ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๖๑๗๕

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙

เรื่อง แนวทางการดำเนินการตามบทเฉพาะกาลในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและระดับตำแหน่งในระบบใหม่

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานีและนายกเทศมนตรีเมืองตะลุบัน

อ้างถึง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๓
ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ ก.จ.จ.ปัตตานี ก.ท.จ.ปัตตานี และ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ไปแล้ว นั้น

ในการนี้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ มีมติให้แจ้งแนวทางการดำเนินการตามบทเฉพาะกาลเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนตำบล และการกำหนดประเภทเทศบาล ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายวีรพงศ์ แก้วสุวรรณ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร ๐ ๗๓๓๔ ๙๕๑๙ ต่อ ๑๑๓ – ๑๑๔
โทรสาร ๐ ๗๓๓๓ ๖๕๘๑

สถจ. ปัตตานี
รับที่ 1930
วันที่ - 7 มี.ค. 2559
เวลา 930 น.

☐ ง.บห.
☑ ก.มบ.
☐ ก.พถ.
☐ ก.กร.
☐ ก.งบ.

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๓ มีนาคม ๒๕๕๙

เรื่อง แนวทางการดำเนินการตามบทเฉพาะกาลในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและระดับตำแหน่งในระบบใหม่

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๒ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘
๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘
๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘
๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ตัวอย่างร่างประกาศ เรื่อง การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ได้เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม โดยจะต้องมีการปรับให้สอดคล้องกับระบบจำแนกตำแหน่งในระบบแท่ง รวมทั้งได้ยกเลิกการแบ่งขนาดของเทศบาลจากเทศบาลขนาดเล็ก ขนาดกลาง ขนาดใหญ่ เป็นประเภทสามัญ และประเภทพิเศษ นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ มีมติแจ้งแนวทางการดำเนินการตามบทเฉพาะกาลเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนตำบล และการกำหนดประเภทเทศบาล สำหรับเมืองพัทยาให้ใช้แนวทางของเทศบาลโดยอนุโลม ดังนี้

๑. เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับความเห็นชอบบัญชีการจัดตำแหน่งและดำเนินการประกาศแผนอัตรากำลังฉบับปรับปรุงตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ แล้ว ให้ตรวจสอบโครงสร้างส่วนราชการ ระดับตำแหน่ง และจำนวนอัตรากำลังให้ถูกต้องตามกรอบและเงื่อนไขที่กำหนดในหนังสืออ้างถึง ๒

๒. การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างและระดับตำแหน่งในระบบใหม่ กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดจะมีการเปลี่ยนแปลงกรอบระดับตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ และจำนวนรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่อาจมี จึงให้ตรวจสอบรายละเอียดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับปรับปรุงการจัดทำบัญชีอัตรากำลังจากระบบซีเป็นระบบแท่ง เมื่อเดือนมกราคม ๒๕๕๙ ว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ พร้อมทั้งตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ผลเป็นประการใดให้รายงาน ก.จ.จ. เพื่อทราบ หรือเพื่อพิจารณาแล้วแต่กรณี กล่าวคือ

๒.๑ กรณีแผนอัตรากำลังฉบับเดือนมกราคม ๒๕๕๙ ไม่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงตำแหน่งข้าราชการ ลูกจ้าง หรือพนักงานจ้างแต่อย่างใด ก็ให้รายงาน ก.จ.จ. เพื่อตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เมื่อ ก.จ.จ. รับทราบผลการตรวจสอบเป็นไปด้วยความถูกต้องแล้ว ก็ให้แจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดประกาศแก้ไขรายละเอียดประมาณการภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลประจำปี ๒๕๕๙ และ ๒๕๖๐ ต่อไป

/ ๒.๒ ภาระ ...

