



ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗/๕๖๕

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี  
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๕๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี เรื่องเพื่อทราบ จำนวน ๑๒ เรื่อง และเรื่องพิจารณามีมติเห็นชอบ จำนวน ๑๘ เรื่อง

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดปัตตานี จึงขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี มาเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติข้างต้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่ง รายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติ กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การย้ายสายงานพนักงานส่วนตำบล การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลและการดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานจ้างให้จังหวัดทราบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ที่ส่งมาพร้อมนี้ สามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ [www.pattanilocal.go.th](http://www.pattanilocal.go.th) หัวข้อ “ประกาศ มติ ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัด” สำหรับการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๕ กำหนดให้มีการประชุมในวันอังคารที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดมีเรื่องที่จะเสนอให้ที่ประชุมรับทราบและพิจารณา ขอให้ส่งเอกสารให้สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือน

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(ตระกูล โทธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๓๓๔-๙๕๑๙ ต่อ ๑๑๓ - ๑๑๔

โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

บันทึกการรายงานการประชุม  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี  
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕

วันพุธที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมหาดวาสุกรี อาคาร ๓ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดปัตตานี

ผู้มาเข้าร่วมประชุม :-

|                                           |                                                      |                 |
|-------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------|
| ๑. ว่าที่ร้อยตรีตระกูล โทธรรม             | รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี                        | ประธานที่ประชุม |
| ๒. ว่าที่ร้อยตรีอาทิตย์ ทะประสิทธิ์ (แทน) | ปลัดจังหวัดปัตตานี                                   | กรรมการ         |
| ๓. นายหัทธัย โพธิ์หาะ                     | (แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปัตตานี             | กรรมการ         |
| ๔. นางสุนีย์ หวันเดาะเลาะ                 | คลังจังหวัดปัตตานี                                   | กรรมการ         |
| ๕. นางสาวตูแวฟาตีมะฮ์ ดอมาะ               | (แทน) นายอำเภอเมืองปัตตานี                           | กรรมการ         |
| ๖. นางอาอีเซาะ แวเต็ง                     | (แทน) นายอำเภอยะรัง                                  | กรรมการ         |
| ๗. นายมีชัย นวลเพชร                       | (แทน) นายอำเภอหนองจิก                                | กรรมการ         |
| ๘. นายปรกรณ์ กิสิมอ                       | (แทน) นายอำเภอสายบุรี                                | กรรมการ         |
| ๙. นางหนึ่งฤทัย ชุมคง                     | (แทน) นายอำเภอปะนาเระ                                | กรรมการ         |
| ๑๐. นายกীরติ มะห์ลี                       | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ อำเภอแม่ลาน          | กรรมการ         |
| ๑๑. นายกัมปนาท นาดามัน                    | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอยะรัง         | กรรมการ         |
| ๑๒. นายสมาน ยูซง                          | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า อำเภอสายบุรี        | กรรมการ         |
| ๑๓. นายมะรุติง แมนจิ                      | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบานา อำเภอเมืองปัตตานี | กรรมการ         |
| ๑๔. นายยารูดิน สามะ                       | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน อำเภอโคกโพธิ์   | กรรมการ         |
| ๑๕. นายอำนาจ แก้วบริสุทธิ์                | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะลุโบะ อำเภอเมืองปัตตานี   | กรรมการ         |
| ๑๖. นายบารอักตซา บิลลาติปา                | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอยะรัง         | กรรมการ         |
| ๑๗. นายเวทย์ แก้วละเอียด                  | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                        | กรรมการ         |
| ๑๘. นายวิรัช ประณีตพงศ์                   | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                        | กรรมการ         |
| ๑๙. นายพรหมเทพ ไชยมณี                     | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                        | กรรมการ         |
| ๒๐. นายสะมะแอ มะแซ                        | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                        | กรรมการ         |
| ๒๑. นายสุวรรณ ภูภิรมย์                    | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                        | กรรมการ         |
| ๒๒. นายนิพนธ์ นิภาจิ                      | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                        | กรรมการ         |
| ๒๓. นายอรุณ ทองขาว                        | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                        | กรรมการ         |

ผู้ไม่มาเข้าร่วมประชุม

|                    |                                                    |         |
|--------------------|----------------------------------------------------|---------|
| ๑. นายสมมาตร บารา  | นายอำเภอสายบุรี                                    | กรรมการ |
| ๒. นายมะยาก็ บือซา | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า อำเภอสายบุรี | กรรมการ |
| ๓. นายกล่อม ยังกัย | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                      | กรรมการ |
| ๔. นายกิตติ สมบัติ | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                      | กรรมการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม :-

๑. นายอรรณพ คณานุรักษ์ ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
๒. นายบัณฑิต รอดมาก ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการฯ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
๓. นางสาวนิตา สุหลง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น. โดยว่าที่ร้อยตรีตระกูล โทธรรม รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

บันทึกรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ มีทั้งหมด จำนวน ๑๙๗ หน้า ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมรับรอง

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตามผลการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานพนักงานส่วนตำบลเสียชีวิต จำนวน ๑ ราย

ประธานฯ เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

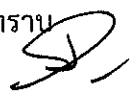
เลขานุการฯ อบต.ตันหยงลูโละ อ.เมืองปัตตานี ได้รายงานพนักงานส่วนตำบลเสียชีวิต จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวสุนิสา แวดราแม ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๐๘๐๓-๐๐๑ ได้เสียชีวิตด้วยสาเหตุภาวะหัวใจล้มเหลวเฉียบพลัน เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๓.๓๙ น.

ณ โรงพยาบาลปัตตานี

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



## ๔.๒ รายงานพนักงานส่วนตำบลที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ เห็นชอบให้บรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศผลการสอบคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นั้น

อบต.ในเขตพื้นที่ รายงานผลการทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลที่พ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๕๗ ราย รวม ๓๔ แห่ง (รายละเอียดตามตารางแนบ)

### หลักเกณฑ์

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน)

ข้อ ๑๓๘ ผู้ใดได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้มีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล โดยให้มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๙ เดือน และการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องดำเนินการในรูปคณะกรรมการ ในกรณีที่ไมผ่านการประเมิน และมีความเห็นว่าจะไม่ควรรับราชการต่อไป ก็ให้ส่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าผู้นั้นไม่เคยเป็นพนักงานส่วนตำบล แต่ทั้งนี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับจากราชการ ในระหว่างที่ผู้นั้นอยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อ ๑๔๑ วรรคสอง วิธีการประเมินและมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปตามที่ อบต.กำหนด แล้วรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดทราบ

ข้อ ๑๔๔ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการอีกจำนวนสองคน ซึ่งอย่างน้อยต้องแต่งตั้งจากผู้มีหน้าที่ดูแล การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหนึ่งคน พนักงานส่วนตำบล ผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกหนึ่งคน

ข้อ ๑๔๕ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ใน ข้อ ๑๔๑ ทำการประเมินสองครั้ง โดยประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาสามเดือน และประเมินครั้งที่สองเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือน เว้นแต่ คณะกรรมการไม่อาจประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในแต่ละครั้งได้อย่างชัดเจน เนื่องจากผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ลาคลอดบุตร ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล คณะกรรมการประเมินผลรวมเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้วก็ได้

ข้อ ๑๔๗ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการตามข้อ ๑๔๕ แล้ว ให้ประธานกรรมการ ประเมินผลฯ รายงานผลการประเมินต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้

(๑) ในกรณีที่ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๔๑ ให้รายงาน เมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้ว หรือเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาที่ขยายตามข้อ ๑๔๙ (๒) แล้ว

ข้อ ๑๔๘ เมื่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลได้รับรายงานตามข้อ ๑๔๗ (๑) แล้วให้ประกาศว่า ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้ขึ้นทราบ และรายงานท้ายประกาศนี้ ไปยังคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ

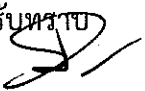
#### ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้วปรากฏ ดังนี้

พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๕๗ รายดังกล่าว เป็นผู้ที่มีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ พนักงานส่วนตำบลอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” ซึ่งนายกองคการบริหารส่วนตำบลได้ประกาศว่า เป็นผู้ผ่านการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ  


บัญชีผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จำนวน ๕๗ ราย (๓๔ แห่ง)

| ที่ | ชื่อ - สกุล                     | ตำแหน่ง/ระดับ                                  | เลขที่ตำแหน่ง    | สังกัด                     | หน่วยงาน        | อำเภอ        | ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ | ผลการทดลองปฏิบัติราชการ |
|-----|---------------------------------|------------------------------------------------|------------------|----------------------------|-----------------|--------------|--------------------------|-------------------------|
| ๑   | นางสาวชกนิภา มະສິ               | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน           | ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ | กองคลัง                    | อบต.ต้นหยงสุไล้ | เมืองปัตตานี | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕    | ผ่าน                    |
| ๒   | นายศรัณ เจมะ                    | นายช่างโยธาปฏิบัติงาน                          | ๓๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ | กองช่าง                    | อบต.ต้นหยงสุไล้ | เมืองปัตตานี | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕    | ผ่าน                    |
| ๓   | นางสาวอริชวาณี แวอาลี           | เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน                 | ๓๑-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ | กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | อบต.ต้นหยงสุไล้ | เมืองปัตตานี | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕    | ผ่าน                    |
| ๔   | นายอริเดช ผอຍທອງ                | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน | ๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ | สำนักปลัด                  | อบต.ปะกาฮะรัง   | เมืองปัตตานี | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕    | ผ่าน                    |
| ๕   | นางสาวอภิติษฐ์ แดงปก            | เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน                 | ๓๑-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ | กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | อบต.บาราเฮาะ    | เมืองปัตตานี | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕    | ผ่าน                    |
| ๖   | นางสาวอัมระ เจะโวะ              | ครูผู้ดูแลเด็ก                                 | ๓๑-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ | กองการศึกษาฯ               | อบต.ตะลุโบะ     | เมืองปัตตานี | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕    | ผ่าน                    |
| ๗   | นางสาวซูไฮลา อามะ               | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน           | ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ | กองคลัง                    | อบต.ลิปะสะโง    | หนองจิก      | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕    | ผ่าน                    |
| ๘   | นายอาหมิน แยมะ                  | เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน                     | ๓๑-๓-๐๕-๔๒๐๓-๐๐๑ | กองคลัง                    | อบต.ลิปะสะโง    | หนองจิก      | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕    | ผ่าน                    |
| ๙   | นายฮัมบาลี อาแว                 | นายช่างโยธาปฏิบัติงาน                          | ๓๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ | กองช่าง                    | อบต.ลิปะสะโง    | หนองจิก      | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕    | ผ่าน                    |
| ๑๐  | นางสาวนิรธาดา เสมอภ             | เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน                     | ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ | กองคลัง                    | อบต.บางดาวา     | หนองจิก      | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕    | ผ่าน                    |
| ๑๑  | นางสาวกนกกาญจน์ ศรีปาน          | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ               | ๓๑-๓-๐๕-๔๒๐๑-๐๐๑ | กองคลัง                    | อบต.สะโง        | ยะหริ่ง      | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕    | ผ่าน                    |
| ๑๒  | นายเชฟูติน มามุ                 | นายช่างโยธาปฏิบัติงาน                          | ๓๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ | กองช่าง                    | อบต.สะโง        | ยะหริ่ง      | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕    | ผ่าน                    |
| ๑๓  | นางสาวฮาศิยาห์ คอกา             | เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน                     | ๓๑-๓-๐๕-๔๒๐๓-๐๐๑ | กองคลัง                    | อบต.ตะลุโบะ     | ยะหริ่ง      | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕    | ผ่าน                    |
| ๑๔  | นางนพรัตน์ นากะ                 | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ               | ๓๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ | กองคลัง                    | อบต.ตะลุโบะ     | ยะหริ่ง      | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕    | ผ่าน                    |
| ๑๕  | นายอิสรีย์ มิงสมร               | นายช่างโยธาปฏิบัติงาน                          | ๓๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ | กองช่าง                    | อบต.ตะลุโบะ     | ยะหริ่ง      | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕    | ผ่าน                    |
| ๑๖  | ว่าที่ ร.ต.หญิงสุพิดา อาสาธร    | เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ปฏิบัติงาน             | ๓๑-๓-๐๑-๔๓๐๑-๐๐๑ | สำนักปลัด                  | อบต.แหลมโพธิ์   | ยะหริ่ง      | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕    | ผ่าน                    |
| ๑๗  | ว่าที่ ร.ต.หญิงวรรณภา แก้วเขียว | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ               | ๓๑-๓-๐๑-๔๓๐๑-๐๐๑ | กองคลัง                    | อบต.แหลมโพธิ์   | ยะหริ่ง      | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕    | ผ่าน                    |
| ๑๘  | นายอาหมัด เจ๊ะนิ                | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน | ๓๑-๓-๐๑-๔๓๐๑-๐๐๑ | สำนักปลัด                  | อบต.ปียามูมิง   | ยะหริ่ง      | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕    | ผ่าน                    |
| ๑๙  | นางสาวกัลยรัตดา ศิริอักษร       | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน           | ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ | กองคลัง                    | อบต.ต้นหยงดาโอ  | ยะหริ่ง      | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕    | ผ่าน                    |

| ที่ | ชื่อ - สกุล              | ตำแหน่ง/ระดับ                                  | เลขที่ตำแหน่ง      | สังกัด    | หน่วยงาน       | อำเภอ    | ระยะเวลาการปฏิบัติ<br>ราชการ | ผลการทดลอง<br>ปฏิบัติราชการ |
|-----|--------------------------|------------------------------------------------|--------------------|-----------|----------------|----------|------------------------------|-----------------------------|
| ๒๐  | นางอรอสีดะห์ นิเมกะจิ    | เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน                     | ๓๓๑-๓๐-๑๔-๔๒๐๓-๐๐๒ | กองคลัง   | อบต.ต้นหมองตาล | ยะหริ่ง  | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕        | ผ่าน                        |
| ๒๑  | นางสาวกนกกริมย์ คันทิก   | เจ้าพนักงานสารณสุขปฏิบัติงาน                   | ๓๓๑-๓๐-๑๑-๔๖๐๑-๐๐๑ | สำนักปลัด | อบต.หนองแรต    | ยะหริ่ง  | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕        | ผ่าน                        |
| ๒๒  | นายแวมะสุบรี มะดีเยาะ    | นายช่างโยธาปฏิบัติงาน                          | ๓๓๑-๓๐-๑๕-๔๗๐๑-๐๐๒ | สำนักปลัด | อบต.หนองแรต    | ยะหริ่ง  | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕        | ผ่าน                        |
| ๒๓  | นางสาวอติกะห์ อีฮอปูเต๊ะ | เจ้าพนักงานสารณสุขปฏิบัติงาน                   | ๓๓๑-๓๐-๑๑-๔๖๐๑-๐๐๑ | สำนักปลัด | อบต.ปากถ่อ     | โคกโพธิ์ | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕        | ผ่าน                        |
| ๒๔  | นายรฐาพร อินทร์จันทร์    | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน | ๓๓๑-๓๐-๑๑-๔๖๐๑-๐๐๑ | สำนักปลัด | อบต.ปากถ่อ     | โคกโพธิ์ | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕        | ผ่าน                        |
| ๒๕  | นางสาวกชพร โต๊ะเงาะ      | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน                    | ๓๓๑-๓๐-๑๕-๔๑๐๑-๐๐๓ | กองช่าง   | อบต.ปากถ่อ     | โคกโพธิ์ | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕        | ผ่าน                        |
| ๒๖  | นางสาวฮายบี๊ะ ดาแลหมัน   | เจ้าพนักงานสารณสุขปฏิบัติงาน                   | ๓๓๑-๓๐-๑๑-๔๖๐๑-๐๐๑ | สำนักปลัด | อบต.โคกโพธิ์   | โคกโพธิ์ | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕        | ผ่าน                        |
| ๒๗  | นายอัมมาหมัดมีนตี อูซิง  | เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน                     | ๓๓๑-๓๐-๑๔-๔๒๐๓-๐๐๑ | กองคลัง   | อบต.มะนังดาลำ  | สายบุรี  | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕        | ผ่าน                        |
| ๒๘  | นายอนัส มาลาฮา           | เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน                     | ๓๓๑-๓๐-๑๔-๔๒๐๓-๐๐๑ | กองคลัง   | อบต.ละหาร      | สายบุรี  | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕        | ผ่าน                        |
| ๒๙  | นางสาวอุสม่า ลาเต๊ะ      | เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน                     | ๓๓๑-๓๐-๑๔-๔๒๐๓-๐๐๑ | กองคลัง   | อบต.กระหวะ     | มายอ     | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕        | ผ่าน                        |
| ๓๐  | นางสาวอชิซาร์ เจะและ     | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน           | ๓๓๑-๓๐-๑๔-๔๒๐๑-๐๐๑ | กองคลัง   | อบต.เกาะจีน    | มายอ     | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕        | ผ่าน                        |
| ๓๑  | นางสาวสุรีนา วาเงาะ      | เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน                     | ๓๓๑-๓๐-๑๔-๔๒๐๓-๐๐๑ | กองคลัง   | อบต.เกาะจีน    | มายอ     | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕        | ผ่าน                        |
| ๓๒  | นายอับดุลเลาะ สะเยาะ     | นายช่างโยธาปฏิบัติงาน                          | ๓๓๑-๓๐-๑๕-๔๗๐๑-๐๐๑ | กองช่าง   | อบต.ตรัง       | มายอ     | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕        | ผ่าน                        |
| ๓๓  | นางสาวไชตุณี เวาะมะ      | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน           | ๓๓๑-๓๐-๑๔-๔๒๐๑-๐๐๑ | กองคลัง   | อบต.กระเสาะ    | มายอ     | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕        | ผ่าน                        |
| ๓๔  | นายสมิรี ปือแน           | นายช่างโยธาปฏิบัติงาน                          | ๓๓๑-๓๐-๑๕-๔๗๐๑-๐๐๑ | กองช่าง   | อบต.กระเสาะ    | มายอ     | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕        | ผ่าน                        |
| ๓๕  | นางสาวซอพิยะห์ ดอเลาะ    | เจ้าพนักงานสารณสุขปฏิบัติงาน                   | ๓๓๑-๓๐-๑๖-๔๖๐๑-๐๐๑ | กองช่าง   | อบต.ลังกา      | มายอ     | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕        | ผ่าน                        |
| ๓๖  | นางสาวสุรียาดา สาและ     | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน           | ๓๓๑-๓๐-๑๕-๔๒๐๑-๐๐๑ | กองคลัง   | อบต.ลังกา      | มายอ     | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕        | ผ่าน                        |
| ๓๗  | นางสาวมารีนา สามะดาเยา   | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน           | ๓๓๑-๓๐-๑๕-๔๒๐๑-๐๐๑ | กองคลัง   | อบต.ถนน        | มายอ     | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕        | ผ่าน                        |
| ๓๘  | นายอับดุลฮากีม ปาการียา  | นายช่างโยธาปฏิบัติงาน                          | ๓๓๑-๓๐-๑๕-๔๗๐๑-๐๐๒ | กองช่าง   | อบต.ถนน        | มายอ     | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕        | ผ่าน                        |
| ๓๙  | นางสาวนิจุฟิญาห์ สาและ   | เจ้าพนักงานสารณสุขปฏิบัติงาน                   | ๓๓๑-๓๐-๑๑-๔๖๐๑-๐๐๑ | สำนักปลัด | อบต.คลองใหม่   | ยะรัง    | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕        | ผ่าน                        |
| ๔๐  | นายอับดุลเลาะ เจะเล็ง    | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน | ๓๓๑-๓๐-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑ | สำนักปลัด | อบต.คลองใหม่   | ยะรัง    | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕        | ผ่าน                        |

| ที่ | ชื่อ - สกุล               | ตำแหน่ง/ระดับ                                  | เลขที่ตำแหน่ง    | สังกัด    | หน่วยงาน           | อำเภอ      | ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ | ผลการทดลองปฏิบัติราชการ |
|-----|---------------------------|------------------------------------------------|------------------|-----------|--------------------|------------|--------------------------|-------------------------|
| ๔๑  | นางสาวกานีมา มะแซ         | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน           | ๓๑-๓-๐๕-๔๒๐๑-๐๐๑ | กองคลัง   | อบต.กอลำ           | ยะรัง      | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕    | ผ่าน                    |
| ๔๒  | นางสาวมูฮัยนี บาหะ        | เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน                     | ๓๑-๓-๐๕-๔๒๐๓-๐๐๑ | กองคลัง   | อบต.กอลำ           | ยะรัง      | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕    | ผ่าน                    |
| ๔๓  | นายธีรพันธ์ เตชะแด        | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน | ๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ | สำนักปลัด | อบต.กอลำ           | ยะรัง      | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕    | ผ่าน                    |
| ๔๔  | นางสาวมิดา แวหะยี         | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน           | ๓๑-๓-๐๕-๔๒๐๑-๐๐๑ | กองคลัง   | อบต.ประจัน         | ยะรัง      | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕    | ผ่าน                    |
| ๔๕  | นางสาวธยาดี แลเบาะ        | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน                    | ๓๑-๓-๐๑-๔๒๐๑-๐๐๑ | สำนักปลัด | อบต.ท่งน้ำ         | ปะนาเระ    | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕    | ผ่าน                    |
| ๔๖  | นายอัศุลลอห์ โตหา         | นายช่างโยธาปฏิบัติงาน                          | ๓๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ | สำนักปลัด | อบต.บ้านน้ำบ่อ     | ปะนาเระ    | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕    | ผ่าน                    |
| ๔๗  | นางอภีพะ ยู๊ะเซ           | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน           | ๓๑-๓-๐๕-๔๒๐๑-๐๐๑ | กองคลัง   | อบต.บ้านนอ         | ปะนาเระ    | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕    | ผ่าน                    |
| ๔๘  | นางอาราดี มะหะมะ          | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน           | ๓๑-๓-๐๕-๔๒๐๑-๐๐๑ | กองคลัง   | อบต.ดอน            | ปะนาเระ    | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕    | ผ่าน                    |
| ๔๙  | นายนิติศักดิ์ พรหมคงแก้ว  | นายช่างโยธาปฏิบัติงาน                          | ๓๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ | กองช่าง   | อบต.ดอน            | ปะนาเระ    | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕    | ผ่าน                    |
| ๕๐  | นางสาวปาดิมาะ มะรอมแม     | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน                    | ๓๑-๓-๐๑-๔๒๐๑-๐๐๑ | สำนักปลัด | อบต.ปากู           | ทุ่งยางแดง | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕    | ผ่าน                    |
| ๕๑  | นางสาวมูรณี กามะ          | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน           | ๓๑-๓-๐๑-๔๒๐๑-๐๐๑ | กองคลัง   | อบต.ปากู           | ทุ่งยางแดง | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕    | ผ่าน                    |
| ๕๒  | นางสาววันมูรณีย์ ปือราเฮง | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน                    | ๓๑-๓-๐๑-๔๒๐๑-๐๐๑ | สำนักปลัด | อบต.ตะโกละดีอรามัน | กะพ้อ      | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕    | ผ่าน                    |
| ๕๓  | นางสาวฮัสมีณี สาละ        | เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน                     | ๓๑-๓-๐๑-๔๒๐๓-๐๐๑ | กองคลัง   | อบต.ตะโกละดีอรามัน | กะพ้อ      | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕    | ผ่าน                    |
| ๕๔  | นางสาวเพ็ญวิภา เพ็งหนู    | เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน                 | ๓๑-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ | สำนักปลัด | อบต.ม่วงเตี้ย      | แม่ลาน     | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕    | ผ่าน                    |
| ๕๕  | นายจิรวัฒน์ เมฆยุดิ       | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน | ๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ | สำนักปลัด | อบต.ม่วงเตี้ย      | แม่ลาน     | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕    | ผ่าน                    |
| ๕๖  | นางสาวฟ้าฮิยะห์ สะเยาะ    | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน           | ๓๑-๓-๐๕-๔๒๐๑-๐๐๑ | กองคลัง   | อบต.ม่วงเตี้ย      | แม่ลาน     | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕    | ผ่าน                    |
| ๕๗  | นางสาวพิตติรี ดูลาสะ      | เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน                     | ๓๑-๓-๐๑-๔๒๐๓-๐๐๑ | กองคลัง   | อบต.ตะโกละดีอราของ | ไม้แก่น    | ๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕    | ผ่าน                    |

#### ๔.๓ รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง

ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ  
เลขานุการฯ ออบต.ในเขตพื้นที่ จำนวน ๖ แห่ง รวม ๘ ตำแหน่ง ได้รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง เพื่อดำเนินการสรรหาบุคคลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ )

#### ข้อระเบียบ / กฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๖๑ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความตามข้อ ๑๕๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง

สายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือ การโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกองการ บริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ใน ความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือ มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่าง ที่ได้รายงาน ก.อบต. เหลืออยู่ ก.อบต. อาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วน ตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับ ตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการ ดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลใด ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความ เห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนดแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลัง ระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความ เห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการ ย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำ ทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหา ของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองการ บริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการ สรรหาของ ก.อบต.เท่านั้น”

#### ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า อบต.ทั้ง ๖ แห่ง ได้รายงานตำแหน่งบริหารที่ว่าง ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด โดยทาง อบต.จะดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่างตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๒ แห่ง ๘ ตำแหน่ง  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลคอนทราย อำเภอมะนัง ได้รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ

๒.๑ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ วางตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เนื่องจากพ้นจากราชการว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (เกษียณอายุราชการ)

๒.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ วางตั้งแต่วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง อำเภอยะรัง ได้รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ

๓.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ วางตั้งแต่วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

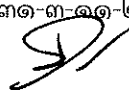
๓.๒ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ วางตั้งแต่วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลสะเตวา อำเภอยะรัง ได้รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ วางตั้งแต่วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ อำเภอมะนัง ได้รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ วางตั้งแต่วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลคอนรัก อำเภอนงจิก ได้รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ วางตั้งแต่วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

