



ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๕๒๒๗

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๗ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (ที่มีเทศบาลตำบลตั้งอยู่), นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี และนายกเทศมนตรีเมืองตะลุมพันธ์

- | | | |
|------------------|---|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๒. บัญชีการรายงานตำแหน่งบริหารว่าง | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๓. บัญชีการประชาสัมพันธ์ กรณีสรรหาตำแหน่งที่ว่าง | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๔. บัญชีเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภททั่วไป | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๕. บัญชีโอนและรับโอนเป็นพนักงานเทศบาล | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๖. บัญชีการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๗. บัญชีการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ | จำนวน ๑ ชุด |

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐ มีมติในการประชุม ดังนี้

๑. รับทราบการขอยกเลิกการดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี ของเทศบาลเมืองตะลุมพันธ์ เทศบาลตำบลรูสะมิแล เทศบาลตำบลมะกรูด เทศบาลตำบลพ้อมิ่งและเทศบาลตำบลบางปู กรณีการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการจากระดับต้น เป็นระดับกลาง

๒. รับทราบคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๓. รับทราบการขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๐๙๗๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยจังหวัดปัตตานีได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบแล้วตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ด่วนที่สุด ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๔๑๐๗ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐

๔. รับทราบการปฏิบัติตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ตามมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยจังหวัดปัตตานีได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบแล้วตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๔๘๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐

๕. รับทราบผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยจังหวัดปัตตานีได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบแล้วตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๔๘๔๓ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐

๖. รับทราบระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นรายจ่ายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจ่ายได้ พ.ศ.๒๕๕๙ โดยจังหวัดปัตตานีได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบแล้วตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๓๙๙๑ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐

๗. รับทราบการชักซ้อมแนวทางการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างประจำ โดยจังหวัดปัตตานีได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบแล้วตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๔๑๐๘ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐

/ส.รับทราบ...

ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว ให้ส่งเอกสารผลการพิจารณาของคณะกรรมการดังกล่าวให้ ก.ท.จ.ปัตตานี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนปลัดเทศบาลลงนามในคำสั่งในฐานะเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี

๒๐. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งรายนายชัยรัตน์ สิทธิวรรณวงศ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๘-๐๒๓ สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลปะนาเระ อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ๑๓,๔๐๐ บาท พ้นจากตำแหน่งพนักงานจ้าง เนื่องจากประสงค์จะลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐

๒๑. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองปัตตานี จ้างนายกำจร เสมสันต์ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู (ปฏิบัติหน้าที่ครูสอนพุทธศาสนา) เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๘-๐๕๙ โรงเรียนเทศบาล ๔ วัดนพวงศาราม สังกัดกองการศึกษา อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท

๒๒. เห็นชอบการปรับปรุงและกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจเพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา ในตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เลขที่ตำแหน่ง ๓๕๓๐-๕ โรงเรียนเทศบาล ๖ บ้านบางตาหยาด สังกัดกองการศึกษา เทศบาลเมืองตะลุมปัน

๒๓. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลเมืองตะลุมปันใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มี นายกเทศมนตรี ในการออกคำสั่ง พร้อมลงนามในคำสั่งจ้างและสัญญาจ้างพนักงานจ้างรายนายโคลัม เจ๊ะสนิ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๖-๐๔๘ สังกัดกองสาธารณสุขฯ อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ๙,๐๐๐ บาท

๒๔. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลตำบลสุมะลิใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มี นายกเทศมนตรีในการลงนามในคำสั่งและประกาศต่างๆ ในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัดฯ จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งคนงานทั่วไป เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๕-๐๓๑ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

เพื่อให้การดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้เทศบาลเมืองปัตตานีและเทศบาลเมืองตะลุมปันดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและสำหรับอำเภอให้แจ้งมติให้เทศบาลตำบลที่เกี่ยวข้องทราบด้วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลด ที่ www.pattanilocal.go.th หัวข้อ “ประกาศมติ ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัด”

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพงศ์เทพ ไช้มุกด์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๗๓๓๔-๕๕๑๙ ต่อ ๑๑๓-๑๑๔
โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

๘. รับทราบการประเมินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างโดยจังหวัดปัตตานีได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบแล้วตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๔๑๐๙ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐

๙. รับทราบการรายงานตำแหน่งบริหารว่างและการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างของเทศบาลเมืองปัตตานี จำนวน ๑๕ อัตราและเทศบาลตำบลบางปู จำนวน ๒ อัตรา โดยให้เทศบาลทั้ง ๒ แห่งถือปฏิบัติตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยเคร่งครัด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๑๐. รับทราบการประชาสัมพันธ์ กรณีสรรหาตำแหน่งที่ว่างของเทศบาลเมืองปัตตานี จำนวน ๔๐ ตำแหน่ง รวม ๖๘ อัตรา และของเทศบาลเมืองตะลุมพันธ์ จำนวน ๗ ตำแหน่ง รวม ๑๐ อัตรา (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๑๑. รับทราบรายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปรายนายด่วนอุสมาน โต๊ะกูบยา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถดับเพลิง เลขที่ตำแหน่ง ก ๐๑-๐๐๖ สังกัดสำนักปลัดฯ อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ๑๐,๓๙๐ บาท สิ้นสุดสัญญาจ้างเนื่องจากเสียชีวิต (เลือดออกในสมอง) โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๑๒. เห็นชอบเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน จำนวน ๓ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๑๓. เห็นชอบโอนและรับโอนเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)

