



ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๐ ๕๑

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี เรื่องติดตามผลการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ เรื่อง เรื่องเพื่อทราบ จำนวน ๙ เรื่อง และเรื่องพิจารณามีมติเห็นชอบ จำนวน ๑๑ เรื่อง

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดปัตตานี จึงขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี มาเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติข้างต้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่ง รายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติ กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การย้ายสายงานพนักงานส่วนตำบล การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลและการดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานจ้างให้จังหวัดทราบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ที่ส่งมาพร้อมนี้ สามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.pattanilocal.go.th หัวข้อ “ประกาศ มติ ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัด” สำหรับการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ กำหนดให้มีการประชุมในวันอังคารที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดมีเรื่องที่จะเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา ขอให้ส่งเอกสารให้สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือน

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(ตระกูล ธีรธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๓๓๔-๙๕๑๙ ต่อ ๑๑๓ - ๑๑๔

โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

บันทึกroyางานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
ณ ห้องประชุมหาควาสกรี อาคาร ๓ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕
วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ผู้มาเข้าร่วมประชุม : -

- | | | |
|-------------------------------|--|-----------------|
| ๑. ว่าที่ร้อยตรีตระกูล โทธรรม | รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี | ประธานที่ประชุม |
| ๒. นางสาวจริยา หลีเส้น | (แทน) ปลัดจังหวัดปัตตานี | กรรมการ |
| ๓. นางสาวสุรภา อรุณเดชาวัฒน์ | (แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปัตตานี | กรรมการ |
| ๔. นางสุกัญญา บุญลา | (แทน) คลังจังหวัดปัตตานี | กรรมการ |
| ๕. นางสาวตุลเวพาตีมะฮ์ ดอมะ | (แทน) นายอำเภอเมืองปัตตานี | กรรมการ |
| ๖. นางอาอีเซาะ แวเต็ง | (แทน) นายอำเภอยะรัง | กรรมการ |
| ๗. นายมีชัย นวลเพชร | (แทน) นายอำเภอหนองจิก | กรรมการ |
| ๘. นายปกรณ์ กิลิมอ | (แทน) นายอำเภอสายบุรี | กรรมการ |
| ๙. นางหนึ่งฤทัย ชุมคง | (แทน) นายอำเภอปะนาเระ | กรรมการ |
| ๑๐. นายกิริติ มะหฺลี | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ อำเภอแม่ลาน | กรรมการ |
| ๑๑. นายสมาน ยูซง | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า อำเภอสายบุรี | กรรมการ |
| ๑๒. นายมะยาก็ บือซา | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า อำเภอสายบุรี | กรรมการ |
| ๑๓. นายยารูดิน สาเมาะ | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน อำเภอโคกโพธิ์ | กรรมการ |
| ๑๔. นายอำนาจ แก้วบริสุทธิ์ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะลุโบะ อำเภอเมืองปัตตานี | กรรมการ |
| ๑๕. นายबारอกัดซา บิลลาติปาซา | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอยะรัง | กรรมการ |
| ๑๖. นายเวทย์ แก้วละเอียด | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๑๗. นายพรหมเทพ ไชยมณี | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๑๘. นายสะมะแอ มะแซ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๑๙. นายสุวรรณ ภูวิกรมย์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๒๐. นายนิพนธ์ นิภาจิ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๒๑. นายอรุณ ทองขาว | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๒๒. นายกิตติ สมบัติ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |

ผู้ไม่มาเข้าร่วมประชุม

- | | | |
|------------------------|--|---------|
| ๑. นายกัมปนาท นาดามัน | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอยะรัง | กรรมการ |
| ๒. นายมะรุติง แมนจิ | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบานา อำเภอเมืองปัตตานี | กรรมการ |
| ๓. นายวิรัช ประณีพิงศ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๔. นายกล่อม ยังอภัย | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม :-

- | | | |
|---------------------|--|--|
| ๑. นายไชยะ เจ๊ะແหล้ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายฯ รักษาการการทอ้งถิ่นจังหวัดปัตตานี | |
| | เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี | |
| ๒. นายบัณฑิต รอดมาก | ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการฯ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี | |
| ๓. นางสาวนิดา สุหลง | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี | |

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น. โดยว่าที่ร้อยตรีตระกูล โทธรรม รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

บันทึกรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีทั้งหมด จำนวน ๘๗ หน้า ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาล่วงหน้าแล้ว จึงเสนอที่ประชุมรับรอง

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตามผลการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

เลขานุการฯ ตามที่ อบต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง กรณีรายนายจิรพงศ์ หน่อทอง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๕-๐๐๒ ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ๙,๐๐๐ บาท สังกัดกองช่าง ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตั้งแต่วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เหตุผลที่ขอลาออกเนื่องจากโดนบีบบังคับในการทำงานจึงต้องขอลาออก รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ทราบ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมระบบออนไลน์ Zoom Cloud Meetings ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ รับทราบและมีมติแจ้งให้นายอำเภอในฐานะผู้มีอำนาจกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามมาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตรวจสอบกรณีการบีบบังคับในการทำงานจนต้องลาออกของอดีตพนักงานจ้างรายดังกล่าวว่า มีข้อเท็จจริงประการใด แล้วรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ทราบ ภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕

อำเภอโคกโพธิ์ได้รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมระบบออนไลน์ Zoom Cloud Meetings ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ รับทราบว่า อำเภอโคกโพธิ์ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงกรณีอดีตพนักงานจ้างทั่วไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกโพธิ์ ยื่นหนังสือลาออกโดยอ้างว่าโดนบีบบังคับ ตามคำสั่งอำเภอโคกโพธิ์ ที่ ๒๐๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการ ผลเป็นประการใดจะรายงานให้ทราบต่อไป

อำเภอโคกโพธิ์ได้รายงาน ว่า คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงฯ ได้ดำเนินการสอบข้อเท็จจริงกรณีอดีตพนักงานจ้างทั่วไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกโพธิ์ ที่ยื่นหนังสือลาออกโดยอ้างว่าโดนบีบบังคับเสร็จเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงจากการให้ข้อมูลของพยานบุคคล และการตรวจสอบพยานเอกสาร (เอกสารแจกจ่ายในที่ประชุม) สรุปได้ดังนี้

ความเห็นของคณะกรรมการฯ

ประเด็นที่ ๑ ในระหว่างทำงานของนายจิรพงศ์ หน่อทอง ในขณะที่เป็นพนักงานจ้าง สังกัด กองช่าง อบต.โคกโพธิ์ นั้นมีการถูกบีบบังคับหรือไม่อย่างไร หากมีการกระทำดังกล่าวเกิดขึ้นจริง การกระทำนั้น เกิดจากบุคคลใด

สรุปประเด็นนี้ ทางคณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า ในระหว่างการทำงานของ นายจิรพงศ์ หน่อทอง ในขณะที่เป็นพนักงานจ้าง สังกัดกองช่าง อบต.โคกโพธิ์ นั้นมิได้มีการถูกบีบบังคับแต่อย่างใด

ประเด็นที่ ๒ หากมีการถูกบีบบังคับเกิดขึ้นจริง การกระทำนั้นเป็นเหตุให้นายจิรพงศ์ หน่อทอง ต้องยื่นใบลาออกหรือไม่

ในส่วนของประเด็นที่ ๒ นี้ เมื่อทางคณะกรรมการฯ ได้มีความเห็นในประเด็นแรกแล้วว่า ในระหว่าง ที่นายจิรพงศ์ หน่อทอง ได้ทำงานอยู่ที่ อบต.โคกโพธิ์ นั้นมิได้มีการถูกบีบบังคับแต่อย่างใด ดังนั้น การพิจารณาใน ประเด็นนี้ จึงไม่ก่อให้เกิดประโยชน์อันใดขึ้น ทางคณะกรรมการฯ จึงมีความเห็นว่า ควรยุติการสอบสวนในประเด็นนี้

ความเห็นของผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน นายอำเภอโคกโพธิ์

เห็นด้วยกับผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงของคณะกรรมการฯ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ 

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ อบต.ในเขตพื้นที่ จำนวน ๗ แห่ง รวม ๗ ตำแหน่ง ได้รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง เพื่อดำเนินการสรรหาบุคคลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๖๑ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความตามข้อ ๑๕๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ

สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เหลืออยู่ ก.อบต. อาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนดแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอนหรือองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต.เท่านั้น”

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า อบต.ทั้ง ๗ แห่ง ได้รายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด โดยทาง อบต.จะดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๗ แห่ง ๗ ตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลตาสีอ้าย อำเภอยะหริ่ง ได้รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๒๑๐๑-๐๐๑ วางตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงเตี้ย อำเภอแม่ลาน ได้รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๒๑๐๑-๐๐๑ วางตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอปะนาเระ ได้รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๒๑๐๑-๐๐๑ วางตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลปูยู อำเภอเมืองปัตตานี ได้รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ วางตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลบาโลย อำเภอยะหริ่ง ได้รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ วางตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

๖. องค์การบริหารส่วนตำบลท่งน้ำ อำเภอปะนาเระ ได้รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ วางตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

๗. องค์การบริหารส่วนตำบลประจัน อำเภอยะรัง ได้รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๒๑๐๑-๐๐๑ วางตั้งแต่วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

๔.๒ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ประสงค์ให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้ อบต.จำนวน ๒๒ แห่ง ปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ ข้อ ๑๓ (๑)

อบต.ในเขตพื้นที่ จำนวน ๒๒ แห่ง ได้ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เรียบร้อยแล้ว ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

อบต.ในเขตพื้นที่ จำนวน ๒๒ แห่ง ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เพื่อรายงาน ก.อบต.ดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่ว่างตามแนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.กำหนด (รายละเอียดตามบัญชีแนบ)

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓

ข้อ ๑๑ ในระยะเริ่มแรกให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด จัดทำประกาศกำหนดประเภทและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข โดยองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับเดิม ให้กำหนดเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ

ข้อ ๑๓ เมื่อประกาศปรับปรุงโครงสร้างและระดับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารไม่เป็นไปตามโครงสร้างที่กำหนดให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่ง ระดับต้น ให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไปได้ แต่หากเป็นตำแหน่งว่างให้รับเป็นระดับกลาง หรือกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่หากประสงค์จะรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้ก็ต่อเมื่อมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีปัจจุบัน กับปีที่ผ่านมามีเฉลี่ยรวมกันไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้เสนอ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาเห็นชอบในการปรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้



๒. แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒

๖. การสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๖.๑ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้มีระดับสูงขึ้นในครั้งแรก เมื่อประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เมื่อได้รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้ว กรณีหน่วยดำเนินการคัดเลือกยังเป็นอำนาจของ ก.อบต. ให้รายงานผ่าน ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.อบต.ดำเนินการสรรหาต่อไป ซึ่งผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาต้องเป็นพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น องค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถโอนหรือรับโอนได้

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า อบต.จำนวน ๒๒ แห่ง ได้ปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) และได้ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีเรียบร้อยแล้ว ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ อบต.จำนวน ๒๒ แห่ง (เอกสารแนบ) จึงได้รายงานตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อรายงาน ก.อบต.ดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่ว่างนั้นต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของ อบต.เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อรับทราบและรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



แบบรายงานการสอบคัดเลือกและกาการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประสงค์ให้ ก.กลาง ดำเนินการสรรหา

ลำดับที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	วัน/เดือน/ปี ที่ตำแหน่งว่าง
๑	เมืองปัตตานี	อบต.กะมียอ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๓๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๒-พ.ค.-๖๕
๒		อบต.บาราเฮาะ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๓๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๒-พ.ค.-๖๕
๓	ยะรัง	อบต.กอลำ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๓๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๒-พ.ค.-๖๕
๔		อบต.ประจัน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๓๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๒-พ.ค.-๖๕
๕		อบต.เมะมาวี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๓๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๒-พ.ค.-๖๕
๖		อบต.วัด	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๓๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๒-พ.ค.-๖๕
๗		อบต.ระแว้ง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๓๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๒-พ.ค.-๖๕
๘	หนองจิก	อบต.เกาะเปาะ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๓๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๒-พ.ค.-๖๕
๙	ยะหริ่ง	อบต.ราตาบันยัง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๓๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๒-พ.ค.-๖๕
๑๐		อบต.แหลมโพธิ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๓๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๒-พ.ค.-๖๕
๑๑		อบต.ยามู	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๓๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๒-พ.ค.-๖๕
๑๒	ปะนาเระ	อบต.คอกกระปือ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๓๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๒-พ.ค.-๖๕
๑๓		อบต.ท่าข้าม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๓๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๒-พ.ค.-๖๕
๑๔	มายอ	อบต.กระหวะ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๓๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๒-พ.ค.-๖๕
๑๕		อบต.ปะโต	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๓๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๒-พ.ค.-๖๕
๑๖		อบต.ตรัง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๓๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๒-พ.ค.-๖๕
๑๗		อบต.สุโยะยีโร	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๓๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๒-พ.ค.-๖๕
๑๘		อบต.กระเสาะ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๓๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๒-พ.ค.-๖๕

