศบาล หรือรองปลัดเทศบาล ตามขนาดและโครงสร้างของเทศบาลที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(ข) ระดับกลาง ได้แก่ ตำแหน่งปลัดเทศบาล หรือรองปลัดเทศบาล ตามขนาดและโครงสร้างของเทศบาลที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(ค) ระดับสูง ได้แก่ ตำแหน่งปลัดเทศบาล หรือรองปลัดเทศบาล ตามขนาดและโครงสร้างของเทศบาลที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น

(ก) ระดับต้น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย หรือระดับกอง ตามขนาดและโครงสร้างของเทศบาลที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(ข) ระดับกลาง ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับส่วน หรือระดับกอง ตามขนาดและโครงสร้างของเทศบาลที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(ค) ระดับสูง ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก ตามขนาดและโครงสร้างของเทศบาลที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

/(๓) ตำแหน่ง...

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ

(ก) ระดับปฏิบัติการ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานระดับต้นโดยใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ

(ข) ระดับชำนาญการ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก หรือตำแหน่งซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก

(ค) ระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก หรือตำแหน่งซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก

(ง) ระดับเชี่ยวชาญ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมาก และมีผลกระทบในวงกว้าง

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป

(ก) ระดับปฏิบัติงาน ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ซึ่งปฏิบัติงานตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ

(ข) ระดับชำนาญงาน ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญงาน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาที่ค่อนข้างยาก หรือตำแหน่งซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงาน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ค่อนข้างยาก

(ค) ระดับอาวุโส ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญงานค่อนข้างสูง ในงานเทคนิคเฉพาะด้าน หรืองานที่ต้องใช้ทักษะและความชำนาญเฉพาะตัว ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาที่ค่อนข้างยากมาก หรือตำแหน่งซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานค่อนข้างสูง มีงานในความรับผิดชอบที่หลากหลาย ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ค่อนข้างยากมาก

ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้ระบุประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่งในสายงาน และระดับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น ตามบัญชีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นท้ายประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๖ พนักงานเทศบาลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานเริ่มต้นระดับใด และตำแหน่งระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้กำหนดไว้ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามประกาศนี้ และให้ถือว่าระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้นั้นเทียบเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนดตามประกาศนี้ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การย้าย การโอน การรับโอน ดังนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๑ ระดับ ๒ ระดับ ๓ หรือระดับ ๔ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๕ หรือระดับ ๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับชำนาญงาน

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับอาวุโส

(๔) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๓ ระดับ ๔ หรือระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

(๕) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาชีพระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับชำนาญการ

(๖) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาชีพระดับ ๘ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

(๗) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพ หรือประเภทเชี่ยวชาญระดับ ๙ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

(๘) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ที่ไม่ใช่ตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

(๙) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับ ๘ ที่ไม่ใช่ตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง

(๑๐) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับ ๙ ที่ไม่ใช่ตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง

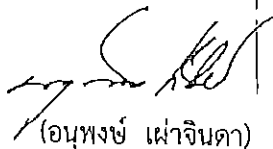
(๑๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาลระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งบริหารท้องถิ่น ระดับต้น

(๑๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาลระดับ ๘ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

(๑๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาลระดับ ๙ หรือระดับ ๑๐ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

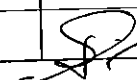
พลเอก



(อนงุช เนื่อนจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

เทศบาลเมืองปัตตานี

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าจ้าง ปัจจุบัน	วุฒิ การศึกษา	ผลการประเมิน		ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
							ปีงบประมาณ ๒๕๕๗	ปีงบประมาณ ๒๕๕๘		
๑	นางสาวนฤมา	มะการ่อ	คนงานทั่วไป	จ.๐๑-๐๐๑	สำนักปลัดฯ	๙,๐๐๐	ป.ตรี	-	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙
๒	นางพวงพิศ	ทองเต็มแก้ว	คนงานทั่วไป	จ.๐๑-๐๐๒	สำนักปลัดฯ	๙,๐๐๐	ปวส.	-	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙
๓	นางยาริยะ	และแข็ง	คนงานทั่วไป	จ.๐๑-๐๐๓	สำนักปลัดฯ	๙,๐๐๐	ปวส.	-	ดีเด่น	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙
๔	นางสาวอาทิตย์	สุทธิพันธ์	คนงานทั่วไป	จ.๐๑-๐๐๔	สำนักปลัดฯ	๙,๐๐๐	ป.ตรี	-	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙
๕	นายภูชาชน	เด่นอุดม	คนงานทั่วไป	จ.๐๑-๐๐๕	สำนักปลัดฯ	๙,๐๐๐	ป.ตรี	-	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙
๖	นางสาวชิตีมีเนาะ	อาแซ	คนงานทั่วไป	จ.๐๑-๐๐๖	สำนักปลัดฯ	๙,๐๐๐	ปวส.	-	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙
๗	นางวิมล	จันทบุรี	คนงานทั่วไป	จ.๐๑-๐๐๗	สำนักปลัดฯ	๙,๐๐๐	ปวส.	-	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙
๘	นายศุภกร	อินทรัตน์	คนงานทั่วไป (๕๐๑ CCTV)	จ.๐๑-๐๐๘	สำนักปลัดฯ	๙,๐๐๐	ปวส.	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙
๙	นายวิสิทธิ์	ยุติธรรม	ยาม	จ.๐๑-๐๑๔	สำนักปลัดฯ	๙,๐๐๐	ป.๓	-	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙
๑๐	นายธนู	แสนแสน	ยาม	จ.๐๑-๐๑๕	สำนักปลัดฯ	๙,๐๐๐	ป.๗	-	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙
๑๑	นางสาวนุชจรี	แสงนพรัตน์	คนงานทั่วไป	จ.๐๑-๐๑๘	สำนักปลัดฯ	๙,๐๐๐	ป.ตรี	-	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙
๑๒	นายรอชาลี	เจ๊ะโด	พนักงานดับเพลิง	จ.๐๑-๐๑๙	สำนักปลัดฯ	๙,๐๐๐	ม.๓	-	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙
๑๓	นายไพรัตน์	อนุบุตร	พนักงานดับเพลิง	จ.๐๑-๐๒๐	สำนักปลัดฯ	๙,๐๐๐	ปวส.	-	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙
๑๔	นายอุสมาน	เจ๊ะอาแว	พนักงานดับเพลิง	จ.๐๑-๐๒๑	สำนักปลัดฯ	๙,๐๐๐	ปวส.	-	ดีเด่น	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙
๑๕	นายตลอรอเซห์	ยามา	พนักงานดับเพลิง	จ.๐๑-๐๒๒	สำนักปลัดฯ	๙,๐๐๐	ม.๖	-	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙
๑๖	นายเกศสุธรรม	ปล้องอ่อน	พนักงานดับเพลิง	จ.๐๑-๐๒๓	สำนักปลัดฯ	๙,๐๐๐	ม.๖	-	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙
๑๗	นายวินัย	เต๊ะหวัง	พนักงานดับเพลิง	จ.๐๑-๐๒๔	สำนักปลัดฯ	๙,๐๐๐	ม.๖	-	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙
๑๘	นายสนั่น	แวเต็ง	พนักงานดับเพลิง	จ.๐๑-๐๒๕	สำนักปลัดฯ	๙,๐๐๐	ม.๓	-	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙
๑๙	นายนิมะยิดิน	หะยีแวกาเดร์	พนักงานขับรถยนต์	จ.๐๑-๐๓๗	สำนักปลัดฯ	๙,๐๐๐	ม.ศ.๕	-	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙
๒๐	นายนิเหม	มะเจย์	พนักงานขับรถยนต์	จ.๐๑-๐๓๘	สำนักปลัดฯ	๙,๐๐๐	ปวส.	-	ดีเด่น	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙
๒๑	นายอับดุลรอหมัน	หะยีดีแม	พนักงานขับรถยนต์	จ.๐๑-๐๓๙	สำนักปลัดฯ	๙,๐๐๐	ม.๓		ดีมาก	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙

ที่	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าจ้าง ปัจจุบัน	วุฒิ การศึกษา	ผลการประเมิน		ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
								ปีงบประมาณ ๒๕๕๗	ปีงบประมาณ ๒๕๕๘		
๒๒	นายบุญอำมหัดอาหมิน	การี	พนักงานขับรถยนต์	จ.๐๑-๐๔๐	สำนักปลัดฯ	๙,๐๐๐	ม.ศ.๓	-	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๒๓	นายสุกรี	มามะ	พนักงานดับเพลิง	จ.๐๑-๐๔๑	สำนักปลัดฯ	๙,๐๐๐	ปวส.	-	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๒๔	นายหมีอูเซ็ง	ยูโซะ	พนักงานดับเพลิง	จ.๐๑-๐๔๒	สำนักปลัดฯ	๙,๐๐๐	ม.๓	-	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๒๕	นายอิบรอเฮง	ยือลาแป	พนักงานดับเพลิง	จ.๐๑-๐๔๓	สำนักปลัดฯ	๙,๐๐๐	ป.ตรี	-	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๒๖	นายประมาณ	สาแล๊ะ	พนักงานดับเพลิง	จ.๐๑-๐๔๔	สำนักปลัดฯ	๙,๐๐๐	ม.๖	-	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๒๗	นายเจ๊ะรอมลี	เจ๊ะเลาะ	พนักงานดับเพลิง	จ.๐๑-๐๔๕	สำนักปลัดฯ	๙,๐๐๐	ม.๖	-	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๒๘	นายณธภัต	ปาลพันธุ์พินิจ	พนักงานดับเพลิง	จ.๐๑-๐๔๖	สำนักปลัดฯ	๙,๐๐๐	ม.๖	-	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๒๙	นายรุสลิ้น	มามะ	พนักงานขับรถยนต์	จ.๐๑-๐๕๙	สำนักปลัดฯ	๙,๐๐๐	ป.ตรี	-	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๓๐	นายบุญอำมหัดขบรี	บอเตาะ	พนักงานขับรถยนต์	จ.๐๑-๐๖๐	สำนักปลัดฯ	๙,๐๐๐	ม.๖	-	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๓๑	นายกอเซ็ง	กาเดย์	นายท้ายเรือยนต์ฯ	จ.๐๑-๐๖๑	สำนักปลัดฯ	๙,๐๐๐	ม.๓	-	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๓๒	นายโกวิท	โกวิทยา	นายท้ายเรือยนต์ฯ	จ.๐๑-๐๖๒	สำนักปลัดฯ	๙,๐๐๐	ม.๖	-	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๓๓	นายอัปดุลเลาะ	ดอเลาะ	ภารโรง	จ.๐๑-๐๖๓	สำนักปลัดฯ	๙,๐๐๐	ป.๖	-	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๓๔	นางสาวฝนทอง	เชื่อนหยู	คนงานทั่วไป	จ.๐๔-๐๖๔	กองคลัง	๙,๐๐๐	ป.ตรี	-	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๓๕	นางสาวพรชนัน	พรหมเพชร	คนงานทั่วไป	จ.๐๔-๐๖๕	กองคลัง	๙,๐๐๐	ป.ตรี	-	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๓๖	นางนิตยา	ปุ้ยชุมผล	คนงานทั่วไป	จ.๐๔-๐๗๐	กองคลัง	๙,๐๐๐	ปวช.	-	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๓๗	นางสาวอำนวย	พันภัย	คนงานทั่วไป	จ.๐๔-๐๗๑	กองคลัง	๙,๐๐๐	ป.ตรี	-	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๓๘	นายมูหะหมัดกาแม	เจ๊ะเลาะ	คนงานทั่วไป	จ.๐๔-๐๗๓	กองคลัง	๙,๐๐๐	ปวส.	-	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๓๙	นางสาวกณทิมา	สินทอง	คนงานทั่วไป	จ.๐๕-๐๗๗	สำนักการช่าง	๙,๐๐๐	ปวส.	-	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๔๐	นายกรณ์	กุลเกื้อ	พนักงานขับรถยนต์	จ.๐๕-๐๘๐	สำนักการช่าง	๙,๐๐๐	ปวส.	-	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๔๑	นายจิรศักดิ์	บัวทองจันทร์	คนงานทั่วไป	จ.๐๕-๐๘๒	สำนักการช่าง	๙,๐๐๐	ป.ตรี	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๔๒	นายอาชีชี	ยี่จะแฉ	คนงานทั่วไป	จ.๐๕-๐๘๓	สำนักการช่าง	๙,๐๐๐	ป.ตรี	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๔๓	นางวิชชุตา	บุญฤทธิ์	คนงานทั่วไป	จ.๐๕-๑๔๕	สำนักการช่าง	๙,๐๐๐	ปวส.	-	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าจ้าง ปัจจุบัน	วุฒิ การศึกษา	ผลการประเมิน		ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
							ปีงบประมาณ ๒๕๕๗	ปีงบประมาณ ๒๕๕๘		
๔๔	นางสาวจุฬาลักษณ์	วัฒนรัชกิจ	คนงานทั่วไป	จ.๐๖-๑๔๙	กองสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	ป.ตรี	-	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙
๔๕	นางรอชีเด้าะ	แวงสาแล	คนงานทั่วไป	จ.๐๖-๑๕๔	กองสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	ปวส.	-	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙
๔๖	นางสะปิยะ	หะยิยูโซ๊ะ	คนงานทั่วไป	จ.๐๖-๑๗๗	กองสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	อนุปริญญา	-	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙
๔๗	นายสำเร็จ	คงเขี้ยว	พนักงานขับรถยนต์	จ.๐๖-๑๘๑	กองสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	ม.๖	-	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙
๔๘	นายติง	ลาเต๊ะ	พนักงานขับรถยนต์	จ.๐๖-๑๘๒	กองสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	ป.๖	-	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙
๔๙	นายสุรัชย์	สหสันติวรกุล	พนักงานขับรถยนต์	จ.๐๖-๑๘๓	กองสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	ปวช.	-	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙
๕๐	นางสาวน้ำอ้อย	แก้วละเอียด	คนงานทั่วไป	จ.๐๖-๑๘๘	กองสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	ป.ตรี	-	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙
๕๑	นางยุพดี	ศิริภรณ์	คนงานทั่วไป	จ.๐๖-๑๙๙	กองสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	ม.๖	-	ดีเด่น	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙
๕๒	นายภูมิมนุน	ราชมุกดา	คนงานทั่วไป	จ.๐๗-๒๐๑	กองวิชาการฯ	๙,๐๐๐	ป.ตรี	-	ดีเด่น	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙
๕๓	นางสาวรอสนะห์	มามะ	คนงานทั่วไป	จ.๐๗-๒๐๒	กองวิชาการฯ	๙,๐๐๐	ปวส.	-	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙
๕๔	นายมะไซฟีร์	หะยิสูลง	พนักงานขับรถยนต์	จ.๐๗-๒๐๔	กองวิชาการฯ	๙,๐๐๐	-	-	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙
๕๕	นายบุรฮาน	มะแซ	พนักงานขับรถยนต์	จ.๐๘-๒๒๐	กองการศึกษา	๙,๐๐๐	ปวช.	-	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙
๕๖	นางอวนิชะ	แยนา	คนงานทั่วไป	จ.๐๘-๒๒๒	กองการประปา	๙,๐๐๐	ม.๖	-	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙
๕๗	นายวันอิบรอหิม	หะยิตาเยะ	พนักงานขับรถยนต์	จ.๑๑-๒๕๒	กองสวัสดิการสังคม	๙,๐๐๐	อนุปริญญา	-	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙
๕๘	นางสาวอุมพร	มั่งแสง	คนงานทั่วไป	จ.๑๑-๒๕๓	กองสวัสดิการสังคม	๙,๐๐๐	ปวช.	-	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙

ลงชื่อ.....

(นายพิทักษ์ ก่อเกียรติพิทักษ์)

นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ได้รับการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

กองการศึกษา เทศบาลเมืองปัตตานี

ร.น.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าจ้างปัจจุบัน	วุฒิการศึกษา	ผลการประเมิน		ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
							ปีงบประมาณ ๒๕๕๗	ปีงบประมาณ ๒๕๕๘		
๑	นายสถาพร นวลทอง	นักการภารโรง	จ ๐๘-๒๑๘	ร.ร.ท.๓	๙,๐๐๐	ป.๖	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒	นายสุรพงศ์ พันธุ์พงศ์	นักการภารโรง	จ ๐๘-๒๑๙	ร.ร.ท.๔	๙,๐๐๐	ม.ปลาย	-	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	

ลงชื่อ.....

(นายพิทักษ์ ก่อเกียรติพิทักษ์)

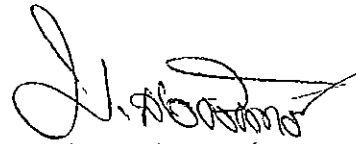
นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี

แบบสรุปผลการประเมินพนักงานจ้าง

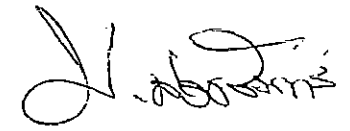
เทศบาลตำบลสุระสมิแล อำเภอมือง จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท พนักงานจ้าง	สังกัด	ค่าตอบแทน	ผลการประเมิน						ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
							พ.ศ. ๒๕๕๗			พ.ศ. ๒๕๕๘				
							ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุปผลการประเมิน	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุปผลการประเมิน		
๑	นายยัมรี ยูโซะ	คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๒๘	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	๙,๐๐๐	๒.๕๗	๒.๕๗	ดีเด่น	๙๐	๙๔	ดีมาก ^{๑/๒}	๙ ก.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๒	นายสมัน มามะ	คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๒๙	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	๙,๐๐๐	๒.๕๗	๒.๕๗	ดีเด่น	๙๐	๙๔	ดีมาก ^{๑/๒}	๑๖ ก.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๓	นายอหามัด สะแลแม	คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๓๐	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	๙,๐๐๐	๒.๕๗	๒.๕๗	ดีเด่น	๙๒	๙๔	ดีมาก ^{๑/๒}	๑๖ ก.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๔	นายชาญณรงค์ เปาะกา	คนงานทั่วไป	จ ๐๑-๐๐๘	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๒.๘	๒.๘	ดีเด่น	๗๖	๗๖	ดี ^{๑/๒}	๑ ส.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๕	นายอาดมิง ยามะ	คนงานทั่วไป	จ ๐๑-๐๐๙	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๒.๘	๒.๘	ดีเด่น	๗๖	๗๖	ดี ^{๑/๒}	๑ ส.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๖	นายคอเลาะ ลาเตะ	คนงานทั่วไป	จ ๐๑-๐๑๐	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๒.๘	๒.๘	ดีเด่น	๗๖	๗๖	ดี ^{๑/๒}	๑ ส.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๗	นายอุโซฟี อุมาร	คนงานทั่วไป	จ ๐๔-๐๑๖	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	๙,๐๐๐	๒.๘๓	๒.๘๓	ดีเด่น	๙๗	๙๐	ดี ^{๑/๒}	๑ ส.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๘	นายณรงค์ศักดิ์ พร้อมมูล	คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๑๗	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	๙,๐๐๐	๒.๕๗	๒.๕๗	ดีเด่น	๙๐	๙๒	ดีมาก ^{๑/๒}	๑ ส.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๙	นายธีระ วุฒิ	คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๒๕	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	๙,๐๐๐	๒.๑๖	๒.๑๖	ดี	๙๐	๙๒	ดีมาก ^{๑/๒}	๑ ส.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๑๐	นายบวรวิทย์ โดะโกะ	คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๒๖	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	๙,๐๐๐	๒.๓๕	๒.๓๕	ดี	๙๐	๙๐	ดีมาก ^{๑/๒}	๑ ส.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๑๑	นายลีเพ็ง เปาะจิ	คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๓๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	๙,๐๐๐	๒.๓๗	๒.๓๗	ดี	๙๐	๙๔	ดีมาก ^{๑/๒}	๑ ส.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๑๒	นายรอยาลี คาราแม	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๕๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐	๒.๐๙	๒.๐๙	ดี	๘๖	๙๘	ดีมาก ^{๑/๒}	๑ ส.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๑๓	นายมะปออี อาแซ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๕๔	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐	๒.๖	๒.๖	ดีเด่น	๘๖	๙๘	ดีมาก ^{๑/๒}	๑ ส.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๑๔	นายมียามิง เจมะ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๕๕	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐	๒.๖	๒.๖	ดีเด่น	๘๖	๙๘	ดีมาก ^{๑/๒}	๑ ส.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๑๕	นายแวฮาสมิง แวนาแว	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๕๖	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐	๒.๖	๒.๖	ดีเด่น	๘๖	๙๘	ดีมาก ^{๑/๒}	๑ ส.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท พนักงานจ้าง	สังกัด	ค่าตอบแทน	ผลการประเมิน						ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
							พ.ศ. ๒๕๕๗			พ.ศ. ๒๕๕๘				
							ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุปผลการประเมิน	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุปผลการประเมิน		
๑๖	นายอับดุลเลาะ มามะ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๕๗	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐	๒.๖	๒.๖	ดีเด่น	๘๒	๙๘	ดีมาก	๑ ส.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๑๗	นายมะยาก็ ดาแม	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๕๙	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐	๒.๖	๒.๖	ดีเด่น	๘๒	๙๘	ดีมาก	๑ ส.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	



(นายบันเทิง ทองจันทร์)
ปลัดเทศบาลตำบลรูสะมิแล



(นายบันเทิง ทองจันทร์)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลรูสะมิแล

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปผู้ได้รับการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙
เทศบาลตำบลตอหลัง อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สำนัก/กอง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
						ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘		
๑	นายมะชาดา อาแว	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัดเทศบาล	จ ๐๑-๐๐๑	๙,๐๐๐	ดี	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๒	นายดอโรแม ลาเตะ	คนงานทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล	จ ๐๑-๐๐๒	๙,๐๐๐	ดีเด่น	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	

(ลงชื่อ)

