



ลงวันที่ ๑๐/๑๑/๖๔

๑.๐๖.๖๔

๑๕ ต.ค. ๖๔

๒๖

ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๕/๖๔

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี

ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๑๗/ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมออนไลน์ Zoom Cloud Meetings ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี เรื่องเพื่อทราบ จำนวน ๕ เรื่อง และเรื่องพิจารณามีมติเห็นชอบ จำนวน ๒๔ เรื่อง

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดปัตตานีจึงขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี มาเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติข้างต้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่ง รายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติ กรณีการบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลให้จังหวัดทราบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ที่ส่งมาพร้อมนี้ สามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.pattanilocal.go.th หัวข้อ “ประกาศ มติ ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัด” สำหรับการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ กำหนดให้มีการประชุมในวันอังคารที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดมีเรื่องที่จะเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา ขอให้ส่งเอกสารให้สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ภายในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(ตระกูล ไทธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๓๓๔-๔๕๑๔ ต่อ ๑๑๓ - ๑๑๔

โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

บันทึกการรายงานการประชุมออนไลน์
Zoom Cloud Meetings
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
ณ ห้องประชุมท้องถิ่นรวมใจ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔
วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ผู้มาเข้าร่วมประชุมออนไลน์ :-

๑. ว่าที่ร้อยตรีตระกูล โทธรรม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี	ประธานที่ประชุม
๒. นายอุทัย บุญแก้วสุข	(แทน) ปลัดจังหวัดปัตตานี	กรรมการ
๓. นายไมตรี สรรพสิน	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปัตตานี	กรรมการ
๔. นางสาวสุนีย์ หวันเดาะเลาะ	คลังจังหวัดปัตตานี	กรรมการ
๕. นางสาวตูแวฟาตีมะฮ์ ดอมา	(แทน) นายอำเภอเมืองปัตตานี	กรรมการ
๖. นางหนึ่งฤทัย ชุมคง	(แทน) นายอำเภอปะนาเระ	กรรมการ
๗. นางสาวปาริตะ สาแล๊ะ	(แทน) นายอำเภอหนองจิก	กรรมการ
๘. นายปกรณ์ กิสิมอ	(แทน) นายอำเภอสายบุรี	กรรมการ
๙. นางอาอีเซาะ แวเต็ง	(แทน) นายอำเภอยะรัง	กรรมการ
๑๐. นายชูลกิพลี เอ็งปียา	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง	กรรมการ
๑๑. นายคอซีย์ มามู	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ อ.โคกโพธิ์	กรรมการ
๑๒. นายอาหะมัดอิสลาม อาแว	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะโล๊ะไกรทอง อ.ไม้แก่น	กรรมการ
๑๓. นายมะฮาซาบูเลาะ สะเลแม	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลละหาร อ.สายบุรี	กรรมการ
๑๔. นายดอโรแม มะยิ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพลา อ.โคกโพธิ์	กรรมการ
๑๕. นายแวอุเซ็ง ซาลอ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปุยุด อ.เมืองปัตตานี	กรรมการ
๑๖. นายแวบือราเฮง แวซู	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปะกาฮะรัง อ.เมืองปัตตานี	กรรมการ
๑๗. นายอำนาจ แก้วบริสุทธิ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะลุโบะ อ.เมืองปัตตานี	กรรมการ
๑๘. นายสุริพัฒน์ จรัสสาธวัฒน์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมโพธิ์ อ.ยะหริ่ง	กรรมการ
๑๙. นายเวทย์ แก้วละเอียด	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๐. นายวิรัช ประณิธิพงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๑. นายพรหมเทพ ไชยมณี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๒. นายสะมะแอ มะแซ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๓. นายสุวรรณ ภูวิกรมย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๔. นายนิพนธ์ นิกาจิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๕. นายอรุณ ทองขาว	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๖. นายกิตติ สมบัติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

ผู้ไม่มาเข้าร่วมประชุมออนไลน์ :-

๑. นายกล่อม ยิ่งอภัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
----------------------	---------------	---------

ผู้เข้าร่วมประชุม :-

๑. นายเพิ่ม เพ็ชรพรหม ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
๒. นายชัยวัฒน์ ดวงสอดศรี ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการฯ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
๓. นางสาวนิตา สุหลง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี

เริ่มประชุมออนไลน์ โดยใช้โปรแกรม Zoom Cloud Meetings เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมท้องถิ่นรวมใจ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี โดยว่าที่ร้อยตรีตระกูล โทธรรม รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี ให้ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานฯ ปัจจุบันสถานการณ์การแพร่ระบาดในพื้นที่จังหวัดปัตตานีระลอกใหม่ มีการแพร่ระบาดเป็นวงกว้างจนทำให้ผู้ติดเชื้อรายใหม่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องและได้กระจายออกไปในหลายพื้นที่ มาตรการการป้องกันการระบาดของโรคโควิด-19 ในจังหวัดปัตตานี ยังคงมีการปฏิบัติอย่างเข้มงวด ส่วนมาตรการอื่นๆ จังหวัดได้เร่งเดินหน้านิวัตชันให้กับกลุ่มคนอายุ 60 ปีขึ้นไป กลุ่ม 7 โรค เรื้อรังและกลุ่มตั้งครรภ์ 12 สัปดาห์ขึ้นไป และจังหวัดปัตตานีเปิดให้บริการฉีดวัคซีนโควิด -19 แบบドライブทรู (Drive Thru) เฉพาะวันหยุดเสาร์ อาทิตย์เวลา 09.00-16.00 น. ณ อาคารจอดรถอำเภอเมืองปัตตานี (ข้างสนามเทนนิส) กลุ่มเป้าหมาย (เฉพาะภูมิสำเนาจังหวัดปัตตานี) เพื่อให้กลุ่มนี้ได้รับวัคซีน สร้างภูมิคุ้มกันให้ได้มากที่สุด เนื่องจากกลุ่มดังกล่าวมีความเสี่ยงสูงที่จะติดเชื้อ จึงขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์เชิญชวนประชาชนลงทะเบียนเข้ารับการฉีดวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และเพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ความปลอดภัย และสร้างความเชื่อมั่นในการฉีดวัคซีนโควิด - 19 จึงขอให้ทุกคนเตรียมความพร้อมก่อนฉีดวัคซีนโควิด -19 ซึ่งแนวทางการต่อสู้กับโรคโควิด -19 คือการสร้างภูมิคุ้มกันให้กับประชาชน เพื่อลดอัตราการป่วย และช่วยให้เศรษฐกิจสังคมสู่สภาวะปกติโดยเร็ว

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

บันทึกรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มีทั้งหมดจำนวน ๖๗ หน้า ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาล่วงหน้าแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมรับรอง

เลขานุการฯ ขอแก้ไขบันทึกการประชุมหน้า ๖๑ ระเบียบวาระ ๕.๑๓ รายงานผลการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี แก้ไขเป็น รายงานผลการพิจารณาดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตามผลการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตามผลการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ ผู้บริหารท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเสียชีวิต จำนวน ๒ ราย

๑. อบต.เขาตูม อ.ยะรัง ได้รายงานผู้บริหารท้องถิ่นเสียชีวิต จำนวน ๑ ราย คือ นายอับรอฮิม จารงตำแหน่ง นายก อบต.เขาตูม อ.ยะรัง ได้เสียชีวิตด้วยสาเหตุปอดติดเชื้อจากโควิด ๑๙ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๒๐.๒๕ น. ณ โรงพยาบาลปัตตานี

๒. อบต.สะตาวา อ.ยะรัง ได้รายงานผู้บริหารท้องถิ่นเสียชีวิต จำนวน ๑ ราย คือ นางวิมล เจอะbung ตำแหน่ง นายก อบต.สะตาวา อ.ยะรัง ได้เสียชีวิตด้วยสาเหตุปอดติดเชื้อจากโควิด ๑๙ เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๐.๑๕ น. ณ โรงพยาบาลปัตตานี

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

25

๔.๒ แจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ รับทราบ

เลขานุการฯ ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง แจ้งสรุปผลการประชุม ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘๕ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แจ้งสรุปผลการประชุม ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีทราบแล้ว เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ รับทราบรายงานการให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในการดำเนินการเพื่อให้โอนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลส่วนตำบลออกนอกเขตจังหวัด

ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ

เรื่องเดิม

เลขานุการฯ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้ปลัด อบต.ทุ่งพลาใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต.ในการดำเนินการเพื่อให้โอน นางสาวภัสส์ศา แก้วเทียมทอง พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘๖๖๐๐๐๒๒ อัตราเงินเดือน ๒๐,๕๒๐ บาท สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลทุ่งพลา อ.โคโคโพธิ์ โอนไปเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๕๒๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๒ (วัดตานีนรสโมสร) เทศบาลเมืองปัตตานี ตามแนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด

ข้อเท็จจริง

๑. อบต.ทุ่งพลา อ.โคโคโพธิ์ รายงานว่า นางสาวภัสส์ศา แก้วเทียมทอง พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลรายดังกล่าว ขอยกเลิกการโอนไปเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ โรงเรียนเทศบาล ๒ (วัดตานีนรสโมสร) เทศบาลเมืองปัตตานี เนื่องจาก มีภาระที่ต้องดูแลครอบครัวเพิ่มมากขึ้นกว่าเดิม

๒. อบต.ทุ่งพลา อ.โคโคโพธิ์ จึงขอรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) กรณีที่เห็นชอบให้ ปลัด อบต.ทุ่งพลาใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต.ในการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว

๓. อบต.ทุ่งพลา ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายก อบต.เนื่องจาก นายมะรุซลี ดอเสาะ นายก อบต.ทุ่งพลา ได้พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากเสียชีวิตเมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ และไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งปลัด อบต.เนื่องจากเกษียณอายุราชการ ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลว. ๑๐ ก.ค. ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัด อบท. ปฏิบัติหน้าที่นายก อบท.

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด อบท. จะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการของ อบจ. คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ จึงรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อรับทราบ กรณีที่มีมติเห็นชอบในการให้ ปลัด อบต.ทุ่งพลาใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต.ในการดำเนินการเพื่อให้โอนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลรายดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ ด้วย อบต.ตุง อ.หนองจิก รายงานให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย คือ นายอับดุลลาอะ มะมะ ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๖-๐๐๖ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ๙,๐๐๐ บาท ซึ่งได้ยื่นหนังสือขอลาออก ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เนื่องจากไปประกอบอาชีพส่วนตัว โดยขอลาออก ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๕๕ พนักงานจ้างจะลาออก ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกฯ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด โดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีที่ นายก อบต.พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นนั้นออกจากราชการ ฯลฯ

ความเห็น

ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด แล้วรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ



บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี รับทราบ
๑	นายอัปดุลเลาะ มะมะะ	คนงาน	จ ๐๖-๐๐๖	๙,๐๐๐	กองสาธารณสุขฯ	ดูยง	หนองจิก	เนื่องจากไปประกอบอาชีพส่วนตัว	๑-มิ.ย.-๖๔	

๔.๕ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ
เลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง คือ อบต.น้ำดำ อ.ทุ่งยางแดง และ อบต.สะนอ อ.ยะรัง
รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) ซึ่งมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี
ไม่ต่ำกว่าระดับดี รวม ๑๑ ราย (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต. ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๓๔ ในระหว่างทำสัญญาให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๕ วรรคหก ในแต่ละรอบการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ถึง ๑๐๐ คะแนน

ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕ คะแนน

ดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน

พอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ คะแนน

ปรับปรุง น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ คะแนน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้ อบต. ดำเนินการดังนี้

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอ นายก อบต. เพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.

๒. มติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิมที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานได้โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด แต่เมื่อดำเนินการแล้วรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพื่อรับทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

บัญชีรายชื่อการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑	นายมะยูกี มูซอ	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักงานปลัด	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ เม.ย. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	รับทราบ
๒	นายอิสมาแอ ดือราแม	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๖	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักงานปลัด	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ เม.ย. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	รับทราบ
๓	นายมะสุกีฟรี เลาะมะ	พนักงานดับเพลิง	จ ๐๑-๐๐๗	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักงานปลัด	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ เม.ย. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	รับทราบ
๔	นายชากรียา บอเฮง	พนักงานขับรถบรรทุก (รถบรรทุก)	จ ๐๑-๐๐๘	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักงานปลัด	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ เม.ย. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	รับทราบ
๕	นายมะรียา รือสะ	พนักงานขับรถบรรทุก (รถบรรทุก)	จ ๐๑-๐๐๙	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักงานปลัด	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ เม.ย. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	รับทราบ
๖	นางสาวมูมีนะห์ มะแซ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ เม.ย. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	รับทราบ
๗	นางสาวไซฟียะ มาลีละ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ เม.ย. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	รับทราบ
๘	นางสาวเสาดะ เต็ง	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ เม.ย. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	รับทราบ
๙	นางสาวอัสนัยน์ มะแซ	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	จ ๐๘-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ เม.ย. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	รับทราบ
๑๐	นางสาวอารีนิ สะอิ	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	จ ๐๘-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ เม.ย. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	รับทราบ
๑๑	นางนันทิกานต์ ชูเชิด	นักการ	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักงานปลัด	สะนอ	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ก.ค. ๖๔ - ๓๐ มิ.ย. ๖๕	รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๕.๑ พนักงานส่วนตำบลพ้นจากราชการว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
ประธานฯ เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ออบต.ยามู อ.ยะหริ่ง ในเขตพื้นที่ ได้รายงานขอความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลพ้นจากราชการว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาวพนงศ์ ชูเชิด ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท เกิดเมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๐๔ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

๒. นางกุลลาบ สุขสีแว ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท เกิดเมื่อวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๐๓ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

หมวด ๒ การออกจากราชการ

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ ราย ดังกล่าว เป็นการพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ



๕.๒ ขอความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย

ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา
เลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่ได้เสนอขอความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลออกจากราชการ
 จำนวน ๒ แห่ง รวม ๒ ราย ดังนี้

๑. อบต.น้ำดำ อ.ทุ่งยางแดง ได้เสนอขอความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย คือ นายภูมิเลิศ ดันติพงษ์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท (บรรจุ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑) ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ เนื่องจากได้รับงานใหม่ (หน่วยงาน กอ.รมน.) และดูแลมารดาที่ป่วย โดยขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ซึ่งนายก อบต.น้ำดำ เห็นว่ามีเหตุผลความจำเป็น จึงได้อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวลาออกจากราชการได้

๒. อบต.ตะบิ้ง อ.สายบุรี ได้เสนอขอความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวผกามาศ คุ่มเคี่ยม ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อัตราเงินเดือน ๑๘,๙๕๐ บาท ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ เนื่องจากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสหกรณ์ปฏิบัติการ สังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ซึ่งนายก อบต.ตะบิ้ง เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จึงได้อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวลาออกจากราชการได้

