



ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๓/๓/๑

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมระบบออนไลน์ Zoom Cloud Meetings ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี เรื่องเพื่อทราบ จำนวน ๖ เรื่อง และเรื่องพิจารณามีมติเห็นชอบ จำนวน ๑๙ เรื่อง

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดปัตตานีจึงขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี มาเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติข้างต้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่ง รายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติ กรณีการบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลให้จังหวัดทราบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ที่ส่งมาพร้อมนี้ สามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.pattanilocal.go.th หัวข้อ “ประกาศ มติ ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัด” สำหรับการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ กำหนดให้มีการประชุมในวันอังคารที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดมีเรื่องที่จะเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา ขอให้ส่งเอกสารให้สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(ตระกูล โทธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๓๓๔-๙๕๑๙ ต่อ ๑๑๓ - ๑๑๔

โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

บันทึกการรายงานการประชุมระบบออนไลน์

Zoom Cloud Meetings

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี

ณ ห้องประชุมท้องถิ่นรวมใจ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดปัตตานี

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔

วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ผู้มาเข้าร่วมประชุมออนไลน์ :-

๑. ว่าที่ร้อยตรีตระกูล ไทธรรม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี	ประธานที่ประชุม
๒. นายอุทัย บุญแก้วสุข	(แทน) ปลัดจังหวัดปัตตานี	กรรมการ
๓. นายหัทธัย โพธิ์หาะ	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปัตตานี	กรรมการ
๔. นางสาวสุนีย์ หวันเดาะเลาะ	คลังจังหวัดปัตตานี	กรรมการ
๕. นางสาวตูแวฟาตีมะฮ์ ดอมะ	(แทน) นายอำเภอเมืองปัตตานี	กรรมการ
๖. นายเศวต เพชรนุ้ย	นายอำเภอยะรัง	กรรมการ
๗. นางหนึ่งฤทัย ชุมคง	(แทน) นายอำเภอปะนาเระ	กรรมการ
๘. นางสาวปาริตะ สาแล๊ะ	(แทน) นายอำเภอหนองจิก	กรรมการ
๙. นายปรกรณ์ กิสิมอ	(แทน) นายอำเภอสายบุรี	กรรมการ
๑๐. นายชุลกิฟลี เอ็งเปีย	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง อ.ยะรัง	กรรมการ
๑๑. นายคอซีย์ มามู	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ อ.โคกโพธิ์	กรรมการ
๑๒. นายอาหมัดอัศลาม อาแว	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะโล๊ะไกรทอง อ.ไม้แก่น	กรรมการ
๑๓. นายมะฮาซาบูเลาะ สะแลแม	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสหหาร อ.สายบุรี	กรรมการ
๑๔. นายดอรรแม มะยิ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพลา อ.โคกโพธิ์	กรรมการ
๑๕. นายแวอุซัง ซาลอ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปูยู อ.เมืองปัตตานี	กรรมการ
๑๖. นายแวบือราเฮง แวซู	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปะกาฮะรัง อ.เมืองปัตตานี	กรรมการ
๑๗. นายอำนาจ แก้วบริสุทธิ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะลุโบะ อ.เมืองปัตตานี	กรรมการ
๑๘. นายภูริพัฒน์ จรัสสารวัฒน์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมโพธิ์ อ.ยะหริ่ง	กรรมการ
๑๙. นายเวทย์ แก้วละเอียด	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๐. นายวิรัช ประณีตพงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๑. นายพรหมเทพ ไชยมณี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๒. นายสะมะแอ มะแซ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๓. นายสุวรรณ ภูวิกรมย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๔. นายนิพนธ์ นิกาจิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๕. นายอรุณ ทองขาว	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๖. นายกิตติ สมบัติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

ผู้ไม่มาเข้าร่วมประชุมออนไลน์ :-

๑. นายกล่อม ยิงอภัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
---------------------	---------------	---------

ผู้เข้าร่วมประชุม :-

๑. นายเพิ่ม เพ็ชรพรหม ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
๒. นายชัยวัฒน์ ดวงสอดศรี ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการฯ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
๓. นางสาวนิตา สุหลง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี

เริ่มประชุมระบบออนไลน์ Zoom Cloud Meetings เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมท้องถื่นรวมใจ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี โดยว่าที่ร้อยตรีตระกูล ไทธรรม รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี ให้ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔

บันทึกรายงานการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีทั้งหมด จำนวน ๙๘ หน้า ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาล่วงหน้าแล้ว
มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตามผลการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างเนื่องจากเกษียณอายุราชการ

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ อบต.ในเขตพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง เพื่อจะดำเนินการสรรหาบุคคลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. อบต.สาบัน อ.ยะหริ่ง ได้รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ วางตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เนื่องจากเกษียณอายุราชการ

๒. อบต.ช้างให้ตก อ.โคกโพธิ์ ได้รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ วางตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เนื่องจากเกษียณอายุราชการ

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว๖๑ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความตามข้อ ๑๕๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณี เกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ

ฯลฯ

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

“ข้อ ๑๑ ในระยะเริ่มแรกให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด จัดทำประกาศกำหนดประเภทและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข โดยองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ ขนาดกลางกลาง และขนาดเล็ก ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับเดิมให้กำหนดเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ

ข้อ ๑๓ เมื่อประกาศปรับปรุงโครงสร้างและระดับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารไม่เป็นไปตามโครงสร้างที่กำหนดให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่ง ระดับต้น ให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไปได้ แต่หากเป็นตำแหน่งว่างให้รับเป็นระดับกลาง หรือกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่หากประสงค์จะปรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้ก็ต่อเมื่อมีการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีปัจจุบันกับปีที่ผ่านมาเฉลี่ยรวมกันไม่เกินร้อยละ ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีที่ขอมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี) ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาเห็นชอบในการปรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลาง ได้

“ข้อ ๑๔ ให้ดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ปรับปรุงให้มีระดับที่สูงขึ้นในครั้งแรก ด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น หากดำเนินการสรรหาครั้งแรกแล้วไม่ได้ผู้ดำรงตำแหน่งด้วยเหตุผลใดก็ตาม หรือเมื่อได้ผู้ดำรงตำแหน่งแล้ว ต่อมาตำแหน่งว่างให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการใดวิธีการหนึ่ง ที่เห็นสมควรภายใต้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลที่ ก.อบต.กำหนด ต่อไปได้

๓. แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ (ตามแนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา และในปีที่ขอมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)

๑.๑.๑ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมา นั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ผ่านมา สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่นให้คำนวณตามรายการที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ผ่านมา

๑.๑.๒ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ขอกำหนดตำแหน่งนั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่นให้คำนวณตามรายการที่ตราในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า อบต.ทั้ง ๒ แห่ง ได้รายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด

๑. กรณี อบต.สาบัน ตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง คือ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) โดยทาง อบต.จะดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด

๒. กรณี อบต.ช้างให้ตก ตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง คือ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ซึ่งตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ เนื่องจากตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ กำหนดให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง แต่องค์การบริหารส่วนตำบลช้างให้ตก ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นตำแหน่งบริหารท้องถิ่น ระดับต้น ซึ่งได้รับการคุ้มครองตามบทเฉพาะการของประกาศหลักเกณฑ์ ฉะนั้นเมื่อตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ว่างลงองค์การบริหารส่วนตำบลช้างให้ตก จึงต้องตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายหากภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๓๕ ตามข้อ ๑๓ (๑) องค์การบริหารส่วนตำบลช้างให้ตก จะต้องเสนอเรื่องต่อ ก.อบต.จังหวัด เพื่อกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓

๓. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลข้างให้ตก รายงานตำแหน่งบริหารที่ว่าง ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เนื่องจากเกษียณอายุราชการ ซึ่ง อบต.ได้ดำเนินการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๖๑ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ “ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก. อบต. จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลข้างให้ตก มีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ว่างลง ให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในงบประมาณที่ขอ มีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยในปีงบประมาณที่ขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง หากมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลข้างให้ตก รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) และกรณีองค์การบริหารส่วนตำบล ข้างให้ตก ดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีระดับสูงขึ้นในครั้งแรก เมื่อประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลข้างให้ตก ดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เมื่อได้รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้ว กรณีหน่วยดำเนินการคัดเลือกยังเป็นอำนาจของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ให้รายงานผ่านคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป องค์การบริหารส่วนตำบลข้างให้ตก ไม่สามารถรับโอนได้ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด จึงเสนอที่ประชุมดังนี้
เพื่อโปรดทราบรายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๒ แห่ง

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลสาบัน ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลข้างให้ตก ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

๓. แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลข้างให้ตก ถือปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่ง ให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ ดังกล่าวต่อไป

23

มติที่ประชุม รับทราบรายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๒ แห่ง

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลสาบัน ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลช้างให้ตก ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

๓. เห็นชอบแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลช้างให้ตก กรณีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ว่างลง ให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีที่ขอมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยในปีงบประมาณที่ขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากาลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งหากมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลช้างให้ตก รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานีพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) และกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลช้างให้ตก ดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีระดับสูงขึ้นในครั้งแรก เมื่อประกาศปรับปรุงแผนอัตรากาลัง ๓ ปี แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลช้างให้ตก ดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นเมื่อได้รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้ว กรณีหน่วยดำเนินการคัดเลือกยังเป็นอำนาจของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ให้รายงานผ่านคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป องค์การบริหารส่วนตำบลช้างให้ตก ไม่สามารถโอนหรือรับโอนได้ตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓

2

๔.๒ การออกประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร

ส่วนตำบล

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ
เลขานุการฯ ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ และได้เห็นชอบประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีวิทยฐานะ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๔ โดยให้ ก.ท.จ.ปัตตานี จัดทำประกาศหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท.กำหนด ถือว่า ก.ท.ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้และรายงานการออกประกาศหลักเกณฑ์ให้ ก.ท.ทราบ และเพื่อให้การบริหารงานบุคคลของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปในแนวทางและมาตรฐานที่สอดคล้องกัน ขอให้ ก.อบต.จังหวัดน่านำมาตรฐานทั่วไปดังกล่าวนี้ ไปบังคับใช้กับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม ตามเจตนารมณ์แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๙

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.) ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวแล้ว โดยมีเนื้อหาสอดคล้องกับที่ ก.ท.กำหนด รายละเอียดตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔

ความเห็น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปในแนวทางและมาตรฐานที่สอดคล้องกัน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้โดยอนุโลมตามเจตนารมณ์แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๙

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีทราบแล้ว ตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว๑๖๔๖๖ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ





ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบให้แก้ไขหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อความใน ๒) ของ ๑๓.๕.๓ , ๑๔.๕.๓ และ ๑๕.๕.๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“๒) คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในมหาวิทยาลัยของรัฐ ที่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เป็นกรรมการ โดยการประเมินผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย ให้มีกรรมการประเมิน ๓ คน”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายนิติ วิวัฒน์วานิช)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี

๔.๓ การใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัย และจริยธรรม

ประธานฯ เชิญเลขานุการฯ ซึ่งแจ้งรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ
เลขานุการฯ ด้วยสำนักงาน ก.ธ.ได้มีหนังสือรับรองถึงอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นใน
 ฐานะเลขานุการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อให้นำเสนอ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.พิจารณา กรณีสำนักงาน ก.พ.
 แจ้งว่า คณะรัฐมนตรี ในการประชุม เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติให้องค์กรกลางบริหารงาน
 บุคคลของข้าราชการฝ่ายพลเรือนประเภทต่างๆ ถือปฏิบัติตามมติ ก.พ.ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔
 เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ที่ได้หยิบยกกรณีที่มีสื่อมวลชนได้เสนอข่าวเกี่ยวกับการกระทำที่ไม่เหมาะสม
 ของข้าราชการในเรื่องผู้สาว การล่อลวงละเมิดทางเพศหรือการคุกคามทางเพศ รวมถึงการใช้สื่อสังคม
 ออนไลน์ในการกระทำการดังกล่าว ซึ่งอาจเข้าข่ายเป็นความผิดวินัยและจริยธรรมอย่างร้ายแรงขึ้นมา
 พิจารณา

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม
 ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้วมีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติ
 เกี่ยวกับการใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม
 เพื่อให้ ก.จ.จ.ก.ท.จ.ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา มีมติแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ
 ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนำมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวข้างต้นมาใช้กับข้าราชการหรือพนักงาน
 ส่วนท้องถิ่น ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่เป็นไปตาม
 แนวทางที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.กำหนดจังหวัดปัตตานีได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ
 ตามแนวทางดังกล่าว

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี
 ทราบแล้ว ตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว๑๖๓๓๘ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔
 เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ



๔.๔ แจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙

กรกฎาคม ๒๕๖๔

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ สำนักงาน ก.จ, ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๑๕ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แจ้งสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีทราบแล้ว ตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว๑๖๓๓๗ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ



๔.๕ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ
เลขานุการฯ ด้วย อบต.หนองแรต อ.ยะหริ่ง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย คือราย นายสาอูดี สماعيل ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัด อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ๙,๐๐๐ บาท ซึ่งได้ยื่นหนังสือขอลาออก ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ เนื่องจากได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๕๕ พนักงานจ้างจะลาออก ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายฯ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด โดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีที่ นายก อบต.พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นนั้นออกจากราชการ ฯลฯ

ความเห็น

ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด แล้วรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ



บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑	นายสาอูดี สมาชิก	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	๙,๐๐๐	สำนักปลัด	หนองแรด	ยะหริ่ง	เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้ง เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	๑๖-มิ.ย.-๖๔	รับทราบ

๔.๖ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ซึ่งแจ้งรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ
เลขานุการฯ ด้วย อบต.ปายมั่ง อ.ยะหริ่ง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)
ซึ่งมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดตาม
ตารางแนบ)

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต. ก่อน
จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงาน
จ้างทั่วไปให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสม
และความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๓๔ ในระหว่างทำสัญญาให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณี
การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๙ วรรคหก ในแต่ละรอบการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผล
การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก
ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ถึง ๑๐๐ คะแนน

ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕ คะแนน

ดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน

พอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ คะแนน

ปรับปรุง น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ คะแนน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้ อบต. ดำเนินการดังนี้

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมา
ประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง
ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายก อบต. เพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก
ก.อบต.

