



ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว มอช

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอเมืองปัตตานี, โคกโพธิ์, มายอ, ยะหริ่ง, หนองจิก, กะพ้อ
และอำเภอสายบุรี

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า เพื่อให้บุคลากรถ่ายโอนได้รับเงินเดือน ค่าจ้างประจำ เงินประจำตำแหน่ง ค่าครองชีพชั่วคราว และเงินสิทธิประโยชน์ต่างๆ ประกอบกับแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์และรายละเอียดงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอน บุคลากร (เงินเดือนและสวัสดิการ) จึงขอแจ้งรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผลผลิตจัดสรร เงินอุดหนุนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุน การถ่ายโอนบุคลากร ไตรมาสที่ ๑ (เดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕) ดังนี้

๑. เงินอุดหนุนค่าเงินเดือนและค่าจ้างสำหรับข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน

๒. เงินอุดหนุนค่าสิทธิประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน

รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๒๓๗ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอให้แจ้งองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๗๓๓๓-๖๐๔๔ ต่อ ๑๐๖
โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

☐	ค.พ.
☒	ค.ง.บ.ถ.
☐	ค.ง.บ.ส.
☐	ค.ง.บ.ม.
☐	ค.ง.บ.ร.

Print | กรม



สถ. จ.นนทบุรี
รับที่ 8645
วันที่ 12 ต.ค. 2565
เวลา 09.05

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๒๓๗

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต
กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุน
สำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร ไตรมาสที่ ๑ (เดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕๐๖ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไป จำนวน ๑ ชุด
๒. หลักเกณฑ์และรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ จังหวัดได้รายงานข้อมูลเพื่อจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงาน
ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผลผลิตจัดสรรเงินอุดหนุนให้แก่องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร
(เงินเดือนและสวัสดิการ) ให้กับบุคลากรถ่ายโอนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้บุคลากรถ่ายโอนได้รับเงินเดือน
ค่าจ้างประจำ เงินประจำตำแหน่ง ค่าครองชีพชั่วคราว และเงินสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ประกอบกับแนวทางปฏิบัติ
เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และรายละเอียดงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอน
บุคลากร (เงินเดือนและสวัสดิการ) จึงขอแจ้งรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผลผลิตจัดสรร
เงินอุดหนุนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุน
การถ่ายโอนบุคลากร ไตรมาสที่ ๑ (เดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕) ดังนี้

๑. เงินอุดหนุนค่าเงินเดือนและค่าจ้างสำหรับข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน

๒. เงินอุดหนุนค่าสิทธิประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน

โดยขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาอิมเงินสะสมทดรองจ่ายไปพลางก่อน
ตามข้อ ๘๘ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน
และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลายเซ็น)

(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๒๓๕๒-๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

หลักเกณฑ์และรายละเอียดงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
เงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร (เงินเดือนและสวัสดิการ)

๑. เงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากรที่จัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเงินอุดหนุนทั่วไปกำหนดวัตถุประสงค์ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีต้องจัดทำข้อบัญญัติหรือเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้จ่ายตามรายการที่กำหนด จะนำไปจ่ายเพื่อการอื่นไม่ได้ ประกอบด้วย ๒ ส่วน ดังนี้

๑.๑ เงินอุดหนุนเป็นค่าเงินเดือนและค่าจ้างสำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำของบุคลากรถ่ายโอน เป็นเงินเกี่ยวกับรายละเอียด ได้แก่ เงินเดือนข้าราชการ, เงินค่าจ้างลูกจ้างประจำ, เงินประจำตำแหน่ง, เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.), เงินเลื่อนขั้นเงินเดือน, การเลื่อนระดับ, การปรับขึ้นเงินเพิ่มสำหรับคุณวุฒิของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ฯลฯ