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

หมวด ๒ การออกจากราชการ

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายก อบต.ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้นายก อบต.เป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด

วรรคสอง การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อ นายก อบต.โดยให้ยื่นหนังสือล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายก อบต.เห็นว่า มีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีที่ นายก อบต. พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ ลาฯ

๕.๒ ขอความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา
เลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่ได้เสนอขอความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลออกจากราชการ
 จำนวน ๒ แห่ง รวม ๒ ราย ดังนี้

๑. อบต.น้ำดำ อ.ทุ่งยางแดง ได้เสนอขอความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลออกจาก
 ราชการ จำนวน ๑ ราย คือ นายภูมิเลิศ ตันติพงศ์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง
 ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท (บรรจุ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑) ได้ยื่น
 หนังสือขอลาออกจากราชการ เนื่องจากได้รับงานใหม่ (หน่วยงาน กอ.รมน.) และดูแลมารดาที่ป่วย โดยขอลาออก
 ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ซึ่งนายก อบต.น้ำดำ เห็นว่ามีเหตุผลความจำเป็น จึงได้อนุญาตให้พนักงาน
 ส่วนตำบลรายดังกล่าวลาออกจากราชการได้

๒. อบต.ตะบิ้ง อ.สายบุรี ได้เสนอขอความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลออกจาก
 ราชการ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวผกามาศ คุ่มเคี่ยม ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
 เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อัตราเงินเดือน ๑๘,๙๕๐ บาท ได้ยื่นหนังสือขอ
 ลาออกจากราชการ เนื่องจากการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสหกรณ์ปฏิบัติการ สังกัด
 กรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ซึ่งนายก
 อบต.ตะบิ้ง เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จึงได้อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวลาออกจาก
 ราชการได้

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

หมวด ๒ การออกจากราชการ

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ
 นายก อบต.ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้นายก อบต.เป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออก
 จากราชการโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด

วรรคสอง การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อ นายก อบต.โดยให้ยื่นหนังสือล่วงหน้า
 ก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีที่ผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายก อบต.
 เห็นว่า มีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีที่ นายก อบต. พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้
 ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นออกจากราชการ ฯลฯ

25

บัญชีพนักงานส่วนตำบลออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน	อุปต.	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
๑	นายภูมิเลิศ ตันติพงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	สำนักงานปลัด	๑๗,๕๓๐.-	น้ำดำ	ทุ่งยาแดง	เนื่องจากได้รับงานใหม่ (หน่วยงาน กอ.รมน.) และดูแลมารดาที่ป่วย	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔	เห็นชอบ
๒	นางสาวผกามาศ คู่มีเนียม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	สำนักงานปลัด	๑๘,๙๕๐	ตะบิง	สายบุรี	เนื่องจากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งนักวิชาการสหกรณ์ปฏิบัติการ	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔	เห็นชอบ

๕.๓ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย ดังนี้ (ตามเอกสารแนบ) ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา เลขานุการฯ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่ ได้เสนอขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงาน ส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ แห่ง รวม ๒ ราย ดังนี้

๑. อบต.ละหาร อ.สายบุรี ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน รวม ๑ ราย

๒. อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน รวม ๑ ราย

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นพ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อนจึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงานให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้ขึ้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

21

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมิน ผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็น ผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานใน ระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพล เรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิ เฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมิน ผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการ ประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและ ประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ จึงกำหนดแนวทาง ปฏิบัติ ดังนี้

๑. เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีมีผลการ ประเมินการปฏิบัติราชการไม่ครบจำนวนครั้งตามที่กำหนด ได้มีการกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลแล้วว่า”

๑.๓ กรณีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เนื่องจากการนับระยะเวลาทวีคูณ ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีตามจำนวนครั้ง ที่ได้รับการประเมินตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมินตามประกาศคณะกรรมการ กลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัด ชายแดนใต้ เพื่อประโยชน์ ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

๔. สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วน ท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรม ในหลักสูตรนั้น หรือมีงบประมาณเพียงพอที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถที่จะส่งข้าราชการผู้นั้นเข้ารับ การอบรมได้ และต้องได้รับการอบรมตามประกาศดังกล่าวก่อน จึงจะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้นในระดับถัดไปได้

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

“ข้อ ๑๑/๕ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามที่กำหนดตามข้อ ๑๑/๓ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มี มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อ ประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชี คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งใหม่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด”

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)

ระดับชำนาญงาน

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ใน ระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ใน ระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำ กว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางตรงที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาวิเศษในพื้นที่จังหวัด
ชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๑

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา (เฉพาะอำเภอนาทวี อำเภोजะนะ อำเภอกะพ้อ อำเภอบันนังสวย) หรือพื้นที่ที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๔ การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้นับระยะเวลาที่พนักงานส่วนตำบลได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้ เป็นวิเศษได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงานเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ดังนี้

25

๔.๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ)

๔.๒.๒ ตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว (๔/๕ หรือ ๕/๖) สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานพื้นที่เป็นระยะเวลาวิเศษ ตามหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการนับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล จนกว่าจะยกเลิกประกาศนี้

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้วเห็นว่า

๑. พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ รายดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒. อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐) ก่อนเลื่อนมีอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง (๔ ปี) รวมอายุราชการรวมวิเศษเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

๓. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง

๔. รอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๕. ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดสำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๖. ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น

๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ รายดังกล่าวตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานได้

๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็น ๒ ประเด็น

มติที่ประชุม เห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น

๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ รายดังกล่าวตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการได้

๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ประเภทสายงานทั่วไป จำนวน ๒ ราย

ตำแหน่ง	ชื่อ สกุล	อบต.	อำเภอ	เรื่อง	อบรม
จพ.ธุรการ	๑. นางสาวดารุณี หะยีสะบูดิ้ง	ละหาร	สายบุรี	การปฏิบัติงานสารบรรณ (งานธุรการ) การดำเนินการเกี่ยวกับการสนับสนุนอาหารกลางวันของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด	ยังไม่ผ่าน
จพ.จัดเก็บรายได้	๒. นายพงศ์ธร เด็กหลี	บานา	เมืองปัตตานี	การจัดเก็บภาษี การจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	ยังไม่ผ่าน

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนระดับ (ประเภททั่วไป) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง (เดิม)	ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน ถึงวันที่ ยื่นประเมิน	เงินเดือน ปัจจุบัน	คุณสมบัติการเลื่อนระดับ					ตำแหน่งที่เลื่อน และแต่งตั้งให้สูงขึ้น	เงินเดือน หลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
						ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน (เกือบล)	ผลการประเมิน ผลการทำงาน	วินัย	การอบรม หลักสูตร	มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	การประเมิน วันประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)			
๑	อบต.ละหาร อ.สายบุรี	นางสาวอารุณี หะยีสะบูตัง อนุปริญญา (สาขาการศึกษาปฐมวัย)	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๓๑-๓๐-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒ กองการศึกษา	๑ ก.พ. ๖๑ ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๑๑ พ.ค. ๖๔	๑๓,๗๖๐	(๑ ก.พ. ๖๑ - ๑๑ พ.ค. ๖๔) ปกติ ๓ ปี ๓ เดือน ๑๐ วัน ทวีคูณ ๓ ปี ๓ เดือน ๑๐ วัน รวม ๖ ปี ๖ เดือน ๒๐ วัน	ดีเด่น ๖ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	/	(ผ่าน) ๘๖.๗๓ ๘๕.๗๔ ๘๔.๔๔ ๒๗ พ.ค. ๖๔ เฉลี่ย ๘๕.๖๕	๑๓,๗๖๐	๒๐.๖๗	เห็นชอบ
๒	อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี	นายพงษ์ธร เด็กหลี ปว.ป. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ๓๑-๓๐-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง	๑ ก.พ. ๖๑ ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๒๔ เม.ย. ๖๔	๑๔,๐๓๐	(๑ ก.พ. ๖๑ - ๒๔ เม.ย. ๖๔) ปกติ ๓ ปี ๒ เดือน ๒๘ วัน ทวีคูณ ๓ ปี ๒ เดือน ๒๘ วัน รวม ๖ ปี ๔ เดือน ๒๖ วัน	ดีเด่น ๔ ครั้ง ดีมาก ๑ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	/	(ผ่าน) ๘๗.๐๐ ๘๙.๐๐ ๘๙.๐๐ ๑๗ พ.ค. ๖๔ เฉลี่ย ๘๘.๓๔	๑๔,๐๓๐	๒๙.๗๘	เห็นชอบ

๕.๔ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๕ ราย ดังนี้ (ตามเอกสารแนบ)
ประธานฯ เชิญเลขานุฯชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา
เลขานุการฯ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่ ได้เสนอขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๘ แห่ง รวม ๘ ราย ดังนี้

๑. อบต.ตะโละดือรามัน อ.กะพ้อ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

๒. อบต.สาบัน อ.ยะหริ่ง, อบต.วัด อ.ยะรัง และ อบต.ตะโละดือรามัน อ.กะพ้อ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รวม ๓ ราย

๓. อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

๔. อบต.ตะลุโบะ อ.เมืองปัตตานี ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

๕. อบต.ท่าข้าม อ.ปะนาเระ, อบต.ละหาร อ.สายบุรี และ อบต.แม่ลาน อ.แม่ลาน ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ รวม ๓ ราย

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นพ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และ ประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อนจึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนด

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้ว รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมิน ผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมิน ผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการไม่ครบจำนวนครั้งตามที่กำหนด ได้มีการกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลแล้วว่า”

๑.๓ กรณีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เนื่องจากการนับระยะเวลาวิเทศ ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีตามจำนวนครั้งที่ได้รับการประเมินตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมินตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาวิเทศในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

๔. สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น หรือมีงบประมาณเพียงพอที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถที่จะส่งข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการอบรมได้ และต้องได้รับการอบรมตามประกาศดังกล่าวก่อน จึงจะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับถัดไปได้

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

“ข้อ ๑๑/๕ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๑๑/๓ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด”เดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบ

มติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.) เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

๒. กำหนดการเลื่อนระดับในสายงานเริ่มต้นจากประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งระดับชำนาญการขึ้นไป ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไปมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกับการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากประเภทวิชาการที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง ดังนี้

๒.๑ ผู้ขอประเมินต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานและตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากประเภททั่วไปมานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับสายงานที่เริ่มต้นจากประเภทวิชาการได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รับวุฒิปริญญาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับชำนาญการขึ้นไป โดยให้นับระยะเวลาได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานดังกล่าว

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณ
ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๑

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา (เฉพาะอำเภอนาทวี อำเภोजะนะ อำเภอกะพ้อ อำเภอสะบ้าย้อย) หรือพื้นที่ที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๔ การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้นับระยะเวลาที่พนักงานส่วนตำบลได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัด พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นทวีคูณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงานเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ดังนี้

๔.๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ)

๔.๒.๒ ตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและ ประสบการณ์เฉพาะตัว (๔/๕ หรือ ๕/๖) สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ให้นับระยะเวลา การปฏิบัติงานพื้นที่เป็นระยะเวลาทวีคูณ ตามหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการนับเป็นระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งใน ระดับที่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล จนกว่าจะยกเลิกประกาศนี้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)

ระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางตรงที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

2

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้วเห็นว่า

๑. พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๙ รายดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๒. อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐) ก่อนเลื่อนมีอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง (๖ ปี) รวมอายุราชการรวมทวีคูณ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด
๓. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง
๔. รอบการประเมินที่ผ่านมามีจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์
๕. ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น
๖. ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น

๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๙ รายดังกล่าวตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการได้
๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น

๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๙ รายดังกล่าวตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการได้
๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ประเภทวิทยากร จำนวน ๙ ราย

ตำแหน่ง	ชื่อ สกุล	อบต.	อำเภอ	เรื่อง	อบรม
นักพัฒนาชุมชน	๑.นางสาวนุรีดา อุแม	ตะโละดือรามัน	กะพ้อ	งานสวัสดิการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ตามโครงการหลักประกันด้านรายได้แก่ผู้สูงอายุ การดำเนินงานอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นเพื่อดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง	ผ่าน รุ่นที่ ๓๑
นักทรัพยากรบุคคล	๒.นางอันวารี กอและ	สาบัน	ยะหริ่ง	การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ	ผ่าน รุ่นที่ ๒๔
นักทรัพยากรบุคคล	๓.นายสมมะแอ ดือราแม	วัด	ยะรัง	การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ยังไม่ผ่าน
นักทรัพยากรบุคคล	๔.นางสาวณัฐวรา มณีนวล	ตะโละดือรามัน	กะพ้อ	การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	ยังไม่ผ่าน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๕. นางรุจิรา แดงเงิน	บานา	เมืองปัตตานี	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๓	ยังไม่ผ่าน
นักวิชาการสาธารณสุข	๖. นางสาวฟารา กาเซ็ง	ตะลุโบะ	เมืองปัตตานี	รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	ยังไม่ผ่าน
นักวิชาการศึกษา	๗.นายกุลศล ธรรมโชติ	ท่าข้าม	ปะนาเระ	การจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ยังไม่ผ่าน
นักวิชาการศึกษา	๘.นายอรรถสิทธิ์ โกสุธรรม	ละหาร	สายบุรี	การดำเนินงานระบบสารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่น (LEC) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม	ยังไม่ผ่าน
นักวิชาการศึกษา	๙.นางสาวศิริ บุญไชยสุริยา	แม่ลาน	แม่ลาน	การเลื่อนวิทยฐานะครูระดับชำนาญการของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลละหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ยังไม่ผ่าน

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนระดับ (ประเภทวิชาการ) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ จำนวน ๙ ราย

