

ด่วนที่สุด

ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว กษ๕๖๗



ศาลากลางจังหวัดปัตตานี

ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๒๓

พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (รอบที่ ๒)

เรียน นายกเทศมนตรี (ตามบัญชีแนบท้าย)

อ้างถึง ๑. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่อง รับสมัครสรรหา

พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี
พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา	จำนวน ๑ ชุด
๒. แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา	จำนวน ๑ ชุด
๓. ตัวอย่างคำสั่งให้โอน/รับโอน	จำนวน ๑ ชุด
๔. ตัวอย่างบัญชีรายละเอียดการให้โอนและรับโอนผู้ผ่านการสรรหา	จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ คณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานีได้ดำเนินการสรรหาพนักงาน
เทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่าง ๆ
ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี
พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปแล้ว นั้น

จังหวัดปัตตานีขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.ท.
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ และ
ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาล
ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ จึงขอให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้เทศบาล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) มีคำสั่ง
ให้โอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา
ที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอน เพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่าน
การสรรหา จึงขอให้ ก.ท.จ. ตลอดจนเทศบาลที่จะมีคำสั่งให้โอน ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้นตามแนวทาง
ปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒
ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหาฯ ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘
ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วน
ในวันปิดรับสมัคร (๔ ตุลาคม ๒๕๖๗) ด้วย หากไม่แนชต์ให้หรือสำนักงาน ก.ท.

/สำหรับใน...

สำหรับในการแต่งตั้งในครั้งนี้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยให้เทศบาลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และเทศบาลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘

๒. ให้เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ต่อ ก.จังหวัด ตามแบบสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ พร้อมแนบสำเนาทะเบียนประวัติ ก.พ.๗ และเอกสารประกอบที่เกี่ยวข้อง โดยให้จัดส่งจังหวัด ภายในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๓. ให้พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเดินทางไปรายงานตัว ณ ห้องประชุมหาดวาสุกรี ชั้น ๔ อาคาร ๓ ศาลากลางจังหวัดปัตตานี ในวันพุธที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. เพื่อรับหนังสือส่งตัวพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสนั่น สนธิเมือง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๗๓๓๓-๖๐๔๔ ต่อ ๑๐๖
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban_ptn@dla.go.th

บัญชีแนบท้าย

(ตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ด่วนที่สุด ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๙๕๕ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

๑. นายกเทศมนตรีตำบลบางปู
๒. นายกเทศมนตรีตำบลตอหลัง
๓. นายกเทศมนตรีตำบลบ่อทอง
๔. นายกเทศมนตรีตำบลยะหริ่ง
๕. นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี
๖. นายกเทศมนตรีเมืองรูสะมิแล

บัญชีการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (รอบที่ ๒)
 (แนบท้ายหนังสือจังหวัดปัตตานี ด่วนที่สุด ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๓๕๕๖ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘)
 จังหวัดปัตตานี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นายสุวรรณค์ สาและ	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เทศบาลตำบลแว้ง อำเภอแว้ง จังหวัดนราธิวาส	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เทศบาลตำบลบางปู อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี	๕๒,๓๗๐	ขณะนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๒	นางสาวบายฮิยะ เจ๊ะติ๊ะ	หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลศรีสาคร อำเภอศรีสาคร จังหวัดนราธิวาส	หัวหน้าสำนักกมลเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลตอหลัง อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี	๓๓,๕๖๐	ขณะนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๓	นางสาวพริหติยะ โตะฮิง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เทศบาลตำบลบางปู อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เทศบาลตำบลบ่อทอง อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี	๓๐,๗๙๐	ขณะนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป



ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๔	นางปิ่นอนงค์ คณานุรักษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เทศบาลเมืองปัตตานี อำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลเมืองสุระสมิแล อำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี	๔๓,๕๘๐	ตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๕	นางนารีรัตน์ ปัญญพรอุดมลาภ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เทศบาลตำบลยะหริ่ง อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลยะหริ่ง อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี	๔๔,๒๘๐	ตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ศิริชัย

แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จังหวัดปัตตานี

ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานีได้ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนั้น เพื่อให้การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา จะแบ่งแยกเป็นรายตำแหน่ง โดยเป็นไปตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาที่มีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบของ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน หากพ้นกำหนดดังกล่าวเป็นอันยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๒.๒ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นมีการกำหนดเงื่อนไขหรือคุณสมบัติการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะเพิ่มเติม

