ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๗๓๓

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานีและนายกเทศมนตรีเมืองตะลุบัน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๕
ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับคณะกรรมการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด และผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

จังหวัดปัตตานีจึงประชาสัมพันธ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งทราบเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นต่อไป สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานีให้รายงาน ก.จ.จ.ปัตตานีเพื่อรับทราบมติ ก.จ.ข้างต้นด้วย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายลือชัย เจริญทรัพย์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐ ๗๓๓๔ ๙๕๑๙ ต่อ ๑๑๓ – ๑๑๔
โทรสาร ๐ ๗๓๓๓ ๖๕๘๑

Print กรม 10.39 น.

☐ ฝ.บส.
☑ กง.บถ.
☐ กง.สส.
☐ กง.กม.
☐ กง.กง.

สตง ปัตตานี
รับที่ 4094
วันที่ 15 พ.ค. 2561
เวลา 10.๓๖ น.

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต ๑๐๓๐๐

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๑ อาคาร ๓ ชั้น ๕ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายขจร ศรีชวโนทัย)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๕ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

สรุปการประชุม ก.จ.
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๐๐ น.

.....

๑. หารือคุณวุฒิการศึกษาเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู ตำแหน่งครูผู้ช่วย

-เห็นชอบ ตอบข้อหารือตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ เห็นว่า คุณวุฒิของพนักงาน อบจ.ชลบุรี จำนวน ๓ ราย เป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย สาขาวิชาเอกการออกกำลังกายและกีฬา ที่เปิดรับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุผลพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู อบจ.ชลบุรี ได้

๒. หารือการดำเนินการทางวินัยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ร.

-เห็นชอบ ตอบข้อหารือตาม อ.ก.จ. มาตรฐานวินัย เสนอ

๒.๑ ประเด็น นางสาว พ. ได้ทำบันทึกข้อความ ชี้แจงข้อเท็จจริงต่อนายก อบจ. ไม่ถือว่ารับสารภาพกระทำผิดทางวินัยต่อ นายก อบจ. จ. โดยเมื่อมีการตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย แล้วการดำเนินการจะต้องเป็นไปตามขั้นตอนและวิธีการอันเป็นสาระสำคัญในการดำเนินการทางวินัย

๒.๒ ประเด็น ก.จ.จ. ร. มีอำนาจในการกำหนดประเด็น ให้นายก อบจ. จ. แจ้งคณะกรรมการสอบสวน คณะเดิม ดำเนินการสอบสวนเพิ่มเติม ได้ตามความจำเป็น หรือ ก.ก.จ. ร. อาจพิจารณาให้ อบจ. ร. แต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวน ขึ้นใหม่ทำการสอบสวนเพิ่มเติม ตามประเด็นที่ ก.จ.จ. ร. มีมติได้

๓. การพิจารณาเกี่ยวกับการโอนข้าราชการ อบจ. กรณีมีเหตุผลความจำเป็น

-เห็นชอบ ให้โอน ปลัด อบจ. น ไปดำรงตำแหน่ง ปลัด อบจ. ส. เพื่อแก้ไขปัญหากรณีมีเหตุผลความจำเป็น มีผลตั้งแต่ วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๔. กำหนดกรอบการพิจารณาของ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เกี่ยวกับการดำเนินการ ทางวินัยให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตามมาตรา ๑๙ วรรคสอง ประกอบมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด

-เห็นชอบ กำหนดกรอบการพิจารณา ของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ๒ ประเด็น

๔.๑. เรื่องที่ได้มีการฟ้องคดีต่อศาลปกครอง และศาลปกครองชั้นต้นได้มีคำพิพากษาวินิจฉัยชี้ขาดในประเด็นเนื้อหาแห่งคดีแล้ว

๔.๒. เรื่องที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ได้วินิจฉัยเสร็จเด็ดขาดในประเด็นเดียวกันแล้ว เว้นแต่เป็นเรื่องที่มีการขอให้พิจารณาใหม่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามนัย พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๕๔

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

-เห็นชอบ ตามที่ฝ่ายเลขานุการ เสนอ โดยให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

/๖.การกำหนด.....

๖. การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตรากำลังข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ

-ให้ สถ.จัดทำหลักเกณฑ์สถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ ให้แล้วเสร็จก่อนแล้วจึงนำเสนอมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งและอัตรากำลัง อีกครั้งหนึ่ง

.....

สรุปการประชุม ก.ท.
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

.....

๑. กำหนดกรอบการพิจารณาของ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เกี่ยวกับการดำเนินการ ทางวินัยให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตามมาตรา ๑๙ วรรคสอง ประกอบมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด

-เห็นชอบ กำหนดกรอบการพิจารณา ของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ๒ ประเด็น

๑.๑. เรื่องที่ได้มีการฟ้องคดีต่อศาลปกครอง และศาลปกครองชั้นต้นได้มีคำพิพากษาวินิจฉัยชี้ขาดในประเด็นเนื้อหาแห่งคดีแล้ว

๑.๒. เรื่องที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ได้วินิจฉัยเสร็จเด็ดขาดในประเด็นเดียวกันแล้ว เว้นแต่เป็นเรื่องที่มีการขอให้พิจารณาใหม่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามนัย พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๕๔

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

-เห็นชอบ ตามที่ฝ่ายเลขานุการ เสนอ โดยให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

๓. การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตรากำลังข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ

-ให้ สถ.จัดทำหลักเกณฑ์สถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ ให้แล้วเสร็จก่อนแล้วจึงนำ เสนอมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งและอัตรากำลัง อีกครั้งหนึ่ง

๔. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานพื้นที่พิเศษ สำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล

-ให้มีการกำหนดพื้นที่พิเศษ ว่าเป็นอย่างไร แล้วนำเสนอร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานพื้นที่พิเศษ สำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล (ฉบับที่ ๓) ให้ ก.ท. พิจารณาอีกครั้ง

๕. ขอยุบเลิกกองและส่วนราชการ

-เห็นชอบ ตามที่อนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง (อ.ก.ท.โครงสร้าง) เสนอยุบเลิกกองและส่วนราชการ

๕.๑. ทต.ล. จ.นครปฐม

-ยุบเลิก ผอ.กองประปา และ ยุบกองประปา

-โอนภารกิจด้านการเงิน ไปสังกัด กองคลัง

-โอนภารกิจด้านการผลิตน้ำประปา ไปสังกัด กองช่าง

/๕.๒ ทต.ล. ....

๕.๒. ทต.ล. จ.ปทุมธานี

-ไม่เห็นชอบ ให้ยุบกองสวัสดิการสังคมและกองการศึกษา

๕.๓. ทต. พ. จ.นครราชสีมา

-ยุบกองส่งเสริมการเกษตรและยุบเลิกตำแหน่ง ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร

๕.๔. ทต. ข. จ. ฉะเชิงเทรา

-ยุบเลิก กองประปาและ ยุบเลิกตำแหน่ง ผอ.กองประปา

๖. การพิจารณาเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

-เห็นชอบ ตามที่คณะอนุกรรมการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เสนอ โดยให้โอนพนักงานเทศบาล ไปดำรงตำแหน่งเดิม จำนวน ๑๒ ราย ตั้งแต่วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑

.....

สรุปการประชุม ก.อบต.
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

.....

๑. กำหนดกรอบการพิจารณาของ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตามมาตรา ๑๙ วรรคสอง ประกอบมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด

-เห็นชอบ กำหนดกรอบการพิจารณา ของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ๒ ประเด็น

๑.๑. เรื่องที่ได้มีการฟ้องคดีต่อศาลปกครอง และศาลปกครองชั้นต้นได้มีคำพิพากษาวินิจฉัยชี้ขาดในประเด็นเนื้อหาแห่งคดีแล้ว

๑.๒. เรื่องที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ได้วินิจฉัยเสร็จเด็ดขาดในประเด็นเดียวกันแล้ว เว้นแต่เป็นเรื่องที่มีการขอให้พิจารณาใหม่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามนัย พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๕๔

๒.หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

-เห็นชอบ ตามที่ฝ่ายเลขานุการ เสนอ โดยให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

๓. การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตรากำลังข้าราชการและบุคลากรทางการ ศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ

-ให้ สถ.จัดทำหลักเกณฑ์สถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ ให้แล้วเสร็จก่อนแล้วจึงนำเสนอมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งและอัตรากำลัง อีกครั้งหนึ่ง

๔. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานพื้นที่ พิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำของเทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล

-ให้มีการกำหนดพื้นที่พิเศษ ว่าเป็นอย่างไร แล้วนำเสนอร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานพื้นที่พิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) ให้ ก.อบต. พิจารณาอีกครั้ง

/๕.หารือแนวทาง....

๕. หารือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

-เห็นชอบ ตาม อ.ก.อบต.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๑

๕.๑ ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์ สามารถดำเนินการพิจารณาให้ความเห็นชอบการโอนหรือรับโอนตำแหน่งสายงานผู้บริหารดังกล่าวขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลได้บุคคลที่โอนหรือรับโอนและได้เสนอเรื่องเข้า ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์ภายในกำหนดระยะเวลาแล้ว

๕.๒ กำหนดแนวทางการดำเนินการของ ก.อบต.จังหวัด ว่าเมื่อได้รับเรื่องกรณีการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้ว ให้จัดการประชุมภายในครั้งแรกหลังจากได้รับเรื่องโดยหาก ก.อบต.จังหวัด ไม่สามารถดำเนินการประชุมครั้งแรกได้ให้รายงาน ก.อบต. ทราบก่อน และให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จในการประชุมครั้งถัดไป

๖. หารือการรับโอนตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

-เห็นชอบ ตอบข้อหารือ ตาม อ.ก.อบต.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๑ เสนอ

๖.๑.นาย ส. ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด อบต. ต. จ. พระนครศรีอยุธยา สามารถโอนไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด อบต. พ. จ. พระนครศรีอยุธยา ที่ว่างอยู่ได้

๖.๒.กำหนดแนวทางการพิจารณากรณีพนักงานส่วนตำบลที่สมัครใจโอนลดตำแหน่งและดำเนินการอย่างถูกต้องตามแนวทางการสรรหาด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอนแล้ว หากยังคงดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับเดิม เช่น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง โอนลดไปดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ผู้อำนวยการกอง ระดับต้น โอนลดไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่งและระดับเดิม ก็อาจดำเนินการด้วยวิธีการรับโอน โดยมิต้องดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นอีกแต่อย่างใด เนื่องจากยังคงดำรงตำแหน่ง ในสายงานและระดับเดิม แต่หากไปดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับที่ต่ำกว่าเดิมแล้ว จะต้องดำเนินการด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นเท่านั้น เช่น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง โอนลดไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น แล้วมีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง จะต้องดำเนินการด้วยวิธีคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น

๗. หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย

๘. การพิจารณาเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

-เห็นชอบ ตามที่คณะอนุกรรมการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เสนอ โดยให้โอนพนักงานส่วนตำบล ไปดำรงตำแหน่งเดิม จำนวน ๙ ราย ตั้งแต่วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑

.....