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง (เดิม)	ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน ถึงวันที่ ยื่นประเมิน	เงินเดือน ปัจจุบัน	คุณสมบัติการเลื่อนระดับ					ตำแหน่งที่เลื่อน และแต่งตั้งให้สูงขึ้น	เงินเดือน หลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๕๐%	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
						ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน (เกือบล)	ผลการประเมิน ผลการทำงาน	วัน การยอมรับ หลักฐาน	มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	การประเมิน วันประเมิน				
๑	อบต.ละโด๊ะอามัน อ.กะพ้อ	นางสาวนุริดา อุแม วท.บ. (เทคโนโลยีชีวภาพ)	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๓๑-๓๐-๐๑-๓๕๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด	๑ ก.พ. ๖๑ ถึงวันที่ประเมิน ๑๕ มี.ค. ๖๔	๑๗,๕๕๐	(๑ ก.พ. ๖๑ - ๑๕ มี.ค. ๖๔) ปกติ ๓ ปี ๑ เดือน ๑๕ วัน พวิคุณ ๓ ปี ๑ เดือน ๑๕ วัน รวม ๖ ปี ๓ เดือน ๘ วัน	ดีเด่น ๓ ครั้ง ดีมาก ๒ ครั้ง ดี ๑ ครั้ง	ไม่มี	/	ผ่านการอบรม หลักสูตร นักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๓๑๑ จากสถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๓๑-๓๐-๐๑-๓๕๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด	๑๘,๐๑๐	๒๑.๕๗	เห็นชอบ
๒	อบต.สาบัน อ.ยะหริ่ง	นางอันวารี กอและ ร.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๓๑-๓๐-๐๑-๓๕๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด	๑ ก.พ. ๖๑ ถึงวันที่ประเมิน ๑๕ มี.ค. ๖๔	๑๘,๕๒๐	(๑ ก.พ. ๖๑ - ๑๕ มี.ค. ๖๔) ปกติ ๓ ปี ๔ เดือน ๑๓ วัน พวิคุณ ๓ ปี ๔ เดือน ๑๓ วัน รวม ๖ ปี ๘ เดือน ๒๖ วัน	ดีเด่น ๓ ครั้ง ดีมาก ๓ ครั้ง	ไม่มี	/	ผ่านการอบรม หลักสูตร นักทรัพยากรบุคคล รุ่นที่ ๒๔๔ จากสถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๓๑-๓๐-๐๑-๓๕๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด	๑๘,๙๕๐	๓๐.๐๒	เห็นชอบ
๓	อบต.วัด อ.ยะรัง	นายสมะมะแอ ดือราแม ร.บ. (การปกครองท้องถิ่น)	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๓๑-๓๐-๐๑-๓๕๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด	๑๒ ก.ย. ๖๑ ถึงวันที่ประเมิน ๑๒ พ.ค. ๖๔	๒๑,๕๐๐	(๑๒ ก.ย. ๖๑ - ๑๒ พ.ค. ๖๔) (สายงานเกือบล ๓๐ มี.ย. ๕๕ - ๑๑ ก.ย. ๖๑) ปกติเกือบล ๒ ปี ๒ เดือน ๑๑ วัน ปกติ ๒ ปี ๘ เดือน - วัน พวิคุณ ๒ ปี ๘ เดือน - วัน รวม ๗ ปี ๖ เดือน ๑๑ วัน	ดีเด่น ๓ ครั้ง ดีมาก ๓ ครั้ง	ไม่มี	/	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๓๑-๓๐-๐๑-๓๕๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด	๒๑,๙๐๐	๒๗.๖๒	เห็นชอบ
๔	อบต.ละโด๊ะอามัน อ.กะพ้อ	นางสาวณัฐรา มณีवल บธ.บ. (ระบบสารสนเทศ)	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๓๑-๓๐-๐๑-๓๕๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด	๑ ก.พ. ๖๑ ถึงวันที่ประเมิน ๑๕ มี.ค. ๖๔	๑๘,๒๐๐	(๑ ก.พ. ๖๑ - ๑๕ มี.ค. ๖๔) ปกติ ๓ ปี ๑ เดือน ๑๕ วัน พวิคุณ ๓ ปี ๑ เดือน ๑๕ วัน รวม ๖ ปี ๓ เดือน ๘ วัน	ดีเด่น ๓ ครั้ง ดีมาก ๒ ครั้ง ดี ๑ ครั้ง	ไม่มี	/	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๓๑-๓๐-๐๑-๓๕๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด	๑๘,๕๗๐	๒๑.๕๗	เห็นชอบ

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง (เดิม)	ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน ถึงวันที่	เงินเดือน ปัจจุบัน	คุณสมบัติการเลื่อนระดับ					ตำแหน่งที่เลื่อน และแต่งตั้งให้สูงขึ้น	เงินเดือน หลังเลื่อน	คจจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
						ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน (เกือบล)	วินัย	การอบรม หลักสูตร	มีคุณสมบัต เฉพาะ ตำแหน่ง	การประเมิน วันที่ประเมิน				
๕	อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี	นางจริยา แดงเงิน ร.ป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด	๒ เม.ย. ๖๑ ถึงวันที่ประเมิน ๒๙ เม.ย. ๖๔	๑๘,๕๒๐	(๒ เม.ย. ๖๑ - ๒๙ เม.ย. ๖๔) ปกติ ๓ ปี - เดือน ๒๗ วัน ทวีคูณ ๓ ปี - เดือน ๒๗ วัน รวม ๖ ปี ๑ เดือน ๒๔ วัน	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	/	(ผ่าน) ๘๗.๐๐ ๘๘.๐๐ ๘๙.๐๐ ๑๑-พ.ค.-๖๔ เฉลี่ย ๘๘.๐๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด	๑๘,๙๕๐	๒๙.๗๘	เห็นชอบ
๖	อบต.ตะลุโบะ อ.เมืองปัตตานี	นางสาวพารกา กาเซ็ง พยาบาลศาสตรบัณฑิต	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ๓๑-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	๑ พ.ค. ๖๑ ถึงวันที่ประเมิน ๑๘ พ.ค. ๖๔	๒๐,๔๔๐	(๑ พ.ค. ๖๑ - ๑๘ พ.ค. ๖๔) ปกติ ๓ ปี - เดือน ๑๗ วัน ทวีคูณ ๓ ปี - เดือน ๑๗ วัน รวม ๖ ปี ๑ เดือน ๔ วัน	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	/	(ผ่าน) ๘๓.๗๐ ๘๕.๐๐ ๘๔.๐๐ ๓๑-พ.ค.-๖๔ เฉลี่ย ๘๔.๒๓	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ๓๑-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	๒๐,๗๙๐	๓๑.๒๙	เห็นชอบ
๗	อบต.ท่าข้าม อ.ปะนาเระ	นายกุล ธรรมโชติ ครุศาสตรบัณฑิต (สาขาอุตสาหกรรมศิลป์)	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด	๒ เม.ย. ๖๑ ถึงวันที่ประเมิน ๑๘ พ.ค. ๖๔	๑๘,๒๐๐	(๒ เม.ย. ๖๑ - ๑๘ พ.ค. ๖๔) ปกติ ๓ ปี ๑ เดือน ๑๖ วัน ทวีคูณ ๓ ปี ๑ เดือน ๑๖ วัน รวม ๖ ปี ๓ เดือน ๒ วัน	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	/	(ผ่าน) ๘๖.๗๐ ๘๙.๐๕ ๘๕.๗๐ ๒๗-พ.ค.-๖๔ เฉลี่ย ๘๗.๑๕	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด	๑๘,๔๗๐	๒๗.๖๒	เห็นชอบ
๘	อบต.ละหาร อ.สายบุรี	นายอรรถสิทธิ์ โกสุธรรม	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๓๑-๓-๐๔-๓๑๐๓-๐๐๑ กองการศึกษาฯ	๑ ก.พ. ๖๑ ถึงวันที่ประเมิน ๑๑ พ.ค. ๖๔	๑๘,๕๒๐	(๑ ก.พ. ๖๑ - ๑๑ พ.ค. ๖๔) ปกติ ๓ ปี ๓ เดือน ๑๐ วัน ทวีคูณ ๓ ปี ๓ เดือน ๑๐ วัน รวม ๖ ปี ๖ เดือน ๒๐ วัน	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	/	(ผ่าน) ๘๖.๓๕ ๘๘.๖๒ ๘๖.๑๙ ๒๑-พ.ค.-๖๔ เฉลี่ย ๘๗.๐๕	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ๓๑-๓-๐๔-๓๑๐๓-๐๐๑ กองการศึกษาฯ	๑๘,๙๕๐	๒๖.๓๘	เห็นชอบ

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง (เดิม)	ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน ถึงวันที่ ยื่นประเมิน	เงินเดือน ปัจจุบัน	คุณสมบัติการเลื่อนระดับ					ตำแหน่งที่เลื่อน และแต่งตั้งให้สูงขึ้น	เงินเดือน หลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	
						ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน (เกือบล)	ผลการ ปฏิบัติงาน	วินัย	การอบรม หลักสูตร	มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	การประเมิน วันที่ประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)			
๙	อบต.แม่ลาน อ.แม่ลาน	นางสาวศิริ บุญไชยสุริยา	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๓๑-๓-๐๔-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษาฯ	๑ ก.ค. ๕๘ ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๑๔ พ.ค. ๖๔	๒๓,๓๔๐	(๑ ก.ค. ๕๘ - ๑๔ พ.ค. ๖๔) ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๑๓ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๑๓ วัน รวม ๑๑ ปี ๘ เดือน ๒๖ วัน	ดีเด่น ๓ ครั้ง ดีมาก ๓ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	/	(ผ่าน) ๘๗.๖๕ ๘๙.๔๐ ๘๘.๔๐ ๔-มี.ย.-๖๔ เฉลี่ย ๘๘.๔๘	๒๓,๕๕๐	๒๖.๓๘	เห็นชอบ

๕.๕ ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา
เลขานุการฯ อบต.ต่าง ๆ ในเขตพื้นที่ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลภายใน
 เขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย รับโอนพนักงานเทศบาลมาเป็นพนักงานส่วนตำบลภายในเขตจังหวัด จำนวน ๓ ราย
 รับโอนพนักงานส่วนเข้ามาในเขตจังหวัด จำนวน ๓ ราย และรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล
 จำนวน ๑ ราย รวมทั้งสิ้น ๙ ราย ดังนี้

๕.๕.๑ ให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลภายในเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย คือ

๑. นางซากิณะห์ บาโงสะตา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
 เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ยะรัง อ.ยะรัง อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท
 รับราชการในพื้นที่ อบต. เป็นเวลา ๑๐ ปี ๓ เดือน ภูมิสำเนาเดิม ต.ยะรัง อ.ยะรัง จ.ปัตตานี ขอโอนไป
 ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-
 ๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ตันหยงลูโล๊ะ อ.เมืองปัตตานี แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
 เหตุผลเพื่อหาประสิทธิภาพในการทำงาน โดย อบต.ยะรัง ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ตันหยงลูโล๊ะ
 ยินดีรับโอน โดยหน่วยงาน ทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่ง ให้โอนและรับโอนได้ ในวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
 โดย อบต.ตันหยงลูโล๊ะ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๙.๗๑
 (เมื่อได้โอนย้ายไปแล้ว นายก อบต.ยะรัง สามารถบริหารงานได้ สำหรับงานในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล
 ในระหว่างที่ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง ได้มอบหมายให้หัวหน้าสำนักปลัด เพื่อดำเนินการตามระเบียบต่อไป
 โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔)

๒. นางสาววาสนา สาเมาะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
 เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ตะโล๊ะ อ.ยะหริ่ง อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท
 รับราชการในพื้นที่ อบต. เป็นเวลา ๑ ปี ภูมิสำเนาเดิม ต.เกาะจันทร์ อ.มายอ จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรง
 ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑
 สังกัดสำนักปลัด อบต.ตรัง อ.มายอ แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อกลับภูมิลำเนา
 โดย อบต.ตะโล๊ะ ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ตรัง ยินดีรับโอน โดยหน่วยงาน ทั้ง ๒ แห่ง สามารถออก
 คำสั่ง ให้โอนและรับโอนได้ ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ โดย อบต.ตรัง มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล
 ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๘.๘๓ (เมื่อได้โอนย้ายไปแล้ว นายก อบต.ตะโล๊ะ สามารถบริหารงานได้
 สำหรับงานในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ในระหว่างที่ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง ได้มอบหมายให้ปลัด
 เพื่อดำเนินการตามระเบียบต่อไป โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.วันที่
 ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
 เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๔๕

ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ มื้องค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งโดยความสมัครใจ

๒. นายก ฯ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน

๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๔. นายกฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

2

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง(ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วเห็นว่า การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๒ รายดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ ต้นสังกัดไม่ขัดข้องปลายทางยินยอมรับโอน เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี และ อบต.ที่เป็นตำแหน่งว่างไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ก.สอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนได้ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบล (โอนภายในเขตจังหวัด)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข							มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
				ให้โอน/ รับโอน มีผลนับวันเดียวกัน	ตำแหน่ง ว่าง	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้สอย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง /ต้นทาง	นายก อียัน บริหารได้	
๑	นางชากี๊ะห์ บาโงสะตา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐.-บาท อบต.ยะรัง จ.ปัตตานี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐.-บาท อบต.ตันหยงลูโละ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๑๑ ต.ค. ๖๔	/	/	/	๒๙.๙๑	/	/	เห็นชอบ
๒	นางสาววาสนา สามะ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐.-บาท อบต.ตะโล๊ะ อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐.-บาท อบต.ตรัง อ.มายอ จ.ปัตตานี	๑ ก.ย. ๖๔	/	/	/	๒๙.๘๓	/	/	เห็นชอบ

๕.๕.๒ รับโอนพนักงานเทศบาลมาเป็นพนักงานส่วนตำบลภายในเขตจังหวัด จำนวน ๓ ราย คือ
เลขานุการฯ ๑. นางนิธิตรา สองเมือง พนักงานเทศบาล ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)
 ทต.นาประดู่ อ.โคกโพธิ์ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท ภูมิลำเนา ต.รูสะมิแล อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี ขอโอนมา
 เป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งรองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-
 ๐๐๒ สังกัด อบต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ แทนตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากคนครองตำแหน่งเดิมได้โอนย้ายเนื่องจากผ่าน
 การสรรหาให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นไปในตำแหน่งปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๑ เมษายน
 ๒๕๖๔ เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย ทต.นาประดู่ ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.โคกโพธิ์
 ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔
 อบต.โคกโพธิ์ มีค่าใช้จ่าย ในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๕.๒๑

๒. นางสาวเบญญาภา จุลรักษ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ทต.มะกรูด
 อ.โคกโพธิ์ อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๐๐ บาท ภูมิลำเนา ต.บางโกระ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วน
 ตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.บางโกระ
 อ.โคกโพธิ์ แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อดูแลครอบครัว โดย ทต.มะกรูด ดันสังกัดยินยอม
 ให้โอน และ อบต.บางโกระ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่
 ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ อบต.บางโกระ มีค่าใช้จ่าย ในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๙.๖๕

๓. นางสาวอานีละ ยูโซะ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ทต.มายอ อ.มายอ
 อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท ภูมิลำเนา ต.สะก้า อ.มายอ จ.ปัตตานี ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง
 เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ลางา อ.มายอ แทน
 ตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อดูแลบิดามารดาดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์ โดย
 ทต.มายอ ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ลางา ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอน
 และรับโอนได้ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ อบต.ลางา มีค่าใช้จ่าย ในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
 ร้อยละ ๒๔.๒๒

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๕๕

ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ มีองค์ประกอบพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งด้วยความสมัครใจ
๒. นาย ก.ฯ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน
๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ
๔. นาย ก.ฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑
เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการ
ประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
 มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง(ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ให้ความเห็นชอบ

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความตามข้อ ๑๕๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ

ฯลฯ

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วปรากฏ ดังนี้

๑. การรับโอนพนักงานเทศบาลมาเป็นพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ รายดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจต้นสังกัดไม่ขัดข้องปลายทางยินยอมรับโอน ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

