

ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๑๓๓๗



ศาลากลางจังหวัดปัตตานี

ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี และนายกเทศมนตรีเมืองตะลุบัน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๕  
ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ แนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

จังหวัดปัตตานีจึงประชาสัมพันธ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งทราบเพื่อประโยชน์ ในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นต่อไป สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานีให้รายงาน ก.จ.ก.ปัตตานี เพื่อรับทราบมติ ก.จ. ข้างต้นด้วย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(ตระกูล ไทธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๓๓๔-๙๕๕๑๙ ต่อ ๑๐๖

โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

|                                     |          |
|-------------------------------------|----------|
| <input type="checkbox"/>            | ว.บ.ท.   |
| <input checked="" type="checkbox"/> | ก.จ.บ.ด. |
| <input type="checkbox"/>            | ค.จ.ส.ด. |
| <input type="checkbox"/>            | ก.จ.ก.ม. |
| <input type="checkbox"/>            | ก.จ.ก.จ. |

กม 13.25



|                |              |
|----------------|--------------|
| ก.จ. บ.ค.ค. นี |              |
| ว.บ.ท.         | 6341         |
| ว.ค.ค.         | 18 ต.ค. 2564 |
| ว.ค.ค.         | 14.40        |

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕  
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาทรัพย์ ๐๘๐-๕๑๗๑๐๑๙

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.

๑. การหารือการจัดลำดับอาวุโสตามระเบียบแบบแผนของทางราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป

- ก.จ. เห็นชอบว่า เพื่อให้การจัดลำดับอาวุโสของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป เป็นไปอย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อแต่งตั้งรักษาราชการแทนในส่วนราชการหรือการเทียบลำดับตำแหน่ง โดยให้พิจารณาตามลำดับระดับตำแหน่งของประเภทวิชาการก่อนเป็นอันดับแรก ในกรณีที่ไม่มีหรือมีตำแหน่งประเภทวิชาการแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้แต่งตั้งตำแหน่งประเภททั่วไปตามลำดับระดับตำแหน่ง แต่หากเห็นสมควรเพื่อความเหมาะสมแก่การรับผิดชอบการปฏิบัติราชการในกองหรือส่วนราชการนั้น ที่ต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ก็สามารถพิจารณาได้ตามความเหมาะสม

๒. หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวสุรางค์พร ไชยวงศ์

๓. การแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง

- มีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสายงานการสอน ที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นไม่ว่าก่อนหรือระหว่างเข้ารับราชการ หรืออยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม หรือหลังได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณา ปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นดังกล่าวได้

๒. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูหรือครูผู้ช่วยที่มีคุณวุฒิทางการบริหารการศึกษาและได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เฉพาะกรณีตำแหน่งว่าง) ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ ทั้งนี้ให้ยื่นคำขอรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่รักษาราชการแทนมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน ประกอบกับต้องมีผลงานดีเด่นหรือผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารสถานศึกษาในระหว่างการรักษาการราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษานั้น

๓. วันที่มีผลในการปรับอัตราเงินเดือนฯ ดังกล่าว กำหนดให้มีผลภายใต้งบประมาณ

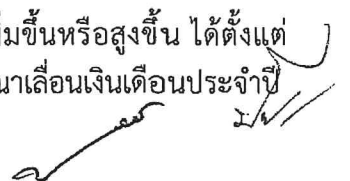
๓.๑ การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ต้องให้มีผลไม่ก่อนวันที่ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ผู้นั้นสำเร็จการศึกษาและไม่ก่อนวันที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.ค.ศ. ได้กำหนดให้ปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับมา เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

๓.๒ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
สายงานการสอน ผู้ใดได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติม การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้น  
หรือสูงขึ้น ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นรายงานตัวต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายหลังสำเร็จการศึกษา

๓.๓ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
สายงานการสอน ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ก่อนวันที่เข้ารับราชการ  
การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทเพิ่มหรือสูงขึ้น  
จากคุณวุฒิปริญญาตรี จะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และสำหรับผู้มีคุณวุฒิ  
ปริญญาเอกเพิ่มหรือสูงขึ้นจากคุณวุฒิปริญญาโทจะต้องได้รับการปรับอัตราเงินเดือนในระดับคุณวุฒิปริญญาโท  
มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

๓.๔ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
สายงานการสอน ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มหรือสูงขึ้นหลังวันเข้ารับราชการโดยมิได้รับ  
อนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติม การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้มีผลไม่ก่อนวันที่  
ได้รับอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาตามกฎหมาย

๓.๕ การสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นของข้าราชการหรือ  
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ต้องมิให้มีผลย้อนหลัง  
ข้ามปีงบประมาณ ทั้งนี้ ในกรณีที่ได้ออกรายงานไว้ก่อนวันที่เริ่มต้นปีงบประมาณและไม่สามารถสั่งปรับ  
ได้ในวันเริ่มต้นปีงบประมาณ ก็ให้สั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ได้ตั้งแต่  
วันเริ่มต้นปีงบประมาณ โดยให้ปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิก่อนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี



สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

.....