๒. มติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๗
เห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิมที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ได้โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด แต่เมื่อดำเนินการแล้วรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพื่อ
รับทราบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

บัญชีรายชื่อการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑	นางสาวคอดีฐะห์ ปิยา	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ปายามูมิง	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒	นางสาวนุรีดา ดอเลาะ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ปายามูมิง	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๕.๑ ขอความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน

บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา

๑. ต้นเรื่อง

เลขานุการฯ

ก.อบต. ได้ออกประกาศ ดังนี้

๑. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๒. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ในสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๓. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๔

๔. เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๒. หลักเกณฑ์/หนังสือสั่งการ

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๓.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔
หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔/ว ๑๐๖ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ กำหนดให้ดำเนินการดังนี้

ก.อบต. กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) จัดทำประกาศดังกล่าว ให้สอดคล้องกับประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. กำหนด โดยมีเงื่อนไขว่า

๑. กรณีที่ ก.อบต.จังหวัด ได้จัดทำประกาศฯ มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด ให้ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๒. กรณีที่ ก.อบต.จังหวัด ได้จัดทำประกาศฯ แตกต่างจากที่ ก.อบต.กำหนดให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะประกาศใช้บังคับได้

๓. ขอให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการจัดทำประกาศดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือ

๓. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์ ข้างต้น ของ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี โดยมีข้อความและเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด ทุกประการ ดังนี้

(๑) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอนย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๔

(๒) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ในสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๔

(๓) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้การโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความเหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงระบบตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทตำแหน่งตามลักษณะงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ใช้บัญชีการเทียบตำแหน่ง และอันดับเงินเดือนสำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียด ตามบัญชี การเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน ท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ว่าที่ร้อยตรี

(ตระกูล ไทธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี

บัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครูขององค์การบริหารส่วนตำบล แบบทำย ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. การโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา และข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย		โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
๑.๑ สายงานการสอน		
ครู	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ครู	วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ครู	วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓
ครู	วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔	ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔
๑.๒ สายงานบริหารสถานศึกษา		
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	วิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔	ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔	ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔
๑.๓ สายงานนิเทศการศึกษา		
ศึกษานิเทศก์	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ศึกษานิเทศก์	วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ศึกษานิเทศก์	วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓
ศึกษานิเทศก์	วิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔	ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔

๒. การโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
อาจารย์	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
อาจารย์ ซึ่งได้รับเงินเดือนเทียบได้ไม่ต่ำกว่าอันดับ คศ.๒	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ซึ่งได้รับเงินเดือนเทียบได้ไม่ต่ำกว่าอันดับ คศ.๓	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓

๓. การโอนข้าราชการทหาร

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ร้อยตรี เรือตรี เรืออากาศตรี ร้อยโท เรือโท เรืออากาศโท ร้อยเอก เรือเอก เรืออากาศเอก พันตรี นาวาตรี นาวาอากาศตรี	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
พันโท นาวาโท นาวาอากาศโท	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒

๔. การโอนข้าราชการตำรวจ

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ร้อยตำรวจตรี ร้อยตำรวจโท ร้อยตำรวจเอก พันตำรวจตรี	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
พันตำรวจโท	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒

๕. การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการประเภทอื่น

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ตั้งแต่ระดับชำนาญการ ขึ้นไป	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตั้งแต่ระดับต้น ขึ้นไป	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตั้งแต่ระดับต้น ขึ้นไป	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒

๖. เงื่อนไขการโอน ย้าย ตามการเทียบตำแหน่งระหว่างข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู

๖.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน ย้าย ต้องมีตำแหน่งว่างและจำนวนตำแหน่งพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอนไม่เกินเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยให้นับถึงความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ

๖.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

๖.๓ เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาทางการศึกษา ศีลศาสตร์ หรือปริญญาอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีสาขาวิชาเอกตรงตามความต้องการของสถานศึกษา

๖.๔ เป็นผู้ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูที่ยังไม่สิ้นสุดการอนุญาต

๖.๕ ต้องเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิระดับปริญญา

๖.๖ ปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน หรือตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา หรือตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจชั้นยศไม่ต่ำกว่าสัญญาบัตร อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๖.๗ เป็นผู้ที่มีประสบการณ์การสอนหรือการจัดประสบการณ์การจัดการเรียนรู้ หลังจากได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีภาระงานการสอนชั้นต่ำตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๖.๘ องค์การบริหารส่วนตำบลที่รับโอน ย้าย ต้องสั่งให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม กรณีนอกเหนือจากนี้ให้เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ กรณีผู้ที่โอน ย้าย มาดำรงตำแหน่งครู แล้วยังไม่ได้รับวิทยฐานะ การที่ผู้นั้นจะได้รับวิทยฐานะ ก็ต่อเมื่อผู้นั้นมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนดก่อน

๖.๙ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ระหว่างถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ หรือไม่เคยกระทำผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๖.๑๐ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญาหรือไม่เคยถูกลงโทษทางอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๖.๑๑ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

๖.๑๒ ให้ดำเนินการพิจารณารับโอนตามเงื่อนไขนี้โดยเคร่งครัด หากภายหลังตรวจสอบพบว่าการดำเนินการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ หรือมีการดำเนินการที่มีข้อบกพร่องใด ๆ ให้แก้ไขหรือยกเลิกคำสั่งนั้น แล้วแต่กรณี และถือว่าเป็นความรับผิดชอบของผู้ดำเนินการและผู้ที่เกี่ยวข้อง



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนตำบล ในสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ได้มีประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล ในสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติประกาศกำหนด หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล ในสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล ในสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“สถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ” หมายความว่า สถานศึกษาที่จัดการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ซึ่งจัดการศึกษาในหลักสูตรพัฒนาผู้เรียนสู่ความเป็นเลิศ เป็นหลักสูตรที่สถานศึกษาจัดทำขึ้น เพื่อพัฒนาผู้เรียนแต่ละบุคคลให้มีความเชี่ยวชาญตามความถนัดของตน โดยรายวิชาเพิ่มเติมมีลักษณะ ต่อเนื่องกันเป็นหลักสูตร หรือแผนการเรียนรู้ ได้แก่ หลักสูตรความเป็นเลิศทางด้านวิชาการ หลักสูตรความเป็นเลิศ ทางด้านดนตรี หลักสูตรความเป็นเลิศทางด้านกีฬา หลักสูตรความเป็นเลิศทางด้านศิลปะ หลักสูตรความเป็นเลิศ ทางด้านวิชาชีพ หรือด้านอื่น ซึ่งอาจจัดการศึกษาได้ทั้งในรูปแบบนักเรียนประจำ หรือแบบนักเรียนไป - กลับ ตามความพร้อมขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการ จ่ายเงินของสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒

“จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน” หมายถึง จำนวนตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู โดยหมายความรวมถึงพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิที่มีลักษณะงานที่ปฏิบัติ หน้าที่และความรับผิดชอบ และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ช่วย

“จำนวนตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา” หมายถึง จำนวนตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

ข้อ ๔ การกำหนดจำนวนตำแหน่งสำหรับสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษให้ใช้เกณฑ์ การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

- ๒ -

๔.๑ กรณีสถานศึกษามีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษทุกระดับชั้น (กรณีที่มีนักเรียนประจำบางส่วน หรือนักเรียนประจำทั้งหมด) ให้ใช้เกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

๔.๑.๑ อัตราส่วนการกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน

(๑) ครู : นักเรียนประจำ = ๑ : ๑๒

(๒) ครู : นักเรียนไป - กลับ = ๑ : ๒๐

(๓) นักเรียน : ห้อง = ๔๐ : ๑

๔.๑.๒ การกำหนดจำนวนห้องเรียน

(๑) ห้องเรียนของนักเรียนทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวนนักเรียนรายชั้น}}{\text{นักเรียน : ห้อง}}$

เศษ ๑๐ คนขึ้นไป (๐.๒๕) ปัดเป็น ๑ ห้องเรียน

(๒) ห้องเรียนของนักเรียนประจำ = $\frac{\text{จำนวนนักเรียนประจำรายชั้น}}{\text{นักเรียน : ห้อง}}$

เศษ ๑๐ คนขึ้นไป (๐.๒๕) ปัดเป็น ๑ ห้องเรียน

(๓) ห้องเรียนของนักเรียนไป - กลับ

= จำนวนห้องเรียนทั้งหมด - จำนวนห้องเรียนนักเรียนประจำ

๔.๑.๓ การกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน

(๑) จำนวนตำแหน่งสายงานการสอนรวมของนักเรียนประจำ

= $\frac{\text{ห้องเรียนนักเรียนประจำ} \times (\text{นักเรียน : ห้อง})}{\text{ครู : นักเรียน}}$

(๒) จำนวนตำแหน่งสายงานการสอนรวมของนักเรียนไป - กลับ

= $\frac{\text{ห้องเรียนนักเรียนไป - กลับ} \times (\text{นักเรียน : ห้อง})}{\text{ครู : นักเรียน}}$

เงื่อนไข การกำหนดห้องเรียน (โดยใช้อัตราส่วนนักเรียน : ห้องหารจำนวนนักเรียนแต่ละชั้น) หากมีเศษตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป ให้เพิ่มอีก ๑ ห้อง สำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนให้พิเศษตามหลักคณิตศาสตร์ (๐.๕ ขึ้นไปปัดเป็น ๑ , ไม่ถึง ๐.๕ ปัดทิ้ง)

๔.๑.๔ การกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

(๑) ๑ - ๒ ห้องเรียน มีผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ ๑ อัตรา

(๒) ๓ - ๖ ห้องเรียน มีผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ ๑ อัตรา

มีรองผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ ๑ อัตรา

(๓) ๗ - ๑๔ ห้องเรียน มีผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ ๑ อัตรา

มีรองผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ ๒ อัตรา

(๔) ๑๕ - ๒๓ ห้องเรียน มีผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ ๑ อัตรา

มีรองผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ ๓ อัตรา

(๕) ๒๔ ห้องเรียนขึ้นไป มีผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ ๑ อัตรา

มีรองผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ ๔ อัตรา

ทั้งนี้ อัตราส่วนนักเรียน : ห้อง = ๔๐ : ๑ หากมีเศษตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป

ให้เพิ่มอีก ๑ ห้อง

/๔.๒ กรณีสถานศึกษา...

๔.๒ กรณีสถานศึกษามีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษเฉพาะห้องหรือบางระดับชั้น ให้ใช้เกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนตามข้อ ๔.๑ สำหรับจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนในบางระดับชั้นหรือเฉพาะห้องที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ กรณีห้องอื่นหรือระดับชั้นอื่นที่ไม่ได้จัดการศึกษาลักษณะพิเศษ ให้ใช้เกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนตามลักษณะการจัดการศึกษานั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ว่าที่ร้อยตรี



(ตระกูล โทธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๑) ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๓ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบให้แก้ไขหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในตามข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ดังนี้

- (ก) วัฒนธรรมในระบอบประชาธิปไตย
 - (ข) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ค) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (ง) โรคพิษสุราเรื้อรัง
 - (จ) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด
 - (๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น
 - (๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
 - (๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
 - (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
 - (๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
 - (๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
 - (๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น
 - (๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น
 - (๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ
- ข้อ ๗ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ซึ่งมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตามข้อ ๖ ข. (๔) (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) หรือ (๑๑) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจพิจารณาข่มขู่ให้เข้ารับราชการได้ แต่ถ้านักการเมืองมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตาม (๘) หรือ (๙) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และในกรณีมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตาม (๑๐) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้องมีใช่เป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพราะทุจริตต่อหน้าที่ มติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลในการยกเว้นดังกล่าวต้องได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของจำนวนกรรมการที่มาประชุม การลงมติให้กระทำโดยลับ

/ข้อ ๘ ผู้ที่เป็นพนักงานส่วนตำบล.....

