

ที่ ปน ๐๐๒๓.๑/๑๔๘๖๔



ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๒.๓/ว ๒๔๗๐
ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รายละเอียดสามารถสืบค้นได้จาก www.dla.go.th หัวข้อ “หน่วยงานภายใน” หน่วยงาน “กองการเจ้าหน้าที่” เมนู “หนังสือราชการ” และเมนู “การคัดเลือกข้าราชการ” รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดปัตตานี จึงขอให้แจ้งข้าราชการสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอทราบโดยทั่วกัน และหากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะทักท้วงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ ตามประกาศดังกล่าวให้ทำหนังสือยื่นต่อประธาน อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันประกาศ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายลือชัย เจริญทรัพย์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทร. ๐ ๗๓๓๔ ๙๕๑๙ ต่อ ๑๑๕

โทรสาร ๐ ๗๓๓๓ ๖๕๘๑

๕๙๘	อ.จ. ปัตตานี
รหัส	๖๘๘๙
วันที่	๑๗ ส.ค. ๒๕๖๑
เวลา	๙.๓๘๖



ที่ มท ๐๘๐๒.๓/ว๒๔๗๐

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วย อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือก
ข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการ
คอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รายละเอียดสามารถสืบค้นได้ทาง
www.dla.go.th หัวข้อ “หน่วยงานภายใน” หน่วยงาน “กองการเจ้าหน้าที่” เมนู “หนังสือราชการ” และเมนู
“การคัดเลือกข้าราชการ”

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความกรุณา
แจ้งให้ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน และหากมีข้าราชการรายใดประสงค์
จะทักท้วงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ ตามประกาศดังกล่าว ให้ทำหนังสือยื่นต่อประธาน อ.ก.พ. กรมส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่น ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่ประกาศ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองการเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานบริหาร บรรจุแต่งตั้ง และข้อมูลบุคคล

โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๑๒๐๓

โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๖๖๓๗

ผู้ประสานงาน นายไกรสิทธิ์ รัตนสุนทร โทร ๐๘๑ ๗๒๒ ๖๖๐๑



ประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ มาตรา ๖๓ มาตรา ๑๓๒ และมาตรา ๑๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๔ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ และมติ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร ดังนี้

- ๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และ
- ๑.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ กล่าวคือ ได้รับปริญญาตรี หรือปริญญาโท หรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทางคอมพิวเตอร์ และ
- ๑.๓ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และ
- ๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

๑.๔.๑ ไม่น้อยกว่า ๘ ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า

๑.๔.๒ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า

๑.๔.๓ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า

ในกรณีที่ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบ ให้พิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้พิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หรือเทียบเท่า โดยให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละรายและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับและให้นับเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ตามข้อเท็จจริงและลักษณะงานที่ปฏิบัติ เว้นแต่การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ หรือสายงานที่เทียบเท่า กรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่นให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ และ

/๑.๕ ดำรงตำแหน่ง...

๑.๕ ดำรงตำแหน่งในสายงานนักวิชาการคอมพิวเตอร์ หรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานนักวิชาการคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ครบ ๑ ปี อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ ๑ ปี ได้ โดยให้นับเฉพาะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น และขณะนำเวลาดังกล่าวมานับผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง กรณีการนับระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งจะต้องมีคำสั่งรักษาราชการแทนหรือรักษาราชการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย โดยมีแนวทางการพิจารณาตามที่ ก.พ. กำหนด คือ ต้องมีคำสั่งที่ชัดเจน ไม่ว่าจะเป็นคำสั่งรักษาราชการในตำแหน่งหรือคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใดๆ ซึ่งต้องระบุตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งที่ไปรักษาราชการหรือไปปฏิบัติหน้าที่ให้ชัดเจน

กรณีข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตามข้อ ๑.๒ - ๑.๕ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาหวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ถึงวันที่ปิดรับสมัครให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาที่ถูกต้องตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกในการดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ข้าราชการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยมีองค์ประกอบและขั้นตอนการคัดเลือก ดังนี้