ลำดับที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	วัน/เดือน/ปี ที่ตำแหน่งว่าง
๑๙		อบต.สะก้า	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๒-พ.ค.-๖๕
๒๐		อบต.ถนน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๒-พ.ค.-๖๕
๒๑		อบต.เกาะจัน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๒-พ.ค.-๖๕
๒๒	กะพ้อ	อบต.กะรุปี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๒-พ.ค.-๖๕

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(นายไชยะ เจ๊ะแท้)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ รักษาการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี

๔.๓ รายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลไปประกอบพิธีฮัจญ์

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ อบต.ต่างๆ ในเขตพื้นที่ รายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลในสังกัดเดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย จำนวน ๒ แห่ง รวม ๒ ราย ดังนี้

๑. อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี รายงานการอนุญาตให้นายอับดุลรอซิด สมายล์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ - ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นเวลา ๔๙ วัน

๒. อบต.เขาตุม อ.ยะรัง รายงานการอนุญาตให้สิบเอกมนตรี โต๊ะแอ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ตั้งแต่วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ - ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นเวลา ๕๒ วัน

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๓๑๗ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการเดินทางตามประกาศนี้ หรือในระหว่างวันหยุดราชการ ให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกององค์การบริหารส่วนตำบล

การอนุญาตของนายกององค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง เมื่ออนุญาตแล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) ทราบด้วย

ข้อ ๓๓๑ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนา หรือพนักงานส่วนตำบลที่นับถือศาสนาอิสลามซึ่งประสงค์จะลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตก่อนวันอุปสมบทหรือก่อนวันเดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ ไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน

ในกรณีมีเหตุพิเศษไม่อาจเสนอหรือจัดส่งใบลาก่อนตามวรรคหนึ่ง ให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นประกอบการลา และให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้มีอำนาจที่จะพิจารณาให้ลาหรือไม่ก็ได้

ข้อ ๓๓๒ พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับพระราชทานพระบรมราชานุญาตให้ลาอุปสมบทหรือได้รับอนุญาตให้ลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ตามข้อ ๓๓๑ แล้ว จะต้องอุปสมบทหรือออกเดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ ภายใน ๑๐ วันนับแต่วันเริ่มลา และจะต้องกลับมารายงานตัวเข้าปฏิบัติราชการภายใน ๕ วันนับแต่วันที่ลาสิกขา หรือวันที่เดินทางกลับถึงประเทศไทยหลังจากการเดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ ทั้งนี้ จะต้องนับรวมอยู่ภายในระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตการลา

พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับพระราชทานพระบรมราชานุญาตให้ลาอุปสมบทหรือได้รับอนุญาตให้ลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ และได้หยุดราชการไปแล้ว หากปรากฏว่ามีปัญหาอุปสรรคทำให้ไม่สามารถอุปสมบทหรือไปประกอบพิธีฮัจญ์ตามที่ขอลาไว้ เมื่อได้รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการตามปกติและขอยกเลิกวันลาให้ผู้มีอำนาจตามข้อ ๒๕ พิจารณาหรืออนุญาตให้ยกเลิกวันลาอุปสมบทหรือไปประกอบพิธีฮัจญ์โดยให้ถือว่าวันที่ได้หยุดราชการไปแล้วเป็นวันลากิจส่วนตัว

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้วปรากฏว่าพนักงานส่วนตำบลสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๒ แห่ง จำนวน ๒ ราย มีการยื่นใบลาต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลและได้รับการอนุญาตให้ลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ตามกำหนดการแล้ว จึงรายงานที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อรับทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



๔.๔ ประกาศผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในสายงาน
ผู้ปฏิบัติจากสายงานประเภททั่วไป เป็นสายงานประเภทวิชาการ จำนวน ๒ แห่ง รวม ๓ ตำแหน่ง
ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ ด้วย อบต.ต้นหยงลูโละ อ.เมืองปัตตานี และ อบต.กะดุนง อ.สายบุรี ได้ดำเนินการสอบคัดเลือก
พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน จากสายงานประเภททั่วไปเป็นสายงานประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๒ แห่ง รวม ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. อบต.ต้นหยงลูโละ อ.เมืองปัตตานี จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับ
ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง และตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน
๑ ตำแหน่ง

๒. อบต.กะดุนง อ.สายบุรี จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ/
ชำนาญการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

โดยได้ดำเนินการรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๘ เมษายน - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ สอบคัดเลือก
ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) สอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) และภาคความ
เหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และได้ประกาศผลการสอบคัดเลือกไปแล้ว
เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกฯ ดังนี้

อบต.ต้นหยงลูโละ อ.เมืองปัตตานี จำนวน ๒ ตำแหน่ง

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไประดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ผู้ผ่าน
การสอบคัดเลือกฯ ดังนี้

๑. นางสาวพัชราภรณ์ ยะปาร์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการระดับชำนาญงาน เลขที่
ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ต้นหยงลูโละ อ.เมืองปัตตานี

ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกฯ
ดังนี้

๑. นางสาวพรทิพย์ พุ่มสุวรรณ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง
๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.ต้นหยงลูโละ อ.เมืองปัตตานี

อบต.กะดุนง อ.สายบุรี จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ผู้ผ่านการสอบ
คัดเลือกฯ ดังนี้

๑. นางสาวรอสนี ดอเฮง ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง
๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.กะดุนง อ.สายบุรี

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ



๔.๕ แจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕

ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๙ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕
แจ้งสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ เพื่อเป็น
การสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ
ด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ความเห็น

เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด จังหวัดได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบและถือเป็นแนวทาง
ปฏิบัติเรียบร้อยแล้วตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๑๕๙๙ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



๔.๖ การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต.) ได้มีมติกำหนดประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามข้อ ๑๒ (๒) กำหนดว่า กรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ปรากฏว่า ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอาจกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด นั้น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.เรื่อง ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว สามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยการโอนและรับโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท. และ ก.อบต.จังหวัดแล้วแต่กรณีพิจารณา ยกเว้นตำแหน่งตามเอกสารแนบ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่อาจรับโอนหรือย้ายในช่วงเวลาดังกล่าวได้

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ หรือ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ

และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กรณีตำแหน่งที่ให้มีการย้าย การโอน การรับโอน และตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วันแล้ว หากไม่มีการเสนอขอรับโอน หรือย้ายมาดำรงตำแหน่งดังกล่าวในระยะเวลาที่กำหนด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับตำแหน่งที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและตำแหน่งที่ยังไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามเอกสารแนบ

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

“...ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารเพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

ความเห็น

เพื่อให้การสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามแนวทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนด จังหวัดปัตตานีได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบเรียบร้อยแล้วตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๒๙๖๘ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



๔.๗ การลงโทษข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติ
ชี้มูลว่ามีพฤติการณ์ร้ายแรงผิดปกติ

ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุม
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ ได้พิจารณากรณีคณะกรรมการกฤษฎีกาได้มีความเห็นตามบันทึก
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๕๙๒/๒๕๖๔ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยตามมาตรา ๑๒๒
แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อนำมาใช้บังคับกับ
ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น แล้วเห็นว่าการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาในการสั่งลงโทษไล่ออกข้าราชการ
พลเรือนสามัญ กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. วินิจฉัยว่าร้ายแรงผิดปกตินั้น เป็นการใช้อำนาจตามมาตรา ๑๒๒ แห่ง
พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ อันเป็นบทบัญญัติที่
กำหนดวิธีการ หน้าที่และอำนาจในการดำเนินการทางวินัยไว้เป็นการเฉพาะ มิใช่การสั่งลงโทษไล่ออกตาม
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ผู้บังคับบัญชาจึงมีอำนาจสั่งไล่ออกได้โดยไม่ต้องสอบสวน
หรือขอความเห็นชอบจากองค์กรบริหารงานบุคคลก่อน และข้าราชการพลเรือนสามัญที่ถูกสั่งลงโทษไม่อาจอุทธรณ์
ต่อ ก.พ.ค. ตามมาตรา ๓๑ (๒) ประกอบมาตรา ๑๑๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
การตรวจสอบการใช้ดุลพินิจในกรณีนี้ย่อมเป็นอำนาจของศาลหรือกลไกในการตรวจสอบที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ

ดังนั้น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. วินิจฉัยว่า ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมีพฤติการณ์
ร้ายแรงผิดปกติ นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะผู้บังคับบัญชาจึงมีอำนาจสั่งลงโทษไล่ออกบุคคลดังกล่าวได้
โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณี ตามมาตรา ๑๕
ประกอบมาตรา ๒๓ มาตรา ๒๕ และมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๔๒ ก่อน เพราะเป็นการใช้อำนาจตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ถูกลงโทษไม่อาจอุทธรณ์
ต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์การพิจารณาอุทธรณ์
และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพราะมิใช่การสั่งลงโทษไล่ออกตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หากประสงค์จะได้แย้งคำสั่งลงโทษก็ต้องใช้สิทธิยื่นฟ้องคดีต่อศาล
ทั้งนี้ ให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีคำสั่งลงโทษไล่ออกภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง แล้วรายงาน
คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อทราบด้วย โดย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีมติให้เวียนแจ้ง
แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการสั่งลงโทษและการโต้แย้งคำสั่งลงโทษ กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. วินิจฉัยว่า ข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นร้ายแรงผิดปกติตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๕๙๒/๒๕๖๔
ดังกล่าว ให้ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดทุกจังหวัด เพื่อแจ้งนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ทุกแห่งทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ความเห็น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปตามแนวทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จังหวัด
ปัตตานีได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติเรียบร้อยแล้วตาม
หนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๒๗๓๒ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ (รายละเอียดเอกสารแนบ)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



๔.๘ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ
 เลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๓ แห่ง
 รวม ๓ ราย (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
 เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๕๕ พนักงานจ้างจะลาออก ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกฯ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
 การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล
 ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด โดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
 เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีที่ นายก อบต.พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้
 ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นนออกจากราชการ

ฯลฯ

ความเห็น

ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗
 เห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด
 แล้วรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๑	นายชากรียา ตือบิงหม๊ะ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๔	๙,๐๐๐	กองช่าง	ราดามันยัง	ยะหริ่ง	เนื่องจากสมัครเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สังกัด อบต.ราดามันยัง	๑-มิ.ย.-๖๕	รับทราบ
๒	นางสาวหทัยเราะห์ เจาะนิ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	๙,๐๐๐	กองช่าง	บุละบูโย	หนองจิก	เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สังกัด อบต.ควนเนิร์ อ.โคกโพธิ์	๑-ก.ค.-๖๕	รับทราบ
๓	นายพิตรี สือนิ	คนงาน	จ ๐๖-๐๐๓	๙,๐๐๐	กองสาธารณสุขฯ	ยะรัง	ยะรัง	เนื่องจากประกอบธุรกิจส่วนตัว(เปิดร้านขายต้นไม้)	๑-มิ.ย.-๖๕	รับทราบ

๔.๙ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ
เลขานุการฯ ด้วย อบต.เสนอ อ.ยะรัง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) ซึ่งมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๓๔ ในระหว่างทำสัญญาให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๙ วรรคหก ในแต่ละรอบการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ถึง ๑๐๐ คะแนน

ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕ คะแนน

ดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน

พอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ คะแนน

ปรับปรุง น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ คะแนน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้ อบต. ดำเนินการดังนี้

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายก อบต. เพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.

