



ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๒๐๕๘๒

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๕๐๐๐

๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี เรื่องเพื่อทราบ จำนวน ๑๑ เรื่อง และเรื่องพิจารณามีมติเห็นชอบ จำนวน ๑๗ เรื่อง

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดปัตตานีจึงขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี มาเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติข้างต้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่ง รายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติ กรณีการบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล ให้จังหวัดทราบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ ที่ส่งมาพร้อมนี้ สามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.pattani.local.go.th หัวข้อ “ประกาศ มติ ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัด” สำหรับการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ กำหนดให้มีการประชุมในวันพฤหัสบดีที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดมีเรื่องที่จะเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา ขอให้ส่งเอกสารให้สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ภายในวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(ตระกูล ไทธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๓๓๔-๙๕๑๙ ต่อ ๑๑๓ - ๑๑๔

โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

บันทึกการรายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔

วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมศรีนครา ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดปัตตานี

ผู้มาประชุม :-

๑. ว่าที่ร้อยตรีตระกูล โทธรรม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี	ประธานการประชุม
๒. นายอุทัย บุญแก้วสุข	(แทน) ปลัดจังหวัดปัตตานี	กรรมการ
๓. นายหัทธชัย โพธิ์หาะ	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปัตตานี	กรรมการ
๔. นางสาวสุนีย์ หวันเคาะเลาะ	คลังจังหวัดปัตตานี	กรรมการ
๕. นางสาวตูแหวฟาตีมะฮ์ ดอมาะ	(แทน) นายอำเภอเมืองปัตตานี	กรรมการ
๖. นางหนึ่งฤทัย ชุมคง	(แทน) นายอำเภอปะนาเระ	กรรมการ
๗. นางสาวปาริตะ สาแล๊ะ	(แทน) นายอำเภอหนองจิก	กรรมการ
๘. นายปกรณ์ กิลิมอ	(แทน) นายอำเภอสายบุรี	กรรมการ
๙. นายซูลกิฟลี เอ็งเปีย	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง อ.ยะรัง	กรรมการ
๑๐. นายอาหมะมัดอัสลาม อาแว	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะโล๊ะไกรทอง อ.ไม้แก่น	กรรมการ
๑๑. นายแวอุเซ็ง ซาลอ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปยุต อ.เมืองปัตตานี	กรรมการ
๑๒. นายเวทย์ แก้วละเอียด	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายวิรัช ประณีพิงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายสุวรรณ ภูวิกรมย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายนิพนธ์ นิกากิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายกิตติ สมบัติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม :-

๑. นายเศวต เพชรนุ้ย	นายอำเภอยะรัง	กรรมการ
๒. นายคอซีย์ มามู	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ อ.โคกโพธิ์	กรรมการ
๓. นายมะฮาซาบูเลาะ สะแลแม	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลละหาร อ.สายบุรี	กรรมการ
๔. นายดอโรแม มะยิ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพลา อ.โคกโพธิ์	กรรมการ
๕. นายอำนาจ แก้วบริสุทธิ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะลุโบะ อ.เมืองปัตตานี	กรรมการ
๖. นายสะมะแอ มะแซ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. นายกล่อม ยังอภัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายอรุณ ทองขาว	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายสะมะแอ มะแซ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายพรหมเทพ ไชยมณี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม :-

๑. นายเพิ่ม เพ็ชรพรหม ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
๒. นายชัยวัฒน์ ดวงสอดศรี ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการฯ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
๓. นางสาวนิตา สุหลง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี

2

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น. โดยว่าที่ร้อยตรีตระกูล โทธรรม รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี ให้ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม ได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

บันทึกรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีทั้งหมด จำนวน ๑๑๒ หน้า ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาล่วงหน้าแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมรับรอง

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตามผลการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ พนักงานส่วนตำบลเสียชีวิต จำนวน ๑ ราย

ประธานฯ เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ อบต.ปะกาฮะรัง อ.เมืองปัตตานี ได้รายงานพนักงานส่วนตำบลเสียชีวิต จำนวน ๑ ราย คือ นายแวปือราเฮง แวซู ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อบต.ปะกาฮะรัง อ.เมืองปัตตานี ได้เสียชีวิต ไม่ทราบสาเหตุการเสียชีวิต เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๒.๔๐ น. เสียชีวิตก่อนถึงโรงพยาบาล

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ ผู้บริหารท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย

ประธานฯ เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ อบต.แหลมโพธิ์ อ.ยะหริ่ง รายงานว่า ได้รับแจ้งจากอำเภอยะหริ่ง โดยผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี ได้ใช้อำนาจตามความในมาตรา ๙๒ และมาตรา ๖๔ (๖) แห่ง พ.ร.บ.สภาตำบล และ อบต. พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒ สั่งให้นายนิมะ เจาะอาแว พ้นจากตำแหน่ง นายก อบต.แหลมโพธิ์ อ.ยะหริ่ง ตั้งแต่วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ตามคำสั่งจังหวัดปัตตานี ที่ ๓๔๔๔๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ จากกรณีกระทำความผิดต่อหน้าที่ราชการหรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ ตามคำชี้แจงของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จึงเป็นเหตุให้รองนายก อบต.แหลมโพธิ์ พ้นจากตำแหน่ง ไปด้วย ตามความในมาตรา ๖๔/๑ (๒) พร้อมทั้งเป็นเหตุให้เลขานุการนายก อบต.แหลมโพธิ์ พ้นจากตำแหน่งไปด้วย ตามความในมาตรา ๖๔/๑ วรรคสอง แห่ง พ.ร.บ.สภาตำบล และ อบต. พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒ ฉบับเดียวกันตามลำดับ

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลว. ๑๐ ก.ค. ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัด อบท. ปฏิบัติหน้าที่นายก อบท. ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด อบท. จะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการของ อบจ. คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของ อบต.แหลมโพธิ์ กรณีไม่มีนายก อบต.เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงได้ให้นายสุวิวัฒน์ จรัสสารวัฒน์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต.ในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

ความเห็น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของ อบต.แหลมโพธิ์ กรณีไม่มีนายก อบต.เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ
มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง

ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ อบต.แม่ลาน อ.แม่ลาน ได้รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เนื่องจากเกษียณอายุราชการ โดยทาง อบต.จะดำเนินการสรรหาบุคคลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๖๑ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความตามข้อ ๑๕๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างใน ทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต. จังหวัดแล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงาน ตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่ง ว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การ บริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่ง ประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้ เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต. จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งงานตำแหน่ง ที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมี ตำแหน่งว่าง ที่ได้รับรายงาน ก.อบต. เหลืออยู่ ก.อบต. อาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ สรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว องค์การ บริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต. จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนดแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เนื่องจากการย้าย การ โอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด ให้ถือว่าการ ดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้น แจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลาง

23

พนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต.เท่านั้น”

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า อบต.แม่ลาน ได้รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด โดยทาง อบต.จะดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ประสงค์ให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา

ประธานฯ เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดในที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ อบต.มะนังดาลำ อ.สายบุรี ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างและแจ้งความประสงค์ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่ว่างตามแนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.กำหนด จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ ว่างเมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔ ซึ่ง อบต.ได้ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยวิธีการ ที่ ก.อบต.กำหนด ภายในกำหนดระยะเวลา ๖๐ วัน ปรากฏว่าไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างภายในระยะเวลาที่กำหนด อบต.จึงได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ต่อไป (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๖๑ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความตามข้อ ๑๕๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างใน ทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณี อบต.ใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และ อบต.นั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.แจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อ รับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุดลง ในการนี้ อบต.และ ก.อบต. จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายก อบต.และเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต.เท่านั้น

(๒) กรณี ก.อบต.ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่ อบต.ยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เหลืออยู่ ก.อบต. อาจกำหนดให้ อบต.ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอน ก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว อบต.ใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดภายในระยะเวลาที่ ก.อบต.กำหนด ให้ถือว่า การดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้ อบต.นั้นแจ้งตำแหน่งว่าง ต่อ ก.อบต.จังหวัดเพื่อรายงาน ก.อบต.ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ อบต.และ ก.อบต.จังหวัดต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้ นายก อบต. และ เลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต.เท่านั้น

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น) อบต.มะนังดาลำ ได้ดำเนินการด้วยวิธีการรับโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกันหรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างภายในระยะเวลาที่ ก.อบต.กำหนด ปรากฏว่าไม่สามารถดำเนินการให้ได้ผู้มาดำรงแทนที่ว่างได้ จึงได้รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อรายงาน ก.อบต.ดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่ว่างนั้นต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของ อบต.เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อรับทราบและรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบและรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ต่อไป

แบบรายงานการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประสงค์ให้ ก.กลาง ดำเนินการสรรหา

ลำดับที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	วัน/เดือน/ปี ที่ตำแหน่งว่าง
๑	สายบุรี	อบต.มะม่วงดำน	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๑๖-มิ.ย.-๖๔

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง
(ลงชื่อ).....

นายเต็ม เพ็ชรพรหม

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนา

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี

๔.๕ ขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ เนื่องจากได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID)

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขาฯ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติรับทราบการเสนอโครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและโครงการดีเด่นเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔

อบต.ไทรทอง อ.ไม้แก่น รายงานโครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและโครงการดีเด่นเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ ดังนี้

- โครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด คือ โครงการจัดกิจกรรมแข่งขันกีฬาสัมพันธ์ด้านยาเสพติด ระยะเวลาดำเนินการ ๒๑ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ งบประมาณ ๑๕๐,๐๐๐ บาท

- โครงการดีเด่น คือ โครงการจัดงานของดีตำบลไทรทองปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ระยะเวลาดำเนินการ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ งบประมาณ ๓๕,๗๐๐ บาท

ข้อเท็จจริง

หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง ที่ ปน ๗๔๕๐๐/๒๕๑ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ ขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดโครงการในการการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔

เหตุผล เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 อบต.ไทรทอง จึงมีความประสงค์ขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดกลุ่มเป้าหมาย กิจกรรม วิธีการดำเนินการ ระยะเวลา ดำเนินการ สถานที่ดำเนินการ ของโครงการดีเด่น ดังนี้

๑. กลุ่มเป้าหมายเดิม คือ กลุ่มอาชีพ กลุ่มสตรี ปราชญ์ชาวบ้าน ภูมิปัญญา หัวหน้าส่วนราชการ ผู้ติดตาม ผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๑๐๐ คน และประชาชนทั่วไปในเขตตำบลไทรทอง คณะกรรมการหมู่บ้าน ผู้นำหมู่บ้าน นักเรียน นักศึกษา หน่วยงานที่สนใจ จำนวน ๑๐๐ คน เปลี่ยนเป็น ส่วนราชการ กลุ่มอาชีพ กลุ่มสตรีในเขตอำเภอไม้แก่น จำนวน ๑๐๐ คน และประชาชนทั่วไปในเขตอำเภอไม้แก่น จำนวน ๑๐๐ คน

๒. วิธีดำเนินการ เดิม คือ การจัดบูธ แสงนิทรรศการ ออกฐานโชว์ผลิตภัณฑ์ของดีแต่ละชุมชน/หมู่บ้าน และนำเสนอของแต่ละชุมชน/หมู่บ้าน เปลี่ยนเป็น จัดทำวารสารของดีตำบลไทรทอง แจกสื่อประชาสัมพันธ์ตามหน่วยงานราชการ ที่ทำการกลุ่มอาชีพ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สาธิต/โชว์สินค้า ตัวอย่างผลิตภัณฑ์ชุมชนโดยเจ้าหน้าที่กองสวัสดิการ

๓. ระยะเวลาดำเนินการ เดิม เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เปลี่ยนเป็น กันยายน ๒๕๖๔

๔. สถานที่ดำเนินการ เดิม สนามหน้าองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง/ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) ตำบลไทรทอง เปลี่ยนเป็น ที่ทำการกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน หน่วยงานราชการที่ทำการกลุ่มอาชีพและสถานที่อื่นๆที่เหมาะสมในเขตอำเภอไม้แก่น

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘

“...๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล...”

ความเห็น

๑. ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘ กำหนดว่า” การยื่นเสนอขอรับการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

๒. จากการประชุมทางไกลผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (Web Conference) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้มีการสอบถามกรณีการเสนอขอเปลี่ยนแปลงโครงการยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ หาก อบต.เสนอขอเปลี่ยนแปลงโครงการที่ได้เสนอไปแล้วภายหลังจากเดือนกันยายนจะเสนอขอเปลี่ยนแปลงโครงการไม่สามารถกระทำได้ ซึ่งไม่เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

๓. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบให้หารือ ก.อบต. กรณีที่ อบต.ได้ยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อ ก.อบต.จังหวัด และ ก.อบต.จังหวัดได้มีมติรับทราบไปแล้วต่อมาภายหลังเดือนกันยายน อบต.จะขอเปลี่ยนแปลงโครงการที่ได้เสนอไว้แล้วเป็นโครงการอื่นได้หรือไม่ อย่างไร ตามที่หนังสือหารือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/๑๖๒๐๙ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หารือการยื่นเสนอขอเปลี่ยนแปลงโครงการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๓

21

๔. ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘ ไม่ได้มีการกำหนดเรื่องการเปลี่ยนแปลงโครงการ/กิจกรรมที่เสนอไว้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและเพื่อให้ได้ข้อมูลที่ชัดเจนและสามารถให้ อบต.ถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไปเห็นควรหรือ ก.อบต.

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อมีมติเห็นชอบให้รายงาน ก.อบต. เพื่อขอหารือ ประเด็นดังกล่าวและทวงถามกรณีที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานีได้มีมติเห็นชอบให้หารือไปแล้วนั้น ตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/๑๖๒๐๙ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หารือการยื่นเสนอขอเปลี่ยนแปลงโครงการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๓ ต่อคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบและมีมติเห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เพื่อหารือประเด็นดังกล่าวและทวงถามกรณีที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานีได้มีมติเห็นชอบให้หารือไปแล้ว ตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/๑๖๒๐๙ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หารือการยื่นเสนอขอเปลี่ยนแปลงโครงการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๓ ต่อคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ต่อไป

2

๔.๖ การยื่นเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕ ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จำนวน ๓๕ แห่ง เสนอโครงการ/กิจกรรมที่ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์จังหวัดปัตตานีและโครงการ/กิจกรรมดีเด่น เพื่อขอรับการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมี ลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕ ตามแนวทางและวิธีการที่ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด จำนวน ๓๒ แห่ง ไม่ขอรับการประเมิน ๓ แห่ง

ข้อระเบียบ/กฎหมาย/หนังสือสั่งการ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงิน ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘

“...๑.๑ คุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร

(๑) อบต.ต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่ กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

(๒) อบต.ต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่จะขอรับการประเมินทุกด้านๆ ละ ไม่ต่ำ กว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและ สิ่งก่อสร้าง

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มิเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมิน ได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่น ตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับ นโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัด ที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล...”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วปรากฏ ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๓๒ แห่ง มีคุณสมบัติในการยื่นขอรับการประเมินและได้เสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์จังหวัดปัตตานีและโครงการ/กิจกรรมดีเด่นเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕ ตามแนวทางและวิธีการที่ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด

๒. กรณี อบต.ใดมีคุณสมบัติในการยื่นเสนอโครงการขอรับการประเมินและไม่ได้เสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕ ตามแนวทางและวิธีการที่ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด ให้ อบต.รายงาน ก.อบต.จังหวัดพร้อมเหตุผลเพื่อนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดรับทราบในคราวต่อไป โดยให้ อบต.ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์โดยเคร่งครัด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบการยื่นเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๓๒ แห่ง

รับทราบ อบต.ทุ่งพลา อ.โคกโพธิ์ ไม่ขอยื่นเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ ปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปี ๒๕๖๕ เหตุผล เนื่องจากหากคุณสมบัติตาม (๓) งบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ (ร้อยละ ๑.๕๑)

ไม่รับทราบ จำนวน ๒ แห่ง คือ อบต.ปากล่อ อ.โคกโพธิ์ และ อบต.ยามู อ.ยะหริ่ง ที่ไม่ขอยื่นเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ ปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปี ๒๕๖๕ ให้ อบต.ทั้ง ๒ แห่ง เสนอเหตุผลและความจำเป็นกรณีที่ไม่ยื่นเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อนำเสนอในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานีทราบในการประชุมคราวต่อไป

กรณี อบต.ใดที่มีคุณสมบัติในการยื่นเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินและไม่ได้ยื่นเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่องหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘ ให้ อบต.รายงาน ก.อบต.จังหวัดพร้อมเหตุผลความจำเป็นเพื่อนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดรับทราบในการประชุมคราวต่อไป โดยให้ อบต.ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์โดยเคร่งครัด

บัญชีการรับทราบโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและโครงการดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบล
เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามแผนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	วันที่รับ หนังสือ
			คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ๖๐%	รายการเพื่อ การพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๓๐%					
๑	บานา	เมืองปัตตานี	๓๖.๓๔		๑๒.๘๙	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาตรฐานจังหวัด	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ของชุมชนแออัด (ระบบการบริการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑ พ.ย. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๕๐,๐๐๐	๒๕ ส.ค. ๖๕
๒	กะมิยอ	เมืองปัตตานี	๒๙.๕๘		๑๐.๘๒	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ของชุมชนแออัด	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ของชุมชนแออัด (ระบบการบริการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑ ม.ค. ๖๕ - ๓๐ มิ.ย. ๖๕	๓๘๙,๒๘๐	
๓	ปะกาสะรัง	เมืองปัตตานี	๓๐.๕๐		๑๐.๐๗	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาตรฐานจังหวัด	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ของชุมชนแออัด (ระบบการบริการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑๓ - ๑๕ ก.พ. ๖๕	๑๕๐,๐๐๐	๑๓ ก.ย. ๖๕
๔	ปูต	เมืองปัตตานี	๒๙.๐๖		๑๓.๓๘	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาตรฐานจังหวัด	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ของชุมชนแออัด (ระบบการบริการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑๓ - ๑๕ ก.พ. ๖๕	๕๐,๐๐๐	
๕	ตะลุโบะ	เมืองปัตตานี	๓๑.๓๕		๑๑.๐๙	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาตรฐานจังหวัด	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ของชุมชนแออัด (ระบบการบริการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑ - ๒๓ ก.พ. ๖๕	๓๐,๐๐๐	๑๓ ก.ย. ๖๕
๖	กอลำ	ยะรัง	๓๒.๘๑		๑๐.๙๓	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาตรฐานจังหวัด	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ของชุมชนแออัด (ระบบการบริการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑ - ๒๓ ก.พ. ๖๕	๑๐๐,๐๐๐	๑๐ ก.ย. ๖๕
						โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ของชุมชนแออัด (ระบบการบริการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ของชุมชนแออัด (ระบบการบริการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑ - ๒๓ ก.พ. ๖๕	๑๐๐,๐๐๐	๑๐ ก.ย. ๖๕

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	วันที่รับหนังสือ
			คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ๖๐%	ร้อยละ ๑๐๐%					
๗	คลองใหม่	ยะรัง	๓๓.๒๗		๑๐.๑๙	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ในพื้นที่ตำบลคลองใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๖๐,๙๕๐	๙ ก.ย. ๖๕
๘	เมามะมวี่	ยะรัง	๒๒.๘๒		๒๖.๘๙	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก เยาวชนและครอบครัวตำบลคลองใหม่	ม.ค. ๖๕	๑๐๐,๐๐๐	
๙	ท่าก้ำข้า	หนองจิก	๒๗.๖๐		๑๖.๕๖	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการรณรงค์ให้ความรู้เกษตรกรในตำบลตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี ๒๕๖๕	๑ ม.ค. - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๘๐,๐๐๐	๑๓ ก.ย. ๖๕
๑๐	บุโละบุโย	หนองจิก	๓๒.๖๙		๑๑.๔๔	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	ม.ค. - ก.พ. ๖๕	๓๐,๐๐๐	๙ ก.ย. ๖๕
๑๑	ยาบี	หนองจิก	๓๔.๗๒		๑๑.๑๐	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชนตำบลบุโละบุโยทางไกลยาเสพติด ประจำปี ๒๕๖๕	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๑๒๐,๐๐๐	๑๐ ก.ย. ๖๕
๑๒	ตุง	หนองจิก	๓๑.๑๑		๑๐.๐๓	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ "หลักสูตรการทำอาหารหวานและอาหารว่างจากผลิตภัณฑ์ไข่ไก่ไอน์"	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๒๕,๐๐๐	
๑๓	ดอนรัก	หนองจิก	๒๙.๘๙		๑๐.๗๔	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการช่วยเหลือการติดเอดส์จากแม่สู่ลูกสภาภาคไทย พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี กรมหมื่นสุทธนารีนาถ	๒๐ - ๒๑ ธ.ค. ๖๕	๔๐,๐๐๐	๑๓ ก.ย. ๖๕
						โครงการดีเด่น	โครงการครอบครัวอบอุ่นสร้างสายใยรักแห่งครอบครัว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ม.ค. - ก.พ. ๖๕	๑๒๐,๐๐๐	
						โครงการดีเด่น	โครงการพัฒนาศักยภาพภาพเด็กและเยาวชนตำบลตุง ประจำปี ๒๕๖๕	๑๔ ม.ค. ๖๕	๘๐,๐๐๐	๑๐ ก.ย. ๖๕
						โครงการดีเด่น	โครงการส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมภายในครัวเรือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑๓ ก.ย. ๖๕	๕,๐๐๐	
						โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการอบรมพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	เม.ย. ๖๕	๑๕๐,๐๐๐	๑๐ ก.ย. ๖๕
						โครงการดีเด่น	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการคิดแยกขยะและนำกลับมาใช้ใหม่	ม.ค. - พ.ค. ๖๕	๓๐,๐๐๐	