(นายอาแว มาหะมะ)
นายกเทศมนตรีตำบลตอหลัง

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ได้รับการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
เทศบาลตำบลโคกโพธิ์ อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท พนักงานจ้าง	สังกัด	ค่าตอบแทน	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน						ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
							พ.ศ.๒๕๕๗			พ.ศ.๒๕๕๘				
							ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุปผลการประเมิน	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุปผลการประเมิน		
๑	นายกุศล ทองสว่าง	ภารโรง	จ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๒.๒๖	๒.๓๘	ดี	๘๒.๔๐	๘๔.๘๐	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๒	นางสาวสุรชา มณีโชติ	นักการ	จ ๐๑-๐๐๕	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๒.๔๐	๒.๔๖	ดี	๗๗.๖๐	๗๕.๒๐	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๓	นายสุรียา เจ๊ะบอราเฮง	พนักงานดับเพลิง	จ ๐๑-๐๐๖	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๒.๒๖	๒.๒๙	ดี	๘๓.๒๐	๘๐.๘๐	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๔	นายธีรนาถ หินนุกิจ	พนักงานดับเพลิง	จ ๐๑-๐๐๗	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๒.๑๒	๒.๒๖	ดี	๘๓.๒๐	๗๘.๔๐	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๕	นายประหยัด โอสถวิสุทธิ	คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๑๔	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	๙,๐๐๐	๒.๓๗	๒.๑๕	ดี	๗๘.๔๐	๗๖.๐๐	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๖	นายฮาซัน สะฮูน	คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๑๕	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	๙,๐๐๐	๒.๓๗	๒.๐๓	ดี	๗๖.๐๐	๗๖.๐๐	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๗	นายเจ๊ะโมกรี มูซอ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๑๙	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	๒.๐๐	๒.๐๓	ดี	๗๕.๒๐	๘๓.๒๐	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๘	นายอนันต์ ปานทน	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๒๐	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	๑.๖๖	๑.๕๒	ดี	๗๒.๘๐	๘๓.๒๐	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๙	นางบุญเหลือ สันปะโคน	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๒๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	๑.๘๐	๑.๗๑	ดี	๗๒.๘๐	๘๐.๐๐	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๑๐	นายรุสมาน สาและ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๒๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	๑.๖๐	๒.๑๗	ดี	๗๗.๖๐	๘๓.๒๐	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๑๑	นายกอแข็ง ปูเตะ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๒๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	๑.๖๓	๑.๘๓	ดี	๗๗.๖๐	๗๙.๒๐	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๑๒	นางเจริญ บุญรักษา	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๒๔	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	๑.๖๐	๑.๙๗	ดี	๗๗.๖๐	๘๓.๒๐	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๑๓	นายมานู สะด้า	คนงานประจำถขยะ	จ ๐๖-๐๒๕	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	๑.๗๔	๒.๐๐	ดี	๗๗.๖๐	๘๓.๒๐	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๑๔	นายแวอาลี อาแว	คนงานประจำถขยะ	จ ๐๖-๐๒๖	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	๑.๘๐	๒.๐๐	ดี	๗๘.๔๐	๘๐.๐๐	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๑๕	นายมูหามะรอปี สามะ	คนงานประจำถขยะ	จ ๐๖-๐๒๗	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	๑.๗๔	๑.๙๗	ดี	๖๙.๖๐	๘๔.๐๐	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๑๖	นายมิ มะเต็น	คนงานประจำถขยะ	จ ๐๖-๐๒๘	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	๑.๘๐	๒.๐๐	ดี	๗๒.๘๐	๘๓.๒๐	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๑๗	นายอับดุลสามะ สือเมง	คนงานประจำถขยะ	จ ๐๖-๐๒๙	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	๑.๖๓	๑.๘๐	ดี	๗๖.๐๐	๗๙.๒๐	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ได้รับการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
เทศบาลตำบลโคกโพธิ์ อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท พนักงานจ้าง	สังกัด	ค่าตอบแทน	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน						ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
							พ.ศ.๒๕๕๗			พ.ศ.๒๕๕๘				
							ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุปผลการประเมิน	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุปผลการประเมิน		
๑๘	นายเจกอ หวังบุรุษ	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๖-๐๓๐	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	๑.๗๗	๑.๙๗	ดี	๗๕.๒๐	๘๓.๒๐	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๑๙	นายอิลยัด สวยงาม	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๖-๐๓๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	๑.๙๗	๒.๑๗	ดี	๗๗.๖๐	๘๓.๒๐	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๒๐	นางรุสนา คอเลาะ	คนงานทั่วไป	จ ๐๘-๐๓๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	๙,๐๐๐	๒.๒๐	๒.๒๐	ดี	๗๙.๒๐	๗๓.๖๐	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๒๑	นางวิเครียวลัย ดาหมิ	ผ.จ.นท.การเงินและบัญชี	จ ๐๙-๐๓๕	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการประปา	๙,๐๐๐	๒.๐๐	๒.๑๒	ดี	๗๖.๐๐	๘๐.๘๐	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๒๒	นางสาวดาบะห์ แก้วกันเฒ	ผ.จ.นท.บันทึกข้อมูล	จ ๐๙-๐๓๖	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการประปา	๙,๐๐๐	๑.๗๒	๑.๙๔	ดี	๗๖.๘๐	๗๖.๘๐	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๒๓	นางวันิดา อัมพรพันธ์	พนง.เก็บเงินค่าน้ำประปา	จ ๐๙-๐๓๗	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการประปา	๙,๐๐๐	๒.๑๒	๒.๑๕	ดี	๗๖.๘๐	๗๕.๒๐	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๒๔	นายเอนก แสงอู๋	พนง.ผลิตน้ำประปา	จ ๐๙-๐๓๘	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการประปา	๙,๐๐๐	๒.๐๐	๒.๐๐	ดี	๗๖.๐๐	๗๖.๐๐	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๒๕	นายสมพงศ์ กาลานุสนธิ์	พนง.ผลิตน้ำประปา	จ ๐๙-๐๓๙	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการประปา	๙,๐๐๐	๒.๐๐	๒.๐๙	ดี	๗๕.๒๐	๗๙.๒๐	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๒๖	นางสมนึก กาญจนเพชร	พนง.ผลิตน้ำประปา	จ ๐๙-๐๔๐	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการประปา	๙,๐๐๐	๒.๐๐	๒.๐๖	ดี	๗๕.๒๐	๗๖.๘๐	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๒๗	นายบุญศักดิ์ บุญโยม	พนง.ผลิตน้ำประปา	จ ๐๙-๐๔๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการประปา	๙,๐๐๐	๒.๐๐	๒.๑๒	ดี	๗๕.๒๐	๘๐.๘๐	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๒๘	นายวิโรจน์ พันธุแก้ว	พนง.ผลิตน้ำประปา	จ ๐๙-๐๔๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการประปา	๙,๐๐๐	๒.๑๕	๒.๑๘	ดี	๗๖.๘๐	๗๙.๒๐	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๒๙	นายฤทธิญา แก้วมณี	พนง.จ.ต.มาครวัดน้ำ	จ ๐๙-๐๔๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการประปา	๙,๐๐๐	๒.๑๕	๒.๑๘	ดี	๗๖.๐๐	๗๖.๐๐	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๓๐	นายฉัตรณรงค์ สาระ	พนง.จ.ต.มาครวัดน้ำ	จ ๐๙-๐๔๔	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการประปา	๙,๐๐๐	-	-	-	-	๘๐.๘๐	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	

(ลงชื่อ)

(นายถาวร ขวัญกะโหมะ)
ปลัดเทศบาลตำบลโคกโพธิ์

(ลงชื่อ)

(นายชาติ ชีวะสาธน์)
นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลโคกโพธิ์

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ได้รับการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เทศบาลตำบลบ่อทอง อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สำนัก/กอง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	ผลการปฏิบัติงาน		ผลการปฏิบัติงาน		ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
						ประจำปี ๒๕๕๗		ประจำปี ๒๕๕๘			
						ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒		
๑	นางประทีป ทองตราขู	ภารโรง	สำนักปลัดเทศบาล	จ.๐๑-๐๐๑	๙,๐๐๐	ดี	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๒	นายชากรรียา กอและ	ภารโรง	สำนักปลัดเทศบาล	จ.๐๑-๐๐๒	๙,๐๐๐	ดี	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๓	นายอารีมาน สามะอาลี	พนักงานดับเพลิง	สำนักปลัดเทศบาล	จ.๐๑-๐๐๓	๙,๐๐๐	ดี	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๔	นายสอมะ ยูโซะ	พนักงานดับเพลิง	สำนักปลัดเทศบาล	จ.๐๑-๐๐๔	๙,๐๐๐	ดี	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๕	นายนิอร่าฟัด อัสมะแอ	พนักงานดับเพลิง	สำนักปลัดเทศบาล	จ.๐๑-๐๐๕	๙,๐๐๐	ดี	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๖	นายหมัดอาซัน เจะเฮาะ	พนักงานดับเพลิง	สำนักปลัดเทศบาล	จ.๐๑-๐๐๖	๙,๐๐๐	ดี	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๗	นายคำนวน วรรณบุรี	พนักงานดับเพลิง	สำนักปลัดเทศบาล	จ.๐๑-๐๐๗	๙,๐๐๐	ดี	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๘	นายดิง คอเลาะ	พนักงานดับเพลิง	สำนักปลัดเทศบาล	จ.๐๑-๐๐๘	๙,๐๐๐	ดี	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๙	นายอนุพล ชินบุตร	พนักงานดับเพลิง	สำนักปลัดเทศบาล	จ.๐๑-๐๑๐	๙,๐๐๐	ดี	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๑๐	นายอีลียะห์ มามะ	พนัก.ขับเคลื่อนจักรกล ขนาดเบา(รถบรรทุกน้ำ)	สำนักปลัดเทศบาล	จ.๐๑-๐๑๑	๙,๐๐๐	ดี	ดี	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๑๑	นางสาวฮัฟเสาะห์ กาเดร์	ผช.จนท.พัสดุ	กองคลัง	จ.๐๔-๐๐๑	๙,๐๐๐	ดี	ดี	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๑๒	นางสาวสมจิตร ปิแก้ว	ผช.ลูกมือช่างแผนที่ภาษี	กองคลัง	จ.๐๔-๐๐๒	๙,๐๐๐	ดี	ดี	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๑๓	นางสาวสุไพบัตต์ เจะมะ	ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ผช.เจ้าหน้าที่ทะเบียน- ทรัพย์สิน	กองคลัง	จ.๐๔-๐๐๓	๙,๐๐๐	ดี	ดี	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๑๔	นายมุหามะรุติง บือราเฮง	คนสวน	กองช่าง	จ.๐๕-๐๐๒	๙,๐๐๐	ดี	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๑๕	นายมะรือปี มิงนิแว	คนสวน	กองช่าง	จ.๐๕-๐๐๓	๙,๐๐๐	ดี	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๑๖	นายซุลกีฟลี ลาเต๊ะ	คนสวน	กองช่าง	จ.๐๕-๐๐๔	๙,๐๐๐	ดี	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๑๗	นายมุฮำหมัดฟาริด หะยียูโซะ	คนสวน	กองช่าง	จ.๐๕-๐๐๕	๙,๐๐๐	ดี	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๑๘	นายมะกอแข็ง โตะเยง	คนสวน	กองช่าง	จ.๐๕-๐๐๖	๙,๐๐๐	ดี	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สำนัก/กอง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	ผลการปฏิบัติงาน		ผลการปฏิบัติงาน		ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
						ประจำปี ๒๕๕๗		ประจำปี ๒๕๕๘			
						ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒		
๑๙	นายเจกา ไบเยนา	คนสวน	กองช่าง	จ.๐๕-๐๐๗	๙,๐๐๐	ดี	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๒๐	นายอดุลย์ ดอเลาะกาเดร์	คนงานทั่วไป	กองช่าง	จ.๐๕-๐๐๘	๙,๐๐๐	ดี	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๒๑	นางสาวฟาติยะห์ สะมะแอ	คนงานทั่วไป	กองช่าง	จ.๐๕-๐๐๙	๙,๐๐๐	ดี	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๒๒	นายมุฮัมหมัดมกตา มะลี	คนงานทั่วไป	กองช่าง	จ.๐๕-๐๑๐	๙,๐๐๐	ดี	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๒๓	นายมะกอซี จิตอซอ	พนัก.ผลิตน้ำประปา	กองช่าง	จ.๐๕-๐๑๑	๙,๐๐๐	ดี	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๒๔	นายมุฮัมหมัดกอซี สาแม	พนัก.ผลิตน้ำประปา	กองช่าง	จ.๐๕-๐๑๒	๙,๐๐๐	ดี	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๒๕	นางสุภักษญา ผ่องอำไพ	พนัก.จัดมาตรน้ำประปา	กองช่าง	จ.๐๕-๐๑๓	๙,๐๐๐	ดี	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๒๖	นางกมลทิพย์ หนูรองแก้ว	พนัก.จัดเก็บรายได้	กองช่าง	จ.๐๕-๐๑๔	๙,๐๐๐	ดี	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๒๗	นางสาวพัทธียะห์ มะลี	พนัก.จัดเก็บรายได้	กองช่าง	จ.๐๕-๐๑๕	๙,๐๐๐	ดี	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๒๘	นางสาวสิริกานต์ สุระชัย	คนงานทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	จ.๐๖-๐๐๒	๙,๐๐๐	ดี	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๒๙	นางสาวสุภาพร ไกรฤกษ์	คนงานทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	จ.๐๖-๐๐๓	๙,๐๐๐	ดี	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๓๐	นางนาฏนภา สะแม	คนงานทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	จ.๐๖-๐๐๔	๙,๐๐๐	ดี	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๓๑	นายอับดุลเลาะ สะแม	พนัก.ขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา(รถบรรทุกขยะ)	กองสาธารณสุขฯ	จ.๐๖-๐๐๖	๙,๐๐๐	ดี	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๓๒	นายหามะ หมดรูโรจน์	พนัก.ขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา(รถบรรทุกขยะ)	กองสาธารณสุขฯ	จ.๐๖-๐๐๗	๙,๐๐๐	ดี	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๓๓	นายกูจิ นิจิ	พนัก.ขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา(รถบรรทุกขยะ)	กองสาธารณสุขฯ	จ.๐๖-๐๐๘	๙,๐๐๐	ดี	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๓๔	นายมะเฟาะซี ตือรามะ	พนัก.ขับรถยนต์ (รถดูดสิ่งปฏิกูล)	กองสาธารณสุขฯ	จ.๐๖-๐๑๐	๙,๐๐๐	ดี	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๓๕	นายอาชี เวสสามะ	คนงานทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	จ.๐๖-๐๑๒	๙,๐๐๐	ดี	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๓๖	นายมะริปี เจมะมะ	คนงานทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	จ.๐๖-๐๑๓	๙,๐๐๐	ดี	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สำนัก/กอง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	ผลการปฏิบัติงาน		ผลการปฏิบัติงาน		ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
						ประจำปี ๒๕๕๗		ประจำปี ๒๕๕๘			
						ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒		
๓๗	นายมุฮัมมัดซิกีร์ สามะ	คนงานทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	จ.๐๖-๐๑๔	๙,๐๐๐	ดี	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๓๘	นายอับดุลเลาะ ลาเตะ	คนงานทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	จ.๐๖-๐๑๕	๙,๐๐๐	ดี	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๓๙	นายการียา ยูโซะ	คนงานทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	จ.๐๖-๐๑๖	๙,๐๐๐	ดี	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๔๐	นายนิฮัลลา ยุมิง	คนงานทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	จ.๐๖-๐๑๗	๙,๐๐๐	ดี	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๔๑	นายมะรอมือลี แปเตาะ	คนงานประจำรถขยะ	กองสาธารณสุขฯ	จ.๐๖-๐๑๘	๙,๐๐๐	ดี	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๔๒	นายอาแซ ยูโซะ	คนงานประจำรถขยะ	กองสาธารณสุขฯ	จ.๐๖-๐๒๐	๙,๐๐๐	ดี	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๔๓	นายมะรอยาลี มามะ	คนงานประจำรถขยะ	กองสาธารณสุขฯ	จ.๐๖-๐๒๑	๙,๐๐๐	ดี	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๔๔	นายอาแข็ง เจะเงาะ	คนงานประจำรถขยะ	กองสาธารณสุขฯ	จ.๐๖-๐๒๒	๙,๐๐๐	ดี	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๔๕	นายมะรอเซาะ อาแซ	คนงานประจำรถขยะ	กองสาธารณสุขฯ	จ.๐๖-๐๒๓	๙,๐๐๐	ดี	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๔๖	นายประเสริฐ นุ้ยประเสริฐศรี	คนงานประจำรถขยะ	กองสาธารณสุขฯ	จ.๐๖-๐๒๔	๙,๐๐๐	ดี	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๔๗	นายนิเจ็ง บาฮา	คนงานประจำรถขยะ	กองสาธารณสุขฯ	จ.๐๖-๐๒๕	๙,๐๐๐	ดี	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๔๘	นายเมาแซ หมัดรุโรจน์	คนงานประจำรถขยะ	กองสาธารณสุขฯ	จ.๐๖-๐๒๗	๙,๐๐๐	ดี	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๔๙	นายมะมื่อลี กาชอ	คนงานประจำรถขยะ	กองสาธารณสุขฯ	จ.๐๖-๐๒๘	๙,๐๐๐	ดี	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๕๐	นายอับดุลเลาะ กาเจ	คนงานประจำรถดูดสิ่ง- ปฏิกูล	กองสาธารณสุขฯ	จ.๐๖-๐๒๙	๙,๐๐๐	ดี	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๕๑	นายมะตา บือราเฮง	คนงานประจำรถดูดสิ่ง- ปฏิกูล	กองสาธารณสุขฯ	จ.๐๖-๐๓๐	๙,๐๐๐	ดี	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๕๒	นางสาวฮาสานะห์ บือราเฮง	ผช.จนท.พัฒนาชุมชน	กองการศึกษา	จ.๐๘-๐๐๑	๙,๐๐๐	ดี	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	

(ลงชื่อ).....

(นายอับดุลกาเดร์ บือราเฮง)

นายกเทศมนตรีตำบลบ่อทอง

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไป ผู้ได้รับการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

เทศบาลตำบลยะหริ่ง อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	อัตรา ค่าตอบแทน	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
						ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘		
๑	นายมะนาเสะ บิลเี่ยม	พนักงานขับรถยนต์	จ.๐๑-๐๐๑	สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๒	นายมะดาโอะ ลาเต๊ะ	คนงานทั่วไป	จ.๐๑-๐๐๒	สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๓	นางสาวซัดติยา ไพเราะ	ภารโรง	จ.๐๑-๐๐๓	สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๔	นายนิมิตร นิพนธ์วิทย์	พนักงานดับเพลิง	จ.๐๑-๐๐๔	สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๕	นายอิบราเียม เปาะเดร์	พนักงานดับเพลิง	จ.๐๑-๐๐๕	สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๖	นายเจ๊ะอับดุลเลาะ เบ็ญนา	พนักงานขับรถยนต์	จ.๐๔-๐๐๖	กองคลัง	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๗	นางสาวเจ๊ะคอรีเยาะ อาแว	คนงานทั่วไป	จ.๐๔-๐๐๗	กองคลัง	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๘	นางสาวนิอาบีดะห์ นิมะมิง	คนงานทั่วไป	จ.๐๔-๐๐๘	กองคลัง	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๙	นายมะซูดิง สุหลง	พนักงานขับรถยนต์	จ.๐๕-๐๐๙	กองช่าง	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๑๐	นายมะรอฟี จะนือรง	คนสวน	จ.๐๕-๐๑๐	กองช่าง	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๑๑	นางสาววนิดา แวเงาะ	คนงานทั่วไป	จ.๐๕-๐๑๑	กองช่าง	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๑๒	นายถ้วนมะ ต่วนจิ	พนักงานขับรถยนต์	จ.๐๖-๐๑๒	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๑๓	นายเกษม กิตติชัย	พนักงานขับรถยนต์	จ.๐๖-๐๑๓	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐	-	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๑๔	นายแวงสาและ แวงหามะ	คนงานประจำรถขยะ	จ.๐๖-๐๑๔	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๑๕	นายสมาน เจมะ	คนงานประจำรถขยะ	จ.๐๖-๐๑๕	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๑๖	นายเจ๊ะลาอัย สาและ	คนงานประจำรถขยะ	จ.๐๖-๐๑๖	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	อัตรา ค่าตอบแทน	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
						ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘		
๑๗	นายมะกอร์ โตะปอกู	คนงานประจำรถขยะ	จ.๐๖-๐๒๐	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๑๘	นายสมาน อาแว	คนงานทั่วไป	จ.๐๖-๐๒๒	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๑๙	นางมาซีเตาะ มะดีเยาะ	คนงานทั่วไป	จ.๐๖-๐๒๓	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๒๐	นายนิฮันวาร เวสาและ	คนงานทั่วไป	จ.๐๖-๐๒๔	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๒๑	นางสุนีย์ แซ่ปุย	คนงานทั่วไป	จ.๐๖-๐๒๕	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๒๒	นางอัมพร อนุบุตร	คนงานทั่วไป	จ.๐๖-๐๒๖	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๒๓	นายสุกรี มะดีเระ	คนงานทั่วไป	จ.๐๖-๐๒๗	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๒๔	นางสาวตรุณี ยูโซะ	คนงานทั่วไป	จ.๐๖-๐๒๘	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๒๕	นางเซาเตาะห์ บาราเฮง	คนงานทั่วไป	จ.๐๘-๐๒๙	กองการศึกษา	๙,๐๐๐	-	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๒๖	นางสาวจิวยรีย์ เจ๊ะแต	คนงานทั่วไป	จ.๐๘-๐๓๐	กองการศึกษา	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๒๗	นายอามะ แลแร	พนักงานผลิตน้ำประปา	จ.๐๙-๐๓๑	กองการประปา	๙,๐๐๐	-	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๒๘	นายแวยูโซะ เบ็ญฮาวัน	คนงานทั่วไป	จ.๐๙-๐๓๒	กองการประปา	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๒๙	นายมะรอยี ยะดิง	คนงานทั่วไป	จ.๐๙-๐๓๓	กองการประปา	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	

พันตำรวจตรี

(ไชต์ยิดอันวา อัลอิตรุส)

นายกเทศมนตรีตำบลยะหริ่ง

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ได้รับการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ประจำปีงบประมาณ 2559

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สำนัก/กอง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา ค่าจ้าง	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ระยะเวลา การจ้าง	หมายเหตุ
						ปี 2557	ปี 2558		
1	นายยูโสะ หะเค	พนักงานดับเพลิง	สำนักปลัดเทศบาล	จ.01-002	9,000	ดี	ดี	1 ต.ค. 2558 - 30 ก.ย. 2559	
2	นายอะหามะเพยี้ เจะแ	คนงานทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล	จ.01-003	9,000	-	ดี	1 ต.ค. 2558 - 30 ก.ย. 2559	เริ่มจ้าง 1 ก.พ. 58
3	นายอิสมาแอล สาแม็ง	คนงานทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล	จ.01-004	9,000	-	ดี	1 ต.ค. 2558 - 30 ก.ย. 2559	เริ่มจ้าง 1 ก.พ. 58
4	นายคอแม แวหามะ	คนงานสาธารณูปโภค	กองช่าง	จ.05-005	9,000	ดี	ดี	1 ต.ค. 2558 - 30 ก.ย. 2559	
5	นายมูหามะ สาและ	คนงานสวนสาธารณะ	กองช่าง	จ.05-006	9,000	-	ดี	1 ต.ค. 2558 - 30 ก.ย. 2559	เริ่มจ้าง 1 มี.ค. 58
6	นายสาและ เจะแต	คนงานทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	จ.06-007	9,000	ดี	ดี	1 ต.ค. 2558 - 30 ก.ย. 2559	
7	นายยะโกะ มะเซ็ง	คนงานทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	จ.06-008	9,000	ดี	ดี	1 ต.ค. 2558 - 30 ก.ย. 2559	

(นายสาหะมูหามัด อัลอิครุส)

นายกเทศมนตรีตำบลต้นหยง

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไป ผู้ได้รับการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