๒. มติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิมที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานได้โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด แต่เมื่อดำเนินการแล้วรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพื่อรับทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดรับทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



บัญชีรายชื่อการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑	นางนันทิกานต์ ชูเชิด	นักการ	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	สนอ	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ก.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๕.๑ ขอความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย

อบต.ตะโล๊ะดีรามัน อ.กะพ้อ ได้เสนอขอความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย คือ นายพร้อมศักดิ์ จันทร์ทิพย์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัดกองช่าง อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ เนื่องจากประกอบอาชีพส่วนตัว โดยขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ซึ่งนายก อบต.เห็นว่า มีเหตุผลและความจำเป็น จึงได้อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวลาออกจากราชการได้

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

หมวด ๒ การออกจากราชการ

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายก อบต.ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ทายมาตรฐานทั่วไป เพื่อให้นายก อบต.เป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด

วรรคสอง การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายก อบต.โดยให้ยื่นหนังสือล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายก อบต.เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า นายพร้อมศักดิ์ จันทร์ทิพย์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) ผู้ขอลาออกจากราชการได้ยื่นหนังสือล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน โดยยื่นหนังสือขอลาออก ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ โดยขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และ นายก อบต.ตะโล๊ะดีรามัน เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จึงได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวขอลาออกได้ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด ตามข้อ ๕ (๓)

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



๕.๒ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้ (ตามเอกสารแนบ)

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ด้วย อบต.ยามู อ.ยะหริ่ง ได้เสนอขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑. นายอิทธิวัฒน์ เขียวบม พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ยามู ให้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดกอง/งานเดิม

คุณสมบัติวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมอุตสาหการ)

- ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ อายุราชการปกติ ๓ ปี ๑ เดือน ๑๕ วัน อายุราชการทวีคูณ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ รวม ๓ ปี ๑ เดือน ๑๕ วัน รวมอายุราชการในตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ รวมทั้งสิ้น ๖ ปี ๓ เดือน

- มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง (ระดับดี ๑ ครั้ง ดีมาก ๒ ครั้ง ดีเด่น ๓ ครั้ง)

- ผ่านประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

ปลัด อบต.ยามู ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๗.๒๕ กรรมการที่ อบต.แต่งตั้งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ อบต.แหลมโพธิ์ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๙.๒๕ หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.ยามู ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๘.๖๕ ด้วยคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๘.๓๘

- ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

- อบต.ยามู มีค่าใช้จ่ายการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๙.๗๗

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นพ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อนจึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนด

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมิน ผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมิน ผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการไม่ครบจำนวนครั้งตามที่กำหนด ได้มีการกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลแล้วว่า

๑.๓ กรณีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เนื่องจากการนับระยะเวลาทวีคูณ ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีตามจำนวนครั้งที่ได้รับการประเมินตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมินตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

๔. สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น หรือมีงบประมาณเพียงพอที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถที่จะส่งข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการอบรมได้ และต้องได้รับการอบรมตามประกาศดังกล่าวก่อน จึงจะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับถัดไปได้

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

“ข้อ ๑๑/๕ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๖ เมื่อได้มีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๑๑/๓ แล้ว ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด”เดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบ

มติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.)

เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

๒. กำหนดการเลื่อนระดับในสายงานเริ่มต้นจากประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งระดับชำนาญการขึ้นไป ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไปมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกับการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากประเภทวิชาการที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง ดังนี้

๒.๑ ผู้ขอประเมินต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานและตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากประเภททั่วไปมานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับสายงานที่เริ่มต้นจากประเภทวิชาการได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รับวุฒิปริญญาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับชำนาญการขึ้นไป โดยให้นับระยะเวลาได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานดังกล่าว

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาวิคุณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๑

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา (เฉพาะอำเภอนาทวี อำเภोजะนะ อำเภอกะพะ อำเภอบะนัง) หรือพื้นที่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๔ การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้นับระยะเวลาที่พนักงานส่วนตำบลได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นทวีคูณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงานเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ดังนี้

๔.๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกกระดบควบ)

๔.๒.๒ ตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว (๔/๕ หรือ ๕/๖) สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานพื้นที่เป็นระยะเวลาทวีคูณ ตามหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการนับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล จนกว่าจะยกเลิกประกาศนี้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)

ระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางตรงที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้วเห็นว่า

๑. พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๒. อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐) ก่อนเลื่อนมีอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการและระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง (๖ ปี) รวมอายุราชการรวม ทวีคูณ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด
๓. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง
๔. รอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์
๕. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น
๖. ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น

๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวตำแหน่งประเภทวิชาการจากตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนระดับชำนาญการได้
๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กรณีพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น

๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวตำแหน่งประเภทวิชาการจากตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนระดับชำนาญการได้
๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กรณีพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย

ตำแหน่ง	ชื่อ สกุล	อบต.	อำเภอ	เรื่อง	อบรม
นักพัฒนาชุมชน	๑.นายอริวัฒน์ เที่ยวมม	ยางู	ยะหริ่ง	๑. การดำเนินงานเบิกจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ตามระบบฐานข้อมูลสถิติการสังคม e-social welfare ๒. การดำเนินการสำรวจข้อมูลและพิจารณาคัดเลือกผู้ประสบปัญหาทางสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	ยังไม่ผ่าน การอบรม หลักสูตร

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนระดับ (ประเภทวิชาการ) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง (เดิม)	เงินเดือน ปัจจุบัน	ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน (เกือบล)	คุณสมบัติการเลื่อนระดับ					ตำแหน่งที่เลื่อน และแต่งตั้งให้สูงขึ้น	เงินเดือน หลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
						ผลการประเมิน ปฏิบัติงาน	วินัย	การอบรม หลักสูตร	มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	การประเมิน วันที่ประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)				
๑	อบต.ยามู อ.ยะหริ่ง	นายอิรวิดิษฐ์ เขียวบรม วศ.บ. (สาขาวิศวกรรมอุตสาหกรรม)	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด	๑ ก.พ. ๖๒ ส่วนที่ขึ้นประเมิน ๑๕ มี.ค. ๖๕	(๑ ก.พ. ๖๒ - ๑๕ มี.ค. ๖๕) ปกติ ๓ ปี ๑ เดือน ๑๕ วัน ทวีคูณ ๓ ปี ๑ เดือน ๑๕ วัน รวม ๖ ปี ๓ เดือน - วัน	ดี ๓ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	/	(ผ่าน) ๘๗.๒๕ ๘๘.๖๕ ๘๘.๖๕ ๒๘-มี.ค.-๖๕ เฉลี่ย ๘๘.๓๘	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด	๑๘,๔๗๐	๒๙.๗๗	เห็นชอบ
		บรรจุวันที่ ๑ ก.พ. ๖๒												

๕.๓ ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

จำนวน ๒๓ ราย

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ อบต.ต่าง ๆ ในเขตพื้นที่ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสิ้น ๒๓ ราย ดังนี้

๕.๓.๑ ขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ ราย คือ

๑. อบต.ยะรัง อ.ยะรัง ขอความเห็นชอบให้โอน นายอดิษฐ์ วาเยะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัด อบต.ยะรัง อ.ยะรัง อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๑๗ ปี ๖ เดือน ภูมิสำเนา ต.ลูโบะยี่ไร อ.มายอ จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท สังกัด อบต.ตานะปุเต๊ะ อ.บันนังสตา จ.ยะลา เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.ยะรัง ตันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ตานะปุเต๊ะ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗)

๒. อบต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ ขอความเห็นชอบให้โอน นางนิธิตรา สองเมือง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัด อบต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๑๗ ปี ๕ เดือน ภูมิสำเนา ต.ปิตุมุตติ อ.ยะรัง จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท สังกัด อบต.เกาะสะบ้า อ.เทพา จ.สงขลา เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.โคกโพธิ์ ตันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.เกาะสะบ้า ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗)

๓. อบต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาวประกายพลุข พรหมประสิทธิ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๕ ปี ๑๐ เดือน ภูมิสำเนา ต.แม่หวาด อ.ธารโต จ.ยะลา ขอโอนไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท สังกัดกองคลัง อบต.แม่หวาด อ.ธารโต จ.ยะลา เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.โคกโพธิ์ ตันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.แม่หวาด ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ ถึง ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ (๔ ปี ๒ เดือน) และ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงปัจจุบัน (๑ ปี ๘ เดือน))

๔. อบต.ท่าน้ำ อ.ปะนาเระ ขอความเห็นชอบให้โอน นายศุภชัย แก้วขวัญ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ท่าน้ำ อ.ปะนาเระ อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๔ ปี ๔ เดือน ภูมิสำเนา ต.ท่าประดู่ อ.นาทวี จ.สงขลา ขอโอนไปดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.ท่าประดู่ อ.นาทวี จ.สงขลา เหตุผลเพื่อแลบิตามารดา โดย อบต.ท่าน้ำ ตันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ท่าประดู่ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)

๕. อบต.ตะโล๊ะดีอรัมมัน อ.กะพ้อ ขอความเห็นชอบให้โอน นายอะห์มาติลลาห์ หะยีดีอระ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ตะโล๊ะดีอรัมมัน อ.กะพ้อ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท ราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๑๐ ปี ๑๑ เดือน ภูมิสำเนา ต.ตันหยงมัส อ.ระแงะ จ.นราธิวาส ขอโอนไปดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.จะแนะ อ.จะแนะ จ.นราธิวาส เหตุผลเพื่อดูแลบิดามารดา โดย อบต.ตะโล๊ะดีอรัมมัน ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.จะแนะ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่งสามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔)

๖. อบต.ปยุต อ.เมืองปัตตานี ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาวอารีนา มะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ปยุต อ.เมืองปัตตานี (คุณวุฒิรัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาสหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท ราชการในพื้นที่ อบต.ปยุต เป็นเวลา ๑ ปี ๒ เดือน ภูมิสำเนา ต.บานา อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี ขอโอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท สังกัด ทต.บ่อทอง อ.หนองจิก จ.ปัตตานี (ผ่านการประเมินบุคคลและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาด้วยคะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๙๔) แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.ปยุต ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ ทต.บ่อทอง ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่งสามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ (รับโอนมาจาก อบจ.ยะลา เมื่อวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔)

๗. อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาวฟิรฮาน บากา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัดกองช่าง อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก (คุณวุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต แขนงการบัญชี) อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท ราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี (อบต.ดอนรัก) เป็นเวลา ๔ ปี ๔ เดือน ภูมิสำเนา ต.บ่อทอง อ.หนองจิก จ.ปัตตานี ขอโอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท สังกัด ทต.บ่อทอง อ.หนองจิก จ.ปัตตานี (ผ่านการประเมินบุคคลและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาด้วยคะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๙๓.๖๖) เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.ดอนรัก ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ ทต.บ่อทอง ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่งสามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.ดอนรัก วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)

๘. อบต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาวชญาดา เรืองณรงค์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ (คุณวุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป อบรมคอมพิวเตอร์จากโรงเรียนภาษาและคอมพิวเตอร์พัทลุง ระยะเวลาจำนวน ๑๒ ชั่วโมง) อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท ราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๒ ปี ๒ เดือน ภูมิสำเนา ต.ควนขนุน อ.ควนขนุน จ.พัทลุง ขอโอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท ทต.ลำไพล อ.เทพา จ.สงขลา เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.โคกโพธิ์ ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ ทต.ลำไพล ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่งสามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๕๕

ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ มีองค์ประกอบพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งด้วยความสมัครใจ
๒. นายก ๆ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน
๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ
๔. นายกฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ชักข้อแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้แจ้งชักข้อแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมพิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความตามข้อ ๑๕๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ

ฯลฯ

๔. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แจ้ง
แนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.)

แนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป)และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตามหลักเกณฑ์การย้าย ได้กำหนดว่า

ข้อ ๑ การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบ

ได้รับการยกเว้นการปฏิบัติราชการในงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๑ ปี หากมี
คุณสมบัติตรงตามที่กำหนด

ข้อ ๒ การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นนอกระดับควบ

๒.๑ กรณีเป็นตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งที่กำหนด สามารถย้ายไปดำรงตำแหน่ง
นอกระดับควบได้ โดยประเมินบุคคลและประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยไม่ต้องประเมินผลงาน

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วเห็นว่า การโอนพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๘ ราย
ดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ ดันสังกัดไม่ขัดข้องปลายทางยินยอมรับโอน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด

๑. กรณีการโอนลำดับที่ ๑ อบต.ยะรัง อ.ยะรัง ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โอนไปดำรงตำแหน่งเดิม อบต.ตานะปุเต๊ะ อ.บันนังสตา จ.ยะลา
เป็นตำแหน่งที่ว่าง เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๒. กรณีการโอนลำดับที่ ๒ อบต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โอนไปดำรงตำแหน่งเดิม อบต.เกาะสะบ้า อ.เทพา จ.สงขลา เป็นตำแหน่งที่ว่าง
เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๓. กรณีการโอนลำดับที่ ๓ อบต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) โอนไปดำรงตำแหน่งเดิม อบต.แม่หวาด อ.ธารโต จ.ยะลา เป็นตำแหน่ง
ที่ว่าง เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

กรณีลำดับที่ ๑ - ๓ เป็นตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง อบต.ปลายทางที่รับโอน ทั้ง ๓ แห่ง
ได้ดำเนินการสรรหาในห้วงระยะเวลาภายในระยะเวลา ๖๐ วัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

๔. กรณีลำดับที่ ๖ อบต.ปยุต อ.เมืองปัตตานี ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ชำนาญการ โอนไปเป็นพนักงานเทศบาลตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ ทต.บ่อทอง
อ.หนองจิก จ.ปัตตานี

๕. กรณีลำดับที่ ๗ อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน โอนไป
เป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน ทต.บ่อทอง อ.หนองจิก จ.ปัตตานี

กรณีลำดับที่ ๖ และ ๗ เป็นการย้ายไปดำรงตำแหน่งระดับเดียวกันเป็นตำแหน่งกลุ่มงาน
ที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน และ อบต.ได้มีการประเมินบุคคลและประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่
ก.อบต.กำหนด

๖. กรณีลำดับที่ ๘ อบต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน
โอนไปเป็นพนักงานเทศบาลตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ทต.ลำไพล อ.เทพา จ.สงขลา

เป็นตำแหน่งที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน โอนไปในระดับปฏิบัติงาน สามารถโอนไปได้ เนื่องจากมี
คุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ 

