



ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๐๒๗

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๒๗ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี
และนายกเทศมนตรีเมืองตะลุบัน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๕
ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ
แนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

จังหวัดปัตตานีจึงประชาสัมพันธ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งทราบเพื่อประโยชน์
ในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นต่อไป สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานีให้รายงาน ก.จ.จ.ปัตตานี
เพื่อรับทราบมติ ก.จ. ข้างต้นด้วย รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสนั่น สนธิเมือง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๓๓๓-๖๐๔๔ ต่อ ๑๐๖

โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

- ☐ ผ.บ.ท.
- ☒ ก.จ.ก.ท.
- ☐ ก.จ.ส.ส.
- ☐ ก.จ.ก.ม.
- ☐ ก.จ.ก.ง.
- ☐ ก.จ.บ.บ.



สอจ. ปัตตานี
รับที่ 3117
วันที่ ๑๙ เม.ย. ๒๕๖๗
เวลา 10.05

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมาเขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

สรุปผลการประชุม ก.จ.
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น.

.....

๑. การหารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวสุกฤตา ชูสิงห์

๒. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการพัฒนาและคัดเลือกเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

- เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงมีมติเห็นชอบจำนวน ๓ ประเด็น ดังนี้

๑. ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการพัฒนาเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๙๗๐ คน

๒. หลักการการประเมินผลงาน

ที่	ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่เสนอขอประเมินผลงาน		คณะกรรมการประเมินผลงาน	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ		
๑	ครู	ครูชำนาญการ ครูชำนาญการพิเศษ ครูเชี่ยวชาญ ครูเชี่ยวชาญพิเศษ	๑. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๑ ๒. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๒ ๓. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๓	<u>กลุ่มที่ ๑</u> ข้าราชการหรือ พนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ผู้ดำรงตำแหน่งครู, รองผู้อำนวยการสถานศึกษา, ผู้อำนวยการสถานศึกษา, ศึกษานิเทศก์, ผู้อำนวยการ สำนัก/กองการศึกษา ที่มีระดับ ตำแหน่งหรือวิทยฐานะ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเทียบเท่าขึ้นไป ทั้งนี้ หมายรวมถึงผู้ที่เกษียณ อายุราชการ
๒	รอง ผอ. สถานศึกษา	รองผู้อำนวยการชำนาญการ รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	๑. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๑ ยกเว้นตำแหน่งครู และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ๒. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๒ ๓. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๓ ยกเว้นตำแหน่ง ประภทวิชาการ	<u>กลุ่มที่ ๒</u> อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษา

๑๑ //

ที่	ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่เสนอขอ ประเมินผลงาน		คณะกรรมการประเมิน ผลงาน	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ		
๓	ผอ. สถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ	๑. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๑ เฉพาะตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ๒. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๒ ๓. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๓ ยกเว้นตำแหน่ง ประเภทวิชาการ	ได้แก่ อักษรย่อสถาบันอุดมศึกษา ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ขึ้นไป ทั้งนี้ หมายรวมถึง ผู้ที่เกษียณอายุราชการ <u>กลุ่มที่ ๓</u> ข้าราชการประเภทอื่น หมายถึงข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ - ทรงคุณวุฒิ, ประเภทผู้อำนวยการ
๔	ศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ	๑. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๑ เฉพาะตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ ๒. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๒ ๓. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๓ ยกเว้นตำแหน่ง ประเภทวิชาการ	ระดับต้น - สูง, ประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง หรือข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ - เชี่ยวชาญ, ประเภทผู้อำนวยการ ท้องถิ่น ระดับกลาง - สูง, ประเภท บริหารท้องถิ่นระดับกลาง-สูง โดยมีประสบการณ์ การปฏิบัติราชการ ด้านการศึกษามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ทั้งนี้ หมายรวมถึง ผู้ที่เกษียณอายุราชการ

เงื่อนไขการประเมินผลงาน

๑. มีคุณวุฒิการศึกษาในสาขาวิชา วิชา หรือกลุ่มวิชาที่ตรงกับผลงานที่ประเมิน
กรณีมีเหตุผลความจำเป็นให้มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชา วิชา หรือกลุ่มวิชาที่ตรงกับผลงานที่ประเมิน
โดยความเห็นชอบของ ก.จ.

๒. ไม่อยู่ในสถานศึกษาเดียวกันกับผู้เสนอขอประเมิน

๓. มีวิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งที่สูงกว่าวิทยฐานะผู้ที่เสนอขอประเมินผลงาน

๒๖

๓. แผนการดำเนินการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เพิ่มเติม เพื่อรองรับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีครอบคลุม คล่องตัว รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพประสิทธิผล

ที่	การดำเนินการ	เดือน/ปี						
		เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗	ต.ค. ๖๗
๑	รับสมัครผ่านระบบออนไลน์	↔						
๒	ตรวจสอบคุณสมบัติ	↔	↔					
๓	อบรมพัฒนาและคัดเลือกผู้ผ่านการพัฒนา		↔	↔	↔			
๔	ขอความเห็นชอบขึ้นบัญชีเป็นคณะกรรมการฯ				↔	↔		
๕	ดำเนินการตรวจประเมินผลงาน						↔	↔

ค.พ.