เทศบาลตำบลยะรัง อำเภอยะรัง จังหวัดปัตตานี

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน	ผลการประเมิน						ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
						พ.ศ.๒๕๕๗			พ.ศ.๒๕๕๘				
						ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุป	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุป		
๑	นายมาหะมะ ลอเด็ง	ภารโรง	จ ๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	๙,๐๐๐.-	๒	๒	ดี	๗๖.๘	๗๖.๘	ดี	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒	นายซัซวีย์ เจอะอาแว	คนงานทั่วไป	จ ๐๑-๐๐๒	สำนักปลัด	๙,๐๐๐.-	๒	๒	ดี	๘๐	๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๓	นายอับดุลเลาะ เจะละ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๐๑	กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐.-	๒	๒.๐๓	ดี	๘๐	๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๔	นายเจ๊ะนุ้ย สามะ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๐๒	กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐.-	๒	๒.๐๓	ดี	๘๐	๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๕	นายรอชะ ดือราแมหะยี	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๐๓	กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐.-	๒	๒.๐๓	ดี	๗๙.๒	๗๙.๒	ดี	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๖	นายอับดุลรอชะ ดือนง	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๐๔	กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐.-	๒	๒.๐๓	ดี	๘๐	๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๗	นายสะอารี สะซา	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๐๕	กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐.-	๒	๒	ดี	๗๖.๘	๗๖.๘	ดี	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๘	นายคอเลาะ สะซา	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๐๗	กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐.-	๒	๒.๐๓	ดี	๗๖.๒	๗๙.๒	ดี	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๙	นางซายันะ เจะฮามะ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๐๘	กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐.-	๒	๒.๐๓	ดี	๗๖.๘	๗๖.๘	ดี	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๐	นางมารียะฮะ สماعيل	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๑๒	กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐.-	๒	๒.๐๓	ดี	๗๙.๒	๗๗.๖	ดี	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๑	นายกิตติ เจะโวะ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๑๓	กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐.-	๒	๒.๐๓	ดี	๗๖.๘	๗๗.๖	ดี	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๒	นางจำเนียร บุญมากช่วย	แม่บ้าน	จ ๐๘-๐๐๑	กองการศึกษา	๙,๐๐๐.-	๒	๒	ดี	๗๖.๘	๗๖.๘	ดี	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๓	นางสาวปาดิเมาะ บูละ	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	จ ๐๙-๐๐๑	กองการประปา	๙,๐๐๐.-	๒	๒.๐๓	ดี	๗๖.๘	๗๖.๘	ดี	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	

(นางสาวนริศรา แดสามัญ)

ปลัดเทศบาลตำบลยะรัง

(นายอาแซ วาแม)

นายกเทศมนตรีตำบลยะรัง

สรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

เทศบาลตำบลนาประดู่ อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/ส่วนราชการ		ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	ผลการประเมิน		ระยะเวลาจ้าง	หมายเหตุ
						ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘		
	สำนักปลัดเทศบาล								
๑	นายทวีทย์	จิตตกุล	พนักงานดับเพลิง	จ ๐๑-๐๐๒	๙,๐๐๐	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒	นายชนบ	อู่ยสกุล	พนักงานดับเพลิง	จ ๐๑-๐๐๔	๙,๐๐๐	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๓	นายมะรุติง	สาและ	พนักงานดับเพลิง	จ ๐๑-๐๐๕	๙,๐๐๐	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
๔	นายสุพรรณ	อุบล	คนงานทั่วไป	จ ๐๘-๐๐๗	๙,๐๐๐	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๕	นายเรืองฤทธิ์	นันทะไสย	คนงานทั่วไป	จ ๐๘-๐๐๘	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๖	นายจิรศักดิ์	ชุมณี	คนงานทั่วไป	จ ๐๘-๐๐๙	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๗	นางสุดา	น้อยทรงส์	คนงานทั่วไป	จ ๐๘-๐๑๐	๙,๐๐๐	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๘	นายสมพงศ์	จิตสุวรรณ์	คนงานทั่วไป	จ ๐๘-๐๑๑	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๙	นายอัถ์	ประทุมศิลป์	คนงานทั่วไป	จ ๐๘-๐๑๓	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๐	นายชัยยะ	จันทร์สุวรรณ์รัตน์	คนงานทั่วไป	จ ๐๘-๐๑๔	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
	กองการศึกษา								
๑๑	นางกัลยา	แจ่มจันทร์	คนงาน	จ ๐๘-๐๑๗	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๒	นางสาวนิภาภรณ์	ศรีลำคำ	ผู้ดูแลเด็กเล็ก	จ ๐๘-๐๑๘	๙,๐๐๐	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	

(ลงชื่อ).....

(นายชาญชัย เกียรติศักดิ์โสภณ)

นายกเทศมนตรีตำบลนาประดู่

(ลงชื่อ).....

(นายสุเทพพงษ์ อัสมาอิน)

ผู้อำนวยการกองช่าง ศึกษาราชการแทน

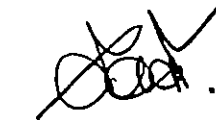
ปลัดเทศบาลตำบลนาประดู่

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้าง (คนงานทั่วไป) ผู้ได้รับการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สำนัก/กอง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
						ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘		
๑	นายมะรือซิดี กาเดร์	ภารโรง	สำนักปลัดเทศบาล	จ๑๑-๐๐๑	๙,๐๐๐	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๒	นายอับดุลเลาะ เจ๊ะลง	คนงานทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	จ ๐๖-๐๐๓	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๓	นายซุลกิฟลี สาและ	คนงานทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	จ ๐๖-๐๐๕	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๔	นายดือนัน แวโย	คนงานทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	จ ๐๖-๐๐๖	๙,๐๐๐	ดี	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๕	นางนุริยะห์ วามู	คนงานทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	จ ๐๖-๐๐๗	๙,๐๐๐	ดี	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๖	นางสาวซารีเปาะ สาและ	คนงานทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	จ ๐๖-๐๐๘	๙,๐๐๐	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๗	นายมุฮัมมัดอิมรอน เจ๊ะเต็ง	คนงานทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	จ๐๖-๐๐๑๐	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	

ลงชื่อ



(นายสุรเดช หะสาเมาะ)

รองนายกเทศมนตรีตำบลมายอ รักษาการแทน

นายกเทศมนตรีตำบลมายอ

แบบรายงานเพื่อพิจารณาตรวจสอบการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (กรณีต่อสัญญาจ้างคนเดิม)
เทศบาลตำบลมะกูด อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง พนักงานจ้าง	สำนัก/กอง	เลขที่ ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน เดือนละ (บาท)	ผลการประเมินการ ปฏิบัติงาน		ระยะเวลาจ้าง วัน/เดือน/ปี-วัน/เดือน/ปี	รวมระยะเวลาการ จ้างปี/เดือน	หมายเหตุ
						ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘			
๑	นางมารีเยาะ แป๊ะแนะ	คนงานทั่วไป	สำนักปลัด	จ.๐๑-๐๐๑	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘-๓๐ ก.ย. ๕๙	๑ ปี	
๒	นางสาวอนุสรณ์ มุกดาร์ตัน	คนงานทั่วไป	กองช่าง	จ.๐๕-๐๐๒	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘-๓๐ ก.ย. ๕๙	๑ ปี	
๓	นายสมชาย สืบประดิษฐ์	คนงานทั่วไป	กองช่าง	จ.๐๕-๐๐๓	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘-๓๐ ก.ย. ๕๙	๑ ปี	
๔	นายสุวิทย์ นวลสังข์	คนงานทั่วไป	กองช่าง	จ.๐๕-๐๐๔	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘-๓๐ ก.ย. ๕๙	๑ ปี	
๕	นายเสริม คุณแก้ว	คนงานทั่วไป	กองช่าง	จ.๐๕-๐๐๕	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘-๓๐ ก.ย. ๕๙	๑ ปี	
๖	นายประพาส ขุนทอง	คนงานทั่วไป	กองช่าง	จ.๐๕-๐๐๖	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘-๓๐ ก.ย. ๕๙	๑ ปี	
๗	นายชัยมี ยำทอง	คนงานทั่วไป	กองช่าง	จ.๐๕-๐๐๗	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘-๓๐ ก.ย. ๕๙	๑ ปี	
๘	นายอามาน อูมา	คนงานทั่วไป	กองช่าง	จ.๐๕-๐๐๘	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘-๓๐ ก.ย. ๕๙	๑ ปี	
๙	นายอับดุลวาทะ ดาหมิ	คนงานทั่วไป	กองช่าง	จ.๐๕-๐๐๙	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘-๓๐ ก.ย. ๕๙	๑ ปี	

ตรวจสอบข้อมูลแล้วถูกต้อง

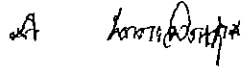


(นายมนตรี ดอเลาะ)

นายกเทศมนตรีตำบลมะกูด

แบบสรุปผลการประเมินพนักงานจ้างทั่วไป ที่ได้รับการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙
เทศบาลตำบลปะนาเระ อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน						ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
						ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗			ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘				
						ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุปผล ทั้งปี	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุปผล ทั้งปี		
๑	นายเจอะอุเซ็ง โตะมิง	ยาม	จ ๐๑-๐๐๑	สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๒.๐๐	๒.๐๐	ดี	๗๕.๒๐	๗๕.๒๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๒	นายณัฏทพล นิลเลิศ	พนักงานดับเพลิง	จ ๐๑-๐๐๒	สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๒.๐๐	๒.๐๐	ดี	๗๕.๒๐	๗๘.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๓	นายมะกือตา สาละ	พนักงานดับเพลิง	จ ๐๑-๐๐๓	สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๒.๐๐	๒.๐๐	ดี	๗๕.๒๐	๗๘.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๔	นายหามะ ดอเลาะ	คนสวน	จ ๐๕-๐๐๖	กองช่าง	๙,๐๐๐	๒.๔๐	๒.๐๐	ดี	๗๕.๒๐	๗๕.๒๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๕	นายมะยือลัน เจะฮิง	คนสวน	จ ๐๕-๐๐๗	กองช่าง	๙,๐๐๐	-	๒.๐๐	ดี	๗๕.๒๐	๗๕.๒๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๖	นายสาการียา สือนิ	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๖-๐๐๘	กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๒.๖๐	๒.๐๐	ดี	๗๖.๐๐	๗๖.๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๗	นายอารีเป็ง เปาะมะ	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๖-๐๐๙	กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑.๙๗	๒.๐๖	ดี	๗๖.๐๐	๗๖.๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๘	นายสุกรี ดอเลาะ	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๖-๐๑๑	กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑.๙๔	๒.๐๓	ดี	๗๖.๐๐	๗๖.๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๙	นายซุ้ยยี่มี ตาเยะ	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๖-๐๑๒	กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	-	-	-	๗๖.๐๐	๗๖.๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๑๐	นางอังสนา สกุลณี	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๖-๐๑๓	กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	-	-	-	๗๖.๐๐	๗๖.๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๑๑	นายมะเปาซี เมาะเทย	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๖-๐๑๔	กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	-	-	-	๗๖.๐๐	๗๖.๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๑๒	นางสุขใจ ประสม	พนักงานรักษาความสะอาด	จ ๐๖-๐๑๕	กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑.๙๔	๒.๐๖	ดี	๗๖.๐๐	๗๖.๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๑๓	นางสาวรุ่งฤดี อินทรเพชร	พนักงานรักษาความสะอาด	จ ๐๖-๐๑๖	กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑.๙๔	๒.๐๖	ดี	๗๖.๐๐	๗๖.๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๑๔	นายมูหะมัด สมุทรวงกุล	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๖-๐๑๗	กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑.๙๗	๒.๐๖	ดี	๗๖.๐๐	๗๖.๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
๑๕	นายอับรอฮิม อาแวกาจิ	พนักงานผลิตน้ำประปา	จ ๐๙-๐๑๘	กองการประปา	๙,๐๐๐	๒.๖๘	๒.๓๑	ดี	๘๕.๖๐	๘๕.๖๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	

ลงชื่อ 
(นางสาวนที อัดตเจริญสุข)
ปลัดเทศบาลตำบลปะนาเระ

ลงชื่อ 
(นายเจอะรุสตัน เจ๊ะอุมาร์)
นายกเทศมนตรีตำบลปะนาเระ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไป ผู้ได้รับการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

เทศบาลตำบลบางปู อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	ค่าครองชีพ	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
						ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘		
	สำนักปลัดเทศบาล								
๑	นายถ้วนมะ ตาจุตา	พนักงานดับเพลิง	จ ๐๑-๐๐๑	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒	นายอิบรอเฮง ไชยสุวรรณ	พนักงานดับเพลิง	จ ๐๑-๐๐๒	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๓	นายบีลาล अबดุลมานิ	พนักงานดับเพลิง	จ ๐๑-๐๐๓	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๔	นางปาดิเมาะ กอฮิง	คนงานทั่วไป	จ ๐๑-๐๐๕	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๕	นายซูไฮมิง กะโด	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๗	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
	กองช่าง								
๖	นายอารง สาแม	คนสวน	จ ๐๕-๐๐๙	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘	เกษียณอายุ ๓๑ ธ.ค.๕๘
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
๗	นายอิสเรส แวนิ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๑๐	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	ดีเด่น	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๘	นายมุฮัมมัด สะแลแม	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๑๑	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๙	นายมุฮัมมัดกาแมล ยูโซะ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๑๒	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๐	นายมุฮัมมัดสุกรี สุธลง	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๑๓	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๑	นาย अबดุลเลาะห์ สือแม	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๑๔	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๒	นายยูโซะ ดาฮิง	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๑๕	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๓	นายชอลาฮุดดีน เจะหะ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๑๖	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๔	นายมุฮัมมัดนาเซอร์ สะรี	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๑๗	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๕	นายบอโรเฮง ฮาลาเตะ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๑๘	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไป ผู้ได้รับการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

เทศบาลตำบลบางปู อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	ค่าครองชีพ	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
						ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘		
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
๑๖	นายกามารุดิง โวะ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๑๙	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	เกษียณอายุ ๓๑ ธ.ค.๕๘
๑๗	นายอายุ เวะมา	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๒๐	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	ดี	ดีเด่น	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๘	นายอาแว ยูโซ๊ะ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๒๑	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘	
๑๙	นายนิฮ์ดุลรอหมัน นิเดร์หะ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๒๒	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒๐	นายอิบรอเฮม มะดีเยาะ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๒๓	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒๑	นายเปาชี สาและ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๒๔	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒๒	นายลุกมัน มอลอ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๒๕	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒๓	นายรอมลี สาและ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๒๖	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	ดีเด่น	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒๔	นายอดินันท์ ยูโซ๊ะ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๒๗	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒๕	นายอานันท์ เจ๊ะโซ๊ะ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๒๘	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒๖	นายแวฮ์ดุลเลาะ มูซอ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๒๙	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒๗	นายมามะปะสะดี เจ๊ะหลง	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๓๐	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒๘	นายกอเบ สมาแอ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๓๑	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒๙	นายอาลี อีแด	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๓๒	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	ดี	ดีเด่น	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๓๐	นายมะนาเซ ทิแด	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๓๓	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๓๑	นายแวอาแซ แวและ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๓๔	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	ดีเด่น	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๘ - ๒๓ ธ.ค. ๕๙	เกษียณ ๒๓ ธ.ค.๒๕๕๙
๓๒	นายมะนาเซ สาแม	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๓๕	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไป ผู้ได้รับการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

เทศบาลตำบลบางปู อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	ค่าครองชีพ	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
						ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘		
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
๓๓	นายอับดุลรอห์มัน เช็ง	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๓๖	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๓๔	นายวันโฮตี เจะอุบง	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๓๗	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๓๕	นายมุฮัมมัดซัมรี บือราเฮง	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๓๘	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	ดี	ดีเด่น	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๓๖	นายมะรอเซะ เดะ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๓๙	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๓๗	นายสุไฮมีง ลาเตะ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๔๐	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๓๘	นายสุกรี มามะ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๔๑	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๓๙	นายกอเดร์ อาแว	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๔๒	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	

(ลงชื่อ)

(นายนิฮ์หมัดลุฟฟี นิเดร์หะ)

นายกเทศมนตรีตำบลบางปู

แบบรายงานเพื่อพิจารณาตรวจสอบการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (กรณีต่อสัญญาจ้างคนเดิม)

เทศบาลตำบลพ้อมิ่ง อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป	สังกัดส่วนราชการ	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทนเดือนละ (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ระยะเวลาจ้าง วัน/เดือน/ปี - วัน/เดือน/ปี	รวมระยะเวลาจ้าง ปี/เดือน	หมายเหตุ
						ปี ๒๕๕๖	ปี ๒๕๕๗			
๑	นายยูโซะ ยี่ดีเยาะ	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัดเทศบาล	จ ๐๑-๐๐๑	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖	๑ ปี	
๒	นายมะรอกี มะ	คนงานทั่วไป	กองช่าง	จ ๐๕-๐๐๓	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖	๑ ปี	
๓	นางสาวซอแลอะ ซามะ	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา	จ ๐๑-๐๐๒	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖	๑ ปี	

ตรวจสอบข้อมูลแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)



ผู้รับรอง

(นายมะกีรี ตาเยะ)

นายกเทศมนตรีตำบลพ้อมิ่ง

วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี)
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล(เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๔) และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๘ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี(ก.ท.จ.ปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล(เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี(ก.ท.จ.ปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล(เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๘

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๖๙ วรรคสอง ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ในกรณีที่นายกเทศมนตรีไม่ได้แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน หรือกรณีที่ไม่มีนายกเทศมนตรี และไม่มีการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนตามวรรคหนึ่ง ให้รองปลัดเทศบาลหรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีอาวุโสตามแบบแผนของทางราชการเป็นผู้รักษาราชการแทน”

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๘

ส.๒๒

(นายลือชัย เจริญทรัพย์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี/ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี)
เรื่อง กำหนดสำนักงานเทศบาลในพื้นที่จังหวัดปัตตานีเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๒) และมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๓๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ รวมถึงแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ประกอบกับประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง การประกาศกำหนดสำนักงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ มีมติให้สำนักงานเทศบาลที่ตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดปัตตานีเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๘

(นายลือชัย เจริญทรัพย์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี/ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี

บัญชีเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ในระดับควบชั้นสูง)

การประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๘

หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน เมื่อ	เงินเดือน ปัจจุบัน	เงินเดือน เมื่อเลื่อน ระดับแล้ว	ตำแหน่งใหม่/ เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน				มติ ก.ท.จ.	ค่าใช้จ่าย ในการ บริหารงาน บุคคล	
							มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	อยู่ในระดับตำแหน่ง ปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๒ ปี					เงินเดือนถึง ขั้นต่ำของ ระดับที่จะเลื่อน
								ปกติ	ทวีคูณ	รวม			
ทต.รุษะมิแล	๑. น.ส.มารีย์ม เจ๊ะไว๊ะ	นวก.สุขาภิบาล ๔ กองสาธารณสุข ๐๖-๐๔๐๖-๐๐๑	๘ ก.ย.๕๗	๑๗,๕๗๐	๑๘,๕๕๐	นวก.สุขาภิบาล ๕ กองสาธารณสุข ๐๖-๐๔๐๖-๐๐๑	วท.บ. สาธารณสุขศาสตร์	๑ ปี ๓ วัน	๑ ปี ๓ วัน	๒ ปี ๖ วัน	๑๐,๗๐๐	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ๑๑ ก.ย.๕๘	๓๑.๒๖
ทม.ปัตตานี	๒. น.ส.กัลย์วรรณี ยุทธธนะอุดม	นักพัฒนาการท่องเที่ยว ๔ สำนักปลัดเทศบาล ๐๑-๐๒๒๐-๐๐๑	๒๔ ม.ค.๕๖	๑๗,๕๗๐	๑๘,๕๕๐	นักพัฒนาการท่องเที่ยว ๕ สำนักปลัดเทศบาล ๐๑-๐๒๒๐-๐๐๑	ศศ.บ. สารสนเทศศาสตร์	๒ ปี ๖ เดือน ๑๑ วัน		๒ ปี ๖ เดือน ๑๑ วัน	๑๐,๗๐๐	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ๓ ส.ค.๕๘	๓๖.๒๐

แบบประเมินเพื่อกำหนดขนาดและการกำหนดตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล
ในเทศบาลขนาดเล็กเพื่อกำหนดขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง
และกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นระดับ ๘
ของเทศบาลตำบลยะรัง อำเภอยะรัง จังหวัดปัตตานี

สภที่ส่งมาทวย 6

๑.เกณฑ์รายได้ รวมเงินอุดหนุนทั่วไปที่รับจริง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
ตั้งแต่ ๒๐-๒๕ ล้านบาท	๖๐		
เกินกว่า ๒๕-๓๐ ล้านบาท	๗๐		
เกินกว่า ๓๐-๓๕ ล้านบาท	๘๐		
เกินกว่า ๓๕-๔๐ ล้านบาท	๙๐	๙๐	๓๖,๐๐๑,๓๑๓.๘๖
เกินกว่า ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป	๑๐๐		

๒. เกณฑ์ปริมาณงาน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ให้ประเมินจากตัวชี้วัดตามที่กำหนด ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
๑. ด้านค่าใช้จ่ายบุคลากรตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ (๑) เกินกว่าร้อยละ ๓๘ ขึ้นไป (๒) เกินกว่าร้อยละ ๓๖ แต่ไม่เกินร้อยละ ๓๘ (๓) เกินกว่าร้อยละ ๓๒ แต่ไม่เกินร้อยละ ๓๖ (๔) ไม่เกินร้อยละ ๓๒	๑ ๓ ๔ ๕	5	๒๑.๓๓
๒. ประชากร (๑) มีประชากรไม่เกิน ๕,๐๐๐ คน (๒) มีประชากรเกินกว่า ๕,๐๐๐ - ๑๐,๐๐๐ คน (๓) มีประชากรเกินกว่า ๑๐,๐๐๐ - ๒๐,๐๐๐ คน (๔) มีประชากรเกินกว่า ๒๐,๐๐๐ คนขึ้นไป	๑ ๓ ๔ ๕	1	๔,๖๖๖ คน

ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
<p>๓. สัดส่วนจำนวนเงินภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย ภาษีบำรุงท้องที่ ค่าธรรมเนียม และใบอนุญาตตาม พ.ร.บ.สาธารณสุขฯ ที่จัดเก็บได้โดยรวมต่อจำนวนเงินผู้ที่อยู่ในข่ายต้องชำระภาษี</p> <p>(๑) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาตั้งแต่ร้อยละ ๐ - ๑</p> <p>(๒) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาเกินกว่าร้อยละ ๑ - ๓</p> <p>(๓) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาเกินกว่าร้อยละ ๓ - ๕</p> <p>(๔) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาเกินกว่าร้อยละ ๕ ขึ้นไป</p>	<p>๑</p> <p>๓</p> <p>๔</p> <p>๕</p>	<p>5</p>	<p>ร้อยละ 5-72</p>
<p>๔. การจัดทำและปรับข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</p> <p>(๑) มีการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</p> <p>(๒) มีการจัดทำและปรับข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเป็นประจำทุกเดือน</p> <p>(๓) มีการจัดทำและปรับข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเป็นประจำทุกเดือนแต่รายงานจังหวัดไม่ ครบตามระเบียบ</p> <p>(๔) มีการจัดทำและปรับข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเป็นประจำทุกเดือนแล้วรายงานจังหวัด ครบถ้วนตามระเบียบ</p>	<p>๑</p> <p>๓</p> <p>๔</p> <p>๕</p>	<p>1</p>	<p>มี</p>
<p>๕. ศูนย์การค้าหรือห้างสรรพสินค้า หรือโรงแรม หรือบ้านจัดสรรที่จดทะเบียน หรือธนาคาร</p> <p>(๑) มีศูนย์การค้า หรือ ห้างสรรพสินค้า หรือโรงแรม หรือบ้านจัดสรรที่จดทะเบียน หรือ ธนาคารที่มีพื้นที่ ใช้สอยแต่ละประเภทรวมกันไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ ตร.ม.</p> <p>(๒) มีศูนย์การค้า หรือ ห้างสรรพสินค้า หรือโรงแรม หรือบ้านจัดสรรที่จดทะเบียน หรือ ธนาคาร ที่มีพื้นที่ ใช้สอยแต่ละประเภทรวมกันเกินกว่า ๑๐,๐๐๐ ตร.ม. แต่ไม่เกิน ๒๕,๐๐๐ ตร.ม.</p> <p>(๓) มีศูนย์การค้า หรือ ห้างสรรพสินค้า หรือโรงแรม หรือบ้านจัดสรรที่จดทะเบียน หรือ ธนาคาร ที่มีพื้นที่ ใช้สอยแต่ละประเภทรวมกันเกินกว่า ๒๕,๐๐๐ ตร.ม. แต่ไม่เกิน ๔๐,๐๐๐ ตร.ม.</p> <p>(๔) มีศูนย์การค้า หรือ ห้างสรรพสินค้า หรือโรงแรม หรือบ้านจัดสรรที่จดทะเบียน หรือ ธนาคาร ที่มี พื้นที่ใช้สอยรวมกันเกินกว่า ๔๐,๐๐๐ ตร.ม. ขึ้นไป</p>	<p>๑</p> <p>๓</p> <p>๔</p> <p>๕</p>	<p>1</p>	<p>๒,๑๗๐ ตร.ม.</p>
<p>๖. การสุขาภิบาลอาหารและตลาด</p> <p>(๑) มีตลาดหรือร้านอาหารผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>(๒) มีตลาดผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข ๑ แห่ง หรือ ๖๐ % ของร้านอาหารที่ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>(๓) มีตลาดผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข ๒ แห่ง หรือ ๗๐ % ของร้านอาหารที่ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>(๔) มีตลาดผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข ๓ แห่ง หรือ ๘๐ % ของร้านอาหารที่ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>๑</p> <p>๓</p> <p>๔</p> <p>๕</p>	<p>4</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p>

ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
<p>๗. การก่อสร้างและบำรุงรักษาทาง</p> <p>(๑) มีการจัดทำแผนที่สังเขปแสดงข้อมูลถนนทั้งหมดในเขตเทศบาล</p> <p>(๒) มีการจัดทำทะเบียนประวัติถนนทุกสาย ทุกประเภทในเขตเทศบาล</p> <p>(๓) มีการจัดทำแผนการตรวจสอบถนนประจำปีและรายงานผลการดำเนินการตามแผน</p> <p>(๔) มีการรวบรวมข้อมูลความเสียหายของถนนและวิเคราะห์จัดลำดับก่อนหลังในการซ่อมบำรุง</p> <p>(๕) สามารถดำเนินการซ่อมแซมถนนที่ชำรุดได้ภายใน ๖๐ วัน นับแต่ได้ตรวจพบหรือได้รับแจ้งไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของจำนวนถนนที่ชำรุด</p> <p>(๖) ถนนในเขตเทศบาลมีทางเท้าและทางระบายน้ำเกินกว่าร้อยละ ๖๐ ของถนนทั้งหมดในเขตพื้นที่</p> <p>(๗) ถนนสายหลักทุกสายในเขตเทศบาลมีการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะตามจุดเสี่ยงต่าง ๆ (วงเวียน ทางแยก)</p> <p>(๘) ถนนมีความสะอาดเรียบร้อย ไม่เป็นหลุมบ่อและทาสีเส้นแบ่งจราจร ตลอดจนป้ายจราจร มีความ ชัดเจน ไม่ชำรุดเสียหาย โดยให้สุ่มตรวจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนถนนทั้งหมด</p>	<p>1.มีการดำเนินการ 7 ข้อขึ้นไป ได้5คะแนน</p> <p>2.มีการดำเนินการ 5-6 ข้อ ได้4 คะแนน</p> <p>3.มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ ได้3 คะแนน</p> <p>4.มีการดำเนินการ 1-2 ข้อ ได้1 คะแนน</p>	4	<p>มี</p> <p>มี</p> <p>มี</p> <p>มี</p> <p>ร้อยละ ๘๐</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p>
<p>๘. โรงเรียนและสถาบันการศึกษา</p> <p>(๑) มีโรงเรียนประถม มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา อุดมศึกษาหรือที่มีหลักสูตรปริญญาตรีขึ้นไปจำนวน ๑ ประเภท</p> <p>(๒) มีโรงเรียนประถม มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา อุดมศึกษาหรือที่มีหลักสูตรปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน ๒ ประเภท</p> <p>(๓) มีโรงเรียนประถม มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา อุดมศึกษาหรือที่มีหลักสูตรปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน ๓ ประเภท</p> <p>(๔) มีโรงเรียนประถม มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา อุดมศึกษาหรือที่มีหลักสูตรปริญญาตรีขึ้นไปจำนวน ๔ ประเภท ขึ้นไป</p>	<p>๑</p> <p>๓</p> <p>๔</p> <p>๕</p>	5	<p>-รร.อนุบาลยะรัง</p> <p>-รร.ประตูปอพิธิวิทยา</p> <p>-สถาบันอิสลามศึกษาวิทยา</p> <p>-ศูนย์การฝึกอบรมวิชาชีพอำเภอ ยะรัง</p> <p>-ศูนย์กศน.</p>

ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
<p>๙. การจัดตั้งห้องสมุดชุมชน หรือศูนย์การเรียนรู้ชุมชน มีจำนวนห้องสมุดชุมชน ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน เรียนรู้ตามอัธยาศัย ซึ่งมีกิจกรรมต่อเนื่องไม่น้อยกว่าปีละ ๑๒ ครั้งดังนี้</p> <p>(๑) มีห้องสมุดชุมชน หรือศูนย์การเรียนรู้ชุมชน จำนวน ๑ แห่ง</p> <p>(๒) มีห้องสมุดชุมชน หรือศูนย์การเรียนรู้ชุมชนรวมกันจำนวน ๒ แห่ง</p> <p>(๓) มีห้องสมุดชุมชน หรือศูนย์การเรียนรู้ชุมชนรวมกันจำนวน ๓ แห่ง</p> <p>(๔) มีห้องสมุดชุมชน หรือศูนย์การเรียนรู้ชุมชนรวมกันจำนวน ๔ แห่งขึ้นไป</p>	<p>๑</p> <p>๓</p> <p>๔</p> <p>๕</p>	<p>3</p>	<p>๔ แห่ง</p> <p>-ห้องสมุดอำเภอชะอำ</p> <p>ร่วมกับเทศบาลตำบลชะอำ</p> <p>-ศูนย์ข้อมูลเมืองโบราณชะอำ</p> <p>-ศูนย์การเรียนรู้คอมพิวเตอร์</p> <p>-ศูนย์การเรียนรู้ชุมชนบ้านยาสูบ</p> <p>-อินเตอร์เน็ตตำบล</p> <p>-กศน.ชะอำ</p>
<p>๑๐. การวางแผนและการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาเด็กและเยาวชน</p> <p>(๑) มีการสำรวจและจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับเด็กและเยาวชนทุกประเภท เช่น เด็กทั่วไป เด็กพิการ เด็กด้อย โอกาส เด็กเร่ร่อน</p> <p>(๒) มีการจัดทำแผนพัฒนาเด็กและเยาวชนอย่างชัดเจน</p> <p>(๓) มีผู้ทรงคุณวุฒิ องค์กรประชาชน ร่วมกำหนดนโยบายและแผนการพัฒนาเด็กเยาวชน</p> <p>(๔) ดำเนินการหรือสนับสนุนงบประมาณเพื่อการพัฒนาเด็กเล็ก (อายุต่ำกว่า ๕ ปี)</p> <p>(๕) มีการดำเนินการหรือสนับสนุนงบประมาณจัดทำกิจกรรมให้ความรู้และพัฒนาแก่เด็กและเยาวชนอย่างต่อเนื่อง (การสอนภาษา กีฬา ดนตรี ประเพณี สิ่งแวดล้อม)</p> <p>(๖) จัดกิจกรรมให้ความรู้แก่ชุมชนในการเลี้ยงดูบุตร</p> <p>(๗) จัดกิจกรรมให้เด็กเยาวชนได้แสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการพัฒนา</p> <p>(๘) มีการประเมินผลเพื่อแก้ไขปรับปรุงการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> <p>(๙) มีโครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนหรือผลักดันให้ครอบครัวและชุมชนเห็นความสำคัญหรือมีส่วนร่วมใน กิจกรรมเพื่อการพัฒนาเด็กและเยาวชน</p>	<p>1.มีการดำเนินการ 7 ข้อ ขึ้นไป ได้ 5 คะแนน</p> <p>2.มีการดำเนินการ 5-6 ข้อ ได้ 4 คะแนน</p> <p>3.มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ ได้ 3 คะแนน</p> <p>4.มีการดำเนินการ 1-2 ข้อ ได้ 1 คะแนน</p>	<p>4</p>	<p>มี</p> <p>มี</p> <p>มี</p> <p>มี</p> <p>มี</p> <p>มี</p>

ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
<p>๑๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p> <p>(๑) มีศูนย์เด็กเล็ก</p> <p>(๒) มีศูนย์เด็กเล็กผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ๑ แห่ง</p> <p>(๓) มีศูนย์เด็กเล็กผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ๒ - ๓ แห่ง</p> <p>(๔) มีศูนย์เด็กเล็กผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ๔ แห่งขึ้นไป</p>	<p>๑</p> <p>๓</p> <p>๔</p> <p>๕</p>	1	มี
<p>๑๒. การให้บริการสาธารณะเกี่ยวกับผู้สูงอายุ</p> <p>(๑) มีการสำรวจและจัดทำข้อมูลผู้สูงอายุ</p> <p>(๒) ส่งเสริมการรวมกลุ่มหรือสนับสนุนกิจกรรมของกลุ่ม/ชมรมผู้สูงอายุ</p> <p>(๓) จัดกิจกรรมรณรงค์ให้คนในชุมชนเห็นคุณค่าผู้สูงอายุ</p> <p>(๔) จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุทำประโยชน์ให้แก่สังคม</p> <p>(๕) จัดกิจกรรมอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้สูงอายุ หรือการบริการสาธารณะแก่ผู้สูงอายุเป็นกรณีพิเศษ</p> <p>(๖) สำนักงานเทศบาลจัดพื้นที่สำหรับผู้สูงอายุ เช่น ห้องน้ำจัดทำราวจับให้แก่ผู้สูงอายุ</p> <p>(๗) จัดศูนย์บริการ หรือศูนย์สงเคราะห์ผู้สูงอายุ</p> <p>(๘) มีการติดตามประเมินผลโครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับผู้สูงอายุ แล้วรายงานผู้บริหารทราบ</p> <p>(๙) มีการจัดทำแผนออกตรวจเยี่ยม ให้ข้อเสนอแนะตลอดจนติดตามสภาพความเป็นอยู่ของผู้สูงอายุอย่าง ชัดเจน</p>	<p>1.มีการดำเนินการ 7 ข้อ ขึ้นไป ได้5คะแนน</p> <p>2.มีการดำเนินการ 5-6 ข้อ ได้4 คะแนน</p> <p>3.มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ ได้3 คะแนน</p> <p>4.มีการดำเนินการ 1-2 ข้อ ได้1 คะแนน</p>	4	มี มี มี มี มี มี มี
<p>๑๓. การให้บริการด้านสาธารณสุข</p> <p>(๑) มีการให้บริการด้านการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค และการฟื้นฟูสุขภาพ</p> <p>(๒) มีกิจกรรมตามข้อ ๑ และ มีศูนย์บริการสาธารณสุข และหรือสาธารณสุขมูลฐานชุมชน</p> <p>(๓) มีศูนย์บริการสาธารณสุขที่ได้มาตรฐานอย่างน้อย ๒ แห่งขึ้นไป</p> <p>(๔) มีกิจกรรมตามข้อ ๓ และหรือมีโรงพยาบาล หรือการบริการด้านสาธารณสุขอื่น ๆ ที่เห็นเชิงประจักษ์</p>	<p>๑</p> <p>๓</p> <p>๔</p> <p>๕</p>	1	มี

ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
<p>๑๔. การจัดให้มีห้องน้ำสาธารณะ</p> <p>(๑) เทศบาลมีห้องน้ำสาธารณะในสถานที่ชุมชน</p> <p>(๒) เทศบาลจัดให้มีห้องน้ำสาธารณะที่ได้มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข ๑ แห่ง</p> <p>(๓) เทศบาลจัดให้มีห้องน้ำสาธารณะที่ได้มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข ๒ แห่ง</p> <p>(๔) เทศบาลจัดให้มีห้องน้ำสาธารณะที่ได้มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่ ๓ แห่งขึ้นไป</p>	<p>๑</p> <p>๓</p> <p>๔</p> <p>๕</p>	1	มี
<p>๑๕. ด้านการมีส่วนร่วมและสิทธิทางการเมือง</p> <p>(๑) มีประชากรไปใช้สิทธิเลือกตั้งทั่วไปครั้งล่าสุดต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ของผู้มีสิทธิเลือกตั้ง</p> <p>(๒) มีประชากรไปใช้สิทธิเลือกตั้งทั่วไปครั้งล่าสุดตั้งแต่ร้อยละ ๕๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๕๕ ของผู้มีสิทธิเลือกตั้ง</p> <p>(๓) มีประชากรไปใช้สิทธิเลือกตั้งทั่วไปครั้งล่าสุดตั้งแต่ร้อยละ ๕๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๖๐ ของผู้มีสิทธิเลือกตั้ง</p> <p>(๔) มีประชากรไปใช้สิทธิเลือกตั้งทั่วไปครั้งล่าสุดตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ของผู้มีสิทธิเลือกตั้ง</p>	<p>๑</p> <p>๓</p> <p>๔</p> <p>๕</p>	5	ร้อยละ ๗๔.๑๐
<p>๑๖. ด้านการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล</p> <p>(๑) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลไม่เกินร้อยละ ๑ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีที่ผ่านมา</p> <p>(๒) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลเกินกว่าร้อยละ ๑ แต่ไม่เกินร้อยละ ๓ ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา</p> <p>(๓) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลเกินกว่าร้อยละ ๓ แต่ไม่เกินร้อยละ ๕ ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา โดยจะต้องมีการบริหารจัดการด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลที่เห็น เป็นรูปธรรม เช่น การรีไซเคิลขยะมูลฝอย การลดปริมาณของขยะ เป็นต้น</p> <p>(๔) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลเกินกว่าร้อยละ ๕ ขึ้นไปของงบประมาณ รายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา โดยจะต้องมีการบริหารจัดการด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลที่เห็น เป็นรูปธรรม เช่น การรีไซเคิลขยะมูลฝอย การลดปริมาณของขยะ เป็นต้น</p>	<p>๑</p> <p>๓</p> <p>๔</p> <p>๕</p>	4	ร้อยละ ๓.๑๐

ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
<p>๑๗. การตั้งงบประมาณในการจัดการน้ำเสีย และสิ่งแวดล้อม</p> <p>(๑) มีการตั้งงบประมาณในการจัดการน้ำเสียและสิ่งแวดล้อม ไม่เกินร้อยละ ๑ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีที่ผ่านมา</p> <p>(๒) มีการตั้งงบประมาณในการจัดการน้ำเสียและสิ่งแวดล้อม เกินกว่าร้อยละ ๑ แต่ไม่เกินกว่าร้อยละ ๓ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีที่ผ่านมา</p> <p>(๓) มีการตั้งงบประมาณในการจัดการน้ำเสียและสิ่งแวดล้อม เกินกว่าร้อยละ ๓ แต่ไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีที่ผ่านมา โดยจะต้องมีการบริหารจัดการน้ำเสียครอบคลุมพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๑๐% และมีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่เห็นเป็นรูปธรรม</p> <p>(๔) มีการตั้งงบประมาณในการจัดการน้ำเสียและสิ่งแวดล้อม เกินกว่าร้อยละ ๕ ขึ้นไป ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา โดยจะต้องมีการบริหารจัดการน้ำเสียครอบคลุมพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๑๐% และ มีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่เห็นเป็นรูปธรรม</p>	<p>๑</p> <p>๓</p> <p>๔</p> <p>๕</p>	<p>๔</p>	<p>ร้อยละ ๓.๐๕</p>
<p>๑๘. พื้นที่สีเขียวในเมือง</p> <p>(๑) มีพื้นที่สวนสาธารณะ หรือ สวนหย่อม รวมกันไม่เกิน ๕ ไร่</p> <p>(๒) มีพื้นที่สวนสาธารณะ หรือ สวนหย่อม รวมกันเกินกว่า ๕ ไร่ แต่ไม่เกิน ๑๐ ไร่</p> <p>(๓) มีพื้นที่สวนสาธารณะ หรือ สวนหย่อม รวมกันเกินกว่า ๑๐ ไร่ แต่ไม่เกิน ๓๐ ไร่</p> <p>(๔) มีพื้นที่สวนสาธารณะ หรือ สวนหย่อม รวมกันเกินกว่า ๓๐ ไร่</p>	<p>๑</p> <p>๓</p> <p>๔</p> <p>๕</p>	<p>1</p>	<p>มี</p>
<p>๑๙. การให้บริการด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>(๑) มีการจัดทำข้อมูลพื้นที่เสี่ยงภัย</p> <p>(๒) แผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเป็นปัจจุบัน</p> <p>(๓) มีอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ ของจำนวนประชากรทั้งหมด</p> <p>(๔) มีการฝึกซ้อม อปพร. อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>(๕) มีการจัดตั้งเครือข่าย อปพร. และจัดทำกิจกรรม อปพร. อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>(๖) มีครุภัณฑ์ วัสดุ อุปกรณ์ เกี่ยวกับการป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนได้ตามมาตรฐาน</p> <p>(๗) มีบุคลากรรับผิดชอบงานป้องกันบรรเทาสาธารณภัยเป็นการเฉพาะอย่างน้อย ๑๐ คน</p> <p>(๘) จัดทำโครงการ กิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอย่างน้อย ๓ โครงการ</p>	<p>1.มีการดำเนินการ 7 ข้อ ขึ้นไป ได้ 5 คะแนน</p> <p>2.มีการดำเนินการ 5-6 ข้อ ได้ 4 คะแนน</p> <p>3.มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ ได้ 3 คะแนน</p> <p>4.มีการดำเนินการ 1-2 ข้อ ได้ 1 คะแนน</p>	<p>5</p>	<p>มี</p> <p>มี</p> <p>มี</p> <p>มี</p> <p>มี</p> <p>มี</p> <p>มี</p>

ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
(๙) มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานเกี่ยวกับการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยทางสื่อต่างๆ ไม่น้อยกว่าปี ละ ๕ ช่องทาง			มี
(๑๐) มีการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและรายงานผลให้ผู้บริหาร ทราบ			มี
๒๐. การบริหารจัดการกีฬา (๑) จัดให้มีหรือสนับสนุนให้มีลานกีฬา หรือสนามกีฬา หรือสวนสุขภาพในหมู่บ้าน/ชุมชน หรือพื้นที่ออก กำลังกายในสวนสาธารณะ หรือศูนย์เยาวชน อย่างน้อย ๓ แห่ง (๒) จัดให้มีหรือสนับสนุน อุปกรณ์กีฬา หรืออุปกรณ์การออกกำลังกายที่ได้มาตรฐานประจำลานกีฬา / สนามกีฬา/สวนสุขภาพ/สวนสาธารณะ และมีระบบการดูแลรักษาอย่างดี (๓) มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ หรืออาสาสมัครที่มีความรู้ความสามารถ เพื่อจัดกิจกรรมด้านกีฬา หรือออกกำลังกาย หรือการให้คำแนะนำการใช้อุปกรณ์กีฬาแก่ประชาชน (๔) มีการเผยแพร่ความรู้ข่าวสารการกีฬาเพื่อให้ประชาชนตระหนัก และเห็นคุณค่าของการเล่นกีฬาหรือการ ออกกำลังกาย (๕) จัดให้มีหรือสนับสนุนให้มีการเล่นกีฬาหรือออกกำลังกาย เช่น การแข่งขันกีฬาประเภทต่าง ๆ กีฬา ผู้สูงอายุ กีฬาพื้น บ้าน จัดค่ายพัฒนาทักษะกีฬาแก่เด็กและเยาวชนในช่วงปิด ภาคเรียน แอโรบิค รำมวยจีน (๖) จัดตั้งศูนย์เยาวชน (๗) มีการแข่งขันกีฬาภายในหน่วยงาน (๘) มีการแข่งขันกีฬาระหว่างหน่วยงาน	1.มีการดำเนินการ 7 ข้อขึ้นไป ได้5คะแนน 2.มีการดำเนินการ 5-6 ข้อ ได้4 คะแนน 3.มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ ได้3 คะแนน 4.มีการดำเนินการ 1-2 ข้อ ได้1 คะแนน	4	๒ แห่ง มี มี มี มี มี มี
รวมคะแนน	๑๐๐		

๒. เกณฑ์ประสิทธิภาพ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ให้ประเมินเป็น ๔ ด้าน คือ
ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริการบุคคลและกิจการสภาฯ ด้านการบริหารการเงินและการคลัง และด้าน
การบริการสาธารณะ

ด้านการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	คิดเป็นร้อยละ
ด้านการบริหารจัดการ	๑๔๕	๑๒๒	๘๔.๑๔
ด้านการบริการบุคคลและกิจการสภาฯ	๑๖๕	๑๕๓	๙๒.๗๓
ด้านการบริหารการเงินและการคลัง	๑๓๐	๘๕	๖๕.๓๘
ด้านการบริการสาธารณะ	๒๓๐	๑๘๙	๘๒.๑๗
รวมคะแนน	๖๗๐	๕๔๙	๘๑.๙๔
รวมคะแนนทั้งสิ้น ๑+๒ + ๓		๒๓๒,๙๔	

(ลงชื่อ).....