๑. การแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น  
สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง  
- มีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น  
สายงานการสอน ที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นไม่ว่าก่อนหรือระหว่างเข้ารับราชการ หรืออยู่ระหว่าง  
การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม หรือหลังได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครู  
และบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น  
พิจารณา ปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นดังกล่าวได้

๒. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูหรือครูผู้ช่วยที่มีคุณวุฒิทางการบริหารการศึกษา และได้รับ  
การแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เฉพาะกรณีตำแหน่งว่าง) ติดต่อกัน  
มาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ ทั้งนี้  
ให้ยื่นคำขอรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่รักษาราชการแทน  
มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน ประกอบกับต้องมีผลงานดีเด่นหรือผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหาร  
สถานศึกษาในระหว่างการรักษาการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษานั้น

๓. วันที่มีผลในการปรับอัตราเงินเดือนฯ ดังกล่าว กำหนดให้มีผลภายใต้เงื่อนไข

๓.๑ การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ต้องให้มีผลไม่ก่อนวันที่  
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ผู้ที่  
สำเร็จการศึกษาและไม่ก่อนวันที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.ค.ศ. ได้กำหนดให้ปริญญาหรือประกาศนียบัตร  
การศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับมา เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

๓.๒ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น  
สายงานการสอน ผู้ใดได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติม การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้น  
หรือสูงขึ้น ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นรายงานตัวต่อองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นภายหลังสำเร็จการศึกษา

๓.๓ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น  
สายงานการสอน ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ก่อนวันที่เข้ารับราชการ  
การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น  
จากคุณวุฒิปริญญาตรี จะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และสำหรับผู้มีคุณวุฒิ  
ปริญญาเอกเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นจากคุณวุฒิปริญญาโทจะต้องได้รับการปรับอัตราเงินเดือนในระดับคุณวุฒิปริญญาโท  
มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

๓.๔ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น  
สายงานการสอน ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มหรือสูงขึ้นหลังวันเข้ารับราชการโดยมิได้รับ  
อนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติม การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้มีผลไม่ก่อนวันที่  
ได้รับอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาตามกฎหมาย





๓.๕ การสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ต้องมีให้มีผลย้อนหลังข้ามปีงบประมาณ ทั้งนี้ ในกรณีที่ได้ออกร่างไว้ก่อนวันที่เริ่มต้นปีงบประมาณและไม่สามารถสั่งปรับให้ในวันเริ่มต้นปีงบประมาณ ก็ให้สั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ได้ตั้งแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณ โดยให้ปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิก่อนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี

๒. การหาหรือคุณวุฒิการศึกษาของผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) กรณีคุณวุฒิประกาศนียบัตรบัณฑิต

- มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับคุณวุฒิการศึกษาของผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีคุณวุฒิประกาศนียบัตรบัณฑิตถือเป็นคุณวุฒิที่สูงกว่าระดับปริญญาตรี โดยเป็นไปเจตนารมณ์ในการรับสมัครและบรรจุแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) จากบุคคลที่มีคุณวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไปในสาขาวิชา หรือทางการศึกษา ศีลธรรมศาสตร์ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในทุกมิติทั้งการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ถือว่าสามารถนำมาประกอบการสมัครเข้ารับการสรรหาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้เป็นกรณีเฉพาะราย

๓. เทศบาลนครนครราชสีมาขอปรับปรุงตำแหน่งนายแพทย์จากระดับชำนาญการพิเศษเป็นระดับเชี่ยวชาญ

- เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ สังกัดเทศบาลนครนครราชสีมา เป็นนายแพทย์เชี่ยวชาญ

๔. การหรือการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับอาวุโส

- เห็นชอบตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒.๑ (๑) กำหนดให้คณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วยผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือกเป็นประธาน ประกอบกับตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ ดังนั้น การแต่งตั้งผู้ประเมินวิสัยทัศน์และผลงานของผู้รับการประเมินในตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับอาวุโส ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จึงสามารถแต่งตั้งผู้แทนสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดที่เป็นผู้มีความรู้ในลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่ขอประเมินได้

๕. การหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นายวิรุฒ กสิคุณ

๒. นางสาวกัลยา กุรอหมิน

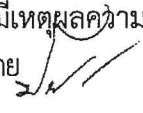
๓. จำอากาศเอก ไพฑูรย์ สนสาย

๖. การฟ้องเพิกถอนมติ ก.ท.จ. ที่เห็นชอบให้ลงโทษทางวินัยพนักงานเทศบาลตามมติ คณะกรรมการ ป.ป.ช.

