

ด่วนที่สุด

ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ ๑๐๐๕๓



ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๐๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘

เรื่อง สำรวจข้อมูลการเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ในเทศบาลขนาดกลางเดิม (เพิ่มเติม)

เรียน นายอำเภอโคกโพธิ์ นายอำเภอยะหริ่ง และนายกเทศมนตรีเมืองตะลุมพันธ์

อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่องหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่ง
ผู้บริหารของเทศบาล ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๐

๒. หนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๓๗.๒/ว ๑๕๗๓๕ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๗ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ชุด
สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า อ.ท.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๘ ได้พิจารณาการดำเนินการเกี่ยวกับการเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (ตำแหน่งปลัดเทศบาลและรองปลัดเทศบาล) ในเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ในช่วง (เมษายน ๒๕๕๐-ตุลาคม ๒๕๕๒) ไม่ถูกต้อง ซึ่ง อ.ท.โครงสร้างเห็นว่า กรณีช่วงเวลาเดือนเมษายน ๒๕๕๐- เดือนตุลาคม ๒๕๕๒ ซึ่งเป็นช่วงเวลาก่อนที่ ก.ท. จะมีมติ ชักข้อมเกี่ยวกับการเข้าสู่ตำแหน่งขนาดกลาง (เดิม) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒๒ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่องหารือการปรับปรุงระดับตำแหน่งบริหารของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ให้มีระดับสูงขึ้น ถือได้ว่าเกิดจากประกาศหลักเกณฑ์กำหนดแนวทางปฏิบัติไม่ชัดเจน จึงทำให้เทศบาลและ ก.ท.จ. ซึ่งเป็นหน่วยปฏิบัติ เกิดความเข้าใจคลาดเคลื่อน สมควรได้รับการคุ้มครองเยียวยาให้แก่ผู้ได้รับผลกระทบจากปัญหาการเข้าสู่ตำแหน่งปลัดเทศบาลและรองปลัดเทศบาลของเทศบาลขนาดกลางเดิมดังกล่าวที่ดำเนินการโดยสุจริต

ดังนั้นเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องดังกล่าวเป็นไปอย่างรอบคอบถูกต้อง จึงให้สำรวจข้อมูลผู้ที่เข้าสู่ตำแหน่งไม่ถูกต้อง ในช่วงเวลาตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๒ เป็นต้นไป โดยให้ระบุรายละเอียดการเข้าสู่ตำแหน่งของบุคคลดังกล่าว ในแต่ละช่วงเวลาและระดับตำแหน่งตามแบบสำรวจข้อมูลที่แนบมาพร้อมนี้ พร้อมทั้งแนบสำเนาทะเบียนประวัติพนักงานผู้ที่เกี่ยวข้องในช่วงเวลาดังกล่าว ส่งถึงสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี ภายในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เพื่อรายงานให้สำนักงาน ก.ท. ทราบต่อไป ทั้งนี้หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว จะถือว่าเทศบาลนั้นมีเจตนาปกปิดหรือแสดงข้อมูลอันเป็นเท็จ ส่งผลให้ผู้เข้าสู่ตำแหน่งโดยไม่ถูกต้องจะไม่ได้รับการคุ้มครอง โดยเทศบาลและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องจะต้องรับผิดชอบในความเสียหายที่เกิดขึ้น โดยมีรายละเอียดตามสำเนานี้ที่ส่งมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลนาประดู่และเทศบาลตำบลยะหริ่งทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายลือชัย เจริญทรัพย์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร. ๐ ๗๓๓๔-๙๕๑๙ , ๐ ๗๓๓๓ ๖๐๔๔ ต่อ ๑๑๓-๑๑๔

โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

รับที่ 4713
วันที่ 18 พ.ค 2558
เวลา 10.40 น.

ด่วนที่สุด



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๑

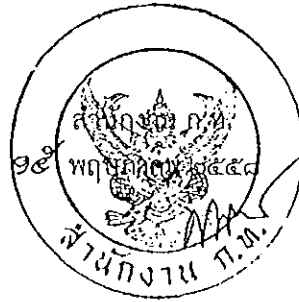
ถึง สำนักงานส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ จังหวัด ทุกจังหวัด

- ☐ จ.ป.ท.
- ☒ ก.มท.
- ☐ ก.พธ.
- ☐ ก.กร.
- ☐ ก.งป.

