



ที่ ปน ๐๐๓๓.๒/ว **ทวช.๕**

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี

ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี เรื่องเพื่อทราบ จำนวน ๙ เรื่อง และเรื่องพิจารณามีมติเห็นชอบ จำนวน ๑๐ เรื่อง

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดปัตตานีจึงขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี มาเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติข้างต้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่ง รายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติ กรณีการบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล ให้จังหวัดทราบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ ที่ส่งมาพร้อมนี้ สามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.pattanilocal.go.th หัวข้อ “ประกาศ มติ ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัด” สำหรับการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ กำหนดให้มีการประชุมในวันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดมีเรื่องที่จะเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา ขอให้ส่งเอกสารให้สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือน

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(ดร.กุล ไทธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๓๓๔-๙๕๑๙ ต่อ ๑๑๓ - ๑๑๔

โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

บันทึกการรายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมศรีนครา ชั้น ๔ (อาคาร ๒)

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี

ผู้มาเข้าร่วมประชุม :-

๑. ว่าที่ร้อยตรีตระกูล โทธรรม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี	ประธานที่ประชุม
๒. นายอุทัย บุญแก้วสุข	(แทน) ปลัดจังหวัดปัตตานี	กรรมการ
๓. นายหัทธัย โพธิ์เหาะ	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปัตตานี	กรรมการ
๔. นางสาวสุนีย์ หวันเดาะเลาะ	คลังจังหวัดปัตตานี	กรรมการ
๕. นางสาวตูแวฟาตีมะฮ์ ดอมะ	(แทน) นายอำเภอเมืองปัตตานี	กรรมการ
๖. นางอาอีเซาะ แวเต็ง	(แทน) นายอำเภอยะรัง	กรรมการ
๗. นายมีชัย นวลเพชร	(แทน) นายอำเภอหนองจิก	กรรมการ
๘. นายปกรณ์ กีสิมอ	(แทน) นายอำเภอสายบุรี	กรรมการ
๙. นางหนึ่งฤทัย ชุมคง	(แทน) นายอำเภอปะนาเระ	กรรมการ
๑๐. นายกীরติ มะห์ลี	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ อำเภอแม่ลาน	กรรมการ
๑๑. นายกัมปนาท นาดามัน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอยะรัง	กรรมการ
๑๒. นายสมาน ยูซง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า อำเภอสายบุรี	กรรมการ
๑๓. นายมะรุติง แมนจิ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบานา อำเภอเมืองปัตตานี	กรรมการ
๑๔. นายมะยาก็ บือซา	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า อำเภอสายบุรี	กรรมการ
๑๕. นายยารูติน สาเมาะ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน อำเภอโคกโพธิ์	กรรมการ
๑๖. นายอำนาจ แก้วบริสุทธิ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะลุโบะ อำเภอเมืองปัตตานี	กรรมการ
๑๗. นายภูริพัฒน์ จรัสสารวัฒน์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมโพธิ์ อำเภอยะหริ่ง	กรรมการ
๑๘. นายบารอกัดซา บิลลาติปา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอยะรัง	กรรมการ
๑๙. นายเวทย์ แก้วละเอียด	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๐. นายวิรัช ประณีตพงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๑. นายพรหมเทพ ไชยมณี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๒. นายสะมะแอ มะแซ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๓. นายสุวรรณ ภูวิกรมย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๔. นายนิพนธ์ นิกาจิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๕. นายอรุณ ทองขาว	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๖. นายกิตติ สมบัติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

ผู้ไม่มาเข้าร่วมประชุม

๑. นายกล่อม ยังกัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
--------------------	---------------	---------

ผู้เข้าร่วมประชุม :-

๑. นายเพิ่ม เพ็ชรพรหม ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
๒. นายชัยวัฒน์ ดวงสอดศรี ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
๓. นางสาวนิตา สุหลง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น. โดยว่าที่ร้อยตรีตระกูล โทธรรม รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

บันทึกรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

มีทั้งหมด จำนวน ๓๘ หน้า ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมรับรอง

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตามผลการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ ผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่งและแทนตำแหน่งที่ว่าง

ประธานฯ เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ ตามที่กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลที่คัดเลือกจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ได้พ้นจากตำแหน่งกรณีครบวาระการดำรงตำแหน่ง เนื่องจากคณะกรรมการการเลือกตั้งได้มีประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๖ คน และแทนตำแหน่งที่ว่าง กรรมการผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ คน

จังหวัดปัตตานีได้มีประกาศจังหวัดปัตตานี เรื่อง กำหนด วัน เวลา และสถานที่ในการคัดเลือกกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่งและแทนตำแหน่งที่ว่าง ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕ กำหนดคัดเลือกกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่งและแทนตำแหน่งที่ว่าง ในวันจันทร์ที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี ผลการประชุมคัดเลือกฯ ดังกล่าวปรากฏ ดังนี้

ผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) จำนวน ๓ คน คือ

๑. นายกิริติ มะหฺลี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ อำเภอแม่ลาน
๒. นายกัมปนาท นาดามัน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองไหม อำเภอยะรัง
๓. นายสมาน ยูซง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า อำเภอสายบุรี

ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป (วันที่มีผล ตั้งแต่วันที่ได้รับการคัดเลือก)

ผู้แทนประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
(ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) จำนวน ๓ คน คือ

๑. นายมะรุติง แมนจิ ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบานา อำเภอเมืองปัตตานี
๒. นายมะยาก็ บือซา ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า อำเภอสายบุรี
๓. นายยารูติน สาเกาะ ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน อำเภอโคกโพธิ์

ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้แทนประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป (วันที่มีผลตั้งแต่วันที่ได้รับการคัดเลือก)

ผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
(ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) จำนวน ๑ คน คือ

๑. นายबारอกัดชา บิลลาติปา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอยะรัง

ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป (วันที่มีผลตั้งแต่วันที่ได้รับการคัดเลือก)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



ประกาศจังหวัดปัตตานี

เรื่อง ผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล
ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี)
กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่งและแทนตำแหน่งที่ว่าง

.....

ตามที่กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลที่คัดเลือกจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ได้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากคณะกรรมการการเลือกตั้งได้มีประกาศ กำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ และแทนตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งจังหวัดปัตตานีกำหนดการคัดเลือกผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี นั้น

บัดนี้ การคัดเลือกนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเป็นผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่งและแทนตำแหน่งที่ว่าง ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการคัดเลือกผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๓ จึงประกาศผลการคัดเลือกผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่งและแทนตำแหน่งที่ว่าง ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๑. นายกิริติ มะหฺลี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ อำเภอแม่ลาน
๒. นายกัมปนาท นาดามัน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอยะรัง
๓. นายสมาน ยูซง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า อำเภอสายบุรี

ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๑. นายมะรุติง แมนจิ ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบานา อำเภอเมืองปัตตานี
๒. นายมะยาก็ ปือซา ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า อำเภอสายบุรี
๓. นายยารูติน สาเมาะ ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน อำเภอโคกโพธิ์

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑. นายบารอกัดซา บิลลาติซา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอยะรัง
- ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายนิพนธ์ บุญทรวง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

๔.๒ พนักงานส่วนตำบลเสียชีวิต จำนวน ๑ ราย

ประธานฯ

เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ

อบต.กอลำ อ.ยะรัง ได้รายงานพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล เสียชีวิต จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวนุริยา ปูแทน ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๕๕ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปูลากาซิง ได้เสียชีวิตด้วยสาเหตุภาวะขาดสารอาหาร เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๕๕ น. ณ บ้านเลขที่ ๑๖/๔ หมู่ที่ ๔ ต.กอลำ อ.ยะรัง จ.ปัตตานี

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ประสงค์ให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา

ประธานฯ

เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ

อบต.ในเขตพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างและแจ้งความประสงค์ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่ว่างตามแนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.กำหนด ซึ่ง อบต.ทั้ง ๓ แห่ง ได้ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยวิธีการ ที่ ก.อบต.กำหนด ภายในกำหนดระยะเวลา ๖๐ วัน ปรากฏว่าไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างภายในระยะเวลาที่กำหนด อบต.จึงได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ต่อไป (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑๕๑ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสอง ของข้อ ๑๕๓ (๒) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดมีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความ

สมัครใจให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลา ดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป และให้ถือว่าดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือ การโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือ มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เหลืออยู่ ก.อบต. อาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต.กำหนดแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด ให้ถือว่าดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต.เท่านั้น”

“ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.อบต.เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.อบต.อาจมีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการ รับโอนพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน”

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า อบต.ทั้ง ๓ แห่ง ได้ดำเนินการด้วยวิธีการรับโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกันหรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างภายในระยะเวลาที่ ก.อบต.กำหนด ปรากฏว่าไม่สามารถดำเนินการให้ได้ผู้มาดำรงแทนที่ว่างได้ จึงได้รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อรายงาน ก.อบต.ดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่ว่างนั้นต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของ อบต.เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อรับทราบและรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

แบบรายงานการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประสงค์ให้ ก.กลาง ดำเนินการสรรหา

ลำดับที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	วัน/เดือน/ปี ที่ตำแหน่งว่าง
๑	ยะหริ่ง	อบต.ยามู	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๓๑-๓๐-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑	๑-๑๑-๖๕
๒			ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๑-๓๐-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑	๑-๑๑-๖๕
๓	ไม้แก่น	อบต.ไทรทอง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๓๑-๓๐-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑	๘-๑๑-๖๕

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....
(นายเพิ่ม เพ็ชรพรหม)

ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี

๔.๔ แจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

ประธานฯ

เชิญเลขานุฯ จี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕
 แจ้งสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒ /๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔
 เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับผู้ปฏิบัติงาน
 เกี่ยวกับด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ความเห็น

เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่
 ทราบเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติแล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๕ แนวทางปฏิบัติกรณีการพิจารณาและการลงโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช.หรือคณะกรรมการ ป.ป.ท.ชี้มูลความผิดทางวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการในเรื่องที่ผู้นั้นถูกลงโทษทางวินัยไปแล้ว

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ
เลขานุการฯ สำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า ด้วยปรากฏข้อเท็จจริงว่า ก.อบต.จังหวัด ได้หารือ ก.อบต. ว่า กรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการพนักงานส่วนตำบลในเรื่องเดียวกัน ซึ่งผู้นั้นเคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน ไปแล้ว จะถือว่าการไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นการสอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติมและการลงโทษใหม่ตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูล มีลักษณะเป็นการเพิ่มโทษไม่เป็นการลงโทษซ้ำในการกระทำความผิดเรื่องเดียวกัน ใช่หรือไม่ อย่างไร

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้แจ้งแนวทางปฏิบัติกรณีการพิจารณาและการลงโทษทางวินัย กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูลความผิดทางวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการในเรื่องที่ผู้นั้นถูกลงโทษทางวินัยไปแล้วตามความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) เรื่องเสร็จที่ ๑๑๗๗/๒๕๖๔ ให้ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ความเห็น

เพื่อให้การดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติกรณีการพิจารณาและการลงโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช.หรือคณะกรรมการ ป.ป.ท.ชี้มูลความผิดทางวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการในเรื่องที่ผู้นั้นถูกลงโทษทางวินัยไปแล้ว เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและฝ่ายเลขานุการฯ ได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีทราบ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติแล้ว ตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๐๐๔๙๖ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๖ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ
 เลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๓ แห่ง รวม ๓ ราย
 (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๕๕ พนักงานจ้างจะลาออก ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกฯ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด โดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีที่ นายก อบต.พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นออกจากราชการ

ฯลฯ

ความเห็น

ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด แล้วรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๑	นายธงชัย ศรีประดิษฐ์	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๓	๙,๐๐๐	สำนักปลัด	ควน	ปะนาเระ	เนื่องจากต้องการประกอบอาชีพส่วนตัว	๑-จ.ค.-๖๕	รับทราบ
๒	นายเมฆกือตา ปาเซเลาะ	ภารโรง	จ ๐๑-๐๐๑	๙,๐๐๐	สำนักปลัด	วัด	ยะรัง	เนื่องจากต้องการประกอบอาชีพส่วนตัว	๑๖-ม.ค.-๖๕	รับทราบ
๓	นางสาวรุธิ์ชะ หะยีสามะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๓	๙,๐๐๐	สำนักปลัด	บุโละบือเย	หนองจิก	เนื่องจากต้องการประกอบอาชีพส่วนตัว	๔-ม.ค.-๖๕	รับทราบ

๔.๗ การอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อน
 ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ
 เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี รายงานการอนุญาตให้พนักงานครู
 องค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจในสังกัดเดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลา
 พักผ่อน จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. อบต.ไทรทอง อ.ไม้แก่น รายงานการอนุญาตให้ นางสาวปิยะ ดะเซ็ง พนักงานครู
 องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๕๑ ศูนย์พัฒนา
 เด็กเล็กตำบลไทรทอง สังกัดกองการศึกษาฯ เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อนเพื่อไป
 ประกอบพิธีอุมเราะห์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ระหว่างวันที่ ๗ ถึงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์
 ๒๕๖๓ รวมเวลา ๑๕ วัน เป็นเวลา ๑๐ วันทำการ

๒. อบต.น้ำดำ อ.ทุ่งยางแดง รายงานการอนุญาตให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
 และพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑) นางมัสรียา วาเลาะเต พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒
 เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๖ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบาตุลาลูวะ สังกัดกองการศึกษาฯ เดินทาง
 ไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อนเพื่อไปประกอบพิธีอุมเราะห์ ณ นครเมกกะ ประเทศ
 ซาอุดีอาระเบีย ระหว่างวันที่ ๗ ถึงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ รวมเวลา ๑๕ วัน เป็นเวลา ๑๐ วันทำการ

๒) นางรอมี๊ะ มะแซ พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) เลขที่ตำแหน่ง ๓
 ๐๘๐๐๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบาตุลาลูวะ สังกัดกองการศึกษาฯ เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลา
 พักผ่อนเพื่อไปประกอบพิธีอุมเราะห์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ระหว่างวันที่ ๗ ถึงวันที่ ๒๑
 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ รวมเวลา ๑๕ วัน เป็นเวลา ๑๐ วันทำการ

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๓๑๗ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตาม
 ประกาศนี้ หรือในระหว่างวันหยุดราชการ ให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายก
 องค์การบริหารส่วนตำบล

การอนุญาตของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง เมื่ออนุญาตแล้วให้
 รายงาน คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) ทราบด้วย

ข้อ ๓๒๖ พนักงานส่วนตำบลมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีในปีงบประมาณหนึ่งได้ ๑๐ วัน
 ทำการ เว้นแต่พนักงานส่วนตำบลดังต่อไปนี้ไม่มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีในปีที่ได้รับบรรจุเข้ารับราชการ
 ยังไม่ถึง ๖ เดือน

- (๑) ผู้ซึ่งได้รับบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลครั้งแรก
- (๒) ผู้ซึ่งลาออกจากราชการเพราะเหตุส่วนตัว แล้วต่อมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการอีก
- (๓) ผู้ซึ่งลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือเพื่อสมัครรับ
 เลือกตั้งแล้วต่อมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการอีกหลัง ๖ เดือน นับแต่วันออกจากราชการ
- (๔) ผู้ซึ่งถูกสั่งให้ออกจากราชการในกรณีอื่น นอกจากกรณีไปรับราชการทหาร
 ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และกรณีไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามความประสงค์ของทางราชการ
 แล้วต่อมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการอีก

ข้อ ๓๒๗ ถ้าในปีใดข้าราชการผู้ใดมิได้ลาพักผ่อนประจำปี หรือลาพักผ่อนประจำปีแล้วแต่ไม่ครบ ๑๐ วันทำการ ให้สะสมวันที่ยังมิได้ลาในปีนั้นรวมเข้ากับปีต่อ ๆ ไปได้ แต่วันลาพักผ่อนสะสมรวมกับ วันลาพักผ่อนในปีปัจจุบันจะต้องไม่เกิน ๒๐ วันทำการ

สำหรับผู้ที่ได้รับราชการติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี ให้มีสิทธินำวันลาพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาพักผ่อนในปีปัจจุบันได้ไม่เกิน ๓๐ วันทำการ

ข้อ ๓๒๘ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะลาพักผ่อน ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต และเมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงจะหยุดราชการได้

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม

“ข้อ ๖๑ การลาพักผ่อนประจำปีของพนักงานจ้าง มีสิทธิลาพักผ่อนโดยให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาปีหนึ่งไม่เกิน ๑๐ วันทำการ สำหรับในปีแรกที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างยังไม่ครบ ๖ เดือน ไม่มีสิทธิลาพักผ่อน เว้นแต่ผู้ที่เคยได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน และได้พ้นจากการเป็นพนักงานจ้างไปแล้ว แต่ต่อมาได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลเดิมอีก”