- เมื่อ ก.ท.จ.ตาก ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ พิจารณา ข้อหารือของ ทต.ท่าสายลวด และ ทต.แม่ระมาด ที่หารือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเพิกถอนคำสั่งลงโทษปลด นาย จ. และนาย อ. ออกจากราชการ ประกอบเรื่องที่ ก.ท.จ.ตาก ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ พิจารณาเรื่องที่กรรมการ ก.ท.จ.ตาก (ผู้แทนปลัดเทศบาล) เสนอให้พิจารณาทบทวน มติ ก.ท.จ.ตาก ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ ที่เห็นชอบให้ลงโทษปลดนาย จ. และนาย อ. แล้วมีมติว่า นาย จ. และนาย อ. ได้ยื่นฟ้องต่อศาลปกครองพิษณุโลกขอให้เพิกถอนคำสั่งดังกล่าว คดียังไม่ถึงที่สุด โดยเห็นควรรอผลคำพิพากษาศาลปกครองในคดีดังกล่าวก่อนตามความเห็นคณะกรรมการ วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง เรื่องเสร็จที่ ๑๘๔๔/๒๕๕๕ จึงไม่มีประเด็นที่ต้องพิจารณาให้ความเห็นแต่อย่างใด

๗. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบยุติเรื่อง จำนวน ๒ ราย



.....

สรุปผลการประชุม ก.อบต.  
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔  
เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๓๐ น.

๑. การแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับความผิดเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง

- มีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
สายงานการสอน ที่ได้รับความผิดเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นไม่ว่าก่อนหรือระหว่างเข้ารับราชการ หรืออยู่ระหว่าง  
การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม หรือหลังได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครู  
และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
พิจารณา ปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามความผิดที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นดังกล่าวได้

๒. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูหรือครูผู้ช่วยที่มีความผิดทางการบริหารการศึกษาและได้รับ  
การแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เฉพาะกรณีตำแหน่งว่าง) ติดต่อกัน  
มาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนตามความผิดได้ ทั้งนี้  
ให้ยื่นคำขอรับเงินเดือนตามความผิดที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่รักษาราชการแทน  
มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน ประกอบกับต้องมีผลงานดีเด่นหรือผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหาร  
สถานศึกษาในระหว่างการรักษาการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษานั้น

๓. วันที่มีผลในการปรับอัตราเงินเดือนฯ ดังกล่าว กำหนดให้มีผลภายใน ๓๐ วัน

๓.๑ การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามความผิดที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ต้องให้มีผลไม่ก่อนวันที่  
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ผู้ที่  
สำเร็จการศึกษาและไม่ก่อนวันที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.ค.ศ. ได้กำหนดให้ปริญญาหรือประกาศนียบัตร  
การศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับมา เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

๓.๒ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
สายงานการสอน ผู้ใดได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติม การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามความผิดที่เพิ่มขึ้น  
หรือสูงขึ้น ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นรายงานตัวต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายหลังสำเร็จการศึกษา

๓.๓ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
สายงานการสอน ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ก่อนวันที่เข้ารับราชการ  
การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามความผิดที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น สำหรับผู้มีคุณสมบัติปริญญาโทเพิ่มหรือสูงขึ้น  
จากคุณสมบัติปริญญาตรี จะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และสำหรับผู้มีคุณสมบัติ  
ปริญญาเอกเพิ่มหรือสูงขึ้นจากคุณสมบัติปริญญาโทจะต้องได้รับการปรับอัตราเงินเดือนในระดับคุณสมบัติปริญญาโท  
มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

๓.๔ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
สายงานการสอน ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มหรือสูงขึ้นหลังวันเข้ารับราชการโดยมิได้รับ  
อนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติม การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามความผิดที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้มีผลไม่ก่อนวันที่  
ได้รับอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาตามกฎหมาย

๓.๕ การสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ต้องมีให้มีผลย้อนหลังข้ามปีงบประมาณ ทั้งนี้ ในกรณีที่ได้ออกร่างไว้ก่อนวันที่เริ่มต้นปีงบประมาณและไม่สามารถสั่งปรับให้ในวันเริ่มต้นปีงบประมาณ ก็ให้สั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ได้ตั้งแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณ โดยให้ปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒีก่อนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี

๒. การหาหรือคุณวุฒิการศึกษาของผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) กรณีคุณวุฒิประกาศนียบัตรบัณฑิต

- มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับคุณวุฒิการศึกษาของผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีคุณวุฒิประกาศนียบัตรบัณฑิตถือเป็นคุณวุฒิที่สูงกว่าระดับปริญญาตรี โดยเป็นไปเจตนารมณ์ในการรับสมัครและบรรจุแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) จากบุคคลที่มีคุณวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไปในสาขาวิชา หรือทางการศึกษา ศาสตร์ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในทุกมิติทั้งการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ถือว่าสามารถนำมาประกอบการสมัครเข้ารับการสรรหาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้เป็นกรณีเฉพาะราย

๓. แผนดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- มีมติ ดังนี้

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามข้อ ๑๑ (๓) ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ก.อบต. จึงเห็นชอบ ดังนี้

๑. เห็นชอบแผนดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล และมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะฝ่ายเลขานุการไปดำเนินการ

๒. การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลในครั้งนี้นำกำหนดการขึ้นบัญชีเดียวทั่วประเทศแต่อำนวยความสะดวกโดยกำหนดสถานที่สรรหตามกลุ่มภาค

๓. มอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานเพื่อช่วยเหลือในการดำเนินการสรรหา

๔. ขอให้ทบทุนปรับปรุงมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล

- เห็นชอบให้ปรับปรุงมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้ยกเลิกเงื่อนไข อบต. ต้องมีเงินรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไปในปีงบประมาณที่ผ่านมาตั้งแต่ ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป สำหรับการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัด อบต. ระดับกลาง และตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับกลาง แต่ทั้งนี้ ในการที่จะปรับปรุงตำแหน่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการ ระดับกลาง หรือรองปลัด อบต. ระดับกลาง อบต. แห่งนั้นจะต้องมีการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมาและในปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันก่อนปรับปรุงตำแหน่งต้องไม่เกินร้อยละ ๓๕ จึงจะสามารถปรับปรุงระดับตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการหรือตำแหน่งรองปลัด อบต. เป็นระดับกลาง ได้

๕. ทหรีอการนั้บระยะเวลากการดำรงตำแหน่งที่เกยวข้องและเกือกูลเพือประโยชน์ในการเลื้อนระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นั้บระยะเวลากการดำรงตำแหน่งที่เกยวข้องและเกือกูลเพือประโยชน์ในการเลื้อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นายภานพษ์ แก้ววิเศษ

๒. จำสืบเอก ทองใส ศรีสวัสดิ์

๓. จำสืบเอก รพีพัฒน์ บุญเทพิน

๖. ทหรีอเกยวกับความชอบด้วยกฎหมายของคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย

- มีมติ ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ กรณีนายเทศมนตรีตำบล ด. ได้ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยนาง พ. แต่คำสั่งดังกล่าวไม่ได้ระบุเลขที่คำสั่ง และวันที่ลงนามในคำสั่งเป็นคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายหรือไม่ อย่างไร เห็นว่า คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนดังกล่าวยังไม่มีกรเริ่มทำการสอบสวนและไม่มีผลใช้

ประเด็นที่ ๒ หากคำสั่งตาม ๑) ไม่ชอบด้วยกฎหมาย จะมีผลทำให้คำสั่ง อบต. ม. ที่แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย นาง พ. ชอบด้วยกฎหมาย หรือไม่ อย่างไร เห็นว่า เมื่อได้วินิจฉัยในประเด็นที่ ๑ แล้วว่าคำสั่งเทศบาลตำบล ด. ที่แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย ยังไม่มีกรเริ่มทำการสอบสวนและไม่มีผลใช้บังคับ เมื่อ นาง พ. ได้โอนมาสังกัด อบต. ม. และต่อมามีผู้ร้องเรียนต่อ อบต. ม. กล่าวหา นาง พ. เมื่อครั้งสังกัดเทศบาลตำบล ด. ว่ากระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ม. จึงมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง นาง พ. และพิจารณาดำเนินการให้เสร็จสิ้นไปตามกระบวนการของกฎหมายต่อไปได้

๗. ทหรีอกรณิการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล

- มีมติ ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ และประเด็นที่ ๒ กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติชี้มูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง นาง น. ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมายฯ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เห็นว่า เป็นเพียงการกล่าวหา นาง น. ไปยังผู้บังคับบัญชาเพื่อให้ดำเนินการทางวินัยโดยการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ทั้งนี้ ตามความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๓๒๐/๒๕๖๓ เรื่องเสร็จที่ ๓๔/๒๕๖๓ และเรื่องเสร็จที่ ๗๘๔/๒๕๖๓ แจ้งเวียนตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