๑๔. เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการรายนายสมกิจ จันทรพาทา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๕-๒๑๐๘-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕๖,๗๓๐ บาท ส่วนช่างสุขาภิบาล สำนักการช่าง เนื่องจากมีปัญหาด้านสุขภาพ โดยขอลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

๑๕. เห็นชอบปรับตำแหน่งนางสาวอามีเนาะ เจะมามุ ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๙๔-๒-๐๑๘๐ อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนุรยัญนะห์ เทศบาลตำบลมายอ เป็นตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๔๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเดิม ทั้งนี้ มีผลถัดจากวันครบการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี

๑๖. เห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๘ ราย โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ตามสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖)

๑๗. เห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๒ ราย โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ตามสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๗)

๑๘. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลเมืองตะลุมพันธ์ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกเทศมนตรีในการดำเนินการเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น รายงานนางสาวชรีปะห์ มาลายา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑

๑๙. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลเมืองตะลุมพันธ์และปลัดเทศบาลตำบลรูสะมิแลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกเทศมนตรีในการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐) โดยมีเงื่อนไขว่า เมื่อเทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องและดำเนินการประเมิน

คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ
ที่ ๘/๒๕๖๐
เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

โดยที่ในปัจจุบันปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น อันเนื่องมาจากการใช้ระบบอุปถัมภ์ในการสอบแข่งขัน การเลื่อนตำแหน่ง การโอน และการย้าย รวมถึงมีการเรียกรับผลประโยชน์ นอกจากนี้ ยังปรากฏปัญหาความขัดแย้งระหว่างผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และกลุ่มผู้นำชุมชนในพื้นที่ ทำให้ไม่สามารถโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักความสมัครใจได้ กรณีจึงมีความจำเป็นต้องแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยเร่งด่วนเพื่อมิให้เกิดความไม่เป็นธรรม และเกิดความเสียหายต่อระบบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างร้ายแรง โดยกำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ เข้ามาทำหน้าที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขันการสอบคัดเลือก การคัดเลือก และการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยในการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องยังคงเป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวนี้ย่อมจะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม ตลอดจนสามารถเยียวยาแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่เกิดขึ้นได้อย่างทันทั่วถึง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติโดยความเห็นชอบของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดสอบการแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งแต่งตั้งขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งกำหนด

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อาจมอบให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการแทนได้ ตามมาตรฐานทั่วไป ว่าด้วยการนั้นที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๓ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อ แก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่น หรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์การ บริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพิจารณา และมีมติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดอื่นได้ และให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้น ภายในสี่สิบห้าวัน

ในกรณีที่นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลาง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอน พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้อำนาจหน้าที่ของ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นของคณะกรรมการกลางเทศบาล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้มาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดขึ้นเพื่อ ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งนี้มีผลใช้บังคับได้โดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึง กรุงเทพมหานคร

ข้อ ๖ ในกรณีที่เห็นสมควรนายกรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีอาจเสนอให้คณะรักษาความสงบ แห่งชาติเปลี่ยนแปลงคำสั่งนี้ได้

ข้อ ๗ คำสั่งนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๐

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ

☐	ผ.บ.ท.
☒	ก.ง.บ.ก.
☐	ก.ง.ส.ส.
☐	ก.ง.ก.ม.
☐	ก.ง.ก.ง.



ลจ. ปัตตานี
รับที่ 1838
วันที่ - 6 มี.ค. 2560
10 53 น.
สำนักงานเทศบาลเมืองปัตตานี
ถนนเดชา ปัตตานี ๙๕๐๐๐

ที่ ปน ๕๒๐๐๑.๒/ ๕๖๕

๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง รายงานตำแหน่งพนักงานเทศบาลประเภทอำนวยการท้องถิ่นว่าง

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี

อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลฯ ข้อ ๑๓๙
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๗๕ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นว่าง จำนวน ๑ ชุด

ตามประกาศหลักเกณฑ์และหนังสือที่อ้างถึง ในกรณีที่เทศบาลมีตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น/อำนวยการท้องถิ่น) ว่างลง ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันที่มิได้ตำแหน่งว่างและให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง หรือ ดำเนินการสรรหาแล้วไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่ตำแหน่งนั้นว่างลง และ ก.กลาง หรือ ก.จังหวัด ไม่บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งนั้น ก็ให้เทศบาลเริ่มกระบวนการสรรหาขึ้นใหม่ โดยให้นำมาตรฐานทั่วไปดังกล่าว ในข้อ ๒๐ มาดำเนินการต่อไป และให้รายงาน ก.ท.จ.ทราบ เพื่อเป็นหลักฐานด้วย นั้น