ข้อ ๘ ผู้ที่เป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตามข้อ ๖ ตลอดเวลาที่รับราชการ เว้นแต่คุณสมบัติตามข้อ ๖ ข. (๓) หรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตามข้อ ๗

การขอยกเว้นและการพิจารณาขอยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๐/๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๖

“ข้อ ๑๐/๑ ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจะกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับพนักงานส่วนตำบลในจังหวัดเพื่อให้เหมาะสมและเป็นไปตามความต้องการขององค์การบริหารส่วนตำบลได้

การกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล”

ข้อ ๕ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ใช้บังคับอยู่ก่อนประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขใช้บังคับให้เป็นอันยกเลิก โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ว่าที่ร้อยตรี



(ดร.กุล ไทธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี

๕.๒ พนักงานส่วนตำบลพ้นจากราชการว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

ส่วนท้องถิ่น

ประธานฯ เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา
เลขานุการฯ อบต.ในเขตพื้นที่ ได้รายงานพนักงานส่วนตำบลออกจากราชการ กรณีเกษียณอายุราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. อบต.สาบ้น อ.ยะหริ่ง ได้รายงานพนักงานส่วนตำบลออกจากราชการ กรณีเกษียณอายุราชการ จำนวน ๑ ราย คือ นายรอยาลี เจะเงาะ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๓,๓๐๐ บาท ออกจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

๒. อบต.ช้างให้ตก อ.โคกโพธิ์ ได้รายงานพนักงานส่วนตำบลออกจากราชการ กรณีเกษียณอายุราชการ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวชีวาพร แก้วรงค์ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท ออกจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

หมวด ๒ การออกจากราชการ

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า

๑. นายรอยาลี เจะเงาะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เกิดเมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๐๔ ซึ่งมีอายุครบ ๖๐ ปี ออกจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

๒. นางสาวชีวาพร แก้วรงค์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เกิดเมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๐๔ ซึ่งมีอายุครบ ๖๐ ปี ออกจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

๓. กรณี อบต.ช้างให้ตก ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ได้มีมติในการประชุมออนไลน์ Zoom Cloud Meetings ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้ปลัด อบต.ช้างให้ตก ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต. ในการดำเนินการออกคำสั่งให้ นางสาวชีวาพร แก้วรงค์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) พ้นจากราชการว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตลอดจนลงนามในเอกสารต่างๆเกี่ยวกับการขอรับบำเหน็จบำนาญ

๔. พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ รายดังกล่าว เป็นการพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด ตามข้อ ๕ (๒)

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๓ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน จำนวน ๓ ราย ดังนี้ (ตามเอกสารแนบ)

ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา
เลขานุการฯ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่ ได้เสนอขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน จำนวน ๓ แห่ง รวม ๓ ราย ดังนี้

อบต.จะรัง อ.ยะหริ่ง, อบต.แป้น อ.สายบุรี และ อบต.ตันหยงดาส อ.ยะหริ่ง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน รวม ๓ ราย

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นพ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อนจึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงานให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

2

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมิน ผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการไม่ครบจำนวนครั้งตามที่กำหนด ได้มีการกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลแล้วว่า”

๑.๓ กรณีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เนื่องจากการนับระยะเวลาวิฤกษ์ ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีตามจำนวนครั้งที่ได้รับการประเมินตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมินตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาวิฤกษ์ในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

๔. สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น หรือมีงบประมาณเพียงพอที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถที่จะส่งข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการอบรมได้ และต้องได้รับการอบรมตามประกาศดังกล่าวก่อน จึงจะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับถัดไปได้

21

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๔

“ข้อ ๑๑/๕ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๑๑/๓ แล้วให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด”

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)

ระดับชำนาญงาน

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางตรงที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๑

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา (เฉพาะอำเภอนาทวี อำเภोजะนะ อำเภอยะหา อำเภอยะบัยยอ) หรือพื้นที่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๔ การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้นับระยะเวลาที่พนักงานส่วนตำบลได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นทวีคูณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงานเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ดังนี้

2

๔.๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ)

๔.๒.๒ ตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและ ประสบการณ์เฉพาะตัว (๔/๕ หรือ ๕/๖) สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ให้นับ ระยะเวลาการปฏิบัติงานพื้นที่เป็นระยะเวลาทวีคูณ ตามหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการนับเป็น ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของ ตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และระยะเวลาขั้นต่ำในการ ดำรงตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล จนกว่าจะยกเลิกประกาศนี้

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้วเห็นว่า

๑. พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ รายดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง

๒. อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐) ก่อนเลื่อนมีอัตราเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง (๔ ปี) รวมอายุ ราชการรวมทวีคูณ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

๓. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง

๔. รอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่า ภาควัตถุ

๕. สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาส แรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๖. ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรด พิจารณาให้ความเห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น

๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ รายดังกล่าวตำแหน่ง ประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานได้

๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงาน ส่วนตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น

๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ รายดังกล่าวตำแหน่ง ประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานได้

๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับ พนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น กำหนด ทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป

2

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ประเภทสายงานทั่วไป จำนวน ๓ ราย

ตำแหน่ง	ชื่อ สกุล	อบต.	อำเภอ	เรื่อง	อบรม
จพ.รุกรการ	๒. นางสาวนิรุธานี ยูโตะ	จะรัง	ยะหริ่ง	๑. การปฏิบัติงานสารบรรณ (งานธุรการ) ๒. การปฏิบัติงานกิจการสภา	ผ่านการอบรม หลักสูตร รุ่นที่ ๑๒๕
จพ.รุกรการ	๒. นางสาววิริตา คงสีพุท	บ้าน	สายบุรี	๑. การปฏิบัติงานสารบรรณ (งานธุรการ) ๒. การปรับปรุงข้อมูลในระบบสารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่น (Local Education Center information System: LEC) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓	ผ่านการอบรม หลักสูตร รุ่นที่ ๑๒๗
จพ.รุกรการ	๓. นางสาวธานีสา มามะ	ต้นหยงดอลอ	ยะหริ่ง	๑. การปฏิบัติงานสารบรรณ (งานธุรการ) ๒. การดำเนินงานและให้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	ยังไม่ผ่าน การอบรม หลักสูตร

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนระดับ (ประเภททั่วไป) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน จำนวน ๓ ราย
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง (เดิม)	ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน ถึงวันที่ ยื่นประเมิน	เงินเดือน ปัจจุบัน	คุณสมบัติการเลื่อนระดับ					ตำแหน่งที่เลื่อน และแต่งตั้งให้สูงขึ้น	เงินเดือน หลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
						ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน (เกือบล)	ผลการทำงาน ปฏิบัติงาน	วินัย	การอบรม หลักสูตร	มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	การประเมิน วันที่ประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)			
๑	อบต.จะรัง อ.ยะหริ่ง	นางสาวนุรฮานี ยูโซะ ค.บ.(วิทยาศาสตร์)	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๓๑-๓๐-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด	๑ มิ.ย. ๖๑ ถึงวันที่ประเมิน ๒๑ มิ.ย. ๖๔	๑๓,๕๐๐	(๑ มิ.ย. ๖๑ - ๒๑ มิ.ย. ๖๔) ปกติ ๓ ปี - เดือน ๒๐ วัน พฤษภาคม ๓ ปี - เดือน ๒๐ วัน รวม ๖ ปี ๑ เดือน ๑๐ วัน	ดีเด่น ๒ ครั้ง ดีมาก ๔ ครั้ง	ไม่มี	ผ่านการอบรม หลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๒๕ จากสถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	/	(ผ่าน) ๘๘.๗๕ ๘๗.๘๕ ๘๘.๗๕ ๑๓ ก.ค. ๖๔ เฉลี่ย ๘๘.๗๘	๑๓,๗๗๐	๑๙.๙๘	เห็นชอบ
๒	อบต.แป้น อ.สายบุรี	นางสาวปริตตา คงสีพุท ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๓๑-๓๐-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๑ กองการศึกษา	๑๔ ก.ย. ๕๙ ถึงวันที่ประเมิน ๑ มิ.ย. ๖๔	๑๕,๑๔๐	(๑๔ ก.ย. ๕๙ - ๑ มิ.ย. ๖๔) ปกติ ๔ ปี ๘ เดือน ๑๘ วัน พฤษภาคม ๒ ปี ๒ เดือน - วัน รวม ๖ ปี ๑๐ เดือน ๑๘ วัน	ดีเด่น ๒ ครั้ง ดีมาก ๔ ครั้ง	ไม่มี	ผ่านการอบรม หลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๒๗ จากสถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	/	(ผ่าน) ๙๐.๗๕ ๙๐.๘๕ ๘๙.๘๕ ๒๕ มิ.ย. ๖๔ เฉลี่ย ๙๐.๘๘	๑๕,๔๓๐	๒๙.๙๐	เห็นชอบ
๓	อบต.ตันหยงดาก อ.ยะหริ่ง	นางสาวฮานีสา มามะ วท.บ.(เทคโนโลยีสารสนเทศ)	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๓๑-๓๐-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด	๑ ก.พ. ๖๑ ถึงวันที่ประเมิน ๒๕ พ.ค. ๖๔	๑๓,๗๖๐	(๑ ก.พ. ๖๑ - ๒๕ พ.ค. ๖๔) ปกติ ๓ ปี ๓ เดือน ๒๔ วัน พฤษภาคม ๓ ปี ๓ เดือน ๒๔ วัน รวม ๖ ปี ๗ เดือน ๑๗ วัน	ดีเด่น ๓ ครั้ง ดีมาก ๓ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	/	(ผ่าน) ๘๖.๕๕ ๘๖.๖๕ ๘๗.๖๔ ๙ มิ.ย. ๖๔ เฉลี่ย ๘๖.๙๔	๑๓,๗๗๐	๒๖.๙๘	เห็นชอบ

๕.๔ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย ดังนี้ (ตามเอกสารแนบ) ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา เลขานุการฯ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่ ได้เสนอขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๓ แห่ง รวม ๓ ราย ดังนี้

อบต.ต้นหยงดालอ อ.ยะหริ่ง, อบต.ไทรทอง อ.ไม้แก่น และ อบต.น้ำดำ อ.ทุ่งยางแดง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ รวม ๓ ราย

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นพ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และ ประเภทวิชาการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสมโดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อนจึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนด

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมิน ผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอ ต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการ ปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการ ปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมิน ผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตาม ความในส่วนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับ ต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภท ทั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีมี ผลการประเมินการปฏิบัติราชการไม่ครบจำนวนครั้งตามที่กำหนด ได้มีการกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาล แล้วว่า”

๑.๓ กรณีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เนื่องจากการนับระยะเวลาวิฤกษ์ ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีตาม จำนวนครั้งที่ได้รับการประเมินตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมินตาม ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับ ระยะเวลาวิฤกษ์ในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

๔. สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น หรือมีงบประมาณเพียงพอที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถที่จะส่งข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการอบรมได้ และต้องได้รับการอบรมตามประกาศดังกล่าวก่อน จึงจะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับถัดไปได้

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๔

“ข้อ ๑๑/๕ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๑๑/๓ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด”เดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบ

มติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.) เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๔

๒. กำหนดการเลื่อนระดับในสายงานเริ่มต้นจากประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งระดับชำนาญการขึ้นไป ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไปมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกับการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากประเภทวิชาการที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง ดังนี้

๒.๑ ผู้ขอประเมินต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและได้ปฏิบัติหน้าที่ใน สายงานและตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากประเภททั่วไปมานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับสายงานที่เริ่มต้นจากประเภทวิชาการได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รับวุฒิปริญญาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับชำนาญการขึ้นไป โดยให้นับระยะเวลาได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานดังกล่าว

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลา
ทวิคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ ๑
กันยายน ๒๕๕๑

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัด
นราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา (เฉพาะอำเภอนาทวี อำเภोजะนะ อำเภอกะพะ อำเภอบันยอ) หรือ
พื้นที่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๔ การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำจังหวัดชายแดนภาคใต้
เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้นับระยะเวลาที่พนักงานส่วนตำบลได้ปฏิบัติงานใน
หน้าที่ประจำในจังหวัดพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นทวิคูณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงานเพื่อ
ประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ดังนี้