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ปรากฏว่า อบต.ทั้ง ๒ แห่ง รายงานการอนุญาตให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจในสังกัดเดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อนเพื่อไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย มีหนังสือใบอนุญาตประกอบกิจการการรับจัดบริการขนส่งในกิจการฮัจญ์และจัดบริการอื่นที่เกี่ยวกับกิจการฮัจญ์

๑. อบต.ไทรทอง อ.ไม้แก่น พนักงานครู อบต.จำนวน ๑ ราย เดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย กับห้างหุ้นส่วนจำกัด มรวานเทรดดิ้ง โดยกำหนดการเดินทางไปวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และเดินทางกลับวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๒. อบต.น้ำดำ อ.ทุ่งยางแดง พนักงานครู อบต.และพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) เดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย กับห้างหุ้นส่วนจำกัด ซีลาลอง กรู๊ป (กรู๊ปฮัจญ์ ๒๐๒๒) โดยกำหนดการเดินทางไปวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และเดินทางกลับวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ และมีมติให้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้กำชับให้บุคคลดังกล่าวแจ้งให้หน่วยงานสาธารณสุขที่รับผิดชอบพื้นที่ทราบและให้ถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา-19 และเมื่อเดินทางกลับมาแล้วให้รายงานต่อหน่วยงานสาธารณสุขที่รับผิดชอบพื้นที่ด้วย

๔.๘ รายงานผลการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต. จังหวัดปัตตานี) ให้บุคคลที่ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนกลับเข้ารับราชการ

๔.๙ หรือการรับโอนพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการ
ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เรื่องเดิม

เลขานุการฯ ตามที่ อบต.ปะเสยะวอ อ.สายบุรี รายงานว่า นางชอปรียาห์ นินาวา พนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ อัตราเงินเดือน ๒๗,๙๒๐ บาท สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๓ บ้านป่าตมิมอ ทม.ตะลุบัน อ.สายบุรี ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท สังกัดกองการศึกษาฯ อบต.ปะเสยะวอ อ.สายบุรี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและปฏิบัติงานด้านวิชาการการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี พนักงานครูเทศบาลรายดังกล่าวบรรจุตำแหน่งครูผู้ช่วย เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ดำรงตำแหน่งครู คศ.๑ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๕ อายุราชการนับตั้งแต่ครองตำแหน่งครู คศ.๑ จนถึงวันที่ครองตำแหน่งครู คศ.๓ (วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ) รวมระยะเวลา ๙ ปี ๑ เดือน ๒๘ วัน นับได้ครั้งหนึ่ง ๔ ปี ๖ เดือน ๒๙ วัน โดยไม่ได้รวมอายุราชการวิศุคุณ ซึ่งการเข้าสู่ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการจะต้องมีระยะเวลา ๖ ปี กรณีการรับโอนพนักงานครูเทศบาลรายดังกล่าว เพื่อให้มีแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน จึงเห็นควรมีมติหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมระบบออนไลน์ Zoom Cloud Meetings ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ จึงมีมติเห็นชอบให้หาหรือ ก.อบต.ว่า การรับโอนพนักงานครูเทศบาลรายดังกล่าว สามารถที่จะโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการได้หรือไม่ การนับระยะเวลาให้นับระยะเวลาปกติหรือสามารถนำระยะเวลาวิศุคุณมานับรวมกันได้หรือไม่อย่างไร จึงมีมติเห็นชอบให้รายงาน ก.อบต.เพื่อพิจารณาคุณสมบัติดังกล่าวต่อไป

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.อบต.หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.มีอำนาจตอบข้อหารือที่สามารถตอบโดยอ้างอิงองค์ประกอบของกฎหมายหรือมาตรฐานทั่วไปที่ชัดเจนหรือสามารถเทียบเคียงกับการตอบข้อหารือในประเด็นที่ ก.อบต.หรือคณะกรรมการเคยมีมติเรื่องดังกล่าวมาแล้ว กรณีตามข้อหารือเห็นว่า

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๑๕ ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด และปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิใดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้หมายถึงปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิใดที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.อบต.รับรอง ทั้งนี้ คุณวุฒิศึกษาศาสตรบัณฑิต วิชาเอกคณิตศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง เป็นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรองเพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ ก.อบต.ได้อนุมัติรับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลได้เช่นเดียวกันตามหลักการข้างต้น ถือได้ว่าคุณวุฒิการศึกษาดังกล่าวตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการ

25

๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๘ ได้ประกาศใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ไว้ว่า ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการและดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี และ มติ ก.ท.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ กำหนดให้สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ และอาจารย์ ๒ มานับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกัณฑ์กับตำแหน่งนักวิชาการศึกษาได้ครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์ ๑ และอาจารย์ ๒ เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาคุณสมบัติในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนั้นนางชอปรียาห์ นินาวา จึงสามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยและตำแหน่งครูมานับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกัณฑ์กับตำแหน่งนักวิชาการศึกษาได้ครึ่งหนึ่ง

๓. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาที่คุณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงสูงขึ้น ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๑ กำหนดว่า การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้นับระยะเวลาที่พนักงานส่วนตำบลได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นทวีคูณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงาน เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นได้ ดังนั้น นางชอปรียาห์ นินาวา จึงสามารถนำระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้มานับเป็นทวีคูณเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้กับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติเป็นไปในระบบเดียวกันและสามารถรองรับการถ่ายโอนภารกิจการจัดการศึกษาจากกระทรวงศึกษาธิการได้

๒. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการศึกษา

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

๓. รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการและ

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและปฏิบัติงานด้านวิชาการการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการศึกษาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การตอบข้อหารือของ สำนักงาน ก.อบต. กรณี อบต.ปะเสยะวอ มีความประสงค์ รับโอนนางชอปรียาห์ นินาวา พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ อัตราเงินเดือน ๒๗,๙๒๐ บาท สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๓ บ้านปาตาดิมอ ทม.ตะลุบัน ขอโอนย้ายมาเป็นพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท สังกัดกองการศึกษา อบต.ปะเสยะวอ อ.สายบุรี ดังนี้

๑. พนักงานครูเทศบาลรายนางชอปรียาห์ นินาวา มีคุณวุฒิสถาบันศึกษาศาสตร์บัณฑิต วิชาเอกคณิตศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง เป็นคุณวุฒิ ที่ ก.ค.ศ. รับรองเพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ ก.อบต. ได้อนุโลมรับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลได้ ถือได้ว่าคุณวุฒิการศึกษาดังกล่าวตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการ

๒. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ กำหนดไว้ว่า ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการ และดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการศึกษาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี พนักงานครูเทศบาลรายนางชอปรียาห์ นินาวา สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยและตำแหน่งครู มานับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกุลกับตำแหน่งนักวิชาการศึกษาได้ครั้งหนึ่ง

๓. การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้นับระยะเวลาที่พนักงานส่วนตำบลได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นทวีคูณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงาน เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นได้ พนักงานครูเทศบาลรายนางชอปรียาห์ นินาวา สามารถนำระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้มานับเป็นทวีคูณเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแนวทางการตอบข้อหารือของสำนักงาน ก.อบต. ฝ่ายเลขานุการฯ ได้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลปะเสยะวอ เพื่อดำเนินการตามแนวทางการตอบข้อหารือของสำนักงาน ก.อบต.เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/๐๑๒๔๓ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

☐	ผู้ว่าฯ
☒	อ.บ.บ.
☐	อ.บ.ค.
☐	อ.บ.ก.
☐	อ.บ.ง.