ในการนี้ เทศบาลเมืองปัตตานีขอรายงานตำแหน่งพนักงานเทศบาลประเภทอำนวยการท้องถิ่นที่ว่าง และวิธีการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง รายละเอียดปรากฏตามที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิทักษ์ ก่อเกียรติพิทักษ์)
นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี

สำนักปลัดเทศบาล

งานการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐-๗๓๓๓-๕๕๑๘ ต่อ ๑๐๒๕, ๑๐๕๖

โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๕๕๑๘

แบบรายงานตำแหน่งพนักงานเทศบาลประเภทอำนวยการท้องถิ่นที่ว่าง
เทศบาลเมืองปัตตานี

ลำดับที่	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	วัน เดือน ปีที่ว่าง	วิธีการสรรหา	หมายเหตุ
๑.	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัดเทศบาล	๓๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	๘ กันยายน ๒๕๕๙	ประชาสัมพันธ์รับโอน	
๒.	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) กองคลัง	๓๑-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๖	๑ มกราคม ๒๕๕๙	ประชาสัมพันธ์รับโอน	
๓.	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) กองคลัง	๓๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑ มกราคม ๒๕๕๙	ประชาสัมพันธ์รับโอน	
๔.	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) กองคลัง	๓๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔	๑ มกราคม ๒๕๕๙	ประชาสัมพันธ์รับโอน	
๕.	หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) กองคลัง	๓๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๕	๑ มกราคม ๒๕๕๙	ประชาสัมพันธ์รับโอน	
๖.	หัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สำนักการช่าง	๓๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๖	๑ มกราคม ๒๕๖๐	ประชาสัมพันธ์รับโอน	
๗.	หัวหน้าฝ่ายจัดการสภาพแวดล้อมด้านวัสดุใช้แล้ว (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สำนักการช่าง	๓๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๘	๑ มกราคม ๒๕๖๐	ประชาสัมพันธ์รับโอน	

ลำดับที่	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	วัน เดือน ปีที่ว่าง	วิธีการสรรหา	หมายเหตุ
๘.	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๓๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	๑ มกราคม ๒๕๕๙	ประชาสัมพันธ์รับโอน	
๙.	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) กองวิชาการและแผนงาน	๓๑-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๐	๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙	ประชาสัมพันธ์รับโอน	
๑๐.	หัวหน้าฝ่ายแผนงานงบประมาณและวิจัยประเมินผล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) กองวิชาการและแผนงาน	๓๑-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๑	๑ มกราคม ๒๕๕๙	ประชาสัมพันธ์รับโอน	
๑๑.	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) กองการศึกษา	๓๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๑ มกราคม ๒๕๕๙	ประชาสัมพันธ์รับโอน	
๑๒.	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) กองการศึกษา	๓๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	๑ มกราคม ๒๕๕๙	ประชาสัมพันธ์รับโอน	
๑๓.	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) กองการศึกษา	๓๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๔	๑ มกราคม ๒๕๕๙	ประชาสัมพันธ์รับโอน	
๑๔.	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) กองสวัสดิการสังคม	๓๑-๒-๑๑-๒๑๐๑-๐๑๓	๑ มกราคม ๒๕๕๙	ประชาสัมพันธ์รับโอน	

ลำดับที่	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	วัน เดือน ปีที่ว่าง	วิธีการสรรหา	หมายเหตุ
๑๕.	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) กองสวัสดิการสังคม	๓๑-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓	๑ มกราคม ๒๕๕๙	ประชาสัมพันธ์รับโอน	

☐	ส.บ.ท.
☒	ก.บ.ด.
☐	ก.บ.ส.
☐	ก.บ.ม.
☐	ก.บ.ก.

ที่ ปน ๕๒๗๐๑/พ.พ



สถ. ปี	๕๒
รับที่	๑๔๒๙
วันที่	๑๗ ก.พ. ๒๕๖๐
เวลา	๑๐.๑๕ น.

สำนักงานเทศบาลตำบลบางปู

ถนนเพชรเกษม ปน ๙๔๑๕๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่างของเทศบาล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี

ด้วยเทศบาลตำบลบางปู มีตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง และประสงค์จะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ

๑. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น
เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัดกองช่าง
๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง) อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น
เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๐๒ สังกัดกองคลัง

เพื่อให้การบริหารงานบุคคล ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลบางปู จึงขอดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังกล่าว ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิธิต์หมัดตุตพี นิเดร์หะ)
นายกเทศมนตรีตำบลบางปู

สำนักปลัดเทศบาล

งานการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐-๗๓๔๙-๑๔๗๗ ต่อ ๑๐๕

โทรสาร. ๐-๗๓๔๙-๑๔๕๐ ต่อ ๑๑๓

“ยะหริ่ง : อำเภอแห่งการแบ่งปัน”

☐	ฝ.บห.
☒	ก.บ.บ.
☐	ก.บ.ส.
☐	ก.บ.ม.
☐	ก.บ.ก.