(นายยุทธ บัวงาม)
ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.

(ลงชื่อ).....
(นายสุวิทย์ วัฒนศิริกุล)

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปัตตานี
อนุกรรมการ

(ลงชื่อ).....
(นายสุวิทย์ วัฒนศิริกุล)

//ทว เลขานุการ ก.ท.จ. ปัตตานี
กรรมการ/เลขานุการ

ร้อยละ

๗๗.๖๖

(ลงชื่อ).....

(นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปัตตานี)

//ทว นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

(ลงชื่อ).....

(นายหามะ ยื่อแร่)

ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาล
อนุกรรมการ

(ลงชื่อ).....

(นายบัณฑิต รอดมาก)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ

(ลงชื่อ).....

(นายเสกขีรพงษ์ แก้วเพชร)

ผู้ช่วยเลขานุการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด (กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น)

ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/..... วันที่..... ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง..... การประเมินการปรับขนาดเป็นขนาดกลางของเทศบาลตำบลยะรัง.....

เรียน ประธาน ก.ท.จ.ปัตตานี

๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ เทศบาลตำบลยะรัง เป็นเทศบาลขนาดเล็กมีความประสงค์จะขอรับการประเมินเพื่อเปลี่ยนแปลงขนาดเป็นเทศบาลขนาดกลาง จึงขอให้ ก.ท.จ.ปัตตานีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดของเทศบาลเป็นขนาดกลาง เพื่อทำหน้าที่ตรวจประเมินตัวชี้วัดเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ

ทั้งนี้เทศบาลได้เสนอขอเปลี่ยนแปลงระดับตำแหน่งและข้อกำหนดตำแหน่งบริหารในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายเพิ่มในคราวเดียวกันดังนี้

๑) ปรับระดับตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑ เป็นระดับ ๘

๒) ปรับระดับตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ เป็นระดับ ๗

๓) ปรับระดับตำแหน่งหัวหน้ากองการประปา (นักบริหารงานประปา ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ เป็นผู้อำนวยการกองการประปา (นักบริหารงานประปา ๗)

๔) กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล

๕) กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๒ กองคลัง

๖) กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๒ กองช่าง

๗) กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๑๐๕-๐๐๒ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๘) กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๑๐๘-๐๐๒ กองการศึกษา

๙) กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการประปา (นักบริหารงานประปา ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๙-๐๑๐๙-๐๐๒ กองการประปา

เมื่อปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีแล้ว เทศบาลตำบลยะรังมีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙ เป็นร้อยละ ๓๓.๒๑

๑.๒ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดของเทศบาลเป็นขนาดกลางของเทศบาลตำบลยะรัง ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------------|--------------------------------|----------------------|
| ๑) นายยุทธ บัวงาม | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. ปัตตานี | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปัตตานี | | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปัตตานี | | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔) นายหามะ ยือแร | ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาล | เป็นอนุกรรมการ |

- ๕) เลขานุการ ก.ท.จ.ปัตตานีหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ
๖) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
๗) นายเสฐียรพงษ์ แก้วเพชร นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

คณะอนุกรรมการประเมินมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ตรวจสอบประเมินตัวชี้วัดเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ เพื่อประเมินเกณฑ์การปรับขนาดของเทศบาลตำบลละเรียง จากเทศบาลขนาดเล็กเป็นเทศบาลขนาดกลางตามแนวทางตามประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓)พ.ศ.๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๓ และประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่องแก้ไขหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และอัตรากำลังของเทศบาลให้สอดคล้องกับ พ.ศ.๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๓

๒. รายงานผลการตรวจสอบและการประเมินตัวชี้วัดเสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดของเทศบาลเป็นขนาดกลางของเทศบาลตำบลละเรียง เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ ได้ดำเนินการออกตรวจประเมินโดยลงพื้นที่ ฟังบรรยายสรุป พร้อมทั้งตรวจประเมินเอกสารหลักฐาน ตามแนวทางตามประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓)พ.ศ.๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๓ และประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่องแก้ไขหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และอัตรากำลังของเทศบาลให้สอดคล้องกับ พ.ศ.๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๓ แล้วผลปรากฏดังนี้

๑. เกณฑ์รายได้รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา (๑๐๐ คะแนน) ได้คะแนน ๘๐ คะแนน (๓๖,๐๐๑,๓๑๓.๘๖ บาท)

๒. เกณฑ์ปริมาณงาน มี ๒๐ เกณฑ์ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดละ ๕ คะแนน (๑๐๐ คะแนน)

๒.๑ ด้านค่าใช้จ่ายบุคลากรตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ได้ ๕ คะแนน (๒๑.๓๓)

๒.๒ ประชากร ได้ ๑ คะแนน (๔.๖๖๖ คน)

๒.๓ การเพิ่มขึ้นของสัดส่วนจำนวนภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย ภาษีบำรุงท้องที่ ค่าธรรมเนียม และอนุญาตตาม พ.ร.บ.สาธารณสุขฯ ที่จัดเก็บได้โดยรวมต่อจำนวนเงินผู้ที่อยู่ในข่ายต้องชำระภาษี ได้ ๕ คะแนน (ร้อยละ ๕.๗๒)

๒.๔ การจัดทำและปรับข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ได้ ๑ คะแนน เนื่องจากมีการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน แต่ยังไม่ได้มีการปรับปรุงข้อมูล

๒.๕ มีศูนย์การค้า หรือห้างสรรพสินค้า หรือโรงแรม หรือบ้านจัดสรรที่จดทะเบียนหรือธนาคาร มีพื้นที่ใช้สอยรวมกันไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ ตร.ม. ได้ ๑ คะแนน (๑,๓๐๐ ตร.ม. มี ธ.ก.ส., กรุงเทพฯ)

๒.๖ การสุขาภิบาลอาหารและตลาด ได้ ๔ คะแนน (มีตลาด ๑ แห่ง แต่ไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน มีร้านอาหาร ๘ ร้านจาก ๑๑ ร้าน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๗๓)

๒.๗ การก่อสร้างและบำรุงรักษาทาง ได้ ๔ คะแนน (มีการจัดทำแผนที่ข้อมูลถนน, มีทะเบียนประวัติถนน, มีแผนการตรวจสอบถนนประจำปี, ถนนมีทางเท้าและทางระบายน้ำเกินกว่าร้อยละ ๖๐, มีการติดตั้งไฟฟ้าแสงสว่างตามถนนสายหลักหลักตามจุดเสี่ยง, ถนนมีความสะอาดเรียบร้อย ไม่เป็นหลุมบ่อ)

๒.๘ โรงเรียนและสถานการศึกษา ได้ ๓ คะแนน (มีโรงเรียนในระดับประถมฯ ๑ แห่ง และมีมัธยมศึกษา ๒ แห่ง)

๒.๙ มีห้องสมุดชุมชน ๑ แห่ง และมีศูนย์การเรียนรู้ชุมชน ๒ แห่ง ประกอบด้วยศูนย์ข้อมูลเมืองโบราณยะรัง และศูนย์การเรียนรู้คอมพิวเตอร์ ได้ ๓ คะแนน

๒.๑๐ การวางแผนและการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาเด็กและเยาวชน ได้ ๔ คะแนน (มีการสำรวจข้อมูลเด็กและเยาวชน, จัดทำแผนพัฒนาเด็กและเยาวชน, มีผู้ทรงคุณวุฒิ ร่วมกำหนดนโยบายและพัฒนาเด็กและเยาวชน, มีกิจกรรมให้เด็กและเยาวชนได้แสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการพัฒนาโครงการสภาเยาวชน)

๒.๑๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ได้ ๑ คะแนน (มี ๑ ศูนย์แต่ยังไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน คณะอนุกรรมการฯ จึงขอให้เทศบาลเร่งรัดปรับปรุงคุณภาพให้ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด แต่ในส่วนของอาคารสถานที่ถือว่ามีความเหมาะสมแล้ว)

๒.๑๒ การให้บริการสาธารณะเกี่ยวกับผู้สูงอายุ ได้ ๔ คะแนน (มีการสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุ, มีชมรมผู้สูงอายุ, มีทางลาดให้ความสะดวกแก่ผู้สูงอายุผู้พิการ เทศบาลมีการจัดพื้นที่ให้ผู้สูงอายุ ห้องน้ำมีการจัดทำราวจับแก่ผู้สูงอายุ มีแผนตรวจเยี่ยม เทศบาลเสนอกิจกรรมรดน้ำคำหัวเพื่อเป็นกิจกรรมรณรงค์ให้คนในชุมชนเห็นคุณค่าผู้สูงอายุ แต่คณะอนุกรรมการฯ เห็นว่าไม่ตรงกับความหมายของตัวชี้วัด)

๒.๑๓ การให้บริการด้านสาธารณสุข ได้ ๑ คะแนน (มีการให้บริการด้านสาธารณสุข การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การฟื้นฟูสุขภาพ มีการให้บริการสาธารณสุขเคลื่อนที่ แต่ไม่มีศูนย์บริการสาธารณสุขของตนเอง)

๒.๑๔ การจัดให้มีห้องน้ำสาธารณะ ได้ ๑ คะแนน (มีห้องน้ำสาธารณะในสถานชุมชน ๒ แห่ง แต่ยังไม่ได้มาตรฐานของกระทรวงสาธารณสุข)

๒.๑๕ ด้านการมีส่วนร่วมและสิทธิทางการเมือง ได้ ๕ คะแนน (มีผู้ใช้สิทธิเลือกตั้งครั้งล่าสุด ร้อยละ ๗๔.๑๐)

๒.๑๖ การตั้งงบประมาณด้านการจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ได้ ๔ คะแนน (มีการตั้งงบประมาณร้อยละ ๓.๑๐)

๒.๑๗ ด้านตั้งงบประมาณด้านการจัดการน้ำเสียและสิ่งแวดล้อม ได้ ๔ คะแนน (มีการตั้งงบประมาณร้อยละ ๓.๐๕)

๒.๑๘ พื้นที่สีเขียวในเมือง ได้ ๑ คะแนน (มีพื้นที่สาธารณะหรือสวนหย่อมรวมกันไม่เกิน ๕ ไร่)

๒.๑๙ การให้บริการด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้ ๕ คะแนน (มีการจัดทำข้อมูลพื้นที่เสี่ยงภัย, แผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, มีการฝึกซ้อม อปพร. มีการจัดตั้งเครือข่าย อปพร., มีวัสดุ ครุภัณฑ์ อุปกรณ์ เกี่ยวกับการป้องกันภัยพลเรือน มีการจัดทำกิจกรรมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานให้ประชาชนทราบ)

๒.๒๐ การบริหารจัดการกีฬา ได้ ๔ คะแนน (จัดให้มีหรือสนับสนุนให้มีลานกีฬา สถานที่ออกกำลังกาย จำนวน ๔ แห่ง, มีอุปกรณ์กีฬาและอุปกรณ์ออกกำลังกาย, เผยแพร่ความรู้ให้ประชาชนตระหนักและเห็นคุณค่าในการออกกำลังกาย, จัดให้มีการแข่งกีฬาผู้สูงอายุ กีฬาพื้นบ้าน, มีการแข่งขันกีฬาภายในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงาน)

ได้คะแนนด้านที่ ๒ ทั้งสิ้น ๖๑ คะแนน

๓. เกณฑ์ประสิทธิภาพ (๑๐๐ คะแนน) ใช้ผลการประเมินของ Core Team มาพิจารณาได้คะแนนดังนี้

๓.๑ ด้านการบริหารจัดการ (คะแนนเต็ม ๑๔๕ ได้ ๑๒๒ คะแนน)

๓.๒ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา (คะแนนเต็ม ๑๖๕ ได้ ๑๕๓ คะแนน)

๓.๓ ด้านการบริหารการเงินและการคลัง (คะแนนเต็ม ๑๓๐ ได้ ๘๕ คะแนน)

๓.๔ ด้านการบริการสาธารณะ (คะแนนเต็ม ๒๓๐ ได้ ๑๘๙ คะแนน)

รวมคะแนนเต็ม ๖๗๐ คะแนน ได้ ๕๔๙ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๙๔ ด้านที่ ๓ ได้คะแนน

๘๑.๙๔ คะแนน

รวมทั้ง ๓ ด้าน ได้ ๒๓๒.๙๔ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๖๕ ผ่านเกณฑ์การประเมินที่

ก.ท.จ.ปัตตานีกำหนด

ทั้งนี้คณะอนุกรรมการฯ ได้ตั้งข้อสังเกตดังนี้

๑. ปัจจุบันเทศบาลมีความพร้อมด้านการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยแล้วทั้งเครื่องมือและบุคลากร เพื่อประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่ควรมีการสนับสนุนหน่วยกู้ชีพ หรืออบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการกู้ชีพเพื่อดูแลประชาชนในพื้นที่ต่อไป

๒. ควรปรับปรุงพัฒนาคุณภาพศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ผ่านมาตรฐานที่กำหนด

๓. ควรจัดให้มีตลาดที่สะดวกและมีมาตรฐานเพื่อให้บริการแก่ประชาชน

๔. ควรจัดห้องน้ำสาธารณะให้เป็นไปตามมาตรฐานของกระทรวงสาธารณสุข

๕. ควรจัดทำและปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินให้เป็นปัจจุบัน

๖. ควรให้มีการจัดกิจกรรมให้ความรู้แก่ชุมชนในการเลี้ยงดูบุตร

๗. ควรมีศูนย์บริการสาธารณสุขหรือสาธารณสุขมูลฐาน

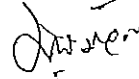
๘. ควรเพิ่มพื้นที่สีเขียวภายในเมือง เช่นสวนสาธารณะ หรือสวนย่อมเพื่อเป็นแหล่งพักผ่อน

ของประชาชน

๓. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

สรุปรวมคะแนนทั้ง ๓ ด้าน ได้ ๒๓๒.๙๔ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๖๕ ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.ท.จ.ปัตตานีกำหนด เห็นควรปรับขนาดเป็นเทศบาลขนาดกลางตามที่เทศบาลเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเสนอ ก.ท.จ.ปัตตานีพิจารณา



(นายยุทธ บัวงาม)

ประธานอนุกรรมการประเมินฯ

ว่าที่ ร.ต.ต.

(รัชพล วงศ์สวัสดิ์)

แทนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดปัตตานี/กรรมการ แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปัตตานี/กรรมการ



(นายหามะ ยือแร)

ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาล/กรรมการ



(นางสาวอนพร พนาคุปต์)



(นายบัณฑิต รอดมาก)

แทนท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี/กรรมการ/เลขานุการ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจผู้ได้รับการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

กองการศึกษา เทศบาลเมืองปัตตานี

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าจ้างปัจจุบัน	วุฒิการศึกษา	ผลการประเมิน		ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
							ปีงบประมาณ ๒๕๕๗	ปีงบประมาณ ๒๕๕๘		
๑	นางสาวจิตติมา บุญเกิด	จนท.สนับสนุนการสอน	ภ ๐๘-๐๓๔	ร.ร.ท.๑	๙,๙๔๐	ปริญญาตรี	ดีมาก	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒	นางสาวมารินนา พุฒวัจน์	ครูโภชนาการ	ภ ๐๘-๐๓๒	ร.ร.ท.๑	๑๕,๐๐	ปริญญาตรี	ดีมาก	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๓	นายบุรمان เจ๊ะยะ	ผู้ช่วยครู	ภ ๐๘-๐๒๓	ร.ร.ท.๑	๑๕,๘๙๐	ปริญญาตรี	ดีมาก	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๔	นายหมัดคลุณี กาเซ็ง	วิทยากรสอนอิสลามศึกษา	ภ ๐๘-๐๒๕	ร.ร.ท.๑	๑๕,๘๙๐	ปริญญาตรี	ดีมาก	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๕	นายสรวิศ พรหมดำ	ผู้ช่วยครู (สอนพุทธศาสนา)	ภ ๐๘-๐๓๐	ร.ร.ท.๑	๑๕,๗๓๐	ปริญญาตรี	ดี	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๖	นางสาวสาเกันะ เปาะสลาเมาะ	ผู้ช่วยครู (สอนอิสลามศึกษา)	ภ ๐๘-๐๒๑	ร.ร.ท.๑	๑๕,๘๙๐	ปริญญาตรี	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๗	นางสาวยูโนะห์ เจริญ	ผู้ช่วยครู (สอนอิสลามศึกษา)	ภ ๐๘-๐๒๔	ร.ร.ท.๑	๑๕,๗๓๐	ปริญญาตรี	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๘	นายกุยาเซ็ม อับดุลบุตร	วิทยากรสอนศาสนา (อิสลามศึกษา)	ภ ๐๘-๐๒๘	ร.ร.ท.๑	๑๘,๗๓๐	ปริญญาตรี	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๙	นางสาวมาลีณี เป็ญติอรัง	จนท.สนับสนุนการสอน	ภ ๐๘-๐๓๕	ร.ร.ท.๑	๙,๖๙๐	ปริญญาตรี	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๐	นางสาวรอปิยะ เจริญ	วิทยากรสอนศาสนา (อิสลามศึกษา)	ภ ๐๘-๐๒๗	ร.ร.ท.๑	๑๕,๘๙๐	ปริญญาตรี	ดีมาก	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๑	นางสาวเจ๊ะรุสซา บุงอตาหยง	ผู้ช่วยครู (สอนอิสลามศึกษา)	ภ ๐๘-๐๒๒	ร.ร.ท.๑	๑๕,๘๙๐	ปริญญาตรี	ดีมาก	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๒	นายนิละาะ นิสะแม	วิทยากรสอนศาสนา (อิสลามศึกษา)	ภ ๐๘-๐๓๑	ร.ร.ท.๑	๑๕,๗๓๐	ปริญญาตรี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๓	นายชัยฟูตดิน หะยียูโซ๊ะ	วิทยากรสอนศาสนา (อิสลามศึกษา)	ภ ๐๘-๐๒๖	ร.ร.ท.๑	๑๕,๗๓๐	ปริญญาโท	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๔	นายเจ๊ะอับดุลเลาะห์ เจ๊ะอุเซ็ง	วิทยากรสอนศาสนา (อิสลามศึกษา)	ภ ๐๘-๐๒๙	ร.ร.ท.๑	๑๕,๗๓๐	ปริญญาตรี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๕	นางสาวดาฤณี ส่องสมุทร	จนท.สนับสนุนการสอน	ภ ๐๘-๐๓๙	ร.ร.ท.๒	๑๑,๐๐๐	ปริญญาตรี	ดีเด่น	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๖	นางเพ็ญ ศรีบุญเอียด	ผู้ช่วยครู (สอนพุทธศาสนา)	ภ ๐๘-๐๓๘	ร.ร.ท.๒	๑๖,๐๔๐	ปริญญาตรี	ดีเด่น	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๗	นายปิยะบุตร สีแดง	ผู้ช่วยครู (สอนพุทธศาสนา)	ภ ๐๘-๐๕๙	ร.ร.ท.๒	๑๕,๐๐๐	ปริญญาตรี	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๘	นางสาวนุรฮัยนี เจริญ	จนท.สนับสนุนการสอน	ภ ๐๘-๐๔๐	ร.ร.ท.๒	๙,๘๔๐	ปวส.	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๙	นายรุ่งโรจน์ เรืองขนาบ	จนท.สนับสนุนการสอน	ภ ๐๘-๐๔๑	ร.ร.ท.๒	๙,๖๙๐	ปริญญาตรี	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒๐	นางสาววันอัสมะห์ แวสอเฮาะ	ผู้ช่วยครู (สอนอิสลามศึกษา)	ภ ๐๘-๐๓๖	ร.ร.ท.๒	๑๕,๗๓๐	ปริญญาตรี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒๑	นางสาวนุรีดา กุบกระบี	จนท.สนับสนุนการสอน	ภ ๐๘-๐๔๖	ร.ร.ท.๓	๙,๙๔๐	ปริญญาตรี	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒๒	นางสาวโรซานา สาเมาะ	จนท.สนับสนุนการสอน	ภ ๐๘-๐๓๓	ร.ร.ท.๓	๑๐,๘๙๐	ปริญญาตรี	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒๓	นางสาวสารีประห์ เจริญ	ผู้ช่วยครู (สอนอิสลามศึกษา)	ภ ๐๘-๐๔๔	ร.ร.ท.๓	๑๕,๘๙๐	ปริญญาตรี	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	

ที่	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าจ้างปัจจุบัน	วุฒิการศึกษา	ผลการประเมิน		ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
								ปีงบประมาณ ๒๕๕๗	ปีงบประมาณ ๒๕๕๘		
๒๔	นายอามะสุขรี	บากา	ผู้ช่วยครู (สอนอิสลามศึกษา)	ภ ๐๘-๐๔๒	ร.ร.ท.๓	๑๕,๗๓๐	ปริญญาตรี	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒๕	นางนุรณีย์	เจ๊ะเต๊ะ	ผู้ช่วยครู (สอนอิสลามศึกษา)	ภ ๐๘-๐๔๓	ร.ร.ท.๓	๑๕,๗๓๐	ปริญญาตรี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒๖	นางไพรินทร์	บุญพลอย	จนท.สนับสนุนการสอน	ภ ๐๘-๐๕๒	ร.ร.ท.๔	๙,๘๔๐	ปริญญาตรี	ดี	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒๗	นางผริดา	หะยีสาแม	วิทยากรสอนศาสนา (อิสลามศึกษา)	ภ ๐๘-๐๔๙	ร.ร.ท.๔	๑๕,๗๓๐	ปริญญาตรี	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒๘	นางสาวรสสุคลย์	บุญล้อม	จนท.สนับสนุนการสอน	ภ ๐๘-๐๕๐	ร.ร.ท.๔	๑๐,๘๙๐	ปวช.	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒๙	นางสุจิตร์	ปานทอง	จนท.สนับสนุนการสอน	ภ ๐๘-๐๕๑	ร.ร.ท.๔	๑๐,๑๒๐	ปริญญาตรี	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๓๐	นางสุจิตรา	กุกุพันธ์	จนท.สนับสนุนการสอน	ภ ๐๘-๐๕๓	ร.ร.ท.๔	๙,๖๙๐	ปริญญาตรี	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๓๑	นางมัยม	นิสะแม	ผู้ช่วยครู (สอนอิสลามศึกษา)	ภ ๐๘-๐๔๗	ร.ร.ท.๔	๑๕,๗๓๐	ปริญญาตรี	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๓๒	นายธีรยุทธ	แก้วประสพ	ผู้ช่วยครู	ภ ๐๘-๐๔๘	ร.ร.ท.๔	๑๕,๗๓๐	ปริญญาตรี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๓๓	นายมุฮัมหมัด	อุมาร์	ผู้ช่วยครู	ภ ๐๘-๐๕๖	ร.ร.ท.๕	๑๕,๗๓๐	ปริญญาตรี	ดี	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๓๔	นายมะรอสดี	คอนิ	ผู้ช่วยครู (สอนอิสลามศึกษา)	ภ ๐๘-๐๕๔	ร.ร.ท.๕	๑๕,๗๓๐	ปริญญาตรี	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๓๕	นางสาวเสาวณีย์	พิทักษ์ธรรม	จนท.สนับสนุนการสอน	ภ ๐๘-๐๕๗	ร.ร.ท.๕	๑๐,๗๙๐	ปริญญาตรี	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๓๖	นางสาวยุภาภรณ์	พันธ์พงศ์	จนท.สนับสนุนการสอน	ภ ๐๘-๐๕๘	ร.ร.ท.๕	๙,๘๔๐	ปริญญาตรี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๓๗	นางรอฮียัส	แวตอเลาะ	ผู้ช่วยครู	ภ ๐๘-๐๕๕	ร.ร.ท.๕	๑๕,๗๓๐	ปริญญาตรี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๓๘	นางอมัลดา	แวเต็ง	จนท.สนับสนุนการสอน	ภ ๐๘-๐๕๕	กองการศึกษา	๑๐,๔๘๐	ปริญญาตรี	ดีเด่น	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๓๙	นางสาวมัยนา	กำเร้ง	ผู้ดูแลเด็ก	ภ ๐๘-๐๖๕	ศพด.บ่อโพน	๑๐,๗๙๐	ปวช.	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๔๐	นางสาวไลละห์	มามะ	ผู้ดูแลเด็ก	ภ ๐๘-๐๖๖	ศพด.บ่อโพน	๑๐,๗๙๐	ปวส.	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๔๑	นางสาวซารีฟาร์	มุดอ	ผู้ดูแลเด็ก	ภ ๐๘-๐๖๓	ศพด.สะบารัง	๑๐,๘๙๐	ปริญญาตรี	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๔๒	นางสาวซารีปะ	แวสามะ	ผู้ดูแลเด็ก	ภ ๐๘-๐๖๘	ศพด.คลองช้าง	๑๐,๔๘๐	ปริญญาตรี	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๔๓	นางสาววรรณดา	แวอูมา	ผู้ดูแลเด็ก	ภ ๐๘-๐๗๐	ศพด.บ้านน้ำ	๑๑,๐๐๐	ปริญญาตรี	ดีเด่น	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	

ลงชื่อ.....