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๘ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข							มติ
				ให้โอน/ รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตราจ้าง /ต้นทาง	
๑	นายอดิษฐ์ วยาเยะ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๗,๕๖๐.-บาท อบต.ยะรัง อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๗,๕๖๐.-บาท อบต.ตานะบูเต๊ะ อ.บันนังสตา จ.ยะลา	๑๘ ก.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	-	/	เห็นชอบ
๒	นางนิริรา สองเมือง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๗,๕๖๐.-บาท อบต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๓๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๗,๕๖๐.-บาท อบต.เกาะสะบ้า อ.เทพา จ.สงขลา	๑ ส.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	-	/	เห็นชอบ
๓	นางสาวประกายฤทธิ์ พรหมประสิทธิ์	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐.-บาท อบต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐.-บาท อบต.แม่หวาด อ.ธารโต จ.ยะลา	๑ ส.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	-	/	เห็นชอบ
๔	นายศุภชัย แก้วขวัญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐-๑๑๐๑-๓๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๖๐.-บาท อบต.ท่าม่วง อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๓๐-๑๑๐๑-๓๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๖๐.-บาท อบต.ท่าประดู่ อ.นาทวี จ.สงขลา	๑ ส.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	-	/	เห็นชอบ
	ปฏิบัติงานในพื้นที่ จ.ปัตตานี ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑										๓๓

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข							มติ	
				ให้โอน/ รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	คุณสมบัติ ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ตามหลักการ (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง /ต้นทาง		นายก ยี่นยี่น บริหารได้
๕	นายอะห์มัดิลลาห์ หะยีดีอะเระ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐.-บาท	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๓๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐.-บาท	๑๘ ก.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	-	/	/	เห็นชอบ
	ปฏิบัติงานในพื้นที่ จ.ปัตตานี ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔	อบต.ตะโกลีธรรมัน อ.กะพ้อ จ.ปัตตานี	อบต.จะแนะ อ.จะแนะ จ.นราธิวาส									
๖	นางสาวอารีนา มะ มุ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐.-บาท	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐.-บาท	๑ ส.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	-	/	/	เห็นชอบ
	ปฏิบัติงานในพื้นที่ จ.ปัตตานี ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๔	อบต.บุญดู อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	ทต.บ่อทอง อ.หนองจิก จ.ปัตตานี									
๗	นางสาวพริชานา บากา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๓๐.-บาท	เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญการ พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๓๐.-บาท	๑ ส.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	-	/	/	เห็นชอบ
	ปฏิบัติงานในพื้นที่ จ.ปัตตานี ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	ทต.บ่อทอง อ.หนองจิก จ.ปัตตานี									
๘	นางสาวชญาดา เรืองณรงค์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐๔-๔๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐.-บาท	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐.-บาท	๑๙ ก.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	-	/	/	เห็นชอบ
	ปฏิบัติงานในพื้นที่ จ.ปัตตานี ๑ เมษายน ๒๕๖๓	อบต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	ทต.ลำไพล อ.เทพา จ.สงขลา									

๕.๓.๒ ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
ภายในเขตจังหวัด จำนวน ๗ ราย คือ

เลขานุการฯ ๑. อบต.สาโคบน อ.มายอ ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาวภัทรญา ภิญาจิรกุล พนักงานส่วนตำบล
ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒
สังกัด อบต.สาโคบน อ.มายอ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต.สาโคบน เป็นเวลา ๑ ปี ๒ เดือน
ภูมิลาเนา ต.แป้น อ.สายบุรี จ.ปัตตานี ขอโอนมาดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน
ท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัด อบต.ท่าน้ำ อ.ปะนาเระ
แทนตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากคนครองตำแหน่งเดิมได้โอนย้าย (ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น) เมื่อวันที่
๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.สาโคบน ตันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ท่าน้ำ ยินดี
รับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ อบต.ท่าน้ำ
มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๓.๕๗ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.สาโคบน วันที่
๑๖ เมษายน ๒๕๖๔)

๒. อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาวนุรไอนี อีดำ พนักงานส่วนตำบล
ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด
อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต.ดอนรัก เป็นเวลา ๑๘ ปี ๙ เดือน
ภูมิลาเนา ต.สะบารัง อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ปูยุด อ.เมืองปัตตานี
แทนตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากคนครองตำแหน่งเดิมได้โอนย้าย (ผ่านการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น)
เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.ดอนรัก ตันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ปูยุด
ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ อบต.ปูยุด
มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๔.๐๗ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.ดอนรัก วันที่ ๑
กันยายน ๒๕๖๖)

๓. อบต.มะนังยง อ.ยะหริ่ง ขอความเห็นชอบให้โอน นางนอริยะ อิสลามอนุสรณ์ พนักงานส่วน
ตำบล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนัก
ปลัด อบต.มะนังยง อ.ยะหริ่ง อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต.มะนังยง เป็นเวลา ๑ ปี ๗ เดือน
ภูมิลาเนา ต.เกาะจัน อ.มายอ จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตรา
เงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ถนน อ.มายอ แทนตำแหน่ง
ที่ว่างเนื่องจากคนครองตำแหน่งเดิมได้โอนย้าย (ผ่านการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น) เมื่อวันที่ ๑
มิถุนายน ๒๕๖๕ เหตุผลเพื่อดูแลบิดามารดา ดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์ โดย อบต.มะนังยง ตันสังกัด
ยินยอมให้โอน และ อบต.ถนน ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ ในวันที่ ๑๘
กรกฎาคม ๒๕๖๕ อบต.ถนน มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๔.๐๕ (ปฏิบัติงาน
ในพื้นที่ อบต.ดอนรัก วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓)

๔. อบต.กอลำ อ.ยะรัง ขอความเห็นชอบให้โอน นางแววรีตา บุงอ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.กอลำ อ.ยะรัง อัตรา เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท ราชการในพื้นที่ อบต.กอลำ เป็นเวลา ๓ ปี ๕ เดือน ภูมิลาเนา ต.ประจัน อ.ยะรัง จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ประจัน อ.ยะรัง แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อดูแล บิดามารดาและดูแลครอบครัว โดย อบต.กอลำ ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ประจัน ยินดีรับโอน โดยหน่วยงาน ทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ อบต.ประจัน มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน บุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๙.๓๖ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.กอลำ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒)

๕. อบต.คลองมานิง อ.เมืองปัตตานี ขอความเห็นชอบให้โอน นางนุรีซัน ตาเยะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.คลองมานิง อ.เมืองปัตตานี อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๒๐ บาท ราชการในพื้นที่ อบต.คลองมานิง เป็นเวลา ๑๐ ปี ๗ เดือน ภูมิลาเนา ต.สะบารัง อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก แทนตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.คลองมานิง ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ดอนรัก ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ อบต.ดอนรัก มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๘.๑๙ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.คลองมานิง วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔)

๖. อบต.คลองใหม่ อ.เมืองปัตตานี ขอความเห็นชอบให้โอน นายชั้นบะหะรี สือแม พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.คลองใหม่ อ.ยะรัง อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท ราชการในพื้นที่ อบต.คลองใหม่ เป็นเวลา ๒ ปี ๓ เดือน ภูมิลาเนา ต.สุโหงโกลก อ.สุโหงโกลก จ.นราธิวาส ขอโอนไปดำรงตำแหน่งตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.กะมียอ อ.เมืองปัตตานี อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท แทนตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์ โดย อบต.คลองใหม่ ดันสังกัดยินยอม ให้โอน และ อบต.กะมียอ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ อบต.กะมียอ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๕.๑๑ (ปฏิบัติงาน ในพื้นที่ อบต.คลองใหม่ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓)

๗. อบต.ราตาปันยัง อ.ยะหริ่ง ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาวนุรฮานีชะห์ อาแว พนักงาน ส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.ราตาปันยัง อ.ยะหริ่ง อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท ราชการในพื้นที่ อบต.ราตาปันยัง เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ภูมิลาเนา ต.กะมียอ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.ปูยุด อ.เมืองปัตตานี อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.ราตาปันยัง ดันสังกัดยินยอม ให้โอน และ อบต.ปูยุด ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ อบต.ปูยุด มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๔.๐๗ (ปฏิบัติงานใน พื้นที่ อบต.ราตาปันยัง วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๕๕

ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ มีองค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งด้วยความสมัครใจ
๒. นายก ฯ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน
๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ
๔. นายก ฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักข้อแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้แจ้งชักข้อแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมพิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความตามข้อ ๑๕๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ

ฯลฯ

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วเห็นว่า การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๗ ราย ดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ ต้นสังกัดไม่ขัดข้องปลายทางยินยอมรับโอน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต. กำหนด

๑. กรณีการโอนและรับโอนลำดับที่ ๑ อบต.สาครบอน อ.มายอ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โอนไปดำรงตำแหน่งเดิม อบต.ท่าน้ำ อ.ปะนาเระ เป็นตำแหน่งที่ว่าง เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

๒. กรณีการโอนและรับโอนลำดับที่ ๒ อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โอนไปดำรงตำแหน่งเดิม อบต.ปยุต อ.เมืองปัตตานี เป็นตำแหน่งที่ว่าง เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

๓. กรณีการโอนและรับโอนลำดับที่ ๓ อบต.มะนังยง อ.ยะหริ่ง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โอนไปดำรงตำแหน่งเดิม อบต.ถนน อ.มายอ เป็นตำแหน่งที่ว่าง เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

กรณีลำดับที่ ๑ - ๓ เป็นตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง อบต.ปลายทางที่รับโอน ทั้ง ๓ แห่ง ได้ดำเนินการสรรหาในห้วงระยะเวลาภายใน ๖๐ วัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

๔. กรณีการรับโอนลำดับที่ ๔-๗ อบต.ประจัน อ.ยะรัง, อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก, อบต.กะมียอ และ อบต.ปยุต อ.เมืองปัตตานี เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และ อบต.ทั้ง ๔ แห่ง ที่เป็นตำแหน่งว่าง นายก อบต.ได้มีหนังสือรับรองว่า อบต.ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ก.สอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน แทนได้ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการให้โอน-รับโอนพนักงานส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๗ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข							มติ	
				ให้โอน/ รับโอน มีผลตั้งแต่วันที่	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ ไม่ขัดข้อง	ต้นสังกัด	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ตามหลักการ (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง /ต้นทาง		นายก ยี่นยี่น บริหารได้
๑	นางสาวภัทรญา ภิญญาจิรกุล ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต. ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐-๑๑๑๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๔,๕๒๐.-บาท อบต.สาครอบน อ.มายอ จ.ปัตตานี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐-๑๑๑๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๔,๕๒๐.-บาท อบต.หน้าสำนักปลัด จ.ปัตตานี	๑ ส.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	๒๓.๕๗	-	/	เห็นชอบ
๒	นางสาวนุรีไอนี อีดำ ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต. ๑ กันยายน ๒๕๕๖	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐-๑๑-๒๑๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐.-บาท อบต.คลองรัก อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐-๑๑-๒๑๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐.-บาท อบต.ปูยุด อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๑ ส.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	๒๔.๐๗	-	/	เห็นชอบ
๓	นางนอริยะ อิสลามอนุสรณ์ ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต. ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐-๑๑-๒๑๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐.-บาท อบต.มะนิยง อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐-๑๑-๒๑๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐.-บาท อบต.ถนอม อ.มายอ จ.ปัตตานี	๑๘ ก.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	๒๔.๐๕	-	/	เห็นชอบ
๔	นางแววรีดา บุงอ ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต. ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐-๑๑-๓๕๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐.-บาท อบต.กอลา อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐-๑๑-๓๕๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐.-บาท อบต.ประจัน อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	๑ ส.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	๒๔.๓๖	-	/	เห็นชอบ
๕	นางนุรีซัน ดาเยะ ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต. ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐-๑๑-๔๑๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๒๐.-บาท อบต.คลองมาบิง อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐-๑๑-๔๑๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๒๐.-บาท อบต.คลองรัก อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	๒๕ ก.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	๒๔.๑๙	-	/	เห็นชอบ

๓๙

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข							มติ	
				ให้โอน/ รับโอน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	อยู่ในกรอบ อัตราคลัง		ก. ปลายทาง ยืนยัน
๖	นายชั้นพะหรี่ สีอแม ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต. ๒ มีนาคม ๒๕๖๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๘๗๐.-บาท อบต.คลองใหม่ อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๘๗๐.-บาท อบต.กะมียอ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๑๘ ก.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	๒๕.๑๑	/	/	ก.อบต. จังหวัด เห็นชอบ
๗	นางสาวนุรฮานีเซาะห์ อาแว ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต. ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐.-บาท อบต.ราตาบั้ง อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐.-บาท อบต.ปยุต อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๑๘ ก.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	๒๔.๐๗	/	/	เห็นชอบ

๕.๓.๓ ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาดำรงตำแหน่งในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๘ ราย คือ