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน				ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	วันที่รับ หนังสือ
			คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่น้อยกว่า ๖๐%	ร้อยละ ๖๐%	ร้อยละ ๙๐%					
๒๑	จ๊ะรัง	ยะหริ่ง	๒๖.๖๒		๑๐.๐๑		โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนางังหวัด	โครงการตาก้าส้มพันธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๕ - ๖ มี.ค. ๖๕	๒๐,๐๐๐	๙ ก.ย. ๖๕
๒๒	ตาเมกะ	ยะหริ่ง	๓๖.๗๘		๑๐.๐๐		โครงการดีเด่น	โครงการนมหมกรมอาหาร สร้างสรรค์ สมานฉันท์ สามัคคี ประจำปี ๒๕๖๕	๒๓ - ๒๔ ก.พ. ๖๕	๙๐,๐๐๐	
๒๓	ดาไลอาเยร์	ยะหริ่ง	๓๔.๐๙		๑๐.๗๘		โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนางังหวัด	โครงการส่งเสริมศักยภาพเด็กและเยาวชน ประจำปี ๒๕๖๕	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑๔,๙๒๐	๙ ก.ย. ๖๕
๒๔	แหลมโพธิ์	ยะหริ่ง	๒๑.๒๒		๑๔.๔๐		โครงการดีเด่น	โครงการรณรงค์ปลูกผักปลอดสาร เกษตรกรปลอดโรค ผู้บริโภคปลอดภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	งบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	๕,๐๐๐	
๒๕	ยาบู	ยะหริ่ง	๒๑.๒๒		๑๔.๔๐		โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนางังหวัด	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเด็กในตำบลดาไลอาเยร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๒๒,๐๐๐	๙ ก.ย. ๖๕
๒๖	บ้านน้ำบ่อ	ปะนาเระ	๒๗.๖๔		๑๒.๔๓		โครงการดีเด่น	โครงการฝึกอบรมอาชีพให้แก่ประชาชนในตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๓๐,๐๐๐	
๒๗	ดอน	ปะนาเระ	๓๒.๓๖		๑๑.๒๒		โครงการดีเด่น	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและผู้พิการ ประจำปี ๒๕๖๕	เม.ย. - พ.ค. ๖๕	๒๘,๑๖๐	๘ ก.ย. ๖๕
๒๘	บ้านน้ำบ่อ	ปะนาเระ	๒๗.๖๔		๑๒.๔๓		โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนางังหวัด	โครงการพัฒนากีฬา และนันทนาการตำบลแหลมโพธิ์ ประจำปี ๒๕๖๕	มี.ค. - พ.ค. ๖๕	๑๒,๖๐๐	
๒๙	บ้านน้ำบ่อ	ปะนาเระ	๒๗.๖๔		๑๒.๔๓		โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนางังหวัด	โครงการอบรมกีฬาวินัย และนันทนาการตำบลแหลมโพธิ์ ประจำปี ๒๕๖๕	ไม่ขอรับการประเมิน		๑๐ ก.ย. ๖๕
๓๐	บ้านน้ำบ่อ	ปะนาเระ	๒๗.๖๔		๑๒.๔๓		โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนางังหวัด	โครงการอบรมกีฬาวินัย และนันทนาการตำบลแหลมโพธิ์ ประจำปี ๒๕๖๕	๑๗ พ.ค. ๖๕	๑๔,๕๐๐	๑๐ ก.ย. ๖๕
๓๑	บ้านน้ำบ่อ	ปะนาเระ	๒๗.๖๔		๑๒.๔๓		โครงการดีเด่น	โครงการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยและบรรเทาสาธารณภัย	๑๑ - ๑๒ พ.ค. ๖๕	๔๒,๔๐๐	
๓๒	บ้านน้ำบ่อ	ปะนาเระ	๒๗.๖๔		๑๒.๔๓		โครงการดีเด่น	โครงการส่งเสริมสถาบันครอบครัวเข้มแข็ง	เม.ย. - พ.ค. ๖๕	๒๘,๐๐๐	๙ ก.ย. ๖๕
๓๓	บ้านน้ำบ่อ	ปะนาเระ	๒๗.๖๔		๑๒.๔๓		โครงการดีเด่น	โครงการจัดงานประเพณีสงกรานต์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑๓ เม.ย. ๖๕	๘๐,๐๐๐	

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	วันที่รับหนังสือ
			คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ๖๐%	รายการเพื่อการพัฒนา ไม่יותרกว่า ๓๐%					
๒๘	บ่อระ	สายบุรี	๒๔.๘๒		๒๐.๕๑	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการฝึกอบรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ประจำปี ๒๕๖๕	มี.ย. ๖๕	๑๗,๐๕๐	๑๐ ก.ย. ๖๕
๒๙	กะดุนง	สายบุรี	๒๐.๕๓		๑๒.๖๒	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการสืบสานวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕	๙ มี.ค. ๖๕	๑๐,๐๐๐	
๓๐	ตะบิ้ง	สายบุรี	๒๔.๓๐		๑๐.๖๕	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๒๐,๐๐๐	๑๐ ก.ย. ๖๕
๓๑	ละหาร	สายบุรี	๒๔.๙๔		๑๑.๔๒	โครงการดีเด่น	โครงการส่งเสริมกิจการสภาเด็กและเยาวชน	ม.ค. - ก.ย. ๖๕	๓๐,๐๐๐	
๓๒	ไทรทอง	แม่แก้ว	๒๖.๗๐		๑๐.๐๐	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก (คสล.) สายแซะโมะ ม.๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	มี.ค. - มิ.ย. ๖๕	๓๐๐,๐๐๐	๑๐ ก.ย. ๖๕
๓๓	กะรุปี	กะพ้อ	๒๙.๗๔		๑๐.๐๕	โครงการดีเด่น	โครงการฝึกอบรมโรดพิชชีนซ์บ้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	มี.ค. - เม.ย. ๖๕	๒๐,๖๕๐	
๓๔	ป่าไร่	แม่ลาน	๒๗.๔๕		๑๐.๘๐	โครงการดีเด่น	โครงการท่งไยสุขภาพ ใส่ใจผู้สูงอายุ ประจำปี ๒๕๖๕	๒๐ เม.ย. ๖๕	๓๐,๐๐๐	๑๐ ก.ย. ๖๕
๓๕	บ่อระ	สายบุรี	๒๔.๘๒		๑๐.๕๑	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการอบรมจริยธรรมมุสลิมะห์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๑๔๒,๕๐๐	
๓๖	บ่อระ	สายบุรี	๒๔.๘๒		๑๐.๕๑	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการจัดการกิจกรรมแข่งขันกีฬาสัมพันธ์ด้านยานาเสพติด	ก.พ. ๖๕ (๒ วัน)	๑๕๐,๐๐๐	๙ ก.ย. ๖๕
๓๗	บ่อระ	สายบุรี	๒๔.๘๒		๑๐.๕๑	โครงการดีเด่น	โครงการจัดการขยะมูลฝอยในชุมชน	๑๕ - ๑๖ มี.ค. ๖๕	๓๒,๖๖๐	
๓๘	บ่อระ	สายบุรี	๒๔.๘๒		๑๐.๕๑	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการจัดการแข่งขันกีฬาด้านกีฬายาเสพติด ครั้งที่ ๒๐/๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี	มี.ค. ๖๕	๒๗๓,๗๖๐	๙ ก.ย. ๖๕
๓๙	บ่อระ	สายบุรี	๒๔.๘๒		๑๐.๕๑	โครงการดีเด่น	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุและผู้พิการ ประจำปี ๒๕๖๕	ก.พ. ๖๕	๑๙,๙๕๐	
๔๐	บ่อระ	สายบุรี	๒๔.๘๒		๑๐.๕๑	โครงการดีเด่น	โครงการก่อสร้างถนนภูเขาเบก สายบ้านละโพะ-แมลง ม.๓ ต.ป่าไร่ อ.แม่ลาน จ.ปัตตานี	ก.พ. - ก.ย. ๖๕	๖๕๒,๐๐๐	๑๐ ก.ย. ๖๕
๔๑	บ่อระ	สายบุรี	๒๔.๘๒		๑๐.๕๑	โครงการดีเด่น	โครงการฝึกอบรมทวนอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ประจำปี ๒๕๖๕	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๒๐๐,๐๐๐	

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	วันที่รับ หนังสือ
			คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ๖๐%	ร้อยละ ๑๐%					
๓๕	ม่วงเตี้ย	แม่ลาน	๒๙.๖๘		๑๓.๒๐	โครงการสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการบริหารจัดการขยะในตำบลม่วงเตี้ย	มี.ค. - มี.ย. ๖๕	๕๐,๐๐๐	๑๐ ก.ย. ๖๕
						โครงการดีเด่น	โครงการต้นกล้ากัญชาเพื่อรักษาชีวิตและสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๕	๒๐ - ๒๑ มี.ค. ๖๕	๕๐,๐๐๐	

หมายเหตุ...

- รับทราบการยื่นเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นเงินรางวัลประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๓๒ แห่ง
- สำหรับ อบต. จำนวน ๓ แห่ง ที่ไม่ขอเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อตอบแทนอื่นเป็นเงินรางวัลประจำปี ๒๕๖๕ ไม่รับทราบ จำนวน ๒ แห่ง คือ อบต.ปากล่อ อ.โคกโพธิ์ และ อบต.ยามู อ.ยะหริ่ง ให้เสนอเหตุผลความจำเป็นกรณีที่ไม่ยื่นเสนอโครงการฯ เพื่อนำเสนอโครงการประชุม กอบต.จังหวัดปัตตานีทราบในการประชุมคราวต่อไป

๔.๗ แจ้งแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล
ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เรื่องเดิม

เลขานุการฯ ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ ได้ออกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ และมีมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต. จังหวัด) ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ โดยใช้มติเวียนได้เห็นชอบให้ออกประกาศ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ และมีผลใช้บังคับองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.อบต.แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีมติปรับปรุงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ความเห็น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ถือปฏิบัติต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

☐ ส.บ.พ.
☐ ก.ส.บ.พ.
☐ ก.ส.บ.พ.
☐ ก.ส.บ.พ.
☐ ก.ส.บ.พ.



วันที่ ๒๐
 ๖๘๓๑
 ก.ย. ๒๕๖๔
 เวลา ๑๖.๐๙ น.

ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๒๒๐

สำนักงาน ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวง ๑๐๓๐๐

๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจกแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ (ปรับปรุง) จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีมติปรับปรุงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ก

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๓

โทรสาร. ๐ ๒๒๔๑ ๕๐๕๕

ผู้ประสานงาน นายจิรพัฒน์ น้อยเพ็ง ๐๘ ๕๑๒๑ ๓๗๖๘

แนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ปรับปรุง)
(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔๒/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔)

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีมติปรับปรุงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. ยกเลิกความในข้อ ๑.๓ วรรคสอง ข้อ ๑) และ ๒) และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“สำหรับการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือเทียบเท่าซึ่งมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ ขึ้นไป และให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งมอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่งนั้นรับผิดชอบกลั่นกรองงานของส่วนราชการ ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการด้วย”

กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งมอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่งได้รับผิดชอบกลั่นกรองงานของส่วนราชการระดับกลางนั้น เป็นการมอบให้กลั่นกรองงานของส่วนราชการ นั้นและเสนอแนะปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อประกอบการสั่งการอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องใดที่อยู่ในความรับผิดชอบของส่วนราชการระดับกลาง ทั้งนี้ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอาจมีคำสั่งมอบอำนาจให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติราชการแทนเพื่อให้สั่งการ อนุญาต อนุมัติ การปฏิบัติราชการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องใดที่อยู่ในความรับผิดชอบของส่วนราชการระดับกลางเพื่อประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนและความรวดเร็วในการปฏิบัติราชการ ซึ่งหากเป็นการมอบอำนาจให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติราชการแทนแล้ว ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลก็ยังคงมีหน้าที่กำกับติดตามผลการปฏิบัติราชการของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจแนะนำและแก้ไขการปฏิบัติราชการของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการมอบอำนาจดังกล่าวได้เช่นเดิม ทั้งนี้ “การมอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรับผิดชอบกลั่นกรองงาน” หรือ “การมอบอำนาจให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติราชการแทน” เป็นอำนาจของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่พิจารณาว่าจะมอบหมายหรือมอบอำนาจโดยต้องจัดทำเป็นหนังสือ

๒. ยกเลิกความในข้อ ๒ วรรคสอง ข้อ ๒.๑-๒.๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๒.๒ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนางาน และการประเมินค่างาน ดังนี้

๒.๒.๑ กรณี

๒.๒.๑ กรณี "ส่วนราชการ ระดับต้น" ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

๒.๒.๒ กรณี "ส่วนราชการ ระดับกลาง" ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป



๔.๘ การแก้ไขมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น - สูง
ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เรื่องเดิม

เลขานุการฯ ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ได้ประกาศใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๙ โดยกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น - สูง นั้น

ข้อเท็จจริง

๑. สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.แจ้งว่า ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น - สูง ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ดังนั้น จึงขอให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ พร้อมแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติด้วย

๒. จังหวัดได้รับแจ้งจาก สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.ว่า ได้ตรวจสอบแล้วพบว่า มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น ที่จัดส่งตามหนังสือดังกล่าวไม่ครบถ้วน จึงได้จัดส่งมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น จำนวน ๑๕ แผ่นที่ครบถ้วน เพื่อให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และก.อบต.จังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามแนวทางที่ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จังหวัดจึงได้จัดส่งมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น ที่ครบถ้วน เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๒ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

“ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ได้ประกาศใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๙ โดยกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น - สูง นั้น

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.แจ้งว่า ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น - สูง ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ดังนั้น จึงขอให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ พร้อมแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๒ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ แจ้งแก้ไขมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น-สูง ตามหนังสือสำนักงาน หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๒ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้แจ้งให้องค์กรบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีทราบเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติแล้ว ตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว๑๕๐๘๔ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ และหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว๒๐๖๙ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

2

๔.๙ แจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖

สิงหาคม ๒๕๖๔

ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๒๕ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔
 แจ้งสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม
 ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับ
 ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีทราบ เพื่อถือ
 เป็นแนวทางปฏิบัติแล้ว ตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว๑๘๕๗๐ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔
 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

2

๔.๑๐ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ
 เลขานุการฯ ด้วย อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี รายงานพนักงานจ้างทั่วไปสิ้นสุดสัญญาจ้าง จำนวน ๑ ราย
 (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่า ระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายก อบต. เพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายก อบต. เห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อ ก.อบต. เพื่อพิจารณา มีมติ เมื่อ ก.อบต. มีมติประการใด ให้นายก อบต. ปฏิบัติตามมตินั้น

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

- (๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้
- (๓) พนักงานจ้างตาย
- (๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔
- (๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- (๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ความเห็น

ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อบต. จังหวัด แล้วรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปสิ้นสุดสัญญาจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่สิ้นสุดสัญญาจ้าง	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑	นายโหมหัมดรอสดี เบญญาจาก	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	กองช่าง	บานา	เมือง	สิ้นสุดสัญญาจ้างเนื่องจาก เสียชีวิต สาเหตุเนื่องจากไม่ ทราบสาเหตุการเสียชีวิตที่ แน่ชัด	๑๘-๙.ค.-๖๔	รับทราบ

๔.๑๑ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ประธานฯ เชิญเลขานุฯชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ
 เลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) ซึ่งมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๒๑ แห่ง รวม ๑๔๐ ราย (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต. ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๓๔ ในระหว่างทำสัญญาให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๙ วรรคหก ในแต่ละรอบการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบล นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ถึง ๑๐๐ คะแนน

ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕ คะแนน

ดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน

พอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ คะแนน

ปรับปรุง น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ คะแนน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้ อบต. ดำเนินการดังนี้

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายก อบต. เพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.