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๗ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง สํารวจข้อมูลการเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลในเทศบาลขนาดกลางเดิม (เพิ่มเติม) พร้อมแนบแบบ สํารวจข้อมูลการเข้าสู่ตำแหน่งฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอยกเลิกแบบสำรวจข้อมูลการเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลในเทศบาล ขนาดกลาง (เดิม) ดังกล่าว และขอให้ใช้แบบสำรวจข้อมูลฯ ฉบับใหม่ที่ส่งมาพร้อมนี้แทน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๘
โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

บัญชีแนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

แบบสำรวจข้อมูลการเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ในเทศบาลขนาดกลางเดิม

จังหวัด.....

เทศบาล ก.			
ปลัดเทศบาล		รองปลัดเทศบาล	
กำหนดตำแหน่ง ระดับ ๗	กำหนดเป็น ระดับ ๘	กำหนดตำแหน่ง ระดับ ๖	กำหนดเป็น ระดับ ๗
๑๒ ธ.ค. ๕๒	๑๐ เม.ย. ๕๖	๑๒ ธ.ค. ๕๒	๑๒ ธ.ค. ๕๓

ปลัดเทศบาล ก.					หมายเหตุ
ตำแหน่งว่าง	ผลการสรรหา				
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	แต่งตั้ง	เมื่อวันที่	
๑๒ ธ.ค.๕๒	นาย C	ปลัด ๖	ปลัด ๗	๒๘ มี.ค.๕๓	โอนไปเทศบาล ข.
๑๐ ธ.ค.๕๔	นาย A	รองปลัด ๗	ปลัด ๗	๑ เม.ย.๕๕	-
๑๐ เม.ย.๕๖	นาย A	ปลัด ๗	ปลัด ๘	๑ ก.ค.๕๖	ประเมินเทศบาล ปรับเป็นระดับ ๘

รองปลัดเทศบาล ก.					หมายเหตุ
ตำแหน่งว่าง	ผลการสรรหา				
	ชื่อ -- สกุล	เดิม	แต่งตั้ง	เมื่อวันที่	
๑๒ ธ.ค.๕๒	นาย BB	รองปลัด ๖	รองปลัด ๖	๒๘ มี.ค.๕๓	โอนไปเทศบาล ค.
๑๐ ธ.ค.๕๔	นาย AA	จนท.วิเคราะห์ ๖	รองปลัด ๖	๑ เม.ย.๕๕	สอบคัดเลือก เปลี่ยนสายงาน
๑๐ เม.ย.๕๖	นาย AA	รองปลัด ๖	รองปลัด ๗	๑ ก.ค.๕๖	ปรับตำแหน่ง เป็นระดับ ๗ ตามกรอบ

หมายเหตุ :

๑. จังหวัดได้รับหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒๒ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๒ เมื่อใด
๒. จังหวัดควรตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล / รองปลัดเทศบาล จากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๕๒ - ๒๕๕๔ และรายงานการประชุม ก.ท.จ. ว่า ก.ท.จ. ได้มีมติเห็นชอบการสรรหาดำเนินการ ปลัดเทศบาล / รองปลัดเทศบาล ที่ไม่ชอบ
๓. ให้ระบุว่าตำแหน่งปลัดเทศบาลมีกำหนดเป็นระดับ ๗ / ระดับ ๘ เมื่อใด
๔. จัดทำข้อมูลแยกเป็นรายเทศบาล
๕. หากตรวจสอบพบว่ามีกรณีที่แตกต่างกันไปจากแบบสำรวจ ขอให้หารือสำนักงาน ก.ท. เป็นการเฉพาะราย
๖. ขอความร่วมมือส่งไฟล์แบบสำรวจดังกล่าวมาที่ Email : kasama@dla.go.th

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๗



สำนักงาน ก.ท.
ถนนนครราชสีมาเขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

สอ. ป.ร. น.ป.
วันที่ 4373
วันที่ 12 มี.ค. 2558
เวลา 10.00

๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘

- ☐ จ.ว.ค.
- ☒ ก.ม.บ.
- ☐ ก.พ.ด.
- ☐ ก.กร.
- ☐ ก.ง.บ.

เรื่อง สำรองข้อมูลการเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลในเทศบาลขนาดกลางเดิม (เพิ่มเติม)