เลขานุการ ๑. อบต.นาประดู่ อ.โคกโพธิ์ ขอความเห็นชอบรับโอน นางสาวปริศนา อินทันแก้ว พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.บาไไทย อ.สะบ้าย้อย จ.สงขลา อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท ภูมิลาเนา ต.บ่อทอง อ.หนองจิก จ.ปัตตานี ขอโอนมาดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.นาประดู่ อ.โคกโพธิ์ แทนตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากคนครองตำแหน่งเดิมได้โอนย้าย (ผ่านการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น) เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เหตุผลเพื่อกลับภูมิลำเนา ดูแลบิดามารดา และ ดูแลครอบครัว โดย อบต.บาไไทย ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.นาประดู่ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ อบต.นาประดู่ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๕.๗๖

๒. อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี ขอความเห็นชอบรับโอน นางสาวนุริยะ วาเตะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) อบต.เชิงทะเล อ.กลาง จ.ภูเก็ต อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท ภูมิลาเนา ต.ลูโบะยิไร อ.มายอ จ.ปัตตานี ขอโอนมาดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี แทนตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากคนครองตำแหน่งเดิมได้โอนย้าย (ผ่านการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น) เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เหตุผลเพื่อดูแลครอบครัว โดย อบต.เชิงทะเล ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.บานา ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ อบต.บานา มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๕.๗๗

๓. อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี ขอความเห็นชอบรับโอน นางสาววาสนา ะสมัน พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อบต.เชิงทะเล .กลาง จ.ภูเก็ต อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท ภูมิลาเนา ต.ละงู อ.ละงู จ.สตูล ขอโอนมาดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท สังกัดกองคลัง อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี แทนตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากคนครองตำแหน่งเดิมได้โอนย้าย (ผ่านการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น) เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.เชิงทะเล ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.บานา ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ อบต.บานา มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๕.๗๗

๔. อบต.เขาตูม อ.ยะรัง ขอความเห็นชอบรับโอน นายธนวิษฐ์ ฅนอมวงศ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน อบต.บาไไทย อ.รามัน จ.ยะลา อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๕๐ บาท ภูมิลาเนา ต.สะเตง อ.เมืองยะลา จ.ยะลา ขอโอนมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๕๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.เขาตูม อ.ยะรัง แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.บาไไทย ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.เขาตูม ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ อบต.เขาตูม มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๑๙.๓๖

๕. อบต.ลูโบะยิไร อ.มายอ ขอความเห็นชอบรับโอน นางสาวดารุณี หะยีมะลี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน อบต.กมลา อ.กะพ้อ จ.ภูเก็ต อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท ภูมิลาเนา ต.สาคอบน อ.มายอ จ.ปัตตานี ขอโอนมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท สังกัดกองคลัง อบต.ลูโบะยิไร อ.มายอ แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์ โดย อบต.กมลา ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ลูโบะยิไร ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ อบต.ลูโบะยิไร มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๑๕.๑๕

๖. อบต.ลูโบะยิไร อ.มายอ ขอความเห็นชอบรับโอน นายอารี핀 ดอเส็น พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ ทต.บูดี อ.เมืองยะลา จ.ยะลา อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๙๐ บาท ภูมิลาเนา ต.ทุ่งพอ อ.สะบ้าย้อย จ.สงขลา ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๙๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.ลูโบะยิไร อ.มายอ แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อดูแลครอบครัว โดย ทต.บูดี ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ลูโบะยิไร ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ อบต.ลูโบะยิไร มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๑๕.๑๕

๗. อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก ขอความเห็นชอบรับโอน นางสาวอุอินด้า วงศ์สุกรานันต์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ ทต.ลำไพล อ.เทพา จ.สงขลา อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท ภูมิลาเนา ต.จะบังติกอ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (คุณวุฒิวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อดูแลครอบครัว โดย ทต.ลำไพล ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ดอนรัก ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ อบต.ดอนรัก ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๘.๑๙

๘. อบต.ช้างให้ตก อ.โคกโพธิ์ ขอความเห็นชอบรับโอน นางสาวสิริญาพร ณ สงขลา พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ ทต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท ภูมิลาเนา ต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.ช้างให้ตก อ.โคกโพธิ์ แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย ทต.โคกโพธิ์ ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ช้างให้ตก ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕  อบต.ช้างให้ตก มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๙.๘๑

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๔๕

ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ มีองค์ประกอบพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งด้วยความสมัครใจ
๒. นายก ๆ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน
๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ
๔. นายกฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๔๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.)

แนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตามหลักเกณฑ์การย้าย ได้กำหนดว่า

ข้อ ๑ การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบ

ได้รับการยกเว้นการปฏิบัติราชการในงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๑ ปี หากมีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนด



๔. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความตามข้อ ๑๕๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระณีย ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ

ฯลฯ

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วเห็นว่า การรับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานเทศบาล ทั้ง ๘ ราย ดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ ดันสังกัดไม่ขัดข้องปลายทางยินยอมรับโอน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด

๑. กรณีการรับโอนลำดับที่ ๑ อบต.นาประดู่ อ.โคกโพธิ์ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นตำแหน่งที่ว่าง เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๒. กรณีการรับโอนลำดับที่ ๒ และ ๓ อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) และตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เป็นตำแหน่งที่ว่าง เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

กรณีลำดับที่ ๑ – ๓ เป็นตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง อบต.ที่รับโอน ทั้ง ๓ แห่ง ได้ดำเนินการสรรหาในห้วงระยะเวลาภายใน ๖๐ วัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

๓. กรณีลำดับที่ ๗ อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ โอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เป็นตำแหน่งที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน โอนไปในระดับปฏิบัติการ สามารถโอนไปได้ เนื่องจากมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด

๔. กรณีการรับโอนลำดับที่ ๔-๘ อบต.เขาตูม อ.ยะรัง, อบต.ลุโบะยิไร อ.มายอ , อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก และ อบต.ช้างให้ตก อ.โคกโพธิ์ เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และ อบต.ทั้ง ๕ แห่งที่เป็นตำแหน่งว่าง นายก อบต.ได้มีหนังสือรับรองว่า อบต.ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ก.สอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนได้ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ 

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการรับโอนพนักงานส่วนตำบล/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๘ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข							มติ	
				ให้โอน/ รับโอน มีผลในวันเดียวกัน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ ไม่ขัดข้อง	ต้นสังกัด หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ค่าบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง /ต้นทาง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง		นายก ยืนยัน บริหารได้
๑	นางสาวปริศนา อินทน์แก้ว	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๐๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐.-บาท อบต.บาโงย อ.สะบ้าย้อย จ.สงขลา	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐.-บาท อบต.นาประดู่ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	๑๙ ก.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	๒๕.๗๖	/	-	/	เห็นชอบ
๒	นางสาวนุริยะ วาเตะ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๔๑-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐.-บาท อบต.เชิงทะเล อ.ถลาง จ.ภูเก็ต	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐.-บาท อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๑ ส.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	๓๕.๗๗	/	-	/	เห็นชอบ
๓	นางสาววาสนา งะสมัน	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๔๑-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐.-บาท อบต.เชิงทะเล อ.ถลาง จ.ภูเก็ต	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐.-บาท อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๑ ส.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	๓๕.๗๗	/	-	/	เห็นชอบ
๔	นายธนวิทย์ ณอมวงศ์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๕๐.-บาท อบต.บาโงย อ.รามัน จ.ยะลา	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๕๐.-บาท อบต.เขาตุม อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	๑ ส.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	๑๙.๓๖	/	-	/	เห็นชอบ
คค												

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข										มติ
				ให้โอน/ รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	คุณสมบัติ ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตราคลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก ยี่นัย บริหารได้		
๕	นางสาวดารุณี หะยิมะลี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๔๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐.-บาท อบต.กมลา อ.กะพ้อ จ.ภูเก็ต	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐.-บาท อบต.ลุ่มะยี่ไร อ.มายอ จ.ปัตตานี	๒๐ ก.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	๑๕.๑๕	/	-	/	เห็นชอบ	
๖	นายอาร์พิน ดอเส้น	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๙๐.-บาท ทต.บูตี อ.เมืองยะลา จ.ยะลา	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๙๐.-บาท อบต.ลุ่มะยี่ไร อ.มายอ จ.ปัตตานี	๒๐ ก.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	๑๕.๑๕	/	-	/	เห็นชอบ	
๗	นางสาวอุณิศา วงศ์สุรณันต์	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๑-๓๖๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐.-บาท ทต.ลำไพล อ.เทพา จ.สงขลา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐.-บาท อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	๑ ส.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	๒๘.๑๙	/	-	/	เห็นชอบ	
๘	นางสิริญาพร ณ สงขลา	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐.-บาท ทต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐.-บาท อบต.ช้างให้ตึก อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	๘ ส.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	๒๘.๘๑	/	-	/	เห็นชอบ	

๕.๔ ขอความเห็นชอบย้ายสายงานพนักงานส่วนตำบลเนื่องจากสอบคัดเลือกได้เป็นสายงานที่เริ่มต้นจากประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ จำนวน ๓ ราย (เอกสารแนบ)

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่ ได้เสนอขอความเห็นชอบในการย้ายสายงานพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในสายงานผู้ปฏิบัติจากสายงานประเภททั่วไป เป็นสายงานประเภทวิชาการ เนื่องจากสอบคัดเลือกได้จำนวน ๒ แห่ง รวม ๓ ราย ดังนี้

๑. อบต.ต้นหยงลูโละ อ.เมืองปัตตานี ได้เสนอขอความเห็นชอบในการย้ายสายงาน นางสาวพัชรภรณ์ ยะปาร์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑ ตามประกาศ อบต.ต้นหยงลูโละ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในสายงานผู้ปฏิบัติจากสายงานประเภททั่วไปเป็นสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๒๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.ต้นหยงลูโละ อ.เมืองปัตตานี ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดย อบต.ต้นหยงลูโละ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลร้อยละ ๒๙.๑๕

๒. อบต.ต้นหยงลูโละ อ.เมืองปัตตานี ได้เสนอขอความเห็นชอบในการย้ายสายงาน นางสาวพรทิพย์ พุ่มสุวรรณ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๓๑,๗๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัดกองคลัง สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑ ตามประกาศ อบต.ต้นหยงลูโละ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในสายงานผู้ปฏิบัติจากสายงานประเภททั่วไปเป็นสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๐๒๐ บาท สังกัดกองคลัง อบต.ต้นหยงลูโละ อ.เมืองปัตตานี ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดย อบต.ต้นหยงลูโละ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลร้อยละ ๒๙.๑๕

๓. อบต.กะดุนง อ.สายบุรี ได้เสนอขอความเห็นชอบในการย้ายสายงาน นางสาวอรอนี ดอเฮง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๒๒,๐๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑ ตามประกาศ อบต.กะดุนง อ.สายบุรี จ.ปัตตานี เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในสายงานผู้ปฏิบัติจากสายงานประเภททั่วไปเป็นสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ให้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.กะดุนง อ.สายบุรี ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดย อบต.กะดุนง มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลร้อยละ ๒๓.๓๙

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๘๖ ในการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถดำเนินการได้อาจร้องขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกแทนก็ได้โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นเป็นเจ้าของบัญชีสอบคัดเลือกและรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบคัดเลือก

ข้อ ๘๙ การประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ให้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านสอบคัดเลือกจำนวน ๒ เท่า ของอัตราว่างตามที่ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก โดยต้องเรียกรายงานตัว ผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ภายใน ๓๐ วัน และเมื่อได้มีการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามจำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้งแล้ว บัญชีสำรองให้ยกเลิก

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๘ กรณีพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไปผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

๓. ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑

“ ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับที่ได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงของอันดับหรือระดับเงินเดือนสำหรับประเภทตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้น เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่ง โดยให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิมก่อน หากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ให้ได้รับอัตราเงินเดือนในขั้นใกล้เคียงที่สูงกว่าแล้วจึงเลื่อนขั้นเงินเดือน เว้นแต่ กรณี ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง”

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

มีคุณวุฒิต่ออย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทางหรือสาขาวิชาการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย หรือในทางหรือสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทางหรือสาขาวิชาการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย หรือในทางหรือสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ

มีคุณวุฒิต่ออย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ บริหารธุรกิจ บัญชี หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ บริหารธุรกิจ บัญชี หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ บริหารธุรกิจ บัญชี หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน

มีคุณวุฒิต่ออย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ พัฒนาสังคม สหวิทยาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สังคมวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ พัฒนาสังคม สหวิทยาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สังคมวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วปรากฏ ดังนี้

๑. กรณีการย้ายสายงานพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในสายงานผู้ปฏิบัติจากสายงานประเภททั่วไป เป็นสายงานประเภทวิชาการ เนื่องจากสอบคัดเลือกได้ ทั้ง ๓ ราย เป็นผู้มีชื่ออยู่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศของ อบต.ต้นยางลูโละ อ.เมืองปัตตานี ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และตามประกาศ อบต.กะตุงง อ.สายบุรี ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๒ การขอย้ายสายงานให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นระดับ ๓ (ปฏิบัติการ) ใน อบต.เดิม ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อบต.ทั้ง ๓ แห่ง ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ก.สอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนได้และมีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