.....

สรุปผลการประชุม ก.ท.
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น.

๑. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการพัฒนาและคัดเลือกเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

- เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงมีมติเห็นชอบจำนวน ๓ ประเด็น ดังนี้

๑. ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการพัฒนาเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๙๗๐ คน

๒. หลักการการประเมินผลงาน

ที่	ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่เสนอขอประเมินผลงาน		คณะกรรมการประเมินผลงาน	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ		
๑	ครู	ครูชำนาญการ ครูชำนาญการพิเศษ ครูเชี่ยวชาญ ครูเชี่ยวชาญพิเศษ	๑. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๑ ๒. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๒ ๓. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๓	กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการหรือ พนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ผู้ดำรงตำแหน่งครู, รองผู้อำนวยการสถานศึกษา, ผู้อำนวยการสถานศึกษา, ศึกษานิเทศก์, ผู้อำนวยการ สำนัก/กองการศึกษา ที่มีระดับ ตำแหน่งหรือวิทยฐานะ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเทียบเท่าขึ้นไป ทั้งนี้ หมายรวมถึงผู้ที่เกษียณ อายุราชการ
๒	รอง ผอ. สถานศึกษา	รองผู้อำนวยการชำนาญการ รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	๑. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๑ ยกเว้นตำแหน่งครู และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ๒. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๒ ๓. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๓ ยกเว้นตำแหน่ง ประมทวิชาการ	กลุ่มที่ ๒ ศึกษานิเทศก์ กลุ่มที่ ๓ อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษา

ป.ค.

ที่	ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่เสนอขอ ประเมินผลงาน		คณะกรรมการประเมิน ผลงาน	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ		
๓	ผอ. สถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ	๑. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๑ เฉพาะตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ๒. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๒ ๓. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๓ ยกเว้นตำแหน่ง ประเภทวิชาการ	ได้แก่ อาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ขึ้นไป ทั้งนี้ หมายรวมถึง ผู้ที่เกษียณอายุราชการ <u>กลุ่มที่ ๓</u> ข้าราชการประเภทอื่น หมายถึง ข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ - ทรงคุณวุฒิ, ประเภทอำนวยการ
๔	ศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ	๑. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๑ เฉพาะตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ ๒. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๒ ๓. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๓ ยกเว้นตำแหน่ง ประเภทวิชาการ	ระดับต้น - สูง, ประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง หรือข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ - เชี่ยวชาญ, ประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น ระดับกลาง - สูง, ประเภท บริหารท้องถิ่นระดับกลาง - สูง โดยมีประสบการณ์ การปฏิบัติราชการ ด้านการศึกษามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ทั้งนี้ หมายรวมถึง ผู้ที่เกษียณอายุราชการ

เงื่อนไขการประเมินผลงาน

๑. มีคุณวุฒิการศึกษาในสาขาวิชา วิชา หรือกลุ่มวิชาที่ตรงกับผลงานที่ประเมิน
กรณีมีเหตุผลความจำเป็นให้มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชา วิชา หรือกลุ่มวิชาที่ตรงกับผลงานที่ประเมิน
โดยความเห็นชอบของ ก.ท.

๒. ไม่อยู่ในสถานศึกษาเดียวกันกับผู้เสนอขอประเมิน

๓. มีวิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งที่สูงกว่าวิทยฐานะผู้ที่เสนอขอประเมินผลงาน



๓. แผนการดำเนินการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เพิ่มเติม เพื่อรองรับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีครอบคลุม คล่องตัว รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพประสิทธิผล

ที่	การดำเนินการ	เดือน/ปี						
		เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗	ต.ค. ๖๗
๑	รับสมัครผ่านระบบออนไลน์	↔						
๒	ตรวจสอบคุณสมบัติ	↔	↔					
๓	อบรมพัฒนาและคัดเลือกผู้ผ่านการพัฒนา		↔	↔	↔			
๔	ขอความเห็นชอบขึ้นบัญชีเป็นคณะกรรมการฯ				↔	↔		
๕	ดำเนินการตรวจประเมินผลงาน						↔	↔

๒. หากการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นางจันทร์ ชินบุตร
๒. นางสาวมุกดา มีคุณ
๓. จำสับเอกหญิง ศศิวิมล เข็มทอง

๓. หากสถานภาพความเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

- ประเด็นที่ ๑ กรณีเทศบาลเมือง ส. (เดิม เทศบาลตำบล ส.) มีคำสั่งลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๙ บรรจุและแต่งตั้งนางสาว ธ. เป็นพนักงานเทศบาล ตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป แล้วต่อมา เทศบาลเมือง ส. มีคำสั่งลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๑ ยกเลิกคำสั่งที่บรรจุและแต่งตั้งนางสาว ธ. โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๐ และมีคำสั่งลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๑ บรรจุและแต่งตั้งนางสาว ธ. โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป (ตามแนวทางการแก้ไขปัญหาการอนุญาตให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ อบต.วังน้ำเขียว จ.นครปฐม ของ ก.อบต. ที่กำหนดให้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เรียงตามลำดับที่สอบแข่งขันได้ใหม่) นั้น สถานภาพความเป็นพนักงานเทศบาลของนางสาว ธ. ครั้งแรก (ตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๐) ย่อมขาดตอนลงไม่ต่อเนื่องกันกับคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งครั้งที่สอง (ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๐) แต่อย่างใด