๑.๒ เงินอุดหนุนสำหรับสิทธิประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างประจำถ่ายโอน เป็นเงินเกี่ยวกับรายละเอียด ได้แก่ เงินค่าเช่าบ้าน, เงินค่าการศึกษาบุตร, เงิน กบข., เงินทุนสำรองเลี้ยงชีพ (กสจ.), เงินค่าครองชีพชั่วคราว, เงินบำเหน็จบำนาญ, เงินบำเหน็จปกติและบำเหน็จดำรงชีพ ฯลฯ

๒. เงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากรดังกล่าว หากมีเงินเหลือจ่ายในไตรมาสใดสามารถนำไปจ่ายในไตรมาสที่ได้รับเงินอุดหนุนในรายการนั้นไม่เพียงพอได้ แต่จะนำไปใช้ในวัตถุประสงค์อื่นไม่ได้

๓. หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีงบประมาณไม่เพียงพอ ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณหรือมีบุคลากรถ่ายโอนได้โอนมาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้วมีความจำเป็นต้องเบิกจ่ายงบประมาณดังกล่าวก็อาจพิจารณาขออนุมัติเงินสะสมหรือเงินสำรองจ่ายไปล่วงหน้าก่อนได้ตามจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำถ่ายโอนที่รายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อเบิกจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้างและสวัสดิการและให้ดำเนินการขอจัดสรรเงินอุดหนุนเพื่อจ่ายเป็นเงินเดือนและค่าจ้างมาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๔. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องดำเนินการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณผ่านสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ เพื่อจะได้จัดสรรงบประมาณให้เป็นไปโดยถูกต้องและเพื่อเตรียมประมาณการในการของบประมาณในการจัดสรรงบประมาณให้กับบุคลากรถ่ายโอนในปีงบประมาณถัดไป

๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการต่าง ๆ ที่ยังคงค้างจ่าย (เงินตกเบิกต่าง ๆ) ของข้าราชการและลูกจ้างประจำถ่ายโอน ให้สามารถเบิกจ่ายจากเงินดังกล่าวได้ และหากไม่เพียงพอให้รายงานผ่านสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพื่อขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนเพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้างและสวัสดิการต่าง ๆ ให้กับบุคลากรถ่ายโอนดังกล่าวต่อไป

๖. การจัดสรรเงินอุดหนุนนี้เป็นเงินอุดหนุนสำหรับบุคลากรที่เป็นข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน ไม่รวมถึงครู ครูผู้ดูแลเด็กเล็ก พนักงานสูบน้ำ (พนักงานจ้าง) โดยไม่รวมเงินค่ารักษาพยาบาลบุคลากรถ่ายโอนแต่อย่างใด โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะไม่รวมถึงบุคลากรถ่ายโอนที่สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเทศบาลนคร และเทศบาลเมือง

๗. ให้จังหวัดรวบรวมรายงานการของบประมาณให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อโอนจัดสรรให้บุคลากรถ่ายโอนในแต่ละไตรมาสรายละเอียดตามแบบรายงานการจัดสรรงบประมาณ (แบบ บถ.๑ แบบ บถ.๒ แบบ บถ.๓ และแบบ บถ.๔) ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดไว้เท่านั้น โดยให้ส่งเป็นไฟล์เอกสารภายในกำหนดระยะเวลา หากไม่รายงานภายในระยะเวลาดังกล่าวจะถือว่าไม่ประสงค์ขอรับการจัดสรรงบประมาณ ทั้งนี้ รายละเอียดไฟล์สามารถสืบค้นได้ทางเว็บไซต์ www.dla.go.th หัวข้อ "หนังสือราชการ สด."

บัญชีรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เงินอุดหนุนค่าสิทธิประโยชน์สำหรับข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน

เงินอุดหนุนเงินเดือนและค่าจ้างสำหรับข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน

ไตรมาสที่ 1 (เดือนตุลาคม - ธันวาคม 2565)