๒.๑ องค์ประกอบในการคัดเลือก

ให้พิจารณาจาก ๒ องค์ประกอบ จำนวน ๒๐๐ คะแนนเต็ม ดังนี้

๒.๑.๑ องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ

ให้ประเมินด้วยวิธีการสอบข้อเขียนแบบอัตนัยและปฏิบัติ จำนวน ๑๐๐ คะแนนเต็ม ดังนี้

- | | |
|--|----------------|
| ๑) ประเมินความรู้ความสามารถทั่วไป
(ด้วยวิธีการสอบข้อเขียนแบบอัตนัย) | จำนวน ๓๐ คะแนน |
| ๒) ประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง
(ด้วยวิธีการสอบข้อเขียนแบบอัตนัยและปฏิบัติ) | จำนวน ๗๐ คะแนน |

๒.๑.๒ องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ให้ประเมินจาก ๒ องค์ประกอบย่อย จำนวน ๑๐๐ คะแนนเต็ม ดังนี้

- ๑) องค์ประกอบย่อยที่ ๑ การประเมินบุคคล ผลงาน และการสัมภาษณ์
จำนวน ๕๐ คะแนน ประเมินจากองค์ประกอบ ดังนี้

๑.๑) ผลการประเมินคุณลักษณะของบุคคลจากผู้บังคับบัญชา
ตามองค์ประกอบประเมินที่ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด จำนวน ๑๐ คะแนน (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒) การพิจารณาเค้าโครงเอกสารผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวน ๒๐ คะแนน ดังนี้ (เอกสารแนบ ๒)

๑.๒.๑) เค้าโครงเอกสารผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ เรื่อง จำนวน ๑๐ คะแนน โดยจะต้องระบุชื่อผลงาน สักส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ตามรูปแบบที่ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

๑.๒.๒) ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง จำนวน ๑๐ คะแนน ตามรูปแบบที่ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

๑.๓) การสัมภาษณ์ จำนวน ๒๐ คะแนน ดังนี้

๑.๓.๑) บุคลิกลักษณะ

๑.๓.๒) ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการแก้ปัญหาและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน

๑.๓.๓) การนำเสนอและตอบข้อซักถามเกี่ยวกับเค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งให้มีประสิทธิภาพ

๑.๓.๔) การตอบคำถามอื่นๆ

๒) องค์กรประกอบย่อยที่ ๒ ประวัติการรับราชการ จำนวน ๕๐ คะแนน ประเมินจากองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๒๐ คะแนน โดยเริ่มนับตั้งแต่วันเข้าสู่ระดับชำนาญการ (นับรวมการดำรงตำแหน่งระดับ ๖/๖ ว และ หรือ ๗ ว ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) จนถึงวันที่ปรีดิ์รับสมัคร (หน่วยนับ : เดือนเศษวันให้ปัดทิ้ง) ดังนี้

คะแนนระยะเวลา =
$$\frac{\text{ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้ผ่านการคัดเลือกในองค์ประกอบที่ ๑ แต่ละคน} \times \text{คะแนนเต็มการดำรงตำแหน่ง}}{\text{ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้ผ่านการคัดเลือกในองค์ประกอบที่ ๑ ที่สูงสุด}}$$

๒.๒) วุฒิการศึกษา จำนวน ๕ คะแนน พิจารณาเฉพาะวุฒิที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยพิจารณาวุฒิการศึกษาที่สำเร็จการศึกษาในระดับสูงสุด แบ่งเป็น

๒.๒.๑)ปริญญาเอก จำนวน ๕ คะแนน

๒.๒.๒)ปริญญาโท จำนวน ๔ คะแนน

๒.๒.๓)ปริญญาตรี จำนวน ๓ คะแนน

กรณีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกสำเร็จการศึกษาวุฒิเดียวกัน ซึ่งเป็นวุฒิการศึกษาระดับสูงสุดในหลายสาขาวิชา (ได้รับปริญญามากกว่า ๑ ปริญญา) จะไม่นับคะแนนเพิ่มให้เนื่องจากเป็นการสำเร็จการศึกษาในระดับเดียวกัน

๒.๓) ประวัติการดำเนินการทางวินัย จำนวน ๕ คะแนน พิจารณาตั้งแต่เริ่มรับราชการถึงปัจจุบันดังนี้

๒.๓.๑) ไม่เคยมีโทษทางวินัย จำนวน ๕ คะแนน

๒.๓.๒) เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ จำนวน ๔ คะแนน

๒.๓.๓) เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน จำนวน ๓ คะแนน

๒.๓.๔) เคยถูกลงโทษลดเงินเดือน จำนวน ๒ คะแนน

๒.๓.๕) เคยถูกลงโทษปลดออก จำนวน ๑ คะแนน

๒.๓.๖) เคยถูกลงโทษไล่ออก จำนวน ๐ คะแนน

/กรณี...