๒.๒ กรณีแผนอัตรากำลังฉบับเดือนมกราคม ๒๕๕๙ มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงตำแหน่งหรือระดับตำแหน่งของตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง เช่น การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งผู้อำนวยการกองจากระดับต้นเป็นระดับกลาง หรือมีการเปลี่ยนแปลงชื่อตำแหน่งลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับชื่อตำแหน่งใหม่ เป็นต้น ก็ให้รายงาน ก.จ.จ. เพื่อพิจารณาตรวจสอบความถูกต้อง เมื่อ ก.จ.จ. เห็นชอบการแก้ไขปรับปรุงตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง ภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นแล้ว ก็ให้แจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดประกาศแก้ไขรายการในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๕๙ และ ๒๕๖๐ ต่อไป

กรณีมีการปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองจากระดับต้นเป็นกลาง โดยในระหว่างการสรรหาตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับกลาง ก็ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคนเดิม รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ไปพลางก่อนไม่เกิน ๑๕๐ วัน ทั้งนี้ ในระหว่างการรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ให้เบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งในอัตราเงินประจำตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับต้น หากพ้นกำหนดก็ให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๗ และให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเงินประจำตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น

๓. การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างระดับตำแหน่งในระบบใหม่ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลยังคงเป็นไปตามขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยจะมีการเปลี่ยนแปลงระดับตำแหน่งและจำนวนของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่อาจมีในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ จึงให้ตรวจสอบรายละเอียดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับปรับปรุงการจัดทำบัญชีอัตรากำลังจากระบบซีเป็นระบบแท่ง เมื่อเดือนมกราคม ๒๕๕๙ ว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ พร้อมทั้งตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลประจำปี ๒๕๕๙ ผลเป็นประการใด ให้รายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อทราบ หรือเพื่อพิจารณาแล้วแต่กรณี กล่าวคือ

๓.๑ กรณีแผนอัตรากำลังฉบับเดือนมกราคม ๒๕๕๙ ไม่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงตำแหน่งข้าราชการ ลูกจ้าง หรือพนักงานจ้างแต่อย่างใด ก็ให้รายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดรับทราบผลการตรวจสอบเป็นไปด้วยความถูกต้องแล้ว ก็ให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลประกาศแก้ไขรายละเอียดประมาณการภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลประจำปี ๒๕๕๙ และ ๒๕๖๐ ต่อไป

๓.๒ กรณีแผนอัตรากำลังฉบับเดือนมกราคม ๒๕๕๙ มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงตำแหน่งหรือระดับตำแหน่งของตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง เช่น การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งหัวหน้าส่วนเป็นผู้อำนวยการกองระดับต้น หรือมีการเปลี่ยนแปลงชื่อตำแหน่งลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับชื่อตำแหน่งใหม่ เป็นต้น ก็ให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลประกาศแก้ไขรายการในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๕๙ และ ๒๕๖๐ ต่อไป

๔. การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างและระดับตำแหน่งในระบบใหม่ กรณีเทศบาลซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงแก้ไขขนาดของเทศบาลเป็นประเภทเทศบาล จะมีผลกระทบต่อกรอบระดับตำแหน่งปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ จึงให้ตรวจสอบรายละเอียดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับปรับปรุงการจัดทำบัญชีอัตรากำลังจากระบบซีเป็นระบบแท่ง เมื่อเดือนมกราคม ๒๕๕๙ ว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ พร้อมทั้งตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามคำแนะนำที่ส่งมาพร้อมนี้ ผลเป็นประการใดให้รายงาน ก.ท.จ. เพื่อพิจารณา กล่าวคือ

๔.๑ ให้เทศบาลตรวจสอบการเปลี่ยนแปลงเทศบาลจากขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่ เป็นเทศบาลประเภทสามัญ และเทศบาลประเภทพิเศษ ตามบทเฉพาะกาล แห่งประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๙

/ ๔.๒ ...