ที่	จังหวัด	เงินเดือนและค่าจ้างสำหรับ ข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน	เงินสิทธิประโยชน์ข้าราชการและ ลูกจ้างถ่ายโอน	รวมทั้งสิ้น
1	กระบี่	169,770.00	92,976.78	262,746.78
2	กาญจนบุรี	1,560,370.80	483,518.09	2,043,888.89
3	กาฬสินธุ์	1,097,520.00	724,485.88	1,822,005.88
4	กำแพงเพชร	3,110,505.00	492,385.71	3,602,890.71
5	ขอนแก่น	2,104,260.60	427,177.97	2,531,438.57
6	จันทบุรี	745,650.00	277,965.27	1,023,615.27
7	ฉะเชิงเทรา	712,980.00	347,198.74	1,060,178.74
8	ชลบุรี	95,280.00	47,695.26	142,975.26
9	ชัยนาท	387,210.00	74,017.27	461,227.27
10	ชัยภูมิ	442,621.00	522,570.88	965,191.88
11	ชุมพร	522,600.00	146,490.06	669,090.06
12	เชียงราย	3,320,065.40	1,292,627.87	4,612,693.27
13	เชียงใหม่	3,766,262.76	1,883,763.69	5,650,026.45
14	ตรัง	618,480.00	230,238.80	848,718.80
15	ตราด	690,930.00	94,557.90	785,487.90
16	ตาก	2,441,050.80	749,521.42	3,190,572.22
17	นครนายก	204,930.00	65,354.82	270,284.82
18	นครปฐม	725,220.00	296,139.08	1,021,359.08
19	นครพนม	882,150.00	551,880.60	1,434,030.60
20	นครราชสีมา	1,603,190.40	534,909.17	2,138,099.57
21	นครศรีธรรมราช	1,616,430.00	295,979.19	1,912,409.19
22	นครสวรรค์	1,014,385.00	389,985.98	1,404,370.98
23	นนทบุรี	99,000.00	-	99,000.00
24	นราธิวาส	181,650.00	539,024.85	720,674.85
25	น่าน	3,453,950.40	1,396,733.43	4,850,683.83
26	บึงกาฬ	334,490.40	81,037.39	415,527.79
27	บุรีรัมย์	1,065,906.60	1,030,925.54	2,096,832.14
28	ปทุมธานี	425,130.00	223,716.19	648,846.19
เป็นเงินจำนวน		33,391,989.16	13,292,877.83	46,684,866.99

ที่	จังหวัด	เงินเดือนและค่าจ้างสำหรับ ข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน	เงินสิทธิประโยชน์ข้าราชการและ ลูกจ้างถ่ายโอน	รวมทั้งสิ้น
29	ประจวบคีรีขันธ์	333,030.00	340,648.22	673,678.22
30	ปราจีนบุรี	701,250.00	303,421.82	1,004,671.82
31	ปัตตานี	412,950.00	337,078.08	750,028.08
32	พระนครศรีอยุธยา	802,680.00	169,169.14	971,849.14
33	พะเยา	590,820.00	278,109.19	868,929.19
34	พังงา	131,280.00	131,286.99	262,566.99
35	พัทลุง	991,260.00	612,149.81	1,603,409.81
36	พิจิตร	620,210.40	282,553.68	902,764.08
37	พิษณุโลก	3,073,106.40	686,350.81	3,759,457.21
38	เพชรบุรี	515,280.00	548,408.75	1,063,688.75
39	เพชรบูรณ์	597,510.00	829,885.59	1,427,395.59
40	แพร่	547,860.00	373,024.67	920,884.67
41	ภูเก็ต	499,740.00	83,148.98	582,888.98
42	มหาสารคาม	1,490,820.00	611,864.79	2,102,684.79
43	มุกดาหาร	501,380.40	130,284.93	631,665.33
44	แม่ฮ่องสอน	212,220.00	548,402.58	760,622.58
45	ยโสธร	722,160.00	378,482.00	1,100,642.00
46	ยะลา	122,580.00	390,501.45	513,081.45
47	ร้อยเอ็ด	2,020,080.00	961,944.15	2,982,024.15
48	ระนอง	70,020.00	21,053.01	91,073.01
49	ระยอง	4,398,435.00	358,083.42	4,756,518.42
50	ราชบุรี	2,931,644.00	518,792.71	3,450,436.71
51	ลพบุรี	917,025.00	92,074.34	1,009,099.34
52	ลำปาง	2,020,950.00	909,473.26	2,930,423.26
53	ลำพูน	448,800.00	218,837.81	667,637.81
54	เลย	1,093,710.00	816,763.53	1,910,473.53
55	ศรีสะเกษ	742,440.00	542,008.02	1,284,448.02
56	สกลนคร	1,027,050.00	495,879.12	1,522,929.12
57	สงขลา	690,900.00	635,167.59	1,326,067.59
58	สตูล	80,090.40	165,794.59	245,884.99
59	สมุทรปราการ	434,640.00	98,972.23	533,612.23
60	สมุทรสงคราม	679,950.00	37,363.00	717,313.00
61	สมุทรสาคร	158,940.00	35,528.70	194,468.70
เป็นเงินจำนวน		30,580,811.60	12,942,506.96	43,523,318.56