๔.๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ)

๔.๒.๒ ตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและ
ประสบการณ์เฉพาะตัว (๔/๕ หรือ ๕/๖) สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ให้นับ
ระยะเวลาการปฏิบัติงานพื้นที่เป็นระยะเวลาทวิคูณ ตามหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการนับเป็น
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของ
ตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และระยะเวลาขั้นต่ำในการ
ดำรงตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล
จนกว่าจะยกเลิกประกาศนี้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)

ระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ
ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือ
งานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน
ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน
ในสาขาวิชาหรือที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ
เดียวกันในสาขาวิชาหรือทางตรงที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่ง

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้วเห็นว่า

๑. พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ รายดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
 ๒. อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐) ก่อนเลื่อนมีอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง (๖ ปี) รวมอายุราชการรวมทวีคูณ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด
 ๓. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง
 ๔. รอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์
 ๕. สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น
 ๖. ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น
๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ รายดังกล่าวตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการได้
 ๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป

ข้อพิจารณา

- จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็น ๒ ประเด็น
- มติที่ประชุม เห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น
๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ รายดังกล่าวตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการได้
 ๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ประเพณีสภามหาวิทยาลัยการ จำนวน ๓ ราย

ตำแหน่ง	ชื่อ สกุล	อบต.	อำเภอ	เรื่อง	อบรม
นักวิชาการศึกษา	๑. นายจรัส อนันตบริพัทธ์	ตันหยงดาส	ยะหริ่ง	๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ๒. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ยังไม่ผ่าน การอบรม หลักสูตร
นักวิชาการศึกษา	๒. นายมะซากี แซมะ	ไทรทอง	ไม้แก่น	๑. การตรวจสอบและบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่น (Local Education Center information System: LEC) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ ๒. การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)	ยังไม่ผ่าน การอบรม หลักสูตร
นักวิชาการศึกษา	๓. นางสาวคอดีเยาะ มะดีเยาะ	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๑. การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) การเข้ารับการประเมินคุณภาพภายนอก รอบสี่ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๓) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบาลากาตูวะ จากสำนักงานรับรองคุณภาพมาตรฐานและประเมิน คุณภาพการศึกษาองค์การมหาชน (สมศ.)	ยังไม่ผ่าน การอบรม หลักสูตร

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนระดับ (ประเภทวิชาการ) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย

ในการประชุม ก.อบต.จ.หวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง (เดิม)	ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน ถึงวันที่ ยื่นประเมิน	ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน (เกือกล)	คุณสมบัติการเลื่อนระดับ				ตำแหน่งที่เลื่อน และแต่งตั้งให้สูงขึ้น	เงินเดือน หลังเลื่อน	ค.จ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
						ผลการประเมิน ปฏิบัติงาน	วินัย	การอบรม หลักสูตร	มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง				
๑	อบต.ตันหยงดาส อ.ยะหริ่ง	นายจำรัส อนันท์บริพงษ์ วท.บ.(ชีววิทยาประยุกต์)	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๓๑-๓๐-๐๑-๓๕๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด	๒ เม.ย. ๖๑ ถึงวันที่ประเมิน ๒๕ พ.ค. ๖๔	(๒ เม.ย. ๖๑ - ๒๕ พ.ค. ๖๔) ปกติ ๓ ปี ๑ เดือน ๒๓ วัน พฤษภาคม ๓ ปี ๑ เดือน ๒๓ วัน รวม ๖ ปี ๓ เดือน ๑๖ วัน	ดีเด่น ๒ ครั้ง ดีมาก ๔ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	/	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ๓๑-๓๐-๐๑-๓๕๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด	๑๘,๐๑๐	๒๐.๕๘	เห็นชอบ
๒	อบต.ไทรทอง อ.แม่แก้ว	นายมะซาก็ แซมะ ศศ.บ.(ครุศาสตรบัณฑิต)	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๓๑-๓๐-๐๑-๓๕๐๓-๐๐๑ กองการศึกษาฯ	๑ ก.พ. ๖๑ ถึงวันที่ประเมิน ๒๕ พ.ค. ๖๔	(๑ ก.พ. ๖๑ - ๒๕ พ.ค. ๖๔) ปกติ ๓ ปี ๔ เดือน ๒๔ วัน พฤษภาคม ๓ ปี ๔ เดือน ๒๔ วัน รวม ๖ ปี ๘ เดือน ๑๘ วัน	ดีมาก ๕ ครั้ง ดี ๑ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	/	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ๓๑-๓๐-๐๑-๓๕๐๓-๐๐๑ กองการศึกษาฯ	๑๘,๕๕๐	๓๐.๓๐	เห็นชอบ
๓	อบต.น้ำดำ อ.ทุ่งยางแดง	นางสาวคอติเยาะ มะเตาะ วท.บ.(สาขาฟิสิกส์)	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๓๑-๓๐-๐๑-๓๕๐๓-๐๐๑ กองการศึกษาฯ	๑ ก.พ. ๖๑ ถึงวันที่ประเมิน ๑๕ มิ.ย. ๖๔	(๑ ก.พ. ๖๑ - ๑๕ มิ.ย. ๖๔) ปกติ ๓ ปี ๔ เดือน ๑๔ วัน พฤษภาคม ๓ ปี ๔ เดือน ๑๔ วัน รวม ๖ ปี ๘ เดือน ๒๘ วัน	ดีเด่น ๓ ครั้ง ดีมาก ๓ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	/	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ๓๑-๓๐-๐๑-๓๕๐๓-๐๐๑ กองการศึกษาฯ	๑๘,๕๕๐	๓๐.๕๐	เห็นชอบ

๕.๕ ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา
เลขานุการฯ อบต.ต่าง ๆ ในเขตพื้นที่ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล
 จำนวน ๑ ราย รับโอนพนักงานครูเทศบาลมาเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลภายในเขต
 จังหวัด จำนวน ๑ ราย รับโอนพนักงานครูเทศบาลมาเป็นพนักงานส่วนตำบลภายในเขตจังหวัด จำนวน
 ๑ ราย และรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย รวมทั้งสิ้น ๔ ราย
 ดังนี้

๕.๕.๑ ให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลภายในเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย คือ

เลขานุการฯ ๑. นายอดิพันธ์ อุมาร์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการคลังปฏิบัติการ เลขที่
 ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.ตรัง อ.มายอ อัตรารับเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท คุณสมบัติ
 บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการโลจิสติกส์) รับราชการในพื้นที่ อบต. เป็นเวลา ๒ ปี ๔ เดือน ภูมิสำเนา ต.จะบังติกอ
อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี ขอโอนมาดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ อัตรารับเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท
 เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.บาราโหม อ.เมืองปัตตานี แทนตำแหน่งที่
 ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.ตรัง ต้นสังกัดยินยอม
 ให้โอน และ อบต.บาราโหม ยินดีรับโอน โดยหน่วยงาน ทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและ
 รับโอนได้ ในวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดย อบต.บาราโหม มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผน
 อัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๓๒.๓๖ (เมื่อได้โอนย้ายไปแล้ว นายก อบต.ตรัง สามารถบริหารงานได้ สำหรับ
 งานในตำแหน่งนักวิชาการคลังในระหว่างที่ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง ได้มอบหมายให้ปลัด อบต.
 เพื่อดำเนินการตามระเบียบต่อไป โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ ปฏิบัติงานในพื้นที่
 อบต.วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๕๔

ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ มีองค์ประกอบพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งด้วยความสมัครใจ
๒. นายก ฯ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน
๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ
๔. นายกฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑
เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น
 ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
 มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น
 ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอน
 ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือ
 พนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วน
 ราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่ง
 ประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง(ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน
 เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แจกแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.)

แนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตามหลักเกณฑ์การย้ายได้กำหนดว่า

ข้อ ๑ การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบ

ได้รับการยกเว้นการปฏิบัติราชการในงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๑ ปี หากมีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนด

ข้อ ๒ การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นนอก ระดับควบ

๒.๑ กรณีเป็นตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งที่กำหนด สามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งนอก ระดับควบได้ โดยประเมินบุคคลและประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยไม่ต้องประเมินผลงาน
ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วเห็นว่า ปรากฏ ดังนี้

๑. การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ ต้นสังกัดไม่ขัดข้องปลายทางยินยอมรับโอน

๒. อบต.บาราโหม ที่รับโอนเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ก.สอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ในการรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนักวิชาการคลังปฏิบัติการดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันแต่บุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติบริหารธุรกิจบัณฑิต ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบล (โอนภายในเขตจังหวัด)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข							มติ ก.อบต. จังหวัด	
				ให้โอน/ รับโอน <small>มีผลเป็นวันเดียวกัน</small>	ตำแหน่ง ว่าง	ตำแหน่ง ไม่ขัดข้อง	ต้นสังกัด	หน่วยงาน ที่รับโอน	ค่าใช้จ่าย ต้นทุนการ (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง /ต้นทาง		นายก อียัน บริหารได้
๑	นายอดิษฐ์ ภูมิ	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐.-บาท อบต.ตรัง อ.มายอ จ.ปัตตานี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐.-บาท อบต.บาราโหม อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๑๘ ต.ค. ๖๔	/	/	/	/	๓๒.๓๖	/	/	เห็นชอบ

๕.๕.๒ รับโอนพนักงานครูเทศบาลมาเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
ภายในเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย คือ

เลขานุการฯ ๑. นางนุสรณี อับดุลบุตร พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๕,๘๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๐๔ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทต.ยะหริ่ง อ.ยะหริ่ง ภูมิลำเนา ต.ยามู อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี ขอโอนมาเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๕,๘๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๓๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกอนูบาล ๓ ขวบ โรงเรียนบ้านปาละ อบต.บาราโหม อ.เมืองปัตตานี แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย ทต.ยะหริ่ง ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.บาราโหม ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ อบต.บาราโหม มีค่าใช้จ่าย ในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๓๒.๓๖

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๕๕

ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ เมืองค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งด้วยความสมัครใจ
๒. นายก ฯ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน
๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ
๔. นายกฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม
๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือ
ข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง(ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกันเพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ.,ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

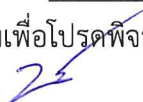
25

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วปรากฏ ดังนี้
การรับโอนพนักงานครูเทศบาลมาเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ราย
ดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ ต้นสังกัดไม่ขัดข้องปลายทางยินยอมรับโอน ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี อบต.บาราโหม ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ก.สอ.) ดำเนินการ
สอบแข่งขันแทนได้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มติที่ประชุม เห็นชอบ



บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานครูเทศบาล (โอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ภายในเขตจังหวัด)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข							มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี	
				ให้โอน/ รับโอน <small>มีผลเป็นวันเดียวกัน</small>	ตำแหน่ง ว่าง	ตำแหน่ง เดิม	ต้นสังกัด เดิม	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ตามหลักการ (%)	อยู่ในกรอบ อัตราจ้าง / ต้นทาง		นายก อียัน บริหารได้
๑	นางนุสรณี อับดุลบุตร	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ (พนักงานครูเทศบาล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๘-๖๖๐-๒๐๔ อัตราเงินเดือน ๒๕,๘๑๐.-บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทต.ยะหริ่ง อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ (พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๖๖๐-๑๓๒ อัตราเงินเดือน ๒๕,๘๑๐.-บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอนุบาล ๓ ขวบ โรงเรียนบ้านปาเราะ อบต.มวราโหม อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๔ ต.ค. ๖๔	/	/	/	/	๓๒.๓๖	/	/	เห็นชอบ

๕.๕.๓ รับโอนพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ มาเป็นพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการภายในเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย คือ

เลขานุการฯ ๑. นางชอภารียาห์ นินาวา พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ อัตราเงินเดือน ๒๗,๙๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๑๑ โรงเรียนเทศบาล ๓ บ้านปาดามือ เทศบาลเมืองตะลุบัน อ.สายบุรี ภูมิลาเนา ต.แป้น อ.สายบุรี จ.ปัตตานี ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา อบต.ปะเสยะวอ อ.สายบุรี แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเนื่องจากสถานที่ทำงานใกล้บ้าน โดยเทศบาลเมืองตะลุบัน ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ปะเสยะวอ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ อบต.ปะเสยะวอ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๓.๘๖

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๕๕

ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ มีองค์ประกอบพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งด้วยความสมัครใจ
๒. นายก ๆ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน
๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ
๔. นายกฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.)