๔.๒ เมื่อตรวจสอบการเป็นเทศบาลประเภทใดแล้ว ให้รายงาน ก.ท.จ. พิจารณาเห็นชอบภายในเดือนมีนาคม ๒๕๕๙ โดยแนบเอกสารประกอบการพิจารณา ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีเทศบาลขนาดใหญ่ ให้แนบแผนผังโครงสร้างเทศบาลในแผนอัตรากำลังฉบับเดิมในระบบซี ซึ่งระบุระดับตำแหน่งของปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ พร้อมประมาณการภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลประจำปี ๒๕๕๙ และปี ๒๕๖๐ เมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาเห็นชอบแล้ว ก็ให้แจ้งเทศบาลประกาศกำหนดเป็นเทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง ประเภทพิเศษ ประเภทพิเศษ ระดับสูง ตามมติ ก.ท.จ.

(๒) กรณีเทศบาลขนาดกลางและตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นนักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง ให้แนบผังโครงสร้างเทศบาลในแผนอัตรากำลังฉบับเดิมในระบบซี ซึ่งระบุระดับตำแหน่งของปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ พร้อมประมาณการภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลประจำปี ๒๕๕๙ และปี ๒๕๖๐ เมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาเห็นชอบแล้ว ก็ให้แจ้งเทศบาลประกาศกำหนดเป็นเทศบาลประเภทสามัญ ตามมติ ก.ท.จ.

(๓) กรณีเทศบาลขนาดเล็กและตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นนักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น ให้แนบผังโครงสร้างเทศบาลในแผนอัตรากำลังฉบับเดิมในระบบซี ซึ่งระบุระดับตำแหน่งของปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ พร้อมประมาณการภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลประจำปี ๒๕๕๙ และปี ๒๕๖๐ เมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาเห็นชอบแล้ว ก็ให้แจ้งเทศบาลประกาศกำหนดเป็นเทศบาลประเภทสามัญ ตามมติ ก.ท.จ.

ทั้งนี้ ในการปรับเทศบาลขนาดเล็กเป็นเทศบาลประเภทสามัญและกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นนักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง นั้น ให้แสดงประมาณการภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปี ๒๕๕๘ และในปี ๒๕๕๙ ดังนี้

<u>ข้อมูลในปี ๒๕๕๘</u> ให้คำนวณข้อมูลรายการจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายจริง เทียบกับเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๘ รวมกับฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) กรณีปี ๒๕๕๘ มิได้ปรับเพิ่มอัตราเงินเดือนหรือเงินค่าครองชีพตามมติ ก.ถ. แต่ได้เบิกจ่ายภายหลังปี ๒๕๕๘ หรือจ่ายขาดเงินสะสม ก็ให้นำมาคำนวณเป็นภาระค่าใช้จ่ายประจำปี ๒๕๕๘ ด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้ข้อมูลสะท้อนข้อเท็จจริงด้านเงินเดือน ค่าจ้างที่แท้จริง เพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ในการให้ความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้น

<u>ข้อมูลในปี ๒๕๕๙</u> ให้คำนวณข้อมูลรายการเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นตามข้อมูลในการรายงานแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๕๙ เทียบกับเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๙ โดยให้เพิ่มภาระค่าใช้จ่ายในตำแหน่งนักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง อีก ๑ อัตรา ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ในอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๔ บัญชี ๕ เงินประจำตำแหน่ง และเงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน เป็นเงินทั้งสิ้น ๖๙๒,๖๗๐ บาท/ปี

ในการตรวจสอบเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นนักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง หากภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ และปีงบประมาณ ๒๕๕๙ รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ แล้ว ก็ให้เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาเห็นชอบ และประกาศปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาลจากระดับต้นเป็นกลาง ในการนี้ให้ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมรักษาการในตำแหน่งปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง ไปพลางก่อน มีกำหนด

/ มีกำหนด ...