๒. กรณีการรับโอนของ อบต.โคกโพธิ์ ตำแหน่ง รองปลัด อบต. ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง เนื่องจากคนครองตำแหน่งเดิมได้โอนย้ายเนื่องจากผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ว่างเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ อบต.โคกโพธิ์ ไม่ได้รายงานให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา และได้ดำเนินการสรรหาในห้วงระยะเวลาที่ประกาศหลักเกณฑ์กำหนด ภายในระยะเวลา ๖๐ วัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

๓. กรณีการรับโอนของ อบต.บางโกระ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน และการรับโอนของ อบต.ลางา ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อบต.ทั้ง ๒ แห่ง ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ก.สอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนได้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มติที่ประชุม เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานเทศบาล (โอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ภายในเขตจังหวัด)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข							มติ ก.อบต. จังหวัด	
				ให้โอน/ รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน	ตำแหน่ง ว่าง	ตำแหน่ง ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง /ต้นทาง	นายก ยืนยัน บริหารได้		
๑	นางนิริรา สองเมือง	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐.-บาท ทด.นาประดู่ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐.-บาท อบต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	๑๓ ส.ค. ๖๔	/	/	/	/	๒๕.๒๑	/	/	เห็นชอบ
๒	นางสาวเบญญาภา จุฬารักษ์	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๐๐.-บาท ทด.มะกะรุณ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๐๐.-บาท อบต.บางโกระ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	๑๗ ส.ค. ๖๔	/	/	/	/	๒๙.๖๕	/	/	เห็นชอบ
๓	นางสาวอานิสระ ยูโซะ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐.-บาท ทด.มายอ อ.มายอ จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐.-บาท อบต.ลากา อ.มายอ จ.ปัตตานี	๑ ก.ย. ๖๔	/	/	/	/	๒๔.๒๒	/	/	เห็นชอบ

๕.๕.๓ รับโอนพนักงานส่วนตำบลเข้ามาภายในเขตจังหวัด จำนวน ๓ ราย คือ

เลขานุการฯ ๑. นายดนุพร ชูโชติ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ อบต.ขอนแก่น อ.ชะวอด จ.นครศรีธรรมราช อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๕๐ บาท ภูมิลำเนา ต.บ้านโหนด อ.ชะบ้าย้อย จ.สงขลา ขอโอนมาดำรงตำแหน่งเดิมและอัตราเงินเดือนเดิม เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ตะลิ่ง อ.ยะหริ่ง แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.ขอนแก่น ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ตะลิ่ง ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ อบต.ตะลิ่ง มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๗.๘๔

๒. นางสาวจินตรา ลำภูต พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน อบต.อาซ่อง อ.รามัน จ.ยะลา อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๗๐ บาท ภูมิลำเนา ต.นาประดู่ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี ขอโอนมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.ควนโนรี อ.โคกโพธิ์ แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ผ่านการประเมินบุคคลและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาด้วยคะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๙๖) เหตุผลเพื่อดูแลครอบครัว โดย อบต.อาซ่อง ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ควนโนรี ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ อบต.ควนโนรี มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๗.๘๓

๓. นางสาวอามี๊ะห์ ลาเตะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน อบต.ตาเซะ อ.เมืองยะลา จ.ยะลา อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๕๐ บาท ภูมิลำเนา ต.สะเตง อ.สะเตง จ.ยะลา ขอโอนมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.ปทุมดี อ.ยะรัง แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อความสะดวกในการดูแลบุตรชายคนโต ซึ่งจะเข้าศึกษาต่อในระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๔ โดย อบต.ตาเซะ ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ปทุมดี ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ อบต.ปทุมดี มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๓๔.๘๓

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๕๕

ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ มีองค์ประกอบพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งด้วยความสมัครใจ

๒. นาย ก.ฯ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน

๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๔. นาย ก.ฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักข้อแนะแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้แจ้งชักข้อแนะแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

2

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.)

แนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพนเฉพาะ ตามหลักเกณฑ์การย้าย ได้กำหนดว่า

ข้อ ๑ การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบ

ได้รับการยกเว้นการปฏิบัติราชการในงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๑ ปี หากมีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนด

ข้อ ๒ การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นนอกกระดบควบ

๒.๑ กรณีเป็นตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งที่กำหนด สามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งนอกกระดบควบได้ โดยประเมินบุคคลและประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยไม่ต้องประเมินผลงาน

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วเห็นว่า การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๓ รายดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ ต้นสังกัดไม่ขัดข้องปลายทางยินยอมรับโอน เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี และ อบต.ที่เป็นตำแหน่งว่างไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ก.สถ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนได้ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

กรณี อบต.ควนโนรี อ.โคกโพธิ์ รับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ข้าราชการโอนมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เป็นการย้ายมาดำรงตำแหน่งอื่น เป็นกลุ่มตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน สามารถย้ายมาดำรงตำแหน่งนอกกระดบควบได้ ผ่านการประเมินบุคคลและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาด้วยคะแนนร้อยละ ๙๖ และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

26

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาปรับโอนพนักงานส่วนตำบลเข้ามาภายในเขตจังหวัด

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓ ราย

๘

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ ก.อบต. จังหวัด
				ให้โอน/ รับโอน มีผลนับวันเดียวกัน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	
๑	นายธนพร ชูโชติ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง - อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๕๐.-บาท อบต.หนองหวาย อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๓-๐๑-๓๕๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๕๐.-บาท อบต.ตะลุบัน อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	๒๕-๕-๖๔	/	/	/	/	๒๗.๘๕	/		เห็นชอบ
๒	นางสาวจินตรา ลาภู	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง - อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๗๐.-บาท อบต.อาซ่อง อ.รามัน จ.ยะลา	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๗๐.-บาท อบต.ควนโพนรี อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	๑๖-๕-๖๔	/	/	/	/	๒๗.๘๓	/		เห็นชอบ
๓	นางสาวอามี๊ะห์ ลาเตะ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง - อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๕๐.-บาท อบต.ตาเซะ อ.เมืองยะลา จ.ยะลา	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๕๐.-บาท อบต.ปิตุมุที อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	๑๘-๕-๖๔	/	/	/	/	๓๔.๑๘	/		เห็นชอบ

๕.๕.๔ รับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญมาเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย คือ
เลขานุการฯ อบต.นาเกตุ อ.โคกโพธิ์ รายงานมาเพื่อขอให้ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี พิจารณาให้ความ
 เห็นชอบ กรณี นายมุฮัมมัดรุสสัน กาเดร์ ข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกลุ่มพัฒนาการศึกษา ตำแหน่ง
 นักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๖๘๘ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท (๑ เมษายน ๒๕๖๓)
 คุณสมบัติบริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด) สำนักงานศึกษาธิการภาค ๗ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
 กระทรวงศึกษาธิการ ภูมิลำเนา ต.บ่อทอง อ.หนองจิก จ.ปัตตานี ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง
 นักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท สังกัดสำนักปลัด
 อบต.นาเกตุ อ.โคกโพธิ์ โดยสำนักงานศึกษาธิการภาค ๗ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ต้นสังกัด ยินยอม
 ให้โอน และ อบต.นาเกตุ ยินดีรับโอน โดยให้มีผลในวันเดียวกัน คือ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ อบต.นาเกตุ
 มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๐.๑๒

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔
มิถุนายน ๒๕๖๒

หมวด ๕

การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้ง
 เป็นพนักงานส่วนตำบลโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

- (๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้
- (ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
- (ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมี
 คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น
- (จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนตำบลใด
 ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับ
 การคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่งมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลให้
 องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลใน
 วันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อ
 คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วน
 ตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนและ
 แต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลและให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อกำหนดคำสั่งให้โอนโดยจะต้อง
 มีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การโอนและรับโอนตามข้อ ๑๘๐ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผล ความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนสำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานและระดับใดและให้ได้รับเงินเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๔๙

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติเป็นไปในระบบเดียวกันและสามารถรองรับการถ่ายโอนภารกิจการจัดการศึกษาจากกระทรวงศึกษาธิการได้

๓. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการศึกษา

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

๓. รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

๔. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔

ข้อ ๑๕ “ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำแหน่งใด ต้องมีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด และปริญญาประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิใดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้หมายถึงปริญญาประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท.รับรอง”

๕. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๕ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๒๑ ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งใดต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด

ปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิใดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้หมายถึงปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท.รับรอง

๖. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๑๐๗๕ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เรื่อง การรับรองคุณวุฒิเพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

คุณวุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาเอกการตลาด คุณวุฒิของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ที่ ก.ค.ศ.รับรองเพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้วปรากฏ ดังนี้

๑. การรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกลุ่มพัฒนาการศึกษาเรียงดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจต้นสังกัดไม่ขัดข้อง ปลายทางยินดีรับโอน เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒. ออบต.นาเกตุ ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการสอบแข่งขันแทนและเจ้าตัวได้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการ และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และในการรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญเรียงดังกล่าว มาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ในอัตราเงินเดือนในขั้นที่เทียบเท่าเดิม (อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท รับโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท)

๓. ข้าราชการพลเรือนสามัญเรียงดังกล่าวมีคุณวุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด) เป็นคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ที่ ก.ค.ศ.(ก.ค.) รับรองเพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนักวิชาการศึกษา

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นเข้ามาเป็นพนักงานส่วนตำบลภายในเขตจังหวัด

ในการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข										มติ ก.อบต. จังหวัด
				ให้โอน/ รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ดำเนินการ (%)	อยู่ในกรอบ อัตราจ้าง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก ยี่นัย บริหารได้		
๑	นายอัมรินทร์สุสสัน กาเดร์	นักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการ (ข้าราชการพลเรือนสามัญ) สังกัดกลุ่มพัฒนาการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการภาค ๗ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงศึกษาธิการ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐.-บาท	นักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐.-บาท อบต.นาเกตุ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	๓๑ ส.ค. ๖๔	/	/	/	/	๒๐.๑๒	/			เห็นชอบ	

ตั้งแต่วันที่ ๕.๑๒ ถึง ๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ปลด อบต.ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีการดำเนินการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ที่	ระเบียบวาระ	อบต.	อำเภอ	เรื่อง	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๑	๕.๖	ปากล่อ	โคกโพธิ์	ในการดำเนินการลงนามในเอกสารที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการ ในการดำเนินการประเมินผลงานการเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ประเภททั่วไปแห่งเจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ ราย ในการดำเนินการเพื่อรับโอนพนักงานส่วนตำบลภายในเขตจังหวัดตากแห่งนักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ ราย	เห็นชอบ
๒	๕.๗	สะก้า	มายอ	ในการดำเนินการเพื่อโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลภายในเขตจังหวัดตากแห่งนักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ ราย	เห็นชอบ
๓	๕.๘	ตะโละแมะนา	ทุ่งยางแดง	ในการดำเนินการเพื่อรับโอนพนักงานส่วนตำบลภายในเขตจังหวัดตากแห่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ จำนวน ๑ ราย	เห็นชอบ
๔	๕.๙	ท่าข้าม	ปะนาเระ	ในการดำเนินการออกคำสั่ง พร้อมลงนามในคำสั่งการสิ้นสุดสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๑ ราย	เห็นชอบ
๕	๕.๑๑	ช้างใต้	โคกโพธิ์	ในการลงนามในคำสั่ง ประกาศและเอกสารต่างๆในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา และในการดำเนินการออกคำสั่งให้ปลด อบต.พ้นจากราชการด้วยบำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตลอดจนลงนามในเอกสารต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการขอรับบำเหน็จบำนาญ จำนวน ๑ ราย	เห็นชอบ
๖	๕.๑๑	คอสดันหยง	หนองจิก	ในการลงนามในคำสั่ง ประกาศและเอกสารต่างๆในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งยาม จำนวน ๑ อัตรา	เห็นชอบ
๗	๕.๑๒	จำนวน ๑๐ แห่ง		ในการลงนามในคำสั่งการเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของ ไข้หวัดใหญ่ หรือโรคโควิด ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ ได้แก่ อบต.ทุ่งพลา, อบต.ปากล่อ, อบต.ช้างใต้, อบต.ราตาบันยัง, อบต.คอกกระบือ, อบต.กระหวะ, อบต.สะก้า, อบต.ไพรทอง อบต.พิเทพ และ อบต.ตะโละแมะนา	เห็นชอบ

๕.๖ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ประธานฯ เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ อบต.ปากล่อ อ.โคกโพธิ์ รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบให้ ปลัด อบต.ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต. ในการดำเนินการ ดังนี้

๑. ในการดำเนินการลงนามในเอกสารที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการในการดำเนินการประเมินผลงานการเลื่อนระดับของพนักงานส่วนตำบลประเภททั่วไป จำนวน ๑ ราย ดังนี้

นางสาวละออง ศรีสุข ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุดระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัดกองคลัง ประเมินผลงานเพื่อขอเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุดระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัดเดิม

๒. ในการดำเนินการเพื่อรับโอน นางสาวนัสรีน เบญจเวดากโอะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท อบต. ตะโกละกาโปร์ อ.ยะหริ่ง มาดำรงตำแหน่งเดิมและอัตราเงินเดือนเดิม อบต.ปากล่อ อ.โคกโพธิ์ เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้ว ดังนี้

๑. อบต.ปากล่อ ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายก อบต.เนื่องจากนายอับดุลบาซิม อาบู นายก อบต.ได้ลาออกจากตำแหน่ง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒

๒. อบต.ปากล่อ ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งปลัด อบต. และมีนายรัชพล พูลสมบัติ ตำแหน่งรองปลัด อบต. รักษาการแทนปลัด อบต. ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต.ปากล่อ

๓. ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) อบต.ปากล่อ ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการสอบแข่งขันแทน

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นพ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อนจึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)

ระดับชำนาญงาน

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นในสาขาวิชาหรือทางตรงที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกองการบริหารส่วนตำบลรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง(ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมพิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

2

๓. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

ความเห็น

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในฐานะฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า อบต.ปากหล่อ ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง นายก อบต. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของ อบต.เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการให้ปลัด อบต.ปากหล่อ ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต. ในการดำเนินการ ดังนี้

๑. ลงนามในเอกสารที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการในการดำเนินการประเมินผลงานการเลื่อนระดับของพนักงานส่วนตำบลประเภททั่วไป จำนวน ๑ ราย ตามแนวทางและวิธีการที่ประกาศหลักเกณฑ์ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด

๒. ลงนามในเอกสารที่เกี่ยวข้องในการโอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ตามแนวทางและประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากหล่อ ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในเรื่องดังกล่าวได้



๕.๗ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการดำเนินการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล โดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่ง

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ อบต.สะก้า อ.มายอ รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบให้ ปลัด อบต.ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต.ในการดำเนินการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล โดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑. ให้โอน นางคอลลีเยะ แหะยี่ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท โอนสับเปลี่ยนกันไปด้วยตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท อบต.กระโด อ.ยะรัง จ.ปัตตานี

๒. รับโอน นางชูไฮลา แวเต๊ะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท โอนสับเปลี่ยนกันไปด้วยตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท อบต.สะก้า อ.มายอ จ.ปัตตานี จนเสร็จสิ้นกระบวนการ ตามแนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้ว อบต.สะก้า ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายก อบต. เนื่องจาก นายอันวา สะมะแอ นายก อบต.สะก้า ลาออกจากตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ปัจจุบันมีนางชัยนง ยะโกะ ปลัด อบต.สะก้า ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

หมวด ๔

การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๓) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

25

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิมและให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๓. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองคการปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า อบต.สะก้า ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง นายก อบต. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของ อบต.เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการให้ ปลัด อบต.ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต.ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต. ในการดำเนินการเพื่อให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ ราย โดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว ตามแนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนดได้

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มติที่ประชุม เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะก้า ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองคการบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในเรื่องดังกล่าวได้

25

๕.๘ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในการดำเนินการเพื่อรับโอนพนักงานส่วนตำบลภายในเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย

ประธานฯ เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ อบต.ตะโละแมะนา อ.ทุ่งยางแดง รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบให้ ปลัด อบต.ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต. ในการดำเนินการเพื่อรับโอนนางนาปีสะ สาอิ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๖๐ บาท อบต.กะรุปี อ.กะพ้อ มาดำรงตำแหน่งเดิมและอัตราเงินเดือนเดิม อบต.ตะโละแมะนา อ.ทุ่งยางแดง จนเสร็จสิ้นกระบวนการ ตามแนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้ว ดังนี้

๑. อบต.ตะโละแมะนา ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายก อบต. เนื่องจาก นายมะสะกรี สาและ นายก อบต. ตะโละแมะนา ได้เสียชีวิต เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๗ และไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งปลัด อบต.