ตามหลักเกณฑ์การย้ายกำหนดไว้ว่า

ข้อ ๑ การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบ

ได้รับการยกเว้นการปฏิบัติราชการในงาณนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๑ ปี หากมีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนด

ข้อ ๒ การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นนอกระดับควบ

๒.๑ กรณีเป็นตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งที่กำหนด สามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งนอกระดับควบได้ โดยประเมินบุคคลและประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยไม่ต้องประเมินผลงาน

๒.๒ กรณีนอกกลุ่มตำแหน่งที่กำหนด สามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งนอกระดับควบได้ โดยประเมินบุคคล ประเมินผลการปฏิบัติงานและประเมินผลงาน

25

แจ้งแนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับสายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ เพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอนและการเลื่อนระดับ โดยกำหนดให้การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกรอบควบคุมในกรณีที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน จะสามารถนับระยะเวลาเกือบลในกรณีที่ได้ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ พิจารณาข้อหาหรือการนับระยะเวลาเกือบลของตำแหน่งครูกับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา โดย ก.ท. มีมติเห็นชอบให้นำระยะเวลาเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กและตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ได้ร้อยละ ๕๐ ทั้งนี้ ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นบุคคลดังกล่าวจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดด้วย

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๔๙

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติเป็นไปในระบบเดียวกันและสามารถรองรับการถ่ายโอนภารกิจจัดการศึกษาจากกระทรวงศึกษาธิการได้

๓. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการศึกษา

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

๓. รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการและ

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและปฏิบัติงานด้านวิชาการการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วเห็นว่า

๑. การรับโอนนางชอภารียาห์ นินาวา พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ อัตราเงินเดือน ๒๗,๙๒๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๓ บ้านปาตาติมอ เทศบาลเมืองตะลุบัน อ.สายบุรี มาเป็นพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท สังกัดกองการศึกษาฯ อบต.ปะเสยะวอ อ.สายบุรี ซึ่งเป็นการโอนจากพนักงานครูเทศบาลมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและปฏิบัติงานด้านวิชาการการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ซึ่งพนักงานครูเทศบาลรายดังกล่าวบรรจุเมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ตำแหน่งครูผู้ช่วย วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ดำรงตำแหน่งครู คศ.๑ อายุราชการนับตั้งแต่ครองตำแหน่งครู คศ.๑ จนถึงวันที่ครองตำแหน่งครู คศ.๓ (วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ) นับถึงวันที่สอบถามตำแหน่งว่าง (๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔) รวมระยะเวลา ๙ ปี ๑ เดือน ๒๘ วัน นับได้ครึ่งหนึ่ง (ร้อยละ ๕๐) ๔ ปี ๖ เดือน ๒๘ วัน โดยไม่ได้รวมอายุราชการทวิคูณ ซึ่งการเข้าสู่ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการจะต้องมีระยะเวลา ๖ ปี

๒. กรณีการรับโอนพนักงานครูเทศบาลรายดังกล่าว เพื่อให้มีแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน จึงเห็นควรมีมติหรือ ก.อบต.

ข้อพิจารณา

จึงเห็นควรมีมติหรือ ก.อบต.ในประเด็น ดังนี้

๑. การรับโอนนางชอภารียาห์ นินาวา พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ อัตราเงินเดือน ๒๗,๙๒๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๓ บ้านปาตาติมอ เทศบาลเมืองตะลุบัน อ.สายบุรี มาเป็นพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท สังกัดกองการศึกษาฯ อบต.ปะเสยะวอ อ.สายบุรี สามารถที่จะโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการได้หรือไม่

๒. การนับระยะเวลาให้นับระยะเวลาปกติหรือสามารถนำระยะเวลาทวิคูณมานับรวมกันได้หรือไม่อย่างไร

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบหรือ ก.อบต.ในประเด็นดังกล่าว และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลปะเสยะวอเพื่อรอมติการตอบข้อหารือของ ก.อบต.ต่อไป
มติที่ประชุม เห็นชอบหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)
ในประเด็นดังกล่าวและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลปะเสยะวอเพื่อรอมติการตอบข้อหารือของ
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ต่อไป

2

๕.๕.๔ รับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญมาเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย คือ
เลขานุการฯ อบต.ดอนทราย อ.ไม้แก่น รายงานมาเพื่อขอให้ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี พิจารณา
 ให้ความเห็นชอบ กรณี นายบูรฮัน เจะเซะ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป
 ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓๕๑๔๐ อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๖๐ บาท (๑ เมษายน ๒๕๖๔) คุณวุฒิ
 รัฐศาสตรบัณฑิต (สาขารัฐศาสตร์) กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลตรัง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
 ตรัง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข ภูมิลำเนาเดิม ต.โคกเคียน อ.เมืองนราธิวาส
 จ.นราธิวาส ขอโอนมาเป็นพนักงาน ส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่
 ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๖๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.ดอนทราย
 อ.ไม้แก่น โดย สนง.ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ต้นสังกัด ยินยอมให้โอน และ อบต.ดอนทราย ยินดีรับโอน
 โดยหน่วยงาน ทั้ง ๒ แห่ง ประสานการให้โอนและรับโอนให้มีผลในวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ อบต.ดอนทราย
 มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลร้อยละ ๓๕.๐๓

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง
หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม)
พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

หมวด ๕

การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและ
 แต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และ
 เงื่อนไข ดังต่อไปนี้

- (๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้
 - (ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
 - (ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด
 ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น
 - (จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนตำบลใด
 ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้
 ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่
- (๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง
 ดังนี้

- (ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ
 การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่งมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
 ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอน
 มีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความ
 เห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อ
 คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองการ
 บริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลและให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วน
 ราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

25

ข้อ ๑๘๒ การโอนและรับโอนตามข้อ ๑๘๐ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผล ความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนสำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานและระดับใดและให้ได้รับเงินเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด

๒. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้วปรากฏ ดังนี้

๑. การรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญรายดังกล่าว ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการมาดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกัน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าตัวสมัครใจ ดันสังกัดไม่ขัดข้อง ปลายทางยินดีรับโอน เป็นตำแหน่งที่ตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒. อบต.ดอนทราย ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการสอบแข่งขัน แทน และเจ้าตัวได้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และในการรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญรายดังกล่าว มาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ในอัตราเงินเดือนในขั้นที่เทียบต่ำกว่าเดิม (อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๖๐ บาท รับโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท)

๓. ข้าราชการพลเรือนสามัญรายดังกล่าวมีคุณวุฒิรัฐศาสตรบัณฑิต (สาขารัฐศาสตร์) เป็นคุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มติที่ประชุม เห็นชอบ



บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นเข้ามาเป็นพนักงานส่วนตำบลภายในเขตจังหวัด
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
				ให้โอน/ รับโอน มีผลนับวันเดียวกับ	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	
๑	นายบุรุษัน เจ๊ะเซะ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ (ข้าราชการพลเรือนสามัญ) กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลตั่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตั่ง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๖๐.-บาท	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๖๐.-บาท อบต.ดอนทราย อ.แม่แก่น จ.ปัตตานี	๔ ต.ค. ๖๔	/	/	/	/	๓๕.๐๓	/		เห็นชอบ

ตั้งแต่ระเบียบวาระ ๕.๖ ถึง ๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ปลด อดบ.ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีมีเมียนก อดบ.ในการดำเนินการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

ที่	ระเบียบวาระ	อดบ.	อำเภอ	เรื่อง	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๑	๕.๖	ตะโล๊ะดีอรัมมัน	กะพ้อ	ในการดำเนินการเพื่อให้โอนพนักงานส่วนตำบลภายในเขตจังหวัดตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ ราย	เห็นชอบ
๒	๕.๗	แป้น	สายบุรี	ในการดำเนินการเพื่อให้โอนพนักงานส่วนตำบลออกนอกเขตจังหวัดตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ ราย	เห็นชอบ
๓	๕.๘	ช้างให้ตก	โคกโพธิ์	ในการดำเนินการเพื่อรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งปลัด อดบ.(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) จำนวน ๑ ราย และให้โอนออกนอกเขตจังหวัด ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย	เห็นชอบ
๔	๕.๙	เขาตูม	ยะรัง	ในการดำเนินการเพื่อให้โอนพนักงานส่วนตำบลออกนอกเขตจังหวัดตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ในการดำเนินการแก้ไขคำสั่งรับโอนพนักงานส่วนตำบลและแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนตำแหน่งมีวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ จำนวน ๑ ราย ในการดำเนินการลงนามในคำสั่งจ้างและสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๑ ราย	เห็นชอบ
๑๑	๕.๑๐	อดบ.จำนวน ๒๑ แห่ง		ในการดำเนินการลงนามในคำสั่งและสัญญาจ้างเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ (คนเดิม) ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดี ตามกระบวนการจนแล้วเสร็จ ตามแนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.กำหนด จำนวน ๒๑ แห่ง อดบ.เขาตูม, อดบ.เมะมาวี, อดบ.สะดากา, อดบ.คอลอดันหยง อดบ.ทุ่งพลา, อดบ.ปากล่อ, อดบ.ช้างให้ตก, อดบ.ปียามมั่ง, อดบ.ราตาป็นยัง, อดบ.ตาเกาะ, อดบ.คอกกระบือ อดบ.ท่าข้าม, อดบ.กระหวะ, อดบ.ลุโละยี่ไร, อดบ.สะก่า, อดบ.แป้น อดบ.มะนังดาลำ, อดบ.ไพรทอง, อดบ.ตะโล๊ะดีอรัมมัน, อดบ.ตะโล๊ะแมะนา และ อดบ.พิเทน	เห็นชอบ
๑๑	๕.๑๑	อดบ.จำนวน ๒๑ แห่ง		ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อดบ. พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ครั้งที่ ๒ (๑ มีนาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) พร้อมลงนามในคำสั่งที่เกี่ยวข้องตามแนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.กำหนด จำนวน ๒๑ แห่ง อดบ.เขาตูม, อดบ.เมะมาวี, อดบ.สะดากา, อดบ.คอลอดันหยง อดบ.ทุ่งพลา, อดบ.ปากล่อ, อดบ.ช้างให้ตก, อดบ.ปียามมั่ง, อดบ.ราตาป็นยัง, อดบ.ตาเกาะ, อดบ.คอกกระบือ อดบ.ท่าข้าม, อดบ.กระหวะ, อดบ.ลุโละยี่ไร, อดบ.สะก่า, อดบ.แป้น, อดบ.มะนังดาลำ, อดบ.ไพรทอง, อดบ.ตะโล๊ะดีอรัมมัน, อดบ.ตะโล๊ะแมะนา และ อดบ.พิเทน	เห็นชอบ

๕.๖ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในการดำเนินการเพื่อให้โอนพนักงานส่วนตำบลภายในเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ อบต.ตะโล๊ะดีอรัมมัน อ.กะพ้อ รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบให้ ปลัด อบต. ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต. ในการดำเนินการเพื่อให้โอนนางสาวมลดา อุศมา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๗๐ บาท อบต.ตะโล๊ะดีอรัมมัน อ.กะพ้อ ไปดำรงตำแหน่งเดิมและอัตราเงินเดือนเดิม อบต.ปะเสยะวอ อ.สายบุรี เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้ว ดังนี้

๑. อบต.ตะโล๊ะดีอรัมมัน ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายก อบต.เนื่องจาก นายอัศดุรอนิง เซ็ง นายก อบต.ตะโล๊ะดีอรัมมัน ได้เสียชีวิต เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ปัจจุบันมีนายธวัชชัย บัวศรี ปลัด อบต.ตะโล๊ะดีอรัมมัน ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.

๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ อบต.ปะเสยะวอ เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) อบต.ปะเสยะวอ ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการสอบแข่งขันแทน

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้ พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง(ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกันเพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

2

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๓. ประกาศคณะกรรมการกฤษฎีกาที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการหรือการบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า อบต.ตะโละดีอรั่มัน ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง นายก อบต. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของ อบต.เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการให้ปลัด อบต.ตะโละดีอรั่มัน ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต. ในการดำเนินการเพื่อให้โอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวตามแนวทางและประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละดีอรั่มัน ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในเรื่องดังกล่าวได้

2

๕.๗ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในการดำเนินการเพื่อให้โอนพนักงานส่วนตำบลออกนอกเขตจังหวัด

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ อบต.แป้น อ.สายบุรี รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบให้ ปลัด อบต.แป้น ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต.ในการดำเนินการเพื่อให้โอนนางสาวตรุณี เกื้อดากร พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๗๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.แป้น อ.สายบุรี โอนไปดำรงตำแหน่งเดิมและอัตราเงินเดือนเดิม อบต.ทุ่งหมอ อ.สะเตาะ จ.สงขลา ตามประกาศหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้ว ดังนี้

อบต.แป้น ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายก อบต. เนื่องจาก นายมะแอ นิสอน นายก อบต.แป้น ได้เสียชีวิต เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๑

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ผู้นั้นจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้ พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกันเพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

2

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๓ ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการหรือการบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า อบต.แป้น ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง นายก อบต. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของ อบต.แป้น เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการให้ ปลัด อบต.แป้น ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต.ในการดำเนินการเพื่อให้โอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวตามแนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนดได้

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในเรื่องดังกล่าวได้



๕.๘ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในการดำเนินการเพื่อให้โอนพนักงานส่วนตำบลออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย และโอนภายในเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ อบต.ช้างให้ตก อ.โคกโพธิ์ รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบให้ ปลัด อบต.ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต. ในการดำเนินการ ดังนี้

๑. ในการดำเนินการเพื่อรับโอน นางราณี ตือราแม พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท อบต.ตากตก อ.บ้านตาก จ.ตาก โอนมาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.ช้างให้ตก อ.โคกโพธิ์

๒. ในการดำเนินการให้โอน นายเอกวัฒน์ เจริญชัย พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๒๐ บาท อบต.ช้างให้ตก อ.โคกโพธิ์ โอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อบต.โคกทราย อ.ป่าบอน จ.พัทลุง

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้ว ดังนี้

อบต.ช้างให้ตก ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายก อบต.เนื่องจากนายเล็ก ยอดไกร นายก อบต.ช้างให้ตก ได้พ้นจากตำแหน่งเมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๑

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้ พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้แจ้งซักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง(ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกันเพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

2

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๓. ประกาศคณะกรรมการศึกษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการหรือการบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า อบต.ช้างให้ตก ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง นายก อบต. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของ อบต.เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการให้ ปลัด อบต.ช้างให้ตก ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต. ในการดำเนินการเพื่อรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๒ ราย ดังกล่าว ตามแนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างให้ตก ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการให้โอน นายเอกวัฒน์ เจริญชัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน โอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อบต.โคกทราย อ.ป่าบอน จ.พัทลุง ในเรื่องดังกล่าวได้

ไม่เห็นชอบ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างให้ตก ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในการรับโอนนางราณี ดือราแม ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.ตากตก อ.บ้านตาก จ.ตาก โดยให้ อบต.ช้างให้ตก ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ชัดเจน และเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว

25

๕.๙ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ อบต.เขาตูม อ.ยะรัง รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบให้ ปลัด อบต.ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต. ในการดำเนินการ ดังนี้

๑. ในการดำเนินการเพื่อให้โอน นางสาววรรณิ์ บิลกะหลี่ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.เขาตูม อ.ยะรัง โอนไปดำรงตำแหน่งเดิมและอัตราเงินเดือนเดิม อบต.พร่อน อ.เมืองยะลา จ.ยะลา ตามประกาศหลักเกณฑ์แนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด

๒. ในการดำเนินการแก้ไขคำสั่งรับโอนพนักงานส่วนตำบลและแก้ไขคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๔ (เฉพาะราย) นายอดิษฐ์ ตาจิ ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๓. ในการดำเนินการลงนามในคำสั่งจ้างและสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป รายนางสาวซูไรดา บานแย้ม ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐ บาท ตามแนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนดได้

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้ว ดังนี้

๑. อบต.เขาตูม ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายก อบต. เนื่องจาก นายอิบรอเฮ็ม จารง นายก อบต.เขาตูม ได้เสียชีวิต เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๔

๒. ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป รายนางสาวซูไรดา บานแย้ม ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนัก อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้ พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือ

21

พนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกันเพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๓ ประกาศคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า อบต.แป้น ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง นายก อบต. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของ อบต.เขาตูม เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการให้ ปลัด อบต.เขาตูม ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต.ในการดำเนินการ ดังนี้

๑. ในการดำเนินการเพื่อให้โอน นางสาววรรณิ บิลกะหลี่ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.เขาตูม อ.ยะรัง โอนไปดำรงตำแหน่งเดิมและอัตราเงินเดือนเดิม อบต.พร่อน อ.เมืองยะลา จ.ยะลา ตามประกาศหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด

๒. ในการดำเนินการแก้ไขคำสั่งรับโอนพนักงานส่วนตำบลและแก้ไขคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๔ (เฉพาะราย) นายอดิพันธ์ ดาจิ ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๓. ในการดำเนินการลงนามในคำสั่งจ้างและสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป รายนางสาวชูไรดา บานแย้ม ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐ บาท ตามแนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนดได้

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาตูม ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในเรื่องดังกล่าวได้

26

๕.๑๐ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในการดำเนินการเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในการดำเนินการลงนามในคำสั่งและสัญญาจ้างเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ (คนเดิม) ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดี ตามกระบวนการจนแล้วเสร็จ ดังนี้

๑.๑ ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑.๑ ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๒๑ แห่ง ดังนี้

- ๑) องค์การบริหารส่วนตำบลเขาตุม อำเภอยะรัง
- ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลเมาะมาวี อำเภอยะรัง
- ๓) องค์การบริหารส่วนตำบลสะดาวา อำเภอยะรัง
- ๔) องค์การบริหารส่วนตำบลคอลอตันหยง อำเภอหนองจิก
- ๕) องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปลา อำเภอกอโคโพธิ์
- ๖) องค์การบริหารส่วนตำบลปากล่อ อำเภอกอโคโพธิ์
- ๗) องค์การบริหารส่วนตำบลช้างให้ตก อำเภอกอโคโพธิ์
- ๘) องค์การบริหารส่วนตำบลปายามัง อำเภอยะหริ่ง
- ๘) องค์การบริหารส่วนตำบลราตาป็นยัง อำเภอยะหริ่ง
- ๑๐) องค์การบริหารส่วนตำบลตาเกาะ อำเภอยะหริ่ง
- ๑๑) องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระปือ อำเภอปะนาเระ
- ๑๒) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอปะนาเระ
- ๑๓) องค์การบริหารส่วนตำบลกระหวะ อำเภอมายอ
- ๑๔) องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะยิไร อำเภอมายอ
- ๑๕) องค์การบริหารส่วนตำบลสะก้า อำเภอมายอ
- ๑๖) องค์การบริหารส่วนตำบลแป้น อำเภอสายบุรี
- ๑๗) องค์การบริหารส่วนตำบลมะนังดาลำ อำเภอสายบุรี
- ๑๘) องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง อำเภอไม้แก่น
- ๑๙) องค์การบริหารส่วนตำบลตะโล๊ะดีอรัมัน อำเภอกะพ้อ
- ๒๐) องค์การบริหารส่วนตำบลตะโล๊ะมะนะนา อำเภอทุ่งยางแดง
- ๒๑) องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน อำเภอทุ่งยางแดง

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้ว ปรากฏว่า อบต.ทั้ง ๒๑ แห่ง ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง นายก อบต. โดยมี ปลัด อบต. เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๓๔ ในระหว่างทำสัญญาจ้าง ให้ อบต. จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติงานพนักงานจ้างดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้

(ข) การประเมินการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้ อบต. ดำเนินการดังนี้

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมียุทธผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายก อบต. เพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

๓.๒ มติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๗
เห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิมที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานได้โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด แต่เมื่อดำเนินการแล้วรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพื่อรับทราบ

๓.๓ ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้วปรากฏว่า อบต.ทั้ง ๒๑ แห่ง ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง นายก อบต. โดยมี ปลัด อบต. เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จังเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒๑ แห่ง ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต.ในการดำเนินการเพื่อลงนามในคำสั่งและสัญญาจ้างเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปสะพานงานจ้างตามภารกิจ (คนเดิม) ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีตามกระบวนการจนแล้วเสร็จ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามแนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒๑ แห่ง ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในเรื่องดังกล่าวได้

๕.๑๑ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการดำเนินการประเมินผล การปฏิบัติงานประเมินผลเพื่อเลื่อนค่าตอบแทนและลงนามในคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเลื่อนค่าตอบแทนและการออกคำสั่งการเลื่อนขึ้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบลพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

๑.๒ ลงนามในคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนและออกคำสั่งการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้างที่ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๒๑ แห่ง ดังนี้

- ๑) องค์การบริหารส่วนตำบลเขาตุม อำเภอยะรัง
- ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลเมาะมาวี อำเภอยะรัง
- ๓) องค์การบริหารส่วนตำบลสะตาวา อำเภอยะรัง
- ๔) องค์การบริหารส่วนตำบลคอลอตันหยง อำเภอหนองจิก
- ๕) องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปลา อำเภโคกโพธิ์
- ๖) องค์การบริหารส่วนตำบลปากล่อ อำเภโคกโพธิ์
- ๗) องค์การบริหารส่วนตำบลช้างให้ตก อำเภโคกโพธิ์
- ๘) องค์การบริหารส่วนตำบลปายามมั่ง อำเภอยะหริ่ง
- ๘) องค์การบริหารส่วนตำบลราตาป็นยง อำเภอยะหริ่ง
- ๑๐) องค์การบริหารส่วนตำบลตาเกาะ อำเภอยะหริ่ง
- ๑๑) องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ อำเภอปะนาเระ
- ๑๒) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอปะนาเระ
- ๑๓) องค์การบริหารส่วนตำบลกระหวะ อำเภอมายอ
- ๑๔) องค์การบริหารส่วนตำบลลุโบะยิไร อำเภอมายอ
- ๑๕) องค์การบริหารส่วนตำบลสะก่า อำเภอมายอ
- ๑๖) องค์การบริหารส่วนตำบลแป้น อำเภอสายบุรี
- ๑๗) องค์การบริหารส่วนตำบลมะนังดาลำ อำเภอสายบุรี
- ๑๘) องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง อำเภอไม้แก่น
- ๑๙) องค์การบริหารส่วนตำบลตะโล๊ะดีอรัมัน อำเภอกะพ้อ
- ๒๐) องค์การบริหารส่วนตำบลตะโล๊ะมะนะนา อำเภอทุ่งยางแดง
- ๒๑) องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน อำเภอทุ่งยางแดง

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้ว ปรากฏว่า อบต.ทั้ง ๒๑ แห่ง ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง นายก อบต. โดยมี ปลัด อบต. เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๙๙ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ประเมินอย่างน้อยสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยผลสัมฤทธิ์ของงานจะต้องมีสัดส่วนคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็ว หรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร

พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลักตามที่ ก.อบต. กำหนด และสมรรถนะตามสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ

ในกรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในรอบการประเมินให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐

ข้อ ๓๐๐ ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลปีละ ๒ ครั้ง ตามรอบปีงบประมาณ คือ

(๑) ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

(๒) ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

ข้อ ๓๐๑ ในแต่ละรอบการประเมิน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ดังนี้

(๑) ระดับดีเด่น ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

(๒) ระดับดีมาก ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐

(๓) ระดับดี ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐

(๔) ระดับพอใช้ ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐

(๕) ระดับต้องปรับปรุง ต้องมีช่วงคะแนนประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๓๐๒ ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๕ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลได้แก่

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่อ อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนัก หรือกอง สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่อยู่ในบังคับบัญชา

ในกรณีที่เป็นการประเมินพนักงานส่วนตำบลผู้ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่น ให้นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่ผู้รับการประเมินไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติหน้าที่ราชการ แล้วแต่กรณี เป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นเพื่อประกอบการประเมินของผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมิน

ในกรณีที่เป็นการประเมินพนักงานส่วนตำบลผู้ได้ออนหรือย้าย หลังวันที่ ๑ มีนาคม หรือวันที่ ๑ กันยายน ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล เดิมก่อนการโอน หรือย้าย เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการผู้นั้นแล้ว จัดส่งผลการประเมินการปฏิบัติงานให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่น ต้นสังกัดใหม่ เพื่อประกอบการพิจารณาตามข้อ ๒๙๗

ข้อ ๓๐๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ให้ดำเนินการตามวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(๒) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินตามข้อ ๓๐๒ และผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานกำหนดตัวชี้วัด หรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

สำหรับการกำหนดตัวชี้วัด ให้พิจารณาวิธีการถ่ายถอดจากบนลงล่างเป็นหลักก่อน ในกรณีที่ไม้อาจดำเนินการได้หรือไม่เพียงพอ อาจเลือกวิธีการกำหนดตัวชี้วัดวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีที่เหมาะสมแทนหรือเพิ่มเติม รวมทั้งระบุพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ ตามแบบที่ ก.อบต. กำหนด

(๓) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินตามข้อ ๓๐๒ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้ประกาศไว้ และตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับผู้รับการประเมิน

กรณีมีการเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบาย หรืองานที่ได้รับมอบหมาย หรือมีการย้ายเปลี่ยนตำแหน่ง หรือหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินร่วมกันพิจารณาปรับเปลี่ยนข้อตกลงผลการปฏิบัติงานในระยะการประเมินได้ โดยให้ผู้ประเมินเป็นผู้มีอำนาจในการอนุมัติเปลี่ยนแปลงข้อตกลง