๖. องค์การบริหารส่วนตำบลไพรทอ อำเภอมะนัง ได้รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ วางตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕



\*\*\*\*\*

๔.๔ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ประสงค์ให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ อบต.ในเขตพื้นที่ จำนวน ๗ แห่ง รวม ๑๐ ตำแหน่ง ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างและแจ้งความประสงค์ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่ว่างตามแนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.กำหนด ซึ่ง อบต.ทั้ง ๗ แห่ง ได้ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยวิธีการ ที่ ก.อบต.กำหนด ภายในกำหนดระยะเวลา ๖๐ วัน (กรณีว่างปกติ) และได้ดำเนินการด้วยวิธีการรับโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกันหรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างภายในระยะเวลาที่ ก.อบต.กำหนด (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕) (กรณีปลดล๊อค) ปรากฏว่าไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่งแทนที่ว่างภายในระยะเวลาที่กำหนด อบต.จึงได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อรายงาน ก.อบต.ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ต่อไป (รายละเอียดตามตารางแนบ)

#### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑๕๑ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสอง ของข้อ ๑๕๓ (๒) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

ฯลฯ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

“ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารเพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้



๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว สามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกันและเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕”

#### ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้วปรากฏ ดังนี้

อบต.ทั้ง ๗ แห่ง ได้ดำเนินการด้วยวิธีการรับโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกันหรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างภายในระยะเวลาที่ ก.อบต.กำหนด (ภายใน ๖๐ วัน ) และได้ดำเนินการด้วยวิธีการรับโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกันหรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างภายในระยะเวลาที่ ก.อบต.กำหนด (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕) ปรากฏว่าไม่สามารถดำเนินการให้ได้ผู้มาดำรงแทนที่ว่างได้ จึงได้รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อรายงาน ก.อบต.ดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่ว่างนั้นต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของ อบต.เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อรับทราบและรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

แบบรายงานการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประสงค์ให้ ก.กลาง ดำเนินการสรรหา

| ลำดับที่ | อำเภอ        | อปท.          | ชื่อตำแหน่ง                             | ชื่อสายงาน           | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง    | จำนวน (อัตรา) | วัน/เดือน/ปี ที่ตำแหน่งว่าง |
|----------|--------------|---------------|-----------------------------------------|----------------------|-------|------------------|---------------|-----------------------------|
| ๑        | เมืองปัตตานี | อบต.คลองมาโนะ | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล            | นักบริหารงานท้องถิ่น | ต้น   | ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ | ๑             | ๑๑-๓.ค.-๖๕                  |
| ๒        | หนองจิก      | อบต.ลิปะสะโงะ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล               | นักบริหารงานท้องถิ่น | กลาง  | ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ | ๑             | ๑๗-๓.ค.-๖๕                  |
| ๓        |              | อบต.เกาะเปาะ  | ผู้อำนวยการกองคลัง                      | นักบริหารงานการคลัง  | ต้น   | ๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑ | ๑             | ๑๖-๓.ค.-๖๕                  |
| ๔        |              | อบต.เกาะเปาะ  | ผู้อำนวยการกองช่าง                      | นักบริหารงานช่าง     | ต้น   | ๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ | ๑             | ๑๖-๓.ค.-๖๕                  |
| ๕        | ยะรัง        | อบต.ยะรัง     | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล            | นักบริหารงานท้องถิ่น | ต้น   | ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ | ๑             | ๑๘-๓.ค.-๖๕                  |
| ๖        |              | อบต.คลองใหม่  | ผู้อำนวยการกองช่าง                      | นักบริหารงานช่าง     | ต้น   | ๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ | ๑             | ๑๑-๓.ค.-๕๙                  |
| ๗        |              | อบต.คลองใหม่  | ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | นักบริหารงานการศึกษา | ต้น   | ๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ | ๑             | ๑-พ.ย.-๖๕                   |
| ๘        | ปะนาเระ      | อบต.บ้านนอก   | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล               | นักบริหารงานท้องถิ่น | กลาง  | ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ | ๑             | ๑๖-๓.ค.-๖๕                  |
| ๙        |              | อบต.บ้านนอก   | ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | นักบริหารงานการศึกษา | ต้น   | ๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ | ๑             | ๑-ม.ค.-๕๙                   |
| ๑๐       | โคกโพธิ์     | อบต.โคกโพธิ์  | ผู้อำนวยการกองคลัง                      | นักบริหารงานการคลัง  | ต้น   | ๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑ | ๑             | ๑-๓.ค.-๖๕                   |

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

นาย.....  
ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี

๔.๕ รายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจเดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อน

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ อบต.ในเขตพื้นที่ จำนวน ๕ แห่ง รายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจในสังกัดเดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อน จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑. อบต.ต้นหยงตาลอ อ.ยะหริ่ง รายงานการอนุญาตให้ นางสาวคอสิฬะย์ แป๊ะเฮาะอีแล พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อน ณ ประเทศมาเลเซีย ระหว่างวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ รวมเวลา ๑๐ วัน เป็นเวลา ๔ วันทำการ

๒. อบต.สาคบอน อ.มายอ รายงานการอนุญาตให้ นางสาวรุสลีชา ตายา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อนเพื่อไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ระหว่างวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ รวมเวลา ๑๔ วัน เป็นเวลา ๑๐ วันทำการ

๓. อบต.บาราโหม อ.เมืองปัตตานี รายงานการอนุญาตให้ นายมาหามะ ดาราแม พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อนเพื่อไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ระหว่างวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ รวมเวลา ๑๕ วัน เป็นเวลา ๙ วันทำการ

๔. อบต.นาเกตุ อ.โคกโพธิ์ รายงานการอนุญาตให้ นายมุฮัมมัดรูสลัน กาเดร์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษานานาชาติ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อนเพื่อไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ระหว่างวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ รวมเวลา ๑๕ วัน เป็นเวลา ๑๐ วันทำการ

๕. อบต.กระเสาะ อ.มายอ รายงานการอนุญาตให้ นางสาวหาลีมาะ ยีหามะ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓ ๐๘-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อนเพื่อไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ระหว่างวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ รวมเวลา ๑๗ วัน เป็นเวลา ๑๓ วันทำการ

#### ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๓๑๗ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามประกาศนี้หรือในระหว่างวันหยุดราชการ ให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

การอนุญาตของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง เมื่ออนุญาตแล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบด้วย



ข้อ ๓๒๖ พนักงานส่วนตำบลมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีในปีงบประมาณหนึ่งได้ ๑๐ วันทำการ เว้นแต่พนักงานส่วนตำบลดังต่อไปนี้ไม่มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีในปีที่ได้รับบรรจุเข้ารับราชการยังไม่ถึง ๖ เดือน

- (๑) ผู้ซึ่งได้รับบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลครั้งแรก
- (๒) ผู้ซึ่งลาออกจากราชการเพราะเหตุส่วนตัว แล้วต่อมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการอีก
- (๓) ผู้ซึ่งลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งแล้วต่อมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการอีกหลัง ๖ เดือน นับแต่วันออกจากราชการ
- (๔) ผู้ซึ่งถูกสั่งให้ออกจากราชการในกรณีอื่น นอกจากกรณีไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และกรณีไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามความประสงค์ของทางราชการแล้วต่อมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการอีก

ข้อ ๓๒๗ ถ้าในปีใดข้าราชการผู้ใดมิได้ลาพักผ่อนประจำปี หรือลาพักผ่อนประจำปีแล้วแต่ไม่ครบ ๑๐ วันทำการ ให้สะสมวันที่ยังมิได้ลาในปีนั้นรวมเข้ากับปีต่อ ๆ ไปได้ แต่วันลาพักผ่อนสะสมรวมกับ วันลาพักผ่อนในปีปัจจุบันจะต้องไม่เกิน ๒๐ วันทำการ

สำหรับผู้ที่ได้รับราชการติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี ให้มีสิทธินำวันลาพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาพักผ่อนในปีปัจจุบันได้ไม่เกิน ๓๐ วันทำการ

ข้อ ๓๒๘ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะลาพักผ่อน ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต และเมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงจะหยุดราชการได้

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม

“ข้อ ๖๑ การลาพักผ่อนประจำปีของพนักงานจ้าง มีสิทธิลาพักผ่อนโดยให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาปีหนึ่งไม่เกิน ๑๐ วันทำการ สำหรับในปีแรกที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างยังไม่ครบ ๖ เดือน ไม่มีสิทธิลาพักผ่อน เว้นแต่ผู้ที่เคยได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน และได้พ้นจากการเป็นพนักงานจ้างไปแล้ว แต่ต่อมาได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลเดิมอีก”

#### ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ปรากฏว่า อบต.ทั้ง ๕ แห่ง รายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจในสังกัดเดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อนและ เพื่อไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย มีหนังสือใบอนุญาตประกอบกิจการการรับจัดบริการขนส่งในกิจการฮัจญ์และจัดบริการอื่นที่เกี่ยวกับกิจการฮัจญ์

๑. นางสาวคอลีฟะห์ แปเฮาะอีแล พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ อบต.ตันหยงดालอ อ.ยะหริ่ง เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อน ณ ประเทศมาเลเซีย โดยกำหนดการเดินทางไปวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ และเดินทางกลับวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

๒. นางสาวรุสลิษา ตาฮา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษาฯ ระดับต้น) อบต.สาละวน อ.มายอ เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อนเพื่อไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย โดยกำหนดการเดินทางไปวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และเดินทางกลับวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๓. นายมาหามะ ดาราแม พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อบต.บาราโหม อ.เมืองปัตตานี เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อนเพื่อไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย โดยกำหนดเดินทางไปวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ และเดินทางกลับถึงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖

๔. นายมุฮัมมัดรูสลัน กาเดร์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ อบต.นาเกตุ อ.โคกโพธิ์ เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อนเพื่อไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย โดยกำหนดเดินทางไปวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ และเดินทางกลับวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖

๕. นางสาวหาลีมาะ ยีหามะ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก อบต.กระเสาะ อ.มายอ เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อนเพื่อไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย โดยกำหนดเดินทางไปวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ และเดินทางกลับวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๖ แจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๙ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕  
แจ้งสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕  
เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับผู้ปฏิบัติงาน  
เกี่ยวกับด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

#### ความเห็น

เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด จังหวัดได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบและถือเป็นแนวทาง  
ปฏิบัติเรียบร้อยแล้วตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๒๔๓๘๙ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



## ๔.๗ การรายงานผลการดำเนินการทางวินัย

ประธานฯ

เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกโพธิ์ รายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้างในสังกัดรายนายไพบุลย์ มณีพรหม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัดกองช่าง กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทางวินัยฐานละทิ้งหรือทอดทิ้งการทำงานเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่าเจ็ดวันตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ โดยไม่ทราบสาเหตุและไม่ได้รับการติดต่อใดๆ

ข้อเท็จจริง

ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยไปให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเข้าใจก่อนการพิจารณาและมีมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑

กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๒ การพิจารณาเกี่ยวกับการรายงานตามข้อ ๕๐ และข้อ ๕๑ แลการสั่งลงโทษ แบบคำสั่งลงโทษ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษา  
วินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๗ เมื่อนายกองการบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบล โดยสั่งลงโทษ หรือดโทษ ตามข้อ ๘๔ หรือสั่งยุติเรื่องแก่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้ว ให้รายงานไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ วรรคสาม ทำความเห็นเสนอ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องพิจารณามีมติให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยจากนายกองการบริหารส่วนตำบล

ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นซึ่งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ไม่อาจพิจารณามีมติให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้ขยายระยะเวลาได้ไม่เกินสองครั้ง ๆ ละไม่เกินสามสิบวัน แต่ต้องบันทึกเหตุนั้นไว้ในรายงานการประชุมด้วย

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจมีมติในคราวเดียวให้เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยไปให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเข้าใจเสนอก่อนการพิจารณาและมีมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก็ได้

ความเห็น

เพื่อให้เป็นไปตามมติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๕ เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ได้รายงานการดำเนินการทางวินัยให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการดำเนินการแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๘ การกำหนดภาระงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะ และ มาตรฐานการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบกำหนดภาระงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕

#### ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปตามแนวทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จังหวัดปัตตานีได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติเรียบร้อยแล้วตาม หนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๒๖๐๓๘ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ (รายละเอียดเอกสารแนบ)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ  


#### ๔.๙ ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน

จากสายงานงานประเภททั่วไปเป็นสายงานประเภทวิชาการ

ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่ จำนวน ๔ แห่ง จะดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานจากสายงานประเภททั่วไปเป็นสายงานประเภทวิชาการ จำนวน ๔ ตำแหน่ง คือ

๑. อบต.วัด อ.ยะรัง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไประดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา

๒. อบต.เกาะมาวี อ.ยะรัง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

๓. อบต.บุโละบุโย อ.หนองจิก จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

๔. อบต.ปากู อ.ทุ่งยางแดง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา

กำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลของแต่ละแห่ง

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือกในวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลของแต่ละแห่ง

สอบคัดเลือกภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) สอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมท้องถื่นรวมใจ อาคาร ๒ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดปัตตานี

ประกาศผลการสอบคัดเลือก องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๔ แห่ง จะประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ในวันศุกร์ที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลของแต่ละแห่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



๔.๑๐ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ  
เลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๕ แห่ง รวม ๖ ราย  
(รายละเอียดตามตารางแนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๕๕ พนักงานจ้างจะลาออก ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกฯ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด โดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการ

พนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีที่ นายก อบต.พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นออกจากราชการ

ฯลฯ

ความเห็น

ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด แล้วรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ



บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

| ที่ | ชื่อ - สกุล            | ตำแหน่ง                 | เลขที่ตำแหน่ง | ค่าตอบแทน<br>(ค่าจ้าง) | สังกัด      | อบต.      | อำเภอ    | เหตุผลที่ลาออก                                                                                     | วันที่มีผล | มติ ก.อบต.<br>จังหวัด<br>ปัตตานี |
|-----|------------------------|-------------------------|---------------|------------------------|-------------|-----------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|----------------------------------|
| ๑   | นายสุวัดี ฉัตรสุวรรณ   | คนงาน                   | จ ๐๑-๐๐๑      | ๙,๐๐๐                  | สำนักปลัด   | คอกกระบือ | ปะนาเระ  | เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้ง<br>เป็นข้าราชการ ตำแหน่ง<br>นักวิชาการพัฒนาชุมชน กรม<br>พัฒนาชุมชน | ๖-พ.ย.-๖๕  | รับทราบ                          |
| ๒   | นายฮากิม จิใจ          | คนงาน                   | จ ๐๕-๐๐๓      | ๙,๐๐๐                  | กองช่าง     | ยะรัง     | ยะรัง    | เนื่องจากประกอบธุรกิจส่วนตัว                                                                       | ๑-ต.ค.-๖๕  | รับทราบ                          |
| ๓   | นางสาวสมถวิล มะลิวรรณ  | คนงาน                   | จ ๐๕-๐๐๑      | ๙,๐๐๐                  | กองช่าง     | ตรัง      | มายอ     | เนื่องจากประกอบธุรกิจส่วนตัว                                                                       | ๑-ต.ค.-๖๕  | รับทราบ                          |
| ๔   | นางสาวอัยชาน อาแวบุเตะ | คนงาน                   | จ ๐๕-๐๐๑      | ๙,๐๐๐                  | กองช่าง     | ตะบิ้ง    | สายบุรี  | เนื่องจากประกอบอาชีพอื่น                                                                           | ๑-พ.ย.-๖๕  | รับทราบ                          |
| ๕   | นางสาวพาวาตี สามี      | ผู้ดูแลเด็ก             | จ ๐๘-๐๐๒      | ๙,๐๐๐                  | กองการศึกษา | ตะบิ้ง    | สายบุรี  | เนื่องจากประกอบอาชีพอื่น                                                                           | ๑-พ.ย.-๖๕  | รับทราบ                          |
| ๖   | นายอัปดุลลา อิสัน      | พนักงานผลิต<br>น้ำประปา | จ ๐๕-๐๐๒      | ๙,๐๐๐                  | กองช่าง     | ป่าบอน    | โคกโพธิ์ | เนื่องจากประกอบอาชีพอื่น                                                                           | ๑๘-พ.ย.-๖๕ | รับทราบ                          |

## ๔.๑๑ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ  
 เลขานุการฯ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปสิ้นสุดสัญญาจ้าง จำนวน ๔ แห่ง รวม ๙ ราย  
 (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๓๔ ในระหว่างทำสัญญาจ้าง ให้ อบต. จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติงานพนักงานจ้างดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้

(ข) การประเมินการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจกับ อบต. เพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายก อบต. เห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อ ก.อบต. จังหวัด เพื่อพิจารณา มีมติ เมื่อ ก.อบต. จังหวัด มีมติประการใด ให้นายก อบต. ปฏิบัติตามมตินั้น

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้ อบต. ดำเนินการดังนี้

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณา ในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจกับ อบต. เพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต. จังหวัด

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ความเห็น

ตามมติการประชุม ก.อบต. จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อบต. จังหวัด แล้วรายงานให้ ก.อบต. จังหวัดปัตตานีทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปสิ้นสุดสัญญาจ้าง  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

| ที่ | ชื่อ - สกุล            | ตำแหน่ง | เลขที่ตำแหน่ง | ประเภท            | ค่าตอบแทน<br>(ค่าจ้าง) | สังกัด       | อบต.    | อำเภอ        | เหตุผลที่สิ้นสุดสัญญาจ้าง                                          | วันที่มีผล | มติ ก.อบต.<br>จังหวัด<br>ปัตตานี |
|-----|------------------------|---------|---------------|-------------------|------------------------|--------------|---------|--------------|--------------------------------------------------------------------|------------|----------------------------------|
| ๑   | นายมหาหมัทรอบาอี ตาฮา  | ภารโรง  | จ ๐๑-๐๐๑      | พนักงานจ้างทั่วไป | ๘,๐๐๐                  | สำนักปลัด    | มะนังยง | ยะหริ่ง      | ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง                                               | ๑-๑๑-๖๕    | รับทราบ                          |
| ๒   | นายอาหามะ ดามูซอ       | คนงาน   | จ ๐๑-๐๐๔      | พนักงานจ้างทั่วไป | ๘,๐๐๐                  | สำนักปลัด    | มะนังยง | ยะหริ่ง      | ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง                                               | ๑-๑๑-๖๕    | รับทราบ                          |
| ๓   | นายราเต๊ะ สะดา         | คนงาน   | จ ๐๕-๐๐๑      | พนักงานจ้างทั่วไป | ๘,๐๐๐                  | กองช่าง      | มะนังยง | ยะหริ่ง      | ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง                                               | ๑-๑๑-๖๕    | รับทราบ                          |
| ๔   | นายหามะรอบี บาซอ       | คนงาน   | จ ๐๕-๐๐๑      | พนักงานจ้างทั่วไป | ๘,๐๐๐                  | กองช่าง      | ท่ากำชำ | หนองจิก      | เสียชีวิต เนื่องจากนั่ง<br>รถมอเตอร์ไซด์แดงใหญ่ฉีก<br>ขาดเสียชีวิต | ๒๔-๑๑-๖๕   | รับทราบ                          |
| ๕   | นางสาวมาซิหะนะ แวกือจิ | คนงาน   | จ ๐๑-๐๐๑      | พนักงานจ้างทั่วไป | ๘,๐๐๐                  | สำนักปลัด    | ตะโละ   | ยะหริ่ง      | ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง                                               | ๑-๑๑-๖๕    | รับทราบ                          |
| ๖   | นายยะโกะ มีระ          | คนงาน   | จ ๐๑-๐๐๒      | พนักงานจ้างทั่วไป | ๘,๐๐๐                  | สำนักปลัด    | ตะโละ   | ยะหริ่ง      | ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง                                               | ๑-๑๑-๖๕    | รับทราบ                          |
| ๗   | นายอิบรอเฮง อาลี       | คนงาน   | จ ๐๕-๐๐๑      | พนักงานจ้างทั่วไป | ๘,๐๐๐                  | กองช่าง      | ตะโละ   | ยะหริ่ง      | ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง                                               | ๑-๑๑-๖๕    | รับทราบ                          |
| ๘   | นายอิสมาแอ ประจัน      | คนงาน   | จ ๐๖-๐๐๒      | พนักงานจ้างทั่วไป | ๘,๐๐๐                  | กองสาธารณสุข | ปูยู    | เมืองปัตตานี | ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง                                               | ๑-๑๑-๖๕    | รับทราบ                          |
| ๙   | นายเจอะฮิสมะแอ ยาลอ    | คนงาน   | จ ๐๖-๐๐๕      | พนักงานจ้างทั่วไป | ๘,๐๐๐                  | กองสาธารณสุข | ปูยู    | เมืองปัตตานี | ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง                                               | ๑-๑๑-๖๕    | รับทราบ                          |

#### ๔.๑๒ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) ซึ่งมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๑๕ แห่ง รวม ๕๔ ราย (รายละเอียดตามตารางแนบ)

#### ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต. ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๓๔ ในระหว่างทำสัญญาให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๔ วรรคหก ในแต่ละรอบการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ถึง ๑๐๐ คะแนน

ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕ คะแนน

ดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน

พอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ คะแนน

ปรับปรุง น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ คะแนน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้ อบต. ดำเนินการดังนี้

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอ นายก อบต. เพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.

๒. มติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิมที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานได้โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด แต่เมื่อดำเนินการแล้วรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพื่อรับทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ



บัญชีรายชื่อการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

| ที่ | ชื่อ - สกุล            | ตำแหน่ง                       | เลขที่ตำแหน่ง | ประเภท            | สังกัด      | อบต.      | อำเภอ    | ค่าตอบแทน | ระยะเวลาการจ้าง            | มติ ก.อบต.<br>จังหวัด<br>ปัตตานี |
|-----|------------------------|-------------------------------|---------------|-------------------|-------------|-----------|----------|-----------|----------------------------|----------------------------------|
| ๑   | นายอับลมลิกลี ดอเลาะ   | พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเล็ก | จ ๐๑-๐๐๒      | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด   | ทรายขาว   | โคกโพธิ์ | ๙,๐๐๐     | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ                          |
| ๒   | นายเชตตพล แก้วทรายขาว  | พนักงานประจำรถขยะ             | จ ๐๑-๐๐๓      | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด   | ทรายขาว   | โคกโพธิ์ | ๙,๐๐๐     | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ                          |
| ๓   | นายณัฐพล สามีะบาซา     | พนักงานขับรถยนต์              | จ ๐๑-๐๐๕      | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด   | ทรายขาว   | โคกโพธิ์ | ๙,๐๐๐     | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ                          |
| ๔   | นางวรรณภา อีซอ         | คนงาน                         | จ ๐๑-๐๐๓      | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด   | ตะโกละ    | ยะหริ่ง  | ๙,๐๐๐     | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ                          |
| ๕   | นางวิสร่า ไกรวรรณ      | คนงาน                         | จ ๐๑-๐๐๑      | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด   | ช้างให้ตก | โคกโพธิ์ | ๙,๐๐๐     | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ                          |
| ๖   | นายแหวดชัย ปาลายา      | คนงาน                         | จ ๐๕-๐๐๑      | พนักงานจ้างทั่วไป | กองช่าง     | เขาตูม    | ยะรัง    | ๙,๐๐๐     | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ                          |
| ๗   | นายสุกัน จารง          | คนงาน                         | จ ๐๕-๐๐๓      | พนักงานจ้างทั่วไป | กองช่าง     | เขาตูม    | ยะรัง    | ๙,๐๐๐     | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ                          |
| ๘   | นายชูไฮดี เจะแด        | คนงาน                         | จ ๐๕-๐๐๔      | พนักงานจ้างทั่วไป | กองช่าง     | เขาตูม    | ยะรัง    | ๙,๐๐๐     | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ                          |
| ๙   | นางสาวสุไรดา บานแย้ม   | คนงาน                         | จ ๐๑-๐๐๑      | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด   | เขาตูม    | ยะรัง    | ๙,๐๐๐     | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ                          |
| ๑๐  | นางสาวสุรณา ดีธราแม่   | คนงาน                         | จ ๐๑-๐๐๑      | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด   | ตะบิ้ง    | สายบุรี  | ๙,๐๐๐     | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ                          |
| ๑๑  | นายมาดุติง มามะ        | คนงาน                         | จ ๐๑-๐๐๒      | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด   | ตะบิ้ง    | สายบุรี  | ๙,๐๐๐     | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ                          |
| ๑๒  | นางสาวอัยซาน อาแวปุเตะ | คนงาน                         | จ ๐๕-๐๐๑      | พนักงานจ้างทั่วไป | กองช่าง     | ตะบิ้ง    | สายบุรี  | ๙,๐๐๐     | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ                          |
| ๑๓  | นางสาวพาวดี สานะ       | ผู้ดูแลเด็ก                   | จ ๐๘-๐๐๑      | พนักงานจ้างทั่วไป | กองการศึกษา | ตะบิ้ง    | สายบุรี  | ๙,๐๐๐     | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ                          |
| ๑๔  | นายดอรรอแม อีปง        | ภารโรง                        | จ ๐๑-๐๐๑      | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด   | วัด       | ยะรัง    | ๙,๐๐๐     | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ                          |
| ๑๕  | นางสาวสุลีวาดี สานะ    | คนงาน                         | จ ๐๑-๐๐๓      | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด   | วัด       | ยะรัง    | ๙,๐๐๐     | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ                          |