๒. มติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิมที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานได้ โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด แต่เมื่อดำเนินการแล้วรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพื่อรับทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดรับทราบ
 มติที่ประชุม รับทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด ปีที่
๑๗	นางสาวศรียา เจ๊ะบือราเฮง	คณงาน	จ ๐๖-๐๐๕	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	ตุง	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๘	นางสาวลิษา สาและ	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	ตุง	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๙	นางสาวรุ่งทิพย์ บุญหลง	คณงาน	จ ๐๘-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	ตุง	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๐	นายอัมรินทร์ ปะดอสี	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	คลองมาบิง	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๑	นางสาวอาชีวะ บากา	คณงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	คลองมาบิง	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๒	นางสาวพาริตะห์ เจ๊ะเตะ	คณงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	คลองมาบิง	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๓	นายนิฮ์ดูลอแม มะหะยี	คณงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	คลองมาบิง	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๔	นางสาวอามานี สิตีเลาะ	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	คลองมาบิง	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๕	นางสาววันอาหมิ หะยีราโอะ	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	คลองมาบิง	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๖	นายอาบิบ ตือราเซะ	ภารโรง	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	นาประดู่	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๗	นายพิทักษ์ชัย ไผ่ไทย	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	นาประดู่	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๘	นางสาวแวสนา เจ๊ะเห็ง	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	นาประดู่	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๙	นางสาวมารีนี มะแซ	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	จ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	นาประดู่	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๓๐	นางสาวบุรณัน สาและ	คณงาน	จ ๐๑-๐๐๕	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	นาประดู่	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๓๑	นางสาวมิชฎา แก้วลายทอง	คณงาน	จ ๐๑-๐๐๖	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	นาประดู่	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๓๒	นางสาวนินะ แวกะจิ	คณงาน	จ ๐๑-๐๐๗	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	นาประดู่	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๓๓	นายนิสัน เจ๊ะกา	พนักงานขับรถจักรยานยนต์	จ ๐๑-๐๐๘	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	นาประดู่	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๓๔	นายชุลกิปลี ดาหะหลี	คณงานประจำรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๙	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	นาประดู่	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๓๕	นายนิกร เม่งช่วย	คณงานประจำจรยยะ	จ ๐๑-๐๑๐	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	นาประดู่	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๓๖	นายอาบิดิน ดอรอฮีม	คณงาน	จ ๐๑-๐๑๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	นาประดู่	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๓๗	นางสาวมูทิดา สุขรักษา	คณงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	นาประดู่	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๓๘	นายเชิดดิชนา กุโลโชติ	คณงาน	จ ๐๔-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	นาประดู่	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๓๙	นางสาวคอตติเยาะ มะเซ็ง	คณงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ถนน	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔๐	นายมะรอตี ดามิ	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ถนน	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔๑	นางสาวฟาซียะ มาแฉะ	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	ถนน	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔๒	นางสาวอัสเาะ สามะ	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	ถนน	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔๓	นายนิดัง นิกะจิ	คณงาน	จ ๐๘-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	ถนน	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔๔	นางสาวกามิละห์ ชาวี	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	ถนน	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔๕	นางสาวอัสียะ ซายมัน	นักการ	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	บางโกระ	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔๖	นายสุเมธ ไชยสิทธิ์	คณงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	บางโกระ	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔๗	นายเฉลิมศักดิ์ พรหมสุข	ภารโรง	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ควนเนรี	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔๘	นางสาววนิดา โพธิ์ศรี	นักการ	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	โคกโพธิ์	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔๙	นายไพบูลย์ มณีพรหม	คณงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	โคกโพธิ์	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๕๐	นายจิรพงศ์ หน่อทอง	คณงาน	จ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	โคกโพธิ์	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๕๑	นางสาวณัญญะ หวันระ	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	โคกโพธิ์	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๕๒	นางสาวฟาซียะ บาซอลติก	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	จ ๐๘-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	โคกโพธิ์	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๕๓	นายอนันต์ อาบะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ป่าบอน	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๕๔	นายอับดุลรอแม อาแว	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ป่าบอน	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๕๕	นายมะรือปี สาเมะ	ยาม	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ป่าบอน	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๕๖	นายแหมมะ หะยีสุหลง	พนักงานขับรถจักรยานยนต์	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ป่าบอน	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๕๗	นายอับดุลลา อีสัน	พนักงานผลิตน้ำประปา	จ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ป่าบอน	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๕๘	นายอับดุลลาชี สะตาปอ	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	นาเกตุ	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๕๙	นายตามีชี มะมิง	พนักงานประจำรถขยะ	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	นาเกตุ	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๖๐	นายมะยะโกะ เปาะสา	พนักงานประจำรถขยะ	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	นาเกตุ	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๖๑	นางธัญญา ตีอราแม	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	นาเกตุ	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๖๒	นายอาฮามะ เจะหะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ปะโต	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๖๓	นายมาฮามะ ดอมะ	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ปะโต	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๖๔	นายมะสุฟร์ สาแม็ง	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ปะโต	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๖๕	นางสาวปัทมา มะยี่	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ปะโต	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๖๖	นางสาวมาร์นิย์ แวกะจิ	คนงาน	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	ปะโต	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๖๗	นายอับดุลเลาะ ลามะดอ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ปะกาชะรัง	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๖๘	นายมะกอรี ยะโกะ	ภารโรง	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ปะกาชะรัง	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๖๙	นางสาวนาตียะห์ การิจิ	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	ปะกาชะรัง	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๗๐	นางสาวซูเฮนี โตะตาหยง	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	ปะกาชะรัง	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด ปีค่านี
๗๑	นางสาวคอปีย๊ะ ปือเน	นักการ	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	กอลำ	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๗๒	นางฮูไมดา ดอเลาะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	กอลำ	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๗๓	นายหาเซ็ง ปือเน	ยาม	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	กอลำ	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๗๔	นางสาวอวาตี มะทา	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	กอลำ	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๗๕	นายอรอสี สะยะาะ	พนักงานขับรถเครื่องจักรขนาดเบา	จ ๐๖-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุข	กอลำ	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๗๖	นางสาวเจสสะ สาทะ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ลิปะสะเง	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๗๗	นายมะลาเซ ฮีเล	ภารโรง	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	กะรุปี	กะพ้อ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๗๘	นายฮาเซ ซามา	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	กะรุปี	กะพ้อ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๗๙	นางสาวสุรียา วาแม	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	กะรุปี	กะพ้อ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๘๐	นายมะรอสสะดี อาแด	พนักงานขับรถเครื่องจักรขนาดเบา	จ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	กะรุปี	กะพ้อ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๘๑	นายมะดาราปี การี	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๑-๐๐๕	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	กะรุปี	กะพ้อ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๘๒	นางสาวตูเฮนี ซึปะ	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	กะรุปี	กะพ้อ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๘๓	นางสาวสารีปาร์ วาจิ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	กะรุปี	กะพ้อ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๘๔	นางสาวสุรียานี ซอเนะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ยะรัง	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๘๕	นายพิตรี สือนิ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ยะรัง	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๘๖	นายฮิสเฮาะ เตะเต็ง	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ยะรัง	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๘๗	นายตันอับดุลรอหมิง นิเลมะกะ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ยะรัง	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๘๘	นายฮากิม จีใจ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ยะรัง	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด ปีค่านี
๘๙	นายมะฮูต แซ่แล	คนงาน	จ ๐๖-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	ยะรัง	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๙๐	นายมะเด กิไต่	คนงาน	จ ๐๘-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	ยะรัง	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๙๑	นายรอชาลี เจ๊ะหะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๕	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ท่าเรือ	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๙๒	นางสาวนุสรณ์ แวโย๊ะ	นักการ	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ท่าเรือ	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๙๓	นางสาวนูไอนี สะมาแล	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ท่าเรือ	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๙๔	ว่าที่รต.อาหมัน ลาเตะ	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	ท่าเรือ	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๙๕	นางสาวฟัตติยะ โต๊ะเล็ง	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	ท่าเรือ	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๙๖	นายมะรุดี เจะเลาะ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ท่าเรือ	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๙๗	นางสาวซาลิมะฮ์ เจะมะ	คนงาน	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	ท่าเรือ	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๙๘	นายรุสตัน หะมะ	นักการ	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ปูโละปูโย	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๙๙	นายอับดุลเลาะ ดาซอ	พนักงานชั้นเครื่องจักรกลขนาดเบา	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ปูโละปูโย	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๐๐	นางสาวหัยเราะ เจะนิ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ปูโละปูโย	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๐๑	นางสาวกัรมะห์ แลโซะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ปูโละปูโย	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๐๒	นางสาวอารีนา วาจิ	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๕	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ปูโละปูโย	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๐๓	นางสาวมาเรียม รอกา	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	ปูโละปูโย	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๐๔	นางสาวคอลียะ ดอละ	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	ปูโละปูโย	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๐๕	นางสาวรุซัน หะยีสานะ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ปูโละปูโย	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๐๖	นางสาวซันนิ มะลี	คนงาน	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	ปูโละปูโย	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด ปีค่านี
๑๐๗	นางสาวฮาสีมาะ ปือราเฮง	คณงาน	จ ๐๘-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	บุโละปุโย	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๐๘	นายเจมะฮะซอร์ สะเลแม	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ท่าก้ำซำ	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๐๙	นางสาวมณีนี เจะแด	คณงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ท่าก้ำซำ	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๑๐	นายเปาซี ตาห์ลิ้ม	ยาม	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ท่าก้ำซำ	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๑๑	นายอารัง กาเล็ม	พนักงานขับรถ(บรรทุกน้ำ)	จ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ท่าก้ำซำ	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๑๒	นางสาวอามีเนาะ สามะ	คณงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	ท่าก้ำซำ	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๑๓	นายหะมะรอปี บาซอ	คณงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ท่าก้ำซำ	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๑๔	นายฮาเซ็น แวเลาะ	คณงาน	จ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ท่าก้ำซำ	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๑๕	นายเดมะ สะเลแม	คณงาน	จ ๐๕-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ท่าก้ำซำ	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๑๖	นางสาวเวลามา แวเตะ	คณงาน	จ ๐๕-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ท่าก้ำซำ	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๑๗	นายอิสมาแอ หวันนี	คณงาน(ขับรถยนต์)	จ ๐๖-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	ท่าก้ำซำ	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๑๘	นายมุดอ แมะเงาะ	คณงาน(ประจำรถยนต์)	จ ๐๖-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	ท่าก้ำซำ	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๑๙	นายอับดุลลอและ ระยะหลง	คณงาน(ประจำรถยนต์)	จ ๐๖-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	ท่าก้ำซำ	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๒๐	นายมะยูกี มุซอ	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๒๑	นายอิสมาแอ ดือราแม	คณงาน	จ ๐๑-๐๐๖	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๒๒	นายมะสุกีฟรี เลาะมะ	พนักงานดับเพลิง	จ ๐๑-๐๐๗	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๒๓	นายชากรียา บอเฮง	พนักงานขับรถ(รถขนวัสดุน้ำ)	จ ๐๑-๐๐๙	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๒๔	นายมะรียา รือสะ	พนักงานขับรถ(รถขนวัสดุน้ำ)	จ ๐๑-๐๑๐	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑๒๕	นางมูมิะห์ สุหลง	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๒๖	นางสาวโซพิยะ มาลีละ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๒๗	นางสาวเสาะดะ เต็ง	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๒๘	นางสาวอัสนัยน์ มะแซ	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	จ ๐๘-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๒๙	นางสาวแวมวารีเย นิสะนิ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ปูยุด	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๓๐	นางสาวอลิฮัม สะรีเตะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ปูยุด	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๓๑	นางสาวอารีนิ แวสากอ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ปูยุด	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๓๒	นายสะเลมาน ยาลอ	คนงาน	จ ๐๖-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	ปูยุด	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๓๓	นายอิสมาแอ ประจัน	คนงาน	จ ๐๖-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	ปูยุด	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๓๔	นายอับดุลละ ปันยี	คนงาน	จ ๐๖-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	ปูยุด	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๓๕	นายอุมาร์ ปันยี	คนงาน	จ ๐๖-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	ปูยุด	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๓๖	นายเจอะอิสมาแอ ยาลอ	คนงาน	จ ๐๖-๐๐๕	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	ปูยุด	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๓๗	นายอัลฟาน กาแม	คนงาน	จ ๐๖-๐๐๖	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	ปูยุด	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๓๘	นางนิรุหนัน โดะกูบาฮา	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	ปูยุด	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๓๙	นางรอยฮาน กะลูแป	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	ปูยุด	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๔๐	นายสุคีริน แวชาละ	คนงาน	จ ๐๘-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	ปูยุด	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๕.๑ ประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้าง
ผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ.๒๕๖๔

ประธานฯ เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้าง
ผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ แล้ว

โดยให้ ก.อบต.จังหวัด จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้สอดคล้องกับประกาศ
หลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.
กำหนด ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ หากประกาศหลัก เกณฑ์มี
เนื้อหาแตกต่างกับที่ ก.อบต.กำหนดให้เสนอ ก.อบต.พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

สำหรับกรณีการเบิกจ่ายเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยง
ต่อสุขภาพ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะเบิกจ่ายเงินให้แก่พนักงานจ้างได้ต่อเมื่อได้มีการออกระเบียบ
กระทรวงมหาดไทยกำหนดให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายเงินได้แล้ว โดยขณะนี้กรมส่งเสริมการ
ปกครองท้องถิ่นได้เสนอขอแก้ไขเพิ่มเติมร่างระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดให้เงินประโยชน์
ตอบแทนอื่นเป็นรายจ่ายที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจ่ายได้ (ฉบับที่.....) ของรายการดังกล่าวและอยู่
ระหว่างการพิจารณาของกระทรวงมหาดไทย หากแล้วเสร็จจะแจ้งให้ทราบลำดับต่อไป

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ยกร่างประกาศหลักเกณฑ์ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี โดยมีเนื้อหาที่
สอดคล้องกับที่ ก.อบต. กำหนด (รายละเอียดตามร่างประกาศ) เมื่อ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ให้ความ
เห็นชอบหลักเกณฑ์ดังกล่าวแล้วฝ่ายเลขานุการฯ จะนำเสนอ ประธาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ลงนาม
เพื่อให้มีผลใช้บังคับกับองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีต่อไป

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มติที่ประชุม เห็นชอบ



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงาน
ที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ
พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

เพื่อให้การปฏิบัติสอดคล้องกับประกาศดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) มาตรา ๒๒ ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด มาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“เงินเพิ่ม” หมายความว่า ค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพตามประกาศนี้

“ลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ” หมายความว่า การปฏิบัติงานที่มีสภาพแวดล้อมไม่น่าอภิมรณหรือมีสภาพการทำงานที่เสี่ยงอันตรายหรืออาจได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติงานทั้งต่อชีวิตและสุขภาพ ดังต่อไปนี้

(๑) งานสูบ ดูด ขน และกำจัดสิ่งปฏิกูล

(๒) งานขุดลอกท่อระบายน้ำ

(๓) งานเก็บ กวาด ขน คัดแยก และกำจัดขยะมูลฝอย รวมถึงขยะติดเชื้อ

(๔) งานลักษณะอื่นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

“พนักงานจ้าง” หมายความว่า พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ หรือได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกัน และได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๔ ผู้มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ เป็นผู้ที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม

(๑) เป็นพนักงานจ้าง

(๒) ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างตามที่กำหนด

/ข้อ ๕ ให้พนักงาน...

ข้อ ๕ ให้พนักงานจ้างได้รับเงินเพิ่มตามอัตราที่องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศกำหนดดังต่อไปนี้

(๑) งานขับรถบรรทุกขุดลอกหรือดูดท่อระบายน้ำ งานขุดลอกหรือดูดท่อระบายน้ำ งานขับรถบรรทุก สูบ ดูดหรือขนถ่ายสิ่งปฏิกูล งานประจํารถสิ่งปฏิกูล และงานเก็บ กวด ขน คัดแยก กำจัดขยะติดเชื้อ อัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๕๐๐ บาท

(๒) งานขับรถบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย หรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย หรือรถดัักขยะมูลฝอย และงานประจํารถหรือเรือบรรทุกเก็บขยะมูล อัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท

(๒) งานจัดเก็บ และกวดขยะมูลฝอย รวมถึงผู้ปฏิบัติงานที่ประจําศูนย์หรือหน่วยกำจัดขยะมูลฝอย อัตราเดือนละไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท

กรณีการกำหนดอัตราเงินเพิ่มตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลคำนึงถึงฐานะการเงิน การคลัง และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

ข้อ ๖ ให้พนักงานจ้างที่ต้องปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพได้รับเงินเพิ่มเป็นรายเดือนตามอัตราที่กำหนด โดยแต่ละเดือนต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานจริงเป็นไปตามสัญญาจ้างกำหนด

กรณีพนักงานจ้างผู้ใดปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามวรรคหนึ่ง ให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มสำหรับเดือนนั้นตามสัดส่วนของจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติงาน

กรณีพนักงานจ้างผู้ใดมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มหลายอัตรา ให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มในอัตราสูงที่สุดเพียงอัตราเดียว

ข้อ ๗ การเบิกจ่ายเงิน และหลักฐานการจ่ายเงินเพิ่ม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๘ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการเบิกจ่ายเงินเพิ่มให้แก่พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ว่าที่ร้อยตรี



(ตระกูล ไทธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี

๕.๒ พนักงานส่วนตำบลพ้นจากราชการด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
 ประชานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา
 เลขานุการฯ อบต.แม่ลาน อ.แม่ลาน ได้รายงานพนักงานส่วนตำบลออกจากราชการ กรณีเกษียณอายุ
 ราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางเรณู เบญจภัทร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
 เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท ออกจากราชการ
 เนื่องจากเกษียณอายุราชการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

๒. นางอุ๋นใจ พายัพทิวา ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-
 ๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๖๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด ออกจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุ
 ราชการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

หมวด ๒ การออกจากราชการ

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า

๑. กรณีนางเรณู เบญจภัทร พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง
 (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เกิดเมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๐๔

๒. กรณีนางอุ๋นใจ พายัพทิวา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 เกิดเมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๐๔

๓. พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ ราย มีอายุครบ ๖๐ ปี ออกจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุ
 ราชการ (พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น) ตั้งแต่วันที่ ๑
 ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด ตามข้อ ๕ (๒)

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๓ ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

ประธานฯ

เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ

อบต.ต่าง ๆ ในเขตพื้นที่ ได้รายงานขอความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลโอนนอกเขตจังหวัดไปเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ให้โอนและรับโอนพนักงานตำบลภายในเขตจังหวัด จำนวน ๔ ราย และรับโอนพนักงานส่วนตำบลเข้ามาภายในเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย รวมทั้งสิ้น ๘ ราย ดังนี้

๕.๓.๑ ขอโอนออกนอกเขตจังหวัดไปเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย คือ

๑. นายสุไลมาน สนิ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ดอนทราย อ.ไม้แก่น อัตรารับเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๖ ปี ๖ เดือน ภูมิสำเนาเดิม ต.บาเระเหนือ อ.บาเจาะ จ.นราธิวาส ขอโอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัดสำนักปลัด ทต.ตันไทร อ.บาเจาะ จ.นราธิวาส เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.ดอนทราย ตันสังกัดยินยอมให้โอน และ ทต.ตันไทร ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ (เมื่อได้โอนย้ายไปแล้ว นายก อบต.ดอนทราย สามารถบริหารงานได้ สำหรับงานในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ในระหว่างที่ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง ได้มอบหมายให้หัวหน้าสำนักปลัด เพื่อดำเนินการตามระเบียบต่อไป โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต. วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๘)

๒. นางสาววิณัยศิริ เพ็ชรพรหมศร พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ปล่องหอย อ.กะพ้อ อัตรารับเงินเดือน ๑๖,๔๕๐ บาท รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๒ ปี ๔ เดือน ภูมิสำเนาเดิม ต.รัตภูมิ อ.ควนเนียง จ.สงขลา ขอโอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัด ทต.บ่อตรู อ.ระโนด จ.สงขลา เหตุผลเพื่อกลับภูมิลำเนา ดูแลบิดามารดาและเพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.ปล่องหอย ตันสังกัดยินยอมให้โอน และ ทต.บ่อตรู ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ (เมื่อได้โอนย้ายไปแล้ว นายก อบต.ปล่องหอย สามารถบริหารงานได้ สำหรับงานในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ในระหว่างที่ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง ได้มอบหมายให้ปลัด อบต. เพื่อดำเนินการตามระเบียบต่อไป โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต. วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๕๕

ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ มีองค์ประกอบพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งด้วยความสมัครใจ
๒. นายก ฯ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน
๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ
๔. นายกฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

21

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักข้อแนะแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้แจ้งชักข้อแนะแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วเห็นว่า การโอนพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ รายดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ ต้นสังกัดไม่ขัดข้องปลายทางยินยอมรับโอน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มติที่ประชุม เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบล (โอนออกนอกเขตจังหวัด)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	ให้โอน/ รับโอน <small>มีผลเป็นวันเดียวกัน</small>	เงื่อนไข								มติ ก.อบต. จังหวัด
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	คุณสมบัติ ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก ยืนยัน บริหารได้	
๑	นายสุเลมาน สนิ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐.-บาท อบต.ดอนทราย อ.ไม้แก่น จ.ปัตตานี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (พนักงานเทศบาล) เลขที่ตำแหน่ง - อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐.-บาท ทด.ต้นไทร อ.บาเจาะ จ.นราธิวาส	๑ พ.ย. ๖๔	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๒	นางสาววันยสิรี เพ็ชรพรมศรี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐.-บาท อบต.ปล่องหอย อ.กะพ้อ จ.ปัตตานี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (พนักงานเทศบาล) เลขที่ตำแหน่ง - อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐.-บาท ทด.บ่อตรู อ.ระโนด จ.สงขลา	๑ พ.ย. ๖๔	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ

๕.๓.๒ ให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลภายในเขตจังหวัด จำนวน ๔ ราย คือ

เลขานุการฯ ๑. นางสุรีมาศ ปะดอลี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อบต.คลองมานิง อ.เมืองปัตตานี อัตราเงินเดือน ๔๙,๘๓๐ บาท ภูมิสำเนา ต.จะบังติกอ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี ขอโอนมาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด อบต.สาบัน อ.ยะหริ่ง แทนตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากคนครองตำแหน่งเดิมจะเกษียณอายุราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เหตุผลเนื่องจากอยู่ในพื้นที่นานและเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.คลองมานิง ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.สาบัน ยินดีรับโอน โดยหน่วยงาน ทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ อบต.สาบัน มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๓๐.๐๒ (เมื่อได้โอนย้ายไปแล้ว นายก อบต.คลองมานิง สามารถบริหารงานได้ สำหรับงานในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ในระหว่างที่ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง ได้มอบหมายให้ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ เพื่อดำเนินการตามระเบียบต่อไป โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๒)

๒. นางสาวนัสรีน เบญจเวดาโอะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.ตะโละกาโปร์ อ.ยะหริ่ง อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต.เป็นเวลา ๑ ปี ๑ เดือน ภูมิสำเนาเดิม ต.จะบังติกอ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.ปากล่อ อ.โคกโพธิ์ เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.ตะโละกาโปร์ ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ปากล่อ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงาน ทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ ในวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดย อบต.ปากล่อ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๒.๐๒ (เมื่อได้โอนย้ายไปแล้ว นายก อบต.ตะโละกาโปร์ สามารถบริหารงานได้ สำหรับงานในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ในระหว่างที่ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง ได้มอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการตามระเบียบต่อไป โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓)

๓. นางนาปีสะ สาอิ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.กระบุรี อ.กะพ้อ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๖๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต.เป็นเวลา ๗ ปี ๒ เดือน ภูมิสำเนาเดิม ต.กระเสาะ อ.มายอ จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ตะโละมะเนนา อ.ทุ่งยางแดง เป็นตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากคนครองตำแหน่งเดิมได้โอนย้ายเมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เหตุผลเพื่อดูแลครอบครัว โดย อบต.ถนน ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ตะโละมะเนนา ยินดีรับโอน โดยหน่วยงาน ทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดย อบต.ตะโละมะเนนา มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๔.๑๗ (เมื่อได้โอนย้ายไปแล้ว นายก อบต.ตะโละมะเนนา สามารถบริหารงานได้ สำหรับงานในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ในระหว่างที่ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง ได้มอบหมายให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการตามระเบียบต่อไป โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)

๔. นางยุสนา สะดี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ถนน อ.มายอ อัตรารับเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต. เป็นเวลา ๗ ปี ๒ เดือน ภูมิสำเนาเดิม ต.กระเสาะ อ.มายอ จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.น้ำดำ อ.ทุ่งยางแดง เป็นตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากคนครองตำแหน่งเดิมได้ลาออก เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.ถนน ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.น้ำดำ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงาน ทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ ในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดย อบต.น้ำดำ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๔.๔๒ (เมื่อได้โอนย้ายไปแล้ว นายก อบต.ถนน สามารถบริหารงานได้ สำหรับงานในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ในระหว่างที่ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง ได้มอบหมายให้หัวหน้าสำนักปลัด เพื่อดำเนินการตามระเบียบต่อไป โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗)

หลักเกณฑ์การโอน

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๕๕

ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ มีองค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งด้วยความสมัครใจ
๒. นายก ฯ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน
๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ
๔. นายก ฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้า วันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความตามข้อ ๑๕๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ

ฯลฯ

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วปรากฏ ดังนี้

๑. การรับให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๔ รายดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ ดั้นสั่งกัก ไม่ขัดข้องปลายทางยินยอมรับโอน

๒. กรณีการรับโอนของ อบต.สาบัน ตำแหน่งปลัด อบต. ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากคนครองตำแหน่งเดิมเกษียณอายุราชการ (พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

๓. กรณี ลำดับที่ ๒ อบต.ปากล่อ อ.โคกโพธิ์ และ อบต.ตะโละแมะนา อ.ทุ่งยางแดง ที่จะรับโอน ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง นายก อบต. ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ปลัด อบต.ปากล่อ และ ปลัด อบต.ตะโละแมะนาใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต. ในการดำเนินการเพื่อรับโอนพนักงานส่วนตำบล โดยให้ อบต.ดำเนินการตามแนวทางและวิธีการที่ประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

๔. กรณีการรับโอนของ อบต.ปากล่อ อ.โคกโพธิ์ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ อบต.ตะโละแมะนา และ อบต.น้ำดำ อ.ทุ่งยางแดง ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อบต.ทั้ง ๓ แห่ง ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ก.สถ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนได้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มติที่ประชุม เห็นชอบ