ที่	จังหวัด	เงินเดือนและค่าจ้างสำหรับ ข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน	เงินสิทธิประโยชน์ข้าราชการและ ลูกจ้างถ่ายโอน	รวมทั้งสิ้น
62	สระแก้ว	1,817,970.00	902,417.79	2,720,387.79
63	สระบุรี	536,520.00	109,128.63	645,648.63
64	สิงห์บุรี	139,170.00	48,706.23	187,876.23
65	สุโขทัย	932,520.00	195,888.33	1,128,408.33
66	สุพรรณบุรี	902,074.82	406,172.48	1,308,247.30
67	สุราษฎร์ธานี	626,670.00	273,841.24	900,511.24
68	สุรินทร์	1,089,510.00	343,843.75	1,433,353.75
69	หนองคาย	2,050,190.40	789,946.40	2,840,136.80
70	หนองบัวลำภู	634,020.00	89,140.71	723,160.71
71	อ่างทอง	77,010.00	64,505.58	141,515.58
72	อำนาจเจริญ	194,370.00	40,951.05	235,321.05
73	อุดรธานี	2,748,195.00	1,340,474.72	4,088,669.72
74	อุตรดิตถ์	2,952,960.60	963,231.60	3,916,192.20
75	อุทัยธานี	1,099,020.60	164,301.50	1,263,322.10
76	อุบลราชธานี	2,096,460.00	588,273.62	2,684,733.62
เป็นเงินจำนวน		17,896,661.42	6,320,823.63	24,217,485.05
รวมทั้งสิ้น		81,869,462.18	32,556,208.42	114,425,670.60

บัญชีรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เงินเดือนและค่าจ้างสำหรับข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน

ค่าสิทธิประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน

(ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0809.2/ว 3237 ลงวันที่ 11 ตุลาคม 2565)

ที่	จังหวัด	อำเภอ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สิทธิประโยชน์ข้าราชการและ ลูกจ้างประจำถ่ายโอน	เงินเดือนและค่าจ้างสำหรับ ข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน
1	ปัตตานี	โคกโพธิ์	ทต.โคกโพธิ์	62,507.19	-
2	ปัตตานี	มายอ	ทต.มายอ	32,687.70	-
3	ปัตตานี	เมืองปัตตานี	ทต.รูสะมิแล	117,509.32	-
4	ปัตตานี	ยะหริ่ง	ทต.บางปู	29,500.56	-
5	ปัตตานี	ยะหริ่ง	ทต.ยะหริ่ง	27,637.11	-
6	ปัตตานี	หนองจิก	ทต.บ่อทอง	27,689.10	80,310.00
7	ปัตตานี	กะพ้อ	อบต.กะรุบี	1,691.10	63,870.00
8	ปัตตานี	สายบุรี	อบต.กะดุนง	-	61,140.00
9	ปัตตานี	สายบุรี	อบต.ตะบิ้ง	25,056.00	67,620.00
10	ปัตตานี	สายบุรี	อบต.มะนังดาลำ	-	69,540.00
11	ปัตตานี	หนองจิก	อบต.บางเขา	12,800.00	70,470.00
	ปัตตานี ผลรวม			337,078.08	412,950.00