



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี (กลุ่มงานส่งเสริมฯ) โทร. ๐ ๗๓๓๓ ๖๐๔๔
ที่ ปน.๐๐๒๓.๓/ ๙๑๑ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รายละเอียดตัวชี้วัด และเกณฑ์การให้คะแนนของสำนักงาน
ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มงาน หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย ทุกกลุ่มงาน/ฝ่าย และท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งว่า ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำหรับรอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒) โดยมีตัวชี้วัดของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สำหรับรอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่เกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) คือ ตัวชี้วัดที่ ๖ : ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพ (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ นำนํ้าหนัก : ร้อยละ ๕

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอส่งกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รายละเอียดตัวชี้วัด และเกณฑ์การให้คะแนนของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด รอบการประเมิน ที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒) ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการตรวจประเมินประสิทธิภาพ (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ได้รับทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๒๒๗๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายเพิ่ม เพ็ชรพรหม)
ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี

ผอ. กง. สส. ๗/๗๓ ๒๑ มิ ๖๒
ชัตติยาฯ จสส. พิมพ์/ทาน. ๒๗/๗ ๒๑/๖/๒๒

☐	ผ.บ.ท.
☐	ก.บ.ท.
☒	ก.ส.ส.
☐	ก.ก.ม.
☐	ก.ก.ก.



เลข. บัญชี	5463
วันที่	12 มิ.ย. 2562
เวลา	10.32 น.

ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๒๒๗

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำหรับรอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒) โดยมีตัวชี้วัดของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สำหรับรอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่เกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) คือ ตัวชี้วัดที่ ๖ : ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพ (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอส่งกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รายละเอียดตัวชี้วัด และเกณฑ์การให้คะแนนของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒) เพื่อให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ให้รายงานผลการดำเนินการให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Project_dla@hotmail.com ภายในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป



วิวัฒน์ ต. นพ. พรมมา น. พ. ด. ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๒

กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๒๓๑๒

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๖๕๕๖

ผู้ประสานงาน นายไพศาล พันธุ์ระ มื่อถือ ๐๘๔-๓๙๙๔๒๖๓

ตัวชี้วัดที่ ๖ : ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพ (local Performance Assessment : LPA)

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำอธิบาย :

- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป้าหมาย หมายถึง องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล/เมืองพัทยา องค์กรบริหารส่วนตำบล จำนวน ๗,๘๕๑ แห่ง แบ่งออกเป็น องค์กรบริหารส่วนจังหวัด ๗๖ แห่ง เทศบาล/เมืองพัทยา ๒,๔๔๓ แห่ง องค์กรบริหารส่วนตำบล ๕,๓๓๒ แห่ง

- การประเมินประสิทธิภาพ หมายถึง การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทีมประเมินฯ ซึ่งจังหวัดแต่งตั้งขึ้นเพื่อประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ ตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย

๑) ด้านการบริหารจัดการ ๒) ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ๓) ด้านการบริหารงานการเงิน และการคลัง ๔) ด้านการบริการสาธารณะ ๕) ด้านธรรมาภิบาล

- พิจารณาผลสำเร็จจากจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกประเภทที่ได้รับผลคะแนนการตรวจประเมินประสิทธิภาพของทีมประเมินฯ โดยเฉลี่ย ๕ ด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ เปรียบเทียบกับจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สูตรคำนวณ :

จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ผลคะแนนการตรวจประเมินประสิทธิภาพ เฉลี่ย ๕ ด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

X ๑๐๐ = ร้อยละ....

จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมด

เกณฑ์การให้คะแนน :

เกณฑ์การให้คะแนน	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๒	ร้อยละ ๙๔
------------------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------

หมายเหตุ : กำหนดให้กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่นรวบรวมข้อมูลแบบรายงานตัวชี้วัด และการจัดสรุปผลคะแนนตัวชี้วัดให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้ประสานงาน : กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น ส่วนส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑.นายสุรินทร์ ปัญญาจันทร์

ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

โทร.๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๒๓๑๒

๒.นางแพรวนภา ก้องภพธนกุล

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

โทร.๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๒๓๒๒