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๖๓๑

ส.เจ. ปัตตานี ๒๐

10 658

วันที่ 27 ธ.ค. 2564

14.42น

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต

เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ทาหรือการรับโอนพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ มาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/๑๘๗๗๒ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

ตามที่จังหวัดนราธิวาส โดย ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมระบบออนไลน์ Zoom Cloud Meetings ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติให้ทาหรือการรับโอนพนักงานครูเทศบาลมาเป็นพนักงานส่วนตำบล รายงานขอปรึกษา นินาวา พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ อัตราเงินเดือน ๒๗,๙๒๐ บาท สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๓ บ้านปาดติมอ เทศบาลเมืองตะลุบัน อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี มีความประสงค์ขอโอนย้ายมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลปะเสยะวอ อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี ได้หรือไม่ และการนับระยะเวลาให้นับระยะเวลาปกติ หรือสามารถนำระยะเวลาที่ควมมานับรวมกันได้หรือไม่ อย่างไร ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้เลขาธิการ ก.อบต. หรือผู้ช่วยเลขาธิการ ก.อบต. มีอำนาจตอบข้อหาหรือที่สามารถตอบ โดยอ้างอิงองค์ประกอบของกฎหมายหรือมาตรฐานทั่วไปที่ชัดเจนหรือสามารถเทียบเคียงกับการตอบข้อหาหรือในประเด็นที่ ก.อบต. หรือคณะอนุกรรมการเคยมีมติเรื่องดังกล่าวมาแล้ว กรณีตามข้อหาหรือเห็นว่า

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน สำหรับพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๑๕ ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด และปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิใด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้หมายถึงปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิใดที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.อบต. รับรอง ทั้งนี้ คุณวุฒิศึกษาศาสตร์บัณฑิต วิชาเอกคณิตศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง เป็นคุณวุฒิ ที่ ก.ค.ศ. รับรองเพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ ก.อบต. ได้อนุโลมรับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลได้เช่นเดียวกัน ตามหลักการข้างต้น ถือได้ว่าคุณวุฒิการศึกษาดังกล่าวตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ

/ ๒. ประกาศ...

๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้ประกาศใช้มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ไว้ว่า ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ และดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี และมี ก.ท. ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ กำหนดให้สามารถนําระยะเวลาการดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ และอาจารย์ ๒ มานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันกับตำแหน่งนักวิชาการศึกษาได้ครั้งหนึ่ง ของระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์ ๑ และอาจารย์ ๒ เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาคุณสมบัติ ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนั้น นางชอบริยา นินาวา จึงสามารถนําระยะเวลา การดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยและตำแหน่งครูมานับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกับตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาได้ครั้งหนึ่ง

๓. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาที่คุณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดว่า การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้ับระยะเวลาที่พนักงานส่วนตำบลได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นทวีคูณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงาน เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นได้ ดังนั้น นางชอบริยา นินาวา จึงสามารถนําระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ มานับเป็นทวีคูณเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

พ.จ.อ.



(ชนิษฐ์ ราชมณี)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๒๔ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๓

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๘๐๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๕.๑ ขอความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนตำบล

ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

๑. ต้นเรื่อง

เลขานุการฯ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้ออกประกาศ ดังนี้

๑. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์
สถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่
๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับบุคลากรสาธารณสุข
ผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 พ.ศ. ๒๕๖๔ เห็นชอบ
ออกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับบุคลากร
สาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 พ.ศ. ๒๕๖๔
ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

๒. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่
๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

๒. หลักเกณฑ์/หนังสือสั่งการ

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๓.๓/ว ๓๐๖๑ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๑๘๐ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

ก.อบต. กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) จัดทำประกาศ
ดังกล่าว ให้สอดคล้องกับประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. กำหนด โดยมีเงื่อนไขว่า

๑. กรณีที่ ก.อบต.จังหวัด ได้จัดทำประกาศฯ มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด
ให้ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๒. กรณีที่ ก.อบต.จังหวัด ได้จัดทำประกาศฯ แตกต่างจากที่ ก.อบต.กำหนดให้เสนอ
ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะประกาศใช้บังคับได้

๓. ขอให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการจัดทำประกาศดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน
นับแต่วันที่รับหนังสือ

2

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ยกร่างประกาศหลักเกณฑ์ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี โดยมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับที่ ก.อบต.กำหนด (เอกสารแนบท้าย) เมื่อ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์ดังกล่าวแล้ว ฝ่ายเลขานุการฯ จะนำเสนอ ประธาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ลงนาม เพื่อให้มีผลใช้บังคับกับองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี ดังนี้

(๑) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 พ.ศ. ๒๕๖๔

(๒) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ออกประกาศหลักเกณฑ์ให้มีเนื้อหาที่สอดคล้องกับที่ ก.อบต.กำหนด เพื่อให้มีผลใช้บังคับกับองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ





ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงาน
ในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 พ.ศ. ๒๕๖๕

.....
ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลมีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) มาตรา ๒๒ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานีในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“เงินเพิ่มพิเศษ” หมายความว่า เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ตามประกาศนี้

“บุคลากรสาธารณสุข” หมายความว่า พนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ พยาบาลเทคนิค นักรังสีการแพทย์ นักเทคนิคการแพทย์ เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักวิชาการสาธารณสุข นักกายภาพบำบัด นักโภชนาการ เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าพนักงานสาธารณสุข เจ้าพนักงานเภสัชกรรม เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข โภชนาการ และตำแหน่งอื่นที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 และให้หมายความรวมถึง ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่มีชื่อตำแหน่งหรือลักษณะงานเหมือนกับพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น

“ผู้ปฏิบัติงานโดยตรง” หมายความว่า บุคลากรสาธารณสุขผู้ซึ่งมีความเสี่ยงในการปฏิบัติงานใกล้ชิดและสัมผัสกับผู้ป่วยโดยตรง ได้แก่

(๑) ผู้ปฏิบัติงานในสถานบริการ หรือหน่วยบริการทางการแพทย์ และสาธารณสุขคัดกรองผู้ป่วยในโรงพยาบาล

(๒) ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบปฏิบัติงานในการเฝ้าระวัง การสอบสวน การป้องกันการควบคุมโรค และรักษาผู้ป่วย

/“ผู้ปฏิบัติงาน...

“ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน” หมายความว่า บุคลากรสาธารณสุขผู้ซึ่งมีความเสี่ยงน้อยกว่า ได้แก่

(๑) ผู้ปฏิบัติงานวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ความรู้เรื่องระบาดวิทยา พยากรณ์สถานการณ์ระบาด ในอนาคตเพื่อป้องกันโรคล่วงหน้าและนำข้อมูลไปประกอบประเมินสถานการณ์รายวัน รวมทั้งจัดทำข้อมูล เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบ

(๒) ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านระบาดวิทยา การเฝ้าระวัง การป้องกันหรือ การควบคุมโรคติดต่อในเขตท้องที่ที่ตนมีอำนาจหน้าที่ดูแลและรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๔ ให้บุคลากรสาธารณสุขได้รับเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนในอัตรา ดังนี้

(๑) ผู้ปฏิบัติงานโดยตรง ได้รับในอัตราเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท

(๒) ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน ได้รับในอัตราเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

ให้บุคลากรสาธารณสุขที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓

ข้อ ๕ ให้บุคลากรสาธารณสุขได้รับเงินเพิ่มพิเศษตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ ที่กระทรวงการคลังกำหนด มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม พิเศษรายเดือน ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประธาน หัวหน้าส่วนราชการจำนวน ไม่น้อยกว่าสองคน เป็นกรรมการ และพนักงานส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคนเป็นเลขานุการ

ในกรณีที่ยังองค์การบริหารส่วนตำบลใดมีบุคคลที่จะแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการไม่เพียงพอ ให้แต่งตั้งบุคคลอื่นเป็นคณะกรรมการได้ หรือกรณีไม่มีให้แต่งตั้งเท่าจำนวนที่มีอยู่ แล้วแต่กรณี

มีหน้าที่ ตรวจสอบ และเห็นชอบให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนให้ถูกต้อง เป็นปัจจุบันและเป็นไปตามประกาศนี้ ก่อนดำเนินการเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาอนุมัติ เบิกจ่ายเงิน

ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลตั้งงบประมาณรายจ่ายเงินเพิ่มพิเศษรายเดือน และเบิก จ่ายเงิน โดยให้คำนึงถึงฐานะทางการเงินการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลตามความเหมาะสม และ ความจำเป็นด้วย

ข้อ ๘ การเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนให้เบิกพร้อมกับการเบิกและจ่ายเงินเดือน และ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๙ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ รายเดือนให้แก่บุคลากรสาธารณสุขขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ว่าที่ร้อยตรี



(ตระกูล ไทธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลมีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) มาตรา ๒๒ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ และ มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานีในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๘) ของข้อ ๑๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๘) ภายหลังการประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------------|
| (ก) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | เป็นประธาน |
| (ข) ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนที่รับผิดชอบงาน หรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร | เป็นกรรมการ |
| (ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | เป็นกรรมการ และเลขานุการ” |

ข้อ ๔ การใดอยู่ระหว่างดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์ฯเพิ่มเติม แต่ยังไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ว่าที่ร้อยตรี

(ตระกูล โทธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี

๕.๒ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป
จากระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย ดังนี้ (เอกสารแนบ)