| ที่ | ชื่อ - สกุล                 | ตำแหน่ง                               | เลขที่ตำแหน่ง | ประเภท            | สังกัด      | อบต.     | อำเภอ    | ค่าตอบแทน | ระยะเวลาการจ้าง            | มติ ก.อบต.<br>จังหวัด<br>ปัตตานี |
|-----|-----------------------------|---------------------------------------|---------------|-------------------|-------------|----------|----------|-----------|----------------------------|----------------------------------|
| ๑๖  | นางสาวอาทิตย์ เกษะห์ ลาหิง  | คนงาน                                 | จ ๐๑-๐๐๔      | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด   | วัด      | ยะรัง    | ๙,๐๐๐     | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ                          |
| ๑๗  | นางจิราพรพรณ ฝง             | คนงาน                                 | จ ๐๑-๐๐๕      | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด   | วัด      | ยะรัง    | ๙,๐๐๐     | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ                          |
| ๑๘  | นางสาวนุริยะห์ กูเต๊ะ       | คนงาน                                 | จ ๐๑-๐๐๖      | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด   | วัด      | ยะรัง    | ๙,๐๐๐     | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ                          |
| ๑๙  | นางวรพร เช่งขุนทอง          | คนงาน                                 | จ ๐๔-๐๐๒      | พนักงานจ้างทั่วไป | กองคลัง     | วัด      | ยะรัง    | ๙,๐๐๐     | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ                          |
| ๒๐  | นายมะแอ สะเตาะ              | คนงาน                                 | จ ๐๕-๐๐๓      | พนักงานจ้างทั่วไป | กองช่าง     | วัด      | ยะรัง    | ๙,๐๐๐     | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ                          |
| ๒๑  | นางสาวมัยมูน จะปะเกีย       | คนงาน                                 | จ ๐๕-๐๐๔      | พนักงานจ้างทั่วไป | กองช่าง     | วัด      | ยะรัง    | ๙,๐๐๐     | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ                          |
| ๒๒  | นางสาวนัจญมะห์ หวันระะ      | ผู้ดูแลเด็ก                           | จ ๐๘-๐๐๑      | พนักงานจ้างทั่วไป | กองการศึกษา | โคกโพธิ์ | โคกโพธิ์ | ๙,๐๐๐     | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ                          |
| ๒๓  | นางสาวซารียะห์ กาสอ         | นักการ                                | จ ๐๑-๐๐๑      | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด   | โคกโพธิ์ | โคกโพธิ์ | ๙,๐๐๐     | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ                          |
| ๒๔  | นายอัมมมัต บรูซัน บารอติติก | พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา | จ ๐๑-๐๐๒      | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด   | โคกโพธิ์ | โคกโพธิ์ | ๙,๐๐๐     | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ                          |
| ๒๕  | นางสาวแอเสาะ แซ่ตั้ง        | ผู้ดูแลเด็ก                           | จ ๐๘-๐๐๒      | พนักงานจ้างทั่วไป | กองการศึกษา | โคกโพธิ์ | โคกโพธิ์ | ๙,๐๐๐     | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ                          |
| ๒๖  | นายอาแว มะมิง               | พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา | จ ๐๑-๐๐๑      | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด   | ควน      | ปะนาเระ  | ๙,๐๐๐     | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ                          |
| ๒๗  | นายวินัย เป็ญหมาด           | พนักงานขับรถยนต์                      | จ ๐๑-๐๐๓      | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด   | ควน      | ปะนาเระ  | ๙,๐๐๐     | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ                          |
| ๒๘  | นางสาวสาร์ยี่ จันแดง        | คนงาน                                 | จ ๐๑-๐๐๔      | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด   | ควน      | ปะนาเระ  | ๙,๐๐๐     | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ                          |
| ๒๙  | นางสาวปัทมา ครุฐิติ         | คนงาน                                 | จ ๐๔-๐๐๔      | พนักงานจ้างทั่วไป | กองคลัง     | ควน      | ปะนาเระ  | ๙,๐๐๐     | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ                          |
| ๓๐  | นางสาวจริยา สงจันทร์        | คนงาน                                 | จ ๐๘-๐๐๑      | พนักงานจ้างทั่วไป | กองการศึกษา | ควน      | ปะนาเระ  | ๙,๐๐๐     | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ                          |
| ๓๑  | นายหวันนิมรอน มะติเยาะ      | คนงาน                                 | จ ๐๑-๐๐๑      | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด   | ยามู     | ยะหริ่ง  | ๙,๐๐๐     | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ                          |
| ๓๒  | นายวรเชษฐ บิลละ             | คนงาน                                 | จ ๐๑-๐๐๒      | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด   | ยามู     | ยะหริ่ง  | ๙,๐๐๐     | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ                          |
| ๓๓  | นายแวอับดุลลาะ โตะแวแดง     | คนงานประจำรถยนต์                      | จ ๐๑-๐๐๑      | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด   | ยะรัง    | ยะรัง    | ๙,๐๐๐     | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ                          |

| ที่ | ชื่อ - สกุล               | ตำแหน่ง          | เลขที่ตำแหน่ง | ประเภท            | สังกัด      | อบต.        | อำเภอ        | ค่าตอบแทน | ระยะเวลาการจ้าง            | มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี |
|-----|---------------------------|------------------|---------------|-------------------|-------------|-------------|--------------|-----------|----------------------------|----------------------------|
| ๓๔  | นายแวมนารัง สามีฮาลี      | คนงานประจำรถยนต์ | จ ๐๑-๐๐๒      | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด   | ประจัน      | ยะรัง        | ๙,๐๐๐     | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ                    |
| ๓๕  | นางสาวคอสิยะ ปาเจาะ       | นักการ           | จ ๐๑-๐๐๓      | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด   | ประจัน      | ยะรัง        | ๙,๐๐๐     | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ                    |
| ๓๖  | นายอาด ยาลอ               | คนงาน            | จ ๐๑-๐๐๔      | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด   | ประจัน      | ยะรัง        | ๙,๐๐๐     | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ                    |
| ๓๗  | นายดอรรอแม มะยี่          | คนงาน            | จ ๐๑-๐๐๕      | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด   | ประจัน      | ยะรัง        | ๙,๐๐๐     | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ                    |
| ๓๘  | นางแวฮาลีมาะ จันทรหอม     | คนงาน            | จ ๐๕-๐๐๑      | พนักงานจ้างทั่วไป | กองช่าง     | ประจัน      | ยะรัง        | ๙,๐๐๐     | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ                    |
| ๓๙  | นางสุริยา สาเมาะ          | คนงาน            | จ ๐๕-๐๐๑      | พนักงานจ้างทั่วไป | กองคลัง     | ตะโกละแมะนา | ทุ่งยางแดง   | ๙,๐๐๐     | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ                    |
| ๔๐  | นางสาวมัสตูลา วาแม็ง      | คนงาน            | จ ๐๑-๐๐๑      | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด   | ตรัง        | มายอ         | ๙,๐๐๐     | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ                    |
| ๔๑  | นายมุฮัมหมัด ปะดอลี       | พนักงานขับรถยนต์ | จ ๐๑-๐๐๑      | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด   | คลองมานิง   | เมืองปัตตานี | ๙,๐๐๐     | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ                    |
| ๔๒  | นางสาวอาชีซะห์ บากา       | คนงาน            | จ ๐๑-๐๐๒      | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด   | คลองมานิง   | เมืองปัตตานี | ๙,๐๐๐     | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ                    |
| ๔๓  | นายนิฮ์ดุลรอแม แวหะยี่    | คนงาน            | จ ๐๕-๐๐๑      | พนักงานจ้างทั่วไป | กองช่าง     | คลองมานิง   | เมืองปัตตานี | ๙,๐๐๐     | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ                    |
| ๔๔  | นางสาวอามานี สีสีเสาะ     | ผู้ดูแลเด็ก      | จ ๐๘-๐๐๑      | พนักงานจ้างทั่วไป | กองการศึกษา | คลองมานิง   | เมืองปัตตานี | ๙,๐๐๐     | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ                    |
| ๔๕  | นางสาวรอนามิ หะยิดรโอะ    | ผู้ดูแลเด็ก      | จ ๐๘-๐๐๒      | พนักงานจ้างทั่วไป | กองการศึกษา | คลองมานิง   | เมืองปัตตานี | ๙,๐๐๐     | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ                    |
| ๔๖  | นายอับดุลเราะห์มาน วาแม็ง | คนงาน            | จ ๐๑-๐๐๑      | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด   | กระเสาะ     | มายอ         | ๙,๐๐๐     | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ                    |
| ๔๗  | นายไชยบุตรดิน ญูนิง       | พนักงานขับรถยนต์ | จ ๐๑-๐๐๒      | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด   | กระเสาะ     | มายอ         | ๙,๐๐๐     | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ                    |
| ๔๘  | นายอานันท์ โซะสุมา        | พนักงานดับเพลิง  | จ ๐๑-๐๐๓      | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด   | กระเสาะ     | มายอ         | ๙,๐๐๐     | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ                    |
| ๔๙  | นายมูยีเราะห์มัน มะ       | พนักงานดับเพลิง  | จ ๐๑-๐๐๔      | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด   | กระเสาะ     | มายอ         | ๙,๐๐๐     | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ                    |
| ๕๐  | นายยาลารูติง แมเราะ       | พนักงานดับเพลิง  | จ ๐๑-๐๐๕      | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด   | กระเสาะ     | มายอ         | ๙,๐๐๐     | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ                    |
| ๕๑  | นายเซนต์สิง คางา          | ยาม              | จ ๐๑-๐๐๗      | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด   | กระเสาะ     | มายอ         | ๙,๐๐๐     | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ                    |

| ที่ | ชื่อ - สกุล          | ตำแหน่ง          | เลขที่ตำแหน่ง | ประเภท            | สังกัด      | อบต.    | อำเภอ    | ค่าตอบแทน | ระยะเวลาการจ้าง            | มติ ก.อบต. จังหวัด ปีที่ |
|-----|----------------------|------------------|---------------|-------------------|-------------|---------|----------|-----------|----------------------------|--------------------------|
| ๕๒  | นายดลกลอเดร์ ดุสิต   | ภารโรง           | จ ๐๔-๐๐๑      | พนักงานจ้างทั่วไป | กองคลัง     | กระเสาะ | มายอ     | ๙,๐๐๐     | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ                  |
| ๕๓  | นางสาวลาติปะ ภาษี    | ผู้ดูแลเด็ก      | จ ๐๘-๐๐๖      | พนักงานจ้างทั่วไป | กองการศึกษา | กระเสาะ | มายอ     | ๙,๐๐๐     | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ                  |
| ๕๔  | นายอัปดุลลาฮี สะดาปอ | พนักงานขับรถยนต์ | จ ๐๑-๐๐๑      | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด   | นาเกตุ  | โคกโพธิ์ | ๙,๐๐๐     | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ                  |

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๕.๑ กำหนดสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดปัตตานีเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ด้วยกระทรวงการคลังได้มีประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดสำนักงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

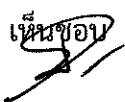
“กำหนดให้สำนักงานที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดยะลา จังหวัดปัตตานี จังหวัดนราธิวาส และจังหวัดสงขลา ในเขตพื้นที่อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาหวี อำเภอสะบ้าย้อยและอำเภอสะเดา เป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ”

เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรออกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง กำหนดสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดปัตตานีเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ร้องรับการเบิกจ่ายดังกล่าวต่อไป

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ  




ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี  
เรื่อง กำหนดสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีเป็นสำนักงาน  
ในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๔๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ รวมถึงแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ประกอบกับประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง การประกาศกำหนดสำนักงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีมติให้สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ว่าที่ร้อยตรี

(ตระกูล ไทธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี



ประกาศกระทรวงการคลัง  
เรื่อง กำหนดสำนักงานในเขตพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้  
เป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการสำหรับ  
การปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กระทรวงการคลังจึงประกาศกำหนดให้สำนักงานที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดยะลา จังหวัดปัตตานี  
จังหวัดนราธิวาส และจังหวัดสงขลาในเขตพื้นที่อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี อำเภอสะบ้าย้อย  
และอำเภอสะเดา เป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสันติ พร้อมพัฒน์)

รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

๕.๒ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป  
จากระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย ดังนี้ (ตามเอกสารแนบ)  
ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ด้วย อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี ได้เสนอขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงาน  
ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

นายซัมสุติน มะแซ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน อัตรา  
เงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.บานา  
ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัด  
กอง/งานเดิม

คุณวุฒิประกาศนียบัตรชั้นสูง (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)

- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่  
ยื่นประเมิน ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ อายุราชการปกติ ๒ ปี ๗ เดือน ๒ วัน อายุราชการทวีคูณ ตั้งแต่วันที่ ๒  
มีนาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ รวมอายุราชการในตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้  
ปฏิบัติงาน ทั้งสิ้น ๕ ปี ๒ เดือน ๔ วัน

- มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี  
จำนวน ๕ ครั้ง (การประเมินระดับดีเด่น ๓ ครั้ง ระดับดีมาก ๒ ครั้ง )

- ผ่านประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

ปลัด อบต.บานา ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๐.๙๐ กรรมการที่ อบต. แต่งตั้ง (หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้)  
ระดับต้น อบต.บานา ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๑.๘๐ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อบต.บานา  
ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๙.๙๐ ด้วยคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๐.๘๖

- ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น  
กำหนด

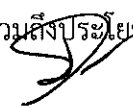
- อบต.บานา มีค่าใช้จ่ายการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๘.๖๘

#### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ  
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นพ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อ  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้  
ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่  
สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.  
อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้  
ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ใน  
ความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ



การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อนจึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงานให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้ว รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมิน ผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมิน ผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ



หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการไม่ครบจำนวนครั้งตามที่กำหนด ได้มีการกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลแล้วว่า”

๑.๓ กรณีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เนื่องจากการนับระยะเวลาวิคุณ ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีตามจำนวนครั้งที่ได้รับการประเมินตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมินตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาวิคุณในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

๔. สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น หรือมีงบประมาณเพียงพอที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถที่จะส่งข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการอบรมได้ และต้องได้รับการอบรมตามประกาศดังกล่าวก่อน จึงจะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับถัดไปได้

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๔

“ข้อ ๑๑/๕ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๑๑/๓ แล้ว ให้มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด”

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)

ระดับชำนาญงาน

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นในสาขาวิชาหรือทางตรงที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวิคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๑

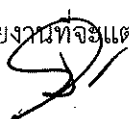
ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา (เฉพาะอำเภอนาทวี อำเภोजะนะ อำเภอยะหา อำเภอยะบัยยอ) หรือพื้นที่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๔ การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้นับระยะเวลาที่พนักงานส่วนตำบลได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นทวิคูณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงานเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ดังนี้

๔.๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกเหนือจาก)

๔.๒.๒ ตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว (๔/๕ หรือ ๕/๖) สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานพื้นที่เป็นระยะเวลาทวิคูณ ตามหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการนับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล จนกว่าจะยกเลิกประกาศนี้



### ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้วเห็นว่า

๑. พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง  
๒. อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน (๑๓,๕๗๐) ก่อนเลื่อนมีอัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง (๔ ปี) อายุราชการรวมทวิคูณ ๕ ปี ๒ เดือน ๔ วัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

๓. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง  
กรณีรายงานนายซัมสุติน มะแซ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๕ ครั้ง (การประเมินระดับดีเด่น ๓ ครั้ง ระดับดีมาก ๒ ครั้ง )

โดยใช้แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามหนังสือ สำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๕๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ตามข้อ ๑.๓ กรณีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เนื่องจากการนับระยะเวลาทวิคูณ ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีตามจำนวนครั้งที่ได้รับการประเมินตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมินตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวิคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

๔. รอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๕. พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ

๖. ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น

๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวตำแหน่งประเภททั่วไปจากตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ระดับชำนาญงานได้

๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป



ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ  
มติที่ประชุม เห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น

๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวตำแหน่งประเภท  
ทั่วไปจากตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บ  
รายได้ระดับชำนาญงานได้

๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบล  
รายดังกล่าว ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด  
ทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป



ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ประเภทสายงานทั่วไป จำนวน ๑ ราย

| ตำแหน่ง                      | ชื่อ สกุล           | อบต. | อำเภอ        | เรื่อง                                                                                               | อบรม                              |
|------------------------------|---------------------|------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| เจ้าพนักงาน<br>จัดเก็บรายได้ | ๑. นายชัยสุติน มะแซ | บานา | เมืองปัตตานี | ๑. การจัดทำและปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน<br>๒. การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง | ยังไม่ผ่าน<br>การอบรม<br>หลักสูตร |

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนระดับ (ประเภททั่วไป) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

| ที่ | หน่วยงาน                   | ชื่อ - สกุล<br>คุณวุฒิการศึกษา               | ตำแหน่ง/ระดับ<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>(เดิม)                         | ดำรงตำแหน่ง<br>ในสายงาน<br>ถึงวันที่<br>สิ้นปีประเมิน | เงินเดือน<br>ปัจจุบัน | คุณสมบัติการเลื่อนระดับ                                                                                    |                                         |       |                                                                |                                 | ตำแหน่งที่เลื่อน<br>และแต่งตั้งให้สูงขึ้น                      | เงินเดือน<br>หลังเลื่อน | คชจ.<br>ไม่เกิน<br>๔๐% | มติ ก.อบต.<br>จังหวัด<br>ปัตตานี                                       |  |
|-----|----------------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-------|----------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------------------------------------|-------------------------|------------------------|------------------------------------------------------------------------|--|
|     |                            |                                              |                                                                  |                                                       |                       | ระยะเวลาการ<br>ดำรงตำแหน่ง<br>ในสายงาน (เกือกล)                                                            | ผลการ<br>ปฏิบัติงาน                     | วินัย | การอบรม<br>หลักสูตร                                            | มีคุณสมบัติ<br>เฉพาะ<br>ตำแหน่ง |                                                                |                         |                        |                                                                        |  |
| ๑   | อบต.บานา<br>อ.เมืองปัตตานี | นายชัยสุติน มะแซ<br>ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน<br>๓๑-๓๐-๔-๒๐๔-๐๐๒<br>กองคลัง | ๒ มี.ค. ๖๓<br>ถึงสิ้นปีประเมิน<br>๔ ต.ค. ๖๕           | ๑๓,๕๐๐                | (๒ มี.ค. ๖๓ - ๔ ต.ค. ๖๕)<br>ปกติ ๒ ปี ๗ เดือน ๒ วัน<br>ทวีคูณ ๒ ปี ๗ เดือน ๒ วัน<br>รวม ๕ ปี ๒ เดือน ๔ วัน | ดีเยี่ยม<br>๓ ครั้ง<br>ดีมาก<br>๒ ครั้ง | ไม่มี | ยังไม่เข้ารับ<br>การอบรม<br>หลักสูตร<br>ตามที่ ก.อบต.<br>กำหนด | /                               | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน<br>๓๑-๓๐-๔-๒๐๔-๐๐๒<br>กองคลัง | ๑๓,๗๗๐                  | ๒๘.๖๘                  | เห็นชอบ<br>(ไม่ก่อนวันที่<br>ผ่านการประเมิน<br>ผลงานจาก<br>คณะกรรมการ) |  |
|     |                            | บรรจุวันที่ ๒ มี.ค. ๖๓                       |                                                                  | (ป.ร./ไม่ต่ำกว่าไม่น้อยกว่า ๔ ปี)                     |                       |                                                                                                            |                                         |       |                                                                |                                 |                                                                |                         |                        |                                                                        |  |

หมายเหตุ : กรณีที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรดังกล่าวด้วย

๕.๓ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้ (ตามเอกสารแนบ)  
ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา  
เลขานุการฯ ด้วย อบต.ปากล่อ อ.โคกโพธิ์ ได้เสนอขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

นางสาวนิชอบารียะ เจ๊ะและ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๔,๘๗๐ บาท (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ปากล่อ อ.โคกโพธิ์ ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๔,๘๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดกอง/งานเดิม

คุณวุฒิศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารการศึกษา)

- ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ อายุราชการปกติ ๒ ปี ๑ เดือน ๒๔ วัน

อายุราชการทวีคูณ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ อายุราชการปกติ ๒ ปี ๑ เดือน ๒๔ วัน

รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ทั้งสิ้น ๔ ปี ๓ เดือน ๑๘ วัน

- มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๔ ครั้ง (ระดับดีเด่น ๓ ครั้ง ระดับดีมาก ๑ ครั้ง )

- ผ่านประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

- ปลัด อบต.ปากล่อ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๘.๖๕ กรรมการที่ อบต.แต่งตั้ง (นักวิชาการศึกษาชำนาญการ) อบต.นาประดู่ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๘.๖๕ หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.นาประดู่ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๘.๖๕ คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๘.๖๕

- ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

- อบต.ปากล่อ มีค่าใช้จ่ายการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๓.๒๙

#### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นพ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และ ประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อนจึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนด

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมิน ผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

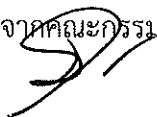
(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมิน ผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ



หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการไม่ครบจำนวนครั้งตามที่กำหนด ได้มีการกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลแล้วว่า

๑.๓ กรณีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เนื่องจากการนับระยะเวลาทวีคูณ ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีตามจำนวนครั้งที่ได้รับการประเมินตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมินตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

๔. สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น หรือมีงบประมาณเพียงพอที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถที่จะส่งข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการอบรมได้ และต้องได้รับการอบรมตามประกาศดังกล่าวก่อน จึงจะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับ ถัดไปได้

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

“ข้อ ๑๑/๕ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๑๑/๓ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับ การจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด”เดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบ

มติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.)

เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

๒. กำหนดการเลื่อนระดับในสายงานเริ่มต้นจากประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งระดับชำนาญการขึ้นไป ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไปมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกับการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากประเภทวิชาการที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง ดังนี้

๒.๑ ผู้ขอประเมินต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานและตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากประเภททั่วไปมานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับสายงานที่เริ่มต้นจากประเภทวิชาการได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รับวุฒิปริญญาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับชำนาญการขึ้นไปโดยให้นับระยะเวลาได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานดังกล่าว

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวิคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๑

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา (เฉพาะอำเภอนาทวี อำเภोजะนะ อำเภเทพา อำเภอสะบ้าย้อย) หรือพื้นที่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๔ การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้นับระยะเวลาที่พนักงานส่วนตำบลได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นทวิคูณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงานเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ดังนี้

๔.๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ)

๔.๒.๒ ตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว (๔/๕ หรือ ๕/๖) สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานพื้นที่เป็นระยะเวลาทวิคูณ ตามหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการนับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล จนกว่าจะยกเลิกประกาศนี้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)

ระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้วเห็นว่า

๑. พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวมีคุณสมบัติ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒. อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐) ก่อนเลื่อนมีอัตราเงินเดือน ๒๔,๘๗๐ บาท และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง (ปริญญาโทไม่น้อยกว่า ๔ปี) รวมอายุราชการ ทวีคูณ ๔ ปี ๓ เดือน ๑๘ วันเป็นไปตามหลักเกณฑ์

๓. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง (การประเมินดี - ครั้ง ดีมาก - ครั้ง ดีเด่น - ครั้ง )

กรณีรายงานสาวนขอขบารียะ เจ๊ะและ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลื่อนระดับและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๔ ครั้ง (การประเมินระดับดีเด่น ๓ ครั้ง ระดับดีมาก ๑ ครั้ง )

โดยใช้แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตาม หนังสือ สำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ตามข้อ ๑.๓ กรณี ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เนื่องจากการนับระยะเวลา ทวีคูณ ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีตามจำนวนครั้งที่ได้รับการประเมินตาม ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมินตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและ พนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

๔. รอบการประเมินที่ผ่านมาถึงแต่งตั้งไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๕. พนักงานส่วนรายดังกล่าว ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลาง ข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมใน โอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ

๖. ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด



ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น

๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวตำแหน่งประเภทวิชาการตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการ ได้

๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป

#### ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น

๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวตำแหน่งประเภทวิชาการตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการ ได้

๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป



ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย

| ตำแหน่ง         | ชื่อ สกุล               | อบต.   | อำเภอ    | เรื่อง                                                                                                                                                                                                                                          | อบรม                             |
|-----------------|-------------------------|--------|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| นักวิชาการศึกษา | นางสาวนิชอบรีย์ เจ๊ะและ | ปากล่อ | โคกโพธิ์ | <p>๑. การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดงานประเพณีขององค์การบริหารส่วนตำบลปากล่อ ประจำปี ๒๕๖๔</p> <p>๒. การบันทึกข้อมูลนักเรียนหรือเด็กเล็กในระบบสารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่น (Local Education Center information System: LEC) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕</p> | ยังไม่นับ<br>การอบรม<br>หลักสูตร |

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนระดับ (ประเภทวิชาการ) รายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

| ที่ | หน่วยงาน                 | ชื่อ - สกุล<br>คุณวุฒิการศึกษา                                                                                                                                          | ตำแหน่ง/ระดับ<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>(เดิม)                    | ดำรงตำแหน่ง<br>ปัจจุบัน                          | คุณสมบัติการเลื่อนระดับ                                                                                         |                                   |       |                                                                |                               | ตำแหน่งที่เลื่อน<br>และแต่งตั้งให้สูงขึ้น                     | เงินเดือน<br>หลังเลื่อน | คจ.<br>ไม่เกิน<br>๔๐%                                                | มติ ก.อบต.<br>จังหวัด<br>ปัตตานี |
|-----|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------|----------------------------------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------------------------------|-------------------------|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
|     |                          |                                                                                                                                                                         |                                                             |                                                  | ระยะเวลาการ<br>ดำรงตำแหน่ง<br>ในสายงาน (เกือบล)                                                                 | ผลการประเมิน<br>ผลการทำงาน        | วินัย | การอบรม<br>หลักสูตร                                            | มีคุณวุฒิ<br>เฉพาะ<br>ตำแหน่ง |                                                               |                         |                                                                      |                                  |
| ๑   | อบต.ปากลือ<br>อ.โคกโพธิ์ | นางสาวนิชอบารียะ เจ๊ะและ<br>ศษ.ม.(บริหารการศึกษา)<br>ประกาศนียบัตรบัณฑิต (วิชาชีพครู)<br>บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)<br>ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา<br>เมื่อวันที่ ๑๗ ส.ค. ๖๓ | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ<br>๓๑-๓๖-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑<br>สำนักปลัด | ๑๗ ส.ค. ๖๓<br>ถึงวันที่ยื่นประเมิน<br>๑๑ ส.ค. ๖๕ | (๑๗ ส.ค. ๖๓ - ๑๑ ส.ค. ๖๕)<br>ปกติ ๒ ปี ๑ เดือน ๒๔ วัน<br>พฤษภาคม ๒ ปี ๑ เดือน ๒๔ วัน<br>รวม ๔ ปี ๓ เดือน ๑๘ วัน | ดี<br>๓ ครั้ง<br>ดีมาก<br>๑ ครั้ง | ไม่มี | ยังไม่เข้ารับ<br>การอบรม<br>หลักสูตร<br>ตามที่ ก.อบต.<br>กำหนด | /                             | (ผ่าน)<br>๘๘.๖๕<br>๘๘.๖๕<br>๘๘.๖๕<br>๑๗-๑๑-๖๕<br>เฉลี่ย ๘๘.๖๕ | ๒๓,๕๗๐                  | ๒๓.๒๙<br>(ไม่ก่อนวันที่<br>ผ่านการประเมิน<br>ผลงานจาก<br>คณะกรรมการ) |                                  |