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาล ทุกจังหวัด

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๑ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๐
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒๒ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๒
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๔ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสำรวจข้อมูลการเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลในเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) (เพิ่มเติม) จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ ปรากฏว่ามีเทศบาลจำนวนหลายแห่ง ดำเนินการเกี่ยวกับการเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (ตำแหน่งปลัดเทศบาลและรองปลัดเทศบาล) ในเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ในช่วง (เมษายน ๒๕๕๐ - ตุลาคม ๒๕๕๒) ไม่ถูกต้อง เนื่องจากเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) เมื่อตำแหน่งปลัดเทศบาลว่าง ต้องปรับเป็นระดับ ๘ แต่ยังมีเทศบาลบางแห่งยังคงกำหนดเป็นระดับ ๗ จึงได้หารือว่ากรณีดังกล่าวเป็นการเข้าสู่ตำแหน่งที่ชอบด้วยระเบียบกฎหมายหรือหนังสือสั่งการหรือไม่อย่างไร และสามารถเยียวยาคุ้มครองบุคคล ดังกล่าวเป็นการเฉพาะรายได้หรือไม่ และหรือมีวิธีการอย่างไรในการบรรเทาผลกระทบจากการเข้าสู่ตำแหน่ง ดังกล่าว โดยสำนักงาน ก.ท. ได้ขอความร่วมมือเทศบาลทุกแห่งตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ไปแล้วครั้งหนึ่ง เพื่อนำเสนอ ก.ท. ให้คุ้มครองเยียวยาต่อไปนั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า อ.ก.ท.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๘ ได้พิจารณารายงานผลการสำรวจข้อมูลดังกล่าวแล้วเห็นว่า กรณีช่วงระยะเวลา (เม.ย. ๒๕๕๐ - ต.ค. ๒๕๕๒) ซึ่งเป็นช่วงเวลาก่อนที่ ก.ท. จะมีมติชักข้อเกี่ยวกับการเข้าสู่ตำแหน่งขนาดกลาง (เดิม) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒๒ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การปรับระดับตำแหน่งบริหารของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ให้มีระดับที่สูงขึ้น ถือได้ว่าเป็นการประกาศหลักเกณฑ์ กำหนดแนวทางปฏิบัติไม่ชัดเจน จึงทำให้เทศบาลและ ก.ท.จ. ซึ่งเป็นหน่วยปฏิบัติ เกิดความเข้าใจคลาดเคลื่อน สมควรได้รับการคุ้มครองเยียวยาให้แก่ผู้ได้รับผลกระทบจากปัญหาการเข้าสู่ตำแหน่งปลัดเทศบาลและรองปลัดเทศบาลของเทศบาลขนาดกลางเดิมดังกล่าวที่ดำเนินการโดยสุจริต

สำหรับในช่วงระยะเวลาภายหลังหนังสือชักข้อแนวทางปฏิบัติ (พฤศจิกายน ๒๕๕๒ เป็นต้นไป) นั้น จากการตรวจสอบรายงานข้อมูลปรากฏว่า การเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารเทศบาลของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) และวิธีการในการดำเนินการเข้าสู่ตำแหน่งมีหลากหลายรูปแบบ เช่น การเข้าสู่ตำแหน่ง โดยการรับโอนปลัดเทศบาล ระดับ ๗ มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือการคัดเลือกเลื่อนระดับที่สูงขึ้นจากปลัดเทศบาล

/ ระดับ ๖...

ระดับ ๖ หรือรองปลัดเทศบาล ระดับ ๗ มาดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ๗ ในตำแหน่งที่ว่าง ประกอบกับมีจังหวัด บางจังหวัดยังมีได้รายงานข้อมูลดังกล่าว ทำให้ข้อเท็จจริงประกอบการพิจารณาไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ ดังนั้น เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องดังกล่าวเป็นไปอย่างรอบคอบถูกต้อง จึงเห็นควรให้สำรวจข้อมูล ผู้ที่เข้าสู่ตำแหน่งไม่ถูกต้อง ในช่วงเวลาดังกล่าวตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๒ เป็นต้นไป โดยให้ระบุรายละเอียดการเข้าสู่ ตำแหน่งของบุคคลดังกล่าว ในแต่ละช่วงเวลาและระดับตำแหน่งตามแบบสำรวจข้อมูลที่แนบมาพร้อมนี้ พร้อมทั้ง แนบสำเนาทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลผู้ที่เกี่ยวข้องในช่วงเวลาดังกล่าว ส่งถึงสำนักงาน ก.ท. ภายในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และขอความร่วมมือส่งไฟล์แบบสำรวจดังกล่าวมาที่ Email : kasama@dla.go.th หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว จะถือว่าเทศบาลนั้นมีเจตนาปกปิดหรือแสดงข้อมูลอันเป็นเท็จ ส่งผลให้ผู้ ที่เข้าสู่ตำแหน่งโดยไม่ถูกต้องจะไม่ได้รับการคุ้มครอง โดยเทศบาลและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องจะต้องรับผิดชอบใน ความเสียหายที่เกิดขึ้น ทั้งนี้ ให้จังหวัดกำกับฝ่ายเลขานุการ เอาใจใส่ในการรายงานข้อมูลดังกล่าวอย่างเข้มงวด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมดี คชายังยืน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๘
โทรสาร ๐๒ ๒๔๑ ๙๐๕๕