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขาธิการฯ ด้วย อบต.ทุ่งพลา อ.โคกโพธิ์ ได้เสนอขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงาน
ธุรการระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑. นางสาวกานดา คล้ายสีนวน พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๒๐ บาท (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัดกองช่าง อบต.ทุ่งพลา
ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดกอง/
งานเดิม

คุณสมบัติประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาเลขานุการ

- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ยื่น
ประเมิน ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ อายุราชการปกติ ๒ ปี ๒ เดือน อายุราชการทวีคูณ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ตุลาคม
๒๕๖๒ ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ รวม ๒ ปี ๒ เดือน รวมอายุราชการในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ
ปฏิบัติงาน รวมทั้งสิ้น ๔ ปี ๔ เดือน

- มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี
อย่างน้อย ๖ ครั้ง (ระดับดีเด่น ๒ ครั้ง ระดับมาก ๒ ครั้ง) อบต.ทุ่งพลา ใช้แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามหนังสือ สำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว๑๘๑ ลงวันที่ ๓๐
พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ตามข้อ ๑.๓ กรณีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดน
ภาคใต้ เนื่องจากการนับระยะเวลาทวีคูณ ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีตาม
จำนวนครั้งที่ได้รับการประเมินตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมินตามประกาศ
คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณ
ในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- ผ่านประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

- ปลัด อบต.ทุ่งพลา ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๘.๐๘

- กรรมการที่ อบต.แต่งตั้งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อบต.นาประดู่ ด้วยคะแนน ร้อยละ ๙๐

- ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อบต.ทุ่งพลา ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๐.๑๔

คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๙.๔๑

- ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

- อบต.ทุ่งพลา มีค่าใช้จ่ายการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๓๑.๑๗

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นพ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อนจึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงานให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงาน คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้ขึ้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมิน ผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็น ผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน ในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมิน ผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการไม่ครบจำนวนครั้งตามที่กำหนด ได้มีการกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลแล้วว่า”

๑.๓ กรณีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เนื่องจากการนับระยะเวลาวิฤกษ์ ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีตามจำนวนครั้งที่ได้รับการประเมินตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมินตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาวิฤกษ์ในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

๔. สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น หรือมีงบประมาณเพียงพอที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถที่จะส่งข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการอบรมได้ และต้องได้รับการอบรมตามประกาศดังกล่าวก่อน จึงจะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับถัดไปได้

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

“ข้อ ๑๑/๕ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๖ เมื่อได้มีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๑๑/๓ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับ การจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด”

2

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)

ระดับชำนาญงาน

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางตรงที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาวิเศษ
ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๑

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา (เฉพาะอำเภอนาทวี อำเภोजะนะ อำเภอยะหา อำเภอยะบง) หรือพื้นที่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๔ การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้นับระยะเวลาที่พนักงานส่วนตำบลได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นวิเศษได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงานเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ดังนี้

๔.๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกเหนือจาก)

๔.๒.๒ ตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว (๔/๕ หรือ ๕/๖) สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานพื้นที่เป็นระยะเวลาวิเศษ ตามหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการนับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล จนกว่าจะยกเลิกประกาศนี้

2

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้วเห็นว่า

๑. พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๒. อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐) ก่อนเลื่อนมีอัตราเงินเดือน ๒๓,๕๒๐ บาท และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด
๓. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง (การประเมินระดับดี ๒ ครั้ง ระดับดีเด่น ๒ ครั้ง)

๓.๑ พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๔ ครั้ง โดยใช้แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามหนังสือ สำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว๑๘๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ตามข้อ ๑.๓ กรณีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เนื่องจากการนับระยะเวลาทวิคูณ ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีตามจำนวนครั้งที่ได้รับการประเมินตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมินตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวิคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

๔. รอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งไม่เคยถูกลดโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๕. ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดสำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๖. ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น

๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวตำแหน่งประเภททั่วไปจากตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการระดับชำนาญงานได้

๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น

๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวตำแหน่งประเภททั่วไปจากตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการระดับชำนาญงานได้

๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ ประชุมทนายทั่วไประยะ ๑ ราย

ตำแหน่ง	ชื่อ สกุล	อบต.	อำเภอ	เรื่อง	อบรม
จพ. Taidki	๑. นางสุกานดา คล้ายสิน	ทุ่งพลา	โคกโพธิ์	๑. การจัดทำฎีกาเบิกจ่าย ๒. การจัดทำบันทึกระบบสารสนเทศด้านการจัดการขยะมูลฝอย	ยังไม่ผ่าน การอบรม หลักสูตร

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนระดับ (ประเภททั่วไป) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง (เดิม)	ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน ถึงวันที่ ยื่นประเมิน	เงินเดือน ปัจจุบัน	คุณสมบัติการเลื่อนระดับ					ตำแหน่งที่เลื่อน และแต่งตั้งให้สูงขึ้น	เงินเดือน หลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
						ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน (เกือบล)	ผลการประเมิน ปฏิบัติงาน	วินัย	การอบรม หลักสูตร	มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง				
๑	อบต.ทุ่งพลา อ.โคกโพธิ์	นางสุกานดา คล้ายสีนวน ปวส.(เลขานุการ) (บรรจุวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๕๕) ตำแหน่ง จพง.พัสดุ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๓๑-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ กองช่าง	๑๗ ต.ค. ๖๒ ถึงวันที่ประเมิน ๑๗ ธ.ค. ๖๔	๒๓,๕๒๐	(๑ ก.พ. ๖๑ - ๒ ส.ค. ๖๔) ปกติ ๒ ปี ๒ เดือน - วัน พฤษภาคม ๒ ปี ๒ เดือน - วัน รวม ๔ ปี ๔ เดือน - วัน	ดี ๒ ครั้ง ดีมาก ๒ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	/	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๓๑-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ กองช่าง	๒๓,๕๒๐	๓๑.๑๗	เห็นชอบ

๕.๓ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้ (เอกสารแนบ)

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่ ได้เสนอขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๒ แห่ง รวม ๒ ราย ดังนี้

๑. อบต.บือระ อ.สายบุรี ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ รวม ๑ ราย

นางสาวนาชูฮา อึ้ง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษาฯ อบต.บือระ อ.สายบุรี ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดกอง/งานเดิม

คุณวุฒิตีลปศาสตรบัณฑิต (สาขาเศรษฐศาสตร์และการจัดการในอิสลาม)

- ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ อายุราชการปกติ ๓ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน

อายุราชการทวีคูณ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ อายุราชการทวีคูณ ๓ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน

รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ทั้งสิ้น ๗ ปี ๔ เดือน ๒๘ วัน

- มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง (ระดับดีเด่น ๔ ครั้ง ระดับมาก ๒ ครั้ง)

- ผ่านประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔

- ปลัด อบต.บือระ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๓.๖๕

- กรรมการที่ อบต.แต่งตั้ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)

อบต.บางเก่า ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๔.๔๐

- ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) อบต.บือระ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๕.๒๕ คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๔.๔๓

- ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

- อบต.บือระ มีค่าใช้จ่ายการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๕.๑๖

๒. อบต.กระหะ อ.มายอ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รวม ๑ ราย

นางสาวนิรุสนี นิกะจิ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.กระหะ อ.สายบุรี ให้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดกอง/งานเดิม

คุณวุฒิตีลปศาสตรบัณฑิต (สาขาเคมี - ชีววิทยา)

- ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ อายุราชการปกติ ๓ ปี ๙ เดือน ๒๑ วัน

อายุราชการทวีคูณ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ อายุราชการทวีคูณ ๓ ปี ๙ เดือน ๒๑ วัน

รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ทั้งสิ้น ๗ ปี ๗ เดือน ๑๒ วัน

- มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง (ระดับดีเด่น ๓ ครั้ง ระดับดีมาก ๒ ครั้ง ระดับดี ๑ ครั้ง)
 - ผ่านประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕
 - ปลัด อบต.กระหวะ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๒.๓๕
 - กรรมการที่ อบต.แต่งตั้ง (นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ) อบต.เกาะจัน ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๑.๔๐
 - หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.เกาะจัน ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๒.๑๕
- คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๑.๙๗
- ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด
 - อบต.กระหวะ มีค่าใช้จ่ายการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๑๙.๖๒

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นพ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และ ประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อนจึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนด

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมิน ผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็น ผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมิน ผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการไม่ครบจำนวนครั้งตามที่กำหนด ได้มีการกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลแล้วว่า