หมายเหตุ : กรณีที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเข้ารับการศึกษาอบรมในหลักสูตรดังกล่าวด้วย

๕.๔ ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๒๑ ราย

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ อบท.ต่าง ๆ ในเขตพื้นที่ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสิ้น ๒๑ ราย ดังนี้

**๕.๔.๑ ขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๙ ราย คือ**

๑. อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาวพิณรัตน์ อารักขาโรจน์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๑๐ ปี ๘ เดือน ภูมิสำเนา ต.เทพา อ.เทพา จ.สงขลา ขอโอนไปดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท อบต.ขอนแก่น อ.ทุ่งหว้า จ.สตูล เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.บานา ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ขอนแก่น ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ ในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี (อบต.คลองใหม่) วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๕)

๒. อบต.กระเสาะ อ.มายอ ขอความเห็นชอบให้โอน นายมามะรอฟี ปือราเฮง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.กระเสาะ อ.มายอ รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๑๘ ปี ๙ เดือน ภูมิสำเนา ต.สะเตงนอก อ.เมืองยะลา จ.ยะลา ขอโอนไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท อบต.เปาะเส้ง อ.เมืองยะลา จ.ยะลา เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.กระเสาะ ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.เปาะเส้ง ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี (อบต.กระเสาะ) วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓)

๓. อบต.ยามู อ.ยะหริ่ง ขอความเห็นชอบให้โอน นายอิวัฒน์ เขียววม พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.ยามู อ.ยะหริ่ง รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๓ ปี ๙ เดือน ภูมิสำเนา ต.หาดใหญ่ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา ขอโอนไปดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท อบต.ขุนตืดหวาย อ.จะนะ จ.สงขลา เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.ยามู ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ขุนตืดหวาย ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ ในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี

๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

๔. อบต.ควนโนรี อ.โคกโพธิ์ ขอความเห็นชอบให้โอน นางมัยม เกษธิมา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.ควนโนรี อ.โคกโพธิ์ รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๒ ปี ๙ เดือน ภูมิสำเนา ต.กรงปินัง อ.กรงปินัง จ.ยะลา ขอโอนไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท อบต.หน้าถ้ำ อ.เมืองยะลา จ.ยะลา เหตุผลเพื่อลดค่าใช้จ่ายค่าครองชีพและลดค่าใช้จ่ายในการเดินทาง โดย อบต.ควนโนรี ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.หน้าถ้ำ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่ง ให้โอนและรับโอนได้ ในวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี (อบต.ควนโนรี) วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

๕. อบต.เกาะจัน อ.มายอ ขอความเห็นชอบให้โอน นางยุพิน อินทรเทพ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท สังกัดกองคลัง อบต.เกาะจัน อ.มายอ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๑๙ ปี ๓ เดือน ภูมิสำเนา ต.สะเตง อ.เมืองยะลา จ.ยะลา ขอโอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท ทต.ยุโป อ.เมืองยะลา จ.ยะลา เหตุผลเพื่อกลับภูมิลำเนา ดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์ โดย อบต.เกาะจัน ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ ทต.ยุโป ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี (อบต.เกาะจัน) วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

๖. อบต.ตาเกาะ อ.ยะหริ่ง ขอความเห็นชอบให้โอนนางสาวสิริวี ขุนรอง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.ตาเกาะ อ.ยะหริ่ง รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๑๗ ปี ๙ เดือน ภูมิสำเนา ต.บ่อทอง อ.หนองจิก จ.ปัตตานี ขอโอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท สังกัดสำนักปลัด ทต.บางปู อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.ตาเกาะ ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ ทต.บางปู ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี (อบต.ปิตุมติ) วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘)

๗. อบต.แป้น อ.สายบุรี ขอความเห็นชอบให้โอน นายสมบุรณ์ สอเหลบ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.แป้น อ.สายบุรี (คุณวุฒิตะลาวิทยาสตรบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีการเกษตร) รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานีเป็นเวลา ๒ ปี ๙ เดือน ภูมิสำเนา ต.กำแพง อ.สูง จ.สตูล ขอโอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท ทม.สตูล อ.เมืองสตูล จ.สตูล เหตุผลเพื่อดูแลบิดามารดา ดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์ โดย อบต.แป้น ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ ทม.สตูล ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ ในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี (อบต.แป้น) วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

๘. อบต.ตะโละดือรามัน อ.กะพ้อ ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาวมลดา อุศมา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๑๒๐ บาท สังกัดกองคลัง อบต.ตะโละดือรามัน อ.กะพ้อ รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานีเป็นเวลา ๑๑ ปี ๓ เดือน ภูมิสำเนา ต.ปากน้ำ อ.สูง จ.สตูล ขอโอนไปเป็นพนักงานเทศบาลตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๖,๑๒๐ บาท ทต.เตราะบอน อ.สายบุรี อ.ปัตตานี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.ตะโละดือรามัน ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ ทต.เตราะบอน ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ ในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี (อบต.ตะโละดือรามัน) วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๔)

๙. อบต.ตะโละกาโปร์ อ.ยะหริ่ง ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาวสมหทัย จิรสิริสุข พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท สังกัดกองคลัง อบต.ตะโละกาโปร์ อ.ยะหริ่ง รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานีเป็นเวลา ๒ ปี ๘ เดือน ภูมิสำเนา ต.ทุ่งตำเสา อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา ขอโอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท อบต.สะกอม อ.เทพา จ.สงขลา เหตุผลเพื่อดูแลครอบครัวและเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.ตะโละกาโปร์ ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.สะกอม ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ ในวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี (อบต.ตะโละกาโปร์) วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓)

### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๕๕

ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ มีองค์ประกอบพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งด้วยความสมัครใจ
๒. นายก ๖ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน
๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ
๔. นายก ๖ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙/๖๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้  
แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือ  
พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น  
(ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่  
พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด  
พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ  
ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม  
พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจาก  
ตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และ  
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความตามข้อ ๑๕๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด  
ปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไข  
เพิ่มเติม และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระณี ให้รายงาน  
ตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้  
รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ

ฯล

๔. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.)

แนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตามหลักเกณฑ์การย้าย ได้กำหนดว่า

ข้อ ๑ การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบ

ได้รับการยกเว้นการปฏิบัติราชการในงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๑ ปี หากมีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนด

ข้อ ๒ การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นนอกระดับควบ

๒.๑ กรณีเป็นตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งที่กำหนด สามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งนอกระดับควบได้ โดยประเมินบุคคลและประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยไม่ต้องประเมินผลงาน

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วเห็นว่า การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ทั้ง ๙ ราย ดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ ต้นสังกัดไม่ขัดข้องปลายทางยินยอมรับโอนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด

๑. กรณีการโอนลำดับที่ ๑ อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โอนไปดำรงตำแหน่งเดิม สังกัด อบต.ชอนคลาน อ.ทุ่งหว้า จ.สตูล เป็นตำแหน่งที่ว่าง เนื่องจากคนครองตำแหน่งเดิมได้โอนย้ายไปสังกัด ทต.นาทวี อ.นาทวี จ.สงขลา เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ปลายทางที่รับโอนได้ดำเนินการสรรหาภายใน ๖๐ วัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

๒. กรณีการโอนลำดับที่ ๒ อบต.กระเสาะ อ.มายอ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โอนไปดำรงตำแหน่งเดิม สังกัด อบต.เปาะเส้ง อ.เมืองยะลา จ.ยะลา เป็นตำแหน่งที่ว่าง เนื่องจากคนครองตำแหน่งเดิมได้โอนย้ายไปสังกัด ทต.ยุโป อ.เมืองยะลา จ.ยะลา เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ปลายทางที่รับโอนได้ดำเนินการสรรหาภายใน ๖๐ วัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

๓. กรณีลำดับที่ ๗ อบต.แป้น อ.สายบุรี ตำแหน่งนักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ โอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ทม.สตูล อ.เมืองสตูล จ.สตูล เป็นการย้ายไปดำรงตำแหน่งระดับเดียวกันเป็นตำแหน่งกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกัน แต่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสามารถโอนย้ายได้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ  


บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จำนวน ๙ ราย

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ-สกุล                                                                      | ตำแหน่ง<br>ส่วนราชการปัจจุบัน                                                                                                                                                         | ตำแหน่งที่<br>ขอโอน                                                                                                                                                               | เงื่อนไข                                                 |                 |                    |                         |                                 |                                 |                                      | มติ |                            |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-----------------|--------------------|-------------------------|---------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------|-----|----------------------------|
|              |                                                                                |                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                   | ให้โอน/<br>รับโอน<br><small>มีผลใช้บังคับด้วยกัน</small> | ตำแหน่ง<br>ว่าง | เจ้าตัว<br>สมัครใจ | คุณสมบัติ<br>ไม่ขัดข้อง | หน่วยงาน<br>ที่รับโอน<br>ยินยอม | ค่าใช้จ่าย<br>คำนวณผลการ<br>(%) | อยู่ในกรอบ<br>อัตรากำลัง<br>/ตำแหน่ง |     | นายก<br>อินัน<br>บริหารได้ |
| ๑            | นางสาวพิณรัตน์ อารักขาโรจน์<br>ปฏิบัติงานในพื้นที่ จ.ปัตตานี<br>๑๙ มีนาคม ๒๕๕๕ | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>พนักงานส่วนตำบล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐-๑๑๐๑-๐๐๒<br>อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐.-บาท<br>อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>พนักงานส่วนตำบล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๓๐-๑๑๐๑-๐๐๒<br>อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐.-บาท<br>อบต.ขอนแก่น อ.ทุ่งหว้า จ.สตูล | ๑๕ ธ.ค. ๖๕                                               | ว่าง            | /                  | /                       | /                               | -                               | /                                    | /   | เห็นชอบ                    |
| ๒            | นายมาฆะรอพี ปือราเอง<br>ปฏิบัติงานในพื้นที่ จ.ปัตตานี<br>๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗     | หัวหน้าสำนักงานปลัด<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>พนักงานส่วนตำบล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐-๑๑-๒๑๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐.-บาท<br>อบต.กระเสาะ อ.มายอ จ.ปัตตานี              | หัวหน้าสำนักงานปลัด<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>พนักงานส่วนตำบล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓๐-๑๑-๒๑๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐.-บาท<br>อบต.เปาะเล้ง อ.เมืองยะลา จ.ยะลา       | ๑๕ ธ.ค. ๖๕                                               | ว่าง            | /                  | /                       | /                               | -                               | /                                    | /   | เห็นชอบ                    |
| ๓            | นายอิทธิวัฒน์ เขียวม<br>ปฏิบัติงานในพื้นที่ จ.ปัตตานี<br>๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒     | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐-๑๑-๓๕๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๒๐.-บาท<br>อบต.ยามู อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี                                             | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๓๐-๑๑-๓๕๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๒๐.-บาท<br>อบต.ขุนตืดหวาย อ.จะนะ จ.สงขลา                                        | ๑๖ ธ.ค. ๖๕                                               | ว่าง            | /                  | /                       | /                               | -                               | /                                    | /   | เห็นชอบ                    |

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ-สกุล                                                                      | ตำแหน่ง<br>ส่วนราชการปัจจุบัน                                                                                                                       | ตำแหน่งที่<br>ขอโอน                                                                                                                                | เงื่อนไข                                                |                 |                    |                         |                                 |                                  |                                     | มติ |                               |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-----------------|--------------------|-------------------------|---------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|-----|-------------------------------|
|              |                                                                                |                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                    | ให้โอน/<br>รับโอน<br><small>มีผลเป็นวันเดียวกัน</small> | ตำแหน่ง<br>ว่าง | เจ้าตัว<br>สมัครใจ | ต้นสังกัด<br>ไม่ขัดข้อง | หน่วยงาน<br>ที่รับโอน<br>ยินยอม | ค่าใช้จ่าย<br>ด้านบุคลากร<br>(%) | อยู่ในกรอบ<br>อัตรากำลัง<br>/ต้นทาง |     | นายก<br>ยี่นยี่น<br>บริหารได้ |
| ๔            | นางมัยรัมย์ เกษธิมา<br><br>ปฏิบัติงานในพื้นที่ จ.ปัตตานี<br>๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓  | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐.-บาท<br>อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี            | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐.-บาท<br>อ.เมืองยะลา จ.ยะลา             | ๑๙ ธ.ค. ๖๕                                              | ว่าง            | /                  | /                       | /                               | -                                | /                                   | /   | เห็นชอบ                       |
| ๕            | นางยุพิน อินทรเทพ<br><br>ปฏิบัติงานในพื้นที่ จ.ปัตตานี<br>๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๖      | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๓๖๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐.-บาท<br>อ.มายอ จ.ปัตตานี               | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ<br>พนักงานเทศบาล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๓๖๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐.-บาท<br>ท.เคยไป อ.เมืองยะลา จ.ยะลา      | ๖ ม.ค. ๖๕                                               | ว่าง            | /                  | /                       | /                               | -                                | /                                   | /   | เห็นชอบ                       |
| ๖            | นางสาววรสิริ ชูมรอง<br><br>ปฏิบัติงานในพื้นที่ จ.ปัตตานี<br>๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐.-บาท<br>อ.ตากะยะ อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ<br>พนักงานเทศบาล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐.-บาท<br>ท.ต.บางปู อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี | ๓ ม.ค. ๖๖                                               | ว่าง            | /                  | /                       | /                               | -                                | /                                   | /   | เห็นชอบ                       |
| ๗            | นายสมบุรณ์ สอเหลบ<br><br>ปฏิบัติงานในพื้นที่ จ.ปัตตานี<br>๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓    | นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐.-บาท<br>อ.สายบุรี จ.ปัตตานี                 | นักจัดการทั่วไปปฏิบัติการ<br>พนักงานเทศบาล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐.-บาท<br>ท.สตูล อ.เมืองสตูล จ.สตูล            | ๑๖ ธ.ค. ๖๕                                              | ว่าง            | /                  | /                       | /                               | -                                | /                                   | /   | เห็นชอบ                       |

๕๕

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ-สกุล                                                                     | ตำแหน่ง<br>ส่วนราชการปัจจุบัน                                                                                         | ตำแหน่งที่<br>ขอโอน                                                                                                   | เงื่อนไข                                               |                 |                    |                         |                                 |                                |                          |                          | มติ |                             |
|--------------|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----------------|--------------------|-------------------------|---------------------------------|--------------------------------|--------------------------|--------------------------|-----|-----------------------------|
|              |                                                                               |                                                                                                                       |                                                                                                                       | ให้โอน/<br>รับโอน<br><small>มีผลนับวันเดียวกัน</small> | ตำแหน่ง<br>ว่าง | เจ้าตัว<br>สมัครใจ | คุณสมบัติ<br>ไม่ขัดข้อง | หน่วยงาน<br>ที่รับโอน<br>ยินยอม | ค่าใช้จ่าย<br>ดำเนินการ<br>(%) | อยู่ในกรอบ<br>อัตรากำลัง | ก.<br>ปลายทาง<br>/ต้นทาง |     | นายก<br>ยืนยัน<br>บริหารได้ |
| ๘            | นางสาวมลดา อุศุมหา<br><br>ปฏิบัติงานในพื้นที่ จ.ปัตตานี<br>๑ สิงหาคม ๒๕๕๔     | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน<br>พนักงานส่วนตำบล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๙๐.-บาท   | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน<br>พนักงานเทศบาล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๙๐.-บาท     | ๕ ม.ค. ๖๖                                              | ว่าง            | /                  | /                       | /                               | -                              | /                        | -                        | /   | เห็นชอบ                     |
| ๙            | นางสาวสมหทัย จิรสิริสุข<br><br>ปฏิบัติงานในพื้นที่ จ.ปัตตานี<br>๒ มีนาคม ๒๕๖๓ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน<br>พนักงานส่วนตำบล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐.-บาท | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน<br>พนักงานส่วนตำบล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐.-บาท | ๑๙ ธ.ค. ๖๕                                             | ว่าง            | /                  | /                       | /                               | -                              | /                        | -                        | /   | เห็นชอบ                     |

๕.๔.๒ ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นภายในเขตจังหวัด จำนวน ๗ ราย คือ

เลขานุการฯ ๑. อบต.ป่าบอน อ.โคกโพธิ์ ขอความเห็นชอบให้โอน นายนิรัตน์ สังข์จีน พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕๔,๐๘๐ บาท สังกัด อบต.ป่าบอน อ.โคกโพธิ์ รับราชการในพื้นที่ อบต.ป่าบอน เป็นเวลา ๔ ปี ๑ เดือน ภูมิลาเนา ต.แม่ลาน อ.แม่ลาน จ.ปัตตานี ขอโอนมาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕๔,๐๘๐ บาท สังกัด อบต.บางโกระ อ.โคกโพธิ์ แทนตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากคนครองตำแหน่งเดิมได้เกษียณอายุราชการ (พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น) เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.ป่าบอน ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.บางโกระ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่งสามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ อบต.บางโกระ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๓๒.๓๒ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.ป่าบอน วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๑)

๒. อบต.กะมียอ อ.เมืองปัตตานี ขอความเห็นชอบให้โอน นางรุมายะห์ ตือระ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.กะมียอ อ.เมืองปัตตานี รับราชการในพื้นที่ อบต.กะมียอ เป็นเวลา ๑๖ ปี ๗ เดือน ภูมิลาเนา ต.กะมียอ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี ขอโอนมาดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.สะตาวา อ.ยะรัง แทนตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากคนครองตำแหน่งเดิมได้โอนย้าย เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.กะมียอ ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.สะตาวา ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่งสามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ อบต.สะตาวา มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๑๘.๑๓ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.กะมียอ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๙)

๓. อบต.ปิตุมุติ อ.ยะรัง ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาวอลิษา ประมวลการ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.ปิตุมุติ อ.ยะรัง รับราชการในพื้นที่ อบต.ปิตุมุติ เป็นเวลา ๕ เดือน ภูมิลาเนา ต.สะบารัง อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี ขอโอนมาดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.ยาบี อ.หนองจิก แทนตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากคนครองตำแหน่งเดิมได้โอนย้าย เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.ปิตุมุติ ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ยาบี ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่งสามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ อบต.ยาบี มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๓๐.๘๔ (เริ่มรับราชการครั้งแรก วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ ตำแหน่ง จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๓ อบต.ประจักษ์ อ.ยะรัง ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.ปิตุมุติ วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕)

๔. อบต.จะรัง อ.ยะหริ่ง ขอความเห็นชอบให้โอน นางพิมพ์ธินันท์ เอกวิริยะพงศ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.จะรัง อ.ยะหริ่ง รับราชการในพื้นที่ อบต.จะรัง เป็นเวลา ๕ เดือน ภูมิลาเนา ต.อ่าวตง อ.วังวิเศษ จ.ตรัง ขอโอนมาดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.บาราเฮาะ อ.เมืองปัตตานี แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.จะรัง ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.บาราเฮาะ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ อบต.บาราเฮาะ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๕.๓๙ (เริ่มรับราชการครั้งแรก วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๒ อบต.บาราเฮาะ อ.เมืองปัตตานี ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.จะรัง วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕)

๕. อบต.มะนังยง อ.ยะหริ่ง ขอความเห็นชอบให้โอน นางพัชราวดี พรหมดวง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.มะนังยง อ.ยะหริ่ง รับราชการในพื้นที่ อบต.มะนังยง เป็นเวลา ๒ ปี ๘ เดือน ภูมิลาเนา ต.พิมาน อ.เมืองสตูล จ.สตูล ขอโอนมาดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สังกัดกองการศึกษา อบต.บาราเฮาะ อ.เมืองปัตตานี แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.มะนังยง ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.บาราเฮาะ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ อบต.บาราเฮาะ มีค่าใช้จ่าย ในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๕.๓๙ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.บาราเฮาะ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓)

๖. อบต.ตาเกาะ อ.ยะหริ่ง ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาวอาเซียน บินเจะยอ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๔๓๐ บาท สังกัดกองคลัง อบต.ตาเกาะ อ.ยะหริ่ง (คุณวุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการบัญชี) รับราชการในพื้นที่ อบต.ตาเกาะ เป็นเวลา ๓ ปี ๘ เดือน ภูมิลาเนา ต.บาเจาะ อ.บันนังสตา จ.ยะลา ขอโอนมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท สังกัดกองคลัง อบต.บาราเฮาะ อ.เมืองปัตตานี (ผ่านการประเมินบุคคลและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาด้วยคะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๘๒) แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.ตาเกาะ ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.บาราเฮาะ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ อบต.บาราเฮาะ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๕.๓๙ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.ตาเกาะ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

๗. อบต.ตันหยงลุโล๊ะ อ.เมืองปัตตานี ขอความเห็นชอบให้โอน นางฮายาตี ปือราเฮง พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๓๐๘๖๖๐๐๑๒๐ อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๖๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกรือเซะ สังกัดกองการศึกษา อบต.ตันหยงลุโล๊ะ อ.เมืองปัตตานี รับราชการในพื้นที่ อบต.ตันหยงลุโล๊ะ เป็นเวลา ๖ ปี ๘ เดือน ภูมิลาเนา ต.บานา อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี ขอโอนมาเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๓๐๘๖๖๐๐๑๒๕ อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๖๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแหลมนก สังกัดกองการศึกษา อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.ตันหยงลุโล๊ะ ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.บานา ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ อบต.บานา มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๕.๒๖ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.ตันหยงลุโล๊ะ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๙)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๔๕

ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ มีองค์ประกอบพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งด้วยความสมัครใจ
๒. นายก ฯ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน
๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ
๔. นายก ฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ชักข้อแนบแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้แจ้งชักข้อแนบแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมพิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความตามข้อ ๑๕๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ

ฯลฯ

๔. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง **แจ้ง ๕๙**  
แนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.)

แนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มี  
ประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตามหลักเกณฑ์การย้าย ได้กำหนดว่า

ข้อ ๑ การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบ

ได้รับการยกเว้นการปฏิบัติราชการในงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๑ ปี หากมี  
คุณสมบัติตรงตามที่กำหนด

ข้อ ๒ การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นนอกกระดัดควบ

๒.๑ กรณีเป็นตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งที่กำหนด สามารถย้ายไปดำรงตำแหน่ง  
นอกกระดัดควบได้ โดยประเมินบุคคลและประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยไม่ต้องประเมินผลงาน

#### ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วเห็นว่า การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล  
ทั้ง ๗ ราย ดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ ต้นสังกัดไม่ขัดข้องปลายทางยินยอมรับโอน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด

๑. กรณีการโอนและรับโอนลำดับที่ ๑ อบต.ป่าบอน อ.โคกโพธิ์ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วน  
ตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) โอนมาดำรงตำแหน่งเดิม สังกัด อบต.บางโกระ อ.โคกโพธิ์ เป็นตำแหน่ง  
ที่ว่างเนื่องจากคนครองตำแหน่งเดิมเกษียณอายุราชการ (พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ  
ข้าราชการส่วนท้องถิ่น) เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ปลายทางที่รับโอนได้ดำเนินการสรรหา ภายในระยะเวลา  
๖๐ วัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

๒. กรณีการโอนและรับโอนลำดับที่ ๒ อบต.กะมียอ อ.เมืองปัตตานี ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด  
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โอนมาดำรงตำแหน่งเดิม สังกัด อบต.สะตาวา อ.ยะรัง เป็นตำแหน่งที่ว่าง เนื่องจาก  
คนครองตำแหน่งเดิมได้โอนย้าย อบต.มะนังยง อ.ยะหริ่ง เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ปลายทางที่รับโอนได้  
ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๖๐ วัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

๓. กรณีการโอนและรับโอนลำดับที่ ๓ อบต.ปิตุมดี อ.ยะรัง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงาน  
ทั่วไป ระดับต้น) โอนมาดำรงตำแหน่งเดิม สังกัด อบต.ยาบี อ.หนองจิก เป็นตำแหน่งที่ว่าง เนื่องจากคนครอง  
ตำแหน่งเดิมได้โอนย้าย สังกัด อบต.เทพา อ.เทพา จ.สงขลา เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ปลายทางที่รับโอนได้  
ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๖๐ วัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

กรณีลำดับที่ ๑ - ๓ เป็นตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง อบต.ปลายทางที่รับโอน ทั้ง ๓ แห่ง  
ได้ดำเนินการสรรหาในห้วงระยะเวลาภายในระยะเวลา ๖๐ วัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

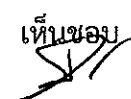
๔. กรณีการโอนและรับโอนลำดับที่ ๖ อบต.ตาเกาะ อ.ยะหริ่ง ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงิน  
และบัญชีชำนาญงาน โอนมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน อบต.บาราเฮาะ อ.เมืองปัตตานี  
เป็นการย้ายมาดำรงตำแหน่งระดับเดียวกันเป็นตำแหน่งกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐาน  
กำหนดตำแหน่ง และ อบต.ได้มีการประเมินบุคคลและประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

๕. กรณีการรับโอนลำดับที่ ๔-๗ อบต.ปลายทางทั้ง ๔ แห่ง เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผน  
อัตรากำลัง ๓ ปี และ อบต.ทั้ง ๔ แห่ง ที่เป็นตำแหน่งว่าง นายก อบต.ได้มีหนังสือรับรองว่า อบต.ไม่ได้ร้องขอให้  
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ก.สถ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนได้ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด

#### ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ  


บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการให้โอน-รับโอนพนักงานส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จำนวน ๗ ราย

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ-สกุล                                                                                                                | ตำแหน่ง<br>ส่วนราชการปัจจุบัน                                                                                                                                           | ตำแหน่งที่<br>ขอโอน                                                                                                                                              | เงื่อนไข                                 |                 |                    |                         |                                 |                                 |                                    | มติ |                               |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-----------------|--------------------|-------------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|-----|-------------------------------|
|              |                                                                                                                          |                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                  | ให้โอน/<br>รับโอน<br>มีผลเป็นวันเดียวกัน | ตำแหน่ง<br>ว่าง | เจ้าตัว<br>สมัครใจ | ต้นสังกัด<br>ไม่ขัดข้อง | หน่วยงาน<br>ที่รับโอน<br>ยินยอม | ค่าใช้จ่าย<br>ตามหลักการ<br>(%) | อยู่ในกรอบ<br>อัตราคลัง<br>/ต้นทาง |     | นายก<br>อำนวยการ<br>บริหารได้ |
| ๑            | นายนิรัตน์ สังข์เงิน<br>ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.<br>๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๑                                                       | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐-๑๑๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๕๔,๐๙๐.-บาท<br>อบต.ป่าบอน อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี          | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐-๑๑๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๕๔,๐๙๐.-บาท<br>อบต.ป่าบอน อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี   | ๑๕ ธ.ค. ๖๕                               | ว่าง            | /                  | /                       | /                               | ๓๒.๓๒                           | /                                  | /   | เห็นชอบ                       |
| ๒            | นางรุสกายะห์ ตือเระ<br>ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.<br>๓ เมษายน ๒๕๕๙                                                         | หัวหน้าสำนักงานทั่วไป ระดับต้น<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐-๑๑-๒๑๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐.-บาท<br>อบต.กะมียอ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี | หัวหน้าสำนักงานทั่วไป ระดับต้น<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐-๑๑-๒๑๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐.-บาท<br>อบต.สะดากา อ.ยะรัง จ.ปัตตานี | ๑๓ ธ.ค. ๖๕                               | ว่าง            | /                  | /                       | /                               | ๑๘.๑๓                           | /                                  | /   | เห็นชอบ                       |
| ๓            | นางสาวอลิษา ประมวลการ<br>บรรจุอบต.ประจัน ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐<br>ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.ปทุม<br>๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕               | หัวหน้าสำนักงานทั่วไป ระดับต้น<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐-๑๑-๒๑๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐.-บาท<br>อบต.ปทุม อ.ยะรัง จ.ปัตตานี          | หัวหน้าสำนักงานทั่วไป ระดับต้น<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐-๑๑-๒๑๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐.-บาท<br>อบต.ยะลา อ.ยะรัง จ.ปัตตานี   | ๔ ม.ค. ๖๖                                | ว่าง            | /                  | /                       | /                               | ๓๔.๐๐                           | /                                  | /   | เห็นชอบ                       |
| ๔            | นางพิมพ์ธินันท์ เอกวิริยะพงศ์<br>บรรจุอบต.บาราเฮาะ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔<br>ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.จะรัง<br>๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐-๑๑-๓๑๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐.-บาท<br>อบต.จะรัง อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี                                      | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐-๑๑-๓๑๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐.-บาท<br>อบต.บาราเฮาะ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี                       | ๕ ม.ค. ๖๖                                | ว่าง            | /                  | /                       | /                               | ๒๕.๓๙                           | /                                  | /   | เห็นชอบ                       |

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ-สกุล                                                              | ตำแหน่ง<br>ส่วนราชการปัจจุบัน                                                                                                                                                      | ตำแหน่งที่<br>ขอโอน                                                                                                                                                        | เงื่อนไข                                |                 |                    |                         |                                 |                                 |                                        |                               | มติ     |
|--------------|------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------|--------------------|-------------------------|---------------------------------|---------------------------------|----------------------------------------|-------------------------------|---------|
|              |                                                                        |                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                            | ให้โอน/<br>รับโอน<br>มีผลนับวันเดียวกัน | ตำแหน่ง<br>ว่าง | เจ้าตัว<br>สมัครใจ | ต้นสังกัด<br>ไม่ขัดข้อง | หน่วยงาน<br>ที่รับโอน<br>ยินยอม | ค่าใช้จ่าย<br>ค่าบุคลากร<br>(%) | อยู่ในกรอบ<br>อัตราค่าจ้าง<br>/ ต้นทาง | นายก<br>ยี่นยี่น<br>บริหารได้ |         |
| ๕            | นางพัชรภาวดี พรหมดวง<br><br>ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.<br>๒ มีนาคม ๒๕๖๓  | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐.-บาท<br>อบต.มะนังยง อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี                                                        | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐.-บาท<br>อบต.บาราเฮาะ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี                                          | ว่าง                                    | ว่าง            | /                  | /                       | /                               | ๒๕.๓๙                           | /                                      | /                             | เห็นชอบ |
| ๖            | นางสาวอารีเยน ปินจะฮอ<br><br>ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.<br>๑ มีนาคม ๒๕๖๒ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐๑-๔๒๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๘,๔๓๐.-บาท<br>อบต.ตาเกาะ อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี                                                | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐๑-๔๒๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๘,๔๓๐.-บาท<br>อบต.บาราเฮาะ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี                                   | ว่าง                                    | ว่าง            | /                  | /                       | /                               | ๒๕.๓๙                           | /                                      | /                             | เห็นชอบ |
| ๗            | นางฮายาดี ปือราเฮง<br><br>ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.<br>๙ มีนาคม ๒๕๕๙    | ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒<br>พนักงานครู อบต.<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๓๐๘๖๐๐๑๒๐<br>อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๖๐.-บาท<br>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกรือเซะ<br>อบต.ตันหยงลุโละ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี | ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒<br>พนักงานครู อบต.<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๓๐๘๖๐๐๑๒๕<br>อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๖๐.-บาท<br>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแหลมมก<br>อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี | ว่าง                                    | ว่าง            | /                  | /                       | /                               | ๒๕.๒๖                           | /                                      | /                             | เห็นชอบ |

**๕.๔.๓ ขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบล เนื่องจากสอบแข่งขันได้ จำนวน**

**๑ ราย คือ**

**เลขานุการฯ**

อบต.บาโลย อ.ยะหริ่ง รายงานมาเพื่อขอให้ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี พิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณี นางสาวยามี่ละ ดาโอะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๒ ปี ๑๑ เดือน ภูมิลาเนาเดิม ต.กระหวะ อ.มายอ จ.ปัตตานี ขอโอนไปบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ลำดับที่ ๖๖ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ อบต.สามัคคี อ.รือเสาะ จ.นราธิวาส อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ขอโอนอายุราชการ โดยแสดงความจำนงขอโอนเพื่อนับระยะเวลาราชการของผู้ที่โอนในขณะที่ดำรงตำแหน่งเดิมเป็นเวลาราชการของตำแหน่ง ซึ่ง อบต.บาโลย ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.สามัคคี ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

**หลักเกณฑ์การโอน**

**๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๕๕**

**ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ มีองค์ประกอบพิจารณา ดังนี้**

๑. ให้โอนและแต่งตั้งโดยความสมัครใจ
๒. นายก ๖ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน
๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ
๔. นายก ๖ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

**๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒**

**หมวด ๔**

**การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น**

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น



(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๓) นายกององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและนายกององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิมและให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

#### ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วปรากฏ ดังนี้

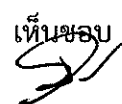
๑. การโอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เป็นการโอนเนื่องจากสอบแข่งขันได้ โดยการโอนอายุราชการ เป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ในลำดับที่ ๖๖ อบต.สามัคคี อ.เรือเสาะ จ.นราธิวาส ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕

๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๓๐๒๓ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง ขอโอนผู้สอบแข่งขันได้ หนังสือเรียกไปรายงานตัวในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ และแสดงความจำนงขอโอน เพื่อนับอายุราชการเป็นเวลาราชการในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สังกัด อบต.สามัคคี อ.เรือเสาะ จ.นราธิวาส ได้ เจ้าตัวสมัครใจ ต้นสังกัดไม่ขัดข้องปลายทางยินยอมรับโอน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

#### ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ  


บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอโอน เนื่องจากสอบแข่งขันได้ จำนวน ๑ ราย  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ-สกุล          | ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)                                                                                                            | ตำแหน่ง/ สังกัด (ใหม่)                                                                                                       | ให้โอน/<br>รับโอน<br>มีผลในวันเดียวกัน | โอน<br>อายุ<br>ราชการ | โอน<br>อัตรา<br>เงินเดือน | นายกียัน<br>บริหารได้ | มติ ก.อบต.<br>จังหวัด | หมายเหตุ                                                  | มติ ก.อบต.<br>จังหวัด<br>ปัตตานี |
|--------------|--------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-----------------------|---------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------|----------------------------------|
| ๑            | นางสาวยามี๊ะ ดาโอะ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑<br>เงินเดือนขั้น ๑๔,๐๓๐ บาท<br>อบต.ปาโลเยอ.ชะหรีง จ.ปัตตานี | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑<br>เงินเดือนขั้น ๑๕,๐๖๐ บาท<br>อบต.สามัคคี อ.รือเสาะ จ.นราธิวาส | ๑ ธ.ค. ๖๕                              | /                     | -                         | /                     |                       | ประกาศ (กสณ.)<br>ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕<br>สอบได้ลำดับที่ ๖๖ | เห็นชอบ                          |

#### ๕.๔.๔ ขอย้ายพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลภายในองค์การบริหารส่วนตำบล

##### เดียวกัน

เลขานุการฯ ด้วย อบต.เขาตูม อ.ยะรัง ได้เสนอขอความเห็นชอบในการย้ายพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒ ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

นางสาวอัยดิยะ มาเจ๊ะมะ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๓๐๘๖๖๐๐๑๖๕ อัตราเงินเดือน ๒๔,๑๓๐ บาท สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านจาเราะ สังกัดกองการศึกษาฯ อบต.เขาตูม อ.ยะรัง ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๓๐๘๖๖๐๐๑๖๒ อัตราเงินเดือน ๒๔,๑๓๐ บาท สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กค่ายศิรินธร สังกัดกองการศึกษาฯ อบต.เขาตูม อ.ยะรัง เหตุผลเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

##### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๐

“...ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐานหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้กับวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม...”

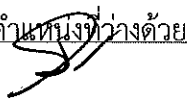
ประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๑๕๑ การย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา สายงานผู้สอนและผู้สนับสนุนการสอน ให้ดำรงตำแหน่งแทนที่ซึ่งกันและกัน จะต้องเป็นตำแหน่งและสาขาวิชาเอกเดียวกัน เช่น ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ กับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ หรือ ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๒ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ กับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๒ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ เป็นต้น โดยให้คงเลขที่ประจำตำแหน่งไว้ที่เดิม ส่วน ระดับเงินเดือนตามตำแหน่งให้ตามตัวบุคคลไปกำหนดตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ทั้งนี้ ให้หมายความรวมถึง การย้ายสับเปลี่ยนให้แทนที่อัตราว่างด้วย

ในกรณีที่มีเหตุผลจำเป็นพิเศษที่ไม่อาจดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ก.ท.จ.อาจให้ความเห็นชอบในการพิจารณาการย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูเทศบาล โดยไม่จำเป็นต้องดำรงตำแหน่งหรือจบสาขาวิชาเอกเดียวกันได้

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

“ข้อ ๑๖๒ การย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลสายงานการสอน ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้ง โดยจะต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งและสาขาวิชาเอกเดียวกัน สำหรับเลขที่ตำแหน่งให้คงไว้ที่เดิม ส่วนระดับวิทยฐานะและอัตราเงินเดือนให้ติดตามตัวบุคคลไปกำหนดในตำแหน่งใหม่ที่จะแต่งตั้ง ซึ่งในกรณีนี้ให้หมายรวมถึงการย้ายให้ดำรงตำแหน่งว่างด้วย



ในกรณีที่มีเหตุผลจำเป็นพิเศษที่ไม่อาจดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบล เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบในการพิจารณาย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล สายการสอน โดยไม่จำเป็นต้องดำรงตำแหน่งหรือสาขาวิชาเอกเดียวกันได้เป็นการเฉพาะราย”

#### ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ปรากฏว่า

๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กค่ายสิรินธร ผู้ครองตำแหน่งเดิม ได้ออนย้ายไปโรงเรียนเทศบาล ๔ วัดนพวงศาราม สังกัดเทศบาลเมืองปัตตานี เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ มีเด็กนักเรียน จำนวน ๒๔ คน จำนวน ๒ ห้องเรียน มีพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ คน ไม่มีพนักงานครู (ที่เป็นข้าราชการ)

๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านจาเราะ มีเด็กนักเรียน จำนวน ๔๕ คน จำนวน ๑ ห้องเรียน มีพนักงานครู อบต. (เป็นข้าราชการ) จำนวน ๒ คน มีพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒ คน เหมาบบริการ จำนวน ๓ คน

การย้ายพนักงานครู อบต.ดังกล่าว ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านจาเราะ ไม่มีผลกระทบ เนื่องจากจำนวนพนักงานครู และผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก เพียงพอกับเด็ก และมีห้องเรียน จำนวน ๑ ห้องเรียน

การย้ายพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลรายดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ เป็นการย้ายตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกัน เพื่อประโยชน์ของทางราชการ

#### ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ที่ ก.ท.จ.กำหนด ตามข้อ ๑๖๒ และตามประกาศหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด ตามข้อ ๑๖๒ จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ย้ายพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลรายดังกล่าว ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน จำนวน ๑ ราย ซึ่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล (โอนภายในเขตจังหวัด)  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย

| ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จ.ปัตตานี |                     |                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                         |                                                        |                 |                       |                                |                              |                                      |                              |                                     |                                |
|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----------------|-----------------------|--------------------------------|------------------------------|--------------------------------------|------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------|
| ลำดับ<br>ที่                                                                       | ชื่อ-สกุล           | ตำแหน่ง<br>ส่วนราชการปัจจุบัน                                                                                                                                                          | ตำแหน่งที่<br>ขอโอน                                                                                                                                                                     | เงื่อนไข                                               |                 |                       |                                |                              |                                      |                              | มติ<br>ก.อบต.<br>จังหวัด<br>ปัตตานี |                                |
|                                                                                    |                     |                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                         | ให้โอน/<br>รับโอน<br><small>มีผลนับวันเดียวกัน</small> | ตำแหน่ง<br>ว่าง | ตำแหน่ง<br>ไม่ขัดข้อง | หนังสือ<br>ที่รับโอน<br>ยินยอม | หน่วยงาน<br>ต้นสังกัด<br>(%) | ค่าใช้จ่าย<br>อัตราค่าจ้าง<br>/เดือน | อยู่ในการ<br>ปกครอง<br>/ตำบล |                                     | นายก<br>บริหาร<br>ส่วน<br>ตำบล |
| ๑                                                                                  | นางสาวอัยยิยะ มาะมะ | ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒<br>พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๓๐๘๖๖๐๐๑๖๕<br>อัตราเงินเดือน ๒๔,๑๓๐.-บาท<br>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านจาเราะ<br>อบต.เขาตูม อ.ยะรัง จ.ปัตตานี | ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒<br>พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๓๐๘๖๖๐๐๑๖๒<br>อัตราเงินเดือน ๒๔,๑๓๐.-บาท<br>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กค่ายศิรินธร<br>อบต.เขาตูม อ.ยะรัง จ.ปัตตานี | /                                                      | /               | /                     | /                              | /                            | /                                    | /                            | เห็นชอบ                             |                                |

๕.๔.๕ ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาดำรงตำแหน่งในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย คือ

เลขานุการฯ ๑. อบต.ต้นหยงลูโละ อ.เมืองปัตตานี ขอความเห็นชอบรับโอน นายณพล เกี่ยมดำ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ทต.เทพา อ.เทพา จ.สงขลา อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท ภูมิลำเนา ต.คองหงษ์ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา ที่อยู่ปัจจุบัน ถนนเจริญประดิษฐ์ ต.รูสะมิแล อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.ต้นหยงลูโละ อ.เมืองปัตตานี แทนตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากคนครองตำแหน่งเดิมได้โอนย้ายไปเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เหตุผลเพื่อดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์ โดย ทต.เทพา ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ต้นหยงลูโละ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ อบต.ต้นหยงลูโละ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๙.๒๕

๒. อบต.ยะรัง อ.ยะรัง ขอความเห็นชอบรับโอน นางสาววนะ กาชอ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ อบต.สะกอม อ.เทพา จ.สงขลา อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท ภูมิลำเนา ต.ระแว้ง อ.ยะรัง จ.ปัตตานี ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.ยะรัง อ.ยะรัง แทนตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากคนครองตำแหน่งเดิมได้โอนย้ายไปเมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ เหตุผลเพื่อกลับภูมิลำเนา และดูแลบิดามารดา อบต.สะกอม ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ยะรัง ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ อบต.ยะรัง มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๕.๒๓

๓. อบต.วัด อ.ยะรัง ขอความเห็นชอบรับโอน นางรินทร์สนา เจ๊ะเลาะ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัดสำนักปลัด ทต.ศาลาด่าน อ.เกาะลันตา จ.กระบี่ (คุณวุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต ขนงการบัญชี) อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท ภูมิลำเนา ต.ศาลาด่าน อ.เกาะลันตา จ.กระบี่ ที่อยู่ปัจจุบัน ต.ปิตุมุติ อ.ยะรัง จ.ปัตตานี ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท สังกัดกองคลัง อบต.วัด อ.ยะรัง แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อดูแลครอบครัว โดย ทต.ศาลาด่าน ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.วัด ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ อบต.วัด มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๒.๖๑

#### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๕๕

ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ มีองค์ประกอบพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งด้วยความสมัครใจ
๒. นายก ฯ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน
๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๔. นายกฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม



๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักชวนแนวทางการให้ออนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้ แจ้งชักชวนแนวทางการให้ออนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้ออนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้ออน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้ออน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้ออน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แจ้ง แนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.)

แนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตามหลักเกณฑ์การย้าย ได้กำหนดว่า

ข้อ ๑ การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบ

ได้รับการยกเว้นการปฏิบัติราชการในงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๑ ปี หากมีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนด

#### ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วเห็นว่า การรับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานเทศบาล ทั้ง ๓ ราย ดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ ต้นสังกัดไม่ขัดข้องปลายทางยินยอมรับโอน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด

๑. กรณีลำดับที่ ๓ อบต.วัด อ.ยะรัง รับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ทต.ศาลาด่าน อ.เกาะลันตา จ.กระบี่ โอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เป็นตำแหน่งที่ไม่เกี่ยวข้องเกือใกล้กัน โอนมาในระดับปฏิบัติงาน สามารถโอนมาได้ เนื่องจากมีคุณสมบัติบริหารธุรกิจบัณฑิต แขนงการบัญชี ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด

๒. การรับโอนลำดับที่ ๑-๓ อบต.ต้นหยงลูโละ อ.เมืองปัตตานี, อบต.ยะรัง และ อบต.วัด อ.ยะรัง เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และ อบต.ทั้ง ๓ แห่ง ที่เป็นตำแหน่งว่าง นายก อบต.ได้มีหนังสือรับรองว่า อบต.ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ก.สถ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนได้ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด

#### ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการรับโอนพนักงานส่วนตำบล/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ราย

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ-สกุล             | ตำแหน่ง<br>ส่วนราชการปัจจุบัน                                                                                                                    | ตำแหน่งที่<br>ขอโอน                                                                                                                                    | เงื่อนไข                               |                 |                    |                         |                                 |                                 |                         |                          | มติ<br>ก.อบต.<br>จังหวัด<br>ปัตตานี |                               |
|--------------|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-----------------|--------------------|-------------------------|---------------------------------|---------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------|
|              |                       |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                        | ให้โอน/<br>รับโอน<br>มีผลตั้งแต่วันที่ | ตำแหน่ง<br>ว่าง | เจ้าตัว<br>สมัครใจ | ต้นสังกัด<br>ไม่ขัดข้อง | หน่วยงาน<br>ที่รับโอน<br>ยินยอม | ค่าใช้จ่าย<br>ต้นบุคลากร<br>(%) | อยู่ในกรอบ<br>อัตราคลัง | ก.<br>ปลายทาง<br>/ต้นทาง |                                     | นายก<br>ยี่นัยน์<br>บริหารได้ |
| ๑            | นายณณชิต เลี่ยมดำ     | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ<br>พนักงานเทศบาล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๒<br>อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๔๐.-บาท<br>ทด.เทพา อ.เทพา จ.สงขลา              | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๔๐.-บาท<br>อบต.ต้นหยงโล๊ะ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี | ๒๖ ธ.ค. ๖๕                             | ว่าง            | /                  | /                       | /                               | ๒๕.๒๕                           | /                       | -                        | /                                   | เห็นชอบ                       |
| ๒            | นางสาวแวนะ กาชอ       | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๔๐.-บาท<br>อบต.สะกอม อ.เทพา จ.สงขลา     | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๔๐.-บาท<br>อบต.ยะรัง อ.ยะรัง จ.ปัตตานี        | ๑๙ ธ.ค. ๖๕                             | ว่าง            | /                  | /                       | /                               | ๒๕.๒๓                           | /                       | -                        | /                                   | เห็นชอบ                       |
| ๓            | นางรินทร์ลมา เจ๊ะเลาะ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน<br>พนักงานเทศบาล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐.-บาท<br>ทด.ศาลาด่าน อ.เกาะลันตา จ.กระบี่ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน<br>พนักงานส่วนตำบล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๐๔-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐.-บาท<br>อบต.วัด อ.ยะรัง จ.ปัตตานี      | ๑๖ ธ.ค. ๖๕                             | ว่าง            | /                  | /                       | /                               | ๒๒.๖๑                           | /                       | -                        | /                                   | เห็นชอบ                       |

๕.๕ ขอความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลขอย้ายเปลี่ยนสายงาน จำนวน ๑ ราย

ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ขึ้นแจ้งรายละเอียดในที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ อบต.เมะมาวี อ.ยะรัง รายงานขอความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลขอย้ายเปลี่ยนสายงานตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเป็นระดับปฏิบัติการการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ย้ายเปลี่ยนสายงาน นางสาวปวีตรา มูเต็ง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท สังกัดกองการศึกษา อบต.เมะมาวี อ.ยะรัง คุณวุฒิสังคมสงเคราะห์ศาสตรบัณฑิต ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ (ดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท สังกัดสำนักปลัด เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อบต.เมะมาวี ไม่ได้ร้องขอให้ ก.ส.ด.ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา ได้แก่ หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ร้อยละ ๙๔ ปลัด อบต. ร้อยละ ๙๐ และ นายก อบต. ร้อยละ ๘๕เฉลี่ยร้อยละ ๘๙.๖๖ ซึ่งตามหลักเกณฑ์ ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และผู้ขอย้ายมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด โดย อบต.เมะมาวี มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๑๘.๘๔

#### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อ ๑๕๔, ๑๕๕, ๑๕๖, ๑๕๗, ๑๕๘ และ ๑๖๐ มีองค์ประกอบพิจารณา ดังนี้

“ข้อ ๑๕๔ การย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายก อบต. เป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

“ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลักและอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย”

“ข้อ ๑๕๖ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในชั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน”

“ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในชั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยไม่จำเป็นต้องปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานนั้นมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบตามที่ ก.อบต.กำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้รับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัด อบต. และ นายก อบต. ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

“ข้อ ๑๕๙ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษและระดับเชี่ยวชาญพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคลการปฏิบัติงานและผลงาน

“ข้อ ๑๖๐ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทที่แตกต่างจากเดิมและระดับที่ต่ำกว่าเดิม หรือย้ายพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งประเภท ให้กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและผู้นั้นต้องสมัครใจและได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด”

#### มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

#### ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ขอย้ายเปลี่ยนสายงานจากสายงานประเภทวิชาการจากตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ซึ่งเป็นกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน แต่สามารถย้ายไปได้เนื่องจากย้ายไประดับปฏิบัติการ ผู้ขอย้ายมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตราว่าง ๓ ปี และ อบต.ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการสอบแข่งขันแทน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด

#### ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดในการขอความเห็นชอบย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ-สกุล              | คุณวุฒิ                                              | ตำแหน่งเดิม/<br>ระดับ        | สังกัด           |           |             | ตำแหน่งที่ย้ายเปลี่ยนสายงาน         |                         |                  |           | สังกัด     | การประเมิน<br>พน.ส่วน/<br>ปลัด/นายก | คชจ.<br>ร้อยละ | มติ                                                                                           |
|--------------|------------------------|------------------------------------------------------|------------------------------|------------------|-----------|-------------|-------------------------------------|-------------------------|------------------|-----------|------------|-------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
|              |                        |                                                      |                              | เลขที่ตำแหน่ง    | เงินเดือน | สำนัก/ส่วน  | อ.บ.ค.                              | ตำแหน่ง                 | เลขที่ตำแหน่ง    | เงินเดือน | สำนัก/ส่วน |                                     |                |                                                                                               |
| ๑            | นางสาววิศรา<br>ผู้ตั้ง | สังคมสงเคราะห์<br>ศาสตรบัณฑิต<br>(จากสังคมสงเคราะห์) | นักวิชาการศึกษานักปฏิบัติการ | ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ | ๑๗,๒๕๐    | กองการศึกษา | อบต.เกาะมาง<br>อ.ยะรัง<br>จ.ปัตตานี | นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ | ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ | ๑๗,๒๕๐    | สำนักปลัด  | ๙๔<br>๙๐<br>๘๕<br>๘๙.๖๖             | ๑๘.๘๘          | เห็นชอบ<br>ไม่ก่อนวันที่<br>ก.อบต.จังหวัด มีมติ<br>และปฏิบัติตามตำแหน่ง<br>ตามหลักข้อเท็จจริง |