2

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบล (โอนภายในเขตจังหวัด)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๔ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ ก.อบต. จังหวัด
				ให้โอน/ รับโอน <small>มีผลเป็นวันเดียวกัน</small>	ตำแหน่ง ว่าง	ตำแหน่ง ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก อียัน บริหารได้	
๑	นางสุริมาศ ปะดอสี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๙,๘๓๐.-บาท อบต.คลองมานิง อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๙,๘๓๐.-บาท อบต.สาบัน อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	๗ ต.ค. ๖๔	/	/	/	๓๐.๐๒	/	/	/	เห็นชอบ
๒	นางสาวนัสรีน เบญจเดาโอ๊ะ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐.-บาท อบต.ตะโกละกาโปร อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐.-บาท อบต.ปากล่อ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	๑๘ ต.ค. ๖๔	/	/	/	๒๒.๐๒	/	/	/	เห็นชอบ
๓	นางนาบีสะ สามี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๖๐.-บาท อบต.กะลุวอ อ.กะพ้อ จ.ปัตตานี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๖๐.-บาท อบต.ตะโกละแมนา อ.ทุ่งยางแดง จ.ปัตตานี	๑ พ.ย. ๖๔	/	/	/	๒๔.๑๗	/	/	/	เห็นชอบ
๔	นางยุสนา สะดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐.-บาท อบต.ถนอม อ.มายอ จ.ปัตตานี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐.-บาท อบต.น้ำดำ อ.ทุ่งยางแดง จ.ปัตตานี	๑๕ ต.ค. ๖๔	/	/	/	๒๔.๔๒	/	/	/	เห็นชอบ

๕.๓.๓ รับโอนพนักงานส่วนตำบลเข้ามาภายในเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย คือ

เลขานุการฯ ๑. นายนพดล เม้าะหมุ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ อบต.เกาะไร่ อ.บ้านโพธิ์ จ.ฉะเชิงเทรา อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท ภูมิลาเนาเดิม ต.ตลิ่งชัน อ.จะนะ จ.สงขลา ขอโอนมาดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ท่ากุ่ม อ.หนองจิก แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อดูแลติดตามดูแลและเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.เกาะไร่ ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ท่ากุ่ม ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ อบต.ท่ากุ่ม มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๒.๘๗

๒. นางสาวสาวีนา มะดีเลาะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ อบต.เขาแดง อ.สะบ้าย้อย จ.สงขลา อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท ภูมิลาเนาเดิม ต.บือม้ง อ.รามัน จ.ยะลา ขอโอนมาดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๖๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.กอลำ อ.ยะรัง แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อดูแลติดตามดูแลโดย อบต.เขาแดง ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.กอลำ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ อบต.กอลำ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๙.๘๙

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๔๕

ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ มีองค์ประกอบพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งด้วยความสมัครใจ
๒. นายก ฯ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน
๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ
๔. นายก ฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักข้อแนะแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติ ให้แจ้งชักข้อแนะแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง(ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วเห็นว่า การรับโอนพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ ราย ดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ ต้นสังกัดไม่ขัดข้องปลายทางยินยอมรับโอน ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อบต.ทั้ง ๒ แห่ง ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ก.สถ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ซึ่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มติที่ประชุม เห็นชอบ



บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาปรับโอนพนักงานส่วนตำบลเข้ามาภายในเขตจังหวัด
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ	
				ให้โอน/ รับโอน <small>มีผลเป็นวันเดียวกัน</small>	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง		นายก ยี่นยน์ บริหารได้
๑	นายพดล เม้าะหมุ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง - อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐.-บาท อบต.เกาะไร่ อ.บ้านโพธิ์ จ.ยะลา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐.-บาท อบต.ท่ากำชำ อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	๑-พ.ย.-๖๔	/	/	/	/	๒๒.๘๗	/			เห็นชอบ
๒	นางสาวสาวรีนา มะดีเมาะ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง - อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐.-บาท อบต.เขาแดง อ.สะบ้าย้อย จ.สงขลา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐.-บาท อบต.กอลำ อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	๑๒-ค.ค.-๖๔	/	/	/	/	๒๘.๘๘	/			เห็นชอบ

ตั้งแต่ระเบียบวาระ ๕.๔ ถึง ๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ปลด อดต.ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต.ในการดำเนินการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ระเบียบวาระ	อดต.	อำเภอ	เรื่อง	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๑	๕.๔	แหลมโพธิ์	ยะหริ่ง	<p>๑. ในการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) พร้อมลงนามในคำสั่งที่เกี่ยวข้องตามแนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.กำหนด</p> <p>๒. ในการลงนามในคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติการปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 รวมทั้งสิ้น ๒๖ ราย</p> <p>๓. ในการดำเนินการลงนามในคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ (ศ.อบต.) ประจำปี ๒๕๖๓ รวมทั้งสิ้น ๗ ราย</p> <p>๔. ในการดำเนินการลงนามในคำสั่งและสัญญาจ้างเพื่อต่อสัญญาพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีตามแนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.กำหนด รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔ ราย</p> <p>๕. ในการดำเนินการเพื่อให้โอนพนักงานส่วนตำบลภายในเขตจังหวัดตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ จำนวน ๑ ราย</p>	เห็นชอบ
๒	๕.๕	เขาตุม	ยะรัง	<p>๑. ในการดำเนินการเพื่อรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย</p> <p>๒. ในการดำเนินการออกคำสั่งพร้อมลงนามในคำสั่งการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๑ ราย</p>	เห็นชอบ
๓	๕.๖	กระหวะ	มายอ	<p>๒. ในการลงนามในคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติการปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 รวมทั้งสิ้น ๒ ราย</p>	เห็นชอบ
๔	๕.๗	ราตาปันยัง	ยะหริ่ง	<p>๑. ในการดำเนินการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ (ศส.๒) จำนวน ๑ ราย</p> <p>๒. ในการลงนามในคำสั่ง ประกาศ และ เอกสารต่างๆในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา</p>	เห็นชอบ
๕	๕.๘	ช้างให้ตก	โคกโพธิ์	<p>ในการดำเนินการเพื่อให้โอนพนักงานส่วนตำบลภายในเขตจังหวัด ตำแหน่งผู้อำนวยการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) จำนวน ๑ ราย</p>	

ที่	ระเบียบวาระ	อบต.	อำเภอ	เรื่อง	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๖	๕.๙	อบต.จำนวน ๑๗ แห่ง		<p>ในการดำเนินการลงนามในคำสั่งการเลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๑๗ แห่ง คือ อบต.เขาตูม, อบต.สะเตงา อ.ยะรัง อบต.ค้อลลันหยง อ.หนองจิก, อบต.ปากล่อ,อบต.ช้างให้ตก อ.โคกโพธิ์, อบต.ปายมูมิง,อบต.ราตาป็นยัง,อบต.ตาแกะ อ.ยะหริ่ง, อบต.ท่าข้าม อ.ปะนาเระ, อบต.แป้น, อบต.มะนังดาลำ อ.สายบุรี, อบต.กระหวะ, อบต.ลุโละยี่ไร,อบต.สะก้า อ.มายอ, อบต.ตะโละตือรามัน อ.กะพ้อ , อบต.ไทรทอง อ.ไม้แก่น และ อบต.พิเทน อ.ทุ่งยางแดง</p>	เห็นชอบ

๕.๔ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ประธานฯ เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ อบต.แหลมโพธิ์ อ.ยะหริ่ง รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบให้ปลัด อบต.ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต. ในการดำเนินการ จำนวน ๕ เรื่อง ดังนี้

๑. ในการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) พร้อมลงนามในคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการในการเลื่อนขั้นเงินเดือนและออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๙ ราย พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๐ ราย พนักงานจ้างที่ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๓ ราย และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ ราย รวมทั้งสิ้น ๓๖ ราย

๒. ในการดำเนินการลงนามในคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติและเอกสารที่เกี่ยวข้อง กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ประกอบด้วย พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๘ ราย และพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๒ ราย รวมทั้งสิ้น ๒๖ ราย

๓. ในการดำเนินการลงนามในคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ประกอบด้วย พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย และพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย รวมทั้งสิ้น ๗ ราย

๔. ในการดำเนินการลงนามในคำสั่งและสัญญาจ้างเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดี ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๔ ราย ตามกระบวนการจนแล้วเสร็จ

๕. ในการดำเนินการเพื่อให้โอน นางอารินะห์ มุขอ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.แหลมโพธิ์ อ.ยะหริ่ง โอนไปดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ อัตราเงินเดือนเดิม อบต.คลองมานิ้ง อ.เมืองปัตตานี ตามประกาศหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้ว ดังนี้

อบต.แหลมโพธิ์ ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายก อบต.เนื่องจากนายนิมะ จะอาแว นายก อบต.แหลมโพธิ์ ได้พ้นจากตำแหน่งเมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ปัจจุบันมี นายสุริพัฒน์ จรัสสารวัฒน์ ปลัด อบต.แหลมโพธิ์ ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๙๙ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ประเมินอย่างน้อยสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยผลสัมฤทธิ์ของงานจะต้องมีสัดส่วนคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็ว หรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร

26

พฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลักตามที่ ก.อบต. กำหนด และสมรรถนะตามสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ

ในกรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในรอบการประเมินให้ ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐

ข้อ ๓๐๐ ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลปีละ ๒ ครั้ง ตามรอบปีงบประมาณ คือ

(๑) ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

(๒) ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

ข้อ ๓๐๑ ในแต่ละรอบการประเมิน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ดังนี้

(๑) ระดับดีเด่น ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

(๒) ระดับดีมาก ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐

(๓) ระดับดี ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐

(๔) ระดับพอใช้ ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐

(๕) ระดับต้องปรับปรุง ต้องมีช่วงคะแนนประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๓๐๒ ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๕ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ได้แก่

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่อ อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่อยู่ในบังคับบัญชา

ฯลฯ

๒. สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๗๕๑ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโควิด ๑๙ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ทราบ และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่งถือปฏิบัติ

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๓๔ ในระหว่างทำสัญญาจ้าง ให้ อบต. จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้

(ข) การประเมินการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้ อบต. ดำเนินการดังนี้

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจและเสนอแนะกับ อบต. เพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

๔ มติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๗

เห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิมที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานได้โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด แต่เมื่อดำเนินการแล้วรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพื่อรับทราบ

๕. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้ พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกองการบริหารส่วนตำบลรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

๖. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๖. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า อบต.แหลมโพธิ์ ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง นายก อบต. และไม่มี ผู้ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของ อบต.เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการให้ปลัด อบต.แหลมโพธิ์ ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต.ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต. ในการดำเนินการ ดังนี้

๑. ในการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) พร้อมลงนามในคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการในการเลื่อนขั้นเงินเดือนและออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้างที่ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๒. ในการดำเนินการลงนามในคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติและเอกสารที่เกี่ยวข้อง กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

๓. ในการดำเนินการลงนามในคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

๔. ในการดำเนินการลงนามในคำสั่งและสัญญาจ้างเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดี ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๔ ราย ตามกระบวนการจนแล้วเสร็จตามแนวทางและประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด

๕. ในการดำเนินการลงนามในเอกสารเพื่อให้โอนนางอารินะห์ มุขอ พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ไปดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ อบต.คลองมาโนง อ.เมืองปัตตานี ตามประกาศหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมโพธิ์ ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในเรื่องดังกล่าวได้

๕.๕ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ประธานฯ เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ อบต.เขาตูม อ.ยะรัง รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบให้ปลัด อบต.ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต. ในการดำเนินการ ดังนี้

๑. ในการดำเนินการเพื่อรับโอน นายมะรุติง กอและ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัดศูนย์วิจัยและพัฒนาแพะแกะ สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๖๐ บาท โอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัดสำนักปลัด อบต.เขาตูม อ.ยะรัง จ.ปัตตานี ตามประกาศหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด

๒. ในการดำเนินการออกคำสั่ง พร้อมลงนามในคำสั่งการพ้นจากตำแหน่งของนางสาวนาอิมะห์ จารง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๔-๐๐๑ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัดกองคลัง ซึ่งได้ยื่นหนังสือลาออกเนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว โดยขอลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้ว ดังนี้

อบต.เขาตูม ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายก อบต. เนื่องจาก นายอิบรอเฮ็ม จารง นายก อบต.เขาตูม ได้เสียชีวิต เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๔

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

หมวด ๕

การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนตำบลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

25

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่งมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลและให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การโอนและรับโอนตามข้อ ๑๘๐ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผล ความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนสำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานและระดับใดและให้ได้รับเงินเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๕๕ พนักงานจ้างจะลาออก ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกฯ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด โดยอนุโลม

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีที่ นายก อบต.พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นออกจากราชการ ฯลฯ

๔. มติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบให้ อบต.ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด แต่เมื่อดำเนินการแล้วรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพื่อรับทราบ

๕ ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า อบต.เขาตูม ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง นายก อบต. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของ อบต.เขาตูม เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการให้ ปลัด อบต.เขาตูมใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต.ในการดำเนินการ ดังนี้

๑. ในการดำเนินการเพื่อรับโอนรับโอน นายมะรุติง กอและ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัดศูนย์วิจัยและพัฒนาแพะแกะ สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๖๐ บาท โอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัดสำนักปลัด อบต.เขาตูม อ.ยะรัง จ.ปัตตานี ตามประกาศหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด

๒. ในการดำเนินการออกคำสั่ง พร้อมลงนามในคำสั่งการพ้นจากตำแหน่งของ นางสาวนาอีมะห์ จารง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๔-๐๐๑ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัดกองคลัง ซึ่งได้ยื่นหนังสือลาออกเนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว โดยขอลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มติที่ประชุม เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาตูมใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในเรื่องดังกล่าวได้

24

๕.๖ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการลงนามในคำสั่งการเลื่อนชั้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

ประธานฯ เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ อบต.กระหวะ อ.มายอ รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบให้ปลัด อบต.ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต. ในการดำเนินการในการดำเนินการ ดังนี้
ลงนามในคำสั่งการเลื่อนชั้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติและเอกสารที่เกี่ยวข้อง
กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 สำหรับพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้ว ดังนี้

อบต.กระหวะ ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายก อบต. เนื่องจาก นายมะสะเต๊ะ เจ๊ะนิ นายก อบต.กระหวะ ได้พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากเสียชีวิตเมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๒

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๗๕๑ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ ก.จ. ก.ท. จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ทราบ และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งถือปฏิบัติ

๒. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ ราย ที่ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา 2019

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระหวะ ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต.ในการดำเนินการดังกล่าว ตามแนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระหวะ ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในเรื่องดังกล่าวได้

๕.๗ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในการดำเนินการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ (คศ.๒) ในการลงนามในคำสั่ง ประกาศ และเอกสารต่างๆในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ อบต.ราตาป็นยัง อ.ยะหริ่ง รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบให้ปลัด อบต.ตะโล๊ะดีอรัมน์ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต.ในการดำเนินการ ดังนี้

๑. ในการดำเนินการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ (คศ.๒) จำนวน ๑ ราย คือ นางปาดีเมาะ หะยียับดุลละห์ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๒๙ ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ประจำมัสยิดบ้านพังกับ

๒. ในการลงนามในคำสั่ง ประกาศ และเอกสารต่างๆ ในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ฅ เลขที่ตำแหน่ง ฅ ๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้ว ดังนี้

๑. อบต.ราตาป็นยัง ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายก อบต. เนื่องจากนายอิทธิพล นาวันพัฒนรัตน์ นายก อบต.ราตาป็นยัง ลาออกจากตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ปัจจุบันมีนายคมวุฒิ นวลมุสิต ปลัด อบต.ราตาป็นยัง ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.

๒. ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) อบต.ราตาป็นยัง มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลคิดเป็นร้อยละ ๒๘.๔๙

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑.ประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

- ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี (ปริญญาตรี) หรือ ๔ ปี (ปริญญาโท) และ ๒ ปี (ปริญญาเอก) , ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท) , ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น ๒ ปี

- ต้องผ่านการประเมินจากคณะกรรมการตามหลักเกณฑ์การประเมินวิทยฐานะทั้ง ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ด้านการเรียนการสอน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

วิธีดำเนินการ

- พนักงานครูเทศบาลยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

- ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

๑) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

๓) พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

2

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

- ให้คณะกรรมการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ ๓๐ เม.ย. หรือ ๓๑ ต.ค. ของปีนั้นๆ และนำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ผ่านเกณฑ์ประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

- ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งโดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นขอ (ยื่นขอรับการประเมินเมื่อ ๑-๓๐ เม.ย.) หรือ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นขอ (ยื่นขอรับการประเมินเมื่อ ๑-๓๑ ต.ค.) และรายงานให้ ก.ท.จ. , ก.ท. ทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่ง

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ดังนี้

๑. กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งที่จะแต่งตั้งเป็นกรรมการประเมินและได้แจ้งขอความอนุเคราะห์จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่น อนุญาตให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นต่างสังกัด เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการประเมินเป็นไปตามองค์ประกอบที่ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนด ได้แก่

๑) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการ ด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

๓) ข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง ครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

กรณีดังกล่าวข้างต้นไม่ต้องเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

๑) จัดทำประกาศรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนวันรับสมัคร

๒) รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

๓) หลักเกณฑ์การเลือกสรรและประเมินให้กำหนดคะแนนตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับตำแหน่ง

๔) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ไม่น้อยกว่า ๓ คน

๕) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี

- พนักงานจ้างทั่วไป ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี

2

ฯลฯ

๔. ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลว. ๑๐ ก.ค. ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัด อบต. ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด อบต. จะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการของ อบจ. คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของ อบต. ราบรื่นยังเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต. จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ปลัด อบต. ราบรื่นยังใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต.

๑. ในการดำเนินการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ (คศ.๒) จำนวน ๑ ราย คือ นางปาดิมาะ หะยีอับดุลเลาะ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๓๐ ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ประจำมัสยิดบ้านพังกับ

๒. ในการลงนามในคำสั่ง ประกาศ และเอกสารต่างๆ ในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ภา เลขที่ตำแหน่ง ภา ๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตราตามแนวทางและวิธีการที่ ก.อบต. จังหวัดปัตตานีกำหนดได้

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มติที่ประชุม เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลราบรื่นยังใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในเรื่องดังกล่าวได้

๕.๘ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในการดำเนินการเพื่อให้โอนพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารภายในเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย

ประธานฯ เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ อบต.ช้างให้ตก อ.โคกโพธิ์ รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบให้ ปลัด อบต.ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต. ในการดำเนินการเพื่อให้โอน นางสาวธัญญรัตน์ คณานุรักษ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท โอนไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อบต.แม่ลาน อ.แม่ลาน

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้ว ดังนี้

อบต.ช้างให้ตก ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายก อบต.เนื่องจากนายเล็ก ยอดไกร นายก อบต.ช้างให้ตก ได้พ้นจากตำแหน่งเมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๑

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง(ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้า วันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอน และคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความตามข้อ ๑๕๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระณีย ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ

ฯลฯ

๓. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า อบต.ช้างให้ตก ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง นายก อบต. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของ อบต.เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการให้ ปลัด อบต.ช้างให้ตก ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต. ในการดำเนินการเพื่อให้โอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ตามแนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างให้ตก ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในเรื่องดังกล่าวได้

23

๕.๙ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการลงนามในคำสั่งการเลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

ประธานฯ เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการดำเนินการ ดังนี้

ลงนามในคำสั่งการเลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๑๗ แห่ง ดังนี้

- ๑) องค์การบริหารส่วนตำบลเขาตุม อำเภอยะรัง
- ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลสะดาวา อำเภอยะรัง
- ๓) องค์การบริหารส่วนตำบลคอลอตันหยง อำเภอหนองจิก
- ๔) องค์การบริหารส่วนตำบลปากล่อ อำเภอโคกโพธิ์
- ๕) องค์การบริหารส่วนตำบลช้างให้ตก อำเภอโคกโพธิ์
- ๖) องค์การบริหารส่วนตำบลปายมมั่ง อำเภอยะหริ่ง
- ๗) องค์การบริหารส่วนตำบลราตาปันยัง อำเภอยะหริ่ง
- ๘) องค์การบริหารส่วนตำบลตาเกาะ อำเภอยะหริ่ง
- ๙) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอปะนาเระ
- ๑๐) องค์การบริหารส่วนตำบลแป้น อำเภอสายบุรี
- ๑๑) องค์การบริหารส่วนตำบลมะนังดาลำ อำเภอสายบุรี
- ๑๒) องค์การบริหารส่วนตำบลกระหวะ อำเภอมายอ
- ๑๓) องค์การบริหารส่วนตำบลลุโบะยิไร อำเภอมายอ
- ๑๔) องค์การบริหารส่วนตำบลสะก่า อำเภอมายอ
- ๑๕) องค์การบริหารส่วนตำบลตะโล๊ะดีอรัมัน อำเภอกะพ้อ
- ๑๖) องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง อำเภอไม้แก่น
- ๑๗) องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน อำเภอทุ่งยางแดง

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๑๗ แห่ง ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโดยมีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

23

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของ ผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ดังนี้

- ๑) องค์การบริหารส่วนตำบลเขาตูม มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๐ ราย และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย รวมทั้งสิ้น ๑๑ ราย
- ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลสะเตาะ มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย
- ๓) องค์การบริหารส่วนตำบลคลองตันหยง มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย
- ๔) องค์การบริหารส่วนตำบลปากถ่อ มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย และพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย รวมทั้งสิ้น ๗ ราย
- ๕) องค์การบริหารส่วนตำบลช้างให้ตก มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย
- ๖) องค์การบริหารส่วนตำบลปายมูมั่ง มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ ราย
- ๗) องค์การบริหารส่วนตำบลราตาปันยัง มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย รวมทั้งสิ้น ๓ ราย
- ๘) องค์การบริหารส่วนตำบลตาแกะ มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ ราย
- ๙) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย
- ๑๐) องค์การบริหารส่วนตำบลแป้น มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓๐ ราย และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย รวมทั้งสิ้น ๔ ราย
- ๑๑) องค์การบริหารส่วนตำบลมะนังดาลำ มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย
- ๑๒) องค์การบริหารส่วนตำบลกระหวะ มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย
- ๑๓) องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะยิไร มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย
- ๑๔) องค์การบริหารส่วนตำบลสะก่า มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย
- ๑๕) องค์การบริหารส่วนตำบลตะโล๊ะคือรามัน มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย
- ๑๖) องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย รวมทั้งสิ้น ๖ ราย
- ๑๗) องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย รวมทั้งสิ้น ๖ ราย

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด
จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
จำนวน ๑๗ แห่งใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต.ในการลงนามในคำสั่งการ
เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน
ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ตามแนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.จังหวัด
ปัตตานีกำหนดได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มติที่ประชุม เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๗ แห่งใช้อำนาจหน้าที่ในการ
บริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในเรื่องดังกล่าวได้

๕.๑๐ ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ประธานฯ เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา
 เลขานุการฯ ด้วย อบต.กะรุปี อ.กะพ้อ ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย
 (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๑๙ อบต. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

๑) จัดทำประกาศรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนวันรับสมัคร

๒) รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

๓) หลักเกณฑ์การเลือกสรรและประเมินให้กำหนดคะแนนตามความเหมาะสมและสอดคล้องกับตำแหน่ง

๔) นายก อบต. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรไม่น้อยกว่า ๓ คน

๕) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี

- พนักงานจ้างทั่วไป ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วพบว่า เป็นตำแหน่งที่กำหนดไว้ในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี, ผ่านกระบวนการสรรหา, ผู้ผ่านการคัดเลือกมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีค่าใช้จ่ายบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติเห็นชอบและปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นตามหลักข้อเท็จจริง

บัญชีรายชื่อการขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่าย บริหาร งานบุคคล (%)	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
					ทั่วไป	ภารกิจ						
๑	กะบุรี	กะพ้อ	นายอดิษฐ์ โชษและเยาะ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (สาขาช่างยนต์)	✓		จ ๐๑-๐๐๖	สำนักงานปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ ตามหลักข้อเท็จจริง	๒๓.๗๑	เห็นชอบ
๒	กะบุรี	กะพ้อ	นางสาวกัมมะห์ มะเซะ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (อิสลามศึกษา)	✓		จ ๐๑-๐๐๗	สำนักงานปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ ตามหลักข้อเท็จจริง	๒๓.๗๑	เห็นชอบ

๕.๑๑ ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
 ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา
 เลขานุการฯ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี ขอความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง
 ตามภารกิจ (คนเดิม) จำนวน ๖ แห่ง รวม ๔๒ ราย (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
 เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต. ก่อน จึงทำสัญญา
 จ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำ
 เป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็น
 ของแต่ละ อบต.