ที่ ปน ๕๒๐๐๑.๒/ ๕๖๖



สถ.ปัตตานี	๔๔
รับที่	1836
วันที่	- 6 มี.ค. 2560
เวลา	10.48 น.
ส่วนงานเทศบาลเมืองปัตตานี	
ถนนเดชา ปัตตานี	๙๔๐๐๐

๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง การประชาสัมพันธ์กรณีสรรหาพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง
เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี
อ้างถึง หนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๙๘๔๘ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๙

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือเทศบาลเมืองปัตตานี ที่ ปน ๕๒๐๐๑.๒/ว ๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาหนังสือเทศบาลเมืองปัตตานี ที่ ปน ๕๒๐๐๑.๒/ว ๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ได้แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙ กรณีที่เทศบาลจะสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างเพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ในวงกว้าง ให้เทศบาลประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานีอีกทางหนึ่ง นั้น

ในการนี้ เทศบาลเมืองปัตตานี ขอส่งหนังสือประชาสัมพันธ์รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๑๕ อัตรา และตำแหน่งประเภทวิชาการและตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๒๕ ตำแหน่ง ๕๓ อัตรา มาเพื่อประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิทักษ์ ก่อเกียรติพิทักษ์)
นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี

สำนักปลัดเทศบาล
งานการเจ้าหน้าที่
โทร. ๐-๗๓๓๓-๕๙๑๘ ต่อ ๑๐๒๕, ๑๐๕๖
โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๕๙๑๙

ที่ ปน ๕๒๐๐๑.๒/ว ๕๖๓

สำนักงานเทศบาลเมืองปัตตานี
ถนนเดชา ปัตตานี ๙๔๐๐๐

๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง ประชาสัมพันธ์การรับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น

เรียน นายกเทศมนตรีทุกเทศบาล

ด้วยเทศบาลเมืองปัตตานี อำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี มีความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๑๕ อัตรา ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัดเทศบาล | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) กองคลัง | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) กองคลัง | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) กองคลัง | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๕. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) กองคลัง | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๖. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สำนักงานช่าง | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๗. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายจัดการสภาพแวดล้อมด้านวัสดุใช้แล้ว
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สำนักงานช่าง | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๘. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๙. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) กองวิชาการและแผนงาน | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑๐. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานงบประมาณและวิจัยประเมินผล
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) กองวิชาการและแผนงาน | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑๑. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) กองการศึกษา | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑๒. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) กองการศึกษา | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑๓. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) กองการศึกษา | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑๔. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) กองสวัสดิการสังคม | จำนวน ๑ อัตรา |

/๑๕. ตำแหน่ง ...

๑๕. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน

จำนวน ๑ อัตรา

(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) กองสวัสดิการสังคม

เทศบาลเมืองปัตตานี จึงขอความอนุเคราะห์จากท่าน โปรดประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาลในสังกัดทราบ หากมีผู้ใดประสงค์จะขอโอนมาดำรงตำแหน่งดังกล่าว ขอให้ส่งคำร้องขอโอนซึ่งได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชา พร้อมสำเนาทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาล หนังสือรับรองความรู้ความสามารถและความประพฤติ ไปยังเทศบาลเมืองปัตตานี เพื่อประกอบการพิจารณารับโอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิทักษ์ ก่อเกียรติพิทักษ์)
นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี

สำนักปลัดเทศบาล

งานการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐-๗๓๓๓-๕๕๑๘ ต่อ ๑๐๒๕, ๑๐๕๖

โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๕๕๑๙



ที่ ปน ๕๒๐๐๑.๒/ว ๕๖๔

สำนักงานเทศบาลเมืองปัตตานี
ถนนเดชา ปัตตานี ๙๕๐๐๐

๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง ประชาสัมพันธ์การรับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภทวิชาการและตำแหน่งประเภททั่วไป

เรียน นายกเทศมนตรีทุกเทศบาล

ด้วยเทศบาลเมืองปัตตานี อำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี มีความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภทวิชาการและตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวนรวม ๒๕ ตำแหน่ง ๕๓ อัตรา ดังนี้