๕.๖ ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา  
เลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและ  
 พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ แห่ง รวม ๑๒ ราย (รายละเอียดตามตารางแนบ)

#### ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ  
 พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๑๙ อบต. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

- ๑) จัดทำประกาศรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนวันรับสมัคร
- ๒) รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ
- ๓) หลักเกณฑ์การเลือกสรรและประเมินให้กำหนดคะแนนตามความเหมาะสมและ

สอดคล้องกับตำแหน่ง

๔) นายก อบต. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรไม่น้อยกว่า ๓ คน

๕) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของ

ก.อบต.จังหวัด

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๕ ปี
- พนักงานจ้างทั่วไป ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี

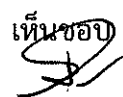
#### ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เป็นตำแหน่งที่กำหนดไว้ในกรอบอัตราค่าจ้าง  
 ๓ ปี, ผ่านกระบวนการสรรหา, ผู้ผ่านการคัดเลือกมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีค่าใช้จ่ายการ  
 บริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐

#### ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ  


บัญชีรายชื่อการขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

| ที่ | อบต.       | อำเภอ            | ชื่อ - สกุล             | วุฒิการศึกษา                           | พนักงานจ้าง |        | ตำแหน่ง                      | เลขที่ตำแหน่ง | สังกัด    | ค่าตอบแทน | ระยะเวลาจ้าง                                                                                   | ค่าจ้าง<br>บริหาร<br>งานบุคคล (%) | หมายเหตุ | มติ ก.อบต.<br>จังหวัดปัตตานี |
|-----|------------|------------------|-------------------------|----------------------------------------|-------------|--------|------------------------------|---------------|-----------|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|----------|------------------------------|
|     |            |                  |                         |                                        | ทั่วไป      | ภารกิจ |                              |               |           |           |                                                                                                |                                   |          |                              |
| ๑   | ต้นหยงสุไล | เมือง<br>ปัตตานี | นางสาววันิดา แม่ธูมา    | มัธยมศึกษาตอนปลาย                      | ✓           |        | คนงาน                        | จ ๐๔-๐๐๑      | สำนักปลัด | ๙,๐๐๐     | ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน<br>วันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ<br>ตามหลักข้อเท็จจริง | ๒๘.๕๘                             |          | เห็นชอบ                      |
| ๒   | ต้นหยงสุไล | เมือง<br>ปัตตานี | นางสาวนิตยา ชัยะห์ นีแม | ปริญญาตรี<br>(ศิลปศาสตรบัณฑิต)         |             | ✓      | ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน<br>ธุรการ | ภ ๐๕-๐๐๒      | กองช่าง   | ๑๑,๕๐๐    | ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน<br>วันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ<br>ตามหลักข้อเท็จจริง | ๒๘.๕๘                             |          | เห็นชอบ                      |
| ๓   | ยะรัง      | ยะรัง            | นายอาด็อนัน หะยีถือละ   | ปริญญาตรี<br>(วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต)     |             | ✓      | ผู้ช่วยนายช่างโยธา           | ภ ๐๕-๐๐๒      | กองช่าง   | ๑๑,๕๐๐    | ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน<br>วันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ<br>ตามหลักข้อเท็จจริง | ๒๘.๒๓                             |          | เห็นชอบ                      |
| ๔   | นาประดู่   | โคกโพธิ์         | นางสาวอุไรลา แวสะมะแอ   | ปริญญาตรี<br>(บริหารธุรกิจบัณฑิต)      | ✓           |        | คนงาน                        | จ ๐๔-๐๐๑      | กองคลัง   | ๙,๐๐๐     | ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน<br>วันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ<br>ตามหลักข้อเท็จจริง | ๒๕.๒๙                             |          | เห็นชอบ                      |
| ๕   | ละหาร      | สายบุรี          | นายอนันต์ แวดาแม        | ประกาศนียบัตรวิชาชีพ<br>ชั้นสูง (ปวส.) | ✓           |        | พนักงานขับรถยนต์             | จ ๐๑-๐๐๕      | สำนักปลัด | ๙,๐๐๐     | ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน<br>วันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ<br>ตามหลักข้อเท็จจริง | ๒๗.๓๙                             |          | เห็นชอบ                      |
| ๖   | ป่าบอน     | โคกโพธิ์         | นายอิสรารเซ โต๊ะเต็น    | ประถมศึกษา                             | ✓           |        | คนงาน                        | จ ๐๑-๐๐๑      | สำนักปลัด | ๙,๐๐๐     | ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน<br>วันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ<br>ตามหลักข้อเท็จจริง | ๒๓.๓๕                             |          | เห็นชอบ                      |
| ๗   | ป่าบอน     | โคกโพธิ์         | นายอับดุลลาห์ มะโร๊ะ    | ประถมศึกษา                             | ✓           |        | ยาม                          | จ ๐๑-๐๐๒      | สำนักปลัด | ๙,๐๐๐     | ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน<br>วันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ<br>ตามหลักข้อเท็จจริง | ๒๓.๓๕                             |          | เห็นชอบ                      |
| ๘   | ป่าบอน     | โคกโพธิ์         | นายอาแว เจ๊ะเต๊ะ        | ประถมศึกษา                             | ✓           |        | พนักงานขับรถยนต์             | จ ๐๑-๐๐๓      | สำนักปลัด | ๙,๐๐๐     | ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน<br>วันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ<br>ตามหลักข้อเท็จจริง | ๒๓.๓๕                             |          | เห็นชอบ                      |

บัญชีรายชื่อการขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

| ที่ | อบต.    | อำเภอ   | ชื่อ - สกุล          | วุฒิการศึกษา                     | พนักงานจ้าง |        | ตำแหน่ง          | เลขที่ตำแหน่ง | สังกัด           | ค่าตอบแทน | ระยะเวลาจ้าง                                                                                   | ค่าใช้จ่าย<br>บริหาร<br>งานบุคคล (%) | หมายเหตุ | มติ ก.อบต.<br>จังหวัดปัตตานี |
|-----|---------|---------|----------------------|----------------------------------|-------------|--------|------------------|---------------|------------------|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|----------|------------------------------|
|     |         |         |                      |                                  | ทั่วไป      | ภารกิจ |                  |               |                  |           |                                                                                                |                                      |          |                              |
| ๙   | สาบัน   | ยะหริ่ง | นายอารง เจะหะ        | ประถมศึกษา                       | ✓           |        | พนักงานขับรถยนต์ | จ ๐๑-๐๐๑      | สำนักปลัด        | ๙,๐๐๐     | ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน<br>วันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ<br>ตามหลักข้อเท็จจริง | ๒๘.๘๗                                |          | เห็นชอบ                      |
| ๑๐  | สาบัน   | ยะหริ่ง | นางสาวชลธิชา สามี    | ปริญญาตรี<br>(ศิลปศาสตรบัณฑิต)   | ✓           |        | ผู้ดูแลเด็ก      | จ ๐๔-๐๐๑      | กอง<br>การศึกษา  | ๙,๐๐๐     | ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน<br>วันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ<br>ตามหลักข้อเท็จจริง | ๒๘.๘๗                                |          | เห็นชอบ                      |
| ๑๑  | ท่ากำชำ | หนองจิก | นายอาซาม แม่เราะ     | มัธยมศึกษาตอนปลาย                | ✓           |        | คนงาน            | จ ๐๕-๐๐๑      | กองช่าง          | ๙,๐๐๐     | ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน<br>วันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ<br>ตามหลักข้อเท็จจริง | ๒๔.๖๔                                |          | เห็นชอบ                      |
| ๑๒  | ท่ากำชำ | หนองจิก | นางสาวพัรริดา ดอเลาะ | ปริญญาตรี<br>(วิทยาศาสตร์บัณฑิต) | ✓           |        | คนงาน            | จ ๐๖-๐๐๔      | กอง<br>สาธารณสุข | ๙,๐๐๐     | ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน<br>วันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ<br>ตามหลักข้อเท็จจริง | ๒๔.๖๔                                |          | เห็นชอบ                      |

๕.๗ ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ  
 ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา  
 เลขานุการฯ ด้วย อบต.กระเสาะ อ.มายอ ขอความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ  
 (คนเดิม) จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตามตารางแนบ)

#### ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต. ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๓๔ ในระหว่างทำสัญญาให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๙ วรรคหก ในแต่ละรอบการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ถึง ๑๐๐ คะแนน

ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕ คะแนน

ดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน

พอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ คะแนน

ปรับปรุง น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ คะแนน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้ อบต. ดำเนินการดังนี้

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายก อบต. เพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๗๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

๒. หาก อบต. เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่า พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๙)

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

(๑) เป็นการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ซึ่ง อบต. ยังมีภารกิจและจำเป็นที่จะต้องดำเนินกิจการของ อบต. อย่างต่อเนื่อง

(๒) พนักงานจ้างรายดังกล่าวมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

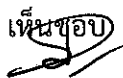
(๓) อบต. ได้ดำเนินการเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด

ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



บัญชีรายชื่อการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

| ที่ | ชื่อ - สกุล                 | ตำแหน่ง                      | เลขที่ตำแหน่ง | ประเภท               | สังกัด       | อบต.    | อำเภอ | คำตอบแทน | ระยะเวลาการจ้าง             | มติ ก.อบต.<br>จังหวัด<br>ปัตตานี |
|-----|-----------------------------|------------------------------|---------------|----------------------|--------------|---------|-------|----------|-----------------------------|----------------------------------|
| ๑   | นายผู้เฒ่าหมัดลิ้มสี สะมะแอ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | ๙๐๑-๐๐๑       | พนักงานจ้างตามภารกิจ | สำนักงานปลัด | กระเสาะ | มายอ  | ๙,๔๐๐    | ๑๓ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | เห็นชอบ                          |

๕.๘ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

ประธานฯ

เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ

ด้วย อบต.กอลำ อ.ยะรัง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากลาออก (รายละเอียดตามตารางแนบ )

#### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๕๕ พนักงานจ้างจะลาออก ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกฯ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด โดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีที่ นายก อบต. พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นออกจากราชการ ฯลฯ

#### ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างตามภารกิจรายดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือลาออกตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและนายก อบต. อนุญาตให้ลาออกตามความประสงค์ได้ เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างรายดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออก

#### ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

| ที่ | ชื่อ - สกุล     | ตำแหน่ง                             | เลขที่ตำแหน่ง | ค่าตอบแทน<br>(ค่าจ้าง) | สังกัด  | อบต. | อำเภอ | เหตุผลที่ลาออก                                                                                                                                      | วันที่มีผล | มติ ก.อบต.<br>จังหวัด<br>ปัตตานี |
|-----|-----------------|-------------------------------------|---------------|------------------------|---------|------|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|----------------------------------|
| ๑   | นายเมกดา ยีอูมา | ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน<br>จัดเก็บรายได้ | ๓ ๐๔-๐๐๑      | ๑๔,๔๘๐                 | กองคลัง | กอลำ | ยะรัง | เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็น<br>ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น<br>ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี สังกัด<br>อบต.เรียง อ.เรือสาละ จ.นราธิวาส | ๑-พ.ย.-๖๕  | เห็นชอบ                          |

๕.๙ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล

ประธานฯ

เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

### เรื่องเดิม

เลขานุการฯ ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ได้มีประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ และ กสท.ได้มีหนังสือแจ้งแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีกรณีต่างๆ และการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้จังหวัดและ อปท.ได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

### ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวและเลือก อปท.ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๘ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ สำหรับจังหวัดปัตตานีมีผู้สอบแข่งขันได้และเลือกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) เพื่อที่จะบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย (รายละเอียดเอกสารแนบ)

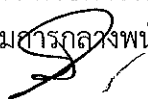
### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒

ข้อ ๒๐ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสท.ให้นำไปใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ โดยให้เรียกบรรจุแต่งตั้งตามลำดับที่ของบัญชีกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อขอรับความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อไป

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น มีเงื่อนไขให้ผู้ขึ้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ครบสองปี ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล อาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด



### ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว ดังนี้

๑. ผู้สอบแข่งขันได้ที่เลือกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ได้ดำเนินการเลือกสถานที่ตามที่ กสธ.กำหนด เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๒

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง ที่ผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย เลือกบรรจุ เป็นการเลือกบรรจุในตำแหน่งที่ว่างและ อบต.ได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันให้

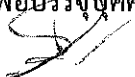
๓. ผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๓ ราย ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ทั้ง ๓ ราย เป็นพนักงานส่วนตำบล มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยให้ได้รับเงินเดือนเป็นไปตามประกาศรับสมัครของ กสธ. เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

### ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๓ ราย เป็นพนักงานส่วนตำบล มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยให้ได้รับเงินเดือนเป็นไปตามประกาศรับสมัครของ กสธ. เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔



บัญชีรายละเอียดการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (บัญชีปี ๒๕๖๕)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ราย

| ที่ | ชื่อ - สกุล           | คุณวุฒิการศึกษา                              | บัญชีผู้ผ่านการสอบแข่งขันได้ |                          | ตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง |            |                   |        |                              | อัตรา<br>เงินเดือน | อบต./<br>อำเภอ | บรรจุและแต่งตั้ง<br>ตั้งแต่วันที่ | มติ ก.อบต.<br>จังหวัดปัตตานี |
|-----|-----------------------|----------------------------------------------|------------------------------|--------------------------|-------------------------------------|------------|-------------------|--------|------------------------------|--------------------|----------------|-----------------------------------|------------------------------|
|     |                       |                                              | ตำแหน่ง                      | ตามประกาศสอบของ          | ตำแหน่ง                             | ระดับ      | เลขที่            |        |                              |                    |                |                                   |                              |
| ๑   | นางสาวกฤตธดา ยาแปด    | ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า<br>บริหารธุรกิจบัณฑิต | นักวิชาการเงินและบัญชี       | กสณ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕ | นักวิชาการเงินและบัญชี              | ปฏิบัติการ | ๓๑-๓๑-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ | ๑๕,๐๖๐ | อบต.ละโสมกบเปอร์<br>อยะห์รีง | ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕     | เห็นชอบ        |                                   |                              |
| ๒   | นางสาวดิษฐ์น มูรอแม็ง | ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า<br>เศรษฐศาสตร์บัณฑิต  | นักวิชาการเงินและบัญชี       | กสณ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕ | นักวิชาการเงินและบัญชี              | ปฏิบัติการ | ๓๑-๓๑-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ | ๑๕,๐๖๐ | อบต.ปะละวะวอ<br>อ.สายบุรี    | ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕     | เห็นชอบ        |                                   |                              |
| ๓   | นางสาวชาริปะห์ ปาแว   | ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า<br>บริหารธุรกิจบัณฑิต | นักวิชาการเงินและบัญชี       | กสณ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕ | นักวิชาการเงินและบัญชี              | ปฏิบัติการ | ๓๑-๓๑-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ | ๑๕,๐๖๐ | อบต.เลาเงา<br>อ.มายอ         | ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕     | เห็นชอบ        |                                   |                              |

๕.๑๐ ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ประธานฯ เชิญเลขฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

#### เรื่องเดิม

เลขานุการฯ ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่างๆ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ไปแล้ว นั้น

#### ข้อเท็จจริง

๑. สำนักงาน ก.อบต. ได้จัดส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาซึ่งดำรงตำแหน่งสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจากนอกเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีเข้ามาในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี จำนวน ๑ ราย เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้จังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีผู้ผ่านการสรรหาถือปฏิบัติตามสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๕ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕

๒. อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี รายงานขอความเห็นชอบรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเข้ามาในเขตพื้นที่จังหวัด จำนวน ๑ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามบัญชีแนบ)

#### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

“ข้อ ๑๖๐ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับผู้ที่มิคุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่งหากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงานให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกแต่อย่างใด

การย้ายพนักงานส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกที่กำหนด”

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม)  
พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

#### หมวด ๔

#### การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความ  
สมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่  
ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่  
เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

ฯลฯ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๕ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง  
การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

สำนักงาน ก.อบต.แจ้งบัญชีรายชื่อและแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรง  
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด มีคำสั่งให้โอนหรือ  
รับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่  
ประสงค์จะไปแต่งตั้ง

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและ รับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่  
ผ่านการสรรหา จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด ตลอดจนองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะมีคำสั่งให้โอนและรับโอนตรวจสอบ  
คุณสมบัติของผู้นั้น โดยเฉพาะรายชื่อที่มีเครื่องหมาย “\*” ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนให้ถูกต้อง  
ตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ  
ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้น  
ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วน ในวันปิดรับสมัคร (๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔) ด้วย  
หากไม่แนบชัดให้หารือสำนักงาน ก.อบต. สำหรับในการแต่งตั้งในครั้งนี้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือน  
เมษายน ๒๕๖๕ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิม มีคำสั่งให้โอนและองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ผ่าน  
การสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๔. สำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๕๐ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๑. ให้ อบต. โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด มีคำสั่งให้โอนหรือรับโอนผู้ผ่านการ  
สรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง  
สำหรับในการแต่งตั้งในครั้งนี้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยให้องค์การบริหาร  
ส่วนตำบลต้นสังกัดเดิม มีคำสั่งให้โอนและองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับ  
โอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

๒. ให้ผู้ผ่านการสรรหาเดินทางมารายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
ที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่ ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. และให้  
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบเอกสารหลักฐาน ตามแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้ง  
ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๓. ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จัดทำข้อมูลการรายงานตัวของผู้ผ่านการสรรหา แล้วส่งให้สำนักงาน ก.อบต.ภายในวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

**๕. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔**

ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔

**๘. การใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา**

๘.๕ กรณีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด ในกรณีผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าวจะต้องเข้ารับการอบรมภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หากไม่อาจเข้ารับการอบรมภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าวได้เพราะเหตุจำเป็นทางราชการ ให้เข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้

กรณีตำแหน่งใดที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกำหนดให้ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อนจึงจะแต่งตั้งได้ แต่ผู้นั้นยังไม่ผ่านการอบรมก็ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน โดยจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

**ความเห็น**

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ดังนี้

ผู้มีรายชื่อตามบัญชีรับโอนรายนายชำนาญ คงอินทร์ ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเข้ามาในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี จำนวน ๑ ราย มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครบถ้วน (รายละเอียดตามบัญชีแนบ)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. พิจารณาให้ความเห็นชอบรับโอนและแต่งตั้ง นายชำนาญ คงอินทร์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อบต.ปากบาง อ.เทพา จ.สงขลา ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

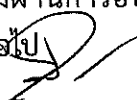
๒. พิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป

**ข้อพิจารณา**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รับโอนจากนอกเขตพื้นที่จังหวัดเข้ามาในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี จำนวน ๑ ราย

๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป



บัญชีรายละเอียดการรับโอนพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕

(เสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕)

| ที่ | ชื่อ - สกุล<br>วุฒิการศึกษา                                                                                    | ตำแหน่ง/สังกัด<br>เดิม                                                                                                                                                     | ตำแหน่ง/สังกัดที่<br>ที่แต่งตั้ง                                                                                                                                                    | ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง<br>ตามหนังสือ ก.จ.,ก.ท.,ก.อบต.<br>ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๑๙<br>ลงวันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๔<br>(นับถึงวันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๖๔)                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | การอบรม<br>หลักสูตร<br>ที่ ก.อบต.<br>กำหนด          | ตั้งแต่วันที่                           | มติ<br>ก.อบต.<br>จังหวัด<br>ปัตตานี |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------------------------|
| ๑   | นายชำนาญ คิงอินทร์<br><br>วท.บ.เทคโนโลยีอุตสาหกรรม<br>(แขนงวิชาเทคโนโลยีก่อสร้าง)<br>(มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต) | ผู้อำนวยการกองช่าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐.-บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลปากบาง<br>อำเภอเทพา จังหวัดสงขลา | ผู้อำนวยการกองช่าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐.-บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบานา<br>อำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี | ๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง<br>(นักบริหารงานช่าง ๖)<br>ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธ.ค.๒๕๕๕-๓๑ ธ.ค.๒๕๕๘<br>ปกติ ๓ ปี - เดือน ๗ วัน<br>ทวีคูณ ๓ ปี - เดือน ๗ วัน<br>รวมระยะเวลา ๖ ปี - เดือน ๑๔ วัน<br>๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)<br>ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๕๙-๘ พ.ย.๖๔<br>ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๘ วัน<br>ทวีคูณ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๘ วัน<br>รวมระยะเวลา ๑๑ ปี ๙ เดือน ๑๖ วัน<br>รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๑๗ ปี ๑๐ เดือน - วัน | ยังไม่ผ่านการอบรม<br>ตามหลักสูตรที่<br>ก.อบต. กำหนด | ตั้งแต่วันที่<br>๑ ธ.ค. ๖๕<br>เป็นต้นไป | เห็นชอบ                             |

### ๕.๑๑ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล

(พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)

ประธานฯ เชิญเลขานุการชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อทำหน้าที่พิจารณาการกำหนดตำแหน่ง การปรับปรุงตำแหน่ง ตรวจสอบภารกิจ อำนาจหน้าที่ ปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของงาน ความถูกต้องและความเหมาะสมในแผนอัตรากำลังรวมทั้งภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลเกินกว่าที่กฎหมายกำหนดหรือไม่ ประกอบด้วย

- |                                                                         |               |                        |
|-------------------------------------------------------------------------|---------------|------------------------|
| ๑. นายนิพนธ์ นิกากิจ                                                    | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานอนุกรรมการ       |
| ๒. ปลัดจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน                                         |               | อนุกรรมการ             |
| ๓. คลังจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน                                         |               | อนุกรรมการ             |
| ๔. นายอำเภอหนองจิกหรือผู้แทน                                            |               | อนุกรรมการ             |
| ๕. นายเกียรติ มะหะลี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ อำเภอแม่ลาน        |               | อนุกรรมการ             |
| ๖. นายบารอ กัตตา บิลลาติปา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอยะรัง |               | อนุกรรมการ             |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น              |               | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๘. นางสาวนิตา สุธล่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ               |               | ผู้ช่วยเลขานุการ       |
| ๙. นางยาวาเฮย์ อาดำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ                |               | ผู้ช่วยเลขานุการ       |

อบต.ต่าง ๆ ในเขตพื้นที่ มีความประสงค์ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพิ่มเติมในปี ๒๕๖๖ จำนวน ๘ แห่ง คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ที่ประชุมมีความเห็น (เอกสารตามตารางแนบ) ดังนี้

๑. อบต.คลองมานิง อ.เมืองปัตตานี รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ประเภทพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง และยุบเลิกตำแหน่งประเภทพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

ขอกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๑. ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๕๖๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

ขอกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๑. ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (รถกู้ชีพ) เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๓ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

ขอยุบเลิกตำแหน่งประเภทพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๑. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

และขอเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ สังกัดกองช่าง เป็นเลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัดกองช่าง

ปัจจุบัน อบต.คลองมานิง มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๖) คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๔๗ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๓๓.๙๙

๒. อบต.กะมียอ อ.เมืองปัตตานี รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยขอกำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๓ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.กะมียอ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๖) คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๑๑ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๕.๔๐

๓. อบต.บาโลย อ.ยะหริ่ง รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ประเภทพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง และประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

ข้อกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๑. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

ข้อกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๑. ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.บาโลย มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๖) คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๑๖ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๓๒.๔๒

๔. อบต.ตาเกาะ อ.ยะหริ่ง รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ประเภทพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ ตำแหน่งและประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

ข้อกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๑. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งนายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

ขอยุบเลิกตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ ตำแหน่ง

๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ก ๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ เลขที่ตำแหน่ง ก ๐๔-๐๐๑ สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เลขที่ตำแหน่ง ก ๐๔-๐๐๒ สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

๔. ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า เลขที่ตำแหน่ง ก ๐๕-๐๐๒ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

ขอยุบเลิกตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๑. พนักงานจตมาตรวัดน้ำ เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๕-๐๐๒ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.ตาเกาะ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๖) คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๕๐ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๓๑.๗๕

๕. อบต.ปะโต อ.มายอ รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง และประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

ขอกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๑. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพิสดุ เลขที่ตำแหน่ง ฅ ๐๔-๐๐๒ สังกัดกองคลัง

จำนวน ๑ อัตรา

ขอกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๑. ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๓ สังกัด

สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (รถกู้ชีพ) เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๔ สังกัดสำนักปลัด จำนวน

๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.ปะโต มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๖) คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๑๑ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๑๘.๙๔

๖. อบต.แม่ลาน อ.แม่ลาน รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยขอ กำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข ฅ ๐๑-๐๐๔ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.แม่ลาน มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๕) คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๕๗ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๗.๐๑

๗. อบต.พิเทน อ.ทุ่งยางแดง รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยขอ กำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) ประเภทพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี (ปฏิบัติการ/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.พิเทน มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๖) คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๖๖ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็น ร้อยละ ๒๓.๖๕

๘. อบต.ไทรทอง อ.ไม้แก่น รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยขอ กำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เลขที่ตำแหน่ง ฅ ๐๑-๐๐๔ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.ไทรทอง มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๖) คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๑๐ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๙.๙๑

### ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

**๑ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน)**

ข้อ ๒๑ วรรคสอง การเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผล ความจำเป็นที่ต้องขอกำหนดตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา โดยมีรายการ ดังต่อไปนี้

- (๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม
- (๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่
- (๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มเติม
- (๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มเติม
- (๕) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มเติม

(๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

ข้อ ๓๒ วรรคสอง การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วยและให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ข้อ ๓๓ ในกรณีที่ปริมาณและคุณภาพของงานเปลี่ยนแปลงไปมากและได้พิจารณาขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการใด ควรพิจารณาจัดหาตำแหน่งเพื่อรองรับบุคลากรผู้ครองตำแหน่งเดิมเพื่อขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งด้วย และก่อนที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะขออนุมัติปรับปรุงกำหนดตำแหน่งให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการปรับเกลี้ยตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วน

ข้อ ๓๔ ในการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตามข้อ ๓๒ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เห็นว่าการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งยังไม่เหมาะสมให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามความเห็นของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความเห็นว่าการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งมีความเหมาะสมแล้ว และแจ้งยืนยันการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้เสนอเรื่องพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลพิจารณา

ผลการพิจารณาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตามวรรคหนึ่งเป็นประการใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามความเห็นของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

๒. แนวทางปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๑ ลงวันที่ ๑๔

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีที่ขอมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)

๑.๑.๑ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมา นั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ผ่านมา สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่นให้คำนวณตามรายการที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ผ่านมา

๑.๑.๒ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ขอกำหนดตำแหน่งนั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่นให้คำนวณตามรายการที่ตราในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓  
เรื่อง แนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ได้แจ้งซักซ้อมแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมครบกำหนด เพื่อให้มีผลบังคับใช้ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนดให้ “แผนอัตรากำลัง ๓ ปี” เป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

ในแผนอัตรากำลังกำหนดให้แสดงข้อมูลอัตรากำลังทั้งข้าราชการส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างให้อยู่ในฉบับเดียวกัน ซึ่งได้แก่ ข้อมูลตำแหน่งและอัตราของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการถ่ายโอน ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกประเภท ทั้งที่ตั้งจ่ายจากหมวดเงินเดือน ค่าจ้างของท้องถิ่นและที่ตั้งจ่ายจากการได้รับจัดสรรเงินเดือน ค่าจ้างจากเงินอุดหนุนรัฐบาล เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เป็นไปอย่างถูกต้องตามแนวทางที่กำหนด

ในระหว่างประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีเหตุผลความจำเป็นต้องการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ การปรับประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปรับปรุงระดับตำแหน่ง การกำหนดตำแหน่งเพิ่ม การยุบเลิกตำแหน่ง หรือการอื่นใดที่กระทบต่อแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอขอความเห็นชอบ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี และให้จัดทำเป็นประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทุกครั้ง โดยให้ระบุมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ครั้งที่เท่าใด เมื่อวันที่เท่าใดให้ชัดเจน เช่น ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่ .....

### ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบตามที่คณะอนุกรรมการฯ ให้ความเห็นในการปรับปรุงตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๖ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

๑. เห็นควรให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๑๔ ตำแหน่ง
๒. เห็นควรให้ความเห็นชอบในการเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๓. เห็นควรให้ความเห็นชอบในการยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๔ ตำแหน่ง
๔. ไม่ควร ให้ความเห็นชอบในการยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๒ ตำแหน่ง

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่คณะอนุกรรมการฯ ให้ความเห็นในการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ) ดังนี้

๑. เห็นชอบในการกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๑๔ ตำแหน่ง
๒. เห็นชอบในการเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๓. เห็นชอบในการยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๔ ตำแหน่ง
๔. ไม่ ให้ความเห็นชอบในการยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๒ ตำแหน่ง



บัญชีรายละเอียดการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖  
 ในการประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕  
 (เสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕)

| ลำดับ<br>ที่ | หน่วยงาน                        | ตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง                               |                  |                 | รายการที่ดำเนินการ              |                  |                   | ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุง |                                                                           |                  | การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับ |             |                 |                        |                                      | มติ     |
|--------------|---------------------------------|--------------------------------------------------------|------------------|-----------------|---------------------------------|------------------|-------------------|------------------------|---------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------------------------|-------------|-----------------|------------------------|--------------------------------------|---------|
|              |                                 | ชื่อตำแหน่ง                                            | เลขที่ตำแหน่ง    | ส่วน /<br>สำนัก | กำหนด<br>ตำแหน่ง<br>(เพิ่มใหม่) | กำหนด<br>ตำแหน่ง | จัดโอน<br>ตำแหน่ง | ยุบเลิก<br>ตำแหน่ง     | ตำแหน่งใหม่<br>(ปง./ชง.)<br>(ปี ๒๕๖๖)<br>๑ อัตรา                          | เลขที่ตำแหน่ง    | ส่วน /<br>สำนัก                    | เลื่อนระดับ | ตำแหน่ง<br>ใหม่ | คชจ.<br>ไม่เกิน<br>๔๐% | เมื่อปรับปรุง<br>แล้ว<br>จะมีค่าจ้าง |         |
| ๑            | อบต.คลองมะนิง<br>อ.เมืองปัตตานี | -                                                      | -                | -               | /                               | -                | -                 | -                      | เจ้าพนักงานสาธารณสุข<br>(ปง./ชง.)<br>(ปี ๒๕๖๖)<br>๑ อัตรา                 | ๓๑-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ | สำนักปลัด                          | -           | -               | ๓๒.๔๙                  | ๓๓.๕๙                                | เห็นชอบ |
|              |                                 | -                                                      | -                | -               | /                               | -                | -                 | -                      | พนักงานขับรถยนต์(รถกู้ชีพ)<br>(พนักงานจ้างทั่วไป)<br>(ปี ๒๕๖๖)<br>๑ อัตรา | ๑ ๐๑-๐๓          | สำนักปลัด                          | -           | -               | ๓๒.๔๙                  | ๓๓.๕๙                                | เห็นชอบ |
|              |                                 | เจ้าพนักงานธุรการ<br>(ปง./ชง.)<br>(ปี ๒๕๖๖)<br>๑ อัตรา | ๓๑-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๒ | สำนักปลัด       | -                               | -                | -                 | /                      | -                                                                         | -                | -                                  | -           | -               | ๓๒.๔๙                  | ๓๓.๕๙                                | เห็นชอบ |
|              |                                 | เจ้าพนักงานธุรการ<br>(ปง./ชง.)<br>(ปี ๒๕๖๖)<br>๑ อัตรา | ๓๑-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๓ | กองช่าง         | ขอเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง      |                  |                   |                        | เจ้าพนักงานธุรการ<br>(ปง./ชง.)<br>(ปี ๒๕๖๖)<br>๑ อัตรา                    | ๓๑-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๒ | กองช่าง                            | -           | -               | ๓๒.๔๙                  | ๓๓.๕๙                                | เห็นชอบ |
|              |                                 |                                                        |                  |                 |                                 |                  |                   |                        |                                                                           |                  |                                    |             |                 |                        |                                      |         |

| ลำดับ<br>ที่ | หน่วยงาน                     | ตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง |               |                 | รายการที่ดำเนินการ              |                   |                    | ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุง                                                    |                  |                 |             |                   | การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับ |                                      |         |  |  | มติ                          |
|--------------|------------------------------|--------------------------|---------------|-----------------|---------------------------------|-------------------|--------------------|---------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------------|-------------|-------------------|------------------------------------|--------------------------------------|---------|--|--|------------------------------|
|              |                              | ชื่อตำแหน่ง              | เลขที่ตำแหน่ง | ส่วน /<br>สำนัก | กำหนด<br>ตำแหน่ง<br>(เพิ่มใหม่) | ตัดโอน<br>ตำแหน่ง | ยุบเลิก<br>ตำแหน่ง | ตำแหน่งใหม่                                                               | เลขที่ตำแหน่ง    | ส่วน /<br>สำนัก | เลื่อนระดับ | เงินเดือน<br>ใหม่ | คชจ.<br>ไม่เกิน<br>๔๐%             | เมื่อปรับปรุง<br>แล้ว<br>จะมีค่าจ่าย |         |  |  |                              |
| ๒            | อบต.กะมื่อ<br>อ.เมืองปัตตานี | -                        | -             | -               | /                               | -                 | -                  | คนงาน<br>(พนักงานจ้างทั่วไป)<br>(ปี ๒๕๖๖)<br>๑ อัตรา                      | จ ๐๑-๐๐๓         | สำนักปลัด       | -           | -                 | ๒๕.๑๑                              | ๒๕.๔๐                                | เห็นชอบ |  |  | ก.อบต.<br>จังหวัด<br>ปัตตานี |
| ๓            | อบต.บาโงย<br>อ.ยะหริ่ง       | -                        | -             | -               | /                               | -                 | -                  | นักวิชาการสาธารณสุข<br>(ปก./ชก.)<br>(ปี ๒๕๖๖)<br>๑ อัตรา                  | ๓๑-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ | สำนักปลัด       | -           | -                 | ๒๗.๑๖                              | ๓๖.๔๒                                | เห็นชอบ |  |  |                              |
|              |                              | -                        | -             | -               | /                               | -                 | -                  | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย<br>(ปง./ชง.)<br>(ปี ๒๕๖๖)<br>๑ อัตรา | ๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ | สำนักปลัด       | -           | -                 | ๒๗.๑๖                              | ๓๖.๔๒                                | เห็นชอบ |  |  |                              |
| ๔            | อบต.ตาเกษ<br>อ.ยะหริ่ง       | -                        | -             | -               | /                               | -                 | -                  | พนักงานขับรถยนต์<br>(พนักงานจ้างทั่วไป)<br>(ปี ๒๕๖๖)<br>๑ อัตรา           | จ ๐๑-๐๐๒         | สำนักปลัด       | -           | -                 | ๒๗.๑๖                              | ๓๖.๔๒                                | เห็นชอบ |  |  |                              |
|              |                              | -                        | -             | -               | /                               | -                 | -                  | นักวิชาการสาธารณสุข<br>(ปก./ชก.)<br>(ปี ๒๕๖๖)<br>๑ อัตรา                  | ๓๑-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ | สำนักปลัด       | -           | -                 | ๓๑.๔๐                              | ๓๑.๗๕                                | เห็นชอบ |  |  |                              |
|              |                              | -                        | -             | -               | /                               | -                 | -                  | นายช่างโยธา<br>(ปง./ชง.)<br>(ปี ๒๕๖๖)<br>๑ อัตรา                          | ๓๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ | กองช่าง         | -           | -                 | ๓๑.๔๐                              | ๓๑.๗๕                                | เห็นชอบ |  |  |                              |

| ลำดับ<br>ที่            | หน่วยงาน                                                                          | ตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง |               |                 | รายการที่ดำเนินการ              |                   |                    | ตำแหน่งใหม่ที่ได้รับปรุง |               |                 |             | การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับ |                 |                        |                                         | มติ<br>ก.อบต.<br>จังหวัด<br>ปัตตานี |
|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------|-----------------|---------------------------------|-------------------|--------------------|--------------------------|---------------|-----------------|-------------|------------------------------------|-----------------|------------------------|-----------------------------------------|-------------------------------------|
|                         |                                                                                   | ชื่อตำแหน่ง              | เลขที่ตำแหน่ง | ส่วน /<br>สำนัก | กำหนด<br>ตำแหน่ง<br>(เพิ่มใหม่) | คัดโอน<br>ตำแหน่ง | ยุบเลิก<br>ตำแหน่ง | ตำแหน่งใหม่              | เลขที่ตำแหน่ง | ส่วน /<br>สำนัก | เลื่อนระดับ | เงินเดือน                          | ตำแหน่ง<br>ใหม่ | คชจ.<br>ไม่เกิน<br>๔๐% | เมื่อปรับปรุง<br>แล้ว<br>จะมีค่าใช้จ่าย |                                     |
| อบต.ตาเกาะ<br>อ.ยะหริ่ง | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ<br>(พนักงานจ้างตามภารกิจ)<br>(ปี ๒๕๖๖)<br>๑ อัตรา        | ภ ๐๑-๐๐๒                 | สำนักปลัด     | -               | -                               | -                 | /                  | -                        | -             | -               | -           | -                                  | ๓๓,๘๐           | ๓๓,๗๕                  | เห็นชอบ                                 |                                     |
|                         | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ<br>(พนักงานจ้างตามภารกิจ)<br>(ปี ๒๕๖๖)<br>๑ อัตรา         | ภ ๐๔-๐๐๑                 | กองคลัง       | -               | -                               | -                 | /                  | -                        | -             | -               | -           | -                                  | ๓๓,๘๐           | ๓๓,๗๕                  | ไม่ควรร<br>ให้ความ<br>เห็นชอบ           |                                     |
|                         | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้<br>(พนักงานจ้างตามภารกิจ)<br>(ปี ๒๕๖๖)<br>๑ อัตรา | ภ ๐๔-๐๐๒                 | กองคลัง       | -               | -                               | -                 | /                  | -                        | -             | -               | -           | -                                  | ๓๓,๘๐           | ๓๓,๗๕                  | ไม่ควรร<br>ให้ความ<br>เห็นชอบ           |                                     |
|                         | ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า<br>(พนักงานจ้างตามภารกิจ)<br>(ปี ๒๕๖๖)<br>๑ อัตรา                | ภ ๐๕-๐๐๒                 | กองช่าง       | -               | -                               | -                 | /                  | -                        | -             | -               | -           | -                                  | ๓๓,๘๐           | ๓๓,๗๕                  | เห็นชอบ                                 |                                     |
|                         | พนักงานจัดมาตรวัดน้ำ<br>(พนักงานจ้างทั่วไป)<br>(ปี ๒๕๖๖)<br>๑ อัตรา               | จ ๐๕-๐๐๒                 | กองช่าง       | -               | -                               | -                 | /                  | -                        | -             | -               | -           | -                                  | ๓๓,๘๐           | ๓๓,๗๕                  | เห็นชอบ                                 |                                     |

| ลำดับ<br>ที่ | หน่วยงาน                   | ตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง |               |                 |                                 | รายการที่ดำเนินการ |                   |                    | ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุง                                                        |                   |                 |             |                   | การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับ |                                        |         |  |  | มติ<br>ก.อบต.<br>จังหวัด<br>ปัตตานี |
|--------------|----------------------------|--------------------------|---------------|-----------------|---------------------------------|--------------------|-------------------|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------|-------------|-------------------|------------------------------------|----------------------------------------|---------|--|--|-------------------------------------|
|              |                            | ชื่อตำแหน่ง              | เลขที่ตำแหน่ง | ส่วน /<br>สำนัก | กำหนด<br>ตำแหน่ง<br>(เพิ่มใหม่) | กำหนด<br>ตำแหน่ง   | ตัดโอน<br>ตำแหน่ง | ยุบเลิก<br>ตำแหน่ง | ตำแหน่งใหม่                                                                   | เลขที่ตำแหน่ง     | ส่วน /<br>สำนัก | เลื่อนระดับ | เงินเดือน<br>ใหม่ | คชจ.<br>ไม่เกิน<br>๔๐%             | เมื่อปรับปรุง<br>แล้ว<br>จะมีค่าใช้ซ้ำ |         |  |  |                                     |
| ๕            | อบต.ปะโต<br>อ.มายอ         | -                        | -             | -               | /                               | -                  | -                 | -                  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ<br>(พนักงานจ้างตามภารกิจ)<br>(ปี ๒๕๖๖)<br>๑ อัตรา     | ภ ๐๔-๐๐๒          | กองคลัง         | -           | -                 | ๑๘.๑๑                              | ๑๘.๕๔                                  | เห็นชอบ |  |  |                                     |
| ๖            | อบต.แม่ลาน<br>อ.แม่ลาน     | -                        | -             | -               | /                               | -                  | -                 | -                  | พนักงานขับรถยนต์(รถตู้ชีพ)<br>(พนักงานจ้างทั่วไป)<br>(ปี ๒๕๖๖)<br>๑ อัตรา     | จ ๐๑-๐๐๓          | สำนักปลัด       | -           | -                 | ๑๘.๑๑                              | ๑๘.๕๔                                  | เห็นชอบ |  |  |                                     |
|              |                            | -                        | -             | -               | /                               | -                  | -                 | -                  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข<br>(พนักงานจ้างตามภารกิจ)<br>(ปี ๒๕๖๖)<br>๑ อัตรา | ภ ๐๑-๐๐๔          | สำนักปลัด       | -           | -                 | ๑๘.๑๑                              | ๑๘.๕๔                                  | เห็นชอบ |  |  |                                     |
|              |                            | -                        | -             | -               | /                               | -                  | -                 | -                  | นักวิชาการเงินและบัญชี<br>(ป.ค./ช.ค.)<br>(ปี ๒๕๖๖)<br>๑ อัตรา                 | ๓๑-๓-๐๔-๓๖๐๑๐-๐๐๑ | กองคลัง         | -           | -                 | ๒๖.๕๗                              | ๒๗.๐๑                                  | เห็นชอบ |  |  |                                     |
| ๗            | อบต.พิทเทม<br>อ.ทุ่งยางแดง | -                        | -             | -               | /                               | -                  | -                 | -                  | พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>(ปี ๒๕๖๖)<br>๑ อัตรา                                  | ภ ๐๑-๐๐๕          | กองคลัง         | -           | -                 | ๒๖.๖๖                              | ๒๗.๐๑                                  | เห็นชอบ |  |  |                                     |
| ๘            | อบต.ไพรทอ<br>อ.ไม้แก่น     | -                        | -             | -               | /                               | -                  | -                 | -                  | พนักงานขับรถยนต์<br>(พนักงานจ้างตามภารกิจ)<br>(ปี ๒๕๖๖)<br>๑ อัตรา            | ภ ๐๑-๐๐๕          | สำนักปลัด       | -           | -                 | ๒๕.๑๐                              | ๒๕.๕๑                                  | เห็นชอบ |  |  |                                     |

๒๕๖๖

บันทึกการรายงานการประชุม  
คณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี  
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดปัตตานี อาคาร ๑ ชั้น ๑ ศาลากลางจังหวัดปัตตานี

ผู้มาประชุม : -

- |                                        |                                      |                        |
|----------------------------------------|--------------------------------------|------------------------|
| ๑. นายนิพนธ์ นิกากิจ                   | ผู้ทรงคุณวุฒิ                        | ประธานอนุกรรมการ       |
| ๒. ว่าที่ ร.ต.อาทิตย์ ทะประสิทธิ์จิตต์ | แทนปลัดจังหวัดปัตตานี                | อนุกรรมการ             |
| ๓. นางสาวนภาพัลย์ ภัทรธิกุล            | แทนคลังจังหวัดปัตตานี                | อนุกรรมการ             |
| ๔. นายมีชัย นวลเพชร                    | แทนนายอำเภอหนองจิก                   | อนุกรรมการ             |
| ๕. นายเกียรติ มะหลี                    | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่      | อนุกรรมการ             |
| ๖. นายबारอกัดชา บิลลาติปา              | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่    | อนุกรรมการ             |
| ๗. นายบัณฑิต รอดมาก                    | ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ          | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๘. นางสาวนิตา สุขหลง                   | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ       |

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางยาวาเฮย์ อาดำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ  
เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น. โดยนายนิพนธ์ นิกากิจ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี

ที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการ ดังนี้  
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

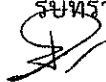
เลขานุการฯ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ได้มีมติ  
ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการ  
ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อทำหน้าที่พิจารณาการ  
กำหนดตำแหน่ง การปรับปรุงตำแหน่ง ตรวจสอบภารกิจ อำนาจหน้าที่ ปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของงาน  
ความถูกต้องและความเหมาะสมในแผนอัตรากำลังรวมทั้งภาระค่าใช้จ่ายในด้านการบริหารงานบุคคลเกิน  
กว่าที่กฎหมายกำหนดหรือไม่ ประกอบด้วย

- |                                                            |                                      |                        |
|------------------------------------------------------------|--------------------------------------|------------------------|
| ๑. นายนิพนธ์ นิกากิจ                                       | ผู้ทรงคุณวุฒิ                        | ประธานอนุกรรมการ       |
| ๒. ปลัดจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน                            |                                      | อนุกรรมการ             |
| ๓. คลังจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน                            |                                      | อนุกรรมการ             |
| ๔. นายอำเภอหนองจิกหรือผู้แทน                               |                                      | อนุกรรมการ             |
| ๕. นายเกียรติ มะหลี                                        | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่      | อำเภอแม่ลาน อนุกรรมการ |
| ๖. นายबारอกัดชา บิลลาติปา                                  | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่    | อำเภอยะรัง อนุกรรมการ  |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น |                                      | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๘. นางสาวนิตา สุขหลง                                       | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ       |
| ๙. นางยาวาเฮย์ อาดำ                                        | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ       |

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อรับทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



/ระเบียบวาระที่ ๒...

- ๒ -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕  
 บันทึกรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ มีทั้งหมด  
 จำนวน ๖ หน้า ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาแล้ว  
 จึงเสนอที่ประชุมรับรอง

ความเห็นอนุกรรมการฯ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕  
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตามผลการประชุมครั้งที่แล้ว  
 ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี)  
 ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ เห็นชอบตามที่คณะอนุกรรมการให้ความเห็นในการ  
 ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ  
 ๒๕๖๕ เห็นชอบ จำนวน ๓ ตำแหน่ง และ ไม่เห็นชอบ จำนวน ๔ ตำแหน่ง

กรณีที่ไม่เห็นชอบให้ อบต.ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเอกสารจัดส่งมาให้จังหวัดภายใน  
 ๑๕ วันนับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้งมติ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๕.๑ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ประธานฯ เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณาให้ความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี  
เลขานุการฯ ด้วย อบต.ต่าง ๆ ในเขตพื้นที่ มีความประสงค์ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพิ่มเติม  
 ในปี ๒๕๖๖ จำนวน ๘ แห่ง

๑. อบต.คลองมานิง อ.เมืองปัตตานี รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความ  
 เห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยขอ  
 กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ประเภทพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป  
 จำนวน ๑ ตำแหน่ง และยุบเลิกตำแหน่งประเภทพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

ขอกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-  
 ๔๖๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

ขอกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (รถกู้ชีพ) เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๓ สังกัดสำนักปลัด  
 จำนวน ๑ อัตรา

ขอยุบเลิกตำแหน่งประเภทพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒  
 สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

และขอเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่  
 ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ สังกัดกองช่าง เป็นเลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัดกองช่าง

ปัจจุบัน อบต.คลองมานิง มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
 (ปี ๒๕๖๖) คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๔๗ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๓๓.๙๔

/ความเห็น...

- ๓ -

ความเห็นอนุกรรมการ ฯ ๑. เห็นควรให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๒. เห็นควรให้ความเห็นชอบในการกำหนดประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถตู้ชีพ) เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๓ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๓. เห็นควรให้ความเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่งประเภทพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๔. เห็นควรให้ความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ สังกัดกองช่าง เป็นเลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัดกองช่าง

๒. อบต.กะมียอ อ.เมืองปัตตานี รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบ ในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยขอ กำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๓ สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.กะมียอ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๖) คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๑๑ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๕.๔๐ ความเห็นอนุกรรมการ ฯ เห็นควรให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๓ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๓. อบต.บาโลย อ.ยะหริ่ง รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยขอ กำหนด ตำแหน่งเพิ่มใหม่ประเภทพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง และประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

ขอกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๑. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

ขอกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.บาโลย มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๖) คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๑๖ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๓๒.๔๒ ความเห็นอนุกรรมการ ฯ ๑. เห็นควรให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๑. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา



/๒. เห็นควร...

- ๕ -

๒. เห็นควรให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๔. อบต.ตาเกาะ อ.ยะหริ่ง รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ประเภทพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ ตำแหน่งและประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

ขอกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๑. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งนายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

ขอยุบเลิกตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ ตำแหน่ง

๑. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๔-๐๐๑ สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

๓. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๔-๐๐๒ สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

๔. ตำแหน่งผู้ช่วยช่างไฟฟ้า เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๕-๐๐๒ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

ขอยุบเลิกตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๑. ตำแหน่งพนักงานจตมาตรวัดน้ำ เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๕-๐๐๒ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.ตาเกาะ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๖) คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๙๐ โดยมีเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๓๑.๗๕

ความเห็นอนุกรรมการ ฯ ๑. เห็นควรให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๑. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งนายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๒. เห็นควรให้ความเห็นชอบในการยุบเลิกตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๑. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งผู้ช่วยช่างไฟฟ้า เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๕-๐๐๒ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา



/ก. ไม่ควร...