ข้อ ๓๔ ในระหว่างทำสัญญาให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผล
 การปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กระทำในกรณี
 การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๕ วรรคหก ในแต่ละรอบการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผล
 การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี
 พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ ถึง ๑๐๐ คะแนน

ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน

ดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน

พอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ คะแนน

ปรับปรุง น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ คะแนน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้ อบต. ดำเนินการดังนี้

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการ
 พิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการ
 ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอ
 นายก อบต. เพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๓๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม
 ๒๕๕๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

๒. หาก อบต. เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต. จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่
 ข้อเท็จจริงปรากฏว่า พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม
 ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑
 ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๙)

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

(๑) เป็นการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ซึ่ง อบต. ยังมีภารกิจและจำเป็นที่จะต้องดำเนินกิจการของ อบต. อย่างต่อเนื่อง

(๒) พนักงานจ้างทั้ง ๔๒ รายดังกล่าวมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

(๓) อบต. ได้ดำเนินการเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด

ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด จึงเสนอให้ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔๒ ราย
มติที่ประชุม เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	คำตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๑	นายสุธาน เจะเตชะ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองช่าง	ตันหยงดालอ	ยะหริ่ง	๑๓,๔๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒	นางสาวอัมมัลย์ เจะสนิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด	บางเก่า	สายบุรี	๑๕,๓๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๓	นางสาวดารูมา เปะมิง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด	บางเก่า	สายบุรี	๑๕,๐๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๔	นายมะแอ ละลือมอสะแล	นักการ	ภ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด	บางเก่า	สายบุรี	๑๓,๙๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๕	นางสาวอวีตีตัน ยะพา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ภ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด	บางเก่า	สายบุรี	๑๒,๒๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๖	นายเหมมัตซาวี บอเถาะ	พนักงานขับรถยนต์	ภ ๐๑-๐๐๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด	บางเก่า	สายบุรี	๑๐,๒๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๗	นางสาวกัลลมา เจะสะแม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ภ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองคลัง	บางเก่า	สายบุรี	๑๕,๓๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๘	นางสาวอรอซีลา แลเมาะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ภ ๐๔-๐๐๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองคลัง	บางเก่า	สายบุรี	๑๔,๙๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๙	นางสาวกัสมะห์ เจะอาแว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ภ ๐๔-๐๐๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองคลัง	บางเก่า	สายบุรี	๑๓,๔๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๐	นายณัฐรุติณ อารง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ภ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองช่าง	บางเก่า	สายบุรี	๑๓,๓๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๑	นางสาวฮายูต มะแซ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองช่าง	บางเก่า	สายบุรี	๑๒,๒๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๒	นางสาวอรอฮานา ฮะห์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองการศึกษาฯ	บางเก่า	สายบุรี	๑๓,๔๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๓	นางสาวมารนิง ดาราแม	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ภ ๐๘-๐๐๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองการศึกษาฯ	บางเก่า	สายบุรี	๑๔,๗๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๔	นางสาวนาซีรา อารง	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ภ ๐๘-๐๐๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองการศึกษาฯ	บางเก่า	สายบุรี	๑๔,๐๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๕	นางสาวมัสคะ ปือฮา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด	บางตาวา	หนองจิก	๑๐,๙๑๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	คำตอบแบบ	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑๖	นางสาวสุพิศรา หะยีดีเอระ	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด	บางตาวา	หนองจิก	๑๓,๒๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๑๗	นางนุสรอัยนี ตาเฮ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด	บางตาวา	หนองจิก	๑๑,๓๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๑๘	นางนุสรอัยนีย์ สะสอเล็ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด	ดอนทราย	ไม้แก่น	๑๕,๐๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๙	นางสาวนาซีรา สะแม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด	ดอนทราย	ไม้แก่น	๑๓,๐๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒๐	นายรอมลี อูมา	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด	ดอนทราย	ไม้แก่น	๑๕,๐๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒๑	นางจรัสศรี ไทยเหนือ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองคลัง	ดอนทราย	ไม้แก่น	๑๔,๙๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒๒	นางชลลลวนา ดาแม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองคลัง	ดอนทราย	ไม้แก่น	๑๑,๔๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒๓	นายอชทาน สาและ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองช่าง	ดอนทราย	ไม้แก่น	๑๑,๓๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒๔	นางสาวรอมย์ชะ คีโต	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด	ปะโด	มายอ	๑๔,๘๑๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒๕	นางสาวมารียะ ลาหิง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานงบและบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองคลัง	ปะโด	มายอ	๑๕,๐๙๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒๖	นายอาลีฟ เชาแม	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองช่าง	ปะโด	มายอ	๑๒,๐๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒๗	นางสาวนุริยะ สือแม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองการศึกษาฯ	ปะโด	มายอ	๑๒,๐๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒๘	นางสาวอัยนุ มะลี	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองการศึกษาฯ	ปะโด	มายอ	๑๓,๖๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒๙	นางสาวอรอนานี กูโน	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองการศึกษาฯ	ปะโด	มายอ	๑๐,๐๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓๐	นางสาวดาริยะ ยูโซะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๑๔,๑๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓๑	นางสาวโยฮารีย์ วาเต๊ะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๑๒,๕๙๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓๒	นายสิริวิทย์ ตาเยะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๑๒,๘๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	คำตอบแบบ	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๓๓	นายชูธรรมัน แวอาลี	พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ)	ภ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๙,๔๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓๔	นางสาวนาชอุษา เจาะแว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ภ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองคลัง	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๑๑,๙๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓๕	นางสาวมารีเยาะ ตือเราะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ภ ๐๔-๐๐๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองคลัง	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๑๔,๐๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓๖	นางสาวอวลาวีเยะห์ หมัน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ภ ๐๔-๐๐๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองคลัง	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๑๒,๕๑๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓๗	นางสีต๊ะ หว่าหล่า	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองช่าง	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๑๒,๙๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓๘	นายอัสฮา วาแม็ง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองช่าง	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๑๒,๐๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓๙	นายอาบูชา มะแซ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ภ ๐๕-๐๐๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองช่าง	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๑๑,๙๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๔๐	นางรอมเมาะ มะแซ	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ภ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองการศึกษาฯ	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๑๑,๔๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๔๑	นางไซเลฮิฮ์ อิบนิชัยยิด	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ภ ๐๘-๐๐๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองการศึกษาฯ	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๑๑,๔๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๔๒	นางสาวรุสมิเยะห์ แวเบเนาะ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ภ ๐๘-๐๐๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองการศึกษาฯ	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๑๖,๕๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ

23

๕.๑๒ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง
 ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา
 เลขานุการฯ ด้วย อบต.ป่าบอน อ.โคกโพธิ์ ขอความเห็นชอบให้นายรุสดีทร์ มะโระ พนักงานจ้างตามภารกิจ
 ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๐๑ พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากลาออกเพื่อไปลงสมัคร
 เลือกตั้งท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
 เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๕๕ พนักงานจ้างจะลาออก ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกฯ ตามหลักเกณฑ์
 และเงื่อนไข ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของ
 พนักงานส่วนตำบลตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด โดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และ
 เงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีที่ นายก อบต. พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจาก
 ราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นออกจากราชการ ฯลฯ

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างตามภารกิจรายดังกล่าวได้ยื่น
 หนังสือลาออกตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและนายก อบต. อนุญาตให้ลาออกตามความประสงค์ได้
 เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจรายดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออก

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
 มติที่ประชุม เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑	นายรุสดีนทร์ มะโระ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	ภา ๐๘-๐๐๑	๑๓,๓๖๐	กองการศึกษาฯ	ป่าบอน	โคกโพธิ์	เนื่องจากกลังสมัครรับเลือกตั้ง ท้องถิ่น	๓๐-ก.ย.-๖๔	เห็นชอบ

๕.๑๓ ท้าหรือการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารการศึกษา และการได้รับเงินประจำตำแหน่งย้อนหลัง กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร การศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๖)

ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เรื่องเดิม

เลขานุการฯ ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบแจ้ง อบต.ไทรทอง อ.ไม้แก่น ดำเนินการตาม คำพิพากษาศาลปกครอง กรณีศาลปกครองยะลา ได้มีคำพิพากษาให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดปัตตานีพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ในการพิจารณาความเห็นของนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลไทรทอง เพื่อแต่งตั้งนายตอริก ดงมุข ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ๖) โดยให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง แต่งตั้งนายตอริก ดงมุข ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วน การศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๖) ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง ที่ ปน ๗๔๕๐ ๐/๓๒๒ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๘ ที่ขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต. จังหวัด) พิจารณา โดยให้มีผลย้อนหลังไปถึงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๘ ในคราวเดียวกับการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๘ ที่พิจารณามีมติเห็นชอบให้นางประไพ นัยสุวรรณ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วน สวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง และเพื่อให้มีมติ ข้างต้นไม่ขัดหรือแย้ง กับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ในคราวการ ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ให้ยกเลิกมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ในคราวการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เฉพาะในส่วนของการเห็นชอบให้ย้าย นายตอริก ดงมุข จากตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๖ ๖ ไปดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ รวมทั้งอาศัยอำนาจตามความ ข้อ ๑๑ แห่งประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหาร ท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว เห็นชอบให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทองดำเนินการตามมติ ข้างต้น ทั้งนี้ ในการดำเนินการแต่งตั้ง นายตอริก ดงมุข ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษา (นักบริหาร การศึกษา ๖) ข้างต้นให้องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทองถือปฏิบัติให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน กจ. กท. และ ก.อบต.ที่ มีท ๐๘๐๙.๙/ว ๑๐ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๗เรื่อง การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน บริหารการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษาสายงานนิเทศการศึกษา กรณีบุคคลยังไม่ผ่านการพัฒนาตาม หลักสูตร ที่ กท.กำหนด ด้วย

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง ได้ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งนายตอริก ดงมุข ให้ดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหาร การศึกษา ระดับ ๖) ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง ที่ ๘๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีสอบคัดเลือกได้ รักษาการ ในตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖) และมีคำสั่ง แต่งตั้งนายตอริก ดงมุข ให้ดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง ที่ ๙๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านงานบริหารบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง และเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ พนักงานส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง จึงมีข้อหารือ ๒ ประเด็น ดังนี้

๑. ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. กท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๑๐ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๗ เรื่อง การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา กรณีบุคคลยังไม่ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตร ที่ กท.กำหนด เนื่องจากนายตอริก ดงมุข เป็นผู้ได้รับผลกระทบโดยตรง กรณีการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (นักบริหารการศึกษา ๖) ซึ่งยังไม่ได้ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.กลางกำหนด และในช่วงระยะเวลาปีนี้ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นยังไม่มีกำหนดจัดอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสายงานบริหารการศึกษา อีกทั้ง ปัจจุบันสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ในประเทศ ยังไม่คลี่คลายไปในทางที่ดีขึ้น ทำให้การจัดอบรมหลักสูตรต่างๆ ของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นชะงักงัน จึงส่งผลทำให้นายตอริก ดงมุข เสียโอกาสในการได้รับการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖) เพื่อเป็นการเยียวยาและเกิดความเป็นธรรมกับนายตอริก ดงมุข องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง จึงขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาหาหรือแนวทางการช่วยเหลือเยียวนายตอริก ดงมุข ต่อไป

๒. ตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๙๘๕๕ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แนวทางการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลางกำหนด ให้รักษาการในตำแหน่ง เมื่อผู้นั้นได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนดแล้ว ให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งย้อนหลังไปได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้เข้ารักษาการในตำแหน่ง และมีผลให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งย้อนหลังไปได้ องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง จึงมีข้อหารือตามหนังสือดังกล่าว กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทองได้ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งนายตอริก ดงมุข ให้ดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม(นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖ โดยให้มีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป เมื่อพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนดแล้ว จะได้รับเงินประจำตำแหน่งย้อนหลังได้ตั้งแต่วันที่ (วันที่องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทองมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่ง(วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๘) หรือวันที่มีหนังสือแจ้งแนวทางเรื่องดังกล่าว)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการตามข้อหารือในการปฏิบัติงานด้านงานบริหารบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง และเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่พนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง จึงขอหารือใน ๒ ประเด็น คือ

๑. เพื่อเป็นการช่วยเหลือเยียวยา นายตอริก ดงมุข ที่เสียโอกาสในการได้รับการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารการศึกษาครู ซึ่งเป็นบุคคลที่ยังไม่ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด จะขอให้มีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร (นักบริหารการศึกษา ๖) ซึ่งยังไม่ได้ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด ได้หรือไม่

25

๒. กรณี อบต.ไทรทอง มีคำสั่งแต่งตั้งให้ นายตอริก ดงมุข ให้ดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖) โดยมีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป เมื่อนายตอริก ดงมุข ผ่านการอบรมหลักสูตร ที่ ก.กลาง กำหนดแล้ว จะได้รับเงินประจำตำแหน่งย้อนหลังได้ตั้งแต่วันที่ (วันที่องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง มีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่ง (วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๘) หรือวันที่มีหนังสือแจ้งแนวทางเรื่องดังกล่าว

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อมีมติเห็นชอบให้รายงาน ก.อบต. เพื่อขอหารือ ก.อบต.ต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบให้รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เพื่อหารือในเรื่องดังกล่าวใน ๒ ประเด็น ดังนี้

๑. ขอให้มีการแต่งตั้ง นายตอริก ดงมุข ให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร (นักบริหารการศึกษา ๖) ซึ่งยังไม่ได้ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด เพื่อเป็นการช่วยเหลือเยียวยาที่เสียโอกาสในการได้รับการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารการศึกษาได้หรือไม่

๒. กรณี อบต.ไทรทอง มีคำสั่งแต่งตั้งให้ นายตอริก ดงมุข ให้ดำรงตำแหน่งรักษาการ ในตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖) โดยมีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป เมื่อนายตอริก ดงมุข ผ่านการอบรมหลักสูตร ที่ ก.กลาง กำหนดแล้ว จะได้รับเงินประจำตำแหน่งย้อนหลังได้ตั้งแต่วันที่ (วันที่องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง มีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่ง (วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๘) หรือวันที่มีหนังสือแจ้งแนวทางเรื่องดังกล่าว

2

๕.๑๔ การประเมินพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ
รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ รอบเดือน เมษายน ๒๕๖๔

ประธานฯ เชิญเลขานุฯชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลราตาป็นยัง อำเภอยะหริ่ง รายงานผลการประเมินด้านวินัย
คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการ
ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในสังกัด จำนวน ๑ ราย มีวิทยฐานะครูชำนาญการ
รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ รอบการประเมินเดือน เมษายน ๒๕๖๔ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้วพบว่า พนักงานครูองค์การบริหาร
ส่วนตำบล รายดังกล่าว ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้าน
คุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จากคณะกรรมการที่องค์การบริหารส่วน
ตำบลได้แต่งตั้งโดยมีองค์ประกอบตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนดแล้ว โดยมีผลการประเมินไม่ต่ำ
กว่าเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของ
เทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

- ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี (ปริญญาตรี) หรือ ๔ ปี (ปริญญาโท) และ ๒
ปี (ปริญญาเอก) , ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท) , ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น ๒ ปี
- ต้องผ่านการประเมินจากคณะกรรมการตามหลักเกณฑ์การประเมินวิทยฐานะทั้ง ๓
ด้าน ได้แก่ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และ
ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ด้านการเรียนการสอน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

วิธีดำเนินการ

- พนักงานครูเทศบาลยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินต่อ
ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม
- ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ
จรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓
คน ประกอบด้วย

๑) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการ
ด้านการศึกษาของเทศบาล

๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

๓) พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ
ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ.
พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

- ให้คณะกรรมการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ ๓๐ เม.ย. หรือ ๓๑
ต.ค. ของปีนั้นๆ และนำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ผ่านเกณฑ์ประเมินให้มีหรือ
เลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

21

- ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งโดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นขอ (ยื่นขอรับการประเมินเมื่อ ๑-๓๐ เม.ย.) หรือ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นขอ (ยื่นขอรับการประเมินเมื่อ ๑-๓๑ ต. ค.) และรายงานให้ ก.ท.จ. , ก.ท. ทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลมีวิทยฐานะครูชำนาญการรับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ รอบเดือน เมษายน ๒๕๖๔ เป็นไปตามแนวทางที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี จังเสนอ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ



บัญชีการแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๔
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ -สกุล	ศพด./อบต./อำเภอ	คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ ตำแหน่งเลขที่	ดำรงตำแหน่ง ปัจจุบันเมื่อ	อัตรา เงินเดือน	ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	คะแนน เฉลี่ย	มดี ก.อบต.จังหวัด	หมายเหตุ
๑	นางสาวมัยอนะห์ อะสะนิ	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านยาว อบต.ราตาปายัง อ.ยะหริ่ง	คบ.(การศึกษา ปฐมวัย)	๓๑๑-๓๓-๐๘-๖๖-๐๐๒๓๐	๕ มกราคม ๒๕๖๐	๒๑,๙๐๘	๘๓.๔๔	๘๒.๗๐	๘๓.๐๐	๘๓.๐๔	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๖๔

หมายเหตุ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน

ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๕.๑๕ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติ

ราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔

ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ขึ้นแจ้งรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เรื่องเดิม

เลขานุการฯ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติรับทราบเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์จังหวัดปัตตานี เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จำนวน ๔๒ แห่ง ขอรับการประเมิน จำนวน ๓๗ แห่ง ไม่ขอรับการประเมิน จำนวน ๕ แห่ง (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ มีมติรับทราบเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์จังหวัดปัตตานี เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จำนวน ๕๔ แห่ง ขอรับการประเมิน จำนวน ๒๖ แห่ง ไม่ขอรับการประเมิน จำนวน ๒๘ แห่ง (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ดังนั้น อบต.ที่ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ รวมทั้งสิ้น ๖๓ แห่ง

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การประเมินเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔

ข้อระเบียบ/กฎหมาย/หนังสือสั่งการ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘

“...(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- ๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด
ที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นประธาน
- ๒) กรรมการผู้แทน อบต. ใน ก.อบต.จังหวัด
ที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นอนุกรรมการ
- ๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัด
ที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นอนุกรรมการ
- ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบัน การศึกษาที่มีประสบการณ์ด้านการ
ประเมินผลที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นอนุกรรมการ
- ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน
เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๑ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการใดๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายได้

มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับ การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล หรือประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี , กรรมการผู้แทน อบต.ใน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี , ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี และผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ด้านการประเมินผล เพื่อทำหน้าที่ ในคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ชุด (ตามร่างประกาศ) เพื่อประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลตามตัวชี้วัดในหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนดต่อไป

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบในการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ชุด

บัญชีการรับทราบโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและโครงการดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบล

เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
			คชจ.ไม่ เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุก ด้าน ไม่ต่ำ กว่า ๖๐%	รายการเพื่อ การพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๑๐%				
๑	บานา	เมืองปัตตานี	๓๔.๘๗		๑๐.๖๑	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการเยาวชนรักษาสีสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลบานา	๑ - ๓๑ ก.ค. ๖๔	๕๐,๐๐๐
๒	ปะกาะรัง	เมืองปัตตานี				โครงการดีเด่น	โครงการผู้สูงอายุสดใส หัวใจแข็งแรง องค์การบริหารส่วนตำบลบานา	เม.ย. - พ.ค. ๖๔	๑๐๐,๐๐๐
๓	ปูยุด	เมืองปัตตานี	๒๘.๒๘		๑๓.๐๕	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการสวดคล้อยกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	ไม่ขอรับการประเมินฯ	
๔	ตะลุโบะ	เมืองปัตตานี	๒๘.๘๐		๑๑.๐๕	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการฝึกอบรมทบทวนชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติประจำองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๓ วัน)	๑๐๐,๐๐๐
๕	กอล้ำ	ยะรัง	๒๗.๓๗		๑๑.๘๓	โครงการดีเด่น	โครงการส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และประชาชนทั่วไป (ฝึกอบรมการทำหมอนและพินเข็ม) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	เม.ย. ๖๔	๕๐,๐๐๐
๖	ตะลุโบะ	เมืองปัตตานี	๒๘.๘๐		๑๑.๐๕	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการอบรมจริยธรรมแก่เด็กและเยาวชนในภาคฤดูร้อนประจำปี ๒๕๖๔	เม.ย. ๖๔	๒๗๐,๐๐๐
๗	กอล้ำ	ยะรัง	๒๗.๓๗		๑๑.๘๓	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการบริหารจัดการขยะประจำปี ๒๕๖๔	ม.ค. - ก.ย. ๖๔	๕๐,๐๐๐
๘	กอล้ำ	ยะรัง	๒๗.๓๗		๑๑.๘๓	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการบุกเบิกถนนลูกรังสายลานควาย-น้ำเกลี้ยง หมู่ที่ ๕ ตำบลกอล้ำ	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๘๘๐,๐๐๐
๙	กอล้ำ	ยะรัง	๒๗.๓๗		๑๑.๘๓	โครงการดีเด่น	โครงการสานสัมพันธ์ทางวัฒนธรรม ไทยพุทธและมุสลิม ประจำปี ๒๕๖๔	เม.ย. ๖๔	๑๕๐,๐๐๐

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
			คชจ.ไม่ เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุก ด้าน ไม่ต่ำ กว่า ๖๐%	ร้อยละ การพัฒนาย ไม่น้อยกว่า ๑๐%				
๖	คลองใหม่	ยะรัง	๒๙.๖๑		๑๐.๑๔	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก เยาวชนและครอบครัว	ม.ค. ๖๔	๑๗๐,๐๐๐
๗	ปิตุภูมิ	ยะรัง	๓๐.๒๘		๑๑.๐๑	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการอบรมให้ความรู้การสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดในเด็กและเยาวชน องค์การบริหารส่วนตำบลปิตุภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๒๐,๐๐๐
๘	ยะรัง	ยะรัง	๒๗.๕๕		๑๒.๔๐	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการรับรองสมานฉันท์ องค์การบริหารส่วนตำบลปิตุภูมิประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ม.ค. - ส.ค. ๒๕๖๔	๑๐๐,๐๐๐
๙	เกาะมาวี	ยะรัง	๒๓.๙๒		๒๖.๘๙	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมเยาวชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๒๙ - ๓๐ ส.ค. ๖๔	๙๙,๙๕๐
๑๐	สะบือ	ยะรัง	๒๕.๘๓		๒๔.๖๒	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการจัดการขยะในครัวเรือน องค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง	ก.ค. - ก.ย. ๖๔	๕๐,๐๐๐
๑๑	กระโต	ยะรัง	๓๐.๒๙		๑๑.๖๖	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการธนาคารขยะและครัวเรือนร่วมใจคัดแยกขยะจากต้นทางในตำบลเกาะมาวีประจำปี ๒๕๖๔	๑ ม.ค. - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๗๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ของประชาชนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ม.ค. - ก.ย. ๖๔	๑๕๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคไข้เลือดออก	มิ.ย. ๖๔	๑๐๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ผู้พิการ	พ.ค. ๖๔	๒๐๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการรณรงค์การป้องกันยาเสพติดประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	มิ.ย. ๖๔	๒๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการแข่งขันกีฬากันย่ายาเสพติดตำบลกระโต (กระโตคัพ) ครั้งที่ ๒๒ ประจำปี ๒๕๖๔	มี.ค. ๖๔	๑๕๐,๐๐๐

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
			คชจ.ไม่ เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุก ด้าน ไม่ต่ำ กว่า ๖๐%	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๑๐%				
๑๒	บุโหล่นปุโย	หนองจิก	๒๙.๔๗		๑๕.๓๒	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมภายใต้กิจกรรมเปลี่ยนขยะเป็นเงิน (ธนาคารขยะ)	พ.ย. ๖๓ - ส.ค. ๖๔	๕๐,๐๐๐
๑๓	ยาปี	หนองจิก	๓๓.๓๐		๑๐.๙๙	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการจัดการแข่งขันกีฬาสานสัมพันธ์ตำบลยาปี	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๕๐,๐๐๐
๑๔	คออตันหยง	หนองจิก	๒๓.๒๙		๑๐.๔๖	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการปลูกฝังเด็กและเยาวชนด้านศาสนาและวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นตำบลยาปี	พ.ค. - ก.ค. ๖๔	๒๕,๐๐๐
๑๕	ตุงยง	หนองจิก	๓๒.๐๐		๑๐.๕๘	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการแข่งขันกีฬาสัมพันธ์ด้านยาเสพติดตำบลคออตันหยง	เม.ย. - พ.ค. ๖๔	๑๕๐,๐๐๐
๑๖	ดอนรัก	หนองจิก	๒๘.๕๘		๑๑.๒๑	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการปฏิรูปเยาวชนคนวัยใสยุคสังคมออนไลน์ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ม.ค. - มี.ค. ๖๔	๑๗,๐๐๐
๑๗	บางขา	หนองจิก	๒๔.๓๔		๑๗.๓๒	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติดำปี ๒๕๖๔	๙ มี.ค. ๖๔	๘๐,๐๐๐
						โครงการส่งเสริมและรณรงค์การแยกขยะในครัวเรือน	โครงการส่งเสริมและรณรงค์การแยกขยะในครัวเรือน	๑ ธ.ค. ๖๓ - ๓๐ ส.ค. ๖๔	๔๐,๐๐๐
						โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการ อบต.สัมพันธ์สามานมิตรที่ปรองดอง นำพาหนองจิกสู่สุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๔๐,๐๐๐
						โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการคัดแยกขยะและนำกลับมาใช้ใหม่ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ม.ค. - ส.ค. ๖๔	๓๐,๐๐๐
						โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการ อบต.บางเขาพบประชาชน และอำเภอ...อำเภออัมเคลื่อนที่ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	๑ ต.ค. - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๐๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการบริหารจัดการขยะในชุมชนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ก.ค. - ก.ย. ๖๔	๖๐,๐๐๐

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
			คชอ.ไม่ เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุก ด้าน ไม่ต่ำ กว่า ๖๐%	ร้อยละ การพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๑๐%				
๑๘	เกาะเปาะ	หนองจิก	๒๗.๐๒		๑๗.๔๓	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการเด็กไทยยุคใหม่ ๔.๐	๒๑ ม.ค. ๖๔	๑๑๙,๕๕๐
๑๙	ทุ่งพลา	โคกโพธิ์				โครงการดีเด่น	โครงการถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑ พ.ค. ๖๔	๒๐,๓๐๐
๒๐	ปากล่อ	โคกโพธิ์				โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	ไม่ขอรับการประเมินฯ		
๒๑	ควนโมรี	โคกโพธิ์	๒๙.๘๕		๑๔.๓๔	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	ไม่ขอรับการประเมินฯ	๑๙ - ๓๐ เม.ย. ๖๔	๓๐๐,๐๐๐
๒๒	ทรายขาว	โคกโพธิ์				โครงการดีเด่น	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก หมู่ที่ ๖ สายกู่โบรไทรมา	ปีงบประมาณ ๖๔	๗๑๐,๐๐๐
๒๓	บางไกรระ	โคกโพธิ์	๓๑.๐๐		๑๒.๐๐	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	ไม่ขอรับการประเมินฯ		
						โครงการดีเด่น	โครงการวันเด็กประจำปี ๒๕๖๔	ม.ค. ๖๔	๘๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการส่งเสริมภาวะผู้นำสตรีในชุมชน	มิ.ย. ๖๔	๑๓๐,๐๐๐

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
			คชจ.ไม่ เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุก ด้าน ไม่ต่ำ กว่า ๖๐%	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๑๐%				
๒๔	ท่าเรือ	โคกโพธิ์	๒๘.๙๕		๑๒.๒๕	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนางังหวัด	โครงการอบรมและเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมแก่เด็กและเยาวชนประจำปี	เม.ย. ๖๔	๓๐,๐๐๐
๒๕	นาประดู่	โคกโพธิ์				โครงการดีเด่น	โครงการส่งเสริมอาชีพตำบลท่าเรือ กิจกรรมฝึกอาชีพการทำยาสมุนไพร ยาดมสมุนไพร เพื่อสุขภาพ	ก.ค. ๖๔	๒๐,๐๐๐
๒๖	นาเกตุ	โคกโพธิ์	๒๕.๔๙		๑๕.๓๕	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนางังหวัด	ไม่ขอรับการประเมินฯ		
๒๗	ตาแกะ	ยะหริ่ง	๓๕.๔๘		๑๐.๐๑	โครงการดีเด่น	โครงการเศรษฐกิจพอเพียง อบอุ่น เกตุ ประจักษ์ ๒๕๖๔	๑๘ พ.ค. ๖๔	๑๐,๑๐๐
๒๘	หนองแรด	ยะหริ่ง	๓๕.๔๘		๑๐.๐๑	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนางังหวัด	โครงการบริหารจัดการขยะ อบอุ่น เกตุ ประจักษ์ ๒๕๖๔	๑๒ มี.ค. ๖๔	๑๐,๑๐๐
๒๙	ดงลิ้น	ยะหริ่ง	๓๐.๐๕		๑๐.๔๔	โครงการดีเด่น	โครงการสร้างรัก สร้างรอยยิ้มในวัยสูงอายุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๒๓ ก.พ. ๖๔	๔๐,๐๐๐
๓๐	นาประดู่	โคกโพธิ์	๓๓.๖๓		๑๐.๔๔	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนางังหวัด	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชนตำบลหนองแรด	๑๔ ธ.ค. ๖๓	๑๐,๐๐๐
๓๑	นาประดู่	โคกโพธิ์	๓๐.๐๕		๑๐.๔๔	โครงการดีเด่น	โครงการส่งเสริมการจัดกิจกรรมประเพณีท้องถิ่น งานข้าพหระองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแรด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	มี.ค. ๖๔	๘๐,๐๐๐
๓๒	นาประดู่	โคกโพธิ์	๓๐.๐๕		๑๐.๔๔	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนางังหวัด	โครงการสานสัมพันธ์ผู้สูงอายุสู่สังคมไทยอยู่เย็นเป็นสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ต.ค. ๖๓	๓๐,๐๐๐
๓๓	นาประดู่	โคกโพธิ์	๓๐.๐๕		๑๐.๔๔	โครงการดีเด่น	โครงการฝึกอบรมอาชีพให้แก่ประชาชนในตำบลประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	มี.ค. ๖๔ (๕ วัน)	๖๐,๐๐๐
๓๔	นาประดู่	โคกโพธิ์	๓๐.๐๕		๑๐.๔๔	โครงการดีเด่น	โครงการฝึกอบรมอาชีพให้แก่ประชาชนในตำบลประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	มี.ค. ๖๔ (๕ วัน)	๓๐,๐๐๐

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
			คชจ.ไม่ เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุก ด้าน ไม่ต่ำ กว่า ๖๐%	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๑๐%				
๓๐	แหลมโพธิ์	ยะหริ่ง	๒๙.๑๑		๑๕.๐๙	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและคนพิการ	เม.ย. - พ.ค. ๖๔	๒๙,๙๔๐
๓๑	ท่าไม้	ปะนาเระ	๒๓.๖๘		๑๕.๐๔	โครงการดีเด่น โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	ปีงบประมาณ ๖๔	๑๐๐,๐๐๐
๓๒	ดอน	ปะนาเระ	๓๒.๗๘		๑๐.๒๐	โครงการดีเด่น โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการงานประเพณีสัปดาห์โต๊ะหมู่พูก ประจำปี ๒๕๖๔ โครงการส่งเสริมสถาบันครอบครัวเข้มแข็ง	พ.ค. ๖๔	๔๐,๔๕๐
๓๓	สุโงะยี่ไร	มายอ	๒๒.๙๖		๑๕.๔๙	โครงการดีเด่น โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการแข่งขันกีฬาด่านมัยยาเสพติด ประจำปี ๒๕๖๔ โครงการอบรมป้องกันยาเสพติดแก่เยาวชนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๓ - ๔ พ.ค. ๖๔ เม.ย. - พ.ค. ๖๔	๕๐,๐๐๐ ๒๘,๐๐๐
๓๔	อบต.กระเสาะ	มายอ	๒๘.๕๒		๑๑.๐๕	โครงการดีเด่น โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ประจำปี ๒๕๖๔ โครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กและเยาวชนตำบลกระเสาะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑ - ๑๐ เม.ย. ๖๔ เม.ย. ๖๔	๔๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐
๓๕	ปือระ	สายบุรี	๒๔.๔๑		๒๑.๒๑	โครงการดีเด่น โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการฝึกอบรมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ประจำปี ๒๕๖๔	ก.พ. ๖๔ ก.พ. ๖๔	๖๐,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการค่ายภาษาอังกฤษพาเพลิน (English camp is fun) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๗ - ๙ เม.ย. ๖๔	๗๐,๐๐๐

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
			คชจ.ไม่ เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุก ด้าน ไม่ต่ำ กว่า ๖๐%	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๑๐%				
๓๖	กะดุนง	สายบุรี	๒๐.๙๓		๑๑.๓๕	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการดำเนินการส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดการขยะประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ต.ค. - ต.ค. ๖๔	๔๐,๐๐๐
๓๗	ละหาร	สายบุรี	๒๑.๖๘		๑๒.๙๐	โครงการดีเด่น ยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการชุมชนร่วมใจเพื่อผู้สูงอายุแบบยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ม.ค. - ก.ย. ๖๔	๔๕,๐๐๐
๓๘	บางเก่า	สายบุรี	๒๔.๘๖		๑๔.๓๗	โครงการดีเด่น ยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการฝึกอบรมการคัดแยกขยะโดยกิจกรรม ๓RS	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๕๐,๐๐๐
๓๙	กะรุปี	กะพ้อ	๓๒.๖๔		๑๐.๔๕	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กภายในเขตชุมชน (สาย ๑๓ บาลาเซาโต๊ะเซาะห์ หมู่ที่ ๑) โครงการจ้างงานชุมชนนอกพื้นที่ (off Road) เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวและกระตุ้นเศรษฐกิจตำบลบางกะปิงบประมาณ ๒๕๖๔	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑,๑๙๓,๐๐๐
๔๐	ไทรทอง	ไม้แก่น	๒๙.๖๑		๑๐.๐๑	โครงการดีเด่น ยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการจัดการแข่งขันกีฬาด่านก้ายาสลิด ครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี	๒๐ - ๒๒ เม.ย. ๖๔	๓๐๐,๐๐๐
๔๑	ดอนทราย	ไม้แก่น	๒๗.๒๙		๑๑.๐๘	โครงการดีเด่น ยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการศึกษาและอบรมจริยธรรมตามหลักศาสนาอิสลามประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ก.พ. ๖๔	๖๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น ยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการจัดการแข่งขันกีฬาสัมพันธ์ด้านยานาเสพติด	๒๐ - ๒๒ ก.พ. ๖๔	๑๕๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการจัดงานของดีตำบลไทรทองประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๔ ก.พ. ๖๔	๓๕,๗๐๐
						โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมตำบลดอนทรายประจำปี ๒๕๖๔ (กิจกรรมปลูกป่าชุมชนเพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวตำบลดอนทราย)	ก.ค. - ส.ค. ๖๔	๓๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น "เสียนไม้ไผ่ ภูมิปัญญาท้องถิ่น รักษาวิถี" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	เม.ย. - ก.ย. ๖๔	๓๐,๐๐๐

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
			คชจ.ไม่ เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุก ด้าน ไม่ต่ำ กว่า ๖๐%	รายการจ่ายเพื่อ การพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๑๐%				
๔๒	ตะโละไกรทอง	ไม้แก่น	๑๘.๐๑		๑๐.๒๑	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการเครือข่ายแหล่งเรียนรู้การจัดการขยะประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	มี.ค. ๖๔	๑๐,๕๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการฝึกอบรมค่ายจริยธรรมต้านภัยยาเสพติดประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ต.ค. - ก.ย. ๖๔	๒๐๖,๐๐๐

บัญชีการรับทราบโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและโครงการดีเด่นของการบริหารส่วนตำบล
เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษที่มีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	วันที่รับ หนังสือ
			คุณสมบัตินี้	คะแนน LPA ทุก ด้าน ไม่ต่ำ กว่า ๖๐% ๔๐%	ร้อยละ ๑๐%					
๑	กะมียอ	เมืองปัตตานี	๒๔.๔๒		๑๒.๗๒	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการวัฒนธรรมท้องถิ่นตำบลกะมียอประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๕ - ๖ ก.ย. ๖๔	๖๔,๕๐๐	๒๑ ก.พ. ๖๓
๒	ตันหยงลูโละ	เมืองปัตตานี	๓๑.๑๔		๑๑.๔๗	โครงการดีเด่น	โครงการชดเชยขยะจากต้นทางตามหลักการ ๓ RS ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ม.ค. - ก.ย. ๖๔	๑๐๐,๐๐๐	
๓	บาราเฮาะ	เมืองปัตตานี	๒๘.๔๗		๑๒.๒๔	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการป้องกันและระงับอัคคีภัยในครัวเรือน ม.๑ - ม.๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๑ มี.ค. ๖๔	๑๐,๐๐๐	๑๘ ก.ย. ๖๓
๔	บาราโหม	เมืองปัตตานี				โครงการดีเด่น	โครงการป้อมคุ้มครองนักท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๒ มี.ค. ๖๔	๕๐,๐๐๐	
						โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการเวทีสร้างสรรค์คนดี คนเก่ง คนกล้าตำบลบาราเฮาะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ม.ค. ๖๔	๑๒๐,๐๐๐	๒๔ ก.ย. ๖๓
						โครงการดีเด่น	โครงการจุดประกายความคิด จุดประกายสร้างอาชีพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ก.พ. - พ.ค. ๖๔	๑๐,๐๐๐	
๕	คลองมาบิง	เมืองปัตตานี	๓๘.๒๕		๑๑.๐๕	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการสร้างรักเสริมความอบอุ่นแก่เด็กกำพร้าและด้อยโอกาสตำบลคลองมาบิง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๑๔,๓๕๐	๓๐ ก.ย. ๖๓
						โครงการดีเด่น	โครงการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับภัยและการป้องกันภัยประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๒๔,๓๗๕	

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	วันที่รับ หนังสือ
			คช.ไม่ เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุก ด้าน ไม่ต่ำ กว่า ๖๐%	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๑๐%					
๖	เขาคูม	ยะรัง				โครงการสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์พัฒนางังหวัด โครงการดีเด่น	ไม่ขอรับการประเมินฯ	ด.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๑๔,๓๕๐	(ไม่ได้ส่งหนังสือมา)
๗	ประจัน	ยะรัง				โครงการสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์พัฒนางังหวัด โครงการดีเด่น	ไม่ขอรับการประเมินฯ	ด.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๒๔,๓๗๕	๒๐ ต.ค. ๖๓
๘	วัด	ยะรัง				โครงการสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์พัฒนางังหวัด โครงการดีเด่น	ไม่ขอรับการประเมินฯ			๑๒ ต.ค. ๖๓
๙	ระแว้ง	ยะรัง	๒๔.๕๐		๑๗.๑๘	โครงการสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์พัฒนางังหวัด โครงการดีเด่น	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๒ พ.ค. ๖๔	๘๐,๐๐๐	๓๐ ก.ย. ๖๓
๑๐	สะดากา	ยะรัง				โครงการสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์พัฒนางังหวัด โครงการดีเด่น	โครงการส่งเสริมประเพณีออซูอัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ก.ย. ๖๔	๘๐,๐๐๐	๑๕ ต.ค. ๖๓
๑๑	ดาโต๊ะ	หนองจิก				โครงการสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์พัฒนางังหวัด โครงการดีเด่น	ไม่ขอรับการประเมินฯ			๑๔ ต.ค. ๖๓
						โครงการดีเด่น	ไม่ขอรับการประเมินฯ			