๒.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้เทศบาล โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ซึ่งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานีจะมีหนังสือแจ้งให้ทราบ โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือ และมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๑) เป็นพนักงานเทศบาล

๒) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตราฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๓) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทและระดับที่ได้รับ การแต่งตั้งนับตั้งแต่วันสมัครเข้ารับการสรรหา

๔) ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่เทศบาลรายงานให้ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหา หรือตำแหน่งว่างตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมหรือตำแหน่งว่างที่รายงานให้ ก.ท.จ. ทราบ เพื่อขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๕) ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๖) เทศบาลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสิบ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๗) ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้งในครั้งปีที่แล้วมา จนถึงวันแต่งตั้งจะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

๓. การเรียกมารายงานตัวและการแต่งตั้ง

๓.๑ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี จะมีหนังสือเรียกผู้ผ่านการสรรหาตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัวเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามจำนวนอัตราว่าง สำหรับการเรียกมารายงานตัวในครั้งนี้เป็นไปตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยในวันรายงานตัวเพื่อจะไปแต่งตั้งในเทศบาลที่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้งให้ผู้ผ่านการสรรหา นำเอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารไปยื่นต่อเทศบาลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง รายละเอียดตามข้อ ๔.

๓.๒ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้เทศบาลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง ตามข้อ ๓.๑ และจังหวัดที่เทศบาลที่ผู้ผ่านการสรรหาสังกัดอยู่

๓.๓ ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่เทศบาลที่ผู้ผ่านการสรรหาสังกัดอยู่แจ้งเทศบาลดังกล่าว (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานีตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ เลขาธิการ ก.ท.จ. ต้องตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศรับสมัครซึ่งกำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ให้ถูกต้องครบถ้วน โดยให้ตรวจสอบจากเอกสารหลักฐาน และ กพ.๗ ฉบับจริง (หรือสำเนาที่รับรองความถูกต้องจากผู้ผ่านการสรรหา) ก่อนเสนอขอความเห็นชอบเพื่อแต่งตั้งหรือการรับโอน หรือให้โอนแล้วแต่กรณี ต่อ ก.ท.จ. ในการประชุมครั้งแรก หลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากเทศบาล และแจ้งมติให้เทศบาลเพื่อมีคำสั่งให้โอน หรือรับโอนแล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

สำหรับการแต่งตั้งครั้งนี้ให้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยให้เทศบาลต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และเทศบาลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘

กรณีไม่สามารถดำเนินการให้มีผลในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ ได้ ให้เทศบาลจัดทำข้อมูลชื่อ-สกุล ตำแหน่ง และเทศบาลที่สังกัด พร้อมระบุเหตุผล เพื่อนำเสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณา

๔. เอกสารหลักฐานที่ผู้ผ่านการสรรหาจะนำไปรายงานตัวที่เทศบาลที่จะแต่งตั้ง

๔.๑ แฟ้มประวัติพร้อมบัตรประวัติชุดที่อยู่กับเทศบาลของผู้ผ่านการสรรหา

๔.๒ สำเนาหนังสือรับรองการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาใช้เพื่อเทียบประสบการณ์ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารจากสำนักงาน ก.ท. พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง (ถ้ามี)

๔.๓ สำเนาคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหาจำนวน ๑ ชุด พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๔.๔ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา (สำหรับผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา)

๔.๕ สำเนาใบประกาศนียบัตรการผ่านอบรมตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด (ถ้ามี)

/๕. การตรวจสอบ...

๕. การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ผ่านการสรรหา

๕.๑ เทศบาลต้นสังกัด และ ก.ท.จ. (ที่จะให้โอน/ย้าย)

(๑) ให้เทศบาลต้นสังกัด และเลขานุการ ก.ท.จ. (ที่จะให้โอน/ย้าย) ต้องตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาของผู้ผ่านการสรรหาว่าตรงตามคุณสมบัติการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือไม่

(๒) ให้เทศบาลต้นสังกัด และเลขานุการ ก.ท.จ. (ที่จะให้โอน/ย้าย) ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รวมทั้งตรวจสอบเงื่อนไขการแต่งตั้งตามข้อ ๒.๓ เพื่อเสนอ ก.ท.จ. กรณีผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยได้ตรวจสอบจากเอกสารหลักฐาน และ กพ.๗ ฉบับจริง (หรือสำเนาที่รับรองความถูกต้องจากผู้ผ่านการสรรหา) แล้ว จะถือว่าผู้ผ่านการสรรหาผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสรรหาในครั้งนี้อาจตั้งแต่นั้น และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งหรือเรียกชื่อใด ๆ ทั้งสิ้น และหากไม่แนชัดให้หารือ ก.ท.