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

๑. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	จำนวน	๒	อัตรา
๒. วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	จำนวน	๑	อัตรา
๓. สถาปนิก (ปก./ชก.)	จำนวน	๑	อัตรา
๔. วิศวกรสุขาภิบาล (ปก./ชก.)	จำนวน	๑	อัตรา
๕. นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.)	จำนวน	๑	อัตรา
๖. พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	จำนวน	๒	อัตรา
๗. นักประชาสัมพันธ์ (ปก./ชก.)	จำนวน	๑	อัตรา
๘. นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	จำนวน	๒	อัตรา
๙. นักสันทนการ (ปก./ชก.)	จำนวน	๑	อัตรา
๑๐. นักวิทยาศาสตร์ (ปก./ชก.)	จำนวน	๑	อัตรา
๑๑. นักสังคมสงเคราะห์ (ปก./ชก.)	จำนวน	๑	อัตรา
๑๒. นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	จำนวน	๒	อัตรา

ตำแหน่งประเภททั่วไป

๑๓. เจ้าพนักงานเทศกิจ (ปง./ชง.)	จำนวน	๑	อัตรา
๑๔. เจ้าพนักงานทะเบียน (ปง./ชง.)	จำนวน	๑	อัตรา
๑๕. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	จำนวน	๙	อัตรา
๑๖. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	จำนวน	๓	อัตรา
๑๗. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	จำนวน	๔	อัตรา
๑๘. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	จำนวน	๒	อัตรา
๑๙. เจ้าพนักงานการคลัง (ปง./ชง.)	จำนวน	๑	อัตรา
๒๐. นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	จำนวน	๖	อัตรา
๒๑. นายช่างเขียนแบบ (ปง./ชง.)	จำนวน	๒	อัตรา
๒๒. นายช่างเครื่องกล (ปง./ชง.)	จำนวน	๑	อัตรา
๒๓. เจ้าพนักงานสุขาภิบาล (ปง./ชง.)	จำนวน	๒	อัตรา

/๒๔. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ...

- ๒ -

๒๔. เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)

จำนวน ๔ อัตรา

๒๕. เจ้าพนักงานประปา (ปง./ชง.)

จำนวน ๑ อัตรา

เทศบาลเมืองปัตตานี จึงขอความอนุเคราะห์จากท่าน โปรดประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาลในสังกัดทราบ หากมีผู้ใดประสงค์จะขอโอนมาดำรงตำแหน่งดังกล่าว ขอให้ส่งคำร้องขอโอนซึ่งได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชา พร้อมสำเนาทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาล หนังสือรับรองความรู้ความสามารถและความประพฤติ ไปยังเทศบาลเมืองปัตตานี เพื่อประกอบการพิจารณารับโอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิทักษ์ ก่อเกียรติพิทักษ์)
นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี

สำนักปลัดเทศบาล

งานการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐-๗๓๓๓-๕๙๑๘ ต่อ ๑๐๒๕, ๑๐๕๖

โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๕๙๑๙

สถ. ปัตตานี ๔๙

รับที่ ๑๙๒๗

วันที่ ๕ ๗ ก.พ. ๒๕๖๐

เวลา ๑๑.๓๑



สำนักงานเทศบาลเมืองตะลุมบอน

ถนนลูกเสือ อำเภอสายบุรี ปน ๙๔๑๑๐

- ☐ ผ.บ.ท.
☒ กง.บถ.
☐ กง.สส.
☐ กง.กม.
☐ กง.กก.

ที่ ปน ๕๒๑๐๕/๐๑๗๙

๓ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศเทศบาลเมืองตะลุมบอน ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยเทศบาลเมืองตะลุมบอน อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี มีความประสงค์จะรับโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ จำนวน ๑๐ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ เทศบาลเมืองตะลุมบอน จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านประชาสัมพันธ์ให้ พนักงานครูเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นทราบโดยทั่วกัน หากผู้ใดมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง และมีความประสงค์จะขอโอน (ย้าย) ให้ยื่นคำร้องขอโอน (ย้าย) พร้อมสำเนาบัตรประวัติ หนังสือยินยอมให้โอน หนังสือรับรองความประพฤติจากผู้บังคับบัญชา ไปยังเทศบาลเมืองตะลุมบอน เพื่อประกอบการพิจารณารับโอน (ย้าย) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมปอง มั่นคง)

ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเมืองตะลุมบอน

กองการศึกษา

โทร. ๐ - ๗๓๔๑ - ๑๑๔๑



ประกาศเทศบาลเมืองตะลุมบอน

เรื่อง รับโอนพนักงานครูเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง

ด้วยเทศบาลเมืองตะลุมบอน อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี มีความประสงค์จะรับโอนพนักงานครูเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ จำนวน ๑๐ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งครู วิชาเอกศิลปศึกษา	จำนวน ๑ อัตรา
๒. ตำแหน่งครู วิชาเอกพลศึกษา	จำนวน ๓ อัตรา
๓. ตำแหน่งครู วิชาเอกคณิตศาสตร์	จำนวน ๑ อัตรา
๔. ตำแหน่งครู วิชาเอกภาษาไทย	จำนวน ๒ อัตรา
๕. ตำแหน่งครู วิชาเอกวิทยาศาสตร์	จำนวน ๑ อัตรา
๖. ตำแหน่งครู วิชาเอกภาษาอังกฤษ	จำนวน ๑ อัตรา
๗. ตำแหน่งครู วิชาเอกคอมพิวเตอร์	จำนวน ๑ อัตรา