ประเด็นที่ ๒ กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลนางสาว ธ. ในระหว่างที่นางสาว ธ. ไม่มีสถานภาพความเป็นพนักงานเทศบาล (ระหว่างวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๐) นายกเทศมนตรีตำบล บ. จึงไม่สามารถดำเนินการทางวินัยกับนางสาว ธ. ได้ ทั้งนี้ เทียบเคียงหนังสือตอบข้อหารือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ล. ๔๘๐ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๒

สรุปผลการประชุม ก.อบต.
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น.

.....

๑. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการพัฒนาและคัดเลือกเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

- เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงมีมติเห็นชอบจำนวน ๓ ประเด็น ดังนี้

๑. ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการพัฒนาเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๙๗๐ คน

๒. หลักการการประเมินผลงาน

ที่	ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่เสนอขอประเมินผลงาน		คณะกรรมการประเมินผลงาน	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ		
๑	ครู	ครูชำนาญการ ครูชำนาญการพิเศษ ครูเชี่ยวชาญ ครูเชี่ยวชาญพิเศษ	๑. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๑ ๒. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๒ ๓. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๓	<u>กลุ่มที่ ๑</u> ข้าราชการหรือ พนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ผู้ดำรงตำแหน่งครู, รองผู้อำนวยการสถานศึกษา, ผู้อำนวยการสถานศึกษา, ศึกษานิเทศก์, ผู้อำนวยการ สำนัก/กองการศึกษา ที่มีระดับ ตำแหน่งหรือวิทยฐานะ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเทียบเท่าขึ้นไป ทั้งนี้ หมายรวมถึงผู้ที่เกษียณ อายุราชการ
๒	รอง ผอ. สถานศึกษา	รองผู้อำนวยการชำนาญการ รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	๑. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๑ ยกเว้นตำแหน่งครู และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ๒. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๒ ๓. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๓ ยกเว้นตำแหน่ง ประภทวิชาการ	<u>กลุ่มที่ ๒</u> หมายรวมถึงสถาบันอุดมศึกษา

๑๗

ที่	ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่เสนอขอ ประเมินผลงาน		คณะกรรมการประเมิน ผลงาน	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ		
๓	ผอ. สถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ	๑. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๑ เฉพาะตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ๒. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๒ ๓. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๓ ยกเว้นตำแหน่ง ประเภทวิชาการ	ได้แก่ อาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ขึ้นไป ทั้งนี้ หมายรวมถึง ผู้ที่เกษียณอายุราชการ กลุ่มที่ ๓ ข้าราชการประเภทอื่น หมายถึง ข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ - ทรงคุณวุฒิ, ประเภทอำนวยการ
๔	ศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ	๑. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๑ เฉพาะตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ ๒. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๒ ๓. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๓ ยกเว้นตำแหน่ง ประเภทวิชาการ	ระดับต้น - สูง, ประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง หรือข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ - เชี่ยวชาญ, ประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น ระดับกลาง - สูง, ประเภท บริหารท้องถิ่นระดับกลาง - สูง โดยมีประสบการณ์ การปฏิบัติราชการ ด้านการศึกษามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ทั้งนี้ หมายรวมถึง ผู้ที่เกษียณอายุราชการ

เงื่อนไขการประเมินผลงาน

๑. มีคุณวุฒิการศึกษาในสาขาวิชา วิชา หรือกลุ่มวิชาที่ตรงกับผลงานที่ประเมิน
กรณีมีเหตุผลความจำเป็นให้มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชา วิชา หรือกลุ่มวิชาที่ตรงกับผลงานที่ประเมิน
โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.

๒. ไม่อยู่ในสถานศึกษาเดียวกันกับผู้เสนอขอประเมิน

๓. มีวิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งที่สูงกว่าวิทยฐานะผู้ที่เสนอขอประเมินผลงาน



๓. แผนการดำเนินการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เพิ่มเติม เพื่อรองรับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีครอบคลุม คล่องตัว รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพประสิทธิผล

ที่	การดำเนินการ	เดือน/ปี						
		เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗	ต.ค. ๖๗
๑	รับสมัครผ่านระบบออนไลน์	↔						
๒	ตรวจสอบคุณสมบัติ	↔	→					
๓	อบรมพัฒนาและคัดเลือกผู้ผ่านการพัฒนา		↔		→			
๔	ขอความเห็นชอบขึ้นบัญชีเป็นคณะกรรมการฯ				↔	→		
๕	ดำเนินการตรวจประเมินผลงาน						↔	→

๒. หาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ สิบเอกสิทธิภัทร จารุพรรณ

.....