๓. สำหรับกรณีรายงานสาวพรทิพย์ พุ่มสุวรรณ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน คุณวุฒิศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) จากสถาบันราชภัฏสงขลา สังกัดกองคลัง อบต.ต้นยางลูโละ อ.เมืองปัตตานี สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ตามประกาศ อบต.ต้นยางลูโละ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในสายงานผู้ปฏิบัติจากสายงานประเภททั่วไปเป็นสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุดระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ฝ่ายเลขฯ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าคุณวุฒิของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว คุณวุฒิศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) ซึ่งเป็นคุณวุฒิที่ไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ “กำหนดคุณวุฒิไว้ว่าได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ บริหารธุรกิจ บัญชี หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้”

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้ได้การดำเนินการในการแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เห็นควรหารือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ว่า คุณวุฒิศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) จากสถาบันราชภัฏสงขลา เป็นคุณวุฒิที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการพัสดุหรือไม่อย่างไร



ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น

ประเด็นที่ ๑ เห็นชอบย้ายสายงานพนักงานส่วนตำบลเนื่องจากสอบคัดเลือกได้เป็นสายงานที่ เริ่มต้นจากประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ จำนวน ๒ ราย

๑. เห็นชอบให้นางสาวพัชรภรณ์ ยะปาร์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ตันหยงลุโล๊ะ อ.เมืองปัตตานี ให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๒๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.ตันหยงลุโล๊ะ อ.เมืองปัตตานี ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒. เห็นชอบให้นางสาวรอสนี ดอเฮง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๒๒,๐๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.กะตุนง อ.สายบุรี ให้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.กะตุนง อ.สายบุรี ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

การสอบคัดเลือกให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ และปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นจริง ๆ ตามหลักข้อเท็จจริง

ประเด็นที่ ๒

เห็นชอบให้หารือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กรณีรายงานสาวพรทิพย์ พุ่มสุวรรณ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน คุณวุฒิศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) จากสถาบัน ราชภัฏสงขลา สังกัดกองคลัง อบต.ตันหยงลุโล๊ะ อ.เมืองปัตตานี สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ หรือว่า คุณวุฒิศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) จากสถาบันราชภัฏสงขลา เป็นคุณวุฒิที่ตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งนักวิชาการพัสดุหรือไม่อย่างไร

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น

ประเด็นที่ ๑ เห็นชอบย้ายสายงานพนักงานส่วนตำบลเนื่องจากสอบคัดเลือกได้เป็นสายงาน ที่เริ่มต้นจากประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ จำนวน ๒ ราย

๑. เห็นชอบให้นางสาวพัชรภรณ์ ยะปาร์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ข้าราชการ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ตันหยงลุโล๊ะ อ.เมืองปัตตานี ให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๒๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.ตันหยงลุโล๊ะ อ.เมืองปัตตานี

๒. เห็นชอบให้นางสาวรอสนี ดอเฮง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๒๒,๐๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.กะตุนง อ.สายบุรี ให้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.กะตุนง อ.สายบุรี

การสอบคัดเลือกให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ และปฏิบัติงานในตำแหน่ง นั้นจริง ๆ ตามหลักข้อเท็จจริง

ประเด็นที่ ๒

เห็นชอบให้หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กรณีรายงานสาวพรทิพย์ พุ่มสุวรรณ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน คุณวุฒิศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) จากสถาบันราชภัฏสงขลา สังกัดกองคลัง อบต.ต้นหยงลูโละ อ.เมืองปัตตานี สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ หรือว่า คุณวุฒิศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) จากสถาบันราชภัฏสงขลา เป็นคุณวุฒิที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการพัสดุหรือไม่อย่างไร หากผลการพิจารณาคุณสมบัติครบถ้วน สามารถที่จะได้รับการแต่งตั้งเมื่อไร

และมีมติเห็นชอบแจ้ง อบต.ในเขตพื้นที่ถือเป็นแนวทางปฏิบัติกรณีในการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในสายงานผู้ปฏิบัติจากสายงานประเภททั่วไปเป็นสายงานประเภทวิชาการ โดยให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะดำเนินการสรรหาให้ชัดเจน เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งที่ดำเนินการสรรหา หากไม่แน่ใจในประเด็นคุณวุฒิให้ อบต.หรือคุณวุฒิต่อ ก.อบต.จังหวัด เพื่อหารือ ก.อบต.ดำเนินการต่อไป

๒. ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเพิ่มความระมัดระวังในการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ โดยให้ศึกษาข้อระเบียบกฎหมายและถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างละเอียดถี่ถ้วน

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการสอบคัดเลือกได้ เป็นสายงานที่เริ่มต้นจากประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ จำนวน ๓ ราย
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้	ประกาศ	คะแนนที่สอบได้				ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง	สังกัด อบต.	มติ ก.อบต.จังหวัด
					ความรู้ทั่วไป	ความรู้ความสามารถ	ความรู้ความสามารรถ	ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง			
๑	นางสาวพัชรภรณ์ ยะปาร์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๘๐ บาท อบต.ต้นหยงสุไล้ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ประกาศ อบต.ต้นหยงสุไล้ ลงวันที่ ๒๗ พ.ค. ๖๕	๗๕	๗๖	๙๓.๕๐	๒๔๔.๕๐	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๒๐ บาท อบต.ต้นหยงสุไล้ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	อบต.ต้นหยงสุไล้ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	เห็นชอบ ไม่ก่อน วันที่ ก.อบต.จ.มัตติ และปฏิบัติ งานตามหน้าที่ ตามคำสั่ง
๒	นางสาวพรทิพย์ พุ่มสุวรรณ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๑,๒๖๐ บาท อบต.ต้นหยงสุไล้ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	ประกาศ อบต.ต้นหยงสุไล้ ลงวันที่ ๒๗ พ.ค. ๖๕	๖๘	๖๓	๙๓.๓๓	๒๒๒.๓๓	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๐,๐๒๐ บาท อบต.ต้นหยงสุไล้ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	อบต.ต้นหยงสุไล้ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	เห็นชอบ หรือ ก.อบต. กรณีคุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป) ซึ่งไม่ตรงตามมาตรฐาน การกำหนดตำแหน่ง
๓	นางสาวอรอนงค์ ดอเฮง	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๐๕๐ บาท อบต.กะดุน อ.สายบุรี จ.ปัตตานี	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	ประกาศ อบต.กะดุน ลงวันที่ ๒๗ พ.ค. ๖๕	๖๖	๖๐	๙๓.๖๗	๒๑๙.๖๗	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท อบต.กะดุน อ.สายบุรี จ.ปัตตานี	อบต.กะดุน อ.สายบุรี จ.ปัตตานี	เห็นชอบ ไม่ก่อน วันที่ ก.อบต.จ.มัตติ และปฏิบัติ งานตามหน้าที่ ตามคำสั่ง

๕.๕ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงวันที่ให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลเข้ามา
ภายในเขตจังหวัด

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เรื่องเดิม

เลขานุการฯ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมระบบออนไลน์ Zoom Cloud Meetings ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบรับโอนนางสาวโลลา มะมิง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒ อบต.เชิงคีรี อ.ศรีสาคร จ.นราธิวาส มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ไทรทอง อ.ไม้แก่น จ.ปัตตานี โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งรับโอนและให้โอนได้ในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

ข้อเท็จจริง

๑. อบต.ไทรทอง อ.ไม้แก่น รายงานว่า ได้รับหนังสือแจ้งจาก อบต.เชิงคีรี อ.ศรีสาคร จ.นราธิวาส ตามหนังสือ อบต.เชิงคีรี ที่ นธ ๗๕๗๐๑/๒๘๕ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ขอเลื่อนวันที่ให้โอนและรับโอนเนื่องจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส (ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส) ยังไม่ได้นำเข้าวาระที่ประชุมในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ ทำให้ไม่สามารถที่จะออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ จึงขอเปลี่ยนแปลงวันที่ให้โอนและรับโอนเป็นวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส (ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส) ได้มีมติเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลในการประชุม เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ แล้ว

๒. อบต.ไทรทอง อ.ไม้แก่น รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงวันที่มีผลในการออกคำสั่งรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว จากเดิมวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ เปลี่ยนเป็นวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมระบบออนไลน์ Zoom Cloud Meetings ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้ อบต.ไทรทอง อ.ไม้แก่น รับโอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว โดยประสานวันที่รับโอนและให้โอนในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

อบต.ไทรทอง อ.ไม้แก่น จึงรายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงวันที่มีผลในการออกคำสั่งรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว จากเดิมวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ เปลี่ยนเป็นวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เพื่อให้การออกคำสั่งรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว มาดำรงตำแหน่งสังกัด อบต.ไทรทอง อ.ไม้แก่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรให้ความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงวันที่มีผลในการออกคำสั่งรับโอนและให้โอน จากเดิมวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ เปลี่ยนเป็นวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ตามที่ อบต.ไทรทอง เสนอขอ

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ อบต.ไทรทอง อ.ไม้แก่น เปลี่ยนแปลงวันที่มีผลในการออกคำสั่งรับโอนและให้โอน จากเดิมวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ เปลี่ยนเป็นวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

และมีมติเห็นชอบแจ้ง อบต.ในเขตพื้นที่ถือเป็นแนวทางปฏิบัติกรณีการดำเนินการให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ในการประสานวันที่ออกคำสั่งการรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ และให้ อบต.ตรวจสอบด้วยว่าวันที่ประสานให้โอนและรับโอนกำหนดวันที่ให้ชัดเจน



๕.๖ ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ
 ประธานฯ เชิญเลขานุการชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา
 เลขานุการฯ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและ
 พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ แห่ง รวม ๑๒ ราย (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
 พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๑๙ อบต. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

- ๑) จัดทำประกาศรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนวันรับสมัคร
- ๒) รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ
- ๓) หลักเกณฑ์การเลือกสรรและประเมินให้กำหนดคะแนนตามความเหมาะสมและ

สอดคล้องกับตำแหน่ง

- ๔) นายก อบต. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรไม่น้อยกว่า ๓ คน
- ๕) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของ

ก.อบต.จังหวัด

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี
- พนักงานจ้างทั่วไป ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วพบว่า เป็นตำแหน่งที่กำหนดไว้ในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี,
 ผ่านกระบวนการสรรหา, ผู้ผ่านการคัดเลือกมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีค่าใช้จ่ายการ
 บริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



บัญชีรายชื่อการขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่าย บริหาร งานบุคคล (%)	หมายเหตุ	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
					ทั่วไป	ภารกิจ								
๑	นาประดู่	โคกโพธิ์	นายอดุล แมเดาะ	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจบัณฑิต)	✓		คนงาน	จ ๐๔-๐๐๒	กองคลัง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน วันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ ตามหลักข้อเท็จจริง	๒๕.๗๖		เห็นชอบ
๒	เกาะมาวี	ยะรัง	นายสุริย์ เจ๊ะแว	มัธยมศึกษาตอนปลาย	✓		คนงาน	จ ๐๕-๐๐๕	กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน วันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ ตามหลักข้อเท็จจริง	๑๙.๒๒		เห็นชอบ
๓	ท่าม้า	ปะนาเระ	นางสาวกุรณีย์ นิบุละ	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจบัณฑิต)		✓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ภ ๐๔-๐๐๒	กองคลัง	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน วันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ ตามหลักข้อเท็จจริง	๒๓.๕๗		เห็นชอบ
๔	ท่าม้า	ปะนาเระ	นายนิรันดร์ นิสาเฮาะ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง (ช่างโยธา)		✓	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๒	กองช่าง	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน วันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ ตามหลักข้อเท็จจริง	๒๓.๕๗		เห็นชอบ
๕	ท่าม้า	ปะนาเระ	นายสุลตัน อินโด้	มัธยมศึกษาตอนปลาย	✓		คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน วันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ ตามหลักข้อเท็จจริง	๒๓.๕๗		เห็นชอบ
๖	ลิปะสะโง	หนองจิก	นางสาวจะสง สาทะ	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจบัณฑิต)		✓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	ภ ๐๕-๐๐๒	กองช่าง	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน วันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ ตามหลักข้อเท็จจริง	๓๓.๒๒		เห็นชอบ
๗	กระเสาะ	มายอ	นายอูฮามัดลิลีชี สะมะแอ	ปริญญาตรี (ศิลปศาสตรบัณฑิต)		✓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน	ภ ๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน วันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ ตามหลักข้อเท็จจริง	๒๖.๗๗		เห็นชอบ
๘	กระเสาะ	มายอ	นายอับดุลเราะห์มาน วาแม็ง	ประถมศึกษา	✓		คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน วันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ ตามหลักข้อเท็จจริง	๒๖.๗๗		เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อการขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่าย บริหาร งานบุคคล (%)	หมายเหตุ	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
					ทั่วไป	ภารกิจ								
๙	กระเสาะ	มายอ	นายไชยรัตน์ ภูมิ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	✓		พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๕	สำนักงานปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยที่สัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๒๖.๗๗		เห็นชอบ
๑๐	ป่าบอน	โคกโพธิ์	นายอลิawan ดือเร๊ะ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (โยธา)		✓	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๑	กองช่าง	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยที่สัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๒๒.๐๒		เห็นชอบ
๑๑	บ้าน	สายบุรี	นางสาวสุไรยา หะยีบือราเฮง	ปริญญาตรี (สถาปัตยกรรมศาสตร์บัณฑิต)	✓		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภ ๐๑-๐๐๑	สำนักงานปลัด	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยที่สัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๒๗.๕๓		เห็นชอบ
๑๒	บ้าน	สายบุรี	นางสาวคอรุณนา บือราเฮง	มัธยมศึกษาตอนปลาย		✓	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๓	สำนักงานปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยที่สัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๒๗.๕๓		เห็นชอบ