(นายพิทักษ์ ก่อเกียรติพิทักษ์)

นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจผู้ได้รับการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙
เทศบาลเมืองปัตตานี

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าจ้าง ปัจจุบัน	วุฒิ การศึกษา	ผลการประเมิน		ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
							ปีงบประมาณ ๒๕๕๗	ปีงบประมาณ ๒๕๕๘		
๑	นางอมรรัตน์ เพชรบาง	ผู้ช่วยพนักงานครู	ภ.๐๘-๐๐๑	ร.ร.ท. ๑	๑๕,๐๐๐	ปริญญาตรี	ดีมาก	ดีเด่น	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๒	น.ส.ฮานีซ๊ะ ตาเย๊ะ	ผู้ช่วยพนักงานครู	ภ.๐๘-๐๐๒	ร.ร.ท. ๑	๑๕,๐๐๐	ปริญญาตรี	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๓	น.ส.รามเลาะ เจ๊ะ	ผู้ช่วยพนักงานครู	ภ.๐๘-๐๐๓	ร.ร.ท. ๑	๑๕,๐๐๐	ปริญญาตรี	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๔	นางฟาตีมา มะหมุ	ผู้ช่วยพนักงานครู	ภ.๐๘-๐๐๔	ร.ร.ท. ๑	๑๕,๐๐๐	ปริญญาตรี	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๕	น.ส.ลาวีหยา สะมะแอ	ผู้ช่วยพนักงานครู	ภ.๐๘-๐๐๕	ร.ร.ท. ๑	๑๕,๐๐๐	ปริญญาตรี	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๖	นางยูฮานิส ปัตนกุล	ผู้ช่วยพนักงานครู	ภ.๐๘-๐๐๗	ร.ร.ท. ๓	๑๕,๐๐๐	ปริญญาตรี	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๗	น.ส.มารีแย สะมะแอ	ผู้ช่วยพนักงานครู	ภ.๐๘-๐๐๘	ร.ร.ท. ๓	๑๕,๐๐๐	ปริญญาตรี	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๘	น.ส.อามีน่า หมะประสิทธิ์	ผู้ช่วยพนักงานครู	ภ.๐๘-๐๐๙	ร.ร.ท. ๔	๑๕,๐๐๐	ปริญญาตรี	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๙	นางรุสนี เบญจาลี	ผู้ช่วยพนักงานครู	ภ.๐๘-๐๑๐	ร.ร.ท. ๔	๑๕,๐๐๐	ปริญญาตรี	ดีมาก	ดีเด่น	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๑๐	น.ส.นิสริณา ยะผา	ผู้ช่วยพนักงานครู	ภ.๐๘-๐๑๑	ร.ร.ท. ๕	๑๕,๐๐๐	ปริญญาตรี	พอใช้	ดี	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๑๑	นางจันทนา หยิดาโอะ	ผู้ช่วยพนักงานครู	ภ.๐๘-๐๑๒	ร.ร.ท. ๕	๑๕,๐๐๐	ปริญญาตรี	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๑๒	น.ส.ศรีนิมาท ศิริบุญหลง	ผู้ช่วยพนักงานครู	ภ.๐๘-๐๑๓	ร.ร.ท. ๑	๑๕,๐๐๐	ปริญญาตรี	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๑๓	น.ส.ธิดาลักษณ์ ศิริสุทธารมย์	ผู้ช่วยพนักงานครู	ภ.๐๘-๐๑๔	ร.ร.ท. ๒	๑๕,๐๐๐	ปริญญาตรี	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๑๔	นางนิโลบล รุมภักดี	ผู้ช่วยพนักงานครู	ภ.๐๘-๐๑๕	ร.ร.ท. ๔	๑๕,๐๐๐	ปริญญาตรี	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๑๕	น.ส.สุคนธ์ สวัสดิ์	ผู้ดูแลเด็ก	ภ.๐๘-๐๑๖	ศพด.บ้านปากน้ำ	๑๐,๑๒๐	ปริญญาตรี	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๕๙	

ลงชื่อ.....

(นายพิทักษ์ ก่อเกียรติพิทักษ์)

นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ได้รับการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

เทศบาลตำบลยะหริ่ง อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	อัตรา ค่าตอบแทน	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
						ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘		
๑	นางปิยนาด เบญจกุล	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	ภ.๐๑-๐๐๑	สำนักปลัดเทศบาล	๑๓,๙๓๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๒	นายवलันต์ มามะ	พนักงานดับเพลิง	ภ.๐๑-๐๐๓	สำนักปลัดเทศบาล	๑๑,๓๓๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๓	นายนิมะ นิเลาะ	พนักงานดับเพลิง	ภ.๐๑-๐๐๔	สำนักปลัดเทศบาล	๑๐,๘๙๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๔	นางสาวอัสมะฮ์ บาราเฮง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	ภ.๐๔-๐๐๕	กองคลัง	๙,๔๐๐	-	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๕	นางสาวรสนา อับดุลบุตร	เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน	ภ.๐๔-๐๐๗	กองคลัง	๑๐,๖๘๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๖	นายมูหามัด อาแว	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	ภ.๐๕-๐๐๘	กองช่าง	๑๐,๖๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๗	นายมูฮำหมัด กาลิโณ	ผู้ช่วยช่างโยธา	ภ.๐๕-๐๑๐	กองช่าง	๙,๗๘๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๘	นายสุกรี มามะ	พนักงานขับรถยนต์	ภ.๐๖-๐๑๒	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๙,๗๘๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๙	นายอาดัม รักธรรม	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	ภ.๐๘-๐๑๔	กองการศึกษา	๑๐,๓๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๑๐	นายสด เต็งแม	คนสวน	ภ.๐๘-๐๑๗	กองการศึกษา	๙,๗๘๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๑๑	นางสาวอานิส บาราเฮง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	ภ.๐๘-๐๑๘	กองการศึกษา	๑๐,๓๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๑๒	นางสาวนุรฟิรดาวซ์ เจ๊ะเตะ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	ภ.๐๙-๐๑๙	กองการประปา	๑๐,๖๘๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๑๓	นายนิอาแซ นิแว	พนักงานผลิตน้ำประปา	ภ.๐๙-๐๒๐	กองการประปา	๑๑,๓๓๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	

พันตำรวจตรี

(ไชย์ยิดอันวา อัลอิตรัส)

นายกเทศมนตรีตำบลยะหริ่ง

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ได้รับการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

เทศบาลตำบลยะรัง อำเภอยะรัง จังหวัดปัตตานี

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน	ผลการประเมิน						ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
						พ.ศ.๒๕๕๗			พ.ศ.๒๕๕๘				
						ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุป	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุป		
๑	นายด่วนอาแฟนดี เตนอุดม	ผ.ช.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	ภ ๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	๙,๗๕๐.-	๒.๐๓	๒	ดี	๗๖	๗๖.๘	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒	นายอิบรอเฮม จาลง	ผ.ช.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	ภ ๐๑-๐๐๒	สำนักปลัด	๙,๕๕๐.-	๒.๐๓	๒	ดี	๗๖.๘	๗๖.๘	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๓	นางนิภาพร บุรีรัก	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ภ ๐๑-๐๐๓	สำนักปลัด	๙,๗๕๐.-	๒.๐๓	๒.๐๓	ดี	๗๗.๖	๘๒.๔	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๔	นางสาวบะห์ กิตติชัย	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ภ ๐๑-๐๐๔	สำนักปลัด	๙,๕๕๐.-	๒.๐๓	๒.๐๓	ดี	๗๗.๖	๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๕	นายมาหาหมัดสุกรี หะยีแวกะจิ	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	ภ ๐๑-๐๐๕	สำนักปลัด	๙,๕๕๐.-	๒	๒	ดี	๗๖.๘	๗๖.๘	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๖	นายด่วนอุสมาน โต๊ะกูบฮา	พนักงานขับรถดับเพลิง	ภ ๐๑-๐๐๖	สำนักปลัด	๙,๕๕๐.-	๒	๒	ดี	๗๖	๗๖	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๗	นายสุไลมาน ยามา	พนักงานดับเพลิง	ภ ๐๑-๐๐๗	สำนักปลัด	๙,๕๕๐.-	๒	๒	ดี	๗๖.๘	๗๖.๘	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๘	นายอดุลย์ สาแม	พนักงานดับเพลิง	ภ ๐๑-๐๐๘	สำนักปลัด	๙,๕๕๐.-	๒.๐๓	๒	ดี	๗๖.๘	๗๖.๘	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๙	นายอนัส วาแม	พนักงานดับเพลิง	ภ ๐๑-๐๐๙	สำนักปลัด	๙,๕๕๐.-	๒.๐๓	๒	ดี	๗๖.๘	๗๖.๘	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๐	นายบุรฮัม มุละ	พนักงานดับเพลิง	ภ-๐๑-๐๑๐	สำนักปลัด	๙,๕๕๐.-	๒.๐๓	๒.๐๓	ดี	๘๘	๗๖.๘	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๑	นางสมใจ นิลวิเชียร	นักการ	ภ ๐๑-๐๑๑	สำนักปลัด	๙,๕๕๐.-	๒.๐๓	๒.๐๓	ดี	๗๘.๔	๗๙.๒	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๒	นายมะชาลี คูมีแด	พนักงานขับรถยนต์	ภ ๐๑-๐๑๓	สำนักปลัด	๙,๕๕๐.-	๒	๒.๐๓	ดี	๗๖.๘	๗๖.๘	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๓	นายยะยา ขาเราะ	ผ.ช.จ.นท.การเงินและบัญชี	ภ ๐๔-๐๐๑	กองคลัง	๙,๕๕๐.-	๒.๐๓	๒.๓๔	ดี	๘๐	๘๐.๘	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๔	นายอับดุลก๊อฟฟาร วาแม	ผู้ช่วยช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๑	กองช่าง	๙,๕๕๐.-			ดี	๘๐	๘๐.๘	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน	ผลการประเมิน						ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
						พ.ศ.๒๕๕๗			พ.ศ.๒๕๕๘				
						ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุป	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุป		
๑๕	นางสาวพารินทร์ญา แวหนี	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ภ ๐๖-๐๐๑	กองสาธารณสุขฯ	๙,๗๕๐.-	๒.๐๓	๒.๓๔	ดี	๘๔	๘๔	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๖	นายมะซากิ อาเยะแซ	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	ภ ๐๖-๐๐๓	กองสาธารณสุขฯ	๙,๕๙๐.-	๒	๒.๐๒	ดี	๘๐	๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๗	นางสาวชูกิโนะห์ จินารงค์	ผู้ดูแลเด็ก	ภ ๐๘-๐๐๒	กองการศึกษา	๙,๕๙๐.-	๒	๒.๐๓	ดี	๗๖.๘	๗๗.๖	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๘	นางสาวสุรียญา บาบุมาริเระ	ผช.จนท.การเงินและบัญชี	ภ ๐๙-๐๐๑	กองการประปา	๙,๕๙๐.-	๒	๒.๓๔	ดี	๗๖.๘	๗๖.๘	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	

(นางสาวนริศรา แดสามัญ)

ปลัดเทศบาลตำบลยะรัง

(นายอาแซ วาแม)

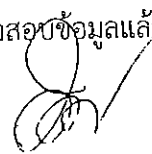
นายกเทศมนตรีตำบลยะรัง

แบบรายงานเพื่อพิจารณาตรวจสอบการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจคนเดิม (กรณีต่อสัญญาจ้างคนเดิม)

เทศบาลตำบลมะกูด
อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง พนักงานจ้าง	สำนัก/กอง	เลขที่ ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน เดือนละ (บาท)	ผลการประเมินการ ปฏิบัติงาน		ระยะเวลาจ้าง วัน/เดือน/ปี	รวมระยะเวลาการ จ้างปี/เดือน	หมายเหตุ
						ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘			
๑	นางสาวจิรา ศิลาพัฒน์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ พัสดุ	คลัง	๑๐๔-๐๐๔	๙,๘๙๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘- ๓๐ ก.ย. ๖๒	๔ ปี	
๒	นางปริดา บาหม	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	การศึกษา	๑๐๘-๐๐๘	๙,๘๙๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘- ๓๐ ก.ย. ๖๒	๔ ปี	
๓	นางสาวพริต๊ะ บาซอ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	การศึกษา	๑๐๘-๐๑๐	๙,๘๙๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๘- ๓๐ ก.ย. ๖๒	๔ ปี	

ตรวจสอบข้อมูลแล้วถูกต้อง



(นายมนตรี ดอเลาะ)

นายกเทศมนตรีตำบลมะกูด

แบบรายงานเพื่อพิจารณาตรวจสอบการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจคนเดิม (กรณีต่อสัญญาจ้างคนเดิม)

เทศบาลตำบลพ้อมิ่ง อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนัก/กอง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทนเดือนละ (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ระยะเวลาจ้าง วัน/เดือน/ปี - วัน/เดือน/ปี	รวมระยะ เวลาจ้าง ปี/เดือน	หมายเหตุ
						ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘			
๑	นางสาวนราวดี ยี่ดีเยาะ	ผู้ช่วย จนท.ธุรการ	สำนักปลัดเทศบาล	ภ ๐๑-๐๐๑	๑๐,๔๗๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	๑ ปี	
๒	นางสาวสนานี ปุยามา	ผช.จนท.บันทึกข้อมูล	สำนักปลัดเทศบาล	ภ ๐๑-๐๐๒	๙,๗๗๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	๑ ปี	
๓	นางสาวกุสุมา หวังดี	ผู้ช่วย จนท.จัดเก็บรายได้	กองคลัง	ภ ๐๔-๐๐๓	๑๑,๓๒๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	๑ ปี	
๔	นางสาวตอฮีเราะ สะอึ	ผู้ช่วย จนท.การเงินฯ	กองคลัง	ภ ๐๔-๐๐๔	๑๐,๘๘๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	๑ ปี	
๕	นายสักรี มามะ	ผู้ช่วย ช่างโยธา	กองช่าง	ภ ๐๕-๐๐๕	๑๐,๘๘๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	๑ ปี	
๖	นางสาวมารยานีย์ ตาเยะ	ผู้ช่วย จนท.ธุรการ	กองช่าง	ภ ๐๕-๐๐๖	๙,๗๗๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	๑ ปี	
๗	นางสาวนุรีย์ หล้าขุน	ผู้ช่วย จนท.ธุรการ	กองการศึกษา	ภ ๐๘-๐๐๗	๑๐,๔๗๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	๑ ปี	
๘	นางสาวพาชัยะ ยามา	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา	ภ ๐๘-๐๑๓	๙,๗๗๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	๑ ปี	

ตรวจสอบข้อมูลแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)

ผู้รับรอง

(นายมะกัรี ตาเยะ)

นายกเทศมนตรีตำบลพ้อมิ่ง

วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

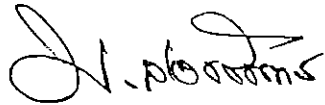
แบบสรุปผลการประเมินพนักงานจ้าง

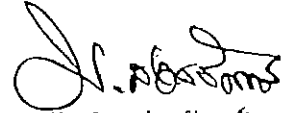
สิ่งที่ส่งมาด้วย 8

เทศบาลตำบลสุระสมิแล อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท พนักงานจ้าง	สังกัด	คำตอบแทน	ผลการประเมิน						ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
							พ.ศ. ๒๕๕๗			พ.ศ. ๒๕๕๘				
							ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุปผลการประเมิน	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุปผลการประเมิน		
๑	นางสาวมารีนี นามะ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	ก ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัดเทศบาล	๑๑,๑๑๐	๒.๘	๒.๘	ดีเยี่ยม	๘๒.๔	๘๒.๔	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	
๒	นายมะลุดิง สะแม	พนักงานขับรถยนต์ส่วนบุคคล	ก ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัดเทศบาล	๑๑,๑๑๐	๒.๘	๒.๘	ดีเยี่ยม	๗๖	๙๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	
๓	นายสปีปาส เสาะสุวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	ก ๐๑-๐๐๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัดเทศบาล	๑๐,๒๒๐	๒.๘	๒.๘	ดีเยี่ยม	๘๐.๘	๘๐.๘	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	
๔	นายประจุม พูลผล	พนักงานขับรถยนต์ส่วนบุคคล	ก ๐๔-๐๐๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองคลัง	๑๐,๔๔๐	๒.๘๓	๒.๘๓	ดีเยี่ยม	๙๐	๙๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	
๕	นางสาวบุรุษัน ตีเยะ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	ก ๐๔-๐๐๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองคลัง	๑๐,๖๗๐	๒.๘๕	๒.๘๕	ดีเยี่ยม	๙๐	๙๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	
๖	นางสาวบัยยะ สุหลง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	ก ๐๔-๐๑๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองคลัง	๑๐,๓๐๐	๒.๙	๒.๙	ดีเยี่ยม	๘๙.๒	๘๙.๒	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	
๗	นางสาวแวรุณี สนิ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	ก ๐๔-๐๑๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองคลัง	๑๐,๓๐๐	๒.๖๖	๒.๖๖	ดีเยี่ยม	๙๐	๙๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	
๘	นายอับดุลรอแม อาแว	พนักงานขับรถยนต์ส่วนบุคคล	ก ๐๕-๐๑๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองช่าง	๑๑,๑๑๐	๒.๓๗	๒.๓๗	ดี	๙๒	๗๖	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	
๙	นายก่อฤกษ์ เบญกุล	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	ก ๐๕-๐๑๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองช่าง	๑๐,๑๒๐	๒.๓๗	๒.๓๗	ดี	๙๐	๙๔	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	
๑๐	นายหมัดยารี ยะปาร์	ผู้ช่วยช่างโยธา	ก ๐๕-๐๑๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองช่าง	๑๑,๑๑๐	๒.๐	๒.๐	ดี	๙๒	๙๔	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	
๑๑	นายมะแอ มะแซ	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา	ก ๐๕-๐๑๙	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองช่าง	๑๑,๒๒๐	๒.๓๗	๒.๓๗	ดี	๙๒	๙๔	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	
๑๒	นายมะวี เปาะเฮะ	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ก ๐๕-๐๒๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองช่าง	๑๗,๗๖๐	๒.๕๗	๒.๕๗	ดีเยี่ยม	๙๒	๙๔	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	
๑๓	นางสาวสุธิยา รุ่งสวัสดิ์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ก ๐๖-๐๒๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑๐,๑๒๐	๒.๖	๒.๖	ดีเยี่ยม	๙๔	๙๔	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	
๑๔	นายอำตา อาแว	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา	ก ๐๖-๐๒๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑๑,๑๑๐	๒.๕๔	๒.๕๔	ดีเยี่ยม	๘๕.๒	๙๓.๒	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	
๑๕	นายคอลอ บือราเฮง	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา	ก ๐๖-๐๒๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑๑,๑๑๐	๒.๕๗	๒.๕๗	ดีเยี่ยม	๘๕.๒	๙๓.๒	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท พนักงานจ้าง	สังกัด	ค่าตอบแทน	ผลการประเมิน						ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
							พ.ศ. ๒๕๕๗			พ.ศ. ๒๕๕๘				
							ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุปผลการประเมิน	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุปผลการประเมิน		
๑๖	นายอับดุลรอหมิง เจ๊ะปี	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ก ๐๖-๐๒๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑๑,๑๑๐	๒.๕๗	๒.๕๗	ดีเยี่ยม	๘๕.๒	๙๓.๒	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	
๑๗	นายสุกรี บาสอ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ก ๐๖-๐๒๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑๐,๑๒๐	๒.๕๗	๒.๕๗	ดีเยี่ยม	๘๕.๒	๙๓.๒	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	
๑๘	นายสมัน สะอะ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ก ๐๖-๐๒๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑๐,๓๐๐	๒.๖๓	๒.๖๓	ดีเยี่ยม	๘๕.๒	๙๓.๒	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	
๑๙	นายอนุพงศ์ หิรัญพิจิตร	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ก ๐๖-๐๒๙	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑๐,๖๗๐	๒.๖๖	๒.๖๖	ดีเยี่ยม	๘๔	๘๔	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	
๒๐	นายเวสสะมาแอ เจ๊ะอีแด	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ก ๐๖-๐๓๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑๐,๖๗๐	๒.๖	๒.๖	ดีเยี่ยม	๘๕.๒	๙๓.๒	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	
๒๑	นางสาวรอมลันท์ สวและ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ก ๐๘-๐๓๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองการศึกษา	๑๑,๐๐๐	๒.๖๔	๒.๖๔	ดีเยี่ยม	๘๕.๒	๘๘	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	
๒๒	นางสาวแวณนะ สมาย	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ก ๐๘-๐๓๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองการศึกษา	๑๑,๐๐๐	๒.๘	๒.๘	ดีเยี่ยม	๘๕.๒	๘๘	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	
๒๓	นางสาวอายิยะห์ ดือระ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ก ๐๘-๐๓๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองการศึกษา	๑๐,๙๗๐	๒.๘๓	๒.๘๓	ดีเยี่ยม	๘๕.๒	๘๘	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	
๒๔	นางฟาริดะ บือราเฮง	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ก ๐๘-๐๓๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองการศึกษา	๑๐,๐๓๐	๒.๖๔	๒.๖๔	ดีเยี่ยม	๘๕.๒	๘๘	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	