ระยะเวลาไม่เกิน ๑๕๐ วัน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในระหว่างการสรรหาตำแหน่งปลัดเทศบาลที่ว่าง ทั้งนี้ ให้ผู้รักษาการพ้นจากตำแหน่งเมื่อเทศบาลได้แต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล หรือไม่อาจแต่งตั้งผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาลที่ว่างภายใน ๑๕๐ วัน ไม่ว่าด้วยเหตุใดก็ตาม โดยให้ย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลที่ว่าง หากไม่มีตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ก็ให้กำหนดตำแหน่งรองรับเฉพาะราย ตามแนวทางปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ว๑๔๑ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ และถือปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒๒ ทั้งนี้ ในระหว่างการรักษาการในตำแหน่งปลัดเทศบาลให้เบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งในอัตราเงินประจำตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับต้น หากพ้นกำหนดก็ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเงินประจำตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับต้น สำหรับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับโครงสร้างนี้ ให้หมายเหตุในทะเบียนประวัติว่า ผู้นั้นเป็นปลัดเทศบาลได้รับผลกระทบจากการปรับโครงสร้างเพื่อประโยชน์ในการโอนไปดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ณ สังกัดอื่น หรือนับระยะเวลา เพื่อคัดเลือกดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นต่อไป

๕. เมื่อองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นใด ประกาศแผนอัตรากำลังฉบับปรับปรุงโครงสร้างเสร็จสิ้นแล้ว ก็ให้มาตรการระงับการบริหารงานบุคคลตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๒ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ ซึ่งใช้บังคับกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น สิ้นสุดลง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

(ตัวอย่าง)

ประกาศเทศบาลตำบล ก.

เรื่อง การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาลตำบล ก.

ด้วย ก.ท. ได้ประกาศเปลี่ยนแปลงโครงสร้างส่วนเทศบาลและระดับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลจากเดิมให้เป็นไปตามขนาดเทศบาล คือ ขนาดเล็ก ขนาดกลาง ขนาดใหญ่ แก้ไขเป็นให้เป็นไปตามประเภทเทศบาล คือ ประเภทสามัญ และประเภทพิเศษ ซึ่งแบ่งเป็น ๔ ระดับ คือ เทศบาลประเภทสามัญ เทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง เทศบาลประเภทพิเศษ และเทศบาลประเภทพิเศษ ระดับสูง ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

ฉะนั้น อาศัยความตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติ ก.ท.จ. ..... ในการประชุมครั้งที่ ..... เมื่อวันที่..... กำหนดให้เทศบาลตำบล..... เป็นเทศบาลประเภทสามัญ และได้จัดทำโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นไปตามเงื่อนไขของประเภทเทศบาลแล้ว

ประกาศ ณ วันที่.....

นายกเทศมนตรีตำบล.....

แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๗ ฉบับลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙

แนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมา (๒๕๕๘)

= รายจ่ายจริงด้านเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นในปี ๒๕๕๘ (๒๐ รายการ) x ๑๐๐

เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา (ตราเป็นเทศบัญญัติ)

๒. ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลในปี ๒๕๕๙ ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับกลาง

= (ประมาณการเงินเดือนตามกรอบแผนอัตรากำลัง และประโยชน์ตอบแทนอื่น) ✪ (ภาระค่าใช้จ่ายตำแหน่งเพิ่มใหม่ (ปลัดเทศบาล ระดับกลาง)) X ๑๐๐

เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๙

ภาระค่าใช้จ่ายตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับกลาง (เพิ่มใหม่)

= (ค่ากลางนักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง + เงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน) x ๑๒

= {(อัตราเงินเดือนขั้นต่ำนักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง + อัตราเงินเดือนขั้นสูง นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) หาร ๒ + (เงินประจำตำแหน่ง/เงินค่าตอบแทน)) x ๑๒

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ มีบัญชีอัตราเงินเดือนซึ่งมีผลบังคับใช้ ๒ บัญชี คือ อัตราเงินเดือนบัญชี ๔ และอัตราเงินเดือนบัญชี ๕ ดังนั้น จึงให้ปรับการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหางานบุคคลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง) เพื่อให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง ดังนี้

