ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๒๓๖

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) กรณีผู้ปฏิบัติงานอื่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี นายกเทศมนตรีเมืองตะลุบัน และนายกเทศมนตรีเมืองรูสะมิแล

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๙.๖/ว ๗๔๘๔
ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงมหาดไทยแจ้งว่า พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดคำนิยาม “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่น ในหน่วยงานของรัฐ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น กำหนดนิยาม “พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานครและผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครและกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร เพื่อให้การปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามกฎหมาย คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ได้มีมติเกี่ยวกับ “ผู้ปฏิบัติงานอื่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ดังนี้

๑. การปฏิบัติตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้หมายความรวมถึง ผู้ปฏิบัติงานอื่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๓ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒. กรณีผู้ปฏิบัติงานอื่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับเงินเดือน เงินอุดหนุน ค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือเงินรายได้อื่นใดจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือเงินรายได้อื่นใด โดยความเห็นชอบหรืออนุมัติจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น สถานธนานุบาล กิจการโรงรับจำนำ สถานสินเชื่อท้องถิ่น ตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม ที่จอดรถ กิจการประปา เทศพาณิชย์หรือกิจการพาณิชย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และอื่น ๆ เป็นต้น ให้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ไม่รวมถึงบุคคลซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะจิตอาสาที่ไม่ได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

/๓. กรณี บริษัท...

๓. กรณี บริษัท สหการ วิสาหกิจ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องด้วย
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสนั่น สนธิเมือง)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐ ๗๓๓๓ ๖๐๔๔ ต่อ ๑๐๖
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban_ptn@dla.go.th

☐ ฝบห.
☐ กง.บก.
☐ กรมส.
☐ กรมก.
☐ กรมก.
☐ กรมป.

สงง.

สถจ. ปัตตานี
รับที่ 7453
รับที่ ๒๑ สิ.ค. ๒๕๖๘
เวลา 10:08

ที่ มท ๐๒๐๙.๖/ว ๗๔๘๔

กระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎางค์ กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) กรณีผู้ปฏิบัติงานอื่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดคำนิยาม "เจ้าหน้าที่ของรัฐ" หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่น ในหน่วยงานของรัฐ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น กำหนดคำนิยาม "พนักงานส่วนท้องถิ่น" หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานครและผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครและกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร เพื่อให้การปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามกฎหมาย คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ได้มีมติเกี่ยวกับ "ผู้ปฏิบัติงานอื่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" ดังนี้

๑. การปฏิบัติตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้หมายความรวมถึง ผู้ปฏิบัติงานอื่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๓ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒. กรณีผู้ปฏิบัติงานอื่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับเงินเดือน เงินอุดหนุน ค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือเงินรายได้อื่นใดจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือเงินรายได้อื่นใด โดยความเห็นชอบหรืออนุมัติจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น สถานธนานุบาล กิจการโรงรับจำนำ สถานสินเชื่อท้องถิ่น ตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม ที่จอดรถ กิจการประปา เทศพาณิชย์หรือกิจการพาณิชย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และอื่น ๆ เป็นต้น ให้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ไม่รวมถึงบุคคลซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะจิตอาสาที่ไม่ได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

๓. กรณี บริษัท สหการ วิสาหกิจ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องด้วย

/๔. กรณี ...

๔. กรณีอื่น ๆ อาทิ มหาวิทยาลัย วิทยาลัยอาชีวศึกษา โรงพยาบาล ศูนย์การแพทย์ หรือหน้าที่และอำนาจอื่น ๆ ในลักษณะทำนองเดียวกัน ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ้างบริษัท หรือบุคคลภายนอกทำงานให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน (outsource) ให้กำหนดไว้ในสัญญาจ้างกับบริษัทหรือสัญญาจ้างกับบุคคลภายนอก ให้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ และให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)
รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง
สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๒๒ ๒๑๔๙
E-mail : ethics.moi50592@gmail.com