๑.๓ กรณีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เนื่องจากการนับระยะเวลาทวีคูณ ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีตามจำนวนครั้งที่ได้รับการประเมินตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมินตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

๔. สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น หรือมีงบประมาณเพียงพอที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถที่จะส่งข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการอบรมได้ และต้องได้รับการอบรมตามประกาศดังกล่าวก่อน จึงจะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับถัดไปได้

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๔

“ข้อ ๑๑/๕ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๑๑/๓ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมาคำนวณรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับการแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด” เดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบ

มติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.) เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๔

๒. กำหนดการเลื่อนระดับในสายงานเริ่มต้นจากประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งระดับชำนาญการขึ้นไป ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไปมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกับการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากประเภทวิชาการที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง ดังนี้

๒.๑ ผู้ขอประเมินต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานและตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากประเภททั่วไปมานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับสายงานที่เริ่มต้นจากประเภทวิชาการได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รับวุฒิปริญญาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับชำนาญการขึ้นไป โดยให้นับระยะเวลาได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานดังกล่าว

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาวิเทศในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๑

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา (เฉพาะอำเภอนาทวี อำเภอยะนะ อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย) หรือพื้นที่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๔ การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้นับระยะเวลาที่พนักงานส่วนตำบลได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นทวีคูณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงานเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ดังนี้

๔.๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกกระดัดควบ)

๔.๒.๒ ตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์ เฉพาะตัว (๔/๕ หรือ ๕/๖) สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานพื้นที่เป็น ระยะเวลาทวิคูณ ตามหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการนับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และ ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล จนกว่า จะยกเลิกประกาศนี้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)

ระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการระดับ ปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันใน สาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางตรงที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้วเห็นว่า

๑. พนักงานส่วนตำบลทั้งสองรายดังกล่าวมีคุณสมบัติ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒. อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐) ก่อนเลื่อนพนักงานส่วนตำบล อบต.บือระ มีอัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท พนักงานส่วนตำบล อบต.กระหวะ ก่อนเลื่อนมีอัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์

๓. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง พนักงานส่วนตำบล อบต.บือระ (การประเมิน ดีเด่น ๔ ครั้ง ดีมาก ๒ ครั้ง) พนักงานส่วนตำบล อบต.กระหวะ (การประเมินดีเด่น ๓ ครั้ง ดีมาก ๒ ครั้ง ดี ๑ ครั้ง)

๔. รอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๕. ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

๕. ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น

๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลทั้งสองรายดังกล่าวตำแหน่งประเภทวิชาการจากตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการ อบต.บือระ อ.สายบุรี และตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนระดับชำนาญการ อบต.กระหะ อ.มายอ

๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มติที่ประชุม เห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น

๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลทั้งสองรายดังกล่าวตำแหน่งประเภทวิชาการจากตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการ อบต.บือระ อ.สายบุรี และตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนระดับชำนาญการ อบต.กระหะ อ.มายอ

๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ ประเพณีวิทยากร จำนวน ๒ ราย

ตำแหน่ง	ชื่อ สกุล	อบต.	อำเภอ	เรื่อง	อบรม
นักวิชาการศึกษา	๑.นางสาวนาซูฮา อีเยง	ปือเราะ	สายบุรี	๑. การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาห้าปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ของ อบต.ปือเราะ ๒. การจัดทำฎีกาเบิก-จ่าย อาหารกลางวันศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านซีอปือแร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔	ยังไม่ผ่าน การอบรม หลักสูตร
นักพัฒนาชุมชน	๒.นางสาวนิรุสนี นิกะจิ	กระหวะ	มายอ	๑. สวัสดิการด้านเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ตามโครงการสร้างหลักประกันรายได้แก่ผู้สูงอายุ ๒. การดำเนินการปรับปรุงสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้สูงอายุ	ยังไม่ผ่าน การอบรม หลักสูตร

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนระดับ (ประเภทวิชาการ) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง (เดิม)	ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน ถึงวันที่ ยื่นประเมิน	เงินเดือน ปัจจุบัน	คุณสมบัติการเลื่อนระดับ					ตำแหน่งที่เลื่อน และแต่งตั้งให้สูงขึ้น	เงินเดือน หลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
						ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน (เกือบล)	ผลการประเมิน ผลการทำงาน	วินัย	การอบรม หลักสูตร	มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	การประเมิน วันขึ้นประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)			
๑	อบต.บ่อระ อ.สายบุรี	นางสาวนาชญา อึ้ง ศศ.บ. (เศรษฐศาสตร์และ การจัดการในอิสลาม) ประกาศนียบัตรวิชาชีพครู	นักวิชาการศึกษาศึกษาปฏิบัติการ ๓๑-๓๐-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษาฯ	๑ ก.พ. ๖๑ ถึงวันที่ขึ้นประเมิน ๑๕ ต.ค. ๖๔	๑๘,๔๘๐	(๑ ก.พ. ๖๑ - ๑๕ ต.ค. ๖๔) ปกติ ๓ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน ทวีคูณ ๓ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน รวม ๗ ปี ๔ เดือน ๒๘ วัน	ดี ๔ ครั้ง ดีมาก ๒ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	/	(ผ่าน) ๘๓.๖๕ ๘๔.๔๐ ๘๕.๒๕ ๒๗-ค.ค.-๖๔ เฉลี่ย ๘๔.๔๓	๑๘,๘๖๐	๒๔.๘๒	เห็นชอบ
๒	อบต.กระหวะ อ.มายอ	นางสาวนิรุณี นิกะจิ วท.บ. (สาขา เคมี-ชีววิทยา)	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๓๑-๓๐-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด	๑ ก.พ. ๖๑ ถึงวันที่ขึ้นประเมิน ๒๑ ธ.ค. ๖๔	๑๘,๑๖๐	(๑ ก.พ. ๖๑ - ๒๑ ธ.ค. ๖๔) ปกติ ๓ ปี ๙ เดือน ๒๑ วัน ทวีคูณ ๓ ปี ๙ เดือน ๒๑ วัน รวม ๗ ปี ๗ เดือน ๑๒ วัน	ดี ๓ ครั้ง ดีมาก ๒ ครั้ง ดี ๑ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	/	(ผ่าน) ๘๒.๓๕ ๘๑.๔๐ ๘๒.๑๕ ๖-ม.ค.-๖๕ เฉลี่ย ๘๑.๙๗	๑๘,๔๑๐	๑๙.๖๒	เห็นชอบ

๕.๔ ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ออบต.ต่าง ๆ ในเขตพื้นที่ ได้รายงานขอความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลโอนนอกเขตจังหวัดไปเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย และโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานเทศบาลโดยการสับเปลี่ยนกันในแต่ละแห่งประเภท สายงาน ระดับตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาลภายในเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย รวมทั้งสิ้น ๓ ราย ดังนี้

๕.๔.๑ ขอโอนออกนอกเขตจังหวัดไปเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย

๑. นายอรรถพล บุญช่วย พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด ออบต.ปล่องหอย อ.กะพ้อ อัตรารับเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๒ ปี ๘ เดือน ภูมิสำเนาเดิม ต.หาดใหญ่ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา ขอโอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดกองสวัสดิการสังคม ทม.ควนลัง อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา เหตุผลเพื่อกลับภูมิลำเนา ดูแลมารดาและหาเพื่อหาประสบการณ์ โดย ออบต.ปล่องหอย ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ ทม.ควนลัง ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่งสามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ (เมื่อได้โอนย้ายไปแล้ว นายก ออบต.ปล่องหอยสามารถบริหารงานได้ สำหรับงานในตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนในระหว่างที่ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง ได้มอบหมายให้ ปลัด ออบต. เพื่อดำเนินการตามระเบียบต่อไป โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ ปฏิบัติงานในพื้นที่ ออบต. วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๕๕

ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ มีองค์ประกอบพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งด้วยความสมัครใจ

๒. นายก ฯ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน

๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๔. นายก ฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง(ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมพิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วเห็นว่า การโอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ ต้นสังกัดไม่ขัดข้องปลายทางยินยอมรับโอน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มติที่ประชุม เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบล (โอนออกนอกเขตจังหวัด)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ ก.อบต. จังหวัด	
				ให้โอน/ รับโอน มีผลนับวันเดียวกัน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง		นายก یینยัณ บริหารได้
๑	นายอรรถพล บุญช่วย	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐.-บาท อบต.ปล่องหอย อ.กะพ้อ จ.ปัตตานี	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ (พนักงานเทศบาล) เลขที่ตำแหน่ง - อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐.-บาท ทม.ควนลััง อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	๑๑ ก.พ. ๖๕	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ

๕.๔.๒ โอนพนักงานส่วนตำบลและรับโอนพนักงานเทศบาลโดยการสับเปลี่ยนกันใน

ตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาลภายในเขตจังหวัด

เลขานุการฯ ด้วย อบต.ราตาปันยัง อ.ยะหริ่ง และ ทต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ ได้เสนอขอความเห็นชอบในการโอนย้ายสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิมระหว่าง อบต.ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้โอน นายมุฮัมหมัดซิกรี มะแด พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ราตาปันยัง อ.ยะหริ่ง อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท ราชการ ในพื้นที่ อบต. เป็นเวลา ๑ ปี ๑ เดือน ภูมิสำเนา ต.ท่าน้ำ อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี ขอโอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด ทต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ (สับเปลี่ยนกับตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ ทต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์) เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน โดย อบต.ราตาปันยัง ต้นสังกัด ยินยอมให้โอน และ ทต.โคกโพธิ์ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.ราตาปันยัง เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓)

๒. รับโอน นายรุ่งอรุณ มณีรัตน์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด ทต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท ภูมิสำเนา ต.บ่อทอง อ.หนองจิก จ.ปัตตานี ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ราตาปันยัง อ.ยะหริ่ง (สับเปลี่ยนกับตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ อบต.ราตาปันยัง อ.ยะหริ่ง) เหตุผลเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน โดย อบต.ทต.โคกโพธิ์ ต้นสังกัด ยินยอมให้โอน และ อบต.ราตาปันยัง ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ อบต.ราตาปันยัง มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๓๐.๐๖ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ ทต.โคกโพธิ์ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๕๕

ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ มีองค์ประกอบพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งด้วยความสมัครใจ
๒. นาย ก ฯ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน
๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ
๔. นาย ก ฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

หมวด ๔

การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๓) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิมและให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วเห็นว่า การโอนพนักงานส่วนตำบลและการรับโอนพนักงานเทศบาล ทั้ง ๒ รายดังกล่าว นายก อบท.ที่เกี่ยวข้องทั้งสองแห่ง คือ อบต.ราตาป็น อ.ยะหริ่ง และ ทต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ ได้ให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งนิติกรระดับปฏิบัติการ และได้ประสานวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน คือวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการโอนพนักงานส่วนตำบลและรับโอนพนักงานเทศบาลโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลและเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติประเภทวิชาการ ของ อบท.ทั้ง ๒ แห่ง เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มติที่ประชุม เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลโดยการเปลี่ยนแปลงกันในตัวแห่ง

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ	
				ให้โอน/ รับโอน <small>มีผลเป็นวันเดียวกัน</small>	วัน	ตำแหน่ง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง /ต้นทาง		นายก ยี่นยี่น บริหารได้
๑	นายอัมหมัดจิกริ มะเด	นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐.-บาท อบต.ราดากันยัง อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐.-บาท ทต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	๑๕-ก.พ.-๖๕	-	/	/	/	/	-	/	/	เห็นชอบ
๒	นายรุ่งอรุณ มณีรัตน์	นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๓๐.-บาท ทต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๓๐.-บาท อบต.ราดากันยัง อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	๑๕-ก.พ.-๖๕	-	/	/	/	/	๓๐.๐๖	/	/	เห็นชอบ

๕.๕ ขอความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลขอย้ายเปลี่ยนสายงาน จำนวน ๑ ราย
 ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ อบต.ยะรัง อ.ยะรัง รายงานขอความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลขอย้ายเปลี่ยนสายงาน
 ตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับชำนาญการเป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑. ย้ายเปลี่ยนสายงาน นายมูฮำหมัดอัลดินห์ พาลีเซตต์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
 ข้าราชการ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ยะรัง อ.ยะ
 รัง คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐
 บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด เป็นตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากคนครองตำแหน่งเดิมได้
 โอนไป อบต.ตันหยงลูโละ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ อบต.ยะรัง ไม่ได้ร้องขอให้ ก.สอ.ดำเนินการ
 สอบแข่งขันแทน ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา ได้แก่ หัวหน้าสำนักปลัด อบต.ร้อยละ ๙๕ ปลัด อบต.
 ร้อยละ ๙๒ และ นายก อบต.ร้อยละ ๙๓ เฉลี่ยร้อยละ ๙๓.๓๓ ซึ่งตามหลักเกณฑ์ ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง
 ตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และผู้ขอ
 ย้ายมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด
 โดย อบต.ยะรัง มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๕.๗๓

หลักเกณฑ์

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่องหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อ ๑๕๔, ๑๕๕, ๑๕๖, ๑๕๗, ๑๕๘ และ ๑๖๐ มีองค์ประกอบพิจารณา ดังนี้

“ข้อ ๑๕๔ การย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายก
 อบต.เป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี
 ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

“ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทาง
 ราชการการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลักและอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน
 ของราชการประกอบด้วย”

“ข้อ ๑๕๖ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสาย
 งานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้อง
 เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน”

“ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือ
 ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภท
 และระดับเดียวกันให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือน
 ในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยไม่จำเป็นต้องปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับ
 งานนั้นมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบตามที่ ก.อบต.กำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้รับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัด อบต. และ นายก อบต. ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

“ข้อ ๑๕๙ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษและระดับเชี่ยวชาญพนักงานส่วนตำบลผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคลการปฏิบัติงานและผลงาน

“ข้อ ๑๖๐ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทที่แตกต่างจากเดิมและระดับที่ต่ำกว่าเดิม หรือย้ายพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งประเภท ให้กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและผู้นั้นต้องสมัครใจและได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด”

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ความเห็น

พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ขอย้ายเปลี่ยนสายงานจากสายงานประเภทวิชาการจากตำแหน่งวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการเปลี่ยนสายงานเป็นนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ซึ่งเป็นกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ผู้ขอย้ายมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และ อบต.ไม่ได้อำนาจให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการสอบแข่งขันแทน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดในการขอความเห็นชอบย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่งเดิม/ ระดับ	สังกัด			ตำแหน่งที่ย้ายเปลี่ยนสายงาน				สังกัด	การประเมิน หน.ส่วน/ ปลัด/นายก	คชจ.	มติ
				เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	สำนัก/ส่วน	อ.บ.ด.	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	สำนัก/ส่วน			
๑	นายบุญธรรมอดินันท์ พาลีเจตต์	บ.บ. (การบัญชี)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๓๗,๔๑๐	สำนักปลัด	ยะรัง ยะรัง จ.ปัตตานี	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๓๗,๔๑๐	สำนักปลัด	๙๕ ๙๒ ๙๓ ๙๓.๓๓	ร้อยละ ๒๕.๗๓	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัด มีมติ และปฏิบัติงานในตำแหน่ง ตามหลักข้อเท็จจริง

๕.๖ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา
เลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง รวม ๒ ราย ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากลาออก (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๕๕ พนักงานจ้างจะลาออก ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกฯ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด โดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีที่ นายก อบต. พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นออกจากราชการ ฯลฯ

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย ดังกล่าวได้ยื่นหนังสือลาออกตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและนายก อบต. อนุญาตให้ลาออกตามความประสงค์ได้ เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั้ง ๒ รายดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออก

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
 มติที่ประชุม เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑	นางสาวจุฬารักษ์ มีเงิน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัสดุ	ภ ๐๔-๐๐๓	๑๑,๙๔๐	กองคลัง	ควน	ปะนาเระ	เนื่องจากต้องการประกอบอาชีพ ส่วนตัว	๑-ธ.ค.-๖๔	เห็นชอบ
๒	นายนิสันต์ นิสานะ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๒	๑๓,๐๓๐	กองช่าง	ทำนน้ำ	ปะนาเระ	เนื่องจากต้องการประกอบอาชีพ ส่วนตัว	๑-ม.ค.-๖๕	เห็นชอบ

๕.๗ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ด้วย อบต.แหลมโพธิ์ อ.ยะหริ่ง ขอความเห็นชอบให้ นางสาวเจ๊ะซง มะลี พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๘-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ๑๕,๗๙๐ บาท สิ้นสุดสัญญาจ้าง เนื่องจากขาดคุณสมบัติการเป็นพนักงานจ้าง คือ มีอายุครบ ๖๐ ปี โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้
(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี
ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