เงินเดือน = (อัตราเงินเดือนตามบัญชี ๔) + (อัตราเงินเดือนตามบัญชี ๕)
+ (เงินประจำตำแหน่ง , เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน , เงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนที่จ่ายจริง x ๑๒ เดือน)

การคำนวณอัตราเงินเดือน

บัญชี ๔ = (อัตราเงินเดือนขั้นต่ำสุดของระดับ ๘ + อัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของ ระดับ ๘) หาร ๒ คูณ ๖ เดือน

= (๑๙,๘๖๐ + ๖๖๗๔๙๐) / ๒ x ๖ เดือน = ๒๕๙,๐๕๐

บัญชี ๕ = (อัตราเงินเดือนขั้นต่ำสุดของบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง + อัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง) หาร ๒ คูณ ๖ เดือน

= (๒๒,๗๐๐ + ๖๘,๖๔๐) / ๒ x ๖ เดือน = ๒๗๔,๐๒๐

การคำนวณอัตราเงินประจำตำแหน่ง , เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน ,เงินเพิ่มต่างๆ ให้คำนวณโดยใช้ข้อมูลอัตราเงินประจำตำแหน่งตามระบบซี และระบบแท่ง ดังนี้

= (อัตราเงินประจำตำแหน่งตามระบบซี x ๓ เดือน) + (อัตราเงินประจำตำแหน่งตามระบบแท่ง x ๙ เดือน)

กรณีตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น/ อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลางขึ้นไป ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนในอัตราเดียวกับเงินประจำตำแหน่งด้วย ดังนั้น

= [(๕,๖๐๐ x ๓ เดือน) + (๗,๐๐๐ x ๙ เดือน)] x ๒

= ๑๕๙,๖๐๐

ดังนั้น รวมภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับกลาง

= ๒๕๙,๐๕๐ + ๒๗๔,๐๒๐ + ๑๕๙,๖๐๐ = ๖๙๒,๖๗๐

ตัวอย่าง ก.จ. ก.ท. ก.อบต.

ตัวอย่าง

เทศบาลตำบล ก. มีภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณปี ๒๕๕๘ (ที่จ่ายจริง) จำนวน ๑๐ ล้านบาท และตราเป็นเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๘ จำนวน ๔๐ ล้านบาท ดังนั้น มีภาระค่าใช้จ่าย คิดเป็น

$$\frac{\text{๑๐ ล้านบาท}}{\text{๔๐ ล้านบาท}} \times ๑๐๐ = ๒๕\ \%$$

มีภาระค่าใช้จ่ายในปีที่ ๒๕๕๙ จำนวน ๑๕ ล้านบาท และตราเป็นเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๙ จำนวน ๔๒ ล้านบาท ดังนั้น มีภาระค่าใช้จ่าย คิดเป็น

$$\frac{\text{๑๕ ล้านบาท}}{\text{๔๒ ล้านบาท}} \times ๑๐๐ = ๓๕.๗๒\ \%$$

ดังนั้น เทศบาล ก. มีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ฯ เฉลี่ยคือ $\frac{๒๕ + ๓๕.๗๒}{๒} = ๓๐.๓๖\ \%$

ดังนั้น เมื่อมีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีที่ขอมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ จึงสามารถปรับตำแหน่งปลัดเทศบาล เป็นประเภทบริหารท้องถิ่นระดับกลางได้

กรณีเมื่อคำนวณแล้วมีภาระค่าใช้จ่ายเกินร้อยละ ๓๕ ให้ประกาศโครงสร้างส่วนราชการเป็นเทศบาลประเภทสามัญโดยมีปลัดเทศบาลเป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยให้ปลัดเทศบาลคนเดิมครองตำแหน่งต่อไป

อนึ่ง การคำนวณภาระค่าจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๘ ฉบับลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น , หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๒ ฉบับลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง) และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๒๐ ฉบับลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง หารือการรับโอน (ย้าย) การจ้างพนักงานจ้าง กรณีภาระค่าใช้จ่ายเกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