๕.๗ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

ประธานฯ เชิญเลขานุการชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่ จำนวน ๘ แห่ง รวม ๘ ราย ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากลาออก (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๕๕ พนักงานจ้างจะลาออก ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกฯ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด โดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีที่ นายก อบต. พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นนั้นออกจากราชการ

ฯลฯ

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างตามภารกิจทั้ง ๘ ราย ดังกล่าวได้ยื่นหนังสือลาออกตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและนายก อบต. อนุญาตให้ลาออกตามความประสงค์ได้ เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจทั้ง ๘ รายดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออก

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๑	นางสาวอาบีบ๊ะห์ หามะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ภ ๐๔-๐๐๒	๑๓,๑๖๐	กองคลัง	กอลำ	ยะรัง	เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงานสังกัด อบต.กอลำ	๒-พ.ค.-๖๕	เห็นชอบ
๒	นางสมฮามัดศอลาฮุดดีน ลอดตง	ผู้ช่วยครู	ภ ๐๘-๐๐๙	๑๖,๖๔๐	กองการศึกษาฯ	มะนังดาลำ	สายบุรี	เนื่องจากประกอบอาชีพอื่น (ค้าขาย)	๑-พ.ค.-๖๕	เห็นชอบ
๓	นายไชดี สะนิ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๖	๙,๗๓๐	กองช่าง	ดอนทราย	ไม้แก่น	เนื่องจากมีปัญหาด้านสุขภาพ	๑๕-พ.ค.-๖๕	เห็นชอบ
๔	นางสาวรอหิยะห์ วานี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ภ ๐๔-๐๐๓	๑๖,๖๑๐	กองคลัง	ยาบี	หนองจิก	เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงานสังกัด อบต.แหลมโพธิ์ อ.ยะหริ่ง	๑-มิ.ย.-๖๕	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๕	นางสาวอติลลหะ อามะ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ภ ๐๘-๐๐๒	๑๒,๘๖๐	กองการศึกษาฯ	บานา	เมืองปัตตานี	เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษานี้	๑-มิ.ย.-๖๕	เห็นชอบ
๖	นางสาวฮาซามี เชามะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	ภ ๐๔-๐๐๑	๑๔,๐๐๐	กองคลัง	กะตุนง	สายบุรี	เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน สังกัด ทต. รือเสาะ อ. รือเสาะ	๑-มิ.ย.-๖๕	เห็นชอบ
๗	นางสาวนัจมี สามะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน	ภ ๐๑-๐๐๒	๑๘,๗๖๐	สำนักปลัด	ตรัง	มายอ	เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สังกัด อบต. ตรัง อ.มายอ	๑-มิ.ย.-๖๕	เห็นชอบ
๘	นางสาวจันทร์ เรืองช่วย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ชุมชน	ภ ๐๑-๐๐๑	๑๒,๘๕๐	สำนักปลัด	ระแงง	ยะรัง	เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ สังกัด อบต. กระหวะ อ.มายอ	๑-มิ.ย.-๖๕	เห็นชอบ

๕.๘ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล
ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เรื่องเดิม

เลขานุการฯ ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ได้มีประกาศ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกการขึ้นบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ และ กสท.ได้มีหนังสือแจ้งแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีกรณีต่างๆ และการบรรจุ และแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้จังหวัดและ อปท.ได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวและเลือก อปท. ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๓๐ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ สำหรับจังหวัดปัตตานีมีผู้ สอบแข่งขันได้และเลือกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วน ท้องถิ่น (กสท.) เพื่อที่จะบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓๗ ราย (รายละเอียดเอกสารแนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒

ข้อ ๒๐ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสท.ให้นำไปใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ โดยให้เรียกบรรจุแต่งตั้งตามลำดับที่ของบัญชี กลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อขอรับความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อไป

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น มีเงื่อนไขให้ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไป สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการ บริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น ไม่ครบสองปี ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจ พิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับการ บรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว ดังนี้

๑. ผู้สอบแข่งขันได้ที่เลือกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓๗ ราย ได้ดำเนินการเลือกสถานที่ตามที่ กสธ.กำหนด ในวันที่ ๓๐ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ โดยดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๒

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จำนวน ๒๓ แห่ง ที่ผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓๗ ราย เลือกบรรจุ เป็นการเลือกบรรจุในตำแหน่งที่ว่างและ อบต.ได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันให้

๓. ผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๓๗ ราย ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ทั้ง ๓๗ ราย เป็นพนักงานส่วนตำบล มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยให้ได้รับเงินเดือนเป็นไปตามประกาศรับสมัครของ กสธ. เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๓๗ ราย เป็นพนักงานส่วนตำบล มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยให้ได้รับเงินเดือนเป็นไปตามประกาศรับสมัครของ กสธ. เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔



บัญชีรายละเอียดการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (บัญชีปี ๒๕๖๕)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	บัญชีผู้ผ่านการสอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่ได้รับจากการบรรจุและแต่งตั้ง				อัตรา เงินเดือน	อุปด/ อำเภอ	บรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
			ตำแหน่ง	ตามประกาศสอบของ	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่				
๑	นางจุฑารัตน์ สาและ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (พืชศาสตร์)	นักพัฒนาชุมชน	กสธ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.กะมิเยอ อ.เมืองปัตตานี	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒	นางสาวพิราณี สกุลเอี่ยม	บัญชีบัณฑิต	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กสธ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.ควน อ.ปะนาเระ	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓	นางสาวหทัยเราะห์ เจะนี	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ปริญญาตรี	เจ้าพนักงานธุรการ	กสธ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.ควนโนรี อ.โคกโพธิ์	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๔	นางสาวชูเฮลา โดยหะมะ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ชีววิทยาประยุกต์)	นักวิชาการศึกษา	กสธ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.คลองตันหยง อ.หนองจิก	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๕	นางสาวหาดีเยาะห์ เลาะเมาะ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ปริญญาตรี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กสธ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.ยาบี อ.หนองจิก	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๖	นางสาวคอลีเยาะ เม็ง	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) บริหารธุรกิจ	เจ้าพนักงานธุรการ	กสธ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.ดอนทราย อ.ไม้แก่น	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๗	นายอรอสดี เหมเทศ	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (รัฐศาสตรบัณฑิต)	นักทรัพยากรบุคคล	กสธ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.ดอนทราย อ.ไม้แก่น	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๘	นางสาวฮาดีปะ อาแว	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต)	นักทรัพยากรบุคคล	กสธ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.ตรัง อ.มายอ	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๙	นางสาวอารียา เหมรา	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (การจัดการพยาบาล)	นักวิชาการสาธารณสุข	กสธ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.ตรัง อ.มายอ	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๑๐	นายไชเพียน สำนั	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) วิทยาศาสตร์บัณฑิต	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กสธ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.ตะบิ้ง อ.สายบุรี	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๑๑	นางสาวฟารีดา ฆะมานจิตร	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า นิติศาสตรบัณฑิต	นักทรัพยากรบุคคล	กสธ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.ตะบิ้ง อ.สายบุรี	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	บัญชีผู้ผ่านการสอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง						อัตรา/เงินเดือน	อุปต./อำเภอ	บรรจุและแต่งตั้งตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
			ตำแหน่ง	ตามประกาศสอบของ	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่						
๑๒	นางอารณ์ ยืนยง	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า บริหารธุรกิจบัณฑิต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กสณ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓๑-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.ตะบิ้ง อ.สายบุรี	๑	กรกฎาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ	
๑๓	นางสาวบุรียะ โยะเบญญา	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) บัญชีบัณฑิต	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กสณ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.ตะโล๊ะ อ.ยะหริ่ง	๑	กรกฎาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ	
๑๔	นายเอกพล กาชอ	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า รัฐศาสตรบัณฑิต	นักทรัพยากรบุคคล	กสณ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓๑-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.ตะโล๊ะ อ.ยะหริ่ง	๑	กรกฎาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ	
๑๕	นางสาวอรียะห์ เจ๊ะเต็ง	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) บริหารธุรกิจบัณฑิต	เจ้าพนักงานธุรการ	กสณ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓๑-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒	๑๑,๕๑๐	อบต.ตะโล๊ะกรทอง อ.ไม้แก่น	๑	กรกฎาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ	
๑๖	นางสาวอริสรา จารง	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า บริหารธุรกิจบัณฑิต	นักวิชาการเงินและบัญชี	กสณ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓๑-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.ตะโล๊ะแมะนา อ.ทุ่งยางแดง	๑	กรกฎาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ	
๑๗	นางสาวอริติ แดงวิไล	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) บริหารธุรกิจบัณฑิต	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กสณ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.ตาเกาะ อ.ยะหริ่ง	๑	กรกฎาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ	
๑๘	นางสาวอารีชน ดาสอ	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ศิลปศาสตรบัณฑิต	นักจัดการงานทั่วไป	กสณ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.ตาสิอาร์ อ.ยะหริ่ง	๑	กรกฎาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ	
๑๙	นางสาววาทิ ชันดีสุวรรณ	เศรษฐศาสตรบัณฑิต (เศรษฐศาสตรเกียรตินิยม)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กสณ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓๑-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.ตาสิอาร์ อ.ยะหริ่ง	๑	กรกฎาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ	
๒๐	นางสาวอรนิตย์ บุตรคง	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) บริหารธุรกิจ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กสณ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.นาเกตุ อ.โคกโพธิ์	๑	กรกฎาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ	
๒๑	นายระเว่ย นกแก้ว	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) บริหารธุรกิจ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กสณ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.นาเกตุ อ.โคกโพธิ์	๑	กรกฎาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ	
๒๒	นางสาวเรวดี ขาวแก้ว	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	เจ้าพนักงานพัสดุ	กสณ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓๑-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.นาเกตุ อ.โคกโพธิ์	๑	กรกฎาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ	
๒๓	นายประสพโชค จินดาใจ	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กสณ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓๑-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.นาเกตุ อ.โคกโพธิ์	๑	กรกฎาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	บัญชีผู้ผ่านการสอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่ได้รับในการบรรจุและแต่งตั้ง				อัตรา	อุปต/ อำเภอ	บรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
			ตำแหน่ง	ตามประกาศสอบของ	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่				
๒๔	นางสาวเอี่ยมพร ไชยอ่อนแก้ว	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	นักวิชาการเงินและบัญชี	กสอ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.บางเขา หนองจิก	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒๕	นางสาวมาลีเตา ขวางบู	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) บัญชีบัณฑิต	เจ้าพนักงานพัสดุ	กสอ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.บ้านนบ่อ อ.ปะนาเระ	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒๖	นางสาวนุริยาห์ เวาะโละ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ชีววิทยาประยุกต์)	นักวิชาการศึกษา	กสอ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๓๘๐๓-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.บ้านนบ่อ อ.ปะนาเระ	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒๗	นางสาวนิลลณี เนสี	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ศิลปศาสตรบัณฑิต	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กสอ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.ปะเสยะวอ อ.สายบุรี	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒๘	นางสาวเชริษา ชุมจันทร์	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ศิลปศาสตรบัณฑิต	นักพัฒนาชุมชน	กสอ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๓๘๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.แป้น อ.สายบุรี	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒๙	นายอิทธิพน ปุตะ	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ศิลปศาสตรบัณฑิต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กสอ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.แป้น อ.สายบุรี	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓๐	นางสาวฮาสานะ หมดนิตร์	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า รัฐศาสตรบัณฑิต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กสอ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.มะนังตล้า อ.สายบุรี	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓๑	นางสาวฮาวา ขวัญเจริญ	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า บริหารธุรกิจบัณฑิต	นักวิชาการเงินและบัญชี	กสอ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.มะนังตล้า อ.สายบุรี	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓๒	นางสาวกมลวรรณ โชติธนะวัฒน์	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) บัญชีบัณฑิต	เจ้าพนักงานเงินและบัญชี	กสอ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.มะนังตล้า อ.ยะหริ่ง	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓๓	นายชนาธิป มินสิน	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า รัฐศาสตรบัณฑิต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กสอ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.มะนังตล้า อ.ยะหริ่ง	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓๔	นางสาววิไล การี	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) บัญชีบัณฑิต	เจ้าพนักงานพัสดุ	กสอ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.เกาะมาวี อ.ยะหริ่ง	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓๕	นางสาวเจี๊ยมจันทร์ โกปบุลา	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) บัญชีบัณฑิต	เจ้าพนักงานเงินและบัญชี	กสอ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.ยามู อ.ยะหริ่ง	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	บัญชีผู้ผ่านการสอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง					อัตรา เงินเดือน	อบต./ อำเภอ	บรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
			ตำแหน่ง	ตามประกาศสอบของ	ตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่					
๓๖	นางสาววดี เจ๊ะเต็ง	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) บริหารธุรกิจ	เจ้าพนักงานพัสดุ	กสอ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓๑-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	๑๑,๕๑๐	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ	
๓๗	นางสาวปิยาภรณ์ มาณะกล้า	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) 	เจ้าพนักงานพัสดุ	กสอ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓๑-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	๑๑,๕๑๐	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ	