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	วันที่รับ หนังสือ
			คชจ.ไม่ เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุก ด้าน ไม่ต่ำ กว่า ๖๐%	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๑๐%					
๑๒	ลิปะสะโง	หนองจิก	๓๑.๑๒		๑๑.๔๔	โครงการสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์พัฒนางังหวัด	โครงการจัดการขยะมูลฝอย	ต.ค. - ธ.ค. ๖๓	๒๘,๑๐๐	๒๒ ก.ย. ๖๓
๑๓	บางตาวา	หนองจิก	๒๗.๗๐		๑๑.๙๒	โครงการดีเด่น โครงการสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์พัฒนางังหวัด	โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส	๑ เม.ย. ๖๔	๑๕๐,๐๐๐	
๑๔	ท่าก้ำข้า	หนองจิก	๒๖.๐๕		๑๓.๑๘	โครงการดีเด่น โครงการสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์พัฒนางังหวัด	โครงการบริหารจัดการขยะประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	พ.ย. ๖๓ - ก.พ. ๖๔	๒๔,๑๕๐	
๑๕	ช้างให้ตก	โคกโพธิ์				โครงการสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์พัฒนางังหวัด	โครงการอบรมพัฒนาชีวิตผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสในตำบลท่าก้ำข้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๘ เม.ย. ๖๔	๑๔๐,๐๐๐	๓๐ ก.ย. ๖๓
๑๖	ป่าบอน	โคกโพธิ์				โครงการดีเด่น	โครงการขยะรีไซเคิล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๑๘ มิ.ย. ๖๔	๑๙,๓๐๐	
๑๗	โคกโพธิ์	โคกโพธิ์				โครงการสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์พัฒนางังหวัด	ไม่ขอรับการประเมิน			(ไม่ใส่หนังสือมา)
						โครงการดีเด่น	ไม่ขอรับการประเมิน			
						โครงการสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์พัฒนางังหวัด	ไม่ขอรับการประเมิน			๑๔ ต.ค. ๖๓
						โครงการดีเด่น	ไม่ขอรับการประเมิน			
						โครงการสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์พัฒนางังหวัด	ไม่ขอรับการประเมิน			๒๕ ก.ย. ๖๓
						โครงการดีเด่น				

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	วันที่รับหนังสือ
			คช.ไม่ เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุก ด้าน ไม่ต่ำ กว่า ๖๐%	รายงานเพื่อ การพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๑๐%					
๑๘	จระรัง	ยะหริ่ง	๒๕.๖๐		๑๐.๐๑	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนางังหวัด	โครงการแข่งขันกีฬาประชาชนต่อต้านยาเสพติด ครั้งที่ ๒๓ ประจำปี ๒๕๖๔	๑๕ - ๒๓ เม.ย. ๖๔	๒๔๙,๙๔๓	๑๘ ก.ย. ๖๓
๑๙	ตันหยงดาส	ยะหริ่ง	๒๗.๘๙		๑๑.๙๗	โครงการดีเด่น	โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนประจำปี ๒๕๖๐	ส.ค. ๖๔	๑๐๐,๐๐๐	
๒๐	สาบัน	ยะหริ่ง				โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนางังหวัด	โครงการเด็กและเยาวชนชนไทยทางไกลยาเสพติดประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	เม.ย. - พ.ค. ๖๔	๗๐,๐๐๐	๑๘ ก.ย. ๖๓
๒๑	ปายามัง	ยะหริ่ง	๓๑.๕๒		๑๓.๙๐	โครงการดีเด่น	โครงการต้นหยดลดอุปสรรคประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ก.ค. - ส.ค. ๖๔	๓๐,๐๐๐	๑๕ ต.ค. ๖๓
๒๒	ราตาปันยัง	ยะหริ่ง				โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนางังหวัด	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ศูนย์ทฤษฎีและเกษตรอินทรีย์วิถีคนปายามัง	ก.พ. - ก.ค. ๖๔	๒๙,๗๕๐	๓๐ ก.ย. ๖๓
๒๓	ตะโกลกาโบร์	ยะหริ่ง				โครงการดีเด่น	โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุประจำปี ๒๕๖๔	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๙๐,๐๐๐	
						โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนางังหวัด	ไม่ขอรับการประเมิน			๑๒ ต.ค. ๖๓
						โครงการดีเด่น	ไม่ขอรับการประเมิน			
						โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนางังหวัด	ไม่ขอรับการประเมิน			๑๙ ต.ค. ๖๓
						โครงการดีเด่น				

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	วันที่รับ หนังสือ
			คชจ.ไม่ เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุก ด้าน ไม่ต่ำ กว่า ๖๐%	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๑๐%					
๒๔	ตะโกละ	ยะหริ่ง	๒๓.๑๐		๑๔.๘๗	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการประเพณีวันสงกรานต์และรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ	๑๓ เม.ย. ๖๔	๒๐,๐๐๐	๒๘ ก.ย. ๖๓
๒๕	บิโลย	ยะหริ่ง				โครงการดีเด่น	โครงการขยายพระราชูปถัมภ์ปี ๒๕๖๔	๑๒ ต.ค. ๖๓	๒๐,๐๐๐	
๒๖	ยามู	ยะหริ่ง				โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	ไม่ขอรับการประเมินฯ			๑๙ ต.ค. ๖๓
๒๗	มะนังยง	ยะหริ่ง				โครงการดีเด่น	ไม่ขอรับการประเมินฯ			๑๕ ต.ค. ๖๓
๒๘	บ้านกลาง	ปะนาเระ	๒๒.๙๖		๑๔.๙๐	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการส่งเสริมกีฬาและนันทนาการเพื่อสุขภาพพัฒนาสู่การท่องเที่ยวตำบลบ้านกลาง ประจำปี ๒๕๖๔	มี.ค. - มี.ย. ๖๔	๑๕๐,๐๐๐	๓๐ ก.ย. ๖๓
๒๙	บ้านนอก	ปะนาเระ				โครงการดีเด่น	โครงการฝึกอบรมชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติหลักสูตรทบหวน	ก.พ. - มี.ค. ๖๔	๕๐,๐๐๐	
						โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	ไม่ขอรับการประเมินฯ			๑๖ ต.ค. ๖๓
						โครงการดีเด่น				

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	วันรับ หนังสือ
			คชจ.ไม่ เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุก ด้าน ไม่ต่ำ กว่า ๖๐%	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๑๐%					
๓๐	ควน	ปะนาเระ				โครงการสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์พัฒนางังหวัด	ไม่ขอรับการประเมินฯ			๒๘ ก.ย. ๖๓
๓๑	บ้านน้ำบ่อ	ปะนาเระ	๒๖.๔๒		๑๓.๑๐	โครงการสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์พัฒนางังหวัด	โครงการกิจกรรมสันทนาการของครอบครัวประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	ก.พ. ๖๔	๑๕๐,๐๐๐	๓๐ ก.ย. ๖๓
๓๒	คอกกระบือ	ปะนาเระ				โครงการดีเด่น โครงการสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์พัฒนางังหวัด	โครงการอบรมด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๙ - ๑๐ ก.พ. ๖๔	๔๒,๐๘๕	(ไม่ได้ส่งหนังสือ)
๓๓	ท่าข้าม	ปะนาเระ	๒๖.๐๘		๑๑.๗๘	โครงการดีเด่น โครงการสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์พัฒนางังหวัด	ไม่ขอรับการประเมินฯ			
๓๔	กลาง	มายอ				โครงการสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์พัฒนางังหวัด	โครงการจัดงานประเพณีชักพระประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	๓ - ๔ ต.ค. ๖๓	๒๐๐,๐๐๐	๒๙ ก.ย. ๖๓
๓๕	กระหวะ	มายอ				โครงการดีเด่น โครงการสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์พัฒนางังหวัด	โครงการรณรงค์อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมกิจกรรมขัดแย้งขยะเพื่อสิ่งแวดล้อมที่ดี	พ.ย. ๖๓	๒๐,๐๐๐	
						โครงการดีเด่น โครงการสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์พัฒนางังหวัด	ไม่ขอรับการประเมินฯ			๑๖ ต.ค. ๖๓
						โครงการดีเด่น โครงการสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์พัฒนางังหวัด	ไม่ขอรับการประเมินฯ			๑๖ ต.ค. ๖๓

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	วันที่รับหนังสือ
			คงไม่ เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุก ด้าน ไม่ต่ำ กว่า ๖๐%	รายการเพื่อ การพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๑๐%					
๓๖	ปะโค	มายอ				โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามายอจังหวัด	ไม่ขอรับการประเมินฯ			๑๙ ต.ค. ๖๓
๓๗	ดง	มายอ	๒๙.๓๑		๑๐.๕๓	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามายอจังหวัด				
๓๘	สาคอบน	มายอ	๒๑.๘๖		๑๙.๑๘	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามายอจังหวัด	โครงการส่งเสริมการแข่งขันทักษะด้านภาษาอังกฤษในเขตพื้นที่ตำบลตรัง	๑๒ - ๑๓ พ.ค. ๖๔	๑๐๐,๐๐๐	๒๒ ก.ย. ๖๓
๓๙	สะก้า	มายอ				โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามายอจังหวัด	โครงการแข่งขันกีฬาด้านกอล์ฟตำบลสาคอบน - ตำบลสาคอใต้ ประจำปี ๒๕๖๔	ค.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๒๖๔,๐๐๐	
๔๐	ถนบ	มายอ	๒๙.๑๒		๑๐.๓๑	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามายอจังหวัด	โครงการลดขยะมูลฝอยในชุมชนโดยใช้หลัก ๓ RS เสริมสร้างแหล่งเรียนรู้	มี.ค. - เม.ย. ๖๔	๒๕,๐๐๐	๒๓ ก.ย. ๖๓
๔๑	เกาะจีน	มายอ	๒๔.๒๓		๑๐.๖๗	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามายอจังหวัด	ไม่ขอรับการประเมินฯ	ค.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๒๐๐,๐๐๐	
๔๒	เกาะจีน	มายอ				โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามายอจังหวัด	โครงการจัดงานกีฬาราชประชาชนสัมพันธ์ (ต่อนงคัพ)			๑๙ ต.ค. ๖๓
๔๓	เกาะจีน	มายอ				โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามายอจังหวัด	โครงการอบรมเยี่ยมประชาชนสุขใจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	เม.ย. - พ.ค. ๖๔	๑๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓
๔๔	เกาะจีน	มายอ				โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามายอจังหวัด	โครงการส่งเสริมการเล่นกีฬาและออกกำลังกายด้วยบันจี้ลีด ประจำปี ๒๕๖๔	จ.ค. ๖๔	๔๐,๐๐๐	
๔๕	เกาะจีน	มายอ				โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามายอจังหวัด	โครงการส่งเสริมการเล่นกีฬาและออกกำลังกายด้วยบันจี้ลีด ประจำปี ๒๕๖๔	มี.ค. - พ.ค. ๖๔	๑๐๐,๐๐๐	๒๓ ก.ย. ๖๓
๔๖	เกาะจีน	มายอ				โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามายอจังหวัด	โครงการจัดการขยะมูลฝอยประจำปี ๒๕๖๔	มี.ค. ๖๔	๑๐๐,๐๐๐	

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ
			คช.ไม่ เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุก ด้าน ไม่ต่ำ กว่า ๖๐%	รายการเพื่อ การพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๑๐%				
๔๒	ตะบิ้ง	สายบุรี	๒๐.๒๐		๑๖.๕๖	โครงการสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก (คสล.) สายหลัง อบต.ม.๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๕๔๗,๐๐๐
๔๓	ปะเสยะวอ	สายบุรี				โครงการดีเด่น	โครงการอบรมส่งเสริมอาชีพและเพิ่มรายได้ให้กับประชาชนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๖๐,๐๐๐
๔๔	แป้น	สายบุรี				โครงการดีเด่น	ไม่ขอรับการประเมินฯ		
๔๕	มะนังดาลำ	สายบุรี				โครงการสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	ไม่ขอรับการประเมินฯ		
๔๖	ตะเล็ดอรัมม	กะพ้อ				โครงการดีเด่น	ไม่ขอรับการประเมินฯ		
๔๗	ปล่องหอย	กะพ้อ				โครงการสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	ไม่ขอรับการประเมินฯ		
						โครงการดีเด่น	ไม่ขอรับการประเมินฯ		

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	วันที่รับ หนังสือ
			คงจ.ไม่ เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุก ด้าน ไม่ต่ำ กว่า ๖๐%	รายการเพื่อ การพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๑๐%					
๔๘	ตะโละแมะนา	ทุ่งยางแดง	๒๙.๖๒		๑๖.๓๘	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการฝึกอบรมทบทวนอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ประจำปี ๒๕๖๔	มี.ค. - มี.ย. ๖๔	๗๐,๐๐๐	๒๙ ก.ย. ๖๓
๔๙	ป่ากู	ทุ่งยางแดง	๑๗.๗๔		๑๗.๙๖	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการแข่งขันกีฬา อบต.ตะโละแมะนาชุมชนสัมพันธ์ ครั้งที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๖ - ๑๗ ก.ย. ๖๔	๑๗๐,๐๐๐	
๕๐	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง				โครงการดีเด่น	โครงการอบรมเยาวชนต่อต้านรับประชาคมอาเซียน	มี.ย. - ส.ค. ๖๔	๔๕,๐๐๐	
๕๑	พินท	ทุ่งยางแดง	๒๑.๑๒		๒๗.๙๒	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการแข่งขันกีฬาฟิสิกส์แผนรสัมพันธ์ด้านวิทยาศาสตร์ ประจำปี ๒๕๖๔	๓.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๕๐,๐๐๐	๒๓ ก.ย. ๖๓
๕๒	แม่ลาน	แม่ลาน	๓๐.๐๐		๑๓.๔๗	โครงการดีเด่น	โครงการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลพิเทน ประจำปี ๒๕๖๔	๓.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๒๐,๐๐๐	๒๕ ก.ย. ๖๓
๕๓	ป่าไร่	แม่ลาน	๒๖.๙๗		๑๑.๖๘	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการวันกตัญญูจิตอาสาผู้สูงอายุ	เม.ย. ๖๔	๕๐,๐๐๐	
						โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการจัดการแข่งขันกีฬาด้านวิทยาศาสตร์ อบต.ป่าไร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๒๑ - ๒๕ เม.ย. ๖๔	๓๒,๐๐๐	๒๓ ก.ย. ๖๓
						โครงการดีเด่น	โครงการฝึกอบรมทบทวนอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ประจำปี ๒๕๖๔	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๒๐๐,๐๐๐	

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	วันที่รับ หนังสือ
			คชจ.ไม่ เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุก ด้าน ไม่ต่ำ กว่า ๖๐%	ร้อยละ การพัฒนามี ไม่น้อยกว่า ๑๐%					
๕๕	ม่วงเตี้ย	แม่ลาน	๒๔.๓๐		๑๓.๔๘	โครงการสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในเขตเทศบาล	ธ.ค. ๖๓ - เม.ย. ๖๔	๑๐๐,๒๐๐	๕ ต.ค. ๖๓
						โครงการดีเด่น	โครงการต้านก้นกอกนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติประจำปี ๒๕๖๔	มิ.ย. - ก.ค. ๖๔	๕๐,๐๐๐	



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ ชุดที่ ๑

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต. จังหวัดปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ ดังนี้

- | | | |
|--|--------------------------------------|------------------------|
| ๑. นายนิพนธ์ นิกากิจ | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายอำนาจ แก้วบริสุทธิ์ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะลุโบะ | อนุกรรมการ |
| ๓. คลังจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน | | อนุกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการโรงเรียนเดชะปัตตนิยานุกูลปัตตานีหรือผู้แทน | | อนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน | | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นายชัยวัฒน์ ดวงสอดศรี | ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗. นางยาวาเฮย์ อาดำ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ ดังกล่าวมีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอรับการประเมินตามตัวชี้วัดในหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการที่ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี กำหนด และรายงานผลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ว่าที่ร้อยตรี

(ตระกูล ไทธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ ชุดที่ ๒

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต. จังหวัดปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. นายกิตติ สมบัติ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด ประธานอนุกรรมการ
๒. นายสุริพัฒน์ จรัสสารวัฒน์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมโพธิ์ อนุกรรมการ
๓. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน อนุกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีการเกษตรและประมงปัตตานีหรือผู้แทน อนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน อนุกรรมการและเลขานุการ
๖. นางสาวนิตา สุธง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ ดังกล่าว มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอรับการประเมินตามตัวชี้วัดในหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด และรายงานผลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ว่าที่ร้อยตรี

(ตระกูล ไทธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี

๕.๑๖ กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์จังหวัด ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จำนวน ๖๓ แห่ง เสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์จังหวัดปัตตานี เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแนวทางที่กำหนดในมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์จังหวัด (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย/หนังสือสั่งการ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘

“...๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน...”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์จังหวัด ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ ต่อไป

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบในการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์จังหวัด ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

แบบตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและระดับคะแนน
เพื่อประกอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล..... ประจำปี ๒๕๖๔
จังหวัดปัตตานี

มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
๖.๑ ความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดปัตตานี ○ มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ○ ไม่มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด	๒ ๐		๑.ประเมินจากข้อมูล เอกสารหลักฐานต่างๆ พิจารณาจากความสอดคล้องของโครงการ/กิจกรรม ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล -แผนพัฒนาจังหวัด/ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดปัตตานี - รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม - ฎีกาเบิกจ่ายเงินงบประมาณ - สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง - ภาพถ่าย ๒.ตัวอย่าง ๒.๑ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเหตุน้ำท่วม ๒.๒ โครงการด้านสิ่งแวดล้อม ๒.๓ โครงการด้านคุณภาพชีวิต
หากไม่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดปัตตานีก็ไม่ต้องพิจารณาข้อ ๖.๒ ข้อ ๖.๓			
๖.๒ ระยะเวลากับผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ○ ดำเนินการเบิกจ่ายหรือส่งใช้เงินยืมภายใน ๕ วันทำการ ○ ดำเนินการเบิกจ่ายหรือส่งใช้เงินยืมภายใน ๗ วันทำการ ○ ดำเนินการเบิกจ่ายหรือส่งใช้เงินยืมเกินกว่า ๗ วันทำการ	๑ ๐.๕ ๐		๑.ประเมินจากข้อมูล เอกสารหลักฐานต่างๆ พิจารณาจากความสอดคล้องของโครงการ/กิจกรรม ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล -แผนพัฒนาจังหวัด/ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดปัตตานี - รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม - ฎีกาเบิกจ่ายเงินงบประมาณ - สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง - ภาพถ่าย ๒.ตัวอย่าง ๒.๑ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเหตุน้ำท่วม ๒.๒ โครงการด้านสิ่งแวดล้อม ๒.๓ โครงการด้านคุณภาพชีวิต

- ๒ -

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
๖.๓ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของโครงการ/กิจกรรม ○ ผลสัมฤทธิ์ตามกลุ่มเป้าหมายจำนวนร้อยละ ๑๐๐ ขึ้นไป ○ ผลสัมฤทธิ์ตามกลุ่มเป้าหมายจำนวนร้อยละ ๗๐ ขึ้นไปของจำนวนที่กำหนดตามโครงการ ○ ผลสัมฤทธิ์ตามกลุ่มเป้าหมายต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ของจำนวนที่กำหนดตามโครงการ	๑ ๐.๕ ๐		๑. ประเมินจากข้อมูล เอกสารหลักฐานต่างๆ พิจารณาจากความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล - แผนพัฒนาจังหวัด/ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดปัตตานี - รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม - ฎีกาเบิกจ่ายเงินงบประมาณ - สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง - ภาพถ่าย ๒. ตัวอย่าง ๒.๑ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด ๒.๒ โครงการด้านสิ่งแวดล้อม ๒.๓ โครงการด้านคุณภาพชีวิต
๖.๔ ความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมาย ○ กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป ○ กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่ำกว่าร้อยละ ๗๐	๑ ๐		๑. ประเมินจากข้อมูล เอกสารหลักฐานต่างๆ พิจารณาจากความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล - รายงานผลการประเมินความพึงพอใจ

๕.๑๗ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

๕.๑๗.๑ ขอความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

เลขานุการฯ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อทำหน้าที่พิจารณา กำหนด ตำแหน่ง การปรับปรุงตำแหน่ง ตรวจสอบภารกิจ อำนาจหน้าที่ ปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของงาน ความถูกต้องและความเหมาะสมในแผนอัตรากำลังรวมทั้งภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลเกินกว่าที่กฎหมายกำหนดหรือไม่ ประกอบด้วย

- | | | |
|--|---------------|------------------------|
| ๑. นายนิพนธ์ นิกากิจ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ปลัดจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน | | อนุกรรมการ |
| ๓. คลังจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน | | อนุกรรมการ |
| ๔. นายอำเภอหนองจิกหรือผู้แทน | | อนุกรรมการ |
| ๕. นายชุลกิฟลี เอ็งปียา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง อำเภอยะรัง | | อนุกรรมการ |
| ๖. นายแวบือราเฮง แวซู ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปะกาอะรัง อำเภอเมืองปัตตานี | | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๘. นางสาวนิตา สุธล่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นางยาวาเฮย์ อาดำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | | ผู้ช่วยเลขานุการ |
- อบต.ในเขตพื้นที่ มีความประสงค์ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพิ่มเติม ในปี พ.ศ.๒๕๖๔

จำนวน ๑๑ แห่ง

คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ ที่ประชุมมีความเห็น (เอกสารตามตารางแนบ)

๑. อบต.ปยุต อ.เมืองปัตตานี รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยขอ กำหนด ตำแหน่งเพิ่มใหม่ประเภทพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง และประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

ขอกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๑) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๑) ตำแหน่งคนงาน (พนักงานขับรถกู้ชีพ) เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๖-๐๐๗ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.ปยุต อ.เมืองปัตตานี มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๔) คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๓๔ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๕.๓๔