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง(ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมพิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๓. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า อบต.ตะโละมะนะนา ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง นายก อบต. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของ อบต.เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ปลัด อบต.ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต. ในการดำเนินการเพื่อรับโอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ตามแนวทางและประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละมะนะนา ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในเรื่องดังกล่าวได้



๕.๙ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในการดำเนินการออกคำสั่ง พร้อมลงนามในคำสั่งการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ อบต.ท่าข้าม อ.ปะนาเระ รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบให้ปลัด อบต.ท่าข้าม ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต. ในการออกคำสั่ง พร้อมลงนามในคำสั่งการสิ้นสุดสัญญาจ้างราย นางสาวนวลละออ ทองเจริญ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) เลขที่ตำแหน่ง ก ๐๑-๐๐๔ อัตราค่าตอบแทน ๑๐,๐๘๐ บาท สังกัดสำนักปลัด สิ้นสุดสัญญาจ้างเนื่องจากขาดคุณสมบัติการเป็นพนักงานจ้าง คือ มีอายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๐๔) ครบ ๖๐ ปี ในวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้ว ดังนี้

๑. อบต.ท่าข้าม ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายก อบต. เนื่องจาก นายถิรพัฒน์ อินทกาญจน์ นายก อบต.ท่าข้าม ได้เสียชีวิต เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๘ และปัจจุบันมีนางสาวนิสา สว่างรัตน์ ปลัด อบต.ท่าข้าม ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ ก.ค. ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัด อบต. ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด อบต. จะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการของ อบจ. คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

25

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของ อบต.ท่าข้าม เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรนำเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ ปลัด อบต.ท่าข้าม ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต.ในการออกคำสั่ง พร้อมลงนามในคำสั่ง เพื่อให้พนักงานจ้างตามภารกิจรายดังกล่าวสิ้นสุดสัญญาจ้าง เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี ตามแนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนดได้

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มติที่ประชุม เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในเรื่งดังกล่าวได้

๕.๑๐ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ อบต.ช้างให้ตก อ.โคกโพธิ์ รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบให้ปลัด อบต.ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต. ในการดำเนินการ ดังนี้

๑. ในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๑-๐๐๔ สังกัดสำนักปลัด (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านช้างให้ตก) จำนวน ๑ อัตรา

๒. ในการดำเนินการออกคำสั่งให้นางสาวชีวาพร แก้วรงค์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ พ้นจากราชการด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตลอดจนลงนามในเอกสารต่างๆเกี่ยวกับการขอรับบำเหน็จบำนาญ

ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลในฐานะฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้ว ดังนี้

๑. อบต.ช้างให้ตก ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายก อบต.เนื่องจากนายเล็ก ยอดไกร นายก อบต.ช้างให้ตก ได้พ้นจากตำแหน่งเมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๑ ปัจจุบันมีนางสาวชีวาพร แก้วรงค์ ปลัด อบต.ช้างให้ตก ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.

๒. ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๑-๐๐๔ สังกัดสำนักปลัด (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านช้างให้ตก) เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

๓. นางสาวชีวาพร แก้วรงค์ ตำแหน่ง ปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เกษียณอายุราชการในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จ.ปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ฯลฯ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

หมวด ๒ การออกจากราชการ

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๒. ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลว. ๑๐ ก.ค. ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัด อบต.ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด อบต. จะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการของ อบจ. คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของ อบต.ช้างให้ตก เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ปลัด อบต.ช้างให้ตกใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต. เป็น ๒ ประเด็น

๑. ในการดำเนินการลงนามในคำสั่ง ประกาศ และเอกสารต่างๆ ในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่งดังกล่าวตามแนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนดได้

๒. ในการออกคำสั่งให้นางสาวชีวาพร แก้วรงค์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ พ้นจากราชการด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตลอดจนลงนามในเอกสารต่างๆ เกี่ยวกับการขอรับบำเหน็จบำนาญ

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างให้ตกใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในเรื่องดังกล่าวได้



๕.๑๑ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในการลงนามในคำสั่ง ประกาศ และเอกสารต่างๆ ในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ อบต.ค้อลดตันหยง อ.หนองจิก รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบให้ปลัด อบต.ค้อลดตันหยง ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต. ในการลงนามในคำสั่ง ประกาศ และเอกสารต่างๆ ในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งคนงาน สังกัดสำนักปลัด เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๓ จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งยาม เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๔ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้ว ดังนี้

๑. อบต.ค้อลดตันหยง ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายก อบต. เนื่องจากนายอดิศักดิ์ ลาเตะ นายก อบต.ค้อลดตันหยง ได้เสียชีวิตเมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๗

๒. ตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) อบต.ค้อลดตันหยง มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลคิดเป็นร้อยละ ๒๒.๐๔

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

๑) จัดทำประกาศรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนวันรับสมัคร

๒) รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

๓) หลักเกณฑ์การเลือกสรรและประเมินให้กำหนดคะแนนตามความเหมาะสมและสอดคล้องกับตำแหน่ง

๔) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ไม่น้อยกว่า ๓ คน

๕) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี

- พนักงานจ้างทั่วไป ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี

ฯลฯ

๒. ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลว. ๑๐ ก.ค. ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัด อบต. ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด อบต. จะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการของ อบจ. คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า อบต.ค้อลอดันหยง ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง นายก อบต. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของ อบต.เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการให้ปลด อบต.ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มี นายก อบต. ในการดำเนินการลงนามในคำสั่ง ประกาศ และเอกสารต่างๆ ในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้างทั่วไป ในตำแหน่งดังกล่าวตามแนวทางและประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มติที่ประชุม เห็นชอบให้ปลดองค์การบริหารส่วนตำบลค้อลอดันหยง ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในเรื่องดังกล่าวได้



๕.๑๒ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการลงนามในคำสั่งการเลื่อนชั้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการดำเนินการ ดังนี้

ลงนามในคำสั่งการเลื่อนชั้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติและเอกสารที่เกี่ยวข้อง กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๑๐ แห่ง ดังนี้

- ๑) องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพลา อำเภอโคกโพธิ์
- ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลปากล่อ อำเภอโคกโพธิ์
- ๓) องค์การบริหารส่วนตำบลช้างให้ตก อำเภอโคกโพธิ์
- ๔) องค์การบริหารส่วนตำบลราตาปันยัง อำเภอยะหริ่ง
- ๕) องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ อำเภอปะนาเระ
- ๖) องค์การบริหารส่วนตำบลกระหวะ อำเภอมายอ
- ๗) องค์การบริหารส่วนตำบลสะก้า อำเภอมายอ
- ๘) องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง อำเภอไม้แก่น
- ๙) องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน อำเภอทุ่งยางแดง
- ๑๐) องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา อำเภอทุ่งยางแดง

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๑๐ แห่ง ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโดยมีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๗๕๑ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ทราบ และให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งถือปฏิบัติ

๒. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด ๑๙ สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพลา ที่มีคุณสมบัติที่มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษฯ จำนวน ๑๓ ราย แยกเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๐ ราย พนักงานครู จำนวน ๑ ราย และ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลปากล่อ ที่มีคุณสมบัติที่มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษฯ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย

๓) องค์การบริหารส่วนตำบลช้างให้ตก ที่มีคุณสมบัติที่มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษฯ จำนวน ๔ ราย แยกเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย และ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย

๔) องค์การบริหารส่วนตำบลราตาปันยัง ที่มีคุณสมบัติที่มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษฯ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ ที่มีคุณสมบัติที่มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษฯ จำนวน ๑๓ ราย แยกเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ ราย พนักงานครู จำนวน ๑ ราย และ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ ราย

๖) องค์การบริหารส่วนตำบลกระหวะ ที่มีคุณสมบัติที่มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษฯ จำนวน ๑๐ ราย แยกเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ ราย และ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ราย

๗) องค์การบริหารส่วนตำบลสะก้า ที่มีคุณสมบัติที่มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษฯ จำนวน ๒๕ ราย แยกเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๑ ราย พนักงานครู จำนวน ๖ ราย และ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๘ ราย

๘) องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง ที่มีคุณสมบัติที่มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษฯ จำนวน ๑๒ ราย แยกเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย พนักงานครู จำนวน ๑ ราย และ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖ ราย

๙) องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน ที่มีคุณสมบัติที่มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษฯ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย

๑๐) องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา ที่มีคุณสมบัติที่มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษฯ จำนวน ๑๖ ราย แยกเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๙ ราย และ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ ราย

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๐ แห่ง ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต.ในการลงนามในคำสั่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติและเอกสารที่เกี่ยวข้อง กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ โรคโควิด - 19 สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ตามแนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๐ แห่ง ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในเรื่องดังกล่าวได้

๕.๑๓ ขอความเห็นชอบพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๑) รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองมานิง กรณีรายนายฮาเซ็ม เจ๊ะเลาะ ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน

ประธานฯ เชิญเลขานุฯชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา

ต้นเรื่อง

เลขานุการฯ ด้วย อบต.คลองมานิง อ.เมืองปัตตานี ได้รายงาน ว่า อบต.คลองมานิง ได้มีคำสั่งที่ ๐๙๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) และคณะกรรมการกลั่นกรองได้ประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นที่เรียบร้อยแล้ว สำหรับกรณีรายนายฮาเซ็ม เจ๊ะเลาะ ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน ดังนี้

๑. การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน คะแนนเต็ม (ร้อยละ) ๗๐ ผลการประเมินได้ ร้อยละ ๕๖

๒. การประเมินสมรรถนะ คะแนนเต็ม (ร้อยละ ๓๐) ผลการประเมินได้ร้อยละ ๒๓.๒๐

รวมคะแนนเต็ม ๑๐๐ ได้ ๗๙.๒ ระดับผลการประเมินดี (ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐) และคณะกรรมการมีมติเห็นด้วยกับคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาผู้ประเมินพร้อมทั้งนายก อบต.คลองมานิง ได้ลงนามในแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลแล้ว และตามคำสั่ง อบต.คลองมานิง ที่ ๑๐๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) ตามระเบียบได้กำหนดโควตาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนในครั้งนี้ คือ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) สำหรับแนวทางการพิจารณาโควตาและวงเงินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

ข้อเท็จจริง

๑. กรณีนายฮาเซ็ม เจ๊ะเลาะ ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน ซึ่งบุคคลดังกล่าวปฏิบัติงานไม่เข้าหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๒๐๕ (๘) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ตั้งขององค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน ข้อ ๒๔๑/๑ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๒๐๕ เพราะเหตุเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลา การมาทำงานสายตามที่กำหนดหรือเหตุจำเป็นนอกจากกรณีดังกล่าว แต่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลพิเศษที่ต้องเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้น ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดพร้อมด้วยเหตุผล เพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ถ้า ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบด้วย จึงจะสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนได้

๒. ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองมานิง เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองมานิง รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ตามข้อ ๒ (๒.๔) มาทำงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง สำหรับข้อมูลของนายฮาเซ็ม เจ๊ะเลาะ การลา มาสายและขาดราชการ ลาป่วย ๑ วัน มาสาย ๑๕ วัน และคณะกรรมการกลั่นกรองพนักงานส่วนตำบลตามคำสั่งมีมติเห็นควรให้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) และตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองมานิง สำหรับผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองมานิง) มีความเห็นตามผลการประเมินของผู้ประเมินและคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล

สรุปผลการประเมิน ร้อยละ ๗๙.๒๐ ระดับดี สำหรับคณะกรรมการการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนได้พิจารณาแล้วไม่สามารถเลื่อนขั้นเงินเดือนให้นายฮาเซ็ม เจ๊ะเลาะ ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน เนื่องจากบุคคลดังกล่าวไม่เข้าหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๒๐๕ (๘) ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว ซึ่งพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวได้มาทำงานสายจำนวน ๑๕ ครั้ง สำหรับผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (นายองค์การบริหารส่วนตำบลคลองมานิง) มีความเห็นตามผลการประเมินของผู้ประเมินของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล หากแต่มีความเห็นแตกต่างจากคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน คือ พิจารณาให้ นายฮาเซ็ม เจ๊ะเลาะ ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น เนื่องจาก นายฮาเซ็ม เจ๊ะเลาะ ได้มาปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ โดยนายองค์การบริหารส่วนตำบลคลองมานิง ได้มอบหมายให้ไปตรวจสอบ ติดตาม กำกับดูแล ในเรื่องของความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ซึ่งเป็นภารกิจอันเร่งด่วนและไม่ได้มีแผนล่วงหน้า ซึ่งงานและภารกิจที่ได้รับมอบหมายดังกล่าว นั้น เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงานเพื่อบริการประชาชนบรรเทาและปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้ โดยไม่ได้มีการเบิกเงินค่าล่วงเวลาแต่อย่างใด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองมานิง จึงขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) รายนายฮาเซ็ม เจ๊ะเลาะ นายช่างโยธาชำนาญงาน

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๙๙ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ประเมินอย่างน้อยสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยผลสัมฤทธิ์ของงานจะต้องมีสัดส่วนคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็ว หรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร

พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลักตามที่ ก.อบต. กำหนด และสมรรถนะตามสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ

ข้อ ๓๐๐ ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลปีละ ๒ ครั้ง ตามรอบปีงบประมาณ คือ

(๑) ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

(๒) ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

ข้อ ๓๐๑ ในแต่ละรอบการประเมิน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ดังนี้

(๑) ระดับดีเด่น ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

(๒) ระดับดีมาก ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐

(๓) ระดับดี ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐

(๔) ระดับพอใช้ ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐

(๕) ระดับต้องปรับปรุง ต้องมีช่วงคะแนนประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒๕

ข้อ ๓๐๒ ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๕ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ได้แก่

(๑) นายกองค้การบริหารส่วนตำบล สำหรับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่อ อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่อยู่ในบังคับบัญชา

ในกรณีที่เป็นการประเมินพนักงานส่วนตำบลผู้ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่น ให้นายกองค้การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่ผู้รับการประเมินไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติหน้าที่ราชการ แล้วแต่กรณี เป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นเพื่อประกอบการประเมินของผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมิน

ในกรณีที่เป็นการประเมินพนักงานส่วนตำบลผู้ได้โอนหรือย้าย หลังวันที่ ๑ มีนาคม หรือวันที่ ๑ กันยายน ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล เดิมก่อนการโอน หรือย้าย เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการผู้นั้นแล้วจัดส่งผลการประเมินการปฏิบัติงานให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่นต้นสังกัดใหม่ เพื่อประกอบการพิจารณาตามข้อ ๒๙๗

ข้อ ๓๐๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ให้ดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(๒) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินตามข้อ ๓๐๒ และผู้รับการประเมิน กำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานกำหนดตัวชี้วัด หรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

สำหรับการกำหนดตัวชี้วัด ให้พิจารณาวิธีการถ่ายทอดจากบนลงล่างเป็นหลักก่อน ในกรณีที่ ไม่อาจดำเนินการได้หรือไม่เพียงพอ อาจเลือกวิธีการกำหนดตัวชี้วัดวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีที่เหมาะสมแทน หรือเพิ่มเติม รวมทั้งระบุพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ ตามแบบที่ ก.อบต. กำหนด

(๓) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินตามข้อ ๓๐๒ ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้ประกาศไว้ และตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับผู้รับการประเมิน

กรณีมีการเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบาย หรืองานที่ได้รับมอบหมาย หรือมีการย้ายเปลี่ยนตำแหน่ง หรือหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินร่วมกันพิจารณาปรับเปลี่ยนข้อตกลงผลการปฏิบัติงานในระยการประเมินได้ โดยให้ผู้ประเมินเป็นผู้มีอำนาจในการอนุมัติเปลี่ยนแปลงข้อตกลง

(๔) ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินตามข้อ ๓๐๒ ให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมินเพื่อการปรับปรุง แก้ไข พัฒนาเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมหรือสมรรถนะ ในการปฏิบัติราชการ และเมื่อสิ้นรอบการประเมินผู้ประเมินดังกล่าวกับผู้รับการประเมินควรร่วมกันทำการ วิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน และพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติงาน เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนา เป็นรายบุคคลด้วย

(๕) ในการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละครั้ง ให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินตามข้อ ๓๐๒ แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้พนักงานส่วนตำบลอย่างน้อยหนึ่งคน ลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย

(๖) ให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินตามข้อ ๓๐๒ โดยความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี) จัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในหน่วยงานของตนเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลก่อนนำเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

(๗) ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจ ให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ข้อ ๓๐๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๑ ตามข้อ ๓๐๐ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดลำดับผลการประเมินเรียงลำดับจากผู้ที่มีผลการประเมินระดับดีเด่น ระดับดีมาก ระดับดี ระดับพอใช้ และระดับต้องปรับปรุงไว้ให้ชัดเจนเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และให้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีผลการประเมินระดับดีเด่น ระดับดีมาก ระดับดี ระดับพอใช้ไว้เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒

ข้อ ๓๐๕ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการ ไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ และให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเลขานุการ

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดให้มีคณะกรรมการช่วยพิจารณากลั่นกรองเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในระดับกอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นในองค์การบริหารส่วนตำบลด้วยก็ได้

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๐๕ พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ต่อไปนี้

(๘) ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

ข้อ ๒๔๑/๑ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๒๐๕ เพราะเหตุเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลา การมาทำงานสายตามที่กำหนด หรือเหตุจำเป็นนอกจากกรณีดังกล่าว แต่นายองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่ามิเหตุผลพิเศษที่ต้องเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้น ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลนำเสนอ ก.อบต.จังหวัด พร้อมด้วยเหตุผล เพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ถ้า ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบด้วย จึงจะส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนได้

25

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เหตุผลที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้พิจารณาให้นายฮาเซ็ม เจ๊ะเลาะ ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น เนื่องจากนายฮาเซ็ม เจ๊ะเลาะ ได้มาปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการ โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองมานิง ได้มอบหมายให้ไปตรวจสอบ ติดตาม กำกับดูแล ในเรื่องของความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ ซึ่งเป็นภารกิจอันเร่งด่วนและไม่ได้มีแผนล่วงหน้า ซึ่งงานและภารกิจที่ได้รับมอบหมายดังกล่าว นั้น เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงานเพื่อบริการประชาชนบรรเทาและปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้ โดยไม่ได้มีการเบิกเงินค่าล่วงเวลาแต่อย่างใด ซึ่งเห็นว่าเป็นเหตุผลพิเศษที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล อาจพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นเป็นการเฉพาะรายได้

ข้อพิจารณา

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองมานิง จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) รายนายฮาเซ็ม เจ๊ะเลาะ นายช่างโยธาชำนาญงาน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้นายฮาเซ็ม เจ๊ะเลาะ ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน ให้ได้รับการเลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

๕.๑๔ ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ
 ประธานฯ เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา
 เลขานุการฯ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและ
 พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ แห่ง รวม ๓ ราย (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
 พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๑๙ อบต. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

- ๑) จัดทำประกาศรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนวันรับสมัคร
- ๒) รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ
- ๓) หลักเกณฑ์การเลือกสรรและประเมินให้กำหนดคะแนนตามความเหมาะสมและ

สอดคล้องกับตำแหน่ง

- ๔) นายก อบต. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรไม่น้อยกว่า ๓ คน
- ๕) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของ

ก.อบต.จังหวัด

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี
- พนักงานจ้างทั่วไป ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วพบว่า เป็นตำแหน่งที่กำหนดไว้ในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี,
 ผ่านกระบวนการสรรหา, ผู้ผ่านการคัดเลือกมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีค่าใช้จ่ายการ
 บริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
 มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติเห็นชอบและปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้น ตามหลัก
 ข้อเท็จจริง

บัญชีรายชื่อการขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่าย บริหาร งานบุคคล (%)	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
					ทั่วไป	ภารกิจ							
๑	พิเทน	ทุ่งยางแดง	นางสาวรุสนี ดาราเม้ง	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)	✓		คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ ตามหลักข้อเท็จจริง	๒๑.๑๒	เห็นชอบ
๒	พิเทน	ทุ่งยางแดง	นางสาวยาซ็อนะ เจาะลำ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (สาขา การบัญชี)	✓		คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ ตามหลักข้อเท็จจริง	๒๑.๑๒	เห็นชอบ
๓	บาโงย	ยะหริ่ง	นางสาวนัสรีน หามะ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การบัญชี) บริหารธุรกิจ (สาขาการบัญชี)		✓	ผช.เจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน	ภ ๐๑-๐๐๓	สำนักปลัด	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ ตามหลักข้อเท็จจริง	๓๐.๘๕	เห็นชอบ

๕.๑๕ ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
 ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา
 เลขานุการฯ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี ขอความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตาม
 ภารกิจ (คนเดิม) จำนวน ๒ แห่ง รวม ๒ ราย (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
 เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ก่อน จึงทำสัญญา
 จ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำเป็น
 สัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็น
 ของแต่ละ อบต.

ข้อ ๓๔ ในระหว่างทำสัญญาให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการ
 ปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กระทำในกรณี
 การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๙ วรรคหก ในแต่ละรอบการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลการ
 ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้
 ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ถึง ๑๐๐ คะแนน

ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕ คะแนน

ดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน

พอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ คะแนน

ปรับปรุง น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ คะแนน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้ อบต. ดำเนินการดังนี้

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการ
 พิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการ
 ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจ
 นายก อบต. เพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๗๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒
 เรื่อง แนวทางปฏิบัติการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

๒. หาก อบต. เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่
 ข้อเท็จจริงปรากฏว่า พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็น
 ขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของ
 ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๙)

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

- (๑) เป็นการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ซึ่ง อบต. ยังมีภารกิจและจำเป็นที่จะต้องดำเนินกิจการของ อบต. อย่างต่อเนื่อง
- (๒) พนักงานจ้างทั้ง ๒ รายดังกล่าวมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี
- (๓) อบต. ได้ดำเนินการเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด

ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	คํอตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑	นายไพบูลย์ มาลัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	ภ ๐๖-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองสาธารณสุขฯ	ยะรัง	ยะรัง	๑๑,๕๐๐	๒๐ ก.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๒	นายนูรุลน กะลุแป	ผช.นายช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองช่าง	ตรัง	มายอ	๑๑,๙๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ

๕.๑๖ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจสิ้นสุดสัญญาจ้าง
ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา
เลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจสิ้นสุดสัญญาจ้าง ดังนี้

๑. อบต.เกาะจันทร์ อ.มายอ ขอความเห็นชอบให้นางสาวปัทมา ยู่โตะ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ๑๔,๗๘๐ บาท สิ้นสุดสัญญาจ้าง เนื่องจากขาดคุณสมบัติการเป็นพนักงานจ้าง คือ มีอายุครบ ๖๐ ปี โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

๒. อบต.แม่ลาน อ.แม่ลาน ขอความเห็นชอบให้ นายพรดิเรก เพียรทอง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัด อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ๑๑,๔๑๐ บาท สิ้นสุดสัญญาจ้าง เนื่องจากขาดคุณสมบัติการเป็นพนักงานจ้าง คือ มีอายุครบ ๖๐ ปี โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

- (๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไป
- (๓) พนักงานจ้างตาย
- (๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔
- (๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- (๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้วปรากฏ ดังนี้

๑. กรณีนางสาวปัทมา ยู่โตะ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เกิดเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๐๔ มีอายุครบ ๖๐ ปี ในวันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ซึ่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

๒. กรณีนายพรดิเรก เพียรทอง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เกิดเมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๐๔ มีอายุครบ ๖๐ ปี ในวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ซึ่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
 มติที่ประชุม เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจสิ้นสุดสัญญาจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่สิ้นสุดสัญญาจ้าง	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑	นางสาวปีห๊ะ ยูโซะ	ผช.จพง.ธุรการ	ภา ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๔,๗๘๐	สำนักปลัด	เกาะจันทร์	มายอ	เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ จึงขาดคุณสมบัติใน การเป็นพนักงานจ้าง	๑๓-๓.ค.-๖๔	เห็นชอบ
๒	นายพรดิเรก เพียรทอง	พนักงานขับรถยนต์	ภา ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑,๔๑๐	สำนักปลัด	แม่ลาน	แม่ลาน	เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ จึงขาดคุณสมบัติใน การเป็นพนักงานจ้าง	๓-ก.ค.-๖๔	เห็นชอบ

๕.๑๗ หรือขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงกลุ่มเป้าหมายโครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ เนื่องจากได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID)

ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ๑. ตามที่ อบต.บุโละบุโย อ.หนองจิก รายงานโครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและโครงการดีเด่นเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ ดังนี้

- โครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด คือ โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมภายใต้กิจกรรมเปลี่ยนขยะเป็นเงิน (ธนาคารขยะ) ระยะเวลาดำเนินการ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ – สิงหาคม ๒๕๖๔ งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท

- โครงการดีเด่น คือ โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ “หลักสูตรการเลี้ยงไก่ไข่ (ไข่ออโตด)” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท

๒. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติรับทราบการเสนอโครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและโครงการดีเด่นเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔

ข้อเท็จจริง

หนังสือ อบต.บุโละบุโย ที่ ปน ๗๗๕๐๑/๕๙๙ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔ ขอเปลี่ยนแปลงกลุ่มเป้าหมาย ระยะเวลาการดำเนินการโครงการในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ รายงานว่าโครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด คือ โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมภายใต้กิจกรรมเปลี่ยนขยะเป็นเงิน (ธนาคารขยะ) ระยะเวลาดำเนินการ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ – สิงหาคม ๒๕๖๔ ดำเนินการ ณ โรงเรียนสังกัด สพฐ.ในเขตพื้นที่ตำบลบุโละบุโย จำนวน ๕ แห่ง เนื่องจากประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เลื่อนเวลาเปิดภาคเรียนที่ ๑ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ประกาศ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเฝ้าระวังสถานการณ์ในพื้นที่และป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) อย่างเคร่งครัด โดยให้หลีกเลี่ยงการจัดกิจกรรมการรวมกลุ่มของเด็กและเยาวชน จึงทำให้ อบต.บุโละบุโย ไม่สามารถจัด “โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมภายใต้กิจกรรมเปลี่ยนขยะเป็นเงิน (ธนาคารขยะ)” ระยะเวลาดำเนินการ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ – สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ โรงเรียนสังกัด สพฐ.ในเขตพื้นที่ตำบลบุโละบุโย เนื่องจากลักษณะการจัดกิจกรรมของโครงการฯ เป็นการรวมกลุ่มของนักเรียนในโรงเรียนสังกัด สพฐ. จำนวน ๕ แห่ง ซึ่งอาจมีความเสี่ยงต่อการแพร่เชื้อได้ ดังนั้น เพื่อให้การเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔ ของ อบต.บุโละบุโย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอหารือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ดังนี้

ประเด็นข้อหารือ

๑. อบต.บุโละบุโย สามารถยื่นเสนอขอเปลี่ยนแปลงกลุ่มเป้าหมายจากเดิม “นักเรียนในโรงเรียนสังกัด สพฐ. จำนวน ๕ แห่ง” เป็น “ประชาชน เขตพื้นที่ตำบลบุโละบุโย ทั้งหมด ๕๐ คน ได้หรือไม่

๒. ขอเปลี่ยนระยะเวลาดำเนินการจากเดิม พุทธศักราช ๒๕๖๓ – สิงหาคม ๒๕๖๔
เปลี่ยนเป็นระยะเวลาดำเนินการกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๔

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงิน
ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘

“...๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพ
และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้
ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่น
ตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือ
ยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และ
โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล...”