กรณีที่ข้าราชการถูกลงโทษทางวินัยหลายครั้ง ให้มีการถูกลงโทษทางวินัยครั้งที่ร้ายแรงที่สุดมาคำนวณคะแนน

ทั้งนี้ การพิจารณาประวัติการกระทำผิดทางวินัยจนถูกลงโทษนี้ จะไม่ได้รับการยกเว้นแม้ว่าจะได้รับการล้างมลทิน โดยพระราชบัญญัติการล้างมลทินฯ ตามคำพิพากษาศาลฎีกา ที่ ๖๙๔/๒๕๓๙ ซึ่งวินิจฉัยว่า “ตามที่พระราชบัญญัติล้างมลทินระบุให้ถือว่าผู้นั้นมิเคยถูกลงโทษหรือลงทัณฑ์ทางวินัยในกรณีนั้น ๆ หมายความว่า ผู้ที่ถูกลงโทษทางวินัยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยเท่า่นั้น หาได้หมายความว่าความประพฤติหรือการกระทำที่เป็นเหตุให้บุคคลนั้นถูกลงโทษทางวินัยลบล้างไปด้วยไม่”

๒.๔) ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๔ รอบการประเมิน จำนวน ๒๐ คะแนน ตามรอบการประเมินที่กำหนด ดังนี้

๒.๔.๑) รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖) จำนวน ๕ คะแนน

๒.๔.๒) รอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖) จำนวน ๕ คะแนน

๒.๔.๓) รอบที่ ๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐) จำนวน ๕ คะแนน

๒.๔.๔) รอบที่ ๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) จำนวน ๕ คะแนน

โดยพิจารณาจากระดับผลการประเมิน ดังนี้

ระดับดีเด่น จำนวน ๕ คะแนน

ระดับดีมาก จำนวน ๔ คะแนน

ระดับดี จำนวน ๓ คะแนน

ระดับพอใช้ จำนวน ๒ คะแนน

ต้องปรับปรุง จำนวน ๑ คะแนน

๒.๒ ขั้นตอนการคัดเลือก

ในการดำเนินการคัดเลือกแบ่งเป็น ๒ ขั้นตอน ดังนี้

๒.๒.๑ ขั้นตอนที่ ๑ การประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ

ให้ดำเนินการประเมินผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก โดยประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการด้วยวิธีการสอบข้อเขียนแบบอัตนัยและปฏิบัติ (ตามองค์ประกอบที่ ๑ การประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ)

๒.๒.๒ ขั้นตอนที่ ๒ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ให้ดำเนินการประเมินผู้ผ่านการประเมินตามขั้นตอนที่ ๑ โดยประเมินบุคคล ผลงาน การสัมภาษณ์ และประวัติการรับราชการ (ตามองค์ประกอบที่ ๒ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง)

ทั้งนี้ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแต่งตั้ง จะประกาศรับสมัครและตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก และดำเนินการอื่น ๆ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้างต้นให้ทราบต่อไป

๓. เกณฑ์การตัดสิน

๓.๑ ให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการตามองค์ประกอบที่ ๑ (ขั้นตอนที่ ๑) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ และมีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งตามองค์ประกอบที่ ๒ (ขั้นตอนที่ ๒)

๓.๒ การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกจะนำคะแนนของผู้ที่ผ่านการคัดเลือกทุกขั้นตอนมารวมกันแล้วจัดเรียงตามลำดับคะแนนรวม จากผู้ที่ได้คะแนนมากที่สุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนน้อยสุด เพื่อแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งตามลำดับจนครบจำนวนตำแหน่งที่คัดเลือก และจัดทำเอกสารผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นฉบับสมบูรณ์เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง

๓.๓ หากผลคะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาตามลำดับ ดังนี้

๓.๓.๑ ถ้าคะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่มีคะแนนรวมตามองค์ประกอบที่ ๑ การประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (ขั้นตอนที่ ๑) มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๓.๓.๒ ถ้าคะแนนรวมตามองค์ประกอบที่ ๑ การประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (ขั้นตอนที่ ๑) เท่ากัน ให้ผู้ที่มีคะแนนรวมตามองค์ประกอบที่ ๒ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ขั้นตอนที่ ๒) ในส่วนขององค์ประกอบย่อยที่ ๑ การประเมินบุคคล ผลงาน และการสัมภาษณ์ มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๓.๓.๓ ถ้าคะแนนรวมตามองค์ประกอบที่ ๒ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ขั้นตอนที่ ๒) ในส่วนขององค์ประกอบย่อยที่ ๑ การประเมินบุคคล ผลงาน และการสัมภาษณ์ เท่ากัน ให้ผู้ที่มีคะแนนรวมตามองค์ประกอบที่ ๒ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ขั้นตอนที่ ๒) ในส่วนขององค์ประกอบย่อยที่ ๒ ประวัติการรับราชการ มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๓.๓.๔ ถ้าคะแนนรวมตามองค์ประกอบที่ ๒ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ขั้นตอนที่ ๒) ในส่วนขององค์ประกอบย่อยที่ ๒ ประวัติการรับราชการ เท่ากันอีก ให้นำอาวุโสในราชการตามแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการ ซึ่งอ้างอิงจากแนวทางตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๘/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙ ดังนี้

- ๑) วันดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
- ๒) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน
- ๓) อายุราชการ
- ๔) เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่ได้รับพระราชทาน
- ๕) อายุตัว

๔. การจัดทำเอกสารประกอบการประเมินผลงาน

๔.๑ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งแล้วให้ถือว่าเป็นผู้มีสิทธิส่งผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นฉบับสมบูรณ์ โดยจะต้องมีเนื้อหารายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ตามที่ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

๔.๒ ผลงานที่จะส่งประเมินต้องเป็นไปตามหัวข้อเรื่องที่ได้เสนอไว้ตามองค์ประกอบที่ ๒ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในองค์ประกอบย่อยที่ ๑ การประเมินบุคคล ผลงาน และการสัมภาษณ์ หัวข้อ ๑.๒) การพิจารณาเค้าโครงเอกสารผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ทั้งนี้ ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะมีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้ง และจะเปิดเผยผลงานต่อสาธารณะเพื่อประโยชน์ในการศึกษาหรือทักท้วง และป้องกันการลอกเลียนแบบผลงานทางเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น www.dla.go.th

๕. เงื่อนไขการคัดเลือก

๕.๑ ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งเพื่อจัดทำเอกสารผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ฉบับสมบูรณ์ หากมีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้ารับการประเมินเอกสารผลงานฉบับสมบูรณ์

๕.๑.๑ สละสิทธิไม่ขอรับการแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งเพื่อจัดทำเอกสารผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ฉบับสมบูรณ์ โดยได้รับความเห็นชอบจากอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว

๕.๑.๒ ไม่ส่งเอกสารผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นฉบับสมบูรณ์ ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕ (ภายใน ๔๐ วัน นับจากวันที่มีประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและมีสิทธิส่งผลงาน และภายใน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งเรื่องจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้ปรับปรุงแก้ไขผลงาน)

๕.๑.๓ คุณภาพของเอกสารผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นฉบับสมบูรณ์ มีคุณภาพไม่เหมาะสมกับระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๕.๑.๔ มีเหตุต้องออกจากราชการตามมาตรา ๑๐๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

หากมีกรณีตามข้อ ๕.๑.๑ - ๕.๑.๔ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะพิจารณาคัดเลือกผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับถัดไปให้เข้ารับการประเมินผลงาน และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะมีคำสั่งแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่ง เพื่อจัดทำเอกสารผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นฉบับสมบูรณ์

๕.๒ ให้ชั้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเรียงตามลำดับที่เป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกฯ และเมื่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษว่าง ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกและได้รับแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ เพื่อจัดทำเอกสารผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นฉบับสมบูรณ์ได้

อนึ่ง หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะทักท้วงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ ตามประกาศฉบับนี้ ให้ทำหนังสือยื่นต่อประธาน อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่ประกาศ ทั้งนี้ เป็นไปตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประธาน อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล
เพื่อประกอบการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ชื่อ - สกุล ผู้ขอรับการประเมิน

ตำแหน่ง

สังกัด

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล
ประกอบการคัดเลือกข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ

ชื่อ - สกุล ผู้รับการประเมิน

ตำแหน่ง

สังกัด

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหาคือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อย ๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาลงหน้านั้นซ้ำ ๆ อีก	๑๕	
๒. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน - แสดงความคิดเห็นให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชาชีพ/งานของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก	๑๕	
๓. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ - วิเคราะห์สู่ทางแก้ปัญหา โดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม - ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตนเอง)	๑๕	

