

ด่วนที่สุด

ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๗๓๖



ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๑๗ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (รอบที่ ๓)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบล (ตามบัญชีแนบท้าย)

อ้างถึง ๑. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง รับสมัครสรรหา
พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี
พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา	จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา	จำนวน ๑ ชุด
๓. ตัวอย่างบัญชีรายละเอียดการให้โอนและรับโอนผู้ผ่านการสรรหา	จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ คณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานีได้ดำเนินการสรรหา
พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่าง ๆ
ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี
พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ไปแล้ว นั้น

จังหวัดปัตตานีขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปตามประกาศ
ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดปัตตานี เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗
และประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี
พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ จึงขอให้
ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
(ก.อบต.จังหวัด) มีคำสั่งให้โอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อ
ผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอน เพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่าน
การสรรหา จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด ตลอดจนองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะมีคำสั่งให้โอนได้ตรวจสอบ
คุณสมบัติของผู้นั้นตามแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา
ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.
และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติ

/เฉพาะสำหรับ...

เฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๔ ตุลาคม ๒๕๖๗) ด้วย สำหรับในการแต่งตั้งในครั้งนี้ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๘ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอนและองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

๒. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารต่อ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ตามแบบสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ พร้อมแนบสำเนาทะเบียนประวัติ ก.พ.๗ และเอกสารประกอบที่เกี่ยวข้อง โดยให้จัดส่งจังหวัด ภายในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘

๓. ให้พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเดินทางไปรายงานตัว ณ ห้องประชุมศรีนครา อาคาร ๒ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดปัตตานี ในวันพฤหัสบดีที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. เพื่อรับหนังสือส่งตัวพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

พ

(นางพาดิเมาะ สะดียามู)
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๗๓๓๓-๖๐๔๔ ต่อ ๑๐๖
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban_ptn@dla.go.th

บัญชีแนบท้าย

(ตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ด่วนที่สุด ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๗๗ ๑๖ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘)

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะนังดาลำ
๒. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตันหยงดालอ
๓. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถนน
๔. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาราเฮาะ
๕. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะมาวี
๖. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตันหยงลุโละ
๗. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลางา
๘. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น

บัญชีการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (รอบที่ ๓)
(แนบท้ายหนังสือจังหวัดปัตตานี ส่วนที่สุดท้าย ปน ๐๒๓.๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘)
จังหวัดปัตตานี

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นายไพฑูริย์ มะสาแม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลร่มไทร อำเภอสุคีริน จังหวัดนราธิวาส	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลมะนิงดา อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี	๔๖,๔๙๐	ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๒	นายสุวิทย์ เวียง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลตันหยงดาส อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลถนน อำเภอมาเยอ จังหวัดปัตตานี	๔๗,๒๔๐	ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๓	นางพาริชาติ มะกะ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบาราเฮาะ อำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลมะมาะ อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี	๔๓,๕๘๐	ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

บัญชีการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (รอบที่ ๓)
(แบบท้ายหนังสือจังหวัดปัตตานี ด่วนที่สุด ที่ ปน ๐๒๓.๒/๑๙๗๖ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘)
จังหวัดปัตตานี

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๔	นายมาหะมะสายดี อาลีสาเมาะ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลตันหยงลุโล๊ะ อำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลกลาง อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี	๔๖,๔๙๐	หนังสือตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๕	นางสุนิดา สะมะแอ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลมะรือโบตก อำเภอกระแจะ จังหวัดนราธิวาส	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลแป้น อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี	๔๒,๒๑๐	หนังสือตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จังหวัดปัตตานี

ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานีได้ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนั้น เพื่อให้การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา จะแบ่งแยกเป็นรายตำแหน่ง โดยเป็นไปตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาที่มีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน หากพ้นกำหนดดังกล่าวเป็นอันยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๒.๒ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นมีการกำหนดเงื่อนไขหรือคุณสมบัติการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะเพิ่มเติม

๒.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ซึ่งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานีจะมีหนังสือแจ้งให้ทราบ โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือ และมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล

๒) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๓) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทและระดับที่ได้รับ การแต่งตั้งนับตั้งแต่วันสมัครเข้ารับการสรรหา

๔) ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่ อบต. รายงานให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการสรรหา หรือ ตำแหน่งว่างตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมหรือ ตำแหน่งว่างที่รายงานให้ ก.อบต.จังหวัด ทราบ เพื่อขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๕) ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๖) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสิบ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๗) ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้งในครั้งปีที่แล้วมา จนถึงวันแต่งตั้งจะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

๓. การเรียกมารายงานตัวและการแต่งตั้ง

๓.๑ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี จะมีหนังสือเรียกผู้ผ่านการสรรหาตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัวเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามจำนวนอัตราว่าง สำหรับการเรียกมารายงานตัวในครั้งแรกเป็นไปตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยในวันรายงานตัวเพื่อจะไปแต่งตั้งใน อบต. ที่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้งให้ผู้ผ่านการสรรหา นำเอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารไปยื่นต่อ อบต. ที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง รายละเอียดตามข้อ ๔.