(นายบันเทิง ล่องจันทร์)
ปลัดเทศบาลตำบลรูสะมิแล


(นายบันเทิง ล่องจันทร์)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลรูสะมิแล

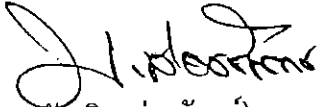
แบบสรุปผลการประเมินพนักงานจ้าง

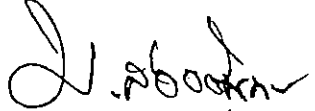
เทศบาลตำบลสุระสมิแล อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท พนักงานจ้าง	สังกัด	ค่าตอบแทน	ผลการประเมิน						ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
							พ.ศ. ๒๕๕๗			พ.ศ. ๒๕๕๘				
							ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุปผลการประเมิน	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุปผลการประเมิน		
๑	นางสุชิน อิ่มแก้ว	นักการภารโรง	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๒.๘	๒.๘	ดีเยี่ยม	๗๗.๖	๘๒.๔	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒	นางสาวรำเพย กุลทอง	คนงานทั่วไป	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๒.๘	๒.๘	ดีเยี่ยม	๘๗.๒	๘๙.๒	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๓	นายมูสตอปา เปาะจิ	คนงานทั่วไป	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๒.๔	๒.๔	ดี	๙๒	๙๔	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๔	นายมือลี สะนิ	ยาม	จ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๒.๘	๒.๘	ดีเยี่ยม	๗๖	๘๔	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๕	นายมะรอตี สีเคะ	ยาม	จ ๐๑-๐๐๕	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๑.๘	๑.๘	ดี	๗๖	๘๔	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๖	นายสุรพล รัตนากร	ยาม	จ ๐๑-๐๐๗	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๒.๘	๒.๘	ดีเยี่ยม	๗๖	๘๔	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๗	นายชาญณรงค์ เปาะกา	คนงานทั่วไป	จ ๐๑-๐๐๘	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๒.๘	๒.๘	ดีเยี่ยม	๗๖	๗๖	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๘	นายอาดมิง ยามะ	คนงานทั่วไป	จ ๐๑-๐๐๙	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๒.๘	๒.๘	ดีเยี่ยม	๗๖	๗๖	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๙	นายตอละ ลาเตะ	คนงานทั่วไป	จ ๐๑-๐๑๐	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๒.๘	๒.๘	ดีเยี่ยม	๗๖	๗๖	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๐	นายมะซิดิง อุมะ	คนงานทั่วไป	จ ๐๔-๐๑๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	๙,๐๐๐	๒.๖	๒.๖	ดีเยี่ยม	๘๔	๘๔	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๑	นายซูโซฟี อุมาร	คนงานทั่วไป	จ ๐๔-๐๑๖	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	๙,๐๐๐	๒.๘๓	๒.๘๓	ดีเยี่ยม	๗๗	๙๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๒	นายณรงค์ศักดิ์ พร้อมมูล	คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๑๗	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	๙,๐๐๐	๒.๕๗	๒.๕๗	ดีเยี่ยม	๙๐	๙๒	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๓	นายสุวัฒน์ พรจรัส	คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๒๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	๙,๐๐๐	๒.๓๗	๒.๓๗	ดี	๙๒	๙๒	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๔	นายธีระ วุฒิ	คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๒๕	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	๙,๐๐๐	๒.๑๖	๒.๑๖	ดี	๙๐	๙๒	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๕	นายบาหรี โต๊ะโกะ	คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๒๖	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	๙,๐๐๐	๒.๓๕	๒.๓๕	ดี	๙๐	๙๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท พนักงานจ้าง	สังกัด	ค่าตอบแทน	ผลการประเมิน						ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
							พ.ศ. ๒๕๕๗			พ.ศ. ๒๕๕๘				
							ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุปผลการประเมิน	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุปผลการประเมิน		
๑๖	นายอัมรี ยูโซะ	คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๒๘	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	๙,๐๐๐	๒.๕๗	๒.๕๗	ดีได้	๙๐	๙๔	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๗	นายสมัน มามะ	คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๒๙	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	๙,๐๐๐	๒.๕๗	๒.๕๗	ดีได้	๙๐	๙๔	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๘	นายอหัมมัด สะแลแม	คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๓๐	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	๙,๐๐๐	๒.๕๗	๒.๕๗	ดีได้	๙๒	๙๔	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๙	นายลีเพ็ง เปาะจิ	คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๓๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	๙,๐๐๐	๒.๓๗	๒.๓๗	ดี	๙๐	๙๔	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒๐	นายอาแซ อีซอ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๓๔	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐	๒.๘๓	๒.๘๓	ดีได้	๘๒	๘๒	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒๑	นายมะรือเป็ง สาละ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๓๕	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐	๒.๖	๒.๖	ดีได้	๘๒	๘๒	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒๒	นายยูโซ๊ะ ดอเลาะ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๓๗	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐	๒.๖	๒.๖	ดีได้	๘๒	๘๒	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒๓	นายรอมลี มามะ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๓๘	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐	๒.๖	๒.๖	ดีได้	๘๒	๘๒	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒๔	นายดาโอะ เปาะโกะ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๓๙	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐	๒.๖	๒.๖	ดีได้	๘๒	๘๒	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒๕	นายสายบุญเต็ง ยูโซะ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๔๐	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐	๒.๖	๒.๖	ดีได้	๘๒	๘๒	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒๖	นายมะตอเฮ บูละ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๔๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐	๒.๐	๒.๐	ดี	๗๖	๘๒	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒๗	นายอาแว หะยีสะแม	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๔๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐	๒.๖	๒.๖	ดีได้	๘๒	๘๒	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒๘	นายอามี กมาล	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๔๔	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐	๒.๖	๒.๖	ดีได้	๘๒	๘๒	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒๙	นายมานะ เจ๊ะเมาะ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๔๕	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐	๒.๖	๒.๖	ดีได้	๘๒	๘๒	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๓๐	นายสันติ โต๊ะสะเนียง	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๔๗	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐	๒.๖๙	๒.๖๙	ดีได้	๘๒	๘๒	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท พนักงานจ้าง	สังกัด	ค่าตอบแทน	ผลการประเมิน						ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
							พ.ศ. ๒๕๕๗			พ.ศ. ๒๕๕๘				
							ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุปผลการประเมิน	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุปผลการประเมิน		
๓๑	นายอับดุลเลาะห์ สะดียามู	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๔๔	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐	๒.๖	๒.๖	ดีได้	๘๒	๘๒	ดี	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	
๓๒	นายฟาริฮาน สะมิ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๕๐	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐	๒.๖	๒.๖	ดีได้	๘๒	๘๒	ดี	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	
๓๓	นายมะนาแซ อาแซ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๕๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐	๒.๖	๒.๖	ดีได้	๘๒	๘๒	ดี	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	
๓๔	นายเจรูติง อีซอ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๕๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐	๒.๖	๒.๖	ดีได้	๘๒	๘๒	ดี	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	
๓๕	นายรอยาลี ดาราม	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๕๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐	๒.๐๙	๒.๐๙	ดี	๘๒	๙๘	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	
๓๖	นายมะปอยี อาแซ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๕๔	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐	๒.๖	๒.๖	ดีได้	๘๒	๙๘	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	
๓๗	นายมียามัง เจมะ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๕๕	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐	๒.๖	๒.๖	ดีได้	๘๒	๙๘	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	
๓๘	นายเวฮาสมิง แวนาแว	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๕๖	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐	๒.๖	๒.๖	ดีได้	๘๒	๙๘	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	
๓๙	นายอับดุลเลาะ มามะ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๕๗	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐	๒.๖	๒.๖	ดีได้	๘๒	๙๘	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	
๔๐	นายมะยาก็ ดาแม	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๕๙	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐	๒.๖	๒.๖	ดีได้	๘๒	๙๘	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	


(นายบันเทิง ล่องจันทร์)
ปลัดเทศบาลตำบลรูสะมิแล


(นายบันเทิง ล่องจันทร์)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลรูสะมิแล

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจผู้ได้รับการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙
เทศบาลเมืองตะลุมพีน อำเภอสาบบุรี จังหวัดปัตตานี

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน						ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
					พ.ศ.๒๕๕๗			พ.ศ.๒๕๕๘				
					ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุปผล ฯ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุปผล ฯ		
	สำนักปลัดเทศบาล											
๑	นางสุชนี สาและสา	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ภ ๐๑-๐๐๑	๑๐,๓๐๐	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	ดีมาก	๗๘.๐๐	๘๕.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	
๒	นายธีรศักดิ์ พรหมเขียวรัตน์	พนักงานขับรถยนต์ดับเพลิง	ภ ๐๑-๐๐๒	๑๐,๑๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๗๘.๐๐	๙๓.๖๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	
๓	นายมะเพยยี มาโอ๊ะ	พนักงานดับเพลิง	ภ ๐๑-๐๐๓	๑๐,๓๐๐	๘๕.๒๐	๘๕.๖๐	ดีมาก	๗๖.๐๐	๘๕.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	
๔	นายสมศักดิ์ ลาเต๊ะ	พนักงานดับเพลิง	ภ ๐๑-๐๐๔	๑๐,๑๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๗๖.๐๐	๙๓.๖๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	
๕	นายรุขลัม กาเจ	พนักงานดับเพลิง	ภ ๐๑-๐๐๕	๑๐,๑๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๗๘.๐๐	๙๓.๖๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	
	กองคลัง											
๖	นายซูเบอร์ เจดอเลาะ	ลูกมือช่างแผนที่ภาษี	ภ ๐๔-๐๐๖	๙,๖๐๐	๗๕.๐๐	๗๖.๐๐	ดี	๗๘.๐๐	๗๘.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	
๗	นางสาวรัตติยา สมเ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ภ ๐๔-๐๐๗	๑๒,๔๓๐	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	ดีมาก	๘๐.๐๐	๘๔.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	
	กองช่าง											
๘	นายบายูรี เจเนาะ	ผู้ช่วยช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๘	๑๐,๑๐๐	๘๓.๖๐	๘๔.๐๐	ดี	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	
๙	นายนิพัฒน์ ชูราช	พนักงานขับเครื่องจักรกลฯ	ภ ๐๕-๐๐๙	๑๐,๕๐๐	๙๔.๘๐	๙๕.๒๐	ดีเด่น	๗๘.๐๐	๗๘.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	
๑๐	นายวินัย สร้อยแก้ว	พนักงานขับรถยนต์	ภ ๐๕-๐๑๐	๑๐,๑๐๐	๘๐.๐๐	๗๕.๖๐	ดี	๗๘.๐๐	๗๘.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	
๑๑	นางสาวนิภาวรรณ แซ่มิง	ผู้ช่วยวิศวกร	ภ ๐๕-๐๑๑	๑๕,๓๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๗๘.๐๐	๗๘.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม											
๑๒	นางสาวอาซิมะ สماعيل	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ภ ๐๖-๐๑๒	๑๐,๓๐๐	๙๔.๔๐	๙๔.๔๐	ดีมาก	๗๙.๒๐	๘๒.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	
๑๓	นางสาวจันทิมา เจ๊ะมะ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ภ ๐๖-๐๑๓	๑๐,๓๐๐	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	ดีมาก	๗๕.๒๐	๘๔.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	
๑๔	นายสิทธิกร อุ้นแก้ว	พนักงานขับเครื่องจักรกลฯ	ภ ๐๖-๐๑๔	๑๐,๓๐๐	๙๒.๔๐	๙๒.๔๐	ดีมาก	๗๓.๒๐	๗๓.๒๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	
๑๕	นางสาวโสภิตา ท่วนปุเต๊ะ	ผู้ช่วยพยาบาลวิชาชีพ	ภ ๐๖-๐๑๕	๑๕,๖๐๐	๘๘.๔๐	๘๘.๔๐	ดีมาก	๗๒.๘๐	๗๙.๒๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน						ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
					พ.ศ.๒๕๕๗			พ.ศ.๒๕๕๘				
					ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุปผล ฯ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุปผล ฯ		
	กองวิชาการและแผนงาน											
๑๖	นางเพ็ญศรี ขุนบุญจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ก ๐๗-๐๑๖	๑๐,๑๐๐	๘๐.๐๐	๗๖.๖๐	ดี	๘๐.๔๐	๘๔.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	
	กองการศึกษา											
๑๗	นางสาวรัชนี สายแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ก ๐๘-๐๑๗	๑๐,๓๐๐	๘๓.๒๐	๘๘.๕๐	ดีมาก	๗๘.๐๐	๘๓.๖๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	
๑๘	นายอาหามะ สนิ	ครูอัตราจ้าง	ก ๐๘-๐๑๘	๑๕,๐๐๐	-	-	-	๘๐.๐๐	๗๐.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	
๑๙	นายอภิรักษ์ หะยิมะสาและ	ครูอัตราจ้าง	ก ๐๘-๐๑๙	๑๕,๓๐๐	๗๔.๔๐	๘๔.๘๐	ดี	๘๐.๐๐	๗๕.๒๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	
๒๐	นางสาวสุสนา รยาคาน	ครูอัตราจ้าง	ก ๐๘-๐๒๐	๑๕,๓๐๐	๗๙.๓๐	๘๐.๐๐	ดี	๘๑.๖๐	๗๗.๒๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	
	กองสวัสดิการสังคม											
๒๑	นางจินตนา โกสุธรรม	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ก ๑๑-๐๕๕	๑๐,๓๐๐	๘๔.๔๐	๘๔.๔๐	ดีมาก	๘๑.๔๐	๘๒.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	
๒๒	นางสาวจันจิรา สุริยะสุนทร	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	ก ๑๑-๐๕๖	๙,๕๐๐	-	-	-	๗๗.๖๐	๗๘.๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	

(ลงชื่อ).....

(นายสมปอง มั่นคง)

ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเมืองตะลุมพุก

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ (บุคลากรทางการศึกษา) ผู้ได้รับการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙
เทศบาลเมืองตะลุมพันธ์ อำเภอสาบบุรี จังหวัดปัตตานี

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมิน						ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
					พ.ศ.๒๕๕๗			พ.ศ.๒๕๕๘				
					ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุปผลฯ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุปผลฯ		
	ร.ร.ท.๑ บ้านตะลุมบัน											
๑.	นางสาวศิริลักษณ์ ชูจันทร์	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑๒๒๖-๕	๑๐,๑๒๐	๗๕.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๗๔.๔๐	๘๑.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	
	ร.ร.ท.๒ บ้านปากน้ำ(พิธานอุทิศ)											
๒.	นางสาวสุนีย์ หะแว	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑๒๒๘-๕	๑๐,๑๒๐	๘๔.๐๐	๘๘.๐๐	ดีมาก	๘๒.๐๐	๙๒.๘๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	
	ร.ร.ท. ๓ บ้านปาดาทิมอ											
๓.	นางสาวเจีมีเนาะ สะนอ	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑๒๒๙-๕	๑๐,๑๒๐	๘๒.๐๐	๘๒.๔๐	ดี	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	
	ร.ร.ท.๔ บ้านอุเมะ											
๔.	นายสุขเสยนี้ หะยีมะสาและ	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑๒๓๐-๕	๑๐,๑๒๐	๗๖.๔๐	๘๒.๔๐	ดี	๗๗.๖๐	๘๐.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	
	ร.ร.ท.๕ บ้านกาหยี											
๕.	นายอัสซามัน สะอะ	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑๒๒๗-๕	๑๐,๑๒๐	๘๔.๘๐	๘๔.๘๐	ดี	๘๐.๐๐	๙๔.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	
	ร.ร.ท.๖ บ้านบางตาหยาด											
๖.	นายพารวัน ดอบู	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑๒๓๑-๕	๑๐,๑๒๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปาดาทิมอ											
๗.	นางสาวนาอือมา เจ๊ะโซะ	ผู้ดูแลเด็ก	ก ๐๘-๐๕๓	๑๐,๓๐๐	๗๙.๖๐	๘๐.๐๐	ดี	๘๑.๒๐	๘๓.๒๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมิน						ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
					พ.ศ.๒๕๕๗			พ.ศ.๒๕๕๘				
					ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุปผลฯ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุปผลฯ		
๘.	นางชูรายา มะเซ็ง	ผู้ดูแลเด็ก	ภ ๐๘-๐๕๔	๑๐,๑๒๐	๗๙.๖๐	๘๐.๐๐	ดี	๗๙.๒๐	๘๑.๒๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	

(ลงชื่อ)



(นายสมปอง มั่นคง)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลเมืองตะลุมบอน