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๔. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าความรู้ใหม่ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าวิทยาการใหม่ ๆ ตลอดเวลา - นำความรู้และวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๕	
๕. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - รักษาวินัย และมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ - มีกิริยาจาสุภาพ อ่อนโยน - มีความประพฤติส่วนตัวที่เหมาะสมและควบคุมอารมณ์ได้ - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนและวิชาชีพของตน - มีความซื่อสัตย์สุจริต	๑๐	
๖. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม	๑๐	
๗. การทำงานร่วมกับผู้อื่น - ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น - ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานกับผู้อื่น - เคารพในสิทธิของผู้อื่น - มีมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติงาน	๑๐	
๘. ความเสียสละ - การอุทิศเวลาให้งาน - สามารถช่วยเหลือหน่วยงานขององค์กรอื่น ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กรทั้งงานโดยตรงและงานที่เกี่ยวข้องอื่นๆ - การไม่เกี่ยงงาน	๑๐	
รวม	๑๐๐	

ตอนที่ ๒ สรุปความเห็นในการประเมิน

ความเห็นของผู้ประเมิน

() ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

() ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

(ระบุเหตุผล).....

.....
.....
.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

หมายเหตุ. : ผู้ประเมิน หมายถึง ท้องถิ่นจังหวัด/ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/สถาบัน/ศูนย์/กลุ่ม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

() มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ

ดังนี้.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

หมายเหตุ. :

๑. ผู้ประเมิน หมายถึง ท้องถิ่นจังหวัด/ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/สถาบัน/ศูนย์/กลุ่ม

๒. ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ หมายถึง รองผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่น แล้วแต่กรณี

๓. กรณีที่ผู้บังคับบัญชาทั้ง ๒ ระดับเห็นสมควรให้ผ่านการประเมินให้นำเสนอผลงานเพื่อขอรับการคัดเลือกได้

ตอนที่ ๒ สรุปความเห็นในการประเมิน

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ (กรณีความเห็นของผู้บังคับบัญชาทั้ง ๒ ระดับแตกต่างกัน)

() ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล).....
.....
.....
.....

() ไม่ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล).....
.....
.....
.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.



เค้าโครงเอกสารผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา
และข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน
ประกอบการคัดเลือกข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ

จัดทำโดย

ชื่อ - สกุล

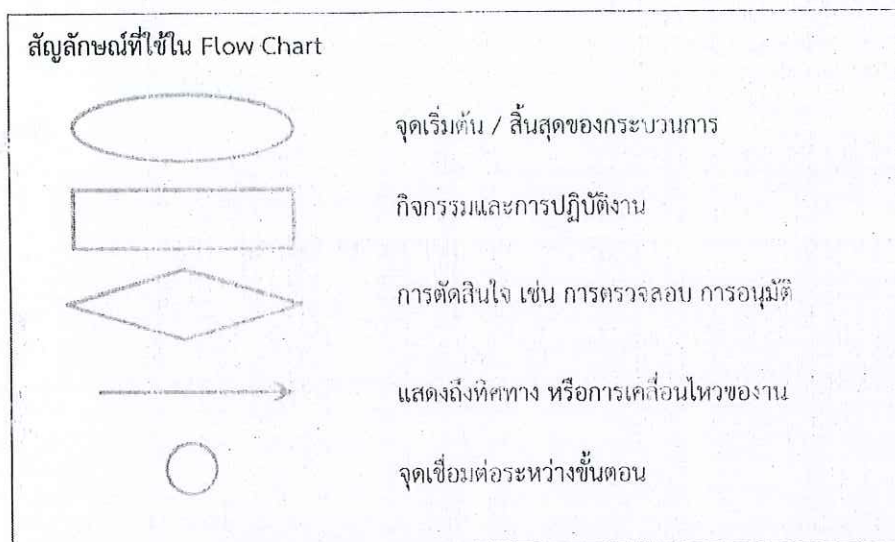
ตำแหน่ง

สังกัด

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เค้าโครงเอกสารผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา
ประกอบการคัดเลือกข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ

๑. ชื่อผลงาน
๒. ระยะเวลาดำเนินการ
๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ
.....
.....
๔. สรุปสาระสำคัญ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
.....
.....
๕. Flow Chart แสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน (โดยละเอียด)



๖. ผลสำเร็จของงาน
 - ๖.๑ เชิงปริมาณ
.....
.....
.....
 - ๖.๒ เชิงคุณภาพ
.....
.....
.....
๗. การนำไปใช้ประโยชน์
.....
.....