(๔) ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินตามข้อ ๓๐๒ ให้คำปรึกษา แนะนำ ผู้รับการประเมินเพื่อการปรับปรุง แก้ไข พัฒนาเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรม หรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ และเมื่อสิ้นรอบการประเมินผู้ประเมินดังกล่าวกับผู้รับการประเมิน ควรร่วมกันทำการวิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน และพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติงาน เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาเป็นรายบุคคลด้วย

(๕) ในการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละครั้ง ให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินตามข้อ ๓๐๒ แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้พนักงานส่วนตำบลอย่างน้อยหนึ่งคน ลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย

(๖) ให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินตามข้อ ๓๐๒ โดยความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชา เหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี) จัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในหน่วยงานของตน เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลก่อนนำเสนอต่อ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

(๗) ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายประกาศ รายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจ ให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

2

ข้อ ๓๐๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๑ ตามข้อ ๓๐๐ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดลำดับผลการประเมินเรียงลำดับจากผู้ที่มีผลการประเมินระดับดีเด่น ระดับดีมาก ระดับดี ระดับพอใช้ และระดับต้องปรับปรุงไว้ให้ชัดเจนเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และให้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีผลการประเมินระดับดีเด่น ระดับดีมาก ระดับดี ระดับพอใช้ไว้เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒

ข้อ ๓๐๕ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการ ไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ และให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเลขานุการ

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดให้มีคณะกรรมการช่วยพิจารณากลั่นกรองเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในระดับกอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นในองค์การบริหารส่วนตำบลด้วยก็ได้

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒

ข้อ ๕ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยยึดหลักการปฏิบัติหน้าที่เหมาะสมและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

ข้อ ๗ การประเมินผลการปฏิบัติงานให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีเดียวกัน

ข้อ ๘ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มีองค์ประกอบการประเมิน จำนวน ๒ องค์ประกอบ คะแนน ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน คะแนน ๗๐ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติงานในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ คะแนน ๓๐ คะแนน

ข้อ ๙ ในแต่ละรอบการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับดีเด่น	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป
ระดับดีมาก	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐.๐๐ – ร้อยละ ๘๙.๙๙
ระดับดี	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐.๐๐ – ร้อยละ ๗๙.๙๙
ระดับพอใช้	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐.๐๐ – ร้อยละ ๖๙.๙๙
ระดับปรับปรุง	ช่วงคะแนนประเมินร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา

25

ข้อ ๑๐ ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๕ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

(๑) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษา สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติราชการ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบล

(๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติราชการ ณ โรงเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบล

ในกรณีที่เป็นการประเมินพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่น ให้นายกองการปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่ผู้รับการประเมินไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติหน้าที่ราชการ แล้วแต่กรณี เป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นเพื่อประกอบการประเมินของผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมิน

ข้อ ๑๐ ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๕ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

(๑) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษา สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติราชการ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบล

(๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติราชการ ณ โรงเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบล

ในกรณีที่เป็นการประเมินพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่น ให้นายกองการปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่ผู้รับการประเมินไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติหน้าที่ราชการ แล้วแต่กรณี เป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นเพื่อประกอบการประเมินของผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมิน

ในกรณีที่เป็นการประเมินพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้ได้โอนหรือย้าย หลังวันที่ ๑ มีนาคม หรือวันที่ ๑ กันยายน ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลเดิมก่อนการโอน หรือย้าย เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลผู้นั้น แล้วจัดส่งผลการประเมินการปฏิบัติงานให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่นต้นสังกัดใหม่ เพื่อประกอบการพิจารณาตามข้อ ๖

ข้อ ๑๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานต้องมีความชัดเจน มีหลักฐาน และเป็นไปตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๑๒ ให้มีการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมิน ทั้งนี้ ให้พิจารณาจากข้อตกลงขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือสถานศึกษาหรือหน่วยงานการศึกษา ตามมาตรฐานและภาระงานขั้นต่ำที่ได้มีการจัดทำและกำหนดไว้

ข้อ ๑๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้รับการประเมินเกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไปนี้ ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

(๒) ผู้บังคับบัญชาชี้แจงแนวทางการดำเนินการประเมินตามข้อตกลงและกำหนดปฏิทินการประเมินให้ทราบโดยทั่วกัน

(๓) ผู้รับการประเมิน ประเมินตนเองตามแบบที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยประเมินจากเอกสารหลักฐานที่มีอยู่จริงแล้วเสนอต่อผู้บังคับบัญชาพิจารณา

(๔) ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานและบันทึกผลการประเมินไว้

(๕) ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษา แนะนำผู้รับการประเมิน เพื่อปรับปรุง พัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานให้ผลการปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จ ตามข้อตกลงก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

(๖) ผู้บังคับบัญชาแจ้งผลการประเมินพร้อมความเห็นให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมินให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลส่วนตำบลอย่างน้อยหนึ่งคน ลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย

(๗) ให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินตามข้อ ๑๐ โดยความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง จัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลก่อนนำเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

(๘) ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายประกาศรายชื่อพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจ ให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ข้อ ๑๔ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา และหรือผู้บริหารสถานศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ ให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการบริหารบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๕ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล สถานศึกษา หน่วยงานการศึกษา แล้วแต่กรณี ดำเนินการให้มีระบบการจัดเก็บผลการประเมินของผู้รับการประเมิน เพื่อนำไปใช้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด

๓. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้วปรากฏว่า อบต.หัง ๒๑ แห่ง ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง นายก อบต. โดยมี ปลัด อบต. เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒๑ แห่งใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต. ในการดำเนินการเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ลงนามในคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการในการเลื่อนขั้นเงินเดือนและออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้างที่ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามแนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนดได้

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มติที่ประชุม เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒๑ แห่งใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในเรื่องดังกล่าวได้

๕.๑๒ ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา
เลขานุการฯ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี ขอความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงาน
จ้างตามภารกิจ (คนเดิม) จำนวน ๓ แห่ง รวม ๖ ราย (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน
จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงาน
จ้างทั่วไปให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสม
และความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๓๔ ในระหว่างทำสัญญาให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กระทำใน
กรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๙ วรรคหก ในแต่ละรอบการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผล
การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก
ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ถึง ๑๐๐ คะแนน

ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕ คะแนน

ดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน

พอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ คะแนน

ปรับปรุง น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ คะแนน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้ อบต. ดำเนินการดังนี้

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการ
พิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผล
การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำ
ความเห็นเสนอนายก อบต. เพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๗๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม
๒๕๕๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

๒. หาก อบต. เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม
แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่า พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุด
ลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับ
มาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๙)

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

(๑) เป็นการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (คนเดิม) ซึ่ง อบต. ยังมีภารกิจ และจำเป็นต้องต้องดำเนินการของ อบต. อย่างต่อเนื่อง

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจทั้ง ๖ รายดังกล่าวมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

(๓) อบต. ได้ดำเนินการเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด

ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

2

บัญชีรายชื่อการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	คอตอปแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๑	นางสาวอัมระ เจาะโละ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ภ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองการศึกษาฯ	ดอนรัก	หนองจิก	๑๖,๔๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒	นายอายุร ขาแรง	พนักงานขับรถยนต์	ภ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด	บาราโหม	เมือง	๑๒,๒๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๒๓ ก.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๓	นางสาวแวฮารีอะ แวสเฮาะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองช่าง	บาราโหม	เมือง	๑๒,๘๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๔	นายสุชีรี เระมา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภ ๐๔-๐๐๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองคลัง	ปูต	เมือง	๑๓,๒๘๕	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๕	นายอัมมัด คอลี	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองช่าง	ปูต	เมือง	๑๓,๒๘๕	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๖	นางสาวอัสนี ดาโอะ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ภ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองการศึกษาฯ	ปูต	เมือง	๑๓,๒๘๕	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	เห็นชอบ

๕.๑๓ ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตาม

ภารกิจ

ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา
เลขานุการฯ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
 และพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ แห่ง รวม ๔ ราย (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
 เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๑๙ อบต. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

- ๑) จัดทำประกาศรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนวันรับสมัคร
- ๒) รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ
- ๓) หลักเกณฑ์การเลือกสรรและประเมินให้กำหนดคะแนนตามความ

เหมาะสมและสอดคล้องกับตำแหน่ง

๔) นายก อบต. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

ไม่น้อยกว่า ๓ คน

๕) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบ

ของ ก.อบต.จังหวัด

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี
- พนักงานจ้างทั่วไป ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี

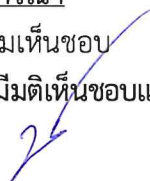
ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วพบว่า เป็นตำแหน่งที่กำหนดไว้ในกรอบอัตรากำลัง
 ๓ ปี, ผ่านกระบวนการสรรหา, ผู้ผ่านการคัดเลือกมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมี
 ค่าใช้จ่ายการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติเห็นชอบและปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้น
 ตามหลักข้อเท็จจริง



บัญชีรายชื่อการขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่าย บริหาร งานบุคคล (%)	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
					ทั่วไป	ภารกิจ							
๑	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	นางสาวอารี สะอี	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด)	✓		คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ ตามหลักข้อเท็จจริง	๓๐.๙๐	เห็นชอบ
๒	บางเก่า	สายบุรี	นายอาทิตย์ สอเหาะ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	✓		คนงาน	จ ๐๘-๐๐๑	กองการศึกษาฯ	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ ตามหลักข้อเท็จจริง	๒๖.๐๕	เห็นชอบ
๓	มะนังยง	ยะหริ่ง	นายอาหามะ ดามูซอ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	✓		คนงาน	จ ๐๑-๐๐๔	สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ ตามหลักข้อเท็จจริง	๓๔.๐๓	เห็นชอบ
๔	มะนังยง	ยะหริ่ง	นางสาวยศมิน วามะ	รัฐศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)		✓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน	จ ๐๑-๐๐๔	กองสวัสดิการสังคม	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ ตามหลักข้อเท็จจริง	๓๔.๐๓	เห็นชอบ

๕.๑๔ ขอความเห็นชอบหรืออัตราเงินเดือนกรณีรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ มาเป็นพนักงานส่วนตำบล

ประธานฯ เชิญเลขฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา

เรื่องเดิม

เลขานุการฯ ๑. ตามที่ อบต.ต้นยางลูโละ อ.เมืองปัตตานี ได้หารือ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กรณี พิจารณารับโอนนายรอมซี สาและ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อัตราเงินเดือน (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) ๕๐,๓๒๐ บาท โอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อัตราเงินเดือน ๔๙,๔๘๐ บาท ซึ่งเป็นอัตราเงินเดือนขั้นสูงประเภทวิชาการ จึงหารือ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อมีมติหารือ ก.อบต. แนวทางปฏิบัติกรณีรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญรายดังกล่าว สามารถที่จะรับโอนให้ได้รับเงินเดือนใน อัตราเงินเดือนของตำแหน่งประเภทวิชาการในชั้นอัตราเงินเดือนระดับชำนาญการพิเศษ ในอัตราเงินเดือน ๔๙,๘๓๐ บาท ได้หรือไม่ อย่างไร

๒. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบให้หารือคณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ดำเนินการตอบข้อหารือต่อไป

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.อบต. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒ ข้อ ๓๓ ข้อ ๓๕ และข้อ ๓๖ กำหนดให้การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ ข้าราชการการเมืองมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภท วิชาการให้กระทำได้ โดยนายกองคการบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อ ก.อบต.จังหวัด โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงานและความ ขำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความ เห็นชอบแล้ว ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานและระดับใดและให้ได้รับเงินเท่าใด ให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้กำหนด ทั้งนี้ การได้รับเงินเดือนให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วน ตำบลได้รับเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๔ (๑) กำหนดให้พนักงานส่วนตำบล ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับ เว้นแต่ กรณีผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของระดับนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับ เงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนเท่าเดิมก็ให้ได้รับในชั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า ประกอบกับประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๗ กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับที่ได้รับเงินเดือนถึง

อัตราเงินเดือนขั้นสูงของอันดับหรือระดับเงินเดือนสำหรับประเภทตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้น เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่ง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิมก่อน หากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ให้ได้รับอัตราเงินเดือนในขั้นใกล้เคียงที่สูงกว่า แล้วจึงเลื่อนขั้นเงินเดือน ดังนั้น กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลตันหยงลูโล๊ะ มีความประสงค์รับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งได้รับอัตราเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับหรือระดับเงินเดือนสำหรับประเภทตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งของประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการแล้ว ก็ให้ได้รับอัตราเงินเดือนในประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑

“ ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับที่ได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงของอันดับหรือระดับเงินเดือนสำหรับประเภทตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้น เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่ง โดยให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิมก่อน หากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ให้ได้รับอัตราเงินเดือนในขั้นใกล้เคียงที่สูงกว่าแล้วจึงเลื่อนขั้นเงินเดือน เว้นแต่ กรณี ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง”

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การตอบข้อหารือของ สำนักงาน ก.อบต. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลตันหยงลูโล๊ะ มีความประสงค์รับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งได้รับอัตราเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับหรือระดับเงินเดือนสำหรับประเภทตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งของประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการแล้ว ก็ให้ได้รับอัตราเงินเดือนในประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ เห็นควรมีมติแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลตันหยงลูโล๊ะ ทราบเพื่อดำเนินการต่อไป

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มติที่ประชุม เห็นชอบ ดังนี้

๑. แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลตันหยงลูโล๊ะทราบดำเนินการต่อไป

๒. แจ้งเวียนสำเนาหนังสือการตอบข้อหารือของสำนักงาน ก.อบต.ดังกล่าว
ให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

25

๕.๑๕ หารือคุณสมบัติการศึกษา

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา
เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลมะนังยง รายงานว่า ได้มีคำสั่งที่ ๘๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล รายงานพัชราวดี พรหมดวง ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลมะนังยง และปัจจุบันเงินเดือนขั้น ๑๑ อัตรา ๑๖,๒๒๐ บาท (หนึ่งหมื่นหกพันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน) นั้น

ทั้งนี้ นางพัชราวดี พรหมดวง ได้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท เป็นผู้มีคุณวุฒิ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาภาษาศาสตร์ประยุกต์ มหาวิทยาลัยอุตรดิตถ์ Master of Arts (Applied Linguistic) จาก Universiti Utara Malaysia เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๖ และมีความประสงค์จะปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่สูงขึ้น ภายหลังจากที่ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง โดยใช้วุฒิปริญญาตรีมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี องค์การบริหารส่วนตำบลมะนังยง จึงขอหารือเพื่อตรวจสอบคุณวุฒิดังกล่าวตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการศึกษาหรือไม่

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ดังนี้ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานวิชาการศึกษา โดยศึกษา วิเคราะห์ วิจัย วางแผน การแนะแนวการศึกษาและอาชีพ เพื่อการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึง การศึกษาวิเคราะห์ วิจัยหลักสูตร การสร้างและพัฒนาหลักสูตรของวิชาการต่าง ๆ ในความรับผิดชอบของ ทางราชการ การวิเคราะห์ วิจัย และการพัฒนาหนังสือและแบบเรียน การวางแผนการศึกษา การจัด พิธีกรรมทางการศึกษา จัดทำมาตรฐานสถานศึกษา ตลอดจนการให้หรือจัดบริการส่งเสริมการศึกษา โดยใช้เทคโนโลยี ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยทำความเข้าใจสรุปรายงาน และเสนอแนะเกี่ยวกับการศึกษาและ ส่งเสริมการวิจัยการศึกษา การวางแผนการสำรวจเก็บรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติ ทางการศึกษา ติดตาม ประเมินผล ดำเนินการและแก้ไขปัญหาขัดข้องต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการ วิเคราะห์วิจัยและเสนอแนะการปรับปรุง เปลี่ยนแปลงหลักการระเบียบปฏิบัติ ตลอดจนแนวทาง พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ฝึกอบรมและให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา ตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการต่าง ๆ ตามที่ได้รับ แต่งตั้ง เข้าร่วมประชุมในการกำหนดนโยบายและแผนงานของส่วนราชการที่สังกัดนอกจากนั้น ยังทำ หน้าที่จัดทำแผนและระบบสารสนเทศ งานการเจ้าหน้าที่ งานการศึกษาปฐมวัยและการศึกษาขั้นพื้นฐาน งานบริหารโรงเรียน งานบริหารวิชาการ งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย งานฝึกและส่งเสริม อาชีพ ส่งเสริมศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

มีคุณวุฒิต่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการรับรองคุณวุฒิการศึกษาที่สำเร็จจากมหาวิทยาลัยอุดรฯ ประเทศมาเลเซีย ซึ่งเป็นคุณวุฒิการศึกษาจากต่างประเทศเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อมีมติเห็นชอบให้รายงาน ก.อบต. เพื่อขอหารือคุณวุฒิการศึกษา ก.อบต.ต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ ท้าหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) วุฒิการศึกษาดังกล่าวตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการ หรือไม่ และสามารถปรับเงินเพิ่มให้ได้รับตามคุณวุฒิได้หรือไม่ อย่างไร

2

๕.๑๖ หรือการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหาร การศึกษา และการได้รับเงินประจำตำแหน่งย้อนหลัง กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง สายงานบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๖)

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา

เรื่องเดิม

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบแจ้ง อบต.ไทรทอง อ.ไม้แก่น ดำเนินการ ตามคำพิพากษาศาลปกครอง กรณีศาลปกครองยะลา ได้มีคำพิพากษาให้คณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดปัตตานีพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ในการพิจารณาความเห็นของนายกองค์การ บริหารส่วนตำบลไทรทอง เพื่อแต่งตั้งนายตอริก ดงมุข ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ๖) โดยให้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง แต่งตั้งนายตอริก ดงมุข ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๖) ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบล ไทรทอง ที่ ปน ๗๔๕๐๐/๓๒๒ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๘ ที่ขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา โดยให้มีผลย้อนหลังไปถึงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๘ ในคราว เดียวกับการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๘ ที่พิจารณามีมติเห็นชอบให้ นางประไพ นุ้ยสุวรรณ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง และเพื่อให้มติดำเนินการไม่ขัดหรือแย้ง กับมติคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ในคราวการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ให้ยกเลิกมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ใน คราวการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เฉพาะในส่วนของการเห็นชอบให้ ย้าย นายตอริก ดงมุข จากตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๖ ว ไปดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ รวมทั้งอาศัยอำนาจตามความ ข้อ ๑๑ แห่งประกาศคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว เห็นชอบ ให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทองดำเนินการตามมติข้างต้น ทั้งนี้ ในการดำเนินการ แต่งตั้ง นายตอริก ดงมุข ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๖) ข้างต้นให้ องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง ถือปฏิบัติให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน กจ. กท. และก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๑๐ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๗ เรื่อง การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหาร การศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษาสายงานนิเทศการศึกษา กรณีบุคคลยังไม่ผ่านการพัฒนาตาม หลักสูตร ที่ กท.กำหนด ด้วย

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง ได้ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งนายตอริก ดงมุข ให้ดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหาร การศึกษา ระดับ ๖) ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง ที่ ๙๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีสอบ คัดเลือกได้ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖) (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) และมีคำสั่งแต่งตั้งนายตอริก ดงมุข ให้ดำรงตำแหน่ง

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง ที่ ๙๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านงานบริหารบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง และเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ พนักงานส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง จึงมีข้อหารือ ๒ ประเด็น ดังนี้

๑. ตามหนังสือสำนักงาน กจ. กท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๑๐ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๗ เรื่อง การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา กรณีบุคคลยังไม่ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตร ที่ ก.ท.กำหนด เนื่องจากนายตอริก ดงมุข เป็นผู้ได้รับผลกระทบโดยตรง กรณีการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (นักบริหารการศึกษา ๖) ซึ่งยังไม่ได้ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.กลางกำหนด และในช่วงระยะเวลาปีนี้ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นยังไม่มีกำหนดจัดอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสายงานบริหารการศึกษา อีกทั้งปัจจุบันสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในประเทศยังไม่คลี่คลายไปในทางที่ดีขึ้น ทำให้การจัดอบรมหลักสูตรต่างๆ ของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นชะงักลง จึงส่งผลทำให้นายตอริก ดงมุข เสียโอกาสในการได้รับการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖) เพื่อเป็นการเยียวยาและเกิดความเป็นธรรมกับนายตอริก ดงมุขขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรทองจึงขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาหาหรือแนวทางการช่วยเหลือเยียวยานายตอริก ดงมุข ต่อไป

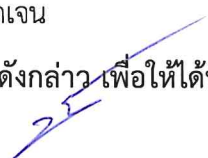
๒. ตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๙๘๕๕ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แนวทางการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลางกำหนด ให้รักษาการในตำแหน่งเมื่อผู้นั้นได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนดแล้ว ให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งย้อนหลังไปได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้เข้ารักษาการในตำแหน่ง และมีผลให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งย้อนหลังไปได้ องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง จึงมีข้อหารือตามหนังสือดังกล่าว กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทองได้ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งนายตอริก ดงมุข ให้ดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖) โดยให้มีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป เมื่อพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนดแล้ว จะได้รับเงินประจำตำแหน่งย้อนหลังได้ตั้งแต่วันที่ใด (วันที่องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง มีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่ง (วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๘) หรือวันที่มีหนังสือแจ้งแนวทางเรื่องดังกล่าว)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการตามข้อหารือใน การปฏิบัติงานด้านงานบริหารบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง และเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่พนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง ตามข้อหารือทั้ง ๒ ประเด็น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อมีมติเห็นชอบให้ รายงาน ก.อบต. เพื่อขอหารือ ก.อบต.ต่อไป

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้รับการประสานจากนายตอริก ดงมุขอ พนักงานส่วนตำบล รายดังกล่าว แจ้งขอถอนเรื่อง เนื่องจากประเด็นที่หารือยังไม่ชัดเจน

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ถอนเรื่องจากวาระการประชุมดังกล่าว เพื่อให้ได้ประเด็นการหารือที่ ชัดเจน



๕.๑๗ การประเมินพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ รอบเดือน เมษายน ๒๕๖๔

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่จังหวัดปัตตานี รายงานผลการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในสังกัด จำนวน ๑ ราย มีวิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ รอบการประเมินเดือน เมษายน ๒๕๖๔ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้วพบว่า พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล รายดังกล่าว ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จากคณะกรรมการที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้แต่งตั้งโดยมีองค์ประกอบตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนดแล้ว โดยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

- ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี (ปริญญาตรี) หรือ ๔ ปี (ปริญญาโท) และ ๒ ปี (ปริญญาเอก) , ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท) , ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น ๒ ปี

- ต้องผ่านการประเมินจากคณะกรรมการตามหลักเกณฑ์การประเมินวิทยฐานะทั้ง ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ด้านการเรียนการสอน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

วิธีดำเนินการ

- พนักงานครูเทศบาลยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

- ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

๑) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

๓) พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ
ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

23

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

- ให้คณะกรรมการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ ๓๐ เม.ย. หรือ ๓๑ ต.ค. ของปีนั้นๆ และนำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ผ่านเกณฑ์ประเมิน ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

- ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งโดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นขอ (ยื่นขอรับการประเมินเมื่อ ๑-๓๐ เม.ย.) หรือ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นขอ (ยื่นขอรับการประเมินเมื่อ ๑-๓๑ ต.ค.) และรายงานให้ ก.ท.จ. , ก.ท. ทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การแต่งตั้งพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลมีวิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ รอบเดือน เมษายน ๒๕๖๔ เป็นไปตามแนวทางที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ



บัญชีการแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีความรู้ตามระดับชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๔
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ -สกุล	ศพด./อบต./อำเภอ	คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ ตำแหน่งเลขที่	ดำรงตำแหน่ง ปัจจุบันเมื่อ	อัตรา เงินเดือน	ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	คะแนน เฉลี่ย	มติ ก.อบต.จังหวัด	หมายเหตุ
๑	นางณิณี มะแซ	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้าน แหลมมนก อบต.บานา อ. เมือง	ศษ.บ.(การศึกษาศาสตรบัณฑิต ปฐมวัย)	๓๑๓๐๘๖๖๐๐๑๒๒	๑ มกราคม ๒๕๖๑	๒๐,๙๘๐	๘๗.๑๖	๗๘.๓๓	๘๔.๐๐	๘๓.๑๖	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๖๔

หมายเหตุ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน

ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๕.๑๘. รายงานผลการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี

๕.๑๘.๑ - ๕.๑๘.๕

๕.๑๘. การร้องทุกข์ของพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๕.๑๘.๑ - ๕.๑๘.๕

21

๕.๑๙ ร้องทุกข์กรณีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติโดยไม่ถูกต้อง
(คำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓)

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
ไม่มี

ประธาน ฯ สำหรับวันนี้ขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่เข้าร่วมประชุมออนไลน์ Zoom Cloud Meetings
ในวันนี้

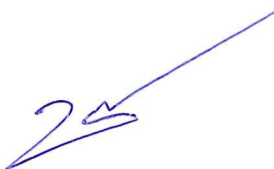
ปิดประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.



ผู้จัด/บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวนิตา สุธง)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี



ผู้ตรวจ/ทวนรายงานการประชุม

(นายชัยวัฒน์ ดวงสอดศรี)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น



ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

(นายพิม เพ็ชรพรหม)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