21

ความเห็นอนุกรรมการฯ ๑. ไม่ควรให้ความเห็นชอบ ในการกำหนดตำแหน่ง (เพิ่มเติม) ประเภทพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เนื่องจากการแสดงปริมาณงานในเอกสารหมายเลข ๔-๕ ไม่สอดคล้องกับตำแหน่งที่ขอกำหนดตามข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น โดยให้ อบต.แก้ไขเอกสารปริมาณงานให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงนำเสนอในการประชุมคราวต่อไป

๒. เห็นควรให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่ง (เพิ่มเติม) ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน (พนักงานขับรถกู้ชีพ) เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๖-๐๐๗ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

๒. อบต.เสนอ อ.ยะรัง รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยขอ กำหนดตำแหน่ง (เพิ่มเติม) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒ สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.เสนอ อ.ยะรัง มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๔) คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๗๓ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๕.๔๕ ความเห็นอนุกรรมการฯ ไม่ควรให้ความเห็นชอบ ในการกำหนดตำแหน่ง (เพิ่มเติม) ประเภทพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐ ๑-๐๐๒ สังกัดกองคลัง เนื่องจาก อบต.มีคนครองตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินอยู่แล้ว ๑ คน การเสนอปริมาณงานที่แสดงตามเอกสารหมายเลข ๔-๕ การแสดงค่างานไม่เป็นรูปธรรม ปริมาณงานซ้ำซ้อนกับคนที่ครองตำแหน่งอยู่ การแสดงค่างานตามเอกสารยังไม่ถึงขนาดที่ทาง อบต.จะขอ กำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่

๓. อบต.ลิปะสะโง อ.หนองจิก รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยขอ กำหนดตำแหน่ง (เพิ่มเติม) ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๓ ๐๕-๐๐๒ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.ลิปะสะโง อ.หนองจิก มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๔) คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๗๗ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๓๔.๓๔

ความเห็นอนุกรรมการฯ ไม่ควรให้ความเห็นชอบ ในการกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๓ ๐๕-๐๐๒ สังกัดกองช่าง เนื่องจากปริมาณงานที่แสดงตามเอกสารหมายเลข ๔-๕ ไม่สอดคล้องกับข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นกับตำแหน่งที่ขอ กำหนด

๔. อบต.บุโละบุโย อ.หนองจิก รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยขอ กำหนดตำแหน่ง (เพิ่มเติม) ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๘-๐๐๓ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.บุโละบุโย อ.หนองจิก มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๔) คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๘๕ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๕.๗๕ ความเห็นอนุกรรมการฯ เห็นควรให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่ง (เพิ่มเติม) ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๘-๐๐๓ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา

๕. อบต.ทรายขาว อ.โคกโพธิ์ รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยขอ กำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๕-๐๐๑ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.ทรายขาว อ.โคกโพธิ์ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๔) คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๗๘ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๖.๙๒ ความเห็นอนุกรรมการฯ ไม่ควรให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๕-๐๐๑ สังกัดกองช่าง เนื่องจากค่างานที่แสดงตามเอกสารหมายเลข ๑-๕ ยังไม่ถึงขนาดที่ทาง อบต.จะขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่และยังมีตำแหน่งว่างที่ทาง อบต.ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และให้ อบต.ดำเนินการปรับเกลี่ยตำแหน่งที่มีอยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๖. อบต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยขอ กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๓ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๓. ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๔ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๕) คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๗๘ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๑.๑๒

ความเห็นอนุกรรมการฯ ๑. เห็นควรให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๒. ไม่ควรให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๓ สังกัดสำนักปลัด

๓. ไม่ควรให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๔ สังกัดสำนักปลัด เนื่องจาก อบต.ยังมีตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา เห็นควรให้ อบต.กำหนดตำแหน่งข้าราชการด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและโครงสร้างที่ ก.อบต.กำหนด เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๗. อบต.ตะโล๊ะ อ.ยะหริ่ง รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยขอ กำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๕-๐๐๒ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.ตะโล๊ะ อ.ยะหริ่ง มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๔) คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๘๐ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๓.๒๔ ความเห็นอนุกรรมการฯ เห็นควรให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๕-๐๐๒ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

2

๘. อบต.มะนังยง อ.ยะหริ่ง รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยขอ กำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา เลขที่ตำแหน่ง ก ๐๕-๐๐๒ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.มะนังยง อ.ยะหริ่ง มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๔) คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๐๓ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๓๔.๖๐ ความเห็นอนุกรรมการฯ เห็นควรให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา เลขที่ตำแหน่ง ก ๐๕-๐๐๒ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

หมายเหตุ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ได้มีมติเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธาแล้ว อบต.จะขอยุบตำแหน่งคนงาน จำนวน ๑ อัตรา ที่มีอยู่ในส่วนของกองช่าง

๙. อบต.ตะบิ้ง อ.สายบุรี รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยขอ กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๔-๐๐๓ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๘-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา

๓. ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๘-๐๐๒ สังกัดกองการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.ตะบิ้ง อ.สายบุรี มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๔) คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๒๒ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๑๙.๔๙ ความเห็นอนุกรรมการฯ ๑. ไม่ควรให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป คนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๓ สังกัดสำนักปลัด เนื่องจาก อบต.มีตำแหน่งคนงานสังกัดสำนักปลัด อยู่แล้วและมีตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหาและการแสดงปริมาณงานตามเอกสารเข้าซ้อนกัน ยังไม่ถึงขนาดที่จะกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่

๒. เห็นควรให้ความเห็นชอบ ในการกำหนดตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๘-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา

๓. เห็นควรให้ความเห็นชอบ ในการกำหนดตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๘-๐๐๒ สังกัดกองการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา

๑๐. อบต.น้ำดำ อ.ทุ่งยางแดง รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยขอ กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๔-๐๐๒ สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๘-๐๐๓ สังกัดกองการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.น้ำดำ อ.ทุ่งยางแดง มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๔) คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๙๐ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๓๒.๒๗ ความเห็นอนุกรรมการฯ ๑. ไม่ควรให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป คนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๔-๐๐๒ สังกัดกองคลัง เนื่องจาก การแสดงปริมาณงานยังไม่ถึงขนาดที่จะกำหนดตำแหน่งขึ้นมาใหม่

๒. ไม่ควรให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป คนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๘-๐๐๓ สังกัดกองการศึกษาฯ เนื่องจาก การแสดงปริมาณงานยังไม่ถึงขนาดที่จะกำหนดตำแหน่งขึ้นมาใหม่

๑๑ อบต.แม่ลาน อ.แม่ลาน รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยขอ กำหนดตำแหน่ง (เพิ่มเติม) ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.แม่ลาน อ.แม่ลาน มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๔) คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๓๘ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๗.๖๐ ความเห็นอนุกรรมการ ฯ ไม่ควรให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง (เพิ่มเติม) ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เนื่องจากการแสดงปริมาณงานยังไม่ถึงขนาดที่จะกำหนดตำแหน่งขึ้นมาใหม่

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน)

ข้อ ๒๑ วรรคสอง การเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผล ความจำเป็นที่ต้องขอตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา โดยมีรายการ ดังต่อไปนี้

- (๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม
- (๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่
- (๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่ขอเพิ่ม
- (๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอเพิ่ม
- (๕) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งที่ขอเพิ่ม
- (๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

ข้อ ๓๒ วรรคสอง การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วยและให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่ง ในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ข้อ ๓๓ ในกรณีที่ปริมาณและคุณภาพของงานเปลี่ยนแปลงไปมากและได้พิจารณาขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการใด ควรพิจารณาจัดหาตำแหน่งเพื่อรองรับบุคลากรผู้ครองตำแหน่งเดิมเพื่อขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งด้วย และก่อนที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะขออนุมัติปรับปรุงกำหนดตำแหน่งให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการปรับเกลี้ยตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วน

ข้อ ๓๔ ในการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตามข้อ ๓๒ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เห็นว่าการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งยังไม่เหมาะสมให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามความเห็นของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความเห็นว่าการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งมีความเหมาะสมแล้ว และแจ้งยืนยันการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้เสนอเรื่องพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลพิจารณา

ผลการพิจารณาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตามวรรคหนึ่งเป็นประการใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามความเห็นของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

๒. แนวทางปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีที่ขอมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)

๑.๑.๑ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมา นั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ผ่านมา สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ผ่านมา

๑.๑.๒ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ขอ กำหนดตำแหน่งนั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ขอ กำหนดตำแหน่ง รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่ตราในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ขอ กำหนดตำแหน่ง

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๑ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมครบกำหนด เพื่อให้มีผลบังคับใช้ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนดให้ “แผนอัตรากำลัง ๓ ปี” เป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

ในแผนอัตรากำลังกำหนดให้แสดงข้อมูลอัตรากำลังทั้งข้าราชการส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างให้อยู่ในฉบับเดียวกัน ซึ่งได้แก่ ข้อมูลตำแหน่งและอัตราของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการถ่ายโอน ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกประเภท ทั้งที่ตั้งจ่ายจากหมวดเงินเดือน ค่าจ้างของท้องถิ่นและที่ตั้งจ่ายจากการได้รับจัดสรรเงินเดือน ค่าจ้างจากเงินอุดหนุนรัฐบาล เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เป็นไปอย่างถูกต้องตามแนวทางที่กำหนด

ในระหว่างประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีเหตุผลความจำเป็นต้องการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ การปรับประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปรับปรุงระดับตำแหน่ง การกำหนดตำแหน่งเพิ่ม การยุบเลิกตำแหน่ง หรือการอื่นใดที่กระทบต่อแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอขอความเห็นชอบ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี และให้จัดทำเป็นประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทุกครั้ง โดยให้ระบุมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ครั้งที่เท่าใด เมื่อวันที่เท่าใดให้ชัดเจน เช่น ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่

ความเห็นคณะกรรมการเพื่อพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี

๑) กรณีความเห็นอนุกรรมการฯ ไม่ควรให้ความเห็นชอบ เนื่องจากเอกสารปริมาณงานหมายเลข ๔ และ เอกสารหมายเลข ๕ ที่ อบต.เสนอ ยังไม่ได้แสดงให้เห็นถึงลักษณะงานที่เพิ่มมากขึ้น มีความยากขึ้น ในสาระสำคัญถึงขนาดต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือปรับขยายระดับตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้ อบต.เสนอลักษณะงานที่ปฏิบัติให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นใน อบต.ด้วย

๒) กรณีความเห็นอนุกรรมการฯ เห็นควรให้ความเห็นชอบ เนื่องจากการเสนอปริมาณงานมีความเหมาะสม แสดงให้เห็นถึงลักษณะงานที่มีความยากมากขึ้น เพิ่มขึ้นในสาระสำคัญถึงขนาดต้องปรับปรุงตำแหน่งหรือกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบตามที่คณะกรรมการฯ ให้ความเห็นในการปรับปรุงตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามตารางแนบ)

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่คณะกรรมการให้ความเห็นในการกำหนดตำแหน่งและไม่ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และประจำปี ๒๕๖๕

๑. เห็นชอบ จำนวน ๗ ตำแหน่ง

๒. ไม่เห็นชอบ จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง

25

บัญชีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง			รายการที่ดำเนินการ			ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุง			การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับ					มติ
		ชื่อ ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	ส่วน/ สำนัก	กำหนด ตำแหน่ง (เพิ่มใหม่)	ตำแหน่ง ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ตำแหน่ง	ตำแหน่งใหม่	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/ สำนัก	เลื่อนระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่ง ใหม่	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	เมื่อปรับปรุง แล้ว จะมีค่าจ่าย	
๑	อบต.ปยุต อ.เมืองปัตตานี	-	-	-	/	-	-	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ปี ๒๕๖๔) ๑ อัตรา	๓๑-๓๐-๖-๔๑๑๑-๐๐๑	กองสาธารณสุข	-	-	-	๒๔.๓๔	๒๕.๓๔	ไม่เห็นชอบ
๒	อบต.สะบะ อ.ยะรัง	-	-	-	/	-	-	คณงาน(พนักงานขับรถชีพ) (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๔) ๑ อัตรา	จ ๐๖-๐๐๗	กองสาธารณสุข	-	-	-	๒๔.๓๔	๒๕.๓๔	เห็นชอบ
๓	อบต.ลิปะสะ อ.หนองจิก	-	-	-	/	-	-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (ปี ๒๕๖๔) ๑ อัตรา	๓๑-๓๐-๔-๒๐๑-๐๐๒	กองคลัง	-	-	-	๒๔.๗๓	๒๕.๔๕	ไม่เห็นชอบ
		-	-	-	/	-	-	ผจ.เจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ปี ๒๕๖๔) ๑ อัตรา	ภ ๐๕-๐๐๒	กองช่าง	-	-	-	๓๓.๗๗	๓๔.๓๔	ไม่เห็นชอบ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง				รายการที่ดำเนินการ				ตำแหน่งใหม่ที่ได้รับปรุง				การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับ					มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
		ชื่อ ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	ส่วน/ สำนัก	กำหนด ตำแหน่ง (เพิ่มใหม่)	จัดโอน ตำแหน่ง	ยุบเลิก ตำแหน่ง	ตำแหน่งใหม่				เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	เลื่อนระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่ง ใหม่	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	เมื่อปรับปรุง แล้ว จะมีค่าใช้จ่าย	
๔	อบต.ปุโละบูโย อ.หนองจิก	-	-	-	/	-	-	คณงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๔) ๑ อัตรา	จ ๐๘-๐๐๓	กองการศึกษาฯ	-	-	-	-	-	-	๒๔.๘๕	๒๕.๗๕	เห็นชอบ
๕	อบต.ทรายขาว อ.โคกโพธิ์	-	-	-	/	-	-	คณงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๔) ๑ อัตรา	จ ๐๕-๐๐๑	กองช่าง	-	-	-	-	-	-	๒๖.๗๘	๒๖.๙๒	ไม่เห็นชอบ
๖	อบต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์	-	-	-	/	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๕) ๑ อัตรา	จ ๐๑-๐๐๒	สำนักปลัด	-	-	-	-	-	-	๒๐.๗๘	๒๑.๑๒	เห็นชอบ
		-	-	-	/	-	-	คณงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๕) ๑ อัตรา	จ ๐๑-๐๐๓	สำนักปลัด	-	-	-	-	-	-	๒๐.๗๘	๒๑.๑๒	ไม่เห็นชอบ
		-	-	-	/	-	-	คณงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๕) ๑ อัตรา	จ ๐๑-๐๐๔	สำนักปลัด	-	-	-	-	-	-	๒๐.๗๘	๒๑.๑๒	ไม่เห็นชอบ



ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง				รายการที่ดำเนินการ			ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุง					การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับ					มติ
		ชื่อ ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	ส่วน/ สำนัก	กำหนด ตำแหน่ง (เพิ่มใหม่)	กำหนด ตำแหน่ง (เพิ่มใหม่)	ตัดโอน ตำแหน่ง	ยุบเลิก ตำแหน่ง	ตำแหน่งใหม่	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	เงินเดือน	ตำแหน่ง ใหม่	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	เมื่อปรับปรุง แล้ว จะค่าจ่าย				
๗	อบต.ตะโกละ อ.ยะหริ่ง	-	-	-	/	-	-	-	ผช.นายช่างโยธา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ปี ๒๕๖๔) ๑ อัตรา	ภ ๐๕-๐๐๒	กองช่าง	-	-	๒๒.๘๐	๒๓.๒๔	เห็นชอบ			
๘	อบต.มะนังยง อ.ยะหริ่ง	-	-	-	/	-	-	-	ผช.นายช่างโยธา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ปี ๒๕๖๔) ๑ อัตรา	ภ ๐๕-๐๐๒	กองช่าง	-	-	๓๔.๐๓		เห็นชอบ			
๙	อบต.ตะบึง อ.สายบุรี	-	-	-	/	-	-	-	คณงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๔) ๑ อัตรา	จ ๐๔-๐๐๓	สำนักปลัด	-	-	๑๙.๒๒		ไม่เห็นชอบ			
		-	-	-	/	-	-	-	คณงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๔) ๑ อัตรา	จ ๐๘-๐๐๑	กองการศึกษาฯ	-	-	๑๙.๒๒		เห็นชอบ			
		-	-	-	/	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๔) ๑ อัตรา	จ ๐๘-๐๐๒	กองการศึกษาฯ	-	-	๑๙.๒๒		เห็นชอบ			

๑๑๗

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง				รายการที่ดำเนินการ			ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุง					การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับ					มติ
		ชื่อ ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	ส่วน/ สำนัก	กำหนด ตำแหน่ง (เพิ่มใหม่)	กำหนด ตำแหน่ง (เพิ่มใหม่)	ตัดโอน ตำแหน่ง	ยุบเลิก ตำแหน่ง	ตำแหน่งใหม่	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	เลื่อนระดับ	เงินเดือน เงินเดือน	ตำแหน่ง ใหม่	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	เมื่อปรับปรุง แล้ว จะค่าจ่าย			
๑๐	อบต.น้ำคำ อ.ทุ่งยางแดง	-	-	-	/	-	-	คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๔) ๑ อัตรา	จ ๐๔-๐๐๒	กองคลัง	-	-	-	๓๐.๙๐	๓๒.๒๗	ไม่เห็นชอบ	ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี		
		-	-	-	/	-	-	คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๔) ๑ อัตรา	จ ๐๘-๐๐๓	กองการศึกษาฯ	-	-	-	๓๐.๙๐	๓๒.๒๗	ไม่เห็นชอบ			
๑๑	อบต.แม่ลาน อ.แม่ลาน	-	-	-	/	-	-	ผ.เจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ปี ๒๕๖๔) ๑ อัตรา	ภ ๐๘-๐๐๑	กองการศึกษาฯ	-	-	-	๒๖.๓๘	๒๗.๖๐	ไม่เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ		

๕.๑๗.๒ ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล สายงานประเภท
ทั่วไปเป็นระดับอาวุโส

ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม อำเภอเมืองปัตตานี รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-
๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัดกองคลัง เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม
ซึ่งได้ผ่านการประเมินปรับปรุงตำแหน่งจากคณะกรรมการที่องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม แต่งตั้งตาม
หลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนดแล้ว

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้ว
ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการ
ปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว ดังนี้

๑. ก่อนปรับปรุงตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม มีงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีตามข้อบัญญัติ (รายได้จริงไม่รวมเงินอุดหนุน) ๒๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน
บุคคล (จ่ายจริง) ๘,๗๓๖,๕๐๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๓๖

๒. หลังปรับปรุงตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม มีงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีตามข้อบัญญัติ (รายได้จริงไม่รวมเงินอุดหนุน) ๒๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน
บุคคล (จ่ายจริง) ๙,๐๗๕,๑๕๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๖๑

๓. ก่อนปรับปรุงตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม มีภาระค่าใช้จ่ายตาม
กรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๘,๗๓๖,๕๐๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๓๖

๔. หลังปรับปรุงตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม มีภาระค่าใช้จ่ายตาม
กรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๙,๐๗๕,๑๕๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๖๑

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุง
ตำแหน่ง ประกอบด้วย

๑. นายแวมมะ แวหะมะ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ประธาน
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม

๒. นางเกษร ทนงาน นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ กรรมการ
(ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเงินบัญชีและตรวจสอบ)

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี

๓. นายวัลลภ แก้วดวง นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ กรรมการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปัตตานีเขต ๑

๔. นางโสภภาพรณ สุขสวัสดิ์ นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ กรรมการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปัตตานีเขต ๑

๕. นางสาวไพรลดา สุวรรณ ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม

๖. นายธวัชชัย อาบู นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขานุการ
รักษาราชการแทนนักทรัพยากรบุคคล

2

โดยคณะกรรมการฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาหน้าที่ความรับผิดชอบ ความยุ่งยากของงาน การกำกับตรวจสอบและการตัดสินใจ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมท้องถิ่นอำเภอเมืองปัตตานี และมีผลการพิจารณา ดังนี้

- ๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้ ๒๖.๔๐ คะแนน
 - ๒) ความยุ่งยากของงาน คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้ ๒๖.๘๐ คะแนน
 - ๓) การกำกับตรวจสอบ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้ ๑๗.๘๐ คะแนน
 - ๔) การตัดสินใจ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้ ๑๘.๔๐ คะแนน
- รวมคะแนนทั้งหมด ๑๐๐ คะแนน ได้ ๘๙.๔๐ คะแนน

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๐.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโสได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับอาวุโสมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

- (๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ
- (๒) ความยุ่งยากของงาน
- (๓) การกำกับตรวจสอบ
- (๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโสต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียดประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโส

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองคการบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

ความเห็น

คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ พิจารณารายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโสต่อไป เพื่อพิจารณาทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีต่อไป ที่ประชุมมีความเห็น

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี จึงนำเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณารายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโสต่อไป (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม การนำเสนอวัตกรรมนอกเหนือจากการปฏิบัติงานทั่วไปยังไม่ชัดเจน ยังไม่เห็นถึงความซับซ้อนของงาน ยังไม่เห็นหลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อประกอบการพิจารณา

เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ชัดเจนเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะอนุกรรมการพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) จะลงพื้นที่จริง เพื่อตรวจสอบข้อมูลเชิงประจักษ์ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
ไม่มี

ประธาน ฯ

สำหรับวันนี้ขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่มาประชุมวันนี้
ปิดประชุมเวลา ๑๒.๒๐ น.

ผู้จด/บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวนิตา สุธง)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี



ผู้ตรวจ/ทานรายงานการประชุม

(นายชัยวัฒน์ ดวงสอดศรี)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น



ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

(นายพิม เพ็ชรพรหม)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