๕.๙ ขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เรื่องเดิม

เลขานุการฯ ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่างๆ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ไปแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

๑. สำนักงาน ก.อบต. ได้จัดส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาซึ่งดำรงตำแหน่งสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓ ราย โดยให้จังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีผู้ผ่านการสรรหาถือปฏิบัติตามสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๖๙ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๒. อบต. ในเขตพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๒.๑ บัญชีให้โอน/ย้าย ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ออกนอกเขตพื้นที่ จังหวัดปัตตานี จำนวน ๓ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

“ข้อ ๑๖๐ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับผู้ที่มิคุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่งหากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงานให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกแต่อย่างใด

การย้ายพนักงานส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกที่กำหนด”

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

หมวด ๔

การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

ฯลฯ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๖๙ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

สำนักงาน ก.อบต.แจ้งบัญชีรายชื่อและแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด มีคำสั่งให้โอนหรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและ รับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด ตลอดจนองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีคำสั่งให้โอนและรับโอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้น โดยเฉพาะรายชื่อที่มีเครื่องหมาย “*” ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วน ในวันปิดรับสมัคร (๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔) ด้วย หากไม่แนชัดให้หารือสำนักงาน ก.อบต. สำหรับในการแต่งตั้งในครั้งนี้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๕ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิม มีคำสั่งให้โอนและองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

๕. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔

ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔

๘. การใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๘.๕ กรณีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด ในกรณีผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าวจะต้องเข้ารับการอบรมภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หากไม่อาจเข้ารับการอบรมภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าวได้เพราะเหตุจำเป็นทางราชการ ให้เข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้

กรณีตำแหน่งใดที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกำหนดให้ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อนจึงจะแต่งตั้งได้ แต่ผู้นั้นยังไม่ผ่านการอบรมก็ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน โดยจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ดังนี้

ผู้มีรายชื่อตามบัญชีให้โอน/ย้าย ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารโอนออกนอกเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี จำนวน ๓ ราย มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครบถ้วน (รายละเอียดตามบัญชีแนบ)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โอนออกนอกเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี จำนวน ๓ ราย

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โอนออกนอกเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี จำนวน ๓ ราย

โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิม มีคำสั่งให้โอนและองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕



บัญชีรายละเอียดการให้โอนพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕

(เสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)

ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ ที่แต่งตั้ง	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามหนังสือ ก.จ.,ก.ท.,ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๔ (นับถึงวันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๖๔)	การอบรม หลักสูตร ที่ ก.กลาง กำหนด	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่	มติ
๑	นายบุรีอิสลาม ยะปาร์ วศ.บ.(วิศวกรรมโยธา) (มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐-๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐.-บาท อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓๐-๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๓๐.-บาท อบต.ท้ายดง อ.วังโป่ง จ.เพชรบูรณ์	ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๑ ม.ค. ๕๙ - ๘ พ.ย. ๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน รวม ๑๑ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน	ผ่านการอบรม หลักสูตร นักบริหารงานช่าง รุ่นที่ ๖๓	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๒	นางสาวณัฏฐธิดา พรฤทธิ์ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) (สถาบันราชภัฏยะลา)	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐-๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท อบต.ท่าข้าม อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓๐-๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๓๖๐ บาท อบต.คลองวาฬ อ.เมืองประจวบคีรีขันธ์ จ.ประจวบคีรีขันธ์	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๑ ม.ค. ๕๙ - ๘ พ.ย. ๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน รวม ๑๑ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน	ยังไม่ผ่านการอบรม ตามหลักสูตรที่ ก.กลางกำหนด	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๓	นายมะดาโอะ ดอเลาะ บธ.บ.(การเงินและการธนาคาร) (มหาวิทยาลัยรามคำแหง)	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐-๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐.-บาท อบต.บางตาอา อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๓๐-๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๔๕๐.-บาท อบต.ท่าศาลา อ.ท่าศาลา จ.นครศรีธรรมราช	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๑ ม.ค. ๕๙ - ๘ พ.ย. ๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน รวม ๑๑ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน	ยังไม่ผ่านการอบรม ตามหลักสูตรที่ ก.กลางกำหนด	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ

๕.๑๐ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีหรือเลื่อน
วิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีปรับปรุง รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒)

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งผลการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น กรณีปรับปรุง รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า คณะกรรมการประเมินผลงานได้นำส่งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ดังกล่าวครบถ้วนแล้วและเพื่อให้การประเมินผลงาน ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และมติ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) จึงขอแจ้งผลการประเมิน ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ทราบและนำเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้ตามที่เสนอขอ โดยผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” และผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งในระดับที่ เสนอขอรับการประเมินแล้ว ให้สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาเห็นชอบให้มี หรือเลื่อนวิทยฐานะได้ตามที่เสนอขอ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป หากยังไม่ผ่านการพัฒนา จะไม่สามารถรับการแต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะที่เสนอขอรับการประเมินได้จนกว่าจะผ่านการพัฒนาฯ แล้ว

จังหวัดปัตตานีมีพนักงานครูที่มีผลการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ พิเศษ อยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” ดังนี้

ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ ราย

- ๑.นางญาณี ศรีสุวรรณ ครูชำนาญการ ศพด.บ้านแหลมบก อบต.บานา
- ๒.นางสาวรวยฮัส สามะ ครูชำนาญการ ศพด.บ้านเขา อบต.ละหาร
- ๓.นางฮาปือเสาะ ตะกา ครูชำนาญการ ศพด.ปล่องหอย อบต.ปล่องหอย
- ๔.นางสาวดารียะห์ เจะซอ ครูชำนาญการ ศพด.ปล่องหอย อบต.ปล่องหอย

ข้อเท็จจริง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี ในฐานะสำนักงานเลขานุการ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี ตรวจสอบแล้วพบว่าพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๔ รายดังกล่าว คือ

๑.นางญาณี ศรีสุวรรณ ครูชำนาญการ ศพด.บ้านแหลมบก อบต.บานา เป็นผู้ผ่านการ พัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษแล้ว แล้วเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๒

๒. นางสาวรวยฮัส สามะ ครูชำนาญการ ศพด.บ้านเขา อบต.ละหาร เป็นผู้ผ่านการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ แล้วเมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

๓. นางฮาปือเสาะ ตะกา ครูชำนาญการ ศพด.ปล่องหอย อบต.ปล่องหอย เป็นผู้ผ่านการ พัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ แล้วเมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

๔. นางสาวดารียะห์ เจะซอ ครูชำนาญการ ศพด.ปล่องหอย อบต.ปล่องหอย เป็นผู้ผ่านการ พัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ แล้วเมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
พนักงานเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

- ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี , ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ
คศ.๓ (๑๘,๙๑๐ บาท), ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น ๒ ปี

- ยื่นขอรับการประเมิน ๑-๓๐ เม.ย. ของทุกปี หรือ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี

- ต้องผ่านการประเมินจากคณะกรรมการตามหลักเกณฑ์การประเมินวิทยฐานะ ทั้ง ๒ ด้าน
ได้แก่ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
สำหรับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ด้านการเรียนการสอน (ด้านที่ ๓) จะให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ด้านการศึกษากิจการมหาวิทยาลัยของรัฐตรวจประเมินตามที่ ก.ท. กำหนดต่อไป

- ให้คณะกรรมการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ ๓๐ เม.ย. หรือ ๓๑ ต.ค.
ของปีนั้นๆ และให้สำนักงาน ก.ท.จ. นำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แก่คณะกรรมการประเมินผลงาน
ตามที่ ก.ท. กำหนดต่อไป

- ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งโดยมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทาง
วิชาการ และรายงานให้ ก.ท.จ. , ก.ท. ทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่ง

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

๑) พนักงานครู อบต. ทั้ง ๔ รายดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติที่จะขอรับการประเมินเพื่อ
แต่งตั้งให้มีหรือวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ

๒) เป็นผู้ที่ผ่านการพัฒนามาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษแล้ว

๓) ผ่านการประเมินผลงานด้านที่ ๓ (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่)
จากคณะกรรมการที่ ก.ท. กำหนดแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๓
ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



บัญชีการแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (ปรับปรุง รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒)
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ -สกุล	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	สังกัด	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ	วิทยฐานะที่เสนอขอ	ผลการ ประเมิน	ผ่านการพิจารณา ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต.	หมายเหตุ
๑	นางญานี ศรีสุวรรณ	บ้านแหลมบก	อบต.บานา	ครู ชำนาญการ	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๒	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๒	นางสาวรายฮัส สามะ	บ้านเขา	อบต.ละหาร	ครู ชำนาญการ	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๓	นางฮาปือเสาะ ตะกา	ปล่องหอย	อบต.ปล่องหอย	ครู ชำนาญการ	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๔	นางสาวดาริยะห์ เจะซอ	ปล่องหอย	อบต.ปล่องหอย	ครู ชำนาญการ	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๕.๑๑ การประเมินพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ
รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี รายงานผลการประเมินด้านวินัย
คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ
หน้าที่ เพื่อให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในสังกัด จำนวน ๑ ราย มีวิทยฐานะครูชำนาญการ
รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ รอบการประเมินเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้วพบว่า พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง
๑ ราย ดังกล่าว ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการ
ปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จากคณะกรรมการที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้แต่งตั้ง
โดยมีองค์ประกอบตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนดแล้ว โดยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
(เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

- ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี (ปริญญาตรี) หรือ ๔ ปี (ปริญญาโท) และ ๒ ปี (ปริญญาเอก) , ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท) , ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น ๒ ปี
- ต้องผ่านการประเมินจากคณะกรรมการตามหลักเกณฑ์การประเมินวิทยฐานะ ทั้ง ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ด้านการเรียนการสอน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

วิธีดำเนินการ

- พนักงานครูเทศบาลยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

- ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

๑) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

๓) พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

- ให้คณะกรรมการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ ๓๐ เม.ย. หรือ ๓๑ ต.ค. ของปีนั้นๆ และนำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ผ่านเกณฑ์ประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ



- ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งโดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นขอ (ยื่นขอรับการประเมินเมื่อ ๑-๓๐ เม.ย.) หรือ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นขอ (ยื่นขอรับการประเมินเมื่อ ๑-๓๑ ต.ค.) และรายงานให้ ก.ท.จ. , ก.ท. ทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การแต่งตั้งพนักงานรองการบริหารส่วนตำบลมีวิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือน อันดับ คศ.๒ รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นไปตามแนวทางที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ



บัญชีการแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลให้มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ -สกุล	ศพด./อบต./อำเภอ	คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ ตำแหน่งเลขที่	ดำรงตำแหน่ง ปัจจุบันเมื่อ	อัตรา เงินเดือน	ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	คะแนน เฉลี่ย	มติ ก.อบต.จังหวัด	หมายเหตุ
๑	นางปวีณา หะยีอับดุลเลาะ	ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ ประจำมัสยิดบ้านพังกับ อบต. ราตาป็นยัง อำเภอยะหริ่ง ปัตตานี	ค.บ.(การศึกษา ปฐมวัย)	๓๑๓๐๘๖๖๐๐๒๒๙	๒ มกราคม ๒๕๕๗	๒๗,๔๖๐	๘๓.๔๔	๘๒.๗๐	๘๓.๐๐	๘๓.๐๔	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย.๖๔

หมายเหตุ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน

ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโควิด-19 สายพันธุ์โอมิครอน (Omicron) ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี เข้าสู่สถานการณ์ปกติ สำหรับการประชุมในเดือนหน้า (ประจำเดือนกรกฎาคม) ๒๕๖๕ กำหนดการประชุมวันอังคารที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมหาดवासกรี อาคาร ๓ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดปัตตานี

ประธาน ฯ สำหรับวันนี้ขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่มาประชุมวันนี้
ปิดประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.



ผู้จัด/บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวนิตา สุธง)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี



ผู้ตรวจ/ทานรายงานการประชุม

(นายบัณฑิต รอดมาก)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น



ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

(นายไชยะ เจ๊ะแห่)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์

รักษาราชการแทนท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