๓.๒ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้ อบต. ที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง ตามข้อ ๓.๑ และจังหวัดที่ อบต. ที่ผู้ผ่านการสรรหาสังกัดอยู่

๓.๓ ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่ อบต. ที่ผู้ผ่านการสรรหาสังกัดอยู่แจ้ง อบต. ดังกล่าว (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานีตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัด ต้องตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศรับสมัครซึ่งกำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ให้ถูกต้องครบถ้วน โดยให้ตรวจสอบจากเอกสารหลักฐาน และ กพ.๗ ฉบับจริง (หรือสำเนาที่รับรองความถูกต้องจากผู้ผ่านการสรรหา) ก่อนเสนอขอความเห็นชอบเพื่อแต่งตั้งหรือการรับโอน หรือให้โอนแล้วแต่กรณี ต่อ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจาก อบต. และแจ้งมติให้ อบต. เพื่อมีคำสั่งให้โอน หรือรับโอนแล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

สำหรับการแต่งตั้งครั้งแรกให้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๘ โดยให้ อบต. ต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และ อบต. ที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

กรณีไม่สามารถดำเนินการให้มีผลในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ ได้ ให้ อบต. จัดทำข้อมูล ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง และ อบต. ที่สังกัด พร้อมระบุเหตุผล เพื่อนำเสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา

๔. เอกสารหลักฐานที่ผู้ผ่านการสรรหาจะนำไปรายงานตัวที่ อบต. ที่จะแต่งตั้ง

๔.๑ แฟ้มประวัติพร้อมบัตรประวัติชุดที่อยู่กับ อบต. ของผู้ผ่านการสรรหา

๔.๒ สำเนาหนังสือรับรองการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาใช้เพื่อเทียบประสบการณ์ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารจากสำนักงาน ก.อบต. พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง (ถ้ามี)

๔.๓ สำเนาคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหาจำนวน ๑ ชุด พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๔.๔ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา (สำหรับผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา)

๔.๕ สำเนาใบประกาศนียบัตรการผ่านอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด (ถ้ามี)

/๕. การตรวจสอบ...

๕. การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ผ่านการสรรหา

๕.๑ อบต. ต้นสังกัด และ ก.อบต.จังหวัด (ที่จะให้โอน/ย้าย)

(๑) ให้ อบต. ต้นสังกัด และเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด (ที่จะให้โอน/ย้าย) ต้องตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาของผู้ผ่านการสรรหาว่าตรงตามคุณสมบัติการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือไม่

(๒) ให้ อบต. ต้นสังกัด และเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด (ที่จะให้โอน/ย้าย) ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รวมทั้งตรวจสอบเงื่อนไขการแต่งตั้งตามข้อ ๒.๓ เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด กรณีผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยได้ตรวจสอบจากเอกสารหลักฐาน และ กพ.๗ ฉบับจริง (หรือสำเนาที่รับรองความถูกต้องจากผู้ผ่านการสรรหา) แล้ว จะถือว่าผู้ผ่านการสรรหาผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสรรหาในครั้งนี้อัตโนมัติตั้งแต่ต้น และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งหรือเรียกชื่อใด ๆ ทั้งสิ้น และหากไม่แนชให้หาหรือ ก.อบต.

๕.๒ อบต. ที่จะรับโอน

(๑) เมื่อผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัว ให้ อบต. ที่จะแต่งตั้งดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาของผู้ผ่านการสรรหาว่า ตรงตามคุณสมบัติการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือไม่

(๒) เมื่อผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัว ให้ อบต. ที่แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รวมทั้งตรวจสอบเงื่อนไขการแต่งตั้งตามข้อ ๒.๓ เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด กรณีผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยได้ตรวจสอบจากเอกสารหลักฐาน และ กพ.๗ ฉบับจริง (หรือสำเนาที่รับรองความถูกต้องจากผู้ผ่านการสรรหา) แล้ว จะถือว่าผู้ผ่านการสรรหาผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสรรหาในครั้งนี้อัตโนมัติตั้งแต่ต้น และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งหรือเรียกชื่อใด ๆ ทั้งสิ้น

๖. การรายงานและการบันทึกข้อมูลการแต่งตั้ง

เมื่อ อบต. ได้มีคำสั่งให้โอน หรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาแล้วจะต้องรายงานคำสั่งให้โอน หรือรับโอนให้จังหวัด เพื่อยืนยันสำเนา ก.อบต. และให้นำทรัพยากรบุคคลหรือนายทะเบียนบันทึกแก้ไข ข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (ภายใน ๕ วันนับแต่มีคำสั่ง) ด้วย

(ตัวอย่าง)

บัญชีการให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ (เสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามประกาศคณะกรรมการสรรหา พนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี ลงวันที่ ๒๖ ส.ค. ๒๕๖๗ (นับถึงวันที่ ๔ ต.ค. ๒๕๖๗)	การอบรมหลักสูตร ที่ ก.กลาง กำหนด	มติ ก.ท.จ.ปัตตานี
๓	นางเย็น ชูใจ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๔๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบึงอ อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๔๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลกลาง อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๑ มี.ค. ๒๕๖๕ - ๔ ต.ค. ๒๕๖๗ ปกติ ๒ ปี ๗ เดือน ๔ วัน ทวีคูณ ๒ ปี ๗ เดือน ๔ วัน รวมระยะเวลา ๕ ปี ๒ เดือน ๘ วัน (หลักเกณฑ์กำหนด ๒ ปี)	ยังไม่ผ่านการอบรมตาม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

หมายเหตุ : ๑. เงินเดือนที่แต่งตั้ง - ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม หากไม่ได้รับเงินที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า
๒. กรณีรับโอน - อปท. (ปลายทาง) ต้องประสานกับ อปท.ต้นทาง ในการขอข้อมูลเพื่อนำเสนอเข้า ก. จังหวัดด้วย