- (๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้
- (๓) พนักงานจ้างตาย
- (๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔
- (๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- (๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้วปรากฏ ดังนี้

๑. กรณีนางสาวเจ๊ะซง มะลี พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) เกิดเมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๐๕ มีอายุครบ ๖๐ ปี ในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ซึ่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจสิ้นสุดสัญญาจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่สิ้นสุดสัญญาจ้าง	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑	นางสาวจีระชง มะลี	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ภา ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๕,๗๙๐	กองการศึกษาฯ	แหลมโพธิ์	ยะหริ่ง	เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ จึงขาดคุณสมบัติใน การเป็นพนักงานจ้าง	๑-ม.ค.-๖๕	เห็นชอบ

๕.๘ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ขององค์การบริหารส่วนตำบล (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) แทนตำแหน่งที่ว่าง

ประธานฯ เชิญเลขานุการชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อทำหน้าที่พิจารณาการปรับปรุงตำแหน่ง การกำหนดตำแหน่งแผนอัตรากำลังและตรวจสอบความถูกต้องและเหมาะสมรวมทั้งค่าใช้จ่ายในด้านการบริหารงานบุคคลเกินกว่าที่กฎหมายกำหนดหรือไม่ เพื่อรายงานความเห็นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป ประกอบด้วย

- | | | |
|--|--|------------------------|
| ๑. นายนิพนธ์ นิกากิจ | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ปลัดจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน | | อนุกรรมการ |
| ๓. คลังจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน | | อนุกรรมการ |
| ๔. นายอำเภอหนองจิกหรือผู้แทน | | อนุกรรมการ |
| ๕. นายชุลกิปลี เอ็งปียา | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง อำเภอยะรัง | อนุกรรมการ |
| ๖. นายแวปือราเฮง แวซู | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปะกาฮะรัง อำเภอเมืองปัตตานี | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น | | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๘. นางสาวนิตา สุขหลง | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นางยาวาเฮย์ อาดำ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ระเบียบ/กฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

“ มาตรา ๑๑ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายได้”

“ มาตรา ๒๕ วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๓...มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของ ก.อบต.จังหวัด โดยอนุโลม”

ข้อเท็จจริง

เนื่องจากกรรมการผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ครบวาระการดำรงตำแหน่ง และแทนตำแหน่งที่ว่าง กรรมการผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล การดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการฯ ไม่เป็นปัจจุบัน ฝ่ายเลขานุการฯ จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบล แทนตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้

บุคคลลำดับที่ ๕ แทนนายชูลกิฟลี เอ็งปียา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง
อำเภอยะรัง

เสนอนายกิริติ มะห์ลี ผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก
บุคคลลำดับที่ ๖ แทนนายแวบือราเฮง แวชู ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปะกาฮะรัง
อำเภอเมืองปัตตานี

เสนอนายबारอกัตตา บิลลาติปชา ผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ ก.อบต.จังหวัด
คัดเลือก

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา
มติที่ประชุม เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)
ขององค์การบริหารส่วนตำบล แทนตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้

บุคคลลำดับที่ ๕ แต่งตั้งนายกิริติ มะห์ลี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่
อำเภอแม่ลาน

บุคคลลำดับที่ ๖ แต่งตั้งนายबारอกัตตา บิลลาติปชา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่
อำเภอยะรัง

๕.๙ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ แทนตำแหน่งที่ว่าง

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|---|------------------|
| ๑. นายสมนึก พรหมเขียว รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายอำเภอยะหริ่ง | อนุกรรมการ |
| ๓. นายอัศุลฮาติม อีซอ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะลุโบะ | อนุกรรมการ |
| ๔. นายเฉลิมชัย ขุนทอง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบาราเฮาะ | อนุกรรมการ |
| ๕. นางสุนิสา ศุภจรรยา ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๖. นายสมควร ทองแก้ว ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ | เลขานุการ |
| ๘. นายฮาฟิส อาเล็ง | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อเท็จจริง

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานีมอบหมายให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดทำหน้าที่ประธานกรรมการ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. นายสมนึก พรหมเขียว รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดปัตตานี (ก.จ.จ.)

๒. นายณัฐฤกษ์ สิทธิโอสถ รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี คณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.)

๓. ว่าที่ร้อยตรี ตรีภูฏ โทธรรม รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษา วินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๘๕ วรรคสาม คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจาก ราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะอนุกรรมการพิจารณา อุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย
เป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ใน
จังหวัดจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
จำนวนหนึ่งคน และพนักงานส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงาน
บุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๖ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบปีบริบูรณ์

(๓) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ

(๔) ไม่เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๖) ไม่เป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นเจ้าของที่ดินหรือผู้มีตำแหน่งใดๆ ในพรรคการเมือง

บุคคลซึ่งได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องเป็นผู้มีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านในเขต
จังหวัดนั้นเป็นเวลาติดต่อกันไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับถึงวันที่ได้รับการเสนอชื่อ

ความเห็น

เนื่องจากการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการฯ ไม่เป็นปัจจุบัน ฝ่ายเลขานุการฯจึงเสนอ
ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการ
ให้ออกจากราชการ ดังนี้

บุคคลลำดับที่ ๓ แทนนายอัปดุลฮาติม อีซอ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะลุโบะ
อำเภอเมืองปัตตานี

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเสนอ นายมะรอสดี เจาะ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบานา
อำเภอเมืองปัตตานี เป็นอนุกรรมการ

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ
แทนตำแหน่งที่ว่าง บุคคลลำดับที่ ๓ แต่งตั้งนายมะรอสดี เจาะ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบานา
อำเภอเมืองปัตตานี

๕.๘ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ แทนตำแหน่งที่ว่าง
ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา
เลขานุการฯ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|--|------------------|
| ๑. นายนิติ วิวัฒน์วานิช รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายอำเภอมายอ | อนุกรรมการ |
| ๓. นายโมหามัดแผนดี ยูซง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า | อนุกรรมการ |
| ๔. นายอัศบลคอเดช กะจิ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง | อนุกรรมการ |
| ๕. นายปรัชญา คณานุรักษ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๖. นายสุทิน มณีพรหม ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ | เลขานุการ |
| ๘. นายฮาฟิส อาเล็ง นิติกรชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อเท็จจริง

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานีมอบหมายให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดทำหน้าที่ประธานกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. นายสมนึก พรหมเขียว รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดปัตตานี (ก.จ.จ.)
๒. นายณัฐฤกษ์ สีทธิโอสธ รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.)
๓. ว่าที่ร้อยตรี ตรีภูฏ โทธรรม รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๙ วรรคสาม การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ตามวรรคหนึ่ง ให้นำข้อ ๘๕ วรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้า ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและรักษาวินัย และดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๘๕ วรรคสาม คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ และให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน และพนักงานส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน
เป็นเลขานุการ

การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๖ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ
- (๔) ไม่เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๖) ไม่เป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือผู้มีตำแหน่งใดๆ ในพรรคการเมือง

บุคคลซึ่งได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องเป็นผู้มีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านในเขตจังหวัดนั้นเป็นเวลาติดต่อกันไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับถึงวันที่ได้รับการเสนอชื่อ

ความเห็น

เนื่องจากการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการฯ ไม่เป็นปัจจุบัน ฝ่ายเลขานุการฯ จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ดังนี้

บุคคลลำดับที่ ๑ แต่งตั้งนายณัฐฤกษ์ สิทธิโอสถ รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานีมอบหมาย เป็นประธาน

บุคคลลำดับที่ ๓ แทนนายโมหามัดแผนดี ยูซง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า อำเภอสายบุรี

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเสนอ นายอับดุลเราะมัน เจะโวะ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนรัก อำเภอหนองจิก เป็นอนุกรรมการ

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ แทนตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้
บุคคลลำดับที่ ๑ แต่งตั้งนายณัฐฤกษ์ สิทธิโอสถ รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานีมอบหมาย เป็นประธาน

บุคคลลำดับที่ ๓ แต่งตั้งนายอับดุลเราะมัน เจะโวะ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนรัก อำเภอหนองจิก เป็นอนุกรรมการ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
ไม่มี

ประธาน ฯ สำหรับวันนี้ขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่เข้าร่วมประชุม
ปิดประชุมเวลา ๑๕.๐๕ น.



ผู้จด/บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวนิดา สุธง)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี



ผู้ตรวจ/ทานรายงานการประชุม

(นายชัยวัฒน์ ดวงสอดศรี)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น



ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

(นายพิม เพ็ชรพรหม)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