๘. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค

๙. วิธีการดำเนินการแก้ไขปัญหา/อุปสรรคจนเกิดผลสำเร็จ

๑๐. ข้อเสนอแนะ

๑๑. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

๑๑.๑ สักส่วนของผลงาน.....

๑๑.๒ สักส่วนของผลงาน.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้เสนอผลงาน

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ท้องถิ่นจังหวัด/ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/สถาบัน/ศูนย์/กลุ่ม)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน
ประกอบการคัดเลือกข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ

ชื่อเรื่อง

๑. หลักการและเหตุผล

.....
.....

๒. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ

.....
.....

๓. รายละเอียดของการดำเนินการพัฒนางาน

.....
.....

๔. ผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการดำเนินการพัฒนางาน

.....
.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....
.....

๖. ระยะเวลาที่จะดำเนินการตามข้อเสนอแนวคิด/วิธีการพัฒนางาน

.....
.....

๗. แนวทาง/วิธีการติดตามประเมินผลความสำเร็จ

.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

คำอธิบายเกี่ยวกับการจัดทำเค้าโครงเอกสารผลงานและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน
ประกอบการคัดเลือกข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ

๑. เงื่อนไขของเค้าโครงเอกสารผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี ที่จะนำเสนอเพื่อประกอบการคัดเลือก

๑.๑ ผลงานที่จะนำเสนอเพื่อประกอบการคัดเลือกควรเป็นผลการปฏิบัติงาน หรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานตามปกติในตำแหน่งที่ความรับผิดชอบของผู้ขอประเมินจริงโดยไม่จำเป็นต้องมีการจัดทำผลงานชิ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมินโดยเฉพาะ และเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี

๑.๒ เป็นผลงานที่แสดงให้เห็นว่าผู้ขอรับการประเมินได้ทำอะไร ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ ทักษะประสบการณ์ที่สั่งสมมาในการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ และอาจนำผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานเชิงวิชาการ นอกเหนือหน้าที่รับผิดชอบของตำแหน่งหรือผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานเชิงวิชาการด้านอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับงานของตำแหน่งที่จะประเมินมาประเมินได้ตามความเหมาะสม

๑.๓ ผลงานที่จะนำเสนอเพื่อประกอบการคัดเลือกต้องแสดงขอบเขต คุณภาพ ความยุ่งยาก ซับซ้อน ในการดำเนินงาน ประโยชน์ของผลงาน ความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน โดยมีเงื่อนไขดังนี้

๑.๓.๑ เป็นผลงานที่ได้ปฏิบัติในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะขอประเมิน
๑ ระดับ

๑.๓.๒ ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

๑.๓.๓ กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคนจะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้ขอรับการประเมินได้มีส่วนร่วมในการทำหรือผลิตผลงานในส่วนใดหรือเป็นสัดส่วนเท่าใดและมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้นและจากผู้บังคับบัญชา

๑.๓.๔ ผลงานที่ได้นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนระดับขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วจะนำมาเสนอให้ประเมินเลื่อนระดับขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

๑.๔ เนื้อหาของเอกสารจะต้องมีความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A4 มีขนาดตัวอักษร ๑๖ (ควรพิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร : TH Sarabun PSK หรือ TH Sarabun IT ๙ ขนาด ๑๖)

๒. เงื่อนไขของข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานที่จะนำเสนอเพื่อประกอบการคัดเลือก

๒.๑ ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้แสดงให้เห็นว่าผู้ขอรับการประเมินจะทำอะไร และจะทำอย่างไร เป็นการนำเสนอแนวความคิด/แผนงาน/วิธีการพัฒนาหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานเชิงรุกเพื่อให้งานมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยมีลักษณะเป็นรูปธรรม

๒.๒ ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานจะต้องแสดงให้เห็นถึงการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และประสบการณ์ของผู้ขอรับการประเมิน (จะทำอะไร และจะทำอย่างไร) และสามารถประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อภารกิจหน้าที่ตามตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน

๒.๓ เนื้อหาของเอกสารจะต้องมีความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A4 มีขนาดตัวอักษร ๑๖ (ควรพิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร : TH Sarabun PSK หรือ TH Sarabun IT ๙ ขนาด ๑๖)