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ได้รับการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙
เทศบาลเมืองตะลัน อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน						ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
					พ.ศ.๒๕๕๗			พ.ศ.๒๕๕๘				
					ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุปผล ฯ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุปผล ฯ		
	สำนักปลัดเทศบาล											
๑	นางสาวไลลา มะแซ	นักการ	จ ๐๑-๐๐๑	๙,๐๐๐	๙๐.๐๐	๙๔.๐๐	ดีมาก	๗๖.๐๐	๗๖.๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒	นางอารีเษาะ ศักดิษฐานนท์	นักการ	จ ๐๑-๐๐๒	๙,๐๐๐	๙๔.๔๐	๙๔.๔๐	ดีมาก	๗๘.๖๐	๘๐.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๓	นางรอรานา บุญยรัตน์	นักการ	จ ๐๑-๐๐๓	๙,๐๐๐	๗๗.๖๐	๗๖.๔๐	ดี	๘๑.๒๐	๗๕.๒๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๔	นางสาวสายฝน จันทรคง	นักการ	จ ๐๑-๐๐๔	๙,๐๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๘๑.๒๐	๙๓.๒๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๕	นายรุสไลมัน ทะแว	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๕	๙,๐๐๐	๘๐.๘๐	๘๐.๘๐	ดี	๗๖.๘๐	๘๒.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๖	นายรังสฤษฏ์ ต่วนปุเต๊ะ	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๖	๙,๐๐๐	๗๘.๐๐	๙๕.๖๐	ดีมาก	๘๒.๐๐	๙๑.๒๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๗	นายอาซุดิน แบเลาะ	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๗	๙,๐๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๗๘.๐๐	๙๓.๖๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๘	นายฮัมดัน มามะ	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๘	๙,๐๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๗๘.๐๐	๙๓.๖๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๙	นายครรชิต พันธุ์สนัย	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๙	๙,๐๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๗๘.๐๐	๙๓.๖๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๐	นายสระรี เจ๊ะมะ	พนักงานดับเพลิง	จ ๐๑-๐๑๐	๙,๐๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๗๘.๐๐	๙๓.๖๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๑	นายมะดอลา เจ๊ะเลาะ	พนักงานดับเพลิง	จ ๐๑-๐๑๑	๙,๐๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๗๘.๐๐	๙๓.๖๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๒	นายซุลกิรมาน เจ๊ะมะ	พนักงานดับเพลิง	จ ๐๑-๐๑๒	๙,๐๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๗๘.๐๐	๙๓.๖๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๓	นายสุรพงษ์ เล็มณี	คนงานทั่วไป	จ ๐๑-๐๑๓	๙,๐๐๐	-	๘๐.๐๐	ดี	๗๘.๐๐	๙๓.๖๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๔	นายอัมรี ทะยิจะแว	คนงานทั่วไป	จ ๐๑-๐๑๔	๙,๐๐๐	-	๘๐.๐๐	ดี	๗๘.๐๐	๙๓.๖๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
	กองคลัง											
๑๕	นางสาวนุรา มะโระ	นักการ	จ ๐๔-๐๑๕	๙,๐๐๐	๘๘.๐๐	๘๘.๐๐	ดีมาก	๘๐.๐๐	๘๒.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๖	นายสมศักดิ์ เจ๊ะสนิ	นักการ	จ ๐๔-๐๑๖	๙,๐๐๐	๗๙.๖๐	๗๙.๖๐	ดี	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๗	นายมาหามู อาแด	นักการ	จ ๐๔-๐๑๗	๙,๐๐๐	๗๙.๖๐	๗๙.๖๐	ดี	๗๙.๒๐	๗๙.๒๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๘	นางสาวอุดมลักษณ์ แซ่ตัน	นักการ	จ ๐๔-๐๑๘	๙,๐๐๐	๗๙.๖๐	๗๙.๖๐	ดี	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๙	นายสะแม อาแวตาเยะ	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๔-๐๑๙	๙,๐๐๐	๗๙.๒๐	๗๙.๒๐	ดี	๗๓.๒๐	๘๐.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน						ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
					พ.ศ.๒๕๕๗			พ.ศ.๒๕๕๘				
					ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุปผล ฯ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุปผล ฯ		
	กองช่าง											
๒๐	นายสากล แก้วพรหมราช	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๕-๐๒๐	๙,๐๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๗๘.๐๐	๗๘.๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒๑	นายยะโกะ เปาะมะ	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๕-๐๒๑	๙,๐๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๗๘.๐๐	๗๙.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒๒	นายลูกกมัน มะแซ	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๕-๐๒๒	๙,๐๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๗๙.๖๐	๗๙.๖๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒๓	นายแวอวาง ดาวิ	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๕-๐๒๓	๙,๐๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๗๙.๖๐	๗๘.๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒๔	นายวาฤทธิ์ คาลิคุล	คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๒๔	๙,๐๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๗๖.๔๐	๗๖.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒๕	นางสาวกะตึนา อัครวิษณ	คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๒๕	๙,๐๐๐	๘๒.๘๐	๘๒.๘๐	ดี	๗๒.๘๐	๘๒.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒๖	นายอาลียะ สะอะ	คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๒๖	๙,๐๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๗๘.๐๐	๗๘.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒๗	นายสมมาแอ สาวัน	คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๒๗	๙,๐๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๗๘.๐๐	๗๖.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒๘	นายปรีชา แก้วแก่นเพชร	คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๒๘	๙,๐๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๗๖.๔๐	๗๗.๒๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒๙	นายคอรอแม เจะแม	คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๒๙	๙,๐๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๗๗.๒๐	๗๘.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๓๐	นายสาอารี ทะแ	คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๓๐	๙,๐๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๗๘.๐๐	๗๘.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๓๑	นายมะรอเซะ แวสะมะ	คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๓๑	๙,๐๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๗๘.๐๐	๗๘.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๓๒	นายรูสลัน สามี	คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๓๒	๙,๐๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๗๘.๐๐	๗๘.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๓๓	นายตอเลียบ กาเจ	คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๓๓	๙,๐๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๗๘.๐๐	๗๙.๖๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๓๔	นายสมมาแอ อูมา	คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๓๔	๙,๐๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๗๙.๖๐	๗๘.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๓๕	นายฮาแซ เจ๊ะแม	คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๓๕	๙,๐๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๗๘.๐๐	๗๘.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๓๖	นายเจ๊ะฮามะ เด็ง	คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๓๖	๙,๐๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๗๘.๐๐	๗๘.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๓๗	นายสมพร เลี่ยมมะณี	คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๓๗	๙,๐๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๗๘.๐๐	๗๘.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๓๘	นายคัสรัน เจะดือเระ	คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๓๘	๙,๐๐๐	-	-	-	-	๗๘.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน						ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
					พ.ศ.๒๕๕๗			พ.ศ.๒๕๕๘				
					ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุปผล ฯ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุปผล ฯ		
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม											
๓๙	นางสาวโรเฟีย เสนีวรวงศ์	นักการ	จ ๐๖-๐๓๙	๙,๐๐๐	๙๕.๒๐	๙๕.๒๐	ดีเด่น	๘๒.๔๐	๗๘.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๔๐	นายมูฮัมหมัดอัดเรนทร์ วาญอญญ์	นักการ	จ ๐๖-๐๔๐	๙,๐๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๗๘.๐๐	๗๘.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๔๑	นางสาวการิมะ มามะ	นักการ	จ ๐๖-๐๔๑	๙,๐๐๐	๙๕.๒๐	๙๕.๒๐	ดีเด่น	๘๔.๐๐	๘๐.๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๔๒	นายมะนาเซ ฮาแม	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๖-๐๔๒	๙,๐๐๐	๙๔.๐๐	๙๔.๐๐	ดีมาก	๗๙.๖๐	๗๓.๒๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๔๓	นายสร จุฑราช	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๖-๐๔๓	๙,๐๐๐	๗๗.๒๐	๗๗.๒๐	ดี	๗๙.๖๐	๗๓.๒๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๔๔	นายวุฒิ พันธิ์น้อย	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๖-๐๔๔	๙,๐๐๐	๗๖.๘๐	๗๖.๘๐	ดี	๘๒.๘๐	๖๘.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๔๕	นายสารี ฮามะ	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๖-๐๔๕	๙,๐๐๐	๗๕.๒๐	๗๕.๒๐	ดี	๗๙.๖๐	๗๓.๒๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๔๖	นายมะหลี สุหลง	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๖-๐๔๖	๙,๐๐๐	๗๕.๒๐	๗๕.๒๐	ดี	๗๙.๖๐	๗๓.๒๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๔๗	นายอภิชาติ มามะ	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๖-๐๔๗	๙,๐๐๐	๘๐.๔๐	๘๐.๔๐	ดี	๘๒.๘๐	๗๘.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๔๘	นายอาแว สามะ	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๖-๐๔๘	๙,๐๐๐	๗๕.๒๐	๗๕.๒๐	ดี	๗๙.๖๐	๗๔.๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๔๙	นายถ้วนอายุ เตะ	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๖-๐๕๐	๙,๐๐๐	๗๕.๒๐	๗๕.๒๐	ดี	๗๙.๖๐	๗๔.๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๕๐	นายคุลอารี สือแม	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๖-๐๕๑	๙,๐๐๐	๗๗.๖๐	๗๗.๖๐	ดี	๗๙.๖๐	๗๔.๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๕๑	นายสมชาย นาคสุวรรณ	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๖-๐๕๒	๙,๐๐๐	๗๕.๖๐	๗๕.๖๐	ดี	๗๙.๖๐	๗๔.๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๕๒	นายโชค นวลแก้ว	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๕๓	๙,๐๐๐	๙๕.๖๐	๙๕.๖๐	ดีเด่น	๘๒.๘๐	๗๘.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๕๓	นายอาหะมะ เจาะคาเดร์	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๕๔	๙,๐๐๐	๗๖.๔๐	๗๖.๔๐	ดี	๘๒.๘๐	๖๘.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๕๔	นายแปอิง อาแว	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๕๕	๙,๐๐๐	๘๖.๘๐	๘๖.๘๐	ดีมาก	๘๒.๘๐	๗๘.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๕๕	นายเจ๊ะฮะ มะมิง	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๕๖	๙,๐๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๗๙.๖๐	๗๘.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๕๖	นายอาหาหมัด โต๊ะลี	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๕๗	๙,๐๐๐	๙๕.๒๐	๙๕.๒๐	ดีเด่น	๘๒.๘๐	๗๘.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๕๗	นายมะนายี้ แทแอ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๕๘	๙,๐๐๐	๙๓.๒๐	๙๓.๒๐	ดีมาก	๘๒.๘๐	๖๘.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๕๘	นายกุมะรอมีลี มะแซ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๕๙	๙,๐๐๐	๗๗.๖๐	๗๗.๖๐	ดี	๘๒.๐๐	๗๔.๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน						ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
					พ.ศ.๒๕๕๗			พ.ศ.๒๕๕๘				
					ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุปผล ฯ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุปผล ฯ		
๕๙	นายเอมรี สาและ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๖๐	๙,๐๐๐	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	๘๒.๐๐	๗๘.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๖๐	นายอาหะมะอาตุลัน หะยีแลบ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๖๑	๙,๐๐๐	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐	ดีมาก	๘๒.๘๐	๗๘.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๖๑	นายวาและ ตือราแม	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๖๒	๙,๐๐๐	๙๐.๘๐	๙๐.๘๐	ดีมาก	๘๒.๘๐	๗๘.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๖๒	นายอายุ โต๊ะลี	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๖๓	๙,๐๐๐	๗๖.๐๐	๗๖.๐๐	ดี	๘๒.๘๐	๗๘.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๖๓	นางวรรณมา ศิริมาศ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๖๔	๙,๐๐๐	๘๑.๖๐	๘๑.๖๐	ดี	๗๖.๐๐	๘๒.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๖๔	นายซาบีลา ตาบา	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๖๕	๙,๐๐๐	๘๖.๐๐	๘๖.๐๐	ดี	๘๒.๘๐	๗๔.๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๖๕	นายมะตอเท คาเดร์	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๖๖	๙,๐๐๐	๘๘.๘๐	๘๘.๘๐	ดีมาก	๘๒.๘๐	๗๘.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๖๖	นายอาแด วามะ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๖๗	๙,๐๐๐	๗๕.๒๐	๗๕.๒๐	ดี	๗๙.๖๐	๘๓.๒๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๖๗	นายอิสมาแอ เจ๊ะสนิ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๖๘	๙,๐๐๐	๗๙.๖๐	๗๙.๖๐	ดี	๘๒.๘๐	๗๘.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๖๘	นายอิสมาแอล เฮาะสนิ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๖๙	๙,๐๐๐	๘๗.๖๐	๘๗.๖๐	ดีมาก	๘๒.๘๐	๖๘.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๖๙	นางคำพร ศรีมหาไทย	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๗๐	๙,๐๐๐	๘๖.๐๐	๘๖.๐๐	ดีมาก	๘๒.๘๐	๗๘.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๗๐	นายบือฮาเต๊ะ มุดอ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๗๑	๙,๐๐๐	๗๙.๖๐	๗๙.๖๐	ดี	๘๒.๘๐	๗๔.๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๗๑	นายชินเกียว แซ่จิ้น	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๗๒	๙,๐๐๐	๗๘.๔๐	๗๘.๔๐	ดี	๘๒.๘๐	๗๘.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
	กองวิชาการและแผนงาน											
๗๒	นางสาวกันตินี หะมะ	นักการ	จ ๐๗-๐๗๓	๙,๐๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๗๕.๒๐	๗๖.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
	กองการศึกษา											
๗๓	นายมาหะมะ ดูโน	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๘-๐๗๔	๙,๐๐๐	๘๐.๘๐	๘๐.๔๐	ดีมาก	๘๒.๐๐	๙๑.๒๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๗๔	นางสาวนิสรีหะ เปาะเดะ	นักการ	จ ๐๘-๐๗๕	๙,๐๐๐	๘๐.๔๐	๙๕.๒๐	ดีมาก	๘๑.๒๐	๙๒.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๗๕	นางสาวสุภาพร จิวตระกูล	นักการ	จ ๐๘-๐๗๖	๙,๐๐๐	๗๕.๒๐	๘๑.๖๐	ดี	๗๕.๐๐	๘๖.๖๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๗๖	นางสาวรุสนี ยูโซะ	คนครัว	จ ๐๘-๐๗๗	๙,๐๐๐	๗๕.๒๐	๘๐.๘๐	ดี	๗๖.๔๐	๗๖.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน						ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
					พ.ศ.๒๕๕๗			พ.ศ.๒๕๕๘				
					ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุปผล ฯ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุปผล ฯ		
	กองสวัสดิการสังคม											
๗๗	นางลมน ไชยศรี	นักการ	จ ๑๑-๐๘๐	๙,๐๐๐	๗๖.๔๐	๗๖.๔๐	ดี	๗๘.๘๐	๗๘.๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๗๘	นายอาดัม มาลาया	นักการ	จ ๑๑-๐๘๑	๙,๐๐๐	๘๐.๔๐	๘๐.๔๐	ดี	๘๒.๔๐	๗๘.๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	

(ลงชื่อ).....

(นายสมปอง มั่นคง)

ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเมืองตะลุมพีน

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไป (บุคลากรทางการศึกษา) ผู้ได้รับการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

เทศบาลเมืองตะลุมพันธ์ อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมิน						ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
					พ.ศ.๒๕๕๗			พ.ศ.๒๕๕๘				
					ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุปผลฯ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุปผลฯ		
	<u>ร.ร.ท.๑ บ้านตะลุมบัน</u>											
๑.	นายมุฮัมมัดอาดอนัน สามี	ภารโรง	๘๗๒-๔(พ)	๙,๐๐๐	๗๕.๐๐	๗๙.๐๐	ดี	๗๒.๔๐	๘๓.๒๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
	<u>ร.ร.ท.๓ บ้านปาดามือ</u>											
๒.	นายอิสมาแอ เลาะแว	ภารโรง	๓๗๖-๔(พ)	๙,๐๐๐	๘๒.๐๐	๘๒.๘๐	ดี	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
	<u>ร.ร.ท.๔ บ้านอูเมะ</u>											
๓.	นายชูกิปลี อีแอ	ภารโรง	๓๗๕-๔(พ)	๙,๐๐๐	-	-	-	๗๖.๐๐	๘๒.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
	<u>ร.ร.ท.๕ บ้านกาหยี่</u>											
๔.	นางสาวนุรอชีกัน วานี	ผู้ปฏิบัติงานโภชนาการ	จ ๐๘-๐๗๘	๑๕,๐๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๘๗.๒๐	๙๔.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	
	<u>ร.ร.ท.๖ บ้านบางดาหยาด</u>											
๕.	นายชาวาวี ทะแว	ภารโรง	๓๗๗-๔(พ)	๙,๐๐๐	๗๔.๔๐	๘๔.๔๐	ดี	๘๒.๐๐	๗๖.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	

(ลงชื่อ)

(นายสมปอง มั่นคง)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลเมืองตะลุมพันธ์

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙
เทศบาลเมืองตะลุมพันธ์ อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย 9

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน รายเดือน	ร้อยละของ อัตราค่าตอบแทน	จำนวน เงิน	รวม	หมายเหตุ
	สำนักปลัดเทศบาล							
๑	นางสุชนี સાและສາ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ภ ๐๑-๐๐๑	๑๐,๓๐๐	๓.๕ ✓	๓๗๐	๑๐,๖๗๐	
๒	นายธีรศักดิ์ พรหมเขียวรัตน์	พนักงานขับรถยนต์ดับเพลิง	ภ ๐๑-๐๐๒	๑๐,๑๐๐	๔ ✓	๔๑๐	๑๐,๕๑๐	
๓	นายมะเพายี มาโอะ	พนักงานดับเพลิง	ภ ๐๑-๐๐๓	๑๐,๓๐๐	๔ ✓	๔๒๐	๑๐,๗๒๐	
๔	นายสมศักดิ์ ลาเต๊ะ	พนักงานดับเพลิง	ภ ๐๑-๐๐๔	๑๐,๑๐๐	๓.๕ ✓	๓๖๐	๑๐,๔๖๐	
๕	นายรัชต์ม กาใจ	พนักงานดับเพลิง	ภ ๐๑-๐๐๕	๑๐,๑๐๐	๔ ✓	๔๑๐	๑๐,๕๑๐	
	กองคลัง							
๖	นายชูเบร เจดอเลาะ	ลูกมือช่างแผนที่ภาษี	ภ ๐๔-๐๐๖	๙,๖๐๐	๓.๕ ✓	๓๔๐	๙,๙๔๐	
๗	นางสาวรัตติยา สมนะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ภ ๐๔-๐๐๗	๑๒,๔๓๐	๓.๕ ✓	๔๔๐	๑๒,๘๗๐	
	กองช่าง							
๘	นายบายูรี เจเนาะ	ผู้ช่วยช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๘	๑๐,๑๐๐	๓.๕ ✓	๓๖๐	๑๐,๔๖๐	
๙	นายนิพัฒน์ ชูราช	พนักงานขับเครื่องจักรกล	ภ ๐๕-๐๐๙	๑๐,๕๐๐	๓.๕ ✓	๓๗๐	๑๐,๘๗๐	
๑๐	นายวินัย สร้อยแก้ว	พนักงานขับรถยนต์	ภ ๐๕-๐๑๐	๑๐,๑๐๐	๓.๕ ✓	๓๖๐	๑๐,๔๖๐	
๑๑	นางสาวนิภาวรรณ แซ่มิง	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	ภ ๐๕-๐๑๑	๑๕,๓๐๐	๓.๕ ✓	๕๖๐	๑๕,๘๖๐	
	กองสาธารณสุข							
๑๒	นางสาวฮาซิมะ สماعيل	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ภ ๐๖-๐๑๒	๑๐,๓๐๐	๓.๕ ✓	๓๗๐	๑๐,๖๗๐	
๑๓	นางสาวจันทิมา เจ๊ะมะ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ภ ๐๖-๐๑๓	๑๐,๓๐๐	๓.๕ ✓	๓๗๐	๑๐,๖๗๐	

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ
เทศบาลเมืองตะลุมพันธ์ อำเภอสาบบุรี จังหวัดปัตตานี

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน รายเดือน	ร้อยละของ อัตราค่าตอบแทน	จำนวน เงิน	รวม	หมายเหตุ
๑๔	นายสิทธิกร อุ่นแก้ว	พนักงานขับเครื่องจักรกลฯ	ภ ๐๖-๐๑๔	๑๐,๓๐๐	๓.๕ /	๓๗๐	๑๐,๖๗๐	
๑๕	นางสาวโสภิตา ต่วนบุเต๊ะ	ผู้ช่วยพยาบาลวิชาชีพ	ภ ๐๖-๐๑๕	๑๕,๖๐๐	๓.๕ /	๕๕๐	๑๖,๑๕๐	
	กองวิชาการ							
๑๖	นางเพ็ญศรี ขุนบุญจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ภ ๐๗-๐๑๖	๑๐,๑๐๐	๓.๕ /	๓๖๐	๑๐,๔๖๐	
	กองการศึกษา							
๑๗	นางสาวรัชณี สายแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ภ ๐๘-๐๑๗	๑๐,๓๐๐	๔ /	๔๒๐	๑๐,๗๒๐	
๑๘	นายอาหามะ สนิ	ครูอัตราจ้าง	ภ ๐๘-๐๑๘	๑๕,๐๐๐	๓.๕ /	๕๓๐	๑๕,๕๓๐	
๑๙	นายอภิรักษ์ หะยิมะสาและ	ครูอัตราจ้าง	ภ ๐๘-๐๑๙	๑๕,๓๐๐	๓.๕ /	๕๔๐	๑๕,๘๔๐	
๒๐	นางสาวอุสนา รายาคาน	ครูอัตราจ้าง	ภ ๐๘-๐๒๐	๑๕,๓๐๐	๓.๕ /	๕๔๐	๑๕,๘๔๐	
	กองสวัสดิการสังคม							
๒๑	นางจินตนา โกสุธรรม	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ภ ๑๑-๐๕๕	๑๐,๓๐๐	๓.๕ /	๓๗๐	๑๐,๖๗๐	
๒๒	นางสาวจันจิรา สุริยะสุนทร	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	ภ ๑๑-๕๖	๙,๔๐๐	๓.๕ /	๓๓๐	๙,๗๓๐	

(ลงชื่อ).....
(นายสมปอง มั่นคง)

ปลัดเทศบาลเมืองตะลุมพันธ์

(ลงชื่อ).....
(นายสมปอง มั่นคง)

ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเมืองตะลุมพันธ์

บัญชีรายละเอียดเงินเหลือจ่ายของพนักงานจ้างตามภารกิจเทศบาลเมืองตะลุมพีน
อำเภอสาบบุรี จังหวัดปัตตานี

ลำดับ ที่	ชื่อเทศบาล	จำนวนเงิน ฐาน ค่าตอบแทน	๔ % เป็นเงิน		ใช้ไป		คงเหลือ	หมายเหตุ
๑.	เทศบาลเมืองตะลุมพีน	๒๕๑,๑๓๐	๑๐,๐๔๕	๒๐	๑ ต.ค. ๕๙	๙,๑๕๐	-	๘๙๕ ๒๐
	รวม	๒๕๑,๑๓๐	๑๐,๐๔๕	๒๐		๙,๑๕๐	๘๙๕	๒๐

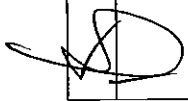
ตรวจสอบถูกต้อง



(ลงชื่อ)

(นายสมพงษ์ มั่นคง)

ปลัดเทศบาลเมืองตะลุมพีน



บัญชีรายละเอียดการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ (บุคลากรทางการศึกษา) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

เทศบาลเมืองตะลุมพันธ์ อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี

ลำดับที่	โรงเรียน/ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน รายเดือน	ร้อยละของ อัตราค่าตอบแทน	จำนวน เงิน	รวม	หมายเหตุ
	โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านตะลุมพันธ์							
๑.	นางอาณีซะห์ ลาเต๊ะ	ภ ๐๘-๐๒๒	ผู้ช่วยครู	๑๕,๖๐๐	๕	๗๘๐	๑๖,๓๘๐	
			(ปฏิบัติหน้าที่ครูสอนอิสลามศึกษา)					
๒.	นางสาวจรรยาพร อินน้อย	ภ ๐๘-๐๒๔	ผู้ช่วยครู	๑๕,๐๐๐	๓	๔๕๐	๑๕,๔๕๐	
			(ปฏิบัติหน้าที่ครูสอนพุทธศาสนา)					
๓.	นางสาวสิริลักษณ์ ชูจันทร์	๑๒๒๖-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑๐,๑๒๐	๓	๓๑๐	๑๐,๔๓๐	
			(งานธุรการ)					
๔.	นางสาววันฮัสนะ แวหะยี	๒๔๖๓-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๙,๙๔๐	๓	๓๐๐	๑๐,๒๔๐	
			(งานการเงินและบัญชี)					
	โรงเรียนเทศบาล ๒ บ้านปากน้ำ (พิธานอุทิศ)							
๕.	นายวรเดช แก้วดำรงชัย	ภ ๐๘-๐๒๕	ผู้ช่วยครู	๑๕,๖๐๐	๓	๔๗๐	๑๖,๐๗๐	
			(ปฏิบัติหน้าที่ครูสอนอิสลามศึกษา)					

ลำดับที่	โรงเรียน/ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน รายเดือน	ร้อยละของ อัตราค่าตอบแทน	จำนวน เงิน	รวม	หมายเหตุ
๖.	นางสาวศศิวิมล หิ้นสกุล	๓ ๐๘-๐๒๖	ผู้ช่วยครู	๑๕,๐๐๐	๓	๔๕๐	๑๕,๔๕๐	
			(ปฏิบัติหน้าที่ครูสอนพุทธศาสนา)					
๗.	นางสาวสุนีย์ ทะเว	๑๒๒๘-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑๐,๑๒๐	๕	๕๑๐	๑๐,๖๓๐	
			(งานธุรการ)					
	โรงเรียนเทศบาล ๓ บ้านปาดาทิมอ							
๘.	นางมาเรียม คาคีร์	๓ ๐๘-๐๒๗	ผู้ช่วยครู	๑๕,๖๐๐	๓	๔๗๐	๑๖,๐๗๐	
			(ปฏิบัติหน้าที่ครูสอนอิสลามศึกษา)					
๙.	นางสาวเจ๊ะมีเนาะ สะนอ	๑๒๒๙-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑๐,๑๒๐	๓	๓๑๐	๑๐,๔๓๐	
			(งานธุรการ)					
	โรงเรียนเทศบาล ๔ บ้านอูมะ							
๑๐.	นายสุภยา สนิแว	๓ ๐๘-๐๒๘	ผู้ช่วยครู	๑๕,๖๐๐	๕	๗๘๐	๑๖,๓๘๐	
			(ปฏิบัติหน้าที่ครูสอนอิสลามศึกษา)					
๑๑.	นายสุชนันท์ หะยีมะสาและ	๑๒๓๐-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑๐,๑๒๐	๓	๓๑๐	๑๐,๔๓๐	
			(งานธุรการ)					

ลำดับที่	โรงเรียน/ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน รายเดือน	ร้อยละของ อัตราค่าตอบแทน	จำนวน เงิน	รวม	หมายเหตุ
	โรงเรียนเทศบาล ๕ บ้านกาหยี							
๑๒.	นางสาวตอียะห์ รืออิ	ภ ๐๘-๐๒๙	ผู้ช่วยครู	๑๕,๖๐๐	๕	๗๘๐	๑๖,๓๘๐	
			(ปฏิบัติหน้าที่ครูสอนอิสลามศึกษา)					
๑๓.	นางรือย๊ะ วิชิตนันท์	ภ ๐๘-๐๓๐	ผู้ช่วยครู	๑๕,๖๐๐	๕	๗๘๐	๑๖,๓๘๐	
			(ปฏิบัติหน้าที่ครูสอนอิสลามศึกษา)					
๑๔.	นายมะรือชาลี ยามู	ภ ๐๘-๐๓๑	ผู้ช่วยครู	๑๕,๖๐๐	๓	๔๗๐	๑๖,๐๗๐	
			(ปฏิบัติหน้าที่ครูสอนอิสลามศึกษา)					
๑๕.	นายมาหะมะฮะเสร์ หะยืออารัง	ภ ๐๘-๐๓๒	ผู้ช่วยครู	๑๕,๖๐๐	๕	๗๘๐	๑๖,๓๘๐	
			(ปฏิบัติหน้าที่ครูสอนอิสลามศึกษา)					
๑๖.	นายกาบารอดิน สะนิ	ภ ๐๘-๐๓๓	ผู้ช่วยครู	๑๕,๖๐๐	๓	๔๗๐	๑๖,๐๗๐	
			(ปฏิบัติหน้าที่ครูสอนอิสลามศึกษา)					
๑๗.	นางสาวอีดาเยห์ แวดอเลาะ	ภ ๐๘-๐๓๔	ผู้ช่วยครู	๑๕,๖๐๐	๕	๗๘๐	๑๖,๓๘๐	
			(ปฏิบัติหน้าที่ครูสอนอิสลามศึกษา)					