๕.๒ เทศบาลที่จะรับโอน

(๑) เมื่อผู้ผ่านการสรรหารายงานตัว ให้เทศบาลที่จะแต่งตั้งดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาของผู้ผ่านการสรรหาว่าตรงตามคุณสมบัติการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือไม่

(๒) เมื่อผู้ผ่านการสรรหารายงานตัว ให้เทศบาลที่แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รวมทั้งตรวจสอบเงื่อนไขการแต่งตั้งตามข้อ ๒.๓ เพื่อเสนอ ก.ท.จ. กรณีผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยได้ตรวจสอบจากเอกสารหลักฐาน และ กพ.๗ ฉบับจริง (หรือสำเนาที่รับรองความถูกต้องจากผู้ผ่านการสรรหา) แล้ว จะถือว่าผู้ผ่านการสรรหาผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสรรหาในครั้งนี้อาจตั้งแต่นั้น และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งหรือเรียกชื่อใด ๆ ทั้งสิ้น

๖. การรายงานและการบันทึกข้อมูลการแต่งตั้ง

เมื่อเทศบาลใดมีคำสั่งให้โอน หรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาแล้วจะต้องรายงานคำสั่งให้โอน หรือรับโอนให้จังหวัด เพื่อรายงานสำนักงาน ก.ท. และให้นักทรัพยากรบุคคลหรือนายทะเบียนบันทึกแก้ไขข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (ภายใน ๕ วันนับแต่มีคำสั่ง) ด้วย

ตัวอย่าง คำสั่งรับโอน

คำสั่งเทศบาล.....

ที่ /.....

เรื่อง รับโอนพนักงานเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๒๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด..... ในการประชุมครั้งที่/..... เมื่อวันที่ จึงรับโอนพนักงานเทศบาล ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ เดือน พ.ศ.

(.....)

นายกเทศมนตรี.....

หมายเหตุ กรณีผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัดเทศบาลนั้น และแต่งตั้งในเทศบาลสังกัดเดิม ให้ใช้คำสั่งย้ายแทนคำสั่งรับโอน

ตัวอย่าง คำสั่งให้โอน

คำสั่งเทศบาล.....

ที่ /.....

เรื่อง ให้โอนพนักงานเทศบาล

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๒๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด..... ในการประชุมครั้งที่/..... เมื่อวันที่ จึงให้โอนพนักงานเทศบาล ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ เดือน พ.ศ.

(.....)

นายกเทศมนตรี.....

หมายเหตุ กรณีผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัดเทศบาลนั้น และแต่งตั้งในเทศบาลสังกัดเดิม ให้ใช้คำสั่งย้ายแทนคำสั่งให้โอน

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดการให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ตามประกาศคณะกรรมการการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
(เสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.ปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ตั้ง	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง พนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี ลงวันที่ ๒๖ ส.ค. ๒๕๖๗ (นับถึงวันที่ ๔ ต.ค. ๒๕๖๗)	การอบรมหลักสูตร ที่ ก.กลาง กำหนด	หมายเหตุ
๑	นายโชคดี รักไทย วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี) (มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระจอมเกล้าพระนครเหนือ)	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท เทศบาลตำบลการะเกด	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท เทศบาลตำบลบางปู อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๓ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๔ ต.ค. ๒๕๖๗ ปกติ ๒ ปี ๐ เดือน ๒ วัน ทวีคูณ ๒ ปี ๐ เดือน ๒ วัน รวมระยะเวลา ๔ ปี ๐ เดือน ๔ วัน (หลักเกณฑ์กำหนด ๒ ปี)	นักบริหารงานช่าง รุ่นที่ ๓๐	ตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

หมายเหตุ : ๑. เงินเดือนที่แต่งตั้ง - ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม หากไม่มีให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า
๒. กรณีรับโอน - อปท. (ปลายทาง) ต้องประสานกับ อปท.ต้นทาง ในการขอข้อมูลเพื่อนำเสนอเข้า ก. จังหวัดด้วย