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์
เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี
สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘
ไม่ได้มีการกำหนดเรื่องการเปลี่ยนแปลงโครงการ/กิจกรรมที่เสนอไว้และเมื่อพิจารณาตามข้อหาหรือของ
อบต.บุโละบุโย แล้วเห็นว่ากรณีดังกล่าวไม่ได้เป็นการเปลี่ยนโครงการแต่เป็นการเปลี่ยนรายละเอียดในส่วนที่
เป็นกลุ่มเป้าหมายและระยะเวลาในการดำเนินการให้สอดคล้องกับมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติด
เชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID) และประเด็นตามข้อหาหรือดังกล่าวจึงไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศหลักเกณฑ์
ดังกล่าว จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาว่า อบต.บุโละบุโย สามารถเปลี่ยนแปลงรายละเอียดโครงการที่เสนอไว้โดย
เปลี่ยนแปลงกลุ่มเป้าหมายจากเดิม “นักเรียนในโรงเรียนสังกัด สพฐ จำนวน ๕ แห่ง” เป็น “ประชาชน เขตพื้นที่
ตำบลบุโละบุโย ทั้งหมด ๕๐ คน และเปลี่ยนระยะเวลาดำเนินการจากเดิม พุทธศักราช ๒๕๖๓ – สิงหาคม
๒๕๖๔ เปลี่ยนเป็นระยะเวลาดำเนินการกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๔ ได้หรือไม่

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามประเด็นข้อหาหรือ ดังนี้

๑. อบต.บุโละบุโย สามารถยื่นเสนอขอเปลี่ยนแปลงกลุ่มเป้าหมายจากเดิม “นักเรียนใน
โรงเรียนสังกัด สพฐ จำนวน ๕ แห่ง” เป็น “ประชาชน เขตพื้นที่ตำบลบุโละบุโย ทั้งหมด ๕๐ คน

๒. เปลี่ยนระยะเวลาดำเนินการจากเดิม พุทธศักราช ๒๕๖๓ – สิงหาคม ๒๕๖๔
เปลี่ยนเป็นระยะเวลาดำเนินการกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๔

๕.๑๘ การจัดสรรอัตราพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็กสังกัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒)

ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งจัดสรรอัตราพนักงานจ้างทั่วไป (งบเงินอุดหนุน) ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบานา อ.เมืองปัตตานี จำนวน ๓ อัตรา งบประมาณ ในอัตราละ ๑๐,๕๐๐ บาท เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตราพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และอัตราพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีแล้ว เสนอ ก.ท.จ.หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบภายใน ๔๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้งโดยกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรลงในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด ดังนี้

๑.๑ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ไม่เคยได้รับการจัดสรรอัตราพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก มาก่อน

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่มีจำนวนเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมากที่สุดเป็นลำดับแรก และเรียงลำดับให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีเด็กจำนวนน้อยกว่าพัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กน้อยที่สุดตามลำดับ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ได้รับการถ่ายโอนจากกรมการศาสนา จะกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ได้เฉพาะศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีข้อตกลงการบริหารในรูปแบบที่ ๑(องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้รับผิดชอบในการบริหารจัดการทั้งหมด) และรูปแบบที่ ๒(องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและศาสนสถานร่วมกันบริหารจัดการ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้รับผิดชอบการบริหารงานด้านบุคลากร)

๑.๒ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเคยได้รับการจัดสรรอัตราพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และหรือพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก มาแล้ว แต่ยังมีอัตรากำลังไม่ครบทุกศูนย์

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ยังไม่มีอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่มีจำนวนเด็กมากที่สุดเป็นลำดับแรก และกำหนดตำแหน่งที่เหลือเรียงตามลำดับไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ยังไม่มีอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่มีจำนวนเด็กน้อยกว่าจนถึงจำนวนเด็กน้อยที่สุดตามลำดับ อนึ่ง หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้ครบทุกศูนย์แล้ว แต่ยังมีอัตราตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรเหลืออยู่ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งเพิ่มในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กแล้วได้อีก โดยพิจารณาเรียงลำดับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจำนวนเด็ก : ครูต่ำกว่าเกณฑ์ ที่มีจำนวนเด็กมากที่สุดไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กน้อยที่สุดสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่รับการถ่ายโอนจากกรมการศาสนาจะกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กได้เฉพาะศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีข้อตกลงการบริหารในรูปแบบที่ ๑(องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้รับผิดชอบในการบริหารจัดการทั้งหมด) และรูปแบบที่ ๒ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและศาสนสถานร่วมกันบริหารจัดการ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้รับผิดชอบการบริหารงานด้านบุคลากร)

๑.๓ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเคยได้รับการจัดสรรอัตราพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และหรือพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก มาแล้ว และมีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ครบทุกศูนย์แล้ว

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมากที่สุดเป็นลำดับแรก และเรียงลำดับให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กน้อยกว่าจนถึงศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กจำนวนเด็กน้อยที่สุดตามลำดับ

2

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำประกาศปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปีคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี ดังกล่าว พร้อมดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และโปร่งใสโดยเร็ว หากมีความประสงค์จะสรรหา โดยการรับโอนผู้ดำรงตำแหน่งครู ให้เสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี ปรับปรุงตำแหน่งเป็นตำแหน่งครูก่อนการรับโอนหรือหากจะสรรหาตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก โดยการรายงานอัตราว่างเพื่อร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนก็สามารถดำเนินการได้เช่นเดียวกัน กรณีพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหา ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างที่ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีกำหนดโดยเร็วเช่นเดียวกัน

ข้อระเบียบกฎหมาย/หนังสือสั่งการ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕

๑๓. การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในส่วนราชการว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำเป็นแผนอัตราค่าจ้างของพนักงานส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลโดยเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการจัดทำแผนอัตราค่าจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล

๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๐๙.๔/๗๖๓๒ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง การจัดสรรอัตราพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ อบต.บานา ปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) เพื่อกำหนด อัตราพนักงานจ้างทั่วไป (งบเงินอุดหนุน) ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบานา อ.เมืองปัตตานี จำนวน ๓ อัตรา งบประมาณในอัตราละ ๑๐,๕๐๐ บาท ตามบัญชีการจัดสรรอัตราของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

มติที่ประชุม เห็นชอบ

บัญชีการจัดสรรอัตราพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก

ที่สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ครั้งที่ 2)

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.4/7632 ลงวันที่ 1 มิถุนายน 2564

จังหวัด	อำเภอ	องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	จำนวนอัตรา ที่ได้รับการ จัดสรร	ที่	เลขตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ได้รับการจัดสรร งบประมาณในอัตราละ (บาท)
ปัตตานี	เมืองปัตตานี	อบต.บานา	3	1	พนักงานจ้างทั่วไป (งบเงินอุดหนุน)	ผู้ดูแลเด็ก	10,500
				2	พนักงานจ้างทั่วไป (งบเงินอุดหนุน)	ผู้ดูแลเด็ก	10,500
				3	พนักงานจ้างทั่วไป (งบเงินอุดหนุน)	ผู้ดูแลเด็ก	10,500



๕.๑๙ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ของพนักงาน
 ครูองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ๑.องค์การบริหารส่วนตำบลน่าประดู่ อำเภอโคกโพธิ์ รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
 เพื่อแต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้
 ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีการศึกษา ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ในสังกัด กรณี
 ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลนาประดู่

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลบางโกระ อำเภอโคกโพธิ์ รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
 เพื่อแต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้
 ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีการศึกษา ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลใน
 สังกัด กรณีที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลบางโกระ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผล
 งานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู เพื่อให้มีวิทยฐานะ
 สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑

ข้อ ๓ คุณสมบัติผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ โดยผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องมีคุณสมบัติ
 ดังต่อไปนี้

๓.๕ มีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่สายงานการสอน ในช่วงระยะเวลา
 ย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อกันนับถึงวันสิ้นปีการศึกษา ก่อนวันที่ยื่นคำขอ

ข้อ ๔ ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องผ่านการประเมิน ดังนี้

๔.๑ ทุกวิทยฐานะต้องผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
 ซึ่งพิจารณาจากผลงานด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านการพัฒนา
 ตนเองและพัฒนาอาชีพ

ข้อ ๕ ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับการ
 ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ประเมินผลงาน ดังนี้

๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิด
 จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากพนักงานครูและ
 บุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลให้ผู้ดำรง
 ตำแหน่งครูรายงานและเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ใน
 แต่ละปีการศึกษา

กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปีการศึกษาใด หากผู้อำนวยการ
 สถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ
 ให้เสนอ ก.อบต.จ. แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้นที่มีความรู้ ความสามารถที่
 เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

๑. การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู เพื่อให้มีวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑

๒) กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดแล้วแต่กรณี แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาใน จังหวัดนั้นที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ



บัญชีการแต่งตั้งผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
ในการประชุม มติ.ก.อบต.จังหวัด ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	อบต.	อำเภอ	ผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานที่ เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	มติ ก.อบต.	ระดับ วิทยฐานะ ที่เสนอขอ
๑	น.ส. นวยะห์ เจ๊ะหะ ครูชำนาญการ(คศ.๒)	ศพด.ตำบลนาประดู่	นาประดู่	โคกโพธิ์	นางอำกร ทองบัว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน วัดนิคมสถิต ตำบลนาประดู่ อำเภอโคกโพธิ์	เห็นชอบ	ครูชำนาญการพิเศษ(คศ.๓)
๒	น.ส. กัสมา เจ๊ะเต ครูชำนาญการ(คศ.๒)	ศพด.ตำบลนาประดู่	นาประดู่	โคกโพธิ์	นางอำกร ทองบัว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน วัดนิคมสถิต ตำบลนาประดู่ อำเภอโคกโพธิ์	เห็นชอบ	ครูชำนาญการพิเศษ(คศ.๓)
๓	นาง เจริญ สิบ ตำแหน่ง ครู	ศพด.ตำบลบางโกระ	บางโกระ	โคกโพธิ์	นายสนธิ สกุนณี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน บ้านลือแตก ตำบลบางโกระ อำเภอโคกโพธิ์	เห็นชอบ	ครูชำนาญการ(คศ.๒)
๔	น.ส. พาทีมะ สาและ ตำแหน่ง ครู	ศพด.ตำบลบางโกระ	บางโกระ	โคกโพธิ์	นายสนธิ สกุนณี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน บ้านลือแตก ตำบลบางโกระ อำเภอโคกโพธิ์	เห็นชอบ	ครูชำนาญการ(คศ.๒)

๕.๒๐ การประเมินพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ
รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ รอบเดือน เมษายน ๒๕๖๔

ประธานฯ เชิญเลขานุฯชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว รายงานผลการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในสังกัด จำนวน ๒ ราย มีวิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ รอบการประเมินเดือน เมษายน ๒๕๖๔ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้วพบว่า พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังกล่าว ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จากคณะกรรมการที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้ แต่งตั้งโดยมีองค์ประกอบตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนดแล้ว โดยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของ เทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

- ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี (ปริญญาตรี) หรือ ๔ ปี (ปริญญาโท) และ ๒ ปี (ปริญญาเอก) , ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท) , ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น ๒ ปี

- ต้องผ่านการประเมินจากคณะกรรมการตามหลักเกณฑ์การประเมินวิทยฐานะทั้ง ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ด้านการเรียนการสอน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

วิธีดำเนินการ

- พนักงานครูเทศบาลยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินต่อผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

- ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

๑) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้าน การศึกษาของเทศบาล

๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

๓) พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มิได้เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

- ให้คณะกรรมการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ ๓๐ เม.ย. หรือ ๓๑ ต.ค. ของปีนั้นๆ และนำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ผ่านเกณฑ์ประเมินให้มีหรือเลื่อน วิทยฐานะตามที่เสนอขอ

- ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งโดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นขอ (ยื่นขอรับการประเมินเมื่อ ๑-๓๐ เม.ย.) หรือ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นขอ (ยื่นขอรับการประเมินเมื่อ ๑-๓๑ ต.ค.) และรายงานให้ ก.ท.จ. , ก.ท. ทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การแต่งตั้งพนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบลมีวิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือน อันดับ คศ.๒ รอบเดือน เมษายน ๒๕๖๔ เป็นไปตามแนวทางที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี จึงเสนอ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ



บัญชีการแต่งตั้งพนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ รอบเดือน เมษายน ๒๕๖๔
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	ศพด./อบต./อำเภอ	คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ ตำแหน่งเลขที่	ดำรงตำแหน่ง ปัจจุบันเมื่อ	อัตรา เงินเดือน	ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	คะแนน เฉลี่ย	มค. ก.อบต.จังหวัด	หมายเหตุ
๑	นางศรียา ไชยสอง	ศพด.ทรายขาว อบต. ทรายขาว อำเภอโคกโพธิ์	วท.วิทยาศาสตร์ สุขภาพ(สาขา ส่งเสริมสุขภาพเด็ก)	๓๑๓๐๑๖๖๐๐๐๑๘	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๒๐,๖๐๐	๙๖.๒๒	๙๐.๐๐	๘๙.๐๐	๙๑.๗๔	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค.๖๔
๒	นางสาวเกศริน สามีะยูโสะ	ศพด.ควนลังกา อบต. ทรายขาว อ.โคกโพธิ์	ค.บ.(การศึกษา ปฐมวัย)	๓๑๓๐๑๖๖๐๐๐๑๙	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๒๒,๑๔๐	๙๖.๘๐	๙๑.๐๘	๙๒.๓๓	๙๓.๔๐	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค.๖๔

หมายเหตุ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน

ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๕.๒๑ - ๕.๒๒ การรายงานผลการดำเนินการทางวินัย

๕.๒๓ การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี

๕.๒๔ แผนการดำเนินการสรรหาตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๔

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ด้วยสำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า ตามที่ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๕ กำหนดให้ ก.อบต. มอบให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ประกอบด้วย ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง และสายงานผู้บริหารสถานศึกษา โดยความเห็นชอบของ ก.อบต. หาก ก.อบต.จังหวัด ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหาให้รายงาน ก.อบต. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาต่อไป โดยกรณี ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาให้เสนอแผนการดำเนินการสรรหาตามหนังสือที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนด เพื่อเสนอให้ ก.อบต. พิจารณาก่อน โดยกำหนดรอบที่จะดำเนินการสรรหาได้ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม

สำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้แจ้งแผนดำเนินการสรรหาของคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลในระดับจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ หาก ก.อบต.จังหวัดใดประสงค์จะดำเนินการสรรหาให้จัดทำแผนการดำเนินการสรรหาแล้ว รายงานให้ ก.อบต.พิจารณาหรือหากไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหาให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.อบต.สรรหา ดังนี้

๑. รอบเดือนเมษายน ให้รายงานภายในสิ้นเดือนธันวาคมของปีที่ผ่านมา หากไม่เสนอแผนการสรรหาให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและอัตราว่างให้ ก.อบต.สรรหาในช่วงเวลาดังกล่าว