ความเห็นอนุกรรมการฯ ๑. ไม่ควรให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป คนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๓ สังกัดสำนักปลัด เนื่องจาก อบต.มีตำแหน่งคนงานสังกัดสำนักปลัดอยู่แล้วและมีตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ที่ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหาและการแสดงปริมาณงานตามเอกสารเข้าซ้อนกัน ยังไม่ถึงขนาดที่จะกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่

๒. เห็นควรให้ความเห็นชอบ ในการกำหนดตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๘-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

๓. เห็นควรให้ความเห็นชอบ ในการกำหนดตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๘-๐๐๒ สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

๑๐. อบต.น้ำดำ อ.ทุ่งยางแดง รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๔-๐๐๒ สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๘-๐๐๓ สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.น้ำดำ อ.ทุ่งยางแดง มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๔) คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๙๐ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๓๒.๒๗

ความเห็นอนุกรรมการฯ ๑. ไม่ควรให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป คนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๔-๐๐๒ สังกัดกองคลัง เนื่องจาก การแสดงปริมาณงานยังไม่ถึงขนาดที่จะกำหนดตำแหน่งขึ้นมาใหม่

๒. ไม่ควรให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป คนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๘-๐๐๓ สังกัดกองการศึกษา เนื่องจาก การแสดงปริมาณงานยังไม่ถึงขนาดที่จะกำหนดตำแหน่งขึ้นมาใหม่

๑๑ อบต.แม่ลาน อ.แม่ลาน รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยขอ กำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ก ๐๘-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.แม่ลาน อ.แม่ลาน มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๔) คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๕๗ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๗.๐๑

ความเห็นอนุกรรมการฯ ไม่ควรให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ก ๐๘-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เนื่องจากการแสดงปริมาณงานยังไม่ถึงขนาดที่จะกำหนดตำแหน่งขึ้นมาใหม่

#### ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน)

ข้อ ๒๑ วรรคสอง การเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผล ความจำเป็นที่ต้องขอตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา โดยมีรายการ ดังต่อไปนี้

๗. อบต.พิเทน อ.ทุ่งยางแดง รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยขอ กำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) ประเภทพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี (ปฏิบัติการ/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.พิเทน มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๖) คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๖๖ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็น ร้อยละ ๒๓.๖๕ ความเห็นอนุกรรมการฯ เห็นควรให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี (ปฏิบัติการ/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

๘. อบต.ไทรทอง อ.ไม้แก่น รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยขอ กำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เลขที่ตำแหน่ง ๓ ๐๑-๐๐๔ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.ไทรทอง มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๖) คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๑๐ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๔.๙๑ ความเห็นอนุกรรมการฯ เห็นควรให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เลขที่ตำแหน่ง ๓ ๐๑-๐๐๔ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

#### ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน)

ข้อ ๒๑ วรรคสอง การเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผล ความจำเป็นที่ต้องขอตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา โดยมีรายการ ดังต่อไปนี้

- (๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่
- (๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่
- (๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่ขอเพิ่มใหม่
- (๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอเพิ่มใหม่
- (๕) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งที่ขอเพิ่มใหม่

(๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

ข้อ ๓๒ วรรคสอง การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วยและให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงา

- ๗ -

ข้อ ๓๓ ในกรณีที่ปริมาณและคุณภาพของงานเปลี่ยนแปลงไปมากและได้พิจารณาขอ อนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการใด ควรพิจารณาจัดหาตำแหน่งเพื่อรองรับบุคลากร ผู้ครองตำแหน่งเดิมเพื่อขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งด้วย และก่อนที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะ ขออนุมัติปรับปรุงกำหนดตำแหน่งให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการปรับเกลี้ยตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วน

ข้อ ๓๔ ในการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตามข้อ ๓๒ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เห็นว่าการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งยังไม่เหมาะสมให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามความเห็นของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความเห็นว่าการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งมีความเหมาะสมแล้ว และแจ้งยืนยันการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้เสนอเรื่องพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลพิจารณา

ผลการพิจารณาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตามวรรค หนึ่งเป็นประการใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และองค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการตามความเห็นของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

**๒. แนวทางปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓**

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีที่ ขอมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระ ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)

๑.๑.๑ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมา นั้น รายการ เงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ผ่านมา สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ผ่านมา

๑.๑.๒ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ขอกำหนด ตำแหน่งนั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่นให้คำนวณ ตามรายการที่ตราในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง

**หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖**

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจะต้องดำเนินการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมครบกำหนด เพื่อให้มีผลบังคับใช้ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนดให้ “แผนอัตรากำลัง ๓ ปี” เป็นเครื่องมือสำคัญในการ ตรวจสอบการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ให้ เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่า ร้อยละ ๔๐ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วน ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒

/ในแผนอัตร...

ในแผนอัตรากำลังกำหนดให้แสดงข้อมูลอัตรากำลังทั้งข้าราชการส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างให้อยู่ในฉบับเดียวกัน ซึ่งได้แก่ ข้อมูลตำแหน่งและอัตราของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการถ่ายโอน ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกประเภท ทั้งที่ตั้งจ่ายจากหมวดเงินเดือน ค่าจ้างของท้องถิ่นและที่ตั้งจ่ายจากการได้รับจัดสรรเงินเดือน ค่าจ้างจากเงินอุดหนุนรัฐบาล เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เป็นไปอย่างถูกต้องตามแนวทางที่กำหนด

ในระหว่างประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีเหตุผลความจำเป็นต้องการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ การปรับประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปรับปรุงระดับตำแหน่ง การกำหนดตำแหน่งเพิ่ม การยุบเลิกตำแหน่ง หรือการอื่นใดที่กระทบต่อแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอขอความเห็นชอบ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี และให้จัดทำเป็นประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทุกครั้ง โดยให้ระบุมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ครั้งที่เท่าใด เมื่อวันที่เท่าใดให้ชัดเจน เช่น ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่ .....

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ

-ไม่มี-

ประธานอนุกรรมการฯ

สำหรับวันนี้ขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่มาประชุมวันนี้

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.



ผู้จด/บันทึกรายงานการประชุม

( นางสาวนิตา สุทอง )

ผู้ช่วยเลขานุการอนุกรรมการฯ

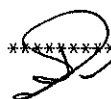


ผู้ตรวจ/ทานรายงานการประชุม

( นายบัณฑิต รอดมาก )

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

อนุกรรมการ/เลขานุการฯ



\*\*\*\*\*

## ๕.๑๒ การปรับโครงสร้างและระดับตำแหน่งของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทสามัญ

ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

### เรื่องเดิม

เลขานุการฯ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีมติคัดเลือกนายอับดุลเลาะ อุเซ็ง ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๘ ตำบลกะตุนง เป็นผู้นำชุมชน กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลกะตุนง รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ขอความเห็นชอบในการปรับโครงสร้างและระดับตำแหน่งของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ โดยขอปรับระดับตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เป็นตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)

### ข้อเท็จจริง

หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลกะตุนง ที่ ปน ๗๑๔๐๑/๓๔๓ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ รายงานว่า นายอับดุลเลาะ อุเซ็ง ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๘ ตำบลกะตุนง ได้เสียชีวิตเมื่อวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นเหตุให้องค์ประกอบของคณะกรรมการประเมินฯ ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด จึงเสนอรายชื่อ นายสาการียา ชาระ ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๒ ตำบลกะตุนง เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี มีมติคัดเลือกเป็นคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลางต่อไป

### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓

การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง ดังนี้

- |                                                                                                      |                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| ๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก                                                           | ประธาน            |
| ๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง<br>ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน                            | กรรมการ           |
| ๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่เสนอกำหนดหรือปรับปรุง<br>ระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน | กรรมการ           |
| ๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย                                                   | กรรมการ/เลขานุการ |

โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต.กำหนด  
ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการ  
พนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณ ด้านคุณภาพ  
และด้านการพัฒนาองค์กร และการประเมินค่างาน โดยมีเกณฑ์ ดังนี้

ระดับต้น ด้านปริมาณ ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร เฉลี่ยไม่น้อยกว่า  
ร้อยละ ๖๐ และการประเมินค่างาน ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป (จาก ๑,๐๐๐ คะแนน)

ระดับกลาง ด้านปริมาณ ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร เฉลี่ยไม่น้อยกว่า  
ร้อยละ ๖๕ และการประเมินค่างาน ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป (จาก ๑,๐๐๐ คะแนน)

#### ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ

คัดเลือกนายสาการिया ซาเร ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๒ ตำบลกะตุนง ทำหน้าที่  
คณะกรรมการประเมินฯ



๕.๑๓ การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ  
ประธานฯ เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลควน อำเภอปะนาเระ รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอ  
ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่  
ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา

#### ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเกณฑ์พื้นฐานสำหรับการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายใน  
องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ (เอกสารแนบ)

#### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ  
โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓

สรุปความได้ดังนี้

เกณฑ์พื้นฐาน

๑.ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลปีที่ผ่านมา + ปีที่ขอ เฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕

๑) ปีที่ผ่านมา เงินเดือน/ค่าจ้าง (คำนวณตามแผนอัตรากำลังของปีที่ผ่านมา) เงิน  
ประโยชน์ตอบแทนอื่น (คำนวณที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติของปีที่ผ่านมา)

๒) ปีที่ขอ เงินเดือน/ค่าจ้าง (คำนวณตามแผนอัตรากำลังของปีที่ขอ รวมกับภาระ  
ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการกำหนดตำแหน่ง) เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (คำนวณที่ตราในข้อบัญญัติของปีที่ขอ)

๒.งบลงทุน ในปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐

งบลงทุน = ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง + งบเพื่อการพัฒนาด้านบุคลากร ด้านการ  
พัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ฯลฯ (ตาม นส. มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๗๔ ลว ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓)

การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วน  
ตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงาน  
ภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้  
เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้  
องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ดังนี้

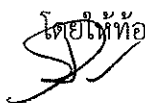
๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธาน

๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง  
ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ

๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่เสนอกำหนดหรือปรับปรุง  
ระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ

๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการ/เลขานุการ

โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน



ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต.กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอปริมาณงานและคุณภาพงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายตามโครงสร้างส่วนราชการระดับกองหรือสำนักได้ตามความเหมาะสมและประหยัดเพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลมากเกินไปร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดค่างาน ประกอบด้วย

๑) องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน

|                              |           |
|------------------------------|-----------|
| ๑.๑ ลักษณะงาน                | ๑๕๐ คะแนน |
| ๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ | ๑๐๐ คะแนน |
| ๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ | ๑๐๐ คะแนน |

๒) องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา

|                                              |           |
|----------------------------------------------|-----------|
| ๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา    | ๑๐๐ คะแนน |
| ๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์ | ๑๕๐ คะแนน |

๓) องค์ประกอบด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ

|                                            |           |
|--------------------------------------------|-----------|
| ๓.๑ อิสระในการปฏิบัติงาน                   | ๑๐๐ คะแนน |
| ๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน                    | ๑๕๐ คะแนน |
| ๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ | ๑๕๐ คะแนน |

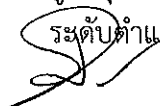
รวม ๑,๐๐๐ คะแนน

ทั้งนี้ เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งระดับต้นต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

ความเห็น

เพื่อให้การประเมินกรณีการขอกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญขององค์การบริหารส่วนตำบลความเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี มีมติคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายโดยมีองค์ประกอบดังนี้

- ๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธาน
- ๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง  
ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ
- ๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่เสนอกำหนดหรือปรับปรุง  
ระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ



ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. คัดเลือกนายวิรัช ประณีตพงศ์ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ประธานกรรมการประเมินฯ

๒. คัดเลือกผู้แทนสำนักงานจังหวัดปัตตานีและผู้แทนที่ทำการปกครองจังหวัดปัตตานี

ทำหน้าที่คณะกรรมการประเมินฯ

๓. คัดเลือกนายยงยุทธ สุวรรณรัตน์ ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๔ ตำบลควน

ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ควน ทำหน้าที่คณะกรรมการประเมินฯ



บัญชีรายชื่อผู้นำชุมชนเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือก  
เป็นกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)  
ในองค์การบริหารส่วนตำบลประเทสภูมิ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ ในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

.....  
นายยงยุทธ สุวรรณรัตน์ ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๔ ตำบลควน  
องค์การบริหารส่วนตำบลควน อำเภอยะนิง



๕.๑๔ การปรับโครงสร้างและระดับตำแหน่งของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบล  
ประเภทสามัญ

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการการปรับโครงสร้างและระดับตำแหน่งของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำบ่อ อำเภอบะนาระ ในตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วน  
ตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลปูโละปูโย อำเภอนงจิก ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง  
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เป็นตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลคอตตันหยง อำเภอนงจิก ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง  
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เป็นตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขา อำเภอนงจิก ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา  
ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เป็นตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา  
และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)

#### ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเกณฑ์พื้นฐานสำหรับการปรับโครงสร้างและระดับตำแหน่งของ  
ส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญแล้ว (เอกสารแนบ)

#### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ  
โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓

สรุปความได้ดังนี้

เกณฑ์พื้นฐาน

๑. ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลปีที่ผ่านมา + ปีที่ขอเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕

๑) ปีที่ผ่านมา เงินเดือน/ค่าจ้าง (คำนวณตามแผนอัตรากำลังของปีที่ผ่านมา) เงิน  
ประโยชน์ตอบแทนอื่น (คำนวณที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติของปีที่ผ่านมา)

๒) ปีที่ขอ เงินเดือน/ค่าจ้าง (คำนวณตามแผนอัตรากำลังของปีที่ขอ รวมกับภาระ  
ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการกำหนดตำแหน่ง) เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (คำนวณที่ตราในข้อบัญญัติของปีที่ขอ)

ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการกำหนดตำแหน่ง

๑. ค่าใช้จ่ายของตำแหน่ง ผอ.กอง ระดับกลาง (เงินเดือน + เงินประจำตำแหน่ง)

๒. ค่าใช้จ่ายของตำแหน่ง หน.ฝ่าย/หน.กลุ่มงาน (ไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน)

๓. ค่าใช้จ่ายของตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ (วิชาการอย่างน้อย ๑ อัตรา/ทั่วไปอย่าง

น้อย ๑ อัตรา)

๒. งบลงทุน ในปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐

งบลงทุน = ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง + งบเพื่อการพัฒนาส่วนบุคคลกร ด้านการ  
พัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ฯลฯ (ตาม นส. มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๗๔ ลว ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓)

การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง ดังนี้

- |                                                                    |                   |
|--------------------------------------------------------------------|-------------------|
| ๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก                         | ประธาน            |
| ๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง                                   |                   |
| ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน                              | กรรมการ           |
| ๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่เสนอกำหนดหรือปรับปรุง                    |                   |
| ระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน                  | กรรมการ           |
| ๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย                 | กรรมการ/เลขานุการ |
| <u>โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน</u> |                   |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต.กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณ ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร และการประเมินค่างาน โดยมีเกณฑ์ ดังนี้

ระดับต้น ด้านปริมาณ ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และการประเมินค่างาน ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป (จาก ๑,๐๐๐ คะแนน)

ระดับกลาง ด้านปริมาณ ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และการประเมินค่างาน ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป (จาก ๑,๐๐๐ คะแนน)

ความเห็น

เพื่อให้การประเมินการปรับโครงสร้างและระดับตำแหน่งของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๔ แห่ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อมีมติคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง ดังนี้

- |                                                   |         |
|---------------------------------------------------|---------|
| ๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก        | ประธาน  |
| ๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง                  |         |
| ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน             | กรรมการ |
| ๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่เสนอกำหนดหรือปรับปรุง   |         |
| ระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน | กรรมการ |



### ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)  
เป็นตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) องค์การบริหาร  
ส่วนตำบลบ้านน้ำบ่อ อำเภอบ้านนา

๑. คัดเลือกนายวิรัช ประดิษฐ์พงศ์ ผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ประธานกรรมการประเมินฯ

๒. คัดเลือกผู้แทนสำนักงานจังหวัดปัตตานีและผู้แทนที่ทำการปกครองจังหวัดปัตตานี  
 ทำหน้าที่คณะกรรมการประเมินฯ

๓. คัดเลือกนายซัมซุดิง เจ๊ะกอบะ ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๕ ตำบลบ้านน้ำบ่อ  
 ผู้นำชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำบ่อ ทำหน้าที่คณะกรรมการประเมินฯ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เป็นตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลบุโละบูโย และ  
องค์การบริหารส่วนตำบลคอลตันหยง อำเภอนบพิตำ

๑. คัดเลือกนายอรุณ ทองขาว ผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ประธานกรรมการประเมินฯ  
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๒ แห่ง

๒. คัดเลือกผู้แทนสำนักงานคลังจังหวัดปัตตานีและผู้แทนสำนักงานสรรพากรเขตพื้นที่  
 จังหวัดปัตตานีทำหน้าที่คณะกรรมการประเมินฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๒ แห่ง

๓. คัดเลือกผู้นำชุมชนในเขต อบต. ทำหน้าที่คณะกรรมการประเมินฯ ดังนี้  
 - องค์การบริหารส่วนตำบลบุโละบูโย อำเภอนบพิตำ คัดเลือกนายอาแซ กิจิ ตำแหน่ง  
 สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑ ตำบลบุโละบูโย ผู้นำชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบุโละบูโย ทำหน้าที่  
 คณะกรรมการประเมินฯ

- องค์การบริหารส่วนตำบลคอลตันหยง อำเภอนบพิตำ คัดเลือกนายสิทธิชัย เพ็ชรสุริยา  
 ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๖ ตำบลคอลตันหยง ผู้นำชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคอลตันหยง  
 ทำหน้าที่คณะกรรมการประเมินฯ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา  
ระดับต้น) เป็นตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา  
ระดับกลาง)

๑. คัดเลือกนายสุวรรณ ภูวิกรมย์ ผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ประธานกรรมการประเมินฯ

๒. คัดเลือกผู้แทนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปัตตานี เขต ๒ และผู้แทน  
 สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปัตตานีทำหน้าที่คณะกรรมการประเมินฯ

๓. คัดเลือกนายเจ๊ะอุซัย มะแซ ตำแหน่ง กำนันตำบลบางเขา ผู้นำชุมชนในเขตองค์การ  
 บริหารส่วนตำบลบางเขา ทำหน้าที่คณะกรรมการประเมินฯ

บัญชีรายละเอียดคุณสมบัติพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล  
กรณีการเสนอขอการปรับโครงสร้างและระดับตำแหน่งของส่วนราชการในการบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

| ที่ | อบต.       | อำเภอ   | คุณสมบัติพื้นฐาน                                          |             |         |        | การกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน (ไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน) | การกำหนดสายงานผู้ปฏิบัติ (วิชาการ ๑ /ทั่วไป ๑)                                                                                                                                                                                                                                                           | หมายเหตุ |
|-----|------------|---------|-----------------------------------------------------------|-------------|---------|--------|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|     |            |         | ๑. คชจ.บุคคล (ปีที่ผ่านมา+ปีที่ขอ) เฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ | ปีที่เข้ามา | ปีที่ขอ | เฉลี่ย |                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |          |
| ๑   | บ้านน้ำบ่อ | ปะนาเระ | ๑๙.๒๔                                                     | ๒๘.๓๓       | ๒๓.๓๘   | ๒๓.๓๘  | ๔๕.๐๓                                               | หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)<br>๑) กลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข(นักวิชาการสาธารณสุข ชพ.) (ใหม่)<br>๒) กลุ่มงานบริหารงานนโยบายและแผน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชพ.) (ใหม่)<br>๒.จพ.ง.สาธารณสุข (เดิม)<br>๑.นักวิชาการสาธารณสุข (ใหม่)<br>๒.จพ.ง.สาธารณสุข (เดิม) |          |
| ๒   | ปูโล๊ะปูโย | หนองจิก | ๒๗.๙๖                                                     | ๒๘.๑๑       | ๒๘.๐๔   | ๒๘.๐๔  | ๔๒.๒๗                                               | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)<br>๑) กลุ่มงานการเงินและบัญชี(นักวิชาการการเงินและบัญชี ชพ.) (ใหม่)<br>๒) กลุ่มงานทะเบียนทรัพย์สิน (นักวิชาการพัสดุ ชพ.) (ใหม่)<br>๑.นักวิชาการพัสดุ (ใหม่)<br>๒.จพ.ง.พัสดุ (เดิม)                                                                    |          |
| ๓   | คอลอตันหยง | หนองจิก | ๒๙.๐๙                                                     | ๓๑.๖        | ๓๐.๓๕   | ๓๐.๓๕  | ๓๘.๑๕                                               | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)<br>๑) กลุ่มงานการเงินและบัญชี(นักวิชาการการเงินและบัญชี ชพ.) (ใหม่)<br>๒) กลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน (นักวิชาการพัสดุ ชพ.) (ใหม่)<br>๑.นักวิชาการพัสดุ (ใหม่)<br>๒.จพ.ง.พัสดุ (เดิม)                                                                   |          |
| ๔   | บางเขา     | หนองจิก | ๒๕.๔๖                                                     | ๒๕.๐๙       | ๒๕.๒๘   | ๒๕.๒๘  | ๔๓.๔๓                                               | ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)<br>๑) กลุ่มงานบริหารงานการศึกษา(นักวิชาการศึกษา ชพ.) (ใหม่)<br>๒) กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักสังคมการ ชพ.) (ใหม่)<br>๑.นักวิชาการศึกษา (ใหม่)<br>๒.จพ.ง.การศึกษา (ใหม่)                                      |          |

บัญชีรายชื่อผู้นำชุมชนเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือก  
เป็นกรรมการประเมินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง  
ในองค์การบริหารส่วนตำบลประเทสสามัญ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ ในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

.....  
๑.องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำบ่อ อำเภอยะนาระ

นายซัมซุดิง เจ๊ะกอบะ ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๕ ตำบลบ้านน้ำบ่อ

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลปูโละปูโย อำเภอยะนาระ

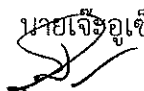
นายอาแซ กิจิ ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑ ตำบลปูโละปูโย

๓.องค์การบริหารส่วนตำบลคอลลัตันหยง อำเภอยะนาระ

นายสิทธิชัย เพ็ชรสุริยา ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๖ ตำบลคอลลัตันหยง

๔.องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขา อำเภอยะนาระ

นายเจ๊ะอูเซ็ง มะแซ ตำแหน่ง กำนันตำบลบางเขา



### ๕.๑๕ การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ

ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ขึ้นแจ้งรายละเอียดในที่ประชุมพิจารณา

#### เรื่องเดิม

เลขานุการฯ ๑.องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ อำเภอยะหริ่ง รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ โดยขอกำหนดฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๒.ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีมติคัดเลือกนายนิพนธ์ นิภาจิ เป็นประธาน คัดเลือกสำนักงานจังหวัดปัตตานีและที่ทำการปกครองจังหวัดปัตตานีเป็นส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง และคัดเลือกนายสุกิจ นิลอินจันทร์ ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๓ ตำบลตะโละ ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่ง

#### ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายได้ประเมินฯ องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต.กำหนด ในวันพุธที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอยะหริ่ง (เอกสารแนบ)

#### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓

สรุปความได้ดังนี้

เกณฑ์พื้นฐาน

๑.ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลปีที่ผ่านมา + ปีที่ขอ เฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕

๑) ปีที่ผ่านมา เงินเดือน/ค่าจ้าง (คำนวณตามแผนอัตรากำลังของปีที่ผ่านมา) เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (คำนวณที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติของปีที่ผ่านมา)

๒) ปีที่ขอ เงินเดือน/ค่าจ้าง (คำนวณตามแผนอัตรากำลังของปีที่ขอ รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการกำหนดตำแหน่ง) เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (คำนวณที่ตราในข้อบัญญัติของปีที่ขอ)

๒.งบลงทุน ในปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐

งบลงทุน = ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง + งบเพื่อการพัฒนาตำบลบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ฯลฯ (ตาม นส. มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๗๔ ลว ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓)

### การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ดังนี้

- ๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธาน
- ๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง  
ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ
- ๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่เสนอกำหนดหรือปรับปรุง  
ระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ
- ๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการ/เลขานุการ  
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต.กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

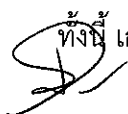
การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอปริมาณงานและคุณภาพงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายตามโครงสร้างส่วนราชการระดับกองหรือสำนักได้ตามความเหมาะสมและประหยัดเพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลมากเกินไปร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดค่างาน ประกอบด้วย

- ๑) องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน
  - ๑.๑ ลักษณะงาน ๑๕๐ คะแนน
  - ๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ ๑๐๐ คะแนน
  - ๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ๑๐๐ คะแนน
- ๒) องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา
  - ๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา ๑๐๐ คะแนน
  - ๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์ ๑๕๐ คะแนน
- ๓) องค์ประกอบด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ
  - ๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน ๑๐๐ คะแนน
  - ๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน ๑๕๐ คะแนน
  - ๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ ๑๕๐ คะแนน

รวม ๑,๐๐๐ คะแนน

ทั้งนี้ เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งระดับต้นต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป



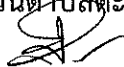
ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่าการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.อบต.กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ อำเภอยะหริ่ง กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ ผ่านเกณฑ์การประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด



## แบบสรุปคะแนนตัวชี้วัดการประเมินค่างาน

กรณีการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ

อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

| การประเมินค่างาน | ๑.องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน |       |     |
|------------------|-----------------------------------------------|-------|-----|
|                  | ๑.๑ ลักษณะงาน                                 | ๑๕๐   | ๗๕  |
|                  | ๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ                  | ๑๐๐   | ๕๐  |
|                  | ๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์                  | ๑๐๐   | ๕๐  |
|                  | ๒.องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ปัญหา  |       |     |
|                  | ๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ปัญหา       | ๑๐๐   | ๕๐  |
|                  | ๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์  | ๑๕๐   | ๖๖  |
|                  | ๓.องค์ประกอบด้านการระดมความคิด                |       |     |
|                  | ๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน                     | ๑๐๐   | ๕๐  |
|                  | ๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน                       | ๑๕๐   | ๖๖  |
|                  | ๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ | ๑๕๐   | ๕๐  |
|                  | รวมคะแนน                                      | ๑,๐๐๐ | ๕๖๖ |

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ

(นายสมพงษ์ นิกิต)

ตำแหน่ง.....ผู้ทรงคุณวุฒิ

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายสมพงษ์ นิกิต)

ตำแหน่ง.....หัวหน้างาน/นักวิชาการ

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายสมพงษ์ นิกิต)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการ/บุคลากร

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายสมพงษ์ นิกิต)

ตำแหน่ง.....ผู้ทรงคุณวุฒิ

ลงชื่อ.....กรรมการ/เลขานุการ

(นายสมพงษ์ นิกิต)

ตำแหน่ง.....ห้องดินจังหวัดปัตตานี

๕.๑๖ - ๕.๑๗ - ๕.๑๘ การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลสังกัดองค์การบริหาร  
ส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี



ระเบียบวาระที่ ๒      เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

กำหนดการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด)  
 ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมหาดวาสุกรี  
 อาคาร ๓ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดปัตตานี

ประธาน ฯ      สำหรับวันนี้ขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่มาประชุมวันนี้  
 ปิดประชุมเวลา ๑๕.๓๕ น.



ผู้จัด/บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวนิดา สุธลง)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี



ผู้ตรวจ/ทานรายงานการประชุม

(นายบัณฑิต รอดมาก)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น



ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

(นายอรรณพ คณานุรักษ์)

ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี

\*\*\*\*\*