โดยผู้มีความประสงค์ขอโอน ให้ยื่นคำร้องขอโอน (ย้าย) พร้อมสำเนาทะเบียนประวัติหนังสือยินยอมให้โอน หนังสือรับรองความประพฤติจากผู้บังคับบัญชา ได้ที่เทศบาลเมืองตะลุมบอน อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๗๓๔๑ ๑๑๔๑

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสมปอง มั่นคง)

ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเมืองตะลุมบอน

การเลื่อนระดับ (ประเภททั่วไป) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๓ ราย

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เดิม เลขที่ตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน เมื่อ	เงินเดือน ปัจจุบัน	ตำแหน่งใหม่ เลขที่ตำแหน่ง	เงื่อนไข					
							มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน(รวมอายุราชการหรือคุณ)	การประเมิน วันที่ ประเมิน	เงินเดือน หลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.ท.จ. จังหวัด
๑	ทต.รุษะมิแล อ.เมืองปัตตานี	น.ส.สุนทรียา อาแว บธ.บ.(การบัญชี)	จพง.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ๓๑-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒	๒๒ ต.ค. ๕๖	๑๙,๑๐๐	จพง.การเงินและบัญชีชำนาญงาน ๓๑-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒	/	๖ ปี ๗ เดือน ๑๘ วัน	๑๕-ก.พ.-๖๐	๑๙,๒๐๐	๒๕.๑๐	เห็นชอบ
๒	ทต.รุษะมิแล อ.เมืองปัตตานี	น.ส.สุไรดา เสกเมธี บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	จพง.ธุรการปฏิบัติงาน ๓๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	๑ ธ.ค.๕๗	๑๓,๗๖๐	จพง.ธุรการชำนาญงาน ๓๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	/	๕ ปี ๑๐ วัน	๒๔-ก.พ.-๖๐	๑๓,๗๗๐	๒๕.๑๐	เห็นชอบ
๓	ทต.มายอ อ.ยะรัง	นางตัสนั่ม เจาะปอ วท.บ.(เกษตรศาสตร์)	จพง.ธุรการปฏิบัติงาน ๓๑-๒-๐๑-๒๔๐๑-๐๐๑	๑ ธ.ค.๕๗	๑๔,๓๑๐	จพง.ธุรการชำนาญงาน ๓๑-๒-๐๑-๒๔๐๑-๐๐๑	/	๕ ปี ๑ เดือน ๑๖ วัน	๓๐-ธ.ค.-๕๙	๑๔,๓๘๐	๒๔.๒๑	เห็นชอบ



บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานเทศบาลในการประชุม ก.ท.จ.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๒ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข									มติ ก.ท.จ. จังหวัด
				วินัย	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก ยืนยัน บริหารได้	
๑	นายสมศักดิ์ ประทีป	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๕๔,๙๖๐.-บาท ทต.ยะหริ่ง อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๕๔,๙๖๐.-บาท ทต.บ่อทอง อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	-	/	/	/	/	๒๓.๗๔	/	-	/	เห็นชอบ
๒	นางนิสา ทองปลั่งโต	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๓,๕๐๐.-บาท อบต.ท่าข้าม อ.ปะเหลียน จ.ตรัง	เจ้าพนักงานการคลังชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๔-๔๒๐๒-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๓,๕๐๐.-บาท ทม.เมืองปัตตานี อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	-	/	/	/	/	๒๖.๓๕	/	-	/	เห็นชอบ

บัญชีการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๘
ในการประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ -สกุล/ตำแหน่ง/ร.ร./สังกัด	วิทยฐานะ ที่เสนอขอ	ดำรง ตำแหน่ง ครูชำนาญ การไม่น้อย กว่า ๑ ปี	เงินเดือน ถึงขั้นต่ำ คศ.๓ (๑๙,๘๖๐ บาท)	การประเมินตามเกณฑ์ประเมินวิทยฐานะ			ผลการ ประเมิน ด้านที่ ๓	วันที่ ผ่าน การ พัฒนาฯ	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
					ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓				
๑	นางสาวชั้นร้อมมี ดอเลาะ ครู ชำนาญการ ร.ร.เทศบาล ๔ บ้านอุเมะ ทม.ตะลุมบอน กลุ่ม สาระการเรียนรู้สังคมศึกษาฯ	ครูชำนาญการพิเศษ	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๖	๒๕,๙๓๐	๘๖.๑๑	๘๖.๒๖	รายงานการพัฒนาเอกสาร ประกอบการเรียน เรื่อง หน้าที่ พลเมือง วัฒนธรรม และการ ดำเนินชีวิตในสังคม กลุ่มสาระการ เรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕ โรงเรียนเทศบาล ๔ บ้านอุเมะ จังหวัดปัตตานี	ผ่าน	๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๘	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ตาม สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐
๒	นางเนอริ้ มามะ ครูชำนาญ การ ร.ร.เทศบาล ๑ บ้านจะบัง ติกอ ทม.ปัตตานี กลุ่มสาระการ เรียนรู้ภาษาไทย	ครูชำนาญการพิเศษ	๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖	๒๕,๔๔๐	๙๕.๘๙	๙๐.๒๙	รายงานผลการใช้ชุดการเรียนรู้ เรื่อง การจำแนกชนิดของคำ กลุ่ม สาระการเรียนรู้ภาษาไทยของ นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านจะบังติกอ	ผ่าน	๔ เมษายน ๒๕๕๗	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ตาม สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐



ที่	ชื่อ -สกุล/ตำแหน่ง/ร.ร./สังกัด	วิทยฐานะ ที่เสนอขอ	ดำรง ตำแหน่ง ครูชำนาญ การไม่น้อย กว่า ๑ ปี	เงินเดือน ถึงขั้นต่ำ คศ.๓ (๑๙,๘๖๐ บาท)	การประเมินตามเกณฑ์ประเมินวิทยฐานะ			ผลการ ประเมิน ด้านที่ ๓	วันที่ ผ่าน การ พัฒนาฯ	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
					ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓				
๓	นางจอมารีย์ะ อัลยุฟรี ครู ชำนาญการ ร.ร.เทศบาล ๒ วัดตานีนรสโมสร ทม.ปัตตานี กลุ่มสาระการเรียนรู้ปฐมวัย	ครูชำนาญการพิเศษ	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๖	๒๓,๙๔๐	๙๖.๖๗	๘๕.๑๕	การพัฒนาการใช้กล้ามเนื้อมือ และแขนโดยใช้ลูกเทนนิสใน กิจกรรมกลางแจ้งเพื่อสร้าง สมรรถภาพทางกาย ชั้นอนุบาลปี ที่ ๑ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัด ตานีนรสโมสร	ผ่าน	๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ตาม สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐
๔	นางดุขฎิ สังข์ขวัญ ครูชำนาญ การ ร.ร.เทศบาล ๒ วัดตานี นรสโมสร ทม.ปัตตานี กลุ่ม สาระการเรียนรู้ภาษาอังกฤษ	ครูชำนาญการพิเศษ	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๖	๒๔,๔๔๐	๙๖.๔๔	๘๙.๕๕	รายงานผลการพัฒนาทักษะการ อ่าน โดยใช้นิทานภาษาอังกฤษ ของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดตานีนรส โมสร	ผ่าน	๒๓ มกราคม ๒๕๕๗	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ตาม สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐
๕	นางสาววิไลภรณ์ พรหมจันทร์ ครูชำนาญการ ร.ร.เทศบาล ๒ วัดตานีนรสโมสร ทม.ปัตตานี กลุ่มสาระการศึกษาศึกษาปฐมวัย	ครูชำนาญการพิเศษ	๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖	๒๔,๔๔๐	๙๖.๐๖	๘๖.๘๒	การพัฒนาความสามารถด้านการ ฟังและการพูดของนักเรียนชั้น อนุบาลปีที่ ๒ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดตานีนรสโมสร ด้วยหนังสือ การ์ตูนประกอบคำคล้องจอง	ผ่าน	๔ เมษายน ๒๕๕๗	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ตาม สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐



ที่	ชื่อ -สกุล/ตำแหน่ง/ร.ร./สังกัด	วิทยฐานะ ที่เสนอขอ	ดำรง ตำแหน่ง ครูชำนาญ การไม่น้อย กว่า ๑ ปี	เงินเดือน ถึงขั้นต่ำ คศ.๓ (๑๙,๘๖๐ บาท)	การประเมินตามเกณฑ์ประเมินวิทยฐานะ			ผลการ ประเมิน ด้านที่ ๓	วันที่ ผ่าน การ พัฒนาฯ	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
					ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓				
๖	นางสวลี หลงสมัน ครูชำนาญ การ ร.ร.เทศบาล ๒ วัดตานีน รสโมสร ทม.ปัตตานี กลุ่ม สาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ฯ	ครูชำนาญการพิเศษ	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๖	๒๓,๙๔๐	๙๖.๖๗	๘๕.๑๕	รายงานการพัฒนาบทเรียน สำเร็จรูป เรื่องสัตว์ โดยการจัดการ เรียนรู้แบบสืบเสาะหาความรู้ (๗E) ของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดตานีน รสโมสร	ผ่าน	๒๓ มกราคม ๒๕๕๗	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ตาม สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐
๗	นางอามีเนาะ จารู ครูชำนาญ การ ร.ร.เทศบาล ๒ วัดตานีน รสโมสร ทม.ปัตตานี กลุ่ม สาระการเรียนรู้ภาษาไทย	ครูชำนาญการพิเศษ	๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖	๒๓,๙๔๐	๙๗.๓๓	๘๗.๔๑	รายงานการพัฒนากาอ่านและ การเขียนสะกดคำยากในภาษาไทย กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย ของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดตานีนร สโมสร ด้วยหนังสือส่งเสริมการอ่าน	ผ่าน	๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ตาม สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐



ที่	ชื่อ -สกุล/ตำแหน่ง/ร.ร./สังกัด	วิทยฐานะ ที่เสนอขอ	ดำรง ตำแหน่ง ครูชำนาญ การไม่น้อย กว่า ๑ ปี	เงินเดือน ถึงขั้นต่ำ คศ.๓ (๑๙,๘๖๐ บาท)	การประเมินตามเกณฑ์ประเมินวิทยฐานะ			ผลการ ประเมิน ด้านที่ ๓	วันที่ ผ่าน การ พัฒนาฯ	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
					ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓				
๘	นางอำไพ สิงห์จินดา ครู ชำนาญการ ร.ร.เทศบาล ๔ วัดนพวงศาราม ทม.ปัตตานี กลุ่มสาระการเรียนรู้การงาน อาชีพและเทคโนโลยี	ครูชำนาญการพิเศษ	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕	๒๕,๙๓๐	๙๕.๖๗	๙๒.๒๖	รายงานผลการพัฒนาชุดการเรียนรู้ เรื่อง เครื่องมือช่าง โดยใช้วิธีสอน แบบสืบเสาะหาความรู้เป็นกลุ่ม (Group Investigation) เพื่อ พัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ โรงเรียนเทศบาล ๔ วัดนพ วงศาราม	ผ่าน	๙ เมษายน ๒๕๕๗	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ตาม สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐

หมายเหตุ

ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ
ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน

ด้านที่ ๓ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

กรรมการที่เทศบาลแต่งตั้งประกอบด้วย ผอ.กองการศึกษา ผอ.โรงเรียน และครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่า
ชำนาญการพิเศษ เป็นผู้ประเมิน

ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญใน
สาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด เป็นผู้
ประเมิน

บัญชีการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๘
ในการประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ -สกุล/ตำแหน่ง/ร.ร./สังกัด	วิทยฐานะที่เสนอขอ	ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษไม่น้อยกว่า ๓ ปี	เงินเดือนถึงขั้นต่ำ คศ.๔ (๒๔,๔๐๐ บาท)	การประเมินตามเกณฑ์ประเมินวิทยฐานะ			ผลการประเมินด้านที่ ๓	วันที่ผ่านการพัฒนา	มติ	หมายเหตุ
					ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓				
๑	นางอัมพร แสะเมาะ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาล ๕ บ้านกาหยี ม.ตะลุบัน กลุ่มสาระการเรียนรู้การงาน อาชีพและเทคโนโลยี	ครูเชี่ยวชาญ	๒๕ กันยายน ๒๕๕๖	๒๖,๙๗๐	๘๗.๐๕	๘๙.๙๒	๑.การพัฒนาเอกสารประกอบการเรียน กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพและเทคโนโลยี เรื่อง การใช้โปรแกรม Microsoft Word ๒๐๑๐ ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕ โรงเรียนเทศบาล ๕ บ้านกาหยี จังหวัดปัตตานี ๒.การพัฒนารูปแบบการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาทักษะการใช้แบบฝึกสร้างสรรค์นำเสนอผลงานด้วยโปรแกรม Microsoft PowerPoint ๒๐๑๐ กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพและเทคโนโลยีสำหรับนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ โรงเรียนเทศบาล ๕ บ้านกาหยี	ผ่าน	๖ มิถุนายน ๒๕๕๙	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ตามสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ -สกุล/ตำแหน่ง/ร.ร./สังกัด	วิทยฐานะที่เสนอขอ	ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี	เงินเดือนถึงขั้นต่ำ คศ.๔ (๒๔,๔๐๐ บาท)	การประเมินตามเกณฑ์ประเมินวิทยฐานะ			ผลการประเมินด้านที่ ๓	วันที่ผ่านการพิจารณา	มติ	หมายเหตุ
					ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓				
๒	นางสาวเวตีเยาะ แวญโซะ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านจะบังติกอ ทม.ปัตตานี กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	ครูเชี่ยวชาญ	๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓	๓๗,๒๐๐	๙๕.๖๗	๙๒.๒๒	๑. การจัดกิจกรรมการเรียนรู้โดยใช้ชุดการเรียนรู้ด้วยรูปแบบวัฏจักรการเรียนรู้ ๕ ขั้น (๕E) เรื่อง การคูณ กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ ๒. การพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนรู้ตามแนวทฤษฎีพหุปัญญา เรื่อง การหาร สำหรับนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔	ผ่าน	๒๖ มกราคม ๒๕๕๗	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๗ ตามสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐



หมายเหตุ

ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ
ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน

ด้านที่ ๓ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

กรรมการที่เทศบาลแต่งตั้งประกอบด้วย ผอ.กองการศึกษา ผอ.โรงเรียน และครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ เป็นผู้ประเมิน

ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษากจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด เป็นผู้ประเมิน