๑. รอบเดือนตุลาคม ให้รายงานภายในสิ้นเดือนมิถุนายนของปีปัจจุบัน หากไม่เสนอแผนการสรรหาให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและอัตราว่างให้ ก.อบต.สรรหาในช่วงเวลาดังกล่าว

จังหวัดปัตตานีได้แจ้งแผนการดำเนินการสรรหาของคณะอนุกรรมการสรรหา พนักงานส่วนตำบลในระดับจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล หาก ก.อบต.จังหวัดใด ประสงค์จะดำเนินการสรรหาให้จัดทำแผนการดำเนินการสรรหาแล้ว รายงานให้ ก.อบต. พิจารณาหรือหากไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหาให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.อบต. สรรหา ตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ด่วนที่สุด ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว๑๒๘๑๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ ดังนั้น จึงขอให้ องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน ทุกตำแหน่ง (ตามแบบ) ให้จังหวัดภายในวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ สำหรับตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างไม่เกิน ๖๐ วัน ให้พิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนด

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๙๑ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔
เรื่อง แผนการดำเนินการสรรหาตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก
พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๔

ก.อบต.ได้กำหนดรอบที่จะดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ปีละ ๒ ครั้ง คือ
วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม

ทั้งนี้ หาก ก.อบต.จังหวัดใดประสงค์จะดำเนินการสรรหาให้จัดทำแผนการดำเนินการสรรหา
แล้ว รายงานให้ ก.อบต.พิจารณาหรือหากไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหาให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ที่ว่างเพื่อให้ ก.อบต.สรรหา ดังนี้

๑. รอบเดือนเมษายน ให้รายงานภายในสิ้นเดือนธันวาคมของปีที่ผ่านมา หากไม่เสนอ
แผนการสรรหาให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและอัตราว่างให้ ก.อบต.สรรหาในช่วงเวลาดังกล่าว

๑. รอบเดือนตุลาคม ให้รายงานภายในสิ้นเดือนมิถุนายนของปีปัจจุบัน หากไม่เสนอ
แผนการสรรหาให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและอัตราว่างให้ ก.อบต.สรรหาในช่วงเวลาดังกล่าว

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า อบต.ในเขตพื้นที่ที่มีตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหารที่ว่าง ปรากฏว่า อบต.ตามตารางแนบไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหาและได้รายงานตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของ อบต.เป็นไปด้วยความ
เรียบร้อยและเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบและรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงาน
ส่วนตำบล (ก.อบต.) ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ดำเนินการสรรหา
ตามหลักเกณฑ์ต่อไป

ที่	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่งบริหาร	ตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	วัน/เดือน/ปี ที่ตำแหน่งว่าง	หมายเหตุ
๑	เมือง	กะมียอ	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๒			ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๓๑-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑	๑ สิงหาคม ๒๕๖๐	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๓			ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๑ สิงหาคม ๒๕๖๐	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๔			ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานกองสวัสดิการสังคม	ต้น	๓๑-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๑	๑ สิงหาคม ๒๕๖๐	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๕		อบต.คลองมะนิง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑	๗ ธันวาคม ๒๕๖๓	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๖			หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๗			ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๘			ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๔ ตุลาคม ๒๕๖๐	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๙		อบต.ต้นหยงสุโละ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๑ สิงหาคม ๒๕๖๐	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๐		อบต.บานา	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๐	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๑			หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๒		อบต.บาราโหม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๓			หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๑๓ เมษายน ๒๕๖๓	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๔			ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑ สิงหาคม ๒๕๕๘	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๕		อบต.บาราเฮาะ	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๖			ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๓๑-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๗		อบต.ปูยู	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๓๑-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๘			ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๙		อบต.ปะกาะรัง	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๐	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๒๐			ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๒๑		อบต.ตะลุโยะ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑	๑๖ เมษายน ๒๕๖๔	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๒๒	ยะรัง	อบต.ปิตุมิตี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑	๑ ธันวาคม ๒๕๖๓	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๒๓			ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	ว่างเดิม	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา

ที่	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่งบริหาร	ตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	วัน/เดือน/ปี ที่ตำแหน่งว่าง	หมายเหตุ
๒๔			ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	ว่างเดิม	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๒๕			ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๓๑-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑	ว่างเดิม	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๒๖		อบต.กระโด	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๒๕๕๗	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๒๗		อบต.กอลำ	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๕ เมษายน ๒๕๕๐	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๒๘			ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๓๑-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๒๙			ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๑ ตุลาคม ๒๕๕๑	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๓๐			ผู้อำนวยการกองการเกษตร	นักบริหารงานการเกษตร	ต้น	๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๓๑		อบต.คลองใหม่	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๓๒		อบต.ยะรัง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๑ กรกฎาคม ๑๙๖๓	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๓๓			ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๓๑-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑	๑ ตุลาคม ๑๙๖๒	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๓๔			ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๑ ตุลาคม ๑๙๖๒	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๓๕		อบต.ระแว้ง	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑ ตุลาคม ๑๙๖๒	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๓๖			หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑	๑ มีนาคม ๒๕๖๒	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๓๗		อบต.วัด	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๓๘			ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๑ กันยายน ๒๕๖๓	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๓๙		อบต.เสดาวา	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๔๐			ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑	๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๔๑			ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	ปี ๒๕๕๑	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๔๒			ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๓๑-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๔๓		อบต.สะเนอ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	ปี ๒๕๕๒	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๔๔			ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๘	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๔๕			ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๑ มกราคม ๒๕๕๙	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๔๖		อบต.เมามะมัว	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๑ ธันวาคม ๑๙๖๐	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา

ที่	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่งบริหาร	ตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	วัน/เดือน/ปี ที่ตำแหน่งว่าง	หมายเหตุ
๔๗			ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑ มกราคม ๒๕๖๑	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๔๘			ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๓๑-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๔๙	หนองจิก	อบต.ดอนรัก	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๖-๐๐๑	๑	๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๓	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๕๐			ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	นักบริหารงานการเกษตร	ต้น	๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๖-๐๐๑	๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๕๑		อบต.ตุง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๐	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๕๒			ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	นักบริหารงานการเกษตร	ต้น	๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๔-๐๐๑	๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๕๓			ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๖-๐๐๑	๑	๑๖ เมษายน ๒๕๖๔	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๕๔		อบต.ท่าก้ำข้า	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๕๕			ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๓๑-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๕๖		อบต.บางเขา	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๕๗			ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๓๑-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๕๘			ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๖-๐๐๑	๑	๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๕๙		อบต.บางดาวา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๒ ตุลาคม ๒๕๖๒	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๖๐		อบต.ลิปะสะโง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๖๑			ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๘ มิถุนายน ๒๕๕๘	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๖๒		อบต.เกาะเปาะ	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๕ ตุลาคม ๒๕๖๓	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๖๓	โคกโพธิ์	อบต.โคกโพธิ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๖๔			ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๖๕			ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๑๙ กันยายน ๒๕๕๔	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๖๖		อบต.ทุ่งพล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๖๗		อบต.นาประดู่	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๖๘		อบต.บางไกร	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๖๙		อบต.ปากล่อ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา

ที่	อำเภอ	อพท.	ตำแหน่งบริหาร	ตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	วัน/เดือน/ปี ที่ตำแหน่งว่าง	หมายเหตุ
๗๐			ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๒ ตุลาคม ๒๕๕๘	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๗๑		อบต.ป่าบอน	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๗๒		อบต.ท่าเรือ	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๗๓	ยะหริ่ง	อบต.จะรัง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๑ มกราคม ๒๕๖๐	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๗๔		อบต.ตะโกละ	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๑ ธันวาคม ๒๕๖๑	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๗๕			ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	ตุลาคม ๒๕๕๙	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๗๖		อบต.ตะโกละ	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๗๗			ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๗๘			ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๓	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๗๙			ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๓๑-๓-๐๖-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๑ มกราคม ๒๕๕๙	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๘๐		อบต.ตาเกาะ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๘๑			ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑ เมษายน ๒๕๖๔	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๘๒			ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑ มกราคม ๒๕๕๙	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๘๓		อบต.ตาสีอ้าย	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑ มีนาคม ๒๕๕๔	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๘๔			ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๔	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๘๕		อบต.บาโลย	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๗ พฤษภาคม ๒๕๕๒	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๘๖		อบต.มะนังยง	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๒๖ มีนาคม ๒๕๕๖	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๘๗			ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๗ กรกฎาคม ๒๕๕๓	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๘๘		อบต.ยามู	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑ มีนาคม ๒๕๕๘	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๘๙		อบต.ราด่าปันยัง	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๙๐			ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	ว่างเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๙	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๙๑		อบต.สาบัน	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๙๒			รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา

ที่	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่งบริหาร	ตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	วัน/เดือน/ปี ที่ทำเนืองว่าง	หมายเหตุ
๙๓		อบต.หนองแรด	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๓๐-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑ มกราคม ๒๕๕๙	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๙๔		อบต.แหลมโพธิ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	นักบริหารงานการศึกษาฯ	ต้น	๓๑-๓๐-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๙๕			ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๓๐-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	ว่างเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๗	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๙๖		อบต.ปายมั่ง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๓๐-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๔ มกราคม ๒๕๖๒	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๙๗			ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๑-๓๐-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๙๘	ปะนาเระ	อบต.ควน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๓๐-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๙๙			หัวหน้าสำนักงานปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๑-๓๐-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๐๐			ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๑-๓๐-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๐๑		อบต.คอกกระบือ	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๓๑-๓๐-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๐๒		อบต.ท่าข้าม	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๓๐-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๐๓		อบต.ท่าหน้า	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๓๐-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๐๔			ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๓๐-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๐๕			ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๑-๓๐-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๐๖		อบต.บ้านนาบ่อ	หัวหน้าสำนักงานปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๑-๓๐-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๑๖ มกราคม ๒๕๖๐	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๐๗			ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๓๐-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๑๘ กันยายน ๒๕๖๐	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๐๘			ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานการช่าง	ต้น	๓๑-๓๐-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๒ เมษายน ๒๕๖๒	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๐๙			ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๓๑-๓๐-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๑๐		อบต.บ้านนอก	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๓๑-๓๐-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑ มกราคม ๒๕๕๙	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๑๑	มายอ	อบต.กระเสาะ	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๓๐-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑ มกราคม ๒๕๕๙	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๑๒		อบต.กระหวะ	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๓๐-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑ ธันวาคม ๒๕๖๐	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๑๓		อบต.เกาะจัน	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๓๐-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑ กันยายน ๒๕๖๐	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๑๔		อบต.ตรัง	หัวหน้าสำนักงานปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๑-๓๐-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๕ มิถุนายน ๒๕๖๐	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๑๕			ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานคลัง	ต้น	๓๑-๓๐-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา

ที่	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่งบริหาร	ตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	วัน/เดือน/ปี ที่ตำแหน่งว่าง	หมายเหตุ
๑๑๖			ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๓๐-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๑๗		อบต.สาคอบน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๓๐-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๖ สิงหาคม ๒๕๖๐	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๑๘		อบต.ถมน	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๓๑-๓๐-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๑๒ เมษายน ๒๕๖๐	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๑๙			ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๓๐-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๒๐		อบต.ปะโค	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๓๐-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑ มกราคม ๒๕๕๘	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๒๑			ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๓๑-๓๐-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๒๒		อบต.กลาง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๓๐-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๒๓			หัวหน้าสำนักงานปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๑-๓๐-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๓	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๒๔			ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๑-๓๐-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๒๕			ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๓๐-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๓ มกราคม ๒๕๖๑	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๒๖			ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๓๑-๓๐-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑	๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๒๗			ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๓๑-๓๐-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๒๘		อบต.สะก้า	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๓๐-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑ มกราคม ๒๕๕๙	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๒๙			ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๓๑-๓๐-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๑ มกราคม ๒๕๕๙	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๓๐	สายบุรี	อบต.กะตุง	หัวหน้าสำนักงานปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๓๑		อบต.บางเก่า	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๓๐-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๓๒			ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๑-๓๐-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๓๓			ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๓๐-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๓๔		อบต.ปะเสียว	หัวหน้าสำนักงานปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๑-๓๐-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๓๕			ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๓๑-๓๐-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑	๑ มีนาคม ๒๕๖๒	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๓๖			ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๓๑-๓๐-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๓๗		อบต.มะม่วงดง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงาน อบต.	กลาง	๓๑-๓๐-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๑ มกราคม ๒๕๖๐	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๓๘			ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานคลัง	ต้น	๓๑-๓๐-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑	๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา

ที่	อำเภอ	อพท.	ตำแหน่งบริหาร	ตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	วัน/เดือน/ปี ที่ตำแหน่งว่าง	หมายเหตุ
๑๓๙			ผู้อำนวยการโรงเรียน	บริหารสถานศึกษา	-	๓๑-๓-๐๘-๕๕-๐๐๓๘๑	๑	ว่างเดิม	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๔๐			หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๑ มีนาคม ๒๕๖๒	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๔๑			ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑ มีนาคม ๒๕๖๒	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๔๒		อบต.ละหาร	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๔๓			ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๔๔			ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๔๕		อบต.บือระ	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานคลัง	ต้น	๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑	๑๗ เมษายน ๒๕๖๒	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๔๖		อบต.ตะบิ้ง	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานคลัง	ต้น	๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๔๗			ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๔๘		อบต.แป้น	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑ ตุลาคม ๑๙๖๑	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๔๙			ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานคลัง	ต้น	๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑	๑ ตุลาคม ๑๙๖๑	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๕๐			ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๕๑	ทุ่งยางแดง	อบต.ตะโกละแมะนา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๕๒			ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๕๓		อบต.น้ำดำ	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๕๔			ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๑ เมษายน ๒๕๖๑	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๕๕		อบต.ปากู	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๕๖		อบต.พิเทน	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๕๗			ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๕๘			ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	นักบริหารงานสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๓๑-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๕๙	กะป้อ	อบต.ปล่องหอย	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานคลัง	ต้น	๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๖๐			ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๙ ตุลาคม ๒๕๖๐	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๖๑			หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา

ที่	อำเภอ	อพท.	ตำแหน่งบริหาร	ตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	วัน/เดือน/ปี ที่ตำแหน่งว่าง	หมายเหตุ
๑๖๒		อบต.ตะโละดือรามัน	หัวหน้าสำนักงานปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๖๓			ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑	๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๖๔	ไม้แก่น	อบต.ตะโละไทรทอง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๑ กันยายน ๒๕๖๑	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๖๕		อบต.ไทรทอง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๓๑-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑	๒๕๕๓	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๖๖		อบต.ดอนทราย	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑ สิงหาคม ๒๕๖๐	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๖๗	แม่ลาน	อบต.ป่าไร่	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑	๓ สิงหาคม ๒๕๖๓	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๖๘			ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๖๙		อบต.ม่วงเตี้ย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๑	ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(นายเต็ม เพ็ชรพรม)

พร้อมยื่นจึงหวังดีขิดตดังนี้

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
ไม่มี

ประธาน ฯ สำหรับวันนี้ขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่เข้าร่วมประชุมออนไลน์ Zoom Cloud Meeting ในวันนี้
ปิดประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.



ผู้จัด/บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวนิตา สุธง)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี



ผู้ตรวจ/ทานรายงานการประชุม

(นายชัยวัฒน์ ดวงสอดศรี)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น



ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

(นายพิม เพ็ชรพรหม)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
